

Ленинский ШАХТЕР

Год
издания
36-й

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 169 (8642)

Среда, 24 августа 1966 г.

Цена 2 коп.

Газеты и журналы — в каждую семью!

Все более увеличивается в городе количество подписчиков и объем подписки на газеты и журналы. Красноречивее всего об этом говорят цифры. Вот они. В 1964 году горожане получали 89 тысяч периодических изданий. В 1965 году — уже 124 тысячи экземпляров. В этом году жители города получают 152 тысячи экземпляров газет и журналов. Нет сомнения, что объем подписки на новый, 1967 год еще более увеличится.

Но, чтобы увеличить объем подписки, нужна кропотливая, хорошо продуманная разносторонняя организаторская работа. Все это накладывает на партийные организации и возглавляющие их партийные бюро и комитеты большую ответственность в период подписной кампании.

Для лучшего обслуживания трудящихся в период подписной кампании на крупных шахтах, заводах, фабриках, стройках, в автобусах и учебных заведениях создаются общественные пункты подписки. Под пункты надо подобрать просторное, светлое помещение, оборудовать хорошей мебелью, оформить соответствующими лозунгами, плакатами, афишами, объявлениями, обеспечить необходимым количеством газет, журналов, каталогов, проспектов, аннотаций, с помощью которых подписчики могли бы ознакомиться с направлением и характером отдельных изданий.

Необходимо подобрать и утвердить на заседаниях парткомов руководителей подписки на периодическую печать, а также общественных распространителей печати по участкам и цехам. При подборе распространителей рекомендуется исходить из расчета — один общественный распространитель на 50 трудящихся.

ГЕРОЯМ- МОЛОДОГВАРДЕЙЦАМ

КИЕВ. В Краснодаре решено на комсомольские средства соорудить Дом-музей молодогвардейцев.

21 августа по решению ЦК ЛКСМУ в городах и селах республики украинская молодежь вышла на комсомольский воскресник. Каждый пуд зерна, собранного из оставшихся кое-где на поле после жатвы колосков, каждый килограмм металла, найденный во дворах, каждый килограмм бумаги, внесенные в общий фонд, — все это даст средства на сооружение Дома-музея молодогвардейцев. (ТАСС).

Для популяризации газет и журналов, наиболее актуальных для трудящихся того или иного коллектива, следует широко использовать общие собрания подписчиков различных периодических изданий, читательские конференции, местные радиоузлы, многотиражные и стенные газеты, специальные газетно-журнальные витрины. Практика показывает, что результаты подписной кампании очень сильно зависят от качества ее организации в первые дни. Добровольность в выборе подписчиками необходимых им периодических изданий не освобождает секретарей парторганизаций от обязанности руководить подпиской. Они должны позаботиться, чтобы различные категории трудящихся непременно подписались на те издания, которые выходят именно для них.

Например, хозяйственным руководителям и экономическим работникам следует порекомендовать «Экономическую газету», секретарям цеховых парторганизаций и партгруппам

— журнал «Партийная жизнь», агитаторам — журнал «Агитатор», редакторам стенных газет и рабкорам — журнал «Рабоче-крестьянский корреспондент», пропагандистам и слушателям системы партийной учебы — журнал «Политическое самообразование». Надо позаботиться, чтобы каждый коммунист выписал «Правду», а комсомолец — «Комсомольскую правду», чтобы каждый активист Советов выписал газету «Известия», а каждый профсоюзный активист — газету «Труд». Недооценка дифференциации подписки в первые дни, как правило, заканчивается дезорганизацией подписки и приносит нежелательные результаты.

Газеты и журналы давно уже стали незаменимыми спутниками каждого советского человека. В них он находит ответ на все жизненно важные вопросы. Вместе с тем, газеты и журналы — боевое и действенное идеологическое оружие нашей партии. Именно поэтому подписку надо организовывать, как важнейшую политическую кампанию.



Через три дня труженики завода «Красный Октябрь» отметят славно двадцатипятилетие своего предприятия. Юбилей завода приумножил трудовые усилия людей, среди которых немало передовиков, работающих уже в счет... января 1967 года. Вместе с этим память ветеранов производства невольно обращается в прошлое — в грозный 1941 год. Это была их боевая молодость — полуторасуточные вахты у станков или сталелитейных печей. А заодно невольно сравниваешь теперешний размах с прошлым, и, конечно, заглянешь в будущее.

Приведу некоторые цифры, отражающие рост предприятия-юбилера. В 1942 году завод получил и выполнил первый государственный план на 600 тысяч рублей. Численность рабочих составляла 199 человек, а годовая выработка на одного работающего — 1.363 рубля в нынешнем исчислении. Ее производили кадровые рабочие и ветераны, как например, П. А. Фомин, бывший слесарь, а теперь начальник инструментального цеха, электрослесарь цеха РГО К. В. Ар-

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

За достигнутые успехи в выполнении заданий семилетнего плана Президиум Верховного Совета СССР Указом от 6 августа 1966 года наградил орденами и медалями СССР большую группу работников предприятий и организаций машиностроения.

В том числе по нашему городу.

ОРДЕНОМ ЛЕНИНА

Лосева Федора Федоровича — слесаря-инструментальщика завода «Кузбассэлемент».

ОРДЕНОМ «ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ»

Кузнецову Галину Викентьевну — начальницу цеха завода «Кузбассэлемент».

Мельникова Владимира Васильевича — бригадира подготавливателей активных масс завода «Кузбассэлемент».

Трубенко Павла Ивановича — мастера электролампового завода.

