

# Ленинский ШАХТЕР

Год  
издания  
36-й

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 29 (8502)

Пятница, 11 февраля 1966 г.

Цена 2 коп.

## Поход за качество продолжается

Более полугода длится всекузбасский смотр качества промышленной продукции и строительства. Он сконцентрировал внимание партийных и профсоюзных организаций, всех трудящихся на одном из решающих показателей работы наших предприятий. Высокое качество продукции — не только эталон технической зрелости и производственной культуры предприятия, но и мера эффективности его вклада в общественное производство. Прочность, надежность, долговечность изделий — это путь умножения нашего общего богатства, это удовлетворение растущих запросов трудящихся на красивые, удобные и надежные в использовании товары народного потребления.

Активное участие в смотре позволило многим предприятиям города открыть и пустить в дело многие неиспользованные ранее резервы повышения качества продукции. Более 2.300 предложений было подано в ходе смотра, 1.850 из них внедрено в производство. Это позволило почти на каждом предприятии в большей или меньшей мере повысить качество своей продукции. А экономический эффект составил почти 850 тыс. рублей.

Особенно заметного улучшения добились «Кузбассэлемент», электроламповый завод, швейная фабрика № 10. Для электрохимиков качество уже не первый год является центральной технической задачей, и она успешно решается. В ходе смотра этот курс дал особенно ощутимые

результаты. Более десяти видов продукции завода выпускается теперь на уровне лучших мировых образцов, заметно лучше стали все виды продукции.

Изделия наших швейных предприятий успешно соперничают с продукцией лучших швейных предприятий страны. Они удовлетворяют запросам самых взыскательных покупателей.

Но в ходе смотра выявилось, что далеко не все предприятия сделали борьбу за высокое качество швейных изделий технической политикой. Хотя есть некоторые сдвиги к лучшему качеству угля, у шахтеров остаются большие неиспользованные резервы снижения зольности топлива. Со всем мало внимания уделялось повышению качества подготовительных работ. Так, на шахтах имени Кирова, имени Ярославского в то, что подготовленные к эксплуатации выработки нередко в помощь монтажникам приходится направлять рабочих РВУ, чтобы устранить недостатки проходчиков, а то и исправлять сделанное, в частности, менять крепление.

Особенно неблагоприятно с качеством на стройках. Брак и переделки остаются хронической болезнью в строительстве. Сами строители видят причины этой болезни: плохую организацию труда, низкий уровень инженерной службы, погоню за объемом выполненных работ в деньгах. А устраняются эти причины из рук вон плохо. Вот почему, например, в Байкаимском

стройуправлении за период смотра качество строительных работ не только не улучшилось, а даже стало хуже. Мало перемен к лучшему произошло и в Ленинском жилищно-стройуправлении.

Вся беда в том, что хозяйственные и партийные руководители этих организаций, составив мероприятия по смотру, решили, что дальше все пойдет самотеком. Широкое участие в смотре всей массы трудящихся было подменено эпизодическими «инспекциями» смотровых комиссий. Ясно, что такое отношение к важному делу не могло дать заметных результатов.

Поход за высокое качество, начатый в прошлом году, — не временная кампания. Он должен стать одной из постоянных задач предприятий и строителей. Успехи, достигнутые в смотре, необходимо развить, обнаружившиеся промахи устранять в процессе дальнейшей работы.

Сейчас, по почину передовых предприятий Москвы и Ленинграда, развернулся

последняя декада января прошла бурно на шахте «Комсомолец». Предприятие было в прорыве, требовалось принимать срочные меры для ликвидации отставания. Администрация, общественные организации шахты сделали выводы из анализа причин неудовлетворительной работы по участкам, наметили меры для оказания

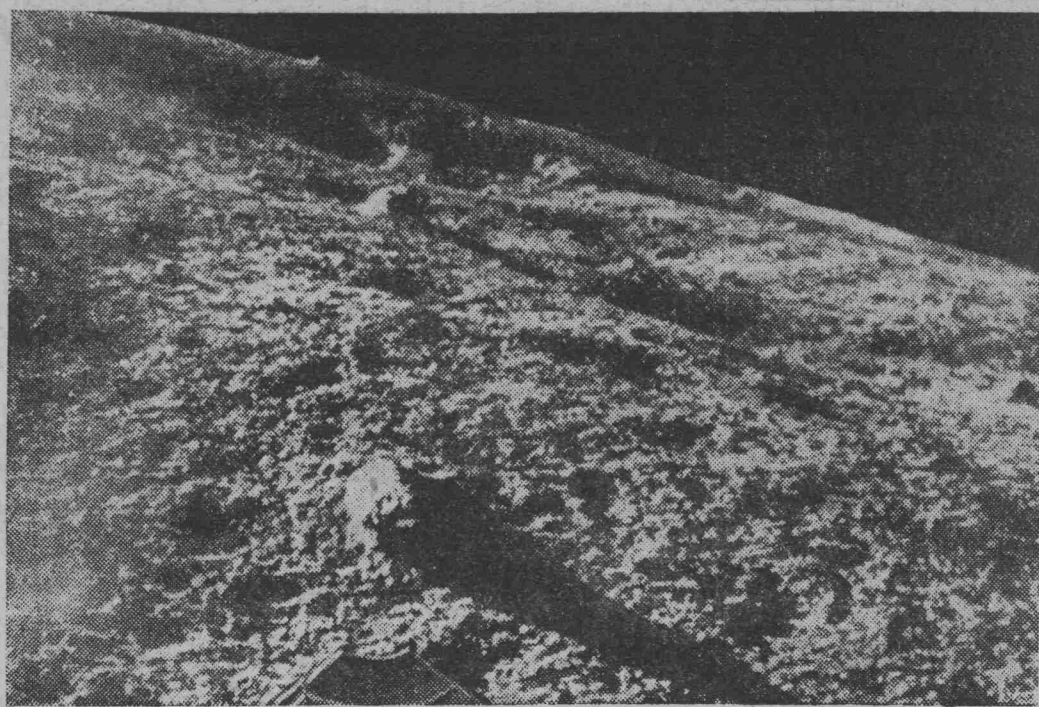
практической помощи коллективам. А потом пошли к самим исполнителям. Бурными были рабочие собрания, но такой откровенный разговор помог перейти к решительному повороту в работе.

