

НОВОЕ ВРЕМЯ — НОВЫЕ МЕТОДЫ РАБОТЫ

Ушли те времена, когда деятельность клубов можно было оценивать только по количеству проведенных вечеров, лекций, диспутов, концертов. Меняется и стиль руководства клубами со стороны профсоюзных работников. И странно выглядят такие явления, которые еще можно наблюдать на шахте имени Ем. Ярославского и электроламповом заводе. Вызывает к себе председатель профсоюзного комитета директора клуба и начинает «накачивать»: «Ты давай работай, а то выговор получишь».

Но выговоры сейчас вряд ли помогут. Клубные работники столкнулись с трудностью: люди в культурном отношении значительно выросли, требования их к вечерам, лекциям, выступлениям художественной самодеятельности значительно возросли. Любая фальшь, любой недочет организаторов вечера или участников художественной самодеятельности вызывает у присутствующих раздражение.

Мы должны радоваться возросшей культуре наших людей и думать о том, чтобы приспособить клубы к новым условиям, чтобы поставить их на один уровень с нашей эпохой. Даже опытные клубные работники, которые «зуб съели» на этом деле, стали в тулук. Вот в этих-то условиях перед профсоюзными комитетами особо остро встала задача подобрать клубных работников и научить их. Причем, научить не в смысле общих указаний, не в смысле рассуждений, что раз я по положению выше директора клуба, значит я его могу поучать, а в смысле распространения крупиц передового опыта.

С этой задачей городские профсоюзные комитеты, и в частности горком профсоюза рабочих угольной промышленности (секретарь тов. Козицын), пока не справляются. Центральный Дворец культуры, находящийся в ведении горкома, не может сказать, что он стал городским методическим центром, школой кадров для других клубов и дворцов. Уже неоднократно высказывалось и устно, и на страницах нашей газеты, чтобы методист, находящийся в штате Центрального Дворца, был освобожден от посторонних обязанностей в горкоме профсоюза и непосредственно занимался тем делом, которым ему положено заниматься, т. е. помогать клубным работникам в их деятельности. Но разговоры, пока остались разговорами. Методист, который обязан ежемесячно проводить семинары с клубными работниками, пока не провел ни одного. Видимо, опыта только городских клубов будет мало, и профсоюзные комитеты не должны скупиться посылать руководителей кружков, директоров клубов за опытом в лучшие клубы области, а то и дальше.

Разве нет у профсоюзных комитетов возможности предотвратить текучесть кадров и удержать в клубах хороших специалистов, создать им нормальные бытовые условия, обеспечить их материально так, чтобы они не были вынуждены искать работы по совместительству? Такая возможность есть.

...Если токарь, вытачивая новую деталь, допустил брак, его не увольняют с работы. Ему помогают, его учат. К клубному работнику иногда подходят с другой меркой. Возьмут его на работу с месячным испытательным сроком. И если он за это время не успел создать более или менее приличную художественную самодеятельность, если первый вечер, устроенный по его инициативе, прошел комом, ему привешивают ярлык неумелого, равнодушного работника и отправляют на все четыре стороны.

И меняются в клубах директора и руководители кружков, как у парижской модницы перчатки. А дело стоит на мертвой точке. Или же иной «смешливый» художественный руководитель набирает в хор тех, кто «ре» не отличит от «ми», а в драмколлектив записывают таких, которые видят труд актера в том, чтобы кланяться на аплодисменты и подбирать брошенные публикой цветы.

Почему мы иногда ошибочно считаем, что труд клубных работников легче, чем труд квалифицированного рабочего или инженера, что у них все сразу должно получаться? Не от такого ли отношения к клубным специалистам мы еще встречаем на сценах бесталанных исполнителей, присутствуем на скучных, неподготовленных вечерах? Не по этой ли причине банальная фраза «числом поболее, ценою подешевле» превратилась в правило клубной работы.

А в чем причина того, что в кабинете у иного председателя профсоюзного комитета мы встретим роскошную обстановку, в клубах же — скрипучие сидения и плохие, поблекшие от времени, копии картины «Три богатыря» или левитановской «Осени».

Не вина ли в этом воспоминаний: в наше-то, мол, время в клубах только березовые скамейки были да разбитая гармонь, и ничего, веселились. Конечно, старое время мы должны помнить, учиться у него. Но не мешает и сделать поправку на 60-е годы. Времена меняются.

В заключение следует делать выводы. Пусть каждый, от кого зависит клубная работа, сделает эти выводы.

В СЧЕТ АВГУСТА

На шахте «Комсомолец» первыми в соревнование за достойную встречу Дня шахтера включились очистники комплексной бригады коммунистического труда Карла Гартмана с участка № 10. Подсчитав свои возможности, учтя резервы, горняки решили, что к празднику шахтеров они дадут 2.500 тонн угля сверх плана.

Это было в первых числах июля. А за 15 дней статистик вывел цифру в своем учетнике почти в тысячу тонн. Плюс тысяча за полмесяца. Такое под

силу дружному, сплоченному коллективу. А горняки десятого не случайно носят почетное звание коммунистической бригады. Вчера на шахте десятый участок был именинником — первый рапорт о досрочном завершении плана семи месяцев поступил от них. Горняки с других участков тепло поздравили их. Соревнование в честь Дня шахтера на шахте развертывается все шире. В него включаются бригады, смены участков и цехов шахты.

П. НИКОЛАЕВ.

Ленинский ШАХТЕР

Год
издания
35-й

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 140 (8355)

Пятница, 16 июля 1965 г.

Цена 2 коп.

