

Ленинский ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 34-й

№ 35 (7993)

ВТОРНИК

18

ФЕВРАЛЯ

1964 года

Цена 2 коп.

ДЕЛО ВСЕЙ ПАРТИИ, ВСЕГО НАРОДА

ПЛЕНУМ ЦК КПСС ЗАКОНЧИЛ СВОЮ РАБОТУ

15 февраля в Кремлевском Дворце съездов закончил свою работу Пленум ЦК КПСС.

Пленум ЦК единогласно принял постановление «Об интенсификации сельскохозяйственного производства на основе широкого применения удобрений, развития орошения, комплексной механизации и внедрения достижений науки и передового опыта для быстрейшего увеличения производства сельскохозяйственной продукции».

Пленум Центрального Комитета КПСС отмечает, говорится в постановлении, что советский народ под руководством Коммунистической партии успешно претворяет в жизнь программу строительства коммунизма, принятую XXII съездом КПСС. За время, истекшее после съезда, осуществлены важные меры по ускорению темпов развития экономики страны.

Партия в своей деятельности исходила и исходит из того, что для построения коммунистического общества, наряду с мощной промышленностью, необходимо иметь высокоразвитое сельскохозяйственное производство.

За последние 10 лет проведена большая работа по подъему сельского хозяйства. В результате значительно увеличилось производство зерна, хлопка, сахарной свеклы, подсолнечника, картофеля, звощей и других сельскохозяйственных продуктов.

Быстрое развитие советской экономики, рост населения, непрерывное повышение материального благосостояния народа, подчеркивается в постановлении, предъявляют все более высокие требования к сельскохозяйственному производству. Партия вновь подчеркивает, что дальнейший подъем сельского хозяйства имеет первостепенное значение для осуществления задач коммунистического строительства, повышения жизненного уровня трудящихся. Чтобы иметь в достатке продовольствие в стране, необходимо в недалеком будущем удвоить и утроить производство зерна, мяса, молока и других продуктов. Наша страна, советский народ располагают всем необходимым, чтобы успешно решить эту важнейшую, неотложную и вместе с тем нелегкую задачу.

Партия выдвигает как неотложную задачу — увеличить в ближайшие годы производство зерна на 5—7 миллиардов пудов, то есть довести к 1970 году валовой сбор зерна до 14

— 16 миллиардов пудов. Увеличение производства зерна является основой развития всего сельского хозяйства.

До настоящего времени задачу увеличения производства сельскохозяйственных продуктов мы решали главным образом за счет расширения посевных площадей. Это была правильная линия, так как государство не имело другой возможности резко увеличить производство зерна в кратчайшие сроки, не располагая тогда достаточными материальными возможностями для широкой химизации земледелия и развития ирrigации.

Теперь же, когда Советская страна может выделить крупные капиталовложения в производство минеральных удобрений, ирригационное строительство и другие нужды сельского хозяйства, задачу обеспечения потребностей страны в зерне и других продуктах мы должны решать путем резкого повышения урожайности, всемерной интенсификации всего сельскохозяйственного производства.

Задача интенсификации сельского хозяйства становится практически осуществимой в широких масштабах потому, что теперь коренным образом изменилась материально-техническая база колхозов и совхозов.

В постановлении говорится, что интенсификация — генеральное направление в подъеме сельского хозяйства, столбовая дорога развития его производительных сил. Вести хозяйство интенсивно означает, во-первых, получать больше продукции с каждого гектара земли, во-вторых, на основе механизации и химизации повышать производительность труда, снижать себестоимость продукции, получать больше зерна, мяса, молока и других продуктов при меньших затратах труда и средств на единицу продукции.

В постановлении указывается, что осуществление намеченных мероприятий по интенсификации сельскохозяйственного производства должно пойти по трем главным направлениям:

по пути широкой химизации земледелия и животноводства; по пути всемерного развития орошаемого земледелия; по пути внедрения комплексной механизации.

Интенсивное ведение сельского хозяйства предполагает самое широкое внедрение в производство достижений нау-

ки, передового опыта. Главное состоит в том, чтобы лучшие достижения отечественной и зарубежной науки, передовые методы труда сделать достоянием миллионов тружеников деревни.

Пленум Центрального Комитета КПСС постановил:

Считать и впредь важнейшей задачей партии и народа дальнейший ускоренный подъем сельского хозяйства, значительный рост валовых сборов зерна и других культур, увеличение производства мяса, молока и других продуктов животноводства путем осуществления широкой программы интенсификации сельскохозяйственного производства.

Пленум одобрил мероприятия и планы, разработанные союзными республиками по увеличению производства зерна, мяса, молока и других продуктов на основе широкой интенсификации сельскохозяйственного производства, обеспечивающие решение первостепенной задачи — доведение к 1970 году валовых сборов зерна до 14—16 миллиардов пудов, производство мяса до 20—25 миллионов тонн, молока — до 115—135 миллионов тонн.

Пленум обязал ЦК компартий, Советы Министров союзных республик, все партийные, советские и сельскохозяйственные органы возглавить борьбу за безусловное выполнение намеченных планов.

Учитывая, что одним из решающих средств интенсификации сельскохозяйственного производства является широкая химизация, Пленум ЦК КПСС обязал Совет Министров СССР, ВСНХ СССР, Госплан СССР и его комитеты по химии, ЦК компартий и Советы Министров союзных республик принять неотложные меры и безусловному выполнению намеченной программы производства минеральных удобрений, ядохимикатов, гербицидов и других химических средств для сельского хозяйства.

