

Ленинский ШАХТЕР

Год
издания
37-й

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 240 (8813)

Суббота, 3 декабря 1966 г.

Цена 2 коп.

К 50-ЛЕТИЮ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ

СЛОВО ПЕРЕДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

Несколько дней назад наша газета сообщала о большой трудовой победе коллектива горняков шахты имени 7 ноября, на месяц раньше срока выполнившего план первого года новой пятилетки. Автомобилисты Ленинской автобазы комбината «Кузбассуголь» свою годовую программу выполнили еще к октябрьскому празднику. А в ближайшие дни еще один передовой производственный коллектив — швейфабрика № 10 — перешагнет новогодний рубеж.

Все эти три коллектива, окрыленные победой на старте пятилетки, решили встретиться новыми успехами 50-летие Советской власти.

Горняки шахты им. 7 ноября обязались к юбилею великого Октября добыть сверх плана 30 тысяч тонн угля, пройти сверх плана 800 погонных метров горных выработок, от снижения себестоимости сэкономить 20 тыс. рублей. За счет улучшения организации труда и использования горной техники повысить производительность труда рабочего на 0,2 тонны. Снизить зольность отгружаемого угля на 0,2 проц. Очистная бригада Д. К. Придаченко обязалась в 1967 г. выдать комплексом ОМКТ 300 тыс. тонн угля, проходческая бригада Л. Башмакова — пройти комбайном ПК-3м 2.500 погонных метров выработок. Коллектив шахты взял обязательство к славной дате сдать в эксплуатацию 40-квартирный дом, построить в поселке водопровод протяженностью в 4,5 км.

Трудящиеся швейной фабрики № 10 решили выполнить план 10 месяцев 1967 г. к 25 октября и дать сверх плана 4.500 костюмов на сумму 275 тысяч рублей, выпустить сверх плана первосортной продукции в количестве 1.100 костюмов на сумму 70 тыс. руб. Снизить себестоимость продукции против плана на 0,6 проц., дать

сверхплановых накоплений 110 тыс. рублей. За счет улучшения организации труда, внедрения механизации, повышения квалификации рабочих поднять производительность труда на 3 проц. Добиться выпуска 82 процентов продукции с первого предъявления, пошива трех изделий на уровне мировых стандартов. Экономить за счет рационального использования 270 пог. метров шерстяных, 275 пог. метров прикладных тканей. Коллектив обязуется в I квартале 1967 года в новом цехе освоить пошив школьных костюмов для мальчиков и других видов изделий; благоустроить территорию новых цехов; подготовить по профессиям 640 работниц.

Коллектив Ленинской автобазы автотреста № 2 комбината «Кузбассуголь» обязался выполнить план грузоперевозок 1967 года к 5 декабря, перевезти сверхплановых грузов 220 тыс. тонн. Довести годовые технико-

эксплуатационные показатели: коэффициент использования пробега — до 0,505, коэффициент использования тоннажа — до 0,98. Повысить производительность труда на одного работника на 2 проц. против фактически достигнутой в 1966 году, снизить себестоимость автоперевозок против плановой на 0,7 проц. Два дня в году отработать на сэкономленном бензине. Повысить пробег автошины на 10 проц. против установленных норм. К 7 ноября 1967 года закончить строительство подсобно-вспомогательных пещей, заправочного пункта, закрытой мойки и благоустройство территории автоколонны № 1.

Коллективы шахты имени 7 ноября, швейной фабрики № 10, Ленинской автобазы призывают всех работников предприятий города активно включиться в социалистическое соревнование за достойную встречу 50-летия Советской власти.

В ГОРКОМЕ КПСС

Бюро ГК КПСС, рассмотрев обязательства коллективов шахты им. 7 ноября, швейной фабрики № 10 и Ленинской автобазы, одобрило инициативу этих передовых коллективов и обязало партийные, профсоюзные организации и администрацию всех предприятий города обсудить призыв передовых коллективов и выработать свои конкретные обязательства в честь 50-летия Великого Октября. Свои определенные обязательства должны быть у каждого коллектива, участка, цеха, смены, бригады, у каждого трудящегося. Всю массово-политическую работу надо нацелить на подъем трудовой и политической активности трудящихся в борьбе за осуществление решений XXIII съезда КПСС, за достойную встречу 50-летия Советской власти.

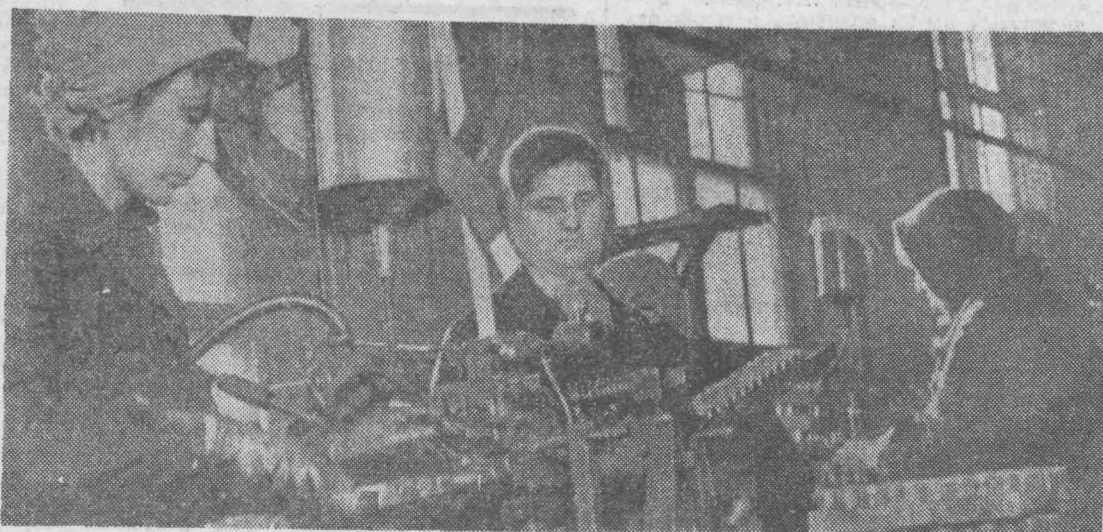
Бюро поручило исполкому горсовета (тов. Янтураев А. И.) вместе с горкомами профсоюзов до 10 декабря разработать условия социалистического соревнования в честь 50-летия Советской власти для коллективов предприятий, участков, цехов, смен и бригад и по отдельным профессиям.

