

Ленинский ШАХТЕР

Год
издания
38-й

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

248 (8938)

Вторник, 19 декабря 1967 г.

Цена 2 коп.

ПЕРВЫЙ ПЛЕНУМ ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ПАРТИИ

16 декабря состоялся организационный пленум нового состава КПСС. Пленум избрал первым секретарем ГК КПСС А. В. Крупинского, вторым секретарем — В. И. Овденко, секретарем — М. П. Жердеву. В состав бюро избраны также: М. А. Жданов, Н. Г. Кислов, А. И. Лакисов, С. Д. Милов, А. М. Поляков, В. Ф. Хохлов, Н. Н. Яковлев, А. И. Янтураев.

Пленум утвердил заведующих отделами: организационно-го — Н. Е. Макарова, пропаганды и агитации — А. Н. Яковлева, промышленного — В. И. Бушманова, зав. сектором учета С. И. Рыжкову. Редактором газеты «Ленинский шахтер» утвержден А. И. Лакисов.

XXX ГОРОДСКАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Отчетный доклад городского комитета КПСС

16 декабря состоялась XXX городская партийная конференция. Она обсудила отчет городского комитета КПСС и ревизионной комиссии за период с декабря 1965 по декабрь 1967 года. На конференции избраны новые составы горкома КПСС, ревизионной комиссии и делегаты на XIII областную партийную конференцию.

С отчетом ГК КПСС на конференции выступил первый секретарь ГК КПСС А. В. Крупинский.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ городского комитета партии в отчетном периоде, говорит докладчик, характеризуется практическим претворением в жизнь решений XXIII съезда и сентябрьского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС.

Известно, что генеральной линией этих решений является осуществление хозяйственной реформы, охватывающей целый комплекс мер в управлении промышленностью. Поэтому задача городского комитета, партийных организаций заключалась не только в том, чтобы добиться выполнения плана, но и главным образом, в том, чтобы улучшалось качество продукции, снижалась себестоимость и росла производительность труда. И сегодня мы можем сказать, что добились в этом определенных успехов. Предприятиями города за 2 года выдано сверхплановой продукции на сумму свыше 10,5 млн. рублей.

Хорошими успехами отличались в целом все предприятия треста «Ленинуголь». Ими с начала 1967 года выдано около 250 тыс. тонн сверхпланового угля, себестоимость тонны снижена на 10,4 коп., производительность труда рабочего повышена на 2,1 тонны.

Успешно работали предприятия города в юбилейном году. Партийные, профсоюзные и комсомольские организации провели большую работу по организации предпраздничного соревнования.

Коллективы шахты имени 7 ноября, швейной фабрики № 10, Ленинской автобазы выступили инициаторами по достоянной встрече 50-летия Советской власти и с честью сдержали свое слово. Серьезных успехов добились коллективы завода «Красный Октябрь», Польшаевского ДСУ, Кольчугинской автобазы, продовольственного орсга, городского финансового отдела.

Все коллективы победители награждены памятными знаменами. Наивысшей чести удостоен крупнейший угольный коллектив шахты имени С. М. Кирова, — награжденный памятным знаменем ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

Городской комитет партии, партийные организации провели организаторскую работу по вовлечению трудящихся во всекузбасский смотр резервов экономики, в ходе которого поступило около 4 тыс. предложений, направленных на экономию материальных ресурсов и денежных средств. Экономический эффект от их внедрения составил 2 млн. рублей.

Однако мы не избежали многих серьезных недостатков. По-прежнему ряд предприятий города не выполняет государственный план. За 1966 год в их числе 17 предприятий, в том числе шахты «Польшаевская-1», «Польшаевская-3», «Польшаевская-Северная», завод «Кузбассэлемент» и др. Ныне их число сократилось до 5, но все же это не может нас удовлетворить.

Подготовка к переходу на новую систему планирования и экономического

стимулирования на многих предприятиях и особенно в строительных организациях ведется неудовлетворительно.

ДОКЛАДЧИК отмечает, что характерной особенностью в работе шахт треста «Ленинуголь» было дальнейшее увеличение прироста добычи угля и снижение его себестоимости за счет комплексной механизации очистных работ. Этим успехам в немалой степени способствовало то, что партийные организации больше стали уделять внимания улучшению технического руководства на предприятиях, осуществлять повседневный контроль за хозяйственной деятельностью.

Немало хороших примеров по контролю за хозяйственной деятельностью можно найти в работе партийных комитетов шахт имени С. М. Кирова, имени 7 ноября, партбюро «Польшаевской-3» и других.

Однако следует отметить, что за положительными результатами скрывается целый ряд серьезных недостатков, вершинных вопросов, при устранении которых показатели работы шахт могли бы быть лучше. Как показывает анализ работы угольных предприятий, рост сверхплановой добычи некоторых шахт достигнут не только за счет улучшения организации труда и высокопроизводительного использования очистной и проходческой техники. На шахтах до сих пор не изжиты практика работы в выходные дни, за счет чего выдано 25 процентов всей сверхплановой добычи. А после такой работы, как правило, снова наступает спад.

При росте производительности труда на шахтах по сравнению с прошлым годом план текущего года не выполнен. Среднедействующая линия очистных забоев сократилась, использование некоторых очистных комбайнов и комплексов ниже установленного норматива.

Много недостатков имеется в техническом руководстве шахт и треста по перспективному развитию горных работ. Запасы, готовые к выемке, в целом по тресту находятся на уровне прошлого года, а по сравнению с 1965 годом они сократились на 1 млн. тонн.

В докладе также отмечается, что мероприятия по внедрению комплексной механизации очистных работ, намеченных на 1966—1967 гг. и утвержденные бюро обкома КПСС и III пленумом горкома партии выполнены не полностью. Это объясняется прежде всего тем, что руководством шахт и треста, партийными организациями не было проявлено достаточной настойчивости в испытании и освоении новых видов техники.

А. ЛЕЕ характеризует работу строительных организаций. За 11 месяцев текущего года освоение ими капитальных вложений возросло по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 14 процентов, в том числе по строительству-монтажным работам — на 11 процентов.

В отчетном периоде построены и сданы в эксплуатацию цеха швейной фабрики, холодильник емкостью 10 тыс. тонн, школа на 964 места, 3 детских дошкольных учреждения, здание детской спортивной школы, городской стадион «Труд», около 20 км водопроводных сетей, введено 38000 кв. метров благоустроенного жилья.

