

ПРИВЕТ ДЕЛЕГАТАМ XXX городской партийной конференции!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Ленинский ШАХТЕР

Год
издания
38-й

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 247 (8987)

Суббота, 16 декабря 1967 г.

Цена 2 коп.

ВАЖНАЯ ВЕХА

Каждая партийная конференция становится вехой в жизни городской парторганизации, подводит итоги сделанного, намечает перед коммунистами новые рубежи. А нынешняя все же особая среди них. В 30-й раз собираются посланцы партийных организаций на свой городской форум. Сама по себе юбилейная, эта конференция и проходит в знаменательный год 50-летия Октября и полувека жизни городской организации. Она особенно еще и тем, что должна подвести первый итог деятельности коммунистов города по превращению в жизнь решений XXIII съезда партии.

Что ж, партийцам Ленинска-Кузнецкого, их делегатам на конференции есть что итоги. Предюбилейный и юбилейный годы, прошедшие под знаком активной и целеустремленной работы по выполнению курса последнего партийного съезда во внутрипартийной жизни и в руководстве производством, отмечены серьезными успехами.

Партийные организации и предприятий,строек и организаций города немало сделали для повышения своей боеспособности. Это нашло свое выражение прежде всего в росте партийных рядов. За два года после минувшей конференции в партию пришло 662 человека. Характерной особенностью пополнения является то, что в большинстве это молодежь: люди с более высокой грамотностью, с широким кругозором, отличные производственники и специалисты. Заметно вырос в партийных организациях уровень воспитательной работы с коммунистами, улучшилось их политическое просвещение.

За последние годы коммунисты выдвинули к руководству парторганизациями наи-

более подготовленных и инициативных товарищей.

Все это заметно повысило влияние партийных организаций на дела производства. Коммунисты — организаторы успешного выполнения нового пятилетнего плана, подготовки к осуществлению экономической реформы. Они, в большинстве своем, показывают пример подлинно хозяйского поведения на производстве. И вполне закономерно, что героями труда в юбилейном году явились коллективы, возглавляемые коммунистами — тт. Придаченко, Мышкиным, Путковым, Гурбиным, Баженовым на шахтах, Анфиловым, Грабом у строителей и многие другие на других предприятиях.

Коммунисты стали активными поборниками ритмичной уверенной работы предприятий. И вот результат: против прошлого года число отстающих предприятий уменьшилось более чем в три раза. А за два года предприятиями города выдано сверхплановой продукции на 10,5 млн. руб. Усилиями строителей, их партийных организаций в городе выросли новые производственные корпуса, тысячи благоустроенных квартир.

В том, что изделия завода «Кузбассэлемент», швейной фабрики № 10, славятся отличным качеством, снова-таки немалая заслуга беспокорных рачительных людей с партийными билетами.

Немало добрых дел в активе коммунистов города. Но не только о них будет речь на сегодняшней партийной конференции. Обсуждая отчет городского комитета партии, делегаты должны откровенно, по-деловому вскрыть и проанализировать упущения и недостатки, подсказать пути их устранения. Принципиальная критика и самокритика —

самое верное средство в руках партии, с помощью которого освобождается от препятствий наш путь к новым победам в коммунистическом строительстве.

Мы не можем обойти молчанием тот факт, что в ряде парторганизаций еще не хватает боевитости и целеустремленности в работе. Мы не в праве скрыть, что какая-то часть коммунистов нарушает уставные требования. Почему? В этом нам и следует разобраться.

Нам нельзя мириться с тем, что во всенародном походе за успешное выполнение заданий пятилетки нас тормозит отставание ряда предприятий, десятков участков, цехов и бригад. Где причины тому? Мы сами должны обнажить их и наметить пути устранения.

В городе еще немало недостатков в культурно-бытовом обслуживании трудящихся. Как их преодолеть? Об этом надо подумать нам, коммунистам.

Партийная конференция — высший орган городской организации. И его решения должны стать новой конкретной программой действий коммунистов города на будущее.

АНКЕТА КОНФЕРЕНЦИИ

Кому коммунисты города доверили решать на сегодняшней городской конференции партийные дела? Их, делегатов, 720. 691 из них имеют право решающего голоса, 29 — совещательного.

