

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

Год
издания
35-й

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 130 (8345)

Пятница, 2 июля 1965 г.

Цена 2 коп.

Идейная закалка коммунистов

Наша партия сильна высокой коммунистической убежденностью своих членов. Коммунисты — это бойцы идейные, беззаветно, преданные великому революционному учению, сознательно, творчески строящие жизнь по-новому. Их знамя — марксизм-ленинизм, вечно живое, революционное учение, единственная теория развития человеческого общества, выдержавшая все испытания временем. Она служит делу преобразования мира, дает ответы на наиболее важные вопросы жизни трудящихся, указывает им верный путь в борьбе за высокие идеалы коммунизма. Марксизм-ленинизм — научная основа политики нашей партии, боевое руководство к действию для каждого строителя нового общества.

В. И. Ленин учил коммунистов высоко ставить теорию, как могучее идейное оружие партии, глубоко, творчески овладевать революционным учением, освещать светом теории явления жизни и практическую деятельность, разрабатывать политику на строгой научной основе. Партия всегда уделяла большое внимание идейному вооружению коммунистов, считала недопустимым в своих рядах легкость и беззаботность в отношении теории. Всем памятные ленинские слова: «Без революционной теории не может быть и революционного движения».

Особое значение теоретическому образованию коммунистов, их идейной закалке Коммунистическая партия придает в современных условиях, когда решаются гигантские задачи коммунистического строительства в нашей стране, когда жизнь требует глубоко разбираться в разнообразных, сложных, порой противоречивых процессах, происходящих во всем мире. Чтобы быть в авангарде создателей нового, правильно решать возникающие вопросы, от коммунистов требуется глубокое знание законов развития общества.

Сегодня для каждого коммуниста должно быть аксиомой: он не может успешно выполнять свой высокий долг, если не будет неустанно, изо дня в день вооружать себя марксистско-ленинской теорией, умело применять теорию и принципы коммунизма к живой действительности. Усвоение коммунистического мировоззрения, колеблемая идейная убежденность в правильности политики партии помогают преодолевать любые трудности, успешно решать все практические задачи.

Понятно, что более высокие требования партия предъявляет к идейно-политической подготовке своих кадров. Жизнь каждодневно убеждает,

что чем выше идейный уровень и теоретическая вооруженность партийных, советских и хозяйственных работников, тем плодотворнее их практическая деятельность, тем квалифицированнее они руководят массами. В современных условиях не может быть подлинным руководителем тот, кто не изучает марксистско-ленинской теории, не ведет активной политической работы в массах.

Усвоение революционной теории, богатейшего опыта КПСС, работа над произведениями классиков марксизма-ленинизма, документами нашей партии и мирового коммунистического движения — прекрасная школа политического воспитания членов партии, могучее средство повышения их ответственности, активности, боевистости. Важно не просто усвоить те или иные выводы и положения, а добиваться умелого применения теоретических знаний на практике, стремиться, чтобы знания становились убеждениями. Идейная же убежденность должна служить источником творческой активности, поднимать на борьбу со всем отсталым, консервативным, с буржуазной идеологией во всех ее проявлениях, способствовать наиболее полному претворению в жизнь принципов пролетарского интернационализма и социалистического патриотизма, сплочению и единству мирового коммунистического движения и всех революционных сил.

Партийные организации и призваны постоянно и глубоко заниматься вооружением членов партии марксистско-ленинским мировоззрением и идейно-политическим воспитанием их, повышать ответственность каждого коммуниста за идейную закалку. Многие партийные комитеты показывают пример подлинной заботы о пропаганде революционной теории, накопили богатый опыт организации теоретической учебы коммунистов. В то же время имеются факты, когда в ряде мест проявляют удивительную беззаботность к политической учебе коммунистов, мирятся с серьезными недостатками в партийной пропаганде. Занятия в кружках и семинарах в минувшем году и некоторых парторганизациях проводились на низком идейном уровне, неорганизованно, отдельные коммунисты недобросовестно относились к своей важнейшей обязанности. Парторганизации, подводя итоги учебного года, должны глубоко проанализировать, как ведется политическая учеба коммунистов, вскрыть имеющиеся недостатки в этом важном деле и наметить пути улучшения политической подготовки членов и кандидатов в члены партии.

Сейчас от партийных организаций и партийных комитетов требуется, учитывая опыт прошлого, обстоятельно подготовиться к политической учебе коммунистов в новом учебном году. Надо всегда помнить, что партийное просвещение, марксистско-ленинская подготовка и идейная закалка членов и кандидатов в члены КПСС — первейшая забота каждой парторганизации, каждого партийного комитета. Эти вопросы следует систематически обсуждать на партийных собраниях, заседаниях бюро и пленумах комитетов.

Каковы цели партийной учебы? Она должна вооружать людей марксистско-ленинским мировоззрением, помогать вырабатывать у них идейную убежденность, формировать качества политического бойца. Именно это требуется от коммуниста для выполнения тех огромных задач, которые в настоящее время решает наша партия. Высокая сознательность и беззаветная преданность коммунистов идеям марксизма-ленинизма, само собой разумеется, должны проявляться в делах, в активной борьбе за осуществление планов партии, как за свое кровное, личное дело, за неустанное соблюдение ленинских норм партийной жизни, против остальных взглядов, проявлений буржуазных нравов, враждебной идеологии.

Правильно, что партийные организации обращают внимание коммунистов прежде всего на изучение проблем, которые помогают формировать мировоззрение человека. Конечно, эту работу следует вести в тесной связи с задачами коммунистического строительства. Первейшее дело каждого партийца — неустанно, глубоко изучать произведения Маркса, Энгельса, Ленина, героическую историю нашей партии, знать ее Программу, решения XX и XXII съездов, последних Пленумов ЦК КПСС.

Богатый опыт КПСС свидетельствует, что основным методом овладения теорией является самостоятельная работа над первоисточниками, над политической литературой. Необходимо всячески развивать у каждого коммуниста живой, глубокий интерес к марксистско-ленинской теории, вырабатывать навыки изучения произведений классиков марксизма-ленинизма, решений и документов партии. Требуется, чтобы печать, радио, телевидение больше уделяли внимания партийной пропаганде, политической учебе членов партии и комсомольцев.

