

Ленинский ШАХТЕР

Год
издания
38-й

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 51 (9047)

Среда, 13 марта 1968 г.

Цена 2 коп.

ЯДРО КОЛЛЕКТИВА

Многие трудовые коллективы города сейчас разрабатывают конкретные планы, обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. При этом, учитывая требования экономической реформы, они в центр внимания ставят выявление резервов производства, повышение его эффективности, подъем производительности труда, улучшение всех качественных показателей.

Инициаторами нового соревнования становятся первичные партийные организации. Но мало проявить инициативу. Долг партийных организаций — добиться, чтобы каждый трудящийся нашел свое место в рядах соревнующихся. И в этом деле особенно ощутимо значение цеховых партийных организаций и партгруп. Они ближе стоят к производству, лучше знают людей и могут оперативно влиять на складывающуюся обстановку. Они в состоянии эффективно помочь в ликвидации «узких» мест, в обеспечении четкой, ритмичной работы каждого производственного звена.

Особенность цеховых партийных организаций и партгруп в том, что они общие установки воплощают в совершенно четкие задачи, связанные с персональными исполнителями: сэкономить столько-то материалов, устранить помехи в повышении качества продукции, такие-то резервы использовать для повышения производительности труда. То же можно сказать о пропаганде передовых приемов работы. На участие, в бригаде, смене речь должна идти не вообще о пропаганде опыта, а об обучении конкретных людей определенным операциям.

Хорошо справляется с этими задачами партийная организация участка № 11 шахты «Польсаевская-3». Она поставила перед собой цель — добиться месячной производительности труда каждого рабочего бригады в тысячу тонн. Такой производительности еще не знали на шахтах. И участок

успешно справляется с поставленной задачей.

Коммунисты бригады тов. Путькова с шахты «Комсомолец» тоже ведут свой коллектив к определенной цели — добиться годовой производительности добычного комплекса 300 тысяч тонн угля.

Конкретность поставленной цели, пример коммунистов разжигают огонь творческого соревнования, помогают найти дополнительные резервы роста эффективности производства.

Новая хозяйственная реформа затрагивает не только производство, но и психологию людей, требует порой ломки старых, привычных представлений. К примеру, в первые месяцы внедрения новой системы планирования и экономического стимулирования на обувной фабрике № 17 люди не поняли методов материального поощрения. Неполную выплату премий они восприняли как прихоть администрации, а не как результат просчетов в собственной работе. К сожалению, коммунисты не помогли людям вовремя разобраться в том, что премия снижалась за повышенный процент брака продукции, за перерасход материалов, нарушения дисциплины труда.

Важно не только применить экономическое стимулирование в производстве, но и объяснить его механику людям, использовать рычаги реформы в ломке устаревших представлений, в воспитании людей. И первое слово в этом деле за цеховыми партийными организациями и партийными группами, в поле зрения которых каждый человек, его достоинства и недостатки.

Урок обувной фабрики № 17 наглядно убеждает, что роль партийных организаций при новой системе возрастает, что экономические рычаги без подкрепления их идеологической работой дают мало пользы.

Новые условия хозяйствования, хозрасчет в низовых производственных звеньях зна-

чительно расширяют самостоятельность руководителей. Роль начальников участков, мастеров, бригадиров неизмеримо возрастает. Парторганизации призваны усилить требовательность к кадрам, поднимать их ответственность за ведение хозяйства современными методами, побуждать их к инициативе, творчеству. И правильно делают на шахтах имени С. М. Кирова, имени 7 ноября и других предприятия, что учитывают мнение цеховых организаций при перемещении, назначении бригадиров, мастеров, начальников участков. Тем самым облегчается влияние цеховых парторганизаций на руководителей, участков, смен, бригад.

Цеховые партийные организации, партгрупы обязаны не только помогать в производственных делах, но и всемерно способствовать росту политической сознательности людей, помогать в учебе, в налаживании быта, в проведении досуга. И примеров хорошего выполнения этих задач немало. Так, партийная группа участка водоотлива шахты имени С. М. Кирова в начале учебного года провела собрание с молодыми рабочими, на котором учащиеся вечерних школ рассказали о своей учебе, пригласили учиться товарищей. Здесь нередко заслушивают коммунистов о том, как они занимаются в системе партучебы. В партийной организации коммунального отдела шахты им. 7 ноября, коммунисты интересуются бытом трудящихся, посещают их квартиры, помогают товарищам, оказавшимся в беде.

Роль цеховых парторганизаций и групп трудно переоценить. Они доносят слово партии до каждого человека, активно влияют на производство, растят сознательных, дисциплинированных строителей коммунизма. И долг партийных комитетов и бюро предприятий — способствовать активизации низовых звеньев партии, их боевности и результативности в работе.

ПЛЮС 5000 ТОНН...

В начале марта на самом броском месте в комбинате была вывешена «молния». Она сообщала: «Звено Животинова Василия Ильича выдало за смену 29 февраля — 600 тонн, а в целом бригада Маринина Леонида Анисимовича дала за сутки 1500 тонн, вместо 810 тонн по плану».

Это шахтный рекорд суточной добычи из одной лавы. Коллектив комплексной бригады Л. Маринина одержал славную победу, выдав в феврале дополнительно к плану 5 тысяч 687 тонн на комплекс ОМКТ.

Поддерживая инициативу механизаторов треста «Куйбышевуголь», бригада т. Ма-

ринина в лаве № 62, мощностью 2,30 м, решила не снижать темпов в марте. На сверхплановый счет она записала уже 1160 тонн угля.

