

Наши поиски и находки

...«Совет на общественных началах», «Общественный отдел кадров», «Общественные приемы»... Трудно даже перечислить все названия организаций, которые в настоящее время работают на общественных началах. Безусловно, они уже накопили некоторый опыт работы. Автору этой статьи хочется поделиться тем опытом, который имеет общественное бюро экономического анализа. По-настоящему работать оно начало с мая этого года, с того момента, когда было выделено из технико-экономического совета шахты.

В положении об общественном бюро экономического анализа ничего конкретно не говорится о численном его составе. А, между прочим, это очень важно. На наш взгляд, в его состав должно входить не более 11—15 человек. Этого числа людей вполне достаточно. Ведь для того, чтобы хорошо работать и решать какие-то вопросы, не обязательно заседать большой группе, главное, чтобы в подготовке вопроса принимал участие широкий актив. В нашем бюро насчитывается всего 11 человек. Но, когда оно проводило анализ хранения, учёта и использования оборудования на шахте, то в проверке участвовало около двухсот человек.

Спорным остается вопрос о том, кому возглавлять работу бюро. Кое-кто считает, что во главе бюро должен стоять обязательно работник экономической службы. Другие говорят, коли бюро является формой участия всех трудящихся в управлении производством, то и возглавлять его должен рабочий. На своей шахте мы не приняли ни первый, ни второй варианты. Руководить работой бюро мы поручили помощнику главного инженера Г. К. Дурыманову и считаем, что выбор наш правильный. Главное, что требуется от руководителя бюро, — это инициатива и глубокое знание горного дела. А недостаток экономических знаний восполняется тем, что в составе бюро находятся плановики, нормировщики, бухгалтеры.

В то же время мы считаем, что секретарем бюро должен быть экономист. Это, на наш взгляд, необходимо для того, чтобы он мог грамотно, с точки зрения экономики, оформить рекомендаций и протоколы заседаний бюро.

В состав бюро у нас входят начальник шахты, начальники планового отдела и отдела труда и заработной платы, главный бухгалтер. На наш взгляд, их участие в работе ОБЭА не только необходимо, но и обязательно. Заседания бюро проводятся один раз в месяц, и это для них не яв-

ляется обременительным, зато все вопросы по подготовке рекомендаций решаются комплексно и оперативно.

Планы работ составляем на квартал и утверждаем их на заседании бюро. И, видимо, это тоже правильно. Предложение о том, чтобы планы утверждали шахтком, на наш взгляд, не совсем разумное. Во-первых, члены шахткома не могут «с ходу» определить, надо или нет проводить тот или иной анализ. Во-вторых, они не контролируют и не выполняют ранее намеченных планов. И поэтому утверждение планов на шахткоме может принять простую формальность.

ОБЩЕСТВЕННЫЕ НАЧАЛА — В ДЕЙСТВИИ

Какие же вопросы рассмотрело в этом году наше общественное бюро экономического анализа? Их много. Это такие жизненно важные для шахты, как меры по сокращению непроизводительных расходов, улучшение качества отгружаемого угля, баланс шахты за 7, 8 и 9 месяцев и другие.

Прежде чем обсудить какой-то вопрос, мы создаем специальную бригаду, возглавляет ее член общественного бюро экономического анализа. Бригада анализирует тот или иной участок, особое внимание уделяет сбору предложений трудящихся, составляет рекомендации бюро. После обсуждений их на заседании бюро, издается приказ начальника шахты, и они принимают силу закона. Вот пример. Бюро экономического анализа заслушало на своем заседании начальника техкомплекса М. С. Миронова и помощника начальника шахты Н. В. Чурсина о причинах больших штрафов за перепростой железнодорожных вагонов под погрузкой и выгрузкой, за срыв маршрутов, недогруз вагонов до технических норм и разработало меры по сокращению перепростов. Надо отметить, что готовили этот вопрос мы 20 дней. Так что за это время смогли подробно изучить работу техкомплекса и дать свои рекомендации.

