

Ленинский ШАХТЕР

Год
издания
36-й

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 178 (8651)

Вторник, 6 сентября 1966 г.

Цена 2 коп.

ЗА НАУЧНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА

Каждое утро десятки миллионов советских людей спешат в цехи заводов и фабрик, в научные институты и лаборатории, на леса новостроек, к пультам управления агрегатами. Труд в наши дни становится все более эффективным и производительным, ибо силы человека умножаются механическими и электронными помощниками. Однако производительность труда зависит не только от насыщенности предприятий техникой. Разрабатывая пути становления социалистической экономики, В. И. Ленин обращал внимание и на вторую сторону развития производства — совершенствование организации труда, считая ее самым главным, коренным и злободневным вопросом всей общественной жизни.

Эти ленинские идеи нашли всестороннее выражение в документах XXIII съезда партии. По техническому уровню производства, по квалификации кадров рабочих и специалистов, говорится в Отчетном докладе ЦК КПСС, советская промышленность вышла на передовые позиции в мире. Но многие наши предприятия, к сожалению, все еще серьезно отстают в организации производства, призванной соединить технику и людей в едином созидательном процессе. Вот почему в качестве одной из первоочередных задач партия выдвинула внедрение научной организации производства и труда на всех наших предприятиях.

Что значит по-научному организовать труд? Это прежде всего наиболее целесообразно расчленив трудовой процесс на операции, правильно расставить людей, наладить четкую взаимосвязь между ними. Это — и продуманное до деталей оснащение рабочих мест, и бесперебойное обслуживание их всем необходимым, и введение рациональных графиков работы, режимов отдыха. Важные элементы научной организации — совершенствование нормирования труда, создание наиболее благоприятной эстетической обстановки в цехах. Все это, вместе взятое, делает труд более эффективным, творческим.

Серьезно занимаются проблемами научной организации труда многие партийные комитеты Москвы и Ленинграда, Свердловской, Луганской, Ярославской областей, Белоруссии, Молдавии и других республик. Здесь работают лаборатории по этим проблемам, проводятся конференции, ши-

рокий обмен опытом. В ряде отраслей — нефтедобывающей промышленности, приборостроении, связи, цветной металлургии — вопросы научной организации труда планомерно решаются специализированными институтами, для осуществления их рекомендаций созданы отраслевые центры и фирмы, школы НОТ.

Практика показывает, что затраты на внедрение научной организации труда быстро окупаются. На каждый рубль, вложенный в это дело, предприятие получает второе, большее отдачу. Заводы Свердловской области, например, в прошлом году сэкономили благодаря реализации планов НОТ свыше девяти миллионов рублей. Производительность труда 1.700 рабочих «Уралхмаша» возросла за год на 18 процентов. Заметных успехов добились также Московский карбюраторный завод, рижский «ВЭФ», Клинский комбинат искусственного и синтетического волокна и другие предприятия.

Однако в целом по стране организация труда и управления производством еще нуждается в серьезном улучшении. Это особенно проявляется в положении с нормированием. Сфера применения технических обоснованных норм часто ограничивается лишь отдельными производственными участками. В результате труд значительной части промышленных рабочих фактически оценивается без достаточных нормативных обоснований. Хотя часть норм, устарела, замена их идет медленно. Только на основе прогрессивных норм можно правильно расставить работников и оценить их усилия. Где труд — там и норма! Вот почему одна из главных задач отделов труда министерств и предприятий — охватить нормированием все категории работающих.

Переход к новым принципам хозяйствования и внедрение научной организации труда неразрывно связаны с совершенствованием управления производством. Промышленные министерства должны настойчиво улучшать структуру аппарата руководства предприятиями, устранять промежуточные и параллельно действующие звенья, вводить нормирование труда инженерно-технических работников и служащих, шире применять счетно-вычислительную технику. Многие хозяйственные руководители, инженеры и экономисты пока не имеют необходимых знаний в области современных систем управления

производством. Поэтому важно быстрее наладить обучение кадров.

В каждой отрасли целесообразно разработать конкретные планы внедрения научной организации труда. Министерством пора перейти от общих рекомендаций по этим проблемам к планомерной разработке необходимой системы. Внедрение НОТ на предприятиях должно начинаться с анализа процессов производства, выявления узких мест, недостатков планировки участков и цехов, с анализа грузопотоков и обслуживания рабочих мест. При проектировании новых и реконструкции действующих предприятий, создании новых машин и агрегатов следует полнее учитывать возможности человека, снижать напряженность труда, делать его более содержательным, интересным. В этой рационализации призваны, конечно, активно участвовать и сами рабочие.

Научная организация труда и управления производством — проблема социальная. Постоянного внимания требует совершенствование систем заработной платы, внедрение таких форм поощрения, которые создавали бы максимальную заинтересованность в применении научно обоснованных приемов работы, в наилучшем использовании техники. Огромные резервы таятся в создании нужного настроения в коллективах. Всем известно, как отрицательно сказываются на

Приказ министра обороны СССР

Министр обороны СССР, Маршал Советского Союза Р. Я. Малиновский подписал приказ об увольнении из Вооруженных Сил СССР военнослужащих и об очередном призыве на действительную военную службу.

В приказе, в частности говорится, что в связи с увольнением военнослужащих, выслуживших установленные сроки службы, призываются на действительную военную службу в Советскую Армию, Военно-Морской Флот, в пограничные и внутренние войска граждане 1947 года рождения, а также граждане призывных возрастов, у которых истекли отсрочки от призыва и сверстники которых проходят действительную военную службу.

(ТАСС).