Немодрука Алексея Андреевича — директора завода «Кузбассэлемент».

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»

Горлова Ивана Захаровича — слесаря завода «Кузбассэлемент».

Макарчука Владимира Максимоновича — секретаря парткома завода «Кузбассэлемент».

Милукова Николая Ивановича — наладчика электролампового завода.

Митякину Лидию Алексеевну — бригадира свинцепаяльщиц завода «Кузбассэлемент».

Нифонтова Александра Ивановича — наладчика прессов электролампового завода.

Окунева Алексея Григорьевича — токаря завода «Кузбассэлемент».

Панфилову Евдокию Степановну — бригадира прессовщиц завода «Кузбассэлемент».

Петухову Надежду Максимовну — гальваника завода «Кузбассэлемент».

Хохлова Виктора Федоровича — слесаря-инструментальщика завода «Кузбассэлемент».

Шелеметьеву Марию Ивановну — бригадира свинцепаяльщиц завода «Кузбассэлемент».

Юршина Василия Владимировича — начальника цеха электролампового завода.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»

Березина Александра Романовича — главного конструктора завода «Кузбассэлемент».

Горелову Антонину Яковлевну — сборщицу завода «Кузбассэлемент».

Кляшину Раису Ивановну — электросварщицу завода «Кузбассэлемент».

Кочанова Василия Федоровича — выдувальщика стекломассы электролампового завода.

Мишина Виктора Ивановича — слесаря-наладчика завода «Кузбассэлемент».

Черданцева Виктора Петровича — наладчика завода «Кузбассэлемент».

Чубарову Апполинарию Ивановну — начальника отдела электролампового завода.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»

Васькову Анну Семеновну — наладчицу электролампового завода.

Ефимова Валентина Яковлевича — начальница цеха завода «Кузбассэлемент».

Корсикова Петра Григорьевича — слесаря электролампового завода.

Пахомова Василия Михайловича — слесаря завода «Кузбассэлемент».

Смолину Екатерину Васильевну — зарядчицу завода «Кузбассэлемент».

Тихонову Екатерину Васильевну — бригадира залектролитич. цеха «Кузбассэлемент».

Заводу „Красный Октябрь“ — 25 лет!

ШАГИ САЖЕНЬИ

Фьев, залищик вагранки А. М. Григорьев из литейного и многие другие, чьи трудовые подвиги помогли сломить врага.

Через 10 лет годовая отдача цехов равнялась 1.752 тысячам рублей, а численность рабочих составляла 670 человек. В 1962 году план-задание был выполнен на 3 млн 382 тысячи рублей, причем выполнен гораздо меньшим числом рабочих (522 человека) за счет внедрения новых методов труда и механизации трудоемких процессов.

План семи месяцев нынешнего года мы выполнили на 103,9 процента. Выработка рабочих составила 104,2 процента, что позволило освоить 2 млн. 217 тысяч рублей. Задача на год исчисляется 3 млн 851 тысячей рублей.

Только по этим данным можно судить о шагах саженьи завода-юбилера. Его мощность будет увеличена почти вдвое, и в 1970 году составит в денежном выражении 7 млн. рублей! Только на капитальный ремонт горношахтного оборудования будет затрачено 4 млн. рублей.

Выполнение столь громадной программы осуществляется за счет реконструкции цехов, а также решения главных проблем: освоение технологии ремонта новых добычных комбайнов марки К-58 и гидрофицированной крепи. Ремонт гидронасосов уже успешно освоен.

Меня могут упрекнуть в обилии цифр. Но в данном случае без них трудно обойтись, чтобы представить все возрастающую мощь предприятия, как нельзя умолчать о том, что на расширение и благоустройство завода отпущено 4 млн. 139 тысяч рублей.

В 1970 году трудящиеся завода должны отремонтировать 275 добычных комбайнов и 100 проходческих. Кроме того, 40 комплектов механизированной крепи и множество индивидуального оборудования и запчастей на сумму полмиллиона рублей. Для этого вводятся в строй два блока цехов, в которых разместятся цехи: кузнечный, термический, металлоконструкций, ремонтный, механосборочный и т. д. Подверглись реконструкции существующие цехи РГО и литейный. Кстати, в ближайшем будущем эти участки увеличат свою производительность в два раза. Выпуск стального литья достигнет 2.200 тонн, а ремонт электродвигателей будет доведен до 7.500 в год.

Колоссальные изменения немислимы без хороших кадров рабочих и специалистов. У нас, к счастью, много славных тружеников, которые любят и ценят свое производство, имеют реальные возможности для роста и движения. Среди них, как я уже говорил, немало ветеранов труда, посвятивших заводу свою юность и воспитавших достойную смену. Всем им хочется от души пожать руки и пожелать доброго здоровья!

Я. ГЕОРГЕ, главный инженер завода «Красный Октябрь»

Вовлечь в соревнование вдумчиво

Соревнование за звание ударника коммунистического труда сыграло огромную роль в деле повышения производительности труда, улучшения качества выпускаемой продукции и коммунистического воспитания трудящихся. Однако за последнее время все чаще на многих предприятиях города к этому важному вопросу стали подходить формально.

Конечно, каждый профсоюзный активист постоянно ищет новые методы и формы соревнования и поэтому движение за коммунистический труд нашло широкую поддержку и распространение на всех предприятиях страны. Когда эта форма соревнования только прививалась на предприятиях, ей придавали огромное значение. Каждый профсоюзный комитет старался как можно больше трудящихся вовлечь в соревнование за звание ударника коммунистического труда.

