

Ленинский ШАХТЕР

Год
издания
37-й

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 232 (8805)

Вторник, 22 ноября 1966 г.

Цена 2 коп.

ВАЖНЫЙ ВКЛАД В УКРЕПЛЕНИЕ ДОБРОСОСЕДСКИХ ОТНОШЕНИЙ

По приглашению правительства СССР правительственная делегация Финляндии во главе с премьер-министром Рафаэлем Паасио находилась в Советском Союзе с официальным визитом с 15 ноября по 19 ноября 1966 года.

Как отмечается в советско-финляндском коммюнике, во время визита между сторонами состоялись беседы, проходившие в атмосфере полного

взаимопонимания и откровенности.

В беседах стороны отметили, что заключенное в 1966—1970 гг. долгосрочное экономическое соглашение является стабильной и надежной основой для дальнейшего развития торговли. Стороны были единого мнения в том, что для развития экономических отношений между сторонами имеется еще много неиспользованных возможностей.

От имени правительства Финляндии премьер-министр Р. Паасио передал приглашение Председателю Совета Министров СССР А. Н. Косыгину посетить Финляндию с официальным визитом. Приглашение было с благодарностью принято.

Визит в СССР финляндской правительственной делегации, возглавляемой премьер-министром Рафаэлем Паасио, является важным вкладом в дальнейшее развитие и укрепление добрососедских отношений между Советским Союзом и Финляндией.

(ТАСС).

ОБРАЩЕНИЕ

участников городского слета ко всем молодым работникам предприятий сферы обслуживания, ко всем комсомольским организациям, юношам и девушкам

ТОВАРИЩИ!

Городской комитет комсомола, участники слета, обращаются к вам, чтобы обсудить, что необходимо сделать для дальнейшего улучшения работы предприятий службы быта, улучшения культуры обслуживания трудящихся.

Коммунистическая партия, Советское правительство постоянно проявляют заботу о всестороннем удовлетворении материальных и духовных запросов советского народа.

За последние годы значительно улучшилось бытовое обслуживание в нашем городе. В 1965 году было вновь открыто 14 мастерских и приемных пунктов комбината бытового обслуживания и фабрикой индивидуального пошива, на 13 человек увеличено число мастеров-обувщиков, открыто две мастерские по ремонту сложной бытовой техники и металлоизделий.

Намного улучшилась работа комсомольских организаций предприятий торговли, общественного питания. Красивой и привлекательной стала реклама и оформление многих магазинов.

Лучшие коллективы и отдельные работники получили правительственные награды, грамоты обкома и горкома комсомола. Улучшается ра-

бота городского пассажирского транспорта, связи.

Но все-таки много нареканий вызывает еще служба быта. Нельзя мириться с тем, что время — это величайшее богатство человека — теряется порой зря.

Многое из того, что намечалось сделать в улучшении обслуживания населения, уже сделано, но, тем не менее, недостатков еще очень много, и участники городского слета считают, что их можно ликвидировать силами комсомольцев и молодежи города.

Многое зависит от каждого из нас, от нашей энергии, настойчивости, инициативы.

Каждое дело, пусть небольшое, но если оно согрето доброй улыбкой, комсомольским огоньком, доставит людям радость.

Нужно ли доказывать, как много значит в общении людей между собой доброе пожелание, сердечное сказанное слово, искренняя улыбка, теплое рукопожатие.

Не всегда у нас своевременно выполняются заказы, качество выполнения не всегда удовлетворяет заказчика, порой у работников службы быта наблюдаются черствость, грубость.

Плохо оформлены рекламы некоторых магазинов, столовых, мастерских и т. д.

Много жалоб вызывает и работа городского транспорта.

Мы, комсомольцы, можем сделать многое.

Пусть у наших столовых, мастерских, магазинов комсомольцы, молодежь разобьют хорошие скверы, цветники.

Пусть каждый комсомолец внесет свой вклад в это общее благородное дело. Пусть на груди комсомольца, где бы он ни находился — за прилавком, в мастерской, в столовой, в больнице — алеет комсомольский значок с силуэтом дорогого Ильича.

Нам с вами надо шире развернуть соревнование за коммунистический труд. Не на словах, а на деле бороться за высокое звание ударника коммунистического труда.

Нужно направить внимание всей нашей молодежи, ее энергию, инициативу, выдумку, зазор на расширение и улучшение деятельности сферы обслуживания, буквально каждого ателье, столовой, магазина, поликлиники, прокатного пункта. За все это доброе и хорошее сердечное спасибо скажут нам шахтеры и строители, все трудящиеся города.

НАШ ДЕВИЗ: СЛУЖБЕ БЫТА — КОМСОМОЛЬСКУЮ ЗАБОТУ!

ГODOVOY ПЛАН— К 20 ДЕКАБРЯ

В этом месяце горняки третьего участка шахты «Журилка-3» по результатам соревнования оставили далеко позади себя другие горняцкие коллективы. Обязательство дать 600 тонн угля сверх плана перевыполнено в два с лишним раза. На сверхплановом счету бригад В. П. Громадюка и А. Б. Болдова более 1.500 тонн топлива. Из них более 1.000 тонн угля добыто бригадой Громадюка.

Каждые сутки горняки участка радуют шахту новым успехом. При плане 810 тонн они выдают нагору 940—980 тонн, а то и 1.110 тонн топлива. Особенно слаженно и производительльно работает звено тов. Ромазова.

Успешная работа горняков третьего дает возможность им досрочно выполнить годовой план. По предварительным подсчетам, с 21 декабря из 30-й и 32-й лав пойдет уголь в счет нового года.

