

Ленинский ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 211 (8169) Суббота, 24 октября 1964 г. Год издания 35-й
Цена 2 коп.

ЦЕЛЬ ЗОВЕТ ВПЕРЕД

— Ну, бригадир, что ты дашь нам в этом месяце?
— Тонн триста сверх плана будет.
— Ты не скромничай, бери плюс 800.
— Что вы, у нас вода в лаве. Нет, только триста.
Стоит ли уточнять, на какой шахте происходил этот разговор? Подобные споры бывают в кабинетах многих начальников шахт, когда обсуждаются планы работ на следующий месяц. Разница заключается лишь в том, что более покладистые бригадиры поддаются уговорам, соглашаются на предложенную им цифру.

Из таких дебатов следует закономерный итог. На шахте имени 7 ноября в августе ни одна бригада не боролась за «плюс 800», а выполнили это «обязательство» — четыре. В мае на шахте «Польсаевская-2» только одна бригада из четырех, наметивших эту цель, пришла к ней. Коллективы тт. Кусаимова и Мингаеева тоже оказались последователями инициативы кировцев, хотя в начале месяца заявляли, что «плюс 800» им не под силу. Подобные факты можно привести и по другим шахтам.

Соревнование по почину бригады И. А. Роговского, на мой взгляд, вылилось на нашем руднике, в формальность. По пальцам можно сосчитать коллективы, которые постоянно стремятся к рубежу кировской бригады.

Лозунг «плюс 800» тем и хорош, что призывает к ритмичной работе в течение всего года и в то же время заставляет искать резервы, увеличения производительности труда.

Однако, с молчаливого согласия городского комитета профсоюза рабочих угольной промышленности, завели на шахтах такой порядок, что «плюс 800» берется только на месяц. В разговоре со мной один начальник отдела нормирования заявил, что лава — это чепуха. Условия работы каждый месяц разные. Поэтому намечать сверхплановый счет сразу на весь год нет смысла.

Бригада Карла Соломоновича Гартмана с 10-го участка шахты «Комсомолец» — тоже не считает лаву аптекой, но она твердо решила ежемесячно перевыполнять план на 1,200 тонн. Трудно горнякам сдерживать слово? Нелегко. В январе, когда они наметили рубеж, у них суточный план был 400 тонн, а сейчас — 470. Но коллектив от своего слова не отступает. Горный мастер т. Чадов и слесарь т. Хромов приспособление придумали к комбайну — тещку. В резуль-

тате угля в завале остается меньше. Если раньше горняки за 2—3 смены зачищали лаву, то теперь вполне управляются за смену. Выделили из бригады органиков (специалистов крепи-органики). Раньше органики переставляли 6 человек, теперь двое управляют. Когда-то на посадку лавы уходило целые сутки, сейчас посадчиков стало вдвое меньше, а делают они свою работу за две смены. В среднем за месяц «плюс» на участке превышает 1,900 тонн.

— Люди знают, что обязательства взяты и стараются, — просто объясняет все нов-

того и получается, что намечают рубеж «плюс 800» пять бригад, а берут его семь коллективов, как это получилось в марте на шахтах «Комсомолец» и им. Ем. Ярославского (это в лучшем случае и бывает не так часто) или же из десяти только три бригады выполняют обязательства (а такое происходит нередко).

Какие конкретные предложения? Безусловно, из одной крайности в другую бросаться не следует. Ненужно огульно зачислять в последователи И. А. Роговского все очистные бригады, как это сделали в начале года. Но, если уж коллектив решил бороться за «плюс 800», то пусть не отступает от своего слова весь год. Почин кировцев несет с собой не только сверхплановые тонны. Он и дисциплинирует горняков, развивает у них смекалку, приучает к пытливым поискам резервов производства.

Ссылки на то, что шахта не аптека — неосновательны. В этом году бригаде т. Роговского приходится туго — условия в лаве осложнились. Горное давление мешает комбайну работать на полную мощность. Отдельные месяцы бывают срывы. И все-таки коллектив в среднем за месяц дает более 800 тонн топлива сверх плана. У горняков есть конкретная цель, которая манит вперед. А это много значит.

А. ПОЗДЕЕВ.

ЗА „ПЛЮС 800“

шества Карл Соломонович. Чтобы сдержать слово, горняки ищут резервы.

А обязательство на месяц к таким поискам не зовет. Условия хорошие — «плюс 800» свободно можно дать, а при плохих условиях большого обязательства не берут.

Конечно, было бы упрощением считать, что, если горняки не возьмут повышенного обязательства, то и работать будут плохо. Пока что у нас оплачивают по труду. Но морального стимула к поискам у горняков нет.

Кстати, и планы коллективов на следующий месяц не получают той действенности, которую должны иметь. По существу обязательства берут только бригадир да начальник участка, которые присутствуют на обсуждении планов следующего месяца. Бригада узнает о них после, на наряде, и то мимоходом. А ведь ей выполнять то, что наметили начальник участка с бригадиром.

Так, например, обстоит дело на 2-м участке шахты «Комсомолец», где начальником тов. Селезнев. У него, по-видимому, сказывается привычка не советоваться с рабочими. К обязательствам тов. Селезнев относится, как к ненужной формальности. Формальность, она и есть формальность. Не все ли равно, кто ее выполнит, бригадир или коллектив лавы. В результате такого отношения к важному делу у рабочих притупляется чувство ответственности за намеченную цель. Горняки не чувствуют ни горечи несдержанного слова, ни полной радости победы.

А бригадир торгуется с начальником шахты, сознательно стараясь занижить цифру сверхплановой добычи. «Вдруг оплошаем», — думает он. От

нирует горняков, развивает у них смекалку, приучает к пытливым поискам резервов производства.

Ссылки на то, что шахта не аптека — неосновательны. В этом году бригаде т. Роговского приходится туго — условия в лаве осложнились. Горное давление мешает комбайну работать на полную мощность. Отдельные месяцы бывают срывы. И все-таки коллектив в среднем за месяц дает более 800 тонн топлива сверх плана. У горняков есть конкретная цель, которая манит вперед. А это много значит.

А. ПОЗДЕЕВ.

Рабочий почерк бригады Владимира Винтера

Перевыполнение плана бригады Владимира Винтера на шахте «Польсаевской-1» — не новость. Эту бригаду всегда ставят в пример другим. Смотрите, мол, как люди умеют работать. Лава у них длинная, два привода установлено, только на подготовительную смену уходит уйма времени. А работают здорово.

