



## КОМАНДИРЫ! ЧТО ВЫ СДЕЛАЛИ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Смелее внедряйте передовые методы труда и организации производства!

Самое важное,  
самое главное

Все участки шахт нашего треста вступили во всесоюзное социалистическое соревнование на лучший угольный участок страны. Одно из важнейших условий этого соревнования выдвинуто в обращении командиров угольщиков Сталинской области—повышение производительности труда горняков.

Вопрос повышения производительности труда—самый острый и самый насущный для коллективов шахт нашего горнодобывающего треста. Ведущие группы рабочих—навалотбойщики и забойщики, как правило, в общем не выполняют норм выработки. Даже на передовой шахте им Ем Ярославского в марте среднее выполнение норм выработки не превышает 80 процентов.

Нетрудно себе представить, каковы показатели на других, более отстающих участках и шахтах.

Уголь очень нужен нашей Родине. Но добывать его следует не любой ценой, а выполняя все качественные показатели государственного плана. Добывать так, чтобы за средними «благополучными» цифрами не пряталась глубокая порока, которая в конце концов когда нибудь выплывет наружу и дадут себя знать.

Основные причины невыполнения норм выработок на шахтах—недостаточная квалификация значительной части рабочих, плохая организация труда в подготовительных сменах и на участках подземного транспорта, аварийность механизмов.

Вывод может быть один: чтобы повысить производительность труда рабочих,—командиры должны научиться руководить. Ленинский рудник никогда не имел недостатка в хорошем опыте. У нас есть чему и есть у кого поучиться.

Всесоюзную известность получил метод Егора Агаркова—работячего одного из оборонных заводов страны. Объединив отдельные агрегаты, он добился сокращения рабочей силы и ручного аппарата, показал, как можно повысить производительность труда, как побеждать не числом, а умением. Близкое к агарковскому методу мы можем наблюдать и в стиле работы наших лучших командиров. Сегодня мы печатаем рассказ начальника участка шахты им. Кирова тов. Пирогова о том, как, объединив две добычные смены в одну, он высвободил более 23 квалифицированных рабочих для других участков. Получив своевременный и широкий фронт работы, смена стала перевыполнять нормы. На участке нет ни одного рабочего, не выполняющего нормы выработки. Участок добывает сверх плана свыше 300 тонн угля.

Пусть каждый командир еще и еще раз продумает организацию работы на своем участке и спросит себя: «А все ли я сделал для повышения производительности труда? Что я могу применить из опыта работы лучших?»

Ленин писал: «Производительность труда, это, в последнем счете, самое важное, самое главное для победы нового общественного строя». Это особенно важно и главное сейчас, в дни великой Отечественной войны для того, чтобы окончательно разгромить ненавистного врага.

## Не числом, а умением

Рассказ начальника участка тов. Пирогова о новом в организации труда

До января наш участок работал в три смены—две было качающих и одна подготовительная. При такой организации у нас никогда не хватало подсобных рабочих. При недостаточном количестве людей особенно трудно было обслуживать шахтные механизмы. Приходилось часто основную группу рабочих—навалотбойщиков использовать на посторонних работах. Все это отрицательно сказывалось на производительности труда по участку, многие навалотбойщики не выполняли государственных норм выработки. Да и условия работы в лаве сложные—выработка газоподопасна. Все это побудило нас подумать о новой организации труда. Решил перевести участок на двухсменную работу, объединили 2 смены в одну.

С переходом на двухсменную работу мы прежде всего укомплектовали полностью забойную группу. Сейчас у нас вполне достаточно и подсобных рабочих, кроме того 23 человека мы высвободили для других участков шахты, из этих рабочих 14 навалотбойщиков.

На участке при двухсменной работе стала заметно расти производительность труда. Если в январе каждый навалотбойщик недополнял норму выработки на две десятых тонны, то в феврале уже перевыполнял на 2,95 тонны. Скачок громадный и не случайный. Выше нормы средней производительности труда и в марте.

## С толком используй каждую минуту рабочего времени

Забойщиком я работаю с 1941 года. Первое время работал вместе с опытными горняками т.т. Кабановым и Курганниковым. Многому я от них научился. Овладев профессией, стал работать самостоятельно. Показатели у меня были разные, но самой высокой производительности труда я добился в этом году.

Много я читал в газете о соревновании лучших забойщиков нашего треста т.т. Измествева и Гайдашева. Затем также, как и они, я вступил в соревнование за первенство своего участка. У меня зародилась мысль—почему бы и мне не добиться таких показателей, каких достигли мастера угля, и не вступить с ними в соревнование? Поговорил с начальником участка, попросил, чтобы мне дали отдельный забой. Руководство участка пошло мне навстречу.

