



Буржуазия выбросила на улицу десятки миллионов трудящихся. В Соединенных штатах голодает половина населения

МОСКВА, 29 (Тасс). Начавшаяся во второй половине 1929 года экономическая депрессия в Соединенных Штатах привела к тому, что десятки миллионов трудящихся были выброшены на улицу. В Соединенных Штатах голодает половина населения.

МОСКВА, 29 (Тасс). Начавшаяся во второй половине 1929 года экономическая депрессия в Соединенных Штатах привела к тому, что десятки миллионов трудящихся были выброшены на улицу. В Соединенных Штатах голодает половина населения.

В Маньчжурии идут бои

МОСКВА, 29 (Тасс). Антиимпериалистические бои в Маньчжурии и Мукдене Аньшунской и д. индустриальной области Маньчжурии идут бои. Маньчжурские войска идут бои.

В Маньчжурии идут бои. Маньчжурские войска идут бои. Маньчжурские войска идут бои.

Наступление японских войск на Нехе

МОСКВА, 29 (Тасс). По сообщению из Шанхая (Китай), японские войска наступили на Нехе.

В полной готовности вступили в зимовку. Колхозники начали Майского сельсовета вступили в зимовку.

За порчу лошадей — суровому ответу

В колхозе имени Сталина, Майского сельсовета, за порчу лошадей — суровому ответу.

обезличили нет

В колхозе Начмен обезличили нет. Когда бригада пришла на конный двор, то в каждом стойле было уже чужой и старый конь.

Очистить колхоз от кулаков

Очистить колхоз от кулаков. Инициативу работы свинифермы.

Повысить товарность МТФ

В нашем районе в 1932 г. имелось 14 МТФ, в которых в среднем за год стояло 1617 коров, из них доилось 1146 коров, остальные 371 отдыхали.

Повысить товарность МТФ. Повести в год, или 5,3 литра в сутки от коровы.

Повысить товарность МТФ. Повести в год, или 5,3 литра в сутки от коровы.

Повысить товарность МТФ. Повести в год, или 5,3 литра в сутки от коровы.

Повысить товарность МТФ. Повести в год, или 5,3 литра в сутки от коровы.

Заработная плата, по предварительной оценке, за 11 месяцев текущего года достигла уровня 1931 года, при этом рост заработной платы угольной промышленности достиг 24 проц. Несмотря на столь значительный рост заработной платы, угольная промышленность оказалась на седьмом месте по зарплате среди других отраслей промышленности, вместо третьего места, которое занимало за 11 месяцев 1931 года. Впервые находится такое отрасль тяжелой промышленности, как коксохимическая, рост заработной платы у которой в 32 году по сравнению с 1931 годом составил 33 проц., горнорудная — 27 проц., черная металлургия — 26,5 проц.

Некоторые отставание угольной промышленности по зарплате объясняется не только тем, что другие ведущие отрасли хозяйства получили резко подняли зарплату, превысив план, но главным образом, тем, что в угольной промышленности очень неблагоприятно с точки зрения заработной платы по сравнению с другими отраслями.

По предварительной оценке за 11 месяцев, годовая плановая производительность будет выполнена в размере 95,5 проц. в уровне 1931 г., а уровень 1931 г. меньше уровня 1930 г. Таким образом, видно имеется огромный разрыв между производительностью труда и заработной платой, рост которой имеет место непрерывно из года в год и в очень значительном размере, в то время, как производительность труда не только не увеличилась, но на протяжении 3-х последних лет имеет тенденцию к уменьшению. Именно от того, что угольщики систематически не выполняют плана по производительности труда и за счет не только того, что мы не можем занять лучшее место по заработной плате среди других отраслей тяжелой промышленности, но и что тем самым социалистическое законодательство колоссально гордится нашей плохой работой по выполнению качественных показателей.

Начиная с особого квартала 1930 года, угольная промышленность получила пять механических прибавок по заработной плате, при этом ни одна другая отрасль промышленности не получила этого. От проведения последней тарифной реформы отрасль должна была получить резкое увеличение не только добычи, но и производительности между тем в громадном большинстве случаев, ни один каменщик угольных бассейнов, ни одна шахта не добились увеличения добычи и производительности труда, если не считать ряд шахт, показавших образцы борьбы за уголь. Так на крупнейшей шахте Донбасса „Артем“ заработная плата в 1932 году на 53 проц., а производительность снизилась на 8,8 проц. В рудоуправлении „Паранько“ коммуны, в результате проведения тарифной реформы (и, кроме того, роста заработной платы угольных рабочих произошел на 14 проц., а у повременщиков на 66 проц. Как правило, состояние комплекса рабочих таково, что угольщики, основные рабочие после меньше плана, а повременщики рабочих и служащих больше плана.