Особенно хорошо работает коллектив 52-й лавы в предоктябрьские дни. Так, 14 октября при суточном плане 600 тонн бригада выдала на-гора 1.080 тонн угля. Борьбу за большой уголь ведут все звенья. Они не подводят друг друга.

Звено Евгения Щукина 16 октября работало во вторую смену. На наряде сообщили, что в первую смену комбайн проехал почти пол-лавы. «Вам осталось до-есть 110 кругов», — сказал помощник начальника участка Н. В. Жихарев. Кто-то толи шу-

тя, толи всерьез бросил: «Ну, ребята, нажмем сегодня!»
«Нажмешь. А вдруг что-нибудь случится?! Мало ли чего не бывает» — возразили другие.

В начале смены все шло хорошо. Комбайн работал, как исправные часы. А через полчаса в лаве было тихо.

— Что там случилось? — раздался голос звенья Евгения Щукина.

— Цепь скачала со второго привода, — с досадой ответил комбайнер Павел Фомищев.

— Беда, цепь-то нижняя порвалась, — дополнил кто-то. Вздохнули все и по-нуро пошли устранять аварию.

Каждый думал про себя: «Пропала смена». На ликвидацию аварии ушло почти два часа. Звеньевой выразительно поглядел на комбайнера: «Все зависит от тебя» — «Постараюсь». Павел уже включал рукоятки управления. Комбайн вздрогнул, и

врезался в угольный массив. Уголь шел непрерывным потоком. Так вода хлещет через плотину.

До конца смены оставалось 4 часа. Но из-за этого время лава была полностью подрезана, звено выдало 430 тонн угля. Пришлось потрудиться лесодоста в щели и кам, старейшим горнорабочим тт. Короленкову, Абзалову, Большакову, Побаченко и другим. От них, лесодостащиков, многое зависело.

На другой день бригада Виктора Винтера снова порадовала своими трудовыми успехами. За сутки было выдано два плана. У бригады выработался своеобразный рабочий почерк — ежедневно перевыполнять план.

В чем же секрет успеха? Во многом он зависит от налаженности службы механизаторов, возглавляемых Андреем Николаевичем Сазониным. На участке хорошая организация

труда. Прием и сдача смены здесь производится при работающих механизмах, в том числе и комбайна. А замена зубков бара и прочий ремонт делается при вынужденной остановке. Все это дает немалый выигрыш во времени, снижает простои до минимума. Отсюда и результат: полный цикл бригада берет вместо трех смен за две. Ведь если нет аварий с механизмами, то всегда будет хорошая добыча.

Коллектив участка № 8, руководимый молодым техником Г. И. Рыловым, уверенно идет к успеху. К празднику горняки обещали выдать «плюс 1000». Неплохое обязательство. Но оно будет перекрыто во много раз. В настоящее время на счету уже около трех тысяч тонн сверхпланового угля.

Б. ЛУКИН,
рабкор.
Шахта «Польсаевская-1».

Навстречу Великому Октябрю

Трудящиеся Советского Союза! Шире размах всенародного социалистического соревнования! Досрочно выполним план шестого года семилетки!

(Из Призывов ЦК КПСС к 47-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции)



На снимке: ударник коммунистического труда Н. Н. ДВОРЯНЧИКОВ за проверкой прибора ШИ-3.

Текст и фото В. Тоньшева.

СНОВА ДОСРОЧНО!

75.250 — столько тонн угля уже выдано горняками треста «Ленинголь» в счет ноября. Десятимесячный план по добыче угля был завершен еще 21 октября. Как всегда, наши горняки снова радуют своими трудовыми успехами. Большой вклад в досрочное выполнение плана внесли коллективы шахт «Комсомолец», имени Ем. Ярославского, «Польсаевской-Северной» и другие.

В дни предоктябрьские

Коллектив 1-го участка шахты имени Ем. Ярославского сверх задания в сентябре выдал более 7 тысяч тонн «черного золота». Не ослабляют темпов горняки и в октябре. Все три лавы ежедневно записывают на сверхплановый счет все новые и новые тонны угля. Обязательства, взятые в честь 47-й годовщины Октября, успешно выполняются. Особенно хорошо трудятся горняки лавы № 48. Только за две недели бригадой выдано на-гора 2.700 тонн сверхпланового угля. В отдельные дни звенья Федора Чабана, Владимира Лебедева, Владимира Ищенко берут за смену в 106-метровой лаве полный цикл, делают подготовку, готовят верхнюю и нижнюю ниши и полностью подрезают лаву.

— В оставшиеся до праздника дни, — говорит бригадир сквозной комплексной бригады Николай Яковлевич Ланг, — темпов работ снижать не думаем. Будет еще больший сверхплановый счет.

Слова бригадира подкрепляются делами. «Урожайным» обещает быть октябрь для всего коллектива участка коммунистического труда. Дополнительно выдано уже около 6 тысяч тонн угля. А до конца месяца горняки ориентируются на 9 тысяч. И нет сомнения, что этот рубеж будет взят. Так, 19 октября участком на сверхплановый счет записано более 800 тонн. И таких удачных дней в октябре было немало.

КАДРЫ РЕШАЮТ УСПЕХ ДЕЛА

XXII съезд КПСС вооружил партийные организации четкой, развернутой программой работы с кадрами.

В настоящее время, когда небывало возросла творческая активность и роль трудящихся масс во всех сторонах жизни общества, требования к кадрам особенно высоки.

Недавно IX пленум Кемеровского областного промышленного комитета партии обсудил вопрос о выполнении решений XXII съезда партии по подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров в промышленной областной партийной организации.

Значительная работа проведена по этому вопросу и в нашей городской партийной организации. Горком КПСС и первичные партийные организации стали глубже изучать кадры на практической работе, что позволило правильнее использовать их творческие возможности.

За последние годы заметно выросло число специалистов различных отраслей. Так, инженерно-технических работников в промышленности и строительстве сейчас 3.600 человек, учителей 1.290, медицинских работников 1.500. Это значительно больше чем, например, было до 1961 года.

Характерной особенностью является рост партийной прослойки среди специалистов всех отраслей. Вступление в партию повышает ответственность людей за порученное дело. В настоящее время около половины специалистов города — коммунисты. Это позволило более рационально подбирать и расставлять кадры.

В результате такой постановки дела из 64 руководителей предприятий и строек города 42 являются дипломированными специалистами, 63 коммунистами, 25 руководителей в возрасте до 40 лет.

113 человек или почти 70 процентов всех секретарей парторганизаций в настоящее время имеют высшее и среднее образование и, как правило, является специалистами той отрасли, где они работают. Это дает возможность более квалифицированно осуществлять партийное руководство производством.

