

Ленинский ШАХТЕР

Орган Ленинск-Кузнецкого горкома ВКП(б)
и городского совета депутатов трудящихся

год
основан
19-2

№ 12 (3919)

Среда, 15 января 1947 г.

Цена 20 коп.

Опыт мастеров труда — в массы рабочих

Трудящиеся нашей страны, вступили во второй год новой сталинской пятилетки. Передовые коллективы шахт, заводов, предприятий местной промышленности города, успешно закончив производственную программу 1946 г., обязались в новом году добиться еще больших успехов.

Выполняя это свое обязательство отдельные коллективы шахт, передовики-новаторы уже за первую декаду января добились новых выдающихся примеров высокой производительности труда.

Во главе социалистического соревнования, развернувшегося в честь выборов в Верховный Совет РСФСР, передовики сталинской пятилетки новаторы новых методов труда, на отлично освоив технику своего дела, экономно и разумно используя каждую минуту рабочего времени, они вносят в труд свое новое, повышают его производительность.

Врубашинист шахты имени С. М. Кирова тов. Ерофеев в совершенстве овладел теорией врубовой машины и, на отлично освоив технику работы на ней, добился высокой производительности труда. Он ежемесячно дает более 10 тыс. тонн угля на врубовку, а то время как средняя производительность врубовой машины за ноябрь и декабрь по шахте составляла лишь около 4,5 тыс. тонн в месяц.

Всем известны имена наших лучших стахановцев — инициаторов скоростной проходки т.т. Киселева, Устинова, Тюменцева. По их методу работали горняки не только нашего города, но и шахт Кузбасса. Эта работа дала прекрасные результаты — стахановцы добились высокой производительности труда. Забыл Гайдашев (шахта «Журинов») используя опыт новаторов, добился замечательных успехов в своей работе. Первый год сталинской пятилетки он выполнил 10 октября, а новый год начал выполнением двух норм.

Казалось бы, опыт работы мастеров высокой производительности труда должен найти самое широкое применение среди горняков шахт треста «Ленинуголь». Но к сожалению, по методу т.т. Устинова, Киселева, Тюменцева, врубашиниста Ерофеева и других работников еще незначительное число гор-

няков. Это является основной причиной того, что трест за первую декаду января задолжал более 20 тысяч тонн угля. В этом повинны не только партийные и комсомольские организации, но и, главным образом, профсоюзные организации, которые в большинстве случаев находятся в стороне от этого важного дела.

В своем решении XV пленум ВЦСПС обязал профсоюзные организации развернуть стахановские школы на всех шахтах, заводах и предприятиях. К сожалению, у нас на руднике это дело поставлено крайне плохо.

Большую роль в передаче опыта мастеров должны сыграть инженерно-технические работники. Именно они обязаны в первую очередь создать нормальные условия труда рабочим, помочь новатору применить и распространить свой опыт среди массы трудящихся. Эту свою обязанность выполняют очень немногие из них.

Возьмем такой факт. Шпильник завода «Красный Октябрь» тов. Косицын добился выдающихся успехов. Он выполнил пять годовых норм и сейчас с первых дней нового года выполняет сменное задание на 500 и более процентов. Тов. Косицын накопил большой опыт работы по-новому, внес ряд рационализаторских предложений, значительно повысивших производительность труда. Но руководство завода, его технический отдел еще очень робко передают опыт новатора рабочим завода. Наоборот, последнее его предложение заменить крепление шпильного ящика вместо гвоздей штангелями задерживается, в то время как это предложение экономит время при разборке ящика и повышает качество изготовления ящика.

Новаторы новых методов труда внесли большой вклад в дело выполнения и перевыполнения пятилетнего плана. Их опыт работы надо широко передавать всем рабочим шахт, заводов и предприятий местной промышленности. У нас еще есть не мало рабочих, не выполняющих государственных норм. А наша задача добиться выполнения норм каждым рабочим, подтянуть отстающих до уровня передовиков.

Наша страна переживает радостные дни огромного политического и производственного подъема. В эти дни трудящиеся нашего города вместе со всем советским народом готовятся к встрече выборов в Верховный Совет родной республики. Чтобы достойно встретить этот день, нужно еще шире развернуть социалистическое соревнование, мобилировать стахановцев, накопленный ими опыт передавать всем рабочим. Добьемся же во втором году сталинской пятилетки новых производственных достижений!