КАК МЫ РАБОТАЕМ

Сводка добычи угля за 19 дней ноября

«Журилка-3»	+ 10655
«Комсомолец»	+ 5930
Имени 7 ноября	+ 5089
«Польсаевская-2»	+ 4769
Имени С. М. Кирова	+ 3416
«Польсаевская-3»	+ 1241
«Польсаевская-1»	— 1080
Имени Ем. Ярославского	— 1131
Трест	+ 28981
Грамотеинский карьер	— 3169
«Польсаевская-Северная»	— 600

Службе быта—комсомольскую заботу

Обслуживание населения. От того, как поставлена служба быта, зависит очень многое, в том числе и настроение людей. Сердечное слово, сказанное человеку, улыбка продавца, совет кондуктора, как доехать до неизвестной улицы — это повседневное, будничное и есть то, что так необходимо людям.

Вопросу, как мы обслуживаем население, что сделать, чтобы улучшить работу торговых организаций, связи, городского транспорта и был посвящен слет молодых работников предприятий сферы обслуживания.

Комсомольские организации орсов промышленных и продовольственных товаров добились определенного успеха в обслуживании населения. В городе хорошо знают комсомольско-молодежную бригаду магазина «Ласточка». Со дня основания еще не было случая, чтобы этот магазин не выполнил плана. Коллектив много потрудился, чтобы как можно лучше удовлетворять запросы покупателя. Здесь создано бюро добрых услуг: принимаются заявки на продукты от населения, а престарелым и инвалидам покупки доставляются на дом. Небольшая, но существенная деталь: доставка производится бесплатно.

Хорошо трудятся девушки из магазина «Уют». В личных паспортах у них только за этот год 18 благодарностей.

Нина Малкова — выпускница профтехучилища № 36 за подлинно коммунистическое отношение к труду удостоена высокой правительственной награды — медали «За доблестный труд». Медалью «За трудовое отличие» награждена Галя Шерина — продавец «Гастронома» № 4/5.

Если в прошлом году в городе был один комсомольско-молодежный коллектив, то сейчас их уже одиннадцать. С их созданием значительно улучшается обслуживание покупателей, стали смелее внедряться новые формы работы с покупателями.

Молодые водители такси Владимир Исаков и Михаил Иванов сэкономили 3.404 рубля государственных средств. С честью оправдывают свои профессии десятки девушек парикмахеров, кондукторов.

Но подчас свободное время человека теряется в очереди, на автобусной остановке, на почте. К сожалению, нередко приходится сталкиваться с проявлением равнодушия, а подчас и грубости со стороны людей, которым поручено важное дело — обслуживание людей. Надо ли говорить, какое неприятное впечатление оставляет работник, у которого невнимательность, сухость, а то и просто грубость стали стилем работы. И чтобы до конца изжить такие случаи, нужна большая воспитательная работа, и в первую очередь, любовь к своей профессии.

Выступившие на слете комсомольцы вскрыли ряд недостатков в работе сферы обслуживания.

Водитель такси Александр Рукин говорил о работе своего автопарка. Люди там работают хорошо, но отсутствие запасных частей приводит к простоям автомобилей. В результате — машины есть, а работать на них нельзя.

В адрес пассажирского парка часто приходят жалобы, говорит комсорг автобусного парка В. Прохоров. Но все ли зависит от одних водителей? Из-за того, что пассажиры часто не соблюдают очередности при посадке, ломаются двери, выдавливаются окна — автобус выходит из строя. Наши автобусные остановки не освещаются. Поэтому в вечернее время, зачастую людям в дверях защемяют руки, а то и голову.

— С тех пор, — говорит

комсорг узла связи Люба Лисарева, — как у нас построена новая междугородная станция, улучшилось обслуживание населения. Теперь мы можем в три раза быстрее вызвать тот или иной город. Но надо сказать и другое. Существующая городская телефонная станция не может обслуживать растущий город. Только с постройкой АТС город получит надежную связь.

Все выступления комсомольцев были проникнуты желанием сделать все возможное для лучшего обслуживания трудящихся.

Выступивший затем зам. председателя горисполкома Д. Е. Макаренко призвал комсомольцев и молодежь, работающую в сфере обслуживания, к новым успехам в их нужном людям труде.

Участники слета приняли обращение ко всем молодым работникам предприятий обслуживания населения.



Группа работниц из сферы обслуживания орса промтоваров на слете. Фото В. Языченко

В прошлом году на руднике действовало 74 комбайна, в том числе десять КУ-60 в комплексе с крелами ОМКТ. Нынче же число комплексномеханизированных очистных забоев возросло ровно вдвое. Увеличение количества комплексов требует и значительного увеличения подготовительных выработок. И действительно, если для лавы с комбайном «Донбасс» длиной 120—180 метров при длине столба 800 метров нужно пройти около двух километров горных выработок, то для отработки комплексами ОМКТ (при 60-метровой их длине) такого же массива требуется четыре—шесть километров выработок.

Казалось бы, наличие большого количества комплексов заставит руководителей предприятий по-иному смотреть на работу проходчиков, от которых целиком и полностью зависит будущее шахт. Однако, этого не произошло. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года на руднике пройдено горных выработок на 11.647 метров меньше, в том числе основных выработок — на 5.740 метров.

О недоценке на шахтах подготовительных работ свидетельствует и тот факт, что среднемесячная производительность проходческих комбайнов снизилась нынче на 5 метров. Ухудшили свою работу и проходческие бригады, работающие с погрузочными машинами.