Трудятся в бригаде дружно и слаженно, стараются не терять ни одной минуты рабочего времени. Отлично работают звенья, возглавляемые тт. Животиновым, Денисовым, Дюрасовым. Стараются и прилежностью отличаются машинист комплекса тов. Черников, горнорабочие тт. Чуйков, Шанауров, Орлов, электрослесарь Дмитриев, моторист Басманов. Можно сказать, что все члены бригады работают хорошо.

М. ИЛЬИН.
Шахта «Журилка-3»

СОВЕТ МОЛОДЕЖИ

Совет молодежи организован на заводе «Кузбассэлемент». В плане работы молодежного совета — воспитание подростков и молодых рабочих. Кроме загородных прогулок, вечеров отдыха и танцев, культурных мероприятий. В частности, установить переписку с воинскими частями, где служит молодежь, призванная с завода, вступить в трудовое соревнование с молодыми рабочими электролампового завода, организовать вечер «Посвящение в рабочий класс».

Таков план на март, а в следующих месяцах будет другая, более интересная воспитательная программа.

Е. ДВОРНИКОВ.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС

Заслушав и обсудив отчет делегации КПСС об итогах Консультативной встречи коммунистических и рабочих партий, ЦК КПСС одобрил деятельность делегации и занятую ею позицию по всем обсуждавшимся на встрече вопросам.

ЦК КПСС высоко оценивает значение Консультативной встречи. Она явилась выражением и развитием главной тенденции в международном коммунистическом движении — тенденции его сплочения на принципах марксизма-ленинизма, пролетарского интернационализма. Она продемонстрировала общую волю коммунистов умножить свои усилия для срыва агрессивных планов империалистической реакции и обеспечения новых побед дела мира, демократии, национальной независимости и социализма.

Решение Консультативной встречи о созыве международного Совещания представителей коммунистических и рабочих партий о сроке, целях, повестке дня и методах его подготовки означает, что сделан важный практический шаг к его проведению. Обсуждение на совещании вопроса — задачи борьбы против империализма на современном этапе и единство коммунистических и рабочих партий, всех антиимпериалистических сил — концентрирует внимание на самой узловой проблеме и будет содействовать как укреплению коммунистического движения, так и сплочению всех сил социализма и демократии.

Встреча продемонстрировала эффективность коллективного решения вопросов на основе принципов равноправия, товарищеского обмена мнениями. ЦК КПСС считает, что намеченные Консультативной встречей демократические формы подготовки международного Совещания создают хорошую основу для согласования оценок и выводов, координации действий всех отрядов международного коммунистического движения в интересах решения общих задач. Образование Консультативной встречей комиссии по подготовке Совещания из представителей всех коммунистических и рабочих партий, которые пожелают принять в ней участие, создает необходимые условия для подготовки Совещания.

ЦК КПСС считает, что успешной подготовке Совещания отвечает Обращение Консультативной встречи ко всем коммунистическим и рабочим партиям, в том числе и к тем, которые не приняли участия в Будапештской встрече, с призывом принять участие на равноправной основе в подготовительной работе и самом Совещании. ЦК КПСС полностью солидаризируется с выводом Консультативной встречи, что подготовка и проведение Совещания отвечают интересам каждой коммунистической партии и всего международного коммунистического движения, интересам сплочения всех сил для борьбы против империализма.

Руководствуясь положениями, зафиксированными в коммюнике о Консультативной встрече, КПСС сделает все от нее зависящее для успешной подготовки и проведения Совещания представителей коммунистических и рабочих партий.

(ТАСС)

ИНТЕРЕСНЫЙ ТВС

Недавно в столовой № 11 прошел ТВС медицинских работников 5-й горбольницы. На этот раз встретились команды терапии и детского отделения. Одна из команд — команда терапии — должна была встретиться уже с третьим противником. До сих пор она не знала поражений. Как выступит она сегодня? Кто выйдет победителем? — Такие разговоры были слышны среди присутствующих. Их собралось немало — более 150 человек.

И вот появляются участники состязания. Девушки из команды «Березка» одеты соответственно названию команды. Команда детского отделения «Чайка» тоже не уступает в красоте наряда.

После взаимных приветствий команд начинается состязание. Под аккомпанемент А. Бронникова исполняются песни и пляски. Все номера перечислить трудно. «Марафонский» бег в мешках сменялся русской пляской, пес-

ни — загадками, стихи — поговорками, головоломки — приготовлением домашних блюд, пение — рисованием с закрытыми глазами и т. д.

Борьба была упорной. Достаточно сказать, что «Березка» победила с минимальным преимуществом в 3 балла.

Среди принимавших участие в ТВС нужно отметить хорошую подготовленность капитанов команд. М. И. Суцеской и Р. К. Синикиной, а также участников тов. Загорской, Сучковой, Ивоиной.

По окончании ТВС была разыграна бесплатная лотерея, каждый присутствующий получил сувенир на память о проведенном вечере. Люди расходились по домам очень довольные и благодарили организаторов ТВС — местного комитета профсоюза больницы.

А. МАГАРЫЧЕВ
Соцгородок.

ИЗВЕЩЕНИЯ

14 марта, в 4 часа дня в ГК КПСС проводится семинар лекторов. Приглашаются лекторы, председатели и секретари первичных организаций общества «Знание», заместители секретарей парторганизаций по идеологии.

ГК КПСС

Общество «Знание».

