

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

№ 51 (9635)

ВТОРНИК

11

МАРТА

1969 г.

Цена 2 коп.

Год

издания

39-й

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗВЕЩЕНИЕ

13 марта с 10 часов утра про- водится семинар пропагандистов сети партийного и комсомольского просвещения. На семинаре будут прочитаны лекции «Психология и педагогика в партийной пропаганде», «О между народном положении».

С лекциями выступит ректор Новокузнецкого педагогического института кандидат историче- ских наук В. М. Яварский.

В заключение работа по сек- циям.

Приглашаются пропагандисты всех форм учебы, председатели и члены методсоветов, заведу- щие парткабинетами.

ГК КПСС.

В ГК КПСС

О порядке подведения итогов и формах поощрения победителей в социалистическом соревновании за достойную встречу 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина

Во исполнение постановления бюро обкома КПСС от 21 января 1969 года и в целях дальнейшего развертывания социалистического соревнования за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, бюро ГК КПСС обязало городскую юбилейную комиссию, исполком городского Совета, горкомы профсоюзов, горком ВЛКСМ, партийные, профсоюзные и комсомольские организации, руководителей промышленных предприятий, строек, учреждений и учебных заведений широко развернуть соревнование за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, обеспечить пропаганду передового опыта, гласность коллективных и индивидуальных обязательств.

Бюро ГК КПСС одобрило порядок подведения итогов и форм поощрения победителей в социалистическом соревновании.

ПОРЯДОК

Подведения итогов и формы поощрения победителей социалистического соревнования за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина

В социалистическом соревновании за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина участвуют коллективы предприятий, строек, транспорта, цехов, участков, бригад, звеньев и все трудящиеся. Установить следующий порядок подведения итогов соревнования и поощрения победителей:

1. На предприятиях комитеты профсоюзов совместно с администрацией при ежемесячном подведении итогов социалистического соревнования среди коллективов цехов, участков, бригад, звеньев и индивидуально соревнующихся определяют победителя соревнования. Победитель награждается переходящим вымпелом «Передовику соревнования по ленинской вахте». Результаты подведения итогов направляются в горком КПСС председателю городской комиссии.

2. Итоги соревнования среди коллективов предприятий, строек и транспорта подводятся ежемесячно горисполкомом, горкоммами профсоюзов и по представлению городской комиссии утверждаются на бюро ГК КПСС.

Окончательные итоги ленинской вахты подводятся в канун 100-летия со дня рождения В. И. Ленина с учетом следующих положений:

а) коллективы бригад, цехов, звеньев и индивидуально соревнующиеся, завоевавшие наибольшее количество раз первенство в соревновании в течение 1969 года — I квартала 1970 года и имеющие высокие показатели по культуре производства и социалистической дисциплине труда, представляются комитетами профсоюзов предприятий и администрацией в областные комитеты профсоюзов для присвоения почетного звания «Победитель соревнования в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», а индивидуально соревнующиеся — «Ударник соревнования в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина»;

б) победителем в социалистическом соревновании среди коллективов предприятий, строек и транспорта будет считаться коллектив, завоевавший наибольшее количество раз первенство в соревновании в течение 1969 и I квартала 1970 года, имеющий высокие показатели по культуре производства и социалистической дисциплине труда.

Для награждения победителей соревнования устанавливаются следующие поощрения:

— коллективы звеньев, бригад, участков, цехов, завоевавшие первенство, награждаются дипломом и памятным вымпелом;

— победители в индивидуальном соревновании награждаются почетной грамотой горкома КПСС и горисполкома и свидетельством;

— коллективы предприятий, строек, транспорта награждаются памятными знаменами горкома КПСС, горисполкома и дипломами.

Для награждения предприятий, строек и транспорта утверждено 5 знамен горкома КПСС и горисполкома и 11 вымпелов. Все награжденные коллективы предприятий, строек, транспорта, звеньев, бригад, участков, цехов и особо отличившиеся трудящиеся заносятся в городскую Книгу Почета и получают специальное свидетельство. Кроме того, они будут представлены для занесения в «Летопись борьбы трудящихся Кузбасса за коммунизм».

Трудящиеся города клеят китайских провокаторов

ГНЕВ И ВОЗМУЩЕНИЕ

В сердцах горняков шахты имени Ярославского болью отозвалось известие о гибели советских пограничников. Вчера, 10 марта здесь на утреннем наряде состоялся митинг.

Посуровели лица шахтеров. Не слышно обычных шуток, чувствуется глубокая озабоченность.

Митинг открыл начальник участка № 4 В. Н. Перегудов. Он предоставил слово нормировщице М. Б. Хан.

Тов. Хан с возмущением говорит о наглой провокации на советско-китайской границе, организованной 2 марта группой Мао Цзэ-дуна. Эта группа сейчас развернула новую волну антисоветской пропаганды.

Выступает начальник участка № 9. Он говорит:

— Нас глубоко возмущает вероломный, варварский акт вооруженного нападения на советских пограничников. В

упор расстрелять вышедших навстречу людей и потом еще издеваться над ними — такое трудно представить. Мы требуем ответа за такие действия.

Резолюцию митинга зачитывает и. о. заместителя директора шахты по производству тов. Кучеров. В ней горняки гневом и позором клеймят наглую провокацию, организованную группой Мао Цзэ-дуна. Они выражают решимость своим трудом еще больше крепить военную мощь любимой Отчизны.

Г. ТОРОПОВ.

ГОЛОС ГОРНЯКОВ

О наглой вылазке китайской военщины горняки шахты «Журилка-3» узнали по радио и из газет. А 10 марта они собрались на митинг, чтобы заклеймить позором провокаторов.

Взволнованно говорит электрослесарь участка № 5 А. Г. Зенин.