В первые годы — 1958 — 1960-й — на каждом предприятии ширилось соревнование за коммунистический труд, а число ударников росло с каждым днем, хотя и качество подготовки и подбор кандидатур были не всегда положительными. И не случайно в числе носящих звание ударника коммунистического труда, появляются люди, порочащие это звание. Возможно в самой форме соревнования много недоработок. Так, например, нет разрабатки конкретных обязательств, которые должен выполнять человек, борющийся за это звание. Иногда свои прямые обязанности по работе он превращает в обязательство.

Я согласен с тов. Гауфом

в том, что постоянно вести работу с ударниками коммунистического труда, а верней, не выпускать их из поля зрения, трудно. Например, на шахте им. Ярославского 451 человек ударников. Можно ли заслушать отчет каждого из них на заседании шахткома? Конечно, нет. Проверить

На мой взгляд, для шахты более приемлема коллективная форма соревнования за коммунистический труд. Отдельная бригада, участок, цех, вступая в борьбу за звание коммунистического труда, возьмет конкретные обязательства, вывесит их на участие и каждый член коллек-

тивных практикуется уже давно. Правда, имеются и недостатки, но я считаю, что эта форма очень удобна. Во-первых, повышается добыча, производительность, заработок, во-вторых, подтягиваются отстающие коллективы.

Раньше у нас часто проводились вечера отдыха для соревнующихся коллективов и их семей, где подводились итоги соревнования с выступлением начальников участков, бригадиров, рабочих. И было не очень приятно отстающим слушать упреки в присутствии их членов семьи. Жаль, что постепенно такие встречи стали проводиться реже, а сейчас на протяжении 4-х — 5-ти месяцев их совсем не было. Участковые комитеты и начальники участков упускают это хорошее дело на самотек.

Мне кажется, если хорошо наладить вот такое соревнование да в обязательствах

записать пункты не только по добыче или по проходу, но и по воспитанию рабочих, по снижению заболеваемости, травматизма и по другим вопросам, а потом шахтному комитету их строго проверять, можно добиться хороших результатов.

Многое еще зависит и от того, как будет наглядно освещаться ход соревнования. Результаты работы за каждый день должен знать каждый трудящийся, чтобы успех одного коллектива подтягивал другой, отстающий.

Вовлечь коллективы в соревнование можно, только нужно хорошо подготовиться к этому. Может быть, в некоторых случаях даже беседовать с отдельными рабочими, и конечно же, подключать к этому руководителей участков, цеховые комитеты.

К. БЕЛИНСКИЙ,
заместитель председателя шахткома шахты имени Ем. Ярославского.

Обсуждаем проблемы соревнования

индивидуальные обязательства еще труднее, потому что каждый человек, вступая в соревнование, берет свои обязательства.

Конечно, для каждого предприятия приемлема своя форма. Если на предприятиях небольшое число рабочих, существует индивидуальная сдельная форма труда, в этом случае лучше всего применять и форму индивидуального соревнования за коммунистический труд. Но подходить к подбору и вовлечению в соревнование нужно не формально, для птички, а очень глубоко, всесторонне изучая кандидатуры.

У нас на шахте еще не редки случаи, когда ударники коммунистического труда, забывая о своем высоком звании, попадают в вытрезвители, обсуждаются на заседаниях шахткома за нарушение трудовой дисциплины. А ведь люди брали повышенные обязательства, не только хорошо работать, но и быть примером в быту, повышать свой культурный и идейный уровень. Это происходит потому, что человеком занимается только до присвоения ему звания ударника коммунистического труда, а потом о нем забывают.

тива будет постоянно помнить о своих задачах. Коллективу посылить любое задание. Он чаще всего является хорошим воспитателем. Вести же контроль за соблюдением и выполнением обязательств коллектива цеховому и шахтному комитетам гораздо легче и проще.

Хорошо бы наладить соревнование между участками. Например, на нашей шахте соревнование между очистными участками и подгото-

О ВОСПИТАНИИ ПОДРОСТКОВ

РАЗНЫЕ ОНИ У НАС

Начальнику цеха № 9 завода «Кузбассэлемент» Виктору Матвеевичу Алыбаеву ежедневно приходится решать очень много важных и разнообразных производственных вопросов. Но самая трудная задача — работа с подростками. Нужно добиться того, чтобы каждый молодой рабочий, пришедший в цех, полюбил избранную им специальность, постоянно учился, умел стойко преодолевать трудности, нашел свое место в общем строю. Эта работа требует много времени, душевных сил, большого терпения, выдержки.

Зашел разговор о молодом пополнении, оно в этом году, как никогда, велико. Начальник цеха говорит о ребятах душевно: «Разные они у нас. Трудные, но наши».

Мое знакомство с ребятами этого цеха началось здесь же, в кабинете Виктора Матвеевича. В конце смены ребята заходили к начальнику цеха с самыми различными вопросами.

Вошел рослый молодой человек с хмурым лицом, резко положил на стол начальника лист бумаги — заявление на отпуск.

— Романов, — знакомит Виктор Матвеевич. С горечью и обидой рассказывает о том, что этот парень не проявляет интереса к своей работе. В цехе уже три года, а имеет лишь первый разряд, ищет работы повыгоднее да полегче, опаздывает на работу, плохо ведет себя на заводе и после работы — в быту.

В столе начальника цеха хранится целая коллекция вещей производства этого молодого человека: «святые кресты», ножи различных образцов. Невольно встает вопрос: «Зачем это парню?» — Ясно, что не для безобидных забав. И не просто из любви к труду точил он все это оружие, а для самых низких целей.

