

Ленинский ШАХТЕР

Год
издания
35-й

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 184 (8399)

Среда, 15 сентября 1965 г.

Цена 2 коп.

До первых занятий полмесяца

Через полмесяца начинается новый учебный год в системе партийного просвещения. В настоящее время большинство парторганизаций города в основном закончило комплектование начальных политшкол, школ основ марксизма-ленинизма, семинаров по систематическим курсам и отдельным проблемам истории КПСС, политэкономии и философии, подобрало и утвердило пропагандистов.

Отличительная особенность в подготовке к новому учебному году — повсеместное усиление внимания к теоретическому образованию коммунистов. Это понятно. Чем лучше коммунист владеет основами марксистско-ленинской теории, чем сильнее его идейная закалка, тем правильнее и успешнее он решает встающие перед ним задачи, тем выше его авторитет в массах, тем лучше он сознает свою ответственность перед партией и народом.

Гораздо больше внимания уделяется марксистско-ленинской закалке руководящих кадров. В системе партийного просвещения будет учиться подавляющее большинство руководителей, начиная от бригадира. Это тоже обоснованно. Руководитель, не знающий основ марксистско-ленинской теории, не владеющий основами теории коммунистического воспитания масс, сегодня не может быть хорошим организатором и воспитателем коллектива.

Резко, по сравнению с прошлыми годами, возрастает ныне количество форм массовой пропаганды, где беспартийные активисты смогут познакомиться с отдельными разделами истории КПСС, решениями Коммунистической партии Советского Союза, узнать, что нового в мировом коммунистическом и национально-освободительном движении, в революционной борьбе рабочих капиталистических стран. Эти вопросы будут пропагандироваться через постоянно действующие лектории, кинолектории, народные чтения о коммунизме и т. п.

Вместе с тем, при комплектовании системы партийного просвещения на 1965—66 учебный год допускается ряд недостатков, выявляются некоторые ненормальности, способные помешать успешной учебе.

В некоторых парторганизациях, например, в пассажирском автохозяйстве, перед комплектованием сделали анализ образования коммунистов, а затем, не побеседовав с людьми, расписали их по формам учебы по принципу: образование за 8 классов — в начальную политшколу, от 8 до 10 — в школу основ марксизма-ленинизма. Когда же коммунистам показали учебные планы и спросили об их желании, оказалось, что оно не совпадает с расписью, сделанным в партбюро. Пришлось все переделывать.

Много недостатков допущено при комплектовании политсети в Байкаимском стройуправлении. На день проверки с коммунистами здесь еще никто не беседовал, учебных планов они не знают. Зато всех комсомольцев записали в сеть партийной учебы и этим решили ограничиться. Это недопустимо. Система комсомольского политпросвещения обязательно должна создаваться.

Кое-где не позаботились пока о создании форм массовой пропаганды. На швейфабрике, например, имеется хороший красный уголок, много молодежи. Есть все условия для создания клубов по интересам. Но создание таких клубов, пока не планируется. Не планируются здесь и другие формы массовой пропаганды. Это ненормальность.

Крайне мало лекций и докладов по историко-партийной тематике проводилось до сих пор лекторскими группами. С началом учебного года этот недостаток должен быть устранен. Но серьезных шагов в этом направлении городское общество «Знание» пока не сделало.

Как и в прошлые годы, допускаются ошибки при подборе пропагандистов. В парторганизации горисполкома пропаган-

дистом назначили члена КПСС тов. Кузнецову, у которой уже имеется около десятка других не менее ответственных поручений. Она — председатель местного комитета профсоюза, зам. председателя городского комитета профсоюза государственного совета, секретарь технико-экономического совета, секретарь группы общества «Знание», руководитель депутатской группы и т. д. Попробовали бы вы, тов. Цыганков (секретарь парторганизации), добросовестно и с честью выполнить все эти поручения! Вряд ли это возможно.

Недавно в городском комитете партии было проведено совещание с заведующими клубами и библиотеками и директорами кинотеатров. Выяснилось, что многие клубы и кинотеатры пока не определились, как они будут помогать парторганизациям в политическом просвещении населения города.

Выяснилось также, что во многих библиотеках нет собрания сочинений В. И. Ленина последнего, пятого издания, которое почти на треть полнее четвертого. Нет собрания сочинений К. Маркса и Ф. Энгельса 2-го издания, не выписаны многие или все крайне нужные пропагандистам и слушателям общественно-политические газеты и журналы. Не пополняется фонд политической литературы. Все эти недостатки имеют место в библиотеке Байкаимского стройуправления, частично в библиотеках ДК имени Ем. Ярославского, клуба спасстанции, клуба «Дружба» и многих других.

До начала учебного года в системе политического просвещения осталось полмесяца. Это небольшой срок, но он достаточен для того, чтобы устранить все недостатки. Новый учебный год должен начинаться организованно, на высоком идейном уровне. Отлично подготовиться к нему сегодня — важнейшая обязанность парторганизаций.

Ф. ЧУСОВИКИН,
зав. отделом пропаганды и агитации ГК КПСС.

Пребывание тов. Л. И. Брежнев в Польской Народной Республике

По приглашению первого секретаря ЦК ПОРП тов. В. Гомулки 11—12 сентября с. г. в Польше находился Первый секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев.

Тов. В. Гомулка и тов. Л. И. Брежнев провели дружеские беседы по вопросам дальнейшего развития и углубления сотрудничества между ПНР и СССР, между КПСС и ПОРП, а также обсудили широкий круг вопросов международной политики. (ТАСС).

Чувашская ССР выполнила план хлебозаготовок

Труженики сельского хозяйства Чувашской АССР выполнили план продажи хлеба госу-

дарству. На 10 сентября 1965 года колхозы и совхозы республики продали государству 67,8 тыс. тонн зерна при плане 55 тыс. тонн, в том числе пшеницы и ржи — 62 тыс. тонн или на 23 тыс. тонн больше, чем предусматривалось планом. Продажа хлеба сверх плана продолжается. (ТАСС).

