

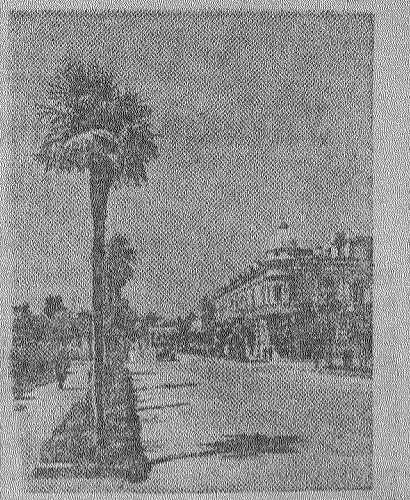
# Ленинский ШАХТЕР

Орган Ленинск-Кузнецкого горкома ВКП(б) и городского совета депутатов трудящихся

Год издания 17-й

№ 160 (3817)  
Вторник,  
20 августа  
1946 года  
Цена 20 коп.

**Обувь для учащихся**  
УФА. В колхозе имени Буденного Иглинского района строятся два новых дома — в одном будет школа, в другом — квартиры для учителей. Заботятся о школах и в Барском районе. В городе и в селах открываются починочные мастерские. Предприятия и артели шьют на 250 тыс. рублей обуви для детей. (ТАСС)



По городам Советского Союза  
Улица Сталина в Батуми (Грузинская ССР).  
Фото М. Квирикашвили.  
Прессклише ТАСС

## Соревнование за досрочное выполнение новой пятилетки

**Правильная организация труда** — залог выполнения и перевыполнения производственных планов. XIV пленум Кемеровского обкома ВКП(б) в своем решении указал на необходимость всячески поощрять техническую инициативу передовых рабочих и инженерно-технической интеллигенции, способствующую такой организации труда, которая создает условия для повышения производительности, помогает крепить трудовую и производственную дисциплину.

Сегодня в нашей газете рассказывается об опыте комплексной организации труда, с успехом примененной на шахтах треста „Проктопьевскуголь“ и на 11 участке шахты „Журилка“.

Чувство ответственности КАЖДОГО рабочего за работу ВСЕЙ смены, повышенная требовательность и контроль за качеством труда, коллективность — вот что отличает комплексную бригаду от обычной.

Статья газеты „Труд“ и рассказ тов. Косюк должны быть широко обсуждены среди командиров шахт треста „Ленинуголь“. Опыт комплексной организации труда следует широко применить в наших условиях. Организация труда по-новому поможет шахтам треста выйти из глубокого прорыва в угледобыче.

# Комплексный метод организации труда — на шахты треста „Ленинуголь“

## Первые дни работы по-новому

Предложение шахтоуправления перевести бригады нашего участка на комплексный метод работы было встречено горняками одобрением. Предварительно я рассказал рабочим о сущности комплексного метода.

С 15 августа участок работает по-новому. Первые дни показали преимущества комплексной организации труда.

### ПОЛУЧИВ НАРЯД

Когда смена горного мастера тов. Ершова, получившая наряд, спустилась в лаву, она обнаружила плохое состояние решетчатого става. В течение 20 минут неполадки были исправлены: заменили негодные решетки, хорошо их сболтили. Каждый стремился даром времени не терять. Ведь от этого зависел исход не только работы смены, но и заработок всех членов бригады.

Характерно, что каждый член бригады, не только навалотбойщики, но и мотористы, лесодоставщики позаботились о том, чтобы у них были лопаты. Каждый предвидел, что может выдаться свободная минута, и решил использовать ее с пользой для дела.

Мотористы не только обеспечивают раскатыровку своего настла решетаков, но и помогают грузить уголь.

Лес доставляли Олебергамов и Рубцов. Они заготовили леса на полсмены, а затем присоединились к навалотбойщикам. Когда запасы леса подходили к концу ни бригадир Кондрюков, ни горному мастеру тов. Ершову не пришлось делать напоминания, — рабочие сами во время попоили эти запасы и снова приступили к погрузке угля.

Обычно запальщик Романов при-

**И. С. КОСЮК** — пом. начальника участка № 11 шахты „Журилка“

ходил через час — полтора после начала смены. Теперь же он приходит до начала смены, чтобы подготовить все материалы к отпалке и не допустить по своей вине ни одной минуты простоя смены.

### ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД — ВЫСОКИЙ ЗАРАБОТОК

15 августа смена значительно перевыполнила план. Это положительно отразилось и на заработке каждого члена бригады. При тарифе в 40 руб. навалотбойщик Кондрюков заработал 50 руб. 95 коп., лесодоставщик Рубцов при тарифе 22 руб. заработал 32 руб. 16 коп., запальщик Романов при тарифе 27 рублей заработал 46 руб., моторист — при тарифе 18 руб. заработал 37 руб. 75 коп.

### ПОДНЯЛАСЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Слаженно шла работа и в последующие дни. Комплексный метод дает возможность бригадиром и горному мастеру расставить рабочую силу наиболее целесообразно, с учетом квалификации каждого. В одну из смен, например, на крепление были использованы опытные горняки Ефремов, Егоров, Степанов. За смену они перенесли 47 клеток при норме 27. Кроме того, они произвели ремонт старого крепления, заделку „кумполов“, перетяжку кровли. Одним словом, люди почувствовали свою ответственность за поддержание порядка в лаве.

Лесодоставщик Чумаков и буриль-

щик Луговой, сделав свою работу, не сидели в ожидании, пока они вновь понадобятся, а принимали участие в погрузке угля. Они знали, что их заработок теперь зависит от количества угля, выданного всей сменой и нагрузили по пять с лишним тонн.

Дружная работа каждого члена смены обеспечила им высокий сменный заработок. Так, например, лесодоставщик Чумаков при тарифной ставке 22 рубля заработал 39 руб., а бурильщик Луговой при тарифе 27 рублей заработал 46 руб.

### СТРОГИЙ КОНТРОЛЬ

Бывало случится авария, простой — поговорят между собой и на этом дело кончается. А теперь не так. 18 августа в смене горного мастера Ершова несколько раз рвалась лента, два раза спал с шатуна на конвейерном приводе. Это вызвало простой свыше часа. Смена из-за этого выполнила план лишь на 91,7 процента. После смены рабочие потребовали немедленного разбора этих неполадок и, неоткладывая дела в долгий ящик, тут же нашли виновника. Оказалось, что механизмы плохо работали из-за халатности дежурного электрослесаря Логунова. Простой записали на его счет.

Комплексный метод работы повышает ответственность каждого члена бригады за судьбу угледобычи, а значит, способствует укреплению трудовой и производственной дисциплины. Несомненно этот метод крепко привьется на нашем участке. Его необходимо внедрить и на других участках шахты!

## Комплексные бригады на шахте „Манеиха“

Коллектив шахты № 11 „Манеиха“ треста „Проктопьевскуголь“ в течение всего первого полугодия не выполнял месячных планов добычи угля. Широкие возможности повышения производительности труда шахтеров не использовались из-за плохой организации работ, простоев горняков в забоях и всевозможных производственных неполадок.

Сейчас на шахте введена новая система организации труда, разработанная инженером А. Стугаревым. Эта система предусматривает создание комплексных добычных и проходческих бригад, в которых значительно упрощается организация работ и система оплаты труда. Суточная бригада состоит из рабочих всех необходимых в забое профессий. Оплата труда — сдельно-прогрессивная. Размер заработка зависит от выполнения всей бригадой сменных и месячных заданий. Оплата производится за каждую тонну добытого угля или за каждый метр проходки. Заработок между участниками бригады распределяется в соответствии с существующими тарифными расценками по разрядам и профессиям рабочих.

Уже первые дни работы по-новому показали, что эта система дает хорошие результаты. Начальник первого участка т. Борисов рассказывает, что значительно повысилась ответственность каждого шахтера за

выполнение плана бригады, что все участники ее теперь лично заинтересованы в максимальном уплотнении рабочего дня.

