

Ленинский ШАХТЕР

Год
издания
38-й

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 24 (9020)

Пятница, 2 февраля 1968 г.

Цена 3 коп.

ИЗ-ЗА ЧЕГО СРЫВЫ?

После отработки 23-й лавы горняки 3-го участка должны перейти в лаву № 15. Оставшийся фронт работы в 23-й лаве незначителен, но лава № 15 пока не готова. С опозданием закончен монтаж 60-й лавы для 2-го участка. Мало хорошего ожидается в будущем горняков 1-го участка. Таково положение на сегодняшний день на шахте имени Ярославского, задолжавшей более 7.000 тонн угля.

Срыв январского плана по добыче шахтой им. Ярославского не случаен, как не случаен он и в целом по руднику. Из-за отсутствия фронта работы плохо начал год коллектив шахты имени С. М. Кирова. Этой причиной, в основном, объясняется отставание шахты «Польсаевская-2».

Но видеть ненормальность только в организации проходки не совсем верно, хотя как в прошлом году, так и в январе нынешнего дела на подготовительных участках оставляют желать лучшего. О ритмичности здесь только мечтают. А вот на некоторых шахтах (например, на шахте имени С. М. Кирова) и с проходкой дела обстояли неплохо, однако очистники все-таки оказались без фронта работы.

Причина в том, что подготовка очистного фронта с внедрением узкозахватной техники стала делом настоя-

щего инженерного расчета. Это сложный комплекс работ, включающий в себя и проходку выработок, и доставку в забой оборудования, и непосредственно монтаж лав. Если случится, что оборудование находится на рудоремонтном предприятии или только заказано на машиностроительный завод, — задача становится еще сложнее. Нужна особая продуманность и оперативность. Здесь зачастую трудно найти решение одному человеку — будь то начальник шахты или главный инженер треста, но совместными усилиями выход найти можно.

Ситуации, когда график переходов срывается из-за увеличения подвигания отрабатываемых забоев или из-за доставки нового комплекса, совсем нестранные и не такие уж неразрешимые. Просто нужно жить немножко будущим днем, где-то иметь резерв, в чем-то проявлять гибкость и всегда — думать.

У нас же на руднике нет порядка пока даже в организации монтажных работ. Непродуманность и в слабости кадров монтажных участков отдельных шахт, и в ненормальной оплате монтажных работ (расценки на отдельные операции просто на просто отсутствуют. Хотя, если нет государственных расценок, можно вывести их силами нормативно-исследовательской станции), и даже в

том, что кое-где не решено, как именовать участки: монтажный, или монтажно-очистной (вот вам и отношение к важному участку работ!).

Это первая и важнейшая причина плохого состояния с подготовкой очистного фронта. В последние годы она становится заметным тормозом в развитии горных работ на шахтах. Причем, не всегда из-за проблемности в труднорешимости отдельных вопросов. Чаще — из-за собственной нерасторопности. Ведь сумели на шахте имени 7 ноября, заинтересовав монтажный участок материально, избавиться от срывов в пуске новых лав.

Причина вторая — в неразберихе с ремонтом комбайнов, оборудования и гидрофицированных крепей. Кажется, все просто: график ремонта составляется на шахтах и представляется в ЦЭММ или на завод «Красный Октябрь». Но потом эта простота нарушается.

Девятый участок шахты «Польсаевская-1», где не так давно и с трудом была организована нормальная работа, может снова сорваться. Комбайн «Казахстан», который нужен в новую лаву, ремонтируется на заводе «Красный Октябрь». Первый срок окончания ремонта был назначен на 20 декабря 1967 года. Потом его отнесли еще на месяц. Теперь «польсаевцам» обещают «Казахстан» где-то лишь к середине февраля.

Сразу следует оговориться, что иногда и сами руководители шахт не придерживаются графиков сдачи механизмов в ремонт, чем усложняют работу коллектива завода «Красный Октябрь».

Но главное не в том, кто больше «нарушает и не придерживается». Существование этой «затяжной» проблемы говорит о ненормальности отношений взаимозависящих предприятий и, следовательно, требует практического решения. В конечном счете от этого зависит выполнение плана третьего года пятилетки в целом по городу.

СТУДЕНТКИ НА КАНИКУЛАХ

Интересно проводят свои зимние каникулы студентки медицинского училища. Девушки из 62-й и 73-й групп уже давно хотели осмотреть достопримечательности города Ленина. Теперь их мечта осуществилась: они поехали в Ленинград.

Студентки 53-й и 63-й групп получили путевки на туристическую базу «Спутник», которая находится в Москве. Там они хорошо отдохнут и ознакомятся с музеями столицы и ВДНХ.

Но, пожалуй, самое интересное выпало девушкам 64-й группы. Они поехали на родину В. И. Ленина, в город Ульяновск. Цель поездки — собрать новые материалы о жизни и деятельности В. И. Ленина. На днях другая группа девушек поедет в село Шушенское. Они привезут много материалов к выставке, посвященной 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

Сегодня, 2 февраля, в помещении Кемеровского драматического театра начнет свою работу XIII областная комсомольская конференция. Сюда съедутся представители от 222-тысячной армии комсомоли Кузбасса. Примут участие в конференции и 33 делегата от комсомольцев нашего города. Это — шахтеры Николай Мешков и Виктор Кусков, комсорги электролампового и завода «Кузбассэлемент» Римма Колмогорова и Валентина Дроздова, строитель, депутат городского Совета Екатерина Унтилова, учащийся ГПТУ № 38 Александр Болтенков и другие.