Редакция газеты «Ленинский шахтер», многотиражных газет обязана широко освещать ход социалистического соревнования за достойную встречу 50-й годовщины Великого Октября.

НОВАЯ ПОКАЗАЛ...

Скоростная проходка бригады тов. Иванова с 1-го участка шахты «Комсомолец» не совсем удалась из-за большой аварийности с комбайном и непредуманности некоторых организационно-технических мероприятий. Но бригада все-таки показала большие возможности: при плане 400 пройдено за ноябрь 450 погонных метров конвейерного штрека. Необходимость скоростной проходки была вызвана потребностью новых лав для механизированных комплексов.

Особенно хорошей была работа в последнюю неделю, когда за сутки пройдено не менее, чем по 20 погонных метров. Наилучший результат за сутки — 25 пог. метров.



Продукция завода «Кузбассэлемент» пользуется большой популярностью среди населения. Батареи «Марс» с маркой этого завода известны далеко за пределами Кузбасса.

Уже в будущем году выпуск этой продукции значительно возрастет.

На снимке: линейка по выпуску батарей «Марс».

Фото В. Языченко.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС И СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

Политбюро ЦК КПСС и Совет Министров СССР рассмотрели проект Государственного плана развития народного хозяйства СССР, на 1967 год, подготовленный Госпланом СССР в соответствии с Директивой и на XXIII съезда КПСС и на основе проектов планов, разработанных министерствами СССР и советами министров союзных республик.

Проект Государственного плана составлен с учетом нового порядка организации управления промышленностью по отраслевому принципу и перевода многих предприятий и отдельных отраслей промышленности на новую систему планирования и экономического стимулирования, а также намеченных крупных мероприятий по развитию сельского хозяйства. Проект был подвергнут тщательному анализу по каждому министерству и ведомству СССР и союзной республике с точки зрения экономической обоснованности намечаемых мероприятий и соответствия их поставленным задачам в области дальнейшего развития экономики страны в целом и каждой союзной республики.

Политбюро ЦК КПСС и Совет Министров СССР одобрили проект Государственного плана развития народного хозяйства СССР на 1967 год, направленный на дальнейшее повышение экономического потенциала и оборонной мощи страны и улучшение благосостояния народа.

Перед министерствами, ведомствами СССР и советами министров союзных республик поставлен ряд задач, связанных с выполнением плана. Было обращено внимание на мероприятия, связанные с дальнейшим повышением производительности труда за счет внедрения в производство но-

вейшего оборудования и прогрессивной технологии, повышением материального благосостояния и культурного уровня жизни народа.

В проекте плана намечается дальнейший рост внешне-торгового оборота Советского Союза, особенно со странами социалистического лагеря. Предусмотрены необходимые мероприятия по экономическому и научно-техническому сотрудничеству с социалистическими и другими зарубежными странами.

В ходе рассмотрения плана были затронуты отдельные народно-хозяйственные проблемы, связанные с улучшением планирования и повышением эффективности общественного производства и намечены пути решения этих проблем.

В целях ускорения строительства и ввода в действие отдельных наиболее важных для народного хозяйства объектов решено, начиная с 1967 года, производить финансирование таких объектов по перечню, утверждаемому правительством.

Были рассмотрены также вопросы, связанные с использованием в народном хозяйстве научно-технических достижений, финансированием научно-исследовательских работ и подготовкой научных кадров.

Рассмотрен и одобрен разработанный Министерством финансов СССР с участием министерств и ведомств СССР и советов министров союзных республик Проект Государственного Бюджета СССР на 1967 год.

Проекты Государственного плана развития народного хозяйства СССР и Государственного Бюджета СССР на 1967 год вносятся на рассмотрение Верховного Совета СССР.

(ТАСС).

Первое подтверждение

Готовясь достойно встретить 50-летие Советской власти, бригада Н. М. Баженова с 5-го участка шахты имени Ем. Ярославского взяла на себя конкретное обязательство: годовую добычу угля довести до 300.000 тонн. Для того, чтобы сдержать слово, бригаде нужно выдавать ежедневно с комплексом ОМЕТ по 1.100, а ежемесячно по 25 тысяч тонн.

Такое обязательство принято в ноябре. Уже в первый месяц горняки доказали, что

их слово крепкое. За ноябрь, хотя рабочих дней в этом месяце было меньше, выдано нагора ровно 25.000 тонн. Это первое подтверждение в надежности горняцкого слова.

Г. ЕГОРОВ.

БУДЕТ ЕЩЕ 200 МЕТРОВ

Не успели еще сорвать календарные листки ноября, а «Молния» на шахте им. С. М. Кирова известила уже горняков о досрочном выполнении годового плана проходки выработок бригадой Ю. Криони.

Менее чем за одиннадцать месяцев бригада из 18 человек прошла: уклон с ходком по пласту Толмачевскому, ряд промежуточных штреков, печей. За это время проходчики вскрыли шахтное поле, нарезали очистникам две лавы.

При проходке выработок встречались пьвуны, вода, но умудренные опытом проходчики, руководимые звеньевыми А. Королевым, А. Гауцелем, побеждали эти трудности.

С уважением отзываются в бригаде о проходчиках В. Кудрине, А. Журавлеве, В. Горшкове, о лесооставщиках В. Власове, Г. Черновском, электрослесарях В. Сладких, М. Перловском. До конца года бригада Ю. Криони намерена пройти еще свыше двухсот метров.

Н. ЛОМОВ.

Шахта имени Кирова.

ПРЕЖДЕ РАСЧЕТ...

ПО ЭКОНОМИЧЕСКОМУ

КОМПАССУ

Для завода важно сырье, а для шахты — очистной фронт. Будет фронт работы — будут и успехи. В первом полугодии 1966 года на шахте имени Ем. Ярославского очистной фронт был нормальным. К Дню шахтера ярославцы добились сверх плана свыше 25.000 тонн угля. Но за последние три месяца этот плюс «съеден». Шахта с большим напряжением стремится сейчас выполнить годовой план, не допустить долга. Чем же был вызван такой срыв? Несвоевременной подготовкой новых лав. Надо, чтобы горький урок пошел впрок.

