ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

Год издания 39-й

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 43 (9627)
ЧЕТВЕРГ
27
ФЕВРАЛЯ
1969 г.
Цена 2 коп.

Ритм в работе — залог успеха

Трудовая победа бригады

репортаж

БРИГАДА АНАТОЛИЯ ИВАНОВИЧА ГУРБИНА СО 2-ГО УЧАСТКА ШАХТЫ «КОМСОМОЛЕЦ» ЗА 28 РАБОЧИХ ДНЕЙ С КОМБАЙНОМ ПК-3М ПРОШЛА 1002 ПОГОННЫХ МЕТРА КОНВЕЙЕРНОГО ШТРЕКА.

Вчера их встречали с оркестром, с аплодисментами, с лозунгами — приветствиями: «Гордимся вами!», «С победой, друзья!». А они стояли в запыленных спецовках, с перепачканными лицами, уставшие после смены, простые рабочие люди.

Двадцать восемь дней назад им сказали: «Необходимо в кратчайший срок подготовить 158-ю лаву. Сумеете?».

— 1000 метров? За 31 рабочий день?

Вообще-то столько уходов давать бригада А. И. Гурбина никогда не пробовала, но проходчики ответили без колебания: «Сумеем!». Они знали, что их ожидает много непредвиденных трудностей: колчеданистых включений, может быть, аварий с механизмами, но ответили: «Сумеем!» У всех у них, И. Середина, И. Нануева, А. Морозова, машинистов комбайна, проходчиков Н. Голованова, С. Малышкина, Ж. Винцега, Я. Майбаха и других, за плечами — солидный стаж проходческих работ. Они два года назад ездили на шахту «Полысаевская-2» смотреть, как работали скороходы — бригада В. Дьячкова.

Это придавало уверенности. Намеченный рубеж они прошли на 3 дня раньше срока. Никаких зарубок на последнем крепежном круге не сделали. Выбросали уголь, зачистили забой. «Присядем... после дальней дороги!» — пошутил Анатолий Иванович Гурбин, их бригадир. И улыбнулся. У него хорошая улыбка — сдержанная и сердечная. И вместе с усталостью пришла рабочая радость за сделанное: «Сумели ведь!»

Ровно двадцать восемь дней без срывов по 35—38 погонных метров вперед продвигался конвейерный штрек. Работать бы так же ритмично очистной бригаде Р. Путкова, которой они готовят лаву! И так же экономично бы! Ведь проходческая бригада только на лесных материалах сумела сэкономить около 900 рублей. Горняки впервые применили анкерное крепление, при котором верхняк устанавливается не на стойки, как обычно, а закрепляется в кровле при помощи металлических прутьев (анкеров). До января они имели об этом приблизительное представление. Теперь поняли — выгодное и стоящее дело.

В эти дни на 2-м участке были частые гости: или проходчики с шахты им. Ярославского, или с «Семерки», или с «Полысаевской-3». Еще до того, как опуститься в шахту, они наводили справку: «Правда ли, что бригада работает с одним комбайном?». «С одним. В конвейерном штреке два и не поместятся». — отвечали им.

К слову добавить, что и этот один был не совсем исправен. Его ремонтировали в мехцехе шахты. Как говорится, на скорую руку. Доводить до ума комбайн пришлось самой бригаде в обычные рабочие смены.

— Тогда молодцы, что без очковтирательства! — резюмировали гости.

Прямой линией протянулся конвейерный штрек № 158, такой прямой, как и полагается конвейерному штреку. Еще пахнут смолой свежие верхняки. Еще помнится, как часто мучались здесь проходчики с вышедшими из строя моторами. Но аварий по вине коллектива не было. Нужно отдать должное механику участка А. Фаляхову, помянуть добрым словом электрослесарей Е. Шадрина, Г. Даля, П. Кравченко, А. Демчука. Они были очень предусмотрительны и внимательны. Еще свежо в памяти, как проходчики накануне Дня Советской Армии прямо здесь, в забое, поздравляли своих товарищей — бывших фронтовиков Григория Ивановича Зубарева и Константина Семеновича Малахова.

А выработка уже пройдена. Еще одна из бесчисленного множества выработок. Еще один пример настоящего труда шахтеров.

А. ОГОНЬКОВ.

Для полного эффекта

Обогатительная установка на шахте имеет важное значение для выпуска высокосортных углей и снижения зольности на шахте. Но полный эффект она может дать, если налажена бесперебойная работа механизмов. А у нас аварии и простои еще не изжиты и изживутся, видимо, еще не скоро. Это объясняется тем, что строители сдали в эксплуатацию обогатительную установку с большими недоделками, которые шахта устраняет уже более года.

Но говорить об этом — после драки махать кулаками: объект ведь принят у строителей. Однако есть недостатки, которые вполне устранимы. Главный из них — плохое снабжение фабрики оборудованием. И во многом здесь вина отдела технического снабжения треста «Ленинуголь» (начальник тов. Петров). Например, не снабжают фабрику специальными тяжело-средними насосами типа 5МШ-1. Вместо них эксплуатируются насосы типа Ш-270, которые работают всего лишь 5—6 суток и выходят из строя.

Не от хорошей жизни, как говорится, на фабрике установлены старые грохоты ГУККа, которые давно сняты с производства. Взаимозаменяемых деталей к ним нет, из-за чего срывается нормальная работа на фабрике. Других же более современного выпуска грохотов сюда не дают.

Отсутствие пробковых кранов для трубопроводов в системе регенерации магнитита, текстропных ремней типа Б-3100—3500, а также четырехмиллиметрового железа для штампованных сит — тоже приводит к срыву ритмичной работы фабрики.

Большим недостатком на обогатительной установке является содержание большого количества обслуживающих работников. Их каждые сутки выходит до 147 человек. Если внедрить в производство дистанционное управление конвейерами и телемеханику, приобретая опыт на других предприятиях, то можно, как минимум, сократить штат до 59 человек, то есть на 40 процентов.