Шахтерскому празднику — трудовые подарки!

Инициатива плюс энтузиазм

Шахта имени Ем. Ярославского — старейшая на нашем руднике. Ее коллектив прошел славную трудовую школу. В жизни горняков за 50 лет существования шахты немало было добрых дел. Здесь выросли мастера своего дела, известные на весь рудник, бригадиры К. К. Дуб, С. И. Халтурин, братья Баженовы, Ю. Ю. Альф, рабочие В. Минаев, Н. Монаков, Николай и Александр Батрак, начальники участков А. И. Федоров, Э. Л. Лангольф и многие-многие другие, чей труд приносит честь и славу шахте.

Недалек традиционный праздник — День шахтера. Как же решили его встретить ярославцы? С таким вопросом я обратился к председателю шахтного комитета профсоюза Анатолию Андреевичу Осипову.

— Лучше всего побывайте на участках, поговорите с бригадами и рабочими, — ответил он.

От кабинета председателя шахткома до прославленного участка № 5 всего 20 шагов. Помните, в 1964 году на этом же участке был установлен Всесоюзный рекорд? Комплексом ОМКТ за 31 рабочий день выдано более 40 тысяч тонн угля. Коллектив этого участка отлично освоил механизированный комплекс. Сей-

час здесь работают два таких агрегата.

Было время первого наряда. Начальник участка Валентин Яковлевич Толмачев и секретарь парторганизации В. И. Жеребцов вели разговор об инициативе коллектива шахты «Польсаевская-3». Стали подходить рабочие. Наряд начался с необычного. Вместо

РЕПОРТАЖ

анализа работы начал говорить В. И. Жеребцов. Коротко он рассказал об инициативе польсаевцев. От имени бригады выступил бригадир Юрий Альф.

— За 6 месяцев коллективом, где я являюсь бригадиром, выдано 8.568 тонн угля сверх плана. Бригада Николая Баженова — 8.015 тонн угля. А по участку выдано более 17 тысяч тонн. Я думаю так, что за оставшееся время сверхплановый счет к Дню шахтера можно довести до 25 тысяч.

Один за другим поднимались рабочие и называли одну и ту же цифру: 25 тысяч. А к концу наряда стало известно, что за первую неделю июля бригадой Ю. Ю. Альфа выдано 1.300 тонн, а бригадой Н. М. Баженова — около 900

тонн дополнительно топлива.

Решение коллектива пятого участка было передано в шахтком. Администрация шахты, партком и шахтком одобрили инициативу пятого и предложили распространить его на другие участки.

На участке коммунистического труда № 1 состоялось рабочее собрание в поддержку пятого, решено к празднику выдать 1.500 тонн сверх плана.

Инициатива пятого быстро облетела все участки. Везде прошли собрания, на которых были приняты повышенные обязательства. А через несколько дней состоялось расширенное заседание шахтного комитета, на котором были объединены обязательства рабочих. На заседании принято решение поддержать инициативу польсаевцев и в целом по шахте сверхплановый счет довести до 60.000 тонн. Кроме того, пройти сверх плана горных выработок общего направления 100 погонных метров, в том числе 30 метров главного направления, снизить зольность добываемого угля против плана на 0,1 процента, план производительности труда выполнить на 102 процента, сэкономить за оставшееся время от снижения себестоимости 20.000 рублей. Рубежи намечены. Не прошло и пяти дней, а уже с участка начали поступать радостные вести о трудовых делах добытчиков угля.

Огонек соревнования зажегся, и судя по тому, как трудятся рабочие Николай Бутенко, Валерий Русских, Алексей Онищук, Александр Митрошин, Павел Герингер, Фридрих Винтер, Петр Соколов, Иван и Петр Маркеевы, — он будет гореть.

С. СИМОНОВ.



По-боевому несут трудовую вахту в честь Дня шахтера проходчики 8-го участка шахты имени С. М. Кирова Дмитрий Иванович Челноков и Егор Васильевич Новиков. Сменную норму выработки они постоянно выполняют на 140—150 процентов. На снимке: Д. И. Челноков и Е. В. Новиков.

Поддерживают почин соседей

Коллектив шахты коммунистического труда «Польсаевская-2» вместе со всеми трудящимися Кузбасса успешно борется за досрочное выполнение государственного плана завершающего года семилетки. За первое полугодие на-гора выдано дополнительно к заданию 71.026 тонн угля и пройден сверх пла-

на 791 погонный метр горных выработок, в том числе 535 метров выработок главного направления. Поддерживая инициативу коллективов шахты «Капитальная-1» треста «Осинькиноуголь», Красногорского угольного карьера, обогатительной фабрики «Тайбинская-1» своих соседей — горняков

шахты «Польсаевская-3» по разрыванию социалистического соревнования за достойную встречу Дня шахтера, горняки шахты «Польсаевская-2» взяли на себя повышенные обязательства: в июле — августе добыть сверх плана 5 тыс. тонн угля и довести сверхплановый счет с начала года до 76 тысяч тонн; про-

ти сверх плана горных выработок, 100 погонных метров главного направления; снизить зольность добываемого топлива на 0,1 процента против стандарта; за счет сокращения издержек производства сберечь не менее 10 тысяч рублей государственных средств.

ТУДА, ГДЕ ТРУДНЕЕ

Владимир Гаврилович Кондратьев работает на шахте имени С. М. Кирова около 17 лет. Немало за время работы горняк встретил трудностей. Профессия у него была хорошая — машинист электровоза. Скажем, составы водить — не в ручной лаве работать. Может, и проработал бы на электровозе Кондратьев до пенсии, если бы не это.

