

МИНУТА ПО МИНУТЕ...

ВРЕМЕНЕМ

«У нас на учете была каждая минута рабочего времени...» Так говорили на 2-м участке шахты «Полысаевская-2», на 6-м участке шахты «Комсомолец» и других, когда коллективы участков устанавливали рекорды по проходке или добыче угля. И действительно, тогда инженер и рабочие и технические работники до мелочей продумывали организацию труда, график выходов, доставку материалов в забой и все «узкие» места технологической цепочки...

Но почему это возможно только при рекордах?!

Именно при таком инженерном расчете и обеспечивается высокопроизводительный труд. В современной технике заложены большие возможности, использовать полностью которые можно только работая грамотно, вдумчиво, предвидя завтрашние трудности, анализируя прошлые упущения.

В какой-то мере это характерно для коллективов бригады Д. Придаченко с шахты имени 7 ноября, Н. Баженова, с шахты имени Ем. Ярославского, Ю. Криони с шахты имени С. М. Кирова и некоторых других. Стремясь полностью использовать рабочее время, в бригаде Н. Баженова делают пересменки непосредственно в лаве. «Так сказать, комбайн передается из рук в руки, «горяченьким», на рабочем ходу, — рассказывал как-то комбайнер этой бригады тов. Онищук. — Кажется, какая мелочь — потерять в смену 15—20 минут рабочего времени. А вот мы подсчитали, что при такой организации мы выигрываем 60—80 тонн угля».

Но даже для передовых коллективов полное использование рабочего времени характерно только в какой-то мере. Ведь не все зависит от каждого в отдельности горняка и бригады в целом: очень важна еще слаженность всех звеньев производства.

Вот недавний случай. Проходчики бригады Ильи Мышкина с 7-го участка шахты имени С. М. Кирова 9 марта с комбайном прошли 26 погонных метров выработки. Результат завидный, но эта бригада вполне могла пройти больше, будь нормальное обеспечение крепильным лесом. И таких «но», таких тормозов очень и очень много на всех участках, на всех шахтах.

Поэтому прежде чем говорить о полном использо-

вании рабочего времени, следует подумать об устранении кажущихся мелочей, отнимающих уйму времени, подумать всерьез и по-хозяйски.

Недавно на шахте «Полысаевская-3» проводились хронометражные наблюдения в проходческой бригаде Н. М. Кошкарева. Было установлено, что за сутки потеряно 35,4 процента рабочего времени. Простой был из-за отсутствия порожняка (4,1 процента), из-за порыва каната на лебедке (5,7 процента), отсутствия электроэнергии (4,9 процента), выполнения посторонних работ (5,5 процента) и других, не зависящих от бригады причин.

Для устранения их творческий совет по разработке и внедрению научной организации труда внес некоторые предложения. Но ведь не с каждой бригадой и не каждый день может разбираться творческий совет. Внедрение научной организации труда предусматривает озабоченность о производительной работе не отдельных лиц, а всех инженерно-технических работников, всех трудящихся. Где же были руководители участка № 5 шахты «Полысаевская-3»?

Кажущиеся мелочи... Ведь не секрет, что минуты простоя на шахтах даже не учитываются. Одна, две, десять, пятнадцать минут простоя считается вполне нормальным явлением. А сколько их «одна, две, пятнадцать минут» теряется из-за несвоевременной доставки порожняка, отсутствия инертной пыли, отключения электроэнергии!

Когда на шахте «Журилка-3» подсчитали потерянное в январе этого года время (только зарегистрированное в журнале), то оказалось, что оно выражается в 3.272 минутах. Это значит — шахта не работала трое суток. А ведь думали: ничего особенного, мелкие неполадки, незначительные простои.

Переход на новую систему планирования и экономического стимулирования так или иначе потребует самого полного использования рабочего времени. И задуматься об этом нужно именно сейчас. Минута по минуте, незаметно теряемые ежесуточно по вполне объяснимым и почти всегда устранимым причинам, — не мелочи, а большой резерв повышения производительности труда.

Ленинский ШАХТЕР

Год
издания
37-й

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 53 (8783)

Среда, 15 марта 1967 г.

Цена 2 коп.

СООБЩЕНИЕ ОБ ИТОГАХ ВЫБОРОВ в Ленинск-Кузнецкий городской Совет депутатов трудящихся 12 марта 1967 года

Ленинск-Кузнецкая городская избирательная комиссия получила от окружных избирательных комиссий сведения о результатах выборов в Ленинск-Кузнецкий городской Совет депутатов трудящихся.

В выборах депутатов Ленинск-Кузнецкого городского Совета депутатов трудящихся приняло участие 99,98 процента общего числа избирателей. За кандидатов в депутаты голосовало 99,7 процента от общего числа избирателей, участвовавших в голосовании. Против кандидатов в депутаты голосовало 0,3 процента от общего числа избирателей, участвовавших в голосовании. Согласно статье 108 «Положения о выборах в краевые, областные, ок-

ружные, районные, городские, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся РСФСР» признанных недействительными бюллетеней нет.

Ленинск-Кузнецкая городская избирательная комиссия, рассмотрев материалы по каждому избирательному округу, зарегистрировала избранных депутатов в Ленинск-Кузнецкий городской Совет по всем 350 округам.

Все избранные депутаты являются кандидатами народного блока коммунистов и беспартийных.

ГОРОДСКАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ
ПО ВЫБОРАМ В ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ.

К 50-летию СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА — шахте „Полысаевская-2“

Бюро обкома КПСС подвело итоги всекузбасского смотра резервов экономии. В постановлении отмечаются предприятия, где смотр прошел наиболее результативно. Среди них шахта нашего города «Полысаевская-2».