На шахте для улучшения работы обогатительной установки намечается: построить теплый склад для магнитита, решить вопрос о строительстве наружных шламовых отстойников для осветления сбросовых вод, построить погрузочные бункера на каждом железнодорожном пути, решить вопрос со строительством обособленной подачи угля со склада для погрузки в железнодорожные вагоны.

При ликвидации недоделок, выполнении ряда мероприятий, улучшении снабжения оборудованием и материалами обогатительная установка может отлично работать и тем самым улучшит технико-экономические показатели предприятия.

М. КОЛМАКОВ,
инженер НОТ шахты «Полысаевская-1».

ДОСРОЧНО!

Этот ритм привычен для коллектива 11-го участка шахты «Полысаевская-3» (начальник участка тов. Бызов). В прошлом году он одним из первых закончил годовой план по добыче угля. В 1969 году коллектив 11-го участка, отрабатывая лаву № 4, по-прежнему работает высокопроизводительно. В январе на сверхплановый счет коллективом было записано 1800 тонн угля. В феврале горняки работают также, не снижая темпов. За 20 дней очистники завершили месячный план и рабстают уже в счет марта. На их сверхплановом счету уже 5000 тонн угля.

М. ШАЕВ.

На 7-м участке шахты «Полысаевская-1» много славных горняков, которые из месяца в месяц перевыполняют план добычи угля. Виктор Григорьевич Еремин — машинист крепи, один из тех, кто добросовестно трудится в этом передовом горняцком коллективе. На снимке: В. Г. ЕРЕМИН.

Фото Г. Дмитриева.

Снова впереди

Про добрые дела бригады Виктора Матвеевича Анфилова из Полысаевского шахтостроительного управления читатель не раз узнавал из нашей газеты. Хорошо начал этот коллектив и четвертый год пятилетки. Даже в управлении никто не ожидал, что анфиловцы добьются в нынешнюю зиму таких высоких показателей в труде.

В самый морозный месяц январь — бригада В. М. Анфилова выполнила план на 110 процентов, по производительности труда — на 152. Каждый строитель этой бригады выполнил за январь работ на 1480 рублей, вместо 973 по плану. А в целом бригада освоила на строительство за этот месяц 43 тысячи рублей, что не под силу и целому строительному участку. Такой темп высокопроизводительного труда достигнут за счет добросовестной работы всех 29 строителей этой бригады. В январе и феврале они ни на один день не прекращали кирпичную кладку, укладку бетона на строительстве 129-квартирного дома в шестом квартале Соцгородка. По предварительным данным, в феврале бригада кандидата в депутаты горсовета В. М. Анфилова также добьется хороших результатов в своем нелегком труде.

Под стать этому коллективу в Полысаевском ШСУ трудятся бригады А. Коновалова, В. Котикова, А. Евграшина и В. Моисеенко.

Г. ДМИТРИЕВ.

НОВОСЕЛОВ ПРИБЫЛО

Недавно Государственная комиссия с оценкой «удовлетворительно» приняла от строителей два жилых дома в Соцгородке. Еще 154 семьи получают благоустроенные квартиры.

Несмотря на трудности, здесь хорошо поработали коллективы отделочного и плотницкого участков, которые возглавляют М. П. Петренко и В. Д. Школдин. Успеху строителей сопутствовала своевременная доставка стройматериалов шоферами нашей Кольчугинской автобазы.

Среди отделочников Ленинского стройуправления треста «Кузбассжилстрой» отличилась бригада коммунистического труда М. З. Надфулина. 42 квартиры, которые она подготовила в этих домах, отличаются доброкачественной отделкой. Опытный бригадир научил людей работать без брака. М. З. Надфулин пользуется большим авторитетом среди строителей. Не зря же они оказали ему большое доверие, выдвинув кандидатом в депутаты горсовета.

Верится, что его бригада и на других домах сохранит свой почерк работы.

П. ТУМАЙКИН,
рабкор.

ИЗВЕЩЕНИЯ

28 февраля в ГК КПСС состоится очередное занятие школы партийно-хозяйственного актива.

Начало в 5 часов вечера.

★ ☆ ★

1 марта в 19 час. 30 мин. в Центральном ДК будет прочитана лекция о международном положении. Лекцию читает лектор общества «Знание» РСФСР В. П. Цымбал (г. Москва).

ГК КПСС.

Коммунист в своей организации

ОДИН В ПОЛЕ НЕ ВОИН

или О том, что успех воспитательной работы руководителя определяется активностью всех коммунистов

В ОДИН из декабрьских дней 1966 года меня вызвал начальник шахты. Предложил перейти на другой участок — отстающий. Прямо скажу, предложение было ответственным.

Первая неделя прошла напряженно. Познакомился с мастерами, бригадирами, проанализировал работу участка. Вывод напрашивался один: только укрепление дисциплины, повышение чувства ответственности каждого за выполнение планов участка, рабочая спайка и дружба смогут вывести коллектив из прорыва.

Большую помощь мне как руководителю участка оказали руководящие работники шахтоуправления. Был обсужден и осуществлен ряд технических мероприятий, созданы нормальные условия для работы.

Я прекрасно понимал, что одними приказами дела не поправишь. И очень обрадовался, когда многие работники участка серьезно поддержали мои начинания. Сколотился хороший актив. На отчетно-выборном собрании зашел принципиальный разговор о повышении роли партийной организации участка, об инертности и халатности некоторых коммунистов. Партийную организацию возглавил инициативный и энергичный Анатолий Иванович Шахабутдинов. Вскоре состоялось и профсоюзное собрание. Председателем участкового комитета профсоюза стал напористый и принципиальный Иван Васильевич Рябко.

Теперь можно было на кого опираться, с кем повести активную воспитательную работу, поднять настроение, заронить искру возможности быть передовыми.

