

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
1 октября 1930 г.

◆ № 119 (10219) ◆ Пятница, 18 июня 1971 года ◆ Цена 2 коп.



В прошлом году, после окончания десятилетки, пришли на обувную фабрику две девушки: Люба Игонина и Нина Ситникова. Обе они стали работать на ленточной машине. Быстро освоив свою работу, и сейчас трудятся под стать опытным обученным, перевыполняют нормы.

На снимке: Люба Игонина.

Навстречу Дню шахтера

В соревновании, посвященном Дню шахтера и 250-летию открытия Кузнецких углей, на шахте имени Ярославского сейчас лидирует коллектив участка № 2. А условия работы у него далеко не лучшие, чем у других.

К шахтерскому празднику горняки брали обязательство добыть 3000 тонн дополнительного топлива. Этот рубеж был достигнут в мае. На участке коллективы обеих лав взяли хороший ритм. Но лучшие показатели у бригады В. Н. Ищенко, работающей в лаве № 34. На ее сверхплановом счету более 2500 тонн угля.

В июне горняки стремятся закрепить достигнутый успех. За первую половину месяца они добыли 1300 тонн угля сверх плана.

Г. ЕГОРОВ.

Обязательства выполняются

Выдать 140 тысяч тонн топлива дополнительно к заданию в первом году девятой пятилетки — так решили горняки шахты «Комсомолец». Обязательство успешно выполняется.

За пять месяцев плюс был почти 91 тысяча. В июне шахта работает также с перевыполнением плана. За полмесяца приплюсовано 3395 тонн.

Наиболее высокопроизводительно трудятся горняки участка № 4. У них сверхплановая добыча более трех тысяч тонн. По-прежнему в числе передовиков и участок № 8. Здесь плюс около двух тысяч тонн.

Проходчики шахты в этом месяце также опережают график прохождения выработки. На участке № 1 пройдено дополнительно к плану 45 погонных метров, а на участке № 2 — 27.

А. КАСЬМИНСКИЙ.

Извещение

22 ИЮНЯ 1971 ГОДА В 10 ЧАСОВ УТРА В ПОМЕЩЕНИИ ЦЕНТРАЛЬНОГО ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ УГОЛЬЩИКОВ СОСТОИТСЯ ПЕРВАЯ СЕССИЯ ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ 13-ГО СОЗЫВА.

В 9 ЧАС. 30 МИН.—ЗАСЕДАНИЕ ПАРТГРУППЫ. ПРОСЬБА К ДЕПУТАТАМ ПРИВЫТЬ НА СЕССИЮ К УКАЗАННОМУ ВРЕМЕНИ.

ГОРИСПОЛКОМ.

С О О Б Щ Е Н И Е

Об итогах выборов в Кемеровский областной Совет
депутатов трудящихся 13 июня 1971 года

Кемеровская областная избирательная комиссия получила от окружных избирательных комиссий сведения о результатах выборов в Кемеровский областной Совет депутатов трудящихся.

В выборах депутатов Кемеровского областного Совета депутатов трудящихся приняло участие 99,98 процента от общего числа избирателей. За кандидатов в депутаты голосовало 99,80 процента от общего числа избирателей, участвовавших в голосовании. Против кандидатов в депутаты голосовало 0,20 процента от общего числа избирателей, участвовавших в голосовании. Согласно статье 108 «Положения о выборах в краевые, областные, окружные, районные, городские,

сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся РСФСР» признанных недействительными бюллетеней нет.

Кемеровская областная избирательная комиссия, рассмотрев материалы по каждому избирательному округу, зарегистрировала избранных депутатов в Кемеровский областной Совет по всем 320 избирательным округам.

Все избранные депутаты являются кандидатами народного блока коммунистов и беспартийных.

ОБЛАСТНАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ ПО ВЫБОРАМ В КЕМЕРОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ.
«Кузбасс», 17 июня 1971 года.

◆ БЕСЕДА НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ

Реальная программа

Выступая 16 июня в Берлине на VIII съезде СЕПГ, Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев вновь подтвердил выдвинутую XXIV съездом КПСС советскую программу мира, предусматривающую конкретные шаги на пути к разрядке напряженности и обеспечению международной безопасности. «Мы, коммунисты, убежденные и непреклонные противники агрессии и агрессоров», сказал Л. И. Брежнев. — Одновременно мы столь же убежденные и последовательные сторонники мирного сосуществования государств, независимо от различий в их социальном строе. Всем, кто хочет честно сотрудничать на началах взаимного уважения и взаимной выгоды, мы протягиваем нашу руку со всей искренностью и готовы к такому сотрудничеству».