Большинство руководителей активно участвует в политико-воспитательной работе. В текущем году пропагандистами работает более 500 инженерно-технических работников. В ряде партийных организаций складывается определенная система работы с кадрами ИТР.

Так, на шахте имени Ем. Ярославского парторганизация и руководство шахты постоянно работают над повышением творческой активности инженерно-технических работников. Создан клуб содействия техническому прогрессу, объединяющий 4 секции (горная, электромеханическая, планово-экономическая, маркшейдерско-геологическая).

Рост трудовой активности масс в сочетании с улучшением качественного состава кадров положительно сказывается на производственных показателях предприятий города.

«ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР»

В стр. № 211, 24 октября 1964 г.

☆☆☆

22 октября состоялся пленум городского комитета партии. Пленум обсудил вопрос: «О выполнении решений XXII съезда КПСС по подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров в городской партийной организации».

С докладом на пленуме выступил секретарь ГК КПСС тов. Лакисов А. И. Ниже мы публикуем отчето пленуме ГК КПСС.

☆☆☆

За последние 3 года заметно сокращается число предприятий, не выполняющих задания. Если в 1961 году их было двенадцать, то за 9 месяцев текущего года только пять.

Но было бы непростительным легкомыслием довольствоваться достигнутым и закрывать глаза на серьезные недостатки в руководстве хозяйственной деятельностью, в решении вопросов народного образования, здравоохранения, культуры, быта.

При общем удовлетворительном положении в тресте «Ленинуголь» остается еще высоким число отстающих участков. За 9 месяцев не справилось с заданием 27 очистных участков из 59. Это потеря верных 135 тысяч тонн добычи. Из общего числа подготовительных участков лишь половина выполняет план.

Печальным примером влияния неблагоприятия с кадрами руководителей на дела предприятия является положение на шахте имени 7 ноября.

Руководство треста сняло с должности главного инженера тов. Юрина. Но дело, очевидно, не только в главном инженере. Сам первый руководитель тов. Парахин потерял перспективу, образно говоря, потерял репера и ведет дела, куда кривая выведет, а кривая эта ведет все вниз и вниз. И, видно, пора разобраться руководству треста в состоянии ли Парахин выправить положение.

Неважно обстоят у нас дела в строительстве. Здесь можно принять во внимание некоторые объективные причины. Но и у строителей неблагоприятие с кадрами порождает неорганизованность, обезличку, низкий контроль за выполнением объемов и качеством работ.

В работе с кадрами среднего звена у нас есть особенно серьезные проблемы. Парторганизация и хозяйственные руководители мало уделяют им внимания, особенно начальникам участков, их помощникам, механикам шахт и строек. Необходимой воспитательной работы с ними не ведется, в результате многие из них предоставлены сами себе, недостаточно работают над собой, слабо разбираются в экономических вопросах, в текущей политике.

Особенно слабо поставлена работа по повышению их технического уровня и деловой квалификации.

Слабо пока ведется у нас работа по замене практиков, занятых на руководящих должностях. На шахтах у нас работает на руководящих должностях 287 практиков и в то же время 240 ИТР находятся на рабочих местах. На заводах работает 215 практиков, а 59 ИТР тоже заняты на рабочих местах. Особенно неблагоприятно с этим делом на автобазах, где из 189 ИТР 135 — практики. Примерно такая же картина и на наших предприятиях местной промышленности.

Оставляет желать лучшего состояние работы с кадрами торговых организаций. В обо-

их орясах и в системе «Гастронома» до сего времени на материально-ответственных должностях занято большое число лиц, не имеющих не только специального, но и общего среднего образования.

Большая у нас еще и текучесть кадров.

Серьезной причиной текучести ИТР на шахтах является неудовлетворительная организация труда командного состава. Нужно это или не нужно, но руководители всех звеньев производства шахт нередко сутками находятся на предприятиях.

Надо, наконец, понять весь тот ущерб, который наносит делу текучесть кадров.

Поэтому одной из важных задач парторганизаций является преобразование текучести, создание постоянных стабильных кадров во всех отраслях производства, учреждениях народного образования, здравоохранения, в административных органах.

Важнейшим средством воспитания и закалки кадров является критика и самокритика.

Надо решительно пресекать в самом зародыше проявления зазнайства, нескромности, высокомерия, строго оценивать ошибки в поведении того или иного руководителя.

Бюро горкома КПСС, секретари горкома признают, что все указанные выше недостатки в работе по подбору, воспитанию и расстановке кадров стали возможны потому, что со стороны горкома не было повседневного систематического контроля и спроса с секретарей парторганизаций, руководителей трестов, отдельных предприятий, исполкома городского Совета, городских комитетов профсоюзов за работу с кадрами. Недостаточно велась работа по проверке исполнения принятых решений.

Сейчас, когда мы вступили в завершающие месяцы шестого года семилетки, главной текущей задачей является успешное выполнение годового плана и социалистических обязательств всеми предприятиями и организациями. Надо свести до минимума число отстающих предприятий и участков. Налаживанием ритмичной работы создать условия для успешного выполнения плана 1965 года.

☆☆☆

Первым в прениях по докладу секретаря ГК КПСС А. И. Лакисова выступил управляющий трестом «Ленинуголь» А. М. Поляков. В своем выступлении он сказал, что за последние годы число инженеров и техников в тресте увеличилось почти на четыреста человек. В основном это грамотные и способные специалисты, которые успешно решают многие вопросы производства.

Основной фигурой на шахтах являются начальники участков. От их умения правильно решать дела на участках во многом зависит выполнение плана. Поэтому руководство треста уделяет много внимания правильному подбору кадров начальников участков. На сегодняшний день из 86 началь-

ников участков абсолютное большинство имеет высшее и среднее техническое образование. Около сорока процентов инженеров и техников треста являются коммунистами.

В последние годы трест большое внимание уделяет сочетанию молодых и более опытных кадров. Это позволяет лучше организовывать работу на производстве. В этом можно убедиться на примере передовых шахт рудника. Именно улучшение всей инженерной работы позволило им по сравнению с прошлым годом увеличить добычу угля.

— Критика в наш адрес была совершенно правильной, — так начал свое выступление секретарь партийного бюро шахты имени 7 ноября тов. Лапшин. — Роль инженерно-технических работников особенно велика. Среди всей армии специалистов у нас много замечательных людей. За эти годы на шахте выросли свои хорошие специалисты, такие, как тт. Колев, Жихарев и другие. Руководство шахты, партийное бюро стараются сочетать молодежь с опытными кадрами, чтобы молодежи было у кого учиться руководить, воспитывать рабочих.