То, к чему приводит слабое внимание подготовительным участкам, нагляднее всего видно на примере шахты «Польсаевская-3». Первый год новой пятилетки для горняков этого предприятия сло-

жилась крайне неблагоприятно. Только за 9 месяцев долг по добыче превысил 41 тысячу тонн, тогда как в прошлом году за соответствующий период на шахте значилась почти 71 тысяча тонн сверхпланового топлива. Резко ухудшились и остальные технико-экономические показатели. Так, план по производительности труда очистников за данный период выполнен лишь на 92,6 процента. Против достигнутого уровня в таком же периоде прошлого года производительность снизилась на 10,2 тонны или на 14,3 процента. Если в прошлом году в это время себестоимость добываемого топлива на «Польсаевской-3» была в пределах плана, то нынче за счет увеличения себестоимости только за 8 месяцев допущен перерасход свыше 300 тысяч рублей государственных средств.

В чем же причина столь критического положения, в каком оказался когда-то передовой коллектив? Их несколько. Но главной все-таки является все то же невнимание руководителей предприятия к работе подготовительных бригад.

Чтобы не быть голословным, обратимся к фактам. Прошлый год шахта завершила, имея на своем сверхплановом счете 949 метров горных выработок. Однако это не давало повода для благодарности. Ведь два последних месяца проходчики работали плохо и не дали до плана 490 метров. Начавшийся в прошлом году прорыв с подготовкой фронта по инерции перешел и на этот год. Только за три первых квартала план невыполнен

на 1.260 метров, в том числе по выработкам главного направления на 643 метра.

Наметившийся прорыв должен был вызвать тревогу, заставить руководителей шахты принять экстренные меры к его ликвидации. Необходимо было поставить в работу всю имеющуюся на шахте проходческую технику, заняться укрупнением бригад, обеспечить концентрацию горнопроходческих работ.

Но этого сделано не было. Так, проходческие комбайны ПК-3 в апреле и мае давали 104 и 117 метров ухода, а в июне и июле они вообще не работали. А ведь с помощью ПК-3 на этой же шахте при должной организации труда в январе было пройдено 410 метров штреков. О производительности погрузочных машин и говорить не приходится. В среднем за месяц нынче с каждой машиной проходит всего... 38,7 метра. Это почти вдвое меньше плановой цифры и в 2,8 раза ниже среднего уровня производительности погрузочных машин, достигнутого нынче в целом по руднику.

Может быть, на шахте нет условий для высокопроизводительной работы погрузочных машин? Или нет людей, умеющих мастерски управлять ими? Ни то и ни другое. Здесь трудятся с углепогрузочными машинами бригада Н. М. Кошкарева. Дружный коллектив из месяца в месяц справляется с заданием, имеет самые лучшие на шахте технико-экономические показатели.

В чем же секрет успеха бригады Николая Кошкар-

ва? Во-первых, в том, что по существу это единственная на шахте укрупненная бригада, а во-вторых, в том, что коллектив не распялывает своих сил, применяет в своей практике самую рациональную организацию труда.

Выгода укрупнения бригад на примере передового коллектива очевидна. Однако руководители шахты не сочли нужным распространить этот положительный опыт. Большинство проходческих бригад здесь малочисленно (средняя численность 12 человек). Как правило, они проходят в течение месяца по несколько выработок, часто отвлекаются для выполнения различных посторонних работ. В результате из 14 бригад 7—8 коллективов постоянно не выполняют заданий, а в апреле, например, из 16 бригад 15 не справились с планом.

Крайне плохо обстоит дело с подготовкой очистного фронта и на шахте имени Е. М. Ярославского. План с начала года из четырех проходческих участков ни один не выполняет. В результате задание не выполнено более чем на тысячу метров, в том числе по основным выработкам долг превысил 800 метров. Не случайно последние

три месяца нынешнего года шахту «Лихорадит» по добыче.

Значительно ухудшили за последнее время свою работу и подготовительные участки шахт имени С. М. Кирова, «Польсаевская-1», «Комсомолец» и другие.

Успешное выполнение плана по прохождению подготовительных выработок — это не только залог ритмичной работы шахт сегодня, это и завтрашняя судьба производства. Невыполнение заданий по подготовке очистного фронта создает реальную угрозу срыва государственного плана в будущем году. На руднике намечена большая программа технического перевооружения очистных забоев, взят правильный курс на комплексную механизацию очистных работ. Это, естественно, потребует резкого увеличения объемов проходческих работ. Поэтому уже сегодня руководители шахт должны разработать действенные меры не только для безусловного выполнения плановых заданий, но и для значительного повышения темпов подготовительных работ.

Ф. ИОПОВ, начальник
НИС при шахте
имени С. М. Кирова.

НА ВСТРЕЧУ 50-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ



Самодельные артисты Бахмачского городского Дома культуры на Черниговщине — частые гости у труженников колхозных полей, на промышленных предприятиях.

Сейчас коллектив готовит новую программу, с которой выступит на предстоящем районном фестивале художественной самодеятельности, посвященном 50-летию Советской власти.

На снимке: ансамбль бандуристов во время репетиции. Фото Ю. Олейника. Фотохроника ТАСС.

А. СУРОВ.

РУКИ КРЕСТЬЯНКИ

Не кричи, петушок, спозаранку, Погоди, петушок, помолчи, — Ты будить собирался крестьянку, А крестьянка уже у печи. У печи с самой рани старается, И в руках то ухват, то клюка, Хорошо все у ней получается, Ко всему натрела рука. Как была несказанно горда, Когда доченьку нянчили руки. Промелькнули года, как вода,	И растут где-то в городе внуки. У нее есть и статья и краса, Всем природа крестьянке потрафил, Без помарок написана вся На ладонях ее биография. И в постели своей иногда Не поймет самой маленькой малости: Или это гудят провода, Или руки гудят от усталости. Утром песню она запоет Прочь прогонит тоску и усталость. За рабочие руки ее На руках бы носить полагалось!
---	---

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК

Тов. ДРУГОВУ.

