

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

Орган Ленинского Горкома ВКП(б), Горсовета и Горпрофсоюза

13 АПРЕЛЯ 1933 г.

№ 82 (668)

„Ленинхатер“ выходит ЕЖЕДНЕВНО
за исключением праздничных днейПодписку принимает газетный
узел (на почте) и письмомоссы

Подписная плата в м-ц	Цена отдель ного номера
1 руб. 20 к.	5 копеек

Что вы делаете для того, чтобы обеспечить рабочих овощами?

По этому вопросу, — по вопросу организации рабочих
самодеятельных огородов и хода подготовки их к посеву,
— сегодня, в 7 час., в помещении редакции „Ленинского
шахтера“ созывается совещание всех зам. зав. шахтами
по снабжению, зав. соц. быт. секторами шахткомов,
представителей ОРС рудоуправления и рудкома уголь-
щиков. На совещание приглашаются представители
Горзо и стройкома строителей.

Агитмассовый отдел ГК ВКП(б)

Редакция „Ленинского шахтера“

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВНАРКОМА СОЮЗА ССР И ЦК ВКП(б) О РАБОТЕ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ДОНБАССА

Совнарком Союза и ЦК ВКП(б) устанавливают, что, несмотря на непрерывный рост технической оснащенности Донбасса и улучшение рабочего снабжения, план добычи не только не выполняется, а наоборот — упал на первый квартал 1933 года до 10371 тысячи тонн против 10912 тысяч тонн за первый квартал прошлого года.

СНК Союза ССР и ЦК ВКП(б) считают, что главной причиной этого позорного явления является все еще ползательный окончателю обанкротившийся канцеляро-бюрократический метод руководства угольной промышленностью, начиная от шахты и кончая Главтопом Наркомтяжпрома.

Пока добыча угля шла, главным образом, ручным способом и существовали давно установленные простые шаблоны в работе, можно было еще терпеть как канцеляро-бюрократический метод руководства, так как он не мог еще дать оглушительных отрицательных результатов в работе. Можно было терпеть также вопиющие факты, как сосредоточение лучших технических и организаторских сил в трестах, а не на шахте.

Можно было терпеть также вопиющие факты, как большая обеспеченность зарплатой и прочими удобствами служащих в тресте и меньшая обеспеченность рабочих и служащих на шахтах. Но теперь, когда основная часть добычи производится при помощи машин, когда механизированная добыча решает судьбу угольного Донбасса, когда отрицательные факты в условиях ликвидации безработицы приобретают тревожно острый характер, — терпеть дальше эти безобразия нет никакой возможности.

Следует учесть, что условия в шахтах изменились вполне. Изменился состав рабочих на шахте — он стал более квалифицированным. Изменился труд на шахтах — он стал более сложным. Изменились требования шахты — шахта нуждается в опытных инженерах и техниках в гораздо большем количестве, чем это имело место при ручной добыче. Теперь лучшие инженерно-технические силы, лучшие организаторы должны быть сосредоточены на шахте, а не в тресте. Но сосредоточить их на шахте одним лишь административным распоряжением нельзя. Для этого надо изменить старые организационные принципы, ее надо организовать так, чтобы более высокую зарплату получали не трестовские канцеляристы, а работники на шахте. Если раньше можно было руководить из треста путем простой дачи директив, то теперь этого совершенно недостаточно.

Теперь главное в руководстве со стороны треста состоит в фактической повседневной проверке выполнения директив с конкретной работой в шахтах.

Основной недостаток в работе угольных трестов Донбасса и Главтопа Наркомтяжпрома, а также и парторганизаций Донбасса, состоит в том, что они не позволили этого коренного изменения в условиях добычи при ее механизации и продолжают рассматривать шахту как место работы простых землекопов, тогда как шахта превратилась уже в настоящий завод со сложными механизмами, требующий серьез-

ного труда и серьезного отбора людей для освоения новой техники, требующий наличия постоянных (а не текучих) кадров, более квалифицированных рабочих, более опытных организаторов, более инициативных инженеров и техников, требующий лучшего обеспечения подземных рабочих в сравнении с надземными.

Основной недостаток в работе угольных трестов Донбасса, Главтопа Наркомтяжпрома и Донецкого обкома состоит в том, что они не поняли всего этого, не позаботились о том, чтобы по-новому организовать зарплату и соответственно перестроить ряды работников угольного Донбасса, с учетом не на шахту.

Этим недостатком страдают особенно те руководящие работники трестов и рудоуправлений, которые пытаются болтаться о „реальности“ планов прикрывая свою беспомощность и бюрократизм; это в особенности относится к руководителю треста „Сталин уголь“ Абакумову, являющемуся наиболее ярким выразителем старых канцеляро-бюрократических и антимеханических настроений.

Наиболее ярким показателем беспомощности, беспомощности и безпримерной отсталости хозяйственного и партийного руководства угольного Донбасса можно считать парашу на шахтах, так называемую „текучесть“ рабочих и служащих. По данным учетных организаций, за 1932 год ушло из шахт 423 тыс. рабочих и служащих и принято на работу за тот же период 408 тыс. рабочих и служащих, а за январь 1933 года ушло 32 тыс. и принято на работу 35 тысяч рабочих и служащих. Это значит, что значительная часть рабочих и служащих, если не большинство, не столько работает, сколько бродит „без устали“ от шахты к шахте, в деревню, из деревни в шахту, заменяя всю тяжесть работы по добыче угля на наиболее тяжелых и постоянных работах и служащих угольного Донбасса.

Понятно, что при такой „текучести“ невозможно осуществить сколько-нибудь удовлетворительное освоение новой техники, новых механизмов. А освоение новой техники оставляет, как не востребован, ключ для подъема хозяйства всего угольного Донбасса.