На снимке вы видите трех наших делегатов (слева направо): студентку выпускного курса педагогического училища Любу Николаеву, секретаря ГК ВЛКСМ Николая Кислова и десятиклассницу 20-й школы Женю Рашитову.

Фото Ю. Шитова.

СЕГОДНЯ исполнилось 25 лет со дня разгрома фашистов под Сталинградом

Молодежная впереди

Пять проходческих бригад работают на участке № 10 шахты имени Ярославского: Анатолия Щербакова, Владимира Лазарева, Сергея Морушина, Николая Овсянникова и Прокопия Сизикова. В четырех из них опытные горняки, немало лег прора-

ботавшие в шахте. Пятая бригада, Анатолия Щербакова, комсомольско-молодежная И она не уступает в труде «старичкам». Наоборот, задает тон в работе своей задорностью.

Январский план коллектив десятого участка досрочно завершил двадцать шестого числа. И сейчас на сверхплановом счету проходчиков числится более тридцати погонных метров! Восемь из них принадлежат бригаде Анатолия Щербакова.

КАК МЫ РАБОТАЕМ?

Сводка добычи угля за январь

	± в тоннах	Им. Ярославского	
«Комсомолец»	+ 9045	«Польсаевская-2»	— 7422
Им. 7 ноября	+ 6268	«Журилка-3»	— 21091
«Польсаевская-1»	+ 4588	Трест	— 34812
«Польсаевская-3»	+ 3390	«Польсаевская-Северная»	+ 8000
Им. С. М. Кирова	— 3212	Моховский карьер	+ 6057
		Грамотенский карьер	— 16000

ОБСУДИЛИ ЛЕКЦИЮ

Такого представительного собрания лекторов города не было давно. На семинаре присутствовало 75 человек.

В начале его работы была заслушана лекция: «Культура поведения советского человека». Читала ее зам. директора по воспитательной работе школы № 37 Нина Филипповна Лапина.

А потом началось обсуждение лекции. Тщательно проанализировала ее содержание учительница школы № 6 Е. И. Шкуратова. Со своими замечаниями выступили тт. Двойченко, Хатович и другие. Общий вывод положительный, но было указано и на некоторые недостатки.

После обсуждения лекции секретарь городского отделения общества «Знание» К. А. Проскурина проинформировала присутствующих о работе лекториев в первичных организациях. Особое внимание обращено на то, какое участие принимают члены общества в подготовке к 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

Тов. Проскурина остановила и на работе других лекторов. Надо сказать, что на отдельных предприятиях лектории прекратили свою деятельность, а молодежные заглохли почти на всех.

На семинаре выступил заведующий отделом пропаганды и агитации ГК КПСС А. Н. Яковлев.

ИЗВЕЩЕНИЕ

5 февраля, в 7 часов вечера в Большом зале Центрального ДК проводится агитационный вечер на тему: «Почему мы порвали с религией». На вечере выступят бывшие верующие.

В заключение спектакль Народного театра — «Вызов богам».

Приглашаются все желающие.

Отдел пропаганды
и агитации ГК КПСС.



ИСТОРИЧЕСКИЙ ПОДВИГ

К 25-летию завершения Сталинградской битвы

Подъезжая к Волгограду, я не отходил от вагонного окна. Каждый поселок, даже каждый бугорок волновали неизъяснимо: здесь, у берегов Волги, почти четверть века назад довелось мне участвовать в одном из самых грандиозных сражений Великой Отечественной войны.

Сталинградская битва против отборных фашистских войск продолжалась двести дней и ночей. Миллионы солдат — больше половины всех своих танковых и почти две пятых всех пехотных частей, сражавшихся на Восточном фронте, — бросило сюда фашистское командование.

Бой шел не на жизнь, а на смерть. Дымились развалины домов города, рушились стены. Казалось, стрелял каждый камень. Небо было черно от вражеских самолетов. Неумолчно рвались снаряды. Тем или иным домом врагу удавалось овладеть только тогда, когда в живых не оставалось ни одного нашего бойца. На Мамаевом кургане к концу боев было больше металла, чем земли.

«Мы, живые участники боев за Сталинград, — говорил недавно Маршал Советского Союза В. И. Чуйков, бывший командующий 62-й армией, — свидетельствуем, что здесь наши воины не знали страха в бою, не отступали перед смертью, вели сражение с такой решимостью, что даже мертвые не выпускали из своих рук оружия, а сраженные падали головой на запад».

Бои за Сталинград, за каждую пядь советской земли были упорными, кровопролитными. Воины-сталинградцы поклялись Родине остановить и разгромить врага: «За Волгой для нас земли нет», — говорили они.

О необыкновенной стойкости, мужестве и героизме защитников волжской твердыни написаны книги, сняты кинофильмы. Но в них, конечно, не нашли отражения еще миллионы подвигов советских людей —



и тех, кто сражался на переднем крае с оружием в руках, и тех, кто рыл под бомбежками окопы и противотанковые рвы, трудился на заводах, и тех, кто под огнем убирал хлеб, заготавливал продукты для Красной Армии, отправлял за Волгу технику и скот, чтобы ничего не оставить врагу. Вот один из типичных боевых эпизодов того времени.