Пр. Дзержинского, 46—3.

На Ваше письмо о продаже недоброкачественной капусты в магазине «Овощи» отвечает начальник орс треста «Ленинуголь» тов. Горбачев.

Факты подтвердились. Этот вопрос обсуждался группой народного контроля. Впредь овощи будут отпускаться с баз только стандартными.

Жителям ул. Пирогова, дом № 1.

На ваш вопрос об отоплении отвечает зам. начальника Ленинского стройуправления № 1 тов. Фантор.

Действительно, в октябре дом № 1 по ул. Пирогова 9 дней не отапливался, т. к. была авария в отопительной сети. Сейчас отопление нормальное.

М. КУЗНЕЦОВА.

ПЕРЕДО мной на столе стопок листов — материалы рейда «Комсомольского прожентора» по буфетам некоторых школ и предприятий нашего города. Материалов много, я сначала даже теряюсь — как в них разобраться? Решаю читать все подряд, откладывая хвалебные отзывы в одну сторону, ругательные — в другую. В итоге: первых — два, вторых — одиннадцать.

А по сути дела, ребята только одной школы, двадцать девятой, довольны своим буфетом: «В нем всегда чисто, всегда есть горячие

И ОДИННАДЦАТЬ

и холодные блюда. В этом большая заслуга буфетчицы т. Болотиной. Комитет комсомола просит горком ВЛКСМ объявить ей благодарность».

Полная противоположность — буфет школы № 22. Горячих блюд здесь никогда не бывает. Изюм дня в день лишь пирожки, печенье, конфеты и газированная вода. Для второй смены пирожков зачастую не остается, а иной раз и печенье тоже. «Никакой пользы от такого буфета нет», — это мнение участников рейда «Комсомольского прожентора».

Примерно такое же положение и в школе № 17. «Буфет у нас есть, но горячих блюд в нем нет. Молоко не привозят, не хотят с ним возиться», — сообщает Люда Кривцова.

Суждения других прожентористов не такие категоричные. Если читать некоторые отчеты о рейде не очень внимательно, то можно подумывать, что в буфетах тех

школ все благополучно. Но при более близком знакомстве замечаешь противоречия. «Буфет нашей школы работает хорошо», — считают прожентористы 12-й школы. И тут же оговариваются: «Но в буфете не всегда все есть. Молока не привозят». Даже молока! «Вот хороший буфет! Или еще — из школы № 21: «Буфет, по сравнению с прошлым годом работает неплохо. Пирожки бывают почти ежедневно, но иногда в малом количестве». Можно понять, как работал буфет в прошлом году, если «почти ежедневные» пирожки ребята считают достижением.

В середине сентября буфетчицы и директора школ могли как-то объяснить отсутствие горячих завтраков, недостаточный завоз продуктов в буфеты. Причины были достаточно веские: у директоров — хлопоты с началом учебного года, у буфетчиц — невозможность установить потребность буфета в продуктах, так как то одни, то другие классы ездят на копку картофеля. Тогда же директора давали обещания: «Наладим питание в скором времени».

Рейды «Комсомольского прожентора» проводились в самом конце сентября и в октябре. А результаты те же. Какие же доводы могут привести в свое оправдание эти лица теперь?

Но, если, несмотря на все недостатки, в школьных буфетах хоть удовлетворительное санитарное состояние, то буфеты предприятий не могут похвалиться даже и этим.

В некоторых столовых и буфетах допускают грубейшие нарушения норм санитарии и гигиены. Например, в буфете комбината шахты

«Польсаевская-2» члены комиссии обнаружили сгнившие фрукты. «В буфете часто бывает грязно, столы вовремя не убирают. Есть умывальники, но нет мыла и полотенца», — сообщают члены «Комсомольского прожентора» с шахты им. Кирова. «Помещение грязное, умывальник и полотенце грязные. Столы протирают плохо, грязную посуду вовремя не убирают. В зале много мух. Халаты грязные, а у кассира и раздатчицы их совсем нет. Посетители недовольны качеством приготовления пищи. Названных в меню блюд иногда не бывает» — таков результат рейда в буфет шахты «Польсаевская-1».

Участники рейда «Комсомольского прожентора» в столовой № 8 и ее буфете на шахте «Комсомолец» записали 37 пунктов — недостатки и предложения. Перечислить все, конечно, невозможно. Да и вряд ли нужно, так как недостатки этого буфета (за исключением кое-каких технических) те же, что и в других.

В буфетах шахт (этот факт отмечают прожентористы шахт им. Кирова и «Комсомолец») на видном месте вывешены условия конкурса на лучший буфет и требования, предъявляемые буфетам. Значит, работники буфетов и без предложений знают, как они должны работать. Надо полагать, что и за звание лучших они тоже обещали бороться, раз вынесли условия конкурса. Но в чем конкретно выражается их стремление сделать свой буфет образцовым? Пока ни в чем. Об этом говорят материалы рейда. Они — свидетельство явного неблагополучия, недостаточного внимания к вопросам общественного питания, администрации школ, промышленных предприятий и, разумеется, руководства орс.

реформе

ПРОБЛЕМА РЕШАЕТСЯ ПРОСТО

— Порожняк! Дайте порожняк! Стоим из-за порожняка второй час. — И днем и ночью из очистных и подготовительных забоев по телефонным проводам этот клич проникает в кабинеты и квартиры, отрывая от дел или поднимая с постели руководителей разных рангов. Не случайно подземный транспорт считают сердцем шахты. Давайте же попробуем разобратся в обороте вагонного парка шахты.