Не менее ярким показателем беспомощности и безпримерной отсталости хозяйственного и партийного руководства угольного Донбасса следует считать нынешнее организационное построение органов управления шахтой. Проверка показала, что вместо сосредоточения дела управления шахтой (добыча и вывозка угля) в руках заведывающего и его заместителя (главного инженера) руководство шахтой сосредоточено и разбито на ряд искусственно выделенных функций со множеством совершенно ненужных отделов и секторов, в виду чего исчезает как возможность деятельности руководства шахтой, так и ответственность за это руководство. Получается не управление шахтой, а обезличка управления и обезличка ответственности. На многих сколько-нибудь крупных шахтах в одном лишь управлении (на поверхности) имеются, например следующие должности: 1) заведывающий шахтой, 2) главный инженер, 3) заведывающий горными работами, 4) заведывающий капитальными работами, 5) заведывающий раз-

работами, 6) заведывающий технич. работами, 7) заведывающий сектором проектирования производственных процессов, 8) заведывающий тарифно-экономическим сектором, 9) заведывающий плановым отделом, 10) заведывающий техникой безопасности, 11) заведывающий механикой, 12) заведывающий машиностроением, 13) заведывающий оборудованием, 14) заведывающий тех. процессом, 15) заведывающий вентиляцией, 16) заведывающий движением, 17) заведывающий финансовым отделом, 18) главный бухгалтер, 19) заведывающий жилищно-коммунальным отделом, 20) заведывающий конным двором, 21) заведывающий хозяйством, 22) заведывающий кладовой. Если добавить к этой организации „функциональную“ путаницу, то все эти заведывающие работают не в шахте, а на поверхности, что многие из них имеют свои уполномоченные в шахте, которые не столько помогают заведывающему участком, сколько мешают ему и тормозят его работу, — то можно считать картину организационного построения управления шахтой, вернее, — картину его организационного нестроительства — более или менее полной.

Понятно, что при такой организационной перестройке шахта не может быть управляема сколько-нибудь удовлетворительно.

Не может быть сомнения, что указанные безобразия о „текучести“ и организационной неразберихе в управлении шахтой не имели бы места, если бы руководители шахт, за немногими исключениями, являлись действительными руководителями, а не пустыми регистраторами „происходящих на шахте событий“, если бы управление было построено не по функциональному, а по производственному принципу, с сосредоточением руководства в руках заведывающего шахтой и заведывающих участками; если бы аппарат управления шахтой работал с упором на оперативное руководство подземными работами, а не канцелярскую волокиту; если бы руководители шахт и рудоуправлений проводили в жизнь закон против прогульщиков и лентяев и лишением продовольственных карточек и права на жилищно-бытовую часть прогульщиков, лентяев, рвачей и всякого рода „бродячих людей“, а не засорили глаза никому не нужным решениям и резолюциями; если бы тресты и Донбассом занимались как следует организацией передвижки сил и средств и улучшением системы зарплат с упором на шахту, а не канцелярскими управлениями вокруг трестов и нескончаемой кампанией огульной „массовой

вербовки“ рабочих, усложняющей, а не ослабляющей „текучесть“, если бы руководители трестов, рудоуправлений и шахт стали сами во главе работы по распределению кадров и систематической проверке исполнения, а не валивали эти решающие дела на второстепенных работников.

СНК Союза ССР и ЦК ВКП(б) постановляют:

1. Для улучшения хозяйственного руководства трестами по добыче угля разукрупнить Главтоп Наркомтяжпрома СССР, организовав взамен его главное управление по углям и сланцам („Главуголь“) и главное управление по нефти („Главнефть“), а сектор по кадровому распределению и Сектор по подчинению непосредственно НАТН.
2. Перестроить систему управления на шахте таким образом, чтобы: а) сосредоточить непосредственное управление добычей и вывозкой угля в руках заведывающего шахтой и его заместителя — главного инженера, возложив на них всю ответственность за работу шахты; б) сократить общее количество служащих в управлении шахтой и упразднить ряд ненужных функциональных отделов и должностей, в первую очередь плановый отдел, бюро рационализации, должности заведывающего механической, дознательной заведывающего техпромом, должности заведывающего канцелярскими работами (при отсутствии или крупных канцелярских работ) с тем, чтобы освобождающихся инженеров и техников перевести на работу в шахты; в) руководство в шахте построить по территориально-производственному принципу, передав заведывающему участком все производственные функции на его участке и возложив на него всю ответственность за работу участка; г) сосредоточить перестроить работу рудоуправлений и трестов, сократив их аппарат, сосредоточить их целиком на непосредственном оперативном руководстве шахтами и ликвидировав все управление всеми видами недостатков в работе по добыче угля; д) ряд крупных шахт, примерно 3-4 шахты на каждый трест, взять на ведение рудоуправлений и подчинить их непосредственно трестам.

Поручить Наркомтяжпрому (Главуголю) разработать в десятидневный срок конкретный план ликвидации организационного нестроительства на основе настоящих организационных указаний.

3. Считать заглавной боевой задачей „Главуголя“, трестов, шахт, партийных и профсоюзных организаций Донбасса ликвидацию неслыханной текучести рабочих кадров Донбасса, для чего: а) поставить организационный прием и увольнение рабочих, с назначением на это дело крупных работников; б) ликвидировать огульную обезличенность и дход хозяйственных и профсоюзных партийных работников и призываемым и уходящим работникам проводить организованную массово-политическую работу среди рабочих о принятии ими на себя самообязательства по работе на данной шахте в течение двух-трех лет, обеспечивая их жилищными и материальными условиями, а также и помощью по обеспечению домашнего хозяйства, инвентарем, а также и ликвидировать недостаточную активность в деле проведения борьбы с прогулами и лентяями, а также и лентяями борьбу не на словах, а на

производство, мобилизуя все рычаги идейно-политического и хозяйственного воздействия (общественный бойкот, неприятие на работу в других шахтах и так далее).

4. Ликвидировать уравниловку в системе зарплат, для чего: а) обеспечить более высокую зарплату для подземных рабочих, по сравнению с надземными; б) признать осуществившуюся прогрессивную недостаточность и обратить весь отсушенный фонд прибавки зарплат на увеличение прогрессивной оплаты с тем, чтобы за каждую дополнительную выработку сверх нормы рабочих получал все более возрастающую надбавку; в) увеличить премирование за сохранность механизмов и бесперебойность их работы; г) увеличить фонд зарплаты инженерно-технического персонала угольного Донбасса на 10 проц. с тем, чтобы работники в аппарате управления шахтой получали, как правило, больше, чем соответствующие работники в тресте и рудоуправлении, а работники на подземных работах получали больше, чем соответствующие работники на поверхности.

Поручить Наркомтяжпрому (Главуголю), ЦК Союза угольных рабочих и Донбасскому в десятидневный срок разработать на основе настоящих указаний конкретные мероприятия в области зарплат рабочих и инженерно-технического персонала.