Каждый коммунист в соответствии с желанием и подготовленностью может самостоятельно выбирать предмет и форму политической учебы, но, понятно, что он не свободен решать: учиться или не учиться. Научая революционную теорию, идейно закалять себя

— его первейший партийный долг. В Уставе КПСС прямо и определенно сказано, что член партии обязан «овладевать марксистско-ленинской теорией, повышать свой идейный уровень, способствовать формированию и воспитанию человека коммунистического общества». Партийные организации призваны оказывать коммунистам всестороннюю помощь и, осуществляя постоянный, конкретный контроль, всемерно усиливать требовательность к ним за идейный рост, формирование коммунистического мировоззрения, личное участие в политической работе.

Наша партия высоко ценит благородный труд коммунистов, страстно пропагандирующих великие идеи марксизма-ленинизма. У нас выращена большая плеяда марксистски образованных, владеющих ленинским искусством пропаганды кадров. Но жизнь идет вперед, новые задачи требуют постоянно искать теоретически образованных, имеющих склонность к этой почетной, но трудной работе товарищей. Надо, чтобы каждая партийная организация, каждый партком заботливо относились к пропагандистским кадрам, обучали и воспитывали их, вооружали методическим мастерством, умением содержательно и интересно вести пропаганду. И особенно важно, чтобы пропагандистов регулярно информировали по важнейшим вопросам внутренней и внешней политики партии, деятельности партийных организаций.

Пропаганда марксизма-ленинизма — кровное дело всех партийных организаций. И прежде всего следует добиваться, чтобы каждый коммунист постоянно и глубоко овладевал марксистско-ленинской теорией, страстно вел пропаганду ее, являл собой пример идейной убежденности, был активным, сознательным, вдохновенным творцом новой жизни.

(Передовая «Правды» за 28 июня 1965 г.).

Семилетка, год завершающий ПОЛУГОДОВОЙ — ДОСРОЧНО!

Мы уже сообщали, что горняки пятого участка шахты «Ж. ринка-3» первыми на шахте завершили полугодовой план. А 29 июня о досрочном выполнении полугодового плана рапортовали шахтеры первого участка.

Успешно завершила план первого полугодия сквозная комплексная бригада тов. Казмина с участка № 5. Она отправила нагора 10 тысяч тонн дополнительного топлива.

Сейчас коллектив бригады тов. Казмина работает в лаве № 30 третьего участка. Есть полная уверенность, что горняки быстро освоятся в новых условиях и будут работать с нарастающими темпами.

Из проходческих бригад досрочно справилась с планом бригада проходчиков участка № 6 тов. Кулакова.

С победой!

Нет, не скажешь, что строители Егоровского управления не борются за досрочное выполнение плана, своего обязательства. Например, коллектив первого участка идет всегда с перевыполнением задания.

На днях в адрес горнопроходчиков пришло радостное сообщение. Решением областного совета профсоюзов по итогам социалистического соревнования за май проходчикам первого участка присуждено звание областного комитета профсоюза и первая денежная премия в размере тысячи рублей.

Достойны награды

Сейчас на нашем заводе основные организационные правила системы бездефектной сдачи привились. Учет есть везде, графики в цехах составляются. Теперь я хочу напомнить, что основа бездефектной — анализ каждого случая брака и обязательное мероприятие для того, чтобы больше его не допустить.

Затем очередная задача — довести учет и графики до участка, бригады, рабочего. Каждый должен знать, как он работал.

Я считаю, также, что надо создать материальную заинтересованность работника в том, чтобы делать качественную продукцию. Работающий качественней должен получать больше, а для этого нужно ввести систему премирования. Скажем, так: сдал всю продукцию с первого предъявления — получи столько-то процентов надбавки.

Партийная и профсоюзная организации считают своим долгом обсудить поступок пьяницы, но почему они ни разу не вызвали на свое собрание или заседание задрого бракодела? А ведь это большое и важное дело, это — сторона борьбы за качество.

А. МАКАРЧУК,
начальник ОТК, завода
«Кузбассмент».

МИТИНГ СОВЕТСКО-ЮГОСЛАВСКОЙ ДРУЖБЫ

В Москве в Кремлевском Дворце съездов состоялся митинг, посвященный советско-югославской дружбе и пребыванию в СССР президента Социалистической Федеративной Республики Югославии, генерального секретаря Союза коммунистов Югославии Иосипа Броз Тито.

Горячими аплодисментами встретили собравшиеся появление в президиуме высокого гостя и сопровождающих его лиц. Вместе с президентом Югославии в президиуме руководители КПСС и Советского государства.

Иосип Броз Тито от имени трудящихся и общественности столицы приветствовали слесарь-сборщик завода «Красный пролетарий» И. С. Федоров, директор института физической химии Академии наук СССР В. И. Спицын, врач поликлиники № 111 Л. А. Сурова.

Тепло встретили участники митинга выступление Председателя Президиума Верховного Совета СССР, члена Президиума ЦК КПСС А. И. Микояна.

С речью на митинге выступил тепло встреченный собравшимися Иосип Броз Тито.

(ТАСС)

ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ — ПРЕЖДЕ ВСЕГО

Чуткость и внимательность к жалобам и предложениям трудящихся, оперативное и конкретное принятие мер по ним является необходимым условием в работе хозяйственных, советских и общественных организаций. Ведь за каждым таким сигналом стоят наши советские люди, интересам которых, в конечном счете, служат все организации и учреждения.

Вопросу рассмотрения жалоб и заявлений трудящихся на предприятиях и в организациях города была посвящена очередная, третья, сессия городского Совета депутатов трудящихся. Докладчик — зам. председателя горисполкома В. Б. Плоский отметил, что после обсуждения городским Советом аналогичного вопроса в июне 1963 г., исполком горсовета, его отделы, многие руководители предприятий и учреждений значительно улучшили работу по приему и рассмотрению жалоб и заявлений трудящихся. Важно, что был взят курс на ликвидацию причин, порождающих недовольство трудящихся. Примеров таких немало. Вот один из них.

