

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

Год
издания
41-й

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 255 (10097)

ПЯТНИЦА

25

ДЕКАБРЯ

1970 года

Цена 2 коп.

**ЕСТЬ
уверенность**

Проходчики 2-го участка шахты «Польсаевская-2» готовят очистной фронт по плану Байкаинскому, очень тяжелому в геологическом отношении: обводненность, две прослойки пород. Однако, несмотря на всю сложность работы, горняки справляются со взятыми обязательствами.

Первую цифру — к съезду партии 25 погонных метров сверх плана — они перечеркнули и взяли новое социалистическое обязательство — пройти 50 погонных метров нарезок. На сегодняшний день сделали больше половины обещанного.

В успехе предсъездовской вахты ощутим вклад рационализаторов. Это они — А. А. Колегов, А. М. Михо, А. Г. Рыбин — в свободное от работы время решили, вопрос о том, как улучшить надежность узлов проходческого комбайна ПК-3М. И хорошо справились со своей задачей.

Они в течение года принесли участку экономии от своих предложений 1000 рублей.

Д. ХАРЛАМОВ.

СЪЕЗДУ ПАРТИИ — УДАРНЫЙ ТРУД!

СВЕРХ НОРМЫ

Мебельщики намечали выполнить пятилетку к 25 декабря, а

годовой план — к Дню Конституции. Свое слово они сдержали.

Как пятилетний, так и годовой планы выполнены досрочно.

На сверхплановом счету мебельщиков 226 диван-кроватьей, 174

обеденных стола. Реализовано продукции сверх плана на 39 ты-

сяч рублей, а производительность труда возросла на 19 процен-

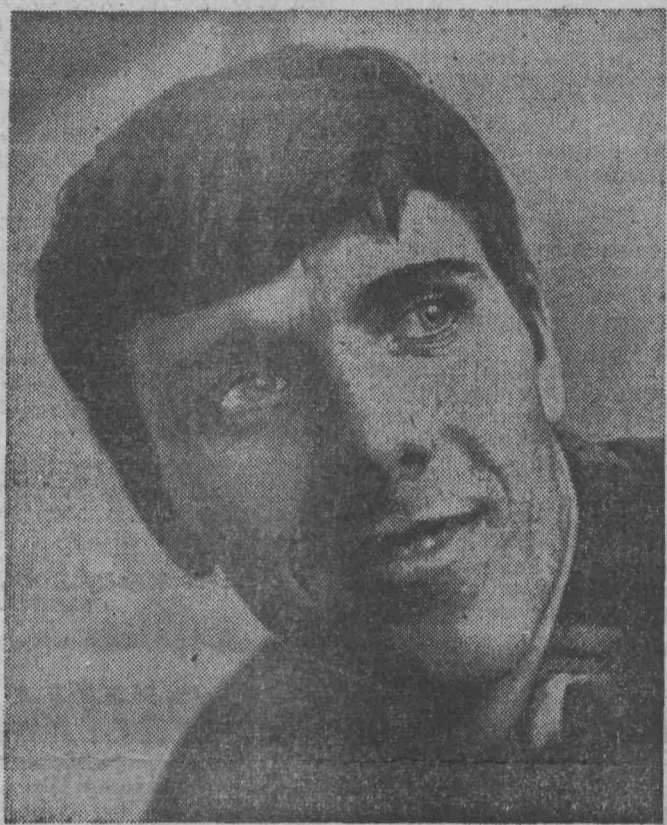
тов.

Переходящее Красное знамя ЦЭММ комбината «Кузбассуголь» сейчас находится в электроцехе. Его коллектив добился лучших производственных и экономических показателей. В этом цехе много опытных, трудолюбивых работников. Среди них

можно выделить электрослесаря Виктора Пушкаша. Он научился перекрывать задание в полтора раза, добиваясь хорошего качества ремонта сложной электроаппаратуры.

На снимке: В. ПУШКАШ.

Фото Г. Бусыгина.



Энергетики XXIV съезду КПСС

Поддерживая инициативу передовых предприятий Москвы и Ленинграда о широком развертывании социалистического соревнования в честь предстоящего съезда нашей родной Коммунистической партии, подсчитав свои резервы и возможности, коллективы передовых энергетических предприятий и строков приняли на первый квартал 1971 года повышенные социалистические обязательства.