5. „Главуголю“ сосредоточить на шахтах лучших хозяйственников и инженерно-технических работников, производивших необходимые перебриски из аппаратов трестов, рудоуправлений и других учреждений, а внутри шахт — с надземных работ на подземные.

Донбасскому и секретариату по уголю тов. Терехову обеспечить подбор лучших партийных и профсоюзных организаторов для шахт за счет районных партийных организаций и областных органов.

Укрепление кадров работников шахт проводить не в порядке общей мобилизации и огульных назначений перебрисок, а путем персонального отбора работников, в первую очередь для крупных шахт, дающих около половины всей добычи угля.

Всего в систему парторганизаторов на шахтах, а Оргбюро ЦК в десятидневный срок разработать Положение о парторганизаторах.

6. В виду особого значения дела распределения кадров и проверки исполнения, иметь это дело на ведение второстепенных работников и подчинить его непосредственно заведывающим шахтами, управляющим рудоуправлениями и директорам трестов, возложив на них всю ответственность за работу по кадрам и проверке исполнения.

СНК Союза ССР и ЦК ВКП(б) уверяют, что партийные, комсомольские, хозяйственные и профсоюзные организации Донбасса оумет по боевому организации борьбу за выполнение настоящего постановления, поднимут среди рабочих новую волну социального соревнования и ударничества и добьются полного выполнения плана добычи угля.

Председатель СНК СССР

В. МОЛОТОВ (Скрябин).

Секретарь ЦК ВКП(б)

И. СТАЛИН.

Угледобыча по руднику за 11 апреля

ОБЩЕРУДНИЧНАЯ

Задание 5143 тонн

Выполнено — 4610 — 90 тонн.

Против.

на труд.

Км. ш. 1589 — 90 пр. 0—95

Ленинск. 772 — 99 пр. 1—05

7 Н. — 735 — 80 пр. 1—07

Жур-З. 688 — 86 пр. 1—02

Шахта „А“ 320 — 96 пр. 0—80

Ш. 3 25 — 455 — 91 пр. 0—83

Белога-Бабаха. 101—160 а. 3-81

**Завоеваем своей шахте право на получение
знамени донбассовцев
Вызываем на соревнование рабочих и ИТР 3 уклонов**

Вывести шахту „А“ из прорыва в район расставив рабочих бригады и оперативного руководителя треугольника шахты. В бригадах в процессе повседневной работы добились большевистских темпов и в апреле мы обязуемся эти темпы закрепить и добиться вывешивания на шахту „А“ знамени добасских горняков к первому мая.

Мы, рабочие и административно-технический персонал, взятые на себя обязательства выполняем. Вызываем на социалистическое соревнование рабочих и административно-технический персонал шахты 3 угляков. К Первому мая, к 4-й годовщине социалистического соревнования — вывести все шахты весь рудник из прорыва в угледобычу.

По поручению общего собрания членов союза угольщиков ИТС:

Секретарь партколлектива
Белошагинин.

Зав. шахтой Мовалев.
Пред. шахкома Павлов.

Зависит от резистивности шайбы и полноты

Задумавшая доканд зав. шахтон тов. Гришера о работе шахты на первую пятидневку апреля и о задачах рабочих и адитехперсонала в связи с борьбой за выполнение апрельского задания, за выдачу сверх плана эшелона угля в подпор заводам Урала и 4-й годовщине соцсоревнования и ударничества и международному празднику — Первому мая, текуче-строе освещение шахты Журинка-3 отказался.

Неудовлетворительная работа районов и шахты в целом, невыполнение плана угледобычи, низкая производительность труда и перерасход фондов зарплаты за черный квартал и первую 5-дн. апреля в основном являлись следствием неправильного расстановки рабочих и использования их, недостаточного развертывания соцсоревнования и ударничества как между рабочими, так и адитехперсоналом, недостаточной квалифицированности рабочих, работающих на механизмах.

В целях обеспечения выполнения плана угледобычи и выдачи сверх плана эшелона угля, адитехперсонал шахты Журинка-3 объявляет себя ударным и берет на себя обязательство в ближайшие дни добиться снятия шахты с черной доски, выполнить план угледобычи, а для этого:

Добиться правильной расстановки рабочей силы и правильного использования ее.

Закрепить бригады за определенным участком работы, добиться полной ответственности бригады за работу своего участка и состояние механизмов на нем.

Создать все условия для нормальной работы бригадам, как то: своевременная подготовка забоев, хорошая вентиляция, обеспечение порохом, своевременная откатка забоев от угля и обеспечение необходимыми материалами для работы.

Поднять и улучшить работу общественных техсруков в бригадах.

Не допускать использования забойщиков на подсобных работах.

Добиться закрепления на механизмах квалифицированных рабочих; в ближайшее время добиться возвращения не прошедших оружейных техникума в соответствующие школы.

Адитехперсонал берет на себя обязательство создать курсы техникуминимума: машинистов врубашин, мотористов, лебедчиков, машинистов подъемных машин и обеспечить их необходимыми преподавателями, а также повседнежным инструктажем на рабочем месте.

Для повышения квалификации горных десятников и бригадиров создать курсы для них, обеспечить их соответствующими руководителями, а также для повседневной помощи в практической работе — взять индивидуальное шефство над наиболее слабыми десятниками и бригадами.

Способствовать выявлению и классированию всех работающих на механизмах и на руководящих должностях и не допускать провисновения в шахте классово-чуждых элементов.

Развернуть соцсоревнование и ударничество между забоями, сменами и районами.

Принимая на себя перечисленные обязательства по выполнению плана угледобычи и выдачи сверх плана эшелона угля, мы вызываем на соревнование адитехперсонал шахты „7-го ноября“.

По поручению технического совета
Зав. шахтой Гришера

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР
13 апреля № 92 (668)

Слово—за рудоуправлением

ДЕСЯТИ ТЫСЯЧ ТРУДЯЩИХСЯ

НЬЮ-ЙОРК, 10. (Тасс). Экономический кризис в САСШ продолжает свое разрушительное действие. В всех основных отраслях промышленности наблюдается дальнейшее сокращение производства. В марте производство стали уменьшилось до 8670 тысяч тонн против 10430 тыс. тонн в феврале. Производство чугуна упало на 11 процентов. Число действующих домов снижилось до 38 против 200, действовавших в 1929 году. Железные дороги страны дали за 1932 год 300 миллионов рублей убытку. Обсуждается вопрос о полном прекращении работы на медных рудниках.

