

Ленинский ШАХТЕР

Год
издания
38-й

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 9 (9005)

Пятница, 12 января 1968 г.

Цена 2 коп.

НА ОТВЕТСТВЕННОМ ПОСТУ

Чтобы каждый постоянно был в курсе всех событий — так понимает обязанности политинформатора мастер завода «Красный Октябрь» Михаил Петрович Плотников. По душе ему это поручение, добросовестно он его выполняет. Немало теплых слов произносят в его адрес рабочие завода.

На шахте «Журилка-3» всегда внимательно слушают беседы горного мастера участка № 3 Александра Назмухановича Аквашева. Он тоже политинформатор.

Политинформаторы сейчас есть на каждом предприятии. Их беседы стали привычным явлением. Новая форма прочно закрепилась в арсенале массово-политической работы.

Организационная сторона дела осталась позади. Окончательно оформились три секции, в которые объединены политинформаторы: международного положения, внутрисоюзной информации и по экономическим вопросам. На ряде предприятий уже есть положительный опыт работы не только отдельных политинформаторов, но и секций. Например, в ЦЭМ треста «Ленинголь» целеустремленно, продуманно ведет свою работу секция по международному положению, которую возглавляет Вера Ивановна Фетисова. На шахте «Полысаевская-3» политинформаторы много делают по пропаганде экономических знаний.

Понятно, что в этом большая заслуга партийных бюро предприятий. Они не ограничились тем, что подобрали и утвердили политинформаторов, а направляют их работу, оказывают помощь, осуществляют постоянный контроль.

Только при этих условиях можно ожидать желательной отдачи от любого новшества. А институт политинформаторов — именно такая новая форма массово-политической работы. И вот тут-то, при решении организационных вопросов, нужно было с первых же дней подумать о том, чтобы новое не затухало. Некоторые скажут: истина — что ее разжевывать. Надо — колы есть в городе такие предприятия, где политинформаторы числятся лишь на бумаге.

В грузовой автотранспортной конторе, в

автобусном парке их голоса совершенно не слышно. Только отдельные политинформаторы выступают перед трудящимися на швейной фабрике № 10. Можно назвать и другие предприятия, где партийные бюро самоустранились от руководства новым институтом. Сейчас уже резонно спросить: почему такая раскачка?

На первых порах, когда начал внедряться институт политинформаторов, многие секретари партийных организаций неразворотливость в этом деле объясняли новизной, тем, что нет еще четкого представления о работе. Все это справедливо. Но справедливо и то, что нельзя растягивать организационный период на неопределенное время.

Сейчас определился круг деятельности политинформаторов, методика их работы. Самое главное — накоплен уже опыт. При ГК КПСС было проведено несколько семинаров, на них шел конкретный разговор, что и как делать.

И если на некоторых предприятиях политинформаторы не работают, то никаких объективных причин для этого нет. Такое можно объяснить лишь инертностью партбюро и секретарей партийных организаций.

Говоря о работе политинформаторов, надо обратить внимание еще на ряд вопросов. В первую очередь — на организацию бесед: на большинстве предприятий в этом деле мало порядка. Беседы проводят на наряде. Тут же дают распоряжения по работе, ведут телефонные переговоры, заходят и выходят люди. Ясно, что внимание у слушателей теряется, да и у политинформатора мало удовлетворения. Вряд ли надо доказывать, что если все продумать, то будет время и на беседу, и на наряд.

Пора уже заняться обобщением опыта работы политинформаторов. Чаше нужно проводить с ними семинары, учить их методике проведения бесед. Пока семинары проводятся только при ГК КПСС.

Диапазон массово-политической работы немалый. И очень большая роль в этом деле принадлежит политинформатору. Он на ответственном посту. А коль так, то и спрос большой. Спрос и с политинформаторов, и с партийных органов, которые руководят их деятельностью.



Павел Давыдович Решетников (на снимке) — руководит комплексной бригадой коммунистического труда участка № 6 шахты «Журилка-3». Он известен всему коллективу шахты как опытный горняк, отзывчивый и доброй души человек.

С ПЕРВЫХ ДНЕЙ

Для коллектива обувной фабрики очень важно обеспечить ритмичный выпуск продукции и незамедлительную сдачу ее в торговые точки области. Ведь фабрика работает по новой системе планирования и экономического стимулирования. Поэтому у здесь обратили большое внимание на ритм труда и решили подводить итоги за каж-

дую неделю. И та бригада, которая укладывается во все сроки, больше получает вознаграждения. Новый учет дисциплинирует людей, повышает их ответственность за дело.

Борьба за первенство здесь началась с первого же рабочего дня нового года. По истечении недели был определен лидер соревнования — бригада Галины Глазыриной, которая перекрыла задание на 10 процентов. В упорной борьбе всего на полпроцента отстала от нее бригада Валентины Балдициной. Каждая из этих бригад сдала на склад за первую неделю по 860 пар обуви сверх плана.

По выпуску продукции бригада Валентины Шепиловой отстала на один день. Но не по своей вине. На одном из станков здесь вышел из строя электромотор. Но и эта бригада не сегодня — завтра наверстает упущенное. Значит, счет сверхплановой обуви будет и впредь расти.

дем вывозить нашу продукцию в другие области.

На днях фабрика стала выпускать еще один новый вид макаронных изделий — «Снежок». Будут и другие новинки.

В этом году будет проведена и кое-какая реконструкция фабрики: в цехе безалкогольных напитков поставлен фильтр для очистки воды, заменена паротрасса на всей фабрике, построен новый склад готовой продукции.