На основании этих рекомендаций по шахте был издан приказ, в первом пункте которого говорилось: «Мероприятия, предложенные общественным бюро экономического анализа, и сроки их исполнения утвердить». Так же

оформляются и другие вопросы, которые разбирает ОБЭА.

Напрашивается вопрос: есть ли результаты работы бюро? Да, есть. Вот примеры. Если за три первых месяца 1964 года было выплачено штрафов за перепростой железнодорожных вагонов 8.443 рубля, то за 5 последующих месяцев сумма штрафов составила 3.706 рублей.

Из-за слабого контроля работниками ОТК шахты очень много выгружалось бракованного угля из вагонов, подготовленных к отправке, это приводило к перепростам подвижного состава. После многих мер принятых бюро число разгружаемых вагонов сократилось в три раза.

Общественное бюро экономического анализа занимается не только чисто хозяйственными вопросами, но и занимается о повышении экономических знаний инженерами, техниками и всеми рабочими. Оно организовало через шахтную многотиражную газету экономический заочный семинар. Сейчас начато изучение баланса шахты. Анализ его производим на данных фактического состояния баланса шахты. Таким образом, вместе с методикой анализа баланса все трудающиеся знакомятся и с действительным положением дел на предприятии.

Общественное бюро экономического анализа шахты пока еще сделано не очень много, отдельные вопросы мы упомянули из виду, многие еще не научились правильно анализировать, но уже то, что сделано, дает нам право сказать, что бюро является большим рычагом в улучшении экономической деятельности предприятия.

С. МИКОВ,
заместитель начальника
шахты «Полысаевская-2»
по экономическим вопросам

МАЛЬЧИШКИ У МОЛЬБЕРТА

Минуту, другую я смотрю на них через стеклянную дверь. Внимательные, сосредоточенные, они сидят полукругом возле мольберта, ясноглазые, умные ребяташки. Ни как нельзя застать к ним, к этим малышам, потомкам Крамского и Репина.

— Милости просим! — приглашает руководитель кружка Владимир Иванович Кравцов.

— Познакомьтесь с нашими юными художниками.

Знакомлюсь... Вот один из них, самый вихрастый. Вова Владыкин. Любовь к живописи привела мальчика в этот кружок. Когда я спросил Вову, что он любит больше рисовать, он с готовностью ответил:

— Людей люблю рисовать...

Ребята занимаются в кружке второй месяц. За это время Владимир Иванович успел познакомить юных художников с некоторыми приемами интересного и очень сложного искусства.

У маленьких художников уже есть кое-какие успехи. С ними очень легко познакомиться. В комнате, где занимаются ребята, красочно оформлена художественная выставка.

— Итог месячной работы, — улыбается Кравцов. — Некоторые рисунки, несмотря на свое несовершенство, все-таки привлекают.

Соглашаюсь охотно с Владимиром Ивановичем. В рисунках маленьких художников еще слаба форма, которая должна раскрыть содержание, но уже видна самостоятельность в выборе темы, в композиции.

Живопись полюбилась многим ребятам. В кружке занимается шестьдесят мальчиков и девочек. Однако новички продолжают поступать. Второе занятие посетил Коля Мерю-

щенко. Мальчику восемь лет. Он пришел из второй школы и записался именно в этот кружок. Когда Коле предложили другой, он и слушать не захотел.

— Нет, я только в этот, — настаивал мальчик, — я хочу быть художником.

Взгляд Коли скользнул по рисункам на художественной выставке — орнаменты, апликации, городские пейзажи, цветы... И ему, младшему члену кружка, хочется вот так же взять цветные карандаши или краски и написать что-то свое. Так оно и будет.

Ведь сделали же первые шаги Толя Бычев, Боря Тусупов, Наташа и Галия Сальникова, Вова Кривов и многие другие ребята, с работами которых мне довелось познакомиться. Уже первая выставка будущих мастеров кисти рисует.