— Преднамеренность этой провокации ясно видна. На Западе международную обстановку нагнетают правители Бонна. Кликка же Мао Цзэ-дуна, вместо того, чтобы оказывать помощь Вьетнаму, повернула оружие против советских пограничников. Я поддерживаю протест нашего правительства. Китайская военщина должна знать, что советские люди не позволят посягать на свои священные рубежи.

От имени работников внутрishaхтного транспорта выступает горный мастер В. И. Едакин.

— Я пять лет служил на советско-китайской границе, — говорит он. — Хорошо знаю те места, где совершилась провокация. Во время моей службы эта граница была границей дружбы. Но клика Мао Цзэ-дуна нарушила дружбу двух великих народов. Позор ей. От имени своего коллектива заявляю, что все наши горняки осуждают китайскую военщину. Все мы одобряем внешнюю политику нашего правительства.

Возмущением полны и слова заместителя главного инженера шахты тов. Зельмановича.

— Мы не питаем вражды к китайскому народу. Я хорошо помню те времена, когда на шахте им. Кирова работал вместе с китайскими специалистами. Мы много делали, чтобы передать им свой опыт. И они искренне благодарили нас. Кликка Мао Цзэ-дуна дурманит китайский народ. Дело дошло до вооруженного нападения на наших пограничников. Мы клеймим позором китайских провокаторов.

Единодушно принимается резолюция. В ней выражается решительный протест против посягательств на нашу границу. Журильцы целиком и полностью одобряют действия Советского правительства.

А. АРИСТАРХОВ.

ГНЕВНЫЙ ПРОТЕСТ

На всех предприятиях города, во всех коллективах в эти дни слышны гневные слова в адрес клики маоистов, организовавших вооруженную провокацию на советско-китайской границе. Митинги прошли на шахтах «Польсаевская-3», «Польсаевская-2», «Комсомолец», имени 7 ноября, на заводе «Кузбассэлемент» и на других предприятиях.

Наглая вылазка китайской военщины вызвала гневный протест всех трудящихся города. В своих выступлениях они с возмущением говорят о зарвавшихся авантюристах. В принятых резолюциях выражается единодушная поддержка внешней политики Советского правительства.

ТВОРЧЕСКАЯ ПОПРАВКА

Одна из крупнейших в Советском Союзе и в Европе Беловская ЦОФ была построена трестом «Ленинскшахтострой» с участием иностранных специалистов. Ее четыре года назад сдали в эксплуатацию. Но у ЦОФ есть немало узких мест, одним из которых является несовершенство опрокидывателей железнодорожных вагонов. Очень часто выходили из строя узлы вертикальных блокировок, что сдерживало поступление угля на фабрику и следовательно темп обогащения углей.

Этот серьезный вопрос Министерство угольной промышленности и комбинат «Кузбассуголь» поручили разрешить заводу «Красный Октябрь». Наши конструкторы тт. Чапухин и Свирионов решили частично изменить

старую конструкцию узлов вертикальной блокировки. Их предложение заключается в том, чтобы эти узлы работали на двухрядных сферических роликовых подшипниках. Чтобы осуществить предложение конструкторов, заводчанам пришлось много поработать. Ведь требовалось изготовить множество деталей. Достаточно подчеркнуть, что общий вес их составил 14 тонн.

Предложение заводских конструкторов осуществлялось под руководством начальника технического бюро тов. Натолоко. На одном из двух опроекдов изменения в конструкции уже произведены.

Трехнедельные испытания в работе указанного опрокидача с измененной вертикальной блокировкой, как сообщил главный механик Беловской ЦОФ

т. Филатов, прошли успешно. Опроекд работает нормально. По просьбе руководства фабрики завод переоборудует вертикальную блокировку второго опрокидача в этом месяце.

Значит, в скором времени, благодаря творческой поправке наших конструкторов, технологов и рабочих опрокидыватели Беловской ЦОФ будут работать без перебоев.

Я. ГЕОРГЕ,
главный инженер завода
«Красный Октябрь».

ИЗВЕЩЕНИЕ

13 марта в ГК КПСС состоится очередное занятие университета марксизма-ленинизма.

Начало в 5 часов вечера.

ГК КПСС.

КАК ИЗВЕСТНО, основной научно-технический прогресс в угольной промышленности является полная механизация и автоматизация всех производственных процессов как под землей, так и на поверхности и достижение на этой основе высокой производительности труда.

Часть этой задачи за последние годы решается довольно успешно. Достаточно сказать, что за 4 года внедрено 39 механизированных крепей, которыми сегодня выдвигается 63 процента всего добываемого угля по тресту. Идет планомерное и постоянное вытеснение отработавших свое «Донбассов». К концу пятилетки мы будем иметь в работе 45 механизированных крепей и добывать ими 72 процента от общей добычи.

Но внедрение комплексов потребовало серьезно изменить подход к подготовке кадров, совершенствованию культуры производства и организации труда.

Сегодняшний уровень механизации горных работ на шахтах треста явно не в ладах с уровнем организации труда. Ничем другим нельзя объяснить довольно медленные темпы роста производительности труда и нагрузки на забой, в сравнении с лучшими шахтами бассейна и нашего рудника. Так, с 1966 года по 1968 год производительность рабочего в забоях,

оборудованных комплексами, по тресту поднялась на 65 тонн, в передовых же бригадах тт. Роговского и Бодрикова, шахты имени Кирова, Попова и Придаченко с шахты имени 7 ноября, Путкова с шахты «Комсомолец», Денделя с «Польсаевской-1» она возросла в среднем на 150—200 тонн. Особенно разительный контраст в нагрузке на забой. Если в среднем по тресту она составляет 16 тысяч тонн, то в забоях названных выше бригад — 20—25 тысяч тонн в месяц.