Много было претензий у трудящихся шахты «Полысаевская-3» на бытовое обслуживание. Начальник шахты тов. Зайцев, партийный и шахтовый комитеты внимательно отнеслись к нуждам и запросам трудящихся. Нашли возможность капитально отремонтировать здание старой столовой и выделить его под бытовые мастерские. Это позволило улучшить обслуживание трудящихся целого жилого района и ликвидировать жалобы по данному вопросу.

Но многочисленные факты говорят о том, отмечает докладчик, что в организации работы по жалобам трудящихся еще много недостатков. Поэтому остаются источники, порождающие недовольство и новые жалобы.

Какие же вопросы волнуют трудящихся?

Во-первых, жилищные: несправедливость в распределении жилья, плохой и несвоевременный ремонт квартир, низкое качество вновь сдаваемых жилых домов.

Далее, жалобы связанные с устройством детей в детские учреждения и по трудоустройству подростков.

Немало справедливых нареканий на нарушение отдельными руководителями трудового законодательства.

Наконец, много жалоб рождает выпуск низкокачественной продукции, недостатки в работе предприятий бытового обслуживания.

Ликвидировать определенную группу причин, порождающих жалобы, можно быстро. Чтобы не допускать отдельным хозяйственным руководителям причин возникновения жалоб и заявлений, связанных с нарушением трудового законодательства, не надо каких-то материальных затрат. Необходимо знать трудовое законодательство, неуклонно его выполнять. Не превышать власть. Быть внимательным, чутким к советскому человеку. И тогда источник, питающий поток многих жалоб и заявлений, связанных с данным вопросом, иссякает.

А вопросы культуры обслуживания? Здесь тоже, в большинстве своем, не требуются материальных затрат. Требуется контроль со стороны руководителей, контроль повседневно, настойчивый, разносторонний. Требуется учеба людей, работающих в сфере бытового обслуживания. Это позволит ликвидировать грубость,

равнодушие, невнимательность к людям.

Что мешает, например, предупреждению такой жалобы? На днях, в исполком обратилась Бреева Е. А., мать 11-ти детей. Она принесла купленный в магазине № 14 плавленый сыр. Без всяких анализов видно, что сыр испорчен, не пригоден для употребления. И тем не менее заведующая магазином № 14 тов. Дюнова отказалась принять обратно негодный сыр. В результате появилась жалоба. Родилось возмущение. Как оценить эти действия работника прилавка? Безответственность, черствость, равнодушие — вот неполный перечень горьких, но справедливых эпитетов.

Докладчик, далее, останавливается на некоторых вопросах прохождения и исполнения жалоб. Он отмечает, что важна даже такая техническая сторона дела, как регистрация жалоб. Небрежность ведет иногда к утере жалоб и заявлений, дополнительной волоките. Плохо организован учет жалоб и заявлений в ЖКО треста «Ленинуголь» (начальник тов. Бредихин), в Ленинском жилстройуправлении (тов. Полетаев), в комбинате бытового обслуживания (тов. Анишин) и в ряде других организаций.

Преступно и халатно относятся к регистрации заявлений и писем трудящихся бывшая заведующая горзатсом А. Д. Лошечкина. Она систематически в личных, корыстных, целях задерживала регистрацию и исполнение многих заявлений, поступающих в ЗАГС. Лошечкина снята с работы и привлечена к партийной ответственности.

Есть определенные сроки рассмотрения жалоб и заявлений трудящихся. И нам далеко не безразлично, в какие сроки, как быстро исполняется та или другая жалоба. Однако ряд руководителей до сего времени грубо попирает существующие законы, не желает быстро, оперативно разбираться с поступающими жалобами и заявлениями.

Начальник ЖКО шахты «Полысаевская-2» тов. Хомяков, пользуясь бесконтрольностью руководителей, систематически несвоевременно рассматривает жалобы трудящихся, проявляя при этом безмерную волокиту.

Отсутствие чувства ответственности, бюрократизм, волокита, черствость к людям, вот что характерно в деле исполнения жалоб и заявлений, поступающих в ЖКО треста «Лениншахтострой». И это не случайно. Это происходит потому, что руководители треста «Лениншахтострой» тт. Ромашкин, Горбунов подобное же завели в самом тресте. Не желают руководители треста заниматься жалобами и заявлениями трудящихся.

Есть у нас организации, учреждения, где формально все обстоит благополучно. Имеется книга регистрации жалоб и заявлений, трудящихся. Все жалобы регистрируются, заполняются все графы, в положенный срок даются ответы. А по существу, когда заглянешь глубже, видишь формальное отношение к делу.

В тресте «Ленинуголь» (управляющий тов. Поляков) хорошо поставлен учет жалоб и быстро на них даются ответы. Но вот факт, который обращает на себя внимание. В ходе проверки было установлено, что в трест «Ленинуголь» много поступает жалоб от трудящихся шахты имени С. М. Кирова на неудовлетворительную работу ЖКО шахты имени Кирова. Казалось бы, в тресте, получая жалобы, должны не просто их фиксировать, а, видя их систематический характер, проанализировать, изучить и принять необ-

ходимые меры по ликвидации причин, порождающих эти жалобы. Но подобного не случилось. Вот почему и до сих пор идут жалобы на работу коммунального отдела шахты имени Кирова.

Целую серию жалоб порождает низкое качество продукции фабрики индпошива, комбината бытового обслуживания, хлебокомбината, кондитерской фабрики. Но руководители этих предприятий тт. Шабалин, Анишин, Маскаев, Ганенко слабо реагируют на такие симптомы.

Жалобы возникают из-за косности некоторых ответственных работников. Так, длительное время работает руководителем нотариальной конторы т. Дробот и ежегодно на грубость и волокиту т. Дробот поступает много жалоб. На сессии городского Совета 1963 года тов. Дробот резко критиковали за эти недостатки. Казалось бы, она должна сделать для себя определенные выводы. Но этого не случилось.