В связи с падением производства — почти половина американских рабочих безработные, а занятые на работе получают одну треть докризисной зарплаты. Это привело к учащающемуся обнищанию трудящихся. САСШ превратилась в страну рекордной нищеты. Десятиям тысяч безработных питаются отбросами, которые являются единственным источником их существования. За последнее время в стране усилилась смертность безработных от отравления пищей.

Рабочие и безработные в стране ведут энергичную борьбу против капиталистической эксплуатации и голодных условий существования. Недавно в одном из штатов состоялась конференция революционного "национального союза горняков", на которой участвовало 300 делегатов от 31 штатов. Конференция решила вести борьбу за повышение зарплаты на 25—50 процентов, оказание денежной помощи безработным. Организовуются голодные походы.

Смертный приговор одному из узников Скотсборо

НЬЮ-ЙОРК, 10. (Тасс). В маленьком городке Докатура, в САСШ, происходит новый разбор дела девяти неграянских юношей, ложно обвиняемых в изнасиловании двух белых женщин. Одним из обвиняемых, Паттерсоном, которого было выделено особо, приговорен с смертной казнью.

торый говорит за то, что, при достаточной гибкости ады и их руководств, порожняком нас можно снабжать бесперебойно. В 4 часа дня, т. е., примерно, в половине нашей смены к нам зашел рабочий шахткома т. Дроздальцев Уман, что у нас перебыл с порожняком, он пошел и зрянул моря, в результате которых во вторую половину смены

нестерпимым существующее положение в работе бригад рабочих (неиспек) на шахте „7 Ноябрь“ редакция „Д. Ш.“ ждет от РУ и трестовых шахты принятия действенных мер по устранению имеющихся недочетов в админ. руководстве на шахте и организации труда в лавах. Ждем ответа по существу о принятых мерах по данному письму тов. Павлика.

товол" № 208 по боевому го шар взлом. На сегодня выу

R. P. MEYER

нием во время сева, подготовленные походные кухни с полными комплектами. Пробный выезд 9 апреля показал, что все в боевой готовности. Ферма вызвала на содействие на лучшие проведение сева ферму № 5.

Петров.

он пробный вы- живентарь

та о важности проведения первой весны второй пятилетки и мобилизации семей. Семья мобилизовала внутри себя. Тяглов — сила средней упитанности, фураж, овес, овес, мука для посылки полностью обеспечивают

личное на пробный выезд и говорили им: „Поезжайте вместе с нами, колхозниками, сюда вы поднимать решение партии и правительства и успешно проведем его“.

Белусов.

БРИГАДА ШЕРИНА РАБОТАЕТ ПО-НОВОМУ

Комсомольско-молодежная бригада Шерина, установщики „Слепой“ шахты, в результате овладения техникой, правильной организации труда и внутрибригадного соцсоревнования дает производительность в 150-200 процентов

Учиться работать и руководить у молодого бригадира — Мити Шерина

Организовалась бригада летом 32 года, преимущественно из молодежи. Руководил в начале бригадой комсомолец Герасимович, но скоро его за леньку и прогулы не только сняли с руководства, но и исключили из бригады. После чего руководить до приезда в 1910 г. в РККА Платашин и в сентябре на руководителем был поставлен энергичный парень — Митя Шерин, который, будучи еще рядовым рабочим в бригаде, пользовался большим уважением за его кипучую энергию в работе, зарекомендовавшуюся на бригаду.

При его руководстве бригада успешно переходит от одной победы к другой. В феврале бригада включилась в конкурс-соревнование молодых торпедов, поставив перед собой задачу — на основе овладения техникой повысить производительность и улучшить качество работы. Обязательства не остались на словах, а успешно воплощаются в жизнь.

Члены бригады взяли упорно, по-большевистски за повышение своей квалификации, за освоение технических знаний. При умелом руководстве бригадира, остротой производственного опыта и технической выучкой, бригада рационализировала ряд видов своей работы и при правильной расстановке сил в марте добилась рекордных показателей, дав производительность от 150 до 200 процентов.

Митя Шерин, как подобает комсомольцу-организатору и руководителю, берет себе самый ответственный и тяжелый участок работы (перестановку привода секционна) и своим примером, на основе социалистического соревнования заражает энтузиазмом всю бригаду, увлекает ее за собой, обеспечивая большинство темпов в работе. В бригаде все участвует и непрерывно повышают свою квалификацию.

Эта сплоченная железная дисциплина, под опытным руководством бригадира, действительно по-большевистски реализует решения январского пленума ЦК и ЦКК ВКП(б). Митя Шерин сумел на своем примере выработать энтузиазм бригады, сумел сочетать производственный опыт с технической выучкой, рационализировав свою работу, правильно обеспечив расстановку сил. В этом его достоинство как бригадира, и это обеспечило рекордные показатели работы в бригаде. Сила примера, умение руководить — должны послужить примером для каждого комсомольца и молодого рабочего. С Мити Шерина брать пример в учебе и работе, по нему надо равняться всем.

П. И.

„У нас слова не расходятся с делом“

На производстве я с 30 года. С первых дней поступления работать установщиком. В 32 году я подаю работать в комсомольско-молодежную бригаду. В этой бригаде мне, как молодому парню, куда веселее и интереснее стало работать. Но та система, которая существовала в работе бригады в начале работы, мне не нравилась, и не раз я на производственных совещаниях выносил свои предложения о перестройке работы, которые бы способствовали увеличению производительности с наименьшей затратой сил установщиков. Большинство меня в этом поддерживало и соглашалось со мной, но были в бригаде и такие, которые считали своим долгом, а подчас и „олытом“ работы, мои предложения встречали насмешкой.

Но я не терял и со всей энергией и желанием стремился улучшить работу бригады. В сентябре мы выбрали на руководство бригадой. Изучив хорошо состав бригады и работу, я убедился, что тормозом в нашей работе является перекомлект, и это несколько не являлось подспорьем в работе, а наоборот, создавало безотказности, безответственности и расхлябанности и тяжелой гирей тянуло кривую производительности вниз. Этот вопрос я поставил на собрании бригады, которая меня поддерживала, и вместо 12 состав бригады оставили в 9 человек.