Шахте нужны были горнорабочие. Везде объявления так и пестрели о приеме на работу. Чужие ребята шли на его шахту, проходили обучение в КРО, а он, знающий наизусть почти все шахтовые выработки, вроде бы в стороне стоял от нужд предприятия. Подумал-подумал, переквалифицировался и стал горнорабочим третьего участка.

Дисциплинированный водитель, он стал таким же горнорабочим. Коллектив участка избрал его членом партийного бюро.

Работа в лаве поражала старого машиниста своей новизной. Понял он, что старым багажом сейчас не проживешь. Приобрел специальность электрослесаря, научился работать за комплексом М-87.

Ну, а если шахте нужны будут машинисты электровоза, коммунист Кондратьев снова придет ей на помощь.

Под стать горняку и его жена Нина Степановна, работница быткомбината. Она тоже общественница — член цехового комитета участка.

Часто после смены супруги Кондратьевы идут вместе домой, что-то горячо обсуждая. Смотришь на них и думаешь: «Нет, не кончается для них рабочая жизнь за стенами предприятия».

Г. ШРЕЙФОГЕЛЬ,
машинист электровоза.

Руководитель и коллектив

деньги и кому скажет дать премию или оказать помощь, тому и выдают. К 1 и 9 мая с. г. Курильский самочинно, без цехового комитета, выдал премии.

В цехе не проводятся ни совещания, ни раскомандировки, но зато ежедневно утром мастер Труков делает три раза переключку грузчиков. Эта трехкратная переключка всем так осточертела, но ее не прекращают, несмотря ни на какие требования со стороны рабочих.

Из 140 человек, работающих в цехе, одному только грузчику Канаеву присвоили звание ударника коммунистического труда, он же является редактором стенной газеты и ему, единственному ударнику коммунистического труда, Труков создал такие условия, что тот

А было это так: 12 июня зашел к председателю завкома Пехтереву и попросил объяснить, кто и почему получил эти деньги. А Пехтерев вместо разъяснения — нагрубил мне и не дал ответа. Ведь эта выдача денег произведена нечестным путем и такие выдачи у нас, видимо, были и еще будут. Кому, как не Пехтереву, направлять, контролировать и спрашивать с цехового комитета хорошую работу, а он по существу разлагает ее своими действиями.

Около года или более назад цех получил тепловоз, но эта машина и сейчас не работает. Машинист Тихонов говорит: «Мотовоз можно было пустить еще в ноябре 1964 года и сейчас его только пусть отдаст начальник цеха 48 рублей, которые за рационализацию причитались мне, а получил их Курильский». Не прав Тихонов, что мотовоз стоит, но 100 раз не прав начальник, забрав чужие деньги.

Что же все-таки вскружило голову Курильскому? Может быть, успехи? Нет, какое там. Почти все погрузочно-разгрузочные работы у нас производятся вручную, устаревшие механизмы в запущенном состоянии, а из четырех подъемников, необходимых, как воздух, на погрузку и выгрузку грузов из вагонов, только один еле-еле работает. Об улучшении работы никто и не задумывается, потому что несколько лет назад «ликвидировали» простой вагонов и контейнеров под загрузкой и погрузкой. Но только не путем механизации и какой-либо автоматизации, а за счет станции и тем самым создали дешевый авторитет начальнику и мастеру. И теперь они какие бы гадости ни делали, с них, как с гуся вода, все сходит.

Вы спросите, как же ликвидировали простой вагонов, когда нет механизмов, а какие есть не работают? Просто росчерком пера. На погрузку и выгрузку вагонов уходит в цехе намного больше времени, чем по нормам — сутки, иногда бывает и двое на один вагон, оформляют на станции уход времени на разгрузку одного 3—3,5 часа. Все расходы за простой вагонов и конвейеров относятся за счет станции и, в конечном счете, за счет государства.

На партийные собрания Курильский почти не ходит, на политзанятиях за последние 3 года присутствовал не более трех раз.

Можно ли дальше руководить такими «методами»? Я считаю — нельзя. Пора делать серьезные выводы.

В. ГУДКОВ, мастер транспортного цеха завода «Кузбассэлемент».

Работаю я в транспортном цехе завода «Кузбассэлемент» мастером. Мне приходится выполнять общественные задания: председатель товарищеского суда, партгруппорг цеха, заместитель секретаря партбюро объединенных подсобных цехов. А недавно, в июне меня избрали председателем группы содействия партгосконтролю объединенных цехов. Все эти нагрузки для меня, как коммуниста, — доверие коллектива, и его я должен оправдать с честью.

Не поймите меня так, будто я хваляюсь этим. Нет, мне следует сказать о том, дал ли я какой-то эффект хозяйству цеха или нет. Я считаю, что, если и дал, то мало.

Коллектив цеха состоит из 140 человек. Пьяниц и нарушителей трудовой дисциплины было приличное количество, сейчас чуть меньше, хотя их следовало бы почти не иметь.

Товарищеский суд разбирает дела регулярно, и надо сказать, к нашему стыду, очень часто. Но на суде, как правило, не присутствуют и никак не вызывают администрацию — начальника и механика цеха. Это накладывало свой отпечаток на ход заседаний суда и его влияние на подсудимых. На суде и в беседах многие рабочие прямо говорили: «Ты, тов. Гудков, за что нас судишь, и почему не судишь Курильского и Назаква — они чаще и больше пьют на работе, чем мы?». И это была правда.