В постановлении предусмотрены меры по наиболее эффективному использованию минеральных удобрений, известкованию кислых почв, созданию в стране единой агрехимической службы, а также обеспечению умелого сочетания химизации с правильной и своевременной обработкой почв, использованием органических удобрений, посевами сортовыми высококачественными семенами, проведе-

нием в лучшие сроки всех сельскохозяйственных работ.

Перед партийными, советскими и сельскохозяйственными органами районов поливного земледелия поставлена задача — обеспечить наряду с выполнением планов производства хлопка и других технических культур резкое увеличение производства зерна, риса, пшеницы, кукурузы, а также выращивание овощей, кормов для молочного животноводства в пригородных зонах.

Пленум отметил, что в стране проделана большая работа по оснащению сельского хозяйства современной техникой. Однако в ряде отраслей сельскохозяйственного производства все еще велики затраты ручного труда. Серьезно отстает механизация труда на животноводческих фермах. Медленно осваивается производство новой техники. До сих пор не изжиты крупные недостатки в использовании тракторов, комбайнов и других сельскохозяйственных машин в колхозах и совхозах. Пленум считает, что политика партии в области механизации сельского хозяйства должна быть направлена на внедрение более мощных тракторов, широкозахватных и многорядных машин; повышение рабочих скоростей тракторов и сельскохозяйственных машин; создание универсальных машин со сменимыми рабочими органами для применения на возделывании ряда культур.

Пленум обязал соответствующие организации усилить работы по созданию новой техники для сельского хозяйства с учетом химизации сельскохозяйственного производства, развития ирригации и мелиорации, представить предложения по наращиванию мощностей тракторного, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения в размерах, необходимых для завершения комплексной механизации основных отраслей сельскохозяйственного производства.

В постановлении отмечается, что взятый партией курс на интенсификацию сельского хозяйства должен обеспечить резкий подъем животноводства. Решающим условием интенсивного ведения животноводства, увеличения выхода мяса, молока и других продуктов на 100 гектаров земли является обеспечение скота разнообразными и полноценными кормами. Главное внимание должно быть обращено на создание достатка фуражного зерна, силоса и других кормов.

Важнейшей задачей в области интенсификации животноводства должно быть всемерное повышение продуктивности скота и птицы, получение максимального количества продукции на затраченный корм и вложенный труд. В ближайшие годы необходимо осуществить специализацию и укрепление животноводческих ферм, что позволит широко применить механизацию, поднять производительность труда и

Извещение

22 февраля 1964 года, в 6 часов вечера, в Центральном ДК состоялся торжественное собрание, посвященное 46-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота.

Приглашаются участники гражданской и Великой Отечественной войны.

ИДЕОЛОГИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ ГК КПСС,

ГОРОД ПОМОГАЕТ СЕЛУ

НАШЕ ОБЩЕЕ ДЕЛО

Неправильно было бы сказать, что раньше на сельское хозяйство не обращалось никакого внимания. Оно обращалось, иначе в сельском хозяйстве не было бы достигнуто таких значительных успехов.

Но жизнь требует большего. И, знакомясь с материалами февральского Пленума ЦК КПСС, понимаешь что серьезный разговор о дальнейшем разви-

тии сельского хозяйства начат как нельзя кстати.

Решение этой огромной задачи потребует всесторонней помощи.

Ведь это наше общее дело! Обогатительная фабрика имени С. М. Кирова шефствует над совхозом «Ленинградский уголь», оказывает ему посильную помощь. В дальнейшем наш контакт с подшефными будет еще более тесным.

Ф. КУМБРОВ,

ЗАКАЗАМ СЕЛ — ШИРОКУЮ УЛИЦУ

Второй год ремонтники завода «Красный Октябрь» дружат с тружениками совхоза «Искра» (деревня Красноярка). Заводчане помогали им в прошлом году убирать урожай, ремонтировать оборудование. В этом году связи продолжают крепнуть. Работники завода решили отремонтировать совхозу 25 электродвигателей, оборудование механизированного токара, а также изготовить отдельные запасные части к трактору «ДТ-54» обеспечить мелкосортным металлом.

Не реже одного раза в два месяца буде

ть выезжать на село агитбригада завода.

С. ЧЕРНЫШЕВ,
секретарь партбюро завода «Красный Октябрь».

КЛАДОВЫЕ НОВОГО

Об организации службы научно-технической информации

обсуждался в ГК КПСС. На собрание были приглашены главные инженеры предприятий, секретари партийных организаций, работники службы технической информации и рационализации.

С докладом выступил главный инженер ЦБТИ Кузбасского совнархоза тов. Егоров. Он отметил, что неплохой опыт промышленности у наших соседей — на «Полысаевской-3», — сказал кто-то.

Опыт, накопленный на «Полысаевской-3», был одобрен, внедрен на «Полысаевской-2». И результат получился хороший. При проходке промышленного пластя с откаточного штрека пластика Несложного на сопряжение откаточного штрека пластика Красногорского скончалено 103,8 тысячи рублей.

Передовой опыт — это ценный клад, большое богатство. Особенное, если этот опыт повторяется, становится достоянием одних, других, третьих...

Практика, инженерная служба, наука обогащаются каждый день. В одном месте внесли хорошие поправки в приемы труда, в другом — выгодное решение дали технологическим процессам, в третьем — появилась новая конструкция и т. д.

Надо ли знать все новое, прогрессивное, что рождается на родственных предприятиях, в творческих лабораториях? Да, надо и, притом, обязательно. И нужно знать не только достижения своей страны, но и все новое, что рождается за рубежом. В. И. Ленин в 1922 году писал: «Надо внимательно следить за всей соответствующей литературой на всех языках, переводя или, по крайней мере, реферируя все сколько-нибудь ценное...»