Одно из важных преимуществ организации труда в забое по системе инженера Стугарева — устранение простоев. Раньше, например, чтобы обеспечить отпалку всего забоя под шитом, забойщик три раза ходил на склад за взрывчаткой: остальные рабочие в это время сидели без дела. Теперь, стремясь избежать простоя, который непосредственно отражается на заработке всей бригады, старший по смене перед началом работы посылает за взрывчаткой вместе с запальщиком двух-трех человек. Запальщик, который основным своим делом обычно занят 3—4 часа в смену, раньше не был заинтересован в результатах работы всей бригады. Сейчас, чтобы увеличить общую добычу смены и, стало быть, свой личный заработок, он после отпалки занимается креплением забоя, навалкой, а нередко и отбойкой угля. Шахтерам долго приходилось ожидать, пока проветрится забой после отпалки. Теперь, как правило, забойщик при проветривании не теряет зря время и помогает грузить уголь из люков или занимается другим делом. Стремятся продуктивно использовать каждую минуту и лесодоставщики, откатчики и другие шахтеры.

Уголь стал поступать из-под шита через час-полтора после начала смены, тогда как раньше его выдавали через 3—4 часа. За смену бригада выдает из-под шита до 240 вагонок угля при плане 169 вагонок. Среднесуточная добыча угля на участке поднялась до 400 тонн против 350 тонн в первом полугодии. В то же время появилась возможность высвободить из коллектива участка до 15 процентов состава и использовать их на других работах.

Организация труда по системе инженера Стугарева повысила ответственность каждого рабочего и командира производства за порученное дело. Теперь исключены такие случаи, когда виновники разных неполадок оставались не наказанными, а простой относился на счет государства. В бригаде Беляева, например, 17 июля оказалось неисправным электросверло. Это вызвало простой. Задание не было выполнено. До применения новой системы организации труда горный мастер мог бы скрыть этот простой, написав, что крепили забой, или убрали породу. Теперь такой возможности нет. В оплату за каждый пройденный погонный метр или выданную тонну угля входят все необходимые работы. Но бригадир Беляев не может оставить без заработка смену, которая простояла по чужой вине. Пришлось отыскать конкретного виновника, которым оказался механик участка, не позаботившийся о ремонте электросверла.

Повысилась роль бригадира, ставшего теперь полным хозяином смены и забоя. Работая в одной смене, он назначает в другие старших забойщиков по своему усмотрению.

Если раньше перед началом смены все рабочие собирались в нарядной для получения задания от начальника участка, на что уходило до полутора часов, то теперь необходимость в этом отпала. Наряд у начальника участка получает бригадир. Переодевшись, шахтеры через 15—20 минут уже начинают работать в забое.

Исживается также существующая на многих шахтах вредная практика частой переброски людей из одной бригады в другую. За комплексной бригадой постоянный состав рабочих закрепляется на весь месяц.

Итоги работы по-новому показывают, что предложение инженера Стугарева позволяет значительно улучшить организацию труда в каменноугольной промышленности. Если в первом полугодии среднесуточная выдача угля составила на шахте „Манеиха“ 1664 тонны, то в июле она поднялась до 1822 тонн. Производительность труда одного рабочего увеличилась на 11,5 процента и почти достигла довоенного уровня. Коллектив выдал 2400 тонн угля сверх плана и занял в комбинате Кузбассуголь ведущее место в социалистическом соревновании.

Г. Пресняков.  
(Газета „Труд“ за 7 августа)

## Воскресник помощи школам

### ДРУЖНАЯ РАБОТА

В подготовке школы № 16 к учебному году большую помощь оказывают родители. 17—18 августа более 30 родителей закончили победку в 6 классах и двух залах, вымыли полы и парты. С помощью родителей школа заготовила годовой запас топлива. Родители решили своими силами произвести покраску парт.

Активно участвовали в воскреснике родительницы: Мартынова, Шалкова, Аквачкина, Бескончина, Дутова, Зырянова, Потанина и другие, учителя т.т. Захарова, Забелина, Елфимова и Байновская.

Заботливо отнеслись к нуждам школы шефы — база „Кемеровоуголь“ (управляющий тов. Цепелев). Она выделила транспорт для подвозки угля школе и учителям.

И. Михайлов.

### Школе подвезено 42 тонны топлива

Трест „Кузбассуглеразведка“ шефствует над школой № 2. В день общегородского воскресника шефы решили помочь школе заготовить топливо. Для этой цели трест выделил автомашину, на которой было подвезено к школе 42 тонны угля.