Все эти мероприятия позволят фабрике работать еще лучше. Обязательство третьего года пятилетия — выполнить годовой план 25 декабря — коллектив сдержит.

УСПЕШНАЯ ДОБЫЧА

Раньше этой бригадой руководил И. И. Мельников, и работала она на четвертом участке шахты имени 7 ноября. Сейчас руководит ею В. И. Кубышев, и числится она уже за шестым участком. Сменились руководители, но люди остались прежние, потому и лучшие традиции бригады сохранились: работая от души, сплоченно, помогая друг другу. Все это, вместе взятое, дает отличные плоды в труде.

В юбилейном году бригада

добыла сверх плана около девяти тысяч тонн угля. Лишь в декабре на-гора отправлено сверх задания более двух с половиной тысяч тонн угля. То, что это не случайные успехи, подтверждает и начало нынешнего года.

Сейчас бригада В. И. Кубышева ведет добычу в лаве пласта Надбайкаимского-1. Горногеологические условия неважные — кровля часто валится. Однако, несмотря на препятствие, горняки ведут успешную добычу.

За неделю на их сверхплановом счету числится 720 тонн угля! Свои позиции бригада В. И. Кубышева не думает уступать и в будущем.

УВЕРЕНЫ

Минувший год макаронная фабрика закончила хорошо — плановое задание выполнено по всем показателям. Неплохо начала она и новый год.

— Могло быть еще лучше, — говорит директор фабрики Д. А. Санкин, — но у нас плохо со сбытом. Выработка фабрики превышает поставку заказчикам по договорам. Сейчас у нас скопилось 200 тонн макаронных изделий. Командировали заместителя директора в Москву, в министерство, чтобы как-то решить этот вопрос. Возможно, бу-

ПЛАНЫ СТРОИТЕЛЕЙ

Строители треста «Лениншахтострой» в минувшем году значительно улучшили итоги своей работы. Годовой план по освоению средств своими силами, например, выполнен на 106 процентов. Такой же показатель имеет производительность труда. Себестоимость строительных работ против плана снижена на 202 тыс. рублей. Если в 1966 году общие убытки составляли 1 млн. 153 тыс. рублей, то в прошлом их не стало. Но тем не менее, управляющий трестом тов. Тростенцов на состоявшемся активе строителей построил свой доклад самокритично. Он обратил особое внимание на большие резервы роста производительности труда, экономии материалов, на необходимость внедрения хозрасчета.

Докладчик отметил, что в прошлом году трест имел перерасход материала более чем на 150 тысяч рублей. Одна треть убытка приходится на Байкаимское стройуправление.

Хотя трест и добился роста основного показателя — производительности труда — он оставляет желать лучшего. Поэтому поставлена задача: в 1968 году увеличить производительность труда коллективами Егзовского шахтостроительного управления на 26 процентов, Полысаевского — на 20, Байкаимского — на 23 процента.

Основная задача строителей треста на этот год — сдать в эксплуатацию обогатительную установку шахты имени Ем. Ярославского, корпус «В» завода

«Кузбассэлемент», центральную промплощадку шахты имени С. М. Кирова и ряд других объектов.

На активе с интересом слушали выступления бригадиров монтажников из Беловского шахтостроительного управления тов. Мочалкина, из Полысаевского — тов. Попова, из Байкаимского — тов. Шутцких. Рассказы о своих успехах, они справедливо критиковали плохую работу Ленинского участка механизации, который не обеспечивает стройки подъемными кранами. На конкретных фактах работы бригад они отмечают неразворотливость снабженцев. Из-за этого нередки случаи простоев.

Особенно много нареканий было в адрес работников Ленинского завода железобетонных изделий. И подделом. Завод нередко выпускает бракованную продукцию. Достаточно сказать, что по этой причине сейчас не ведется

монтаж железобетона на комбинате костюмных тканей.

Тов. Шутцких подчеркнул важность внедрения хозрасчета в бригадах.

Как знак солидарности с ним прозвучали аплодисменты.

К сожалению, на активе не услышали мнений рядовых строителей. Потому что их попросту не пригласили. А ведь они смогли бы дополнить этот деловой разговор, указать на ряд других тормозов в работе.

Актив принял обязательства на 1968 год. В них, в частности, говорится: выполнить план строительно-монтажных работ по генподряду в объеме 20.542 тыс. рублей и своими силами — 12.272 тыс. руб. к 27 декабря, пройти до конца года 4.100 погонных метров горных выработок, обеспечить рентабельную работу стройуправлений, активно бороться с браком и переделками.

СМОТРЕТЬ ВПЕРЕД

Прежде, чем новое здание будет построено, над ним поработают проектировщики. И только когда оно во всех деталях вырисуется в проекте, когда проект привяжут к местности, — только тогда за дело возьмутся строители. Партийная работа не менее (а, пожалуй, и более) сложна, чем строительство здания. И для того, чтобы объединить усилия отдельных коммунистов, чтобы не сбиваться на мелочи, а идти главной дорогой, тоже нужен план. Он дает возможность взглянуть вперед, выбрать наиболее верные для данной цели формы и методы работы.

Практика показывает, что только в тех первичных организациях, где тщательно анализируют обстановку на

предприятии, из всего многообразия задач выбирают главные и последовательно добиваются их решения, партийная работа идет живо, приносит результаты. И наоборот, где к плану относятся как к излишней формальности, не намечают целей своего движения вперед, там и результаты партийного влияния на коллектив незначительны. Так было в партийной организации городского профессионально-технического училища № 17. И не случайно здесь на отчетно-выборном собрании коммунисты признали работу партийного секретаря неудовлетворительной.