У нас немало жалоб на недостаток мест в детских учреждениях, но руководители предприятий плохо занимаются их строительством.

Следует остановиться на приеме руководителями трудящихся по личным вопросам.

У большинства руководителей предприятий города установлены определенные дни и часы приема граждан по личным вопросам. Но кое-кто считает, что это пустая затея, что это не обязательно, и не имеет определенных дней и часов приема трудящихся. Часто возникает целый ряд жалоб, из-за волокиты, которую установили на некоторых предприятиях. Подчас человеку, увольняющемуся с предприятия, приходится тратить длительное время, чтобы получить многочисленные подписи лиц, включенных в увольнительный лист. Так, на шахте им. Кирова в увольнительный лист включено 14 человек, а на шахте «Полысаевская-2», которая в данном случае ничем не отличается от шахты им. Кирова, в увольнительный лист включено 20 человек.

25 февраля 1960 года ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О мерах по устранению канцелярско-бюрократических извращений при оформлении трудящихся на работу и разрешения бытовых нужд граждан».

Однако многие руководители не сделали правильных выводов из постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР и не устранили канцелярско-бюрократические извращения до сих пор.

Выполняя решение сессии городского Совета от 24 июня 1963 года, исполком и его отделы несколько улучшили рассмотрение жалоб. Тем не менее исполком и некоторые отделы допускают волокиту при разрешении отдельных жалоб.

Большая группа жалоб не разрешается в положенные сроки и в этом виновны общий отдел горисполкома, горкомхоз, горздрав, горно (заведующие отделами тт. Петроченко, Петров, Паначев, Имерели).

Серьезным недостатком в работе исполкома является то, что в ряде случаев ответы по жалобам и заявлениям даются только вышестоящим организациям и не сообщаются заявителю.

Особо привлекает внимание следующий факт. Из 606 жалоб, поступивших в 1964—65 гг. непосредственно в исполком, 495 поступило из вышестоящих организаций.

Это говорит о том, что многие местные работники не разбираются по существу с жалобами трудящихся, своим поверхностным, а подчас пренебрежительным отношением вынуждают трудящихся обра-

щаться в центральные партийные и правительственные органы по таким вопросам, которые могут и должны решаться у нас на месте.

Очень часто нарушается трудовое законодательство на предприятиях города.

Значительное количество жалоб и заявлений поступает на работу предприятий торговли, быта, транспорта и связи.

Проверка торгующих организаций показала, что трудящиеся справедливо возмущаются бытовыми там не порядками.

В магазине № 18 промтоварного орс заведующая магазином Савкина установила, что ситец продается только с нагрузкой в несколько лотерейных билетов.

В магазине № 97 нарушаются часы работы. В магазине № 11 продовольственного орс трудно получить книгу жалоб и предложений. Ее обычно в магазине нет. Часто клиенты жалуются на недоброкачественное приготовление пищи в столовых №№ 10, 8, 14.

Однако, горторготдел (т. Цыганков), руководители торгующих организаций тт. Горбачев, Ковалев, Созинова и другие еще слабо реагируют на жалобы и заявления трудящихся и медленно устраняют их.

Значительное число жалоб поступает по вопросам коммунального обслуживания. Действительно, многие вопросы, связанные с водоснабжением, канализацией, очисткой воздуха и водоемов, решаются слабо. Еще плохо работают бани, парикмахерские, прачечные. Многие жильцы предъявляют счет коммунальным отделам.

Нам надо принять серьезные меры по искоренению недостатков, в результате которых рождаются жалобы и заявления трудящихся. Нам необходимо помнить, что за каждой жалобой, заявлением, письмом стоит живой человек, труженик, и нужно приложить максимум усилий для удовлетворения его законных просьб или претензий.

Недостатки в рассмотрении жалоб и заявлений были вскрыты и в выступлениях депутатов.

Депутат тов. Нарыжная отметила, что «Горэлектросеть» и Егоровское ШСУ, обязанные

содержать в порядке электро- и водоснабжение на Никитинском поселке, относятся к своему делу недобросовестно. А все недовольство жителей падает на работников ЖКО. «Справедливо предъявляют к нам претензии и за задержки в ремонте», — говорит она. — Нам отпуская материалы, но подвезти их целая проблема — не дают автомашин. Вот и остаются неудовлетворенными заявки жильцов. Надо повысить ответственность всех служб, от которых зависит работа ЖКО.

Депутат тов. Феоктистов (председатель горсуда) обратил внимание на то, что нарушения руководителями трудового, жилищного законодательства происходит из-за незнания ими советских законов, пренебрежения ими. Так, на шахте имени С. М. Кирова было несколько случаев увольнения рабочих без согласия профсоюза. Начальник цеха электротрампового завода тов. Юршин необоснованно перемещал работницу цеха с одной работы на другую. Плохо, что некоторые руководители не желают изучать законодательства, хотя такие занятия проводятся работниками суда и прокуратуры.

Депутат тов. Петровичев критиковал строителей за плохое качество сдаваемого жилья. В первых этажах крупнопанельных домов не утеплены полы, холод свободно проникает из подвалов. А когда с претензиями обратились к начальнику стройуправления тов. Полетаеву, он отделался равнодушным ответом, что он-де в то время как сдавались наши дома, не работал здесь.

Депутат тов. Анишин (директор комбината бытового обслуживания) сетовал на плохое снабжение цеха химчистки водой, из-за чего создаются перебои в работе и ухудшается качество. Недостаточное снабжение материалами и большая нехватка мастеров в основной мастерской привели к большому затягиванию сроков выполнения заказов. В решении этих вопросов комбинату нужна помощь.

На сессии с критическими замечаниями и предложениями по улучшению рассмотрения жалоб и заявлений трудящихся выступили так же депутаты тт. Матейко, Величко, Лакисов.

По обсуждавшемуся вопросу сессия приняла решение.