Газ в Каракумах

АШХАБАД. (ТАСС). Еще одно новое месторождение «голубого топлива» открыто в Восточных Каракумах, близ селения Кугуртли. Из скважины глубиной в 2 километра ударил газовый фонтан. Это уже одиннадцатое месторождение, открытое в Восточных Каракумах и Кызылкумах буровинами треста «Туркменнефтегазведка». Новое месторождение находится в зоне газопровода Бухара—Урал. Таким образом, мощная магистраль получит дополнительный приток «голубого топлива».

ОСВОЕН НОВЫЙ РАЙОН ПРОМЫСЛА

ВИЛЬНЮС. (ТАСС). Литовские рыбаки освоили богатую рыбой Северное море. Летом туда ушло 12 малых рыболовных траулеров. Каждое судно успешно справилось с заданием. Корабли возвратились в родной порт Клайпеду с хорошей добычей.

ИЗВЕЩЕНИЕ

В четверг, 16 сентября, при редакции газеты «Ленинский шахтер» занимается общественная приемная газет «Ленинский шахтер» и «Кузбасс». С 9 до 12 часов дня прием ведет тов. Симонов, с 4 до 6 часов вечера — тов. Воронин.

Горький. Телевизоры «Радий», «Радий-А», «Радий-Б» телевизионного завода имени В. И. Ленина широко известны в нашей стране. Последняя модель «Радий-Б», на выпуск которой недавно перешел завод, обладает повышенной надежностью.

Коллектив завода борется за звание предприятия коммунистического труда.

На снимке: на участке конвейерной сборки «Радия-Б».

Фото В. Войтенко.

Фотохроника ТАСС.

Вести со строек

Неприглядная картина

Еще в апреле этого года в Соцгородке начались работы по строительству холодильника, который будет снабжать наш город продуктами. Строительством ведет Полысаевское ШСУ, где начальником тов. Куропаткин.

В конце мая был вырыт котлован, и на этом все остановилось. Подошел сентябрь, настало время дождей, скоро и холода, а на объекте дело не продвигается дальше рубежа, который был достигнут в мае.

В чем же дело? На этот вопрос пытался ответить Е. М. Казначеев, начальник участка Полысаевского ШСУ, ведущий работы на этом объекте. Вот что он рассказал: «В начале строительства, когда уже был готов котлован, на объект требовалось много бетона, а арматура и опалубка были завезены в достаточном количестве. Но Полысаевский завод стройдеталей, обязанный поставлять бетон на холодильник, давал его в недостаточном количестве. Или же были такие дни, когда не давал совсем, ссылаясь на то, что бетон нужен пусковым объектам. Арматура, лежавшая под открытым небом без применения, ржавела, портилась. В силу необходимости ее при-

шлось развезти все по тем же пусковым объектам, а холодильник остался и без бетона, и без арматуры.

Июнь и июль прошли на объекте относительно спокойно — работали так себе, кое-что делали. Заливали подконтонные подушки, делали опалубку, бетонировали по мере поступления бетона, и больше чем наполовину не освоили плана по ассигнованию, держали только людей, не обеспечивая их работой.

Но в августе, с первых же дней месяца, холодильник был окончательно «заморожен». Снабжение стройматериалами совершенно прекратилось. Пришлось снять с холодильника людей и передать их другим объектам. Так и простоял холодильник почти весь август. Только в последних числах месяца возобновилось снабжение материалами. Стали собирать на объекте рабочих и до начала сентября принимали по 14 кубометров бетона в день.

С начала же сентября снова дела пошли из рук вон плохо. Если есть на заводе бетон, не на чем его везти — нет машин. Есть машины — нет бетона. Монтажники связывают и ставят арматуру, ставят опалубку, но бетонирования не ведется. За 7 дней

сентября объектом было принято только 12 кубометров бетона. Дали экскаватор, который должен рыть котлован для хозпомещения, а вывозить грунт не на чем».

Из длинного рассказа начальника участка тов. Казначеева, ясно вырисовывается довольно неприглядная картина: организация труда на объекте строительства холодильника почти совершенно отсутствует, внимание этой стройке уделяется как со стороны Полысаевского ШСУ, так и со стороны треста «Ленинскшахтострой» самое минимальное. Создается впечатление, что никому нет дела до того, что строительные работы на холодильнике почти совсем не ведутся. Причина такого отношения к важной стройке кроется, пожалуй, в том, что этот объект не является пусковым этого года, а следовательно, по мнению некоторых руководителей, можно повременить.

Однако нужно сказать, что такое мнение в корне ошибочно. Даже вредно, хотя бы потому, что если и дальше работы на этом объекте будут вестись прежними темпами, то нулевой цикл останется в зиму незаконченным, что может принести довольно неблагоприятные результаты: по-

весне все придется переделывать заново. Проморозит почву, которую может вспахать, и тогда пойдут насмарку все усилия людей этим летом. И еще: все упущенное время нужно будет когда-то и как-то наверстывать. Создастся штурмовщина, спешка, в которой, как показывает опыт, некогда будет обращать внимания на качество ведения работ.

В. АВЛАСЕВИЧ.



ОПОРА НА ВЕТЕРАНОВ

Народные контролеры нашей шахты, а их около сотни, немало сделали для устранения недостатков. О результатах их работы можно судить по устойчивой работе шахты за последние годы. Однако были и недоработки в нашей группе содействия.

Каким образом улучшить контроль за деятельностью предприятия, как повысить его действенность? — Эти вопросы всегда волнуют нас.

Много жалоб от трудящихся поступало на ОКС шахты. А нашего поста при этой организации не было. Весной этого года бюро группы содействия ПГК решило создать такой пост при парторганизации ОКСа, где на учете состоят пенсионеры нашей шахты. Среди них одних коммунистов 88 человек, да свыше двухсот пенсионеров — беспартийных. Подавляющее большинство из них — люди с немалым жизненным опытом, проработавшие на шахте не один десяток лет и до тонкостей изучившие все стороны деятельности шахтерского коллектива, технологию производства. Многие пенсионеры — в прошлом активные руководители хозяйственных и руководителей общественных организаций. Они с удовольствием выполняют общественные поручения.