О коллегиальном руководстве цехом. Это слово у нас совершенно отсутствует. В течение года было только два собрания: одно в июле 1964 года, на котором начальник цеха Курильский не был, и в декабре, когда Курильский был в отпуске. На этих собраниях много было хороших предложений, требований и критических замечаний в адрес администрации и некоторых нерадивых рабочих. Но все эти замечания выполнены не были, несмотря на многие мои требования. Начальник цеха отвечает так: «На собраниях у нас решать нечего. И нечего их собирать. А ты, Гудков, не вмешивайся в мое хозяйство»...

Курильский и мастер Труков всемогущие, и они могут все сделать и продиктовать свою волю, а коллектив для них — ничто.

Не собирается и цеховой комитет профсоюза. Производственные вопросы им не решаются, так же как и бытовые или воспитательного характера. Старый состав комитета переизбрали за его плохую работу, а эту, плохую работу, им также создавал начальник цеха.

Начальник цеха действует, как ему лучше. Вызывает председателя местного Аникеевского только распределять

ПОРА СДЕЛАТЬ ВЫВОДЫ

13 мая 1965 г. подал заявление на увольнение с завода.

Если Трукову и Курильскому кто что сказал против, даже если он и прав, то они под всяким предлогом стараются избавиться от этого человека. И избавляются. Вы спросите: а профсоюз? Чихали они на профсоюз. Рабочий вынужден будет сам подать заявление на уход или от него избавиться под видом лишнего.

Страшно болезненно воспринимают руководители даже малейшие замечания в их адрес и сразу набрасываются со всей своей мощью и властью. Их любимое выражение: «За ворота!»

В этом году землю под картофель получили полностью. Но то ли ее Аникеев делит неправильно, то ли разбазарил ее, а, точнее, и то и другое, но земли некоторым рабочим не хватило. Тогда начальник цеха и Аникеев заставили двух грузчиков — Ханова и Хусанова — написать заявления об оказании помощи одному на 20 рублей, другому на 30, и завком без решения цехового комитета и совершенно другому лицу выдал 50 рублей. Этот человек передает деньги Аникееву, последний на поле устроил пьянку и домой его привезли еле живым. А 28 мая он не вышел на работу и на партсобрание завода не явился.

Сейчас Ханов и Хусанов требуют деньги да так и концов не найдут. Я хотел оказать им в этом помощь, но тоже безуспешно.

НЕ БЕСПОКОИТЬСЯ НЕЛЬЗЯ

Коммунисты второго участка шахты «Комсомолец» решили сделать анализ работы за первое полугодие и наметить задачи по обеспечению выполнения плана второго полугодия. Казалось бы, проходчикам участка особенно нечего беспокоиться: план шести месяцев перевыполнен, значительно улучшены технико-экономические показатели, например, стоимость проходки погонного метра значительно ниже плановой, а производительность труда выше запланированной. Большинство проходчиков выполняют нормы выработки. Бригады участка имеют плюс к плану.

Нелегкой ценой достается победа в труде. Недостатков, больших и малых, столько, что успевай только устранять их. Коммунисты участка не пожелали уходить от острых вопросов и тем, а довольно внимательно проанализировали данные и высказали свои предложения. Они не давали сигнала бедствия, не искали причин на стороне.

Во многих неполадках виноваты руководители участка. Т.т. Конев, Малахов, Гурбин, Леончик прямо заявили, что руководители участка ослабили работу с коллективом, не реагируют на просьбы бригад. Единодушным было мнение, что подсобные рабочие стали недобросовестно трудиться, а надзор участка не спрашивает с них за это.

Работоспособность коллектива определяется не только тем, спрашивают или нет с людей за выполнение нарядов. Немалую роль играют факторы морального порядка. В этом отношении правы коммунисты второго. Они обращают внимание на воспитательную работу, наглядную агитацию, руководят работой общественных организаций.

А ведь спад активности, спад оживленности незаметно вносит элементы пассивности в деятельность каждого члена коллектива. А это уже болезнь.

Коммунисты выразили уверенность, что в коллективе хватит мужества преодолеть выявленные недостатки и во втором полугодии добиться еще лучших трудовых успехов.

Н. ПАВЛОВ.

К 25-летию восстановления Советской власти в Эстонии



Рига. 21 июля исполняется 25 лет Советской Латвии. За эти годы выросла и изменилась столица республики. Построен ряд новых предприятий, культурных учреждений, учебных заведений, выстроены новые жилые районы.

На снимке слева: жилые дома в новом районе Таллина — Мустамаэ. Сейчас здесь живет уже более 10 тысяч таллинцев.

На снимке справа: сборка транзисторных приемников «ВЭФ-транзистор 10» на заводе ВЭФ.

Фото Э. Евзерихина.

Фотохроника ТАСС.

Шаги семилетки

Турбогенератор мощностью 300 тысяч киловатт отправлен на Урал для Троицкой ГРЭС с Харьковского завода «Электротехмаш» имени В. И. Ленина. Это первая такая серийная машина с маркой предприятия. В ее конструкции при-

менены важные усовершенствования.

☆☆☆

Первые корпуса комплекса цехов дивинилнитрильного каучука, отличающегося высокой маслостойкостью, заложены на Сумгаитском заводе синтетического каучука. Недавно пред-

приятие на опытной установке получило устойчивый к низким температурам бутылка каучук. Сейчас здесь развернулось сооружение самого крупного в стране комплекса для его промышленного производства.

☆☆☆

Выработку тридцати-

того миллиарда киловатт-часов электроэнергии завершила Братская ГЭС. Ныне ГЭС дала большое количество электроэнергии сверх плана. Ее хватило бы для обеспечения всех строительных площадок и предприятий Братска в течение целого квартала.



