

Ленинский ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 34 (8249) Вторник, 16 февраля 1965 г. Год издания 35-й
Цена 2 коп.

Не одолжение—

В свет вышел очередной номер газеты. Он несет читателю свежие вести, рассказывает о людях труда, о нашей многогранной жизни. Но газета — не беспристрастный регистратор событий. Она живет едиными интересами со всем народом, общими заботами, которые волнуют трудящихся. И потому ее долг, ее прямая обязанность говорить не только об успехах и достижениях, но и по большому счету вести разговор о недостатках. Цель такого разговора одна — добиться устранения того, что мешает нам в работе, в жизни, в быту.

Критический материал в газете — это сигнал к действию для тех лиц и организаций, от которых зависит устранение выявленных недостатков. Истина, казалось бы, бесспорная. И у нас немало примеров своевременного и конкретного реагирования на сигналы газеты.

Но речь сегодня не об этом. Принятие мер по критическим замечаниям и сообщение об этом — не одолжение редакции, а партийный долг того, кому адресовано такое замечание. И похвала за это попросту не к месту.

Речь идет о том, что некоторые руководители еще не избавились от нездоровой реакции на сигналы печати. Эта болезнь обычно проявляется двойкой (видимо, в зависимости от темперамента): одни предпочитают отмолчаться, другие, не утруждая себя разбором критического материала по существу, спешат строчить опровержение.

Центральные авторемонтные мастерские провалили производственную программу прошлого года. В чем причины провала? Во многом ответ на это дал материал рейда «В плену бесхозяйственности» («Ленинский шахтер» от 23 января с. г.). Но партийное бюро

ЦАРМа, в адрес которого были высказаны замечания, хранит строгое молчание.

«Будем ли нормально работать?» — обращается к руководству шахты «Комсомолец» председатель цехкома участка № 7 тов. Губарев. Такой вопрос поставлен в газете еще 3 января. А ответа нет и поныне.

Рекорды молчания поставле-

обязанность

ны руководителями шахты им. С. М. Кирова. Около года пытаются пробить брешь равнодушия в ЖКО шахты жильцы дома № 4 с ул. Спартака. 16 января с. г. в корреспонденции «За холодными резолюциями» «Ленинский шахтер» публично напомнил о нуждах жильцов. В ответ — ни звука. Газета адресует партийному шахты заметку, осуждающую администрирование в создании хорового коллектива. И снова молчание.

Отмалчиваются руководители завода «Кузбассэлемент» на заметки, вскрывающие помехи в борьбе за качество продукции («Ленинский шахтер» за 8 и 19 января с. г.). Это явно не к лицу инициаторам похода за высокое качество изделий в нашем городе.

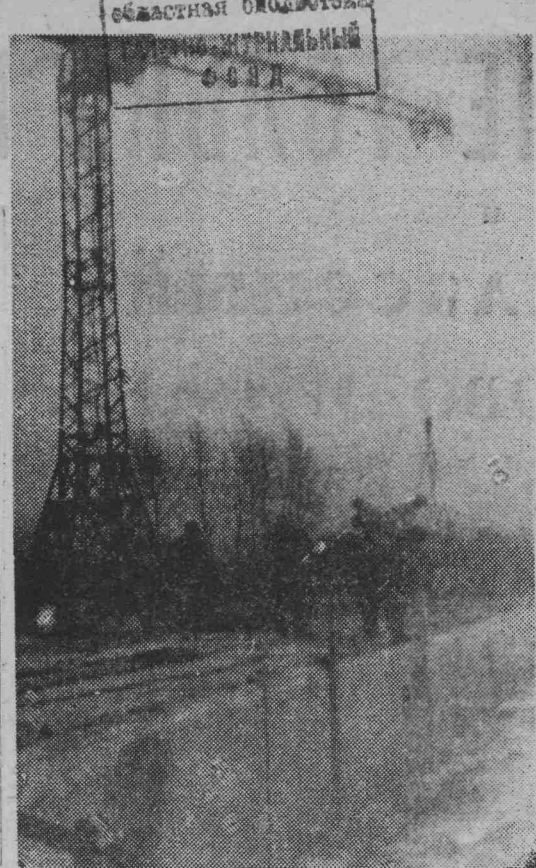
В газете уже шла речь о тех, кто с необыкновенной «оперативностью» пытается опровергать неопровержимое. Упомянутые там лица — не единственные в своем роде. После долгого молчания разразился ответом на фельетон «Кузьмич воспитывает» секретарь партбюро хлебокомбината тов. Белкин. Вопреки очевидным фактам грубости директора тов. Ганенко секретарь партбюро берет его под защиту. И тут же сообщает: «За допущенную грубость

партбюро предупредило тов. Ганенко». Нет логики? А ею, видно, меньше всего и руководствовался тов. Белкин, сочиняя ответ в редакцию.

Опровергатель многолик, как и молчальник. Тот и другой при ближайшем знакомстве, оказывается, непрочь признают недостатки. Но их шокирует, что об этом идет речь на страницах газеты. «Зачем писать? Зачем выносить сор из избы?» — вот что не дает покоя. Пишущий в газету для них чуть ли не личный враг.

Но человеком, написавшим в редакцию, меньше всего руководит желание причинить кому-то неприятность или честолюбивое стремление увидеть свою фамилию в газете. Не раз приходилось убеждаться, что письмо в газету — это уже крайнее средство, когда безрезультатными оказались попытки решить вопрос на месте.

Поэтому элементарной партийной и гражданской обязанностью каждого, кому адресовано критическое замечание, является оперативное решение поднятого вопроса и ответ по существу. Ответ не только перед газетой, но прежде всего перед трудящимися, кровно заинтересованными в решительном устранении всего, что мешает нам двигаться вперед.