Учитывая это, мы решили привлечь пенсионеров к работе партийно-государственного контроля. И если посты ПГК на участках насчитывают, как правило, 5—7 человек, то при парторганизации ОКСа мы создали пост из 15-ти человек.

Собрав их, объяснили задачи и тут же дали им конкретные задания.

За последние 5 месяцев члены поста провели немало крупных проверок, которые помогли выявить и устранить некоторые узкие места в работе шахты.

Например, была проведена проверка учета, хранения, качества ремонта оборудования, числящегося на подотчете начальника мехцеха. Группой контролеров в данном случае руководил пенсионер тов. Прокушев, в прошлом руководитель механической службы на ряде шахт нашего треста, человек, хорошо разбирающийся в проверяемых вопросах. В группе был также бывший бухгалтер тов. Ларичев, хорошо знакомый с порядком учета. На основании акта о проверке руководством шахты были приняты меры, которые позволили навести порядок в этих вопросах.

Другая группа членов поста, под руководством председателя поста пенсионера С. И. Пестрецова, сделала большую проверку хранения оборудования, противопожарной защиты и общего порядка на территориях промплощадок шурфов и уклонов шахты. Работа, развернувшаяся по материалам данной проверки, позволила в этих вопросах навести определенный порядок. Кстати сказать, чтобы проконтролировать, как выполняются мероприятия, составленные после первой проверки, контролеры побывали на шурфах еще три раза, доведя до конца начатое дело.

В этих проверках участвовали бывшие начальники участков тт. Пестрецов, Заяц, Адмакин, бывший бригадир проходчиков тов. Гайдашев,

тт. Головин, Невежин, Нестеров — одним словом, люди, хорошо разбирающиеся в делах, которые им поручили.

Немаловажную услугу шахте оказали контролеры этого поста, проверив детально установку рабочей силы и ее использование в ОКСе, а также состояние трудовой и производственной дисциплины в коллективе строителей.

Бывший начальник ОКСа тов. Ляхов был снят с должности. На днях у начальника шахты на основе материалов проверки состоится балансовая комиссия по работе ОКСа, где, вероятно, будут приняты кардинальные меры по улучшению дел в ОКСе шахты «Журилка-3». К этой проверке, длившейся целую неделю, было привлечено около 20 пенсионеров, в том числе бывший главный бухгалтер ОКСа тов. Банников и другие товарищи, разбирающиеся в специфике работы такого участка.

Пост контролеров-пенсио-

неров провел и ряд других проверок. В данной заметке все не перечислишь, да и не в перечне дело. Дело, нам кажется, в том, что жизнь показала целесообразность и эффективность привлечения в ряды партгосконтроля энергичных, принципиальных, хорошо знающих дело и имеющих богатый опыт производственной и общественной деятельности пенсионеров.

Разумеется, не хлебом единым жив человек, как говорится, и не одних пенсионеров насчитывает в своих рядах группа содействия и посты ПГК на нашей шахте.

Мы наметили меры, выполнение которых позволит коллективу народных контролеров на шахте с честью справиться с задачами, поставленными партией перед работниками партгосконтроля.

Л. ЗЕЛЬМАНОВИЧ,
председатель группы содействия ПГК шахты
«Журилка-3».

ГЛАВНОЕ

25 августа на Грамотейинский угольный карьер поступили вагоны с шагающим экскаватором. Проходит день, другой, неделя, а вагоны все стоят под разгрузкой.

— Поймите нас. Груз тяжеловесный. Иные детали достигают 20 тонн. Трудно выгрузить сразу, — объясняют работники карьера.

Но мы все-таки решили проверить, все ли сделали грамотейинцы, чтобы вагоны не про-

стаивали лишнее время. Председатель поста содействия на станциях примыкания «Полысаевская-1» М. П. Тимофеев побывал на месте выгрузки

НАПРАВЛЕНИЕ

экскаватора. Оказалось, что дело не столько в громоздкости агрегата, сколько в том, что в бригаде грузчиков мало людей, им не давали машин, бульдозер. Мы потребовали от начальника угольного карьера Г. А. Калмакова, чтобы недостатки были устранены. На следующий день вагоны были выгружены.

Это один из примеров того, как наша группа содействия комитету партгосконтроля борется с простоями вагонов. Новый состав группы содействия избран сравнительно недавно — в мае. Главным направлением в работе мы взяли сокращение простоев вагонов и борьбу за то, чтобы шахты отправляли потребителям точное количество угля, ни больше, ни меньше.

Если мы замечаем, что на каком-то предприятии вагоны простаивают больше положенного времени, как было на Грамотейинском угольном карьере, то посылаем туда народных контролеров. Они выясняют причины, почему происходят задержки, и принимают меры к их сокращению. Не без помощи группы за 12 дней сентября по ПТУ сокращено 14 тысяч вагоно-часов.

Сложнее решить вопрос правильной загрузки вагонов углем. Дело в том, что на многих шахтах нет железнодорожных весов. Приходится пользоваться маркшейдерски-

КОНТРОЛЬ „В ОТПУСКЕ“

— Группа содействия? Да вроде бы есть, — неуверенно отвечают работники Ленинского ПШМУ-2.

Их сомнения понятны. Группа содействия комитету партгосконтроля в управлении числится только на бумаге. В работе — ее не видно. Председатель группы тов. Шапкин уже около месяца, как уволился с работы. А партийное бюро ПШМУ-2 вместе с секретарем тов. Юзаном не побеспокоилось о том, чтобы делегировать на этот пост нового товарища или передать его полномочия кому-то из членов группы содействия. Так и получилось, что народные контролеры находятся как бы в отпуске.

Время же, надо сказать, сейчас не отпускное. Надо заниматься контролем за качеством работ, проверкой использования транспорта на предприятии и т. д.

Может, все-таки партийное бюро управления постарается вернуть из «отпуска» народных контролеров?

А. АНАТОЛЬЕВ.