Планирование — сложное творческое дело, которое не терпит ни шаблона, ни легкого отношения к нему. Как правило, механический подход к плану оборачивается неудачами.

Скучно прошло партийное собрание. Иной секретарь спешит сделать вывод, что коммунисты пассивны, не желают высказать личное мнение. А на проверку оказывается, что коммунистов волнуют другие, более злободневные вопросы, чем внесенный в повестку дня собрания. Или тема была запланирована наспех, ее некогда было продумать, провести с помощью активной необходимой проверки, чтобы вы-

нести на обсуждение собрания конкретные меры исправления недочетов. Так, в вагонном деле решили на партийном собрании заслушать отчеты коммунистов о выполнении уставных требований. Но те, кому предстояло отчитываться перед товарищами, узнали об этом лишь на собрании. Разумеется, собрание не удалось, и виной тому — наспех запланированная, не подготовленная в срок повестка дня.

Партийная жизнь

Так из-за плохого планирования значение высшего органа первичной организации принижается.

Бывает, что на бумаге план вроде бы выглядит красиво. А в конце месяца выясняется, что многие пункты его не выполнены. В Байкаимском стройуправлении в течение прошлого года трижды планировали обсудить на заседании бюро работу комитета комсомола. И только в четвертый раз этот вопрос был заслушан. На шахте «Журилка-3» планировали провести заседание парткома «О повышении ро-

ли цеховых партийных организаций в воспитании молодежи». Но дело дальше бумаги не пошло. К сожалению, подобные примеры встречаются и в других организациях.

Причины срыва плана бывают различные. Иногда партийный орган не рассчитывает свои силы, выключит в план слишком много, и у него не хватает времени все выполнить. Случается, что вопрос намечен, но не подберут коммунистов, которые должны его выполнять. Или же план составлен без учета жизни предприятия. После, в течение работы возникают новые, более важные вопросы, которыми необходимо заняться. А их можно предвидеть, если бы план составлялся не келейно, в узком кругу членов бюро, а с привлечением многих коммунистов.

Безусловно, план — не догма, жизнь может внести в него поправки. Но поправок таких будет тем меньше, чем тщательнее он составляется.

В каждой партийной организации имеются свои особенности, специфические условия работы, которые определяют направление деятельности коммунистов. Поэтому квалифицированно составленный план каждой организации

Хотя письма напечатаны не были

ПО ПИСЬМУ группы жителей и инструктора охраны природы тов. Лебедевой, в котором они спрашивают, что делается по уменьшению загрязненности воздуха города, исполком городского Совета сообщает:

«Разработан проект реконструкции пылеулавливания на обогатительной фабрике имени Кирова. Реконструкция будет закончена в нынешнем году.

С вводом в эксплуатацию в 1968 году котельной в привокзальном районе станет возможной ликвидация котельных в кварталах

№№ 1, 2, 5 и 8. К 1970 году предусматривается расширение котельной в привокзальном районе на 4 котла, что позволит ликвидировать мелкие котельные между кварталами №№ 3 и 5, на станции Ленинск-Кузнецкий-1, а также в районе спасетании. После строительства в 1970—1972 гг районной котельной в восточной части города (за ГК КПСС) будут ликвидированы мелкие котельные в центральной части города.

Все эти мероприятия позволят значительно очистить воздух города от загрязненности.

★ ★ ★

ЖИТЕЛИ переулка Ручейного и улицы Титова писали, что в их домах очень плохой свет.

На жалобы отвечает директор «Горэлектросети» тов. Кузнецов:

«По переулку Ручейному напряжение улучшено; проведено 2 километра высоковольтной сети, установлен дополнительный трансформатор. Капитальный ремонт электролинии по улице Титова намечено сделать в 1968 году».

ПОДПИСКА НЕ ЗАКОНЧИЛАСЬ

В городе с каждым годом увеличивается подписка на периодическую печать. Общественные распространители, работники связи и «Союзпечати» под руководством партийных организаций добиваются расширения круга читателей. Подписка на 1968 год по отношению к 1967 году увеличилась. На каждого рабочего и служащего подписано 2,42 экземпляра газет и журналов. На 1010 экземпляров увеличилась подписка на газету «Правда», на 1116 — на журнал «Сельская молодежь» с приложением, на 101 — на журнал «Советский шахтер».

Пропаганду периодической пе-

чати вели более 1450 общественных распространителей и более 150 работников связи и «Союзпечати».

Много интересного в работе общественного совета на шахте «Польсаевская-3», который возглавляет инженер проектной группы тов. Акулова. В состав совета здесь входят работники различных специальностей и ответственные работники шахты. Они всегда были в гуще масс, предлагали большой выбор изданий по самым различным вопросам. Результаты работы обсуждались на общественном совете и лучшие распространители отмечены ценными подарками.

Подписка на шахте составила 4 экземпляра на каждого работника.

Нелюбо прошла подписка на шахтах имени Ярославского, «Журилка-3», «Польсаевская-2» и других предприятиях.

Однако кое-где к подписке подошли несерьезно. В орсе продтоваров не приходится и по одному экземпляру на рабочего и служащего, в орсе промтоваров — лишь 1,2 экземпляра, на Кольчугинской автобазе — 1,6.

Нам необходимо охватить подпиской все семьи рабочих и служащих, чтобы каждый имел возможность прочитать газету и журнал в своем доме.

Подписываться на газеты и журналы можно с любого очередного месяца. Поэтому подписная кампания не закончилась.

П. ВЕРШИНИН,
начальник агентства
«Союзпечать».



ЛЕНИНГРАД. Ручная трикотажная машина «Нева» — так называется новинка, изготовленная на заводе «Вулкан». Она предназначена для вязания самых различных изделий в домашних условиях.