ХРОНИКА

КОМСОМОЛЬСКАЯ

СВАДЬБА

Лихо мчится тройка, а за ней кортеж лошадей, запряженных в сани. Звенят бубенцы, развеваются ленты, залихватски хохочет баян... Так началась комсомольская свадьба Евгения Ищука и Любы Корпунькиной.

Работают они на заводе «Кузбассэлемент». Евгений шлифовщиком в цехе № 8, а Люба — кассиром в завкоме. Оба активные комсомольцы, участвуют в художественной самодеятельности. Евгений учится в вечернем техникуме, он ударник коммунистического труда.

Много напутственных слов звучало на свадьбе. Администрация завода вручила молодоженам ключи от выделенной для них квартиры. Так родилась еще одна советская семья.

Яркие всполохи электросварки и свет мощных прожекторов башенного крана выхватывают из тьмы ночи фигуры людей.

В бригаде монтажников крупнопанельного домостроения А. В. Скогарева из ЛСУ треста «Кузбассжилстрой» ночная смена. Идет сооружение еще одного крупнопанельного 80-квартирного дома по проспекту С. М. Кирова.

ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ

Идеологический отдел городского комитета партии провел семинар с заведующими агитпунктами. На семинаре они поделились опытом работы, рассказали о планах агитационной работы на оставшиеся до выборов дни.

На этом семинаре заведующие агитпунктами получили консультацию, как лучше организовать агитацию на предприятиях.

ГЕНЕРАЛЬНАЯ РЕПЕТИЦИЯ

В выходной день в клубе шахты «Комсомолец» из разных комнат раздавались песни, музыка, перестук каблучков. Это художественная самодеятельность готовилась к вечеру для избирателей. Долго не умолкал голос солиста Вадима Денисова. Ему предстоит петь песни на итальянском и болгарском языках. А это не так просто. Последняя репетиция перед концертом очень ответственная, поэтому так волновалась и солистка Лариса Ушакова.

Танцы «У реки» и венгерский отработывали под руководством М. Ф. Кирова хореографисты. Конечно же, немало хлопот было и у эстрадного ансамбля.

Тревожный был выходной день для участников художественной самодеятельности. Зато радостно прошел в понедельник вечер избирателей.

Встреча с Киевской эстрадой

В клубе шахты имени Ем. Ярославского состоялась встреча киевских артистов эстрады с жителями нашего города. Особенно понравились слушателям популярные лирические песни в исполнении заслуженного артиста Украинской Республики Вл. Гончарова.

Виртуозной игрой на балалайке завоевал симпатии присутствующих Петр Демчук. Понравился и сатирический фельетон в масках, рассказанный Иосифом Донцкером. Надежда Полянова познакомила с украинскими народными песнями.

УБЕДИТЕЛЬНАЯ ПОБЕДА

В спортзале ГПТУ № 38 встретились борцы училищ профтехобразования Кемерова, Юрги, Новокузнецка и нашего города. Победителями соревнования вышли учащиеся ГПТУ № 38. Они показали техничность и волю к победе. Не знали поражений в этот день Пономарев, Мацюк и другие из наших земляков. Достаточно сказать, что в последней встрече наши борцы проиграли только пол-очка из десяти.

ТАСС СООБЩАЕТ

Стройка дружбы

ПРАГА. Начато строительство магистрального газопровода Братислава—Дашава, по которому советский природный газ будет поступать в Чехословакию. Его пропускная способность около миллиарда кубометров природного газа в год.

Кандидатура Кубы одобрена

ЖЕНЕВА. Республика Куба принята в члены Международного бюро по вопросам промещения (МБП), объединяющего около 70 государств. Члены Исполнительного комитета отметили большие успехи Кубинской Республики в ликвидации неграмотности и повышении культурного уровня всего народа.

Перешли в ГДР

БЕРЛИН. Девяносто человек переселились из Западной Германии и Западного Берлина за последние три дня в

Германскую Демократическую Республику. С 1961 года в ГДР переселились свыше 80 тысяч западногерманских и западноберлинских жителей. Новые граждане республики обеспечиваются жильем и работой.

Рост торговли со странами социализма

ТОКИО. Торговля Японии с Советским Союзом в 1964 году по сравнению с предыдущим годом увеличилась на 27,5 проц., торговый оборот между двумя странами достиг 408 миллионов долларов. Объем торговли Японии с социалистическими странами составил 76

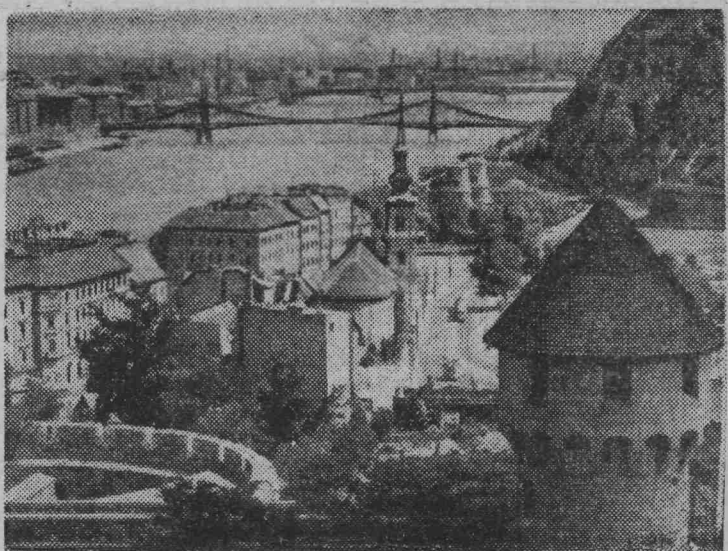
миллионов долларов, превысив на 15 миллионов долларов уровень предыдущего года.