Могут возражать по этому поводу, ссылаясь на разницу горногеологических и других условий. Резон в этом, безусловно, есть, но главное все-таки в другом. Зайдите в лаву, где трудится бригада Д. К. Придаченко, и вам сразу бросится в глаза исключительная чистота и порядок, отсутствие суеты, четкая слаженность в работе. Ничего особенно нового, что принципиально отличало бы этот забой от десятков других, а вот итог разительный. Все дело в разумно продуманной организации труда.

Четкая организация труда и управление производством — вот главное, что нужно сегодня не только угольной, но и всей промышленности города.

Более трех лет идут разговоры о внедрении научной организации труда и производства на наших шахтах и заводах. Составлены десятки

Важный фактор

В. И. ОВДЕНКО,
секретарь ГК КПСС

планов НОТ, проведена серия конференций по этому вопросу. А итог? Пока неудовлетворительный.

В чем причина столь незавидного положения? Думается в недооценке роли НОТ основной частью ведущих инженерно-технических работников, а следовательно и рабочих. До сих пор бытует мнение, что НОТ — это мода и со временем она пройдет. Это главная причина. Отсюда и несерьезное отношение к составлению и внедрению планов НОТ. Кто у нас их составляет? Инженеры НОТ — люди в довольно большой части малоопытные в вопросах производства, а главное, работающие в одиночку. Поэтому им приходится либо «приспосабливать» свои планы к хорошо работающему забую, либо план сам по себе, а в забое работают по давно установившейся схеме организации труда. Видимо, справедливо мнение, что в отличие от других отраслей, в угольной промышленности составление планов НОТ для

отдельных забоев, без учета работы всего комплекса шахты, ничего не дает. И в настоящее время работа ведется в направлении комплексного решения вопроса.

Для ряда шахт составлены комплексные планы НОТ. Но можно ли назвать организацию труда, предлагаемую в них, научной? При близком знакомстве с этими планами возникает сомнение. Что предлагает план? Ликвидировать все просто. А как? Об этом ничего не сказано.

А ведь НОТ — это широкая система мероприятий, направленных на внедрение в практику методов и форм организации труда, основанных на принципах и достижениях науки и передового производственного опыта. На получение максимальной отдачи от производства при минимальных затратах человеческой энергии.

Ни в одном из планов наших шахт не найти даже упоминания не только о передовом опыте шахт бассейна, но даже своего рудника. Его, конечно, не могло и быть. Ибо авторы этих планов не рабочие и инженеры-производственники (хотя подписи их и стоят на этих планах), а инженеры НОТ шахт и НИИС

треста «Ленинголь».

Говоря так, мне не хотелось бы обидеть работников этих служб. Нет сомнения, что они сделали и делают все, что в их силах, но само их положение, оторванность от рабочих мест, а главное малочисленность, конечно же, не позволяют выполнить задачу в полном объеме. И пока НОТ не станет предметом постоянного внимания начальников цехов, участков, главных инженеров, всех инженеров и рабочих, — до тех пор ждать отдачи не придется. Опыт лучших предприятий области по внедрению НОТ, таких, как завод «Электромашина» в Прокопьевске, шахта «Зырянская» в Новокузнецке, очень показательны. Например, на «Зырянской» благодаря настойчивому внедрению НОТ, забой имеют самую высокую нагрузку.

Положительные примеры можно найти и у нас в городе. Неплохо эта работа поставлена на заводе «Кузбасс-элемент», где главный инженер, начальники цехов и отделов составляют основную творческую группу НОТ. Активную помощь оказывают им передовые рабочие. За три года здесь удалось до-

Коммунист в своей организации

На переднем крае производства

Через эту выработку забой питались лесом. Стойки деревянных рам здесь заметно ушли в почву, кровля выгнулась так, что проходить в этом месте было трудно. Рельсовый путь из-за такой деформации нарушился, и катать вагонетку с лесом стало невозможно. А в мульдe скопилось вода, появилась грязь. Она неприятно чавкала под ногами. Ребята выбились из сил. К этой выработке они подвозили лес в вагонетках, а здесь приходилось его отгружать и доставлять где волоком, где на плечах. Лесодоставщики — парни молодые, но и они изрядно уставали. Надо бы перекрепить, восстановить выработку, отрыхтовать пути — и катать себе вагончики с лесом. Районный инженер обещал выделить крепыльщики, но это обещание длилось уже третью неделю.

Узнав о предстоящем партсобрании, ребята стали наказывать своему товарищу по работе Логинову Юрию:

— Будешь на партсобрании, выступи, Расскажи, ведь

не только мы мучаемся, но и проходчики из-за нас не могут нормально работать.

☆☆☆

ПАРТСОБРАНИЕ было бурным. Шахта отставала. Много неполадок было в лавах и в забоях. Выступающие, один за другим, указывали на недостатки. Взял слово и Юрий Логинов. Он выглядел аккуратным, подтянутым. Среднего роста, стройный, в черном костюме и белоснежной рубашке при галстукe, он, казалось, с собрания пойдет на бал. Но эта аккуратность, как я потом убедился, была неотъемлемой чертой его характера.

И еще сразу приметилась одна черта: критикуя, не впадает в крикоство, говорит разумно, по-деловому, спокойно. Подсчитал: сколько метров проходки каждый день теряется из-за плохой организации лесодоставки. Метры, помноженные на дни, дали солидную цифру. Начальник шахты и секретарь парткома сразу же сделали пометки в своих блокнотах.



Ю. С. Логинов

☆☆☆

НА ПОДГОТОВИТЕЛЬНОМ участке № 6 Юрия приметили уже давно. Был мотористом, сейчас работает лесодоставщиком. В работе от трудностей не отлынивает, прост с товарищами. И особенно нравился проходчикам за то, что болел за дело.