Я работаю в конвейерном и ленточном штреках. Мощность пласта 1 метр 90 см. Своё рабочее время распределяю

Мы добились того, что на участке у нас сейчас нет навалотбойщиков, не выполняющих норм выработки. Это помог перевод лавы на режимный график полудневной работы.

Теперь нет такого положения, чтобы подготовительная смена опаздывала с подготовкой фронта. Качающая смена задерживается в исключительных случаях.

Подготовка начинается с 12 часов ночи. Кроме бурильщика, врубмашиниста и запальщика вся смена спускается сразу. Каждая квалификация производит свою работу. Врубмашинист и бурильщик спускаются через 3 часа после всей смены. Подрезка лавы производится только сверху вниз. Поэтому к приходу врубмашиниста прикрепленный к врубмашине слесарь, произведя осмотр и ремонт машины, поднимает врубку вверх. На это машинист времени не тратит. За три месяца врубмашинист ни разу не выходил из строя. И вообще на участке, в результате ликвидации обезлички, нет аварийных механизмов.

Качающая смена спускается в лаву в определенное время—в 2 ч. 30 мин. Фронт работы ей всегда бывает готов. Вот почему навалотбойщики перевыполняют нормы выработки. Лучший навалотбойщик тов. Прудуха дает от 126 до 200 проц. нормы. Тов. Кудымов выполняет норму до 120 проц. Т.т. Павлов, Филатов, Усольцев—до 130 проц. Конечно, не сразу участок

добился таких результатов. Было много недостатков, да и сейчас некоторые из них не изжиты. Еще бывают случаи нарушения трудовой дисциплины, имеются факты ранних выходов из лавы без жетонов. Но они постепенно изживаются. Вот, например, лесодоставщики т.т. Фарафонов и Орлов однажды вышли на-гора раньше времени. Я вызвал их, поговорил. Не помогло. Тогда пришлось принять более жесткие административные меры. Теперь таких нарушений не повторяется.

На шахте существует неразбериха с укомплектованием забойных групп. В плановом отделе одно, а на практике на участках другое. Вот, например, рабочий Сизоненко все время работает лесодоставщиком, а по данным планового отдела он навалотбойщик. Это мешает нам вести точный учет производительности труда.

На собственном опыте я убедился, что одно из главных условий повышения производительности труда—правильная организация работы на участке, четкий режим, определенный график. Нужно смело применять новое в организации труда, экспериментировать. Без новаторства не может быть движения вперед по овладению производственной культурой. Новые методы труда и организации производства—основа высокой производительности труда.

К. Пирогов—начальник участка № 8 шахты им. С. М. Кирова.



По линии Егора Агаркова—руководителя фронтальной бригады сварщиков на заводе бронекорпусов, где директором тов. Щербанов,—началась коренная перестройка работы на десяти предприятиях нашей страны.

В цехе, где работает Егор Агарков, существовали два участка, занятых изготовлением танковых башен. Один из них вел сварочные работы, другой—слесарный монтаж башен. Тов. Агарков предложил объединить бригады сварщиков и монтажников под руководством одного бригадира и слить оба участка. В результате этого высвободились 2 смены мастера, старший мастер, бригадира и 2 квалифицированных рабочих, а производительность труда в короткий срок поднялась на 15—20 процентов.

НА СНИМКЕ Егор Агарков за работой. Фотохроника ТАСС

## Почему я не выполняю нормы выработки

На 8-м участке шахты навалотбойщиком я работаю 3 года. Когда создавали условия работы, норму свою всегда перевыполнял.

В марте же бываю дни, когда я не выполняю нормы—в лучшем случае даю 100—107 проц. Так работаю не только я, но и все навалотбойщики нашего участка.

А ведь раньше наш участок был передовой и славился высокой производительностью труда рабочих. Основная причина, мешающая работать производительно,—недостаток леса. Лес в навалотбойщине спускают всегда в конце смены. И бываю дни, когда мы работаем сверх положенного времени, чтобы натянуть хоть норму.

25 марта, например, мы спустились в шахту в 4 часа дня. Леса не было. Выходили в 10 часов вечера и только 15 однорезок на 7 навалотбойщиков. Значит—смена прошла впустую.

Нет у навалотбойщика хорошего инструмента. Например, работа самодельным топором, который при ударе по сучку гнется. Чтобы обрубить одну стойку, вместо 5 минут затрачиваю 20. Это также отражается на производительности труда.

П. Шелихов—навалотбойщик

Ответ редактор Р. ЛОБАНОВА