Прошедшая неделя февраля показала, что взято правильное направление в устранении причин плохой работы. Помогло людям сознание необходимости в предсъездовские дни работать лучше.

В соревновании лидерами вновь идут коллективы, которые давно зарекомендовали себя как способные решать сложные задачи в сложных условиях. Очистники лавы № 59 участка № 5 и в январе добились сверх плана более 800 тонн угля, и теперь перешагнули за 500. А они нелегко дались. Плюсуем также очистники лавы № 78 10-го участка. Здесь коллектив укомплектован недавно, но уже теперь дает знать о себе хорошими делами. В число передовых вошли и горняки участка № 8.

Соревнование в честь съезда партии определяет весь характер трудовой деятельности коллектива шахты. Сейчас по шахте план перевыполняется, и эта тенденция стала определяющей.

Н. КАПУСТИН.



Сверху: снимок, переданный с советской автоматической станции «Луна-9», на котором представлен один из участков лунного ландшафта. Поверхность Луны достаточно твердая, так как по заметному в нижней части снимка одному из элементов конструкции станции видно, что не было существенного погружения станции в грунт.

Поверхность Луны очень шероховатая и имеет много мелких углублений и бугорков. Разбросаны отдельные образования типа камней. Лежащий перед станцией камень, размер которого около 15 сантиметров, отбрасывает длинную тень. Он находится на расстоянии порядка двух метров от станции. Вдали видны значительно более крупные камни, группа углублений и холмов.

Ввиду отсутствия атмосферы у Луны мы видим совершенно черное небо. Отсутствие рассеянного света дает очень контрастные тени.

★ ★ ★

Слева: Вымпел и Государственный герб Советского Союза (лицевая сторона), доставленные на Луну советской космической станцией «Луна-9».

## НОВЫЙ ФИЛЬМ О ЛЕНИНЕ

Молодым современникам, вступающим в жизнь, адресовали свой фильм «Владимир Ульянов» ленинградские кинематографисты. Новая историко-революционная лента студии «Леннаучфильм» на документальной основе воссоздает юношеский период жизни Владимира Ульянова, показывает вступление его на путь революционной борьбы.

Фотографии, архивные мате-

риалы и другие документы воскрешают на экране страницы яркой биографии — поступление 17-летнего юноши в Казанский университет, участие в студенческой сходке, первая ссылка, приезд в Петербург...

Дикторский текст фильма составлен из высказываний Владимира Ильича, воспоминаний о нем родных, современников, близко знавших его. (ТАСС).



СОЮЗ СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК

Часто можно услышать: «Организация у нас малочисленная и оказывать всех партийным влиянием мы не можем». И этот аргумент «малочисленности» используется как довод оправдания промахов в воспитательной работе.

В нашем цехе работает 10 коммунистов. Пропорция такова: 1 коммунист на 20 беспартийных товарищей. На опыте мы убедились, что влияние и роль партийной организации в таком коллективе не снижается, а увеличивается. Зависит это от самих коммунистов.

Разумеется, основной нашей задачей было создать идейную опору, подобрать в коллективе надежных помощников партийной организации. Нужно ли доказывать, что такой опорой и такими идейными помощниками оказалась наша молодежь — комсомольцы. 42 комсомольца в цехе — сила внушительная, если приплюсовать сюда же активность и поддержку беспартийных товарищей, передовых производственников, профсоюзных активистов-общественников. Аргумент «малочисленности» в таком случае отпадает. Только неумением, а порой и нежеланием поработать с массами, приблизить нашу молодежь к задачам и целям партийной организации можно объяснить провалы и недочеты в партийной работе.

Этого мы сумели избежать. Как практически осуществлялись наши связи в коллективе, можно рассказать более подробно. Во-первых, мы изучили, так сказать, духовную карту цеха. Что мы имеем? Кроме коммунистов и комсомольцев, в цехе работает 12 ударников коммунистического труда, в школах рабочей молодежи учится 10 человек, в техникуме — 5, в самодеятельности участвуют 12 человек, дружинники — 12. Но вот 10 парней и девушек нигде не учатся и в комсомол еще не вступали, пассивничают. О них делаем пометку. Столько-то профсоюзных активистов, столько-то любителей спорта, столько-то читателей в библиотеке — все это детально изучено, и перед нами явилась новая перспектива, встали новые задачи,

раскрылась цель нашей работы на будущее.

Такое размышление над духовной картой партийная организация провела с комсомольцами на совместном собрании. Нужно сказать, что ни одно комсомольское собрание не проходит без участия коммунистов. В свою очередь, коммунисты приглашают на партийные собрания комсомольцев. Отсюда общность интересов, сплоченность, взаимодополнение и поддержка.

Комсомольцы затеяли фотомонтаж к 20-летию победы над фашистской Германией. Коммунисты помогли найти давнишние фотографии участников Отечественной войны, ныне работающих в цехе: бывших пограничников,

читаться в соревнование за право едывать продукцию, микуя ОТК, т. е. получить бригадное «личное клеймо».

Коммунистов радовала такая активность комсомольцев. Как не пойти навстречу? Во всем помогли. И надо сказать, что мечты комсомольцев осуществились. Бригада Любы Старченковой уже пользуется правом работать без контролеров, в цехе есть уголок качества, оформленный руками комсомольцев, есть библиотека со 150 читателями.

