

В ответе—каждый

В нашем городе, на предприятиях общественного питания больше тысячи человек, услугами их в той или иной степени пользуется подавляющее большинство жителей. Год от году улучшается техническое оснащение предприятий общественного питания.

Каковы же дела наших предприятий общественного питания? На первый взгляд, все благополучно, если брать во внимание основной показатель работы — ежегодное увеличение товарооборота. Все благополучно, если рассуждать по принципу: больше продано — значит работают хорошо. Так ли? Не всегда.

Пища, как известно, не только средство поддержания жизни, но и источник удовольствия, создатель хорошего настроения (иначе люди питались бы таблетками!) Удовлетворяют ли нас наши столовые с этой стороны? Далеко не всегда.

Примеров тому можно привести сколько угодно. В последние полтора — два года стала печально знаменитой столовая № 16: плохие, невкусные обеды. И это — систематически. Группа посетителей даже записала в книгу жалоб и предложений, что они ни разу не пообедали здесь как следует.

Столовая № 16 — не исключение. Много нареканий на столовые №№ 13, 9, домовую кухню от столовой № 10 и т. д. Плохое санитарное состояние, недостаточный ассортимент блюд, низкое их качество. Эти недостатки — отнюдь не «привилегия» вышеупомянутых предприятий общественного питания. В той или иной степени они присущи всем без исключения столовым и буфетам. Одной из лучших считается в нашем городе столовая № 19, но и в ней — полное отсутствие овощных блюд даже теперь, осенью. Зачастую нет на раздаче того, что указано в меню.

Чем объяснить эти недостатки? Нет у нас хороших поваров? Напротив. Наше общественное питание может гордиться такими людьми, как Трушкова Надежда Федоровна, Жукова Нина Ивановна, Власова Александра Ивановна, — они честно и самоотверженно трудятся в общественном питании уже по много лет. Не подводит и молодые повара Галина Землянская, Капитолина Агафонова (последняя недавно участвовала в областном чемпионате поваров), да и многие работают достойно. Почему же не видно результатов?

Успех дела, во многом зависит от руководства. Не случайно, конечно, получается так: где руководитель опытный, знающий свое дело и умеющий его вести, там и дела идут неплохо. Пример тому — столовые №№ 6, 19. Заведующая производством столовой № 19 Вера Федоровна Чермарова работает там много лет, прекрасно знает и производство, и людей, эта столовая для нее — «своя». То же можно сказать о заведующей столовой № 6 Татьяне Гавриловне Умысковой. Для контраста — столовая № 16, где за последние два года сменилось несколько руководителей. Часто меняются они и в некоторых других столовых.

Отсюда, казалось бы, можно сделать вывод — недостаток ведет руководство общепита и орса продтоваров работу с кадрами, особенно руководящими. И это вывод будет правильным — взять хотя бы известные случаи, когда «проштрафившихся» работников вместо наказания «перебрасывали» с одного руководящего поста на другой. Как действуют такие перемещения на «наказанных», на их подчиненных, говорить излишне.

Да, недостаточная работа с кадрами, несомненно, причина плохой работы столовых. Одна из главных причин. И можно бы, указав ее, закончить статью словами вроде — «руководству орса необходимо вплотную заняться этим вопросом».

Но... Но мы постоянно склоняем на все лады начальников общепита, орса, директоров столовых и забываем, что, кроме руководителя, отвечающего за всех и все, есть люди, которые тоже должны отвечать — за себя, за свой участок работы. Если ты пирожница — так чтобы пирожки у тебя были и вкусны, и по весу выходили, если повар-супник — так чтобы борщи были борщами, а не бурдой...

Никакой контроль не может быть действеннее сознания собственной ответственности. К сожалению, сознание это у работников нашего общественного питания очень не развито. Идет проверка шахтового буфета. Обнаружены вопиющие беспорядки. Директор столовой волнуется, нервничает, а работники буфета, которые развели эти беспорядки, спокойны, даже улыбаются. Так было при проверке санэпидстанцией буфета шахты «Польсаевская-1». Так бывает зачастую.

А ведь уметь отвечать за себя — элементарное требование. Понятие ответственности за честь предприятия предполагает большее — ответственность не только за себя, но и за предприятие в целом, заинтересованность в том, чтобы не только у тебя хорошо получалось, но и у товарища.

Как и что делать, чтобы воспитать, укрепить у людей такое отношение к работе? Рекомендаций не может быть. Важно создать обстановку, благоприятствующую развитию этих качеств. Больше работы с коллективом: больше доверия к каждому работнику, больше простора для его инициативы, больше требований — тоже к каждому. Чтобы за недоработки коллектива краснел не только один руководитель где-нибудь в общепите или орсе, а отвечали все, каждый.

Здесь работал В. И. Ленин

ЖЕНЕВА. (ТАСС). Есть в Женеве библиотека «Общества любителей чтения». Время наложилось отпечаток на ее внутренний облик. Несколько переоборудованы читальные залы, частично обновлена мебель и другое оборудование. Но многое осталось в таком виде, как в тот декабрьский день 1904 года, когда русский революционер-эмигрант Владимир Ульянов стал читателем библиотеки. Бережно хранятся в «Обществе любителей чтения» читательские документы В. И. Ленина, в отдельном шкафу лежат книги с его пометками, Сотрудники библиотеки всегда находят время, чтобы гостеприимно провести посетителей по читальным залам, где занимался Владимир Ильич, где он работал над книгой «Материализм и эмпириокритицизм» и другими произведениями. Затем подводят гостей к столу, где лежит массивный альбом с портретами основателей библиотеки «Общества любителей чтения» и наиболее прославившихся ее читателей. На одной из страниц этой «золотой книги» большая фотография В. И. Ленина,

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Ленинский ШАХТЕР

Год
издания
39-й

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 213 (9539)

Суббота, 26 октября 1968 г.