Позицию огневого взвода 43-го артополка 15-й гвардейской дивизии у села Дубовый Овраг атаковало 20 танков с десантами автоматчиков. Артиллеристы взвода старшего сержанта Хвостанцева подбили два танка, остальные повернули вспять. Фашисты предприняли против смельчаков массированный налет с воздуха, обстрел из танков. 13 бойцов из 14 были ранены или убиты. Хвостанцев, приказав раненым идти в тыл, прикрывал их отход.

Колонна вражеских танков сжимающими клещами охватила огневые позиции взвода. Старший сержант вступил в неравную схватку. Одну за другой подбил он две вражеские машины. Остальные ползли на него. Герой-артиллерист с силой метнул гранату под лобовую часть головного танка. Но взрыв не остановил фашиста: он направил танк на советского артиллериста. Хвостанцев вырвался в окоп. Над его головой зловеще залязгали гусеницы танка, посыпалась земля. Воин плотно прижался ко дну окопа.

Взбешенный гитлеровец семь раз протюжил окоп нашего храбреца и заглушил мотор. «Ах, решил посмотреть? — подумал артиллерист. — Не выйдет!». Сбросив землю, Хвостанцев приподнялся и метнул гранату. «Черепашка» со свастики завертелась на месте. В это время пулеметная очередь с другого танка прошла воина-гвардейца.

Михаилу Хвостанцеву посмертно присвоено звание Героя Советского Союза. В селе, где пал он смертью храбрых, воздвигнут ему памятник.

Стойкость и мастерство солдат и офицеров, талантливость полководцев, непрерывные контрудары наших армий под командованием генералов Малиновского, Москаленко, Галанина с севера и юга и контрата-

ки 62-й и 64-й армий генералов Чуйкова и Шумилова в городе позволили измотать и перемолоть отборные дивизии врага, подготовить мощное контрнаступление.

Разработкой плана разгрома крупной группировки врага занимались командующие Сталинградским, Юго-Западным, Донским фронтами генералы Еременко, Ватугин, Рокоссовский, прибывшие туда заместитель Верховного главнокомандующего генерал Жуков и начальник Генерального штаба генерал Василевский. Замысел контрнаступления: окружить и уничтожить 6-ю и 4-ю танковые армии противника.

19 ноября 1942 года войска Юго-Западного и Донского фронтов, а 20 ноября — Сталинградского фронта перешли в решительное наступление. В результате было окружено 22 вражеских дивизии общей численностью 330 тысяч человек.

Грандиозное наступление советских войск у берегов Волги закончилось 2 февраля 1943 года разгромом фашистских захватчиков. В плен были взяты десятки тысяч вражеских солдат и офицеров вместе с командующим 6-й полевой армией генерал-фельдмаршалом Паулюсом.

По длительности боев, по

количеству участвующих людей и техники Сталинградская битва превзошла все предшествовавшие ей сражения мировой истории! Гитлеровцы в этой битве потеряли полтора миллиона человек убитыми, ранеными и пленными.

Битва на Волге положила начало коренному перелому хода второй мировой войны. Именно здесь выдохся наступательный порыв гитлеровских войск, был сломлен моральный дух фашизма. Отсюда началось изгнание вражеских полчищ с нашей священной земли, — отсюда мы дошли до Берлина, принесли человечеству радость победы над фашистской Германией.

В феврале 1943 года, когда замолкли последние взрывы снарядов, мне, как и другим участникам Сталинградского сражения, довелось осмотреть город. Он был мертв: руины и пепелища царили на десятках километров по берегу Волги. Зияли черные остовы фундаментов, стояли обрубки стен, а между ними — исковерканные танки, орудия, машины, у выходов из подвалов лежали штабеля трупов «завоевателей».

Как же радостно было теперь, спустя почти 25 лет, увидеть на этом месте красивый, современный город, с новой планировкой, новыми жилыми комплексами, театрами, стадионами, заводами-гигантами, мощной гидроэлектростанцией.

Ник. НИКОЛЬСКИЙ,
Герой Советского Союза.

На снимках: фельдмаршал Паулюс (крайний слева) взят советскими войсками в плен.

Волгоград сегодня. Проспект и площадь имени В. И. Ленина.

Фотохроника ТАСС.



СКЛОНИМ ГОЛОВЫ

Я не видел ужасов войны. Войну представлял только по книгам и кинофильмам.

Но недавно был в Волгограде. Поднимался на Мамаев курган. Прикасаясь к священной земле, напитанной кровью героев Сталинградской битвы.

Сталинград! Это слово знают во всех уголках земного шара. О подвиге на Волге знаю и я с детства. Но ощутить величие победы, нам, молодым, можно лучше всего там, на месте событий.

Среди новых домов — мрачное, обожженное, полуразрушенное здание — здание мельницы. Это история, это память о войне.

Экскурсовод поясняет, что 25 лет тому назад почти весь Сталинград был таким. Лишь около 20 процентов зданий можно было восстановить. И на них отчетливо видны следы снарядов и пуль.

Каждый из нас, слушая эти слова, склоняет головы перед подвигом защитников города на Волге.