ИДЕТ ПОДПИСКА

В городе идет подписка на периодические издания. В эти дни распространителям печати хватает работы. Так, подписка только началась, а на заводе полукочкования в среднем уже выходит по три экземпляра на каждого члена коллектива. В этом большая заслуга заведующей подписным пунктом Нины Сергеевны Голошумовой. Она умело пропагандирует периодические издания, знает увлечения своих товарищей и подсказывает им, какую выпустить газету или журнал.

Активно проходит подписка на шахте «Журилка-3». Здесь надо отметить участок № 8, где общественным распространителем печати Николай Николаевич Шишкин. Горняки участка выписали в среднем по 4 экземпляра. Почти такой же охват подпиской на участке № 2 у распространителя Геннадия Корсикова. Рабочие шахты Каады Э. Т. и Муха В. А. выписали по 8 периодических изданий.

В СТРОЮ БЕТОННЫЙ ЗАВОД

ДИВНОГОРСК. (Красноярский край). На строительстве Красноярской ГЭС начал работать мощный автоматизированный бетонный завод. Почти на 2 километра вытянулись его просторные цехи вдоль правобережья Енисея.

У подножия Дивных гор теперь действуют два бетонных завода. Их производительность около 10 тысяч кубометров связующего материала в сутки.

(ТАСС).

УМЕЛЫЕ РУКИ



Швейфабрика № 10. ВАЛЕНТИНА ЛЕОНОВА сейчас утюжит костюм. Но если возникает необходимость, она может сесть за швейную машинку. Валентина знает все операции в своем цехе, на любой из них работает проворно, без брака.

Фото В. Даникова.

НАША ЭРНА

Эрну Карловну Герберзаген на стройке зовут просто Эрна. А женщины и девчата, работающие в ее бригаде, называют ее ласково: «Наша Эрна».

В ее биографии нет броских эпизодов. Любовь к труду, к своей профессии строителя, высокая дисциплинированность — вот главные штрихи жизненного пути женщины, которой сейчас за пятьдесят.

Путь строителя она начала с разнорабочей. Это значит — нужно быть грузчиком, уметь разгрузить или погрузить автомашину, уметь застропить груз, если нужно сделать подъем на высоту с помощью крана. Пошлют убирать мусор на строительном объекте — бери лопату, метлу, носилки — убирай, наводи глянец. Приходилось землю долбить ломом, киркой, а то кувалдой, копать траншею или котлован. Вот такую школу на строй-

ке и прошла Эрна Карловна. Пришлось сначала работать рядовой, а потом назначили бригадиром разнорабочих.

Шли годы. Несколькими лет Эрна Карловна Герберзаген руководит бригадой отделочников — штукатуров. Нет надобности перечислять все объекты, на которых трудилась она. Но припомним, что Эрна Карловна с начала до конца строительства трудилась на шахте «Комсомолец». Недавно Байканинское СУ сдало здание ГПТУ № 17. И в это здание немало труда вложила бригада штукатуров Герберзаген. Бригада отдала на швейной фабрике здание склада.

Труд Эрны Карловны высоко оценен. Она в числе строителей, удостоенных правительственных наград.

Б. ПИЩИКОВ.

Необычный памятник

Монумент — 13-метровая буровая вышка установлена на Елшанском газопромьсле. Он воздвигнут в честь 25-летия нефтяной и газовой промышленности Саратовской области. За четверть века здесь открыто более 50 месторождений газа, добыто свыше 45 миллиардов кубометров голубого топлива.

Природный газ, добываемый в недрах Заволожской степи, ныне подается в Москву, Тамбов, Горький, Иваново, Владимир, Ярославль, Череповец и другие города.

(ТАСС).

Прямой, открытый разговор явно не получился. Видно было, что собеседники боялись промолвить лишнее слово. Все это настораживало и удивляло. Да, удивляло. Ведь беседа шла и с коммунистами. Казалось бы, они-то не будут кривить совестью, расскажут все начистоту.

— Вы побывали и ушли, а нам потом припомнят.

— Кто?

— Фридрих.

— Но есть партбюро, оно разберется, что к чему.

— У нас все решает Фридрих, партбюро в стороне.

Когда коммунисты так отзываются о своем руководящем органе, то сразу берет сомнение: не предвзятость ли это, не чувство ли личной обиды? Всем известно, что на любом предприятии, в учреждении партбюро или партком самые авторитетные органы. Мы привыкли, что сюда с радостью и горем идут и коммунисты, и беспартийные. В любом партийном органе люди видят поборника справедливости, правды. Напрашивается вопрос: как же

так получилось, что о партийном бюро центрального лесного склада, треста «Ленин-уголь» столь неостенное мнение? Почему оно не авторитетно в коллективе?

Принципиальность, деловитость и оперативность при решении вопросов, пожалуй, главные критерии при оценке работы партийного органа. Вот с этих-то позиций давайте и посмотрим на работу партбюро лесного склада.

В партийное бюро стали поступать сигналы о неактивном поведении начальника лесного отдела тов. Фридриха. Коллектив здесь большой — свыше 500 человек. И у первого руководителя уйма дел. Что ж, иной раз могут быть и срывы, хотя их никто не оправдывает. Но когда человек то и дело напоминает, что он здесь первая скрипка и любое его слово закон — тут уж призадуматься надо не перегибает ли он.

Нынешний состав партийного бюро работает с конца марта. Поэтому вначале я обратился к бывшему секретарю партийной организации

заведующему складом № 1 тов. Новоселову.

— Владимир Александрович, вы несколько лет возглавляли партбюро, что можете сказать о Фридрихе? Правда ли, что он слишком администрирует, не прислушивается к мнению других?

— Для такого вывода нет основания.

— А дело с Краевой?

— Да, тогда мы его разбирали на заседании бюро.