— Заработал в июле 50 рублей. Обижен — мало, — продолжает Виктор

Матвеевич. — Что расценки неправильны? — спрашиваю я. — Нет, все правильно. — В чем же причина?

Романов хитро улыбается и молчит. Во время работы он сознательно отрывает дорогое время у товарищей, портит настроение, пагубно влияет на окружающих. А он комсомолец.

Комсомольская и профсоюзная организация завода должны строго осудить поведение Романова и решить, может ли он оставаться в рядах комсомола и носить почетное звание рабочего?

— Коля Чезганов, — представляет мне Виктор Матвеевич, вошедшего юношу. Молодое открытое лицо, ясные глаза и по-детски застенчивая улыбка. «Нравится тебе профессия токаря?» — поинтересовался я. — «Очень нравится», — отвечает, не задумываясь.

Коля тепло отзывался о своем первом учителе, токаре

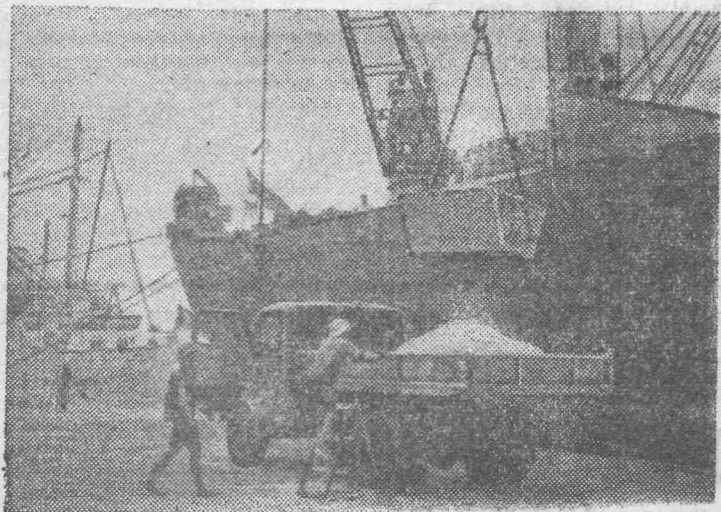
Василии Григорьевиче Поздееве. Он приучил его к самостоятельности, привил любовь к труду и станку, за которым Николай ухаживает с особым старанием, после работы до блеска протирает, смазывает. Он хорошо работает и живет не так, как Романов.

«Хотелось бы, чтоб в цехе побольше было таких ребят», говорит о нем начальник.

Виктор Матвеевич заботится о каждом молодом человеке, о его производственных делах и моральном облике. Он знает каждого. Знает потому, что в каждого из них вложил частичку своей души.

А когда в становлении человека принимаешь участие не один год, когда узнаешь не только его самого, но и членов его семьи, делишь с ним радости и неудачи, человек входит в твою жизнь, становится близким и дорогим.

Л. ПЕТРЕНКО,
Завод «Кузбассэлемент»



Демократическая Республика Вьетнам. Советский корабль «Металлург Курако» привез в Хайфон удобрения и металлопродукт.

На снимке: разгрузка советского судна в порту. Фото Е. Кобелева. Фотохроника ТАСС.

На страницах западногерманской печати процелькнуло знакомое имя. Газета «Вельт дер абенд», орган профсоюзов ФРГ, требует удаления Фридриха Карла Виалона с поста статс-секретаря федерального министерства экономического сотрудничества. Через два дня после опубликования этого требования председатель бундестага Герстенмайер заявил в одном интервью, что Виалона увольт, если в результате предстоящего судебного разбирательства подтвердится обвинение его в клеветнопреступлении.

Странное обвинение. Оно самого обыкновенного военного рога, давно следует судить как предъявляется человеку, кото- преступника. Впрочем, это определение не совсем точно. Виалон ни в кого не стрелял, не вешал и не сжигал в лагерных крематориях. Он отдавал приказы, и поэтому относится к особой категории военных преступников. В ФРГ их называют

Преступления без наказания

судьями за письменными стол- ламы».

На столе передо мной пачка фотокопий, которые я разыскал в своем боннском «архиве», когда встретил в газете имя Виалона. В январе 1963 года он дал мне в Кобленце видный советский юрист, профессор Н. С. Алексеев, когда приезжал на судебный процесс в Кобленце по делу группы эссовских преступников и их главаря Хойзера. Профессор передал суду документы, обличающие преступников, и в их числе Виалона.

Документы принадлежат бывшему гитлеровскому имперскому рейхскомиссару «Остланд» и под многими из них стоит подпись Виалона. В годы войны он был начальником финансового отдела рейхскомиссариата, то есть главным распорядителем имущества арестованных или казненных советских граждан. По поручению рейхскомиссара «Остланда» Лозе Виалон подписывал приказы,

действие которых распространялось на Белоруссию, Литву, Латвию и Эстонию. Резиденция Лозе находилась в Риге.

Вот директива генеральным комиссарам в Риге, Таллине, Каунасе и Минске: «Оставлять и хранить у себя белье, одежду, обувь и другие необходимые для существования предметы из поступившего еврейского имущества». Приказ датирован 25 сентября 1942 года и подписан Виалоном. Речь идет об имуществе советских граждан, погибших в концлагерях. Как и эссовский палач Эйхман, повешенный в Израиле, Виалон мог бы с полным основанием называть себя «бухгалтером смерти». В приказе есть «оговорка»: в интересах сохранения трудоспособности узников следует оставлять им самые необходимые предметы, но «самого низкого качества и при условии, если у человека уже ничего нет».