На шахте (имею в виду «Польсаевскую-2») в наличии 1.800 вагонеток, из которых только 1.400 предназначены для перевозки угля. 130 вагонеток используются для доставки леса и оборудования в шахту и для выдачи из шахты породы и оборудования, подлежащего ремонту. Таким образом, включая коэффициент ремонта, резерва и учитывая неравномерность работы других служб, только 88 процентов вагонного парка находится в производительном обороте. А где же остальные 220 вагонеток?

А остальные неделями и даже месяцами стоят в тупиках и уклонах, на запасных путях: с хламом, со старым или новым оборудованием, которое спустили в шахту раньше времени. Почти в каждом уклоне ниже действующего заезда бесчетное время стоят и даже лежат забуренные ваго-

ны. Подолгу гуляют неразгруженные вагоны с оборудованием по поверхности, парализуя работу поверхностного комплекса. Годами стоят вагоны в старых выработках и тупиках.

Вот и получается, что 220 лишних, никому не нужных вагонеток, катаясь в шахте и на поверхности, загромаздуют нужные для маневров пути, усложняют работу машинистов электровозов.

Лишние вагонетки в заездах, тупиках и уклонах много снижают производительность труда горнорабочих, занимающихся лесодоставкой. Вручную два человека часами катают вагонетки, чтобы приготовить к спуску или подъему нужное оборудование или крепь. Машинист электровоза, приезжая на погрузочный пункт с порожняком, 20—30 минут тратит на маневры, как правило, непроизводительные, вызванные скоплением вовремя не разгруженного оборудования.

На шахте имеется 80 «коз» и 40 площадок для доставки длинномерного и тяжелого оборудования. По расчетным данным этого количества с избытком должно хватать, даже если одна

площадка или «коза» сделает в неделю один оборот: мехцех — место выгрузки в шахте — место погрузки в шахте — мехцех. На деле же получается, что в среднем полный оборот «козы» совершает в месяц всего лишь два раза. Только по этой причине рабочее утро на поверхностном комплексе транспорта начинается с того, что так называемые участковые «толкачи» ходят за десятником с просьбой поставить «козу» туда-то. «Толкачей» 15 — а «коз» свободных ни одной.

Вместе с десятником транспорта И. Т. Трусовым обходим поверхностный комплекс, и вокруг все «козы», «козы». 27 «коз» стоят груженными разным хламом, неизвестно когда и с каких участков выданыые. Как правило, в них негодный лес, куски транспортерных лент, кронштейны от ленточных приводов, металлолом и даже редукторы, моторы разных типов и мощностей, которые полагаются сдавать на склад.

Однако это оборудование попадает под снег. Происходит это очень просто: во вторую и третью смены лесозагрузчики выбрасывают оборудование где попало,

так как им срочно требуется порожняк для отправки леса в шахту. К утру оборудование покрывается надежным слоем снега. Так, весной этого года вытаяли четыре электромотора, один из которых дефицитный, 20-киловаттный, типа КОФ, 82 металлоломки, два редуктора, четыре головных звездочки в собранном виде, сотни роликов и т. д.

Не случайно зам. начальника шахты Н. И. Рыбкин говорит, что весной план по металлолому выполнить легко: из-под снега вытаивают целые комбайны.

Для разгрузки оборудования, выданного из шахты, и погрузки его в шахту укомплектована бригада доставщиков-такелажников. Но они ежедневно заняты разгрузкой железнодорожных вагонов, сборкой и погрузкой металлолома, вывозкой непригодного леса на отвал.

Участковые «толкачи» разгружать оборудование не в силах, так как нужен автокран. А кран «рвет на части», потому что он односменный. Оказывается, нормальную заработную плату (вместе со сверхурочными 160 рублей) крановщику платить нельзя, зато можно ежегодно уплачивать десят-

ки тысяч рублей штрафа за простой вагонов. Что выгодней?

Руководители участков остаются безнаказанными за неоправданный простой подвижного состава, так как транспортники (начальник В. Н. Мартыненко) не регистрируют, с какого участка и какое оборудование подходит к стволу, не знают на начало смены сколько и чье оборудование вышло из шахты. Уходя на смену десятники поверхностного комплекса наряд не получают, а в конце смены не общаются о положении дел на участках.

Будь налажен учет выданного оборудования по участкам, вопрос можно было бы поставить так: не получите «козу» до тех пор, пока не разгрузите свое оборудование. И тогда не потребовалось бы держать на шахте дополнительно 220 вагонеток общей стоимостью 54.000 рублей.

Готовясь к переходу предприятия на новые экономические рельсы, надо уже сегодня устранять промахи в большом и малом, промахи, которые несут шахте немалые убытки.

Г. САИТОВ, мастер крепи «Польсаевской-2».

Получишь ли премию?

Премия — это хорошо. Премии на заводе не задерживают. Вызывают в контору и говорят:

— Распишись в получении! Расписываются... Выходит премируемый с зажатой в кулаке премией и говорит: «Не ждал, не гадал!». А тут нате вам, поощрение, значит, вышло». Стоит и думает: «За что бы это? За какие заслуги? А вдруг товарищи спросят об этом. Что я им скажу? За хорошую работу? Но как же буду я о самом себе разглаживать — говорить хорошие слова?»

Одним словом, не очень-то обрадовался слесарь этой премии, хотя — он честно ее заслужил. И дома не мог похвалиться, за что его премировали.

Приведенный пример достоин изучения. Слесарь не признает выданную ему премию полноценным поощрением. Материально для него — она ощутима, морально — нет. Ему хотелось бы знать, за какие конкретные показатели выдана премия, и чтобы об этом знали его товарищи, семья, знакомые.

И в этом вся суть. Человек самокритично оценивает результаты своего труда, по-иному относится к поощрению.

