

Ленинский ШАХТЕР

Год
издания
38-й

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХС.

№ 116 (9442)

Пятница, 14 июня 1968 г.

Цена 2 коп.

С КАЖДЫМ ГОДОМ в ряды городской партийной организации вступает все больше и больше новых членов. В прошлом году было принято 373 человека, за пять месяцев текущего года — 187. Это передовые рабочие и служащие, которые добровольно решили взять на себя дополнительные обязанности, своим трудом и участием в общественной жизни приносить больше пользы государству.

Постоянное пополнение рядов партии свидетельствует о росте ее авторитета, об укреплении ее связи с массами. Особенно хорошо пополняются партийные организации шахт имени 7 ноября, «Польсаевская-1», «Комсомолец», завода «Кузбассэлемент». Так, на шахте имени 7 ноября в прошлом году вступили в кандидаты 34 человека, в этом — 15. Из них более 70 процентов — рабочие ведущих профессий, такие, как лучший звеньевой участка № 1 Абесс Жафаров, бригадир очистной бригады имени 50-летия Октября В. И. Кубышев и другие.

Рост партийных рядов на шахте объясняется активностью парторганизации, уважением к ней со стороны рабочих. К тому же, партийный комитет, бюро цеховых парторганизаций постоянно уделяют этому вопросу внимание. Об их опыте по росту рядов партии рассказывалось в газете «Ленинский шахтер» за 27 февраля 1968 года.

Однако хорошее положение отдельных первичных парторганизаций, увеличение притока кандидатов в городе не говорит о том, что с ростом партийных рядов все хорошо.

РАСТИТЬ ПАРТИЙНЫЕ РЯДЫ

В этом году число рабочих среди вступающих в партию заметно уменьшилось. А ведь XXIII съезд КПСС в своей резолюции особо подчеркнул, что «в социальном составе партии рабочие должны и впредь занимать ведущее положение».

Снижение рабочей прослойки среди кандидатов говорит о том, что некоторые партийные организации не занимаются отбором в партию, пустили это дело на самотек. К примеру, партком шахты «Польсаевская-2» принял в этом году кандидатами в члены партии 15 человек, но из них только 7 рабочих. Сказывается и то, что учрежденские организации, в которых трудятся одни служащие, пополняются неплохо, а те, в которых много рабочих, совсем не растут. Так, за два года не приняты в кандидаты ни одного человека парторганизации Ленинского стройуправления углестроительного треста № 2, грузовой АТК, Ленинского шахтоуправления, Моховского карьера. Не принимают кандидатами в члены КПСС парторганизации клеевого завода, орсов промышленных и продо-

вольственных товаров, завода КПДС, кирзавода и другие. На плохом росте рядов партии сказывается слабость названных парторганизаций, бездействие партийных групп в цехах и на участках, невнимательность коммунистов к важному партийному делу.

Возьмем парторганизацию Ленинского стройуправления углестроительного треста № 2 (секретарь тов. Савкина). Здесь основная часть коммунистов работает в управленческом аппарате. Партийные группы существуют не на всех участках и число членов в них не превышает 3—5 человек. Вопрос о росте рядов партии ни разу не выносился на обсуждение партийного собрания. Слабо влияние парторганизации и на хозяйственные дела управления, отсюда и слабый авторитет коммунистов среди беспартийных. Партийное бюро плохо руководит комсомольской организацией. Все это вместе взятое и привело к печальному итогу.

Нам не нужны коммунисты ради количества. Но и передовым, сознательным рабочим мы не должны закрывать дорогу в партию. Поэтому нельзя рост рядов партии пускать на самотек.

Партийным организациям необходимо постоянно изучать резервы роста рядов КПСС, больше привлекать к общественной работе передовых рабочих, знакомить их с Программой и Уставом КПСС, усилить партийное влияние в комсомоле — только тогда планомерно и методично они смогут осуществлять тщательный отбор в партию лучших людей, преимущественно — рабочих.