Что же это за дело? Краева — инспектор отдела кадров. Как-то она указала на неправильное оформление отпусков.

— Выполняй, что тебе приказано, — резко бросил Фридрих.

Краева решила проконсультроваться в тресте. Оттуда Фридриху напомнили: закон есть закон. Но он, как говорится, закусил удила.

— Что приказываю, то и делайте, а не будете — выгоню с работы.

И для подкрепления своего начальнического авторитета издает приказ, в котором объявляет Краевой строгий выговор.

Краева — член партии. Вполне понятно, что она обратилась в партбюро. Бюро указало на неправомерность действий Фридриха, предложило выговор снять.

Если бы это был единственный случай, о нем можно было и не вспоминать, раз ошибка все же исправлена. Беда в том, что подобные начальнические окрики («выгоню», «уволю») испытывали на себе и другие. И беда в том, что партийное бюро до сих пор не дало принципиальной партийной оценки поведению Фридриха.

Как тов. Новоселов, так и нынешний секретарь партбюро тов. Шаталин исключительно хорошо отзываются о коммунисте табельщике Поповой Нине Филипповне. Уточню: «Может ли она говорить неправду?» Оба заявляют: «Нет». Но для них новость, что и ее Фридрих грозился уволить.

В случае с Поповой еще раз ярко проявилась грубость начальника, его занайство. В органы милиции поступил сигнал на одного работника. Началось расследование. Фридриху показалось, что сообщила в милицию Попова. Он вызывает женщину и начинает допрос с пристрастием. В ход пускается излюбленное: «Сознайся, не то выгоню».

Когда я рассказал об этом Новоселову, он припомнил: «Было что-то такое, Попова заплаканная ходила дня два». Было... И все это считается в порядке вещей. Оскорбили женщину, унизили человеческое достоинство, а потом даже извиниться не соизволили.

Похвальные отзывы и о претензионисте Екатерине Иннокентьевне Радченко. Тов. Шаталин так ее характеризует: «Незаменимый человек. На любую должность ставь ее на складе — справится».

И ставили. Просто задержали женщину. Она работала и в бухгалтерии, и приемщицей, и отпускницей. Все было хорошо. Но вот стоило как-то раз Радченко напомнить начальнику, что у нее

есть основная должность, как из уст Фридриха сразу: «Выгоню».

— Понимаю, что бывает иной раз производственная необходимость в замене другого, — говорит Екатерина Иннокентьевна, — но ведь я с июля 1965 года менее половины времени работала по своей основной работе, а то все подменная.

Или вот еще. Более трех лет работала нормировщиком Бакайкина О. А. И вдруг 12 апреля 1966 года появляется приказ: «Временно исполняющую обязанности нормировщика Бакайкину назначить приемщицей». Ничего себе, временное исполнение. Женщина вынуждена была уволиться по «собственному» желанию.

Явно не тот стиль руководства у Фридриха. Но партийное бюро почему-то не хочет этого замечать. Уже того, тов. Шаталин начинает подражать начальству.

Не секрет, что с жилищной проблемой еще трудно. На центральном лесном складе на очередь за квартирами записано 34 человека, но фамилии Дубровиной там нет. Однако местный комитет под нажимом тов. Шаталина решает квартиру предоставить Дубровиной.

Сейчас секретарь партбюро признает, что это решение неправильное, и оно будет пересмотрено. Но страсти уже разгорелись. В адрес партбюро высказываются нелестные словечки.

И коммунисты и беспартийные чутко реагируют на все промахи и упущения партийного органа. Для многих непонятно: почему партбюро не поставит в повестку дня вопрос о стиле руководства начальникой лесного отдела? Почему до сих пор не было делового, серьезного, открытого разговора с Фридрихом? Почему не было принципиальной партийной оценки его зазнайства? Своей примиренческой позицией партбюро, как говорится, рубит сук, на котором сидит.

А. ГУЛЯЕВ.

К НАЧАЛУ УЧЕБНОГО ГОДА В СИСТЕМЕ ПОЛИТПРОСВЕЩЕНИЯ УЧИТЬСЯ БУДУТ ВСЕ

В прошлом учебном году у коммунистов нашей шахты заслужили признание начальная политшкола и школа основ марксизма-ленинизма — главные формы начального и среднего обучения. Хочется отметить работу руководителей начальных политшкол коммунистов В. И. Суховерхова и Л. А. Векшина. Занятия у них проходили организованно, при большой активности слушателей.

Но итоги прошлого учебного года говорят и о том, что наряду с положительным в партийной учебе немало трудностей, недостатков. Основными недостатками были те, что не всегда уделялось должное внимание самостоятельной работе над первоисточниками со стороны некоторых слушателей, слабая подготовка к занятиям. И еще один существенный недостаток — низкая посещаемость и активность слушателей.

Отрицательно сказались и то обстоятельство, что иногда в кружки зачислялись коммунисты с различным уровнем знаний и подготовки. Это затрудняло работу пропагандистов, снижало у некоторой части слушателей интерес к учебе.

На прошедшем недавно заседании методического совета шахты были уточнены формы политической учебы коммунистов и комсомольцев в новом учебном году. В основном сохраняются те формы обучения, которые были в прошлом году.

Это, в первую очередь, начальная политшкола, школа основ марксизма-ленинизма, комсомольский кружок «Кругозор». Для руководителей шахты признано целесообразным проводить семинарские занятия по теме: «Развитие хозяйства, ценнообразование и совершенствование управления народным хозяйством».

Главное внимание будем уделять систематической самостоятельной работе слушателей, глубокому изучению ими рекомендуемых в программе произведений классиков марксизма, документов и материалов съездов партии и Пленумов ЦК КПСС.