„ХОД КОНЕМ“

Он, этаким плотный, круглолицый, здоровый мужчина. Поглядишь на него, подумаешь: «Вот кто, наверно, работает, как богатырь, из старой сказки. Силой играючи работает». И, подумав так, — ошибешься.

Борис Максимович Жуков не из тех, кто себя утруждает. Нашли дурочку работать до пота, когда на харчи и кое-что другое можно заработать иначе.

Честный труженик может удивиться: ему неизвестны такие методы... А Борис Максимович сам себе не удивляется: он уже привык работать по принципу: лень колотить, лишь бы день проводить. У него это уже в кровь вошло. А почему бы и не поотлынивать, если возможность такая есть, если на него сквозят пальцы смотрят? Да ну, мол, его... Что с него возьмешь?!

А Жуков берет... вклад начальника штаба гражданской обороны шахты, да еще в совмещаемой должности сотенку вдобавок. И живет себе — не тужит. На здоровье не жалуется. Какие жалобы — румянец так

и брызжет на щеках! Приступов упреков совести — не бывает. Приучил совесть помалкивать. Я, мол, знаю, что делаю, мне неплохо, так что и тебе нечего фокусничать.

Недавно по совместительству Борис Максимович работал мастером на участке связи. Толку от него, безусловно, никакого не было. Какой же это мастер, если он ни в чем не разбирается. Слесари участка связи прямо говорили: «Дали нам на радость мастера, приказом по шахте назначили. А он ни бум-бум в нашем деле. Покрикивать научился и больше ничего».

Научиться чему-то он не пытался. Зачем голову забивать чем-то? Это же по совместительству работа! Но потом под насмешками связистов, понял, что здесь ему «не прохаживать». И, сделав «ход конем», обратился к начальнику шахты имени С. М. Кирова и стал подземным электрослесарем участка автоматизации.

Чудеса да и только. Будто по-щучьему велению — был никем, а стал слесарем автоматизации. Бог с ним, пусть был бы слесарем. Лишь бы какая-то польза! Но еще не выяснено, может ли он в

руках слесарные ключи держать. Хотя приказ о его назначении на этот участок был издан 4 января 1965 года. По этому приказу он обязан три дня работать в шахте! Три дня человек должен работать, да еще в шахту спускаться?! Там, говорят, темно, сыро еще насморк схватить.

Борис Максимович бережет свое здоровье и в шахту не спускался и не собирается. Когда на участке ему об этом напоминают, он отмахивается, будто перед ним гудит назойливая муха, и степенно говорит: «Спускаться в шахту? Не могу! Руки болят!» И все. И больше ничего не говорит. А попробуй «привязываться» к нему с новыми вопросами: он тебе такого наговорит, что второй раз подумаешь, прежде чем начать разговор.

Руки у него, видишь ли, болят! А совесть нисколько не болит. Спокойная совесть. И непонятно, как она может быть спокойна у тех, кто платит ему дармовые денежки. Или, может быть, из государственного кармана можно платить зарплату и таким «работникам»?

Г. ШРЕЙФОГЕЛЬ,
рабкор.
Шахта имени С. М. Кирова.

ОТ ЦИКЛА К ПОТОКУ

Улучшение организации труда в шахтах и особенно в добычных забоях должно происходить одновременно с комплексной механизацией и автоматизацией всех процессов под землей. Между тем разработка форм и методов организации труда, отвечающих требованиям сегодняшнего дня, явно отстает.

Примерно до 1948—1949 годов в длинных забоях (лавах) на угольных пластах среднего падения мощностью (толщиной) до двух с половиной метров процесс добычи строился следующим образом: Пласт обычно подрубался врубовой машиной на глубину 1,8 метра. Производились буровзрывные работы, отбитый уголь вручную грузился на конвейер, проложенный вдоль забоя. После выемки угля врубовая машина спускалась в нижнюю часть лавы, конвейер передвигался ближе к забою.

Затем все операции, связанные с выемкой угля, повторялись сначала. Этот замкнутый круг работ принято называть циклом. В лавах применялись графики цикличности, составлять их горные инженеры учились еще на студенческой скамье.

В графиках, как правило, вводились три смены: две добычные и одна подготовительная. Требовалось, естественно, чтобы каждая сменная бригада полностью выполняла все предусмотренные графиком операции. Ведь иначе последующая смена не обеспечивалась нужным объемом работ.

Однако это требование на практике нарушалось в связи с различными неполадками. График срывался. Добычные бригады и рабочие подготовительной смены сплошь и рядом простаивали, часами простиживали без дела.

В такой обстановке начальник участка оказывался вынужденным переходить на

скользящий график. При нем ни одна сменная бригада твердо не знала, в какое же время суток она должна пойти в лаву. Это выяснялось лишь на наряде. Короче говоря, вводилась работа бригад «по вызову».

МНОГОЛЕТНИЙ опыт машинных лав (то есть оборудованных врубовками) показал несостоятельность принятой формы графиков. Все же при внедрении широкозахватных комбайнов «Донбасс» бывшее Министерство угольной промышленности по рекомендации некоторых экономистов в 1950 году обязало руководителей шахт организовать работу комбайновых лав по графику — один цикл в сутки. Предусматривались две добычные и одна подготовительная смена, в каждой — самостоятельная бригада. В качестве стимула их дружной работы был установлен норматив цикличности.

Действительно, если бы в лавах строго осуществлялся один цикл в сутки, то это гарантировало бы высокопроизводительную работу. Однако и при широкозахватных комбайнах не удавалось побороть непредвиденные неполадки. Предусмотренный графиком ритм то и дело нарушался. На участках переходили к работе бригад «по вызову». А в некоторых случаях составляли фиктивные фотографии рабочего дня, отображавшие (на бумаге!) соблюдение графиков цикличности.

Таким образом, организация труда в комбайновых лавах по принципу «один цикл в сутки» и введение нормативов цикличности не дали должного эффекта. Это объясняется тем, что новая система была лишь скопирована со старой, не оправдавшей себя организации труда в машинных лавах.