В 1967 году на отчетно-выборном партийном собра-

нии участка коммунисты единодушно избрали его секретарем партбюро. Задумался Логинов. Как рядовой коммунист он уже нашел свое место в парторганизации. Но справится ли с обязанностями секретаря? Сумеет ли обеспечить направляющую силу партбюро на участке? Да и начальник участка, молодой техник Юрий Гусев, в то время только приступил к работе. Но тот и другой положение на участке знали, и знали, что самое «узкое» место — лесодоставка. Даже по самым проходимым штрекам она не механизирована. Проходчики часто отрывались от основной работы, сами доставляли стойки, затайки. На других шахтах лес по штрекам доставляли с помощью конвейеров, включая их на обратный ход. А здесь такая практика не прижилась. И передовой опыт надо было внедрить.

Партбюро обязало механика участка при установке конвейеров предусматривать все, чтобы можно было их реверсировать. Поговорили с проходчиками, те стали лучше следить за настилами, нашли хорошие, исправные

решетки. Словом, на выполнение этой задачи был поднят весь коллектив.

Дела пошли лучше. Горняки участка увидели, что дает механизированная доставка леса. Увеличилась добыча угля, возросли заработки. И новое привилось.

Знал Логинов, что, чем больше парторганизация, тем больше ее влияние на жизнь коллектива. Решались производственные дела, а работа о росте рядов коммунистов не покидала секретаря.

Собрал бюро. Стали говорить о передовых, лучших шахтерах. А разве мало таких на участке?

— Вот, к примеру, — говорил Логинов, — горный мастер Истомин, электрослесарь Сафонов.

Другие подказали: доставщик-такелажник Калачиков, электрослесарь Бакайкин...

И повели члены бюро и секретаря беседы с этими рабочими. Познакомили с Уставом, Программой партии. И стали передовые горняки коммунистами. Сейчас партбюро готовит еще трех человек кандидатами в члены КПСС.

За последнее время участок № 6 стал выделяться среди других, многие коллективы он обогнал, ему присвоено звание участка высокой культуры производства. Коллектив подготовительного участка борется за то, чтобы к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина добиться звания коллектива коммунистического труда.

Теперь все горняки шахты знают Юрия Семеновича Логинова. Коммунисты избрали его членом парткома.

Проходчики о нем говорят так:

— Логинов нас всегда поддерживает. Деловой. Спрашивает, интересуется, старается помочь, чтобы работа шла лучше.

— Наши молодые силы — уверенные и принципиальные — отзываются о Логинове коммунисты участка.

Воспитанник парторганизации, коллектива шахтеров, Юрий Семенович всегда прислушивается к голосу рабочих, учитывает их мнение при решении тех или иных вопросов. Он знает по себе, как это важно, как это нужно для тех, кто стоит на переднем крае производства.

Г. ЕГОРОВ,
Шахта имени Ярославского.

НА НАШЕМ избирательном участке № 61 в день выборов, 16 марта, будут голосовать за четырех кандидатов в депутаты городского Совета. Всех их выдвинули на шахте «Польсаевская-1», они посланцы горняков. Это Гавриил Кононович Сбориков. С 1957 года он работает на шахте. Образование было 4 класса. В 1963 году окончил 8-й класс школы рабочей молодежи. Сейчас Гавриил Кононович — комбайнер на участке № 9. Товарищи избрали его заместителем председателя цехового комитета. Недавно коммунисты оказали ему доверие, приняв кандидатом в члены КПСС. Г. К. Сбориков зарегистрирован кандидатом в депутаты городского Совета по 319-му избирательному округу.

Избиратели 318-го округа будут голосовать за Виктора Ивановича Шабакова. Он тоже посланец польсаевцев. Сейчас работает бригадиром на участке № 3. В коллективе его знают как отзывчивого товарища, передовика производства. Поэтому ему доверяют.

ПОСЛАНЦЫ ГОРНЯКОВ

Избиратели нашего избирательного участка 16 марта будут выбирать и депутатов Польсаевского поселкового Совета. Один из кандидатов по избирательному округу № 49 Александр Ефимович Субботин. Он начальник шахты «Польсаевская-1». Большая его заслуга в том, что предприятие работает хорошо.

Я рассказал не о всех кандидатах нашего избирательного участка. Но все они достойные люди. Призываю избирателей 61-го избирательного округа в день выборов дружно проголосовать за всех зарегистрированных кандидатов в депутаты городского и поселкового Советов.

Б. ЛУКИН,
заведующий агитлунком избирательного участка № 61.

Технического прогресса

стигнуть экономического эффекта от внедрения плана НОТ в 150 тысяч рублей, и ликвидировать целый ряд «узких мест» в работе завода.

Но вряд ли можно ждать отдачи от планов НОТ, составленных для лав №№ 29, 45 на шахте «Польсаевская-2», если ни начальник участка, ни горные мастера не знают, что такой план составлен по их забоям инженером НОТ. Аналогичную картину можно наблюдать и на других шахтах.

О пренебрежении к этой работе могут говорить и такие факты: планами НОТ совершенно неудовлетворительно занимаются главные инженеры шахт имени Ярославского, «Журилка-3», имени Кирова. Инженер НОТ шахты имени Ярославского тов. Лукина, кстати сказать, довольно хорошо занимавшаяся до недавнего времени своей работой, в настоящее время, кроме основной работы, выполняет 5 самых разнообразных поручений. Ее коллега тов. Соловьева с шахты «Польсаевская-2» является одновременно секретарем общества «Знание», профсоюзным казначеем, пропагандистом кружка «Кругозор», председателем библио-

течного совета, секретарем совета молодых специалистов. Думаю, что комментарии здесь излишни. Судя по изложенному выше, не в почете эта работа и у тов. Дворецкого — главного инженера треста «Ленинуголь», хоть нередко приходится слышать оптимистические заявления работников треста по этому вопросу. Например, тов. Кодратов, начальник отдела организации труда треста, заявив на отчетно-выборном партсобрании, что дела с НОТ в тресте «Ленинуголь» поставлены несравненно лучше, чем в других трестах комбината. Сомнительная уверенность! Но если на заводах и шахтах есть хоть какие-то попытки, то на стройках и автобазах города даже зачаточной работы в этом направлении нет. А ведь недостатков в организации труда здесь во много раз больше, чем на заводах и шахтах. Хотелось бы услышать от главного инженера треста «Лениншахтострой» тов. Крылова, главных инженеров строек и автобаз, когда же властное веяние времени коснется их? Такой вопрос уместно задать и секретарям партийных и профсоюзных организаций этих предприятий.