В числе делегатов 169 женщин. Это больше, чем на предыдущей конференции.

Молодость и зрелость представляют на конференции партийную организацию. 84 делегата не имеют еще и 30 лет. Старше 50 лет — 64 человека. 331 делегат в возрасте от 30 до 40 лет.

Разнообразен состав делегатов и по национальности. Вместе с русскими здесь украинцы, белорусы, немцы, татары и другие.

Больше половины делегатов имеют высшее или среднее образование.

Самый большой партийный стаж среди делегатов имеет член КПСС с 1918 года Степан Иванович Ковешников. 49 делегатов приняты в партию в прошлом или в этом году.

Почти треть делегатов, 225 человек, награждены орденами и медалями. 284 человека носят звание ударников коммунистического труда.

Интересна и такая цифра. Больше половины делегатов, 364 человека, — рабочие. Из них рабочих ведущих профессий — 263.

За небольшим исключением все делегаты выполняют партийные поручения.

Эти данные говорят, что делегаты конференции представляют все слои коммунистов города, что это цвет нашей партийной организации.

8 километров

выработок прошли за два года пятилетки проходчики бригады коммунистического труда, кандидата в члены партии. Анастасия Гурьбина. Бригада специализировалась на проходке конвейерных и вентиляционных штреков. 15 членов бригады только в этом году имеют более 400 метров выработок, пройденных сверх плана.

Н. КАПУСТИН.

Шахта «Комсомолец»



63 коммуниста — такой делегацией представлена на городской партийной конференции партийная организация флагамена Ленинского рудника — шахты имени С. М. Кирова.

В числе делегатов-кировцев кавалер ордена Ленина Петр Иванович Прудников — горнорабочий участка № 3, секретарь участковой партийной организации.

О Петре Ивановиче Прудникове рассказывается в очерке, опубликованном на 2-й странице сегодняшнего номера.

На снимке: П. И. Прудников,

Фото А. Вострикова.

ЧЕМПИОН первенства Союза

Двенадцатого декабря в Куйбышевском дворце спорта начались соревнования по гимнастике: молодежного первенства, на кубок СССР и командного смотра «Олимпийских надежд».

Цвета центрального совета ДСО «Спартак», как известно, защищают наши прославленные гимнасты: В. Фогель, Н. Дуплякова, Т. Павлова, В. Дубе и другие.

Первыми начали свои выступления юноши — участники молодежного первенства Союза.

Отлично показал себя наш Вячеслав Фогель. Трижды в этом году Слава выступал в международных соревнованиях достигая успехов.

После первого дня соревнований Вячеслав уверенно лидирует, имея в активе — 54,95 алла. Следом за ним идут два динамовца — А. Трифонов (54,7) и С. Сапунов (54,15).

В командном зачете после первого дня лидировали спартаковцы.

Еще увереннее выступил Вячеслав Фогель на следующий день. По сумме баллов он стал чемпионом молодежного первенства Союза!

НЕОБЫЧНЫМ был ИМЕНИННИКИ

в этот вечер Дворец культуры имени Ленина. Праздник чувствовался во всем: и в музыке, встречавшей входивших, и в убранстве сцены. Новые граждане Советского Союза были виновниками торжества — 89 юношей и девушек получали в этот вечер паспорта.

Вечер вел секретарь парткома шахты имени 7 ноября И. Липовкин. Торжественно, под туш духового оркестра В. М. Ионова, начальник паспортного стола 1-го отделения милиции, вручала паспорта. «Именинников» поздравили пионеры школы № 8, учителя. Много поздравлений получили они от родителей, подруг и товарищей.

После официальной части состоялся небольшой концерт. Но больше всего понравились молодежи (да вечера было человек 350) игры.

ПЕТР ПРУДНИКОВ

Перед строем торжественно объявил:

— Стрелковые соревнования закончены. Первое место по Сибирскому округу занял капитан Чернышев. На второе место вышел старшина Прудников. В беге по пересеченной местности, преодолевая препятствия и одновременно поражая цель, он из боевого карабина выбил сорок девять очков из пятидесяти возможных. Командующий округом генерал армии Еременко премирует старшину Прудникова деньгами.