ВНИМАНИЕ: ЕЩЕ НЕ ВСЕ ПОТЕРЯНО

пусковая стройка!

ДАВНО рабочие завода «Кузбассалемента» ютятся в старой неудобной столовой. По своим размерам и оснащённости столовая перестала отвечать запросам заводчан.

В январе этого года началось строительство новой заводской столовой, которая должна была по плану к концу 1965 года вступить в строй.

Объект пусковой и нужный. Что это значит? Это значит, что ему строители должны уделять максимум внимания. Однако Байкаимское СУ, вопреки всякой логике, внимания строительству столовой завода «Кузбассалемента» уделяет не так-то уж много.

С первых же дней работа здесь шла неудовлетворительно. Сначала не было материалов, затем несвоевременно доставили на объект механизмы. И так мало-помалу росло отставание от графика.

В первом же квартале это отставание уже вылилось в довольно ощутимую цифру: вместо 40 тыс. рублей по плану было освоено только 17 тысяч.

Всем было ясно, что время ушло на бесполезную раскочку и что его нужно наверстывать. Газета «Ленинский шахтер» неоднократно выступала по этому поводу, указывая на то, что положение на пусковом объекте нужно исправлять. Однако со

стороны руководства Байкаимского СУ должной реакции не последовало.

Мало того, что строители (не без посторонней, конечно, помощи) долго тянули с монтажом крана, так еще и не подготовили фронта работы ему. Вот поэтому пришлось снова терять и без того уже потерянное время на очистку котлована. Для того, чтобы построить подвальное помещение, краном пришлось вынуть 300 кубометров грунта и это тогда, когда он нужен был для монтажа каркаса. Очистку же котлована можно было произвести заблаговременно. Для этого нужен был всего-навсего ленточный транспортер.

Прошло первое полугодие, и отставание это выросло уже в более внушительную цифру. Вместо 117 тыс. рублей по плану на объекте освоено всего 45 тысяч рублей.

Положение на объекте угрожающее. Сроки сдачи столовой сорваны — это ясно даже малокомпетентному человеку. А вот что думают по этому поводу подрядчики, в частности Байкаимское СУ, совершенно не понятно. На объекте снова затишь. Бригада Беседина, в основном каменщики, переброшена на объект очистных сооружений. На заводе же осталось всего 7 человек, которые занимаются устройством подваль-

ного помещения. Кирпичная кладка уже неделю не ведется, а поэтому бригада монтажников вместо монтажа каркаса занимается заделкой ригелей и плит перекрытий — тем, что нужно бы делать в последнюю очередь.

А время уходит. Растет отставание. «Горит» график. Что же можно еще сделать, чтобы как-то ускорить дело? Или, может, ничего уже сделать нельзя?

— Нет, можно еще выйти из положения, — говорит на-

чальник ОКСа завода «Кузбассалемента» М. М. Караваева. — Если строители сконцентрируют здесь все силы, за месяц можно закончить кирпичную кладку, уложить весь железобетон.

Уже сейчас нужно приступить к электроснастке и сантехническим работам в подвале, а затем штукатурить, ибо ждать окончания кладки всего корпуса — значит потерять еще время. И вообще отделочникам в создавшемся положении нужно идти следом за каменщиками и монтажниками. На-

ружные земляные работы нужно начинать немедленно, до начала осенних холодов.

Не все еще потеряно. Если организовать последовательную работу и взаимосвязь каменщиков, плотников, электриков, сантехников и штукатуров, то к новому году столовую можно будет сдать под монтаж оборудования. Делать это нужно сейчас, немедленно, без всяких раскаток и проволочек. Пусковая 1965 года должна быть сдана в срок.

В. АВЛАСЕВИЧ.

У НАШИХ ДРУЗЕЙ



☆☆☆

Более трети населения Народной Республики Болгарии живет сейчас в новых домах. По темпам жилищного строительства Болгария обогнала Австрию, Италию, Англию.

На снимке: новые жилые дома в Михайловграде. Фото БТА—ТАСС.

☆☆☆

НЕДЕЛЯ МИРА

БЕРЛИН. Массовыми гуляньями и большим международным фестивалем песни в Росток (ГДР) закончилась Неделя мира в Прибалтике, которая прошла под лозунгом: «Балтийское море должно быть морем мира!». Тысячи представителей трудящихся Финляндии, Швеции, Норвегии,

Дании, Исландии, Польши и Советского Союза ознакомились с жизнью прибалтийского округа ГДР — Росток, обменялись мнениями о том, как лучше обеспечить мир на Балтике.

Участники Недели продемонстрировали а ли единое стремление не допустить новой войны.

ПОДЗЕМНЫЕ КЛАДОВЫЕ

БУХАРЕСТ. На берегу Дуная в местечке Молдова-Ноуз вступил в строй рудник меднопиритовых руд, а в сотнях километрах от него в Северо-Восточной Ру-

мынии в местечке Лешул-Урсулуй началась добыча медной руды. На руднике Молдова-Ноуз уже на первом этапе будет добываться и перерабатываться 660 тысяч тонн руды в год.

СДЕЛАНО В БОЛГАРИИ

СОФИЯ. Машиностроение — молодая отрасль болгарской промышленности, но она уже заняла почетное место в экономике страны. В 1964

году объем производства этой отрасли промышленности в 2 раза превысил уровень 1965 года. В этом году машиностроительные пред-

приятия дадут продукции на 20 проц. больше, чем в прошлом. Болгарские электромоторы, металлорежущие станки, электрокары, си-

ловые трансформаторы и многие другие машины и оборудование завоевали добрую славу и в стране, и далеко за ее пределами.