Меня часто спрашивают: чем определяется успех воспитательной работы? Коротко ответить на этот вопрос невозможно. У каждого начальника участка или мастера есть свои средства воздействия на подчиненных. Но есть и общее. Надо доходить до каждого, знать, чем живет рабочий человек, уметь найти заветный ключик к сердцу кадрового рабочего и молодого парня, который только что пришел на шахту, окончив среднюю школу.

Одно время говорили, что машинист комбайна Юрий Тюрин является прогульщиком и пьяницей. Задумался: почему такое происходит с человеком, который может и должен быть хорошим тружеником? Разговор с Тюриным был не из приятных. Вокруг него создалась такая обстановка, что он понял — или исправляться, или товарищи отвернутся от него. Тюрин нашел в себе мужество взять себя в руки. Над ним взял шефство бригадир Николай Владимирович Шульжик. Теперь мы о нем говорим добрые слова. Встал на ноги человек. И работает хорошо, и ведет себя достойно.

Я привел этот пример потому, чтобы еще и еще раз подчеркнуть важность общих усилий партийной, профсоюзной и комсомольской организаций в воспитательной работе. Велико значение слова. Поговоришь с одним шахтером по душам, поднимешь у него настроение — и пошел человек в гору. А другой слов не понимает. Приходится разговаривать круто, а иногда прибегать к самым крайним мерам. Но это в исключительных случаях. Личностно я считаю, что самым верным оружием руководителя любого ранга является убеждение.

Бывший машинист комбайна нашей шахты Жушанов сейчас служит в рядах Советской Армии. Пишет домой письма, сообщает, что армейские дела идут у него хорошо. Об этом рассказал мне его отец, с которым мы встретились недавно. Говорил он об этом, а сам пристально смотрел на меня. Может быть, он ожидал, что я вспомню прошлое? Но я сказал только хорошее. А ведь сколько пришлось повозиться с парнем, сколько нервов он попортил нам.

Но особенно важно, когда все командиры производства стремятся быть настоящими организаторами работы с людьми. Мне в этом отношении повезло. Бригадиры участка обладают всеми качествами «инженеров человеческих душ». Николай Владимирович Шульжик — один из лучших бригадиров треста. Добрых слов заслуживает и Федор Иоганович Михаэлис. Умеют они найти самые короткие тропки к сердцу каждого рабочего. Несомненно, что они обладают природным даром, можно сказать, талантом руководить людьми.

На участке много молодежи. На одном партийном собрании мы решили создать комсомольско - молодежную бригаду. Сейчас она есть. Возглавляет ее Анатолий Шевчук. Хорошие ребята подобрались в коллективе. Дружные, работящие, смекалистые. Бригада сейчас наступает на пятки передовым коллективам.

Слышал я, что некоторые начальники участков беседуют с рабочими без участия бригадира. Это, на мой взгляд, снижает авторитет младшего руководителя. Я лично всегда беседую с рабочим в присутствии бригадира и стараюсь, чтобы он активно участвовал в такой беседе.

Очень важно воспитывать примером. У нас все знают машиниста комбайна Валентина Филипповича Кузового. Мы стараемся пропагандировать его передовые методы, рассказывать молодым шахтерам о его высоком моральном облике, приводим примеры его творческого отношения к труду. Пропаганда жизненного опыта передовиков производства положительно сказывается на общих делах коллектива. Кому не хочется подняться на верхнюю ступеньку пьедестала почета, кому не хочется слышать лестные слова от своих товарищей?

Часто задумываюсь: все ли я сделал как руководитель для повышения сознательности, добросовестного отношения к порученному делу шахтеров участка, все ли формы воздействия на людей исчерпаны? И всегда прихожу к отрицательному ответу. Дело в том, что нет еще системы в тонком деле человековедения. Мы часто не обращаем внимания на начальные симптомы морального падения людей, иногда шаблонно оцениваем поступки. Понятно, что у начальника участка очень много забот. И первая из них — производство. Но ведь уголь добывают люди. И от того, каким будет у них настроение, с какими мыслями они спустятся в забой, насколько крепка будет дружба между рабочими бригады — от этого и многого другого зависит успех всех наших производственных дел.

Хотелось бы, чтобы и другие начальники участков рассказали о своих «секретах» в газете.

П. ЦАРЕГОРОДЦЕВ,
начальник 4-го участка шахты имени 7 ноября.

Ленинская тема в газете

ОБЗОР ПЕЧАТИ

Широка и многопланова — так следует определить ленинскую тему в газете. Но не все печатные органы имеют возможность полно, многогранно освещать эту тему на своих страницах. Меньше потенциальности в этом деле, например, у многотиражек. Их объем, периодичность ограничивают возможности освещать ленинскую тему.

Ограничивают, но не исключают.

На деле ленинская тема на страницах многотиражек или явление редкое, или освещается однообразно, непродуманно. Более развита эта тема в газете «Вперед» (шахта «Комсомолец», редактор Н. П. Капустин).

Подготовка к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина всюду вызывает трудовой подъем. Каждый коллектив стремится отметить ленинский юбилей чем-то знаменательным, успехами в труде. Берутся повышенные обязательства.

Газета «Вперед» 5 апреля прошлого года опубликовала мероприятия коллектива шахты в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Эти высокие обязательства вызвали новый прилив трудовой энергии горняков. И многотиражка выбирает правильное направление: она систематически освещает успехи тружеников шахты в борьбе за претворение в жизнь обязательств в честь юбилея Ленина. Коллектив шахты работает активно, ритмично. Это видно и в каждом номере газеты. И в трудовой перекличке великолепно звучат слова молодого коммуниста-бригадира Рудольфа Путкова на страницах газеты за 27 декабря: «Социалистическое обязательство, взятое в честь дня рождения В. И. Ленина, — довести производительность комплекса до 300 тысяч тонн угля в год, — выполнено!»

20 сентября многотиражка известила своих читателей, что с этого номера она будет публиковать фотоматериалы, связанные с жизнью и деятельностью В. И. Ленина. И держит свое слово.