Увольняют рабочих

ПАРИЖ. Каждый день приносит французским трудящимся новые известия об увольнениях, о переводе рабочих на неполную рабочую неделю. Вслед за металлургами, текстильщиками и кожевниками опасность увольнений нависла над работниками целлюлозно-бумажной промышленности. Объявлено, что в конце этого месяца фирма «Панетри навар» закрывает бумажный комбинат и фабрику. Другая компания той же отрасли закрывает свое предприятие 1 марта.

20 лет назад в середине февраля 1945 года Советская Армия изгнала фашистских захватчиков из столицы Венгрии. Восстановленный город стал символом мирного, созидательного труда. Будапешт постоянно обновляется, реконструируется. За годы народной власти он превратился в промышленный, научный и культурный центр страны.

На снимке: вид на часть Будапешта. Фото МТИ—ТАСС.



Если ты классный руководитель...

Внеклассная работа... Кто-то, а уже Вера Ивановна Колосова — руководитель 7-го класса «Б», школы № 38, хорошо знает цену этой внеклассной работе.

— И дисциплину и успеваемость можно свести к нулю, если ослабить воспитательную работу, — говорят Вера Ивановна. — Поэтому каждый день приходится встречаться с ребятами после уроков.

Встречаться... В это слово учительница русского языка и литературы вкладывает большое содержание: быть в классе неуспевающим ученикам или не быть...

Все зависит от того, как налажена внеклассная работа. И все-таки как? В одной корреспонденции, конечно, обо всем рассказать почти невозможно, потому что опыт работы этого классного руководителя, прямо надо сказать, большой.

В классе, где ведет воспитательную работу Колосова, около сорока человек. Ребята с разными характерами и с далеко не одинаковыми способностями.

Одному классному руководителю, пожалуй, нелегко такой «оркестр» настраивать. Как же справляется Колосова? На этот вопрос она отвечает:

— Мне помогает актив, куда вошли лучшие ребята, комсомольцы, пионеры, отличники...

Как тут не согласиться с классным руководителем? Ведь уже сами по себе эти ребята являются примером, на них равняется весь класс. А если учесть и то, что юные активисты под руководством Веры Ивановны проводят полезные занятия, то станет ясно, почему в 7-м классе «Б» в первом полугодии не оказалось ни одного отстающего.

— Я тут ни при чем, — шутит Вера Ивановна. — Все делают ребята. Они сами стараются...

В этой шутке — большая доля правды. На первый взгляд может показаться, что ребята все делают сами. Но сколько пришлось классному руководителю думать, искать, чтобы развить инициативу у своих воспитанников.

— Родина любит тех, чей труд для всех, — сказала однажды в своем классе Колосова. — Хорошо бы на эту тему провести диспут...

Тема, подсаженная классным руководителем, захватила ребят. Семиклассница Ни-

на Чалых возглавила подготовку к диспуту. Ребята нашли литературу, вырезки из газет, которые помогли им глубже осмыслить тему.

Разговор получился интересным. Всем понравилось выступление Володи Шаяхметова.

— У человека, который не любит труд, не может быть и прекрасных идеалов, — утверждает Володя.

Мнение Володи разделили Наташа Дружина, Соня Мавлюшова, Толя Чернов. Вот о чем заговорили ребята. Они правы: лентяй никогда не сумеет учиться на пятерки. А если так, то из него не получится и хорошего человека, который смог бы повторить подвиг Гагарина: нужны знания и воля, добытые учебой и трудом.

После этого диспута ребята хорошо усвоили народную мудрость: где нет труда, там не цветут сады...

Нет, как ни говорите, а семиклассники остались довольны своим диспутком. Доволен и классный руководитель. Не успел окончиться диспут, как Соня Мавлюшова предложила:

— Давайте организуем «путешествие» по Болгарии...

Вскоре собрался клуб юных «путешественников», Вера Ивановна рассказывает, что и эта внеклассная встреча принесла большую пользу: ребята обогатили знания по географии.

Встречи юных «путешественников» стали хорошей традицией. Может, поэтому в классе все ребята горячо полюбили предмет географии, который ведет Хомченко Любовь Семеновна.

В часы внеклассных занятий Вера Ивановна старается отыскать в ребятах что-то новое, чтобы потом его постепенно развивать у Володи Ковшика, Володи Агафонова, Тани Котегоренко большая любовь к живописи. В своем классе эти ребята считаются способными художниками.

Вера Ивановна решила глубже ознакомить ребят с искусством. В плане классного руководителя появилась новая тема: «Художник Перов и его картины». Беседа состоится в конце этого месяца. Думается, что она заинтересует ребят и откроет для них много полезного. Как всегда, Вера

Ивановна решила предоставить слово ребятам. Их смелые мысли часто радуют классного руководителя.

Вместе с Верой Ивановной ребята сейчас готовятся к торжественной встрече 20-летия победы над фашистской Германией. И тут все обязанности уже распределены: Лариса Фомина готовит докладчиков. Ими будут Володя Мартыненко, Юра Ермаченко, Володя Карнаухов. Они расскажут всему классу об эпизодах Великой Отечественной войны, о которой они много узнали из прочитанных книг, из рассказов участников боев.

Вся внеклассная работа Колосовой сводится к тому, чтобы разбудить в ребятах самые благородные стремления, шире открыть им глаза на мир.

— Этому служит и классная библиотека, которую помогли создать шефы, горняки участка подъема шахты им. Ярославского, возглавляемого Анатолием Васильевичем Бычковым, — рассказывает Колосова. — Библиотека становится для ребят настоящим источником знаний. Так что шефы нам оказали хорошую помощь...

Большую внеклассную работу ведет Вера Ивановна. Поэтому в ее классе и высокая успеваемость. То, о чем я рассказал, уже позволяет сделать вывод: многого можно добиться, если ты настоящий классный руководитель.

А. ПОЧУЕВ.