Однако нельзя сказать, что строительство в городе идет хорошо. Освоение капитальных вложений за 11 ме-

сяцев составило по городу только 93,1 процента. Не выполняется план строительств-монтажных работ на объектах угольной промышленности, неудовлетворительно идет реконструкция шахт имени Кирова, имени Ярославского, затягиваются сроки окончания реконструкции «Польшаевской-1». Годовой план ввода жилья по городу за 10 месяцев выполнен только на 53,6 процента.

Не выполняют плана Ленинское ШСУ (тт. Вострецов, Савкина), Польшаевское ШСУ (тт. Куропаткин, Лейкин). За 10 месяцев Байкайским СУ (тт. Вольф, Дунаев) допущено удорожание против сметной стоимости на 180 тысяч рублей.

Организация труда на стройках остается на низком уровне. Много беспорядков в хранении и использовании материалов, большое количество погрузочно-разгрузочных работ производится вручную, слабо механизированы штукатурно-малярные работы.

Серьезной критики заслуживают большинство строительных организаций за низкое качество работ. Нередко в жилых домах, принятых с оценкой «хорошо», после заселения обнаруживается масса недоделок.

На большинстве строек нет нормальных условий для трудящихся, не созданы уютные, теплые раскомандировки, автомобили для перевозки рабочих в зимний период надлежащим образом не оборудованы.

Все это порождает большую текучесть строительных рабочих, ослабляет трудовую и производственную дисциплину.

Докладчик отмечает также слабую помощь строителям со стороны заказчиков.

ХАРАКТЕРИЗУЯ работу заводов, тов. Крупинский отмечает, что план по выпуску валовой продукции за 11 месяцев выполнен ими на 103,5 процента. По сравнению с таким же периодом прошлого года выпуск продукции возрос на 3,8 млн. рублей.

Партийными, профсоюзными организациями и хозяйственными руководителями проводилась значительная работа по повышению эффективности производства, сокращению материальных затрат на единицу продукции, экономному расходованию материальных ресурсов и денежных средств, повышению качества и расширению ассортимента продукции.

Основным недостатком у заводов, особенно «Кузбассэлемента», электролампового, является их неритмичная работа. В какой-то степени это оправдывается несвоевременной поставкой сырья и полуфабрикатов. Но не меньше упреков за свои недоработки, особенно в улучшении организации труда, в налаживании трудовой дисциплины, должны принять хозяйственные руководители, партийные бюро этих предприятий.

МАТЕРИАЛЬНОЕ производство, технический прогресс, условия труда и жизни трудящихся, говорит докладчик, постоянно требуют совершенствования сферы обслуживания. Трудящимся города предоставляется сейчас 129 видов бытовых услуг, объем которых увеличился по сравнению с прошлым годом на 12 процентов.

Но еще многое предстоит сделать. Сеть предприятий бытового обслуживания испытывает недостаток в производственной площади. Многие приемные пункты и мастерские размещены в ветхих помещениях. Культура обслуживания и качество работ на предприятиях бытового обслуживания требуют резкого улучшения. Исполкому горсовета (тт. Янтураев, Макаренко) этими

вопросами нужно заниматься глубже и конкретнее, больше подключать к решению их руководителей всех предприятий и организаций города.

В последние два года проделана некоторая работа по развитию торговой сети. Открыто 7 магазинов на 50 рабочих мест, 5 предприятий общественного питания на 450 мест, овощехранилище на 300 тонн. Значительная работа проведена по благоустройству, расширению складских помещений, ремонту магазинов. Торговыми организациями план товарооборота выполнен на 118,8 процента.

В то же время еще не изжиты факты грубых нарушений правил торговли, во многих магазинах низка культура обслуживания.

За последнее время резко ухудшилась работа автобусного парка. Основными причинами явились снижение трудовой и производственной дисциплины, низкое техническое состояние и использование автопарка. В этом, в первую очередь, виноват директор автобазы тов. Турков.

Большая доля вины за неудовлетворительное состояние пассажирских перевозок и особенно плохую подготовку к работе в зимних условиях, лежит на горисполкоме, который, зная о серьезных недостатках в работе автопарка, не принял действенных мер по их устранению, несмотря на неоднократные советы и помощь со стороны ГК КПСС. В настоящее время принят ряд мер, которые улучшат положение дел, но меры эти нельзя назвать кардинальными. Поэтому мы просим областное управление автохозяйства, областной комитет партии оказать городу помощь в увеличении автобусного парка и снабжении его дефицитными запчастями.

Далее докладчик характеризует работу всех видов транспорта.

Серьезные замечания высказываются в докладе по недостаткам во внедрении научной организации труда на предприятиях.

ГОВОРЯ об организационно-партийной работе, тов. Крупинский подчеркивает, что она велась в духе решений XXIII съезда партии. Серьезное внимание уделено работе с руководящими кадрами.

Городской комитет занимался улучшением качественного состава секретарей парторганизаций, на протяжении 2-х лет при горкоме для них работает школа, постоянные семинары.

Внимание всех партийных организаций направлялось на усиление работы с инженерно-техническими кадрами, на повышение их ответственности за порученное дело.

Но отдельные комитеты и бюро этому важному вопросу не уделяют должного внимания, не предъявляют требовательности к ИТР за расширение их политического и экономического кругозора, совершенствования стиля и методов работы. Имеют место факты, когда руководители становятся на путь мелкой опеки, лишают инициативы своих подчиненных, пытаются сами решать все вопросы, упуская главное в своей работе.

Сейчас, когда возросла творческая активность и роль трудящихся масс во всех сторонах жизни общества, особенно повышается требование к руководящим кадрам.

В отчетном периоде бюро городского комитета направляло внимание отделов горкома, всех партийных организаций на усиление работы по выполнению принимаемых решений. Вся партийно-организационная работа строилась с учетом требований V пленума областного комитета партии.

(Окончание на 2-й стр.)

Отчетный доклад городского комитета КПСС

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

Сегодня городская партийная организация объединяет 153 первичных парторганизации, на учете в которых состоит 7568 членов и 389 кандидатов в члены КПСС. На всех промышленных предприятиях города есть партийные организации, в которых работают 78 процентов коммунистов города.

Основная масса коммунистов занята на решающих участках производства, однако все еще остается прослойка коммунистов среди строителей, работников торговли, легкой и пищевой промышленности.

Хорошо поставлена работа по росту рядов партии в парторганизациях шахты имени 7 ноября, ПТУ треста «Ленинуголь», клевого завода, на «Кузбассэлементе».

За отчетный период совсем не было роста в парторганизациях Ленинского ШСУ (секретарь тов. Савкина), Полысаевского ДСУ (тов. Школовой), спецконторы (тов. Безух), горбольницы и некоторых других.

Некоторые парторганизации иногда принимают в партию людей без тщательной проверки их политических, деловых и моральных качеств.