А вот почему не все комсомольцы учатся? Люба Дерюженко — хорошая певица, выступает в заводском хоре, но она в школе получила двойку. И вообще, почему не успевают в учебе еще пять комсомольцев? Такой вопрос был поставлен на партийном собрании, где присутствовали комсомольцы. И это совместное обсуждение вопроса помогло в том смысле, что к учебе привлекли всех тех, кто не окончил 8 классов. Учиться стали теперь все. И курсы машинисток, и курсы кройки и шитья, цеховой университет здоровья — все это не бесполезное времяпрепровождение.

Сделав одно, беремся за новое. Сейчас комсомольцы хотят организовать цеховую художественную самодеятельность. Есть музыканты, есть певцы, танцоры. Может быть, захочется петь и тому, кто никогда не пел. Или другое дело. День рождения каждого рабочего цеха хотят сделать праздником для юбиляра. Неплохое дело. Комсомольцы просят дать им лыжи, намечают организовать выезд за город. Сколько планов еще родится! «Комсомольский прожектор» и стенная газета в цехе — это их работа.

Недавно молодежь привела в свой цех мальшей — учеников полшестого 3-го класса «Б» школы № 20. Дети в цехе выступали со своим концертом. Можно было бы без конца рассказывать об учебе, о производственных делах комсомольцев, о роли коммунистов в цехе, сумевших дать зарядку, воодушевить молодежь. Коммунисты цеха не говорят, что «нас мало, мы — одиночки». Им и не к лицу выставлять свои заслуги. Вся суть в том, что мы не одни, у нас есть помощники, с нами весь коллектив. В этом наша сила.

**В. ХОХЛОВ**, секретарь партийной организации цеха № 19 завода «Кузбассалемента».

## В ЭТОМ наша сила

моряков, офицеров, солдат. Это лишь одно маленькое дело, но оно характерно тем, что комсомольцы впервые нашли поддержку партийной организации в этом, казалось бы, простеньком и несложном деле, польза от которого была велика.

Еще В. И. Ленин говорил, что нельзя перегружать комсомольца, давать ему «генеральские посты». Пусть это будет самое маленькое, простенькое дело, но оно должно быть полезным обществу, и на этом молодой человек учится выполнять большие государственные задачи.

Скажем, составить план работы комсомольской организации. Трудно ли это? Секретарь комсомольского бюро Валя Кирсанова такие планы никогда не составляла, она избрана в руководящий орган впервые. Кто же окажет помощь? Конечно, в этом помогли коммунисты цеха. И помощь не была навязыванием мероприятий сверху, давлением комсомольской инициативы. Мы только посоветовали, как осуществить задуманное, что для этого нужно сделать. А потом они уже сами составляли свои планы.

Поверив в нашу поддержку, комсомольцы уже затеяли организовать стенд для журналов, уголок качества, открыть цеховую библиотеку, вклю-

### Гидростанция... возле Днепрогэса

Днепрогэс — 800-тысячеливатная «добавка» к знаменитой гидроэлектростанции, носящей имя Ленина, — работает уже... в Ленинграде во Всесоюзном научно-исследовательском институте гидротехники. На модели будущего гидроузла специалисты института провели ряд исследований. Определены условия, при которых можно будет вести необычное строительство на левом берегу Днепра, не прекращая работы старой ГЭС.

### Пистолет... режет камень

Реактивный пистолет, «стреляющий» струей пламени из бензовоздушной смеси, оказался отличным инструментом для обработки плит облицовочного камня — тешенита. Необычное «оружие» в корне изменило труд каменотесов. Само название их профессии стало носить символический характер. Новшество разработали тбилиские ученые совместно со специалистами Харьковского авиационного института.

### „Золотая“ береза

Один кубометр сухих отходов березы или бука для ремонтников Ленинградского сталепрокатного завода равноценен четырем тоннам бронзы.

С помощью ученых Ленинградской лесотехнической академии на предприятии

создан участок прессы в а н и я древесины. Зубчатые колеса, вкладыши, втулки, шар и к о подшипники и другие детали из древесины стали здесь полноценными и заменителями металла. Березовые втулки, например, оказались в подшипниках в два с половиной раза долговечнее бронзовых.

(ТАСС).

## Наш неугомонный товарищ

Вчера Виктору Федоровичу Воронину исполнилось 65 лет. Всю жизнь он много работал, много сил отдавал общественной работе. Это объяснимо: в 1924 году Виктор Федорович вступил в партию, а быть пассивным он не мог.

Пятнадцать лет назад он вышел на пенсию. Кажется, живи тихо, выращивай малину в саду, а Виктор Федорович все время на бегу. Он ведь до сих пор — председатель общественного совета отдела со-

циального обеспечения, заместитель председателя совета пенсионеров.

Заведующий горсобесом А. Попов написал о Викторе Федоровиче: «Общественный совет под руководством В. Ф. Воронина неосцинно помогает горсобесу. Члены его посещают пенсионеров на дому, следят, чтобы почтовые отделения своевременно отправляли им пенсию.

Коллектив горсобеса и члены общественного совета от всей души поздрав-

ляют Виктора Федоровича и желают ему плодотворной общественной работы и долгих лет жизни».

Много лет уже Виктор Федорович сотрудничает в газете на правах общественного корреспондента. Писать он начал в начале тридцатых годов, как однажды сказал Виктор Федорович. Вот и сегодня мы даем его материал. Мы, газетчики, тоже желаем Виктору Федоровичу бодрости духа и здоровья.

## АВТОРИТЕТ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

Немало есть жалоб на то, что работники отделов кадров небрежно заполняют трудовые книжки: не отмечают благодарности, объявленную работнику, умалчат о присвоении ему звания ударника коммунистического труда. А сколько недоразумений возникает при оформлении пенсионных документов!

И все из-за того, что в ином отделе кадров был человек, который холодно относился к служебным обязанностям. Да некоторые и сейчас неграмотно или небрежно заполняют трудовые книжки — главный документ рабочего человека.