15 марта в 2 часа дня в ГК КПСС проводится семинар лекторов-атенстов. Приглашаются лекторы-атенсты с предприятий и заместители директоров школ по воспитательной работе.

ГК КПСС

Общество «Знание»

Сегодня курсант, завтра офицер

В разных уголках нашей Родины проходят действительную военную службу парни из нашего города. Многие обучаются в военных училищах.

В редакцию приходят письма, в которых рассказывается о солдатских буднях. Одно из таких писем прислал военкор Чемеков. О нашем земляке Валерии Колотове пишет он.

☆☆☆

Вечер. Ветер злобно воет за окнами Ленинской комнаты. Курсант Колотов пишет письмо в Ленинск-Кузнецкий.

«Здравствуйте дорогие папа и мама! Вы за меня не беспокойтесь. Я жив и здоров, учусь. По всем дисциплинам отличные и хорошие оценки. Взятые социальное задание к славному 50-летию Советских Вооруженных Сил выполнил успешно. Служба проходит нормально».

Написал скромно. Умолчал, что на днях ему за отличную боевую и политическую подготовку, за образцовую службу генерал объявил благодарности. Чего доброго, подумает отец, что сын хвалится. Задумался.

...Вспоминает детство, своих друзей. Вспоминает первые дни в училище.

Трудно было сначала. И ранний подъем, и утомительные занятия по строевой и физической подготовке. Только тогда он понял, как нелегко быть солдатом.

Летели дни и недели. Ва-

лерий мужал. На всю жизнь запомнился ему день принятия военной присяги. Быстроилось все училище, играет оркестр. Выносят овеянное славой знамя училища. «Я клянусь!», — звучит перед строем. С речью-призывом к молодому поколению обратился генерал.

Настойчиво изучает Валерий Колотов военное дело, сложную и мощную современную технику. Учат здесь не только командовать, но и уметь воспитывать солдат, отлично владеть оружием и техникой, учить этому других.

Вместе я служу с вашим земляком. Хорошо знаю Валерия. Он чуткий, отзывчивый товарищ. Комсомолец Колотов активно участвует в общественной жизни, любит музыку, искусство. В свободное время сам рисует. Тема картин — боевая учеба товарищей.

Позади третий курс. Недавно Валерий защитил дипломный проект. Оценка — отлично.

Позади годы упорной учебы, физических тренировок. Вспоминается недавний случай. Подразделение вышло на стрельбище. Дул обжигающий ветер, мороз 35 градусов. Упражнение сложное. Но Колотов выполнил его на отлично. Подобных примеров из будничных дней боевой жизни вашего земляка очень много.

Валерий Колотов отличный спортсмен. Имеет II разряд



по лыжам и легкой атлетике, сдал нормы военно-спортивного комплекса II степени.

За безупречную службу и примерную воинскую дисциплину в служебной карточке Валерия Колотова записано более 15 поощрений от командования. Пройдет несколько месяцев, и в офицерский корпус инженерных войск войдут молодые хорошо подготовленные командиры. В их числе лейтенант Валерий Колотов, уроженец вашего города.

С. ЧЕМЕКОВ,
курсант-военкор.

На снимке: отличник боевой и политической подготовки Валерий Колотов.

Не доходят до читателей

В Байкайском строительном управлении много получают периодических изданий. Конечно, это хорошо. Плохо то, что газеты и журналы не доходят до читателей.

В техническом кабинете, например, в углу на стульях самая настоящая свалка. Здесь и «Строительная газета», и журналы «Строитель», «Механизация на стройке», и другая периодическая литература.

Видно, что к газетам и журналам не прикасались руки. Невольно возникает вопрос — для чего же их надо было выписывать?

Нет порядка с хранением периодических изданий и в постройкоме. Здесь газеты и журналы также свалены в одну кучу и копятя, как макулатура.

А вот на участках газет и журналов не видно. Давно рабочие вносили предложения сделать газетные витрины, но их нет до сих пор.

Б. ПИЩИКОВ,
рабкор.

ЛЮДИ, СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

● 29 МАРТА 1966 ГОДА открылся XXIII съезд КПСС, определивший основные направления внешней и внутренней политики КПСС и Советского государства на современном этапе. Съезд совпал с завершением семилетки, явившейся важным этапом в создании материально-технической базы коммунизма.

Съезд утвердил Директивы по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы. В Директивах отражено основное содержание политики нашей партии, выражающей коренные интересы советского народа, политики, дальнейшего развертывания строительства коммунизма в СССР, как это предусматривается Программой КПСС.

● 28 МАРТА исполняется 100 лет со дня рождения великого пролетарского писателя, основоположника социалистического реализма, Алексея Максимовича Горького. В. И. Ленин говорил, что Горький — «громадный художественный талант, который принес и принесет много пользы всемирному пролетарскому движению». (Ленин. Изд. 5, т. 31, стр. 49). Произведения А. М. Горького, вся его общественная деятельность неразрывно связаны с народом, с борьбой за социалистические преобразования.

100-летие со дня рождения А. М. Горького широко отмечается в нашей стране, в социалистических странах, а также прогрессивной общественностью других государств. Эта дата объявлена Всемирным Советом Мира международным юбилеем.

● 18 МАРТА исполняется 20 лет со дня подписания Договора о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи между Советским Союзом и Народной Республикой Болгарией. Народы Болгарии и Советского Союза связывает давняя дружба. Мирный договор, подписанный 90 лет назад между Россией и Турцией, возродил самостоятельную Болгарию, освободил ее от османского ига. 12 мая 1967 года в Софии между СССР и НРБ был подписан новый Договор о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи сроком на 20 лет.