Наша Коммунистическая партия указывает великого вождя проводить в жизнь. Поставлена задача, чтобы научно-техническая информация отвечала современным требованиям.

Как это дело осуществляется у нас в городе? Этот вопрос

Большую ценность в информационной работе представляют командировки на родственные предприятия как своего, так и других экономических районов.

Так, на заводе полукоксования в результате командировок по обмену опытом проведена реконструкция установки получения аммиачного полиакриламида взамен содового. Затраты на командировку составили примерно 150 рублей, а экономический эффект от внедрения этого мероприятия 196,8 тысяч рублей.

Правильно организованы выезды бригад в командировках по обмену опытом на электроламповом заводе. Много нового заимствовано на других предприятиях: работники швейной фабрики № 10, завода «Красный Октябрь» и других заводов, шахт.

Но в постановке научно-технической информации, заимствовании передового опыта есть и серьезные недостатки. На ряде предприятий не создана служба технической информации, не назначены технические информаторы. Не удосужился заняться этим делом, напри-

мер, главный инженер шахты «Полысаевская-Северная» тов. Степанов. Допускается медлительность на шахтах «Комсомолец», «Полысаевская-3», «Полысаевская-1», обогатительных фабриках и других предприятиях.

Неудовлетворительно поставлена служба технической информации в тресте «Ленинуголь». Дом техники здесь не стал центром этой важной работы. По тресту в прошлом году внедрено 1612 рационализаторских предложений. Знают ли о всех предложениях на шахтах? Нет. Поэтому изобретают иногда давно известное. Взять к примеру пыжеделки. На шахте «Комсомолец» они работают давно, а ярославцы второй год не могут освоить их.

В пропаганде нового значительна роль технических кабинетов. В городе есть несколько таких кабинетов — на шахтах «Полысаевская-2», «Полысаевская-3» и имени 7 ноября. А на других предприятиях пока нет. Медлить с этим делом нельзя. Технический кабинет должен быть на каждом предприятии. Его надо оборудовать на глядкими пособиями, системати-

чески делать выставки по новой технике, передовым методам труда и т. д.

У нас на шахтах, заводах, стройках есть школы передового опыта. На многих предприятиях они приносят большую пользу. Но иногда занятия проводятся формально, похожи на производственно-профессиональные собрания. На занятиях школы передового опыта нужно не только рассказывать о новом, но и практически показывать, учить, а потом контролировать усвоение нового.

Вопросами технического прогресса постоянно должны заниматься партийные и профсоюзные организации. На совещании об опыте работы парторганизаций шахты имени С. М. Кирова рассказал секретарь парткома тов. Волков. Коммунисты этой шахты многое уже сделали и ставят перед собой задачу вести производство на высоком техническом уровне.

Служба научно-технической информации должна быть кладовой новейших достижений практики, техники и науки. Такую кладовую — каждому предприятию!

От души благодарен

Я пенсионер. Проживаю в селе Красном, Ленинск-Кузнецкого района. В середине января приехал в город по своим делам и, при посадке в автобус, обронил кошелек, в котором были все мои документы. Я сразу же заявил об этом в городской отдел милиции.

А 24 января вдруг получаю письмо, в котором жительница города Ленинска-Кузнецкого Баутенкова, пенсионерка, проживающая по ул. Коммунистической, № 2, кв. 8, сообщала, что нашла мои документы и предлагала приехать за ними. Я приехал. Документы оказались все до единого.

Я очень благодарен тов. Баутенковой за заботу обо мне, пенсионере.

Т. РАДЕВИЧ.

НАШИ МАЯКИ

Бочетков, инструктор практического вождения В. Е. Шахнета и шофер Б. В. Климов.

На общем собрании передовиков соревнования были вручены переходящие вымпелы и ценные подарки. Эти скромные труженики не любят говорить о своих трудовых достижениях, о том, как умеют работать честно и добросовестно, как душой болеют за коллектив, берегут каждую минуту рабочего времени, дорожат дружбой. Об этом рассказали их товарищи. Они видят в этих людях маяки, на которых можно равняться и в работе, и в жизни.

А. ПЕТРОВ,
директор автошколы.



В Пулисангинском ущелье на горной реке Вахш сооружается крупнейшая в Таджикистане Нуренская ГЭС. Строительство ее ведется в трудных горных условиях. Широко применяются здесь буровые и взрывные работы.

На снимке: передовой бурильщик нурекской стройки Холмат Хасанов в забое.

Фотохроника ТАСС.

НА ШКОЛЬНЫЕ ТЕМЫ

ПОЛЕЗНЫЙ ЧАС

В нашей группе недавно прошел классный час на тему: «Почему я решила стать учительницей». В гости мы пригласили старшую учительницу базовой школы № 24, пенсионерку Союза Алексеевну Сулайинову.

Интересно рассказывали девчата о том, что заставило их пойти в педучилище.

Студентка Светлана Пушкирева сказала:

— Выбрать профессию педагога мне помогла любовь к детям. И я не ошиблась. Ведь

работа с подрастающим поколением действительно очень важная, ответственная и почетная.

Об этом же говорили и Валя Будаева и другие. Особенно запомнился рассказ З. А. Сулайиновой. Ведь ей пришлось трудиться в годы Великой Отечественной войны в одном из далеких сел Сибири.

Хорошо прошел у нас классный час. Много поучительного вынесли мы с этого урока.

Р. САЛЬМАИЕР,
студентка 4-й «А»
группы педучилища.

ТРУЖЕНИК, ОБЩЕСТВЕННИК, КОММУНИСТ...