Вторым тормозом в работе являлась плохая расстановка рабочей силы, что также создавало безотказности в работе. Иногда за один ретанг брались 5 человек, мешая друг другу, а иногда приходилось одному из нас мучиться. И когда я правильно расставил силу, то результат оказался отличным. Вместо 12 — 13 часов установки, которую мы производили при наличии 12 человек раньше, ту же самую установку стали выполнять в 9—10 часов, при наличии 9 человек.

Не останавливаясь на достигнутых успехах, в феврале месяце для скорейшей реализации решений январского пленума ЦК и ЦКК и обращения Крайкома партии об угле, бригада включилась в конкурс молодых горняков, поставив перед собой три задачи: первая — изучить и овладеть в полном объеме техникой своего дела, вторая — повысить производительность и третья — давать хорошего качества установку. И эти обязательства мы на сегодня выполнили. Трехдневным проведенным мажорной работой в бригаде после включения в конкурс мною и группировкой Алексеевыми, мы добились победы на курор горных мастеров, в том числе и я, а остальные на

курсы установщиков. Производительность мы увеличили от 150 до 200 проц. В этом помогла нам учеба.

Сочетая свой практический трехгодичный опыт с техническими знаниями, я рационализировал несколько способов работ, за счет чего сэкономил рабочей силы на 3 человека. Во первых: раньше тяжелый привод „Секцион“ переставлявали два человека, а теперь делаю это один — в течение 3—8 с половиной часов. На маленьких ретангах работало 2 человека, я поставил одного и он скорее стал управлять чем раньше делали двое. Цепь раньше обкатывали несколько человек, сейчас обкатывает один и трое проводят настилку тяжелых ретангов и набрасывают на них коммент цепи. Таким образом, я бригаду сократил до минимума. Вместо 9 после первого сокращения — оставил только 6 чел. При этом же итоге вместо 13 часов по плану, переставляем „Секцион“ в 5—6 часов, а иногда и 4.

Выше я сказал о том, что нам подсоблять работе правильная расстановка сил. Теперь скажу как мы ведем работу. Начну с себя. Прежде чем приступить к работе, запасемся все ключами — раньше этого не было. Было так, что если нужен ключ, то проидешь всю даву, пока не найдешь его у кого нибудь. Хотя это и „мелочь“, но времени отнимает не мало. Работу мы своим началом с разборки, на которую в начале переключаем и все и занимаем половину „Секцион“. Когда кончим разборку этой по лавины, и перекладываем на привод.

Прежде, чем начать работу, я припасу 5-6 рельс, длиной от 4-х до 5 метров, посмотрю, есть ли сточки, припасу турки, осмотрю при мне ли весь инструмент (ключ, топор, домкрат и т.д.), осматриваю как лучше сделать подхват с тем, чтобы устранить о дороги крепки и указываю крепильщикам, как надо это сделать

а сам этим временем вооружаюсь домкратом и приступаю к приводу. Поднимаю его один конец при помощи домкрата и подкладываю две турки: одну побольше и сразу и поменьше в сторону табоя. Затем кладу на них рельсу концом и конатой к забоя. Потом поднимаю вторую конец и доваю то же самое. Что бы в случае соскока с рельс привода носом не смог порвать ленту или сломать ролик, для предохранения с одной стороны ленты на всем протяжении пути привода и забоя я ролик снимаю, лента опускается и ей не грозит никакая опасность.

Пока я это делаю, крепильщики уже поставили подхваты. Подхваты делаем из рельс, длиной от 4-5 метров, которые ложим на хорошие стойки, заделанные проухом. Затем я осматриваю — отцепил ли путь для привода, потом уже заделываю привод тальей и легко тяну его по уклону рельс к забоя. Догая до места, уста навливаю его на турки. Установив привод, я надеваю сиктыз на под ленту ролика, а ребята этим временем оканчивают свою работу.

Качество работы мы даем хорошее — не было еще случаев неправильной установки или разболтанности цепи. На обкатывании у нас стоит надежный, четко переданный рабочий Ермолаевич который тщательно обкатывает, зашпектует каждый болт.

Большую роль в работе сыграло социальное соревнование. Мы соревнуемся с бригадой Дроздова, что бы она правильно проводила крепление. Одновременно мы широко развернули социальное соревнование внутри бригады. Отсюда результат — дроздовцы правильно производят крепление, что облегчает нашу работу и каждый из нас стремится как можно скорее сделать свою работу и лучшего качества, с тем, чтобы не задерживать другого, а мы даем лучшую установку.

Бригадир Шерин.

Прекратить гонку ударной бригады Кононова

Создать ей нормальные условия для работы

Мы, забойщики, бригада Кононова, в количестве 14 человек, включаемся в конкурс молодых горняков Кузбасса, брали рад обязательств, которые до последнего времени, несмотря на ряд успехов и тормозов в нашей работе, выполняли с честью. Все ходим на курор техницизма и повышаем свою квалификацию.

Но за последнее время, начиная с первого апреля и по настоящее время, бригаду гонят по разным работам и не дают возможности нам работать и выполнять свои обязательства. 1 апреля не работали ввиду порыва ленты на уклоне и перестановки конвейеров в 24 лаве. 6-го нас использовали на крепление. 11-го бригада работала в 3 районе на переосеке забоя. 12-го получили простой всю смену из-за неверной установки конвейеров бригадой Обединина.

7 апреля мы взяли обязательство на основе сменно-встречного дать в эшелон имени т. Сталина 100 тонн угля. За три дня мы дали сверх сменного задания только 58 тонн. Дальше при такой гонке нет возможности дать ни тонны. За 4 смены, (1-го, 6-го, 11-го и 12-го) из-за неготовности лавы мы недодали по плану 400 тонн угля на гора.

Об этих безобразиях мы сообщали совету, партийной и комсомольской организациям, но последние мер никаких не принимают и помощи нам в создании нормальных условий в работе не оказывают.

Мы просим газету „Лен. шахтер“ помочь нам осветить историю и бюрократическое отношение со стороны хозяйственников к работе бригады и бездушное отношение к неповоротливости советской, партийной и комсомольской организации и творческим безобразиям. Обеспечить нормальные условия в нашей работе.

Кононов, Иличкин, Кунулов, Сугоняев, Селезнев, Бардин, Ноговицин, Шапов и другие.