Нам необходимо усилить работу по индивидуальному отбору в партию наиболее передовых и сознательных рабочих, представителей интеллигенции, прежде всего, занятых на решающих участках производства и активно участвующих в коммунистическом строительстве.

Горкому КПСС, партийным организациям необходимо добиваться, чтобы каждый молодой коммунист настойчиво овладевал марксистско-ленинской теорией, активно участвовал в партийной работе и общественной жизни, служил примером соблюдения морального кодекса строителя коммунизма.

За отчетный период в большинстве партийных организаций собрания проводились регулярно, явка коммунистов на них составляет около 80 процентов. На собраниях больше стало рассматриваться вопросов по улучшению экономической деятельности, организационно-партийной работы, по коммунистическому воспитанию трудящихся.

Однако в ряде организаций по-прежнему слабо ведется подготовка партийных собраний, проходят они нерегулярно, с низкой явкой и активностью коммунистов.

Партийные организации должны постоянно помнить, что собрание коммунистов является их высшим органом, школой воспитания и нужно постоянно работать над повышением их роли в жизни партийных организаций, добиваться четкого выполнения принятых собранием постановлений.

ВЫПОЛНЕНИЕ постановление XXIX городской партийной конференции, говорит докладчик, горком партии, первичные парторганизации больше стали уделять внимания работе комсомольских организаций.

На бюро ГК КПСС заслушивался отчет ГК ВЛКСМ об усилении им руководства комсомольскими организациями, а также заслушивались отчеты парторганизаций Ленинского строительного управления треста «Кузбассжилстрой» и фабрики индпошива о партийном руководстве комсомолом.

Вопросы комсомольской работы выносились на обсуждение партсобраний, парткомов, бюро.

Улучшили руководство комсомолом парторганизации шахт имени 7 ноября, «Полысаевская-3», «Комсомолец», Ленинского СУ треста «Кузбассжилстрой». Здесь все вопросы работы с молодежью решаются совместно с партийным бюро.

Но работа по руководству комсомолом еще требует значительного улучшения. Слабо растут комсомольские организации за счет рабочих ведущих профессий. Комсомольские собрания в некоторых коллективах проходят нерегулярно, при низкой явке и активности комсомольцев. Одной из причин этого является еще слабое партийное руководство. Особо не благополучное положение в комсомольских организациях шахты имени Ем. Ярославского, Грамотейского карьера, автобазы ККУ, горного техникума, ст. Ленинск-Кузнецкий-П, ЦЭММ и др.

Горкому КПСС, первичным парторганизациям необходимо повседневное уделять внимание комсомолу, помогать секретарям комсомольских комитетов в налаживании организаторской работы, добиваться повышения роли комсомола в воспитании молодежи.

В ОТЧЕТНЫЙ период горком партии направлял работу исполкома городского Совета на усиление хозяйственного и культурного строительства, на улучшение культурно-бытового обслуживания населения и благоустройство города.

Исполком проделал определенную работу по активизации деятельности депутатов и постоянных комиссий. Большинство депутатов-коммунистов добросовестно исполняют свой депутатский долг, ведут работу среди избирателей, организуют выполнение их наказов, оказывают практическую помощь в организации населения на выполнение стоящих перед местными Советами задач.

Но вместе с тем, некоторые депутаты недобросовестно относятся к исполнению своих депутатских обязанностей, пассивны в работе и не принимают должного участия как в работе городского Совета, так и на своих избирательных округах.

Большие недостатки имеются в работе некоторых отделов исполкома. В первую очередь это относится к управлению коммунального хозяйства (начальник тов. Петров).

Руководство исполкомом (т. Янгураев, Макаренко) слишком робко решает многие важнейшие вопросы жизни города, неоперативно организует исполнение решений исполкома, не предвзывает должного спроса к некоторым хозяйственным руководителям за своевременное решение ими вопросов коммунально-бытового характера.

В докладе важное место было уделено деятельности групп и постов народного контроля.

Оперативное вмешательство народных контролеров во многие вопросы позволило добиться значительного сокращения непроизводительных расходов, уменьшения простоев железнодорожных вагонов, экономии энергоресурсов.

Однако не все парторганизации по-настоящему руководят работой групп народного контроля. Серьезным упущением является то, что вопросы партийного руководства группами и постами народного контроля редко

обсуждаются на бюро ГК КПСС и партийных собраниях.

ДАЛЕЕ тов. Крупинский подробно анализирует состояние идеологической работы.

За отчетный период партийные организации прилагали усилия к тому, чтобы идеологическая работа непрерывно совершенствовалась, отвечала задачам современного этапа коммунистического строительства.

В качестве примера правильной расстановки и умелой координации всех звеньев идеологической работы отличалась партийная организация шахты «Полысаевская-3».

Большое внимание идеологической работе в коллективах уделяют парткомы шахт «Комсомолец», имени 7 ноября, имени Кирова, Полысаевского ШСУ. Целенаправленность и система в работе — характерная особенность этих парткомов.

Созданная два года назад новая система марксистско-ленинского образования обеспечила благоприятные условия для последовательного овладения коммунистами и беспартийным активом марксистско-ленинской наукой.

Сегодня наши пропагандисты в подавляющем большинстве — люди теоретически подготовленные, имеют опыт политического воспитания масс, состав слушателей стал относительно однороден, что в свою очередь дало возможность более творчески работать пропагандистам.

Неплохо в прошлом году была поставлена учеба на шахтах «Полысаевская-3», «Полысаевская-2», имени С. М. Кирова, имени 7 ноября, «Журилка-3», в некоторых школах и других организациях.

Для лучшей организации всей политической учебы в городе горком партии систематически проводил семинары и консультации.

К сожалению, некоторые руководители партийных организаций недооценили всей важности указаний XXIII съезда партии об усилении теоретической подготовки коммунистов и вопросах партийной учебы по существу не занимались, в результате еще много существенных недостатков. Нередки случаи формализма в партийной пропаганде, идеологической и методической уровни проводимых занятий низок, что в свою очередь приводит к плохой посещаемости и низкой активности слушателей.

В подавляющем большинстве партийных организаций плохо поставлена работа комсомольской политсети. Мало занимались учебой комсомольцев городского комитета комсомола, его секретари.

С июля текущего года в городе работает большой отряд политинформаторов. Жизнь показала, что эта новая форма политико-массовой работы с людьми должна получить широкое применение. Больше внимания партийные организации стали уделять политической работе по месту жительства трудящихся.

Но нас не может удовлетворить сегодняшний уровень идеологической работы. Мы еще не перестроились в свете требований XXIII съезда партии. Недостаточно уделяется внимания идеологической работе на заводах полукочевания, электроламповом, в пассажирском автохозяйстве, на хлебокомбинате и некоторых других.