На мой взгляд, довольно значительная часть партийных и профсоюзных работников не совсем четко представляет себе существо НОТ и свою роль в ее внедрении. Зачастую они сводят всю работу к общим разговорам на эту тему.

А между тем НОТ, кроме аспектов технических, организационных и психологических, имеет еще и аспект социально-экономический. И заключается он в создании определенных условий труда для работников производства, формировании правильного отношения их к труду. В конечном итоге, в обеспечении всестороннего развития работников производства на основе повышения их общего культурно-технического уровня и производственной квалификации. Поэтому в каждом комплексном плане НОТ должен быть целый раздел мер общественных организаций, охватывающих вопросы учебы, отдыха, воспитания. Необходимо, особенно на первых этапах внедрения НОТ, чтобы эти планы утверждались на заседаниях парткомов и партбюро и становились в некотором роде партийным документом, подлежащим контролю. Всем об-

щественным работникам, и прежде всего партийным, необходимо твердо усвоить самим и привить это понятие рабочим и инженерно-техническим работникам, что научная организация труда может стать жизненной лишь при их самом активном участии.

Основы НОТ должны найти твердую прописку в учебных планах наших профессионально-технических училищ, с тем, чтобы новое пополнение рабочего класса приходило на производство с определенными понятиями о научной организации труда.

Говоря о научной организации труда и производства, нельзя не сказать о научной организации управления. Наши серьезные недостатки в вопросах внедрения НОТ, безусловно, порождены отсутствием элементарной научности в вопросах управления производством. Главных инженеров шахт тт. Сунгурова Ю. В., Вилло Л. Ф., Вострикова В. Д., да и других главных инженеров шахт, вряд ли можно заподозрить в несерьезном отношении к самым злободневным вопросам совершенствования производства, но постоянная текучесть, решение сотен мелких, иног-

да второстепенных, вопросов отрывает их от основной работы, мешая сосредоточиться на главном.

Есть ли выход из существующего положения? Да. Проводимая сейчас реорганизация шахтоуправлений и дирекций предусматривает перераспределение обязанностей среди старшего командного состава, усиление ответственности за порученную работу. Это позволит ведущим специалистам меньше заниматься второстепенными вопросами. И опять же эффективность проводимой реформы будет заключаться в разумной реализации ее.

Подвергая серьезной критике проводимую работу по внедрению научной организации труда, хотелось бы подчеркнуть, что раздвигающаяся сейчас невиданная по своим масштабам и темпам научно-техническая революция захватывает одну отрасль за другой и, чтобы не отстать, надо серьезно оценить обстановку и сделать для себя соответствующие временные выводы. Надо всем нам серьезно усвоить, что дальнейший подъем эффективности производства тесно связан с рациональным использованием рабочего времени. В современных условиях, когда наши предприятия обильно насыщены техникой, роль этого фактора трудно переоценить.



В мастерских Кольчугинской автобазы красиво и быстро точит самые сложные детали токарь-профессионал Леонид Карпович Герасимов. Он каждый месяц выполняет план на 140—160 процентов. А детали, выточенные Герасимовым, всегда отличаются высокой точностью, отличным качеством.

На снимке: токарь Л. К. ГЕРАСИМОВ за работой.

Фото Г. Дмитриева.

Тревожный сигнал

И ПОШЛО НАСМАРКУ...

КАЖДЫЙ СИБИРЯК знает, как трудно работать строителям зимой на морозе. Но плотники, бетонщики, каменщики Байкаимского строительного управления не прекращали зимой работу. Наша бригада каменщиков, во главе которой стоит тов. Лясников, в морозный январь не только выполнила план, но и значительно перекрыла его. Этому сопутствовала хорошая организация труда, своевременное обеспечение строительными материалами.

Но в феврале, как говорится, нам пришлось сесть в калошу, дела пошли насмарку потому, что то нет автопогрузчика, то раствора. Однажды, мы приняли раствор, а автопогрузчик почему-то не подошел. До четырех часов дня пришлось бездельничать, а в пятом часу взяли в руки кувалды и пошли крошить замерзший раствор. Скрывать нам нечего. Выбросили его подальше, чтобы не виделось начальство, чтобы не быть в опале у него. Что же нам оставалось делать? Вот так в этот день мы и «поработали». Мало того, что не сделали стройке никакой пользы, а нанесли еще и ущерб. А ведь бригада на усмотрение и вот так вынуждена «бороться» за экономии стройматериалов.

Правда, когда бывает нельзя вести кирпичную кладку, нам предлагают другую работу. И мы, разумеется, выполняем ее, но зачастую эта работа непроизводительна.

Как-то, во второй половине февраля, нас заставили на себе переносить пенобетон. Представьте себе такую картину — берет в охапку строитель кирпичи и несет их за сотню метров. По-нашему это называется переливание из пустого в порожнее, а не работа, как считают руководители участка. Вполне можно было погрузить пенобетон в автомобили и доставить его куда положено,

но об этом никто не позаботился.