Машина отличается простотой конструкции и не требует специальной подготовки от вязальщика.

С 1968 года машина будет серийно сходиться с конвейера. На снимке так работают на ручной вязальной машине.

Фото М. Блохина.

Фотохроника ТАСС.

Нефтяные моря Сибири

Еще в 30-х годах академик Иван Губкин вопреки утверждениям скептиков говорил, что Западная Сибирь богата нефтью и газом. Но лишь в 1954 году скважина, пробуренная около поселка Колпашево, положила конец спорам: с глубины 2870 метров показалась «живая» нефть. Всего ста литров ее оказалось достаточно, чтобы принципиально по-иному оценить перспективы нефтегазоносности Западно-Сибирской низменности.

Томские геологи первыми обнаружили сибирскую нефть. Потом наступила длительная полоса неудач. В соседней Тюменской области открывались крупные нефтяные и газовые залежи, а в Томской — разведочные скважины оказывались «сухими».

«ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР»

2 стр., № 9, 12 января 1968 г.

Перелом наступил в августе 1963 года: в Александровском районе ударил фонтан нефти с дебитом пятьсот тонн в сутки. Такие же мощные фонтаны забились и на соседних скважинах. Геологи сперва полагали, что открыто три залежи: Советское, Соснинское и Медведевское. Вскоре выяснилось, что все эти площади представляют единое гигантское месторождение. По запасам оно входит в первую пятерку месторождений Советского Союза. По потенциальным возможностям его приравняют к нефтяному району Волго-Урала — Туймазинскому.

Ежегодно в Томской области находят сразу по несколько залежей. Геологи насчитывают пять нефтегазоносных районов: Ларь-Еганский, Александровский и три в бассейне реки Васюган. В 1967 году мощные фонтаны нефти с дебитом триста пятьдесят тонн подня-

лись на Соболинке и с дебитом 250 тонн — на Оленьем, с глубины 2550 метров. Сейчас в области насчитывают двадцать три нефтяные и газовые залежи. Разведку ведут на десятке площадей.

Раньше нефтяные районы постепенно наращивали добычу. В Томской области поступили иначе: строят рабочие поселки и города, дороги, газобензиновые заводы, подводят электроэнергию, прокладывают мощные магистральные трубопроводы, бурят много скважин. Когда все эти работы будут завершены, начнут интенсивную разработку залежей, увеличивая ежегодно добычу на три—четыре миллиона тонн. Такой метод позволит сэкономить огромные средства.

К 1970 году ежегодная добыча здесь достигнет пяти миллионов тонн. Столько баржами не вывезешь. Начата прокладка крупных трубопроводов в райо-

ны потребления. Сибирская нефть пойдет не только на Запад, но и на Восток.

На юге Западной Сибири открыта группа уникальных по запасам газовых месторождений: Мыльджинское, Северо-Васюганское, Усть-Сельгинское. В сутки многие скважины дают около миллиона кубических метров газа. Идут изыскания на будущей трассе газопровода Мыльджино — Томск — Новосибирск — Кемерово — Караганда. Длина трассы — девятьсот сорок километров. Первая очередь вступит в строй в 1970 году. По ней передадут в год два миллиарда кубических метров газа. Проектная мощность газопровода в пять раз больше. Он даст возможность газифицировать десятки городов и рабочих поселков Сибири, например, в Кузбассе значительно увеличить производство чугуна и стали, сэкономить свыше двух миллионов тонн качественных коксующихся углей.

Александр ПЕРЧИК,
кандидат экономических наук.

(АПН),
(Печатается в сокращении).

своеобразен, неповторим. Различен бывает и подход к его составлению. Скажем, в большинстве организаций города применяют месячные планы работы. В некоторых же партийных организациях города Осинников, где недавно побывали секретари из нашего города, они составляются на квартал и более длительный срок.

Месячный план отличается большей конкретностью. И в этом его преимущество. Квартальный же дает возможность дальше заглянуть вперед, четче уяснить перспективу, капитальнее подготовиться к тому или иному делу, подготовиться без спешки, авралов. Вот и подумайте: который из этих планов лучше?

Но как бы ни были разнообразны методы подхода к составлению планов, в них можно проследить определенную закономерность.

План работы парткома, партийного бюро — свод важнейших мероприятий в области организационно-партийной и массово-политической деятельности, в нем указывается, что необходимо сделать и в какой срок, кто отвечает за решение того или иного вопроса и как этот вопрос следует решить: на собрании, заседании бюро или же организацией дел на месте.

Для партийных организаций, имеющих право контроля и руководства хозяйственной деятельностью предприятия, в план работы рекомендуется включать такие разделы.

1. КОНТРОЛЬ И РУКОВОДСТВО ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЯ. Сюда входят вопросы финансово-хозяйственной деятельности, изучения передового опыта, внедрения новой техники, технологии и организации производства, анализ причин отставания бригад, участков, организация производственного обучения и другие.

2. ПАРТИНО-ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА. В этом разделе предусматриваются вопросы на заседаниях бюро и партийные собрания, а также семинары с секретарями цеховых партийных организаций, руководителями общественных и самостоятельных организаций.

3. ПАРТИНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА. Семинары политинформаторов, пропагандистов, лекторов, редакторов стенгазет включаются в этот раздел. А также лекции и беседы в коллективе, вопросы работы сети партийного просвещения, состояние наглядной агитации и другие формы идеологической работы среди трудящихся и среди населения по месту жительства.