СОБРАНИЕ ПРОШЛО АКТИВНО

Недавно в педагогическом училище состоялось отчетное профсоюзное собрание, на котором с докладом выступил председатель местного комитета В. И. Балабанов. Отчитываясь перед членами профсоюза, он остановился на самых главных вопросах учебно-воспитательной работы, культурно-массовых мероприятий, проводимых в педучилище, и физическом воспитании студентов.

Выступающие (а их было 12 человек), высказали свои критические замечания по целому ряду вопросов. Они как бы дополнили отчетный доклад своими критическими замечаниями, предлагали устроить детей студентов в детский оздоровительный лагерь, организовать буфет.

Б. КИСЕЛЕВ.

За штурвалом Владимир Васильевич Мальков (вы его видите на снимке). С 1935 года ведет он ледовую разведку. Вместе со знаменитыми полярными летчиками Черевичным, Мазуруком, Малленниковым осваивал он голубые трассы Арктики. На побережье Чукотки ему знаком каждый островок, каждый утес.

Двенадцать часов полета. Пора возвращаться. Внизу показался стоящий на рейде ледокол. На его палубу сбрасывается вымпел — красная металлическая трубка с картой ледовой разведки. Такой же вымпел получит и штаб морских операций Восточного района Арктики. Фото И. Соловьевича.

Фотохроника ТАСС.



Восточный сектор Арктики. Несколько часов прощеллер режет холодный воздух. Под крылом — море. Летчики и гидрологи ведут ледовую раз-

ведку, чтобы наметить маршруты движения судов. Много выдержки, находчивости, мастерства требует от экипажа каждый такой полет!

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Воспитание детей в семье и школе

воспитывает никогда хорошего ребенка. Дети берут пример и стараются во всем подражать взрослым.

В школе № 9 в 3-м классе учится Светлана. Девочка способная, но часто приходит в школу неподготовленная, рассеянная, неопрятная. Это с ней бывает тогда, когда родители пропиваются очередную полочку. И когда пришли к Соловьевым классный руководитель и председатель родительского комитета, то Светлана плакала от стыда за своих папу и маму. А они — горнорабочий шахты «Полысаевская-1» Н. Соловьев и его жена А. Соловьева — валялись пьяные. В квартире грязь, воздух пропитан спиртным, дети голодные, а их в семье Соловьевых четверо. Что могут эти дети взять от родителей хорошего, когда сейчас они часто не видят куска хлеба? «Вырастите, все у вас будет», — говорит им мать, сопровождая свою речь бранью.

Не лучше обстоит дело и в семье Анисимова Вити, ученика этого же класса. Мать его Т. Дейкун, работница сортировки, воспитанием занимается по своему «методу»: ушла из дома на 5 дней, и мальчик был предоставлен сам себе, *голодный*. «Пусть

почувствует, как без матери жить», — говорит эта, с позволением сказать, мамаша. Работница транспорта Хилова, мать-одиночка, ведет разрушительный образ жизни, за сы-

ном нет присмотра.

Я привел эти примеры, чтобы еще раз показать, что в плохом воспитании детей в большой мере винны все же родители.

Как приятно было слушать, когда завуч школы № 9 Е. И. Беломытцева, выступая на собрании, просила объявить благодарность за хорошее воспитание детей и тесную связь со школой родителям: Кармановым, Ахневским, Шмаковым, Кузнецовым и другим.

— Берите пример с них, — говорит учительница, — у них есть чему поучиться.

— Не должны оставаться в стороне и общественные организации, — сказала на собрании мать коммунистка десятник сортировки Е. Д. Федорова. — Я лично беру шефство над семьей Солдатовой, обязуюсь помочь ей в воспитании сына.

Собрание постановило организовать соревнование детей и горняков. Оказать помощь школе № 17 в организации технических кружков, а также взять под контроль и применять самые строгие меры к тем, кто забывает свои родительские обязанности.