Бюро обкома КПСС отметило хорошую работу по организации проведения смотра на предприятиях в нашем городе. За высокие результаты, достигнутые в ходе всекузбасского смотра резервов экономии, Почетной грамотой обкома КПСС и облисполкома награждена шахта коммунистического труда «Полысаевская-2».

ХОРОШИЙ СТАРТ

Уверенно работают в этом году горняки бригады т. Колинчука с участка № 2 шахты «Полысаевская-1». К сверхплановым двум с половиной тысячам тонн, добытым в январе, они в феврале добавили еще две тысячи!

Особых похвал заслуживает звено И. Беляева, с каждым днем увеличивающее темп работы, отличающееся от других четкой организацией тру-

да, твердой дисциплиной. Несмотря на некоторые трудности, встречающиеся по ходу работы, горняки с успехом справляются с планом.

Хорошо стартовала бригада тов. Колинчука и в этом месяце. С каждой сменой увеличивается сверхплановый счет. Взять хотя бы десятое марта. Первая смена выдала на-гора сверх плана 40 тонн, вторая 60. За десять дней марта бригада тов. Колинчука имеет на своем счету более 300 тонн дополнительно выданного угля. А всего с начала года горняки второго участка добыли сверхпланового угля 5.000 тонн!



21 год работает шофером Туравцев Владимир Яковлевич, из них 12 лет на машине «Скорая помощь» на шахте имени 7 ноября. Машина у Владимира Яковлевича всегда в исправности и в любую минуту по первому зову отправляется на помощь человеку.

На снимке: Туравцев В. Я.
Фото Ю. Ботвинкина.

ОНИ ПОБЫВАЛИ В ДОНБАССЕ

На днях из поездки в Донбасс вернулась группа комсомольских работников нашей области. Среди них — Юрий Слесарев, секретарь комитета ВЛКСМ шахты имени 7 ноября.

Комсомольские вожаки были делегатами первого республиканского съезда молодых передовиков угольной промышленности, проходившего в Луган-

ске. Они побывали в комсомольских организациях Донбасса, где обменялись опытом работы, встречались с комсомольцами.

Незабываемой была поездка в Краснодар — на родину молодогвардейцев. Делегация кузбассовцев побывала на могилах героев-краснодонцев, посетила места, связанные с деятельностью подпольщиков.

вочников и учебников. Это ценный вклад в библиотеку медиков. От души благодарим Николая Антоновича.

Г. ЛАШКОВА,
главный врач Дома санитарного просвещения.

СЧЕТ ГИДРОДОБЫТЧИКОВ

Снова на счету гидродобытчиков солидный сверхплановый счет: с начала марта коллектив «Полысаевской-Северной» имеет дополнительно к плану 1.600 тонн угля, а с начала года более 8 тысяч.

Лидируют бригады Дмитрия Григорьевича Киктева и Николая Петровича Трушкова. Эти коллективы заслужили признание высокопроизводительной работой. В феврале по всем показателям впереди была бригада Н. Трушкова. Она выполнила месячный план на 117 процентов.

Неизвестно, кто займет первенство в марте, но пока лучше работает бригада Д. Киктева, недавно перешедшая на новый комбайн.

ХОЗЯЕВА ПОЙМЫ

Ключей от поймы этой бригаде никто не вручал. И все-таки неофициально проходчики из бригады Юрия Николаевича Криони с 12-го участка шахты имени С. М. Кирова считаются хозяевами поймы.

Три года назад, заложив уклон второй поймы, бригада стала проходить выработки только здесь. Выработки были разные, но все нелегкие, обязательно обводненные, с

капризной кровлей, с ненадежной почвой. Трудные были выработки, но они еще больше сдружили проходчиков этой слаженной бригады, никогда не знавшей отставания.

Сейчас бригада проходит 67-й вассерштрек и подэтажный. В феврале на ее сверхплановом счету записано 50 погонных метров. Март начал хорошо: хозяйева второй поймы ежедневно выполняют или перевыполняют план.

ПОДАРОК МЕДИКАМ

Горнотехнический инспектор Н. А. Боб преподнес в дар медицинской библиотеке Дома санитарного просвещения 23 тома Большой медицинской энциклопедии, несколько специальных спра-

Прежде, чем собрать бюро

Как-то я услышал в горном КПСС разговор двух партбюро. Они только что вышли с заседания бюро, на котором упрекнули предприятие, не помню уже какое, за то, что оно плохо подготовилось к работе зимой.

— Ты как насчет зимы собирал партком? — поинтересовался один из них. Другой в ответ кивнул утвердительно. — А я еще нет. Придется наверстывать. Поставлю на следующей неделе.

Он ни словом не обмолвился, насколько необходимо обсуждать этот вопрос. Может, его лучше решить в рабочем порядке?

Не случайно товарищ затворил сразу о заседании партийного бюро. Велика еще в некоторых из нас вера в силу официального общения, в солидные резолюции. Иные секретари считают, что засе-

дание уже само собой как бы устраняет недостатки. Обсудили такую-то задачу, — значит, по ней кое-что сделано. Если нет — извините, упустили из внимания. И заменяется в результате творческий поиск удачных средств партийного влияния на жизнь коллектива универсальной отмычкой — заслушать на партбюро. Если не помогает, используют ее вторично.

Плохая дисциплина в транспортном цехе, к примеру, стала притчей во языцех на заводе «Кузбассэлемент». Партийный комитет разбирался на своем заседании в августе 1965 года с воспитательной работой коммунистов транспортного. Через семь месяцев по этому поводу вновь созывается партком. Но и сейчас в цехе продолжают пьянки, прогулы. Можно привести подобные примеры и по другим предприятиям.

Обычно в таких случаях говорят: «Не организовали выполнения постановлений». И правильно. Но мне бы хотелось сказать о качестве партийных решений, о методах подготовки заседаний бюро и комитетов, на которых они вырабатываются.