Правильно. Материалы из биографии Ильича, воспоминания о нем, фото — все это должно быть во всех газетах. Доступно это и для многотиражки, но делается это не всегда удачно.

В № 45 газета «Вперед» под заголовком «К 100-летию со дня рождения В. И. Ленина» делает промах. О нем следует поговорить, чтобы подобные ошибки не повторились и на страницах других газет.

Что же многотиражка дает читателю под этим крупным заголовком? Вот информация «Праздник трудящихся участка» — большой семейный обед в столовой. Есть, правда, в заметке рочь о соревновании, награждаются передовики. «Ну, а затем, — пишет газета, — разговоры и веселье».

Далее в обширной корреспонденции сообщается о несчастном случае в лаве № 71 и нарушении правил безопасности.

В заметке «Куда девался уголь?» читатель догадывается, что из-за халатности начальника участка № 9 уголь ушел в отвал вместе с породой.

В нижней части полосы печатается снимок ударников коммунистического труда.

Вот весь материал первой страницы под заголовком с именем Ленина.

Этот пример настораживает и предупреждает: нельзя допускать, чтобы великое имя Ильича использовалось по всякому поводу.

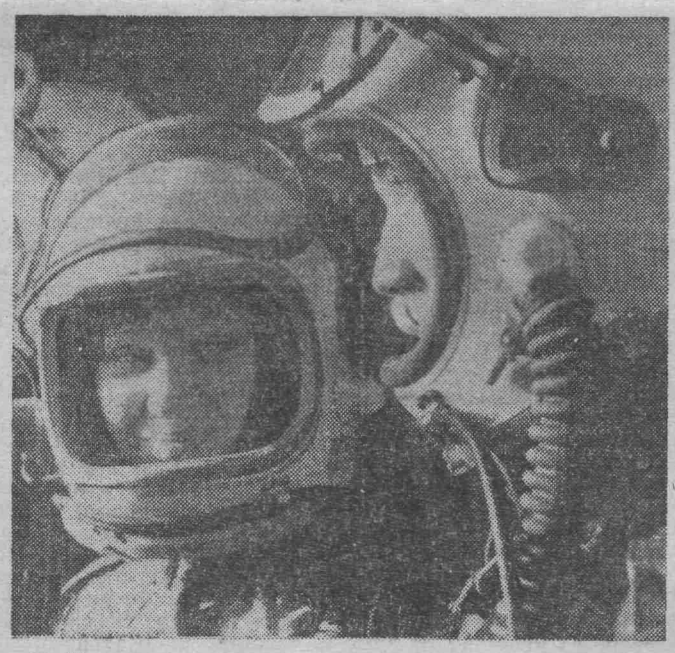
В цеховых партийных организациях, в коллективах участков, отделов, цехов шахты «Комсомолец» немало работ, посвященных юбилею Ленина. Ну, пусть это будут монтажи, стенды, панно. Газета не сообщает об этом читателям. А ведь все это не выходит из рамок ленинской темы.

Что еще можно посоветовать газете? Для многотиражки доступны, например: «Ленинские страницы», хороша рубрика «За ленинской строкой». Речь здесь идет о темах, подсказанных строчкой из трудов Ленина. Эта форма подачи материала решает две задачи: пропагандирует мысль вождя и показывает осуществление ее в нашей жизни.

Но все формы, раскрывающие ленинскую тему, обязаны быть связаны главной задачей многотиражки: добиться, чтобы к юбилею Ильича все участки, все отделы и цехи выполнили задание пятилетки, выполнили государственные планы, чтобы не было на шахте отстающих коллективов.

В. КРАСУЛИН.

ЮНЫЕ ЛЕТЧИКИ И КОСМОНАВТЫ



В Москве закончился первый Всесоюзный слет юных летчиков и космонавтов. Его участниками были 250 курсантов Военно-патриотических школ. Движение юных летчиков и космонавтов зародилось пять лет назад в Оренбургском высшем военном училище летчиков имени Ю. А. Гагарина. Сейчас такие клубы есть во всех училищах летчиков, при многих управлениях и отрядах ГВФ, во Дворцах пионеров, школах. В них ребята изучают азы авиационной теории и техники, прыгают с парашютом, строят модели самолетов и ракет, занимаются спортом. Школами руководят ветераны армии и флота, которые поддерживают постоянную связь с обкомами и крайкомами комсомола, с летчиками, педагогическими коллективами и родительскими комитетами школ.

Многие курсанты после окончания школ уходят в «большую» авиацию. Во время работы слета ребята встретились с прославленными советскими командирами и асами — Главнокомандующим Военно-Воздушными Силами Главным Маршалом авиации К. А. Вершининым, трижды Героем Советского Союза генерал-лейтенантом И. Н. Кожедубом, Героями Советского Союза летчиком-космонавтом П. Р. Поповичем и летчиком-испытателем Г. Мосоловым и многими другими.

Военные летчики Н-ского авиационного подразделения показали участникам слета свое мастерство в высшем пилотаже.

Лучшим клубом юных космонавтов и летчиков признан клуб при Оренбургском высшем военном училище летчиков имени Ю. А. Гагарина. Ему вручено переходящее Красное знамя ЦК ВЛКСМ.

На снимке: юные космонавты ученица 12-й школы г. Тамбова **Ира Савченко** и ученик 54-й школы г. Барнаула **Сережа Микотин.**

Фото В. Будана и М. Свищева.

Фотохроника ТАСС.

Требует анализа

За год работы в новых условиях мы уже накопили некоторый опыт хозяйственной деятельности. Но анализ наших экономических результатов показывает, что коллектив не использовал еще всех возможностей для повышения эффективности производства. Возьмем показатель реализации продукции. Он выполнен на 99,6 процента. К уровню 1967 года — это прирост на 16,4 процента, а по плановому заданию 1968 года, как видите, — невыполнение.