Сейчас мы заканчиваем работу по записи в кружки и семинары. Утвержден состав пропагандистов. В основном

это люди, имеющие опыт работы в системе политического просвещения.

Известно, что для глубокого изучения той или иной темы большое значение имеют наглядные пособия, различные диаграммы, литература. В этом вопросе уже многое сделано. Хорошими пособиями для слушателей являются «Основы политических знаний», «В. И. Ленин. Краткий биографический очерк». Многие материалы, изучаемые в политшколах и семинарах, печатаются в журнале «Политическое самообразование». Партийное бюро рекомендовало всем занимающимся в кружках выписать это ценное пособие.

И еще одно важное на наш

взгляд обстоятельство. Желательно, чтобы каждый слушатель записался в ту школу и к тому пропагандисту, у которого он учился в прошлом году, так как это облегчит учебу слушателей и работу пропагандиста. Этими вопросами сейчас занимается партбюро шахты, члены методического совета, пропагандисты. До начала занятий осталось меньше месяца. Мы все делаем, чтобы продуманно подготовиться к началу учебного года в сети партийного просвещения и обеспечить активность слушателей и высокий уровень проводимых занятий.

И. БОРМОТОВ,
секретарь парткома шахты
«Журилка-3».

Внимание и контроль — основа

Одна из важнейших наших задач — выполнение закона о всеобуче. К сожалению, еще многие ребята под разными предлогами уходят из школы. Как правило, это те, кто плохо учится и плохо себя ведет. Не секрет, что нередко классные руководители стараются освободиться от таких учеников. Сами никаких мер не принимают, стараясь свалить всю или большую часть вины на родителей, на семью и общественность.

Я хочу рассказать, как мы добились выполнения закона о всеобуче. В нашем микрорайоне все дети от 7 до 16 лет в прошлом учебном году сидели за партами, учились. Это тем более было трудно, что школа новая, к нам пришло много ребят из нескольких восьмилетних школ. Среди них были и такие, что мы, учителя, хватались за голову.

С чего мы начали работу с трудными? Прежде всего, взяли этих ребят под строгий контроль всего ученического и учительского коллективов. Комитет комсомола, который возглавляет органы самоуправления, прикрепил лучших комсомольцев-старшеклассников к трудным подросткам, на общешкольной линейке эти шефы получали комсомольские путевки. Так подчеркивалась важность задания. Классные руководители, комитет комсомола, и администрация школы контролировали, как идут дела, как работают шефы. Комитет комсомола устраивал по всем классам школы еженедельные рейды проверки всеобуча. Старшеклассники брали поучительные списки учеников микрорайона и проверяли, все ли учатся.

Это, кроме того, что делали учителя, отвечающие за свой участок. В поле зрения таким образом, у нас был каждый ученик, его успеваемость, поведение, бытовые условия.

Приятно отметить, что, сами ребята инициативно боролись за всеобуч, стара-

лись повлиять на трудных, научить их хорошему.

Еще одно средство нашей борьбы за всеобуч — добросовестность руководителей классов, в которых учатся трудные подростки. Наши учителя не боялись принимать плохих ребят. Занимаются ими систематически, проявляя удивительную выдержку, такт, внимание и заботу.

Вместо того, чтобы то и дело вызывать в школу родителей (эти дети обычно из плохих семей), вместо окриков и нотаций Зинаида Михайловна Шаварнаева, в классе которой было особенно много трудных детей, с первого же дня взяла иную линию.

Месячник спорта всеобуча

Создавая актив класса, она учла страсть Вити Овчинникова к футболу. Постаралась, чтобы ребята выбрали его командиром рейда «Олимпиада пяти колец». Доверие воодушевило паренька, никогда не выполнявшего общественных поручений. Он охотно стал помогать оформлять класс. Потом стал лучше учиться. Как командир звена (а в звене были такие же разболтанные и неуспевающие мальчики) он был вынужден вовлекать их в классные дела, контролировать их посещаемость, сам помогал им по арифметике.

Ребята, которые сомневались в Вите, убедившись, что он неплохой организатор и товарищ, и во втором полугодии выбрали его командиром рейда «Вахта труда». Доверие преобразило Виктора. Он стал хорошим помощником классному руководителю. Учебный год он закончил только с одной «тройкой» — по русскому языку, остальные оценки «4» и «5». Теперь Витя снят с учета в детском отделении милиции, которая уже собиралась отправлять

мальчика в исправительно-трудовую колонию.

А Витя вошел во вкус. Летом он создал отличную футбольную команду, и в городских соревнованиях на приз «Кожаный мяч» она заняла одно из первых мест.

Еще пример. Юра Махнаков и Саша Кузнецов раньше тоже плохо учились, сидели по два года в одном классе, курили, пили водку, сквернословили, носили с собой ножики. В нашей школе они попали в класс к Юлии Георгиевне Черданцевой. Лаской, приветливым словом, требовательным доверием она смогла найти ключ к душам этих парней. С мальчиками теперь приятно побеседовать, они охотно откликаются на хорошее дело, оба успешно закончили 8-й класс.

Такие же успехи есть у Л. Я. Калининской, Н. Я. Ждановой, В. С. Каблуковой, З. И. Медведевой.