Сопоставьте решения парткома завода «Кузбассэлемент»

по транспортному цеху — близнецы, отличаются друг от друга лишь отдельными словами. Содержание их такое: «Обязать парторганизацию, цехом и руководство цеха устранить недостатки в воспитательной работе. Направить все усилия коммунистов цеха на безусловное выполнение производственных задач, на воспитание сознательной дисциплины». Далее следует букет партийных взысканий: предупредить, объявить выговор. Постановление рассчитано на тех, кто умеет, но не желает работать. Мол, подтолкнем и дело пойдет. А оно не пошло. Выходит, люди не понимали, как наладить свою воспитательную систему. Тогда почему хотя бы на втором заседании члены комитета не подсказали им? Сами были не в курсе, не добрались до корней недисциплинированности транспортников, увидели лишь большое дерево фактов. Не зная же, чем питаются корни, трудно, предложить верные средства лечения дерева.

Беда многих заседаний партийных комитетов и бюро в том, что они готовятся наспех, без достаточного исследования вопроса. Обычно повестку дня выбирают так: есть

недочеты в идеологических или производственных делах — надо послушать... И заносят в план на очередной месяц, не представляя еще себе, как их устранить. Затем комиссия из двух-трех человек самое большее на неделю раньше начинает подбирать факты. Изучить их времени уже не хватает.

Суть такого способа подготовки партийного бюро подметили на заводе «Красный Октябрь» и довели ее до логического конца. Составили для членов комиссии специальные вопросы, которые ориентируют только на сбор цифр, примеров, но не на анализ явлений. К заседанию партбюро с повесткой «О работе парторганизации кузнечно-котельного цеха» предложили проверяющим следующую памятку.

1. Сколько провели собраний в этом году и с какими вопросами?

2. Имеются ли месячные планы работы? Как они выполняются?

3. Какую работу проводит парторганизация по мобилизации трудящихся на выполнение государственного плана и т. п.

Нет смысла цитировать все. Далее следует еще пять разде-

лов. И каждый свидетельствует, помимо прочего, что, внося вопрос в повестку, бюро еще не представляет себе положения в цеховой организации. Я после смотрел по протоколам, комиссия привела на заседании кучу фактов, члены бюро не сумели их проанализировать и приняли длинное постановление, которое сводилось к требованию устранить отмеченные недостатки. Причем, исполнителей не назвали. Не учли, что коллектив цеха перешел в новое помещение, построенное с дефектами, и встретился с объективными трудностями, с которыми не справиться без помощи администрации завода. С того заседания прошел год, но коммунисты кузнечно-котельного не избавились от отмеченных недостатков: не знают, как избавиться.

Вот так и рождаются решения, заполненные общими местами, шаблонными рекомендациями, которые и проверить и выполнить одинаково трудно. Поверхностные резолюции вызывают и отношение к ним несерьезное, снижают авторитет органа, который их утверждает.

Есть еще один изъян описанной выше системы подготов-

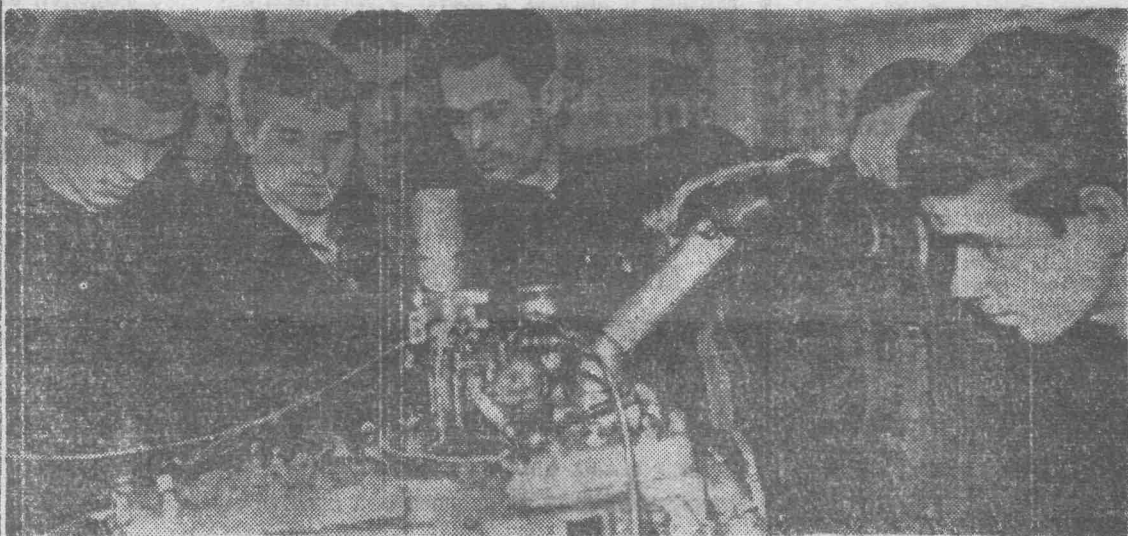
Собрание ветеранов комсомола

На днях состоялось собрание комсомольцев 20 — 30-х годов.

Они собрались, чтобы обсудить результаты своей работы и наметить план мероприятий по достойной встрече 50-летия Советской власти.

Выступать на предприятиях и в школах города перед молодежью — записали они в решении собрания. Кроме того, ветераны комсомола решили продолжить сбор материалов по истории комсомольской организации, писать свои воспоминания. Им есть о чем рассказать. В суровые 20-е годы, полураздетые, полуголодные, они добывали, уголь, строили железные дороги, восстанавливали промышленность, боролись с разрухой, не снимая в то же время винтовки с плеч — враг еще не был добит.

Не легки были и 30-е годы, годы коллективизации, упорной борьбы с кулачеством. И комсомол в те годы был, как всегда, верным помощником партии. Об этом должно знать подрастающее поколение, чтобы не умирала традиция их дедов и отцов.