А архивы? Мало ли по какому случаю придется устанавливать трудовой стаж, зарплаток по приказам или расчетным ведомостям. Но они тоже часто хранятся небрежно.

В 1964—65 году городской совет пенсионеров проверил, как заполняются трудовые книжки и как хранятся архивные документы. При проверке обнаружилось серьезные недостатки. Тогда для начальников отделов кадров горсобес провел семинары о том, как надо вести документацию подобного рода. После этого дела на некоторых предприятиях зна-

чительно улучшилось. Например, по шахте «Комсомолец» трудовые книжки стали заполнять по всем правилам, привели в порядок архив. Теперь можно быстро отыскать любую справку. Также — на шахтах «Журилка-3» имени Ярославского, имени Кирова.

Однако, проверяя чугунолитейный завод, мы снова встретились с безобразным явлением: помещение, где находились архивные документы, приказы, расчетные ведомости и другие документы, по которым можно выдать необходимое подтверждение для горсобеса, было негодное. В нем хранились продукты буфета. Документы сохранились не полностью, разобрать их невозможно.

Второй пример — архив завода ЖБИ, где директором А. В. Шерин. Здесь все дела хранились безобразно, в том числе и трудовые книжки. Мы сказали об этом тов. Шерину. А тот обиделся на деловое замечание и сказал: «Вам делать нечего — вот и ходите, разбираете».

В тресте банно-прачечного и тарихмакерского хозяйства проверку вела пенсионерка Г. С. Скобелина. Она обнаружила, что трудовые книжки были не у всех

работников этого предприятия. Часть трудовых книжек заполняется не по инструкции. А эти нарушения со временем принесут владельцам неприятности. Так, 31 января в горсобес обратилась гражданка В. А. Ильницкая. Она в 1945—1947 годах работала на подсобном хозяйстве шахты имени Кирова, а после этого хозяйство было передано орсу. Однако неизвестно, где сейчас документация. И вот тов. Ильницкая уже долгое время ищет документы и не может получить толковый ответ.

Эти факты говорят о том, что надо еще раз посмотреть, как ведутся и хранятся документы. 29 января городской совет пенсионеров решил создать комиссию (председатель Ф. П. Крутов), которая будет снова проверять работу отделов кадров. После этого вместе с профсоюзными организациями результаты проверки мы обсудим на рабочих собраниях предприятий. Трудовая книжка должна быть безукоризненным и авторитетным документом.

**В. ВОРОНИН**, председатель городского совета пенсионеров.



В. Ф. Воронин.

## Девушки с хорошими сердцами

Случилось со мной несчастье. Шла я на работу и, поскользнувшись, сломала ногу. Положили меня в больницу. Настроение не из лучших: родных у меня в городе нет, и я, откровенно говоря, никого к себе не ждала.

Они навещали меня, приносили книги, заботились все время, пока я болела. Не позабыли они меня и после моего выхода из больницы.

От всей души благодарю их за чуткое отношение, за их добрые сердца!

**М. ПЛЕШАКОВА.**

тивного участия в этом деле каждого трудящегося. Поэтому особое значение приобретает понимание существа экономических рычагов, с помощью которых будет проводиться в жизнь важная хозяйственная реформа. Начиная с сегодняшнего номера, «Ленинский шахтер» будет периодически публиковать статьи под этой рубрикой по основным вопросам экономики.

☆☆☆

**МЕТОД** хозяйственного расчета наиболее полно соответствует объективным законам социалистической экономики. Он способствует скорейшему и наиболее эффективному развитию экономики, вовлечению трудящихся в управление производством, в активную борьбу за выполнение плана, за использование резервов.

Необходимо, прежде всего, уяснить, что такое хозрасчет. Это такой метод ведения хозяйства на предприятиях, на основе которого расходы предприятия покрываются за счет его доходов от продажи продукции по ценам, складывающимся в условиях социалистической экономики, и вместе с тем обеспечивается получение прибыли, установленная рентабельность. Хозяйственный расчет направляет на рост общественного производства в целях всеобщего удовлетворения постоянно растущих материальных и культурных потребностей народа.

Принципы окупаемости и рентабельности предприятий заложены в самой основе хозрасчета. В. И. Ленин подчеркивал, что «гребты и предприятия на хозяйственном расчете основаны именно для того, чтобы они сами отвечали, и притом всецело отвечали, за безубыточность своих предприятий».

Партия и правительство проводят мероприятия по расширению прав предприятия и повышению материальной заинтересованности всего коллектива и каждого работника в выполнении своих заданий, улучшению общих итогов деятельности предприятий, улучшению системы управления, планирования народного хозяйства и методов

Успешное осуществление решений сентябрьского Пленума ЦК КПСС зависит от сознательного и активного участия в этом деле каждого трудящегося. Поэтому особое значение приобретает понимание существа экономических рычагов, с помощью которых будет проводиться в жизнь важная хозяйственная реформа. Начиная с сегодняшнего номера, «Ленинский шахтер» будет периодически публиковать статьи под этой рубрикой по основным вопросам экономики.

хозяйствования. Эти мероприятия приведут к укреплению и развитию хозяйственного расчета.

Экономические условия осуществления хозрасчета определяют необходимость ряда весьма важных организационных и правовых моментов, а именно: предприятие получает средства, которые оно должно как можно лучше и целесообразнее использовать, вступает в договорные отношения с другими предприятиями, может получать кредит до двух лет на временное восполнение недостатка собственных оборотных средств под обязательства по проведению конкретных мер, обеспечивающих восполнение недостатка собственных оборотных средств.

Организация хозяйственного расчета, создание многогранной системы экономических стимулов, системы материальных интересов будут успешными, если охватить работников предприятия, коллективы бригад и цехов.