Уроком довольны все

Среднюю школу Светлана Петрова окончила на пятерки. Может, потому, что сама росла сиротой, она очень любит детей, всегда с ними ласкова. Мечта стать учительницей родилась еще в школе и жила все годы в душе, согревая надеждой.

Но жизнь сложилась так, что Светлана сначала несколько лет работала на производстве. И только в 1964 году она поступила, наконец в педагогическое училище. Радость переполняла сердце — цель сразу приблизилась и вырисовывалась реально: два года учебы, а там — желанная работа, ребятняшки, уроки, тетради.

Трудно было на первых порах: после большого перерыва в учебе надо заниматься по шесть-семь часов, а потом дома еще готовиться к урокам. Кроме того, Светлану в группе избрали комсоргом, а это большая общественная работа. Но Светлана Петрова никогда и ни от какой работы не отказывалась. Уж если она за что берется, то делает от души.

И вот во втором семестре — первый пробный урок по арифметике в 3-м классе. Арифметика для нее любимый предмет. Она под руководством методиста Ирины Дмитриевны Нови-

ковой тщательно готовилась к первому в жизни уроку. Много полезных советов дала и учительница 3-го класса «Б» Зоя Алексеевна Сулойникова.

Уроком были довольны все: и дети, и Зоя Алексеевна. Она рассказывает, что Светлана интересно провела устный счет, таблица умножения повторялась с наглядностью, понравилась ребятам игра «в цепочку», работа с перфокартами.

— Особенно важно, — говорит Зоя Алексеевна, — что она хорошо провела анализ задачи, учила делать краткую запись условия задачи, что обычно детям трудно дается. Большое внимание уделяла самостоятельной работе детей на уроке, они сами придумывали задачу такого же типа. Красочная и четкая наглядность, приготовленная Светланой, помогала детям работать творчески и с интересом.

Оценив урок баллом «5», старшая учительница З. А. Сулойникова сказала Светлане:

— Настойчивость и трудолюбие, умение понимать ребят и видеть все на уроке — это главное в нашей работе. Все это у вас есть. Вы будете хорошим учителем!

Это — высокая оценка.

Е. ДУБИНИНА.

О МОЕМ ДРУГЕ

В школу № 3 я пришла работать после окончания 11-го класса. Знаний было мало, а опыта в педагогической работе вообще не было.

Дали мне второй класс. Трудным оказался бы мне первый год работы, если бы не опытный педагог Зинаида Дмитриевна Янтураева. Часто бывая у меня на уроках, она давала советы, как лучше построить урок, как экономить время, а главное, как правильно подобрать ключ к детскому сердцу. Ее забота ощущалась каждый день, каждый час.

Зинаида Дмитриевна знает жизнь каждого учителя, делит с ними радость и горе. Она очень любит работу и своим энтузиазмом зажгла во мне любовь к детям. Я очень полюбила школу и теперь учусь в Кемеровском педагогическом институте.

За все то, что сделала для меня Зинаида Дмитриевна, хочется сказать ей большое спасибо.

Г. САСИНА.



Вера Ивановна Колосова недавно награждена почетной грамотой Министерства просвещения РСФСР. У нее имеется богатый педагогический опыт. Сегодня мы рассказываем о нем.

На снимке: В. И. КОЛОСОВА.
Фото: Г. ПАНИКОВСКОГО.

На родительское собрание пришли не все. Едва набралась половина. Да и те, что пришли, не очень охотно слушают классного руководителя... Такую картину нередко можно встретить.

А не ходят родители на свои собрания оттого, что слишком часто они превращаются в своего рода информационную о текущих или четвертных оценках. Да поругают мать отстающего ученика или похвалят отца отличника. На этом и делу конец.

Но родителям не интересно терять время на долгое перечисление отметок, которые они и так знают, проверяя дневники детей. Не сами оценки, а то, как помочь своему ребенку

Придут за советом

исправить их, — вот что интересует отцов и матерей. Они идут в школу за советом. И кому, как не педагогу помочь им.

Вопросы успеваемости и дисциплины должны стоять на первом месте. Но ограничиваться только ими нельзя. Не менее важно подказать родителям, что пора сыну купить новую одежду, или просто рассказать о хороших увлечениях ученика. Ведь нередко родители не замечают склонностей своих детей, а в школе их видно, как на ладони.

Родительские собрания должны превратиться и в своеобразную шко-

лу обмена опытом воспитания школьников дома. Родители учеников, которые являются примером и в учебе и в поведении могли бы поделиться своими методами воспитания.

Нельзя считать нормальным, что часто собрания проводит один классный руководитель. Присутствие учителей-предметников несомненно сделает собрание более содержательным.

И вообще, пора начать искать новые результативные формы работы с родителями. Поверьте, тогда родители не станут уклоняться, а охотно придут на родительское собрание.

В. БАСОВ.

ЮБИЛЕЙ ЖУРНАЛА

Вышел из печати юбилейный номер журнала «Новый мир».

За сорок лет своего существования журнал завоевал широкую популярность. В нем впервые увидели свет «Жизнь Клима Самгина» Максима Горького, «Поднятая целина» и «Тихий Дон» Михаила Шолохова, «Хожение по мукам» Алексея Толстого.

В юбилейном выпуске «Нового мира» — статья главного редактора А. Твардовского, связанная с сорокалетием журнала, продолжение романа Константина Фелина «Костер», шестая книга мемуаров Ильи Эренбурга, рассказ И. Соколова-Микитова, стихи Анны Ахматовой, Ольги Берггольц, повесть Генриха Бетля и другие материалы.

В редакцию их пришло сразу несколько человек. Поделались своими бедами и потребовали корреспондента, чтобы тот разобрался во всем на месте.

— Сил нет терпеть дальше, — заявила одна.

— Сплошной произвол, — добавила другая.

— И правды нигде не можем найти, — встала третья. — Одна надежда на вас. Если не поможете, придется писать в Москву...