На днях очередное заседание парткома шахты было посвящено своевременному воспроизводству очистного фронта и задачам, стоящим в связи с этим перед парторганизациями. Партком прошел, можно сказать, в широком плане — было время проанализировать, уточнить, поразмыслить. С докладами выступили районные инженеры тт. Козлобаев и Князев. В прениях поделились своими мыслями, замечаниями, предложениями коммунисты тт. Лопшанов, Майер, Богданов, Добровлянин, Лангольф, Баженов, Осипов, Кучеров и другие.

Какие же главные выводы можно сделать из обсуждения? Прежде всего, чтобы воспроизводство очистного фронта находилось под постоянным административным и партийным контролем и велось по-инженерному. На шахте никуда не пропал очистной фронт. Лавы были нарезаны. Но не учли во всей полноте и со всеми последствиями влияние горного давления. С ним стали бороться без взвешивания. Оконтурят лаву, через некоторое время выработки сдадут. Лаву оборудовать нельзя, штреки «гонят» заново. И так с одной лавой, с другой, с третьей... Теперь убедились: надо оставлять целики, составлять паспорт с инженерным расчетом, учитывать сложность горногеологических условий шахты. Управление треста «Ленинуголь» должно в этом оказать шахте соответствующую помощь. Надо «заболевшую» шахту вылечить, поставить на ноги. А от трестовского планирования еще очень и очень многое зависит.

Допускались промахи и другого порядка, чисто субъективные. Были отступления от проектов — забывали пройти камеру или сделать площадку. Приемная комиссия на это смотрела сквозь пальцы — лаву принимали, деньги платили. А потом месяц или больше доделывали. Так, например, получили с лавой № 12, из которой породу «носили мешками», потому что вовремя не была сделана нужная камера.

На подготовительных участках отсутствует механизация доставочных работ, крепкий лес большей частью носят вручную. О реверсировании конвейеров пока толь-

ко мечтают. Партком намечает: добиваться механизации. Но, надо сказать, твердой уверенности при обсуждении этого пункта не чувствовалось. Дело в том, что в середине прошлого года, когда обсуждался ход подготовительных работ, принималось подобное решение. Неужели сейчас у парткома не хватит принципиальности провести его в жизнь?

Но одной принципиальности, думается, будет мало. И здесь нужна помощь и спрос треста. Хватит только констатировать, что потеряны силы и время на ручных работах. От слов надо переходить к делу.

Шел серьезный разговор и о планировании. На прошедше выработок существуют нормативы. Какую-то положительную роль они, очевидно, играли. Но теперь часто не стимулируют труд проходчиков. Бригаде, например, дается норматив пройти за месяц 80 метров штрека. А она не может работать по уходу, потому что надо сделать к этому подготовительные работы, подтянуть тылы. Это никто не учитывает. План, таким образом, дается нереальный, заранее известно, что проходчики его не выполнят, не получат премии. О каком же трудовом подъеме можно говорить в этом случае?

«Больших» вопросов много. Партком принял решение, намечил основные направления работы. Сейчас важно, чтобы недостатки устранялись сообща — и усилиями участковых парторганизаций, и парткома, и администрации, и инженерной службы. Руководителям треста следует познакомиться с материалами парткома, оказать свою поддержку шахте.

Г. ЕГОРОВ.

Чтобы усилить партийное руководство экономической деятельностью горняков, на шахте имени С. М. Кирова недавно создана первичная партийная организация шахтоуправления. В нее вошли коммунисты, работающие в экономических отделах — плановом, нормированном, маркшейдерском, проектно-техническом контроле, капитальном строительстве и бухгалтерии.

С первых дней своей жизни партийная организация взяла курс на усиленную подготовку к работе в новых условиях. 30 ноября состоялось открытое партийное собрание, на котором коммунисты и беспартийные работники экономической службы обсудили пути перехода на работу в новых экономических условиях.

Выступая на собрании, коммунисты главное внимание сосредоточили на недостатках, которые надо устранить в самое ближайшее время. Главный бухгалтер шахты П. З. Марьин говорил о том, что на шахте отсутствует конкретность спроса за сохранность оборудования и правильность расходования материалов. Районные инженеры часто возмущаются бесхозяйственностью горняков, бросающих на произвол судьбы механизмы и оборудование, которое могло бы еще долго приносить пользу, но втаптывается в грязь и раскомплектовывается. А почему бы, говорит Марьин, тому же районному инженеру, увидев беспорядочный пускатель, не записать его номер, а затем по бухгалтерским данным не проверить, у кого он был на подотчете, кто несет за него ответственность? Если бы таким путем нашли одного виновника да взгнали его как следует, другой бы такого не допустил.

Надо усилить контроль руб-

лем, материально наказывать тех, кто безразлично относится к экономике шахты. Бывают случаи, когда руководитель участка по многу месяцев носит в кармане акт о списании оборудования. Этого оборудования давно нет на участке, а на учете оно состоит, на него начисляется амортизация, себестоимость угля растет, но начальники участка спокоены, потому что от перерасхода государственных средств его зарплата и премии не пострадают.

Начальник отдела нормирования М. Г. Норушев показал, где работники экономической службы допускают промахи, отражающиеся на экономике шахты.

— За одиннадцать месяцев, — говорит он, — шахта перерасходовала полмиллиона рублей. Это наша вина. Только одни виноваты прямо, другие косвенно. Например, маркшейдеры заложили выработку, проходчики довели ее до конца, получили, кроме зарплаты, премию, израсходовали много материалов. И вдруг оказывается, что выработку следовало проходить совсем в другом месте. А работники ОТК могут выбросить государственные деньги на ветер, если не будут следить за качеством угля.

Секретарь партбюро Ю. И. Чирков, главный маркшейдер С. Г. Шишкин и начальник ОКСа тов. Етьemez говорили о том, что в настоящее время каждый производственный шаг надо сверять по экономическому компасу. Эта мысль и легла в основу решения, принятого собранием.

А. ВОСТРИКОВ.