В воскреснике приняли участие родители учащихся. Они полностью подготовили к занятиям один из этажей здания школы: привели в порядок классные комнаты, вымыли полы, окна, коридор.

М. Ильин.

### Не сдержали слова

18 августа родители учащихся школы № 10 пришли в школу на воскресник. Они произвели покраску 30 парт, вымыли полы 6-ти классов, протерли окна двух этажей школы.

Большие надежды школа возлагала на помощь шефов — шахты им. Ярославского. Но начальник шахты тов. Быстров категорически отказал в транспорте, а Ленкузторг, обещавший также дать машину, не сдержал своего слова.

Шахта отказала даже в технике, которого школа просила, чтобы проверить канализацию и паротопление.  
М. Плотников.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

## Улучшить качество партийной работы

Шахта „Комсомолец“ в общем плане угледобычи выполняет. Но партийной организацией и партийному бюро это не дает право не замечать крупных ошибок в своей работе. А следует сказать, что довольствуясь внешним благополучием на шахте, партбюро пустило на самотек такие важные участки, как партийная дисциплина, авангардная роль коммунистов на производстве и руководство социалистическим соревнованием.

Для уровня партийной дисциплины в партийной организации шахты очень характерен такой факт. О партийном собрании, назначенном на 16 августа, коммунисты были извещены за два дня. Однако в начале собрания явилось всего 36 человек из 112. Сам заместитель секретаря тов. Ткачев пришел с опозданием на 1 час 25 минут. Собрание сорвалось.

28 июля коммунисты шахты „Комсомолец“ обсудили решение XIV пленума обкома ВКП(б) и партийного актива города. Как же выполняются эти решения, как выполняются мероприятия, намеченные самой партийной организацией? Очень плохо. Только 40 процентов горняков имеют индивидуальные договоры на социалистическое соревнование. Но о том, как выполняются взятые ими обязательства, не могли ответить ни тов. Ткачев, ни председатель шахткома тов. Ключев. Не вовлечены в соревнование многие рабочие подготовительных бригад, подземного транспорта. Социалистическое соревнование таких профессий, как врубашники, лесодоставщики, механизаторы, — не организовано.

Несмотря на то, что шахта выполняет план угледобычи, 33 процента навалотбойщиков и 57,2 процента забойщиков нормы не выполняют.

Партийной организации следовало бы вдуматься в эти

цифры, особое внимание уделить выполнению норм выработки коммунистами. Например коммунист забойщик Аркатов выполняет норму выработки всего на 40-60 проц., Павел Фокин не выполняет норму уже в течение 4 месяцев, нарушая производственную дисциплину, забойщик участка № 6 тов. Слепов выполняет норму всего на 40-60 проц. Партийное бюро не интересуется причинами плохой работы отдельных коммунистов, не принимает мер к повышению их квалификации, не воспитывает отстающих товарищей в духе партийной и производственной дисциплины.

Парторганизация райцентра агитаторов. Из 56 агитаторов проводят читки, да и то нерегулярно, только 20. За месяц для рабочих не было прочитано ни одной лекции, доклада.

Недостатки в партийно-массовой работе на шахте объясняются прежде всего слабой партийной дисциплиной даже среди партийного актива, самих членов бюро. По решению бюро т.т. Ложкин, Юдинцев, Ключев, Забелин должны были выступить с докладами на собраниях партийных групп участков о решении XIV пленума обкома ВКП(б). Но это партийное поручение они не выполнили. Чего же можно тогда требовать с рядовых коммунистов?

В парторганизации спокойно проходят мимо элементарных нарушений уставных требований партии. Коммунисты т.т. Гончаров, Дегтярев, Шабалин, Козлитин, Бастрин систематически задерживают уплату членских взносов, а начальник участка подземного транспорта тов. Лукин не платил взносы три месяца.

Парторганизации шахты „Комсомолец“ необходимо всерьез взяться за улучшение качества своей работы.

М. Ульянов.