Светло, и уютно... Так выглядят новый цех ЦММ треста «Кузбассуглегеология». В цехе гудят токарные станки. За одним из них, слегка наклонившись вперед, стоит человек в рабочей спецовке. Это Захар Иванович Шмаков.

Он внимательно следит за работой резца. Привычные и точные движения рук — и операция окончена. Готова еще одна деталь для буровых станков.

— Тепленькая! — любуется Захар Иванович, глядя на гладкую, сверкающую поверхность детали.

И опять забыл голубой струйкой дымок из-под резца. Снова вьётся фиолетовая стружка...

— Хороший токарь, — отзываются о нем рабочие цеха.

Это верно. Не было случая, чтобы Захар Иванович, не перевыполнив норму, ушёл из цеха.

После трудового дня можно бы и отдохнуть в кругу семьи. Но Захар Иванович — председатель месткома. Идут к нему рабочие цеха с разными вопросами, предложениями. Каждого надо выслушать, понять...

— Захар Иванович всегда вникает в дело, если оно стоящее, — рассказывают те, кто с ним трудится рядом. — Очень чуток он и к жалобам рабочих.

За это Захара Ивановича и избрали депутатом городского Совета. Избиратели 75-го избирательного округа хорошо знают депутата Шмакова. Его интересует все: построены ли площадки у жилых домов, проводится ли на сажене деревьев, как работает женсовет и помоуправление?

О своих избирателях Захар Иванович заботится. Их интересы он научился ценить выше своих, личных. Как-то пригласили тов. Шмакова в трест и предложили:

— Занимай-ка, Захар Иванович, новую, просторную квартиру, семья четыре человека, тесно наверно? Да живешь на окраине города, далеко от места работы.

Другой бы взял ордер, занял благоустроенную квартиру. А Захар Иванович подумал и сказал:

— Дайте квартиру другому, более нуждающемуся, а я еще потерплю.

Другого ответа от Захара Ивановича и ожидать было нельзя. Это — честный труженик, хороший общественник, коммунист. И этим сказано все.

С. КИРЕЕВ,
сотрудник общественной приемной.

Встреча со школой

Недавно в 7-й школе состоялся вечер встречи с бывшими выпускниками. Проводился он впервые. Сюда, вместе с учащимися собрались бывшие выпускники. Сейчас они студенты вузов и техникумов, рабочие заводов. Только жаль, что не все присутствовали. Но те, кто был на вечере, остались очень довольны.

Была на вечере и бывший классный руководитель двух последних выпусков Л. Л. Левина. Ее напутственное слово, обращение к выпускникам и десятиклассникам школы вызвало радостные улыбки, горячие аплодисменты.

Выступил Анатолий Корякин, студент Кемеровского педагогического института. Он сказал, что никогда не согласится с мнением тех, кто считает, что парням не место в педагогическом институте. Анатолий полюбил профессию учителя. Он будет педагогом.

По предложению Агапкиной Любы, студентки Кемеровского педагогического института каждый год 8 февраля ребята будут собираться в школе. Пусть эти встречи станут хорошей традицией.

Вечер закончился концертом и танцами. Звенел школьный вальс.

Л. ЮЖИКОВА,
вожатая школы, бывшая выпускница.

НЕ ИМЕТЬ
ОТСТАЮЩИХ

КОГДА ПОТЕРЯНО

трачено 4,2 тысячи рублей, но виновники не были наказаны.

Когда-то в Байкальском управлении неплохо был поставлен бригадный хозрасчет.

ЧУВСТВО ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Байкальское шахтостроительное управление в прошлом году не справилось с планом строительно-монтажных работ. Производительность труда составила 82,7 процента к плановой, а нормы выработки выполнены всего на 90 процентов. Из 23 бригад план не выполнили 12. К тому же за прошлый период управлением допущен перерасход фонда заработной платы на сумму 63,3 тысячи рублей.

Это итог работы коллектива, который на протяжении ряда лет занимал передовое место среди строителей города. коллектива, три года соревнующегося за право называться коммунистическим.

В чем же дело, почему строительное управление так резко ухудшило работу? Может, изменились производственные условия, уменьшился фронт строительных работ? Нет, факты и цифры опровергают эти доводы. Просто руководители стройки успокоились на достигнутом и, грехи в лучах былой славы, потеряли чувство ответственности, не стали замечать недостатков, которые привели к столь плачевным результатам.

Прежде всего, на строительных участках ухудшилась организация труда. В управлении перестали заниматься расстановкой бригад, не стали закреплять за ними определенные работы. Снизился спрос на начальников участков. А те перестали заботиться о нормальных производственных условиях для бригад и своевременно выдавать им наряды-заявления. Итоги работы участков на собраниях обсуждаются от случая к случаю. Начальник отдела труда и зарплаты тов. Ефимовик только сожалеет об этом, но мер никаких не принимает.

Еще более странно ведет себя начальник планового отдела тов. Хлебникова. Так, на вопрос, почему у бригад нет планов, Хлебникова заявила, что она-де к этому не имеет никакого отношения (?). Производственный отдел (начальник тов. Масолитин) также далек от производств. Нередко можно наблюдать случаи, когда заявки на необходимые строительные материалы оформляются с большим опозданием.

То же самое можно сказать и об оформлении документов на выполнение заданий, что не дает возможности вовремя проанализировать работу участков. Инженерно-технические работники слабо занимаются повышением качества строительных работ. Порядок учета, оплаты брака и переделок в управлении по существу не соблюдаются. Поэтому не случайно, что на устранение брака и переделок в прошлом году было за-

И на совещаниях партийно-хозяйственного актива треста «Ленинскшахтстрой» байкальцев ставили в пример другим строительным управлениям. Сейчас об этом остались лишь воспоминания. Если в 1962 году хозрасчетными бригадами было сэкономлено строительных материалов на сумму 15.111 рублей, то в прошлом году экономия составила лишь немногим более 4000 рублей. Хозрасчет заглох.