НАШ КАЛЕНДАРЬ

Н. С. ТИХОНОВ

(70 лет со дня рождения)



Четвертого декабря исполняется 70 лет со дня рождения Николая Семеновича Тихонова. Он широко известен в нашей стране и за рубежом как выдающийся писатель и общественный деятель, активный борец за мир. Широкий творческий диапазон Николая Тихонова: он создал выдающуюся поэму «Киров с нами», повесть «Белое чудо», «Рассказы о Пакистане», циклы стихов.

Н. С. Тихонов депутат Верховного Совета СССР 2—7-го созывов, Председатель Советского комитета защиты мира и член Всемирного Совета Мира, председатель Комитета по Ленинским и Государственным премиям в области литературы, искусства и архитектуры при Совете Министров СССР, секретарь правления Союза писателей СССР. В 1958 году ему была присуждена международная Ленинская премия «За укрепление мира между народами».

Фотохроника ТАСС.

РЕЦЕНЗИЯ

«Прошло больше сорока лет. Наступило время, когда можно рассказать правду о «Тресте». И вот перед читателем роман-хроника, построенный на документальном материале. Почти все фамилии героев подлинны. Автор стремился не отходить от истины и в изложении фактов», — так говорит о своем новом романе «Мертвая зыбь» старейший советский писатель Лев Никулин.

Отгремела гражданская война. Но в стране и за ее пределами недобитые, полные лютой ненависти контрреволюционеры создавали всевозможные организации и союзы, плели сеть заговоров. Немалую роль в этой беспощадной тайной войне играли иностранные разведки и, в первую очередь, английская. Именно об этих полных драматизма и напряженной борьбы днях, когда республике рабочих и крестьян было особенно трудно и был так необходим мир, рассказывает Лев Никулин. Лев Никулин в основу своего произведения положил достоверный материал, почерпнутый им из архивных источников, из бесед с очевидцами, с живыми свидетелями описываемых событий.

События эти охватывают почти 6 лет, с января 1922 года по 13 апреля 1927 года. В течение этого времени на территории Советской России существовала нелегальная монархическая организация Центральной России — МОЦР, имевшая разветвления в Петрограде, Нижнем Новгороде, Киеве, Ростове-на-Дону и на Северном Кавказе и связанная с центрами белой эмиграции за границей. По инициативе Ф. Э. Дзержинского в нее проникли люди, связанные с советской разведкой, и вели двойную игру, дезориентируя и подрывая деятельность этого союза.

МОЦР, переименованная в «Трест», стала по словам автора, тем громостводом, который срывал заговоры и террористические акты, подготовленные контрреволюционерами. Для ГПУ МОЦР сделалась «окошром», через которую оно вело все действия белой эмиграции, направленные против Советского государства.

К этой работе Ф. Э. Дзержинский и его сотрудник Артузов привлекли бывшего сановника, действительного статского советника, чиновника министерства путей сообщения Якушева. Дзержинский сумел понять, чем отличается от своих сообщников по МОЦРУ Якушев. Монархист по убеждению, вместе с тем он был патриотом, по-своему любящим Родину. В операции «Трест» принял участие и генерал-лейтенант бывшего генерального штаба Потапов. В прошлом Николай Михайлович Потапов был близок ко двору. Однако, будучи умным и объективным человеком, он не мог не видеть ничтожность царя и его окружения, не мог не понять, что спасение России лишь в Советской

ТАЙНА „ТРЕСТА“

власти. Эти два человека стали главными фигурами в игре, начатой советской разведкой. Ф. Э. Дзержинский умел верить людям, доверять им. Только поэтому советская разведка смогла выиграть эту войну.

В «Мертвой зыби» подробно рассказано, как шла политическая мистификация, организованная Дзержинским. До сих пор она была не известна, и читатели, пожалуй, впервые прочитают, после истории о докторе Зорге, о том, как работало ГПУ.

Якушев и Потапов, в качестве мнимых руководителей «Треста», развернули бурную деятельность. В этой опасной игре они проявили большую инициативу, смелость и самоотверженность. Шесть лет они вели смертельную игру с контрреволюцией, и любой неосторожный шаг мог стоить им жизни. Неоднократно ездил Якушев за рубеж в качестве полномочного представителя Политического Совета МОЦРа для осуществления связей с белоэмигрантами, и эти поездки он с большим успехом исполнял для внесения раскола в силы

контрреволюции. Враждующие белоэмигрантские группы: «высший монархический совет» (окружение великого князя Николая Николаевича), «объединенные русской армией», возглавляемое Врангелем, «союз галлиполийцев» во главе с Кутеповым, — все удостоили Якушева своим вниманием, так что он сумел проникнуть в самые сокровенные планы белой эмиграции, и эти сведения были бесценны.

Лев Никулин рисует картину распада белых сил, которые даже в своей ненависти к большевизму не смогли найти сил к объединению — настолько каждая группировка думала лишь о себе, а не о России, о власти для себя. Даже патриотизма, пусть по-своему понимаемого, не осталось в этих кругах.

Лев Никулин раскрывает подлую политику правящих кругов пограничных с Россией стран, содействовавших эмиграции, например, Польши, готовых предоставить свои восточные окраины для создания плацдарма в будущей войне против Советов и ведущих закулисные переговоры с «Трестом» в качестве «соучастников» страны.

Очень интересен эпизод, когда «Трест» осуществляет операцию по поимке матерого английского шпиона, сотрудника «Интеллидженс Сервис» Рейли. «Трест» проделал и важную разведывательную работу, сообщив ценные сведения о реальных возможностях сил контрреволюции, сконцентрированных за рубежом, и о денежной помощи англичан и американцев, на которую рассчитывали эмигранты.

«Трест» таким образом целых шесть лет в значительной степени сдерживал контрреволюционные действия из-за рубежа и внутри страны. Для Советской России это было важно, как воздух. Молодая советская разведка выиграла игру, потому что вели ее защитники Родины, убежденные ее защитники.

Роман «Мертвая зыбь» раскрывает одну из важнейших страниц нашего исторического прошлого и читается с большим интересом. К тому же, по сюжету книга напоминает приключенческий роман, хотя и построена она на строго документальной основе.

А. КАСПЕРОВИЧ.