Изменение во взглядах на премию — это и есть результат воздействия

тех преобразований, которые вызваны экономической реформой в промышленности. С точки зрения экономик это выглядит так: «Я знаю свое задание, конкретное дело, хочу знать, какое будет вознаграждение». Сберег гвозди, кабель, цветной металл — получи...

Это хорошо поняли на заводе и стараются провести в жизнь. Но не все сразу. Когда профорга Нину Черданцеву премировали за аккуратный сбор профсоюзных взносов — это ясно: никто не возражал. Общественная работа тоже ценится. Но как быть с производственниками? Нельзя же человека премировать просто за то, что он хороший производственник, не назвав его конкретных достижений. В одном цехе пробовали делить премию именно таким образом — без показателей. Администрация наметила и вывесила списки хороших производственников для премирования.

И что же? Из списков многих вычеркнули, а некоторые вписывали свои фамилии. Вот вам и результат общественного взгляда на такой метод поощрения. Сама жизнь заставила по-новому взглянуть на премирование, как средство стимулирования производства.

Сейчас уже стало ясно, что в этом деле уйма недостатков. Премии, выделяемые из фонда предприятия на премирование передовиков соревнования, подчас не служат целям производства, конкретным задачам коллектива.

Все дело в том, что выработанные ранее условия соревнования и системы премирования отстают от требований жизни, особенно нынешнего периода, когда предприятие готовится к переходу на новые условия планирования и стимулирования.

Премируют коллектив, где в общих чертах наиболее высокие показатели по выполнению плана. Это правильно. Но как назначается премия передовикам? Каков должен быть ее размер?

На заводе размер премии назначают не по результатам достигнутых успехов, вскрытых резервах экономики и не по общему экономическому балансу, который имеет коллектив, а по количеству людей, работающих в цехе.

Но еще хуже обстоит дело с распределением премий по итогам соревнования в цехах, бригадах и на участках. Ни в одном цехе нет своих условий соревнования, в которых бы четко определялось, за что и когда рабочий

сможет получить премию. Есть и такие работники-одиночки, которые не зачислены ни в одну бригаду. Фактически они лишены права участвовать в соревновании и получать премии. Иногда им выдают премии «к празднику», в том случае, если начальник цеха напечтает.

Мы все более часто начинаем употреблять выражение: «воспитывать рублем». Но рублем надо воспитывать умело, справедливо, чтобы была польза человеку и предприятию, чтобы рабочий ощущал этот рубль, знал, что он борется за план, за прибыль, за эффективность производства на своем рабочем месте.

А вот другой пример. Недавно один начальник цеха возмущался тем, что его коллектив за первенство в соревновании до сих пор не вручили переходящие Красное знамя, хотя прошло с тех пор два месяца.

Вручение знамен, почетных грамот, вымпелов, оказывается, не безразлично для победителей. Люди хотят видеть моральные знаки своего отличия и руководствуются в жизни не только одними премиями.

Нужно ли говорить, что в этом важном деле важную роль призван сыграть профсоюз. Новые времена — новые требования. Новые поиски к лучшему, более совершенному: в оплате и поощрении, в руководстве.

Е. ДВОРНИКОВ.

Завод «Кузбассэлемент».

АВАРИИ И ИХ ПРИЧИНЫ

Аварии на автомобильном транспорте большое зло. В нашем городе они далеко не изжиты. Причин дорожно-транспортных происшествий много. Главная из них, управление транспортом в нетрезвом состоянии.

Так, 15 октября водитель райдоротдела Попов, находясь в нетрезвом состоянии, развил большую скорость и против магазина «Ласточка» тяжело ганил двух десятиклассников школы № 20 — Макарова Виталия и Малинину Людмилу. При доставлении в больницу девушка скончалась.

12 октября в районе «Энергострой» шофер колхоза имени XX партсъезда Ребинов стал обгонять впереди идущий автомобиль перед близко идущим встречным автомобилем М-21. В результате столкновения с автомобилем «Волга». Почему так случилось? Шофер был пьян.

Дорожно-транспортные происшествия совершаются не только при управлении

транспортом в нетрезвом состоянии. Причиной аварии является и превышение скорости. 29 октября водитель Кольчугинской автобазы Гимеджиев развил большую скорость на автобусе ПАЗ-651 и на перекрестке улиц Куйбышева, Гоголя и Нагорной не справился с управлением. Автобус опрокинулся, загорелся.

Много аварий у владельцев личного транспорта. Статистика показывает, что 30 процентов из них совершены в нетрезвом виде.

Так, помощник механика шахты: «Польсаевская-1» Минаков пьяный управлял мотоциклом и тяжело травмировал себя и своего отца. 26 сентября 1966 года на автотрассе между пос. Лапшиновка и заводом «Кузбассэлемент» рабочий завода Шишов в нетрезвом состоянии развил большую скорость движения, выехал

на левую сторону дороги, сбил и тяжело травмировал двух человек.

Причиной дорожно-транспортных происшествий может служить также невнимательность. 30 октября электрослесарь шахты им. Кирова Майстренко, следуя по пр. Кирова против здания почты отвлеч свое внимание от проезжей части дороги, ударился в остановившийся автомобиль. Невнимательность стоила ему жизни.

Большое количество дорожно-транспортных происшествий совершено по вине пешеходов. 6 октября по ул. Суворова, против дома № 88, диспетчер «Межколхозстрой» Едакин в сильной степени опьянения вышел на проезжую часть дороги и попал под автомобиль «Волга». В результате получил перелом ноги.

С авариями на автомобильном транспорте надо

Нам отвечают

В газете «Ленинский шахтер» от 4 ноября была напечатана статья «Инженерная ответственность». О принятых мерах нам сообщил секретарь парткома шахты имени Ем. Ярославского В. Кучеров.