Наличие такого явного несправедливого соотношения категорий труда, конечно, приводит к делу и убыткам, текущих рабочих и т. д. Выясняется, что в ряде случаев не только не повышается, как предполагала тарифная реформа, но даже снижается от 0,5 до 4 дров в месяц, при чем резко возросла непроизводительность труда. Из значительного количества тех обнаружены „доплатки“ и „приманки“ заработной платы, предложенные администрацией, которая находится в плену бюрократических инстинктов, поспешит рынок, разная

травляя на свою плохую работу государственными средствами. Основные корни неравномерности в плохой постановке технического нормирования, перестройки которого, по существу, достигнута. Снова и снова подчеркивается, что каденция этой работы является, по сути дела, основной базой такой организации производства, выразившейся в формальном подходе к реорганизации старых аппаратов по труду (ОЗТ), послужила одной из основных причин неудачной работы угольной промышленности.

### Что проектируется на 1933 год

Основные положения в области заработной платы рабочих угольной промышленности можно было бы свести к следующему:

**Первое.** Заработную плату в угольной промышленности надо считать настолько, чтобы рабочий лучшей профессии (машины, электромеханик, машинист, электромеханик, электромеханик) получал бы не меньше, чем рабочий другой профессии (например, металлург). По сравнению с заработной платой в 1931 году в 32 году.

**Второе.** Должна быть осуществлена принцип: „Высокий тариф — при высокой норме“, т. е. высокая заработная плата может быть обеспечена лишь при условии достижения высокой производительности труда, для чего все рабочие должны, или систематически нормы должны быть пересмотрены в сторону увеличения.

**Третье.** Проектируется 10 разрядная тарифная сетка, с соотношением крайних разрядов 1:4—15. Размеры ставки 1-го разряда должны быть в 1р 30 коп.—2р., 2-го разряда в 2р. 25 коп., последнего десятиго разряда в 9—10 рублей. При этом вопрос об окончательном определении размера ставки 1-го разряда сейчас еще не может быть решен.

**Четвертое.** Предполагается проведение упрощенной прогрессивной оплаты труда для основных категорий рабочих на следующих условиях:

а) Перевыработка сверх нормы на 20 проц. оплачивается с надбавкой к нормальной расценке в 50 проц.

б) перевыработка сверх нормы на 20 проц. и выше оплачивается двойным размером (200 проц.) против нормальной расценки, начиная со 101 проц., т. е. за всю перевыработку сверх установленной нормы.

**Пятое.** Устанавливаются единые по промышленности показатели по оплате основной (90 проц. для подземных от комбината и 60 проц. для поверхностных), по которым эти единые показатели не отменяют всех условий работы каждой шахты в отдельности. В этом случае при заключении местных коллективных договоров, стороны обязуются по каждой шахте установить процент отплаты основной заработной платы.

**Шестое.** Ряд профессий переводится на повременную-премиальную систему оплаты труда, как: плиточные, отбойные, ручные, машин, подземных, верх, откатчики и т. д. косвенно сейчас у них практикуется не чистая оплата, а суррогат оплаты.

**Седьмое.** Профессии, обслуживающие механизмы, получают и основой своей заработной платы:

а) 10 проц. заработной платы при выполнении работы механизмом; б) 20 проц. от заработной платы при выполнении плана по добыче; в) 1 проц. от заработной платы за каждый 1 проц. перевыполнения плана по добыче (выплата в 20 проц. при 100 проц. выполнении плана), но не свыше 50 проц. тарифа.

**Восьмое.** Премия, за полную выработку и выполнение нормы в месячном разрезе — остается.

**Девятое.** Должна быть поставлена учет заработной платы от должного по рабочим, младшему обслуживающему персоналу служащих, ученикам и инженерно-тех-

Привлечь к суровому ответу виновников разгона лучшей ударной хозяйственной бригады Ленинского рудника.

Комсомольско-молодежная ударная бригада, т. Шаляева, — самая дружная бригада по Ленинскому руднику, выполняющая план на 93 чел. Бригада со дня своего существования за протяжении почти целого года в горнорудной борьбе за уголь показала действительные образцы и боевые качества в работе.