4. РУКОВОДСТВО ПРОФСОЮЗНОЙ, КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЯМИ И ГРУППОЙ СОДЕЙСТВИЯ КОМИТЕТУ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ. При заполнении этого раздела плана следует учитывать, что партийная организация не подменяет работу профсоюза, комсомола и групп содействия, а лишь помогает им и контролирует их деятельность.

Следует учитывать, что деление плана на четыре части — условно. В действительности разделы тесно переплетены между собой. Партийная работа — это единый многообразный процесс. К примеру, нельзя серьезно вести контроль за хозяйственной деятельностью предприятия, не подкрепляя его воспитанием коллектива, идеологической работой среди трудящихся. Поэтому меры, намеченные в одном разделе плана, могут подкрепляться мерами из другого раздела.

Иногда спрашивают: следует ли в план включать работу других организаций — профсоюзной, комсомольской, например? В этом нет необходимости, потому что, еще раз подчеркиваю, парторганизация руководит ими, но не регламентирует их деятельности. Это, конечно, не обозначает, что комсомольская и профсоюзная организации со-

ставляют свои планы в отрыве от плана партийного бюро. Напротив, они должны исходить из плана первичной парторганизации. В том-то и состоит партийное руководство массовыми организациями, чтобы все вместе действовали в одном направлении, били в одну точку.

В первичных партийных, где избрано бюро или комитет, планы утверждаются на их заседании. Но все-таки лучше, если во всех организациях утверждать планы на партийных собраниях. Коммунисты могут посоветовать что-то важное. Да и каждый член партии тогда чувствует большую ответственность за его выполнение. Не мешает также прислушиваться к мнению беспартийных, учитывать их пожелания, предложения.

Составить хороший план — полдела. Главное все-таки — организация самой работы, тщательная подготовка и проведение намеченных мероприятий. Только практические результаты могут служить оценкой качества любого плана.

П. ГЛАДЫШЕНКО,
инструктор горкома КПСС.

ЗАБОТЫ ПОЧТАЛЬОНА

«Прошу вынести благодарность коллективу 21-го почтового отделения за хорошее обслуживание и добросовестное выполнение своих обязанностей.

А. СЕРКОВА.

Почтовое отделение № 21 — молодое, организовано оно сравнительно недавно. Под стать ему и коллектив — тоже молодой: самой старшей — Любови Николаевне Елисейевой, заведующей, едва за тридцать.

Благодарность А. Серковой — не первая и не единственная из тех, что поступили в их адрес. Можно бы написать о всех работниках отделения, но они и сами знают, что не все в равной степени достойны благодарности.

Но вот Вера Нечесова, по общему мнению, заслужила ее. Среди своих подруг выделяется она скромностью и серьезностью. Возможно, тут какое-то значение имеет возраст — Вера Владимировна примерно ровесница заведующей. А, вернее,

скромность — отличительная черта ее характера. Другая черта — настойчивость. Иной раз кто-нибудь из девушек отмахнется от работы: «Завтра сделаем, не к спеху». Вера всегда — противник этого. «Нужно сделать», — говорит она в таких случаях и первой берется за дело. Недавно, когда встал вопрос о назначении бригадира, все решили — пусть будет она. Хотя, между прочим, Вера Владимировна работает в 21-м отделении всего неполных два года — меньше, чем большинство из почтальонов.

Бригадир почтальонов — должность трудная. Он так же, как и любой почтальон, работает на участке, разносит почту. Причем, участок у него каждый день разный — он подменяет всех по очереди. Сверх этого, бригадир должен каждое утро разбирать почту отделения, распределять ее между почтальонами, делать переадресовки. И, конечно, контролировать работу всех почтальонов.

Вера Владимировна ведет контроль по-своему. Подменяя на участке какого-нибудь почтальона, она узнает о всех «грехах» в его работе. После этого можно поступить просто — доложить обо всем заведующей, — пусть разбирается. Вера Владимировна никогда так не делает. Она рассказывает о недостатках самому почтальону, спрашивает о причинах их, сове-

тует, как исправить. Такая беседа обычно помогает.

Вера Владимировна работает в связи около 8 лет и тонкости работы почтальона знает досконально, уже несколько лет она — ударник коммунистического труда. Но бригадир она еще очень молодой, и трудно ей приходится.

Больше всего беспокоит Веру Владимировну другое. Сейчас начало нового года, многие получают новые газеты и журналы. А некоторые, хоть и выписали, но не получают. И виноват в этом, конечно, почтальонов. А всегда ли виноваты они? На столе у заведующей почтовым отделением лежит стопка квитанций на газеты и журналы — в квитанциях или адрес неправильный, или совсем его нет.

Но это — беда преходящая: к концу января все утрясется. Есть беды, которые мешают почтальонам всегда. Одна из них — неразбериха с названиями улиц, с нумерацией домов.

В районе, обслуживаемом 21-м отделением, — улица Розы Люксембург. На ней — 3 дома под номером 71. Два четырехнадцатых дома по улице Мельничинский лог. А сколько домов с «а» да «б» по проспекту Кирова! Не поставил человек букву на письме — и обходит потом почтальонку за другой квартиры многоэтажных домов — ищет, кому оно, это письмо.

А в частном секторе и подавно приходится гадать, где найти адресата: на многих улицах нет названий, да и номера домов редко где есть.

Между прочим, на этот счет было специальное решение горисполкома — навести порядок с названиями улиц и нумерацией домов. Что же так медлит ответственный за его выполнение — начальник горкомхоза?