Коллектив Конаковской ГРЭС обязался, в частности, выработать сверх плана не менее 100 млн. киловатт-часов электроэнергии.

Коллектив Троицкой ГРЭС обязался досрочно, 29 марта, выполнить план выработки электрической энергии и дать продукции сверх плана не менее чем на 700 тысяч рублей; в порядке шефской помощи колхозу выполнить основные работы по строительству свинофермы на 1000 голов свиней и ввести ее в эксплуатацию во втором квартале 1971 года.

Строители, монтажники и эксплуатационники Чарвакской гидроэлектростанции обязались, в частности, ко дню открытия XXIV съезда партии на три месяца ранее установленного срока ввести в эксплуатацию второй гидроагрегат мощностью 150 тысяч киловатт; закончить строительные работы и обеспечить сдачу под орощение 300 гектаров земель.

(ТАСС).

Забота о благе каждого труженика

В Москве завершил свою работу X пленум ВЦСПС. Первым в его повестке стоял вопрос о ходе выполнения постановления IX пленума ВЦСПС «О задачах профсоюзов, вытекающих из итогов июльского (1970 г.) Пленума ЦК КПСС» и социалистических обязательств в честь XXIV съезда КПСС. Участники пленума обсудили роль профсоюзных организаций в дальнейшем развитии социалистического соревнования в сельскохозяйственном производстве, улучшении культурно-массовой, воспитательной и спортивной работы на селе, а также вопросы совершенствования торговли общественного питания и бытового обслуживания сельских тружеников.

Пленум рассмотрел бюджет государственного социального страхования на 1971 год.

Выделяемые государственные ассигнования гарантируют дальнейшее повышение уровня обеспечения трудящихся по всем видам социального страхования. Так, например, на

выплату пособий по временной нетрудоспособности предусматривается 389,5 миллиона рублей, или на 192 миллиона рублей больше уровня текущего года. На 92 миллиона рублей увеличиваются ассигнования на выплаты женщинам-работницам пособий по беременности и родам.

На выплату пенсий направляется 12,7 миллиарда рублей, или на 1181 миллион рублей больше прошлогоднего.

Расходы на организацию санаторно-курортного лечения и отдыха рабочих и служащих и их детей в будущем году составят 837,6 миллиона рублей. Это на 67 миллионов рублей больше, чем в прошлом году.

Предусмотрены специальные ассигнования на организацию отдыха в здравницах страны и туристских базах победителей Всесоюзного социалистического соревнования рабочих ведущих профессий.

(ТАСС).

ПЕРВОЕ ПРИЗОВОЕ

Состоялся заключительный этап смотра художественных агитбригад профсоюзных клубов системы угольщиков.

На смотре выступили: агитбригады клуба шахты «Польсаевская-1», Центрального Дворца культуры и агитбригада клуба шахтеров г. Белово.

Областная смотровая комиссия и жюри смотра признали: репертуар агитбригады клуба «Польсаевской-1» вполне отвечает поло-

жению о смотре, но нуждается еще в исполнительской и режиссерской доработке, а агитбригаду ЦДК угольщиков рекомендовать на областной смотр.

Состоявшееся выступление этой агитбригады на областном смотре 19 декабря в г. Кемерово обеспечило ей первое призовое место.

В. ВАГРАМОВ.

Учения по ГО

На шахте «Журишка-3» проходят учения по гражданской обороне. Начались они с тренировок на поверхности.

Потом «события» развертывались под землей, в горных выработках.

На этот раз учения команд-

но-штабные. Отрабатываются действия каждого члена штаба ГО на момент перехода объекта в условиях особого периода.

ПОЛЕЗНОЕ ДЕЛО

Шахтком шахты имени 7 ноября проводит большую работу по обучению профсоюзного актива. Для этой цели при шахтконе с нового учебного года созданы и работают школы профактива, технических и экономических знаний, председателей участковых и цеховых комитетов профсоюза.