„ЯГУАР“ ПОЛУЧИЛ ПУТЕВКУ В ЖИЗНЬ

БЕЛГРАД. Комбайн «Ягуар», сконструированный и построенный на крупнейшем в стране заводе сельскохозяйственного машиностроения «Знай», после успешных испытаний получил путевку в жизнь.

В Югославии многое делается для механизации сельского хозяйства. В нынешнем году на полях работает свыше 40 тысяч тракторов (до войны их было не более 2.500). Урожай нынешнего года будут убирать 11 тысяч комбайнов.

ПЕРВЫЕ КИЛОГРАММЫ ГАЛЛИЯ

ПРАГА. Первые килограммы чистого галлия получены на чехословацком заводе «Сполана». До сих пор этот редкий элемент, стоящий втрое дороже золота, Чехо-

словакия импортировала. Чистый галлий будет использоваться главным образом в приборах для измерения очень высоких температур.

(ТАСС)

«ПРИХОДИ ЗАВТРА»

После окончания школы вместе с аттестатом зрелости я получил права шофера и удостоверение слесаря 2-го разряда. Думалось, устроюсь шофером в грузовой АТК и буду работать всем на зависть. Но, оказалось, не так-то просто устроиться, несмотря на то, что грузовая АТК объявляла о приеме шоферов.

Я обратился к главному инженеру автотранспортной конторы тов. Веретенникову. Тот выслушал меня и в ответ: «На работу тебя не приму, потому что у тебя нет трудового стажа. Да и детский сад разводить в гараже мне нет надобности». А спрашивается, где я его возьму, трудовой стаж, если я только школу закончил?

От тов. Веретенникова я пошел к тов. Лесникову, началь-

нику АТК. Тот с четверга до понедельника встречал и провожал меня одной и той же фразой: «Приходи завтра».

Надоело мне это «завтра», и я решил побеспокоить военкома, полковника тов. Рахманина, который тут же позвонил тов. Лесникову и договорился о моем трудоустройстве. Прихожу после звонка военкома к тов. Лесникову, а он снова свое: «Приходи завтра».

Конечно, я бы продолжал ходить ежедневно, но надоело. Стыдно, будто милостыню просишь. А тов. Лесникову — ничуть. Досадуя, что время зря потерял.

А что если и в другой организации от меня также откажутся. Что тогда?

Юрий ЛЕВКОВИЧ, бывший ученик школы № 38.



Сооружение дороги к строящемуся комбинату костюмных тканей. Фото В. Скоробогатова.

Необычная коллекция

Перед началом урока учительница объявила:

— Сегодня после занятий проведем экскурсию в биологический музей.

В югославском городке Добой такого музея нет. Но здесь живет большой любитель и знаток зоологии, бывший учитель, а ныне служащий Винко Калих. На протяжении многих лет он все свое свободное время отдает изготовлению чучел животных, коллекционированию насекомых и птиц. В его коллекции насчитывается более 50 тысяч экспонатов. Подобной коллекцией обладает не каждый музей. Школьники — частые гости в доме Калиха. Энтузиаст-зоолог с увлечением рассказывает юным посетителям о флоре и фауне родного края, демонстрирует изготовленные им чучела, уникальные кол-

лекции бабочек, жуков, змей.

Затем школьники вместе с хозяином отправляются в «живой уголок» его дома. Здесь в специальных вольерах и клетках обитают около 50 белок, зайцев и других животных, отловленных Калихом в окрестных лесах. Любитель-биолог изучает их нравы, повадки, ведет дневники. Многие наблюдения над животными, проведенные Калихом, представляют немалую научную ценность. Свидетельство этому — публикации его наблюдений в югославских, итальянских, английских специальных журналах.

Ю. КОРНИЛОВ, корр. ТАСС, БЕЛГРАД.

«ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР»

16 июля 1965 г., № 140, стр. 3

Беспокойное сердце

В тресте «Кузбассуглегеология» есть небольшая библиотека. Ее хозяйка Валентина Григорьевна Савейкорова каждый день приветливо встречает клиентов и предлагает им:

— Прочтите вот эту книгу, интересная, не пожалеете.

Работница библиотеки дает совет со знанием дела потому, что она знает запросы и наклонности своих читателей. Кроме того, сама первой ознакомится с содержанием книги и с ее художественными особенностями. А потому и смело советует.

А когда читатель прочтет книгу Валентина Григорьевна не забудет спросить:

— Понравилась ли?

Читатели такую заботу не оставляют незамеченной и платят работнице библиотеки за все теплой благодарностью.

Н. НОВОСЕЛОВА.

Когда придут спортсмены?

Летние каникулы в разгаре. Это пора пионерских экскурсий и походов. Для нас же, воспитателей, лето — время хлопот и забот. Если пойти в двухдневный поход, нам трудно с транспортом. Если провести игру в футбол, нет тренеров.

Такие затруднения встретились на пути воспитанников детского клуба «Юность» при ЖКО треста «Ленинуголь». Прошел июнь, а наши ребята все ждут своих помощников, которые бы пришли и помогли организовать спортивные игры.

А ведь работники горкома комсомола нам, кажется, обещали помочь в этом, но, очевидно, забыли. Мы, конечно, не сидим сложа руки. Проявляем свою инициативу. Ходили в поход, за аэродром, проводим важные игры: кто первым найдет знамя — считается победителем. Такая игра заинтересовала всех ребят.