Определенные успехи отмечает докладчик в работе культурно-просветительных учреждений города. Но в этом деле еще много недостатков.

Трудно отделить отдых трудящихся

от спорта. У нас в городе больше, чем другие виды получили развитие — гимнастика, классическая борьба, хоккей с мячом, лыжный спорт, футбол и баскетбол. Но в целом, физкультурная работа еще находится на низком уровне.

В ОТЧЕТНОМ периоде работа партийных организаций, школ, средних учебных заведений города была подчинена главной задаче — воспитать коммунистически убежденных, политически зрелых людей.

В некоторых средних школах (№№ 2, 10, 35, 44 и др.) успешно работали политические клубы «Прометей», «Глобус». Большая работа проводилась в связи с подготовкой к 50-летию Советской власти. Создавались музеи трудовой и боевой славы, краеведческие музеи, ленинские комнаты. Ребята старших классов принимали самое активное участие в предвыборной кампании. Вот уже два года в некоторых средних школах работают ученические лектории, дела которых вышли за рамки школы. При горкоме партии для молодых лекторов-учащихся создан постоянно действующий семинар.

И все-таки в работе школ есть много недоработок. В некоторых нет системы в воспитательной работе с молодежью. Запрос сегодняшнего дня — дойти до каждого ребенка — не выполняется. Слабо налажена работа кружков, медленнее внедряется кабинетная и факультативная системы обучения. В городе из года в год не выполняется закон о всеобщем. И как результат — десятки детей не посещают школу, предоставлены сами себе.

В отчетном периоде несколько улучшилась деятельность газеты «Ленинский шахтер». Но в работе редакции есть еще существенные недостатки: материалы на экономические темы нередко поверхностны, без глубокого анализа, мало выступает в газете рядовых коммунистов по вопросам партийной жизни, слабо освещаются вопросы партийной пропаганды и культуры; газета не избавилась от опечаток, фактических ошибок, недостаточна ее действенность. Аналогичную оценку можно сделать и по многотиражным газетам. Указанные недостатки в значительной степени зависят от того, что горком партии, партийные комитеты мало уделяют внимания работе печати, поддержке их критических выступлений.

Недостатки в контроле за хозяйственной деятельностью, в партийно-организационной и политической работе не ограничиваются перечисленными в отчете. Они являются результатом упущений в работе бюро горкома партии, его секретарей и отделов, многих партийных организаций. Новый состав городского комитета, бюро горкома, учтя критику на сегодняшней конференции, в своей работе не должны повторять их.

Вся многогранная деятельность партийных организаций должна быть целеустремленной и действенной, важно, чтобы деловитость и коллективность вошли в повседневную практику партийной работы.

Через два с небольшим года советский народ будет отмечать 100-летие со дня рождения В. И. Ленина. Нашей городской партийной организации, всем труженикам города, носящего имя великого Ленина, к этой знаменательной дате нужно начинать готовиться уже сейчас и встретить ее по достоинству, торжественно, с новыми трудовыми достижениями.

Выступления делегатов конференции

ЕСТЕСТВЕННО, что вопросы производства на конференции заняли одно из ведущих мест. Много хорошего сделано и строителями, и шахтерами, и заводчанами, каждым коллективом — будь он малым или многотысячным. Если вспомнить, что положительного было достигнуто на предприятиях за отчетный период, то это целая страница истории развития города. Об этом считал своим долгом напомнить каждый выступавший.

«На нашем заводе нет коммунистов, не выполняющих нормы выработки», — сказал тов. Ширяев, секретарь парткомитета.

«ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР»

2 стр., № 248, 19 декабря 1967 г.

бюро завода «Красный Октябрь».

«Будто со ступеньки на ступеньку в течение 10 лет строилась бригада тов. Дьячкова к достигнутой высоте — Всесоюзного рекорда по проходке горных выработок — 1917 погонным метрам в месяц». — рассказывал тов. Степанов, зам. секретаря парткома шахты «Полысаевская-2».

Но неотъемлемое свойство коммунистов — не молчать и о недостатках. «Только тогда мы научимся побеждать, когда мы не будем бояться признавать свои недостатки, когда мы будем истине смотреть прямо в лицо». Эти слова В. И. Ленина, написанные на красном полотнище, будто призывали к откровенности.

Особенно остро недостатки чувствуются в сравнении. Нельзя не заметить, что механизировав и автоматизировав шахты, мы не добились, чтобы не было отстающих участков, бригад. Во многих случаях рост добычи угля, сказал в выступлении управляющий трестом «Ленинуголь» тов. Поляков, объясняется не умением, а числом, то есть работой с перекомплектом горнорабочих. Многие узкозахватные комбайны и гидрофицированные крепи, которые впервые начали внедряться у нас, не дали положительных результатов из-за неправильного подхода к технике. А теперь мы слышим, что на других рудниках они работают замечательно.

Думая о добыче, нельзя упу-

снуть из вида проходческие работы. К сожалению, тут у нас много недостатков. Они обидны потому, что говорилось о них весьма много. Мал спрос руководства треста с руководителями шахт за невыполнение плана по проходке. Просят частые аварии на механизмах, остается «труднопробиваемым» вопрос обеспечения запчастями. Прав был бригадир проходчиков с шахты имени 7 ноября тов. Шульчик, говоря, что если бы бригада тов. Придаченко простояла сутки, то подняли бы на ноги всех. Только потому, что она — острая. Если же целую неделю простаивает проходческий коллектив, это волнует по большей мере лишь бригадира да начальника участка.

Отдельные руководители, выделяя главные и не главные вопросы в хозяйственной деятельности, так или иначе просчитываются. Забывая о своевременной выдаче на ремонт оборудования, шахтеры затрудняют работу ремонтников завода «Красный Октябрь» и сами способствуют некачественности ремонта. Секретарь партбюро завода тов. Ширяев рассказал с трибуны, что «снабженцы» шахты «Полысаевская-1», несвоевременно поставив для ремонта комбайн «Казахстан», уже через несколько дней стали требовать его назад. Дескать, нам нужно

(Окончание на 3-й стр.)

Выступления делегатов конференции

(Окончание. Нач. на 2-й стр.)

монтировать ладу. Оказывается, что все запчасти еще не были привезены на завод — их довозили спустя неделю».