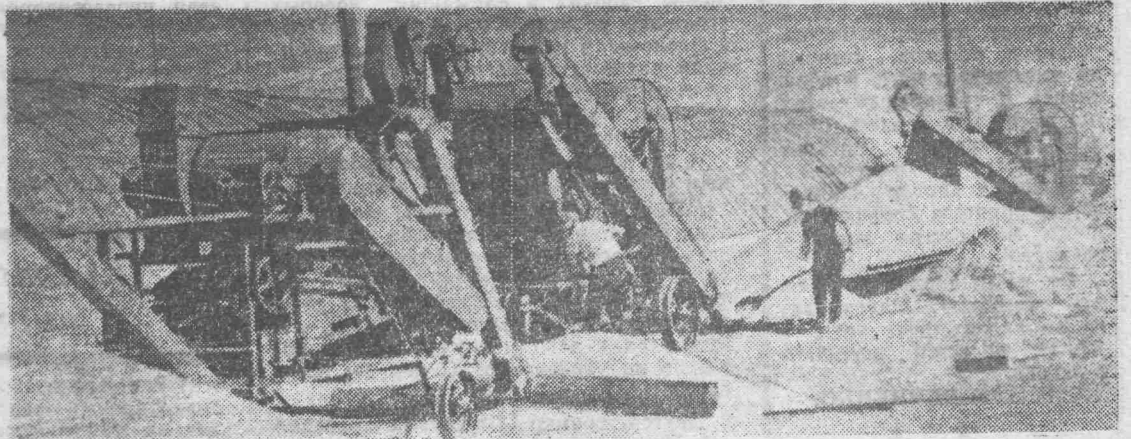
Третье средство борьбы за всеобуч в нашей школе — строгий учет и контроль за движением контингента учащихся. Благодаря всему этому мы сохранили 1—8 классы.

Хуже — в старших классах. Особенно много ребят ушло из 9-х и даже 10-х классов. Конечно, есть и наши ошибки, но одна из главных причин отсева — слабая подготовленность учеников к ведущим предметам в предыдущих классах — то, о чем говорил на августовской учительской конференции заведующий горно-го тов. Шутылев. Например, ученики школы № 9 по всем предметам были лучше подготовлены по программе восьмилетней школы, и среди них почти не было отсева в 9-м классе.

То, что делаем мы, вполне доступно всем школам. Хотелось бы, чтоб наши находки вошли в общий опыт борьбы за всеобуч.

В. КНЯЗЕВА,
зав. учебной частью школы № 44.

ГОРОД ПОМОГАЕТ СЕЛУ



Сотни горожан заняты сейчас на работе в совхозах и колхозах района, чтобы помочь убрать богатый урожай. Хорошо трудятся шефы с завода «Кузбассэлемент» комсомолки Валя Мамонтова и Надя Петрова, которых вы видите на снимке слева; справа — механизированный ток в совхозе «Демьяновский». Фото В. Языченко.

Флажок у водителя Леонида Батракова

Бронзовым отливом сияет ячменное поле. По нему один за другим, выдерживая дистанцию, движутся четыре комбайна. Двигаются медленно, с частыми остановками. К ним то и дело подруливают автомашины, принимая в кузова золотистое зерно.

Грузовиков пять, они проворно снуют туда-сюда — от комбайнов на ток и обратно, — и все-таки не успевают. На что проворен Леонид Батраков, водитель Ленинской автобазы, но и он вытирает вспотевшее лицо. Десять ходок сделал на ток, 45 тонн зерна перевез, а комбайнеры все поторапливают. Урожай, какого давно не было: по 35 центнеров даст гектар. Через каждые 250—300 метров бункера комбайнов доверху заполнены зерном.

— Еще две-три ходки на ток, — вы-

глядывая из кабины кричит Батраков подрулившему Алексею Ермолаеву, — а потом иду в город...

Грузовик тяжело урча, трогается с места, подминая колесами потрескивающую стерню.

— За Батраковым никто не утонится, — говорит Ермолаев. — По пятьсот центнеров зерна перевозит за день от комбайнов. А когда в город ходит — успевает три раза обернуться... Помолчал, словно бы раздумывая, говорить ли, а потом продолжил: — У него же флажок. Только он у него в кабине. Что за человек!.. — Не договорив, шофер бросился в кабину: протяжным свистком комбайн звал к себе, чтобы передать бункер — двенадцать центнеров зерна.

А. СУНКО. Фото автора.



На снимке ЛЕОНИД БАТРАКОВ.

ЖДУТ ИЗМЕНЕНИЙ

Как сообщил по телефону редакции начальник грузовой автобазы тов. Лесников, скоро, 1 октября, коллектив автобазы начнет работать на основе нового метода планирования. Предприятию будет планироваться лишь один показатель — фонд заработной платы. Товарищи надеются, что такая свобода рук поможет лучше организовать работу и материально стимулировать работников.

Ожидается, что с нового года автобаза перейдет на пятидневную неделю. Все расчеты работы по-новому строятся на основе этого.

Грузовая автобаза — первая в нашей области будет внедрять новую систему планирования.

ГОТОВИМСЯ К ЗИМЕ

Наступила осень, а за ней пожалует сибирская зима с морозами и метелями. Служба ПТУ треста «Ленинуголь» заканчивает ремонт и укладку путей. Своими силами в депо ремонтируется снегоочиститель. За лето ремонтники сменили 10,5 тысячи шпал, капитально отремонтировали более 2,5 км путей и три переезда. Для обеспечения бесперебойной погрузки угля на шахте «Полысаевская-2» нами уложено дополнительно к имеющемуся пути около одного километра магистралей. Это позволит ставить под погрузку одновременно состав из 30 вагонов, снизить простои, скажется на ритмичности работы шахты.

Несмотря на то, что работать сейчас приходится в сложных условиях, около 50 человек рабочих и служащих ПТУ помогают убирать урожай в подшефном колхозе. Наш коллектив сделает все возможное, чтобы хорошо подготовиться к предстоящей работе транспорта в зимних условиях.

Н. КОВТУНЕНКО,
начальник службы пути ПТУ
треста «Ленинуголь».