Это было в 1948 году на полигоне, куда вместе с молодыми бойцами выезжал на оружейные соревнования старшина военной школы, бывший солдат Петр Прудников. Бывалому солдату шел тогда всего лишь двадцать первый год.

Для нынешней молодежи двадцать лет — пора игривой юности, нежной

любви и радужных мечтаний. А тем парням и девушкам, которые родились в двадцатые годы, не довелось заглядывать на луну и вздыхать от волнующей грусти. У них не было настоящей юности. Не выйдя из детского возраста, они стали взрослыми.

Юность явилась к Петру в серой солдатской шинели. В шестнадцать лет призвали в армию. Две недели военной подготовки — и на Ленинградский фронт, в зенитную артиллерию. Больше года охранял балтийское небо от вражеских коршунов, не допуская их к великому городу — колыбели революции.

Суровое время многое в жизни перевернуло наизнанку. Когда закончилась война, молодые фронтовики стали проходить действительную службу. По возрасту им, таким, как Прудников, только бы призваться на

действительную. За годы действительной службы Петр проехал по маршруту: Германия — Подмосковье — Сибирь. Ленинск-Кузнецкий стал для него конечной остановкой в армейской жизни и первой остановкой мирной.

Думал, что в Ленинске-Кузнецком задержится ненадолго, но оказалось, что на всю жизнь сибиряком остался. Женится здесь, пошел работать в шахту. И вот уже шестнадцать лет горнорабочим на одном участке, в одном коллективе.

С первых же дней работы на шахте у него так сложились отношения с людьми, что рабочие увидели в Прудникове старшего товарища. К его голосу прислушивались, по его поступкам сверяли собственное поведение. И вот почему: Трудолюбие, ровный характер, прямота и настойчивость — все это приближало к нему шахтеров, укрепляло дух товарищества в коллек-

тиве. Поэтому, когда существовали смешанные бригады, Прудников был бригадиром. А впоследствии, когда эти самые бригады превратили в звенья, он стал руководить звеном.

Справедливость не признает должностных рангов. Она одинаково требовательна ко всем без исключения. Прудников — человек справедливый. Он никогда не промолчит, если заметит, что работающий рядом шахтер допускает ошибки, нарушает производственный порядок. И любому руководителю — будь то горный мастер или начальник шахты — не постесняется высказать справедливые требования.

Но требовать можно по-разному. Одни рьяно требуют, но спокойно ждут, пока кто-то сгладит все шероховатости. Другие же, требуя от руководителей технической помощи или организационной поддержки, сами стараются подтолкнуть события, создать себе нормальные условия. Прудников принадлежит ко второй категории.

В 1962 году его бригада отработала лаву до конца и осталась без

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РАЗГОВОР

На днях в Доме техники собрались инженерно-технические работники шахт и треста для того, чтобы рассмотреть вопрос об эффективности использования гидрофицированных крепей и комплексов на нашем руднике. Анализ работы комплексов сделал начальник планового отдела треста тов. Буймов.

Тов. Кочнева (с кафедры экономики Кузбасского политехнического института) остановилась на лишнем затратах рабочего времени в течение смены, а также на внутрисменных простоях и путях их устранения.

С основным докладом об эффективном использовании комплексов выступил доцент Кузбасского политехнического института тов. Фрайман, который дал анализ работы комплексов по четырем шахтам треста «Ленинголь». Кстати, эффективное использование гидрофицированных крепей в условиях Ленинского рудника является его научной работой.

В прениях выступили руководящие работники треста и шахт. Институту рекомендовано исследовать влияние использования комплексов на себестоимость уг-

В. СТАНКЕВИЧ.

Рожденный новой системой

Уже по истечении двух кварталов работы в условиях нового планирования и экономического стимулирования рабочие нашей фабрики убедились в преимуществе этой системы. Коллектив добился роста продукции, снижения себестоимости, улучшил качество изделий. Все производственные и экономические показатели значительно перевыполнены.