С 1 декабря 1970 г. начала работать школа коммунистического труда. Ее состав сформирован из числа горнорабочих очистного забоя. Сюда входят: звеньевые, бригадиры и профсоюзные активисты. Руководит школой грамотный инженер, начальник 1-го участка Г. И. Гетман.

Первые занятия прошли с хорошей посещаемостью. Учеба профсоюзного актива и те вопросы, которые мы изучаем, позволяют нам расширить знания по организации социалистического соревнования, прививают навыки работы с людьми по воспитанию и укреплению дисциплины, мобилизации рабочих за повышение качества работ, экономии и бережливости.

Шахтком ежемесячно проводит занятия с председателями комитетов профсоюза — руководителем профсоюза — шахткома Л. А. Глухих. Недавно, например, прошли очередные занятия, где было изучено много полезного: как лучше составить план работы, подготовить и провести собрание, изучить трудовое законодательство. Тов. Глухих ответил на все интересующие нас вопросы.

После этих занятий все председатели цехкомов организованно ездили на шахты «Польсаевская-2» и «Польсаевская-1» для ознакомления с опытом работы коллег. Председатель шахткома шахты «Польсаевская-2» В. Я. Бирюков рассказал нам, что делает шахтком по мобилизации коллектива на выполнение обязательств в честь XXIV съезда КПСС.

Занятия и практическое ознакомление с работой других профсоюзных активистов — полезное дело. Это позволяет нам расширить кругозор и проводить профсоюзную работу более целенаправленно и организованнее.

В январе, после очередных занятий с председателями комитетов профсоюза, у них запланирована поездка на шахту «Чертинская-1» в Белово.

В. ДЕРЕВЯГИН,
председатель участкового
комитета участка № 6 шах-
ты имени 7 ноября.

ГОРДИМСЯ ВАШИМ ЗЕМЛЯКОМ

В ЭНСКОЙ ЧАСТИ ПРОХОДИТ СЛУЖБУ КОМСОМОЛЕЦ А. Г. БОКОВ ИЗ ВАШЕГО ГОРОДА. ЕГО БЕЗУПРЕЧНАЯ СЛУЖБА ДОСТОЙНА БЫТЬ ПРИМЕРОМ ДЛЯ ДРУГИХ ЮНОШЕЙ ВАШЕГО ГОРОДА, КОТОРЫЕ ГОТОВЯТСЯ К СЛУЖБЕ В РЯДАХ СОВЕТСКОЙ АРМИИ.



ТРЕВОГА! — прерван спокойный сон военновоздуховодов. Проходят считанные минуты и аэродром оживает, наполняется гулом мощных турбин. В числе первых прибывших на аэродром, рядовой Боков. Несмотря на темноту и сбивающие с ног порывы ветра, его действия четкие, уверенные. В два раза быстрее чем предусмотрено нормативами выполняет он поставленную задачу.

...Этот скромный, застенчивый юноша с голубыми погонами и авиационными эмблемами на мундире не штурмует заоблачных высот, не испытывает перегрузок больших скоростей, но его труд, не менее важен, почтен и ответственен. Он готовит сложную авиационную технику на земле и обеспечивает ее безотказную работу в воздухе. Глубокое знание, любовь к своей военной специальности позволили

ему своевременно обнаружить и устранить не одну неисправность, которые могли бы поставить экипаж в трудные условия. Это в его адрес после сложного полета говорят сердечное «спасибо» летчики, штурманы.

...Год назад электромонтер клеевого завода, комсомолец Александр Боков впервые надел солдатскую форму. Нелегко давалась на первых порах военная наука. Жизнь по Уставу, жесткий распорядок дня, тревоги и марши — все это было непривычным, порою трудным. Учебный аэродром, первое знакомство с оборудованием современного самолета. Разбегаются глаза от множества приборов, кнопок, агрегатов, выключателей. Все это нужно изучить, освоить. Закрадывается сомнение в своих силах. Да, солдатская служба нелегкая, но она не страшна сильным и волевым. Именно таким и оказался комсомолец Александр Боков. Рабочая закалка, школа комсомольской жизни, трудолюбие и исполнительность помогли быстро преодолеть трудности.