ЗОЛОТО БЕРИКУЛЯ

Кемеровская область. Копры Берикюльского рудника словно в кольчугах, в ослепительно белых наростах инея, а в подземных выработках на полуклометровой глубине тепло и сухо, гуляют упругие вентиляционные сквозняки. Здесь нет крепи, как на угольной шахте, и выработки, пробитые в монолитном камне, похожи на сказочные гроты.

Берикюльский рудник — крупнейшее предприятие в Западной Сибири по добыче золота. Здесь шесть шахт, из которых три — подземные. Шахты оборудованы современной техникой, многие процессы автоматизированы.

Коллектив рудника трудится с честью. План прошлого года был перекрыт по всем основным показателям.

Комплексная бригада очистников, руководимая Юрием Михайловичем Малаховым, одна из передовых. Сейчас горняки бригады работают с опережением графика.

На снимке (слева направо): горный мастер В. Н. Берсеев, забойщики В. М. Свизев, В. Н. Дударев и бригадир Ю. М. Малахов перед сменой.

Фото А. Кузарина.

Фотохроника ТАСС.



К 80-летию со дня рождения АНТОНА МАКАРЕНКО

Труд рядом с образованием

ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ творчество Макаренко — яркая страница истории советской педагогической науки и школы. Но не только истории. Его идеи продолжают и сегодня оказывать огромное влияние на решение одной из величайших задач современности — коммунистического воспитания подрастающих поколений.

Когда свершилась Октябрьская революция, Антону Макаренко не было тридцати лет, но он уже имел немалый опыт учительствования. Революция открыла перед ним широкий путь к педагогическому эксперименту.

В 1920 году Антону Семеновичу поручают организовать колонию для малолетних преступников. В то тяжелое для страны время тысячи детей оказались на улице. Беспризорность становилась массовым явлением.

Начинается пятнадцатилетний, поразительный по своим прямым воспитательным результатам период работы Макаренко в колонии

имени А. М. Горького и коммуне имени Ф. Э. Дзержинского. Именно в это время складывается реальная основа творческого развития его педагогических идей, представляющих крупнейший вклад в советскую педагогику.

В поисках воспитательного средства, обеспечивающего педагогически целесообразную организацию детской школы, Макаренко приходит к выводу, что таким «единым и общим методом» может быть только коллектив.

«Воспитание, — отмечал Макаренко, — есть процесс социальный в самом широком смысле...». Со всем сложнейшим миром окружающей действительности ребенок входит в бесконечное число отношений, каждое из которых неизменно развивается, переплетается с другими отношениями, усложняется физическим и нравственным ростом самого ребенка. Весь этот «хаос» не поддается как будто никакому учету, тем не менее он создает в каждый данный момент определенные изме-

нения в личности ребенка. Направить это развитие и руководить им — задача воспитателя.

Вся богатая по содержанию, общественно полезная по своему характеру и педагогически целесообразная по назначению деятельность детей в коллективе организуется и оформляется дисциплиной и режимом, закрепленными в прочных традициях. Макаренко разрабатывает концепцию дисциплины как моральной и политической категории, сознательной и активной дисциплины борьбы и преодоления трудностей. Мажорный стиль и тон довершали организационную инструментальную работу всей жизни воспитательного коллектива, создавая у каждого его участника радостное, оптимистическое восприятие действительности.

Предлагая воспитанникам широкое поле для проявления инициативы, самостоятельности, Макаренко в то же время выдвигал требования педагогического руководства всей жизнью детей. Его идея создания сплоченного педагогического коллек-

тива отражает одну из важнейших и наиболее актуальных проблем педагогической практики. Ни один воспитатель, писал А. С. Макаренко, не имеет права действовать в одиночку, на свой собственный риск и на свою собственную ответственность. Должен быть коллектив воспитателей, а там, где воспитатели не соединены в коллектив и коллектив не имеет единого плана работы, единого тона, единого точного подхода к ребенку, там не может быть никакого воспитательного процесса.

Замечательный педагог одним из первых в советской педагогической науке правильно оценил могучее воспитательное воздействие на детей со стороны организованного детского коллектива, подметил, что в условиях советского воспитания педагогическое воздействие на личность воспитанника исходит не только от педагога, но, что особенно важно, от детского коллектива. Открытие путей преобразования непосредственного влияния педагогов на детей в организованное воздействие воспи-

тательного коллектива — выдающееся достижение советской педагогической науки и практики. Требования педагога и коллектива развивают у воспитанника требовательность к самому себе, перспективы, поставленные вначале другими людьми, становятся личными целями детей.

В педагогическом опыте Макаренко и его теоретическом наследии отражено значительное разнообразие педагогических средств, но наиболее полно разработаны им такие основные методы педагогического воздействия, как требование, система перспективных линий и наказание. Каждый из этих методов своим, только ему присущим способом организует и стимулирует деятельность воспитанников. Педагогическое требование использует для этого реальные формы личных отношений, возникающих между педагогом и воспитанниками, а также между самими детьми. В коллективе требование может поэтому применяться в многообразных формах прямого указания, просьбы, вы-

В ЧЕМ КОРЕНЬ ЗЛА?

Поднимая важные и нужные проблемы в статье «Вопросы сегодняшнего дня», тов. Егоров — вольно или невольно — допустил ошибку. Решение большого вопроса — планирования нужно искать в улучшении инженерной службы, в создании нормальных условий для организации высокопроизводительной работы. Автор же об этом сказал мимоходом, а о следствиях этих причин — наоборот пренебрежительно.