Мы имеем прибыли 101 тысячу рублей, сделали объемнее все фонды. Фонд поощрения, например, возрос до 11.300 рублей. Конечно, рабочим других предприятий эта цифра покажется незначительной. Но следует обратить внимание на тот факт, что наша фабрика — небольшое предприятие, где не насчитывается и 150 человек. А в прошлом году фабрика имела в фонде предприятия всего 7 тысяч рублей и только 40 процентов из них использовано для поощрения.

За счет чего же коллектив фабрики создал за такой короткий срок этот фонд и как мы его используем? Прежде всего следует отметить, что оправдались расчеты на то, что новая система заставит изыскивать и приводить в действие скрытые резервы.

Фабрике планировалось выпустить 98 процентов обуви первого сорта. Но рабочих этот показатель не удовлетворял, и они стали выпускать продукцию только отличного качества. А дополнительный выпуск первосортной обуви в два процента позволил получить прибыль около тысячи рублей. Первыми стали выпускать отличную продукцию бригады Валентины Бал-

дициной и Валентины Шепиловой.

До реформы цехи были зависимы друг от друга, то есть один цех выполнял одну операцию, а второй другую. При этом зачастую невозможно было узнать, кто и с каким качеством делал обувь. Сейчас же каждый цех выполняет весь комплекс работ, а бригады работают в один наряд. И их коллективы несут ответственность и за производство и за качество. При такой системе рабочие стали трудиться вдумчиво, учить друг друга, помогать,

Реформа — в действии

а самое главное, у них повысилась ответственность за все дела.

Люди стали рациональнее использовать сырье и материалы, особенно бригада раскройно-штамповочного цеха. Один штамповщик П. С. Безейчук сэкономил подметочного материала на 1.840 пар обуви. Закройщик Б. Ф. Брансбург сэкономил драпа на 1.000 пар обуви. Список рачительных рабочих (можно продолжить). Их стало много на фабрике. Они положили в фабричную копилку еще 2 тысячи рублей. За счет выпуска сверхплановой продукции, 33-х тысяч пар обуви, мы пополнили фонд поощрения еще тремя тысячами рублей.

Если рабочие стали больше отдавать энергии и сил производству, то соответственно возросло и вознаграждение. Из фонда поощрения мы уже смогли

выделить на премирование в канун октябрьского праздника сумму, в четыре раза большую, чем в прошлом году. Плюс к этому еще ежемесячная прогрессивная оплата труда. За 11 месяцев она составила более 13 тыс. рублей. Я уже не говорю о вознаграждении за экономию материалов, это само собой разумеется. Поэтому люди стремятся отдать производству все, что могут. Я упоминал, что сверхплановый выпуск обуви значительно возрос. До конца года думаем изготовить минимум на 40 тысяч пар обуви, больше, чем намечалось. Такой рост стал возможным лишь при новых условиях работы.

Расходовать фонд поощрения коллектив решил так: 51,5 процента от общей суммы предназначается на премирование в течение года, 4,5 — на оказание единовременной помощи. А 44 процента будет выдано в конце года, по его результатам. Дело в том, что коллектив, взяв напряженный план, в какой-то степени рискует оказаться без премий за конечные годовые показатели из-за каких-либо случайностей (например, из-за срыва продукции, снабжения, оформления платежных документов). Вот почему мы и предусмотрели выплату вознаграждений в определенных пределах фонда материального поощрения в конце года.

Этот фонд, рожденный механизмом новой системы и умело расходующий, служит хорошим помощником производству.

Н. НЕГОДЯЕВ,
директор обувной фабрики.



ДРУЗЬЯ МАЛЬЧИШЕК

С наступлением зимы у детей свои радости и огорчения. Зима нынче теплая, совсем не сибирская. И в свободное от занятий время ребяташки гурьбой выскажут во дворы и на улицы. Снегу мало, горки не из чего делать, значит, единственный вид спорта — коньки и хоккей. И вот коммунальные дворы оглашаются дружными криками игроков и болельщиков, а в воздухе носятся самодельные шайбы, угрожая окнам. По дороге перед автобусом мчатся два юных конькобежца и, не обращая внимания на сигналы шофера, стараются добыть первенства.