...Быстро летело время в учебном подразделении. Наступила пора экзаменов. Глубокое, содержательное ответы рядового Бокова, его четкая работа на тренаже-

рах, умение быстро принимать правильное решение в сложной обстановке заслужили высокую похвалу членов комиссии. По всем предметам оценка «отлично» — таково было их единодушное решение. Это была первая большая победа молодого солдата. И вот аэродром, где уже не учебные, а боевые самолеты. Первое самостоятельное обслуживание. Конечно, Александр волновался, но, приступив к подготовке, почувствовал уверенность в своих силах. Наблюдавший за его действиями техник только одобрительно кивал головой.

— Отличный специалист, свое дело знает и действует уверенно, — сказал он подошедшему инженеру. А когда самолет, стремительно набрав высоту, исчез в предрассветной дымке, радостью и гордостью озарилось лицо воина — ведь в этот полет была вложена и его доля труда.

Однажды при подготовке самолета была обнаружена серьезная неисправность. Это ставило под срыв выполнение задания.

— Кто же, по-вашему, сможет быстро устранить дефект? — спросил командир техника.

— Я думаю, что рядовой

Боков. — ответил тот. А через несколько минут Александр уже производил регулировку и настройку неисправного агрегата. Хотя до вылета оставалось мало времени, командир был спокоен. Он знал, что такой специалист не подведет. И не ошибся. Он снова увидел высокое мастерство и смекалку воина.

Рядовой Боков служит примером не только на аэродроме. В карауле, на спортивной площадке и огневом рубеже — везде в числе первых. Его армейский труд отмечен пятнадцатью поощрениями, а грудь украшают три знака солдатской доблести.

Закончен день боевой учебы. Летчики, штурманы, авиационные специалисты сделали новый шаг в повышении боевого мастерства. Уставшие, но довольные результатами своего труда собрались они, чтобы подвести итоги.

Командир отмечает отличившихся воинов, ставит в пример всему личному составу.

Торжественно звучат слова командира:

— За четкие и грамотные действия в сложной обстановке, проявленную инициативу и смекалку рядовому Бокову объявляю благодарность...

— Служу Советскому Союзу! — с гордостью произносит воин. Товарищи горячо поздравляют его с заслуженным поощрением.

В короткие часы солдатского досуга, беседа с сослуживцами, воин всегда с уважением и благодарностью вспоминает своих земляков; рассказывает о красоте своего города, его замечательных людях. Много теплых слов говарит в адрес коллеги клеевого завода — начальника цеха Григория Васильевича Вачилакова.

— Там не только научили меня законам электротехники, ремонту двигателей, электрических агрегатов, разбираться в сложном электрическом хозяйстве — вспоминает Александр. — но и привили такие качества, как честность, трудолюбие, исполнительность, любовь к Родине, чувство товарищества. Став солдатом, комсомолец Боков еще больше почувствовал эту ответственность, которая лежит на каждом советском человеке за судьбу Отчизны, за неприступность ее границ.

Смотрю я на него иногда и думаю, очень похож он на человека, которого называют героем нашего времени. Нет, он не совершил особых подвигов, но вся его служба — это каждодневный подвиг, самоотверженное выполнение своих служебных обязанностей.

Такими преданными Родиной людьми, высококвалифицированными военными специалистами и сильна наша армия.

С. КУВЛИЦКИН,
капитан.

ВСЕ ПРОФЕССИИ ХОРОШИ

«Огонек» открылся непринужденной беседой о тысячах разнообразных профессий, о том, что все пути для получения их открыты для молодежи. Надо только хорошо учиться и найти свое призвание.

Перед учащимися выступил комбайнер участка № 9 шахты «Польсаевская-1» Г. И. Евстигнеев и рассказал о трудовых успехах коллектива шахты, о его борьбе за повышение производительности труда, освоение новой техники. А чтобы работать на современных машинах и механизмах, необходимо иметь образование.

— Вам сейчас открыты все до-

роги, — сказал он, — выбирайте профессию для себя, но только узнайте о ее особенностях, чтобы потом не разочароваться. Может случиться так, что вы не поступите в институт, техникум, но особенно не огорчайтесь, ведь нам нужны грамотные рабочие. Уже сейчас на шахту не принимают без восьмилетнего образования.

