

У донецких рационализаторов есть чему поучиться

Для обмена опытом в области рационализации и изобретательства в декабре прошлого года областной совет ВОИР совместно с комбинатом «Кузбассуголь» направил в Донбасс группу работников, которые занимаются вопросами рационализации и изобретательства на шахтах, в угольных трестах, а также в комбинате «Кузбассуголь».

В городе Донецке мы познакомились с постановкой этой работы в масштабе совнархоза и комбината, кроме того, — с работой рационализаторов трех угольных трестов и пяти шахт.

При более подробном знакомстве пришли к общему выводу, что в настоящее время работа рационализаторами и изобретателями в Донбассе поставлена намного лучше, чем у нас, в Кузбассе.

Обращает на себя внимание тот факт, что здесь установилась единая структура и единые штаты для всех шахт и трестов.

В тресте, например, имеется заместитель главного инженера по науке и технике, старший инженер по рационализации и три инженера по технической пропаганде, за которыми закреплены определенные группы шахт.

Кроме того, здесь созданы проектно-конструкторские отделы. Они занимаются руководством проектно-конструкторских групп, которые имеются на каждой шахте. В эти группы входит шестнадцать человек.

Один или два инженера-проектировщика занимается разработкой чертежей и доработкой поступивших рационализаторских предложений.

На каждой шахте имеется заместитель главного инженера по науке и новой технике, а также инженеры по рационализации, на шахтах со списочным составом до двух тысяч работающих — один, а с большим количеством горняков — два.

В мехцехе созданы специальные группы из трех-четырех человек, которые занимаются внедрением предложений. В них подобраны высококвалифицированные рабочие или горные электромеханики со средним образованием. Как правило, эти группы обеспечены всеми необходимыми для работы материалами, чего, к сожалению, пока нет у нас.

На предприятиях Кузбасса рационализаторские предложения рассматривает технический совет.

Награды — лучшим

На шахте «Журичка-3» подведены итоги конкурса-соревнования по рационализации и изобретательству. За лучшие результаты по внедрению рационализаторских предложений присуждены премии: бригаде по автоматизации, которой руководит Мельников Павел Моисеевич, в сумме 70 рублей и коллективу рационализаторов участка подземного транспорта — 50 рублей.

В соревновании между рационализаторами первое место присвоено Галачянцу Арсентью Вабаевичу с выплатой премии в сумме 100 рублей.

Пять третьих премий по 25 рублей каждая присуждены рационализаторам Машинскому Федору Михайловичу, Каряину Николаю Павловичу, Кречу Федору Васильевичу, Скакалону Анатолию Семеновичу и Суховерхову Владимиру Ильичу.

Входят в него, обычно, ведущие работники шахт, которые из-за своей занятости не могут часто собираться и давать оценку предложениям. Донбассовцы считают это волокитой. У них работа поставлена по-другому.

Поступившие предложения, инженеры по рационализации передают на заключение в соответствующие отделы, которые определяют целесообразность внедрения каждого из них, а плановый отдел, вместе с нормировщиками, подсчитывает его экономическую эффективность. Затем предложение поступает к заместителю главного инженера по науке и новой технике, который дает за него рецензию. Окончательно вопрос о принятии или отклонении предложения решает главный инженер. Это устраняет волокиту с внедрением предложений.

У донбассовцев заведена новая форма работы с рационализаторами. Там существует устный темник-заказ.

Начальник участка обращается к инженеру по рационализации с просьбой решить силами новаторов одно из образовавшихся «узких» мест на участке. Инженер по рационализации, хорошо зная свой актив, знакомит его с положением на участке. После этого, дня через три-четыре у инженера по рационализации собираются начальник участка и те, кому было поручено разрешить «узкие» места. В ходе обсуждения выбирается лучший вариант или же создается коллективное решение этого вопроса.

Заказчик подписывает предложенный и удовлетворяющий его вариант предложения, и после утверждения главным инженером его начинают внедрять в производство.

Эта форма работы позволяет оперативно и своевременно решать наиболее слабые места на участках.

На шахтах треста «Снежинск-Углетрацит» мы позаимствовали ряд рационализаторских предложений, которые думаем внедрить у себя на шахте.

Это, в первую очередь, приспособление по заточке буровых коронок. Состоит оно из стального

диска, мотора с числом оборотов три тысячи в минуту и трансформатора низкого напряжения в 6—12 вольт. Одна фаза подсоединена к валу мотора через угольную щетку, а другая к коронкодержателю, в торец которого вставляется затачиваемая буровая коронка.

Предложение это позволяет полностью отказаться от наждачных тагил, которые используются в большом количестве на шахтах нашего рудника.

Приспособление для контроля за порывом резиновых лент транспортеров тоже заслуживает большого внимания. Состоит оно из ряда вращающихся роликов, закрепленных на рычагах, которые, в свою очередь, жестко прикреплены к общему валу. Ролик, попадая в образующийся порыв (как продольный, так и поперечный), утопает в нем и поворачивает вал, который размыкает контакты электрической цепи, и двигатель транспортера отключается.

Хорошее впечатление у нас оставил дом рационализаторов треста, который владеет технической информацией, организует консультации и помогает рационализаторам в разработке их предложений. Здесь же есть хорошая библиотека, а также рабочие комнаты для инженеров техинформаторов и рационализаторов. Здесь имеется все необходимое оборудование.

В большом выставочном зале собрано несколько сот штук действующих моделей и макетов, выполненных по внедренным предложениям.

В Почетную книгу по решению горкома профсоюза угольщиков и райсовета ВОИР заносятся имена лучших рационализаторов и изобретателей.

Неплохо бы и нашему горкому угольщиков и тресту «Ленин-уголь» перенять кое-что хорошее у донбассовцев и применить у себя, чтобы еще лучше поставить работу рационализаторов и изобретателей рудника.