Некрасивая картина. И опасная. А ведь можно бы и должно быть по-иному.

У нас, в Соцгородке, взрослые пришли на помощь детям, как настоящие друзья. Во многих дворах коммунальных домов они помогли залить катки. Особенно хочется отметить активное участие С. С. Вагина, рабочего шахты «Польсаевская-2», И. Полетаева, горного мастера той же шахты, Г. Макарова, работника ПТУ треста, и многих других. А в районе улицы Русской каток залили сами ребята — учащиеся школы № 35.

Как благодарны детишки взрослым, пришедшим им на помощь! Хорошо бы этот пример чуткости и внимания к досугу детей поддержать работникам коммунальных отделов и организовать заливку катков в каждом квартале. Катки можно заливать и на спортивных площадках школ. Но что-то не чувствуется комсомольского задора школьных вожаков. Только в школе № 35 есть каток.

Коллектив Польсаевского завода крупнопанельного домостроения треста «Кузбасс-железобетон» еще в середине ноября выполнил годовой план. И в этом есть доля плодотворного труда машиниста кассетной установки В. С. Скорев. Коммунисты завода избрали его делегатом городской партийной конференции.

На снимке: В. С. Скорев.
Фото Г. Дмитриева.

З. ШАВАРНАЕВА,
зам. председателя исполкома поселкового Совета.

фронта работы. Ясно — виновато руководство шахты, оно заслуживает критики. Но одной критикой делу не поможешь. Хоть день и ночь критикуй — лава от этого не появится. Петр Иванович взял с собой двенадцать горнорабочих и пошел на подготовительный участок. Временно пере-квалифицировались в проходчиков, нарезали себе новую лаву и опять стали добывать уголь.

Шахтеры высоко ценят тех, кто в работу душу вкладывает. Но ведь в шахту и спускаются для того, чтобы работать по-настоящему. За то, что ты работаешь хорошо, тебе и деньги хорошие платят. А вот что ты делаешь для общества? Сколько отдаешь ему своего личного времени? В чем твое бескорыстие?

Коммунисту Прудникову таких вопросов никто не задает. Петр Иванович, сколько он на шахте, всегда занят общественным делом — то несколько лет партгрупоргом был, а с тех пор, как на участках создали самостоятельные партийные организации, — секретарем партбюро. Вместе с этим он много лет выполнял обя-

занности депутата или городского или областного Совета.

На шахте имени С. М. Кирова 21 партийная организация, но та, которой руководит П. И. Прудников, самая боеспособная. Коммунисты учатся у своего секретаря партийной принципиальности и умению подчинять собственные желания интересам коллектива.

Неподалеку от шахты имени С. М. Кирова есть новая улица под названием Таврическая, на той улице новый дом, а в нем, семья Прудниковых. Ранним утром все жильцы дома уходят по своим делам. Петр Иванович отправляется на шахту, его жена Екатерина Александровна идет учить ребятшек в школе, а сыновья бегут за парты: Володя в десятый класс, Витя и Саша, который моложе Вити на пять минут, — в пятый.

В прошлом году Петр Иванович награжден высшей правительственной наградой — орденом Ленина, за твердую поступь по семилетке, верный прицел в нашей жизни.

А. ВОСТРИКОВ.



На заводе «Кузбассэлемент» неплохо заботятся о молодых кадрах. Здесь открыт техникум, который выпускает специалистов-электротехников. На снимке вы видите лаборантов Валентину Корниенко и Валентину Брувер. Они совсем недавно с отличием закончили заводской техникум.

Совет в микрорайоне

Долгое время администрация школы № 10 вынашивала мысль о создании совета микрорайона, который стал бы единым центром культурно-воспитательной работы всех государственных и общественных организаций, расположенных в районе школы.

Новое пополнение

В канун городской партийной конференции бюро горкома КПСС утвердило решения парторганизаций о приеме в партию новых кандидатов и членов. Это в большинстве своем молодые люди, отлично зарекомендовавшие себя на производстве. У каждого из них своя биография, своя профессия, но всех роднит горячее желание делом подтвердить право быть в партии.