Можно решить и проблему потери почты в многоэтажных домах. Один из путей, по мнению Веры Владимировны — общественное воздействие. В домах есть домовые комитеты, есть пионеры, комсомольцы, неработающие пенсионеры, которые могут многое сделать, чтобы почту не таскали. Но никто этим заниматься не хочет. Есть и еще способ сохранить почту — поставить другие почтовые ящики — такие, как в доме № 98 по проспекту Кирова. Сделать их, конечно, несложно. Этим должны заняться ЖКО.

Вот так и возникают подобные «проблемы», которые при желании нетрудно решить, но которые мешают людям нормально работать. А ведь каждый, кто относится к своей работе серьезно, хочет, чтобы она была сделана на совесть. Хочет, чтобы остались довольны ее работой, и Вера Владимировна Нечесова.

М. КУЗНЕЦОВА.

ЗДРАВНИЦА

У берега Варламовой губы Кольского залива, не замерзающего благодаря течению Гольфстрима, несколько лет назад найдены лечебные грязи. Гидрогеологи обнаружили в их составе комплекс неорганических и органических кислот, оказывающих эффективное лечебное воздействие при ревматизме, радикулите и некоторых других нервных заболеваниях. Эти грязи с успехом используются грязелечебницей «Мурманши». Возле нее находится несколько озер, из которых — сапропель — также обладает лечебными свойствами. Эта грязелечебница находится неподалеку от Мурманска, на 69-м градусе северной широты, и является самой северной из подобных лечебных заведений Советского Союза.

Санаторий — профилакторий принадлежит рыбакам Заполярья.

Михаил ПОПОВ,
корреспондент АПН.

Второй век шахты

Ветеран Донбасса шахта «Кочегарка», где уголь добывают уже более 100 лет, начинает вторую жизнь: утвержден проект развития этого старейшего подземного предприятия.

Топливо будет добываться на глубине до полутора километров. Мощность шахты останется прежней — 1 миллион 250 тысяч тонн коксующихся углей в год. В огромных очистных

лавах выемку будут вести высокопроизводительные комбайны «Темп» и «КТ», управляемые на расстоянии.

Проектировщики позаботились о тех, кому предстоит трудиться на больших глубинах: специальные установки подадут кондиционированный воздух, снизят температуру в выработках. (ТАСС).



Белорусская ССР. На Минском машиностроительном заводе «Ударник» запущен в серийное производство новый шнеко-роторный снегоочиститель Д-902. С шоссейных дорог машина за час отбрасывает 1200 тонн снега на расстояние 45 метров. Ширина очищаемой полосы — 2,8 метра.

На снимке: первая партия машин.

Фото И. Змитровича.

Фотохроника ТАСС.

Книжная полка

Вам, шоферы

В магазин «Техническая книга» поступили следующие книги:

Б. Е. Боровский, М. Д. Попов. «Что должен знать шофер 2-го и 1-го класса». Книга предназначена для шоферов, готовящихся к сдаче экзаменов для повышения квалификации.

Ю. И. Черемовский. «Учебное пособие шоферу второго класса». В книге приводятся сведения об устройстве и техническом обслуживании отечественных грузовых и легковых автомобилей.

В. И. Грибанов, В. А. Орлов. «Карбюраторы двигателей внутреннего сгорания». Книга содержит описание карбюраторов отечественного производства, предназначенных для двигателей легковых и грузовых автомобилей, мотоциклов и мотороллеров, спортивных машин, комбайнов.

Б. Е. Боровский. «Справочная книга автомобилиста». В книге собраны основные технические характеристики автомобилей и прицепов различных типов и марок, выпускаемых и намеченных к выпуску. Книга рассчитана на профессиональных шоферов, автолюбителей и других лиц, связанных с эксплуатацией автомобилей.

В магазин поступили два каталога: каталог деталей грузового автомобиля ГАЗ-53А и трехосных автобилей ЗИЛ-131, ЗИЛ-131 В.

В библиотеку юношества

Со «стапелей» издательства «Молодая гвардия» в первые дни нового года сошли литературные новинки. Среди них поэтический сборник «Переключка», в котором широко представлено творчество группы молодых поэтов, впервые получивших трибуну для диалога с массовым чи-

тателем; книга «Литературные портреты», сборник очерков А. Горького, выпускаемый в серии «Жизнь замечательных людей».

(ТАСС).

«ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР»
11 января 1968 г., № 8, стр. 3

НА БАСКЕТБОЛЬНОЙ ПЛОЩАДКЕ

Недавно в спортивных залах шахты «Польсаевская-1» и Польсаевского шахтостроительного управления проходили соревнования по баскетболу на кубок среди коллективов школ города, посвященные 50-летию Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи.

По-разному шла подготовка к состязаниям в коллективах школ. Большинство команд подготовилось к этим ответственным соревнованиям добросовестно. Очень сильными по своему составу были команды юношей.

В первом полуфинале встретились спортсмены школ №№ 44 и 18. В финал вышли юноши школы № 18 — более дружный, боевой коллектив. Во втором полуфинале — не менее интересная встреча между школами №№ 22 и 35.

Выиграла встречу команда школы № 35, но только путем нарушения правил (по возрасту участники были старше). Поэтому она была снята с соревнований. В финал вышла команда школы № 22. Встречей между финалистами и закончили сь соревнования у юношей. Кубок и грамоту за первое место получила команда школы № 18, грамоту за второе — школа № 22. Грамоту «Лучший снайпер турнира» получил учащийся школы № 22 Александр Анянко. Лучшим нападающим был признан учащийся школы № 18 Владимир Нестеров и грамоту «Лучший защитник» получил спортсмен этой же школы В. Секесов.