ПО НОВОМУ, не так давно выстроенному мосту через реку Иня, идут в ту и другую сторону грузовые машины, такси и пешеходы. И не всякий знает, что внизу, под огромной толщей горных пород, трудится дружный коллектив, руководимый опытным умельцем-проходчиком, недавно награжденным орденом «Знак почета», Гайнутдином Фаузеевичем Фаузеевым.

Демобилизовавшись из армии в 1952 году, он, когда его спросили, куда собирается, на ломаном русском языке ответил:

— Сибирь едим, уголек брать!

Врожденных горняков не бывает, все учатся, перенимают опыт старших. И Гайнутдин начал работать по-настоящему проходчиком на проходке шурфов, помогая спускать венцы сруба, а когда выезжали на-гора проходчики, расспрашивал: как бурить, как крепить.

Когда шурфовикам требовалось что-нибудь опустить вниз, они шумели: «Гриша! Гриша!» Так с тех пор он и носит это ласковое, русское имя — Гриша.

Горняцкую ссорку и смелость в нем заметил бывший начальник участка (ныне пенсионер) П. Николаев, который перевел Гришу в проходчики. Незнакомые люди становились ближе, роднее. Гайнутдин присматривался, как заделать стойку, огниво, соединить или рас соединить цепь скребкового транспор-

тера СКР-11, а позднее СКР-20. И учился: он не отказывался от любой работы. Крепил, подносил лес, расштыбовывал выработки, откачивал «улиткой» воду, грузил на решетки уголь, породу, выкладывал клетку, перетягивал кровлю, борта.

Проходка становится его любимым делом. А когда в 1957 году потребовалась замена бригадира, выбор пал именно на Фаузеева.

Иня не бурная река, но в шахте проходчикам приносит немало беспокойств. Бригада Фаузеева проходит уклон № 1 пласта Красноорловского (западного) под руслом реки. Приток воды с кровли большой, если можно так выразиться — состояние в выработках, как в ненастную осень. Много стоят пройденные за месяц вдоль русла реки 120 погонных метров. Приток воды около 150 куб. метров в час, а поэтому каждому работать приходится в прорезиненной одежде, что, безусловно, создает неудобства.

Но проходчики здесь всегда помнят: очисти-никам нужен фронт работы. Доведись, что нет крепежного леса и затяжек, или, тем более, порожняка, упорные, на квартиру начальнику звонить станут. Но бывает, что это не помогает. Тогда, чтобы не терять попусту времени, они выполняют подготовительные работы для себя и другой смены.

Однажды, когда уже все было подготовлено, а ходко-

вая транспортная лента все еще не работала, Гайнутдин предложил заготовить клинья. Кажется, пустяки, но как после они помогли. Времени было мало, не до клиньев, а они готовенькие — бери и расклинивай.

Как бригадир и как общественный инспектор по качеству, Фаузеев контролирует работу звеньев. Как он контролирует? Утром еще и семи нет, а Гайнутдин уже на участке. До наряда ознакомится с обстановкой и непременно предложит навестить упущенное. Ну, а если уж в забой придет, то все до мелочи осматривает: как закреплено, не отклонились ли от направления. Чаще работает он в первую смену, но если нужно, выходит в любую.

Начальник участка Василий Иванович Верещагин так характеризует Фаузеева.

— Он стремится лучше расставить людей, применяет

наиболее рациональные методы и приемы работы, максимально совмещая во времени отдельные операции. Рабочий день в бригаде уплотнен до предела.

Без пятнадцати восемь наряд уже сделан. На работу проходчики торопятся — не опоздать бы на «пассажир». Чтобы после не было лишней ходьбы, попутно что-нибудь прихватят. В начале смены, когда стоит ходковая лента, доставляют лес, оборудуют забой, подносят пыжи, производят отпалку, а заработала лента — грузят уголь на решетки. И если остановится лента — все подготовлено для крепления. Каждый знает свое дело, чувствует себя хозяином. В конце смены Гриша все осматривает, и если кто-нибудь скажет: «Ну, бригадир, все в порядке?» — ответит встречным вопросом:

— А как думаете сами?!
— Думаем, что все в порядке.

— Скоро черенок на лопате сломается, завтра сменит.. А тебе топор подточить надо, — замечает Гриша.

Вроде бы мелочи? Но из этих мелочей складывается успех. За четыре последних месяца бригадой пройдено сверх плана более ста тридцати метров. Более тридцати погонных метров ежемесячно проходило сверх плана.

Хорошо трудятся в бригаде проходчики В. А. Миллюков, А. М. Владимирцев, Н. М. Губанов, И. И. Шклавцов, все работают с огоньком. «И огонек не угасит никакая капель!» — добавляет Гриша и улыбается. О себе он не рассказывает. Чего, мол, говорить. То, что нужно, он сказал своим трудом — Гриша стал настоящим проходчиком.

П. ПАРФЕНОВ.
Шахта «Полысаевская-2».

ТЫ ЖИВЕШЬ СРЕДИ ЛЮДЕЙ

Психологический климат

Размышления о личности и коллективе

СНАЧАЛА об итогах одной анкеты, распространенной среди рабочих ряда городов страны, в том числе Москвы, Ленинграда, Новосибирска. Большинство опрошенных, отвечая на один из вопросов, заявили, что они не согласны даже ценою повышения заработка сменить хороший, дружный коллектив на другой, где плохи взаимоотношения между работающими. Чем же объяснить это?

Не всякая совместно работающая группа образует собой коллектив. Коллектив — это такое объединение людей, все члены которого сплочены общей целью, а поэтому находятся в определенных взаимоотношениях друг с другом. Достижение совместной цели предполагает, в частности, что кто-то в коллективе должен выполнять роль руководителя, корректирующего общие уси-

лия. В свою очередь это означает наличие в коллективе дисциплины, без которой невозможна совместная работа. Коль скоро люди работают сообща (не обязательно делая при этом одну и ту же работу), у них возникают общие интересы, мнения, настроения, характеризующие коллектив как целое. Взаимоотношения членов коллектива между собой, взаимоотношения их с руководителем, господствующие в коллективе настроения, мнения и другие психологические явления в своей совокупности образуют так называемый «психологический климат» коллектива.