Кто эти люди? Из беседы узнаю совсем немного. Одна — многодетная мать, остальные просто пожилые женщины-труженицы, всю жизнь несущие на своих плечах самую черную работу. Трудятся все на шахте имени 7 ноября в хозчасти. Не так давно на этот участок назна-

НА ОБОЧИНЕ ЖИЗНИ

в ругани? Ведь найти на том или ином участке грязь и дать за это нагоний не составляет большой трудности. Намного сложнее отыскать в человеке хорошие качества и постараться развить их. Женщины-то все работящие, у каждой в характере есть что-то хорошее. Вот здесь-то и развернуться бы местному комитету. Но это мощная сила общественного воздействия осталась бездейственной. И очень жаль.

Я не сомневаюсь, что и Королькова, и все работницы хозчасти желают видеть свой коллектив передовым, дружным, как одна семья. Во всяком случае от многих пришлось слышать, что хорошо было бы организовать на участке соревнование за коммунистический труд. Только удивляло одно. Многие об этом движении имели довольно туманное понятие. Некоторые, например, говорили, что, если увеличат в хозчасти штат, то сразу можно включиться в соревнование — за право называться разведчицами будущего (!).

Что здесь скажешь? Просто очень жаль сознавать, что есть еще коллективы, которые находятся на обочине настоящей жизни. Будь это не так, не возникла бы жалоба у работниц хозчасти шахты им. 7 ноября, более плодотворно работала бы десятник Королькова, а, главное, люди бы понимали всю ответственность за порученное дело, гордились бы им.

А ведь для этого требуется совсем немного: общественные организации должны делать то, что диктует сама жизнь, время и интересы этого дела.

В. ВЛАСОВ

ДЛЯ ВАС, ГЕОЛОГИ!

НОВЫЙ МЕТОД ОПИСАНИЯ ГОРНЫХ ПОРОД

В разнообразной работе геолога-углеразведчика большая доля времени отводится на описание горных пород. Описание пород по скважине, горной выработке или обнажению — один из главных геологических документов, на которых основывается оценка разведываемых площадей. С развитием и совершенствованием методов разведки связано постоянное углубление и расширение описаний.

Однако древний, как сама геология, метод, состоящий в том, что геолог тщательно записывает наблюдаемые им в горной породе признаки, в условиях Кузбасса уже становится неэффективным. Большая трата времени на описание пород и большой объем полученной документации — существенные недостатки этого метода. Но главный недостаток состоит в том, что этим методом уже нельзя добиться улучшения качества описания. Существующий разнобой в терминологии приводит часто к тому, что один и тот же признак породы описывается двумя геологами разными терминами. В результате одна и та же порода в описаниях двух геологов выглядит по-разному. Такие описания во многом обесценивают весь труд, связанный с изучением скважин.

Сущность нового метода описания состоит в следующем. Горные породы Кузбасса представлены определенной гаммой типов пород. Ввиду того, что условия образования горных пород Кузбасса были довольно близки в разных местах и оставались почти неизменными в течение длительных этапов образования угленосных отложений, одни и те же породы мы многократно встречаем на различных глубинах и в разных местах.

Это обстоятельство позволяет составить классификацию (атлас) типов горных пород Кузбасса с подробным описанием каждого типа, сопровождаемого его фотоснимком и кратким наименованием — индексом. Имея на руках атлас с описывающей характеристикой всех горных пород, нет необходимости при документации скважин и горных выработок вновь описывать уже описанную в атласе породу. Достаточно просто записать индекс этой породы, подобно тому, как в зоологии, ботанике однажды открытый, описанный и названный вид никто не возьмется описывать заново, а только запишет название этого животного или растения.

Новый метод описания пород путем их индексации ликвидирует все недостатки, существующие при описании старым способом. Опираясь на один и тот же атлас, геологи, работающие в разных уголках Кузбасса, будут однозначно описывать породы. Таким образом, устраняется главный недостаток — разнобой в описаниях. Объем документации, в связи с отсутствием пространственных описаний, сократится, в 3-4 раза уменьшится время, необходимое для описания.

Литолого-петрографическая партия Кузбасской геологической экспедиции разрабатывает классификации типов горных пород вначале для отдельных районов, а затем для всего Кузбасса.

А. АЛИМОВ.

Кузбасская геологическая экспедиция.

ми ускорить создание материальной базы коммунизма, воспитывать человека будущего. А вот на шахте имени 7 ноября об этом забыли и, кажется, сознательно. Впрочем расскажу все так, как это представилось мне после выяснения причин возникновения жалоб.

Долгое время на шахте не было толкового десятника хозчасти. Одного заменяли другим, а проку от этого ни на грош. Наконец, взяли Ф. Д. Королькову. Женщина энергичная, безусловно озабоченная тем, чтобы вывести участок в число лучших. Ведь ни для кого не было секретом, что в хозчасти плохая дисциплина, а отсюда и отношение к обязанностям.

Но Королькова начала не с того, с чего бы следовало. С нее требовали, чтобы в комбинате была чистота, обслуживающий персонал работал четко, без претензий. Здесь бы стоило подумать, как заинтересовать людей, опереться на коллектив, на профсоюзную организацию. Но десятник пошла по иному пути. Окриком, руганью и грубостью она оттолкнула от себя людей. А работа у женщин тяжелая, порой неблагоприятная. Найдёт десятник или заведующая здравпунктом где-нибудь грязь — работнице не поздоровится. И хотя она давно уже исправилась, ее имя все равно склоняют на всех нарядах. А женщины есть женщины. Соберутся в свободный час и начнут сетовать на несправедливость. Нашлись и такие, чтобы не понаст в немиловость к начальнице, стали наущничать. Сыр-бор разгорался.