УНАЧАЛЬНИКА горотдела милиции сидели молодой высокий парень в новенькой милицмейской форме (как позднее узнал, курсант Новосибирской школы милиции Иван Щербинин) и средних лет офицер милиции, плотный, невысокого роста, чернявый, с быстрым внимательным взглядом карих глаз. Занавесив с ними беседу, начальник встал со стула, подошел к юноше вплотную.

— Пойдите у Якова Васильевича есть чему, о стажировке не пожалее. Какникак передовой участковый уполномоченный.

Интересное совпадение. Цель моя была как раз — передовик милиции. Мне и раньше доводилось знакомиться с хорошими участковыми, но на этот раз знакомство было особенно памятным. И вовсе не потому, что на участке Якова Васильевича Ртищева образцовый порядок. Он и сам его таким не считает. Любители пошуметь, попеть и здесь не перевелись. Случаются порой кражи и иные серьезные происшествия. Примечательно другое: как умело и самоотверженно участковый ведет борьбу за спокойствие населения. Раньше, два года назад, этот район города считался самым беспокойным. Не проходило суток, чтобы в книге регистрации происшествий, которую ведет дежурный горотдела, не появилась запись о какой-нибудь неприглядной истории, приключившейся на участке Ртищева. Впрочем, никто не ставил в вину участковому напряженность обстановки: он только что принял участок и еще не успел приглядеться к людям. Да и знали сослуживцы, что Ртищев не такой, чтобы сомневаться в его добросовестности: за тринадцать лет работы постоянным милиционером и членом опергруппы доказал это. И

все же многие не верили в способность нового участкового улучшить порядок: очень уж сложный участок — территория большая, бараки, много ранее судимых, и далеко не все из них порвали с прошлым.

— Везло мне поначалу на топоры, — с легкой усмешкой вспоминает Яков Васильевич. — Стал как-то подсчитывать, пять раз под топором оказывался. Однажды прибежал к клубу с топором в руке Алимской, уже дважды судимый. От водки озверелый, жену ищет, чтоб распра-

минать не хочется. Дряни хватало.

— Теперь, я знаю, на вашем участке преступность сократилась в два раза, а если случаются преступления, то они быстро и полностью раскрываются. Как вы этого добились?

— Ну, это трудная и длинная история. А если сказать в двух словах, народ помог. Нынче уже такой истории, как с Алимским, когда на людях с преступником я один на один был, не повторится.

Яков Васильевич заметно оживляется, когда переходит

На службе спокойствия

к рассказу, о тех, кто ему особенно активно помогает в охране порядка. Чувствуется, что он накрепко сроднился с этими людьми. Всех активистов он знает по имени и отчеству, где они живут и работают, какой у них состав семьи и какого возраста дети. Даже удивляет, как может человеческая память вместить столько сведений.

К вечеру в служебном помещении Ртищева стало тесновато. Заходят дружинники, внештатные помощники участкового, члены отряда юных друзей милиции. Участковый не успевает называть фамилии.

— Анатолий Емельянович Самойлов — рабочий шахты «Журилка-3». Геннадий Иванович Кузнецов, Виктор Павлович Богавец — тоже шахтеры, учатся к тому же в горном техникуме. Иван Иванович Егоркин — старший бу-

ровой мастер, Сидельников, Жарков, Ушаков...

Теснейшая связь у Ртищева с товарищескими судами, которые созданы по избирательным округам и на предприятиях. Участковый не пропускает ни одного заседания суда и обязательно выступает. Часто можно его видеть с председателями наиболее активных судов Салаватом Салмакаевым и Николаем Никитовичем Битюковым. Вообще Ртищева невозможно представить одного. В любую минуту он с людьми.

Особенным «спросом» пользуется он сейчас, когда ЦК КПСС и правительство приняли новые решения об усилении борьбы с антиобщественными проявлениями. Люди просят разъяснить меры ответственности за хулиганство и пьянство, приходят с заявлениями о чем-нибудь недостойном поведении.

Всегда только поздним вечером приходит Яков Васильевич домой. К этому времени все три дочери обычно спят. Жена порой не удержится от упрена:

— И когда же только покой мне будет? Ждешь его всегда, ждешь, волнуешься!

Яков Васильевич отшучивается:

— Кто-то сказал: покой нам только снится. Я ж тебе говорю: покой будет. А мне веры больше: я все ж на службе спокойствия...

Б. АБРАМОВ.

Хотя письмо напечатано не было

Тов. Печенина писала в редакцию о неправильном поведении в быту своей соседки Антонины Горбуновой, работницы электролампового завода. Ей отвечает председатель заводского комитета электролампового завода тов. Капишин:

«Тов. Горбунова была вызвана в заводской комитет, где ее за плохое поведение в быту строго предупредили. Тов. Горбунова свою вину признала и обещала впредь соблюдать нормы социалистического общежития».

«ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР»
6 сентября 1966 г. № 178, стр. 3

ДОБРЫЕ СТРОКИ

В начале 1941 года я потеряла связь со своей сестрой. 25 лет ничего о ней не знала, жива она или нет. И вот после долгих самостоятельных поисков, которые не дали мне ничего, я обратилась в паспортный стол, где за розыск взялась старший инспектор Наталья Максимовна Лисминенко.

И вот, в апреле 1966 г. ко мне пришла большая радость: моя сестра жива и здорова.

От всего сердца благодарю Наталью Максимовну за ее кропотливый труд и желаю ей всего хорошего в жизни.

ЧЕРНЕНКО.

☆☆☆

Нам пишут матери Т. Бызова и Шепелева. У первой дочь Марина три года посылала детские ясли № 3. У второй — Светлана — ясли № 24. За это время их детки хорошо научились говорить, рассказывать стишки и петь песенки. За хорошую заботу и чуткое отношение к детям женщины от души благодарят коллективы детских яслей №№ 3 и 24 и желают им здоровья и счастья.