Вот проходчик шахты им. Ярославского А. А. Щербаков, принятый кандидатом в члены КПСС. Недавно он возглавил комсомольско-молодежную бригаду. И хотя у бригады и ее вожака маловато опыта, они неплохо трудятся. Горнорабочий шахты имени Кирова А. В. Яранский отличную работу на производстве успешно совмещает с учебой в горном техникуме. К тому же активный общественник. В. В. Винцу с «Польсаевской-1» после окончания 10 классов осталась на шахте штукатуром. Выбор сделала не случайно — готовится поступить в строительный институт.

9 человек было принято кандидатами и о каждом, не колеблясь, можно сказать — достоин.

23 человека, успешно выдержавшие кандидатский стаж, стали членами партии. Среди них бригадир Р. В. Путков с шахты «Комсомолец» и Л. А. Маринин с «Журички-3», сборщица завода «Кузбассэлемент», вожак комсомольцев цеха И. И. Давыдова, учительница школы № 35 В. К. Кротова. Членом партии стала и комсомолка З. С. Хомякова, штукатур на строительстве комбината костюмных тканей. Скоро она, окончив строительный техникум, станет квалифицированным специалистом.

Радует такое пополнение.
А. ИВАНОВ,

И вот на днях по инициативе школы № 10 прошло первое заседание совета микрорайона. На нем присутствовали депутаты городского Совета, шефы школы — работники треста «Кузбассуглегеология», представители от геофизической экспедиции, детской комнаты, строительного училища № 17.

Присутствующие одобрили инициативу создания совета микрорайона, председателем совета избрана директор школы З. П. Елизарова.

Члены совета микрорайона утвердили план совместной работы.

Главная задача совета микрорайона — добиться полного осуществления всеобщего, усилить массовую работу с подростками, со взрослым населением.

Много хороших дел намечено в плане. Так, решено создать агитквартиры, подготовить силами школьной лекторской группы цикл лекций для населения, проводить для подростков совместно с училищем № 17 вечера отдыха, беседы, диспуты.

А шефы обещают помочь создать кружки в школе, пополнить инвентарем спортивную базу. Детская комната создаст

«бюро добрых услуг», будет руководить сводными уличными отрядами. Большая ответственность ложится и на уличкомов, которые должны помогать школе в организации детских площадок, катков, горок, а самое главное — помогать школе в осуществлении всеобщего.

План обширный, он охватывает все организационные вопросы, связанные с жизнью микрорайона.

Совет микрорайона — интересное начинание. Думаю, в скором будущем оно даст практические результаты. Тогда будет ясно, достойно ли оно распространения в других районах города.

З. КОЗЛОВСКАЯ.

Добрые строки

Я попала в больницу и пролежала там две недели. Дома оставались трое детей, и я очень беспокоилась, как они без меня. Но люди не оставили их без внимания. Особенно благодарна я Вере Тихоновне Брыловой, учительнице школы № 8.

Она мне совсем чужой человек, даже никто из детей у нее не учится, а заботилась о ребятах как родная: следила за ними, несколько раз дети и ночевали у нее.

Спасибо Вам, Вера Тихоновна!
У. ЕРЫГИНА.

ПОСЛЕ партийного собрания Иван Григорьевич Аношин признался мне:

— Я еще никогда в жизни так не волновался. Даже когда в кандидаты вступал, был спокойней. Ведь год моей жизни оценивали, самый ответственный год.

Но все закончилось хорошо. Коммунисты единогласно приняли на этой неделе Аношина в члены партии. Они поверили в Ивана Григорьевича, в его характер, убеждения. Поверили за те два года, что с ним проработали, за те два года, в которые они помогли ему прочно встать на ноги.

Пришел Иван Григорьевич к нам на участок с неприятной характеристикой: нарушитель трудовой дисциплины, прогульщик, дважды за это его увольняли с шахты. Увлекался водкой, недостойно вел себя в быту. Зная пороки Аношина, коммунисты задались целью помочь ему стать на правильный путь.