На участке периодически

проводились сокращения рабочих. Но, чтобы сократить людей, надо ввести какую-то механизацию. А этого не делалось. Взять ту же фляговую. Штаты сократили, а «титана» для нагрева воды не поставили. Вот и приходится работнице трудиться за двоих, а подчас и за троих. То же самое в мойке, у техник. По добром здесь бы вмешаться профсоюзу, разобратся во всем, но местком молчал, боялся испортить отношения с Корольковой. А та поняла это как сигнал к действию. И пошла писать губерния. Королькова, уже ни с кем не советуясь, стала увольнять с участка людей, по своему усмотрению назначать премию, умышленно неправильно составлять таблицы и т. д.

Разумеется, работницы не могли терпеть подобное и написали в шахтный комитет жалобу. На нее не обратили внимания. Написали другую, третью. И вместо того, чтобы разобраться во всем детально, выяснить причину конфликта, бывший председатель шахткома тов. Левенков, попросту говоря, отмахнулся от жалоб, как от назойливой мухи. Как объяснили мне, мол, потому, что некоторые работницы плохо относятся к своим обязанностям, а жалуются.

Конечно, это не порядок, если техника Звягина не желает ходить на наряды, Елисеева имеет пристрастие к спиртному, а Лоч не выполняет элементарных требований. Но разве может повлиять на них одна Королькова, если весь воспитательный процесс ее заключается

Легкомысленное планирование

Коллектив электролампового завода неплохо закончил прошлый год. Работники сборочного, стекольного и металлозаготовительного цехов также внесли солидную лепту в улучшение качественных показателей и выпускаемых электрических ламп накаливания. А раз так, то они вправе претендовать на материальное поощрение. Ведь в Программе КПСС записано: «Партия исходит из ленинского положения о том, что строительство коммунизма должно опираться на принцип материальной заинтересованности».

Как раз этим положением администрация завода не особенно руководствуется. И во многом причина в безграмотном планировании. Вначале «болезнь» многоэтажного планирования испытал сборочный цех. А теперь вот уже несколько лет ее ощущает и металлозаготовительный цех.

Не подумайте, что у нас завывают план на установленную мощность оборудования. Вовсе нет. Всему виной

многоэтажное планирование, то есть план и задание... Это двойное планирование давно осуждено жизнью. Но этого не поняли еще директор завода тов. Стреляев, и. о. начальника планово-производственного отдела тов. Филиппов.

У нас делается так: одновременно цеху доводят план выпуска товарной продукции и задание. Но задание всегда больше плана. А фонд заработной платы обсчитывают только на план. В результате систематически из месяца в месяц получается недоплата по прямым сдельным расценкам.

К примеру возьмем IV квартал 1964 года. В цехе выявился перерасход фонда заработной платы против планового на 2.104 рубля, а фактически дирекция недодала на выпуск продукции по прямым сдельным расценкам на 3.387 рублей.

Двойное планирование стало обычным явлением на заводе. План совнархоза не удовлетворяет т. Филиппова, и он стремится дать больше задела незавершенного производства. Да и сейчас вместо полумесячного запаса имеется месячный. На 1 января прошлого года в складе комплектных заготовок было 2.858 тысяч спиралей, а на 1 января 1965 года — 5.504 тысячи. Этим самым замораживаются денежные средства, дезорганизуется работа отдела материально-технического снабжения в обеспечении вольфрамом, молибденом и красномедной проволокой. Ведь заявки на материалы подаются из расчета плана, а не задания.

Вольности с фондом зарплаты на цехи создают резерв денежных средств на премирование работников заводоуправления. Не случайно в прошлом году заводоуправление

5 раз получило премию, а инженерно-технические работники металлозаготовительного цеха в течение 4-х лет этими благами не пользуются. Хотя в отдельные месяцы была такая возможность. Вошло в норму, что премия им в план не закладывается.

У нас на заводе вместо серьезной работы с планом предпочитают администрирование. Бесчестное количество раз поднимались эти вопросы на собраниях, совещаниях, перед директором завода, но мер не принимается.

Некоторые показатели нашего цеха выше заводских. Например, рост выпуска продукции по заводу в 1964 году составил 9,9 процента, по цеху — 14,7 против прошлого года.

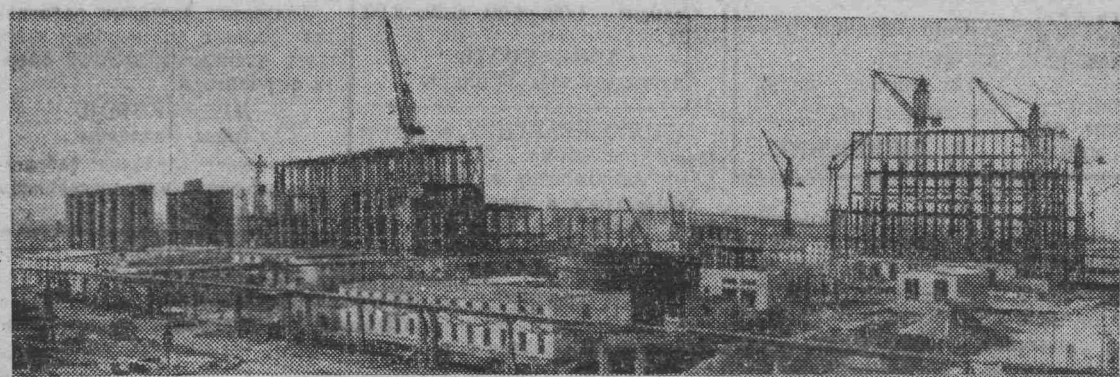
Не изжита на заводе, например, вредная практика причисления к цехам не работающих там людей. Например, старший контрольный мастер тов. К. М. Касималин работает в ОТК, а деньги получает в цехе № 9. Кладовщики СКЗ работают в планово-производственном отделе, а деньги получают тоже в цехе.