Несколько, не требующих доказательства, истин. Каждой шахте, как и тресту, устанавливается план добычи угля и прохождения подготовительных работ, который, как правильно заметил тов. Егоров, является законом. Этот план стабильный в течение квартала.

В том случае, когда действующие очистные забой встречают геологические нарушения, план добычи устанавливается в соответствии с фактическими условиями. Однако нарушение этого положения, так же, как и отсутствие планового количества очистных забоев, не значит, что часть плана добычи угля или уходов может быть остав-

ОБСУЖДАЕМ СТАТЬЮ «ВОПРОСЫ СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ»

лена в папках администрации. Планы добычи угля и прохождения подготовительных работ по участкам могут изменяться с учетом фактически сложившихся условий. Но в каждом месяце обязательно должны равняться плану шахты.

За 1967 год из 59 очистных участков не выполнили план добычи угля 33 и недодали — 535 тысяч тонн угля. В то же время 26 участков, резко перевыполнив план, выдали сверх плана — 415 тысяч тонн. Не странно ли это?

При правильном и внимательном отношении к определению плановой нагрузки на забой с учетом его специфических особенностей можно было сократить количество участков, не выполняющих план, не прибегая к рекомендациям тов. Егорова.

Чем же может вызываться изменение плана по участкам в течение месяца и оставление плана неразмещен-

ным? Только близорукостью руководства шахт.

Все пороки планирования — следствие слабой постановки инженерной службы на ряде шахт, низкого уровня организации производства и труда, отсутствия заботы о завтрашнем дне. Вот об этом и нужно бы говорить сегодня.

Для выполнения плана добычи угля шахтам планируется определенный объем подготовительных работ, выделяются трудовые, денежные и материальные ресурсы. Правильное и инженерное использование их дало бы возможность иметь нужный очистной фронт.

Но возьмем, например, шахту имени Ярославского (главный инженер Ю. В. Сунгуров). В прошлом году она не выполнила план проходки на 3.640 метров, в результате чего на шахте в течение года недоставало к плану 0,3 очистного действующего забоя. На этой же шахте при переконплекте в 97 рабочих-очист-

ников, проходчики систематически используются на постоянных работах. За 1967 год проходчиками затрачено на постоянные работы 5.714 выходов.

Аналогичное положение на шахте «Польсаевская-1» (главный инженер Г. И. Рошупкин), где в течение года недоставало 1,3 очистного действующего забоя, 4.500 выходов проходчиков использовано на постоянных работах. Вот все это и приводит к разверстке плана без учета возможностей. Но опять-таки всему виной — слабая инженерная служба. С нее и нужно спрашивать. Этот пробел и нужно решать сегодня.

Перевод шахт на новую систему планирования и экономического стимулирования и позволит материально заинтересовывать коллективы, чтобы они имели большую нагрузку на забой. Такая форма премирования предусматривает взятие повышенного встречного плана по добыче угля и прохождению подготовительных работ. Надо полагать, что тогда не будет места разговорам о неразмещенных планах и необходимости их изменения в течение месяца.

И. БУИМОВ,
начальник планового отдела треста «Леннинголь».

ЛЮДИ, СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

● 18 МАРТА — День Парижской коммуны... 1871 год. Шла франко-прусская война. Четыре с половиной месяца Париж удерживал у своих стен прусскую армию. Однако Национальное собрание — «наихудшие люди Франции» — приняло условия, продиктованные Бисмарком. Франция была разгромлена и предана. Но народ сказал свое слово. 18 марта трудящиеся Парижа взяли власть в свои руки провозгласили Парижскую коммуну, в состав которой было избрано 86 человек. За 72 дня своего существования коммуна провела в жизнь ряд декретов классового характера. Она уничтожила старую армию и полицию, отделила церковь от государства, создала новый государственный аппарат.

● 65 ЛЕТ НАЗАД, 26 марта 1903 года царские власти расстреляли рабочих-стачечников оружейного завода в городе Златоусте.

Весть о кровавой расправе над рабочими в Златоусте прокатилась по всей России. 1903 год отмечен массовой стачечной политической борьбой русского пролетариата.

Корр. ТАСС.



В то время как в развитом европейском государстве Швейцарии женщинам до сих пор не предоставлено политическое равноправие с мужчинами (за исключением нескольких кантонов), их сестры в молодой африканской Гвинейской Республике имеют право голоса.

На снимке: президентские выборы в Конакри (Гвинея). Фото АДН—ТАСС.

ржения доверия или недоверия, одобрения, осуждения и угрозы.

Важнейшей характерной особенностью человеческой деятельности является то, что она перспективна, планомерна и целесообразна. И это ее свойство Макаренко использовал в разработке метода перспективы. Истинным стимулом человеческой жизни, писал он, является завтрашняя радость. В педагогической технике эта радость является одним из важнейших объектов работы. Сначала нужно организовать саму радость, вызвать ее к жизни и поставить, как реальность... Воспитать человека — значит воспитать у него стремление к перспективе. Методика этой работы заключается в организации новых перспектив, в использовании уже имеющихся, в постепенной постановке более ценных.

И метод требования, и метод перспективы являются непосредственным вкладом Макаренко в методику воспитания.