М. ДЖ.

Воспитание детей в семье и школе — такой вопрос на повестку дня на партийном собрании шахты «Полысаевская-1» ставился не случайно. С воспитанием детей у нас обстоит далеко не все благополучно. Откуда берутся их породило, кто ожесточил их сердца?

Ходят дети в одну школу, смотрят одни и те же кинофильмы, живут на одной улице... Но один вопрос настоящим человеком, а другой — преступнику. Кто виноват? Воспитание молодого поколения — жизненно важный вопрос, и наша партия уделяет ему особое внимание.

Иногда возникает ненужный спор: кто отвечает больше за воспитание детей — семья или школа? Или вопрос о назначении школы: только обучать или обучать и воспитывать? Или в какой мере делать то и другое?

— Как бы мы, педагоги, ни старались, при любой постановке работы школы, — говорит завуч школы № 17 Г. Н. Филимонова, — без помощи родителей вся наша работа будет бесполезной. Только в тесном сотрудничестве семьи и школы мы сможем воспитать достойного гражданина нашего общества.

В мудрой народной пословице говорится: «Накие корни — такие и отростки». Плохой родитель не

НЕ ИМЕТЬ
ОТСТАЮЩИХ

ВЕРНУТЬ БЫЛУЮ СЛАВУ

Не без гордости, с высоко поднятой головой проходили когда-то горняки седьмого участка шахты имени С. М. Кирова мимо Доски показателей. Там всегда значились метры, пройденные сверх плана, а на бригаду М. Баранова на шахте держали равнение все подготовительные участки. В бригаде была крепкая дисциплина, проходчики из месяца в месяц перевыполняли план.

Но вот с начала года как будто подменили участок. С начала года седьмой задолжал 380 погонных метров. Не по-хозяйски расходуются государственные средства. Дисциплина проходчиков ухудшилась.

В чем же причина, что когда-то передовой коллектив стал самым отстающим? Причин очень много, и большинство из них легко устранимы без посторонней помощи. Однако действенных мер руководители (начальник участка т. Данилевич, механик т. Фридрих) не принимают, о создании нормальных условий работы в забоях не беспокоятся. В этом, пожалуй, и корень зла. Простои, как правило, происходят из-за большой аварийности на механизмах, участок ощущает

недостаток запасных частей. Бывают срывы из-за некачественного ремонта механизмов дежурными электрослесарями. Несвоевременное обеспечение лесом, вентиляционными трубами также оказывается на выполнении государственного плана.

Какой же это порядок, когда в забой подают нестандартный лес? И кто в этом виноват, как ни руководители транспортного участка и участка № 7. Вся беда в том, что на участке транспорта к этому относятся так: лишь бы с рук сбыть. Их не волнует нестандартность леса. А руководители участка не проявляют принципиальности и считают, что обеспечением лесом не им заниматься. А из-за такой несогласованности страдают проходчики.

Большинство аварий на участке объясняется и тем, что не работает автоматика. Вот и получается, что 40—60 процентов рабочего времени проходчики занимаются посторонними работами. Доставка вентиляционных труб, обслуга приводов, расштыбовка конвейеров — вот далеко не полный перечень работ, которые приходится выполнять проходчикам. А

когда же им проходкой-то заниматься?

Перекачивающие привода не в состоянии транспортировать уголь от двух машин УП-3. Их заштыбовывает. Это приводит к тому, что часто выходят из строя турбомуфты. Только за 3 дня второй недели октября были выведены из строя три турбомуфты. Случившиеся на участке аварии не разбираются. Потому они и повторяются без конца. А уходов нет, как нет.

Бригадир проходчиков тов. Пивоваров однажды прямо заявил: «Будут устранены все эти недостатки, тогда мы план обязательно выполним». Значит руководителям участка следует немедленно принять необходимые меры по устранению существующих недостатков. Ну, разве нужна чья-либо помощь, чтобы не было на участке прогульщиков (а их за девять месяцев было 35 человек). Этот вопрос вполне способен решить коллектив участка.