Шалавинцы должны выполнить взятые обязательства, к финишу придти с победами

Несмотря на то, что наша бригада за декаду в декаду увеличивает свою производительность, взятые обязательства по конкурсу далеко еще не выполнены. Вместо 125 процентов за первую декаду марта мы дали 109 проц., за вторую 116, за третью 120 пр. Снижение себестоимости угля, вместо 10 проц., снизили только на 6,4 проц.

Хуже всего дело обстоит с технической учебой и социальным соревнованием внутри бригады. Правда, в бригаде есть забойщики, которые выполняют до 150 проц задания, как: Чушин, Галанец, Хмелев, Гирс, Безносков, Карцев, Карпов, Клищенко, Кабанов, Липендин и другие. Но плохо, что эти товарищи не взяли за образец отстающих, а в бригаде есть и такие, как парторг Филиппов (? ред) который редко выполняет свое задание и был случай, когда Филиппов оставил уголь в забале, за что со всей бригады сняли 15 проц зарплаты. Подобные ему: Перегудов — комсомолец, работает очень плохо; Кашиш, — член партии, плохо относится к работе, называет больше товарища угля на конвейер, что угрожает порывом ленты, плохо отбирает породу; Кондрашев — который не доводит уголь и валит его в забой. Этим людям надо в скором изменить свою работу, если они еще думают оставаться в бригаде.

Скоро Первое мая. Остались считанные дни, которые требуют напряженной большевистской работы в деле выполнения обяза

тельств от каждого комсомольца, беспартийного, и особенно члена партии, и развертывания социальное соревнование, взятия на буксир передовыми отстающих. Это надо сделать быстрее и тогда мы обеспечим полное выполнение взятых нами обязательств по конкурсу, дадим в сталинский эшелон 200 тонн угля сверх плана и с победами придти к финишу. К этому мы призываем остальных членов нашей бригады.

Шалавин Карпов.

Примечание от редакции. Нас интересует: почему ленинский партколлектив держит в бригаде Шалавина парторгом Филиппова, который не выполняет своего задания. Не свидетельствует ли это о слабом руководстве партийным звеном и о незнании живых людей со стороны партколлектива Ленина? Не поэтому ли те потому, что в бригаде такой парторг — бригада Шалавина не выполняет своих обязательств по конкурсу соревнованию молодых горняков? По-нашему — по этому.

Мы уверены, что партколлектив немедленно учтет и исправит недостатки в своей работе.

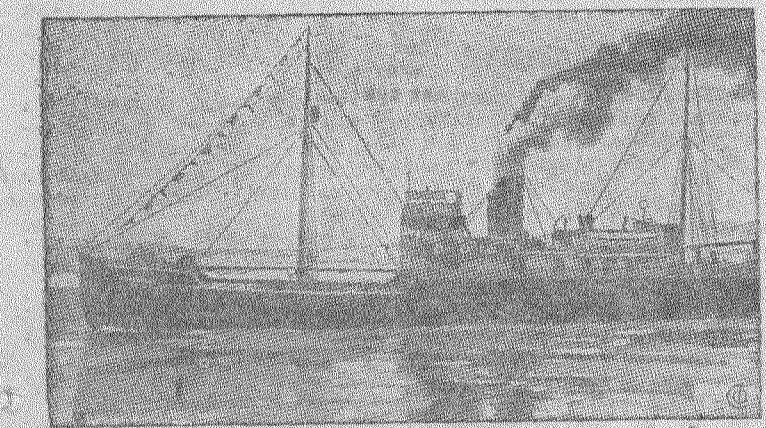
НАШ ОТВЕТ УЧАСТНИКАМ МАРТОВСКОГО ВОССТАНИЯ

Мы, комсомольская бригада Агеева, уклон № 2, шахты Журиха № 3, в количестве 19 чел.,

в ответ на обращение участников Мартовского восстания — даем встречного: и 1 Мая в сталинский эшелон дать сверх плана 100 т. угля, и вызываем последовать на шагу примеру бригады Потапова, уклон № 1, и бригаду Вызова, уклон № 2.

Просим ответить через „Лен. шахтер“.

Бригадир Агеев. Грушиорг Шадрин. Профторг Волков.



Обогнав Авю и Еврону, „Сибиряков“ прибыл в Мурманск. Путь из Архангельска через Японию в Мурманск, героически пройденный „Сибиряком“, составляет около тридцати тысяч километров. Впервые в истории этот путь был пройден без единой зимовки. ИА СНИМКЕ: „Сибиряков“ прилетит к оуду Мурманского порта.

Разбить оппортунистическое бездействие шахткомов Ленинки и Емельяновки в организации и подготовке к севу самодеятельных рабочих огородов

Возглавить инициативу масс

Организация самодеятельных огородов это одно из мероприятий, способствующих закреплению рабочих на руднике. Но большинство рудников шахткомов, видимо, недооценивают этого хорошего мероприятия и не думают заботиться о заключении договоров с колхозами на обработку огородов. Не заботятся обеспечить эти огороды семенами. Например, Емельяновская шахта имеет выделенную площадь под огородами в 150 га, а договор заключен с колхозами только на 25 га. А семена?—Еще только думают наметить людей для посылок в колхозы на семена.

На Ленинке на 60 га земли—семян только 158 кг. картофеля, которого только хватит на 0,15 га.

Лучше всего дело с подготовкой и посеву в самодеятельных огородах поставлено только на шахте „А“, которая имеет заключенный на огородное хозяйство 98 человек и берет 20 га земли. Заключила орденов на обработку и доставку семян с колхозами Прогрессовского сельсовета и коммуны „Труд“.

Большая часть рабочих идет о охотой на организацию самодеятельных огородов, некоторые из них проявляют свою инициативу, организуют рабочие семьи целых кварталов. Примером может служить Эдмундский, организатор самодеятельной ячейки по Державскому проспекту, Вентилиционной, Войсковой, Шахтской и Кузбассгородской. Они сами думают достать себе огурчаны и помидорные семена, им нужна только маленькая помощь со стороны шахтового комитета Емельяновской шахты—дать им леса для ограды. Вторым примером может служить тов. Тимофеев, диком десятого барака, Державского проспекта. Он берет у своего барака организовать самодеятельный огород. Шахткомы не всегда чутко относятся к этому начинанию рабочих, а их надо поддерживать и помочь им выполнить свой план.

Имеющиеся факты плохой организации самодеятельных огородов на шахтах говорят о том, что посев и развитие самодеятельных огородов стоит перед угрозой срыва. И ОРС, который должен помогать и руководить шахтами в части улучшения снабжения рабочих, развития огородных хозяйств, этим делом совсем не занимается.