Добавим, что неправильно определялся норматив цик-

личности. Он принимался равным 0,9—0,95, без учета длины лав и производительности комбайнов. Это делалось вопреки тому очевидному факту, что «цикловать» короткую лаву проще, чем длинную. Рабочие в первом случае зарабатывали больше, чем во втором.

Ныне угольная промышленность оснащается узкозахватными комбайнами и стругами. При этих агрегатах применяются конвейеры, передвигающиеся к забою автоматически. Лавы же крепятся индивидуальными гидравлическими стойками или механизированной гидрокрепке различной конструкции. Кроме того, узкозахватные выемочные машины способны работать по челноковому принципу. В связи с этим в лавах, оборудованных такой современной техникой, нет необходимости в специальных бригадах по переноске конвейеров и управлению кровлей.

Возникает вопрос: можно ли в этих условиях организовать работу строго по графику цикличности, отводя для профилактического ремонта техники определенную смену (например, четвертую)?

Да, если предположить, что в первые три добычные смены не будет никаких неполадок и осложнений, нарушающих график. Но ведь в жизни такой идеальной обстановки почти не бывает. Разве оснащение лавы тем или иным новым механизмом меняет в ней геологические условия? Разве здесь исключаются, например, непредвиденные обвалы породы или другие геологические нарушения, срывающие ритм работы?

Нельзя закрывать глаза на реальную действительность. Подчеркиваем, что следует энергично, всеми мерами бороться с непредвиденными неполадками в процессе добычи угля. Можно и нужно свести их до минимума! Но совсем избавиться от них пока трудно. Поэтому возможны отступления от графиков цикличности и при современной технике.

Как же следует организовать труд шахтеров? Ответ на такой вопрос дает опыт. Нужно отказываться всюду, где позволяет обстановка, от графиков цикличности и самостоятельных сменных бригад, переходить к поточной организации работ. Она предполагает четыре совершенно одинаковых по составу группы рабочих, способные выполнять в лаве любые операции. Эти группы объе-

диняет единое задание на суточную добычу угля.

В одну из смен делается осмотр и профилактический ремонт механизмов, а также другие подготовительные работы. Однако эта смена не какая-то строго определенная; она назначается начальником участка в зависимости от состояния текущих дел в лаве.

Эти принципы послужили основой для создания единых суточных комплексных бригад. Дружная работа всего коллектива участка помогает повысить загрузку механизмов, поднять производительность труда, улучшить все качественные показатели, сократить до минимума производственные неполадки.

СТОИТ вспомнить, что еще пятнадцать лет назад на некоторых шахтах нынешнего треста «Шахтерскантрацит» в Донбассе пытались создать суточные комплексные бригады в комбайновых лавах. Но тогда трест отказал в своей поддержке.

Однако разве можно задержать развитие ростков нового? Какие бы искусственные преграды ни возводились, а новое, прогрессивное все равно пробьет себе дорогу. Так было и в этом случае. Суточные комплексные бригады появились на многих шахтах, и этот метод организации труда зарекомендовал себя с лучшей стороны.

Ныне от работы по графику — один цикл в сутки — отказались на шахтах Кузбасса, Подмосковья и на большом количестве предприятий других угольных бассейнов. А вот руководители угольной промышленности Донецкого совнархоза по-прежнему держатся за график цикличности. Здесь старая система применяется в сотнях лав.

Надо сказать, что, кроме графиков цикличности, на шахтах применяется множество других устаревших форм организации труда. Живучесть их объясняется несколькими причинами. Госкомитет по топливной промышленности и подчиненные ему научно-исследовательские институты занимаются анализом фактического положения вещей. Но этого же мало! Работники комитета не высказывают своего определенного мнения по поводу того, какой же должна быть рациональная форма организации труда в забоях при наличии новой техники. Эти вопросы, по существу, не разрабатываются в институтах.

Встречаются просто анекдотические факты. Порой в публикуемых работах экономистов-угольщиков на одной странице, на базе анализа работы многих шахт, восхваляются суточные комплексные бригады и отвергаются

графики цикличности, а буквально на следующей странице, уже на основе личных умозаключений, превозносятся независимые (сменные) бригады. Такая «позиция» может лишь сбить с толку производственников.

Теперь о материальном стимулировании. Оно далеко не совершенно. В комплексных бригадах допускается оплата труда шахтеров как по сменным, так и по суточным показателям. А разве не ясно, что одно противоречит другому? Ведь оплата в зависимости от сменных показателей практически означает отказ от суточных комплексных бригад. Как видно, в этом деле недостаточно разобрались и работники инспекции по организации и оплате труда в тяжелой промышленности Госкомитета по вопросам труда и заработной платы.

На мартовском (1965 года) Пленуме ЦК КПСС указывалось, что надо на широкой экономической основе использовать материальные и моральные стимулы в развитии производства. Это полностью относится к угольной промышленности.

ЕСТЬ и другие вопросы, в которые должна быть внесена ясность. Возьмем, например, определение рациональной длины лавы и ее производительности. Существуют простые, основанные на логических соображениях формулы. Они известны вот уже четвертый десяток лет. Но расчеты осложняются и запутываются из-за введения в формулы различных надуманных коэффициентов.

Опыт комплексных бригад Героев Социалистического Труда В. Щебетовского (Донбасс) и Г. Конончука (Кузбасс) подтверждает: длину лав лимитируют главным образом геологические условия, суточная же добыча угля зависит от минутной производительности комбайна или струга и времени их работы в течение 24 часов. Поэтому нужно в пределах возможности увеличивать длину лав, повышать рабочую скорость выемочных агрегатов.

Практика работы передовых коллективов и здравая оценка всех специфических особенностей подземной добычи угля подсказывают: только на основе поточной организации производства, путем создания единых суточных комплексных бригад можно обеспечить наиболее полное использование современной мощной горной техники, значительный рост производительности труда шахтеров.

А. ВАСИЛЬЕВ,
кандидат
технических наук.
(«Экономическая газета»).