«Завал в лаве № 13 пласта Горелого, о котором идет речь в статье, анализировался специальной комиссией и после обсуждения на заседании партийного комитета шахты. На виновных наложены административные и партийные взыскания. Этот случай обсужден со всеми инженерно-техническими работниками».

«ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР»
22 ноября 1966 г., № 232, стр. 3

А. КАЗАКОВ,
начальник ГАИ.

Ассоциация оказалась неудачной

Надежды стран Африки решить сложные проблемы экономического развития путем ассоциации с «Общим рынком» — Европейским экономическим сообществом — не оправдались. ЕЭС превратился в новый инструмент неокOLONИализма, при помощи которого продолжается грабеж африканского континента.

Те африканские страны, которые присоединились к «Общему рынку» в 1964 году, рассчитывали получить емкий и стабильный рынок для своего традиционного экспорта — хлопка, земляной ореха, кофе, какао, и т. п. Однако на практике оказалось, что цены на африканскую сельскохозяйственную продукцию из го-

да в год падают, в то время как цены на импортируемые ими промышленные изделия неуклонно повышаются.

Серьезное беспокойство по этому поводу недавно выразил председатель ОБАМ (Общая афро-мальгашская организация), президент Нигера Аmani Диори. «Члены ОБАМ, — заявил он, — очень обеспокоены отсутствием улучшения в их торговом балансе с ЕЭС... Цены на такие предметы африканского экспорта, как хлопок и земляной орех, продолжают падать, тогда как цены на тракторы в Европе продолжают возрастать».

Вопрос о сбыте продуктов ассоциированных африканских стран по стабильным и

выгодным ценам на рынках ЕЭС уже не раз являлся предметом острых дискуссий. Последний раз это произошло на конференции представителей ЕЭС и 18 африканских государств (14 из них — члены ОБАМ) в конце сентября с. г. в Могадишо. Представители Африки с тревогой отмечали на конференции, что в результате создавшегося положения уменьшается и без того скудный источник валютных поступлений африканских стран и тормозится их индустриализация.

Стремясь найти выход из создавшихся трудностей, африканские страны прибегли к займам у стран — участниц ЕЭС. Однако вскоре стало оче-

видным, что «помощь» ЕЭС приводит к еще большим трудностям.

«Помощь развивающимся странам, — писала по этому поводу французская газета «Монд», — возвращается к тем, кто ее оказывает. Бедные страны должны выплачивать огромные суммы в качестве процентов по предыдущим займам или погашать кредиты. Выплаты поглощают до 25 процентов доходов развивающихся стран от их экспорта». «Следовательно, — резюмирует газета, — будущее предстает не в радужном свете».

Это отчетливо понимают и африканские страны. «Если не будет улучшения в нашем торговом обмене с Европой, —

заявил недавно председатель ОБАМ Аmani Диори председателю комиссии «Общего рынка» Хальштейну, — нам придется признать, что ассоциация между ЕЭС и африканскими странами оказалась неудачной». Однако вряд ли сам президент Нигера надеется на какое-либо «улучшение». Хватку неокOLONИЗАТОРОВ он отлично изучил. Еще в 1963 году Аmani Диори был убежден, что «западные державы, оказывая помощь странам Африки, дают меньше, чем берут от них в виде прибылей от эксплуатации сырьевых ресурсов».

Николай РАЕВСКИЙ.
(ТАСС).

Интервентов бьют

ПАРИЖ. (ТАСС). 18 ноября на рассвете южно-вьетнамские партизаны обстреляли из минометов американский склад боеприпасов в Лонгбине. Об этом сообщает из Сайгона корреспондент агентства Франс Пресс. На складе, расположенном неподалеку от Сайгона, начался пожар.

28 октября патриоты уничтожили минометным огнем три складских помещения в Лонгбине, в которых хранились десятки тысяч авиационных бомб, артиллерийских снарядов и ракет.

Расисты вооружаются

ЛОНДОН. (ТАСС). По сообщениям южноафриканской прессы военно-воздушные силы ЮАР секретно провели испытания первого отечественного реактивного тренировочного истребителя. Он будет выпускаться промышленностью ЮАР по заказам министерства обороны.



Совещание военных представителей государств-участников Варшавского договора

БУДАПЕШТ. (ТАСС). С 14 по 17 ноября 1966 года здесь проходило совещание представителей вооруженных сил государств-участников Варшавского договора, на котором были обсуждены вопросы, связанные с оперативной деятельностью, боевой учебой и боеготовностью частей, входящих в Объединенные вооруженные силы.

Совещание прошло в дружеской атмосфере. По обсуждавшимся вопросам проявилось полное единство взглядов и взаимопонимание.

Поддержка вьетнамскому народу

СОФИЯ. (ТАСС). В заявлении по поводу агрессии США против вьетнамского народа, принятом IX съездом Болгарской компартии, подтверждается готовность болгарского правительства дать возможность болгарским добровольцам принять участие на стороне вьетнамского народа в его борьбе против американской агрессии, если правительство ДРВ выразит такую просьбу. Выражая волю всех болгарских коммунистов, всего болгарского народа IX съезд БКП призывает всех борцов за мир, демократию и социальный прогресс, всех честных людей мира во весь голос заявить протест против американской агрессии и всеми силами поддерживать борьбу вьетнамского народа за свободу, независимость и спасение родины.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ТРИБУНАЛ В ЛОНДОНЕ

«Совесть человечества в глубоко встревожена войной, которую ведут США во Вьетнаме против народа, четверть века борющегося за свою независимость», — говорится в заявлении членов международного трибунала по рассмотрению военных преступлений США во Вьетнаме, зачитанном на пресс-конференции в Лондоне.