Но у нас еще много и недостатков. На шахте отсутствует резерв кадров на выдвижение. На многих инженерных должностях работают техники. Кроме того, 97 человек на шахте не имеют права технического руководства. Не избавились мы и от текучести кадров. Особенно часто меняются горные мастера. Робко привлекаем ИТР к общественной работе.

Слово предоставляется секретарю парткома шахты имени Ем. Ярославского тов. Гинзбургу. Он подробно остановился на работе администрации, общественных организаций с руководящими кадрами. В частности, тов. Гинзбург сказал, что партийная организация держит постоянно в поле зрения расстановку и воспитание кадров.

Далее тов. Гинзбург говорит, что некоторые наши учебные заведения выпускают специалистов с низкой идейно-технической подготовкой. Выпускник Кемеровского горного института тов. Рыкунов на шахте ничем не занимается, его абсолютно не интересует общественная жизнь, и коммунисты участка, где он работал, вынуждены были потребовать, чтобы Рыкунов отстранили от обязанностей механика.

— Роль и задачи партийных организаций в воспитании, подборе и расстановке руководящих кадров достаточно четко определены в докладе. Бюро городского комитета партии считает, что у нас хорошие руководители, — так начал свое выступление первый секретарь городского комитета партии А. В. Крупинский. — Но на фоне хорошего у нас есть примеры и плохого руководства некоторыми предприятиями и об этом плохом молчать нельзя.

Мы много говорим о руководстве комсомолом. У нас есть примеры, когда руководители не упускают из поля зрения дела молодых. Это на шахтах «Комсомолец», «Подысаевская-2» и других.

Но мы еще сталкиваемся с тем, когда секретари парторганизаций, хозяйственные руководители не помогают комсомолу сделать работу с молодежью живой, интересной. Мало заботимся о комсомольских кадрах. Об этом убедительно говорят проходящие сейчас отчетно-выборные комсомольские собрания. В этом году очень много срывов собраний. Пока хозяйственные руководители наравне с партийными не будут уделять внимания комсомолу — дела не поправятся. Нужно от разговоров перейти к делам и серьезно заняться комсомолом.

Бюро считает необходимым заявить некоторым руководителям об их неудовлетворительном отношении к делу. Сравнительно недавно к нам в город прибыл новый начальник узла связи тов. Носов. И с его приходом дела на узле связи резко ухудшились. Но он ни одного раза не ставил ни перед городским комитетом партии, ни перед исполкомом ни одного вопроса по улучшению работы узла связи.

Сегодня на пленуме много говорили о начальнике шахты имени 7 ноября. Работает он давно. Было время, когда его ставили в пример. Сейчас он, видимо, изменил методы своей работы, отошел от коллектива, больше находится в кабинете. Тов. Парахину надо сделать из критики самые серьезные выводы.

Несколько слов о начальнике шахты имени Ем. Ярославского тов. Дружинине. Коллектив шахты работает хорошо. Несомненно, здесь есть роль и партийной организации, и руководства шахты, и самого тов. Дружинина. Но тов. Дружинин пока не может избавиться от своих недостатков, у него нет еще чуткого подхода к людям.

Хотелось бы обратить внимание и на роль заместителей руководителей предприятий. Многие из них работают хорошо, но с некоторыми нельзя решить ни одного даже пустякового вопроса. С этим надо покончить. Заместитель должен сам решать те вопросы, которые ему положено решать. Недооценка первыми руководителями своих ближайших помощников ведет к ухудшению в руководстве предприятиями.

О том, какая работа ведется с руководящими кадрами на шахте имени С. М. Кирова, рассказал секретарь парткома шахты тов. Волков. Он отметил, что нет такого инженерно-технического работника, который бы не принимал участия в общественной жизни. Они являются лекторами, докладчиками, членами технического совета. Кроме того, ИТР проводят большую воспитательную работу в коллективах. На шахте созданы «Совет молодых специалистов» и «Совет горного мастера». Эти общественные организации также помогают воспитанию кадров.

На пленуме выступили управляющий трестом «Ленинско-Шахтострой» тов. Ромашкин, прокурор города тов. Модорский, начальник ораса продтоваров тов. Горбачев. Их выступления были также посвящены работе с руководящими кадрами.

Пленум принял постановление, в котором намечены конкретные меры по улучшению работы с руководящими кадрами в городской партийной организации.

Полгода назад на заводе стали внедрять систему бездефектной сдачи продукции. Сейчас пять цехов работают по этой системе, и везде она, в большей или меньшей степени — в зависимости от внимания к этому делу — дает эффект.

Прежде всего, в чем суть системы? До сих пор главенствует во взаимоотношениях исполнителей и контролеров принцип: я делаю продукцию, а контролер пусть устанавливает дефекты. Работник ОТК как бабка-угадка, должен обнаружить дефект, который исполнитель может быть, и видит, но помалкивает о нем. Этот порядок, конечно, не гарантирует изготовление изделий без дефектов, а ответственность за них фактически несет контролер. С ног на голову ставится принцип ответственности каждого за свое дело.

НЕ ПОДОЙДЕТ ЛИ И ВАМ?

В результате и у нас на заводе возникали многочисленные согласования, можно или нет пропустить изделие с определенным отклонением от технологических требований, сильно ли он скажется на общем качестве продукции и прочее. Все это, конечно, отстраняет на беззаботное отношение к качеству. Да и как, если взглянуть на дело с точки зрения советской морали, воспитывать в людях добросовестность, чувство ответственности, коммунистическое отношение к труду?

По системе бездефектной сдачи вся ответственность за качество продукции ложится на самих исполнителей. Им запрещается предъявлять продукцию, в качестве которой они сомневаются.

Систему бездефектной сдачи ввели первоначально в 7-м цехе. Здесь были уже заложены традиции ответственности каждого за выполненную им операцию. Администрация цеха — начальник Г. В. Кузнецова, технолог Е. А. Милыева, мастера и контрольный мастер Л. Мальцева работали дружно. Здесь не было довольно обычных в других цехах отношений, когда администрация радеет о количестве, а контролер — только о качестве. Здесь была и отработанная техническая документация, что тоже является одним из важных условий внедрения системы бездефектной сдачи.

Результаты введения новой системы заметно сказались даже в общем благополучном цехе. Вот как выражался в течение мая — сентября процент окончательного брака в цехе: 0,0001; 0,0135; 0,15; 0,0004; 0,0013.

Явно уменьшалось количество продукции, которую возвращали после первого предъявления. Сравните по месяцам: 0,0021; 0,0005; 0,0003; 0,00052; 0,0001.