На площади Павших героев у монумента — вечный огонь. Здесь в почетном карауле застыли пионеры — наследники боевой славы отцов.

Вся страна свято чтит память защитников Сталинграда. Яркое выражение того — открытие на Мамаевом кургане 15 октября 1967 года памятника-ансамбля героям битвы на Волге.

При подходе к кургану на бетонных постаментов башни от танков. Здесь проходила линия фронта.

Памятник-ансамбль начинается вводной композицией — рельефом. Он расположен на проспекте В. И. Ленина у подножья Мамаева кургана. Тема композиции — память поколений. В каменной стене высечено торжественное шествие. С венками и знаменами идут наши современники, чтобы почтить светлую память павших героев.

Ступени широкой лестницы ведут к аллее пирамидальных тополей. Следующая тема памятника: «Стоять насмерть». Отсюда, с насыпного кургана видны кварталы города, заводские корпуса и заводские дубравы. Глядя сверху на эту картину, разгадываешь главный замысел памятника: «Ни шагу назад, за нами Сталинград, за нами Волга, Родина».

Как бы из самой великой русской реки, поднимается воин-богатырь и становится на защиту родного города. Мужественное волевое лицо, в глазах решимость. Не зная страха, он готов встретить врага.

Поднимаемся по лестнице выше. Перед нами площадь Героев. На подпорной стене площадью около 1.000 кв. метров изображено наступление советских войск под Сталинградом, пленение гитлеровцев, митинг победителей.

Зал воинской славы. Сурово оформлен вход в него. Поворот — и перед нами огромный сверкающий зал.

На фоне золотой смальты свисают знамена. На них начертаны имена воинов, павших в Сталинградской битве. Здесь имена и наших земляков. В центре зала — большая мраморная рука, держащая факел вечного огня.

Выход из зала расположен на площади Скорби. Здесь склонившаяся фигура женщины-матери. Перед тем, как похоронить своего погибшего сына, она обняла его и погрузилась в безграничную скорбь.

Поднимаешься выше. Святая святых памятника — братские могилы защитников города. Звучит торжественно бесконечная траурная мелодия.

Венчает весь ансамбль скульптура Матери-Родины. Она поднялась над курганом на 52 метра с поднятым 29-метровым мечом.

Трудно передать то впечатление, которое остается после посещения этого величественного памятника-ансамбля на Мамаевом кургане. Всегда здесь много людей. И всегда здесь торжественная скорбная тишина.

И сегодня, когда исполнилось 25 лет со дня окончания битвы на Волге, склоним и мы головы перед светлой памятью мужественных защитников Сталинграда.

Ю. ФЕДОРОВ, учитель физкультуры школы № 8.

На снимке: скульптура Матери-Родины.



НЕ ОДНИМ ДНЕМ

Рассказ Р. Путкова,
бригадира 4-го участка
шахты «Комсомолец»

Наряд у нас зачастую начинается так: «Что думает о вчерашней смене М.?» — спрашивает Василий Григорьевич Сидоренко. Крепильщик М. растерянно смотрит на начальника участка, на горняков. Но оправдываться ему Василий Григорьевич не дает. Он логично доназывает, что объем работ, выполненных крепильщиком М., недостаточен. Вот ведь рядом такие же люди работали, а сделали вдвое больше.

От того, что начальник участка не кричит, говорит доказательно, горняку ничего не остается, как промолчать. Вдумчивый инженер В. Г. Сидоренко, придя на участок, начал с привития горнякам уважения к новой технике. Сам он еще лет восемь назад, работая начальником участка, был инициатором внедрения узкозахватной техники.

Это и стало главным в изменении положения дел на участке. Неверно говорят, что четвертый участок забаловали вниманием, потому и уголь пошел. Помощь со стороны руководства шахты, конечно, была, но главное в том, что коллектив стал жить не одним днем...

Одним днем жить — это я так понимаю: сегодня кто-то напортачил, завтра его отругают, сегодня произошла авария — завтра ее устраняют. А через день, смотришь, новые аварии и новые бездельники и конца этому не предвидится.

Например, электрослесари у нас, в основном, остались прежние, но механическая служба участка не идет ни в какое сравнение с прошлой. И дело не только в том, что каждый механизатор

теперь отвечает за какой-то определенный агрегат. Например, с Н. В. Дубовицкого полный спрос за комбайн. А. К. Кузин — в любое время дня и ночи может сказать, в каком состоянии находятся посадочная лебедка и «лесной» привод.

Руководство участка добивается, чтобы каждый чувствовал себя механизатором. Работаешь ли ты в нише, крепильщик ли, но если заметил какую-то ненормальность на механизме — немедленно сообщи механику. На участке есть специальный журнал, куда заносятся замечания горняков. И постепенно механизмами привыкают интересоваться все.

Четкой стала работа и самих механизаторов. Бывало выйдет из строя какая-нибудь катушка или турбомуфта — на участке аврал. Ночью бегут в мехцех, там, как назло, нет этих катушек, звонят главному механику шахты — а он где возьмет? Из-за пустяка порой целые смены терялись.