ДРУГ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

— Какое принять решение? С чего начать? — такие вопросы задают миллионы рабочих и служащих, которых товарищи по работе избирали в завкомы и фабкомы, в цеховые комитеты, выдвинули членами комиссий по охране труда и социальному страхованию, общественными инспекторами и страховыми делегатами.

А вопросов перед каждым профсоюзным активистом возникает множество.

Пришел член завкома на заседание, а на повестке дня — просьба дирекции дать согласие на увольнение работницы — он уже два месяца болеет. По форме вроде все правильно, есть даже ссылка на Кодекс Законов о Труде. А нужно ли в данном случае давать согласие на увольнение? С кем бы посоветоваться?

Другой пример. Станочник повредил себе руку на работе: нарушены правила техники безопасности. Как предупредить подобные случаи в цехе? Говорят, для борьбы с травмами на производственных заводах, фабриках действует трехступенчатый метод контроля. В чем его сущность?

Шел человек с работы домой, у него подвернулась нога. Что это — бытовая травма или несчастный случай, связанный с работой? Это имеет значение при оплате больничного листа. Где получить консультацию?

С такими вопросами ежедневно сталкиваются профсоюзные активисты — и новички, и уже имеющие некоторый опыт. И здесь на помощь активу прихо-

дит журнал ВЦСПС «Охрана труда и социальное страхование», который призван пропагандировать передовой опыт коллективов, добившихся ликвидации производственного травматизма и заболеваемости, высокой производительности труда. Одна из центральных тем журнала — борьба за высокую культуру производства, научную организацию труда, рациональное оборудование каждого рабочего места. На его страницах читатель находит статьи по технической

По страницам журналов

эстетике, спецодежде, применению индивидуальных средств защиты от действия на здоровье рабочего неблагоприятных производственных факторов, разностороннюю техническую информацию об изобретениях и усовершенствованиях, облегчающих труд, способствующих предупреждению несчастных случаев.

Инженеры по технике безопасности, общественные инспекторы по охране труда найдут на страницах журнала чертежи, схемы, диаграммы, плакаты, которые могут быть использованы при внедрении новшеств, в организации наглядной пропаганды через стенгазеты, специальные бюллетени, при оборудовании кабинетов по технике безопасности.

Большое место в журнале уделяется практике заключения коллективных договоров, общественному контролю за выполнением мероприятий по охране труда, деятельности комиссий ФЭМК, использованию материального и морального поощрения для снижения травматизма и заболеваемости.

Со статьями о том, как уберечь наших людей от профессиональных болезней, в журнале выступают видные ученые-медики, врачи предприятий.

Важный раздел журнала — консультации по трудовому законодательству. Здесь читатели найдут ответ — о порядке приема на работу и увольнения, переводе на другую работу, о льготах трудящимся, занятым во вредных производствах, льготах для женщин и подростков, применении нового Положения о расследовании и учете несчастных случаев, оплате больничных листов, о порядке назначения пенсий и пособий.

Журнал «Охрана труда и социальное страхование» — друг и советчик всех тех, кто стоит на страже здоровья трудящихся, борется за высокую культуру производства, ликвидацию травматизма и заболеваемости, соблюдение трудового законодательства. Главный инженер, начальник цеха, участка, смены, мастер, прораб, инженер по технике безопасности, общественный инспектор охраны труда, профсоюзный активист комиссии завкома должен выписывать, читать и использовать в практической деятельности свой журнал.

Важная задача гражданской обороны

Характерной особенностью будущей войны, если ее развяжут империалисты, будет применение оружия массового поражения. Победа в такой войне будет в огромной степени зависеть от способности государства выжить.

Известно, что в результате применения атомного оружия население японских городов Хиросимы и Нагасаки, достигнув врасплох, понесло большие потери, а сами города сильно разрушены.

Потери среди населения могут значительно сократиться, если все граждане будут заблаговременно подготовлены, обучены способам защиты от ядерного, химического и бактериологического оружия. Это особенно важно, если учесть, что времени на организацию своей защиты у населения будет крайне мало: ведь современное состояние средств доставки дает возможность нападающему забросить ядерное оружие за несколько минут на тысячи километров.

Поэтому обучение населения способам защиты от оружия массового поражения — одна из важнейших задач гражданской обороны. Оно проводится Всесоюзным добровольным обществом содействия армии, авиации и флоту (ДОСААФ) и Обществом Красного Креста.

Обучение населения способам защиты от средств массового поражения ставит своей целью: закрепление и пополнение ранее полученных знаний; совершенствование практических навыков в пользовании средствами защиты; практическое ознакомление с мероприятиями, которые предусматриваются в целях защиты населения от оружия массового поражения по месту работы и жительства граждан.

В результате обучения каждый гражданин должен: знать поражающие свойства ядерного, химического и бактериологического оружия и способы защиты от них; знать о реальных условиях предприятия или населенного пункта (жилого района): сиг-

налы гражданской обороны и порядок действия по ним, расположение ближайших убежищ, укрытий, медицинских пунктов и пункта сбора эвакуируемых, места нахождения противопожарных средств и порядок включения коммунальных сетей (электрических, газовых, отопительных, водопроводных);

научиться пользоваться подручными средствами индивидуальной защиты от оружия массового поражения, изготовить противопыльную тканевую маску;

получить навыки в проведении санитарной обработки, оказании самопомощи и взаимопомощи при ранениях, ожогах, отравлениях и заражениях радиоактивными веществами и бактериальными средствами.