Первый выпуск Университета дружбы Торжественное собрание в Кремлевском Дворце съездов

МОСКВА. (ТАСС). Первому выпуску молодых специалистов Университета дружбы народов имени Патриса Лумумбы посвящено торжественное собрание, которое состоялось 29 июня в Кремлевском Дворце съездов.

Во Дворце собрались питомцы интернационального вуза — молодые посланцы из многих стран Азии, Африки и Латинской Америки, представители советской и зарубежной общности. Они пришли, чтобы поздравить 228 первых выпускников университета — инженеров и агрономов, физиков и математиков, юристов и филологов, геологов и химиков, историков и экономистов.

Собрание открыл вступительным словом ректор Университета дружбы народов профессор С. В. Румянцев.

Первых питомцев Университета дружбы народов поздравили с окончанием вуза токарь московского завода «Красный пролетарий» Н. М. Кузьмин, студентка Московского энергетического института Л. Грибанова, ректор МГУ И. Г. Петровский.

Взволнованно прозвучали выступления тех, кто получил в этом году путевку в жизнь в первом интернациональном вузе. Выпускники университета магистр экономики Абдель Эль-фари (Ирак), магистр Шегуна Одунга (Нигерия), лицензиат физики Рауль Лапрель (Венесуэла), инженер-механик магистр наук Балдев Кришан (Индия) благодарили в этот день прощания с Москвой советских профессоров и преподавателей университета, рабочих заводов и фабрик, которые помогли им освоить нужные для их стран специальности.

С большой речью перед собравшимися выступил Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин.

В адрес Университета дружбы народов поступили десятки приветственных телеграмм и поздравлений от крупнейших государственных, политических и общественных деятелей зарубежных стран, от советских университетских центров, институтов, министерств.

Инструмент — материальная ценность

БОЛЬШАЯ дисковая фреза, изготовленная из быстрорежущей стали, сходу вошла в текстолитовый лист. Несколько быстрых оборотов, раздался треск и блестящие осколки посыпались на стол. Молодой станочник Максим Липунов, как ни в чем не бывало, собрал их и отнес в инструментальную кладовую цеха. На замечания мастера рабочий изрек:

— Если за все будете удерживать, зарплаты всего цеха не хватит. На то он и инструмент, чтобы ломать...

Вот так. Виновинный себя Липунов не признал. Поломалась фреза — давай другую. Вот потому-то в кладовой штабелями лежат ящики с поломанными резцами и сверлами, различными фрезами, плашками, метчиками.

Вот лежит ходовое спиральное сверло диаметром 56 мм. Конец сверла обгорел, ленточка уничтожена. Этим сверлом на станке ДИП-300 работал первого июня токарь А. Хозящев. Отчего же сверло вышло из строя? Или недостаточным было охлаждение, или же сверло не вовремя вывели для очистки от стружек.

Еще хуже обстоит дело с резцами. Их месячный расход выражается трехзначным числом.

Для объяснения поломок фрез, сверл, долбиков, резцов, плашек находят сотни причин. Однако о самой главной всегда умалчивают. Умалчивают о том, что режущий инструмент не ценится. Отсюда и родилось нерадивое отношение к нему. Инструмент с такой же легкостью списывается в металлолом, как, скажем, рукавицы.

РЕЖУЩИЙ инструмент на нашем заводе не стал проблемой. Да к чему задумываться над этим, если в кладовой всегда возьмешь все, что надо. Важно лишь сдать в обмен поломанный. И никто не задумается над тем, как расход инструмен-

та влияет на себестоимость выпускаемой продукции.

Так как же считать инструмент в производственных цехах? То ли это расходный материал, то ли это основной, то ли вспомогательный? Бухгалтерия завода, очевидно, считает его малоценным. Стало быть, делай с ним, что хочешь. Ведь стоимость его заложена в калькуляцию изделий.

Мы речь ведем о бережном, правильном использовании инструмента. Можно ли работать сверлом до полного его износа? Можно и нужно. Это уже доказали не только металлурги других заводов страны, но и нашего механического цеха. Ломаное сверло после реставрации работает, как новое.

Конечно, новым инструментом работать куда лучше, чем старым, поэтому рабочие стремятся как можно больше получить нового. К тому же, что имеет токарь или фрезеровщик, у которого инструмент расходуется бережно? По сути дела, ничего. Поломка резца, фрезы, сверла никак не влияет ни на его авторитет, ни на зарплату. В счет принимается, только количество выпущенных изделий, а отсюда и материальное вознаграждение. Разве это правомерно, когда при одинаковом количестве изготовленных деталей расход инструмента разный?

НЕЛЬЗЯ сказать, что борьба за экономию режущего инструмента в цехах завода совсем не ведется. Будто все есть, даже в актах на списание — графа, за счет кого списать. И все же подлинной борьбы за экономию нет.

Вся беда в том, что у рабочего нет материальной заинтересованности в бережном отношении к инструменту. Поломал он фрезу стоимостью в 64 рубля или же какой другой режущий инстру-

мент в 12 рублей — все равно.

На мой взгляд, нужно разработать систему поощрения за экономный инструмент. Давно пора начать большой поход за вскрытие резервов по экономии инструмента, улучшению его работоспособности, долговеч-

НА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

ности. Неплохо, если в цехах будут висеть таблицы стоимости любого инструмента. Тогда рабочий наглядно сможет видеть финансовую сторону борьбы за экономию.

А тех, кто варварски относится к инструменту, надо строго наказывать, и не многократными словесными предупреждениями, как делаем у нас.

Надо сделать так, чтобы слова «хозяйин завода» были не относительными, а конкретными. Почему бы, например, не повесить в цехе плакат: «Токарь В. Галдинов, работающий на станке «Нильс», действительный хозяин завода. Он за месяц сберег на столько-то рублей режущего инструмента! Учитесь у него хозяйствовать!» То же самое можно сказать о фрезеровщике И. Зимине.

НАЗРЕЛА необходимость решения ряда вопросов. Так, для снижения себестоимости выпускаемой продукции надо установить практическую месячную потре-

ность режущего инструмента для каждого цеха с учетом численности рабочих ведущих профессий и объема заказов. Сюда относятся затраты по заточке, доводке, притирке, расход пасты для притирки, издержки по термической и химико-термической обработке инструмента.