Есть, конечно, выпадки по неделям (результаты подводятся понедельно), но в общем процент продукции, сдаваемой с первого предъявления, растет.

Итак, каждую неделю администрация цеха и контроль-

ный мастер подводят результаты предъявления продукции. Технолог ведет специальный дневник, в котором записывает все случаи возврата изделий и вид брака. Намечается, каким образом устранить этот вид брака: изготовить ли приспособление, изменить ли организацию работы и прочее. Важно то, что таким образом шаг за шагом устраняются технические причины брака. А последовательность — великая сила!

Когда внедрили новую систему, работники заметно подтянулись, браковщикам стало меньше работы. Аналогичные сдвиги произошли и в других цехах.

В системе Саратовского завода предусмотрены методы поощрения бездефектной работы и наказания за недобросовестность. Рабочий или работница при введении системы получает удостоверение на право ведения определенных операций. В удостоверении — три талона. Если товарищ работает некачественно, у него вырезают талончик. Потерявший все талоны понижается в разряде, переводится

на менее ответственную операцию. И в сельском цехе были такие случаи — пришлось вырезать талоны у некоторых работников. Это дисциплинировало и виновных и других. За добросовестный труд (не меньше, чем 6 месяцев подряд) рабочему могут доверить личное клеймо.

Повысилась с внедрением системы и чувство ответственности у мастеров. Например, мастера 21-го цеха славились у нас тем, что умели «проталкивать» продукцию с дефектами. После введения системы они сами стали проверять качество деталей, прежде чем предъявить их контролеру.

Система бездефектной сдачи имеет особенный эффект, если коллектив хорошо знает результаты своего труда. Для этого полагается вести графики работы по качеству для каждой смены и бригады, каждую неделю подводить итоги. К сожалению, на заводе, как отмечено было на заседании партийного бюро, такой порядок еще не привился. А это очень важно — ведь система бездефектной сдачи требует кропотливой работы с людьми, воспитания в людях сознательной борьбы за качество. Этот урок надо учесть тем, кто заинтересуется новой системой контроля.

М. МОРОЗОВА.
Завод «Кузбассэлемент».

XVIII ОЛИМПИЙСКИЕ ИГРЫ В ТОКИО

НА ФИНИШЕ

ТОКИО. (ТАСС). Токийская олимпиада завершает свой бег. Но и на финише спортивная борьба не становится менее интересной.

«Это был самый великий день в моей жизни», — сказал после соревнований по прыжкам в высоту рекордсмен мира Валерий Брумель. В пятчасовом состязании советский прыгун снова оказался первым, завоевал золотую медаль, его результат — 2 метра 18 сантиметров.

В последний день легкоатлетических состязаний был проведен марафонский бег. Его выиграл спортсмен из Эфиопии Абебе Бикила. Он установил новое олимпийское достижение — 2 часа 12 минут 11,2 секунды. Это лучший результат в марафонском беге за всю историю легкой атлетики.

Состязания легкоатлетов закончились. Советские спортсмены завоевали пять золотых медалей. В Риме их было 11.

Золотую медаль в командном зачете завоевали наши гимнастки. Команда СССР набрала 380,890 балла. Второе место заняла команда Чехословакии и третье — команда Японии. В личном зачете олимпийской чемпионкой стала чехословацкая гимнастка В. Чаславска. Серебряную медаль завоевала Л. Латыгина (СССР), бронзовую — П. Астахова.

Рижанин И. Бодниекс и москвич В. Логунов завоевали серебряные медали в спринтерской гонке в tandem. Первое место в состязании заняли итальянские гонщики.

На ринге проходили полуфинальные состязания. Семь советских боксеров завоевали право выступать в финале.

(ТАСС).

БЕЗ ВИНЫ ВИНОВАТЫЕ

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Это случилось три месяца назад. Придя в цех, где я работаю на токарном и зубофрезерном станках, я обнаружил, что червячных фрез М-18, годных к работе, нет. На одной из фрез, лежавших около станка, мы с мастером Самейцевым, заметили сломанный зуб, о чем утром сообщили мастеру по подготовке инструмента тов. Воздвиженскому, а он доложил об этом начальнику цеха тов. Ключникову. Тот вызвал всех станочников — Первушкина, Ветрова и меня и спросил, кто сломал фрезу? Все заявили, что поломку фрез в их сменах не было. Это же подтвердили и мастера смен гг. Евтухов, Штуро, Самейцев.

Виновников не нашлось. Причина поломки фрезы оставалась тайной. Да и как ее можно было установить, если фрезы выдавались не из кладовой, а курсировали от нашего станка в инструментальный цех для заточки и обратно. И неизвестно, где была произведена поломка фрезы: при работе или при заточке.

Начальник инструментального цеха т. Чулин и т. Ключников пришли к выводу, что рабочие нечестны и их нужно проучить. И проучили.

Установили процент негодности фрезы, написали акт на всех троих рабочих, расписались в нем сами, главный

инженер т. Георге наложил резолюцию, и с нас удержали по 14 рублей. А ведь учить в таком случае надо было не рабочих, а того, кто навел беспорядок с инструментом.

Конфликтная комиссия установила, что фреза старая, поэтому удержать за нее надо не 100, а только 60 процентов стоимости. В ее решении было записано: вернуть каждому из нас по 5 рублей 49 копеек. Записать-то записали, а деньги так и не вернули. Между прочим, в кладовой много фрез с поломанными зубьями, так, может быть, с нас удержать за все фрезы, ведь никаких актов на них нет? Кто их сломал и когда их сломал — тайна.

Дело не в деньгах, а в справедливости. Почему за поломку фрезы удержали со всех троих, а не с виновника?

Неясно и другое. Чем руководствуется начальник цеха тов. Чулин при определении процента износа инструмента и как при этом он устанавливает долю вины рабочего? Ведь всем известно, что литье нашего завода неважное, а вот за поломку, некачественных сверл удерживают полностью. И это неправильно.

Н. КИЧКО,
станочник механического цеха завода «Красный Октябрь».

У НЕЕ своих трое детей. И она, Александра Дмитриевна, постоянно думает о них: какой дорогой пойдут по жизни, какими будут? Сама рано осталась без родителей, может, поэтому боялась за детей.

— Ты поближе будь с ними сердцем, Борис. Сыновья ведь. Были бы девочки, нашла бы я к ним материнское слово, — часто говорила она мужу Борису Григорьевичу.