«Наша цель, — указано в заявлении, — заключается в установлении полной правды относительно этой войны».

Выступив на пресс-конференции, почетный президент трибунала, английский философ и общественный деятель Бертран Рассел сообщил, что трибунал начинает свое расследование, обладая значительным количеством фактов преступлений американской военщины во Вьетнаме.

Члены трибунала рассчитывают опубликовать результаты своего расследования через три месяца.

(ТАСС).

Советские гроссмейстеры — чемпионы мира

Команда советских шахматистов на Всемирной олимпиаде набрала 36 очков и независимо от исхода последнего тура завоевала золотой кубок чемпионов мира по шахматам.

(ТАСС).

Бабайлова Галина Леонидовна, олимпийская чемпионка, шахматистка цеха № 25 завода «Кузбассэлемент», и горнорабочий шахты имени Кирова Клемешев Олег Константинович объявляются женихом и невестой. Бракосочетание состоится 26 ноября во Дворце шахты им. Ярославского.

Отдел находок

Найдены женские часы по ул. Капитальной. Их можно получить: ул. Капитальная, 20-а, у Сысоевых.

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.



ОДЕЖДЫ

ТОВАРИЩИ!

Скоро Новый год. Позаботьтесь о своем праздничном наряде заранее, только при этом условии вас смогут ателье фабрики индивидуального пошива обслужить в короткий срок ишить хорошо. К вашим услугам ателье «Новинка» — по ул. Пушкина, № 3 (автобусная остановка «Магазин «Уют»).

Здесь вы можете шить легкое платье, верхнюю одежду — платья-костюмы, сарафаны, блузы, сангалантерею, пальто зимнее и демисезонное, костюмы мужские, детские; связать свитеры, жакеты, шарфы, рейтузы, кофточки, пуловеры.

Здесь освоена новая продукция — ажурная вязка чулок. Свое платье можете украсить вышивкой, вязаной отделкой. Пошить из трикотина блузки, сорочки мужские, дамские и детские.

В ателье вы можете купить полуфабрикаты с моментальной подгонкой по фигуре, а также готовые швейные и трикотажные изделия, раскроить любую ткань.

В ателье № 2 (автобусная остановка «Шахта имени Ем. Ярославского») вы можете заказать верхнюю одежду: пальто, полу-пальто демисезонное и зимнее, костюмы дамские, мужские и детские.

Ателье работают с 8 до 21 часа, в воскресенье — с 10 до 16 часов, без выходных.

Горное профессионально-техническое училище № 38 ПРОИЗВОДИТ СПЕЦИАЛЬНЫЙ НАБОР ДЕМОБИЛИЗОВАННЫХ ВОИНОВ с образованием не ниже 8 классов на 2-годичный срок обучения по специальности машинистов шахтных электровозов.

Принятые обеспечиваются общежитием (иногородние), получают стипендию в размере 36 рублей в месяц. На втором году обучения — производственная практика в шахтах рудника с полной оплатой заработка по специальности.

Обращаться: ул. Лермонтова, № 3.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

ЦЭММ треста «Ленинуголь» — разнорабочих (мужчин), слесарей-котельщиков, токарей, кузнечов, фрезеровщиков, кофегаров.

Кольчугинская автобаза — автослесарей, мотористов 3—4—5 разрядов.

Обращаться в часы занятий по адресу: пос. Лапшиновка, Кольчугинская автобаза.

Ленинский мясокомбинат — квалифицированных электрослесарей и газоэлектросварщика (5-х разрядов) и нормировщика.

Ленинское ШМУ-2 — слесарей-монтажников, слесарей электромонтажников, слесарей-сантехников, грузчиков, автокрановщиков и в производственный отдел — инженеров, электромехаников и техников-электромехаников.

Польсаевский кирпичный завод — АВТОКРАНОВЩИКА (зарплата 120—130 рублей) на разные работы мужчин (зарплата 110—130 рублей, женщины (зарплата 70—80 рублей). Обращаться в отдел кадров.

Кузбасская геологическая экспедиция — слесарей-сантехников и дворников.

Обращаться по адресу: пер. Кишиневский, № 21, в отдел кадров.

Шахта «Польсаевская-1» — горнорабочих очистных и подготовительных работ, доставщиков-такелажников, мотористов взрывников, подземных электрослесарей.

Для работы в поселке Никитинка, — кофегаров на котлы ВГД-40 (жидплощадью обеспечиваются), для работы на заводе — кофегаров на котлы ДКВ 10/13, машиниста компрессора. Обращаться в отдел кадров, пос. Лапшиновка, завод ЖБИ.

Дорожно-эксплуатационный участок горкомхоза — шоферов. Оплата повременно-премиальная.

Обращаться по адресу: пер. Весовой № 4 (рядом с сетевым районом).

Трест банно-прачечного и парикмахерского хозяйства — электросварщика, слесарей-сантехников. Оплата сдельная.

Вновь организовавшийся рабочий участок СМУ-610 — землекопов, трубокладчиков, монтеров и разнорабочих.

Обращаться: ул. Б. Вокзальная, № 66.

Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат — инженера по труду. Обращаться в отдел кадров.

НАША АДРЕС;

г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17

Телефоны: редактора — 0-33 и через трест 3-81, зам. редактора — 3-10, ответ. секретаря — 3-10 два звонка, партийного отдела 5-37 и через трест 3-61, промышленного отдела 0-52 и через трест 3-81 два звонка, отдела культуры и писем трудящихся 5-37 два звонка и через трест 3-61 два звонка, бухгалтерии 0-52 два звонка, директора типографии 2-21.