Можно назвать ряд причин, почему завод не освоил план реализации продукции. Прежде всего к ним следует отнести: плохое обеспечение транспортом, контейнерами, снежные заносы, декабрьские морозы и т. д. Все это послужило поводом к тому, что остаток готовой продукции на складе увеличился более, чем в полтора раза, однако с экономической точки зрения в невыполнении плана реализации есть доля вины и нашего коллектива.

Рассмотрим, к примеру, статью непроизводительных расходов за 1968 год. Они составили 75.207 рублей. Основные из них: за недопоставку продукции — 44,1 тыс. рублей, за простой вагонов — 3,8 тысячи рублей, за несвоевременную оплату счетов и платежей — 5,9 тыс. рублей, судебные и арбитральные издержки — 16 тыс. рублей. Обратим внимание на часть расходов «за простой вагонов». Значит, вагоны простаивали, а продукция лежала этим временем на складе. Это уже вина не транспортников, а заводчан.

В заметке, конечно, невозможно рассказать более подробно о причинах невыполнения этих показателей. Но, рассматривая и анализируя экономические цифры, убеждаешься, что имеющиеся у нас резервы производства не были использованы полностью. Сверхнормативные запасы материалов на складах, недостаточная мощность термпласавтоматного участка, перерасход фонда зарплаты в связи с доплатами при переводе рабочих на другую работу, большая текучесть кадров — все это и другое складывается в одно общее снижение эффективности производства, ухудшение всей экономической деятельности предприятия.

Анализируя работу в новых условиях, можно придти к выводу, что для успешного выполнения наших социалистических обязательств и всех заданных экономических показателей важно повсеместно, на каждом участке, организовать экономическую учебу, наладить контроль за выполнением каждого намеченного показателя.

Экономическая служба завода ставит ряд конкретных задач на будущее. Во-первых, необходимо усовершенствовать положение о внутризаводском хозрасчете, пересмотреть существующее положение о премировании и разработать новую систему поощрения. И, конечно, продолжать экономическую учебу наших кадров. Известно, например, к каким последствиям приводит штурмовщина. К сожалению, она не изжита из нашей практики. И я считаю потому, что мы не изучили все ее стороны. Цифры говорят, что в третью декаду у нас выпускается 50 процентов всей продукции. Эта цифра должна заставить нас подумать о многом. Работа предприятия в новых условиях требует серьезной организационно-хозяйственной и воспитательной работы с людьми. Цель этой работы — развивать инициативу, расчетливость, самостоятельность у людей. Наша задача — не допустить промахов и ошибок, имевших место в прошлом году.

Л. СОРОКИНА,
и. о. главного экономиста завода «Кузбассэлемент».

Надежное пополнение

В этот день в актовый зал шахты «Полысаевская-2» пришли рабочие, служащие, инженеры и техники, представители администрации, партийных и профсоюзных организаций. Пришли они сюда для того, чтобы дать своему рабочему Анатолию Ивановичу Ивонину рекомендацию для работы в органах Министерства внутренних дел.

Начальник городского отдела милиции тов. Рябов ознакомил присутствующих с новым постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР об улучшении деятельности советской милиции. Он рассказал о строгих требованиях, предъявляемых к работникам милиции.

— Сегодня ваш коллектив шахты коммунистического труда, — говорит тов. Рябов, — рекомендует для работы в милиции горнорабочего Ивонина Анатолия Ивановича. Шахтеры посылают на нелегкую, но почетную службу своего лучшего товарища, надеюсь, что он в любую минуту сможет прийти на помощь людям и защитить интересы народа.

Выступает горнорабочий участка № 13 Н. Д. Захарченко.

— Я работаю вместе с Ивониным 8 лет. Все это время знаю его как хорошего товарища. На нашем участке, как правило, ни одного общественного мероприятия без участия Анатолия не обходится. Коммунисты участка трижды избирали Ивонина своим вожаком. Анатолий успешно учится заочно в Свердловском юридическом институте, и я считаю, что мы сделали правильно, рекомендовав его для работы в органах милиции.

Секретарь парткома С. Д. Миков дает несколько советов:

— Где бы ты ни работал, какую бы должность ни занимал, всегда помни слова Ф. Э. Дзержинского о том, что работник органов — это прежде всего партийный работник, не забывай свой родной коллектив, помни о тех, кто оказал тебе доверие.

Директор шахты тов. Абрамов сообщает, что решением руководства шахты и общественных организаций имя Ивонина Анатолия Ивановича занесено 20 февраля 1969 г. в «Книгу Почета» шахты. Он вручает Ивонину свидетельство о занесении его имени в «Книгу Почета» и дарит на память шахтерский сувенир — каску, с надписью «Ивонину А. И. в память о коллективе шахты «Полысаевская-2». Февраль, 1969 г.».

Тов. Ивонин от всего сердца благодарит коллектив шахты за большое доверие, за трогательные проводы.

На снимке: выступает тов. Рябов, рядом Анатолий Иванович Ивонин.

В. ТОНЫШЕВ.

Хорошая традиция

Они были всегда на виду в коллективе участка внутришахтного транспорта: Федор Терентьевич Матвейкин, Аким Кузьмич Собора, Петр Петрович Костромин, механизаторы участка, много лет отдавшие шахте имени С. М. Кирова. У них учились работать, на них равнялись. Но пришел срок — и товарищи по работе проводили их на заслуженный отдых.

Это было в прошедшую субботу. В столовую шахты имени С. М. Кирова собрались все механизаторы участка транспорта. Они много лет работали вместе с Ф. Матвейкиным, А. Соборой, П. Костроминым, теперь пришли проводить их на пенсию. Виновникам торжества были приятны не только подарки, которые им приготовили товарищи, но, главное, — то внимание, каким их окружали в этот день. Много теплых и хороших слов сказали им.

Уже становится традицией — провожать на пенсию рабочих людей в торжественной обстановке. Это хорошая традиция. Рабочие люди заслуживают такого праздника, они своим трудом делают много радостного для людей.