К «популярному» на конференции можно отнести и вопрос реконструкции шахт. Срок окончания реконструкции шахты имени С. М. Кирова волнует наш коллектив, говорил начальник шахты тов. Собора. Будущее предприятия — точная производительность 10.000 тонн угля. Здесь же скиповая подъемная машина уже не поддается ремонту, а новый комплекс скипового ствола, который должен быть запущен в эксплуатацию в этом году, по-прежнему не готов. Беспочинит медленное освоение средств по реконструкции коллектив шахты им. 7 ноября. Остро встает вопрос скачек угля на шахте имени Ем. Ярославского, говорил лесодоставщик шахты тов. Логинов, из-за затягивания строительства обогатительной фабрики.

Многие выступающие вели речь о проблемах, требующих неотложного решения. О разумной специализации говорил управляющий трестом «Ленинскшахтострой» тов. Тростенцов. Разве нормально, что наши строители ведут работы на беловских объектах, а строительные объекты нашего города в прямой зависимости от Белова, где находится трест «Кузбассжилстрой»? Получается ненужное дробление сил, в копейку обходящееся снабжение материалами. Следствие этого — частые срывы пуска объектов. Целесообразно эти строительные организации объединить по территориальному принципу.

НА КОНФЕРЕНЦИИ шел большой разговор о быте трудящихся города, о состоянии культуры.

Слов нет, с каждым годом город благоустраивается, вырастают новые жилые кварталы, расширяется торговая сеть, строятся детские учреждения. В каждом районе видны изменения к лучшему. Однако сделать надо еще много.

Делегаты спрашивали и указывали на серьезные упущения в этом деле. В своих выступлениях они останавливались на разных вопросах бытового обслуживания. Но основное внимание сосредоточивалось на транспорте и водоснабжении, строительстве жилья и ремонте медицинских учреждений.

Благоустроенных квартир в городе не хватает. Так, начальник шахты имени С. М. Кирова тов. Собора отметил, что на их предприятии около 600 заявлений на получение квартир и расширение жилой площади. В 1966 году шахта получила 16 квартир, а в этом году лишь — 4. Хозяйственным способом построено 32 квартиры. Несложный подсчет показывает, что слишком большой разрыв между запросами горняков и их удовлетворением. Это в свою очередь способствует текучести кадров. С той же шахты имени С. М. Кирова в год рассчитывается по 700 — 800 человек. Аналогичное положение с жильем и на многих других предприятиях города.

Нехватка квартир — результат ряда объективных причин. О главной говорил председатель исполкома горсовета тов. Янтураев. Слишком много жилья сносится при ведении горных работ. Необходимо быстрее восполнять этот разрыв за счет нового строительства. Заслуживает внимания и предложение делегата тов. Собора о создании единого коммунального хозяйства города, что позволит более рационально эксплуатировать жилье и вести его ремонт.

Серьезные претензии городскому комитету партии и горисполкому высказал секретарь партийной организации

горздравотдела тов. Панченко. В городе сложилось явно ненормальное положение с ремонтом медицинских учреждений. Так, один из корпусов инфекционной больницы ремонтируется уже третий год. Работы там ведет прорабский участок, возглавляемый тов. Коваленко. Год на ремонте детская больница, а окончания работ не видно. Затягивается ремонт многих других зданий. Тов. Панченко отмечает, что такое положение — результат слабого партийного спроса с руководителей строительных организаций. Медицинские работники несколько раз обращались за помощью и в горком партии, и в горисполком, но заметных сдвигов нет и до сих пор.

На конференции вносились предложения о концентрации котельных, об улучшении водоснабжения, о строительстве Дворца культуры в Соцгородке и другие.

ПАРТИЙНАЯ работа — работа с людьми. От того, сумела ли организация коммунистов воспитать в непосредственном исполнителе высокую ответственность за порученное дело, инициативу, творческий подход к выполнению своих обязанностей — от этих качеств работника в конечном счете зависят успехи на хозяйственном фронте, успехи в улучшении быта трудящихся. Партийная работа, как катализатор в химической реакции, влияет на производственные дела, на решение вопросов быта трудящихся.

Эту мысль подчеркнул в своем выступлении заместитель секретаря парткома шахты «Польсаевская-2» тов. Степанов.

Анализируя достижения коллектива, тов. Степанов отмечает, что они — результат большой организаторской и политической работы партийной, профсоюзной, комсомольской организаций. Организация социалистического соревнования и его высшей формы — соревнования за коммунистический труд, лекционная пропаганда и хорошо налаженная сеть партийной учебы — все здесь подчинено главной цели — повышению трудовой активности членов рабочего коллектива, повышению ответственности каждого за порученное дело.

Как поднять активность, ответственность коммунистов за порученное дело, как повысить боевитость первичных организаций — этим вопросам посвятил все свое выступление секретарь парткома шахты «Комсомолец» тов. Сафонов. Положительные результаты дает практика участков № 8, 9, подземного транспорта нашей шахты, отмечает он. Здесь сразу же после отчетно-выборных партсобраний каждому коммунисту дан конкретное поручение, установили контроль за их исполнением в форме ежемесячного отчета на партсобрании участка. В результате коммунисты, ранее считавшиеся пассивными, стали включаться в работу. Так, ранее ничем не проявивший себя член партии тов. Плаксин, с участка № 8, возглавил работу народной дружины.

На этом же участке коммунисты решили ежедневно подводить итоги работы звеньев. Показатели добычи отражают непосредственно в шахте, на погрузочном пункте. Это придает соревнованию большую конкретность, делает его действенным. И результат: отстающий в прошлом участок теперь уверенно выполняет план и обязательства.

Такие крупницы опыта ценны, и партком способствует их распространению. На шахте работает семинар секретарей цеховых организаций и партгрупоргов. План их учебы включает в себя изучение вопросов теории, партийного строительства, практические занятия в обмен опытом.

Но успехи цеховых парторганизаций, их авторитет, боеготовность зависят не только от правильно налаженной учебной секретарей, контроля за деятельностью коммунистов. Особо останавливается тов. Сафонов на взаимоотношении цеховых организаций с руководителями участков и цехов.

Дело в том, развивает свою главную мысль тов. Сафонов, что любой руководитель силой своего положения, силой прав, данных ему партией и государством, оказывает влияние на подчиненных ему людей. И это влияние велико, так как от руководителя подчас зависит и заработок, и отпуск, и перевод с места на место любого работника. Естественно, в сфере этого влияния находятся цеховые организации и их секретари. И беда, если во главе коллектива стоит равнодушный, апатичный человек. О боеготовности парторганизации в этом случае приходится только говорить.

В своей практике мы имеем факты, когда руководители участка не являются на партсобрания с повесткой об улучшении трудовой и производственной дисциплины. Есть и такие руководители, которые своим авторитетом глумят инициативу и критику рядовых коммунистов, преследуют за нее.