Цена 2 коп.

Для удобства горняков

Горняки шахты «Польсаевская-2» давно привыкли к этому пассажирскому дизель-поезду. Он начал курсировать между Соцгородком и шахтами полторы недели назад. Привыкать к нему было одно удовольствие, потому что поезд вместительный, удобный, на точность его можно положиться — не то, что на автобусы. И машинисты тт. Музатов, Брехов, Увкин привыкли к новой машине.

Труднее было, когда он прибыл в депо. Он венгерского производства, поэтому ремонт его даже для самых опытных машинистов оказался слож-

ным. Со многим пришлось столкнуться впервые. Много хлопот было с регулировкой топливной аппаратуры.

Но машинисты тт. Музатов, Брехов, Увкин, помощники машинистов тт. Тимергалевич, Михалкин справились с поставленной задачей. Дизель-поезд за полмесяца был отремонтирован. Их стали называть специалистами по дизелям.

Второй пассажирский поезд тоже в полной исправности, так что горнякам польсаевских шахт больше нечего беспокоиться о транспорте.

А. ОГОНЬКОВ,



Замечательный мастер угля — бригадир комплексной бригады, кавалер ордена Трудового Красного Знамени и всех трех степеней знака «Шахтерская слава» Алексей Петрович Бзовий на недавно состоявшемся отчетно-выборном партийном собрании избран членом партийного комитета шахты «Польсаевская-2».

Руководимая им бригада только в октябре уже имеет дополнительно к плану более 2500 тонн, а с начала года 9 тысяч тонн угля.

На снимке: Ударник коммунистического труда почетный ветеран шахты А. П. БЗОВИЙ.

Фото и текст В. Тоньшева.

Счастливого выигрыша

Мы уже сообщали о ходе распространения в нашем городе молодежной лотереи. Особенно хорошо берут билеты комсомольско-молодежной в предпраздничные дни. Уже есть коллективы, которые полностью справились с распространением билетов. Первыми на текущий банковский счет обкома комсомола были перечислены деньги за лотерейные билеты, которые распространяли комсомольцы обогатительной фабрики шахты «Комсомолец».

Есть у нас и рекордсмены. На Ленинской автобазе комсорг Геннадий Шмулев за один день распространил 100 билетов. Ребята брали бы еще, но из 50 тысяч в горкоме не осталось ни одного, кроме разве тех, что показались счастливыми работникам горкомовского аппарата. Да и хватит ли на всех, если есть такие, как Юрий Слесарев с шахты имени 7 ноября, который закупил сразу 100 билетов. Ну, что ж, счастливого выигрыша!

Довольных — более тысячи

Позавчера в вестибюле шахты «Польсаевская-2» царил необычный оживление. Может быть, оттого, что в основном здесь были не шахтеры, а женщины. И повод для оживления тоже не совсем обычный — выставка-продажа кулинарных изделий, организованная работниками столовой № 3, где директором Мария Васильевна Ладур.

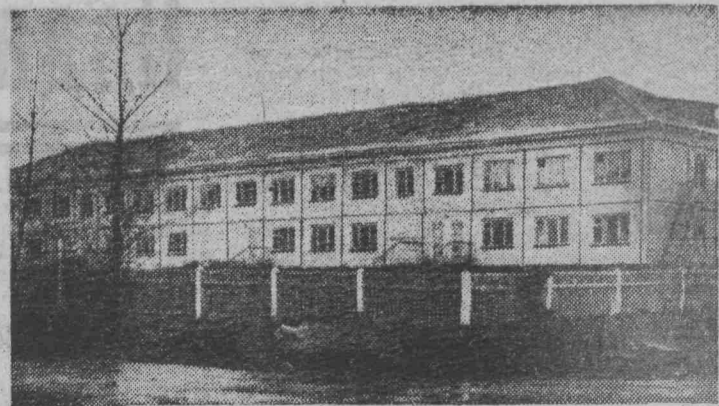
К услугам покупателей были выпечка, полуфабрикаты мясные, рыбные, — всего 91 наименование изделий. Буфетчицы тт. Трофимова, Кочнева, ученица повара Митрясова с трудом успевали обслуживать желающих. Пришлось заведующей производством Галине Сергеевне Малаховой помочь им.

К концу дня, когда в сто-

ловой подвели итоги торговли за день, то приятно удивились. Непроданными остались лишь несколько пирожков. Выручка за день — 460 рублей — поистине рекордная. Такую сумму столовая обычно выручала в течение трех дней.

Более тысячи человек обслужили работники столовой № 3 за день. И те остались довольны встречей. Благодарность тому — благодарности в книге предложений. Были благодарности не только в адрес организаторов выставки-продажи, но и тех, кто своими руками готовил все эти изделия к выставке, — пирожницам Е. М. Ивоиной, Л. Я. Лавухиной, Т. М. Червовой, Л. Н. Фисюк.

А. МАРКОВА,



В архитектурный ансамбль II квартала в Соцгородке вписано еще одно «небольшое» двухэтажное здание. Да оно и предназначено для самых маленьких — здесь будет комбинат для детей горняков шахты «Польсаевская-2». Просторные и светлые комнаты примут 150 ребят, а в ограде выстроены, домики, грибки, качели. В комплексе все предусмотрено для здорового отдыха детей. На снимке: общий вид детского комбината.

Фото В. ТОНЬШЕВА.