Сотни классных специалистов подготовил городской автомотоклуб ДОСААФ. Сейчас здесь работают опытные преподаватели

и инспектора. Хорошо подготовлена учебно-материальная база, позволяющая курсантам получить глубокие знания.

На снимке: в классе горячей регулировки занятия ведет Александр Григорьевич Китаев. Фото В. Языченко.



Ростов-на-Дону. Группа конструкторов завода «Красный Аксай» вместе с учеными Всесоюзного научно-исследовательского института сельскохозяйственного машиностроения и Украинского НИИСХОМ создали новый прореживатель для свекловичных плантаций. Он может развивать скорость до 8 километров в час, более надежен в работе. На снимке: слесарь-сборщик экспериментального цеха завода А. Гнатковский (слева) и ведущий конструктор Ю. Захаров осматривают новый прореживатель. Фотохроника ТАСС.

Работать сегодня лучше, чем вчера

В конце февраля на собрании актива работников промышленного орс треста «Ленинуголь» были подведены итоги работы коллектива за минувший год. Основным наш показатель оказался не очень утешительным: план товарооборота выполнен только на 95,4 процента, 20 тысяч рублей недодали к плану накоплений. Однако товароборот истекшего года был выше, чем в 1965 году, на 449 тысяч рублей.

При всех наших недостатках все же многие коллективы предприятий орс работали хорошо и с планом товарооборота справились. Так, коллектив магазина № 15 (заведующая тов. Лыжина) по итогам социалистического соревнования в области за 3-й квартал получил третье место и денежную премию — 200 рублей. По итогам 4-го квартала коллективу вручено переходящее Красное знамя облизполкома и облсовпрофа и денежная премия — 300 рублей. Хороших успехов добились магазины: «Подарки» (зав. тов. Бакулина), № 33 (тов. Харченко), № 37 (тов. Васькина), «Восход» (тов. Деметьева), № 12 (тов. Колесникова), № 14 (тов. Храмова).

Много сделал в истекшем году коллектив строительной группы орс, возглавляемый прорабом тов. Большаком. Им при хорошем качестве работ освое-

но около 200 тысяч рублей на капитальном, текущем ремонте и переоборудовании ряда магазинов.

И все же мы прежде всего внимательно разобрались в причинах невыполнения плана. Резкой критике подверглись отдельные коллективы магазинов и баз орс, его аппарата за упущения в работе. Выработаны меры к улучшению обслуживания трудящихся города в текущем году.

Готовясь к встрече 50-летия Советской власти, работники промышленного орс обязались 10-месячный план товарооборота выполнить досрочно и продать промышленных товаров сверх плана на 200 тысяч рублей, дать сверхплановых прибылей на сумму 10 тыс. руб.

Это нелегкая задача. Ведь план товарооборота увеличен нам против фактически достигнутого в прошлом году на 6 процентов. Но итоги работы за два месяца текущего года обнадеживающие: план выполнен за январь — на 105,8 процента, за февраль — на 103,2 процента. Есть полная уверенность в том, что взятые коллективом обязательства будут выполнены.

Как и в прошлом году, производится большой ремонт с переоборудованием ряда магазинов. Так, в юбилейном году будет капитально отремонтирован крупнейший магазин города (бывший универмаг). Причем в нем несколько расширится торговая площадь второго этажа. Для него в современном стиле изготавливается торговое оборудование,

Этот магазин специализируется под торговлю обувью и одеждой.

В минувшем году в порядке эксперимента большая группа торговых предприятий страны была переведена на новый порядок планирования. Видимо, с 1 июля 1967 года работать по-новому станет и наш коллектив.

В порядке подготовки к этому важному экономическому мероприятию, нами проводится большая работа по повышению квалификации кадров среднего звена — завмагов, зав. базами, а также аппарата орс. Работает школа торгового мастерства, налажена экономическая учеба.

Созданный при орс экономический совет особое внимание уделяет улучшению реализации товаров, вопросам бережливости и экономии, широкому изучению и распространению передового опыта. В ходе балансовой комиссии мы проанализировали работу каждого магазина, вскрыли упущения, отметили инициативу других коллективов. Рекомендовано глубже изучать покупательский спрос, решительнее внедрять прогрессивные формы торговли.

Нет сомнения, что во втором году пятилетки коллектив работников нашего орс будет трудиться значительно лучше и ознаменует юбилей Советской власти новыми успехами в труде.

М. КОВАЛЕВ, начальник орс промтоваров треста «Ленинуголь».

ки заседаний партбюро. Если проверяющие придут к выводу, что дело можно поправить своими силами на месте, изменить уже ничего нельзя: повестка внесена в план работы, который надо выполнять. Вопрос автоматически выталкивается на обсуждение бюро.

Такой порядок существует давно. Однако в некоторых парторганизациях пытаются от него уйти, экспериментируют, сеют крупными опыты творческой работы. Эти крупницы зреют, набираются сил, чтобы сломать в дальнейшем тесные рамки шаблонов.

На шахте имени С. М. Кирова для подготовки заседаний парткома привлекают помощников из общественных и других организаций. Изучать работу с молодежью, скажем, поручили отделу кадров на общественных началах, комитету ВЛКСМ, товарищам из школы рабочей молодежи и учебного пункта при шахте. Они внесли на обсуждение парткома готовые мероприятия по воспитанию молодых рабочих.

Предложения, возможно, не блистают новизной, но конкретны, предусматривают и систематическое повышение квалификации, подсказывают, что надо проводить раз в квартал раскомандировки, специально посвященные воспитанию подростков, составлять на участках, где много

юношей, отдельные планы работы с ними и т. д. В контроле за выполнением постановления парткому помогает общественный отдел кадров.