Качество продукции и инструмент — родные братья, отдельно друг от друга их рассматривать нельзя. Как же мы готовим инструмент? Четыре пятых времени ежемесячно инструментальный цех затрачивает на выполнение месячного плана по выпуску изделий, а одна пятая — идет на изготовление инструмента для цехов завода. К тому же, наспех, рывками и штурмами. И, несмотря на это, цех обеспечивает резцами, фрезами и даже сверлами больших диаметров. Хорошо это? Плохо!

Собственное производство инструмента обходится в 5—6 раз дороже, чем выпуск его на специализированных предприятиях. Причем, качество инструмента ниже среднего.

Такое положение нетерпимо. Нужно сделать так, чтобы инструментальный цех соответствовал имеющейся вывеске, или перейти на специализированное снабжение инструментом. Кто этим должен заниматься? Технологи, конструкторы — это их прямая обязанность заботиться о техническом прогрессе, о том, чтобы мы выпускали продукцию высокого качества с минимальными накладными расходами.

Н. ВОЗДВИЖЕНСКИЙ, инженер, мастер по заготовке режущего инструмента механо-сборочного цеха завода «Красный Октябрь».

ХУДОЖНИКИ-ГРАФИКИ — ГОРОДУ

По городам и районам Урала и Сибири вот уже второй год идет передвижная выставка художников-графиков РСФСР. Сегодня и в нашем городе, в помещении Центрального Дворца культуры, состоится ее открытие.

В представленных ста двадцати произведениях всесторонне изображены жизнь нашей страны, пафос революционных свершений, героизма труда. На выставке представлены работы художников-графиков, выполненные за последние 3—4 года и ранее экспонировавшиеся на республиканской (1960 г.) и всесоюзной (1961 г.) выставках.

Здесь много офортов, линогравюр, литографий. Литографий известного советского художника Н. М. Жукова «Приезд в Кишино», «Не теряйте минуты» воссоздают образ Ленина в тяжелые 20-е годы. Очень характерно выполнен офорт Боровского «В. И. Ленин за работой». Показу героической борьбы народа за построение новой жизни в 30-е годы посвящены работы художника Ланина — «Первый трактор», «С верой» и другие.

Интересно на выставке представлен пейзаж. Здесь и величавые заснеженные просторы тундры художника Мешкова, и мягкая поэзия городского пейзажа А. Ушина.

Очень сильной графической работой является линогравюра В. Г. Старова «Солдатская мать». Ярко, выразительно передана героика труда в цветных линогравюрах Ветрогонского «Прокат» и «Перекур».

На выставке много работ посвящено детям. Особенно заслуживают внимания картины заслуженного деятеля искусств РСФСР Л. Ф. Пахомова, а также художницы Калинычевой.

Большая часть работ рассказывает о событиях наших дней, о делах наших современников, такие, например, как линогравюра Горюнова «На работу», офорт Слыщенко «Новости из космоса», Циклоленко — «Пульверизаторщица» и другие.

Художники города Кемерово воспевают Сибирь, ее величие и простор.

Выставка работает с 13 часов до 20 часов без выходных.
А. ТИМОФЕЕВ.

БЛАГОРОДНАЯ ПРОФЕССИЯ

Впереди дорога в жизни! Какую выбрать себе?

Этот вопрос волнует почти каждого, кто окончил школу. Ведь нужно выбрать специальность по душе, по призванию, по способностям. Как не ошибиться? Как выбрать из очень большого числа профессий самую любимую, самую близкую сердцу?

Для тех, кто любит детей, самой подходящей будет работа в системе народного просвещения. Быть учителем в нашей стране — дело почетное, благородное.

Педагог дает ребятам первые знания, учит их мыслить, рассуждать и мечтать. Отрадно видеть, как на твоих глазах растет человек, расширяется его кругозор, наступает зрелость. Так вот эту специальность можно получить в педагогическом институте.

В этом году Кемеровский пединститут проводит набор на 8 факультетов. На два факультета (физический и математический) прием будет проходить в два приема. Первый поток вступительных экзаменов будет проводиться с 3 по 10 июля в 38-й школе Ленинска-Кузнецкого, второй поток — с 1 августа — при институте. Зачисление в институт будет проходить 15 июля и 20 августа.

Лица, зачисленные на физический и математический факультеты, получат возможность изучать высшую математику, которая является, собственно, фундаментом для всех других наук, будут изучать физику, электромеханику, научатся читать радиосхемы, собирать приемники и другие радиоприборы. На занятиях по астрономии «сту-

денты познают тайны космоса, проведут наблюдения за небесными светилами в мощный телескоп.

Для студентов, имеющих тягу к науке, предоставляются широкие возможности работать в научных лабораториях по электрокопированию, твердому телу и в других кабинетах и лабораториях факультетов, чтобы потом можно было продолжить обучение в аспирантуре при институте и в других вузах страны.

Новый учебный корпус, новые общежития располагают каждого к эффективному познанию глубин наук, получению профессии учителя.

К. МАЦУКОВ, декан физического факультета Кемеровского пединститута.

Навстречу
Дню здоровья

С ЗАБОТОЙ О ЧЕЛОВЕКЕ

Здоровье... Что может быть важнее для человека! Мне хочется рассказать о медиках, работающих в здравпункте завода «Кузбассэлемент».

Коллектив здравпункта сильный, дружный и когда бы сюда ни пришел, фельдшера внимательно обслуживают больных.

В то же время чувствуется, что здесь хорошо организована профилактика и че-

ская работа. Рабочие постоянно приглашаются из цехов для того, чтобы проверить свое здоровье.

В этом здравпункте медики все время уделяют внимание тому, чтобы приблизить медицинскую помощь к цеху. Недавно открылась женская консультация. Правда, не совсем подручно, в корпусе «Б», где нет комнат гигиены, но которая так нужна в

этом корпусе. Заведующая пунктом Анна Ивановна Зорке работает медиком 25 лет. На заводе — тринадцать лет. Добрая, чуткая, Анна Ивановна с большой теплотой подходит к больному.