Почему коллектив оказывает на каждого человека сильное влияние? Какое воздействие на производительность труда, на настроение людей имеет «психологический климат» коллектива? Ответы на эти вопросы дает общественная психология.

Человек по своей природе общественен. Утверждения много, не в меру «оригинального» молодого человека, будто он может жить вне коллектива, не имеют под собой никакой почвы. Достаточно того, чтобы этот «принципиальный индивид» провел всего несколько дней в одиночестве, как он почувствует непреодолимую потребность в общении с людьми. В реальной жизни мы тысячами невидимых нитей связаны друг с другом и знаем эту связь чаще всего тогда, когда она прерывается: умер близкий человек, нет долго писем от знакомых и родных, не с кем поговорить.

В коллективе, в процессе совместной работы, мы обретаем общий интерес и цель, общую тему для обмена мыслями, находим отклик на свои чувства. Поэтому коллектив сплавляет даже очень разных людей.

Каждый из нас хочет быть хорошим человеком, умелым работником, отличным спортсменом и т. д. Это чувство — естественный продукт общения людей — имеет смысл только тогда, когда существуют другие, окружающие личность люди. В самом деле, станешь ли де-вушка заботиться о туалетах

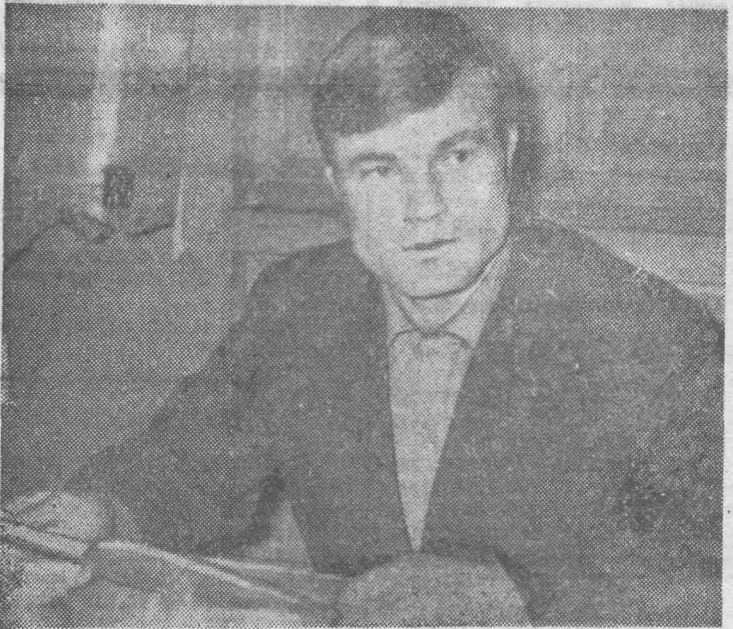
и причесе, если она будет жить одна на необитаемом острове?

Стремление быть лучше — важная сторона чувства собственного достоинства, самолюбия, гордости. И только в коллективе эти чувства могут получить свою реализацию. Высокая оценка со стороны членов коллектива за хороший поступок, хорошо выполненную работу наполняет человека радостью, приносит чувство удовлетворения. И, наоборот, отрицательная оценка, даваемая коллективом, вызывает отрицательные эмоции, заставляет личность измениться в соответствии с требованиями коллектива. Поэтому коллектив, мнение коллектива — могучий регулятор поведения личности. «Психологический климат» коллектива — один из важных источников повышения производительности труда, существенно дополняющий организационно-технические стороны производства. Поэтому при организации труда нужно учитывать и необходимость укрепления коллектива.

Опыт многих предприятий в этом отношении может быть поучительным. Так, например, на одной из фабрик комбината «Трехгорная мануфактура» установлен порядок, при котором передача смены осуществляется не каждой работницей в отдельности, а всем коллективом бригады. Это дало возможность укрепить взаимоотношения в коллективе, организовать взаимопомощь в подготовке рабочих мест для сменщицы, устранить излишнюю нервозность. Психологический эффект от внедрения такого, казалось бы, простого мероприятия состоит также и в том, что ныне каждая работница, идущая на фабрику, знает, что в цехе ее ждет хорошо подготовленное рабочее место и что она сразу же может начать выполнять задание.

Для создания хорошего «психологического климата» большое значение имеет уро-

(Окончание на 4-й стр.).



Недавно в партком шахты имени Ем. Ярославского пришло письмо из школы рабочей молодежи № 1. В письме дирекция школы выносила благодарность за хорошую учебу Виктору Юрову.

Виктор второй год работает на шахте. Пришел он сюда после службы в армии, осваивает процессы монтажа и доставки оборудования. А после смены садится за учебники. Виктор успешно учится в восьмом классе.

На снимке: Виктор Юров.
Фото Г. Егорова.

СПУТНИКИ МОЛОДЕЖИ

Закончилась подписка на молодежные газеты и журналы в первичных комсомольских организациях города. Полезную и нужную работу проделали комсомольские активисты по пропаганде и распространению изданий ЦК ВЛКСМ среди молодежи.

По итогам подписки в прошлом году городская комсомольская организация заняла второе место в области и была награждена грамотой обкома ВЛКСМ. Комсомольские первичные организации шахт «Журилка-3», имени С. М. Кирова, завода «Кузбассэлемент» получи-

ли грамоты обкома комсомола, а комсомольская организация средней школы № 3 награждена киносеменной камерой «Спорт». Сейчас даже предвзрительные итоги подписки свидетельствуют о том, что цифры прошлого года будут значительно перекрыты. Достаточно сказать, что по заводу «Кузбассэлемент» подписка на молодежные издания увеличилась почти вдвое. Втрое больше подписчиков в медицинском училище. На 190 комсомольцев шахты имени С. М. Кирова приходится 640 экземпляров газет и журналов. Замечательных результатов доби-

лись на заводе «Красный Октябрь», шахтах «Комсомолец», «Полысаевская-1» и других предприятиях. Все это свидетельствует о том, как много и деловито работали в дни подписки общественники-распространители комсомольцы. Особенно хочется отметить Юлию Рахвалову с завода «Кузбассэлемент», комсомольцев Полысаевского завода ЖБИ Смирнова Александра, Месалева Владимира и других.