Руководству участка, в первую голову, следует немедленно перестроить свою работу, направляя все силы на то, чтобы создать нормальные условия для про-

ходчиков. Надо добиться и того, чтобы достижения передовых проходческих бригад шахты стали достоянием горняков 7-го участка.

Об отставании участка неоднократно писали в газетах. Об этом же часто говорится на собраниях, на нарядах. Но сдвигов заметных пока все-таки нет.

Мнение горняков единое:

покончить с отставанием участка, ликвидировать задолженность к концу года. Это вполне осуществимая задача. Когда-то передовой коллектив должен вернуть былую славу. Нужно только творчески подходить к делу руководителям и быть уверенными в себе самим проходчикам.

А. ИЛЬИН.

На XVIII

Олимпиаде в Токио

Наш „золотой день“

ТОКИО. (ТАСС). 23 октября — предпоследний день игр — начался с радостного события — советские волейболисты завоевали золотые медали! Они победили с «сухим» счетом — 3:0. Серебряные медали достались команде Чехословакии, бронзовые — Японии.

Чемпион римской Олимпиады С. Филатов (СССР) получил бронзовую медаль в соревнованиях конников по выездке.

Безукоризненным исполнением вольных упражнений блеснула Лариса Латынина. Набрав 19,599 балла, она стала чемпионкой токийской Олимпиады в этом виде соревнований. Серебряную медаль завоевала П. Астахова.

Третью золотую медаль на Олимпиаде получила чехословакская гимнастка В. Чаславска, победившая в упражнениях на бревне. Второе место на них заняла наша Т. Манина, третье — Л. Латынина, четвертое — П. Астахова.

Порадовали наши фехтовальщики. Они завоевали золотые медали в командных состязаниях на саблях.

Три золотых медали принесли нашей команде боксеры. Спортсмен полулегкого веса С. Степашкин по очкам победил филиппинского боксера А. Бильлануэва; финальный бой у француза Ж. Гонсалеса выиграл Б. Лагутин (первый средний вес). Нокаутировал в первом раунде немецкого боксера Э. Шульца, олимпийским чемпионом во второй средней весовой категории стал В. Попенко.

Серебряные медали достались нашим боксерам: легкого веса — В. Баранникову, первого полусреднего веса — Е. Фролову, второго полусреднего веса — Р. Тамулису и полутяжеловесу А. Киселеву.

Проиграв японской команде, наши волейболистки удостоились серебряных медалей.

В турнире баскетболистов наша команда завоевала серебряные медали.

Ветеран команды киевлянин Борис Шахлин в упражнениях на перекладине показал редкостную по красоте и безукоризненному выполнению комбинацию. Набрав 19,625 балла, он завоевал золотую медаль. Советский гимнаст В. Лисицкий занял в опорных прыжках второе место.

В предпоследний день Олимпиады наша команда в неофициальном подсчете очков опередила спортсменов США.

(ТАСС).

КОНТРОЛЕР — НАШ ДРУГ

О старшем контролльном мастерё завода «Кузбассэлемент» Прасковье Лукьянине Тарасенко можно рассказать очень много интересного. Встретиться на заводе с ней можно чаще всего в какомнибудь цехе. Главный контроллер, как называют ее рабочие, всегда у конвейера, всегда среди работниц. Заметившие ее приход в цех, уже знают, что снова пойдет разговор о качестве. И удивительно, что никому этот разговор не надоел.

Рабочие встречают контролера уважительно — пусть, мол, контролирует, ищет брак. «Если найдет», — добавляют некоторые, те, кто научился работать без дефектов. А таких на заводе не очень много. Брак в работе еще не изжит. Но первые шаги по улучшению качества уже сделаны. Заводчане поддержали почин передовых предприятий по бездефектной сдаче продукции.