## Каждую минуту на уборке урожая использовать производительно

## В совхозе имени Чкалова комбайны работают вхолостую

Первые же дни уборки зерновых в совхозе им. Чкалова выявили крупные недостатки в организации работы: нерациональное использование комбайнов, нераспорядительность руководства совхоза. Директор совхоза тов. Руденко решил не применять на уборке зерновых ручной труд и простейшие машины, вопреки указаниям горкома ВКП(б). В совхозе пускают комбайны на участки, сильно засоренные травой. На ферме № 2 и № 1 комбайны работают на половинную мощность. Но и это не спасает от больших потерь зерна. Управляющий фермой № 1 Долотин в первый день направил комбайн на совершенно безнадешный участок ржи, годный только к косью на сено.

На вопрос, почему он допускает такое безобразное использование машины, он ответил: „Приказано убирать комбайном, площадь ведь не списана“. За день здесь комбайн убрал всего 4 гектара, по существу проработав вхолостую.

Между тем в совхозе имеется две лобогрейки, но их не используют на уборке зерновых. Недопустимо затянув заготовку кормов (заготовлено

всего 32 процента сена к плану), руководители совхоза решили простейшие уборочные машины не применять и употребляют на один комбайн.

Только 16 августа, то есть уже в период уборки, партийное собрание совхоза высказалось против такой практики, за использование на уборке простейших машин и применение на засоренных участках косьбы вручную. Это запоздалое решение по меньшей мере странно. Секретарю парторганизации тов. Яковлеву, следовало бы несколько раньше изучить на этот счет решения пленума обкома ВКП(б) и решение горкома ВКП(б).

Неорганизованность на уборке видна и по такому, на первый взгляд незначительному, факту. В обеденный перерыв в второй ферме обедают не все сразу, а по очереди, потому что не хватает посуды.

В первый же день уборки зерновых комбайнеры т.т. Волошин и Маховиков скосили всего по 10 гектаров ячменя и ржи, вместо полагающихся по норме 15 га. Нераспорядительность руководителей совхоза приводит к потере времени и к потере зерна.

С. Козаков — инструктор горкома ВКП(б).

## К уборке урожая готовы

В подсобном хозяйстве шахты „Комсомолец“ в основном закончена подготовка к уборке урожая. Отремонтированы овощехранилища вместимостью на 800 тонн. К уборке картофеля подготовлено 200 штук карзин, лопаты, ящики, бочкотара для засолки овощей и капусты.

Уборка урожая уже началась. Подсобное хозяйство убрало полтора гектара гороху. Скоро начнется косьба овса. На косью овса будут применены 4 сенокосилки, которые для этого оборудуются специальными приспособлениями.

Ключев. (По телефону).

## Извещение

21 августа, в 8 часов вечера, в Доме партийного просвещения для интеллигенции города будет прочитана лекция на тему: „Роль

советской науки в дальнейшем укреплении нашей Родины“. Читает лектор горкома партии тов. Жучков. Отдел пропаганды и агитации. горкома ВКП(б).

## Кузбасс в четвертой пятилетке\*)

## Будут свои машины

Новой для Кузбасса отраслью промышленности, получающей широкое развитие в планируемом пятилетии, является ведущая отрасль народного хозяйства — социалистическое машиностроение.

Рост угольной промышленности Кузбасса и других восточных районов при значительном повышении уровня механизации требует развития угольного машиностроения. Для решения этой задачи должны быть реконструированы Авжеро-Судженский машиностроительный завод, Прокопьевский, оба Киселевских, а также построены два новых

завода шахтного оборудования.

Дальнейшее развитие должно получить электромашиностроение. Наряду с реконструкцией и расширением выпуска моторов на действующих заводах Кузбасса, потребуются строительство нового завода силовых трансформаторов, недостаток которых в настоящее время лимитирует развитие энергосетей Западной Сибири.

Также новой для Кузбасса отраслью промышленности должно стать транспортное машиностроение, выпускающее вагоны и ремонтующее паровозы. В огромных масштабах должно быть организовано производство радиоприем-

ников, киноаппаратуры, изделий широкого потребления: кроватей, металлической посуды, скобяных изделий и т.д.

Развитие промышленности Кузбасса обуславливает необходимость строительства в но-

## База строительной промышленности

До последнего времени развитие промышленного и особенно жилищного строительства в Кузбассе в значительной мере лимитировалось недостатком строительных материалов. Потребность в цементе удовлетворялась в лучшем случае на 40-50 проц., в металле — на 50-60 проц., в сантехнических изделиях — на 20-25 проц. и в красках — на 10-15 проц.