Однажды в школе друзья ее сына были искренне удивлены тем, что Александра Дмитриевна резко, с присущим ей жаром, выступила:

— Он у вас в редколлегии, да? — обратилась она к ребятам. — Он комсомолец? А почему же двойку вы ему простигли? Надо было сфотографировать его с этой двойкой, его же фотоаппаратом и по всей школе развесить... Комсомольцы, а хорошей самодеятельности организовать не можете. Он же бабник!

Растут ребята у Александры Дмитриевны хорошими. А она сама тянется сердцем к тем, кто остался на улице. Киномеханик по профессии, заместитель председателя городского женсовета и внештатный инспектор детской комнаты милиции по общественной работе, инспектор охраны природы по должности, она стала матерью «трудных» ребят по сердцу.

Все началось с 1960 года. Тогда она задумала открыть первую в городе детскую площадку. Ей помогала преподаватель школы Елена Алексеевна Артемова. Игры, художественная самодеятельность, праздник нашей улицы — не только это привлекало детей. Они почувствовали в Александре Дмитриевне прирожденного педагога и потянулись к ней душой.

Но что — детская площадка, только коротким летом можно здесь вести работу. А вот если бы комнату открыли? И Александра Дмитриевна Лебедева едет в Кемерово посмотреть, познакомиться с работой общественных детских комнат.

А как завоевывалась детская комната? Сейчас это уже в прошлом и нужны ли подробности? Скажем только, что Лебедева обошла все инстанции, начиная с жилищно-коммунального отдела, кончая горкомом КПСС и горисполкомом, писала в «Плю-

Дорога

нерскую правду», «Правду», в журнал «Работница». Наконец, в ее руках ордер на целую секцию.

После такого напряжения, надежд и разочарований — и ордер! — может ли сравниться с этой радостью другая, какая-нибудь? Но радость была преждевременной. Секцию незаконно заняли. И опять начались долгие хлопоты, пока не вмешался народный суд.

Разные собрались ребяташки. Не велико было имущество комнаты — два стола и несколько стульев. Зато больше были надежды и планы. Все больше по-

мошников находила себе Александра Дмитриевна. Как-то дома произошел такой разговор:

— Ты, Саша, совсем дом забросила. Даже меня кормить горячим не стала, — полусерьезно сказал муж.

— А ты, Борис, меня и моих ребят забыл. Почему ты думаешь, что детская комната нужна только мне? Взял бы да и помог...

— Это чем же?

— Своди ребят на речку купаться.

— Ну, это уж уволь.

Но, когда к вечеру Александра Дмитриевна вернулась с работы, мужа дома не было. Она уж и забыла о разговоре. Зашла к соседу, шахтеру Григорию Кувардину. И там никого. А еще через час увидела она, как с реки шли ее муж, Григорий Кувардин, а с ними 18 ребятшек из детской комнаты. Все свежие, веселые, довольные.

Все было — и хорошее, и плохое. Случалось, отбившийся от рук парнишка на приглашение принять участие в жизни детской комнаты кричал на Александру Дмитриевну: «Ты еще мне указывать будешь!». Шло время, и этот же парнишка приходил и любовно называл ее «тетя Саша!». И становилась она ему близким другом, хорошим наставником.

Как-то оступился мальчик, по-

шел не по той дорожке. Родители пришли, просили Лебедеву помочь им:

— Пойми нас. Ты же мать, Саша!

И еще не раз она услышит такие теплые, до слез хорошие слова.

— Ты же мать, Саша!

ПО ПРАВДЕ сказать, мне нравятся озорные мальчишки. У них веселые, плутовские глаза, острый язык. Они всюду — заводилы, выдумщики. И что из того, что хлопот с ними больше. Зато если найти ключик и отомкнуть сердце такого проказника, то лучшей опоры в самом трудном деле не найти.

Толя Зорин был не совсем из таких. В семье с ним не было сладу. Совсем он от рук отбился, из школы ушел после шесто-

го класса. Да и как не уйти, коли перерос своих товарищей. Оставалась улица. Тут Толя чувствовал себя хозяином. Знали его соседи, знала вся округа. Знали Толю и в милиции.

— Пропаший парнишка. И что из него только выйдет? — говорили люди. — Хулиган, недоучка...

И вот когда Александра Дмитриевна Лебедева вдруг привела его в детскую комнату, жильцы соседних квартир восстали. Они говорили, что не согласны иметь по соседству ни комнаты, ни детского клуба вообще, ну, уж если сюда ведут с улицы таких подозрительных переростков, как Зорин, — то тем более. Свой покой дороже.

И тогда-то появился негласный союз равнодушных. О нем газета «Ленинский шахтер» уже писала.

ХОРОШО чувствовал себя Толя Зорин на улице. Тут он был хозяином. А вот в клубе сразу притих: — застенялся товарищей, обстановки. Александра Дмитриевна пошла на квартиру. Застала пьянку, грязь. И потом еще не раз была она в гостях у Толи. Родители прибрали комнаты, стесняясь, заве-

(Окончание на 4-й стр.)

«ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР»

24 октября 1964 г., № 211, стр. 3

В начальной школе № 1 работает директором Ольга Георгиевна Борзенкова. Более 25 лет отдала она нелегкому, но почетному труду учителя. Много ребят прошло за эти годы через ее руки. Учительница была им и первым наставником, и другом, и советником. Ребята вырастали, шли учиться дальше, поступали на работу, но все равно не забывали свою первую учительницу.

Я горняк. Труд мой, как говорится, не из легких. Но я не могу не удивляться той огромной силе, энергией, с которой Ольга Георгиевна воспитывает подрастающее поколение. Она часто делает то, что далеко не входит в круг ее обязанностей. И все

это объясняет просто, обычно: так надо для пользы дела.

Несколько лет тому назад Ольга Георгиевна появилась на нашем участке.

— Пришла договор с вами заключать, — улыбнулась она. — Давайте соревноваться. Возьмем обязательства и будем друг друга проверять, вместе обсуждать успехи и недостатки.

Предложение всем понравилось. Так началась дружба, которая принесла много пользы как горнякам, так и учащимся. Мы часто собирались вместе, обсуждали наболевшее, обменивались совета-

ми. А Ольга Георгиевна не успокаивалась на этом. Она читала нам лекции, проводила беседы.

День ото дня я узнавал все новые и новые подробности из жизни учительницы. Ну как было не радоваться, когда в школе по-настоящему начал работать родительский комитет, регулярно выпускаться стенная газета, появились интересные фотостенды. И все это направлено на воспитание подрастающего поколения. Просто душа радуется, когда видишь хорошего, инициативного человека, такого, как Ольга Георгиевна Борзенкова.