НА АГИТПЛОЩАДКЕ

Во вторник, 11 июня, вновь оживленно было на агитплощадке, что в квартале 5/8 проспекта имени Ленина. Здесь собравшиеся прослушали лекцию «Баптизм и современность», получили ответы на интересующие во-

IV пленум ЦК ВЛКСМ

12 июня с. г. в Москве состоялся IV пленум ЦК ВЛКСМ.

Пленум обсудил вопросы «О мероприятиях по выполнению решений апрельского (1968 г.) Пленума ЦК КПСС и постановление ЦК КПСС «О работе Красноярской краевой партийной организации по руководству комсомолом» и о ходе подготовки к IX Всемирному фестивалю молодежи и студентов «За солидарность, мир и дружбу!»

Пленум рассмотрел также организационные вопросы.

В связи с избранием С. П. Павлова председателем Центрального Совета Союза спортивных обществ и организаций СССР, пленум освободил его от обязанностей первого секретаря и члена бюро ЦК ВЛКСМ.

Первым секретарем и членом бюро ЦК ВЛКСМ избран Е. М. Тяжелников. (ТАСС).

Дела гидродобытчиков

Несмотря на то, что коллектив гидрошахты «Польсаевская-Северная» в этом месяце работает только в плане (причина тому — неоконченность реконструкции), он одним из первых рапортовал о выполнении полугодового плана угледобычи. В счет июля механизаторы гидрошахты стали работать еще 10 июня.

Характерно отметить, что даже в сложных условиях работы они не забывают о самом главном — экономике. С начала года сэкономлено более 45 тысяч рублей. На каждой добытой тонне экономится 37 копеек.

Лучше других технико-экономические показатели у бригады Николая Петровича Трушкова. На сверхплановый счет за прошедшее время этот немногочисленный коллектив сумел записать около 4-х тысяч тонн угля.

А. ОГОНЬКОВ.

СПАСИБО ВАМ!

Когда человек теряет здоровье, только тогда узнает настоящую цену ему. Так случилось и со мной. В сентябре 1967 года я потеряла почти полностью способность двигаться. Казалось, горю моему нет границ. И я не пала духом только потому, что была окружена заботой и вниманием соседей, своих товарищей по работе и учащихся педучилища, а главное — потому, что получила своевременную и необходимую медицинскую помощь от моих спасителей в белых халатах. Сейчас после длительного лечения я вышла на работу.

С большой теплотой и чувством великой благодарности я буду всегда помнить Евдокию Мартыновну Овденко. Ее большие знания, ее уверенность в моем выздоровлении, ее настойчивость в лечении помогли мне переносить боли и терпеливо лечиться. После приема Е. М. Овденко я всегда чувствовала себя легче, казалось, что болезнь отступала от меня. Спасибо Вам большое, Евдокия Мартыновна!

М. БУРЗЯНЦЕВА,
преподаватель педучилища.

ПОМНИМ РОДНУЮ ШКОЛУ

Дорогая редакция! Мы учились в школе № 20, а теперь служим в рядах Советской Армии. Очень просим от нашего имени поздравить учителей и учащихся нашей школы с окончанием учебного года и пожелать отличных оценок тем, кто сдает экзамены.

Будучи далеко от города, где жили, мы не забываем свою родную школу, так много давшую нам.

А. СЕНАТРОВ, В. МЕНЬШИКОВ, гвардии рядовые.

ВПЕРЕДИ ИДУЩИЕ

Коллектив участка № 7 шахты «Польсаевская-3» в мае работал неплохо. А с первых дней июня дела здесь пошли еще лучше. Все бригады работают с перевыполнением плана. Не проходит ни одного дня, ни одной смены без сверхплановой добычи. Только за одиннадцать дней месяца на их сверхплановый счет записано 950 тонн.

И. ИГНАТОВИЧ.



Отзывчивые продавцы

В магазине № 40 работает чуткий и покупатель и слаженный коллектив. Это видно хотя бы по тому, что при появлении очереди сразу выходит еще один продавец, и покупателям не приходится долго ждать.

Здесь организована доставка продуктов на дом. Этот метод торговли работниками магазина широко пропагандируется. Как-то я была свидетельницей такого факта. В очереди (человек 10) стояла старушка лет восьмидесяти, дряхлая, с трясущимися руками. Продавщица ее заметила и говорит:

«Бабушка, что же вы себя мучаете? Стоите в очереди? Вам же трудно. Наказали бы с кем-нибудь из соседей, а мы бы доставили, что нужно, домой. С инвалидов мы за доставку никакой платы не берем».