Интересен и опыт инициативных групп, созданных при парторганизации участка буровзрывных работ шахты «Полысаевская-3». Их две: по проверке правильного расхода взрывчатых веществ и по технике безопасности. Расскажем о первой группе. Создали ее, когда возврат взрывчатых материалов на склад достиг за полгода девяти процентов, вместо разрешенных нормой шести. В нее вошли четыре коммуниста. На каждый месяц они получают определенное задание от партбюро цеха.

Когда проходческий участок № 8 увеличил возврат взрывчатых материалов, группа исследовала причины. Оказалось, что в одной выработке в паспорте буровзрывных работ предусмотрено 28 шпуров, а палат 24. Рабочим выгодно, так как при большем количестве шпуров норма выработки дается меньше. Зато у мастера-взрывника после каждого цикла остается по четыре шпура, которые по правилам техники безопасности использовать уже нельзя. Группа добилась, чтобы паспорт был пересмотрен. Если возникают конфликты, она делает опытные взрывания и доказывает

свою правоту. В результате работы группы среднегодовой возврат взрывчатых материалов снизился до четырех процентов.

К чему все это рассказываю? Мне кажется, что подобные инициативные группы можно создать по многим узловым вопросам на любом предприятии. Они потому и называются инициативными, что проявляют выдумку при выполнении задания, используют все средства, которые имеются в их распоряжении. И только в том случае, когда собственных сил не хватает, а это бывает далеко не всегда, — они выносят вопрос на заседание бюро. Партийный орган используется как дальнобойное оружие, которое вступает в действие, когда проблема уже изучена, все другие средства опробованы, но не достигают цели. Инициативные группы имеют более конкретные (не путать с мелкими) задачи, решив которые, они ликвидируются.

Возможно, найдутся какие-то другие формы партийной работы. Главное, чтобы они приносили пользу, помогали выполнять роль организатора масс.

Предварительно исследовать вопрос (повторяю свою мысль), а затем выносите его в повестку заседания партийного бюро — вот гарантия от расплывчатых постановлений и необдуманных требований.

Ведь и токарь, прежде чем выточить какую-либо деталь, ознакомится с чертежами, настроит станок, подберет нужный резец. Провести же хорошее заседание труднее, требуется больше подготовки. Поэтому необходимо постоянно видеть перспективу в работе.

Месячные планы, которые применяются в первичных партийных организациях, хороши своей конкретностью. Но не позволяют знать заранее, чем придется заниматься через два-три месяца. Дело, на которое надо много времени, дробится. Трудно по нему выработать единую линию. Опыт парторганизаций других городов подсказывает, что необходимо составлять планы партийной работы на полгода или год. В них вносятся узловые вопросы, которыми коммунисты думают заняться в эти сроки.

Перспективное планирование позволит глубже изучить задачи, использовать другие методы их исполнения, прежде чем выносить на бюро. При запасе времени можно будет посоветоваться с коммунистами, проверить свои рекомендации на практике одного участка, короче, подойти творчески. А в партийной работе, работе с людьми, как нигде, нужно творчество, смелый эксперимент.

А. ПОЗДЕЕВ.

Чтоб книги служили детям

Иван Федорович Теряев долгое время работал на шахте «Журия-3». Он умел и любил работать — за это страна наградила его орденом Ленина, медалью «За доблестный труд» и присвоила звание «Почетный шахтер».

Всю жизнь Иван Федорович любил книги. Однако наступающая слепота не давала ему возможности читать, как прежде. И Иван Федорович решил: чтобы книги не лежали без пользы, подарить их школе, над которой шефствовал. Примерно 50 книг принес в школу № 34 шахтер. Об этом и написали нам ребята: «Мы благодарим Ивана Федоровича за подарок, желаем ему отличного здоровья и спокойного отдыха».

Наши увлечения

ДЕНЬ ЗА ГОРОДОМ

Раннее воскресное утро. На Иню, там, где она бежит к Беловскому морю, спешат любители подледного лова. Одни на мотоциклах, другие целыми коллективами на грузовых машинах. Быстро просверлив метровую толщу льда, торопливо опускают в лунки хитрые рыбачьи снасти. Зато, поставив их, обретают ангельское терпение. Сидят задалые рыболовы, зорко следят за поплавком. В отдельных местах реки их так много, что, кажется, на сочинском пляже свободнее, чем здесь, на льду.

Люди самых различных возрастов проводят весь день на подледном лове. Здесь и преклонных лет пенсионер из города Белова, и школьники из Ленинска. Изредка слышится шутка, а в остальное время — сосредоточенная тишина. Кое у кого уже на льду красуется по нескольку замерзших окуньков. Кто-то случайно зацепил лягушку и вытащил ее на лед. Соседи шутят над незадачливым рыбаком.

Самым счастливым рыболовом оказался в этот день горный мастер с шахты «Грамотейнская-1» Виктор Чувшев. Он поймал на блесну такую шуку, что с трудом вытянул ее через узкую воронку. Отличная будет уха!

Солнце повернуло уже к горизонту, а неугомонные поклонники подледного лова, склонившись к лункам, все еще настойчиво ждут. Наконец, и шоферы машин появляются среди тесных кучек рыболовов, приглашая садиться в машины. Пора, пора!

Не беда, что кому-то не повезло — зато на неделю получен запас бодрости, здоровья, а сколько впечатлений и рассказов!

Н. БОБРОВ.

За безопасный ТРУД!

ДАЛЬШЕ ТАК НЕЛЬЗЯ

(Раздумья общественного инспектора)

В конце февраля в г. Кемерове проходил слет общественных инспекторов по охране труда в угольной промышленности. Слет ставил своей целью глубже разобраться в причинах травматизма, наметить пути снижения его и определить роль общественных инспекторов.