Г. ШРЕЙФОГЕЛЬ,
электрослесарь участка ВШТ.

ТРОЛЛЕЙБУС ПОЙДЕТ ПО ГОРОДУ

Это не фантазия, а реальность ближайших лет. Путевку городскому троллейбусу уже выписывают в столице нашей Родины. московский институт «Гипрокоммундортранс» приступил к разработке организации электрического транспорта в нашем городе. Троллейбусная трасса свяжет центр города с его северо-восточной окраиной.

Почему уходят рабочие?

ПОМНЮ, как в феврале прошлого года меня оформили учеником выдувальщика в пятый цех электролампового завода. Еще раньше я знал, что это предприятие с хорошо организованным производством, что продукция его пользуется спросом не только в нашей стране, но и за рубежом. Быть в таком коллективе — честь для рабочего. И я гордился, что им стал.

В первый же день пришел на работу намного раньше положенного времени. Обратился к мастеру Борисовой, что, мол, мне делать, как быть. В ответ услышал сухое: «Подождите». Смотрю в восемь утра люди приступили к работе, меня завидки берут, а сам стою всеми забытый, никому не нужный. И кто знает, сколько бы я так простоял, если бы в 9 часов не положила конец моим ожиданиям заместитель начальника цеха Н. И. Хаюрова. Она-то и направила меня учиться к оператору П. В. Куракову. Об этом случае я подробно рассказал потому, что в эти минуты, часы пережил чувство постороннего, ненужного человека. Считаю, что подобные встречи и «чуткость» к новичкам — одна из причин разочарования учеников в выборе места работы, их быстрого ухода с завода.

А руководство цеха да и завода смотрит на это сквозь пальцы. Они не стараются заинтересовать новичка, рассказать о почетной роли оператора, помочь ему преодолеть первоначальные трудности. Словом, принимая на работу людей, их предоставляют самим себе. Мол, научишься — работай, а нет, так и не надо. Такое отношение к новичкам и рождает проблему с кадрами.

Не исключено, что я тоже бы разочаровался в избранном пути, если бы меня не направили к доброму учителю. Кураков оказался душевным человеком. Встретил приветливо и стал терпеливо учить работать на автомате.

Честно признаюсь, учеником оказался я туповатым. И может быть, потому, что пришел сюда из шахты, а электроламповое производство со сложными автоматами было для меня совершенно незнакомое.

Представьте себе, сколько надо иметь знаний, умения и затратить кропотливого труда оператору, чтобы научить меня работать на сложном автомате. Кураков знал автомат, как свои пять пальцев, и стремился, чтобы так же знал его и я. Кураков понимал нужды цеха, завода, нехватку операторов, что серьезно сказывалось на выполнении плана. Потому он и стремился скорее поведать мне о секретах работы автомата.

Кураков тратил на обучение немало времени, но и сам план выполнял на 120 — 125 процентов. Как же не гордиться таким учителем! Да и не только он так работал, справлялись с заданием и операторы Слепощен, Будников, Потехин.

Об этом времени осталось у меня доброе воспоминание. И вот недавно слышу (как гром в ясном небе): мой добрый, славный мастер Кураков, хочет оставить завод! Почему так нужный цеху высококвалифицированный рабочий, добросовестно относившийся к делу, решил расстаться с любимой и очень интересной профессией? Не было бы удивительно, если бы уходил ученик, который не проявляет способности. А тут, на тебе, с завода ушли такие опытные операторы, как Горбунов, Гадачинский, Качанов, Щукин... И вот собирается Кураков. Я уже не говорю о молодежи, которая после двух — трех месяцев работы, как правило, оставляет ее.

Невольно возникает вопрос: почему уходят опытные рабочие? В нашем цехе наступает «лихорадка». На протяжении последних нескольких месяцев, например, цех не выполняет план, выпускает большое количество бракованных колб. В результате этого и мастера своего дела и весь коллектив теряет в заработке.

А трудный для цеха момент в данном случае наступил потому, что после капитального ремонта автоматы были подготовлены к работе плохо. Слесарей здесь превратили в поденщиков. Вот они и работали по старинному правилу: хоть пень колотить, лишь бы день проводить. При таком методе первый и второй автоматы готовились к работе два месяца, вместо 15 дней.

Не лучше был организован ремонт и других трех автоматов. Здесь установили твердую плату на 15-дневный срок, да еще пятипроцентную надбавку за каждый сэкономленный день утвердили. Куда бы разумнее обусловить надбавку после ремонта при безаварийной работе автомата. А у нас вышло наоборот: надбавку слесари получили, а автоматы выходят из строя. Ни первый метод оплаты, ни второй не оправдали себя. Жаль, что руководители на такой ответственной работе не применили аккордно-премиальную систему, как это делалось во все прошлые годы. Заводу была бы польза и рабочие не оставались в накладе.

Из-за плохой работы автоматов и получается невыполнение плана, бракованная продукция. — А в период простоев, которые в цехе частое явление, рабочие вынуждены слоняться без дела, лишать себя заработка. На мой взгляд, — это основная причина того, что квалифицированные рабочие переходят на другое производство, где хорошо организован труд людей.

Еще обидно, что с людьми у нас не считаются, никто не проявляет заботы об условиях труда, хотя цех вредный: работа в нем связана с водой и газом, жаром и холодом, а после работы вымыться негде.

Все эти и ряд других недостатков, повторяю, портят настроение людям. Иногда терпению и новичков и опытных рабочих приходит конец. Я пока не разочаровался, но хочется четкой, ритмичной работы, которая бы приносила удовлетворение.

Г. ФЕДЬКИН, рабочий.

наши консультации

Тт. Кулагин и Черников спрашивали о порядке бесплатной выдачи угля горнякам.