Недавно я убедилась в чуткости продавцов этого магазина. На собственном примере. Нездоровилось, а продукты нужны. Кое-как пришла в магазин и чувствую, что обратно идти с полной сумкой будет еще трудней. Обратилась к продавцу и сделала заказ. Все заказанное доставили домой быстро и отличного качества. А моей больной соседке работники магазина № 40 доставляют продукты на дом постоянно.

Сердечное им спасибо за внимание и отзывчивость.

Летняя агитплощадка шахты «Польсаевская-2». Продажа художественной и политической литературы.

Фото В. Тоньшева.

А. ГУРЕВИЧ, пенсионерка.

Расскажу о своем заводе

О заводе обычно судят по тому, какую продукцию он выпускает, какие на нем условия труда, какова его культура производства. «Кузбассэлемент» — одно из крупнейших предприятий нашего города, занятое выпуском источников тока — сухих гальванических батарей и щелочных аккумуляторов. Его продукция известна всей стране и далеко за ее пределами. 18 изделий завода находится на уровне мировых стандартов, а некоторые из них по своим электрическим характеристикам превосходят изделия американских, французских и японских фирм. Это значит, что на арене мировых стандартов советские инженеры-химики, технологи, рабочие одержали внушительную победу.

Это вызывает законную гордость коллектива за свой завод, воодушевляет рабочих, инженеров и технологов на новые поиски и творчество.

Спросите, что мне дороже всего, что больше всего меня радует, я отвечу коротко: мой завод и его люди. Это они почти на голом месте в грозный 1942 год своими руками создали новый завод, стали творцами «маленьких карманных электростанций» — так назвали они свою продукцию.

Дальше — больше и лучше. Светом своих батарей — электрохимики ярче зажгли шахтерские лампочки, мощнее сделали электровозы, громче заговорили радиоприемники и телефоны, всюду — на земле и в космосе — нужна продукция их завода.

Быть электрохимиком — лучшей, мне кажется, профессии не найти. Из ста профессий, существующих на заводе, — это одна общая для всех. И везде, на каждом рабочем месте нужны не только умелые руки, но и разносторонние знания, знакомство с химией. А химия — одна из интереснейших наук.

Когда электролитчик Николай Сергеевич Гребенюк со-

ставляет электролиты, он напоминает мне великого Эдисона — химика, который проделал 5 тысяч опытов, чтобы изобрести щелочный аккумулятор. Нечто подобное есть и в его работе. Ведь не один и тот же электролит он составляет каждый день. На заводе постоянно ищут новое, лучшее, экспериментируют ежедневно. Значит, нужны новые электролиты, химические составы. Сергей Николаевич готовит их. Правда, он исполняет указания технологов, но следит за приборами, за хи-

тии Ивановых, Горловых, Алыбаевых, Чернышевых — всем известны на заводе.

Но убедительным примером уважения и любви к своему заводу является то, что редко кто, проработавши на заводе два-три года, оставляет его. К нему приживаются многие на долгие годы. Потому что есть за что полюбить свою работу, есть где проявить хватку, умение, изобретательность. Для молодежи — это перспективное предприятие.

Коллектив здесь большой, несколько тысяч. Для обще-

ВАМ, ВЫПУСКНИКИ ШКОЛ!

мическим процессом поручено ему. И надо сказать, неплохо он справляется со своими обязанностями. Вот уже более пятнадцати лет трудится он в этой профессии и не жалеет, что выбрал именно ее — интересную, содержательную.

Есть самая распространенная на заводе профессия — сборщица. Какую работу выполняет сборщица? Казалось бы, самую несложную — сборку элементов в батарею. Но собирать — не складывать элементы один к другому. Нужны еще знания технологии, нельзя пропустить брак, наконец, надо хорошо изучить и знать схему, соединений контактов и т. д. Все это требует практических навыков, а главное, работы головы и рук. Умственный труд сочетается с физическим — вот такая работа у сборщицы.