Я слушал о том, что говорилось на слете, и невольно сравнивал все с положением на шахте им. Ем. Ярославского. А состояние техники безопасности на нашей шахте вызывает тревогу (беру во внимание 1966 год). Нет надобности приводить цифры и факты. Следует только сказать, что более 90 процентов случаев травматизма произошли по одним и тем же причинам: несоблюдение инструкций, пафосов крепления, неумение обращаться с машинами и механизмами, неправильная организация труда.

Повинны в этом как сами рабочие, так и инженерно-технический состав. Когда-то существовавшие слова «уголь любой ценой» никто на шахте и не произносит, но метод добычи остается тот же. Факты? 24 февраля в первую смену я побывал на трех участках. И везде работы выполнялись с нарушением техники безопасности.

Спрашиваю горного мастера Хомякова, был ли он в лаве.

— Нет, — отвечает. А прошло уже четыре с половиной часа с начала смены.

— Понимаешь, все крепейный лес выколачиваю, — оправдывается.

За это время звено отрезало 45 пролетов. О каком же контроле за соблюдением правил безопасности со стороны горного мастера может идти речь? Да и можно ли винить в этом т. Хомякова? Наверняка, руководство участка нужно было позаботиться заранее об обеспечении лавы лесом.

На вентиляционном штреке лавы № 33 большое скопление воды. При переходе через воду рабочие мечутся от борта к борту выработки, чтобы не «напобить» сапоги. Предпосылка к травматизму налично. А ведь лавы работают не первый день. Конечно, здесь бывали и руководство участка № 5, и пылевентиляционный надзор, и ежедневно горные мастера. Почему же никто не забил тревоги?

Видно, ждут когда кто-нибудь свернет ногу...

В лаве № 12 участка № 3 ленточные и скребковые конвейеры эксплуатируются с нарушением правил безопасности. Скребковый конвейер так заштыбован, что ходовая часть выработки наполовину завалена углем. Некоторые возвратные ролики не вращаются, что может привести к загоранию лент.

Иногда горные мастера вместо вдумчивой, правильной организации труда, обеспечивающей выполнение наряда, становятся на путь нарушения техники безопасности. Горный мастер участка № 1 т. Санников, не выведя людей в безопасное место, еще не обурив полностью забой, дает разрешение взрывнику тов. Уфимцеву заряжать забой. И тот, не чувствуя за собой ни малейшей ответственности, заряжает забой в то время, как горнорабочий В. Мишаев продолжает бурить шпуры, а остальные члены звена, в том числе и горный мастер, находятся в 3—5 метрах от места зарядания. Только после вмешательства общественного инспектора люди были выведены в безопасное место.

Лишь по чистой случайности не произошел групповой несчастный случай. Этому случаю на шахте придали широкую огласку. С виновников спросили строго, но не со всех. Горный мастер и мастер-взрывник на заседании штаба безопасности в один голос отрицали свою виновность. Тогда были вызваны горнорабочие звена, которые подтвердили нарушение правил ведения взрывных работ. Но и после этого своей вины они не признали. И что вы думаете? Уфимцева — мастера-взрывника лишили прав, а горного мастера, виновного более, чем кто-либо, лишили лишь 25 процентов вознаграждения за выслугу лет.

Горняки теперь говорят: «С таким горным мастером немудрено и всему звену погибнуть». Спрашивается, можно ли доверять судьбу десятка людей такому горному мастеру?

Говоря о плохой организации труда горняков, приводящей к травматизму, следует обратить внимание на постоянное несоблюдение крепейным материалом, порожняком, отсутствие на

участке подсобных рабочих, чрезмерную нагрузку на забой (в отдельные месяцы на шахте вместо 11—12 работало 7—8 лав). Вместо 7 часов из-за этих причин горняки работают по 3—4 часа в смену. Где уж тут соблюдать правила безопасности: план-то выполнять нужно...

По неполным данным за 2 месяца 1967 года травматизм на шахте снижен на 10 случаев против того же периода прошлого года. Но это не значит, что положение с травматизмом улучшилось. Конечно, администрации шахты, шахтным комитетом, парткомом делается многое. За эти месяцы проведено семь взаимопроверок участков комиссиями шахты под руководством старшего надзора и с участием общественных инспекторов. Проведено 5 заседаний штабов по технике безопасности. По два заседания партийного и профсоюзного комитетов. Прочитано шесть лекций по технике безопасности.

И, смотрите, все-таки за два месяца травмировалось 18 человек, выявлено 422 нарушения правил техники безопасности (без учета предписаний общественных инспекторов!).

По шахте издан 31 приказ, по которым наказано 47 человек. Но сколько бы ни было издано приказов, сколько бы людей ни понесло наказаний, мало что изменится, если в эту работу не будут вовлечены общест-

венные инспектора. А нужно прямо сказать, что, за исключением некоторых, работают они пока плохо.

На шахте вновь избраны и прошли трехдневное обучение с отрывом от производства 76 человек. В каждом звене на каждом рабочем месте есть общественный инспектор. Кому, как не ему видны все нарушения техники безопасности? Ведь общественный инспектор, прежде всего, должен не ждать, когда совершится нарушение ПБ, а предупреждать его. Именно предупреждать. Тогда, безусловно, можно достигнуть полной ликвидации травматизма. Шахтный комитет должен организовать работу так, чтобы все общественные инспектора работали в полную силу и чтобы не было случаев, как в прошлом году, когда их предписания оставались без внимания.

Работа общественного инспектора зависит от его личной инициативности, ведь труд его не оплачивается. А почему бы шахтному комитету не разработать положение о премировании особо отличившихся общественных инспекторов?

Безопасность труда шахтеров — дело самих рабочих. И это тоже нужно помнить всем, кто сегодня спускается в забой.

С. СИМОНОВ,

рабкор, общественный инспектор шахты имени Ем. Ярославского.



В КЕМЕРОВСКОМ книжном издательстве подписаны в свет первые книги этого года.