Читаю директиву от 20 марта 1943 года, подписанную Виалоном. В ней — предписание о конфискации всего имущества евреев в Белоруссии и прибалтийских советских республиках. В других инструкциях Виалон торопит с выполнением приказа. В них скрупулезно перечисляются категории имущества, подлежащего передаче в собственность рейха. Виалон требует, чтобы имуществом считались не только вещи, но и живые люди.

Из других документов явствует, что в августе 1943 года Виалон распорядился создать в Риге концлагерь, в который были насильственно согнаны жители еврейских гетто, многие из которых погибли в этом концлагере. Виалону регулярно предоставлялись донесения об «операциях» отрядов СС и СД по массовому уничтожению мирного населения. Ведомство Виалона финансировало карательные операции на временно оккупированной территории.

Таково прошлое «финансиста» Виалона. Блудители боннских законов, всегда проявляющие необыкновенную расторопность, когда речь идет о травле прогрессивно настроенных людей, вот уже более трех лет топчутся в нерешительности, боясь тронуть человека, чье преступное прошлое неопровержимо подтверждается десятками документов. Говорят, у Виалона есть чрезвычайно влиятельные покровители в Бонне.

Последнее слово «мудрости» боннской Фемиды — обвинение Виалона в даче ложных свидетельских показаний на процессе по делу Хойзера и его сообщников. Виалон с самым невинным видом заявил, что ему ничего не было известно о существовании концлагерей. И вот, судя по высказыванию Герстенмайера, матерому военному преступнику, чье место — на скамье подсудимых, грозит всего лишь отставка.

Вад. ИВАНОВ,
(ТАСС).

**Красота
жизни**

Трудовая характеристика

За плечами Ефима Зиновьевича Сигинура 42 года трудового стажа. На завод «Красный Октябрь» он прибыл вскоре после эвакуации из Харькова и стал мастером ОТН.

Трудовая биография 55-летнего коммуниста характерна не только высокими постами, которые он занимал на заводе (Сигинур дважды был заместителем директора, начальником котельного цеха, а в данный момент — цеха РГО). Главное в работе ветерана — его умение подходить к людям, партийная требовательность с обязательным разъяс-

нением причин, которыми она вызвана. И еще, а это очень важно, умение идти в ногу со временем, повышать свое образование без отрыва от производства. Будучи уже в солидном возрасте, Ефим Зиновьевич закончил горный техникум и в содружестве с инженерно-техническими работниками завода внедрил около 10 различных стенов для испытания узлов горных комбайнов.

Назначение последних понятно. Они повысили качество ремонта (главная проблема цеха РГО) и привели к

тому допустит брак, ему и придется устранять его, пусть даже в забое той или иной шахты.

Рабочим цеха по душе взволнованность его руководителя, который нередкий гость всех промышленных баз, когда снабженцы затягивают поставку обмоточного провода, например, или других материалов. «Меня возмущает, — говорит Ефим Зиновьевич, — равнодушные отдельные работники комбината «Кузбассуголь», которые формально занимаются этим вопросом. Судить об этом можно по таким фактам, что цех систематически не-

дополучает более 40 процентов запчастей, которые планируются и выделяются нам комбинатом же».

Завершая рассказ об одном из ведущих работников завода, хочется вспомнить такую деталь. Когда-то в горном техникуме от Сигинура потребовали характеристику с места работы. В столке производственных дел, Ефим Зиновьевич запямятовал об этом требовании и получил диплом, так и не представив характеристики. Мы исправляем его упущение, посвятив ему эти строки.

Г. КИМ.



На снимке: Е. З. Сигинур.



ДОСТОЙНЫЙ

До армии Анатолий Рукин работал формовщиком в литейном цехе. Работал неплохо. Но были, по молодости, и некоторые срывы. Виной всему — горячий, непокорный нрав и стремление говорить не в бровь, а в глаз, если человек поступает несправедливо. «Настырный», — окрестили Анатолия друзья.

И вот Рукин снова на заводе. Загорелый и окрепший, он легко подносит увесистые детали к верстаку, затем вдохновенно «врачует» их. Движения слесаря-ремонтника цеха РГО энергичны, а когда он работает с рашилем, они напоминают приемы опытного и неутомимого боксера, отбрасывающего прямые удары.

Ловкость ловкостью, но трудно быть мастером своего дела, если не работает воображение, нет завидной смекалки и той неуемности, что велит засиживаться вечерами над книгами и чертежами. Всего этого Анатолию Рукину не занимать. Два года назад вместе с товарищами он осваивал гидропресс. Механизм этот нужный, он намного облегчает труд слесарей, которые вручную выколачивали или заколачивали валы различных механизмов. Семь потов прольешь, пока сдвинешь деталь с места, а тут еще смотри, чтобы не рассыпался подшипник, он дорого

стоит и не всегда есть на складе.

Рукин упростил этот умный агрегат, и теперь работать на прессе просто и недорого. Коллективизм в бригаде — ценное свойство. Вместе с товарищами Анатолий удлинил срок службы крышки режущих барабанов комбайна ЛГД-1 до 8 месяцев.

Хорошее качество ремонта — первая забота Анатолия Рукина. Требовательность рабочего к себе и друзьям ни сколько не уменьшилась, когда его назначили бригадиром, а наоборот удвоилась. Об этом знает каждый член дружного коллектива, особенно Саша Маракулин, у которого были поначалу ошибки в работе и поведении.