Я не называю других профессий, которые существуют на заводе. Каждая из них по своему красива, почетна, и ответственна. Скажу лишь одно: в каждой профессии есть мастера своего дела, их много, и они охотно передают свой опыт молодым рабочим. А завод, можно сказать, предприятие молодежное. Здесь много парней и девушек, подростков. Большинство из них пошли сюда работать по примеру своих отцов, матерей, многие работают семьями. Динас-

ния молодых людей, для их дружбы, это благоприятная особенность и очень важная. Есть где проявить и свои художественные таланты — на заводе хорошо развита самодеятельность в танцевальных, хороших, оркестровых, драматических кружках. Сцена в новом красном уголке оборудована по-настоящему. Есть еще на заводе две библиотеки, столовая на 250 мест, здравпункт, физиокабинет с новейшей и разнообразной аппаратурой, стадион, волейбольные площадки. Для детей рабочих и служащих — два детсада, ясли, несколько детских комнат в жилых районах, пионерский лагерь в районе Хмелева. Скоро построят турбазу. В этом году в эксплуатацию войдет 70-квартирный жилой дом. Правда, квартир еще не хватает, но жилищные условия ежегодно будут улучшаться по мере строительства новых домов за счет средств из фонда социально-культурных мероприятий. А средства такие есть, они получены заводом за счет прибыли в связи с экономической реформой на заводе.

Очень полезно знать молодежи города и о том, что завод работает на пятидневной рабочей неделе. Два выходных дня в неделю — это выгодно для тех, кто учится заочно и особенно для женщин.

На заводе более 250 ветеранов труда, проработавших на нем 20 и более лет. Многие сюда пришли подростками. А теперь стали начальниками цехов, мастерами, бригадирами. Заводской техникум помог им получить образование. Более двухсот участников Великой Отечественной войны трудятся на нашем заводе рядом с молодежью. Среди ветеранов войны — Герой Советского Союза С. К. Алексеев, работающий слесарем в цехе № 25. Два цеха коммунистического труда, восемь бригад завоевали почетное звание — коммунистических. Весь коллектив завода борется за звание предприятия коммунистического труда. И надо отметить, что он близок к своей цели. Каждый десятый у нас — рационализатор, каждый четвертый — ударник коммунистического труда. Таково моральное лицо нашего коллектива.

Ежегодно многим трудящимся завода предоставляются путевки в дома отдыха и на курорты. Значительная часть наших рабочих уходит на пенсию на льготных условиях: женщины с 45 лет, а мужчины с 50 и 55 лет. Многие рабочие, занятым на определенных работах, выдается бесплатное питание в столовой, молоко. На заводе действует система душевых, женская консультация, комната гигиены женщины.

А теперь об окружающей обстановке, о культуре внешней. Завод — это предприятие цветов. Весной и летом здесь расцветают яблоны, черемуха, много зелени вообще. Цветы почти у каждого цеха. В цехах — тоже много цветов, особенно в механическом — целая аллея. Рядом с заводом автобусная остановка, есть большая парикмахерская, домовая кухня, кинотеатр «Сибирь».

Одним словом, все самое необходимое для материальных и духовных потребностей имеется.

Приглашаем вас, выпускники школ, к нам на работу.

Е. ДВОРНИКОВ.

ЭКОНОМИКА СТРАНЫ ЗА НЕДЕЛЮ

На минувшей неделе было опубликовано постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о мерах по обеспечению развития промышленности минеральных удобрений в 1968—1972 годах. Минеральные удобрения — очень эффективное средство интенсификации сельскохозяйственного производства. Еще основоположник отечественной агрохимии академик Д. Н. Прянишников подсчитал, что каждый рубль, затраченный промышленностью на производство удобрений, обеспечивает получение дополнительной продукции стоимостью в семь рублей.