Работник шахты Г. А. Шерин говорил о необходимости получения среднего образования. Но если ребята выбрали себе путь получения рабочей специальности через профессионально-технические училища, то пусть не останавливаются на этом, а продолжают учиться в вечерних школах, институтах.

Татьяна Захаровна Долгих, выпускница нашей школы (ныне директор школы № 19), рассказала немного об истории школы, вспомнила несколько интересных эпизодов из своей комсомольской жизни и, конечно же, о ее бывших выпускниках, выбравших профессию учителя. Это — директор школы № 18 Г. И. Соловьева, учительница начальных классов школы № 44 В. Г. Баранова, учительница английского языка школы № 35 Л. И. Мага, учительница русского языка школы № 17 А. А. Кондратьев и многие другие.

Комсорг Наташа Умнова от имени всех ребят школы завершила, старших, что они постараются выполнить их советы и пожелания.

«Голубой огонек» закончился, но идут еще горячие споры ребят о месте в жизни, диспуты о призвании, разговор о том, хорошо ли быть рабочим.

Г. СОПОВА.

Школа № 17.

СКОРО НОВЫЙ ГОД, И К ВАМ ОБЯЗАТЕЛЬНО ПРИДЕТ ЖЕЛАННЫЙ ГОСТЬ — ПОЧТАЛЬОН.

НА СНИМКЕ: ПОЧТАЛЬОНЫ ПОЛЬСАЕВСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ СВЯЗИ № 2 ПЕРЕД ВЫХОДОМ НА УЧАСТКИ.

ФОТО В. ТОНЬШЕВА.



ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ

Вот и заканчивается еще один советский хозяйственный год, а вместе с этим подходит пора подвести итоги пятилетнего этапа (1966—1970 годы) развития, намеченного в 1966 году на XXIII съезде КПСС. Сегодня на повестке дня — новый пятилетний план. Но хорошо планировать может только тот, кто анализирует свой собственный опыт, оценивает достижения и недостатки предшествующего периода, чтобы закрепить и приумножить достижения, чтобы устранить и предотвратить оплошности.

Главная экономическая задача нынешней пятилетки состоит в том, чтобы на основе всемерного использования достижений науки и техники, индуст-

риального развития всего общественного производства, повышения его эффективности и производительности труда обеспечить дальнейший значительный рост промышленности, высокие устойчивые темпы развития сельского хозяйства. Главной целью было добиться существенного подъема уровня жизни народа, более полного удовлетворения материальных и культурных потребностей всех советских людей. Настало время сказать, насколько точно была выполнена эта установка, как изменились основные характеристики советской экономики за последние пять лет.

Не случайно в уходящей пятилетке первостепенное внимание было уделено развитию промышленности. Во-первых, это основная отрасль советской экономики, на долю которой приходится около 52 про-

центов созданного в материальном производстве национального дохода. Во-вторых, это отрасль, от которой зависит технический уровень всех остальных отраслей: сельского хозяйства, транспорта, связи и т. д. От успехов в развитии промышленности решающим образом зависит прогресс хозяйства в целом, в том числе, производство предметов потребления.

Как же обстояло дело с этой отраслью в последние пять лет? Достигнуты ли запланированные рубежи?

Пятилетний план по объему промышленного производства выполнен успешно. Небезынтересно отметить такой факт. С 1968 года и плановый, и фактический индексы роста промышленного производства отражают реализованную продук-

цию (объем продаж). Введение критерия реализованной продукции заставило предприятия в большей степени ориентироваться на действительные запросы потребителей. Были сняты с производства многие устаревшие и не пользующиеся спросом изделия, ускорилось освоение новых видов продукции. Только за один 1969 год, например, снято с производства несколько сот наименований изделий устаревших конструкций и моделей, и в том же году освоен серийный выпуск 1200 новых видов изделий, сконструировано и изготовлено 2700 образцов новых машин, оборудования, аппаратов, около тысячи новых типов приборов.