Исполкомам и советам министров АССР предложено также отменить пропуски в здания, где они помещаются, в дневные часы работы так как система пропусков затрудняет трудящимся доступ в эти учреждения.

От Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков) и Совета Министров СССР

Центральный Комитет Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков) и Совет Министров СССР с глубокой скорбью извещают о смерти выдающегося государственного деятеля — члена Центрального Комитета ВКП(б), Министра угольной про-

мышленности Восточных районов СССР, Героя социалистического труда, депутата Верховного Совета СССР

ВАХРУШЕВА Василия Васильевича, последовавшей 13 января 1947 года после тяжелой болезни.

В Совете Министров СССР и Центральном Комитете ВКП(б)

Совет Министров СССР и ЦК ВКП(б) постановили:

1. Образовать комиссию по организации похорон тов. Вахрушева В. В. в составе т.т. Косыгина А. Н. (предсе-

тель), Кузнецова А. А., Оника Д. Г. Абакумова Е. Т. и Горкина А. Ф.

Похоронить тов. Вахрушева на Красной площади у Кремлевской стены.

В Совете Министров СССР

Об увековечении памяти Министра угольной промышленности Восточных районов СССР т. Вахрушева В. В. и обеспечении его семьи

Совет Министров СССР постановил:

1. Переименовать трест «Богословоуголь» в трест «Вахрушевуголь».

2. Присвоить имя Вахрушева В. В.:

а) Шахте «Капитальная» комбината «Кузбассуголь» в Киселевске;

б) Томскому электромеханическому заводу Министерства угольной промышленности Восточных районов СССР;

в) Свердловскому горному институту.

3. Установить стипендии имени В. В. Вахрушева для студентов, обучающихся по специальности угольной промышленности:

а) в Московском горном институте имени Сталина 3 стипендии по 500 рублей в месяц каждая;

б) в Ленинградском горном институте 2 стипендии по 500 рублей в месяц каждая;

в) в Свердловском горном институте 5 стипендий по 500 рублей в месяц каждая.

4. Установить мемориальные доски;

а) на здании Косогорского металлургического завода в г. Туле, где тов. Вахрушев В. В. работал директором;

б) на здании Каширской электростанции где тов. Вахрушев В. В. работал директором.

5. Выдать единовременное пособие жене тов. Вахрушева В. В. — Нине Ивановне Вахрушевой в размере 100 тысяч рублей.

6. Установить персональную пенсию семье тов. Вахрушева В. В.:

а) жене — Вахрушевой Нине Ивановне в размере 1500 рублей в месяц пожизненно;

б) сыну — Вахрушеву Василию Васильевичу в размере 800 рублей в месяц до окончания высшего образования.

Фонд директора

Министерство угольной промышленности Восточных районов приступило к выполнению постановления Совета Министров СССР от 5 декабря об образовании фонда директора промышленных предприятий. В беседе с корреспондентом ТАСС заместитель Министра угольной промышленности Востока Г. Г. Спицын сообщил:

— По решению правительства фонд директора образован 1 июля 1946 года на всех состоявших на хозяйственном расчете с самостоятельным балансом промышленных предприятий, выполнивших и перевыполнивших план по выпуску товарной продукции в установленном ассортименте (задание себестоимости, план прибылей, по реализации продукции).

Шахтам, обогатительным фабрикам, заводам угольного машиностроения и другим предприятиям нашего Министерства отчисления в фонд директора разрешено производить в размере 10 процентов. Кроме того, при снижении себестоимости добычи угля или другой про-

дукции против установленной планом, шахты и предприятия могут отчислять дополнительно в фонд директора 75 процентов суммы сверх плановой экономии.

Решение правительства о фонде директора является мощным стимулом для развертывания дальнейшей борьбы за улучшение добычи угля на шахтах, за улучшение качественных показателей шахтного и заводского хозяйства, за экономное расходование денежных материальных ресурсов.