Действующий ремонтно-механический цех снабжает другие цехи запасными деталями, оснасткой. И годами мы получаем однообразные детали, а стоимость их разная. Почему бы не выработать единые цены на изготовление оснастки? Тогда и в цехе-потребителе будет реальная возможность регулировать наладные расходы.

Спрашивается, когда же наведут на заводе порядок в планировании?

И. ТРУШКОВ, начальник цеха электролампового завода.

«ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР»
16 февраля 1965 г., № 34, стр. 3.



Казахская ССР. На окраине Чимкента все отчетливее вырисовываются контуры нового гиганта большой химии — завода фосфорных солей. Первая очередь предприятия вступит в строй действующих в конце нынешнего года. Завод будет выпускать элементарный фосфор, фосфорную кислоту и триполифосфат.
На снимке: панорама строительства Чимкентского завода фосфорных солей.
Фото А. Идрисова. Фотохроника ТАСС.

Бесконечный поток жалоб, от трудящихся шахты имени С. М. Кирова, поступающих в разные инстанции города и области, привел нас на эту шахту. Уже с первого знакомства можно было понять, что здесь им не уделяется серьезного внимания.

Правда, на шахте ведется учет жалоб. Однако рассматривают их довольно редко, к тому же, формально. Об этом говорят факты.

С июля минувшего года жалобы на шахте не рассматривались. И только в первых числах января 1965 года начальник отдела кадров тов. Тарасенко в один день дал ответ всем. Представляете, какие это были ответы, если жалобы маринировались целое полугодие.

Спрашивается: какой толк от таких ответов? Все это нельзя назвать иначе, как нежеланием разобраться в кри-

тических сигналах, за которыми стоит живой человек.

Особенно неблагоприятно с этим в жилищно-коммунальном отделе шахты. Здесь вообще не рассматривают сигналы трудящихся. Работники отдела не регистрируют их. Поэтому и спросить не с кого...

Как правило, по своему характеру и содержанию жалобы сводятся к следующему: плохой ремонт жилья, незаконное увеличение платы за коммунальные услуги, незаконное расходование средств, отпускаемых на ремонт, плохо работает отопительная система...

Можно привести примеры. В коммунальный отдел поступило два коллективных заявления: дом № 8-а по улице Вентиляционной некачественно отремонтирован, хотя ремонт длился с декабря 1963 года.

А о чем говорят два коллективных заявления жильцов дома № 4 по улице Спартака? Да все о том же: на шахте частенько забывают о нуждах жильцов, хотя бы того же четвертого дома, который не видел ремонта... с 1939 года.

На шахте стало системой незаконное увеличение платы за коммунальные услуги. Чтобы не обидеть водителей, работающих на вывозке нечистот, управдомами стараются увеличить количество сделанных рейсов. Так, по путевке № 8395 за 26 сентября минувшего года водителю тов. Логотову записано... 53 рейса и выплачено по путевому листу 396 рублей 44 копейки.

Таких фактов можно привести немало. Бухгалтер ЖКО вместо того, чтобы разобраться и принять меры, с необыкновенной легкостью переносит эти злоупотребления на

бюджет трудящихся, незаконно завышая квартирную плату.

Участники рейда столкнулись с таким фактом. Ремонт отопительной системы не занимаются, как это положено. На нее обращают лишь тогда внимание, когда она выходит из строя. А это, как известно, случается зимой. И жильцы, не выдержав холодов, берутся за перо, пишут в различные организации и учреждения. Так уже не раз поступали жильцы домов №№ 46 и 100-а по проспекту имени Кирова.

Жалобы возникают и по другим причинам. При распределении квартир, ордера почему-то выдаются иногда лицам, которые даже не стоят на очереди.

Во вторую квартиру дома № 21 по улице Чекарева первоначально был вселен Н. Пласин без ведома бытовой комиссии. Затем таким же путем его переселили в отдельную секцию. А комнату Пласина занял Козловский. Когда начали разбираться, то оказалось, что и спросить не с кого, как эти лица заняли квартиры. К сожалению, подобные случаи не единичны. ЖКО шахты имени С. М.

Кирова имеет в своем распоряжении 87 тыс. кв. м жилого фонда, а использовать его по-хозяйски еще не научился. Может, потому, что за три года в отделе сменилось около десяти начальников.

Руководители шахты мало интересуются работой отдела. Только этим можно объяснить, что средства, которые отпускаются на капитальный и текущий ремонт, полностью не осваиваются. По-хорошему надо уже сейчас вести заготовку строительных материалов, хотя бы таких, как песок, известь, кирпич. Однако зам. начальника шахты тов. Пласин, нач. ЖКО тов. Перов жалуются, что главбух шахты не дает средств для платы за материалы. Поэтому на складе ЖКО, что называется, шаром покати. О каком уж тут удовлетворении нужд жильцов можно говорить?

Как видите, факты, вскрытые рейдовой бригадой, говорят о бездушии, которое каждый день рождает жалобы трудящихся.

В. ЗАГОРОВСКИЙ, С. КИРЕЕВ, В. ВОРОНИН, сотрудники общественной приемной газет «Кузбасс» и «Ленинский шахтер».

Волейбол станет массовым



ТАКОЙ вид спорта, как волейбол, доступен всем. Но, несмотря на это, в нашем городе он далеко не массовый. Не случайно наши мужчины - волейболисты находятся во второй группе областного первенства.

В связи с этим горком ВЛКСМ учредил свое первенство, которое с этого года станет традиционным. Кроме кубков ГК ВЛКСМ для победителей среди мужчин и женщин, комитет комсомола завода «Кузбассэлемент» учредил свой кубок самой молодой команде.

Соревнования начались 6 февраля. 16 мужских и 6 женских команд боролись за право называться сильнейшими.