Недавно обнаружился случай, когда по личным мотивам начальник участка в течение полугода лишил секретаря парторганизации премии, хотя тот наказания и не заслуживал.

Игнорирование цеховых организаций, устаревшие стиль и методы руководства принижают звание члена партии и активность рядовых коммунистов, наносят большой вред как производственной, так и общественной деятельности участка, цеха.

К сожалению, факты зажима критики бывают и в первичных партийных организациях. После критики в газете «Ленинский шахтер» и «Правда» неправильных действий директора завода ЖБИ тов. Шерина, мне пришлось в комиссии горкома партии разбираться с положением дел здесь. Только на втором партийном собрании, уже в присутствии секретаря горкома партии и членов комиссии, коммунисты завода признались в своем малодушии и с партийных позиций оценили поступки тов. Шерина. До вмешательства горкома они боялись высказать свое мнение. Затем поведение тов. Шерина обсуждалось на бюро горкома. И у членов бюро не было единодушного мнения в оценке действий директора завода.

О недостатках в стиле работы горкома КПСС говорил директор завода «Кузбассалемент» тов. Немодрук. Плохо то, заметил он, что у нас не упорядочена работа с руководителями предприятий и организаций. Руководителей вызывают в исполком горсовета и горком партии в разное время, что мешает планированию ими своей работы в своих коллек-

тивах. В 1968 году большинство предприятий перейдет на новую систему планирования и экономического стимулирования. Однако в горнопартии недостаточно занимаются перспективными вопросами, увлекаясь мелочами. В частности, секретарь тов. Овденко, — одобрил идею встреч в горкоме с руководителями предприятий по обмену опытом экономической работы. Но дальше этого дело не сдвинулось. Видимо, секретарям горкома надо больше заниматься узловыми вопросами, не распыляясь по мелочам.

Партийная работа — основа успешных хозяйственных дел. Поэтому делегаты конференции говорили о том, как лучше ее вести, как наладить распространение опыта передовых парторганизаций, резко критиковали недочеты в работе горкома и первичных организаций. Предлагали меры устранения ошибок.

На конференции с речью выступил секретарь обкома партии Л. А. Горшков. Он подробно остановился на задачах городской партийной организации в повышении боевитости и активности коммунистов и улучшении руководства вопросами производства и бытового обслуживания трудящихся.

Откровенный и принципиальный разговор делегатов, их предложения и замечания нашли свое отражение в постановлении конференции.

Состав Ленинск-Кузнецкого ГК КПСС, избранного конференцией ЧЛЕНЫ

Абрамов А. Н.
Барыков В. И.
Бардулин Д. И.
Белопоп А. Н.
Бернякович Д. М.
Березина Т. П.
Бодриков Н. В.
Бормотов И. Н.
Бушманов В. И.
Васькова А. С.
Варенов Л. М.
Верхоглядов Н. К.
Вольф М. Ю.
Воробьев А. А.
Гобязова Р.
Гололобова Н. А.
Горбачев Н. И.
Дорошкевич Н. В.
Дутова Л. П.
Ершова Г. П.
Есиков В. П.
Жданов М. А.
Жердева М. П.
Житникович В. И.
Зайцев И. А.
Зельман А. И.
Истомин В. М.

Казанцева Л. И.
Кислов Н. Г.
Козьякин В. П.
Коршикова А. А.
Королев Г. С.
Крупинский А. В.
Кудрявцев Г. С.
Кузнецова А. П.
Лакисов А. И.
Липовкин И. Е.
Литвинов М. П.
Логинов Ю. С.
Ляпин Ф. Г.
Мадорский С. Л.
Макаров Н. Е.
Миков С. Д.
Миронова М. Н.
Немодрук А. А.
Немов М. А.
Новиков А. И.
Новоселов М. П.
Овденко В. И.
Огоньков Ю. С.
Паначев А. Н.
Пивоварова Н. А.
Полотнянников Н. Ф.
Поляков А. М.

Путинцев А. Г.
Рахманин А. А.
Роговский И. А.
Рожков А. К.
Рожнев Ю. Я.
Рыльцев В. М.
Рябов Г. И.
Сальников А. М.
Сафонов И. И.
Свиридова В. З.
Скорев В. С.
Собора С. К.
Стариков И. Д.
Трофимов А. М.
Трофимов М. Д.
Тростенцов Г. Е.
Уфимцева А. М.
Федоров И. И.
Хохлов В. Ф.
Черданцев М. М.
Шевченко Т. И.
Шевченко В. А.
Шульжик Н. Ф.
Юрьев М. И.
Яковлев А. Н.
Яковлев Н. Н.
Янтураев А. И.

КАНДИДАТЫ

Бажаков В. И.
Бычков А. В.
Высоцкая В. А.
Евстратов Н. И.
Кириченко М. В.

Колмаков Г. А.
Латкина В. П.
Лейхан С. Е.
Лиханов Н. А.
Мотовилов В. И.

Саломатова Н. А.
Салтыманов В. Р.
Стрелев О. П.
Чванов Б. П.
Шутылев М. А.

Делегаты на XIII кемеровскую областную партийную конференцию с правом решающего голоса

Бернякович Д. М.
Виноградов В. Л.
Володин Н. Е.
Воробьев П. М.
Высоцкая В. А.
Гобязова Р.
Гололобова Н. А.
Горшков Л. А.
Ершова Г. П.
Жданов М. А.
Животиков В. И.
Житникович В. И.
Журавлев Н. Н.
Изматьев М. Г.
Казанцева Л. И.

Кислов Н. Г.
Крупинский А. В.
Лакисов А. И.
Липовкин И. Е.
Логинов Ю. С.
Наместникова А. Г.
Новиков А. И.
Поляков А. М.
Ревякин И. К.
Роговский И. А.
Рожнев Ю. Я.
Рыбаков В. М.
Салтыманов В. П.
Сафонов И. И.
Свиридова В. З.
Тимофеева Л. А.

Трофимов А. М.
Тростенцов Г. Е.
Уфимцева А. М.
Шутылев М. А.
Шульжик Н. В.
Яковлев Н. Н.
Янтураев А. И.

с правом
совещательного
голоса

Вертячих Э. И.
Сальников А. М.

ТАЙНА

Л. Леров, А. Сергеев,
А. Зубов

пятидесяти строк

(Продолжение. См. №№ 236, 237, 238, 239, 242, 243, 244, 245, 246, 247).

Как это было

Она не отпиралась и поведала историю своего падения.

Это случилось во время практики. Наташе в «Интуристе» дали одно из наиболее ответственных поручений — работать с иностранным гостем — ученым. Она должна помочь ему познакомиться с нашей страной, услуги ее могут потребоваться и днем и вечером — в научном институте, и в театре, во время прогулки по городу или на встрече с советскими коллегами за ужином.