Научно-технический прогресс становится сейчас задачей № 1 в промышленности. Разумеется, он не является самоцелью. Задача современного этапа в раз-

витии советской экономики — повышение эффективности общественного производства, а научно-технический прогресс можно считать самым действенным средством для достижения этой цели. Научно-технический прогресс — сложный процесс. Его ход можно характеризовать различными показателями. Остановимся на некоторых из них, наиболее важных.

Планы развития промышленности за годы завершающейся пятилетки исходили из потребности опережающего роста ряда отраслей индустрии, от состояния которых в современных условиях в первую очередь зависят темпы научно-технического прогресса. К этим отраслям относятся электроэнергетика, электроника, машиностроение, химическая и нефтехимическая промышленность и другие. Курс на опережающее раз-

РОСТКИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

В одном из пунктов обязательств рабочих «Кузбассэлемента» записано: «Повысить производительность труда по сравнению с 1969 годом на 6,4 процента».

Как же выполняет эту задачу коллектив? Одиннадцатимесячные итоги работы показали, что производительность труда уже возросла на 11,1 процента. Больше количество продукции в единицу времени выдали цехи №№ 17, 24, 27, 25. Пропорционально росту производительности труда в этих цехах, естественно, возрос выпуск товарной продукции. К примеру, коллектив цеха № 24, увеличив производительность труда на 14 процентов, смог перевыполнить план выработки товарной продукции на 17 процентов.

В росте производительности на заводе большую роль сыграл материальный стимул, который стал более действенным после экономической реформы. Он повысил заинтересованность всех работников в конечном результате труда. И, естественно, кто больше отдал предприятию, тот больше и получил. Ныне ежемесячно на 35 рублей больше обычной месячной зарплаты получали гальваники бригады т. Клепиковой, Охряменко, Мироновой.

Однако фонд заработной платы не опережает производительность труда. В этом нетрудно убедиться, когда узнаешь, что общезаводская экономия фонда зарплаты составила 80,8 тысячи рублей.

На росте производительности труда нынче благоприятно сказались повышение технического уровня производства, комплексная механизация и автоматизация, повышение квалификации людей, правильная организация их работы, разумное использование времени и ряд других слагаемых.

Рабочие семнадцатого цеха раньше индивидуально трудились на всех операциях. Нередко случались простои одного оборудования и перегрузка другого. Но проработавший рабочий не спешил на помощь перегруженному. Сейчас здесь труд организован по другому принципу. В цехе создано три комплексных бригады, в состав которых входят пресовщики, сборщики, зарядчики элементов. И каждого из них обучили двум-трем смежным профессиям. По необходимости они заменяют друг друга в работе. Плоды от такого изменения в организации труда — налицо. Цех стал работать без простоев, результативнее. В этих всех бригадах так называемый завал незавершенной продукции — редкое явление. Здесь до минимума сократилась текучесть рабочих.

А как обстоит дело с техническим перевооружением? В цехе № 35 был пущен в ход гайко-нарезной станок-автомат, который позволил ручную нарезку заменить механической. Здесь же установлен, четвертый по счету, кругло-накатной станок. Раньше в этом цехе одновременно работали три таких станка, но не постоянно: то один встанет на профи-

лактику, то другой — на ремонт, что, безусловно, снижало выработку продукции. А сейчас, за счет ввода нового станка, производительность выпуска деталей увеличилась на 33 процента.

В цехе № 27 никакого дополнительного оборудования не установили, но зато увеличили нагрузку на то, которое работало и раньше. По предложению начальника цеха Е. Лапа и бригадира слесарей В. Круглова на никелирующих автоматах «Лангбейн» стало «идти» не по 10 потоков — лент, а по 12. Кроме того, им удалось ускорить движение лент на 0,4 метра в минуту. А на полуавтоматических ваннах, за счет увеличения плотности тока, удалось сократить время никелирования сосудов аккумуляторов на 6 минут. И опять ощутимый результат: высвободилось для других работ 8 человек, а производительность труда возросла на 18 процентов.

В цехах на многих операциях рабочие завода в совершенстве овладели своими профессиями и научились легко выполнять нормы. Это позволило пересмотреть нормы и увеличить их. И опять ощутимый рост производительности труда. Достаточно сказать, что в том же, двадцать четвертом, цехе трудовые затраты сокращены на 6278 нормо-часов.