И все-таки спортивных игр нам не хватает. Когда же вы придете к нам, спортсмены-разрядники и помощите ребятам заняться спортом?

А. ЛЕБЕДЕВА.

„ПОЗАБОТИЛИСЬ“

— Вам что, педагогическую практику надо проходить, — участливо встретила меня сотрудник горно А. А. Зубова. — О чем же речь? Направим вас на два сезона в пионерский лагерь шахты «Журилка-3». Поработаете воспитателем, вот и практика будет.

«Какие чуткие люди работают в горно!», — с этой мыслью я отправилась домой.

А когда я прошла медицинскую комиссию, то снова наведовалась к А. А. Зубовой: нет ли каких изменений?

— Нет-нет, больше ничего не надо. Подходите 8 июля к комбинату шахты и вместе с другими работниками уедете в лагерь, — заверила тов. Зубова.

Но 8 июля меня ждала неприятная весть: начальник лагеря заявила, что штат укомплектован, и воспитателей больше не надо. Я снова к А. А. Зубовой: как мне быть, ведь практика срывается? А она спокойно развела руками: «Помочь ничем не могу».

Хочу спросить у руководителей горно, так ли надо относиться к студентам, приезжающим на педагогическую практику?

Г. ВАСИЛЬЕВА, студентка 3-го курса Новокузнецкого пединститута.

ДАЛЕКО СЛЫШНЫ ГОЛОСА

Наш пионерский лагерь расположен в городе, при школе № 33. И это неплохо: все городские парки, где мы занимаемся играми и отдыхаем, в нашем распоряжении.

В лагере мы без дела не сидим и одной минуты. Интересно провели ТВС — «Подводная лодка», «Наш край». Капитану мальчиков, Вове Смотрицкому, был вручен сборник песен советских композиторов за большое количество очков, которые он набрал.

Одна интересная игра сменяется другой. Решили провести конкурс на лучшего пев-

ца, тещу, танцора, чтобы выявить таланты среди ребят. Одновременно готовимся к «походу в сказку», шьем костюмы бабы-яги, разбойника, деда-лесовика.

Наши воспитатели разучивают с нами песни, под которые легко шагать. Далеко слышны наши пионерские голоса. Большое спасибо от нас тем, кто помог нам проводить летние каникулы весело и интересно.

Лена УСОЛЬЦЕВА, Вера ЦИГОЛЕВА, Наташа СЕМЕНОВА.

ТРОПА ЧЕРЕЗ ГАЗОН

Жителям проспекта Ленина можно гордиться своей улицей, так как она одна из красивейших в нашем городе. Чисто, нарядно, уютно, красивые газоны. Идешь по улице — не налюбуешься. Казалось бы, что еще надо.

Но из-за халатности строителей жителям улицы волей-неволей приходится уничтожать плоды своих трудов. Так, например, в районе завода «Кузбассэлемент» у аптеки № 112, со времен строительства, остались незаасфальтированными 15 — 20 метров тротуа-

ра, в результате чего, после дождя образуется большая лужа. Прохождение, хотели бы они этого или нет, вынуждены обходить лужу по газонам. И вместо зеленой травы газон украшает проторенная тропа, которая, как оспа, уродует лицо всей улицы.

Не пора ли обратить внимание на эту маленькую недоделку, от которой искажается облик большой и красивой улицы, да еще носящей имя великого человека.

ЛУБЕИНИКОВ, житель проспекта Ленина.

НЕЗАСЛУЖЕННЫЕ ОСКОРБЛЕНИЯ

Ничто не отражает так культуру производства на предприятии, как отношения, сложившиеся между его работниками. Нам, служащим телефонной станции шахты «Комсомолец», особенно часто приходится сталкиваться с грубостью, нецензурной бранью со стороны наших абонентов. Например, этим отличаются механик 9-го участка Лысов, начальник транспорта Кичигин, Кутаренко, помощник начальника шахты Соколов, директор обогатительной фабрики Пехов, горный мастер 4-го участка Хасаньянов, начальник разминки Степанко, начальник автобазы Кузнецов и многие другие.

Все они свою грубость оправдывают складом характера, или чрезмерной занятостью.

Обидно становится за то, что они, руководители больших коллективов, сами при-

званные воспитывать трудящихся, проявляют такую невыдержанность. Эти люди не только не уважают человеческого достоинства, но и не считают нужным быть вежливыми в обращении с женщиной. Как бы чувствовала себя жена Соколова, если бы ее назвали так же, как ее муж называл телефонистку?

Всем кажется, что на коммутаторе телефонистки спят, и никому нет дела до того, что у нас сейчас около пяти сот абонентских номеров, и обслуживать их двоим или даже троим очень трудно, особенно во время наряда: все стучат по телефону, всем нужно срочно, а если их одернуть, тогда на телефонистку посыплется брань.

У нас на коммутаторе часто выходят из строя штепсели. Поверхностные линии связи требуют ремонта. Помимо это-

го, на отдельных линиях находится от 3 до 6 телефонов, что тоже создает трудности в работе. В шахте телефоны находятся далеко от забоев, и дозвониться туда очень трудно. Однако во всем виноват телефонисток. Некоторые абоненты подолгу задерживают линии, так что из шахты дозвониться, например, до диспетчера или до дежурного целая проблема.

Ошибаются те, кто думает, что работа телефонистки легкая.

Не надо, конечно, думать, что у нас все абоненты грубы. Нет. Но названных товарищей надо поставить на место, от этого работа телефонной станции только улучшится.