Меры приняты

В «Ленинском шахтере» за 28 июля была помещена заметка тов. Жихарева «А когда внедрять?» В ней говорилось о задержке внедрения рационализаторского предложения, направленного на крепление ниш в комбайновых лавах металлическими стойками.

Нам отвечает главный инженер шахты имени Ем. Ярославского Ю. В. Сунгуров: «Задержка с внедрением рацпредложения действительно имела место. Случилось это потому, что для крепления ниш в лавах участка № 1 были необходимы стойки типа КСТ-5, но до августа 1965 года на шахте стоек нужного типоразмера не было.

В настоящее время стойки привезены. В одной из лав участка № 1 проводятся испытания крепления ниш металлом. После проведения испытаний будет решен вопрос с распространением данного опыта на другие лавы с подходящими условиями».

ВЕСТИ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

Индийско-пакистанский военный конфликт

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). Ссылаясь на заявление официальных представителей Пакистана, агентство Юнайтед Пресс Интернейшнл сообщает, что в секторе к востоку от Лахора пакистанские войска отбросили подразделения индийской армии за пределы индийско-пакистанской границы и развивают сейчас наступление в Пенджабе, на индийской территории. Пакистанские воору-

женные силы продолжают тестить противника в районе Вераха. В ряде пунктов этого сектора пакистанские войска вступили на индийскую территорию.

ЛОНДОН. По сообщению корреспондента агентства Рейтер из Дели, в штате Ассам (Восточная Индия) между городами Шиллонг и Гаухати было выброшено 10 сентября около 300 пакистанских парашютистов.

В тот же день пакистанские реактивные самолеты предприняли 4 налета на зенитные батареи и военные объекты, расположенные в окрестностях Амритсара (штат Пенджаб).

НЬЮ-ЙОРК. Как сообщает агентство Ассошиэйтед Пресс, за период боев индийские вооруженные силы уничтожили 162 пакистанских танка, индийские потери составляют 35 танков.

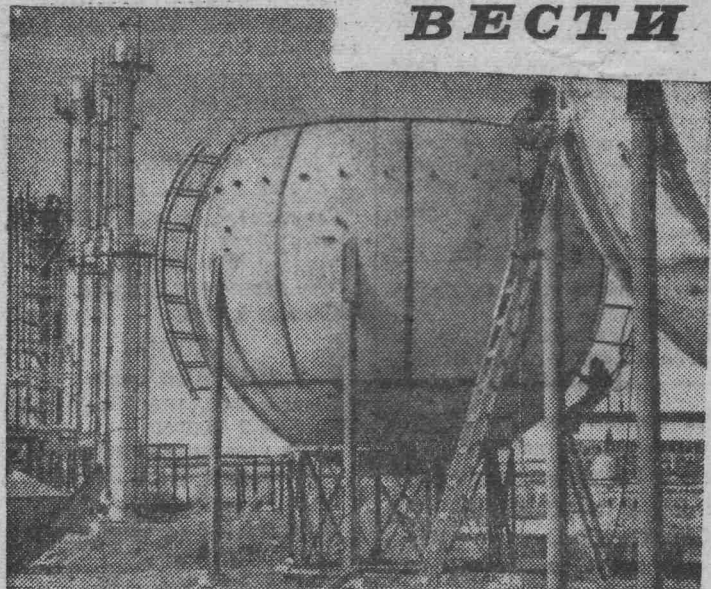
ЕДИНЫМ ФРОНТОМ

Оппозиционные партии Окинавы решили выступить единым фронтом на предстоящих в ноябре этого года выборах в законодательное собрание этих японских островов, оккупированных США. Партии требуют отказаться от использования Окинавы в качестве американской

базы для ведения войны во Вьетнаме, ликвидировать японо-американский договор безопасности, воссоединить Окинаву с Японией.

«ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР»

15 сентября 1965 г., № 184, стр. 3



Венгерская Народная Республика. Газоперерабатывающий завод с ежедневным

выпуском продукции в 4 миллиона кубометров скоро начнет действовать на полную

мощность в Хайдусобосло. Отсюда природный газ пойдет на заводы и фабрики Будапешта, Мишкольца, Озда и других городов.

На снимке: на территории предприятия.

Фото МТИ—ТАСС.

Возвращая людей людям

Узнав о преступлении, которое совершил кто-то рядом с нами, мы еще до суда с гневом и возмущением выносим преступнику самый суровый приговор. Но как-то мало задумываемся над тем, какова природа этого преступления и не является ли сам преступник жертвой трагической случайности или тупого безразличия к себе со стороны людей, не протянувших руки помощи в те минуты, когда решалась его судьба: быть ли ему человеком или окунуться в бесчестие.

А между тем есть люди, кому далеко не безразлично, с каким душевным грузом сел человек на скамью подсудимых, кому не безразлично, как сложится судьба этого человека, когда он вернется к нормальной жизни, отсидев положенный срок. И прежде всего, это воспитатели исправительно-трудовых колоний, которые годами живут в «не столь отдаленных местах», совершая ежедневный жизненный подвиг, возвращая людей людям.

Жизнь в исправительно-трудовой колонии — тот же фронт, но здесь идет битва за человека с самим человеком. И эта борьба от работников колоний требует большого мужества, большой выдержки и, главное, большой человечности. Об этом мире, который так редко освещается худо-

жественной литературой, и говорится в сборнике очерков «Возвращение», вышедшем в Издательстве политической литературы в этом году. Над сборником работали многие писатели и журналисты.

Главным героем этих очерков является человек с чистым сердцем, который посвятил всю свою жизнь «светлой» идее: уничтожить последние очаги человеческой подлости, для которого нет большей радости, чем «вынести людей из огня», огня, уничтожающего все самое хорошее, доброе. Люди, подобные воспитателям колонии Волину, глубоко убеждены, что человек рожден для радости, для созидания.

...Какое преступление совершил вот этот белокурый, на вид еще молоденький парнишка? Вот он спит, и видишь, что это просто уставший за день восемнадцатилетний паренек, с обветренными губами, с глубоким, спокойным дыханием. Или вот этот пожилой человек с тяжелыми, крупными руками рабочего?