Внедрение полного хозрасчета на предприятиях предполагает прямую зависимость зарплаты от его результатов, связь заработной платы с системой хозяйственного расчета, коллективные формы оплаты труда. Они позволяют установить соотношения между вознаграждением каждого работника и результатами деятельности коллектива в целом. На тех предприятиях, где последовательно применяется внутризаводской хозрасчет, более широкое применение находят коллективные формы оплаты и прежде всего оплаты по конечному продукту.

Осуществление хозяйст-

венного расчета предполагает совершенствование и развитие экономического контроля за работой предприятия.

Внутрипроизводственный хозяйственный расчет имеет свои особенности. Сущность этого метода хозяйствования, применительно к цехам, участкам, заключается в сопоставлении фактических затрат с плановыми, в выявлении соответствующего результата и в материальном вознаграждении за этот результат. Единство внутрипроизводственного хозрасчета и хозрасчета предприятия в целом предполагает установление определенных экономических заданий цехам, участкам предприятия, применение к ним экономических рычагов.

Внутрипроизводственный хозрасчет требует, чтобы участки и цехи могли предъявить претензии друг к другу. Если нанесен материальный ущерб, то нужно отнести его на себестоимость виновного звена (участка, цеха). При проведении хозяйственного расчета особое внимание должно быть уделено плани-

рованию. Для участков, цехов, так же как и для предприятия в целом, немаловажное значение имеет определение и планирование показателей, стимулирующего коллектив цеха, участка и бригады на достижение максимальных результатов.

Элементами внедрения хозрасчета как в целом по предприятию, так и по участкам, на шахтах является наиболее полное планирование затрат по себестоимости участкам и цехам. Необходимо каждому участку планировать по статье «Расходы будущих периодов».

В декабре на шахте имени С. М. Кирова проводилась работа по учету использования оборудования. В результате проверки было установлено, что начальники участков не знают, сколько на участке рештаков, цепей, лент транспортерной и т. д. Почему это произошло? Дело в том, что расходы будущих периодов не планировались полностью (планировались только металлическое крепление), затраты не относились на себестоимость уча-

стка, более жестко не контролировались руководителями шахты. Такое положение не заинтересовывало руководство участков использовать внутренние резервы, наладить учет использования сменного оборудования и других видов материалов. На шахте с 1 февраля планирование статьи «Расходы будущих периодов» производится более полно, с учетом необходимого сменного оборудования и материалов для выполнения плана.

Внедрение ежедневного учета себестоимости — тоже один из элементов хозрасчета. Это дает очень много, если к этой работе подойти не формально. Дело в том, что сама жизнь заставит весь надзор считать ежедневно затраты, так как материальная заинтересованность работников будет зависеть от конечного результата работ.

И не только надзор. Каждый рабочий заинтересован во внедрении хозрасчета. Ибо с этим связана и рентабельная работа предприятия, и его заработная плата.

И. ЕФИМЕНКО.

## ЕСТЬ ЛИ ТРЕТИЙ ВАРИАНТ?

◆ БЫЛА БЫ ТОЛЬКО НОЧКА...

◆ БЕССЧЕТНЫЕ ПУНКТЫ ИНСТРУКЦИЙ

◆ ПОЧЕМУ ТАК ПОЛУЧАЕТСЯ?

Трудовая неделя позади. Все успехи и неудачи — тоже. А впечатление такое, будто одной ногой остаешься в прошлой неделе.

— Александр Николаевич, в какую смену пойдем с понедельника? — спрашивают рабочие начальника участка. По правилу им следовало бы идти в первую смену, потому что... не могут же люди все время в ночь работать. Но они переспрашивают, наученные горьким опытом.

— В третью! — отвечает Щербинин.

— Вот тебе раз. Опять в ночь! — обиженно заговорили присутствующие. — Мы ведь и так из ночи не вылезим. Может быть, хоть во вторую смену выйти?

— Нет, ребята! — отмахивается начальник участка. У него такое лицо, будто мучает его зубная боль, будто говорит он — не режьте меня без ножа. Мне, мол, без вас настроение портят и работники вентиляции, и помощник главного инженера Дремля, и горно-технический инспектор Хмельницкий. Того и смотри, что цикл сорвут. Они ведь в эти смены только и ходят по выработкам. Придут, скажут: «Этот приход остался вить», «Тот пускатель не

запустить», «Ленточные конвейеры закрестить, лаву — тоже!» И все — работы не будет.

Когда у начальника участка такое мнение, то у рабочих и подавно возникает вопрос: «А что же делать, чтобы не останавливали лаву?»

Щербинин отвечает: «Нужно выполнять все пункты инструкции по правилам безопасных работ и по эксплуатации подземных выработок». Между прочим, для нас это не новость, слышали мы про это.

А Щербинин продолжает разъяснять: «Инструкции взяты не с потолка и, следовательно, выполнять их для нас — закон. Но, чтобы их выполнять, необходимы, помимо моей инициативы и вашей сознательности, еще и соответствующие материальные средства — деньги. Нужно иметь на участке № 9 определенное количество людей по уходу за выработками. А их-то, ни мне, ни Прохорову не дают».

Нам, рабочим, возразить нечего. Нахлобучиваем ушанки на головы и

аида из кабинета, приговаривая: раз в ночь, так в ночь. Будем «красть» очередной цикл.

Почему же так получается, что люди, работающие в лаве, косо смотрят на инструкции, златая на тех, кому доверено вести контроль за их выполнением?

Что и говорить инструкции нужны. Но вот в чем беда: рабочий, перелистав их, убеждается, что одновременно выдать на-гора уголь и выполнять все пункты — нет возможности.

Судите сами: перед тем, как рабочему вместе с мастеров-взрывником проинформировать буровзрывные работы, «сесть на вруб», необходимо:

1. Под шурфом, где спускается лес в лаву, с помощью кайла и лопаты разбить гору льда и сбачать его куда-то в завал.