В. СИТНИКОВА, В. ЗАВЕРУХА, П. СТРАЖНИКОВА, В. ГАУФ, М. АХМЕДЗЯНОВА. Всего 13 подписей.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Кемеровское СМУР — кабельщиков, монтеров и мужчин, не имеющих специальности.

Обращаться: остановка автобуса «Спасстанция», улица Надежная, 43.

Ленинск-Кузнецкое: пассажирское автохозяйство — шоферов 1—2 класса для работы на автобусах.

Обращаться по адресу: пер. Ледниковский, 6, в отдел кадров.

Трест банно-прачечного и парикмахерского хозяйства — планировка с окладом по штатному расписанию.

Обращаться в контору треста БППХ по ул. Суворова, 27, с 8 утра до 4 часов дня.

Файзулина Нина Ефимовна, проживающая по ул. Днепровской, 9—1, возбуждает дело о расторжении брака с Файзулиным Ахнафом Шамсиевичем, про-

живающим в Татарской АССР, Бугульминском районе, п. Урусу, ул. Куйбышева, 1—6. Дело будет слушаться в нарсуде гор. Ленинска-Кузнецкого.

Ленинский мясокомбинат — на постоянную работу главного бухгалтера, экспедитора, жестянщика, бухгалтеров и скотобойцов.

Колхоз имени Свердлова — на строительные работы: плотников, каменщиков и штукатуров.

Госбанк — механика, счетных машин со ставкой 85 рублей.

ГК ДОСААФ — для работы в стрелковый тир мужчину, знакомого с оружием.

Обращаться: проспект Кирова, 34.

Хлебокомбинат — штукатуров-маляров, плотников, каменщиков, электрослесарей, повара, грузчика.

С 5 июля 1965 года ПРИЕМ ДОНОРОВ в отделении переливания крови будет производиться в следующем порядке: в понедельник, среду и пятницу с 9 час. утра до 8 вечера. В дни сдачи крови — вторник, четверг, субботу — с 9 час. утра до 12 час. дня и с 4 ч. до 6 ч. 30 мин. вечера.

ВНИМАНИЮ АБОНЕНТОВ!

Энергосбыт Ленинск-Кузнецкой горэлектросети напоминает о необходимости своевременной платы за электроэнергию. Не ждите напоминаний.

Абоненты, имеющие счетчики, могут производить оплату, не дожидаясь прихода контролера по счетным ими показателям счетчика.

Подача электроэнергии абонентам, имеющим на руках выписанную квитанцию и не платившим по ней, будет прекращена с момента помещения на страницах газеты объявления до оплаты задолженности.

Хозяйка библиотеки ● И в городе хорошо отдыхать ● Любим свою улицу ● Ждем помощи от комсомола ● Больше культуры в обращении ● А как же практика?

ДВА ГОДА „КРОЮТ КРЫШУ“

Мы, жители дома № 6-а по Песчаному переулку (ЖКО шахты «Журилка-3»), обращаемся с просьбой помочь нам покрыть крышу, так как коммунальный отдел кроет ее второй год, а дождь по-прежнему проходит насквозь до фундамента.

Так, 3 июля после дождя залило квартиры верхнего и нижнего этажей. Пол в коридоре сломан, и мы удивляемся, как десятилеток не может сломать на нем ногу.

В ЖКО шахты обращались не раз, но увы — воз и ныне там.

МАКАРЕНКОВ, АЛЕКСЕЕВА, ГОРИФЬЯНОВ, ГРИБЕНЩИКОВ, жители дома № 6-а, всего 12 подписей.

ВРАГИ ТОПОЛЕЙ

В нашем доме, по пер. Ковалевской, делают ремонт дома. Возле дома посажены тополя. Мы ухаживали за ними, после работы отдыхали в их тени. Но есть люди, которые хотят поломать, уничтожить эти тополя. Особенно стараются плотники, которые делают ремонт дома. Их бригадир говорит, что деревья давно уже срубить надо. Очень просим, помогите нам сохранить тополя.

В. ИВАНОВА.

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»
Новый художественный фильм
КРАСНЫЕ БЕРЕТА
Сеансы: 9-00, 10-40, 12-20, 2-30, 4-20, 6-10, 8-00, 10-00.

На удлиненных сеансах:
«Гостеприимное море»
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДК
ВО ИМЯ ЛЮБВИ
(2-я серия)
Сеансы: 4, 6, 8.

«СИБИРЬ»
ЦВЕТК В ПЫЛИ
(Две серии)
Сеансы: 12-00, 5-00, 8-00.
СЕМЕРО СМЕЛЫХ
Сеанс в 2 часа 50 мин.

«РАССВЕТ»
ПАРИЖСКИЕ ТАИНЫ
Сеансы: 5, 7, 9.
ТРОЕ СУТОК ПОСЛЕ
БЕССМЕРТИЯ
Сеанс в 3 часа.

«РОДИНА»
ИСПОРЧЕННАЯ ДЕВЧОНКА
Сеансы: 10-30, 12-30, 4-00, 5-50, 7-40, 9-30.

ВЕЧЕРА НА ХУТОРЕ
БЛИЗ ДИКАНЬКИ
Сеансы: 9-00, 2-20.
На удлиненных сеансах:
«Чужая тень»
«РЕКОРД»
ОТВЕРЖЕННЫЕ
(2-я серия)
Сеансы: 4-45, 6-30, 8-20.

МЫ ИЗ КРОНШТАДА
Сеанс в 3 часа.
ДК ШАХТЫ
«ПОЛЫСАЕВСКАЯ-1»
КЛЮЧИ ОТ НЕБА
Сеансы: 5, 7, 9.