По-инному поставил дело механик участка Петр Васильевич Мясников. Он человек запасливый и на черный день что-то, а контакторные катушки-то имеет. В специальной камере находится, как мы называем, механический

Цель — эффективность производства

склад участка. Что-нибудь сломалось, слесари знают, куда бежать. А если так, то некоторые аварии, на ликвидацию которых раньше уходили часы, теперь устраняются за минуты. Зато предотвращаются аварий механизаторы времени уделяют больше. Уж на что трудным на шахтах считается соблюдение графика планово-предупредительных работ, а у нас на участке его придерживаются. И все потому, что перестали жить одним днем.

Характерно, обе лавы, отрабатываемые нами в прошлом году, были особенными — солидной длины. Сейчас на шахтах практикуется нарезать лавы большой длины. Но это преимущество, хочу сказать, легко переходит в недостаток. Чуть простой — лаву поддавливает. Наш комбайнер-ас Сергей Филиппович Шадоменев говорит так: «В лаву пришел — двигай только вперед!»

Достигнув быстрого продвижения лавы, мы знали, только преимущества

большой длины лавы. Но легко ли этого достигнуть? В 128-й лаве, например, давление было большое, пришлось несколько раз менять шаг посадки. В конце концов остановились на посадке кровли через 2 метра. Проблема трудоемкости посадочных работ этим не была исчерпана. Уже в этом году мы начали применять высадку лавы патрончиками.

Общими усилиями мы добивались лучшего использования рабочего времени. В одном случае этому способствовали хорошие расчленения механизаторов, в другом — оно достигалось опытною машинистом комбайнов, в третьем — помогал заинтересованность в работе. Добросовестных людей на участке много. Это звеньевые Н. Полянский и А. Голубев, горнорабочие Л. Колосветов и Г. Гаптульзянов, электрослесари А. Кузин и Н. Дубовицкий. Но важно, чтобы люди были еще заинтересованы в работе и не только материально.

У нас под люками установлена доска показателей работы, над которой шефствует люковой. Окончилась смена — и пожалуйста — уже известно, как работало звено. Кажется пустяк, а на поверку выходит не так. Как-то на душе спокойней, когда уходишь домой, зная результаты работы.

Некоторое своеобразие у нас и в организации труда. Зачастую и на многих участках горные мастера подменяют звеньевых и наоборот. Пользы от этого немного, а вреда — больше. Когда горный мастер не надеется на звеньевых, тот в конце концов становится равнодушным и не понимает своей роли. У нас расстановкой людей, в основном, занимается звеньевый. Забота горного мастера — обеспечить лаву лесоматериалами, порожняком и осуществлять общее руководство.

Памятникам последняя смена прошлого года. Мы до последнего дня волновались: осилим ли рубеж — 300.000 тонн угля в год. Звено И. Толстоногова уходило на-гора, написав на вагонетке цифру 300.235. Радостно рапортовал о выполнении обязательств горный мастер Л. Миронов. Горняков встречали без цветов и оркестра, но радость от этого не стала меньше.

Обязательство выполнено! — нелегко дался коллективу этот рапорт. Он накладывает определенную ответственность — работать в 1968 году в том же ритме. Хотя... между собой на участке мы поговариваем: не замахнуться ли на 400.000 тонн!

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Группа рабочих участка ВШТ шахты «Польсаевская-3» просит рассказать о правилах предоставления очередных отпусков.

На это письмо отвечает технический инспектор горкома профсоюза угольщиков Н. Бондаренко.

Согласно статье 114 КЗОТ право на отпуск имеют все трудящиеся. Первый очередной отпуск предоставляется по истечении одиннадцати месяцев непрерывной работы на данном предприятии или в учреждении. На втором и следующих годах право на отпуск также возникает после одиннадцати месяцев. Но отпуск может быть предоставлен и до возникновения права на отпуск, то есть авансом, согласно графику отпусков. Действующее законодательство не устанавливает какого-либо срока на втором и последующих годах, по истечении которого может быть предоставлен отпуск авансом.

Предоставление отпуска авансом позволяет чередовать уход трудящихся в отпуск в различные времена года, тем самым сочетаются интересы производства и отдельных работников. Не допускается лишь авансирование отпуска до начала года, в счет которого предоставляется отпуск.

При предоставлении отпуска авансом, он должен быть полным, установленной продолжительности и оплачиваться также полностью.

Таким образом вам, работникам подземного транспорта шахты «Польсаевская-3», при составлении графика отпусков начальнику участка обязан ежегодно чередовать время отпусков. А шахтный комитет и отдел кадров при согласовании графиков должны контролировать последние путем сопоставления с предыдущим годом.

Хорошо отдохнули

В нашей газете уже сообщалось, что городское автотранспортное агентство обслуживает коллективные поездки трудящихся в места отдыха. Мы, рабочие 4-го участка и участка БВР шахты «Комсомолец» тоже подали заявку на поездку в Кемеровский цирк. В воскресенье, 28 января, к назначенному времени к комбинату подошли автобусы, заказанные горняками. Несмотря на мороз, желающих посмотреть представление было много, места в автобусах были полностью заняты. В пути следования все любовались красотой зимнего пейзажа: ярко светило солнце и иней на деревьях переливался в его лучах...

Но вот мы в областном центре. Интересным было представление Кемеровского госцирка. Всем по душе пришлись выступления клоуна, акробатов и дрессированных собачек.

Потом горняки познакомились с достопримечательностями города. Весело и с пользой прошел выходной день у горняков.