Вывод: необходимо всем шахтам сейчас же заняться способами обработки земли и доставки семян, надо иметь вполне ясную картину об обеспеченности семенами и обработкой огородов, чтобы рабочий знал об этом. В отношении семян сейчас пора „думать“. Надо посылать в колхозы, но посылать их на деле, а не на словах, выдать, сколько у кого имеется семян на руках у самих рабочих. Немедленно заняться учетом членов семьи, кто будет работать на огородах, разбить их по бригадам, чтобы каждый знал, когда, где и сколько он должен работать на огороде. И последний вопрос—о выделении участков для самодеятельных огородов. Шахткомы и бригадам надо сейчас же поставить дело так, чтобы каждая бригада знала свой участок и начала уже о нем заботиться (ограда, лозы и т. д.).

Вот задачи, стоящие на сегодняшний день перед каждым шахткомом в целом и каждым шахтовым рабочим в отдельности. От выполнения этих задач зависит успех развития наших самодеятельных огородов—и отсюда закрепление рабочих на руднике.

Огородный сев под угрозой срыва

На Ленинке надеются на самотек

На Ленинскую шахту под самодеятельные огороды отведено 60 га земли. Записавшихся на самодеятельные огороды всего 98 человек, причем из них 25 человек из бригады Богданова, которые землю получили из шахты, а от колхоза Егоровского сельсовета.

Очень плохо на Ленинке поставлена разносторонняя работа по развитию самодеятельных огородов. Этим объясняется и то, что на огородах записалось только 98 человек, и то, что большинство записавшихся не знает, сколько га земли и где им дадут, дадут ли семена и т. д.

Плохо шахтком заботится о семенах. Сейчас у них имеется 158 кг. картофеля, но это не обес-

печивает имеющиеся 60 га. Их по крайней мере надо 60—65 тонн. Но шахтком спокоем, он думает так: придет пора сеять, люди сами найдут семена и посеют. Поэтому то он так спокоем едет на самотек и не думает о том, что на огородах записалось много, что семена нехватит, что имеющиеся 60 га могут остаться неиспользованными и что необходимо срочно принимать какие-то меры,—посылать достать семян в колхозах, собрать имеющиеся или выдать, кто же имеет из записавшихся семена и сколько.

Шахтком, брось надеяться на самотек. Возьмись за дело, иначе упустит время и останется не при чем.

Ю. С.

На Емельяновке с подготовкой сева на огородах не торопятся

Емельяновцы должны по плану обработать и посеять овощей 150 га. 600 человек записались в ячейку самодеятельных огородов. Для посевных работ приближаются, а шахтком комитет только еще „думает“ ехать заключать договор с МТС на обработку земли. Прав тов. Семенов (новый зам. зав. шахты по снабжению), который заявил, что никакая МТС договор с шахтой заключать сейчас не будет. Своим планом они оставили в феврале и готовы к выезду в поле и брать на себя новую работу для МТС не предоставляют никаких возможностей.

Емельяновцы заключили социалистический договор со своим подшефным колхозом Майского сельсовета Колхоз „Напиев“ обязуются обработать и обеспечить огородными семенами 15 гектар. колхоз „Новая жизнь“—10 га, всего 25 га. Это, конечно, далеко не обеспечивает выполнения плана в 150 гектар.

Емельяновской шахте „угрожает срыв посева в самодеятельных огородах. Только сейчас шахтком начинает „думать“ о посевах в 150 га, а т. Леонов до се-

годняшнего дня думал, что на один га нужно 10 пудов картошки, а отсюда, на 150—11½ пудов. Надо, конечно, не 10 пудов на гектар, как думает тов. Леонов, а 60-70, значит на 150 га требуется около 200 тонн картофеля. А Леонов ждет—дорога подождет и тогда можно послать заготовителей в колхозы на картофелем. Но о том, что когда дорога подсохнет, надо ехать пахать, Леонов не думает.

Такое положение с подготовкой и посеву в самодеятельных огородах дальше нетерпимо. ОРС и рудком угольщиков тоже мало интересуются готовностью шахты к выполнению намеченных планов. Сейчас нужно подумать а давно действовать. Время сева надвигается. За подготовку шахты к посеву в самодеятельных огородах отвечают не только шахткомы, но в большой мере рудком угольщиков и ОРС РУ—и на их обязанности лежит немедленно помочь шахтам, и в частности Емельяновской, выполнить свой намеченный план.

Крупникова.

Помочь десятому барану организовать огород

Жильцы десятого барака по Державской улице берутся организовать у своего дома самодеятельный огород—сами, своими силами и семенами. Нам нужно разрешение Горсовета на право обработки около 1 га земли и бесплатного пользования ею. Необходимо нам огородить ограду—лесу нет. Мы просим шахтком (жильцы—рабочие Емельяновской шахты) выделить нам старое место, а ограду мы сами огородим, больше мы ничего не просим, и картошкой мы будем обес-

печены полностью, и даже семенами на будущую весну.

Домком—Тимофеев.

От редакции. Шахтком комитет обязан поддерживать инициативу жильцов десятого барака и лесу для ограды дать.

Дворец культуры к открытию летнего сезона

На днях, по плану Саб. УЗП для обслуживания горняков призван драматический ансамбль в г. Прокопьевске, где труппа своей работой внутри театра и непосредственно на шахтах сумела завоевать авторитет широкого зрителя. Так, во время месячного штурма по прорыву уголедобычи в Прокопьевске—театр включился в месячный штурм и одержал 30 выступлений на раскопках, в шахтах, в угольных и так далее.

Театр имеет в своем репертуаре следующие пьесы: „Улица радости“, „Мой друг“, „Между бурей“, „Хлеб“, „Лес“, „Дождное место“, „Егор Булычев“, „Коварство и любовь“, „Мастер“ и др. Театр прорабатывает все лето. Необходимо, чтобы все общественные и хозяйственные организации отнеслись к театру со вниманием и создали необходимые условия для его работы в Ленинске.

Мартигина.

БЕРИТЕ ПРИМЕР с ШАХТЫ „А“ 20 га самодеятельных огородов обеспечены семенами

Взаимопомощь шахтеров и колхозников

Шахта „А“ шефствует над колхозниками Прогрессовского сельсовета. Шефство закреплено на вечере смывки социалистическим договором.