Очень важно, что коллективы передовых цехов и дальше изыскивают резервы экономии времени, средств, способствующих росту выпуска продукции.

А. ДОЛУДА.



Михаил Михайлович Смирнов, которого вы видите на снимке, еще в 1957 году ушел на пенсию. Но отдыхать он и не собирался. И продолжил свою работу слесарем-сборщиком ЦЭММ треста «Кузбассуглегеология».

— В рабочем коллективе, с дополнительной работой мне лучше, чем дома, — говорит рабочий.

И, несмотря на свои 73 года, Михаил Михайлович чувствует себя бодрым и здоровым. Смирнов как добросовестного передового рабочего руководителя ЦЭММ ставит в пример другим.

Фото Г. ДМИТРИЕВА.

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

Теперь часто вспоминает Алевтина Леонидовна слова своей тети: «Если не знаешь, в чем твое призвание, иди в медицинский». Сама она окончила сельскохозяйственный техникум, а медицина всю жизнь была лишь ее несбывшейся мечтой (осуществленной потом только ее дочерью). Племянница же мечтала совсем о другом — о техническом вузе. Но подвело зрение...

А вспоминает слова тетушки Алевтина Леонидовна сейчас потому, что ей и самой кажется: работу медика не полюбить невозможно.

Прежде всего, конечно, потому, что никакая другая работа не приносит такого удовлетворения, ни в какой другой не ощущаешь так своей полезности, нужности, необходимости людям. Работа стоматолога в этом отношении, пожалуй, одна из самых показательных: результаты врачебной деятельности скажутся здесь сравнительно

ПРИЗВАНИЕ ЕЕ НАШЛО

быстро. Вот пришел на прием к врачу человек, страдающий зубной болью, от которой хоть на стенку лезь, и кажется ему, что никогда эта боль не кончится. А через два-три посещения поликлиники он уже здоров и, как правило, на ближайшие два-три года может не опасаться повторения вспышки.

Алевтина Леонидовна Вишнякова — врач-стоматолог, специализирующийся на терапевтическом лечении. Конечно, выпускную молодежь больше влечет к хирургии: там работа более интересная, более разнообразная. Но так получилось, что Алевтине Леонидовне сразу после института пришлось заняться терапевтическим лечением. Привыкла и нашла свой интерес и в этом деле. Да, болезни зубов повторяются, методы лечения — тоже, но ведь у каждого человека зубы-то разные, а главное, сами люди неодинаковые. Недаром в медицине существует понятие

«психотерапия» — врач лечит не только лекарством, не только хирургическим вмешательством, но и словом. Заметьте: благодарности пациентов обязательно содержат в себе слова «чуткость, внимательность, доброта». Без этого врач, каким бы хорошим он ни был специалистом, — не истинный врач.

Но когда пациенты хвалят за чуткость и доброту Алевтину Леонидовну, нельзя думать, что они ценят в ней только умение поговорить с каждым, умение не раздражаться при криках больных и другие чисто человеческие качества. Доброта ее — и в хорошо сделанной работе. Если пациент из-за небрежности врача получает воспалительный процесс и вынужден ходить на дополнительное лечение, тут медик не выручит никакой ласковостью. Доброта Алевтины Леонидовны — в добротно поставленной пломбе. Доброта ее — в умении сделать слишком болезнен-

ный процесс лечения зубов менее неприятным. Доброта — в том, чтобы не заставлять человека ходить на прием несколько раз, если можно сделать все сразу.

Доброта и чуткость были бы еще большими, если бы... в распоряжении врача имелась бормашина новой конструкции, о которой с таким нетерпением спрашивают больные. Если бы в терапевтическом кабинете были условия для того, чтобы ставить не цементные, а металлические пломбы (первые держатся два-три года, а вторые — десятком и более лет). Если бы, наконец, работа врача-стоматолога оценивалась не количеством посещений его больных, а числом поставленных пломб, например.