На прошлой неделе бригада Рукина выполняла срочный заказ для шахты «Томьонская-5.6». Механик шахты попросил сократить на несколько дней срок исполнения, ибо срываются графики работ на двух участках. Бригадир ничего не говорил членам бригады, они сами задержались на работе до 7 часов вечера.

Примеров самоотверженности рабочих много. Это говорит о их большой любви к своему делу, сплоченности и, конечно же, уважении к своему вожаку Анатолию Рукину.

К. ЗЕРНОВ.

ЗОЛОТЫЕ КАДРЫ

За чертежами их видят часто. Но еще чаще их видят в цехе РГО, где Б. Н. Усачев, работает старшим мастером, а П. А. Садов — его помощником. О специалистах ведущего на заводе цеха говорят коротко и емко: «незаменимые люди». И в этом есть резон.

Борис Николаевич Усачев долгое время работал слесарем, закончил школу-десятилетку и вскоре был послан на учебу в Кемеровский горный институт. Закончив его, он возвратился в свой цех, где вскоре получил повышение и стал старшим мастером.

Петр Антонович Садов тоже специалист-практик. Он неплохо работал в механосборочном цехе, где приобрел солидные навыки механика и электромеханика, и когда Усачев поднялся на одну ступеньку выше, Садову предложили возглавить участок ремонта горных машин. И Петр Антонович потащил, как говорят, нелегкую ношу мастера цеха. И потащил неплохо, о чем говорят хорошие отзывы горняков, получающих отремонтированное оборудование, и перевыполнение плана за семь месяцев.

Сейчас специалисты цеха РГО работают над повышением культуры производства и в канун юбилея завода заверяют отдел в том, что они сделают все для внедрения новой технологии по ремонту гидрокрепи и новых комбайнов.

Н. АГАФОНОВ.

На снимке: (слева направо) Борис Николаевич Усачев и Петр Антонович Садов.



АФАНАСИИ Михайло вич Григорьев пришел на завод (тогда ЦЭММ) в 1939 году и с тех пор непрерывно работает в литейном цехе. Операция, которую мастерски выполняет залищик вагранки, на первый взгляд, не сложная. Но если вспомнить, каким умением и осторожностью должен обладать человек при разливе расплавленного металла, чтобы не допустить образования «раковин», вы сразу поймете значение его труда.

У Григорьева — за плечами более 25 лет трудового стажа, а увидишь его в работе с защитными очками на глазах, его ловкие и точные движения рук — невольно залюбуешься его юношеской подвижностью и цепкостью.

— Давно ли был пацаном, — говорит Афанасий Михайлович, — боялся подойти к огнедышащим печам с металлом, а теперь настолько освоился, что даже не представляю жизнь без горячего цеха и жарких трудовых вахт.

Годы летят незаметно. И красота жизни, как доказывает сама жизнь, не в том, сколько ты видел, а в том, сколько сделал, сколько путевок дал в жизнь молодым. Григорьев сделал много, потому и дорог ему юбилей завода, это и его юбилей.

На снимке: Афанасий Михайлович Григорьев.

С. ПЕЧЕРКИН,
заместитель парторга
литейного цеха.

ДОБРОЕ СЛОВО О ГРУЗЧИКАХ



Бригадир транспортного цеха Павел Федосеевич Мартынов (на снимке справа) работает на заводе с октября 1942 года. Добросовестный и исполнительный, он первым был назван как передовик, когда я пришел на разгрузочную площадку. Его хорошо знает другой старожил завода — старший диспетчер А. Н. Лейо, который говорит: «Если подсчитать, сколько эшелонов с грузами прошло через руки Мартынука, можно опоясать ими страну! Но главное все-таки в другом. У Павла Федосеевича за 24 года нелегкой работы — ни одного замечания! Вежливый, он поражает членов бригады — Семена Пуряева и Дмитрия Кудюрова (оба на снимке) своей добросовестностью и в быту, и на работе».

В самом деле, у Мартынука есть чему поучиться. Он строг не только к себе, но и к людям. Совсем недавно помог встать на ноги молодому грузчику Павлу Ажищеву, в прошлом любителю погулять в рабочее время. Парень работает сейчас отлично и рад поздравить своего наставника с большим юбилейным праздником.

Несмотря на тяжесть прожитых лет, бригадир по-прежнему задорен в работе и весел. Его радует механизация разгрузки и погрузки (имеются «свои» подъемные механизмы), радует и умелая работа друзей на посту — и стропальщиков, и грузчиков. Одно, может быть, не желает сейчас бригадир — работы в праздник, но если уж будут грузы — пусть начальник транспортного цеха тов. Козик не волнуется: бригада всегда начеку.

А. КРИВЦОВ,
слесарь шахты имени Кирова.

«ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР»

24 августа 1966 г., № 162, стр.

Люди... с голубой кожей

Американские ученые во время одной из экспедиций в горах штата Кентукки (США) столкнулись с удивительным явлением. Они обнаружили группу людей с ярко выраженным голубым цветом кожи. Явление это носит локальный характер.

О еще более интересном случае писал недавно в медицинском журнале французский врач Шарль Груббер, директор одной из дерматологических клиник в Париже.

«Однажды ко мне явилась пациентка, которая была совершенно здорова. Речь шла лишь о том, что кожа ее изменила цвет. По профессии она была учительницей математики одной из средних школ. Ее внешний вид и кожа были безупречны, если не считать того, что ее кожа имела... зеленый цвет. Зеленого цвета была даже слизистая оболочка во рту. Через несколько дней ко мне пришла другая пациентка, лет около пятидесяти, с идентичной жалобой. Она также выглядела удивительно молодо. Но даже белки ее глаз светились зеленым цветом».