Урожай сельскохозяйственных культур находится в прямой зависимости от того, сколько внесено в почву минеральных удобрений. Это подтверждает опыт колхозов и совхозов, расположенных в разных районах страны. Так, например, до 1940 года на гектар посева хлопчатника у нас вносилось 4,5—5 центнеров минеральных удобрений. Урожай хлопка-сырца не поднимался тогда выше 13—15 центнеров. В послевоенные годы доза удобрений на хлопковых полях повысилась до 10—12 центнеров на гектар и урожайность в среднем по СССР возросла до 21—23 центнеров, достигнув самого высокого уровня в мире. Увеличение внесения азотных удобрений на чайные плантации повысило сбор чайного листа с каждого гектара в пять с половиной раз. Минеральные удобрения при правильном их использовании обеспечивают также значительную прибавку урожая зерновых культур, сахарной свеклы и других сельскохозяйственных культур.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР рассматривают развитие промышленности минеральных удобрений, как одну из важнейших партийных и государственных задач. Если в истекшем году химические предприятия страны выпустили удобрений 40,1 миллиона тонн, то в течение ближайших пяти лет предусмотрено увеличить мощности по выработке удобрений еще на 48 миллионов тонн. В частности, в 1969 и 1970 годах намечено ввести в действие новые цехи и заводы, производительность которых будет в четыре раза больше производительности цехов и заводов, вступивших в строй в 1966 и 1967 годах.

Предусматривается осуществить ряд мер и по улучшению качества, расширению ассортимента удобрений. Министерству химической промышленности СССР, например, поручено в ближайшее время обеспечить выпуск всех азотных удобрений в несложившемся виде, что существенно облегчит их использование. (ТАСС)

Ревнителю или осквернителю?

НА ТЕМЫ МОРАЛИ

Первое воскресенье лета в поселке шахты «Польсаевская-1» было озаглавлено организацией массовой выпивки на лоне природы — в парке имени Суворова. К услугам любителей спиртного было вдоволь всякого питья: и пива, и вина, и водки. Пиво и вино продавали тут же около расположенных живописными группами выпивающих компаний, а вот за годной приходилось ходить через дорогу. И хотя там отпускали ее три продавца, создавалась очередь. Что касается непьющих, то их обслуживание было поставлено хуже: за мороженым, например, надо было ехать в город, за 10 километров.

Устроители «веселого отдыха» трудящихся поселка позаботились и о чистоте: на уборку битой винной посуды, бутылочных пробок и другого мусора заблаговременно были мобилизованы школьники. Они в течение двух недель под руководством преподавателей скребли и чистили газоны и дорожки парка. Так что выпивать было очень удобно: садясь или ложась на газон, не надо было опасаться, что угодишь на прошлогоднюю селедочную голову или ржавую консервную банку.

Какую картину являл собой парк на другой день, в понедельник, мы

думаем, читателю ясно: битое стекло (целые бутылки мальчишки оперативно собирали!), обрывки бумаги, куски хлеба и колбасы, консервные банки густо устилали смятые газоны и приотптанную молодую поросль.

Возникает несколько вопросов. Как известно, распитие спиртных напитков в общественных местах запрещено. Почему же поощряется массовое распитие их в парке, на глазах сотен детей и подростков?

Почему на «Польсаевской-1» в роли организаторов массовых выпивок выступают руководители общественных организаций? Неужели они полагают, что это приемлемая в нашем обществе форма воспитания трудящихся?

И, наконец, почему массовое осквернение природы организовано именно в дни месячника по ее охране? Что это: умышленное кощунство или следствие недомыслия? Считают ли руководители шахты «Польсаевская-1» педагогичным тот факт, что труд детей по охране природы (очистка парка от мусора) демонстративно оскверняется организованным его захлаплением?

Хотелось бы на все эти вопросы получить ясные ответы.

Е. СЛАВИЧ.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ БЫЛО НАПЕЧАТАНО

Тов. Марченко писал в редакцию о том, что кассир магазина № 64 обчитала его сына. На это письмо отвечает заместитель начальника торгового отдела орсат тов. Селезнева: «Кассир Казакова нарушила основные правила работы магазина, не назвав сумму при приеме денег от покупателя. Кассир Казакова, предупреждена, деньги покупателю возвращены».

Выступает ансамбль народного танца Дагестана «Лезгинка».

Фото Р. Дика

Фотохроника ТАСС.