2. Очистить от грязи и мусора проходы на подэтажном и лесодоставочном штреках, протяженностью 400 метров.

3. Заменить пришедшую в негодность инертную пыль на сланцевых заслонах

и в ящиках у электроаппаратуры.

4. Смести пыль со всего крепления и заново осланцевать подэтажный лесодоставочный и ковальный штреки — всего 400 метров.

5. Расштыбовать на ходковом уклоне два ленточных конвейера типа ЛКУ: смести уголь и угольную пыль со всего крепления хода и заново осланцевать.

И вот только после всех этих операций, да плюс к этому ревизии электрохозяйства, рабочему можно, соблюдая всяческую осторожность, начинать выдавать уголь на-гора.

Поскольку такой объем работ невыполним одним человеком, а всю бригаду порядок наводить не пошлешь, остается одно — какие-то пункты выпускать. Днем эти упущения могут обнаружиться. Остаются выход: работать в ночь. Под покровом ночи работа идет по принципу: лаву не останавливать. Есть ли третий вариант, когда можно выполнять все требования инструкции, не прятаться от работников вентиляции и горно-технического инспектора и не бояться, что лаву могут остановить?..

А. КРУТКИС.  
Шахта имени С. М. Кирова.

## Усилительная станция в... телефонном аппарате



Степанаван (Армянская ССР). Вам позвонили по телефону, но голос собеседника плохо слышен. Не беда! Достаточно повернуть регулятор на аппарате, и голос в трубке станет «ближе» — прозвучит громче.

Телефонные аппараты для отдаленных городских и сельских абонентов, позволяющие вести двухсторонние разговоры без промежуточных усилительных станций, выпускает Степанаванский завод Министерства связи СССР. При помощи этих аппаратов можно регулировать звук в обоих направлениях по желанию абонента.

На снимке: работницы завода Сильва Манукян (слева) и Аракия Мовсеян за регулировкой реле звука.

## ВНИМАНИЕ всех советских людей ПРИЖДУТ ВАС, ВЫПУСКНИКИ!

Ветских людей пришло постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мероприятиях по расширению обучения и устройству на работу в народное хозяйство молодежи, оканчивающей общеобразовательные школы в 1966 году».

В Министерстве сельского хозяйства СССР сообщили, что в этом году прием студентов в сельскохозяйственные институты, как и в целый ряд других высших учебных заведений, увеличивается. На первый курс институтов намечается зачислить на две тысячи человек больше, чем в прошлом году. Расширится набор студентов, главным образом, в институтах восточных районов страны: Сибири, Казахстана, Урала и Поволжья.

Особое внимание обращается на подготовку для колхозов и совхозов экономистов, инженеров, специалистов по животноводству, в частности ветеринарных врачей. Прием молодежи на экономические факультеты и отделения сельскохозяйственных вузов будет увеличен более чем на 50 процентов.

На девять тысяч человек увеличивается прием учащихся и в сельскохозяйственные техникумы. Примерно наполовину по сравнению с прошлым годом в них возрастет набор на отделения экономических специальностей. В колхозах и совхозах предстоит трудоустроить не менее полмиллиона выпускников средних школ.

Для них должны быть созданы все условия, чтобы юноши и девушки могли приобрести профессии механизаторов, строителей, животноводов и другие специальности, нужные в сельском хозяйстве. При передовых хозяйствах намечено создать училища и курсы, которые будут готовить квалифицированных рабочих из числа выпускников.

Тысячи юношей и девушек смогут получить специальности на курсах общественного питания и бытового обслуживания населения.

(ТАСС)

В субботу актовый зал комбината шахты «Польсаевская-2» заполнили учителя, выпускники этой школы, сегодняшние одиннадцатиклассники и десятиклассники. Они собрались сюда на вечер встречи выпускников. Открыл вечер комсорг Алеша Захаров. Он поблагодарил всех выпускников, пришедших и приехавших издалека. Выступила и я, первая учительница некоторых одиннадцатиклассников. Затем с три-

буны зазвучал голос лучшей ученицы 11-го класса Майер, она говорила:

— В этом году будет много выпускников. Может, не каждый поступит в техникум, институт, но где бы мы потом ни работали — инженерами, учителями, журналистами, рабочими, — мы с честью выполним свой долг перед Родиной.

Выступил директор школы М. Г. Дремин. Поздравив всех с праздником встречи выпускников, он сказал:

— Мы собрались на свой традиционный вечер. Много изменений произошло в жизни наших учеников, но одно у них общее — они выпускники школы № 29. С каждым годом их становится больше. В 1966 году 10-е — 11-е классы окончат 83 ученика, а из 8-х классов будет выпущено 148 ребят.

Он говорил еще и о том, что при школе создана группа историков. У них накопился материал, но еще недостаточно его. Юные следопыты собирают газетный материал, старые письма, фотографии — все, что связано с историей школы. Хочется, чтобы наши выпускники сооб-

щили фамилии учеников первых выпусков, рассказали о дальнейших судьбах своих одноклассников, кто были первые учителя школы и где они теперь.

Выпускники тов. Голосов, секретарь горкома партии Анжеро-Судженска и тов. Кодейкин, кандидат технических наук, преподаватель Кузбасского политехнического института, прислали в школу теплые душевные письма. Демидова Аня, студентка торгового института, выступила на вечере со словами напутствия, обращенными к выпускникам этого года.

После торжественной части состоялся концерт, поставленный учащимися 10-х и 11-х классов вместе с горняками шахты «Польсаевская-2».

Вечер закончился танцами. **А. ШЕВЕЛОВА,**  
слушатель школы активистов печати.

### ШРМ № 10

В 1960 году открылась новая школа рабочей молодежи — № 10. За эти годы много молодых людей вышли из ее стен с аттестатами и

свидетельствами. Десятки и бывших учеников теперь студенты. Некоторые из них в этом году будут защищать дипломы.