То же самое можно сказать о применении на стройке аккордно-премиальной системы оплаты труда, такого важного экономического метода в деле повышения производительности труда. В прошлом году сумма аккордных нарядов уменьшилась в 4 раза. К тому же, многие наряды остались невыполненным из-за отсутствия необходимых условий. Все это объясняется неблагоприятными производственными условиями в управлении и пренебрежением ко всему передовому,

Как известно, сейчас на всех предприятиях, заводах, фабриках и стройках проходит Всекузбасский смотр резервов повышения производительности труда. Рабочие, инженерно-технические работники строек треста активно участвуют в этом важном мероприятии. Однако в Байкальском управлении к нему относятся формально. Руководители стройки решили не за труднить себя «лишними» затратами, не сочли нужным пойти к рабочим и рассказать о целях и условиях смотра. Тотчас из треста вывел главного инженера управления тов. Можжатова из спячки. Требовали справку об итогах смотра. Но как быть, если в журналах смотра нет ни одного предложения? И тов. Можжатов находил выход — дает указание работникам отдела труда и зарплаты придумать побольше предложений, чтобы не было подозрений, что их подали одни и те же лица, подписывать предложения разными фамилиями. Дутой оказалась и цифра бригад, составивших личные планы повышения производительности труда. Нет в этом управлении бригад, работающих по почину Желтухина.

Странную позицию во всем этом занимает партийное бюро стройки во главе с секретарем тов. Коваленко. Партийная организация смирилась с фактами формализма и безответственности и ослабила контроль за хозяйственной деятельностью. Многочисленные постановления партийных собраний по вопросам хозяйственной деятельности так и остаются невыполнеными. Например, не раз обсуждался вопрос о бригадном хозяйственном расчете, улучшении организации труда, намечались

ста «Ленинскшахтстрой». Оно не потребовало ответа за состояние дел в строительстве с руководителями управления и не приняло необходимых мер по улучшению снабжения участков строительными материалами. В результате такой халатности в управлении допущены простоты в количестве 2.360 человеко-часов или не освоено 35 тысяч рублей. Правда, начальник производственного отдела треста тов. Шведов и начальник планового отдела тов. Тихонович пытались каким-то образом «улучшить» работу управления. Наким образом? Они, например, не раз критиковали байкальцев за распыленность строительства по многочисленным объектам, за отсутствие должного анализа в работе участков и бригад. Но конкретной помощи от тов. Шведова и Тихоновича байкальцы так и не дошли. Подобное можно сказать и о других руководящих работниках треста.

Надо полагать, что руководство треста «Ленинскшахтстрой» и общественные организации города помогут коллективу Байкальского строительного управления снова стать на тот путь, по которому оношло раньше.

Г. СЕЛИВЕРСТКИН,
инженер отдела труда и
зарплаты треста «Ленинск-
шахтстрой».

Идет Всекузбасский смотр
Инициатива и „раскачивание“

Более 350 предложений подано на шахте «Полысаевская-2» с начала Всекузбасского смотра. Причем 158 из них уже внедрено, что даёт условной экономии около 40 тысяч рублей.

Активное участие приняли в изыскании резервов повышения производительности труда рабочие и инженерно-технические работники шахты. Они критически осмотрели каждый участок работы, открывая все новые резервы.

Об этом свидетельствуют результаты работы участков в явле-ре. Так, например, коллектив 1-го участка (начальник участка В. Н. Михайлов) добился производительности труда 206 тонн на каждого рабочего. Неплохих успехов достигли и горняки 12-го участка, которые довели производительность труда до 176 тонн.

Интересны бригадные планы многих очистных и подготовительных участков. Знакомясь с ними, видишь, как по-настоящему горячо взялись горняки за претворение в жизнь серьезной задачи — повышение производительности труда.

Взять хотя бы планы бригад тов. Соболева и Козмеренко с 9-го участка. В своих обязательствах они записали: повысить производительность труда на 13 процентов. За счет чего? За счет самого обыкновенного, доступного каждому участку. Так, на 9-ом решили в обеих лавах составить и внедрить новые паспорта крепления и управления кровлей; вспомогательные операции (а их немало!) выполнять в период вынужденных остановок, (а их бывает тоже немало).

Но, к сожалению, не все участки так горячо взялись за это важное дело. На участках внутришахтного транспорта, погрузки, в механической до сих пор не составлены бригадные планы. Здесь еще «раскачиваются»!

П. НОЛМОГОРОВ, член штаба по смотру.

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

«В газете «Ленинский шахтер» за № 30 от 11 февраля 1964 г. была напечатана статья под заголовком «Самодур», в которой критиковался мастер Польсаевского ДСУ тов. Колмогоров С. А. за грубость по отношению к рабочим. Эта статья была обсуждена на расширенном заседании построекомитета в присутствии рабочих и ИТР. Построекомитет объявил тов. Колмогорову строгий выговор с предупреждением. Если факты грубости будут иметь место в дальнейшем, построекомитет понизит его в должности.

Международная жизнь

„ЭТО ОЛИШКОМ ПЛОХОЕ ДЕЛО“

Переход подполковника Джона Гленна с космической на политическую орбиту вызвал в США массу всяких толков. Одни горячо приветствуют решение первого американского космонавта стать сенатором. Другие разводят руками, третьи ругают Гленна за его шаг.