Несколько по-иному обстояло дело с методом наказания. Хорошо известный в педагогической практике и описанный в педагогике с давних времен, этот метод незаслуженно был отвергнут

многими видными педагогами в первые годы развития советской педагогической науки и строительства новой школы. Макаренко отстаивал право этого метода на существование, хотя и в принципиально новой трактовке. «Страх педагогов перед наказанием, — писал он, — истекает из боязни возродить нравы старой школы. Если в старой школе наказание превращалось в насилие и не разрешало конфликта, а только усиливало его, загоняя язвы внутрь, то у нас система наказаний, отличная от жестокого и унижительного оскорбления человеческого достоинства школьника, несомненно, сыграет положительную воспитательную роль». Дальнейшее развитие советской школы и педагогики полностью подтвердило правильность этой точки зрения. Различные формы наказания, представляющие собой варианты лишения совершившего поступок ученика каких-то прав, наложения на него дополнительных обязанностей и общественного осуждения разрабатываются педагогами-теоретиками и в необходимых случаях используются в педагогической практике.

Антон Макаренко выступил также и против недоо-

Эстрадный или духовой?

Много лет я состою членом жюри городских смотров художественной самодеятельности и мне приходится оценивать творческие успехи эстрадных коллективов. Сегодня хочется поговорить о том, что волнует многих музыкантов.

С каждым годом число духовых оркестров катастрофически уменьшается. В этом году, например, на общегородском смотре было представлено всего два оркестра.

По скромным подсчетам, в городе имеется более 30 комплектов духовых оркестров. А на демонстрациях участвует чуть больше половины.

Где же остальные оркестры? Попробуем объяснить, хотя это довольно сложно. В первую очередь, многие клубы забываются о том, чтобы у них был эстрадный оркестр. Со-

гласен — это современно. И эстрадное искусство по праву занимает ведущее место. Но ведь с эстрадным оркестром не пойдешь маршем во время парада.

Отдельные товарищи прямо говорят, что духовой оркестр устарел. Не согласен я и с такой точкой зрения. Хороший духовой оркестр может исполнять и классическую музыку. Разумеется, для этого надо много работать оркестрантам, нужны опытные руководители.

В том и беда, что постоянно у нас духовыми оркестрами не занимаются. На шахтах и заводах накануне праздника устраивается аврал. За несколько дней до торжества все мало-мало играющие музыканты освобождаются от работы. Обходится это дорого. Давайте займемся небольшим подсчетом. Для оркестра требуется 12—15 человек. Допустим, что на шахте ставка подземного рабочего 5 рублей. Освобождая людей не менее чем на три дня. Получается, что оркестр из 15 человек обходится в 225 рублей. Кроме того, оркестрантам выплачивают за игру. Иногда это 100—120 рублей. В итоге за два праздника в году на такой оркестр уходит примерно 650 рублей. Так «формируют» оркестры на шахтах имени Кирова, «Журинов-3», имени Ем. Ярославского. В то же время, содержа штатного руководителя оркестра, который постоянно работал бы с музыкантами, на шахтах считают невыгодным.

Может быть, с финансовой точки зрения это и оправданно, но с моральной и эстетической — ни в коем случае. Ведь в оркестрах, имеющихся в городе, смогли бы заниматься постоянно около 450 человек. Надо ли говорить, что в первую очередь туда пошли бы подростки, что положительно сказалось бы на их воспитании и проведении досуга.

Однако, на содержание руководителей оркестров идут крайне неохотно. Судите сами: клуб шахты «Польсаевская-1» пригласил кинемеханика, найдя возможным платить ему 130 рублей. А руководитель оркестра имеет в среднем оклад 70 рублей. Ко-

нечно, при таких условиях найти человека трудно. Добавим, что занятия, как правило, необходимо проводить утром и вечером.

И еще одно. Многие руководители клубов жалуются, что квалифицированных музыкантов в городе нет. Да, это верно. Но откуда они будут, если в коллективах не растут музыкантов, не направляют учиться наиболее одаренных? Не ждите, никто не пришлет руководителей централизованном порядке. Кадры надо искать на месте.

Скажу, что многое зависит от руководителей предприятий. Были в свое время первоклассные оркестры на станциях и в тресте «Кузбассуглегеология». К сожалению, сейчас они распались. А ведь оркестр спасстанции был создан еще в 40-х годах и считался лучшим в городе.

Назрела, на мой взгляд, необходимость создания штатного городского духового оркестра, скажем, на базе ЦДК угольщиков. Он вполне оправдывает себя как с материальной, так и с эстетической стороны. В первую очередь, это был бы оркестр профессиональный, с него можно спросить не только легкую и танцевальную музыку, но и классическую. Значит, здесь многому смогут научиться другие музыканты, а потом использовать свой опыт в клубах и Дворцах культуры.

Обслуживание различных торжественных мероприятий на предприятиях города за известную плату позволило бы оправдать содержание оркестра материально.

Диктуется это необходимостью. Право же, неприятно было, когда в прошлом году на одном из праздников популярные музыканты из похоронного бюро своим исполнением удивили даже людей, не сведущих в музыке.

Пора серьезно заниматься духовыми оркестрами.

Еще раз скажу: этот вид музыки не устарел, надо лишь более квалифицированно готовить кадры музыкантов. Тогда будет и признание слушателей.

П. БЕЛЫХ, преподаватель детской музыкальной школы.

Виктор КОРОТОВ,
кандидат педагогических наук. (АПН).

Наступление японского пролетариата

БЕСЕДА С ЧИТАТЕЛЕМ на международные темы

года идут рабочие — химики, железнодорожники, шахтеры.