А. СЕМЕНОВ.

А ВОТ мнение крупного бизнесмена, председателя совета директоров фирмы «Дженерал миллз»: «В начале этого столетия проблема увеличения производства занимала умы лучших бизнесменов своего времени. Период между двумя мировыми войнами характеризовался упором на технику быта. Вторая же половина нашего столетия, несомненно, будет отмечена значительными успехами в области человеческих отношений». Еще одна любопытная цитата. Председатель совета директоров фирмы «Стандард ойл Нью-Джерси» в своей речи на выпуске инженеров в одном институте сказал: «За последние 25 лет, когда наука управления стала заниматься вопросами человеческих отношений, количество проблем в этой области увеличилось настолько, что сегодня управленческий персонал тратит на разрешение их больше времени, чем на любые другие управленческие проблемы». Президент фирмы «Нэшнл каш реджистер», выпускающей электронно-вычислительные машины, пользующиеся мировой известностью, говорит: «На жизненном пути человека умение иметь дело с людьми — самая главная наука».

При оценке деловых качеств управляющих заводов на первое место в настоящее время ставится знание ими рынка; на второе место — умение организовать научно-исследовательскую работу и определить линию поведения фирмы на следующие годы; на третье место —

знание человеческих отношений и умение правильно их использовать, умение ладить с людьми.

В этом отношении американская практика предьявляет к руководителю определенные неписанные, но твердо установившиеся правила. Прежде всего начальник должен быть управляющим, а не погонщиком. Погонщик догоняет. Начальник ведет. Погонщик всегда полагается на свою власть. Начальник полагается на помощь и кооперацию подчиненных. Подчиненные погонщика живут в мире слухов, догадок и толков. Хороший начальник держит их в курсе дела.

Погонщик всегда говорит: «Чтобы вы были здесь вовремя»; начальник, подавая пример, сам всегда приходит вовремя. Погонщик ищет козлов отпущения за все совершенные ошибки. Начальник исправляет эти ошибки. Погонщик знает, как надо сделать, начальник показывает, как надо сделать.

От начальника требуется уверенность — хотя бы внешняя — в себе и в своем деле. Дается ряд психологических рекомендаций: держитесь прямо, не опускайте голову вниз, когда находитесь в присутствии подчиненных или идете по заводу. Прямая походка, четкий шаг, поднятая голова сразу помогут выработать привычку уверенности в себе. Здороваясь, не подавайте расслабленную руку. Человек, который все время нервничает и очень легко теряет спокойствие, не может быть хорошим управляющим.

Но как сохранить самообладание?

КАК ВЕСТИ СЕБЯ УПРАВЛЯЮЩЕМУ

В. ТЕРЕЩЕНКО

На это отвечают так. Если чувствуете, что готовы взорваться, не терпитесь сказать что-то резкое, а сделайте вид, будто вы задумались, и ритмично сделайте несколько вдохов и выдохов. И лишь после этого отвечайте. Утверждают, что это средство очень хорошо помогает человеку овладеть собой, обуздать вышедшие из-под контроля нервы.

Фактор времени — один из решающих в науке управления. Ничто не разлагает людей так, как безделье. Всякое откладывание со стороны начальника на завтра того, что можно и нужно сделать сегодня, как и всякая непроизводительная трата времени, как своего, так и своих подчиненных (например, ожидание в приемных), — это симптом плохого стиля работы.

Начальнику дается совет: говори подчиненным об их недостатках в работе, но умей выслушивать замечания о своих недостатках. Никогда нельзя критиковать ради критики, иначе начальник превращается в человека, который все время брюзжит и распекает своих подчиненных. Это вызывает у них

лишь одну реакцию: ему, дескать, все равно не угодить. Критика должна быть позитивной.

Любопытный случай произошел в США во время войны. На двух открывшихся военных заводах было решено использовать женский труд. Один завод был в Пенсильвании, другой — в Нью-Джерси. Произошла странная вещь. В Пенсильвании через две-три недели всех девушек прекрасно обучили, а в штате Нью-Джерси точно на таком же заводе никак не могли. Начались шутки. Дескать, в Пенсильвании девушки умные, а в Нью-Джерси глупые. Послали в Пенсильванию психолога. Оказалось, что все дело было в методе обучения. В Пенсильвании девушкам говорили, что в этой работе ничего трудного нет. Дескать, давайте попробуем. Сделаете ошибку — ничего, но лучше делайте так-то. Поправляй.

(Окончание на 4-й стр.)

«ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР»
2 февраля 1968 г., № 24, стр. 3.

КАК ВЕСТИ СЕБЯ УПРАВЛЯЮЩЕМУ

но не ругали и не критиковали. В Нью-Джерси же все время внушали, что это очень трудная работа; пугали: «Смотрите, не ошибитесь». За каждую ошибку распекали. В конце концов психологически демобилизовали работников: они просто боялись прикоснуться к инструментам.

Теоретики хорошего стиля советуют управляющему: умея наказывать, не бойся хвалить. Если вы видите, что человек достоин похвалы, скажите доброе слово. Что же касается наказания, то здесь нужно проявлять максимальную осторожность.