Эти случаи стали предметом исследования польских, итальянских, французских и американских ученых. На путь выяснения причин этого явления толкнула ученых кровь лягушек, которая имеет коричневый цвет.

Как показали исследования, это является результатом отклонений, происходящих в гемоглобине, содержащемся в красных кровяных тельцах. Оказалось, что в этих случаях гемоглобин окисляется значительно быстрее, чем обычно. Находящееся в гемоглобине железо прочно связывается с кислородом и перестает поставлять его (кислород) от легких к многочисленным клеткам организма человека. К счастью, только часть гемоглобина подвергается такому изменению, поэтому кожа приобретает синеватый цвет. Если, как в случае с феноменом в Кентукки, почти 25 процентов гемоглобина подвергается подобному искажению, то кожа человека становится голубой.

Эхо лечит заикание

Сотрудник кафедры экспериментальной физики Люблинского университета Богдан Адамчик предложил свой метод лечения заикания. Доктор, сам страдавший этим недугом, однажды во время отпуска в деревне нагнулся над колодезем и произнес несколько слов. Эхо немедленно вернуло ему его слова. «Беседа» продолжалась несколько минут, и Адамчик вдруг заметил, что произносить слова ему стало гораздо легче. Вот тогда ему и пришла идея сконструировать аппарат, который лечил бы от заикания с помощью искусственного эха. Так появился аппарат «Эхо». Человек, говорящий в микрофон, слышит в трубке свой голос с запозданием в две десятые секунды. Аппаратом можно пользоваться как в клинике, когда пациент непосредственно работает с ним, так и на расстоянии, при помощи телефона. В этом случае «Эхо-аппарат» может быть подсоединен к междугородной телефонной станции, а пациент — находиться дома у своего телефонного аппарата.

Положительное действие «Эхо-аппарата» на речь больного можно объяснить тем, что при упражнении с аппаратом человек не испытывает смущения. С другой, — эхо является фактором, который через органы слуха возбуждает разговорный центр головного мозга заикающегося.

(Журнал «Наш современник»)

Ровно неделя прошла с того времени, как мы рассказывали любителям футбола об игре: «Ярославец» — «Горняк» (Белово). Тогда, как известно, соперники разошлись мирно, записав в свой актив по очку. А сегодня мы рассказываем об очередной встрече: «Ярославец» — «Темп» (Юрга).

Что можно сказать о командах? После первого круга их разделяли две ступеньки в турнирной таблице. «Темп» занимал шестое, «Ярославец» — девятое место. Кроме того, что юргинцы лучше выступают в первенстве, они, к тому же, двукратные обладатели кубка области (1965 и 1966 гг.).

А теперь о ходе самого матча. Игра началась обоюдоострыми атаками. У гостей сразу же выделяются крайние нападающие своей скоростью, техникой. У хозяев поля игра ведется вначале по всему полю, затем постепенно переходит на правый фланг, где играют Ю. Иконников и А. Коломейцев. Гол был забит уже на 7-й минуте. Вот как это было. Подался угловой у ворот гостей. Мяч был точно навешан на вратарскую площадку. Прыгают вверх двое — Иконников и вратарь. Поймав мяч, страж ворот, приземляясь, опускает его на голову нападающему, мяч вылетает из рук и... опускается в воротах юргинцев. Гол! 1:0.

Инициативой владеют хозяева поля. Они все чаще угрожают воротам соперников. Но большого преимущества добиться пока не могут. Юргинцы изредка, но опасно контратакуют. Они выводят вперед, на ударную позицию, свои края, но те несколько не успевают к подачам.

Второй гол был забит, когда заканчивалась сороковая минута. Последовал точный пас на выход. К нему устремились Коломейцев и Иконников. Последний первым отразился нанести удар. Мяч в сетке. 2:0! До перерыва счет не изменился.

Первый тайм «Ярославец» выиграл территориально и выразил свое преи-

На первенство области по футболу

мущество в голах. Да, последние две игры команда показывает содержательный футбол. Стало заметно, что футболисты отказались от индивидуальной игры, а играют больше в пас. И от этого, конечно, матчи стали намного интереснее.

Вторая половина матча была еще острее, чем первая. Одни старались отыграться, вторые закрепить свой успех. Да вот, посудите сами, хотя бы по этой небольшой стенограмме.

3-я минута. Сильный удар юргинцев метров с 30 в «девятку». Вавилов в великолепном броске забирает мяч.

4-я. Опасный проход ярославцев. Мяч забирает вратарь гостей.

6-я. Гости выходят один на один с Вавиловым. Но вратарь самоотверженно бросается в ноги и отбивает мяч.

А на 12-й минуте хозяева поля забили третий гол. Это сделал Лозовой, послав мяч точно под перекладину!

После этого гола игра ведется крайне остро. То и дело на поле возникают грубости, особенно это было заметно у юргинцев. Но судья Арутюнов хладнокровно и вовремя пресекал грубую игру тех и других.

Ярославцы доминируют на поле. Их защита действует четко и спокойно. Чувствуется слаженность в ее игре. Положившись на линию защиты, что ей

никакие опасности не угрожают, команда переходит в нападение. И штурм на 32-й минуте, увенчался успехом. Коломейцев забивает четвертый гол в ворота гостей. Да, это уже чистая победа!

Что можно сказать об игре в целом? Команды показали хороший футбол, который проходил в достаточно быстром темпе. Разнообразие технических приемов было и у тех и у других.