Директор может расходовать средства своего фонда на расширение производства, на строительство, на ремонт жилого фонда сверхплановых капитальных вложений в размере 50 процентов суммы фонда. Из остальной части директорский фонд будет расходоваться на улучшение культурно-бытового обслуживания работников предприятий, на расширение подсобных хозяйств, на оборудование домов отдыха, санаториев, столовых, клубов, на детские учреждения. Директор может выдавать из своего фонда индивидуальные премии рабочим, служа-

щим, инженерно-техническим работникам за отличную работу, за ценные рационализаторские предложения. Из этого же фонда будут отпускатся средства на приобретение путевок в санатории и в дома отдыха, на оказание единовременной помощи рабочим.

Директор расходует средства своего фонда, согласовывая свои обращения с шахткомом или заводком.

Уже сейчас можно назвать ряд предприятий нашего Министерства, которые являются кандидатами на образование фонда директора, как досрочно выполнившие план добычи угля, дающие уголь по себестоимости ниже плановой. Среди них Букачинское рудоуправление треста «Востокуголь», шахта имени Калинина треста «Андреевуголь» в Урале, шахта № 3 треста «Кагановичуголь» комбината «Кузбассуголь» и другие.

В ближайшее время шахты и заводы получают от Министерства конкретные указания о порядке отчисления директорского фонда.

Прием посетителей в исполкомах

МОСКВА. Совет Министров РСФСР предложил областным, краевым и городским исполкомам и советам министров автономных республик упорядочить прием посетителей. Должно быть установлено время приема граждан председателями, за-

местителями председателя и членами исполкомов. О времени приема должно быть объявлено в местной печати. Утвержденный исполкомом порядок и время приема посетителей может изменяться только самим исполкомом.

Исполкомам и советам министров АССР предложено также отменить пропуски в здания, где они помещаются, в дневные часы работы так как система пропусков затрудняет трудящимся доступ в эти учреждения.

Соревнование в честь выборов в Верховный Совет РСФСР

Мастера высокой производительности труда делятся своим опытом работы

Использую каждую минуту рабочего времени

Я уже 10 лет добываю уголь и норму всегда перевыполняю. В новом году даю в отдельные дни по две с лишним нормы.

Меня спрашивают, как я добиваюсь высокой производительности труда?

Прежде всего я дорожу каждой минутой рабочего времени. Очень часто держат нас порожняком и лесом. Если есть такой вынужденный простой, то я занимаюсь подготовкой угля, выбираю породу, подкидываю уголь к решткам, креплю. А как только конвейер пойдет, я бросаю уголек.

Особое внимание уделяю инструменту. Он у меня всегда в порядке: наточен, сделан так, как для меня удобнее. Я, например, сейчас пользуюсь двумя лопатами. Одна тяжелая лопата, другая легкая. Первой всегда шурую уголь, а легкой лопатой грузю его на рештаки. Она не гнется и не портится быстро.

Во время работы я замечал (есть это и в нашей бригаде), что неко-

торые навалотбойщики не придают большого значения фальшивкам, не ставят их во время, думая на этом выиграть время. Не поставят фальшивку — порода навалится в уголь, и вот тогда этот навалотбойщик и копаются с ней.

Я сразу же ставлю фальшивки и на этом выигрываю и во времени и в качестве угля.

Несколько месяцев я соревнуюсь с навалотбойщиком нашей смены тов. Берсеневым. Соревнование во многом мне помогает. Посмотришь, что у тов. Берсенева выше показатели, и как-то не хочется отстать, начинаешь работать лучше, чтобы победить своего «соперника». Мы с ним стараемся друг от друга не отставать. Сейчас мы соревнуемся за лучшую встречу дня выборов. Я взял обязательство к этому дню выполнить норму на 180 проц. Мой многолетний опыт работы поможет мне сдержать свое слово.

Т. Колосников — навалотбойщик участка № 4 шахты «А».

«СЕКРЕТ» МОЕГО УСПЕХА

Я работаю мастером 8 разряда цеха модного пошива на швейной фабрике № 10. Ежедневно готовлю полтора — два модных платья, в месяц даю не ниже 270 проц. нормы.