Но одного желания мало. Делать отличную по качеству продукцию надо умеючи, учиться этому на каждой операции, на каждом участке. Прасковья Лукьянину Тарасенко присматривается ко всему: порядку на рабочем месте, условиям труда и, конечно же, к качеству полуфабрикатов, сырья. Вот она внимательно смотрит за работой молодой работницы. Минуту, другую, третью... Зачем это? Запоминать, кто какую работу выполняет, на какой операции практикуется? Вро-

зит вспоминать, кто какую работу выполняет, на какой операции практикуется? Вро-

Иностранная хроника

«Еще более настойчиво учиться у строителей коммунизма», «Пусть крепает братская дружба монгольского и советского народов» — эти слова звучат ныне по всей Монголии, где проводится традиционный месячник монголо-советской дружбы. В дни месячника повсеместно устраиваются встречи, беседы и вечера дружбы. Целые коллективы предприятий и организаций вступают в ряды членов Общества монголо-советской дружбы.

На верфи «Крейтон вулкан» в Турку (Финляндия) спущено на воду строящееся для Советского Союза новое грузовое судно «Красное Село» водоизмещением 12 тыс. тонн. «Красное Село» — пятое из серии девяти судов, заказанных на этой верфи всесоюзным объединением «Судомиморт».

Замок на зловещем ядерном грибе — так выглядит марка, посвященная годовщине Договора о запрещении ядерных испытаний в атмосфере, в космическом пространстве и под водой. Марка будет выпущена 23 октября почтовой администрацией ООН.

собраниях в цехах, бригадах. Ее выступления рабочие всегда встречают с одобрением, потому что носят они характер деловых предложений и замечаний. На производственных совещаниях и планерках она вскрывает причины брака и делает это очень обстоятельно, конкретно, анализируя подробно факты.

Но главное даже не в этом. Прасковью Лукьянину понимает весь коллектив, и ее стремление сделать продукцию завода отличной находит поддержку со стороны всего коллектива.

Если вам придется услышать, что качество заводских батарей улучшилось, так и знайте, что в это дело вложено много труда и старшего контролльного мастера Прасковьи Лукьянинны Тарасенко.

Е. ДВОРНИКОВ.
Завод «Кузбассэлемент».

ПОВАЯ РЕСПУБЛИКА — ЗАМБИЯ

Английский протекторат Северная Родезия 24 октября сбросила колониальные оковы. В этот день в Центральной Африке родилась независимая Республика Замбия.

Замбия расположена на территории 746 тысяч квадратных километров. Население республики — 3,5 миллиона человек из них свыше 70 тысяч европейского происхождения. В стране насчитывается около 70 различных африканских народностей.

Хозяйничанье в Замбии английских колонизаторов и иностранных монополий привело к одностороннему развитию экономики. Замбия эксплуатирует в основном продукцию своей горнодобывающей промышленности, а также табак. Африканское сельское насе-

ление ведет преимущественно натуральное и полунатур-

альное хозяйство, выращивая кукурузу, майс и другие куль-

туры. Основное богатство страны — крупные месторождения медной руды. Разрабатываются также залежи кобальта, марганца, свинца и цинка. Львиная доля доходов от эксплуатации природных ресурсов Замбии оседает в сейфах иностранных монополий.

Ведущей политической организацией Замбии является Объединенная национальная независимость. Председатель этой партии Кеннет Каунда занимает пост президента Замбии.

Крупнейшей организацией трудящихся является объединенный конгресс профсоюзов, насчитывающий 75 тысяч членов. Национальное правительство Республики Замбия разрабатывает планы

всестороннего развития экономики страны. Внешняя политика Замбии — неприсоединение, укрепление африканского единства, развитие сотрудничества со

всеми дружественными государствами, оказание поддержки освободительным движениям на зависимых территориях Африки.

(ТАСС).