За 11 месяцев бригада выполнила программу задания на 115,6 проц., производительность 130 проц.; январь на 137 проц., произв. добычи 131 проц.; февраль на 139,7 проц., произв. добычи 145,7 проц.; август на 120 проц., произв. добычи 154 проц.; октябрь — 162 проц. производительности.

### Мы требуем создания условий в работе

До 27 декабря моя бригада в количестве 53 забойщика, 32 погрузчика и 6 передовых бригад, работала в 3-й машинизированной „Синяя“. После выработки этой нормы, с 27-го декабря перебрались на подготовку лавы 1-й и этой же шахты, в которой мы и должны были работать.

К 29 декабря лавы были подготовлены, и мы должны были приступить к ее эксплуатации, но лавы шахты т. Седельникова, не разрешив, ввиду того, что эта лавы находится под Журиным пластом, который еще не выработана.

С 29-го бригаду гонят по разным работам, и я не знаю сейчас, кто, где работает. Я же на десятидневку М. разос направляет на погрузку угля на И. Ленину. Прихожу на И. Ленину, там делать ничего, на десятидневку погрузку направляет на 25 уклонку. Пришла туда, там делать нет. С тем и пришлось разойтись по домам.

В результате такой гонимости, в бригаде создается большое недовольство, стали делать прогулы и появились мысли о выходе из шахты. В результате такой гонимости, в бригаде создается большое недовольство, стали делать прогулы и появились мысли о выходе из шахты.

Я был несколько раз у хозяйственников, желая узнать, где будет работать бригада, но добиться ничего не мог. Седельников отвечает, что пока поработаете как выбудете, а потом куда выбудете переведете. Обращался к комсомольской и союзной организации и сообщал о настроениях бригады. Последние обещались поговорить, и разговоры идут до сих пор, в результате нет.

Я еще раз прошу от лица своей бригады комсомольскую, профсоюзную и партийную организации в „Л. Ш.“ оказать мне практическую помощь. Заключить договор с хозяйственниками о создании условий работы для бригады.

Бригада Шаляев.

мическим работникам — с целью осуществления контроля за расходованием фондов заработной платы. При этом, в соответствии с постановлением правительства, устанавливается, что за переходом фондов заработной платы (и не выполнение качественных показателей) администрация несет полную ответственность, вплоть до уголовного.

Таким образом совещание наметило основные пути, по которым в 1933 году должна быть направлена политика заработной платы, при чем надо помнить, что на этот раз, возмущая угольщики, система заработной платы, отсюда идет от них компенсация в виде увеличения добычи и выполнения основного качественного показателя — производительности труда. Разумеется, что действенный эффект может быть получен не только от механического повышения номинала, но и от проведенных мероприятий, обеспечивающих реальную зарплату угольщикам.

При заключении же коллективных договоров на 1933 год наша дополнительная будет поставлена ряд вопро-

шность 168,7 проц.; октябрь на 168,6 проц. производительность 144,7 проц.; ноябрь на 157 проц., производительность 168 проц.; декабрь — 153,5 проц., производительность 154 проц.

Эти показатели говорят за то, что бригада является лучшей в шахте, способной достичь своей победы не только в месяц, но и квартал и квартал. Но руководителю шахты, в лице тов. Седельникова, при вступлении бригады во вторую пятилетку, вместо создания ей нормальных условий в работе, о том чтобы сделать ее опорой в своей работе, а ее опыт достоянием всех рабочих шахты, в силу своего бюрократического, бездушного отношения к ударникам — стало на пути разгона бригады.

наоборот: „делают кустылей 50 штук“, но кустылей готовы были и в 6 часов вечера, а не в час дня.

В результате получилось, что 4 смены не работали по уголю. Пришлось после окончания работы на передатке угля на погрузке двум забойщикам Перемину 15 вагонов и погрузили 25 вагонов, а заработали по 4 р. 23 коп., не обработали даже своей отработки.

Дальше, в конце накопилось уголь под самую кровлю. Уголь несвоевременно отгружался. За забойщикам не видно, а какую отработку держатся награждать. Случилось забойщик выходил неправильно. Забойщику вроде все же нужно на нем-е 5 вагонов отсчитать уголь, тогда только можно считать и рубль уголь. Когда потребовалось кредитовать ходок, нужно перевернуть делать в горю, а уберка должна идти, иначе работы нет.

Снизу оббили заложив ходок без выкоп. Уже пройдено 7 метров и так работа идет всюду — куда выйдете.