Работники государственных железных дорог фактически уже выступили в весенний поход за свои права. Добиваясь отмены разработанного администрацией плана «рационализации», предусматривающего увольнение 50.000 рабочих и служащих, они провели 1 и 2 марта единые действия на 52-х железнодорожных узлах. И хотя железнодорожникам, как и другим государственным служащим, запрещено бастовать, они провели 2 марта четырехчасовую стачку и заявили, что организуют новые забастовки в конце марта, если власти не пойдут им навстречу. Готовятся к выступлениям и другие отряды японского рабочего класса.

Требования, с которыми японский пролетариат выступает нынешней весной, были выработаны 34-м съездом СОХИО, состоявшимся летом прошлого года. Важнейшим из них является: «Зарплату — на уровень рабочих западноевропейских стран». Штаб весенней борьбы придает этому требованию наибольшее значение и вот почему. В последние годы Япония вошла в ряд ведущих промышленных держав мира. По ряду показателей (судо- и автомобилестроение, производство стали, электронных вычислительных машин и т. д.) она опередила своих ближайших конкурентов — Англию, ФРГ, Францию и Италию. Прибыли японских капиталистов быстро растут. Но жизненный уровень трудящихся не повышается. Зарплата японских рабочих почти в 2 раза ниже зарплаты рабочих западноевропейских стран.

В опубликованной профсоюзами накануне весеннего наступления «Белой книге» о положении трудящихся отмечается, что повышение зарплаты, которого рабочим удалось добиться с 1960 года на две трети, было съедено непрекращавшимся все это время ростом цен. А в нынешнем году рабочий люд Японии ждет очередное удорожание



Тысячи представителей трудящихся по призыву социалистической, коммунистической партий и Генсовета профсоюзов Японии вышли на улицы городов, чтобы выразить протест против планов США, направленных на превращение Японии в ядерную базу американского империализма и форпост агрессии во Вьетнаме.

На снимке: полиция разгоняет демонстрантов.

Фотохроника ТАСС.

Весна на Японских островах тихая: нет капели и ледоходов, бурных паводков и вздувшихся от вешних вод рек. Постепенно все теплее греет солнце, проклевывается свежая трава, лопаются почки на деревьях и, наконец, пышным разноцветьем распускается нарядная японская вишня сакура. Но еще до того, как зацветет это любимое дерево японцев, улицы городов заполнит красный цвет другой весны. Ее принесут на своих знаменах и транспарантах рабочие Японии. Вот уже четырнадцатую весну подряд они поднимаются на борьбу с капиталистами за улучшение условий труда. Эти выступления трудового народа получили в Японии название «Весеннего рабочего наступления».

Японское рабочее движение в последние годы сделало большой шаг вперед. В рядах профсоюзов объединено уже около 10 миллионов или примерно треть всех рабочих и служащих. Если в рядах участников первого «Весеннего наступления» (1955 г.) шло всего 8 отраслевых профсоюзов (700.000 человек), то в этом году в нем будут участвовать около 200 профсоюзов, объединяющих почти 8 миллионов рабочих и служащих.

Наступление японского пролетариата, как и в прежние годы, возглавит Генеральный совет профсоюзов Японии (СОХИО), объединяющий 4.270.000 членов профсоюза. Вместе с советом связи независимых профсоюзов и некоторыми другими профсоюзными объединениями он представляет штаб по координации действий восьми миллионов трудящихся — совет по проведению совместной весенней борьбы. В авангарде борьбы весной нынешнего

жизни. Рост цен на потребительские товары и услуги составит, по подсчетам специалистов, от 6 до 8 процентов. Трудящиеся будут также добиваться от правительства установления гарантированного минимума зарплаты, снижения бремени налогов, прекращения роста цен, улучшения социального обеспечения, решения жилищной проблемы и т. д.

В условиях, когда правящие круги страны все более пособничают агрессивной политике США в Азии, когда внутри страны все сильнее раздуваются милитаристские и шовинистические настроения, когда отдельные министры выступают с призывами к вооружению Японии ядерным оружием, японские трудящиеся понимают, что

без борьбы против агрессии США во Вьетнаме, против политики своего правительства и растущего давления реакционных сил в стране им не стоять ни своих экономических требований, ни демократических прав. Все более ясное понимание трудящимися необходимости тесного соединения экономической борьбы с политической придает ему новые силы. Опыт и успехи нынешнего весеннего наступления СОХИО намерен использовать для подготовки широких выступлений против военного договора с США, срок которого истекает в 1970 году.

А. БИРЮКОВ (ТАСС)

Гимнастика

Первыми на гимнастический ковер вышли девочки. Преимущество наших гимнасток перед соперницами было подавляющим. Достаточно сказать, что после первого дня соревнований все три наши команды занимают первые места. Первый

ОЧЕВИДНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО

состав гимнасток более силен, чем остальные два. Он оторвался от них в командном зачете на девятнадцать баллов. В личном зачете у девочек впереди по программе кандидатов в мастера спорта Надя Матвиенкова,

по второму разряду — Кондратьева.

Первая команда мальчиков также значительно опережает своих ближайших соперников — анжерцев — на четырнадцать очков. На третьем месте вторая команда наших гимнастов.

В личном зачете у мальчиков лидируют после первого дня соревнования: Станислав Гручик (первый разряд), Гена Дубс (второй разряд); Лена Антон (первый юношеский разряд).

КНИЖНАЯ ПОЛКА

В книжных магазинах города появилась нужная и интересная новинка: «Экономика, организация производства и планирование на угольных шахтах» под редакцией Черевина А. К. и Ратушного А. А.