Когда корреспондент задал Волину неосторожно громкий вопрос, он ответил: «Тише, люди спят». В этом весь воспитатель Волин. В заключенных он видит людей, пусть людей с искалеченной психикой, с тяжелым грузом

преступлений, но людей, которым нужно протянуть руку помощи, чтобы вернуть их обществу.

Заключенные, как это ни странно, сами ожесточенные и часто бессердечные, очень чутки к добру. Волин же умеет подобрать к каждому свой ключ и говорить не по праву службы, а по праву сердца.

Особенно он внимателен к тем, кто сам в глубине души мучается над безысходностью своего положения, кто и рад бы порвать со своим прошлым, да не знает, как.

А ведь в колониях немало и таких. Витка Попенок, имевший несчастье быть сыном матери-воровки и отчима-вора, в ремесленном училище даже в комсомол вступил. И здесь его сгубил формализм. Он надеялся, что теперь все забудут о его позоре и готов был выполнить любое комсомольское поручение. Но о нем с тех пор, как выдали комсомольский билет, забыли. Скука привела его в горсад, а там «пацаны», которые не скучают... Волин понял, какая тоска грызла душу Витки, и помог ему «снять панцирь, стянувший грудь». Ключом оказалась любовь к книгам, к шахматам. И вот Витка с красной повязкой идет по бараку.

Новые времена коснулись и исправительно-трудовых колоний. В зонах появилось много технических курсов, школ. И заключенные стали как-то мягче, потянулись к учебе. В очерке «Места не столь отдаленные» есть замечательный эпизод: закоренелые бандиты последние из могикан, прочитав «Беллет парус одинокий», вышли на работу. Таков Голубев, который, чтобы вывести из состояния душевной апатии бывшего студента-медика Игоря, ставшего на путь преступности, вследствие неправильного воспитания в семье, пишет письма его безвольной матери, любящей его девушке, и все вместе они помогают ему встать на ноги и обрести веру в себя, в свое будущее.

Когда читаешь сборник, проникаешься чувством глубокого уважения к этим бойцам неви-

димого фронта, где идет самая гуманная битва, битва за человека.

Значит, не все еще кончено, осталось в них еще что-то человеческое и есть хоть маленькая, но надежда, что им надоест бессмысленная и жестокая игра в «воровскую доблесть», в обветшавший «закон» Стеникова-Корша, не поддающегося никаким воспитательным воздействиям.

В исправительно-трудовых колониях огромное значение придается труду, который многим заключенным возвращает радость жизни и пробуждает у них стремление порвать со своим преступным прошлым. Заскучал бывший вор-рецидивист по работе, значит, он шагнул в новую жизнь.

Заметки читателя

О том, как труд вернул человека к жизни, говорится в очерке «Случай с шифоньером». Миша-одессит, авантюрист, пройдоха, из самолюбия стал учиться столярному мастерству. И что же? Выйдя на свободу, он мог смело смотреть в глаза «Всей Одессе»: научился-таки делать Миша шифоньеры, да еще какие!

А вот бывший вор Радчук перестал отлынивать от работы после того случая, когда в едином героическом порыве заключенные спасли во время бури от затопления канал. В этот вечер впервые никто не играл в карты. Говорили только о спасенном канале. Хотя все едва держалось на ногах от усталости, но настроение у всех было приподнятое.

Любовь к труду перевоспитала и Анатолия Власова, закончившего в колонии десять классов на «четверки» и «пятерки» и получившего профессию гальванщика. Здесь необходимо поговорить и о другой стороне вопроса. Бьются в колонии долгие го-

ды воспитатели с таким вот воспитанником, вытравляют из него пережитки проклятого прошлого, а вышел он оттуда на волю и по причине преступного безразличия людей с рыбой кровью, трусов снова попадает в заключение.

В самом деле, приходит такой, вот Анатолий на производство и хорошо, если ему поверят и примут в рабочую семью без позорительных взглядов, с открытым сердцем. А если нет? Тогда что? Все начинается сначала. Вот почему сейчас вопрос о трудоустройстве бывших заключенных — дело всей общественности!

Есть такие рабочие коллективы, которые берут шефство над воспитательно-трудовыми колониями, чем достигается огромный воспитательный эффект. О хорошем сотрудничестве рабочего коллектива и колонии рассказывается в очерке «За караульными вышками». Много заключенных получили здесь путевку в жизнь. Чего стоят, например, их письма, где они делятся со своими бывшими воспитателями радостями, с гордостью говорят об успехах в труде и в личной жизни.

В этом очерке авторы поднимают и другой не менее важный и интересный вопрос: ответственности рабочего коллектива за каждого его члена и за профилактику преступности.

Так, рабочие Киншинского машиностроительного завода сумели добиться того, что в их коллективе вывелись пьяницы, лодыри, сквернословы. Застрелщиками были комсомольцы, которые с молодым задором создавали вокруг отступавших от норм морали, такую атмосферу, что тем ничего не оставалось, как подчиняться воле коллектива.

В сборнике поднято много животрепещущих вопросов, над которыми стоит серьезно задуматься, ибо борьба с преступностью требует внимания всей общественности. Сборник с интересом прочитают педагоги, родители, да и подростки, которые порой находят в плену ложной романтики преступного мира.

А. КАСПЕРОВИЧ.

ФУТБОЛ

НА ПЕРВЕНСТВО ОБЛАСТИ

8 сентября команда «Ярославец» принимала гостей — новокузнецкую команду «Шахтер». Игра приняла острый характер. В первом туре наши проиграли, поэтому гости решили повторить свой успех. Но ярославцы всеми силами старались взять реванш за поражение.

Матч закончился победой нашей команды. В воскресенье, в предпоследнем туре, чемпионата наша команда принимала команду «Юность» (Прокопьевск), которая сейчас находится в турнирной таблице на втором месте.