Особо надо отметить игру вратаря «Ярославца» Н. Вавилова. Вот уже сколько игр подряд он показывает замечательное умение выбирать место в воротах, самоотверженность в игре. И в этом матче в адрес Н. Вавилова от болельщиков неслись аплодисменты за великолепную игру.

Сегодня «Ярославец» на поле Соцгородка, принимает команду «Алюминщика» из гор. Новокузнецка.

А. АЛЕКСАНДРОВ.



Москва. IV чемпионат мира по высшему пилотажу. На снимке: советский летчик-спортсмен М. Мартемьянов, занявший первое место по первому упражнению. Фото С. Преображенского. Фотохроника ТАСС.

ЗА РУБЕЖОМ

Бои во Вьетнаме

ХАНОЙ. Два американских самолета было сбито во время полета 19 августа американской авиации на территорию Демократической Республики Вьетнам. Это увеличило число самолетов, сбитых над ДРВ до 1.350.

ХАНОЙ. Бойцы Армии освобождения Южного Вьетнама 26 июля внезапно атаковали американский военный аэродром в провинции Шокчанг. Одновременно был обстрелян из минометов учебный центр парашютистов марионеточной армии. В результате стаки на аэродром уничтожено 11 вертолетов и выведено из строя 150 вражеских солдат. 276 солдат марионеточной армии уничтожено во время нападения патриотов на центр парашютистов.

Заявления принимаются до 25 августа. К заявлению прилагаются: свидетельство об образовании, характеристика из школы, паспорт, 5 фотокарточек (3x4 см.), справка о состоянии здоровья.

Профессионально-техническое училище № 62 в городе Межауреченске (проспект Строителей, 25) объявляет набор учащихся на 1966—67 год. Училище готовит кадры механизаторов строительных машин:

машинистов экскаваторов от 0,5 куб. м до 1,25 куб. м, крановщиков с квалификацией слесаря; машинистов экскаваторов до 0,36 куб. м, компрессорщиков с квалификацией слесаря; машинистов автомобильных кранов с квалификацией слесаря;

бульдозеристов-трубоуладчиков с квалификацией слесаря;

машинистов башенных кранов (девушек с образованием 10 кл.), срок обучения 1 год.

ГПТУ № 36 ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на специальность продавцов продовольственных товаров. Принимаются лица с образованием 8—11 классов в возрасте от 17 до 25 лет. Адрес: ул. Чекамарева, № 5.

Образцовый театальный коллектив Кузбасса при ЦДК города Ленинск-Кузнецкого объявляет ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ НАБОР УЧАЩИХСЯ.

Приглашаются юноши и девушки, мужчины и женщины среднего и пожилого возраста. Запись производится с 11 часов утра до 8 часов вечера у дежурного ЦДК. Первое занятие 3 сентября в 7 часов вечера в классе № 18.

Профессионально-техническое училище № 17 ПРОИЗВОДИТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ НАБОР УЧАЩИХСЯ без сдачи экзаменов на 1966—67 учебный год по специальностям: штукатур-

При ЦДК работают коллективы художественной самодеятельности: театальный хор, танцевальный театр миниатюр, эстрадный оркестр, агитбригада. В эти коллективы ОБЪЯВЛЯЕТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ НАБОР

Запись производится у дежурного ЦДК с 11 часов утра до 8 часов вечера.

Деловое сотрудничество

КАРАЧИ. Восточный Пакистан через 4 года будет заготавливать 68 тысяч тонн древесины благодаря сотрудничеству с Советским Союзом, от-

куда Пакистан получит оборудование и тракторы, необходимые для заготовки и вывозки древесины.

На учебу к друзьям

БРАЗЗАВИЛЬ. В Москву отбыла группа из 72-х конголезских юношей и девушек. Это вторая группа конголезской

молодежи, которая едет учиться в высших и средних заведениях на электриков, агрономов и инженеров.

Кровь для вьетнамского народа

ГАВАНА. В столице Чили с успехом проходит сдача крови для борющегося народа Вьетнама. Уже более 600 че-

ловек записалось на донорских пунктах Сантьяго. (ТАСС).

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»
6-й РАУНД
Сеансы: 10-40, 12-20, 4-20, 6-10, 8, 10.

КОРОЛЬ ДРОЗДОБОРОД
Сеансы: 9-00 2-30.

«СИБИРЬ»
ПОГОНЯ
Сеансы: 10-30, 12, 2, 4, 6, 8, 10

«РАССВЕТ»
ПЬЕР — СОТРУДНИК МИЛИЦИИ
Сеансы: 3, 4-30, 6-30

ЦЕНТРАЛЬНЫЕ
БЕРЕГИТЬ АВТОМОБИЛЬ!
Сеансы: 2, 4.

Детская Ленинск-Кузнецкая музыкальная школа № 12 ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на 1966—67 учебный год на отделения: фортепиано, баян, домра, духовые инструменты.

НАША АДРЕС:

г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Беллинского, 17
Телефоны редактора — 0-33 и через трест 3-81, з.м. редактора — 3-10, ответ. секретаря — 3-10 два звонка, партийного отдела 5-37 и через трест 3-61, промышленного отдела 0-52 и через трест 3-81 два звонка, отдела культуры и писем трудящихся 5-37 два звонка и через трест 3-61 два звонка, бухгалтерии 0-52 два звонка, директора типографии 2-21.

Гортилография. г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Беллинского, 17
ОП-11411
Заказ № 4638 Тираж 24.300