Когда нет песка, раствора, воды (а это частое явление в феврале), не работает автопогрузчик, мы, безусловно, ставим в известность начальника участка Н. И. Мельгунова и прораба С. Е. Вахрушева. И слышим один и тот же ответ: «Что мы виноваты что ли, если нет того, нет этого?» Спрашивается, а строители тут при чем?

Уж коли Мельгунову и Вахрушеву поручили возглавлять строительный участок, то извольте, как это положено, выполнять свои прямые обязанности. Мы по-прежнему настоятельно требуем обеспечить бригаду всем необходимым, чтобы работа шла своим чередом. И, видно, так надоели Мельгунову и Вахрушеву с просьбами и требованиями, что вместо помощи из их уст слышим брань.

Они также забыли, что производительный труд зависит от хороших условий труда. Но, каковы они, судите сами. Кирпичную кладку мы ведем в таком дыму, что дышать трудно. Дело в том, что строители первого участка отогревают землю для рытья траншей. И дым, словно туман, висит под крышей комбината костюмных тканей, где мы делаем сейчас кирпичные перегородки.

И тут, в конце концов, можно что-то предложить, изменить. Ну, скажем, вести прогресс земли ночью, когда отдыхают каменщики, или прогревать грунт электропрогревом.

Короче говоря, мы считаем, что на ударной стройке комбината костюмных тканей по-ударному должны идти дела, а не так, как мы работали в феврале, да и в начале марта.

**ОДНОВОРЧЕНКО,
КОРМОЛЬКОВ,
ЯГУТКИНА,
СИВКОВА
и другие строители.**

Как в «Гусарской балладе»

Что сейчас особенного в том, что женщина — шофер? Этому уже не удивляются, хотя все-таки у нас еще не так часто увидишь женщину за рулем. Вот и у нас на заводе все давно привыкли к тому, что Надежда Ховрина — шофер. Приходят люди на завод, уходят, а она все бессменно за рулем и все на заводе.

В суровые годы войны каждый — у станка, в шахте, в поле — тоже был воин. Понимала это и 14-летняя семиклассница Надя Ховрина. Это ее и привело на завод «Кузбассэлемент».

Завод только что создавался, и нужны были рабочие руки. Знала Надя, что ее не примут: слишком мало лет. И тогда она соврала: сказала, что ей шестнадцать. И всем только ей не приходилось работать! И лихим вечером: возила главного инженера, и каменщиком, ее некрепшие руки поднимали носилки с раствором и кирпичом.

Подъемных кранов тогда не было, да и вообще на заводе отсутствовали погрузочные и разгрузочные механизмы. Все приходилось делать вручную. Поднимала Надя кули с сахаром. Вручную с напарником грузила уголь.

Но вот на заводе появилась первая автомашинка. Надя, как завороченная, ходила вокруг нее. У девчонки дух захватывало от мысли, что и она сможет водить эту

красавицу. А ведь была то всего полторка!

Женщин в то время на курсы шоферов не принимали. Шофер — дело мужское, тяжелое. Мало ли что может случиться в пути в ненастье, в распутицу. Но страсть к шоферскому делу не покидала шуструю девчонку. Подстригла свои волосы Надя «под мальчишку», переделалась в мужское — и пришел в автошколу «ладный парень» Сашка Ховрин. Люди всюду нужны были — только приходи. Приняли Александра на курсы шоферов. А когда Надя принесла права шофера, на заводе ахнули, но права есть права. Машину доверили. В этом же году была на уборочной. Никто из шоферов и колхозников и не подозревал, что Сашка — это не парнишка. В работе была, как все.

25 лет Надежда Ховрина не изменяет свой любимой профессии. На разных машинах пришлось поработать: и на «ЗИМе», и на «Москвиче», а в последнее время работает на «пожарке». Когда на дежурстве Ховрина Надежда Григорьевна, все уверены — машина не подведет. По сигналу бедствия она всегда выезжает первой. Надежда Григорьевна прекрасный знаток автомашин. Случись у тебя авария или неприятное что-либо, с машиной — поможет.

**Р. ШАРИФУЛИН,
член рабкорского поста.**

ДЕЛО УМЕЛЫХ РУК

Большинство бригад на 10-й швейной фабрике подготовили хороший трудовой подарок Международному женскому дню. Коллектив женщин первого цеха, например, которым руководит М. В. Мальцева, за два месяца этого года смог изготовить 13301 мужской костюм, на 401 — больше задания. Это — дело умелых рук швей из бригад Валентины Савосиной и Людмилы Пахомовой.

Работницы второго цеха (начальник Н. К. Балашова) выпустили еще большее количество мужских костюмов. Их счет они довели почти до 15 тысяч. И изделия этого цеха отличаются высоким качеством.

Среди работниц фабрики нынче отличились славным трудом Софья Лучшева, Валентина Хрустова, Мария Чернова, Раиса Шенщинова, Галина Подобреева и Екатерина Серкова.

Добросовестная работа большинства работниц фабрики позволила выполнить план выпуска швейных изделий. За два месяца этого года фабрика изготовила 27882 мужских костюма, 17015 — мальчишковых и 5995 женских пальто. Это доброе начало четвертого года пятилетки.

Они скоро встретятся

Тридцать семь лет назад они расстались: сестра Анна уехала с мужем на Северный Кавказ. В то время они жили в Алтайском крае, в селе Самсоново. Последнее письмо от Анны было в 1940 году. Но Марфа Васильевна Быкова потеряла его, потеряла с ним и адрес, а вспомнить не могла.

А затем — война. Она перепутала все пути-дороги, сгоняла с обжитых мест, забрасывала людей бог знает куда. Потерялась и Анна, младшая сестра Марфы Васильевны.