Обучение населения по 19-часовой программе является всеобщим и обязательным. К подготовке привлекаются все граждане, достигшие 16-летнего возраста, за исключением лиц, состоящих в формированиях гражданской обороны, учащихся средних школ, техникумов, специальных училищ и студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальным программам.

Обучение населения организуют руководители предприятий, кооперативов, учреждений, домоуправлений, жилищно-коммунальных отделов, жилищных контор и т. д.

Большая часть населения уже ознакомлена с поражающими свойствами оружия массового поражения, с существующими средствами коллективной и индивидуальной защиты, получила некоторые навыки в их использовании.

В будущей войне разрушения и поражения могут иметь огромный масштаб. Может сложиться такая обстановка, что населению надо будет выполнять спасательные работы, а это требует особой подготовки, специальных знаний и опыта.

Вот здесь-то и пригодятся те знания и навыки, которые каждый приобретает на занятиях по гражданской обороне.

Но ограничиваться только изучением 19-часовой программы не следует, нужно углублять свои знания в этой области.

В настоящее время издано много различных пособий по вопросам гражданской обороны, выпущены учебные кинофильмы и диафильмы. В них содержатся полезные рекомендации по защите от поражающих свойств ядерного, химического и бактериологического оружия.

Полезно также посещать лекции, слушать беседы по гражданской обороне, посещать выставки гражданской обороны и смотреть кинофильмы.

В условиях угрозы нападения противника каждый гражданин обязан обеспечить себя и членов своей семьи индивидуальными средствами защиты. И опять здесь пригодятся знания и навыки по изготовлению собственными силами таких, к примеру, простейших индивидуальных средств защиты, как противопыльная тканевая маска, ватно-марлевая повязка, накидка, чулки, перчатки и т. д.

Таким образом, овладение знаниями по гражданской обороне — важнейшая задача каждого гражданина.

Производится подписка на газету «ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР»

Подписная плата на год — 3 руб. 84 коп.
Товарищи читатели! Своевременно оформляйте подписку. После 25 ноября подписка прекращается.

В магазине «Старт» «Спорт-культторга» ИМЕЮТСЯ В ПРОДАЖЕ: лодки дюралюминиевые, авторезина к «Волге», «Москвичу», «Запорожцу».

Магазин находится в Ново-Кировском проезде (в районе спасстанции).

Ленинский завод ЖБИ приглашает на работу бетонщиков, электрослесарей, арматурщиков и токаря.

Обращаться в отдел кадров завода по адресу: пос. Лапшиновка, завод ЖБИ.

Потерялись лошади масти гнедой и вороной. Знающих их местонахождение просят сообщить в туберкулезную больницу по Ново-Кировскому проезду, 7.

Вести из-за рубежа

ЛАГОС (ТАСС). Глава национального военного правительства Нигерии генерал Якубу Гово подписал декрет, восстанавливающий систему федерального правления в Нигерии.

В соответствии с новым декретом национальное военное правительство превращается в федеральное военное правительство.

☆☆☆

ВОЛНА террористических актов против негритянского населения США продолжается. Расисты убили 1 сентября сорокалетнего негра Л. Митчелла в городе Дейтон (штат Огайо).

Возмущенное этим новым преступлением, негритяское население города вышло на улицы и устроило демонстрацию протеста.

☆☆☆

Генеральный секретарь ООН У Тан заявил об отказе выдвигать свою кандидатуру на пост генерального секретаря на новый срок. В качестве основной

причины отказа он назвал безуспешность своих попыток по урегулированию вьетнамского конфликта.

(ТАСС).

ОТДЕЛ НАХОДОК

В районе 10-й школы найдены права шофера на имя Фаватович. Потерявший мо-

жет получить их в пер. Щегловском, № 15, у Тюпина В. М.

☆☆☆

31 августа у остановки «Уют» найдены женские часы. Их можно получить по ад-

ресу: пр. Кирова, 96-13, у Глазыриной.

☆☆☆

26 августа в ресторане «Кузбасс» найдены дамские часы. Их можно получить у

швейцара ресторана с 5 часов вечера (кроме среды).
Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»
Новый музыкальный художественный фильм
ТОВАРИЩ ПЕСНЯ
Сеансы: 9.00, 10.40, 12.20, 2.30, 4.20, 6.10, 8.00, 10.00.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДК
Художественный фильм
ШЕСТОЙ РАУНД
Сеансы: 4, 6, 8.

«СИБИРЬ»
В ДЖАЗЕ ТОЛЬКО ДЕВУШКИ
Сеансы: 12.00, 4.00, 6.00, 8.00, 10.00.

КРУШЕНИЕ ЭМИРАТА
Сеансы: 10.30, 2.00.

НАШ АДРЕС:

г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17
Телефоны: редактора — 0-33 и через трест 3-81, зам. редактора — 3-10, ответ. секретаря — 3-10 два звонка, партийного отдела 5-37 и через трест 3-61, промышленного отдела 0-52 и через трест 3-81 два звонка, отдела культуры и писем трудящихся 5-37 два звонка и через трест 3-61 два звонка, бухгалтерии 0-52 два звонка, директора типографии 2-21.

Гортипография, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17
ОП 11444
Заказ № 4887. Тираж 24.300

НА ГОЛУБОМ ЭКРАНЕ

ВТОРНИК
6 СЕНТЯБРЯ
19.00 Праздник дружбы.
19.15 «Через годы времени». «Лаборатория в океане». Документальные фильмы.
20.00 Телевизионные новости.

20.10 «Ширали спускается с гор», «Остров мангуст». Документальные фильмы.
20.40 «Мальчишка». Художественный фильм.
22.10 Легенда о Шота Руставели (к 800-летию со дня рождения).