Г. ШРЕЙФОГЕЛЬ,
рабкор.

рили, что жить будут по-человечески.

На помощь Лебедевой пришел и брат Толя — рабочий гаража Александр Зорин.

В клубе ведь много дел: надо топить печи (а их три), утеплить окна, мыть полы. Впрочем, этой «черной» работы не чурался и Толя. С какой-то отчаянной решимостью однажды засучил рукава и штаны и взялся за половую тряпку. С тех пор он считает это обыкновенным делом.

Как-то выехали в село Трекино на спортивные соревнования. Клуб «Юность», встретившись с обитателями пионерского лагеря, снова, в который уже раз, стал победителем. На станцию пришел пешком, несколько часов надо было ждать поезда. Девочки устали, захотели есть. Куда-то исчез Толя. Вскоре он пришел с булкой хлеба.

— Для малышей, — сказал небрежно.

Ребята, что постарше, уехали на попутной машине. Не уехал Толя. Он остался опекать ребят.

...Валера Маркеев подошел к редколлегин, взял карандаш и манерно начал циркать.

— Вот так надо рисовать, — говорит он.

— Ты хоть перчатки снимь, — замечает Александра Дмитриевна.

Снял аристократическим жестом, бросил, усмехнулся. Какое-то превосходство над остальными, какая-то отчужденность. Но в клуб идет. А к коллективу не прирастает.

...Дверь клуба широко распахивается. На нем взбитая кепка, на лице широкая нагловатая улыбка. Валера Маркеев, ученик 8-го класса, пьян. Притихли ребята, застыла в тревоге Александра Дмитриевна.

— Валера, снимь головной убор, — тихо говорит она.

— А зачем? Мне и так хорошо.

— Выйди, Валера.

*) Окончание. Нач. на 3-й стр.

Дорога

— Не шуми ты... Видал я таких. Тоже указчик...

Оскорбленная Лебедева убежала домой к Валере объясняться. Пьяного мальчика увели.

— Прости его, не сообщай никому, — просят Лебедеву. — Ты же мать, Саша!

Второй раз были сказаны Александре Дмитриевне эти слова.

А в клубе вечерами яркие электрические огни. А под окном, на улице стоит Валера. Он не решается войти. И один, и другой вечер. Наконец, попросил ребят:

— Позовите тетю Сашу. Но Лебедева не вышла. Он

пришел сам. С опущенной головой, поблдевший, с блестящими глазами, из которых вот-вот брызнут слезы.

— Простите, тетя Саша!

— Сними, Валера, головной убор.

Теперь кепка в руке. Руки мнут ее, крутят, а голова опущена.

В клубе «Юность» уже большое хозяйство. Хорошая библиотека, например. Только врач эпидстанции Власов подарил 40 книг, рабочий ЦММ принес 12 томов Чехова, а там шефы, а там сама Александра Дмитриевна. Заканчивается изготовление сцены-ширмы для кукольного театра, изысканы средства на приобретение 30 пар лыж, есть боксерские перчатки, бильярд, шахматы, шашки.

Но главное есть доброжелатели, активисты. Их намного больше, чем в союзе равнодушных. Студентка педучилища Алла Лушникова руководит кукольным театром. У Валеры четыре брата, рабочие, шахтеры.

И клуб озабочен тем, как ему устроить хорошие проводы. Недавно, при его участии прошел вечер поэзии.

Их много, активистов. Значит, клуб живет вопреки склокам мешан.

В БОЛЬШОМ горнячком городе детских комнат мало. Всего несколько на 200 тысяч населения. Видимо, дело это сравнительно новое, опыта мало-вато. Можно было еще объяснить и тем, что большую силу сопротивления оказывают равнодушные, те, кому «мое» дороже нашего, общественного. Но ведь и настоящих активистов немало. И у них морального права больше, а значит — больше поддержки.

Маленькими островками разбросаны детские комнаты в городе. Окружены они огромным пустырем. И ходят по этому пустырю ребяташки, ждут, когда огонек нового клуба поманит их к полезному делу.

Г. УМНОВ.

Недавно пришел Иван, сказал: «Могу лыжную секцию возглавить. Могу на шахту ребят сводить». Обещал прийти и Петр. Он штангист. Предложили свои услуги супруги Барских, Николай, слесарь, ведет фотокружок, а Раиса, воспитательница детского сада, — организует вечера. Так возник вечер «Голубой огонек», появились два фотоальбома. Постоянно в клубе можно видеть пенсионерку Матрону Степанцеву, депутата горсовета Евдокно Губанишева. Зоя Павловна Смышляева могла бы вести кружок кройки и шитья, теперь надо найти швейную машину.

Клуб «Юность» молодой еще, но у него есть и свои выпускники. Толя Зорин работает, Владимир Павлов тоже ушел слесарем в гараж, но ведет боксерскую секцию в клубе. Собирается в армию Борис Кунцов,

и клуб озабочен тем, как ему устроить хорошие проводы. Недавно, при его участии прошел вечер поэзии.

Их много, активистов. Значит, клуб живет вопреки склокам мешан.

В БОЛЬШОМ горнячком городе детских комнат мало. Всего несколько на 200 тысяч населения. Видимо, дело это сравнительно новое, опыта мало-вато. Можно было еще объяснить и тем, что большую силу сопротивления оказывают равнодушные, те, кому «мое» дороже нашего, общественного. Но ведь и настоящих активистов немало. И у них морального права больше, а значит — больше поддержки.

Маленькими островками разбросаны детские комнаты в городе. Окружены они огромным пустырем. И ходят по этому пустырю ребяташки, ждут, когда огонек нового клуба поманит их к полезному делу.

Г. УМНОВ.

НА ПОМОЩЬ ПРИШЕЛ ВЕСЬ КЛАСС

Нынче в начале учебного года у меня заболела дочка Таня. В тяжелом состоянии ее доставили в больницу, где сразу же сделали операцию. Я очень беспокоилась и за ее здоровье, и за то, что она может отстать в учебе от своих сверстников.

Однажды прихожу я в больницу, а Таня веселая, счастливая.

— Мама, — говорит она, — а у меня есть вторая мама — Анна Ивановна. И братиков с сестренками много — целый класс.

Я подумала: уж не в брежу ли она, а когда разобралась, то на душе стало радостно.

Оказывается, учительница школы № 33 Анна Ивановна Донковцева вместе с 3 «Б» классом стала регулярно навещать Таню, приносить ей подарки.

Вскоре Танюша поправилась. Ребята и учительница приложили много сил, чтобы девочка освоила то, что прошли на уроках без нее. Сейчас она хорошо учится, догнала своих сверстников, и я, как мать, очень благодарна Анне Ивановне и всем ребятам за их чуткость, заботу и внимание.