Страсти разгорелись в первую очередь в штате Огайо, где собирается баллотироваться вышедший в отставку космонавт. Выходящая в городе Акроне газета «Викон джорнэл» считает Гленна непригодным, недостаточно квалифицированным для роли сенатора. Газета высказывает мнение, что Гленн стал «жертвой политических маневров и неприкрытого цинизма».

По мнению некоторых американцев, Гленни потерял ореол героя-космонавта, встав в один ряд с политиками. Гленни — образец возвышенного американца, и ему не пристало вмешиваться в политику, говорит владелец типографии Д. Уоткинс. Зря он полез в политику,

ведь для такого хорошего парня это слишком плохое дело, сказала одна американка.

Метко рисуя политические нравы в США, с которыми придется столкнуться Гленну, известный американский фельетонист Арт Бухвальд предупреждает космонавта, что его соперники не остановятся ни перед чем, лишь бы скомпрометировать его. Один из этих соперников, шутит Бухвальд, зааст Гленну, например, такие

вопросы: Почему у него возникли затруднения с системой охлаждения, когда он пытался войти в земную атмосферу? Или почему он не мог выйти из своей собственной капсулы, когда она была поднята на эсминец? Или почему он, являясь жителем Огайо, включил обратные ракеты над Флоридой? Не странно ли это?

Нью-Йорк.

Виталий ПЕТРУСЕНКО,
корреспондент ТАСС.

Жандармы на большой дороге

Вряд ли где-нибудь еще в Конго можно встретить подобный магазин. Цены на товары здесь в несколько раз ниже обычных. Достаточно сказать, что рубашка, которая в других местах стоит 600 франков, продается за 60. Расположен магазин в небольшой деревне на плато Кунделунгу в 320 километрах к северу от Элизабетвилья. Содержит его бывший лейтенант катангской жандармерии, охотно отзывающийся на имя Пий. Правда, никто с уверенностью не может сказать, насколько это соответствует действительности. Впрочем, как и его воинское звание, потому что сравнительно недавно Пий произвел себя в чин капитана.

Казалось бы, заведение Пия должно вылететь в трубу. Нельзя же бесконечно торговаться себе в убыток. Секрет коммерческих успехов «капитана» прост. По ночам группа из 9

бывших катангских жандармов во главе с Пием выходит на большую дорогу. Магазин — легальное прикрытие для шайки — снабжается и процветает за счет грабежа и убийств.

Шайка Пия — не единственная банды бывших катангских жандармов, промышляющих на дорогах Конго после бегства ее атамана за границу. Тысячи бывших солдат Чомбе, сохранив оружие и даже форму, скрылись в зарослях. Часть из них нашла себе приют в Анголе у португальских колонизаторов. Пока главарь катангских раскольников ведет в Европе переговоры с заинтересованными представителями международных монополий и веобует новые отряды наемников, его головорезы терроризируют мирное население.

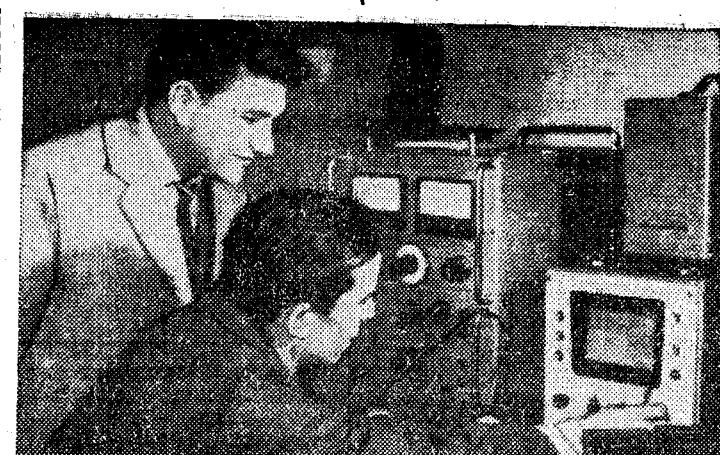
Юрий УСТИМЕНКО.
(ТАСС).

Англо-американский план отвергнут

Нью-ЙОРК. (ТАСС). Президент Кипра Макариос отверг пересмотренный англо-американский план посылки на остров международных сил, сообщают корреспондент агентства Юнайтед Пресс Интернейшнл из Никозии (Кипр). «Если бы эти предложения были приняты, — заявил президент, — положение стало бы еще более слож-

ным». «Мы намереваемся обратиться в Совет Безопасности, — продолжал Макариос, — и просить принять резолюцию, осуждающую любую попытку агрессии против нашей страны».

«ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР»
18 февраля 1964 г., № 35, стр. 3.



ПОЛЬСКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА. Угольная шахта «Барбара» в Миколове является экспериментальным центром института угольной промышленности. Здесь испытываются новое оборудование, на практике проверяются новые методы проходки шахтных стволов, транспортировки угля.

На снимке: в лаборатории шахты «Барбара» идет испытание нового прибора.
Фото ЦАФ-ТАСС

ПЕРЕД ВСТРЕЧЕЙ СО ЗРИТЕЛЕМ

Ярко освещается сцена, и на ней будут жить люди, обычные простые советские люди. Они будут любить и смеяться, расставаться и плакать, делать хорошие, добрые дела и ошибаться. Здесь будут и те, кто мешает жить, кто далек от добра и справедливости.

В полуосвещенном зале зрители будут радоваться и печалиться, осуждать и ненавидеть, внимательно следя за жизнью на сцене.

Так должно быть, очень хочется, чтобы так было.