То же самое можно сказать и о Печоркиной Валентине Федоровне. Она тоже давно работает на заводе, с большим вниманием относится к своим пациентам. Ко-

гда идешь к ней за помощью, знаешь, что она поможет.

Или взять Гушину В. М. Она хорошо знает рабочих цеха, который обслуживает.

С такими медиками на заводе «Кузбассэлемент» можно вполне организовать свой стационар на 50 коек.

О. МИХАЛЕВА, завод «Кузбассэлемент».

СМОТРИТЕ НОВЫЙ ФИЛЬМ! „МАТЬ И МАЧЕХА“



В одной хате, под одной крышей сошлись две женщины, две матери — одна родила, а затем бросила ребенка, другая воспитала чужую дочку и стала ей настоящей матерью. Разные они люди.

Как поступит Прасковья Лихачева? Выгнать непрошенную гостью? Ведь на стороне Прасковьи и моральное право, и законы человеческого уважения... Да и девочку отдать нельзя — чему научит ее Катерина, не сумевшая и свою-то жизнь устроить по-настоящему?

В фильме снимались артисты: Л. Соколова, Н. Ургант, Н. Гриценко, Е. Матвеев. Производство студии «Ленфильм».

Этот фильм вы увидите в кинотеатре «Победа» с 5 июля.

«ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР»

2 июля 1965 г., № 130, стр. 3

Ну-ка, солнце, ярче брызни!

ФАКТ поучительный

Июнь кланяется детям голубыми небудками, синими колокольчиками и жарким-жарким солнцем. Ах, как рада нынешнему лету детвора! Брызги фонтанчиков детского бассейна в пионерском лагере «Орленок» (Трекино) приятно холодят загорелые спинки ребятишек.

Бассейн празднично украшен. «Нептун» выходит из «моря», рассказывает детям, как он накажет за непослушание в его владениях и какими бодрими и здоровыми будут те, кто окажется дисциплинированным. Воспитатели могут быть спокойны: дети хорошо выполняют наказания «царя морей».

Также интересно и увлекательно рассказывают воспитатели детям и о других законах жизни лагеря или «эскадры», как называли его дети.

— Большую работу мы провели по теме: «20 лет со дня победы над фашистской Германией», — рассказывает старшая пионервожатая В. М. Фитерер. — И наши мальчики показали, что история прошлой войны им дорога: в армейской викторине они получили большинство очков.

Этому же вопросу был подчинен и «ТВС», который с большим интересом ждали пионеры и комсомольцы.

Кого в 15 лет не волнует, тема любви, дружбы, товарищества? Вот почему диспут на эту тему для старших девочек и мальчиков длился до позднего вечера, а потом продолжался в палатках.

А сколько интересных планов у ребят впереди!

Скоро они пойдут в длительные походы. Всех интересует одно: встретиться с участниками Великой Отечественной войны, а затем пригласить к себе в гости, послушать о грозных годах прошедшей войны.

Не зря же для гостей готовят песни «Бухенвальдский набат» и «Хотят ли русские войны». А дети, которые изучают английский язык, под руководством старшей пионервожатой и воспитательницы Светы Бадиковой — студентки Кемеровского пединститута, исполняют «Гимн демократической молодежи» на английском языке. Затем ярким пламенем вспыхнет большой костер.

А намеченная пресс-конференция о жизни пионерских организаций! Костюмы, как сказала начальник пионерского лагеря Г. В. Ховалец, уже приобрели. Значит, скоро за круглым столом встретятся «представители» ФРГ, Кубы, Англии, Франции, ГДР и другие «зарубежные гости».

Послушают ребята и рассказ агронома: какие изменения в ближайшее время произойдут в колхозе в связи с решениями мартовского Пленума.

Зовут горн на обед. Все 400 членов «эскадры» аппетитно уплетают азу по-татарски, а в стаканах сверкают на солнце нежные, загорелые абрикосы.

— Хорошо, вкусно! — В один голос ответили старшие мальчики, когда мы спросили, вкусно ли готовят в столовой.

День клонился к вечеру, а у ребят еще много дел впереди. Их ждал в тот день «праздник песни». И они еще раз промаршируют сегодня мимо яркого лозунга: «Будь, как Дзержинский, честным и смелым. Верность Отчизне докладывай делом».

М. ЕРЕМЕНКО.

Штаб работает • ЕСЛИ ЭТО НАДО...

На шахте имени Кирова был создан штаб по охране природы, озеленению и очистке атмосферного воздуха. Возглавил этот штаб зам. начальника шахты М. А. Пласкин.

Все члены штаба были распределены за определенными секциями. Секцию по очистке атмосферного воздуха возглавил помощник главного механика шахты М. В. Васильев.

Большую работу предстоит выполнить этой секции. Вместо старой котельной с ее тремя трубами, расположенной рядом с бытовым комбинатом, будут установлены три котла ДКВ-10-13 с газоочисткой. Старую котельную, выбрасывающую большое количество дыма и саж, ликвидируют. Мелкие частицы, улавливаемые газоочисткой, будут сразу же вывозиться за город.

Секция по очистке сточных шахтных вод, руководимая механиком ЖКО Пенером, в прошлом году много занималась улучшением состояния очистных сооружений. Комиссия совнархоза по итогам смотра признала состояние очистных сооружений на шахте им. С. М. Кирова хорошим и поощрила премией работников, занимающихся очисткой шахтных сточных вод.

Большую работу проводит секция по озеленению территории шахты и коммунальных домов. Только в этом году высажено 5.500 молодых деревьев и кустарников. 190 тысяч корней цветов. С любовью выращивает цветы садовница И. П. Дельченко. В любое время года в ее оранжерее можно увидеть различные красивые цветы.

Посадкой цветов активно занимаются десятник ЖКО В. П. Семенова, домоуправ В. С. Бобкова и другие.

Хорошие предложения рождаются на очередных заседаниях штаба. Так, М. В. Васильев предлагает использовать старое русло реки возле бывшего старого моста в качестве отстойника для вод, идущих с обогатительной фабрики.