Школа живет, обрывает свою историю, свои традиции. А пятого февраля здесь родилась еще одна — вечер встречи выпускников. Школа рабочей молодежи отличается от дневной. В ней учатся люди в большинстве взрослые, со сформировавшимся мировоззрением и характером. И вечер встречи выпускников выглядел по-иному, чем в детских школах.

Это был вечер серьезного разговора о будущем, о месте в жизни, об учебе и о труде. А потом весело звучала музыка — кто-то из выпускников принес магнитофон — юноши и девушки читали стихи (а их здесь, по всему видно, любят), спорили, советовались. И, конечно, сожалели, что на этот вечер пришло мало бывших выпускников.

Но, главное не в том, сколько пришло и сколько не пришло, а в том, что этот вечер положил начало хорошей традиции.

**В. ОСЕНИН.**

### НОВЫЕ СТИХИ

**А. ШИШКИН.**

#### Заполняя анкету

За недолгую жизнь  
Я заполнил немало анкет.  
Я писал их старательно  
Ровным, разборчивым почерком.  
Однозначные «да»,  
безразлично-обидные «нет»

«Не имею», «не знаю»  
и прочерки,  
прочерки,  
прочерки...

Эти «нет», «не имею»  
Встают будто горький упрек —

Неотступно, колоче,  
неопровержимо.  
Я в окопах не мок,  
Не взводил торопливо

курок,  
Не топтал грязь дорог  
До ломотной усталости ног...

И короткие «нет»,  
«не имею» звучат, как упрек,  
И в анкету пишу я их с  
трудным нажимом.

Кто-то смог,  
Хоть и в землю до времени слег.

Кто-то смог,  
До сих пор не простившись  
с больничной палатой.  
Сколько сделать мне?  
Сколько пройти самых

трудных дорог,  
Перед совестью чтобы не  
быть виноватым?!

...Годы быстро идут,  
И последней анкеты  
приблизится срок,  
Как и что в ней напишешь  
тогда ты?!

## „ОБЫКНОВЕННЫЙ ФАШИЗМ“

Фашизм — обыкновенный? Это казалось противоречием. Зловещий, ужасный, трагический — да, таким мы его знаем по документам, литературе, кино. Масштабы преступлений, казалось, уже исключают обыкновенность. Но вот сейчас, посмотрев этот фильм, вдруг увидишь оборотную сторону явления. Она поражала тех, кто помнит 30-е и 40-е годы: как фашизм смог прийти к власти? Ведь целый народ восторженно уверовал в фюрера. И не чьи-нибудь, а рабочие и крестьянские сыновья убивали и грабили на чужой земле.

А ведь было иное. Революция — вот эти кадры; ликующие лица, вооруженные рабочие у подъездов, Карл Либкнехт; Эрнст Тельман энергично рубит воздух рукой, произнося свою великодушную по убедительности речь. Молчаливая рабочая колонна — только сжаты в

ротфронтовском приветствии кулаки...

Все это было — и взамен захлебывающаяся в истерическом экстазе толпа, частый кол рук в фашистском приветствии. И здесь тоже массы и даже те же массы... Вот психологию этого поворота в сознании масс, стратегию обмана и политического авантюризма взялись исследовать авторы фильма.

Обыкновенный фашизм — это тот фашизм, который не обязательно убивал. Он входил в быт незаметно, но он

### Кинорецензия

растлевал народ, он создавал предпосылки убийств, он давал жизнь системе, которая убивала, имея на то специальные кадры.

И в фильме очень последовательно начинают раскрываться моральные принципы, предложенные для пользования немецкому народу. И главный — не думать! Думавший опасен. Поразительны кадры того времени: ни одного лица на экране — все массы, массы. Единобразные.

В мундирах — крестьяне, солдаты, ученые. Лица слепы, как лицо действительно слепого за станком. Как это сделали?

Поймите кинематографический язык фильма: сначала обыкновенные немецкие мальчики и девочки слушают «Хорста Весселя» на шарманке; потом в школе читают в книжках о доблестном немецком солдате и гадком еврее; затем они учатся военному делу, затем они одевают ранцы... Целая площадь ранцев. Лиц уже нет, и собственного мнения уже нет. Человек перестал быть личностью, перестал быть ценностью. Но он сам перестал быть человеком.

Вот тогда он смог убивать других, и тогда обыкновенный домашний, общепотребительный фашизм стал ужасным, зловещим и трагическим. Вы увидите, как кадры сегодняшнего дня переключаются с прошедшим. Постарайтесь понять их язык. Видите — девочка вертится под рукой у матери, а та придерживает ее, охраняет ее? Вот тот же жест у женщины на фотографии. Но ей, этой матери, стреляют в

спину. Поймите — это не фотография, это не умерло — это живой женщине в спину стреляли, это живая мать прикрывала собой ребенка. Так же, как та, первая. Ее убил в упор один из тех близких молодых парней, весело прощавших по нашей земле. Нет, они не были ужасны, говорит диктор. Они даже были красивы, и у них были матери, их любили девушки. Ужас и трагедия в обыкновенности убийц.

Вот когда пришлось туго, когда боль и страх коснулись их самих, тогда только отблеск мысли блеснул в их глазах. Вы увидите кадры — эти ушедшие в себя глаза, недоумевающие, вопрошающие. Звери стали становиться людьми.

Обманутый народ — и кем? Недалеком, во всех отношениях посредственным субъектом. Политический портрет Гитлера неотразим. Заметьте момент: киноаппарат бросает перед вами снимки Гитлера: «Я и белочка», «Я на прогулке», «Я на фоне моря», «Я...». Будто листает альбом немецкого бюргера.