Ждала Марфа восточку от сестры, долго ждала. Житейские обстоятельства привели семью Быковых в поселок шахты «Полысаевская-3» — построили здесь свой дом (шахта помогла), прижились. За хлопотами Марфа Васильевна не замечала, как матулись годы. О сестре помнила, а что делать, не знала. Подсказали: обратись, Марфа, в органы милиции — помогут. Сама не пошла, возраст 70 лет, — послала сына, с которым живет сейчас.

В паспортном столе Красногорского отделения милиции лейтенант Нина Максимовна Тиунова внимательно выслушала младшего Быко-

ва, записала все в акт. Заинтересовалась делом. И желание найти Анну, и случайно интересный — 37 лет не виделись сестры — все это увлекло ее.

По всему Северному Кавказу прошли запросы — следов Анны не нашли. В 13 автономных республиках, областях и краях велись поиски Анны. Шло время. Запросы и ответы составили толстый том дела Марфы Васильевны.

И вот весть из Краснодарского края: найдена дочь Анны, о которой Марфа Васильевна, конечно, и не знала. А дочь сообщила адрес матери.

Пришла старушка в паспортный стол, чтобы поблагодарить Нину Максимовну. Попросила ее и письмо первое сочинить Анне.

А потом все считала, сколько письмо пройдет в Донецкую область, сколько обратно: месяц, пожалуй, ждать, не меньше.

И неожиданно на девятый день — письмо. Плакала, когда читала. И семья-то у Анны уже большая, и все живы, здоровы. И фотокартонку целовала, которую прислала сестра...

В. КРАСУЛИН.



МОНГОЛЬСКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА. Улан-Батор. Изделия столичной швейной фирмы «Хоршоо-лимпекс» пользуются большим спросом у населения.

На снимке: нарядное национальное «дели» и головной убор для молодой женщины производства фирмы «Хоршоо-лимпекс».

Фото В. Мастюкова. Фотохроника ТАСС.

Домашняя „Третьяковка“ геолога

13 тысяч экспонатов насчитывает коллекция открыток донецкого геолога Анатолия Терещука. В ней широко представлены в репродукциях русская, итальянская, фламандская школы живописи, а также школы эпох раннего и позднего Возрождения. Здесь почти полностью собраны произведения Репина, Айвазовского, Брюллова, Поленова, Васнецова, Кунинджи, Перова и других русских мастеров висти. Много работ зарубежных авторов — Тициана, Ван Дейка, Рубенса, Рембрандта. В доме геолога — лучшие экспозиции Эрмитажа, Третьяковской галереи, Музея изобразительных искусств имени Пушкина, Государственного русского музея, Лувра, Дрезденской картинной галереи.

Анатолий Терещук внимательно следит за приобретениями многих музеев и систематически пополняет свою своеобразную «Третьяковку» репродукциями новых картин.

Алексей ШКАРБУН, корреспондент АПН.

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»
РАЗВЕДЧИКИ
Сеансы: 9, 10.40, 12.20, 2.20, 4.45, 7.30, 9.40.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДК
ВОИНА И МИР
(III серия)
Сеанс в 8 ч.

НЕБО НАЧИНАЕТСЯ
НА ТРЕТЬЕМ ЭТАЖЕ
Сеансы: 4, 6.

«РОДИНА»
МЕРТВЫЙ СЕЗОН
Сеансы: 10.30, 1, 4, 6.30, 9.

«СИБИРЬ»
ЧЕЛОВЕК ИЗ КАНАДЫ
Сеансы: 12, 4, 6, 8, 10.

ПИНГВИН
Сеансы: 10, 2.

«РАССВЕТ»
ТРОЕ СУТОК
ПОСЛЕ БЕССМЕРТИЯ
Сеанс в 3 ч.

МЕРТВЫЙ СЕЗОН
Сеансы: 5, 8.

Смотрите с 17 марта в „Победе“

„СТЕПЕНЬ РИСКА“

(Производство киностудии „Ленфильм“)

..В БОЛЬНИЦЕ шла операция, сложнейшая операция на сердце. Все средства современной техники, весь талант, опыт многих людей были направлены на то, чтобы спасти ребенка. — и все же смерть оказалась сильнее. Профессор Седов мучительно размышляет о своей неудаче. Пусть операции, проводимые им уникальны, пусть 70% больных возвращаются к жизни и труду, — от этого не легче родителям погибшей девочки.

Жизнь в больнице идет своим чередом. Рядом с Седовым работают его помощники, у каждого из них свой характер, своя степень одаренности и увлеченности делом. Профессор занят своей каждодневной работой: он оперирует, консультирует, осматривает больных, решает массу больших и малых дел, — и все это время не может забыть о неудачной операции.

А на очереди — новый больной, тяжелый, почти безнадежный. На этот раз это давний знакомый Седова, молодой математик Саша. Ко-

лебания Седова, следует ли его оперировать, Саше мало понятно. Операция на сердце у Саши протекает трудно. Даже когда она закончена и после страшного напряжения врачи могут, казалось бы, хоть чуть-чуть прийти в себя, неожиданно открывается опасное кровотечение, — и снова мучительная борьба со смертью, и снова победа, достигнутая ценой невероятных усилий. И снова никто не может сказать, окончательно ли эта победа.

Бесконечно усталый покидает, наконец, Седов клинику. Его мысли вновь полны сомнений и тревог, но ему от них не уйти никуда, как не может настоящей ученой уйти от дела своей жизни...

Автор сценария и постановщик фильма — ИЛЬЯ АВЕРБАХ.

Роли исполняют: Седов — БОРИС ЛИВАНОВ, Саша — ИННОКЕНТИЙ СМОКТУНОВСКИЙ, Женья — АЛЛА ДЕМИДОВА.

Фильм поставлен по мотивам повести Н. Амосова — «Мысли и сердце».