Но произвести подписку на газеты и журналы — это еще полдела. Важно привлечь молодого человека к систематическому серьезному чтению публикуемых материалов, умение находить на газетных страницах то нужное и ценное, что можно позаимствовать, перенести в жизнь свою и своих друзей. Поэтому в цехах, бригадах, на участках необходимо систематически вести обсуждение статей, устраивать диспуты по наиболее интересным из них.

Н. КИСЛОВ,
секретарь горкома комсомола.

(Оконч. Начало на 3-й стр.)

вень и качество руководства. Грубость мастера может испортить настроение рабочего, снизить его работоспособность. На той же «Трехгорке», на многих предприятиях Москвы, в Курске и в других городах созданы школы мастеров. В них обучают не только профессиональному мастерству, но и умению руководить людьми. Опыт работы этих школ должен быть достоянием каждого предприятия.

Большую роль в жизни коллектива играет общее (коллективное) мнение. Психологически существуют три принципа формирования общественного мнения коллектива. Первый принцип — **главность**. Это значит, что все события на предприятии должны быть достоянием всего

коллектива. Некоторые руководители боятся огласки неприятных фактов. Однако если смотреть правде в глаза, то все равно о случившемся коллектив узнает. Поэтому в воспитательном отношении лучше, чтобы информация шла «сверху», а не по окольным каналам. При этом повышается авторитет руководства, создается атмосфера доверия, ответственности за коллектив в целом, открывается возможность для осуждения провинившегося. В этом случае неизмеримо дружнее, ответственнее, сознательнее становится весь коллектив.

Второй принцип — **оперативность**. Психологически первое известие о чем-либо оказывается наиболее впечатляющим. Если какое-либо событие в жизни предприятия вызвало всеобщий интерес, а может быть, даже недовольст-

во определенной группы людей, не уяните с тем, чтобы собрать коллектив и дать необходимые разъяснения. Коллектив не только должен получать всегда правильную информацию, но и получать ее вовремя. Если, к примеру, поступило сообщение о неблагоприятном поступке кого-либо из членов коллектива, и это сообщение месяц пролежало в столе руководителя, а лишь потом было вынесено на обсуждение, то считайте, что время на обсуждение потрачено впустую. Первую и притом приукрашенную информацию о случившемся члены коллектива уже получили из уст самого провинившегося.

Третий принцип — **правдивость**. Можно раз ввести коллектив в заблуждение, и этого будет достаточно, чтобы надолго потерять его доверие. Поэтому правдивость и воспитание правдивости на

явлениях повседневной жизни — одна из главнейших задач воспитательной работы общественных организаций.

Опыт работы предприятий, на которых много внимания уделяют коллективному взаимоотношениям, показывает, что они не только перевыполняют план, но изжили текучесть рабочей силы, свели практически на нет нарушения трудовой дисциплины.

Все это подтверждает правильность того положения, что в настоящее время важнейшую роль в повышении производительности труда играет «человеческий фактор», психология людей. Организационная и воспитательная работа на производстве призвана в максимальной степени использовать этот фактор.

Н. МАНСУРОВ,
профессор, доктор философских наук.
(Газета «Труд»).

РАКЕТЫ ВМЕСТО МАСЛА

Совет национальной обороны Японии, возглавляемый премьер-министром Саго, утвердил проект третьего пятилетнего плана усиления японских войск самообороны на 1967—1971 годы.

Новый план предусматривает увеличение численного состава японских вооруженных сил, развитие новейших видов вооружений, в том числе ракетного оружия, модернизацию всех видов вооруженных сил.

(ТАСС).

БОМБЕЖКИ ЛАОСА

В последнее время империалистические круги США и южновьетнамские власти усилили бомбардировки районов, находящихся под контролем патриотов Лаоса. Только 17 ноября в результате воздушного налета на город Самнеа убито и ранено более 40 человек, большинство из них женщины, старики и дети.

(ТАСС).

ХЛЕБ ДОРОЖАЕТ НА ОДНУ ТРЕТЬ

Правительство Бразилии опубликовало декрет о значительном повышении цен на хлеб, рис, фасоль, сахар и другие товары первой необходимости. Так, например, хлеб подорожал на 35 процентов.

(ТАСС).

ПАТРИОТЫ АТАКУЮТ

В районе Сайгона и дельты Меконга южновьетнамские партизаны провели 29 ноября серию атак против американских и сайгонских войск, сообщает корреспондент агентства Франс Пресс.

(ТАСС).

Отдел находок

В районе автобусной остановки «3-й Дачный» найдены женские часы. Обращаться по адресу: ул. Сурикова, 76.

ПОПРАВКА

В рейдовом материале «Ленинского шахтера» «Тяжелый груз проблем» (№ 239) по вине работника редакции А. Ладутько допущена ошибка. В четвертой колонке следует читать «...монтажников Андрея Владимировича Скогорева...» Далее по тексту.

Редакция приносит извинения тов. Скогореву.
Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

В КИНОТЕАТРЕ

«ПОБЕДА»

МИМО ОКОН ИДУТ ПОЕЗДА
Сеансы: 10-30, 12-10, 4-00, 5-45, 7-30, 9-30.

ПОДКИДЫШ

Сеансы: 9-00, 2-20.

Контора похоронного обслуживания находится по ул. Тушолобовой (бывшая ул. Вентиляционная). В конторе открыты цветочный и столярный цехи. Контора работает с 9 утра до 17 часов вечера.
АДМИНИСТРАЦИЯ.

Новый драконовский декрет

Недавно правительство Португалии издало декрет о концентрационных лагерях. Отныне в соответствии с декретом, подписанным Салазаром, политических заключенных будут отправлять подальше от взоров мировой общественности в отдаленные пункты Атлантического океана: на Азорские острова, острова Зеленого Мыса и остров Мадейру. Новый декрет дает неограниченные полномочия министру юстиции и министру по вопросам заморских территорий, которые в «определенных случаях» могут из «соображений безопасности» направлять осужденных в концентрационные лагеря на этих островах.