Наташа с волнением приступила к новому для нее делу и быстро освоилась с ним. Ей понравился необычный для нее образ жизни — машины, приемы, театры. И еще одно немаловажное обстоятельство: иностранец был сравнительно молод, обаятелен и, может быть, Наташи это показалось, несколько более обычного внимателен к ней.

Нет, она не поедет к Димке в тайгу. К чему, зачем? «С милым рай и в шалаше» — это выдумка неудачливых девиц. Теперь она это уже твердо решила и даже написала Диме: «Не сердись, кактус! Ты должен понять меня».

Однажды в холле гостиницы студентка встретила сотрудницу «Интуриста», помогавшую практикантам. «Рада сообщить вам приятное: ваш подшефный весьма доволен своим гидом».

Тогда Наташи еще не догадывалась, что у ученого были серьезные для этого основания: его вполне устраивала болтливая, веселенькая, падкая на комплименты и сувениры русская девушка.

Однажды он познакомил гиду со своим другом юности («Мы вместе учились в колледже») — работником посольства. Они втроем несколько раз были в Большом театре, ездили в Загорск посмотреть Лавру. И в тот прощальный вечер, когда ученый собирался улететь домой, когда он горячо благодарил свою переводчицу (не только словом, но и прекрасным сувениром), сотрудник посольства тоже был тут, вместе с ним. Ученый дружески похлопывал его по плечу.

— Я прошу тебя, мой друг,

ХОККЕЙ

«Шахтер» терпит поражение

В воскресенье, 17 декабря, наши хоккеисты встретились с торпедовцами Сызрани. Хозяева оказались «негостеприимными»: они забили в ворота «Шахтера» пять безответных мячей.

Следующая игра у «Шахтера» состоится 21 декабря с оренбургским «Локомотивом».

В отделе милиции

28 ноября с. г. неизвестная гражданка сообщила работнику милиции на площади Победы о драке во дворе госбанка.

Отдел милиции приглашает эту гражданку и других, видевших драку, в комнату № 7 отдела для уточнения обстоятельств этого случая.

не оставлять без внимания мисс Натали. Она заслуживает этого, — и он галантно поцеловал ей руку. — Вспоминайте меня, когда будете вместе. Я даже разрешаю вам когда-нибудь выпить за мое здоровье. Но ни шагу дальше... — и ученый весело хохотал, обнимая своего друга.

И Натали смеялась. Ей было и весело, и немного грустно: она привыкла к своему подшефному. А ученый продолжал:

— Мисс Натали, я вас тоже прошу не забывать моего друга. Он пишет книгу о русской науке и, может быть, ему потребуются какие-нибудь справки или устная консультация. Если это вас не очень обременит — помогите ему. Я заранее благодарю вас.

«Друг» дал о себе знать через неделю после отъезда ученого: позвонил Наташе домой и пригласил ее в ресторан «на файв о'clock».

— Я хотел бы воспользоваться вашим любезным согласием помочь мне консультацией. Вы как-то говорили, что читали о последних открытиях советских пушкинистов. Возможно, побеседуем на эту тему...

Они встретились раз, другой, третий. Как всегда, Наташа без умолку шептала о маме, бабушке, дяде, институте, рассказывала о студенческих вечерах, на которые приезжают ребята из МГУ и МВТУ, о парне из МВТУ, который танцует только с ней. Так разговор зашел об МВТУ.

— Я хочу рассказать об этом великолепном институте в своей книге. И был бы очень признателен вам, если бы вы смогли узнать для меня некоторые детали обучения на машиностроительном факультете. Вы, кажется, говорили, что ваш поклонник учится на этом факультете?

Девушка выполнила и эту просьбу — поклонник ее оказался весьма болтливым.

Наташа охотно встречалась с сотрудником посольства, полагая, что для нее это прекрасная разговорная практика. Дипломат был в меру любезен, внимателен. Разговаривать с ним было приятно, интересно — он много и многих знал. Оказывается, ему хорошо известно и имя ее дядюшки. «Блестящий ученый, острый ум, смелый экспериментатор». Наташа прервала его и сама ста-

ла подробно рассказывать об исследованиях Федора Степановича — все, что запомнилось из бесед с ним. Иностранец рассеянно слушал и незаметно перевел разговор на какую-то другую тему, хотя к исследованиям дядюшки, словно невзначай, они возвращались несколько раз.

И вот наконец... В тот вечер он ее встретил у себя дома с подчеркнутой галантностью. Когда они сели за стол, он достал из кармана коробочку, раскрыл ее и на красном бархате ослепительно блеснуло золотое кольцо с бриллиантом.

— Мисс Натали, я буду с вами откровенен. Вы сообщили мне сведения, очень ценные для нашего правительства. Я хотел бы от его имени отблагодарить вас...

Она растерялась, засуетилась, вскочила с места...

— Я не понимаю, о чем, вы говорите?

Он стоял перед ней, этот сухопарый, с виду еще молодой, человек в шеголеватом костюме, с матово поблескивающими, гладко прилизанными волосами, и нагло рассматривал ее красивое лицо.

— О, не надо так... Я мог бы сейчас включить магнитофон и предоставить вам возможность выслушать, например, ваш рассказ о работах дяди... Или об МВТУ... Передавая вам этот скромный подарок, я хотел бы попросить вас помочь мне узнать некоторые дополнительные данные, касающиеся дядюшкиной лаборатории. Поверьте — это важно для всемирного прогресса. Наука не может замыкаться в рамках одной страны.

Она металась по комнате. — Как вы смеете!.. Это шантаж! Вы хотите, чтобы я занялась...

Он подошел к ней и прикрыл ее рот своей большой ладонью.

— Не надо, не надо так говорить, мисс... К чему такие слова? Вы умная девушка. И мы всегда найдем с вами общий язык. Это бывает, случается, когда стоит дилемма — или пойти с повинной в Комитет государственной безопасности, или... Ну-ну, не будем больше говорить об этом. Я хочу выпить за здоровье очаровательной мисс Натали.

Терзания души легкомысленной девушки длились недолго. У Наташи не хватило воли пойти с повинной.

— Ваша главная задача, — настаивал иностранец — отлично учиться, заслужить право на интересную работу после института... Что я считаю интересной работой? Переводчица большого института... Для начала... А в будущем? О, у вас прекрасное будущее — вы должны стать и переводчицей и ученым. Да, да. Мы вам поможем. Вы одаренная девушка, вы будете работать и учиться в институте. Ваш дядя позаботится об этом. Вы пойдете в науку... Вам ясно?