А пока — двадцать четыре пациента в день (не говоря о суботних дежурствах в поликлинике и выездах на предприятия, когда Алевтина Леонидовна выполняет уже обязанности и хирурга, и тера-

певта-стоматолога). Двадцать четыре каждый день (очень редко случается, когда бывает меньше). Конечно, запоминаются не все. Алевтина Леонидовна, например, не могла вспомнить пациентов, написавших ей благодарности. Запоминаются ведь те, у кого были какие-нибудь осложнения. А таких больных у Алевтины Леонидовны Вишняковой — все меньше и меньше. Скажывается трехлетний опыт работы...

«Если не знаешь, в чем твое призвание, иди в медицинский». Сейчас она повторяет эти слова уже, как свое, выношенное убеждение. Потому что уверена — работу медика не полюбить невозможно. Может быть, она не совсем права, и не каждый способен открыть в этой профессии свое призвание. Наверное, верно другое — невозможно не полюбить дело, которому ты отдаешь себя искренне и целиком.

М. КУЗНЕЦОВА.

СОВЕТСКОЙ ИНДУСТРИИ

витие отраслей, обеспечивающих научно-технический прогресс, позволяет быстро повышать оснащенность производства современной техникой и его энерго- и электроворуженностью. Так, только за первые три года пятилетки парк металлорежущих станков увеличился с 2,9 до 3,3 миллиона единиц, а парк кузнечно-прессового оборудования — с 610 до 730 тысяч единиц. За этот же период потребление электроэнергии промышленностью возросло на 24 процента, транспортом — на 27 процентов, другими отраслями — на 27 процентов. Все это вместе с другими важными факторами (улучшение организации труда, рост образовательного уровня трудящихся, усиление материального и морального стимулирования) привело к повышению производительности труда как в промышленности, так и

в других отраслях экономики.

Производительность труда на промышленных предприятиях за 4 года (1966—1969 годы) возросла на 25,4 процента.

Повышение эффективности производства находит свое проявление также в снижении издержек производства и росте рентабельности. Издержки производства снижаются в текущей пятилетке в среднем на 1 процент в год.

Однако пятилетка была характерна не только ростом количества производимой промышленной продукции. Одной из примечательных черт работы промышленности в последние годы является улучшение качества продукции, что в этой пятилетке является важнейшей народнохозяйственной задачей. Особенно заметный импульс, направленный на повы-

шение качества изделий, дала хозяйственная реформа.

Об экономической реформе, начавшейся в 1966 году, о поставленных ею вопросах надо сказать специально, тем более, что XXIII съезд в Директивах по пятилетнему плану указал на прямую связь между успехами в выполнении плана и последовательной осуществляемой экономической реформой.

За годы пятилетки реформа охватила фактически всю промышленность и все ее отрасли. К началу 1970 года по новой системе планирования и экономического стимулирования работало 72 процента всех промышленных предприятий СССР, на долю которых приходилось более четырех пятых промышленной продукции и свыше 91 процента полученной промышленностью прибыли. Введенная новая система показателей пла-

на для предприятий, а также критерии оценки их деятельности государством.

К настоящему времени наметился вопрос о дальнейшем совершенствовании структуры и стиля управления промышленностью. Появилась потребность в новом звене управления — хозяйственном производственном объединении. Приняты в мае 1970 года Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о совершенствовании организации управления химической, нефтяной и угольной промышленностью предусматривают переход на трехзвенную структуру управления промышленной отраслью по схеме «министерство — хозяйственное производственное объединение — предприятия».

К новшествам управления советской промышленностью следует отнести и переход целого

министерства приборостроения, средств автоматизации и систем управления на хозяйственный расчет. Это новый шаг в изменении взаимоотношений предприятий с государственными органами управления. Создание хозяйственных объединений во всех отраслях промышленности и переход всех отраслей на хозяйственную организацию своей работы будет иметь важнейшее значение для осуществления принципов хозяйственной реформы.

Восьмая советская пятилетка передает эстафету девятой. Передает свои достижения, свой опыт, оставшиеся нерешенными или вновь возникшие проблемы. Так было и прежде. Пятилетка за пятилеткой, как ступень за ступенью, вели и ведут Советскую страну по пути научно-технического, экономического и социального прогресса. Этой дорогой СССР будет идти и впредь.

Б. РАКИТСКИЙ, комментатор АПН.