А пока нам еще надо много работать над спектаклем по пьесе И. Лазутина «Сержант милиции». Надо понять и полюбить этот образ, над которым работашь. Надо раскрыть перед зрителем существообраза, его душу, его характер. Заставить зрителя не оставаться равнодушным к жизни своего героя. А это сделать очень трудно. Надо много и упорно работать. И мы работаем. Начали мы готовить пьесу в конце декабря. Виктор Михайлович Титов — режиссер-постановщик этого спектакля — помогает нам, самодеятельным артистам, разобраться в событиях, происходящих в пьесе, раскрыть психологию героя.

Читатели сообщают

ШЕФЫ И ПОДШЕФНЫЕ

Байкаимское шахтостроительное управление — базовое предприятие училища № 17. На его строительных объектах проходят практику будущие мальчики, штукатуры и каменщики. Молодые строители учатся у старших умельцев строить. И еще задолго до окончания училища между ребятами и членами строительных бригад завязывается большая дружба. Байкаимцы — шефы учащихся. А в этом году шефы и подшефные решили соревноваться между собой.

На четвертый участок, где работает бригада И. А. Шебелева, пришли ребята из первой группы «Резерва бригад коммунистического труда». Они

вызвали рабочих на соревнование и зачитали свои обязательства. А потом к учащимся в гости пришла бригада тов. Шебелева. Строители поделились с ребятами своими планами, успехами, зачитали им свои обязательства. Главными пунктами в них значится: на разряд повысить квалификацию каждого рабочего в течение 4-х месяцев, ежемесячно выполнять нормы выработки на 105 процентов.

Соревнование между строителями и учащимися началось, и хочется пожелать соревнующимся большого успеха.

М. ЕРКАЕВА,
секретарь комитета комсомола
Байкаимского управления.

СЛОЖНАЯ СИТУАЦИЯ

Представьте себе, что вы приехали в незнакомый город, или, наоборот, уезжаете... Вам срочно нужен телефон: может быть, вы забыли что-то сказать важное, может быть... Если вы находитесь на станции Ленинск-Кузнецкий-1, то использовать возможность важного изобретения — телефона лучше и не пытайтесь. И не потому, что его здесь нет. Он висит на видном месте, но действует в сутки ровно 30 минут (как раз в то время, когда к нему никто не подходит). Позвонишь начальнику или механику связи, ответят: «Буд сделано!» Но ничего не будет сделано — будь-

те уверены. Разве что телефон испортится совсем и превратится в копилку 2-копеечных монет, опускаемых клиентами.

А пассажиры беспокоятся, им срочно нужно звонить, и тогда начинается суета у справочного бюро: одни хотят навести справки, другие позвонить.

Хотелось бы узнать у работников связи, как нам поступать в дальнейшем и будет ли в конце концов исправлен телефон.

Р. ЧУРСИНА,
по поручению дежурных по
вокзалу ст. Ленинск-
Кузнецкий-1.

Батареи не греют

Паровое отопление должно греть. Эту истину знают и работники ЖКО шахты имени С. М. Кирова. Но как ни странно, а моя секция не обогревается. В квартире холодно, и я, инвалид первой группы, сижу в пальто.

Несколько раз я обращалась к механику котельной № 46 тов. Пеннеру, чтобы в моей

квартире отремонтировали паровое отопление. Придет слесарь постучит-постучит, а через час батареи снова холода.

Знает об этом и начальник ЖКО тов. Нечаев. Но думает ли он принимать меры? Хотелось бы услышать его ответ на этот вопрос. И чем быстрее, тем лучше.

М. УХИНА.

Коллектив у нас дружный, хотя и состоит из разных людей как по возрасту, так и по характеру. Здесь есть такие, как А. Т. Турицына, В. Е. Воропаев и супруги Упеник, которые многие годы играют на самодеятельной сцене, и такие, как Э. Бучевский, Л. Бобкова, Ж. Дудник, впервые ступившие на нее.

Я, вместе с Лицией Титовой, исполняю роль Наташи Луговой. У меня это тоже первая большая роль на большой сцене. И не сразу я поняла и полюбила Наташу, никак не могла понять, почему это Наташа — современная советская девушка так рассуждает: «Я не могу быть женой милиционера». И это она говорит человеку, которого искренне, сильно любит. И только, когда глубже заглянула в душу своей героини, конечно, с помощью Виктора Михайловича, — поняла Наташу. Ведь это влияние матери-мещанки, которую она самозабвенно любит, это ради нее она готова на все.

Теперь я очень люблю свою Наташу. В ней столько благородного, возвышенного. Как может безгранично, навсегда она любить! В ней я вижу что-то от трепетной лани, от задумчивой грустной берески, одинокой в

своей любви. Очень хочется, чтобы моя Наташа полюбилась зрителю. Но это так трудно! Удастся ли мне показать духовную красоту этой девушки?

Опытные участники самодеятельности стараются помочь нам, молодым исполнителям. У нас у всех одна цель, одно стремление — спектакль должен быть хорошим. И хочется, чтобы у зрителей осталось приятное впечатление о нем. Репетиций осталось уже немного. Надо работать, работать... Сколько тревог и волнений у нас впереди. Скоро премьера!

Е. ПАРАМОНОВА. *

ИХ ОБЪЕДИНЯЕТ ДРУЖБА

В группе Таисии Михайловой Соколовой тридцать мальчиков и десять девочек. Это самый большой класс в школе-интернате № 41. Учатся они в третьем классе.

Дети как дети. С первого взгляда кажется о них и нечего рассказывать: есть отстающие и много хороших ребят. Но актив класса поставил задачу — не иметь ни одного отстающего. А это уже говорит о многом.

Ребята постоянно помогают отстающим, таким, как Митя Плотников, Люся Локтионова, и другим. Эта това-

рищеская помощь очень действенна.