Менее интересно прошли игры у девушек. Не было особенно сильных команд, и все потому, что не популярен в школах баскетбол у девушек. Преподаватель школы № 44 скомплектовал команду наполовину из участников 1953 года рождения, хотя знал, что их не допустят на соревнования.

У девушек вне конкуренции выступала команда школы № 22.

Полуфинальную встречу она легко выиграла у баскетболисток 41-й школы-интерната со счетом 46:3, а в финале встретилась с командой школы № 35 и вновь выиграла. Счет встречи — 58:16.

Здесь грамотой «Лучший снайпер» награждена Тома Киселева. Грамоту «Лучший нападающий» получила Люба Панькова, а лучшим защитником признана Валя Дорожкина.

Отлично подготовил спортзал Польсаевского шахтостроительного управления для финальных игр преподаватель школы № 34 А. И. Демидов. Хочется отметить директоров и преподавателей физического воспитания школ №№ 18, 22, 41 и 35 за хорошую подготовку команд к соревнованиям. А вот преподаватели физвоспитания школы № 20 тов. Мазаев, школы № 38 — тов. Савинский, школы № 7 — тов. Осколков не представили свои команды на турнир. А жаль, ведь в недавнем прошлом в этих коллективах были сильные спортсмены.

Ю. ШВЕЦ,
главный судья соревнований.



Социалистическая Республика Румыния. Продукция Бырладского подшипникового завода экспортируется более чем в 30 стран. На снимке: сортировка деталей подшипников.

Фото Аджерпресс—ТАСС.

В ПОСЛЕДНЕЕ время широкое распространение получил так называемый, аутогенный метод тренировки. Он быстро завоевывает признание, спортсмены и тренеры возлагают на него большие надежды. Но прежде чем рассказать об этом новшестве, разрешите напомнить одну любопытную историю: лет десять назад во время шторма пошел ко дну западногерманский корабль. Десять матросов спаслись на шлюпках. У них было все — вода, хлеб, консервы. Через двое суток потерпевших кораблекрушение подобрал встречный пароход. В живых осталось только пятеро. Остальные погибли. Их убил страх.

То, о чем мы здесь рассказали, имеет непосредственное отношение к нашей теме. Речь пойдет о воспитании характера, об умении властвовать собой, иначе говоря, о психологии в спорте.

Физические возможности человека зависят не столько от силы и объема его мышц, сколько от состояния центральной нервной системы, системы, управляющей всеми функциями организма. Так вот, научиться непосредственно воздействовать на центральную нервную систему, а затем через нее влиять на наши мышцы и связки — такую задачу поставили перед собой ученые. Перед ними сразу же возникло множество вопросов.

Почему проигрывает спортсмен на беговой дорожке, на помосте, на боксерском ринге? Почему полный сил и энергии человек теряет перед соперником? Оказывается, на пути спорт-

смена встают психологические барьеры.

Вспоминая о своем выступлении на Олимпийских играх в 1948 году в Лондоне, выдающийся стайер Эмиль Затопек рассказывает о том, какие мысли и чувства волновали его перед стартом.

«Самым серьезным противником, — говорит Затопек, — был, конечно, Хейно. Тогда ходило много различных слухов о его форме. Говорили, будто он бежит намного лучше мирового рекорда.

Советские ученые, работающие на кафедре психологии научно-исследовательского института физкультуры в Москве, создали специальную установку для наблюдения за состоянием штангистов. Подходя к установке, штангист выполняет ряд движений — тестов. Показания приборов обрабатываются, и ученые совершенно точно могут сказать: готов ли штангист к соревнованиям.

Психологом может быть не только тренер или ученый, но и сам спортсмен.

ВЛАСТЬ НАД СОБОЙ

Но если бы я всем этим забивал голову, то пришел бы на старт как будто со связанными ногами». И, наоборот, анализируя свой проигрыш на тех же соревнованиях в беге на 5000 метров, Затопек считает, что он «проиграл не от того, что не имел достаточно сил, а потому, что не верил в свои силы».

Опытные тренеры стараются помочь своим ученикам преодолеть психологические барьеры. Какими только приемами они для этого не пользуются. Вот один из них. Он называется «иллюзорный обман». Для того, чтобы приучить прыгунов к высоте, тренер сближает стойки, на которых покоится планка. От этого будет казаться, что планка находится выше, но зато потом, на соревнованиях, высота не будет пугать спортсмена.

Он использует такую могучую силу, как самовнушение.

Самый опасный враг спортсмена — усталость. Спортсмен чувствует, как свинцом наливается тело, в груди спирает дыхание, а сердце бьется так часто, того и гляди выскочит. Наступает мертвая точка, когда усталость достигает предела.

Полное измождение вызывается не столько мышечным, сколько нервным напряжением. Спортсмен, если он только настоящий спортсмен, огромным напряжением воли сумеет преодолеть мертвую точку. В какой-то момент наступает так называемое второе дыхание: Спортсмен вдруг почувствует себя легко и свободно. И откуда только берутся силы!

Самовнушением можно достигнуть многого. Прodelайте несложный опыт. Сядьте удобно в кресло, расслабьте мышцы, сосредоточьтесь на мысли, что ваша правая или левая рука становится тяжелее. Через некоторое время вы и в самом деле почувствуете в руке тяжесть. Вы можете внушить себе, что у вас голова стала прохладной и действительно ощутите прохладу. Самовнушением можно научиться управлять ритмом дыхания, частотой сердцебиения.

Тренировка самовнушением открывает невиданные возможности перед спортсменами. Это можно подтвердить, в частности, таким примером: канадский атлет Рой Бьюмонт однажды подверг себя испытанию на выносливость. Он сделал 312 приседаний. На большее у него сил не хватило. Но вот он сказал себе: «Ты сумеешь сделать гораздо больше. Ведь это совсем не трудно. Ну же, смелей!» Самовнушение помогло. Он сделал 3148 приседаний и прекратил испытание лишь потому, что спешил на работу.