Шахта дала обязательство—биться за производительность труда, вести борьбу с „прогульщиками“, гнать их с производства и т. д. Колхоз обязался—подготовиться ко большому урожаю в осеннем севе первого года второй пятилетки, бороться с обезличкой, закрепить постоянные бригады на всю посевную кампанию. Каждая бригада должна иметь свой рабочий план, добыть с повышением урожайности на 18 проц. против 1932 года.

Колхозники дали обязательство все свои налившие веса только своим шефам на шахту „А“. Этот пункт колхозники выполнили. 4 апреля они привезли шахтерам с-хоз. продуктов 115 пудов и дали обязательство продолжать вывозку продуктов, как только направится дорога.

А самое главное то, что колхозники обязались обработать 10 га для самодеятельных огородов

и обеспечить их картофелем и капустой. Прогрессовский сельсовет объединяет 4 колхоза. Все 4 колхоза взялись помочь шахте выполнить план рабочих огородов. Всего шахта „А“ по своему плану должна посеять 20 га—10 берет посеять Прогрессовский сельсовет, а 10 коммуна „Труд“. Они также заключили договор на обработку и доставку семян на 10 га. Всего записавшихся рабочих 98 человек. 20 га вполне обеспечат 98 семей.

Шахтком обязан немедленно провести учет членов семей, записавшихся рабочих, с таким расчетом, чтобы разбить их по бригадам и заранее знать, кто, когда и где должен работать.

Лучшие ударники рабочие и колхозники подписали орденов.

Рабочие: Анисимов, Лагунов, Московский, Кольчугин, Герский. Колхозники: Стругалина, Комаров, Гурьев.

Всего колхозных подписей 21

Довести дело до конца

Бригада Богданова, в которой теперь около ста человек, поставила перед собой задачу—организовать свой бригадный огород. Провели запись, записалось 25 чел. остальные члены бригады имеют свои огороды около домов.

Записавшиеся 25 чел. решили засеять 2 га, посадить картофеля, моркови и др. овощи. Для этого они договорились с Егоровским колхозом об отводе им 2 га земли и уполномочили своего бригадира Богданова договориться заключить договор о колхозном „Красный октябрь“, Шабазовского сельсовета, чтобы колхозники помогли вспахать и засеять эти 2 га земли. Со своей стороны бригада за это обязуется во время уборочной кампании в колхозе отработать каждому члену бригады по одному трудовому дню.

Колхоз „Красный октябрь“ пошел навстречу бригаде, кроме того, что они вспахают землю,

они решили излить сельскохозяйственных вывозов на колхозный базар на Ленинскую шахту для бригады Богданова. Шахтком теперь же должен организовать колхозный базар для продажи сельскохозяйственных товаров. Магазин № 4 организует полеу для колхозников и выделит промтовары.

Бригада сейчас проводит сбор средств на семена для огорода, причем каждый член бригады, записавшийся в самодеятельный огород, обязан достать семена для своего сева.

Бригада дала хорошее начало по организации своего самодеятельного огорода. Наша задача довести это дело до конца.

По поручению бригады: Группарторг Абелева, Профторг Анисимов, Бригадир Богданов.

Ответственный редактор П. ПРОНИН

Доводится до сведения всех председателей комсомольских, финсекций, а также всего финсекции, что 13 апреля с. г. в малом зале Дворца культуры, в 6 час. вечера, состоится

межрайонный финансовый слет районов Кузбасса по проверке соцдоговора, заключенного 25 января 1933 года. Явка обязательна.

Пред. Горпрофсовета Зайцев, Зав. Горфо—Евсеев.

13-го апреля, в 6 часов вечера, в кабинете председателя Горпрофсовета назначено

инструктивное совещание мобилизованных в колхозы плановиков, счетоводов и кормиловников.

Руководителям хозяйственных, профсоюзных и торговых товариществ организаций обеспечить явку мобилизованных и инструктаж, согласно разнарядки, даным Горпрофсоюзом.

Пред. ГПС Зайцев.

К сведениям клиентуры объявлено, что контора Ленинского отделения Союзхлопкобита ПЕРЕВЕДЕНА в помещение своего склада—по Пролетскому проспекту.

5-8 Союзхлопкобита

13 апреля, в 6 часов вечера, в кабинете председателя Горпрофсовета, состоится расширенное межсоюзное культурное совещание с вопросом:

„Подготовка к 1-му Мая и утверждение плана“. На совещании должны явиться зав. клубом ДК, в-уголков, все культработники шахткомов месткомов. Явка без опоздания. 2-0 Культотдел ГПС.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ 13 апреля художественная кино-картина

БЕЛЫЙ СТАДИОН (олимпиада зимнего спорта в 1928 году, проходившая в Зигфридской долине на стадионе Сакс Марии, в швейцарских Альпах).

Начало 12-го 2-4-6 13-го 2-4-6-8-10. Касса с 12 час. АНОНС: Межсоюзное совещание.

РАСПОРЯЖЕНИЯ Ленинского рудоуправления Госбашт от 23 марта 1933 года о перемещении Колытушкинского геологического района: за № 01—87 на руб. 8153,17 и за № 01—88 на 2047,53 утеряны. Считать недействительными.

1-0

Продаются молочные коровы. Амбулаторная ул. № 1 кв. 1. Федоров 1-0

Горпрофсоюз объявил добровольную мобилизацию счетовых работников

в колхозы. Лица, желающие поехать работать в колхозы, должны подать заявления в культотдел ГПС, комнате № 12. 7-5 Культотдел ГПС.

Утерены документы Справка о социальном, выдан. Вайкайским с. о. профблет пасная книжка ЦРК, облагаемая в сумму 75 рублей, отпущенная справка на имя Адамова Ахмета.

Воскресный билет, книжка ЗРК профблет, утеряны удостоверение, 3 проездных, закрывающие талоны на обложение в 70 руб. на имя Швытченко Василия К.

Профблет за № 00590451, удостоверение личности, паспортная книжка ЗРК на имя Везрукова М. П.

Удостоверение личности, паспортная книжка за № 5561 на имя Ковалева В. Г.

Удостоверение личности на имя Кудашова Е. Г.

Удостоверение личности, паспортная книжка на имя Соколов Н. К. Справка о месте работы, выд. ДК ЗРК на имя Николаев Г. С. Семейный документ, выданный орденом на имя Сави на Е. В.