Эти же теоретики говорят: нельзя «накидываться» на провинившегося. Даже собираясь сделать выговор, лучше всего начать с похвалы, а затем уже указать ему на его упущения. Фигурально выражаясь, человека должно сперва похлопать по плечу: «Ты ведь хороший работник!», а потом: «Смотри, что ты натворил!». При этом упор рекомендуют делать на личные интересы провинившегося: «Ты испортишь свою репутацию! О тебе уже говорят то-то и то-то». Но к концу — опять пози-

тивное слово: «Но ты хороший работник. Я уверен, что второй раз с тобой это не повторится, и ради твоих же собственных интересов ты выправишь дело!».

Первый выговор всегда должен делаться наедине. Другие об этом не должны знать. Такой беседе с глазу на глаз подчиненный может бояться, но начальника он будет уважать. Если выговор будет справедлив, он не станет рассматривать его как оскорбление человеческого достоинства. Выговор же в присутствии коллег считается высшей мерой наказания. К ней прибегают только в крайних случаях, если не помогают никакие другие средства. Такой выговор легко унижает достоинство чуткого человека, может его озлобить. «Распекание» в присутствии других способно вызвать ненависть к начальнику, желание отомстить ему, «подставить ножку». Такая реакция легко приводит к склоке, легко вырастают анонимные доносы.

Вежливость, приветливость и тактичность — неотъемлемые черты хорошего стиля руководства. Человек всегда внутренне протестует против грубости. Как показывает практика, распоряжение, отданное в твердой, но вежли-

вой форме, всегда приводит к лучшим результатам, чем в форме грубой.

Не ожидайте, чтобы подчиненный первый проявил к вам дружелюбие и приветливость, а начинайте с этого сами. Иногда он может не реагировать на вашу вежливость. Имейте терпение! В конце концов приветливость одержит верх.

Юмор, как известно, поднимает настроение и, следовательно, производительность труда. Одно из обследований показало, что в плохом настроении рабочие выполняли операцию в среднем за две с половиной — три минуты. Когда же их развеселили — рассказали остроумный анекдот, — тот же процесс занял одну-две минуты.

Опытный начальник должен уметь говорить и уметь слушать. Это не значит, что он должен быть искусным оратором, однако нужно научиться излагать свои мысли кратко, четко и ясно.

Важно и умение вызывать людей на разговор. Молчаливый человек — всегда загадка. Он трудный объект для управления. Но иной раз не менее важно и остановить не в меру разговорившегося человека, особенно, если он жалует на кого-то.

Не вздумайте «подливать масло в огонь» и прерывать жалобщика. Дайте ему возможность разрядить свою психологическую напряженность. И когда он «разрядится», подавляющая часть жалоб разрешится сама собой.

И, наконец, последнее, что требуется, — это желание знать и изучать своих подчиненных, интересоваться ими. Это очень важный психологический момент, особенно в

больших коллективах, где всегда велика опасность, что человек может «потеряться». Каждый подчиненный, если он видит, что начальник его замечает, работает лучше. Если же человеку кажется, пусть даже только кажется, что начальник не знает его, он теряет интерес к работе. Умение замечать человека, вовремя назвать его просто по имени, поздороваться с ним, поздравить с днем рождения, спросить о его детях — это эффективный способ повышать настроение людей, устанавливать дружескую атмосферу в коллективе.

Не следует забывать, что в описанном стиле работы, на котором настаивают американцы, заключено много ханжества и лицемерия. Энгельс был бесконечно прав, когда утверждал, что отношение фабриканта к рабочему всегда остается не «человеческим», а чисто «экономическим».

Но, разумеется, неправильно было бы в данном случае ограничиться только критикой описанных правил хорошего стиля руководства и не попытаться использовать все то ценное, что в них есть.

Если американский предприниматель считает выгодным создание благоприятной атмосферы на производстве, то для нашего хозяйственника это должно быть вдесятеро важнее. В нашем обществе, свободном от классовых противоречий, создание плодотворного «психологического климата» на предприятиях и в учреждениях не только может дать, но, как легко может заметить каждый внимательный наблюдатель, действительно дает отличные результаты.

(«Литературная газета» № 2 за 10 января 1968 г.)



Радуют спортивными достижениями своего учителя — И. И. Маметьева, воспитанники ДСШ.

На снимке: Надя Дуплякова — неоднократная победительница российских и всесоюзных соревнований.

РОБОТЫ

Несколько роботов сделано любителями в Калининграде. В Москве на смотре «Родившийся» здесь «Нептун» завоевал звание чемпиона роботов СССР.

Кто строит у нас роботы? Это прежде всего учащиеся среднего мореходного училища, которыми руководит Б. Н. Василенко. Он же занимается с ребятами и на областной станции юных техников. **В. БАРИКОВ.**

г. Калининград. («Правда»).

*) Окончание. См. 3-ю стр.



ФРГ. Четыре года понадобилось Милли Шмидт-Браун (на снимке слева) из Франкфурта-на-Майне, чтобы соорудить этот макет готического собора из 50.000 спичек.

Высота его 60 сантиметров, длина — около 90 см.
Фото АП—ТАСС.

СИБИРСКИЕ НОВОСЕЛЬЯ

За широким окном, разрисованным морозным узором, снег и озябшие сибирские березы. А в уютном холле, в обрамленном свежей травой водоеме тихо журчит вода, рядом зеленеет кустарник, алеют цветы. Это зимний сад в Доме ученых. Дом этот только что построен в Академическом городке Новосибирска. Великолепное современной архитектуры здание с большим конференц-залом, киноустановками, лекционными залами, рестораном, многочисленными комнатами — не единственный подарок строителей горожанам самого крупного города Сибири.