Члены партийного бюро несколько раз бывали у Аношина в семье, побеседовали с женой, детьми, выявили его слабые стороны. Постепенно мы стали привлекать Ивана Григорьевича к общественной жизни. Ввели его в редколлегия стеногазеты. Взялся он за поручение охотно. Затем его избрали профоргом. Внимание ли к нему коммунистов (его жене помогли устроиться на шахту), ответственные ли поручения помогли, — об этом сейчас трудно судить, но Иван Григорьевич стал заметно подтягиваться: перестал пить, изменил отношение к труду, к семье. Так прошел год.

Однажды Иван Григорьевич подошел ко мне, нерешительно помялся: — Спросить я тут хочу... В партию надумал вступить. Да вот прошлое... Как, поверят?

Неспроста заговорил Аношин о партии. Чувствовалось, что он серьезно обдумал свой шаг, что он уже не тот, каким явился на участок.

— О других не скажу. Но я тебе верю. И рекомендацию дам, — заверил я его.

И через некоторое время Аношин обратился к членам бюро с заявлением о приеме в партию. Многие на участке с сомнением относились к его кан-

дидатуре. Но коммунисты поверили Ивану Григорьевичу, приняли в кандидаты. И Аношин с достоинством выдержал кандидатский стаж.

Я рассказал об одном человеке, которого мы приняли в партию. А всего наша цеховая организация со дня создания участка буровзрывных работ, т. е. за два года, выросла с 9-ти до 24-х человек.

В чем причина быстрого роста нашей организации?

Главное, что коммунисты имеют в коллективе большой авторитет, люди видят пользу от их дел. Мы не толь-

ИДЕМ к людям

ко занимаемся производственными вопросами (на участке нет прогульщико- в, в этом году нет травм), но стараемся больше заботиться о людях. Скажем, заболел мастер-взрывник Иван Иванович Щербаков. Жена попросила помочь ей косить сено. Коммунисты сами в свободное время выехали на покос, привезли сено к нему домой. В этом году помогли посадить картофель, так как Иван Иванович вновь заболел.

Коммунисты во всем показывают пример. Пятеро учатся в школе рабочей молодежи, другие — в сети партийного просвещения. Не отмалчиваются на собраниях, активны в общественных делах. Скажем, Д. И. Сабиров (кстати, мы его тоже недавно приняли в партию) так оборудовал кабинет участка, что мы по наглядной агитации заняли первое место на шахте. Первое место взяли по подписке на газеты и журналы.

Живая партийная работа и привлекает в нашу организацию новых членов. Но принимаем мы лишь проверенных товарищей, за которых мож-

но поручиться, что они не уронят звание члена партии. Так, дважды подавал заявление о приеме в партию А. Бугумилов. Первый раз мы отклонили его заявление, потому что не ладил он с техникой безопасности. Второй раз, когда коммунисты побывали у него на квартире (у нас заведено строгое правило: знакомиться с семьей каждого, кто подает заявление о приеме в партию), то обнаружилось, что он недостойно ведет себя дома. И вновь его просьбу отклонили. Сейчас А. Бугумилов уехал из нашего города.

Каждому, кто вступает кандидатом в члены партии, бюро сразу же дает партийное поручение, а рекомендующие следят за тем, как молодые коммунисты проходят свой кандидатский стаж, как участвуют в общественной жизни. Такой контроль гарантирует от попадания в партию случайных людей. Да и кандидатам помогает исправлять свои недостатки. К примеру, Я. М. Шкуреньков узнал, что в семье его подопечного Ивана Н. произошел скандал. Он выяснил, что спор произошел из-за того, что Н. не дал квартиру, так как в жилищном отделе потерял его заявление. Шкуреньков встретился с женой Н., объяснил ей положение дел, рассказал, что со случаем с заявлением на шахте разберутся специально и вины мужа здесь нет. Затем поговорил и с Иваном Н. Оба супруга признались, что погорячились и заверили, что больше это не повторится.

Внимание к людям, тщательный отбор в партию укрепляют авторитет нашей организации. А новые молодые силы помогают нам лучше вести партийную работу. Это два взаимосвязанных процесса. Результат их неплохой: в юбилейном году нашему участку присвоили звание коллектива коммунистического труда.

А. КОРКИШКО,
секретарь партийной организации участка БВР шахты «Польсаевская-3».