Этот пример лишний раз подтверждает, какие большие, еще неиспытанные резервы таятся в нашем организме.

При помощи аутогенной тренировки можно воздействовать на эмоциональное состояние спортсмена, изменить его мышечную силу, температуру тела, вселить уверенность перед стартом. Иначе говоря, человек получает самую великую власть — власть над собой.

Александр СВЕТОВ,
(АПН).

ПРАЗДНИК В АСУАНЕ

АСУАН. На строительной площадке высотной Асуанской плотины состоялась торжественная церемония в связи с 8-й годовщиной строительства высотной плотины и официальным пуском первых агрегатов Асуанского гидроэлектростанции.

В церемонии официального пуска третьего и четвертого агрегатов гидроэлектростанции приняла участие советская правительственная делегация во главе с товарищем Мазуровым.

Второй этап работ по созданию Асуанского гидроэлектротехнического комплекса завершен. Почти закончено сооружение самой плотины и создано водохранилище. Это позволяет полностью регулировать сток воды великой африканской реки для нужд экономики ОАР.

(ТАСС).

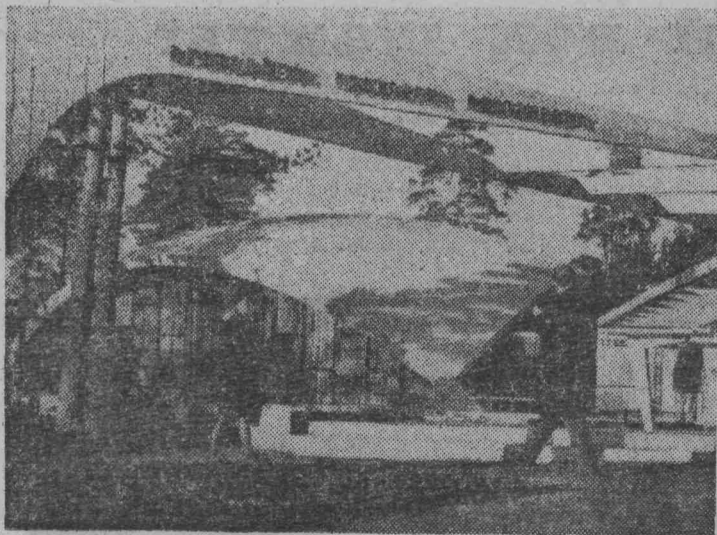
Латвийская ССР. На тридцать восьмом километре Псковского шоссе вырос «Грибок». Серый купол — шляпка «грибна» — держится на прозрачной из стекла и металла «ножке». В ней размещился ресторан. А у самой земли светятся окна пивного бара-погребка.

Он не такой уж маленький, этот «грибок». В ресторане одновременно могут пообедать 110 человек, а в баре — 70.

Новый ресторан построен Рижским райпотребсоюзом по проекту молодого архитектора Липарда Скуи.

На снимке: новый ресторан.

Фото Е. Фадеева.
Фотохроника ТАСС.



В концертном зале — ШКОЛЬНИКИ

На сцене Большого зала Ижевского дворца культуры машиностроителей выступают артисты Удмуртского музыкально-драматического театра, Государственного ансамбля песни и танца, преподаватели музыкального училища. А в зале — только школьники. Такие концерты организует вновь созданная школьная филармония в Ижевске. Ее задача — лучше организовать досуг школьников, привить им любовь к музыке.

Первые концерты прошли с успехом.

(АПН).

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

Ленинск-Кузнецкий автомобильный клуб ДОСААФ ПРОИЗВОДИТ НАБОР на курсы секретарей-машинисток. Образование — не ниже 8 классов. Начало занятий 22 января 1968 года. Срок обучения 3 месяца. Здесь же производится набор на курсы шоферов 1-го класса. Начало занятий с 12 февраля 1968 года.

Обращаться: ул. Ленина, 16.

Продается дом на слом по улице Торговой, 25. Обращаться в любое время.

Лесоторговая база ИМЕЕТ В ПРОДАЖЕ: гвозди (разные), шпакетник, дрань штукатурную, цемент (весной и летом цемента может не быть), олифу «Оксоль», краску для пола, трубы.

База работает с 9 до 18 часов. Выходные дни — суббота, воскресенье.

Ленинск-Кузнецкий аэропорт ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ кассира, шофера-тракториста. Квартирой обеспечиваются в аэропорту.

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДК
Цветная широкоэкранная кинокомедия
СВАДЬБА В МАЛИНОВКЕ
Сеансы: 2, 4, 6, 8.
«СИБИРЬ»
ЖАЖДА
Сеансы: 10, 2.
СВАДЬБА В МАЛИНОВКЕ
Сеансы: 12, 4, 6, 8, 10.
«РАССВЕТ»
БЕГСТВО В БЕЗМОЛВИЕ
Сеансы: 3, 5, 7, 9.

НАШ АДРЕС:

г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17

Телефоны: редактора — 0-33 и через трест 3-81, зам. редактора — 3-10, ответ. секретаря — 3-10 два звонка, партийного отдела 5-37 и через трест 3-61, промышленного отдела 0-52 и через трест 3-81 два звонка, отдела культуры и писем трудящихся 5-37 два звонка и через трест 3-61 два звонка, бухгалтерии 0-52 два звонка, директора типографии 2-21.

Гортипография, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17
Заказ № 321 Тираж 26.600