СОГЛАСНО инструкции о порядке бесплатной выдачи угля работникам шахт и разрезов, утвержденной Министерством угольной промышленности СССР 10 сентября 1968 года и согласованной с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности, бесплатно уголь выдается следующим лицам:

а) семейным работникам шахт (разрезов), а также одиноким работникам, являющимся ответственными квартиросъемщиками, либо имеющим дома на праве личной собственности, — в размере 100 процентов нормы, установленной коллективным договором;

б) семейным работникам шахт (разрезов), проживающим в домах с центральным отоплением, но с печными кухонными очагами, — в размере 50 процентов нормы, установленной коллективным договором;

в) одиноким работникам шахт (разрезов), проживающим на жилой площади в порядке поднайма, — в размере 25 процентов нормы, установленной коллективным договором.

Правом на бесплатное пользование углем не пользуются:

а) работники шахт и разрезов, проживающие в общежитиях, где отопление зданий производится за счет предприятия;

б) работники шахт и разрезов, проживающие в домах с центральным отоплением, газифицированными или электрическими кухонными плитами.

При определении стоимости центрального отопления в домах, где проживают работники шахт и разрезов, стоимость топлива не учитывается. При составлении смет предприятиями треста на центральное отопление жилого фонда без учета стоимости топлива, стоимость отопления одного квадратного метра жилого фонда (с учетом взимания платы в течение 7-ми месяцев) получилась в среднем 25 копеек за 1 кв. м. в месяц. Но предприятия треста и ранее взимали плату за центральное отопление только по 20 копеек за 1 кв. м. (остальные расходы свыше 20 копеек предприятия берут на убытки). Так что практически плата за отопление для горняков, живущих в домах с центральным отоплением, осталась прежней.

М. ТРОФИМОВ,
зам. управляющего трестом «Ленинуголь».

На киностудии «Мосфильм» продолжаются съемки совместного советско-итальянского фильма «Красная палатка». Для участия в съемке в Москву прибыла известная итальянская киноактриса Клаудиа Кардинале.

На снимке: Клаудиа Кардинале у памятника древнерусского зодчества — Новодевичьего монастыря.

Фото В. Мастюкова
Фотохроника ТАСС.

Колонка комментатора

РАЗБРОД „СОЮЗА РАЗНОГЛАСИЙ"

Полным разбродом закончилась проходившая в конце прошлой недели в Париже очередная сессия ассамблеи Западноевропейского союза. Ее участники не смогли выработать никакого коммюнике, а единственная общеполитическая резолюция с призывом к проведению периодических политических консультаций между членами союза была решительно отвергнута Францией.

Западноевропейский союз объединяет 6 западноевропейских стран «общего рынка» и Англию. За все 15 лет его официального существования не было более или менее продолжительного периода, когда в союзе царили бы мир да гладь.

Сейчас наиболее отчетливо видны две цели, для осуществления которых хотят использовать союз: английское правительство под нажимом собственных монополий рвется в «общий рынок», а Западная Германия пытается во что бы то ни стало заполучить доступ к ядерному оружию. В достижении этих целей Англия и ФРГ рассчитывают на взаимную помощь. На пути Англии стоит прежде всего французское правительство, которое не без оснований опасается, что Англия сыграет в «общем рынке» роль пособника Соединенных Штатов, что превратит его постепенно в придаток американской экономики. Кроме того, Франция считает, что обстановка упадка, существующая ныне в английской экономике, окажется заразной для «общего рынка». Этими соображениями и диктуется позиция Франции которая, используя право вето, отказывает Англии во вступлении.

Западноевропейский союз, как единственное звено, связывающее сейчас Англию с «общим рынком», избран ею в качестве черного хода. Англия добивается принятия принципа обязательности проведения периодических политических консультаций между его членами. Совещание с этой целью было созвано 14 февраля в Лондоне. Франция отказалась от участия в нем и заявила, что прекратит всякую деятельность в союзе, если будет нарушаться его устав. По мнению Франции, установление принципа обязательности консультаций затрагивает суверенитет участников союза и является шагом к установлению принципа обязательности принимаемых решений.

Цели Западной Германии достаточно ясны: поддержать позицию Англии и получить взамен английский голос в пользу оснащения ФРГ ядерным оружием. Голоса остальных участников не столь важны. Делами союза заправляют три крупнейшие страны-члена, остальных нетрудно «обработать».

Таковы дела и слова этого союза, одного из многих порождений «холодной войны», служащего коростным целям военно-экономических группировок европейских монополий. «Маленькая дипломатическая война», — писала на днях французская газета «Юманите», — угрожает самому существованию Западноевропейского союза и доказывает непрочность подобных организаций и союзов, которые никогда не могли привести к ликвидации столкновений интересов между различными западными странами. Все эти организации похоронили надежды, которые можно было бы возлагать на единственную прочную и долголетнюю организацию мира, организацию, которая была бы основана на принципах коллективной безопасности. Западные державы отвернулись от нее и начали проводить политику блоков, которая привела к «холодной войне».

О. ПИВОВАРОВ.
(ТАСС).

Дунай—Тиса—Дунай

За югославским автономным краем Воеводина давно закрепилось название — югославская житница. И действительно труженики этого края дают почти половину всех сельскохозяйственных продуктов страны. Земли его принадлежат к числу наиболее плодородных в Европе. Но природа все же была недостаточно щедра. По статистическим данным, из каждых ста лет 51 год в этом крае был засушливым, 32 года с сильными наводнениями и только 17 лет предоставляли благоприятные возможности для сельскохозяйственного производства. Такие резкие климатические колебания очень сильно отражались на продуктивности хозяйства этого края.

Несколько лет назад было решено построить гигантскую гидросистему Дунай — Тиса—Дунай. Сейчас строительство подходит к концу. Гидросистема создаст необходимые условия для осушения в годы наводнений и орошения — в засушливые периоды. Каналы общей длиной 850 километров будут орошать в случае засухи почти полмиллиона гектаров.