Приятно, что многие команды выступают впервые. К при-

меру, мальчики и девочки из школы № 38. Прямо скажем, начали они неплохо. Одна победа и поражение у той и другой команды. Техническая подготовка у школьников также неплохая, только не хватает опыта таких соревнований. Беда в том, что из 40 школ только одна выставила команды в этом первенстве.

Хочется отметить команду шахты имени 7 ноября. Она выступает впервые после длительного перерыва и доказывает, что в будущем она претендент на первое место. А сейчас, как и у ребят из школы, у нее не хватает опыта спортивных состязаний. Команда же шахты имени Ем. Ярославского не участвует в первенстве, а в прошлом она была сильнейшей в горо-

де. Выходит, что старые волейболисты не подготовили себе замену. Ведущие игроки шахты, как Вихров, Мокин и другие, не болеют за честь своего коллектива.

В противоположность им команда ВГСЧ не теряет своего престижа. Несмотря на то, что каждый год из команды ведущие игроки уходят в институты. Тренер - общественник Б. Давыдов постоянно готовит достойную смену из молодежи. И вот сейчас команда обновилась способными ребятами.

В первом туре очень интересной была встреча между командами шахты «Комсомолец» и ВГСЧ. Победила последняя.

Большое удовольствие болельщикам доставила игра между

школьниками и 38-й школы с командой завода «Кузбассэлемент». Школьники проиграли со счетом 3:1.

Во втором туре центральной была встреча между командой горного техникума и ВГСЧ, после четырех партий счет 2:2. Пятая партия — решающая. Вот тут-то у студентов и не хватило огонька. Победа осталась за командой ВГСЧ.

В первом туре команда девушек 38-й школы победила команду медучилища, а команда горного техникума — команду педагогического училища.

Соревнования продолжатся.

На снимке: парад волейболистов.

В. ЛИСОВСКИЙ.

Хамидуллина Лидия Ивановна, проживающая по пр. Ленина, № 76-3, возбуждает дело о расторжении брака с Хамидуллиным Зайнуллоем, проживающим по ул. Лапшиновской, № 46-1. Дело будет слушаться в нарсуде г. Ленинска-Кузнецкого.

Сафонова Мария Сергеевна, проживающая по ул. Ковпака, № 69, возбуждает дело о расторжении брака с Сафоновым Ильей Гавриловичем, проживающим в г. Бийске, по ул. Спальной, № 38. Дело будет слушаться в нарсуде г. Ленинска-Кузнецкого.

Абдулин Мингалий, проживающий по ул. Хасановской, № 42, возбуждает дело о расторжении брака с Абдулиной Аминой Коснуловой, проживающей по ул. Проконьевской, № 75. Дело будет слушаться в нарсуде г. Ленинска-Кузнецкого.

Реклама и равнодушие

Назначение торговой рекламы — знакомить покупателя с товарами, поступившими в продажу, помочь ему отыскать и купить нужную вещь. Отвечают ли рекламы в витринах магазинов нашего города этим основным требованиям?

Не всегда. В центральном «Гастрономе», например, витрина оформлена под стеклом на прилавке, который весь день заслонен очередью. Подойдет покупатель к тому или иному отделу — ни витрины, ни ценников не видит! Невольно начинает одолевает продавцов и покупателей расспросами.

Кому нужна такая витрина? Для чего она? Для «птички» в отчете?

Не лучше рекламирует товары и наш центральный универмаг. В окнах — выставка различной одежды и обуви. В продаже — ничего этого нет. К чему делать выставку из товаров, распроданных год назад? Чтобы прохожий не перепутал универмаг с закусочной? Для «украшения» городских улиц?

Магазины многих городов нашей страны накопили богатый опыт по рекламированию товаров. Он пропагандируется журналом «Советская торговля». Но, к сожалению, заведующим нашими магазинами нет никакого дела до нужд и запросов покупателя. Они продолжают работать по старинке.

А. ШЕВНИН, преподаватель профтехучилища № 36.

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ

«ПОБЕДА» По просьбе зрителей Две серии нового художественного цветного индийского фильма ГАНГА И ДЖАМНА (Без права показа по телевидению) Сеансы: 11-00, 4-00, 6-50, 9-40 ЯНКО Сеансы: 9-30, 2-00 Кинотеатр «МАЛЮТКА» Мультипликационный фильм КРАСА НЕНАГЛЯДНАЯ Сеансы: 10-30, 12-00, 2-30, 4-00 «СИБИРЬ» НАД ПУСТЫНЕЙ НЕБО Сеансы: 1-00, 4-30, 6-20, 8-00, 10-00 ТРИНАДЦАТЬ Сеансы в 2 часа 50 минут. МЕНЯЮ КВАРТИРУ в районе телецентра по ул. Чайковского, 52-1 на квартиру в городе. Обращаться к часовому мастеру в ГУМе.	«РАССВЕТ» МНЕ ДВАДЦАТЬ ЛЕТ (Две серии) Сеансы: 4-00, 7-00 КТО ОСЕДЛАЕТ КОНЯ Сеансы в 2 часа «РОДИНА» ГАНГА И ДЖАМНА (Две серии) Сеансы: 9-30, 12-30, 5-00, 8-00 «РЕКОРД» ВЕРЬТЕ МНЕ, ЛЮДИ Сеансы: 4-50, 6-30, 8-20 КАМЕННЫЙ ЦВЕТOK Сеансы в 3 часа. Коллектив аптечных работников города с прискорбием извещает о преждевременной смерти фармацевта ДУДИКОВОЙ Нины Павловны и выражает глубокое соболезнование семье и родственникам покойной.
---	---

Ленинск-Кузнецкий узел связи
ПРОСИТ ГРАЖДАН города и руководителей предприятий дать отзывы и предложения о работе междугородной телефонной станции в срок до 20 февраля с. г.

Предложения направлять по адресу: г. Ленинск-Кузнецкий, начальнику узла связи.