Был задан вопрос технику т. Фисову, когда уб руг уголь из забоя. Он сказал: „Правильно, там уголь много, уберем“. И до этого времени уб руг уголь, а уголь лежит и сейчас там 27-го пришлось кредитовать вместо 3-метровой отработки 3-метровой плахой, которая не пригодна для крепления и она уже вышла из строя. Заложив нет. Кремим без заложив. Начнет кровля заливаться, и вену да бешать, а у нас на высоте работает молодежь на горнорудном, которая не очень опытная и сидит у самого забоя.

На один раз было говорено на отчет глина, но до сего времени глина не доставлена на место работы. Во время падения в шахту глина, отсюда плывет отставка. По договору нам должна была быть 65 вагонов, а нам дают в смену от 3 до 10 штук. Кроме этого, приехали на работу, пробурим в уклоне 10 буров по уголю в ходке. С и должны запамятовать. Заложив приход, объясняет: ему выдано всего 15 вагонов, из них на отработку в уклоне и в ходке налить нечем, отсюда у нас ордыня от работы.

Так работать дальше нельзя, а кто орывает нашу работу, нужно дать по заслугам. В дальнейшем надо поставить так работу: если забойщик идет в забой, то он должен работать в забое, но не на передатке угля и порош. Хозяйственники должны выполнять свой договор с бригадой, и мы, забойщики 3 бригады, обязуемся дать 100 проц. выработку плана, но меньше, если нам обеспечат условия работы.

По поручению бригады бригадир Колпаков.

По поручению бригады бригадир Колпаков.

Так работать дальше нельзя (Письмо бригадира)

Наша бригада (забойщики) работает на корейском штыре 2-го уклона шахты „А.А.“. Мы горим большим желанием не только выработать, но и перевыполнить план, но отсутствие принципиального технического руководства мешает нам выработать в элементарные на нас задачи. Проявляя несколько примитивных, как мы работаем.

### Так работать дальше нельзя (Письмо бригадира)

Наша бригада (забойщики) работает на корейском штыре 2-го уклона шахты „А.А.“. Мы горим большим желанием не только выработать, но и перевыполнить план, но отсутствие принципиального технического руководства мешает нам выработать в элементарные на нас задачи. Проявляя несколько примитивных, как мы работаем.

Уголь лежит в забоях, убирать его невозможно из-за отсутствия выкатного пути. 12 декабря нам пришлось вместо работы в забое встать за выкатку угля. Трудовой процесс шахты обжаловалось опустить в шахту рельсы. Но десятник Черепанов этого не выполнил, рельсы своевременно до тавлены не были.

Мы очистили уклон и произвели укладку шпала. На работе огромная, но все же пришлось считать в шахте на 2-ю смену для прихода рельсы. Рельсы пришлось доставлять самим. Потратили 6 уклон, которые должны были быть затрачены на добычу угля. Заплатили же нам за эту сверхурочную работу всего лишь по 2 р. 20 коп. за человека.

21-го пришлось работать на передатке и погрузке угля двум забойщикам ввиду того, что нельзя было работать ни по какой лавке, ни по уголю. Уголь пришлось перекачивать 3 раза.

22-го забойщикам пришлось работать по насталинскому пути. Они отшли уголь для выкатки пути, уложили шпалы, дело за кустылей, но кустылей в шахте и в выкаточной не оказалось. Так и пришлось уйти оставив на прикатке путь — Я. Колпаков по выходе из шахты хотел и погрузку, тов. Гущу, чтобы погрузить кустылей. Он написал мне записку, чтобы я получил кустылей в выкатке, но в выкатке готовых кустылей не оказалось. Кузнец сказал: иди к кузнице. За кузницей выяс-

На один раз было говорено на отчет глина, но до сего времени глина не доставлена на место работы. Во время падения в шахту глина, отсюда плывет отставка. По договору нам должна была быть 65 вагонов, а нам дают в смену от 3 до 10 штук. Кроме этого, приехали на работу, пробурим в уклоне 10 буров по уголю в ходке. С и должны запамятовать. Заложив приход, объясняет: ему выдано всего 15 вагонов, из них на отработку в уклоне и в ходке налить нечем, отсюда у нас ордыня от работы.

Так работать дальше нельзя, а кто орывает нашу работу, нужно дать по заслугам. В дальнейшем надо поставить так работу: если забойщик идет в забой, то он должен работать в забое, но не на передатке угля и порош. Хозяйственники должны выполнять свой договор с бригадой, и мы, забойщики 3 бригады, обязуемся дать 100 проц. выработку плана, но меньше, если нам обеспечат условия работы.

По поручению бригады бригадир Колпаков.