А. ЗОЛОМАЕВА.

К СЕРДЦУ

НА ГОЛУБОМ ЭКРАНЕ

СУББОТА

24 ОКТЯБРЯ

18.00 Международное обозрение.

18.15 «Восьмое чудо света». Документальный фильм.

19.15 Любителям поэзии.

19.30 Для малышей. Мультипликационный фильм.

20.10 Для школьников. «Кукольные мастера».

20.30 «Спокойной ночи, малыши!».

20.35 Слово — «Союзпечати».

20.40 «Мужчины вчера, сегодня и...». Художественный фильм.

22.00 «Мелодии наших друзей». Концерт-обозрение.

Отдел находок

На автобусной остановке у горисполкома найдена горжетка. Потерявшая может получить ее в горбесе у старшего инспектора тов. Спицыной.

Редактор Г. Е. ТОРОПОВ.

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»

Новый художественный фильм по мотивам рассказов М. Шолохова

ДОНСКАЯ ПОВЕСТЬ

(Дети до 16 лет не допускаются)
Сеансы: 10-30, 12-20, 4-20, 6-10, 8-00, 10-00.

СКАЗКА О ПОТЕРЯННОМ ВРЕМЕНИ

Сеансы: 9-00, 2-30

МАЛЫЙ ЗАЛ

День повторного кино-

МОЛОДО-ЗЕЛЕНО

Сеансы: 3, 5, 7.

«СИБИРЬ»

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!
Сеансы: 1-00 2-50, 4-30, 6-20, 8-00, 10-00

«РАССВЕТ»

ВЕСЕННИЕ ХЛОПОТЫ

Сеансы: 2, 4, 6, 8.

«РОДИНА»

ЖЕЛЕЗНАЯ МАСКА

(2-я серия)

Сеансы: 10-45, 12-45, 4-20, 6-10, 8-00, 10-00

ДИКИЕ ЛЕБЕДИ

Сеансы: 9-10, 2-30

На удлинённых сеансах:

«Каир — Кейптаун»

«РЕКОРД»

СЕКРЕТАРЬ ОБКОМА

Сеансы: 3-00, 4-45, 6-30, 8-20

Все магазины продовольственного орсатреста «Ленинуголь» производят продажу свежей капусты. Одновременно принимают заявки от предприятий на доставку капусты.

В связи с понижением температуры, спешите своевременно закупить капусту.

Граждане!

У каждого из вас есть всевозможная одежда: костюм, платье, пальто демисезонное и зимнее и другие швейные изделия. Но в результате носки в течение нескольких лет, солнечного воздействия лицевая сторона ткани потеряла цвет и изнашивается, но другая сторона ткани новая и цвет прежний, и часто можно встретить такие факты, когда поношенная одежда не используется и висит, загромождая шкафы и вешалки. Какой же выход, чтобы поношенная одежда была, как новая, и чтобы ее можно было опять носить?

Выход очень прост и выгоден. Вам только нужно проявить желание, и к вашим услугам ателье, мастерские фабрики индпошива и ремонта одежды. Они принимают заказы на перелицовку поношенной одежды, на переделку с большого на меньший размер, и после перелицовки ваше пальто демисезонное, зимнее или костюм, платье будут как новые, и вы с гарантией еще будете носить пальто три-четыре года, костюм-платье — года два и более.

А посмотрите какая для вас выгода:

а) если вы перелицуете демисезонное или зимнее пальто и не меняете подкладку, вату, бортовку, вы уплатите всего 15 рублей, то есть стоимость только перелицовки;

б) если вы, кроме перелицовки решили заменить подкладку, вату, бортовку, то все это будет стоить 27 — 30 рублей.

Подумайте сами: за 15 или 30 рублей вы будете иметь новую вещь, как видите, вам совершенно нечего задумываться, как быть с поношенной одеждой. Решение должно быть одно — пользоваться услугами ателье, мастерских. Вас там ждут и перелицуют любую одежду, и вы останетесь довольны, уже тысячи граждан убедились в этом.

Пункты по ремонту одежды работают в следующие часы: ателье № 1 (пр. Кирова, № 21, рядом с ЦДК, телефоны 2-56), ателье № 2 (пр. Ленина, № 5, остановка «Шахта имени Ем. Ярославского», телефон через коммутатор Ленинского СУ), ателье № 3 (рядом с

ОЧЕНЬ ВЫГОДНО!

ДК имени Ленина телефон через коммутатор шахты имени 7 ноября), ателье № 4 (Соцгородок, квартал II, ул. Космонавтов, № 78, остановка «Хлебозавод», телефон через Соцгородок). Прием заказов производится с 8 час. утра до 22 часов, без перерыва на обед. В воскресенье и вторник прием заказов с 10 час. утра до 16 часов. Выдача заказов с 11 час. до 19 час. Во вторник выдача заказов не производится.

Ателье № 5 (ул. Горького, № 23, остановка «Трест «Ленинуголь», телефон через коммутатор треста), ателье № 6 (по вязке и ремонту трикотажных изделий, ул. Горького, № 22, остановка «Трест «Ленинуголь», телефон 3-55), мастерская № 1 (ул. Партизанская, № 71, телефон 4-96, 0-84, остановка автобуса «Центральный рынок»), мастерская № 2 (пос. Никитинка, телефон через коммутатор поселка Никитинка), мастерская № 3 (пос. шахты имени 7 ноября, остановка конечная, телефон через коммутатор шахты имени 7 ноября. Прием и выдачу заказов производят с 11 час. до 19 час. с перерывом с 14 до 15 час. В воскресенье с 10 час. до 16 часов. Выходной день — вторник.

Филиал ателье № 1 — в комбинате шахты «Комсомолец» — с 9 час. до 17 час., перерыв с 13 час. до 14 часов.

Приемный пункт № 1 (гостиница) — с 8 до 16 час., перерыв с 12 до 13 час. Выходной — воскресенье.

Приемный пункт № 2 по ул. Энгельса, № 8 — с 10 до 18 часов.

Приемный пункт № 3 шахты «Полысаевская-1» — с 10 до 18 час.

Приемный пункт № 4 шахты «Полысаевская-2» — с 10 до 18 часов.

Приемный пункт № 5 шахты «Полысаевская-3» — с 10 до 18 часов.

Граждане! Своевременно ремонтируйте одежду.

Пользуйтесь услугами ателье мастерских и приемных пунктов по ремонту одежды.

Фабрика индпошива и ремонта одежды.