Только что открылись двери нового Дома радио. Среди березовой роши поднялась к небу серебристой полусферой станция космической связи «Орбита», с помощью которой сибиряки смотрят телепередачи из Москвы и сеансы интервидения. Построен стадион для крупнейшего в городе Электротехнического института, в котором учится 15 тысяч студентов. Спортсмены получили два плавательных бассейна, а для молодежи города открыто новое кафе с просторным танцевальным залом.

— Все эти крупные здания, можно сказать, первые ласточки широкого жилищно-гражданского строительства в Новосибирске, — рас-

сказал корреспонденту АПН председатель исполкома горсовета инженер Иван Севастьянов. — Сегодня Новосибирск как бы переживает свое второе рождение. Идет снос оставшихся от старого Ново-Николаевска деревянных строений. На их месте растут новые современные здания. Строится много жилья. За минувшие десять лет шестьсот тысяч новосибирцев справили новоселье. Всего в Новосибирске 1.100 тысяч жителей.

Мы строим город индустриальными методами, возводим крупные жилые массивы. В нынешнем году будет шире практиковаться строительство 9—12-этажных зданий. Начнем строить ряд общественных зданий: речной вокзал с 12-этажной гостиницей, областную клиническую больницу на 1.500 коек, 25-этажную гостиницу, еще один корпус Электротехнического института, в котором разместится институтская библиотека на миллион томов. Построим три крупных кинотеатра, уникальное здание цирка на две с лишним тысячи зрителей, четыре плавательных бассейна и пять заводских Дворцов культуры. Разрабатываются проекты двух новых театров, универсального спортивного зала на 7 тысяч человек, двух крупных ресторанов и торгового центра. По-прежнему будет строиться много жилья, детских учреждений, поликлиник, магазинов, кафе. Словом, 1968 год будет в Новосибирске годом больших новоселий.

Николай МЕЙСАК, корреспондент АПН.
Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаем глубокую признательность всем организациям и лицам, разделившим нашу скорбь и принявшим участие в похоронах дорогого нашего мужа, отца и дедушки Карпова Захара Павловича.
Семья КАРПОВЫХ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Ленинск-Кузнецкая макаронная фабрика — дипломированного кофегара на паровой котел.

Дом культуры шахты «Полюсаевская-1» — киномеханика. Оклад 130 рублей в месяц.

Ленинск-Кузнецкий горный техникум — слесаря-водопроводчика с окладом 93 рубля и киномеханика (мужчину).

При ДК имени Ярославского организуется платная детская хореографическая студия. Принимаются дети с 7 до 11 лет. Приемные экзамены с 3 по 7 февраля, с 10 часов утра.

Здесь же производится запись в кружки художественной самодеятельности: театр миниатюр, вокальный, танцевальный, эстрадный.

Городское профтехучилище № 36 ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на шестимесячные курсы мастеров пошива мужской и женской верхней одежды для последующей работы на швей-фабрике № 10. Принимаются лица с образованием 7—10 классов, в возрасте не моложе 17 лет. Учащимся выплачивается стипендия 18 руб. в месяц. Начало занятий 15 февраля 1968 г.
Адрес: ул. Чехмарева, № 5. Телефон 3-08.

С 4 февраля по воскресеньям с 12 час. до 14 час. в конторе городского общества мичуринцев проводятся агролекции.

Продается дом в районе телевышки, по улице Столбовой, 59. Обращаться в любое время.

Ленинск-Кузнецкий автомобильный клуб производит набор на курсы: шоферов-профессионалов (начало занятий с 3 марта 1968 года), шоферов-любителей и мотоциклистов (начало занятий с 10 февраля), шоферов 1-го класса (начало занятий с 12 февраля 1968 года).
Обращаться по адресу: ул. Ленина, 16.

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»
МАРИАННА
Сеансы: 9-00, 10-40, 12-20, 2-20, 4-00, 5-45, 7-30, 9-30.
На удлиненных сеансах:
«ГОРИЗОНТ»
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДК
СИЛЬНЫЕ ДУХОМ
(2 серии).
Сеансы: 2, 5, 8.

НАША АДРЕС:

г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17

Телефоны: редактора—0-33 и через трест 3-81, зам. редактора—3-10, ответ. секретаря—3-10 два звонка, партийного отдела 5-37 и через трест 3-61, промышленного отдела 0-52 и через трест 3-81 два звонка, отдела культуры и писем трудящихся 5-37 два звонка и через трест 3-61 два звонка, бухгалтерии 0-52 два звонка, директора типографии 2-21.

Гортипография, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17
ОП 11695
Заказ № 655 Тираж 27.000

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

2 ФЕВРАЛЯ

18.00 — Для старшекласников. «Иду по северо-востоку...»
18.30 — «Древности камской чуди» — телеочерк.
18.50 — Жизнь, творчество музыкантов.
19.30 — Теленовости.
19.45 — Международное обозрение.
20.00 — Киножурнал.
20.10 — «Разорванный рубль» — спектакль Немеровского облдрамтеатра им. Луначарского.