Это, безусловно, основное значение гидросистемы, но немаловажен и тот факт, что почти половина каналов будет судоходной. Уже сейчас основной канал Дунай — Тиса — Дунай становится одной из водных магистралей страны. В портах, расположенных вблизи промышленных центров, можно заметить стоящие на якоре целые речные флотилии. Таким образом, гидросистема будет иметь большое значение не только для орошения и осушения земель, но и явится важной транспортной магистралью страны.

С. ТЕРЕХОВ.
(ТАСС).

СПОРТ

ВОЛЕЙБОЛ

Закончился розыгрыш по волейболу, проводимый городским советом ДСО «Труд». Соревнования посвящались Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота.

Среди восьми коллективов, принявших участие в розыгрыше, первое место завоевала команда завода «Кузбассэлемент», победившая в финале волейболистов погрузочно-транспортного управления со счетом 3:1.

Коротко

● БУХАРЕСТ. Подведены итоги соревнования жителей населенных пунктов Румынии за лучшее благоустройство городов и сел в 1968 году. Среди победителей названы города: Галац, Крайова, Решица и другие. Участвуя в соревновании, трудящиеся Румынии в свободное время строили дороги, разбивали парки и скверы, ремонтировали дома и т. п.

● ЛОНДОН. Сообщения агентства «Рейтер», поступающие из Испании, говорят о росте движения против франкистского режима. Около 9 тысяч шахтеров Астурии бастуют с конца прошлой недели в знак протеста против гибели на одной из шахт пяти рабочих. Астурийские горняки требуют также отмены чрезвычайного положения, лишающего трудящихся права защищать свои интересы.

● КАИР. Израильская военщина вновь нарушила соглашение о прекращении огня с арабскими странами. 24 февраля израильские бомбардировщики попытались совершить налет на гражданские объекты внутри сирийской территории. Эта провокация явно направлена на дальнейшее обострение обстановки в районе Ближнего Востока.
(ТАСС).

ИЗВЕЩЕНИЕ

Сегодня в ГК КПСС состоится очередное занятие университета марксизма-ленинизма.

Начало в 5 часов вечера.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

Ленинск-Кузнецкий автомотоклуб ДОСААФ производит набор на курсы шоферов 1—2 класса, шоферов 3 класса, шоферов-любителей и мотоциклистов. Начало занятий с 1-го марта 1969 года.

Адрес: ул. Ленина, 16.

Участок № 9 Кемеровского монтажного управления приглашает на работу прораба по электромонтажным работам, прораба по монтажу средств связи. Обращаться: ул. Карла Либкнехта, № 2.

К СВЕДЕНИЮ МУЖЧИН!

Приближается 8 Марта. Товарищи мужчины, не забывайте, что в этот день вашим женам, матерям, сестрам, подругам приятно от вас получить подарок.

Приглашаем вас заблаговременно его приобрести в магазинах орса промтоваров.

ТОВАРИЩИ ПОКУПАТЕЛИ!

Все магазины орса треста «Ленинуголь», торгующие винно-водочными изделиями, производят прием стеклянных бутылок в неограниченном количестве.

Промышленности требуется своевременный возврат бутылок. Просим население своевременно возвращать бутылки. При отказе от приема их обращайтесь в торговый отдел по телефону № 5-45.

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»
ДОНСКАЯ ПОВЕСТЬ
Сеансы: 10, 12, 4.20, 9.20.
МЕРТВЫЙ СЕЗОН
Сеанс в 6.40.
АРМИЯ «ТРЕСОГУЗКИ» СНОВА В БОЮ
Сеанс в 2.20.
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДК
ЧЕЛОВЕК ИЗ КАНАДЫ
Сеанс в 4 ч.
АНЖЕЛИКА И КОРОЛЬ
Сеансы: 6, 8.
«РОДИНА
САНГАМ
Сеансы: 11, 4, 8.
ПАРОВОЗИК ИЗ РОМАШКОВА
Сеансы: 9.30, 2.30.
«СИБИРЬ»
ЗА НАМИ МОСКВА
Сеансы: 10, 12, 2, 4, 6, 8, 10.
«РАССВЕТ»
ТАИНСТВЕННЫЙ МОНАХ
Сеансы: 3, 5, 7, 9.

Коллектив работников «Водоканала» выражает глубокое соболезнование заместителю директора школы № 24 Сулойниковой Зое Алексеевне по поводу преждевременной смерти ее мужа

СУЛОЙНИКОВА
Николая Сергеевича

Дирекция строящегося комбината костюмных тканей выражает глубокое соболезнование работнице Калининой Лидии Андреевне по поводу смерти ее матери

МЫЗНИКОВОЙ
Евдокии Михайловны

Телевидение

ЧЕТВЕРГ
27 ФЕВРАЛЯ
МОСКВА

17.00 Программа передач. 17.05 Телевизионные новости. 17.20 Пропагандисты ленинской школы. Н. К. Крупская. К 100-летию со дня рождения. 17.50 Телевизионный спектакль. 19.20 Первенство мира по биатлону. Передача из Польши (в записи).

КЕМЕРОВО

20.00 Теленовости. 20.15 В помощь школе. 9—10 классы. Химия. Закономерности химических реакций. 20.45 «Веселая вдова». Спектакль театра оперетты Кузбасса.

МОСКВА

23.00 Первенство на кубок европейских чемпионов по баскетболу. ЦСКА — «Задар» (Югославия).

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

НАШ АДРЕС:

г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17

Телефоны: редактора—0-33 и через трест 3-81, зам. редактора—3-10, ответ. секретаря—3-10 (два звонка), партийного отдела 5-37 и через трест 3-61, промышленного отдела 0-52 и через трест 3-81 (два звонка), отдела культуры и писем трудящихся 5-37 (два звонка) и через трест 3-61 (два звонка), бухгалтерии 0-52 (два звонка), директора типографии 2-21.

Гортипография, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17
ОП 12866 Заказ № 1558 Тираж 26.270