Повесть Анатолия Яброва «Накладки» вышла в серии «Кузбасс литературный». Имя Анатолия Яброва известно читателю по его повести «Стрижены» вышедшей недавно в Кемерове. Если повесть «Стрижены», рассказала о буднях молодых военных моряков в мирные дни, то новая повесть Яброва — «Накладки» посвящена изображению событий, развернувшихся на стройке Западно-Сибирского металлургического завода. Автор книги уже семь лет работает в многотиражке этой стройки, и ему знакомы там не только все строительные объекты, но и люди, создающие гигантский завод. Пристально вглядывается молодой писатель в души, стараясь понять мотивы поступков людей, дать справедливую оценку им.

В основу повести положены действительные события. Повествование ведется от первого лица, от лица журналиста, который поставил своей задачей разобраться в поступках двух хорошо ему известных людей — электрика Кости Поликарпова и дежурного инженера Левы Саночкина. Оба они работают на стройке с первого колышка, и у Левы Саночкина — отличная репутация своего человека, рубаха-парня. Но вот происходит авария на ТЭЦ. Кто виноват в ней? Решение этого вопроса для главного героя связано с переоценкой, всего того, что знал

он прежде о Лева и Косте. Автор подводит читателя к выводу, что судить о человеке нужно очень осторожно, не только по его поступкам, а зная их внутренние мотивы и побуждения.

Повесть «Накладки» обсуждалась на кемеровском семинаре молодых писателей Западной Сибири и Урала летом

ПЕРВЫЕ КНИГИ 1967-го

1966 года. Писатели Антонина Коптяева и Иван Падерин хорошо отзывались о произведении молодого автора, отметили честность писателя, старающегося решать острые проблемы современности.

В этой же серии — «Кузбасс литературный» вышли с первыми поэтическими книжками «под одной крышей» — в кассете «Взмах крыла» — три автора: Павел Майский, Ян Гольцман, Геннадий Кругляков. У каждого из поэтов за спиной — уже довольно большой трудовой путь, Геннадий Кругляков — инженер-геофизик, воспитанник Томского политехнического института, Ян Гольцман был моряком, слесарем и журналистом, а Павел Май-

ский инженер-доменщик, сотрудник Сибирского Гипроме-за. У каждого из них есть стихи о своей профессии, о любимом деле, у каждого из них своеобразный, не похожий на другой взгляд на мир, его восприятие. Для Павла Майского характерно стремление вскрыть острые душевные переживания человека, передать напряженность внутренней его жизни. Жизнеощущение Геннадия Круглякова яркое, жизнерадостное, образное:

Край медуночный
Я несу,
Я не думаю —
Я в лесу.
Мне не страшен
Мороз и вирус,
У поленицы дров
Я вырос.
Дрозд свистел,
Молоденький дрозд —
Вылетают птицы из гнезд.

Выходит из печати и скоро появится в прилавках книжных магазинов книжка для детей дошкольного и младшего школьного возраста «Где бывает ночью солнце» Владимира Аполлонова с цветными иллюстрациями Евгения Конькова. В книжке полтора десятка стихотворений. Они знакомят ребят с окружающими их предметами, животными, растениями, явлениями. Автор рассказывает, например, о том, как родилась речка, где бывает ночью солнце, как работают люди разных профессий, как живут дети разных стран.

Л. ГЛЕБОВА.



Команда шахматистов совхоза «Волго-Дон» стала чемпионом Волгоградского областного совета добровольного спортивного общества «Урожай». В команде — пять спортсменов первого разряда. К этому стоит добавить, что секция шахматистов — одна из массовых в совхозе.

На снимке (слева направо): шахматисты бригадир каменщиков Ю. Скрипников, гидротехник Г. Совгира и начальник жилищно-коммунального отдела Н. Охрименко.

Фото Н. Суровцева.

Фотохроника ТАСС.

НА ГОЛУБОМ ЭКРАНЕ

15 МАРТА

11.00 — «Далекое и близкое» — телефильм, 11.30 — «Соломенная шляпка» — фильм-спектакль, 19.00 — Ребятам о зверятах, 19.20 — Мультфильм, 19.40—50-й Октябрь, Кузбасс. Год 1917-й

Март, 20.10 — Дела и люди, «Транзит» — документальный фильм, 20.30 — телевизионные новости, 20.45 — «Соломенная шляпка» — фильм-спектакль, 22.40 — Биографии песен.

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

ВНИМАНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ЛЕНИНСКА-КУЗНЕЦКОГО

Доводим до сведения о всех видах бытовых услуг по нашему городу, адреса мастерских и часы их работы