За пятилетку промышленность стройматериалов должна получить такое развитие, при котором стройматериалы уже не будут лимитировать строи-

вом пятилетии новых крупных электростанций, в том числе в ближайшее время — одной из них на юге Кузбасса для ликвидации дефицита электроэнергии в Сталинском промышленном узле.

Для этого, в частности, необходимо окончание в 1946 году строительства цементного завода в городе Сталинске, расширение Авжерского стекольного завода, строительство завода технического оборудования Министерства строительных материалов, завода керамических изделий, Сталинского механического завода Министерства стройматериалов, картонно-толевого завода, а также организации большого количества предприятий по производству металлоконструкций.

(Продолжение следует).

## Два хозяйства — два примера

Первое, что вам бросается в глаза, когда вы въезжаете на поле подсобного хозяйства шахты „А“ — это огромные кучи травы. Много труда затратили рабочие подсобного хозяйства, для того, чтобы освободить культурные растения от сорняков. Но, к сожалению, эта работа пришла уже поздно. Сорняки сделали свое пагубное дело.

А вот здесь, — показывает нам рабочий подсобного хозяйства, — на участок площадью гектара 2, сплошь покрытый бурьяном, — были посажены помидоры и огурцы, но они погибли. Почему же бурьяны не скашиваются? Ведь они на будущий год засорят все поля не только подсобного хозяйства шахты „А“, но и соседнего — шахты „Комсомолец“.

Капуста не в лучшем состоянии. Сильная изреженность, чахлая вид растений не обещают урожая. Нет семян лука, моркови, капусты.

Идем в картофелехранилища. Ни в одном из 4-х хранилищ нет полов. Не сделаны еще закрома. Хранилища захлавлены. В одном из хранилищ устроено общежитие для рабочих.

Директор подсобного хозяйства шахты „А“ т. Шапури плохо руководит, а с шахты редко кто сюда заглядывает.

Совершенно противоположную картину представляет находящееся рядом подсобное хозяйство шахты „Комсомолец“. Здесь во всем и везде чувствуется заботливый хозяйский глаз. На полях подсобного хозяйства зреет хороший урожай картофеля, капусты, огурцов, моркови, свеклы, помидор и других культур.

Здесь ничего не погибло. Поля чистые от сорняков. В шахтовую столовую уже поступают свежие картофель, огурцы, капуста, морковь. Уже собран горох, на днях приступят к его молотье.

Хозяйство полностью готово к уборке урожая. Хранилища отремонтированы и побелены, уборочный инвентарь подготовлен.

На усадьбе подсобного хозяйства образцовый порядок. Все жилые и хозяйственные постройки снаружи побелены. На пруду плавают стада гусей, в теплой дорожной пыли купаются куры, на не большом сравнительно участке, свободном от посевов, пасутся коровы, свиньи. На усадьбу подсобного хозяйства уже вывезено и закирдовано свыше 40 тонн сена.

Директор этого подсобного хозяйства Яков Иванович Иус показывает пример правильного руководства. Хорошо помогает ему бригадир т.т. Чарухин Е. Д. и Черданцева Л. А.

Спрашивается, почему же так земля одинаковая, условия тоже, а результаты разные. — у одних хорошо, а у других плохо? Ответ только один: потому что люди, руководители — разные.

Руководителям подсобного хозяйства шахты „А“ да и многим другим следует многому поучиться у подсобного хозяйства шахты „Комсомолец“.

М. Аксенов.

Ответ: редактор Р. ЛОБАНОВА

## Требуются

Кинотеатру „Победа“: уборщицы

Средней женской школе № 2: уборщицы. Квартирой обеспечиваются.

Ленинск-Кузнецкому горному техникуму: счетные работники и чертёжники.

Обращаться к директору техникума, ул. Энгельса, № 9.

Тресту „Газпромстрой“ инженеры, знакомые с хим. оборудованием, инженеры — механики, инженеры-электрики, техники-механики, техники-электрики. За условиями обращаться: улица Амбулаторная, № 16, телефон 4-04 (отдел кадров).