Ребята в классе любознательные, любят мастерить и увлекаются трудом. Очень часто ходят на экскурсии, что дает им много полезного в учебе и в познании жизни. Только в этом учебном году они побывали на спасстанции, кондитерской фабрике, мясокомбинате, на шахтах имени Карла Маркса и «Журина-З».

Хорошее впечатление оставила экскурсия на электроламповый завод. Здесь ребята встретились с рабочими, с любопытством рассматривали станки и автоматы. Сейчас дети хорошо представляют, как делаются электролампы и другие изделия этого завода. Рабочие им подарили образцы деталей выпускавшихся ими изделий, а художники класса Геша Дмитриев и Юра Ширяев с помощью воспитателя Таисии Михайловой оформили интересный стенд изделий электролампового завода, который стал достоянием всех воспитанников школы-интерната.

Много хороших дел у учащихся 3-го класса школы-интерната № 41. Все это основано на почве дружбы и взаимопомощи.

На снимке: учащиеся 3-го класса школы-интерната № 41 на уроке труда. Слева воспитатель Таисия Михайлова Соколова.

Текст и фото Д. Сергеева.



ДЛЯ МАЛЕНЬКИХ КЛИЕНТОВ

Общественное питание в школах... Этот вопрос волнует и родителей, и учителей, и ребят. Подкрепившись после двух уроков булочкой и стаканом горячего кофе, ребенок чувствует себя за партой веселее.

Недавно мы провели работу школьных буфетов. Больше других интересовал вопрос: как школьникам доставляются горячие завтраки? Примером хорошего обслуживания учащихся является буфет школы № 1, где продавцом работает тов. Чергова.

В этом буфете всегда горячие, вкусные завтраки. Если заглянуть в меню — полное разнообразие блюд. В этом буфете школьник может купить пиро-

жок, стакан молока, коржик.

Хорошо обслуживаются дети в тринадцатой школе. Здесь тоже большой выбор горячих блюд. И, надо сказать, в этом заслуга буфетчицы тов. Бектасовой. Это она делает все для того, чтобы ее маленькие клиенты остались довольны.

Таких примеров можно привести немало. Возьмем 20-ю школу, где в буфете работает тов. Алухина. Все, кто проверял работу этого буфета, вынесли самое хорошее впечатление о нем: В буфете большой ассортимент изделий, которые отличаются хорошими вкусовыми качествами, калорийностью. И дети очень довольны работой о них.

В налаживании работы школьных буфетов принимают активное участие и родительские комитеты.

Однако не всегда так. Есть школы, где о маленьких клиентах забывают. Общественные контролеры недовольны работой буфета в школе № 10. В самом деле, вместо заботы о детях буфетчица тов. Петрова печется о других. Молоко, предназначеннное школьникам, она продаёт целыми бидонами посторонним лицам на вынос. Разве с этим можно мириться?

В 12-й школе буфетчица тов. Ягина обеспечивает детей горячими блюдами только

ко наполовину. А молоко совсем не доставляет... И это в школе мало кого беспокоит. Выслушают снисходительно жалобы ребят, поговорят и на этом остановятся.

То же самое можно сказать и о буфете 11-й школы, расположенной в поселке Даичном, где школьникам вообще не возят молоко с начала учебного года. Эти факты говорят о том, что у нас еще не во всех школах заботятся о детях. А кое-где вообще забыли о горячей пище школьников. С этим дальше мириться нельзя.

В. ВОРОНИН,
рабкор.

Зам. редактора В. ГОНЧАРОВ.

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»

Новый художественный фильм

ОСОБНИК НА ЗЕЛЕНОЙ

Сеансы: 10-30, 12-20, 4-30,

6-10, 8-00, 10-00.

Малый зал

СЕРЖАНТЫ

Сеансы: 3, 5, 7.

«СИБИРЬ»

КАНИКУЛЫ

Сеансы: 1-00, 4-30, 6-20,

8-00, 10-00.

ТРИ ТОЛСТЯКА

Сеанс в 2-50.

«РАССВЕТ»

РОДНАЯ КРОВЬ

Сеансы: 5, 7, 9.

УВОЛЬНЕНИЕ НА БЕРЕГ

Сеанс в 3 ч.

«РОДИНА»

Новый художественный фильм

ТАЙНИК НА ЭЛЬБЕ

Сеансы: 9-10, 10-45, 12-45,

2-30, 4-30, 6-20, 8-00, 10-00.

«РЕКОРД»

ПУТЬ НА АРЕНУ

Сеансы: 4-30, 6-20, 8-10.

В ТВОИХ РУКАХ ЖИЗНЬ

Сеанс в 2-50.

ДК «Полысаевской-1»

ЭЛЕКТРА

Сеансы: 5, 7, 9.

Объединенный комитет профсоюза рабочих местной промышленности и коммунального хозяйства ПРОИЗВОДИТ РЕГИСТРАЦИЮ домашних работниц для сохранения их стажа работы, проживающих у граж-

дан на территории г. Ленинска-Кузнецкого. Обращаться по адресу: Базарная площадь, № 4 в помещении мебельной фабрики № 8 с 9 часов до 17 часов, кроме воскресенья.

квартире отремонтировали паровое отопление. Придет слесарь постучит-постучит, а через час батареи снова холода.

Знает об этом и начальник ЖКО тов. Нечаев. Но думает ли он принимать меры? Хотелось бы услышать его ответ на этот вопрос. И чем быстрее, тем лучше.

М. УХИНА.

Адрес редакции: г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, № 17. Телефоны: редактора 0-33, ответ. секретаря 3-10, промышленного отдела — через трест, 0,52, директора типографии 2-21.