Вся угольная мелочь будет осаживаться в русло реки, а отстоявшаяся светлая вода направится дальше.

Предложение не требует больших затрат, все это можно сделать силами шахты. Требуется только горисполкому внимательно разобраться с этим предложением.

Хорошие планы у членов штаба. Они направлены на улучшение охраны природы, санитарного состояния в городе.

Н. ЛОМОВ.

На швейной фабрике № 10 работает много молодых женщин. Это добросовестные, трудолюбивые труженицы, которые активно участвуют в жизни производственного коллектива, горячо откликаются на любой призыв.

Как-то в мае этого года медики здравпункта попросили работников фабрики стать донорами. На эту просьбу отозвались тогда многие.

Семьдесят пять человек стали сдавать кровь, не требуя за это платы. Патриотическое движение женщин с каждым годом росло. В нем приняли участие работницы Константинова, Шабанова, Самбурова и многие другие.

В рядах наших доноров большинство — молодежь. Но есть и такие замечательные люди, как Дымчинский Мариан Адамович, бывший главный бухгалтер фабрики, которому уже шестьдесят шесть лет. Среди самых активных доноров Комендик Лидия Зиновьевна. Ей пятьдесят лет, а она не отстает в этом благородном деле от молодежи. Безвозмездно отдает свою кровь мать четверых детей Елена Ерофеева.

— Мы готовы оказывать помощь нашей медицине и дальше, если это надо, — заявляют работницы фабрики.

Свои обещания они выполняют. В прошлом году фабрика была награждена переходящим выпелом за участие в донорстве и за распространение билетов Красного Креста и Красного Полумесяца. В этом году красный выпел тоже будет за нами.

Медработники фабрики № 10.

СЕГОДНЯ

на голубом экране

11-00 Из истории советского кино. «Детство Горького». Художественный фильм.
ВЕЧЕРНИЕ ПЕРЕДАЧИ:
19-00 Спортивная передача.

20-45 Телевизионные новости.
20-55 Из истории советского кино. «Детство Горького». Художественный фильм.

Городское профтехучилище № 36 ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

по специальностям: продавцы продовольственных товаров и повара. Принимаются лица с образованием не ниже 8 классов в возрасте: на продавцов — с 17 лет, на повара — с 16 до 25 лет. Срок обучения продавцов 1 год, повара — 2 года. Ученики получают стипендию 18 руб. в месяц.

Вагонное депо ст. Ленинск-Кузнецкий-1 ПРИГЛАШАЕТ на постоянную работу: слесарей по ремонту вагонов и авторемонтов, электросварщиков, плотников. Лица, не имеющие специальности, принимаются учениками.

Ленинская база «Росмясорыбторга» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ грузчиков, кладовщика и товароведа.

Продовольственный оркестр «Ленингополь» ПРИГЛАШАЕТ на постоянную работу грузчиков для работы на складах по разгрузке вагонов, для работы на автомашинах при доставке товаров в магазины. Оплата сдельно-прогрессивная. По вопросу найма обращаться в отдел кадров ежедневно в часы занятий.

Кинотеатр «Сибирь» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ двух помощников киномеханика. Обращаться к директору кинотеатра в часы занятий.

МЕНЯЮ КВАРТИРУ из 2-х комнат в городе Донецке на квартиру в городе Ленинске-Кузнецком. Справляться по адресу: ул. Нагорная, 18, у Мартынова.

Техснаб треста «Ленинскхастрой» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ шоферов на автокран, трактористов и грузчиков. Обращаться: в техснаб по ул. Кирова, 55.

Ленинское ШМУ № 2 ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ слесарей-монтажников, слесарей-электромонтажников, сантехников, газосварщиков и токарей.

«Главторсырье» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ конюха и прессовщиц. Обращаться: ул. Сурикова, 107.

Иванов Василий Иванович, проживающий по ул. Хабаровской, № 15, возбуждает дело о расторжении брака с Ивановой Валентиной Александровной, проживающей по ул. Красный лог, № 56. Дело будет слушаться в нарсуде г. Ленинска-Кузнецкого

Григорьева Людмила Васильевна, проживающая по ул. Спас-станции, № 16—24, возбуждает дело о расторжении брака с Григорьевым Николаем Федоровичем, проживающим по ул. Б. Вокзальной, № 10-а—24. Дело будет слушаться в нарсуде г. Ленинска-Кузнецкого.

Отдел находок

В районе вокзала Ленинск-Кузнецкий-1 найден рюкзак с подростковым костюмом и другими вещами. Рюкзак можно получить у Г. Ф. Козуб, живущей на ул. Амбулаторной, № 14.

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ «ПОБЕДА»

Новый художественный фильм ЦВЕТОВ В ПЫЛИ
Сеансы: 11-00, 4-00, 6-40, 9-30.
МЫ ИЗ КРОНШТАДА
Сеансы: 9-30, 2-00.

«СИБИРЬ»
Новый художественный фильм СУМКА, ПОЛНАЯ СЕРДЕЦ
Сеансы: 1-00, 4-30, 6-20, 8-00, 10-00.

СЛЕПОЙ МУЗЫКАНТ
Сеанс в 2 часа 50 минут.

«РАССВЕТ»
СЕМЬ НЕВЕСТ ДЛЯ СЕМИ БРАТЬЕВ
Сеансы: 5, 7, 9.

ПРОПАЛО ЛЕТО
Сеанс в 3 часа.
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДК
ГДЕ ТЫ ТЕПЕРЬ, МАКСИМ?
Сеансы: 4, 6, 8.

«РОДИНА»
ЧП
(2-я серия)
Сеансы: 10-30, 12-30, 4-00, 5-50, 7-40, 9-30.

На удлиненных сеансах: «Мы с вами, вьетнамцы»
КЛЮЧИ ОТ НЕБА
Сеансы: 9-00, 2-20.

«РЕКОРД»
ЗАКОН АНТАРКТИДЫ
Сеансы: 3-00, 4-45, 6-30, 8-20.