Как предупредить пожар

Тяжело видеть, как по неосторожности людей возникают пожары, создающие угрозу не только жидищам, но и находящимся в них людям.

Начинающийся пожар важно вовремя заметить и принять меры к его устранению, не растерявшись, вызвать пожарную команду. С разбушевавшимся огнем не так-то легко бывает справиться даже пожарным с их мощными средствами борьбы с огневой стихией.

По каким же причинам возникает пожар?

Зачастую пожары возникают по невнимательности или рассеянности людей: кто-то курит и выбросил непотушенный окуроч или, уходя из дома, забыл выключить электрический утюг. Часто виновниками пожара бывают дети, поэтому родители должны им постоянно разъяснять, в каком опасном последствии приводит шалость с огнем.

Вот несколько примеров.

Сергея Сергеевко, проживающий по ул. 10-летия Октября, оставшись один дома, топил печь. От вывалившихся из печи углей загорелся пол, сгорели некоторые ве-

щи. Роженова Надя, проживающая по ул. Азовской, пользуясь электрическим утюгом, забыла его выключить, когда уходила в школу; — в квартире сгорели все домашние вещи.

Некоторые школьники тайком от родителей курят, разжигают костры, стреляют из самодельных пистолетов, используя для этого головки спичек. В складах магазина № 11 продовольственного орсса произошел пожар, виновниками его были школьники, которые курили в стайках, находящихся рядом со складом.

Пожар наносит не только материальный ущерб, он часто приводит к гибели детей. Поэтому не разрешайте детям самостоятельно топить печь, пользоваться электронагревательными приборами, разжигать костры вблизи строений.

Если все родители будут серьезно относиться к соблюдению правил пожарной безопасности, то дети никогда не станут виновниками возникновения пожара.

П. КИРСАНОВ, оперативный дежурный ОПО.

Заботы американских женщин

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). «Поворотом для американского общества является то, что мы не используем всех возможностей наших женщин и все еще обрекаем их на второстепенные роли», писал известный журналист С. Гаррис, говоря о положении женщин в США.

Разница в оплате труда женщины и мужчины достигает в Соединенных Штатах 44 процентов.

Американские женщины сталкиваются со значительными трудностями, стремясь овладеть профессиями, которые по традиции считаются исключительно мужскими. Среди американских юристов только 3 проц. женщин, среди инженеров — всего 1 процент, из 535 американских парламентариев лишь 11 женщин.

В разных странах

из последних телеграмм

Решительное осуждение

Зарубежная печать, комментируя незаконные выборы президента ФРГ в Западном Берлине, решительно осуждает эту провокационную затею Бонна. Созыв федерального собрания ФРГ в Западном Берлине, пишет польская «Трибуна люду», направлен на обострение обстановки в центре Европы. «Акция, опасная для дела мира», «Незаконное собрание в Западном Берлине» под такими заголовками помещает болгарская печать сообщения о выборах западногерманского президента. Английская «Сан» расценивает действия властей ФРГ, как безрассудную провокацию.

(ТАСС).

Только три дня!

Большой эстрадный концерт артистов Рязанской эстрады «С УЛЫБКОЙ И ПЕСНЕЙ»

Сегодня, 11 марта, — в ДК «Полысаевской-1». Начало в 8 ч. вечера.

12 марта — в клубе ПШСУ (Соцгородок). Начало в 8 ч. 30 м. вечера.

13 марта — в ДК шахты им. Ярославского. Начало в 8 ч. 30 м. вечера.

Билеты продаются.

14 МАРТА ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДК

Абонементный концерт лауреата международных конкурсов в Варшаве и Рио-де-Жанейро, заслуженного артиста РСФСР Сергея Доренского (рояль).

Абонемент — талон № 9 и все неиспользованные ранее.

Начало в 8 часов вечера.

Ленинский завод ЖБИ приглашает на работу мотористов, бетонщиков, электрослесарей, слесарей, электросварщиков.

Обращаться в отдел кадров по адресу: пос. Лапшиновка, завод ЖБИ.

Шахта «Журилка-3» приглашает на постоянную работу рукоятчиков-сигналистов (мужчин и женщин) с правами рукоятчика. Обращаться на участок ВШТ 1-го района.

ОРСУ продтоваров требуют на работу продавцы, киоскеры, лоточники, повара, уборщицы, столяры, плотники, каменщики, грузчики, разнорабочие. На индивидуально-бригадное обучение — ученики продавцов, поваров. Производится набор на месячные курсы продавцов мелкой розницы.

Управление коммунального хозяйства просит все организации и предприятия подать заявки на землю под индивидуальные огороды для рабочих и служащих города. Заявки принимаются до 20 марта. Обращаться: горисполком, комната № 26.

Ленинская геологоразведочная партия приглашает на работу шофера. Обращаться: ул. Широкая № 1 (в районе 22-й школы).

Телевидение

ВТОРНИК

11 МАРТА

19.00 Программа передач.
19.05 Вспомним всех поименно...

19.30 «Делегат Урала». Научно-популярный фильм.

19.50 Для школьников «Будь готов!»

20.20 Киножурнал.

20.30 Теленовости.

20.45 «Бегство в безмолвие». Художественный фильм.

22.10 Экран-69.

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

НАША АДРЕС:

г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17
Телефоны: редактора—0-33 и через трест 3-81, зам. редактора—3-10, ответ. секретаря—3-10 (два звонка), партийного отдела 5-37 и через трест 3-61, промышленного отдела 0-52 и через трест 3-81 (два звонка), отдела культуры и писем трудящихся 5-37 (два звонка) и через трест 3-61 (два звонка), бухгалтерии 0-52 (два звонка), директора типографии 2-21.

Гортипোগрафия, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. ОП 12905

Заказ № 1813 Тираж 26.400