...Для узников концентрационного лагеря Таррафал, расположенного на острове Сантьягу, — одним из островов Зеленого Мыса, — время словно остановилось. Выжженное солнцем плоскогорье. Днем — ужасная жара, ночью — холод. Свирепствует желтая лихорадка. Мучительное чувство жажды: не хватает питьевой воды. Баланда вместо еды. Адский труд в каменоломнях. И это повторяется каждодневно. Еще в 1936 году прибыл в этот концлагерь первый политзаключенный. Сюда в первую очередь направ-

ляли коммунистов. В Таррафале погиб один из руководителей компартии Португалии Бенто Гонсалвеш. Девять из 23 лет пребывания в салазаровских застенках провел здесь член ЦК компартии Мануэл Родригес да Силва. Концлагерь Таррафал — это символ режима Салазара.

Всему миру известны тюрьмы Пениши, Алжубе, Кашиас и другие, где заключенных подвергают самым изощренным пыткам, взятым из арсенала гитлеровских палачей. Вот одна из них, известная под названием «статуя». Допрашиваемого ставят лицом к стене. На уровне его глаз помещены надписи — вопросы, на которые ПИДЕ — португальская политическая полиция — требует ответа. Так узник сидит часами, сутками. Голова становится чугунной, перед глазами плывут круги. Человек теряет сознание и падает, но его снова ставят на ноги. Пытка продолжается до тех пор, пока от заключенного не добьются показаний. В этих тюрьмах до сих пор томится члены ЦК компартии Португалии Бланки Тейшейра, Антонио Диас, Лоуренсо, Пирес Жорже, Октавио Пато, Жозе Матро и многие другие патриоты.

Новые меры португальского правительства угрожают соотам патриотов. Только решительный протест мировой общественности, пишет французский еженедельник «Ви увриер», сможет помешать Салазару осуществить эти фашистские законы. Всемирная федерация профсоюзов от имени многомиллионной армии рабочего класса многих стран мира заявила о своей солидарности с политическими заключенными Португалии. В заявлении ВФП говорится: «В связи с декретом о высылке за пределы Португалии политических заключенных, среди которых находятся профсоюзные руководители и трудящиеся, осужденные за их справедливую и законную деятельность в защиту интересов рабочего класса, Всемирная федерация профсоюзов заявляет самый решительный протест и требует отмены этого декрета, направленного на возрождение концентрационных лагерей».

К голосу протеста Всемирной федерации профсоюзов присоединяются все честные люди земли.

Борис ФЕДОРОВ.

(ТАСС).

В мире нового и интересного

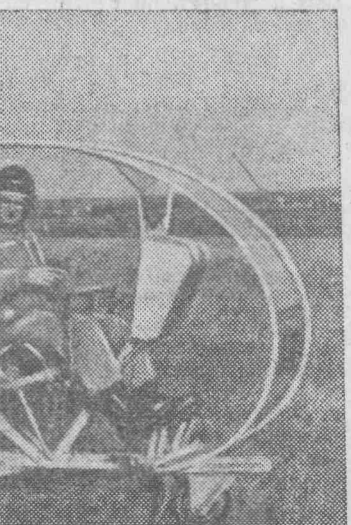
На снимке справа: самый маленький в мире мотоцикл сделал житель Швейцарии Филип Глоор. Машина развивает скорость до 20 км в час, диаметр колес — 5,5 сантиметра.

Садясь на свой мотоцикл, Глоор обязательно надевает шлем — по существующим правилам каждому мотоциклисту вменяется в обязанность ношение защитного головного убора.

☆☆☆

Франция. На снимке внизу — один из экспонатов выставки модельных машин, проходившей в Париже.

Сделанный двумя любителями автожир развивает скорость до 140 км в час, радиус его действия — 300 километров.



НА ГОЛУБОМ ЭКРАНЕ

3 ДЕКАБРЯ

18.00. Мультипликационный фильм. 18.35. Новое в жизни школы. 19.05. Кинохроника. 19.35. Международное обозрение. 19.50. Киножурнал. 20.00. Телевизионные

новости. 20.10. «Шуточка». Телефильм. 20.25. Отвечают веселые переплетчики. 20.40 «Альба Регия». Художественный фильм. 22.15. Портреты советских композиторов. А. Бабаджанян и О. Тактакишвили.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Совхоз «Ленинголь» треста совхозов — главного экономиста, знакомого с сельхозпланированием, с окладом 190 рублей в месяц, секретаря-машинистку с окладом 55 рублей в месяц, инженера по охране труда с окладом 115 рублей. Квартирами будут обеспечены.

Обращаться в отдел кадров совхоза. Проезд автобусом от Центрального рынка по 18-му маршруту, остановка «Горняк».

Лесоторговая база имеет в продаже: стекло оконное, гвозди, олифу «Оксоль», цемент, в мешках, дрань штукатурную, шпатель, раковины фаянсовые, кирпич.

Обращаться: лесоторговая база (в районе электролампового завода).

Дирекция строящегося комбината костюмных тканей продолжает набор **НАБОР ДЕВУШЕК** в возрасте семнадцати лет и старше для послышки на предприятия текстильной промышленности Московской области (г. Лосино-Петровский) для производственного обучения в течение двух лет.

Обращаться: проспект Кирова, 81, кв 43.

Ленинское управление механизации — машинистов на краны К-124 и К-161, машинистов автокранов, машинистов на экскаваторы.

Обращаться: Соцгородок, участок механизации.

Кинотеатры «Сибирь» и «Рассвет» — киномехаников.

Электроламповый завод — наладчиков и учеников наладчиков, операторов, слесарей-ремонтников, инструментальщиков, лекальщика, стекловаров и учеников стекловаров, пиromетристов, засыпщиков шихты, грузчиков, шофера, автослесаря, электриков, токарей, шлифовщиков, инженеров и техников, плотников, столяров, агента снабжения.

НАША АДРЕС;

г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17

Телефоны: редактора — 0-33 и через трест 3-81, зам. редактора — 3-10, ответ. секретаря — 3-10 два звонка, партийного отдела 5-37 и через трест 3-61, промышленного отдела 0-52 и через трест 3-81 два звонка, отдела культуры и писем трудящихся 5-37 два звонка и через трест 3-61 два звонка, бухгалтерии 0-52 два звонка, директора типографии 2-21.

Гортипোগрафия, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17
ОП 11738 Заказ № 6632 Тираж 24.300