Этих успехов я добилась благодаря уплотнению рабочего дня, правильного использования каждой трудовой минуты. На работу прихожу минут за 20 раньше времени и готовлю себе рабочее место. От того, как работает швейная машина, во многом зависит успех моего рабочего дня. Поэтому я внимательно проверяю, не рвет ли машина нитку, как идет строчка. Смазываю машинку, протираю станок. И только после этого приступаю к работе.

От закройщика я получаю рас-

кройное платье и по цвету его подбираю нитки. Крой платья я беру наживульку и произвожу вместе с закройщиком примерку клиенту, после чего приступаю к пошивке.

Обычно пошивку платья я начинаю с блузки. Как на более сложную деталь, на нее приходится затрачивать больше времени. После я готовлю юбку и последним процессом перед тем, как собрать платье, я вшиваю рукава.

На опыте моей работы каждая швея, работающая рядом со мною в цехе, сможет вполне добиться таких же производственных успехов, каких добилась я на своей швейной машине.

Е. Гроднова — мастер модного цеха.

МОЙ ОПЫТ РАБОТЫ

В 1942 году я пришел работать на шахту «Журилка». С горняцкими профессиями не был знаком и первое время работал на поверхности. Но это меня не удовлетворяло. Я пожелал овладеть мастерством крепления.

Помню, как трудно было первое время. Поставлю круг, посмотрит начальник и заставит снова разобрать — не так, говорит. Думал, что же смогу правильно выполнять работу, но на помощь пришел мне тов. Хмельницкий. Объяснил, что стойку нужно ставить по падению угла, делать загон стойки с расчетом огнива. Через два месяца я стал работать самостоятельно. Тогда самым высоким показателем в моей работе было 170 процентов нормы.

Год тому назад на нашем участке было введено металлическое

крепление. Я стал учиться ставить железные кусты.

Обычно, придя в лаву, я не жду указаний, а осматриваю рабочее место. Если вижу, что кровля низкая — поддалбливаю ее, чтобы подошла металлическая стойка, тогда начинаю разбирать и очищать куст и переношу его на другую дорожку, в приготовленное место.

Иногда бывают случаи, что фронт работы не готов — установщики не успели перенести рештаки на другую дорожку. Чтобы не сидеть без дела, я, если можно, выдалбливаю стойку сверху и вынимаю ее, выигрывая на этом время.

Одним из основных моментов в работе крепильщика является выбор длины первой стойки. Я беру самую длинную стойку, ставлю ее на новое место и по ней ставлю остальные, избегая этим дополнительную работу — подгонку стоек. Если кровля высокая, то беру огниво и ставлю под огниво куст, а если кровля низкая, то поддалбливаю ее. Многие крепильщики ставят железную стойку на подкладку. Это неправильно — в следующую переноску тратить много времени на ее выдалбливание. Нужно обязательно в таких случаях подводить огниво сверху куста.

Свой опыт работы я передал молодым крепильщикам т.т. Савиновскому, Андрееву и тов. Волкову. Сейчас обучаю тов. Сафонкина и доволен его успехами в работе.

Успешно закончив производственную норму прошлого года, в январе я даю по две с половиной — три нормы. 9 февраля — день выборов в Верховный Совет РСФСР встречу выполнением трехмесячной нормы.

Рационализирую свой труд

Первую деталь я изготовил в 1935 году. С тех пор прошло несколько лет. За эти годы хорошо освоил свою профессию по изготовлению шпшек для деталей различных машин, выработал свой метод и добиваюсь неплохих результатов — норму выполняю до 500 проц.

Высокой производительности я достиг путем уплотнения рабочего дня, правильного распределения всего процесса работы.

В цех прихожу за час до начала смены и заранее готовлю фронт работы. Подготовка эта заключается в приготовлении шпшельного материала, рабочего места, инструмента. К началу смены у меня бывает все готово к работе.

Кроме этого я стараюсь рационализировать свои методы работы. Я внес несколько рационализаторских предложений, повысивших мою производительность труда. Например, предложил упростить конструкцию шпшельного ящика, что повысило производительность на 60—70 проц. По моему предложению заправку легки вагранки стали делать не одним шамотным кирпичем, а дополнительно кварцевым песком.

Свой опыт работы передаю молодым рабочим. Я сейчас обучаю молодого шпшельника Середу, кроме этого охотно помогаю другим исправлять их ошибки, советую, как лучше и аккуратнее сделать ту или иную шпшку для детали.