В книге даны основные сведения о развитии угольной промышленности, о ее географическом размещении, понятия о специализации, кооперировании в угольной промышленности. Авторами рассмотрены вопросы организации управления угольной промышленностью в целом и

отдельной шахтой, планирования производства, основы учета и отчетности, организация труда и заработной платы.

Книга предназначена в качестве учебного пособия для учащихся горных техникумов, а также может быть использована как практическое пособие для работников шахт города.

А. КОНДРАШОВА.

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

Жизнь в трущобах

Трущобы — довольно обычное явление для Нью-Йорка. Они есть в Гарлеме, Бруклине и других районах города. Но таких трущоб, которые были на днях обнаружены в Бронксе, жители Нью-Йорка еще не видели и не знали. 23-квартирный дом в Бронксе на первый взгляд представляется полуразрушенным строением перед сносом: он окружен грязью, кирпичными обломками, битым стеклом, вокруг стоит зловоние.

Раньше всем казалось, что в этом доме, который соседствует с такими же жилищами, совсем нет обитателей. Однако с приходом зимы, с наступлением морозов жильцы этого дома обнаружили. Они — это были негрятские семьи — рассказали свою печальную историю. Долгое время домовладелец отказывался проводить даже небольшой ремонт в непригодном для жилья доме, а потом, видимо, совсем от него отказался.

С наступлением зимы в доме погас свет, перестала поступать вода, нет никакого отопления. Шесть маленьких детей Грэмов уже давно не имели горячей пищи. Жители дома обращались с

жалобами к мэру города, к электрокомпании, жилищному управлению, но все бесполезно. Ответ всегда был один — виноват домовладелец, который отказался от этого недвижимого имущества. В других квартирах жильцы пользуются свечами, керосиновыми лампами, согреваются только с помощью теплой одежды и одеял. Многие больные и давно уже прикованы к постели.

Эта история попала на страницы нью-йоркских газет, которые вынуждены признать, что судьба обитателей описанного дома довольно типична для трущоб Нью-Йорка.

О. АНИЧКИН, корреспондент ТАСС. НЬЮ-ЙОРК.

ВНИМАНИЕ!

Сегодня, в 7 часов вечера, в помещении редакции газеты «Ленинский шахтер» состоится очередное занятие литературной группы. Будут обсуждаться стихи Веры Сергиенко.

Приглашаются все желающие.

ОРГБЮРО.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

13 МАРТА

Показывает Москва: 12.00 — Передача для школьников. 12.30 — «Кинокамера смотрит в мир». 13.15 — Литературный театр. «Веселые шутки и серьезные открытия Лоуренса Стерна». 17.30 — «Семь дней» — международная программа. 18.15 — Мастера музыкального искусства. 19.00 — Литературная панорама. К 100-летию со дня рождения А. М. Горького. Показывает Кузбасс: 20.00 — Из сокровищниц мировой музыки. М. Равель. Концерт для левой руки. 20.30 — Теленовости. 20.45 — «Серая болезнь» — художественный фильм. 22.20 — Весенние заботы хлебороба. Показывает Москва: 22.45 — В эфире — «Молодость» 23.15 — Литературный театр. «Веселые шутки и серьезные открытия Лоуренса Стерна».

Станция Ленинск-Кузнецкий приглашает на работу машинистку (оклад 77 руб.) и слесаря (оклад 69 рублей). Работать будут бесплатно. Бесплатным проездом по железной дороге 2 раза в год.

Ленинская ПМК приглашает на работу старшего инженера производственного отдела, нормировщика, техника-геодезиста, мастера, прорабов, штукатуров-маляров, каменщиков, газо-электросварщика, плотников. Оплата рабочим сдельная, выплачивается 15 процентов — районный коэффициент и 30 процентов за подвижной характер работ. Обращаться: пос. Горняк Ленинск-Кузнецкого района, автобус-никитинский № 18. Остановка «Горняк».

Электроламповый завод приглашает на работу экономиста, старшего инженера в отдел труда и зарплаты, конструктора, техника-механика на должность контрольного мастера, токаря, электрика, товароведа, кофегара, учеников-наладчиков (мужчин).

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»
ОПЕЧАЛЕННАЯ РОДНЯ
Сеансы: 10-40, 12-20, 4-00, 5-45, 7-30, 9-30.
СЕРГЕЙ ЛАЗО
Сеансы: 9-00, 2-20.
«СИБИРЬ»
В И И
Сеансы: 12, 4, 6, 8, 10.
КАВКАЗСКАЯ ПЛЕННИЦА
Сеансы: 10, 2.
«РАССВЕТ»
НЕУЛОВИМЫЕ МСТИТЕЛИ
Сеансы: 3, 5, 7, 9.
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДК
СЫНОВЬЯ «БОЛЬШОЙ МЕДВЕДИЦЫ»
Сеансы: 4, 6, 8.

Ленинск-Кузнецкая нефтебаза ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ старшего бухгалтера на самостоятельный баланс, слесаря-электрика.

НАША АДРЕС:

г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17.

Телефоны: редактора — 0-33 и через трест 3-81, зам. редактора — 3-10, ответ. секретаря — 3-10 два звонка, партийного отдела 5-37 и через трест 3-61, промышленного отдела 0-52 и через трест 3-81 два звонка, отдела культуры и писем трудящихся 5-37 два звонка и через трест 3-61 два звонка, бухгалтерии 0-52 два звонка, директора типографии 2-21.

Горнопромышленная г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17
ОП 11822
Заказ № 1732 Тираж 27.000