П. ПАНКРАТОВ,
инженер по рационализации шахты «Полысаевская-1».

НАМ ПИШУТ

Детям — свежий воздух

Социалистический общественный строй создает все условия для того, чтобы наша детвора росла и училась в нормальных санитарно-бытовых и культурных условиях.

Однако нельзя сказать о нормальных условиях работы восьмилетней школы № 33. Нас круглосуточно окуривает густой белой дымом рядом расположенная котельная депо треста «Ленинуголь». Находится она от школы в 10 метрах, а труба ее не превышает второго этажа. Поэтому выходящий дым, сразу же попадает в форточки, окна и двери

школы, где сидит за партами по 4—6 часов в день более тысячи школьников. Дети дышат загрязненным воздухом.

На наш взгляд, пора управлению ПТУ пересмотреть, применительно к ГОСТовским нормам, высоту дымохода, от чего в немалой степени будет зависеть здоровье детей, обучающихся в школе. Должны об этом позаботиться и представители госсаннадзора, посещающие школу. Потому, как не им надо обратить на это самое серьезное внимание.

МАКСИМОВСКИЙ,
учитель.

Удивительная безответственность

Осенью 1961 года мой муж Савин Александр Иванович, работающий на шахте «Полысаевская-2», подписался на газеты: «Правда», «Московские новости» (на английском языке), журналы: «Агитатор», «Советская женщина» (на английском языке), «Иностранные языки в школе» и «Работница».

В ноябре 1961 г. мы переменили местожительство, и я сразу же пошла в 13-е отделение связи и сделала переадресовку. Но наступило 5 января, а в наш дом не пришел ни один номер газеты. Я снова пошла на почту. Начальник отделения потребовал у меня квитанции, переписал их номера и сказал, что не позднее 8 января все выяснит. Наступило и 8, затем и 9 января — газет не было. Никто ничего не думал выяснять. Тогда муж зашел в «Союзпечать». Здесь только ему сказа-

ли, что книжка, в которую вошли корешки и наших квитанций, куда-то исчезла, то есть затерялась. «Ваше дело безнадежное», — спокойно заявил начальник «Союзпечати». И все.

Как же теперь быть? Мы остались без газет. Кроме того, литература на английском языке крайне необходима мне для работы в школе, тем более, что в этом году школа методической литературы не выписывала.

И еще. Некоторые учащиеся, выписавшие газеты на английском языке, жалуются, что им приносит газеты на французском. На их справедливое возмущение тов. Гурий отвечает, что он в языках не разбирается. Где же порядок?

Т. САВИНА,
преподаватель английского языка школы рабочей молодежи № 5.

После выступления «Ленинского шахтера»

24 декабря 1961 года в газете было опубликовано письмо проходчика 5-го участка шахты «Комсомолец» В. Дятлова «Иван живет на Петра». Автор сообщал, что в филиале школы № 37, что находится в бывшей столовой шахты «Новая», холодно, так как перемерзли трубы парового отопления.

Секретарь партийного бюро шахты «Комсомолец» тов. Чусовикин сообщил редакции, что в настоящее время отопление в школе отремонтировано, а также произведена побелка классных комнат.

☆☆☆

Раборк Б. Пищиков в своей заметке «Если бы еще радио...», помещенной в газете за 19 декабря, предлагал радиодифференцировать каток на шахте «Комсомолец».

Из шахткома редакции сообщили, что сейчас каток в парке шахты «Комсомолец» радиодифференцирован.

Читатель просит напечатать

вистом поле в темную ночь. Но пришла Нина Ивановна, поговорила со мной по душам, дала хорошие советы, и будто лучик солнца проглянул из темноты. Нет, не одна я и не пронаду со своими детшками.

Вот как дорого человеческое участие в трудную минуту.

«Убедительно прошу...» —

так начинается письмо пенсионера П. Н. Куцевола. То, о чем просит этот пожилой человек, кажется обыкновенным, не имеющим особого значения. Ну что тут в самом деле особенного: на его вызов в больницу жене быстро пришла врач Л. Т. Сомова. Она тщательно осмотрела больную, подробно рассказала, как ее нужно лечить, что и выполнил добросовестно муж. А потом, без вызова уже, врач заходила к больной,

лечила ее до полного выздоровления.

Особенного ничего. Но когда человек делает свое дело с любовью, когда он душевно относится к людям — это очень приятно, и тебе самому захочется сказать спасибо такому человеку. Вот это и побудило тов. Куцевола написать нам письмо.

Кончились школьные каникулы, погасли огни новогодних елок. Но долго еще детки будут вспоминать о них. Такую память оставила у школьников новогодняя елка в 33-й школе (директор З. С. Благинина). Об этом и просит написать в газете родители Остапчук Филипп и Тамара.

«На елку нас пригласил сынника пятиклассник Витя. И знаете, когда открылись двери зала, не только ребяташки, но и мы,

взрослые, были ослеплены сияющей огнями красавицей-елкой. А сколько веселья было в тот вечер! Понравилась нам и концертная программа, и разнообразие костюмов, выдумки много, труда много приложили и учителя, и ученики к этому. От души благодарны коллективу учителей за хорошо организованный новогодний праздник для наших детей».

Мамаши Коновалова, Евдакина, Дерябина с таким же восторгом рассказывают о новогоднем празднике в детском саду № 7.

«Мы вместе с малышами словно побывали в волшебной сказке, — пишут они. — И за это благодарим коллектив детского сада и его руководителя Татьяну Ильиничну Лубьяненко».

Нет, что ни говори, а приятно, радостно делать людей счастливыми. Даже ради этого стоит жить и трудиться, не жалея сил.

«ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР»
19 января 1962 г. № 13, стр. 3