№№ п.п.	Виды услуг	Адрес	Часы работы	Выходные дни
1.	Ремонт часов	ул. Пионерская, 68	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
		пр. Кирова, 67	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
		пр. Ленина, 21	с 8 ч. до 20 ч.	без выходных
		при магазине ГУМ	с 11 ч. до 19 ч.	понедельник
		при магазине «Подарки»	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
		Соцгородок, ул. Попова, 10	с 9 ч. до 17 ч.	суббота
		пр. Кирова (33-я школа)	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
		шахта им. 7 ноября (рынок)	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
		пр. Кирова (около ресторана)	с 9 ч. до 19 ч.	понедельник
		10-й участок	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
2.	Ремонт радио, стир. машин, холодильников, пылесосов и музыкальных инструментов.	ул. Партизанская, 67	с 9 ч. до 17 ч.	воскресенье
		ул. Партизанская, 67	с 9 ч. до 17 ч.	воскресенье
3.	Ремонт и изготовление мебели	ул. Орджоникидзе, 3	с 9 ч. до 17 ч.	понедельник
		ул. Энгельса, 10	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
		ул. Пионерская, 65	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
		Горнорабочий перелок, 32	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
		шахта «Полысаевская-1»	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
		шахта им. 7-е ноября	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
		ул. Попова, 10 (Соцгородок)	с 10 ч. до 18 ч.	суббота
		шахта «Комсомолец»	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
		проспект Кирова, 67	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
		ул. Суворова, проспект Ленина, 21	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
4.	Химчистка и крашение одежды	шахта «Полысаевская-3»	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
		4-й участок	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
		ул. Партизанская, 65	с 9 ч. до 17 ч.	воскресенье
		центральный рынок	с 8 ч. до 17 ч.	без выходных
		шахта им. 7-е ноября (рынок)	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
		улица Попова, 10 (Соцгородок)	с 10 ч. до 18 ч.	суббота
		пр. Ленина, 21	с 8 ч. до 20 ч.	без выходных
		шахта «Полысаевская-3»	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
		пр. Кирова, 67	с 8 ч. до 20 ч.	без выходных
		ул. Энгельса, 10	с 8 ч. до 18 ч.	понедельник
5.	Изготовление ватных матрацев (любого размера и веса из швейной, белой ваты).	4-й участок	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
		ул. Ульянова, 3 (шахта, им. Ярославского)	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
6.	Фотографии	ул. Пушкина, 10	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
		пр. Ленина, 21	с 8 ч. до 20 ч.	без выходных
7.	Ремонт автомашин	ул. Ульянова, 3 (шахта, им. Ярославского)	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
		ул. Пушкина, 10	с 10 ч. до 18 ч.	понедельник
8.	Пункт проката	пр. Ленина, 21	с 8 ч. до 20 ч.	без выходных
		пр. Ленина, 21	с 8 ч. до 20 ч.	без выходных

Граждане! Пользуйтесь услугами мастерских и приемных пунктов комбината бытового обслуживания — своевременно ремонтируйте всевозможную технику и тогда она вам будет очень долго служить;

сдавайте своевременно свою одежду в химчистку и крашение. Химчистка и окраска имеют важное значение для продления срока службы вещи.

Качество химической чистки и крашения гарантируется.

В мастерской по ремонту и изготовлению мебели заказывайте ящики для цветов на балконы, ящики для рассады, парниковые рамы и мебель.

КОМБИНАТ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Типография — УЧЕНИКА ПЕЧАТНИКА высокой печати (мужчину).

Электроламповый завод — СЛЕСАРЕЙ по ремонту оборудования, ЭЛЕКТРИКОВ, СВЯЗИСТА, ТОКАРЯ, УЧЕНИКОВ НАЛАДЧИКОВ, ПЛОТНИКОВ, СТОЛЯРОВ, ШТУКАТУРОВ, УЧЕНИКОВ МАШИНИСТОВ на картонажный участок, ЗАГОТОВИТЕЛЯ материалов, знакомого с работой в мехцехе, СТЕКЛОВАРОВ и УЧЕНИКОВ СТЕКЛОВАРОВ, ОБЖИГАТЕЛИЩИКОВ-ВАКУУМЩИКОВ и УЧЕНИКОВ, ЗАСЫПЩИКОВ ШИХТЫ, ПОДСОВНИКОВ (мужчин), ТЕХНИКОВ и ИНЖЕНЕРОВ на конструкторскую и технологическую работу, ИНЖЕНЕРА-ЭКОНОМИСТА, ФИЗИКА.

Шахта «Журилка-3» — ПРОХОДЧИКОВ и КРЕПИЛЬЩИКОВ, имеющих права.

Кольчугинская автобаза — КОЧЕГАРОВ и ЭЛЕКТРИКОВ по сети. Обращаться: пос. Лапшиновка, на Кольчугинскую автобазу.

Орс продтоваров треста «Ленинуголь» — СТОЛЯРОВ, ПЛОТНИКОВ, ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ, САНТЕХНИКОВ, МАЛЯРОВ (мужчин) РАБОЧИХ (мужчин), КАМЕНЩИКОВ.

Орс продтоваров ПРОДОЛЖАЕТ НАБОР НА КУРСЫ киоскеров, ПРИГЛАШАЕТ на работу учеников продавцов, лоточников, диетсестру.

Обращаться в отдел кадров.

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»

Новый художественный фильм Я ЕЕ ХОРОШО ЗНАЛ

(Дети до 16 лет не допускаются) Сеансы: 10-30, 12-10, 4-00, 5-45, 7-30, 9-30.

На удлинённых сеансах Лондонский концерт КАПИТАН СТАРОЙ ЧЕРЕПАХИ Сеансы: 9-00, 2-20.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДК

Новая кинокомедия ЛЮБИТЬ ВОСПРЕЩАЕТСЯ Сеансы: 4, 6, 8.

ПРОДАЕТСЯ ДОМ со всеми удобствами по улице Щегловской, № 45, (в районе 10-й школы).

В магазине «Буратино» (игрушки) всегда ИМЕЮТСЯ В ПРОДАЖЕ велосипеды детские двух- и трехколесные, комбинированные подростковые, коляски детские одноместные и двухместные, санки, лыжи, детские игры. Перечисленные товары продаются за наличный расчет и по безналичному с оплатой через госбанк.

Коллектив вспомогательной школы № 6 скорбит о преждевременной смерти бывшего работника школы пенсионера

БУДНИКОВА

Григория Михайловича.

и выражает глубокое соболезнование семье и родным покойного.

НАШ АДРЕС:

г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17

Телефоны: редактора—0-33 и через трест 3-81, зам. редактора—3-10, ответ. секретаря—3-10 два звонка, партийного отдела 5-37 и через трест 3-61, промышленного отдела 0-52 и через трест 3-81 два звонка, отдела культуры и писем трудящихся 5-37 два звонка и через трест 3-61 два звонка, бухгалтерии 0-52 два звонка, директора типографии 2-21.

Гортипография, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17 ОП 10866 Заказ № 1538 Тираж 25.400