Эта игра была последней в нашем городе на первенство области. Поэтому футболисты вели борьбу перед финишем с большим подъемом. Первую половину наши проиграли со счетом 1:0. После перерыва они всеми силами старались добиться успеха, что и удалось им на 52-й минуте.

До конца матча команды обменялись голами, в итоге — боевая ничья 2:2. Сегодня «Ярославец» в последнем матче встретится с кемеровским «Строителем» в областном центре. Перед последним матчем у нашей команды 21 очко и 7-е место в турнирной таблице.

ВЫИГРАЛ „СПАРТАК“

Прошел очередной тур на первенство города. Команда «Ярославец» потерпела первое поражение во втором туре от команды «Полысаевской-1».

Важную победу одержала команда «Спартак» во встрече с «Полысаевской-2». Теперь спартаковцы имеют шансы сравняться с командой «Ярославец», которая все первенство лидирует единолично.

Из других команд лучшие шансы на призовое место имеет команда «Старт» (ЦЭММ), которая имеет 24 очка плюс 2 игры впереди.

ОСТАЕТСЯ ДВА ТУРА

В кубке города среди юношей прошел очередной тур. Команда «Энергия» завода «Кузбассэлемент» выиграла у «Полысаевской-1» со счетом 4:3 и вышла в следующий этап первенства. Команда «Мотор» — Ленинской автобазы — с таким же счетом нанесла поражение команде шахты «Никитинка». До конца игры остается два тура.

А. ВЛАДИСЛАВОВ.

НА ГОЛУБОМ ЭКРАНЕ

15 СЕНТЯБРЯ
СРЕДА

11.00 «Казнены на рассвете». Художественный фильм.
ВЕЧЕРНИЕ ПЕРЕДАЧИ:
19.00 Репортаж дня.
19.10 Для малышей. Мультипликационный фильм.
19.30 Для школьников.
«Пионерская республика».
19.50 «Молодость старого цеха». Телеочерк.

20.10 Страницы вокальных сборников. (Даргомыжский и Беранже).

20.30 Телевизионные новости.
20.40 «Казнены на рассвете». Художественный фильм.
22.05 Села меняют облик.
22.15 Месячник безопасности движения.

Конкурс на лучший снимок

Редакция журнала «Советский шахтер» объявила открытый конкурс на лучший фотоснимок из жизни шахтеров нашей страны. На конкурс принимаются только оригинальные, ранее не публиковавшиеся снимки, которые должны сопровождаться подробными подписями.

На конкурс принимаются черно-белые фотографии, отпечатанные на глянцевого бумажке размером 18×24 сантиметра с приложением негативов.

Фотографии, отобранные жюри конкурса, будут напечатаны в журнале.

За лучшие из них, кроме авторского гонорара, будут выплачены премии:
одна первая — 100 рублей,
две вторые — по 75 рублей,
четыре третьи — по 50 рублей.

Последний срок получения редакцией фотографий, направляемых на конкурс, — 31 декабря 1965 года.

Фотоснимки присылать по адресу: Москва, центр, ул. Кирова, 13, редакции журнала «Советский шахтер», на конкурс.

Ф. БОЧАРОВ, главный редактор.

Зам. редактора А. А. ШИШКИН.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Дорожно-эксплуатационный участок Ленинского горкомхоза — мастера асфальтного завода.

Обращаться по адресу: ул. Розы Люксембург, № 81-а.

Завод полукоркования — инженера-химика на исследовательскую работу, техника-технологов или механиков, аппаратчиков, слесарей и грузчиков.

Новокузнецкое шахтомонтажное наладочное управление № 6 треста «Кузбассшахтомонтаж» — электромонтажников на шахту «Грамотинская-3-4».

Обращаться по адресу: пр. Кирова, № 165, отдел кадров ЦМУ-3.

С 8 сентября с. г. работает магазин № 42 по продаже одежды и обуви по ул. Чекарева (около шахты имени С. М. Кирова), время работы с 10 до 18 часов, а на центральном рынке города открывается магазин по продаже тканей (по сниженным ценам) часы работы с 9 до 16 час.

Таксомоторный парк — квалифицированного жестянщика и диспетчера.

Обращаться по адресу: ул. Гагарина, № 21, отдел кадров.

Орс продтоваров треста «Ленинуголь» — сторожа свинарника, который расположен в районе Лапшиновки. Квартира предоставляется на месте.

Орс промтоваров треста «Ленинуголь» доводит до сведения населения, что на центральном рынке города ОТКРЫТ КИОСК ПО ПРОДАЖЕ КЕРОСИНА. Киоск работает по четвергам и субботам с 9 час. до 17 час., с перерывом на обед с 13 до 14 час.

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»

НА ЗАВТРАШНЕЙ УЛИЦЕ
Сеансы: 9-00, 10-40, 12-20, 2-30, 4-20, 6-10, 8-00, 10-00.

ЛЕТНИЙ КИНОТЕАТР
ДОНСКАЯ ПОВЕСТЬ
Сеансы: 4, 6, 8.

«СИБИРЬ»

НЕ ПЛАЧЬ, ПЕТР!

Сеансы: 1, 2-50, 4-30, 6-20, 8-00, 10-00.

«РАССВЕТ»

СМЕРТЬ ТАРЗАНА

Сеансы: 5, 7, 9.

«РОДИНА»

ОПЕРАЦИЯ «Ы»

Сеансы: 9-00, 10-30, 12-30, 2-20, 4-00, 5-50, 7-40, 9-30.

На удлинённых сеансах:
«Наш друг Морис Торез»

«РЕКОРД»

ХОЖДЕНИЕ ЗА ТРИ МОРЯ
(Две серии)
Сеансы: 3-00, 5-50, 8-00.

На удлинённых сеансах:
«Всего одна жизнь»

Адрес редакции: г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, № 17. Телефоны: редактора 0-33, зам. редактора 3-10 и через трест 3-81, парт. отдела через трест 3-61, ответ. секретаря 3-10, отдела культуры и писем трудящихся 5-35, промышленного отдела — через трест, бухгалтерии 0-52, д. типографии 2-21.