Ученикам с самого начала я прививаю внимательное и добросовестное отношение к работе, приучаю ценить рабочее время. И это всегда дает хорошие результаты.

В. Косицын — шпшельник завода «Красный Октябрь».



На стройках новой пятилетки. В ущельях Кара Тау подводит к концу строительство первого в Казахстане железного моста. На снимке: здание строящейся фосфоритной мельницы в ущелье Кара Тау. Фото А. Бахвалова.

Пресс-клубе ТАСС.

Календарный план

проведения общественных мероприятий, установленных на каждую неделю месяцев 1947 года по г. Ленинск-Кузнецкому

Неделя	День	Наименование проводимых мероприятий
1-я неделя	Понедельник	Партийная учеба. Вечерняя городская партийная школа.
	Вторник	Заседание бюро ГК ВЛКСМ. Пресс-союзный день. Семинар руководителей агитколлективов.
	Среда	Заседание бюро ГК ВКП(б). Комсомольская учеба.
	Четверг	Заседание горисполкома. Вечерняя городская партийная школа.
	Пятница	Партийный день.
	Суббота	Заседание бюро ГК РКП(б) (днем). Заседание шахткома, ФЭК, МК, горкома союза.
	Воскресенье	Спортивный день.
2-я неделя	Понедельник	Партийная учеба. Вечерняя городская партийная школа.
	Вторник	Заседание бюро ГК ВЛКСМ. Занятие партийно-хозяйственного актива. Семинар агитаторов.
	Среда	Заседание бюро ГК ВКП(б). Комсомольские собрания на предприятиях.
	Четверг	Заседание горисполкома. Вечерняя городская партийная школа.
	Пятница	Партийно-хозяйственный парторганизаций.
	Суббота	Заседание бюро ГК ВКП(б) (днем). Заседание Байкитского райсовета. Заседание постоянно действующих комиссий горисполкома. Семинар редакторов стенных газет.
	Воскресенье	Спортивный день.
3-я неделя	Понедельник	Партийная учеба. Вечерняя городская партийная школа.
	Вторник	Заседание бюро ГК ВЛКСМ. Семинар секретарей парторганизаций. Семинар руководителей агитколлективов. Пресс-союзный день.
	Среда	Заседание бюро ГК ВКП(б). Комсомольская учеба.
	Четверг	Заседание горисполкома. Вечерняя городская партийная школа. Семинар группаторов (днем).
	Пятница	Партийный день.
	Суббота	Заседание бюро ГК ВКП(б) (днем). Заседание шахткома, ФЭК, МК, горкома союза, комсомольских комитетов.
	Воскресенье	Спортивный день.
4-я неделя	Понедельник	Партийная учеба. Вечерняя городская партийная школа.
	Вторник	Занятие партийно-хозяйственного актива. Пресс-союзный день. Семинар агитаторов. Лекции и доклады для молодых коммунистов. Заседание бюро ГК ВЛКСМ.
	Среда	Бюро ГК ВКП(б). Комсомольские собрания на предприятиях.
	Четверг	Заседание горисполкома. Вечерняя городская партийная школа. Партийная учеба на предприятиях.
	Пятница	Партийно-хозяйственный парторганизаций.
	Суббота	Заседание Байкитского райсовета.
	Воскресенье	Заседание бюро ГК ВКП(б) (днем).

ПРИМЕЧАНИЕ: Руководители партийных, советских, общественных и хозяйственных организаций при необходимости отдельных изменений обязаны согласовать их с горкомом ВКП(б) и горисполкомом.

Секретарь Ленинск-Кузнецкого горкома ВКП(б)

С. Курышкин

Зам. ответ редактора М. УЛЬЯНОВ.

ЦЭС треста «Левинуголь» доводит до сведения всех организаций гор. Л., питающихся электроэнергией от ЦЭС, что с 10 января и 1 февраля 1947 г. производятся заключенные договоры на отпуски электрической энергии в 1947 году.

Предприятия и организации в этот срок должны выслать своих представителей с доверенностями на право заключения договоров. Организации, не заключившие договора на 1947 год будут отключаться от сети.