С того дня Натали перестала быть просто Натали — она стала «источником информации». У нее есть строгий хозяин, который перестал быть галантным мужчиной — он приказывает, требует. Они не должны больше встречаться. И вообще ей следует держаться подальше от иностранцев, поближе к советским ученым. «Ваша главная задача: постарайтесь попасть в отдел Алексея Михайловича... Старик нас очень интересует... Меня вы, возможно, больше никогда не увидите. Связь со мной будете поддерживать через человека, который сам найдет вас в нужном и удобном ему месте. Пароль: «Где тут ближайшая булочная?» Вы отвечаете: «Сейчас я вам покажу». Запомнили? Дальше будете действовать по приказу этого человека.

«Человек» дал о себе знать только через полгода. На вокзальной площади к Наташе подошел крепкий атлетического телосложения в бежевом спортивном костюме. По ней скользнул взгляд холодных, настороженных глаз, широко посаженных на лице с приплюснутым носом.

(Окончание следует).

70 суток в замкнутом пространстве

Советские ученые провели необычный эксперимент — наблюдали жизнь испытателей, находившихся длительное время, семьдесят дней, в небольшом специально оборудованном изолированном помещении. Цель опыта — изучить состояние человека, его работоспособность и вообще жизнеспособность в условиях ограниченного замкнутого пространства с «навязанным режимом жизни».

В небольшой камере размером в 10 кубических метров находились трое: врач Станислав Бугров, инженер Леонард Смирчевский и радиожурналист Евгений Терешенко.

Врачи составили режим жизни для «экипажа». Главное в нем — труд. Каждый из «жильцов» камеры в течение суток дважды нес четырехчасовую рабочую вахту. Испытатели решали навигационные задачи, выполняли пробы, оценивающие психическое состояние человека, снимали фотоаппаратом быстрогаснущие лампочки, печатали на устройстве, напоминающем пишущую машинку.

Эксперимент показал, что маленький коллектив в замкнутом ограниченном пространстве при бытовых неудобствах, оторванный от всего мира может жить и работать, сохранять трудовую дисциплину.

Опыт дал науке уникальный медико-биологический материал. Получены данные, которые позволяют осветить многие еще не ясные стороны функций человека в замкнутом пространстве.

(ТАСС).



«Лейтенант Шмидт» — так называется новый спектакль Московского театра имени М. Н. Ермоловой. Это документальная драма (авторы — Д. Самойлов, В. Комиссаржевский, И. Маневич), воскрешающая образ лейтенанта Черноморского флота Петра Петровича Шмидта, руководителя Севастопольского восстания в 1905 году. В пьесе широко использованы стихи Бориса Пастернака.

На снимке: сцена из спектакля. Зинаида Ивановна Кизберг — артистка Е. Уралова, Петр Петрович — заслуженный артист РСФСР В. Андреев.

Фото М. Строкова.

Фотохроника ТАСС.

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Ленинская геологоразведочная партия — токарей, грузчиков (проживающих в городе), буровых рабочих (проживающих как в городе, так и в районе поселка Байкаим и шахты «Польсаевская-3»).

Адрес: ул. Широкая, 1 (в районе 22-й школы).

Ленинск-Кузнецкий узел связи — почтальонов, доставщика телеграмм, столяра и штукатура-малыара.

Беловское разрезостроительное управление комбината «Кузбасскарьерголь» — для работы на Моховском стройучастке — каменщиков, плотников.

Обращаться: Моховский карьер, к начальнику стройучастка.

ЦММ треста «Кузбассуглегеология» — токарей — оплата труда сдельно-премиальная, автоэлектрослесаря — оплата труда по временно-премиальной, зольщиков — оплата труда по временно-премиальной.

Ленинский хлебоприемный пункт — на постоянную и временную работу грузчиков, разнорабочих (мужчин и женщин) для подработки и сушки зерна.

Обогатительная фабрика «Комсомолец» — грузчиков угля и столяра.

Швейная фабрика № 10 (пос. Лапшиновка) — работниц и учениц в пошивочные цехи с оплатой ученических (33 рубля в месяц), кофегаров, грузчиков с окладом и премией — 93 рубля в месяц, техник (50 рублей в месяц) и секретаря-машинистку.

Ленинск-Кузнецкий холодильник «Росмясоторга» — зам. директора по торговле — начальники торгового отдела, товароведов торгового отдела и технологического цеха, развозных товароведов, кладовщиков, старшего инженера-технолога, механика по лифтам, грузчиков, слесарей, электриков, электрогазосварщика.

Обращаться: Соцгородок, холодильник, в отдел кадров.

ПТУ треста «Ленинголь» — газозлектросварщиков и кофегаров на паровозы, токарей 4-го разряда.

Ленинск-Кузнецкая «Горэлектросеть» — техника-электрика на должность мастера сетевого района, электрогазосварщика, электромонтеров 3, 4 и 5 разрядов.

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»
ЦЫГАН
Сеансы: 10-40, 12-20, 4-00, 5-45, 7-30, 9-30.
ЧУЖОЕ ИМЯ
Сеансы: 9-00, 2-20.
«СИБИРЬ»
СМЕРТЬ ЗА ЗАНАВЕСОМ
Сеансы: 12, 4, 6, 8, 10.

СОТРУДНИК ЧК
Сеансы: 10, 2.
«РАССВЕТ»
ФАРАОН
(2 серии)
Сеансы: 5, 8.
ТРИНАДЦАТЬ
Сеанс в 3 часа.

ТОВАРИЩИ ПОКУПАТЕЛИ!

В магазины орса ПОСТУПИЛИ СВЕЖИЕ ЛИМОНЫ. Лимоны используются в свежем виде к чаю или черному кофе, к различным мясным и рыбным блюдам, для приготовления лимонного сока.

Лимоны хорошее лечебное средство от цинги, при заболевании дыхательных путей, желудочно-кишечного тракта, от гипертонии, при заболевании печени и ревматизме.

Для предохранения от порчи в домашних условиях необходимо порезать лимоны на ломтики, удалить семена и засыпать сахаром. Покупайте лимоны, укрепляйте здоровье!

НАШ АДРЕС:

г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Беллинского, 17

Телефоны: редактора — 0-33 и через трест 3-81, зам. редактора — 3-10, ответ. секретаря — 3-10 два звонка, партийного отдела 5-37 и через трест 3-61, промышленного отдела 0-52 и через трест 3-81 два звонка, отдела культуры и писем трудящихся 5-37 два звонка и через трест 3-61 два звонка, бухгалтерии 0-52 два звонка, директора типографии 2-21.

Гортитпография, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Беллинского, 17
ОП 11608
Заказ № 7367. Тираж 25.400