Высочка, дорвавшийся до власти и не забывающий оставить память об этом? Детьель? — Нет орудие тех, кто сидит в тени, самое послушное и наглое орудие, которое им удалось найти.

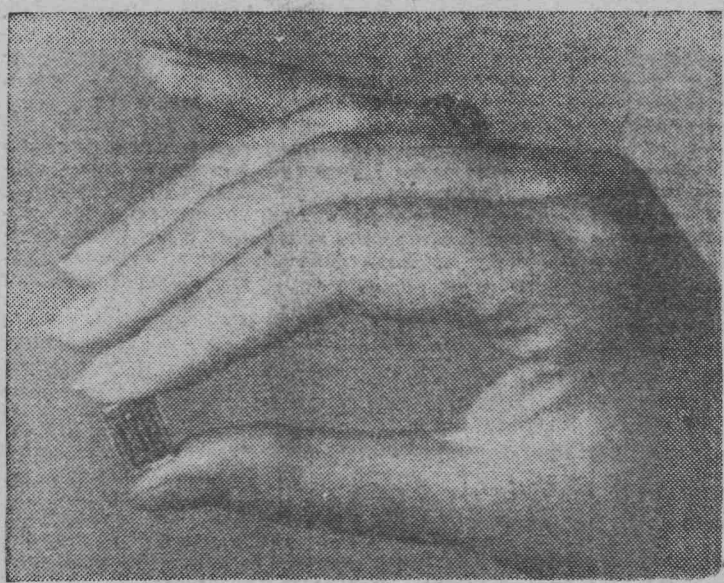
Обманутый народ... У старинного испанского художника Франсиско Гойи есть один рисунок под названием «Сон разума порождает чудовищ». Это аллегория: спящий человек уронил на руки голову, а из-за его спины выползли чудища, исчадия тьмы. Такие чудища выползли из-за спины немецкого народа. Когда после катастрофы он проснулся, чудища спрятались. Но они живы. И это опасно. Фашизм опасен больше всего тогда, когда он становится обыкновенным. Все начинается с этого.

**М. МОРОЗОВА.**

ГПТУ № 38 приглашает на постоянную работу воспитателя и мастера производственного обучения.

Обращаться: ул. Лермонтова, № 3.

## ХОЛОДИЛЬНИК С НОГОТОК



Ленинград. В Институте полупроводников Академии наук СССР создана серия микрохолодильников с полезным охлаждаемым объемом до 300 кубических сантиметров. Самый маленький из них — всего один кубический сантиметр. Такие охладители используются для того, чтобы в точных системах вычислительных машин активные элементы работали при строго заданной температуре.

На снимке: микрохолодильник объемом 1 кубический сантиметр. Фото М. Блохина. Фотохроника ТАСС.

## ЯЗЫКОМ ЦИФР

СОФИЯ. Многие предприятия и целые отрасли промышленности Болгарии перевыполнили январский производственный план. Энергетики страны в январе дали около 800 тысяч киловатт-часов электроэнергии — в 3 раза больше, чем ее производилось за весь 1939 год. Шахтеры выдали на-гора свыше 2.160.000 тонн угля, то есть столько, сколько его было получено в том же довоенном 1939 году.

ВАРШАВА. В Торуне сдан в эксплуатацию прядильный комбинат «Меринотекс» с годовой производительностью более 7 тысяч тонн пряжи. На новом предприятии сейчас занято более 3,5 тысячи человек.

БЕЛГРАД. В 1965 году югославские вузы окончили более 26.700 студентов, в том числе свыше 6 тысяч заочников. Более 1.200 юношей и девушек получили дипломы врачей, свыше тысячи — дипломы агрономов и лесоводов. Около 300 студентов закончили академии искусств. Ныне в стране насчитывается свыше 180 тысяч студентов.

ТОКИО. С нового учебного года намечает повышение платы за учебу большинство частных высших и средних учебных заведений Японии, в которых обучается свыше 600 тысяч студентов. Это почти три четверти всего студенчества страны.

ГАВАНА. По решению бразильского военного правительства повышена на 25 процентов плата за проезд в пригородных поездах Рио-де-Жанейро, Ан-Паулу и Бело-Оризонте. С момента прихода к власти правительства Кастро Бранко это уже третье повышение платы за проезд в пригородных поездах. Только в штате Гуанабара эти поезда ежедневно перевозят около 700 тысяч пассажиров.

БОНН. В Западной Германии закончена разработка конструкции еще одного типа боевого ракетного корабля. Постройка кораблей этого типа, которая начнется в ближайшее время, обойдется западногерманским налогоплательщикам в огромную сумму — 1,3 миллиарда марок.

(ТАСС).

Зам. редактора А. А. ШИШКИН.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДВОРЕЦ  
КУЛЬТУРЫ  
ГАСТРОЛИ  
Кемеровского драмтеатра  
СЕГОДНЯ  
ЕЩЕ РАЗ ПРО ЛЮБОВЬ

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»

Новый художественный фильм  
НЕТ НЕИЗВЕСТНЫХ СОЛДАТ  
Сеансы: 9-00, 10-40, 12-20, 2-30,  
4-20, 6-10, 8-00, 10-10.

«СИБИРЬ»

СПЯЩИЙ ЛЕВ  
Сеансы: 11-00, 1-00, 2-50, 4-30,  
6-20, 8-00, 10-00.

«РАССВЕТ»

ЧЕЛОВЕК МЕНЯЕТ КОЖУ  
(Две серии)  
Сеансы: 5-00, 8-00.

«РОДИНА»

НЕВЕСТА БУБЕ  
Сеансы: 10-30, 12-30, 4-00,  
5-50, 7-40, 9-30.

КЛЮЧИ ОТ НЕБА

Сеансы: 9-00, 2-20.

«РЕКОРД»

МЛАДШИЙ СЕРЖАНТ  
И ДРУГИЕ  
Сеансы: 5-00, 6-40, 8-30.