Важнейшей задачей внешней политики программы СССР является борьба за разоружение. Сейчас на Западе вошло в моду сеять неверие в возможность достижения договоренности между вели-

кими державами по проблемам разоружения. В проповедях безнадежности и неверия в возможность предотвратить дальнейшую гонку ракетно-ядерных вооружений заинтересованы те военно-промышленные монополии в империалистических странах, которые настаивают на производстве вооружений и потому всеми силами противятся разрядке международной напряженности. Так, например, за последние пять лет в Соединенных Штатах на военные приготовления было истрачено около 400 миллиардов долларов. Агрессивные круги этих стран еще совсем недавно рассчитывали с помощью гонки вооружений измотать Советский Союз и другие социалистические страны, сорвать наши планы мирного строительства и улучшения жизни народа.

Однако жизнь опрокинула эти коварные расчеты. У Советского Союза оказалось достаточно сил, чтобы обеспечить и надежную оборону, и развитие экономики. А в США гигантские расходы на

агрессию во Вьетнаме и новые вооружения настолько затормозили решение неотложных внутренних проблем и так обострили кризисные явления, что даже в среде правящего класса стали расти настроения в пользу переговоров о разоружении.

Изменение соотношения сил на мировой арене в пользу лагеря мира и социализма создает более благоприятные возможности для переговоров по самым сложным и трудным проблемам разоружения. С большим интересом мировая общественность встретила, например, советскую инициативу обсудить с США вопрос о военных флотах великих держав, курсирующих вдали от своих берегов. По мнению газеты «Пари-Жур», если бы советское предложение относительно военных флотов было принято, то это «могло бы привести к сокращению числа подводных лодок, оснащенных ракетами с атомными боеголовками, которые

плавают близ «потенциально-го противника».

Вашингтон привлек использовать свои военно-морские силы, в частности, шестой флот в Средиземном море и седьмой Тихоокеанский флот, как орудие агрессии, шантажа и запугивания других государств. Из секретных документов Пентагона, опубликованных на днях в газете «Нью-Йорк таймс», явствует, что седьмой флот сыграл провокационную роль в развязывании американской агрессии против ДРВ. Теперь, однако, с появлением мощных советских военно-морских сил на морях и океанах мира, Соединенным Штатам все чаще приходится отказываться от «дипломатии канонерок».

Строгое обеспечение безопасности Советского Союза остается определяющим принципом любых переговоров, направленных на то, чтобы создать благоприятные условия для мирного труда советского народа.

С. ЛОСЕВ.
(ТАСС).

САФРА НА КУБЕ

ГАВАНА. Свыше 800 тысяч тонн сахарного тростника нарубила в сафре этого года известная на Кубе бригада «мачетерос-рубщиков сахарного тростника «Эрос де Боливия». Она стала победительницей социалистического соревнования, проходящего по всему острову.

Кубинский народ прилагает все усилия, чтобы закончить уборку урожая сахарного тростника с максимальным результатом. Ежедневно в сельские районы страны на тростниковые плантации выезжают тысячи горожан, чтобы помочь профессиональным рубщикам.

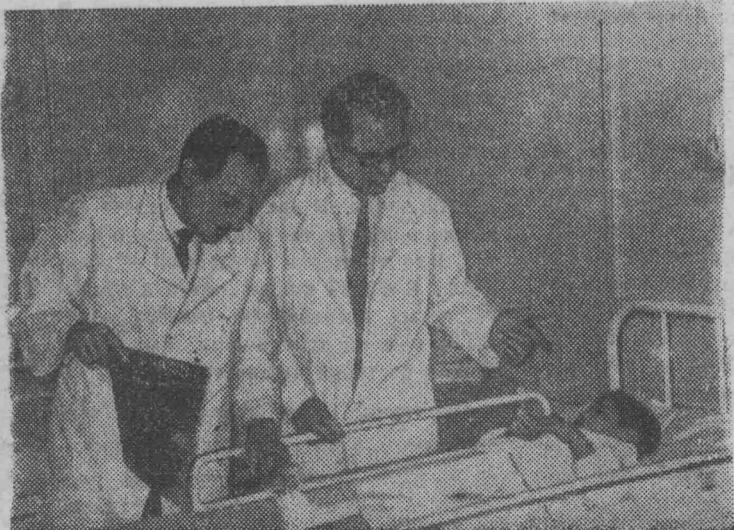
Успешно развиваются дружественные отношения между Советским Союзом и Кувейтом.

Советские врачи передают свой опыт кувейтским коллегам в государственных больницах страны. Более года работает в ортопедическом госпитале доктор медицинских наук профессор В. Ф. Трубников. За это время он оперировал около 400 больных с последствиями полиомиелита, опухолями костей, травмами.

На снимке: профессор В. Ф. Трубников (справа) и его арабский коллега осматривают больного.

Фото Н. Качунникова.

Фотоэпоника ТАСС.



СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Будни народного контролера

ПОЧЕРК ЛИХАНОВА

Есть хорошее правило в практике народных контролеров: вскрыл недостатки — предложи пути их устранения, добейся улучшения дела, а затем расскажи о принятых мерах людям. От этого и само дело выиграет, и авторитет в глазах окружающих станет весомей. Именно по такому принципу действует председатель народного контроля лесного отдела Николай Михайлович Лиханов. Еще ни один материал проверки народных контролеров не остался без внимания администрации лесоперерабатывающей базы.

На брак в работе не раз указывалось мастерам Соловьеву, Беляеву, Свеженцеву: выпускали крепь с отступлением от норм. Не один день потратил Николай Михайлович на выяснение причины появления бракованной продукции. И выяснил — недобросовестное отношение к своим обязанностям мастеров, их попустительство. Немедленно был составлен акт и, как следствие его, приказ о лишении премии мастеров Соловьевой, Беляева, Свеженцева.

Это, так сказать, факт с применением «высшей меры». А вот факты иного рода: как-то сами по себе рабочие цеха разделки леса стали устраивать «перекуры» с перекурами и довели их до получаса. Конечно, можно было остановить одного, другого, третьего любителя подобного перекура, тоже подобрать меру, близкую к «вышей» — выговор или еще что-нибудь в этом роде. Народные контролеры вместе с председателем, наоборот, открыто пришли в цех, со своими выкладками, во что обходится коллективу потеря времени одним



— так говорят товарищи Николая Михайловича, имея в виду его общественную должность. Даже во время своей смены, заметив стоящие вагоны, он немедленно выясняет причину задержки.

Может, возникнут сомнения насчет производственных показателей самого Николая Михайловича? Вкратце они выглядят так: нормы выработки крановщиком Лихановым выполняются на 130—140 процентов. Он ударник коммунистического труда. За активное участие в социализации неоднократно награждался почетными грамотами, премировался. К тому же Николай Михайлович является еще и членом добровольной народной дружины.

Немало сделано коммунистом Лихановым, но впереди еще много нерешенных задач. Курс на их решение взят правильный. Главное — есть силы, возможности и желание их решать.

А. ФЕЛИНГЕР.

ФОРМАЛЬНЫЕ КОМИССИИ

На заседании городского комитета народного контроля рассматривались результаты проверки выполнения постановления исполкома Кемеровского областного Совета депутатов трудящихся и президиума областного совета профессиональных союзов «Об учете граждан, нуждающихся в жилье, распределении и заселении жилой площади в городах, рабочих поселках и других населенных пунктах области».

Комитет заслушал заместителя управляющего трестом «Ленинскшахтострой» И. К. Мацелевича и начальника УЖКХ тов. Шерина. В строительных управлениях треста практически отсутствует какая-либо документация по учету граждан, желающих получить квартиры. В управлениях и ЖКО треста жилищно-бытовые комиссии существуют формально, обследования условий быта не проводятся, списки на получение жилья не составляются. Допускаются отступления от правил, по которым преимущественное право на получение квартир предоставляется передовикам производства, рабочим и служащим с длительным стажем работы на данном предприятии. Эти же недостатки были обнаружены в ЖКК заводов «Кузбассэлемент», полукоксования, электролампового и в тресте «Кузбассуглегеология».

Проверкой установлено, что в распределении жилья в ЖКК № 5 допущены отступления от правил. Начальник ЖКК № 5 тов. Григоров взял взаимобразно на Моховском разрезе двухкомнатную квартиру и без согласия местного комитета профсоюза оформил выдачу ордера на работника конторы Л. И. Заостровцеву, которая проживала с семьей в двухкомнатной квартире и на очереди не состояла.

Комитет народного контроля обязал начальника УЖКХ тов. Шерина привлечь к строгой ответственности начальника ЖКК № 5 тов. Григорову за употребление служебным положением.

Городской комитет обязал тт. Мацелевича и Шерина устранить недостатки, обнаруженные в результате проверки.

Группы народного контроля предприятий должны усилить контроль за выполнением правил учета и порядка распределения жилой площади.

В. ЖУРАВЛЕВ.

РЕИД «ЛЕНИНСКОГО ШАХТЕРА»

ПОЛМЕСЯЦА ПЕРЕКУР

НА СТРОИТЕЛЬНОЙ площадке полная тишина. Это 117-квартирный дом, который монтирует Ленинское строительное управление № 1 треста «Кузбассжилстрой». Начальник участка И. Ф. Боровой объясняет, что люди переведены на другие объекты. Монтаж здания остановлен на полмесяца. Нет панелей.

Загвоздка объясняется следующим образом. По распоряжению треста «Кузбассжилстрой» Польшаевский завод КПДС поставляет панели в город Белово. Идти на это заставляет необходимость. Но посмотрим, какой отрицательный заряд она несет в себе. Ленинское строительное управление № 1 эти полмесяца вынуждено оплачивать крановщикам за дежурства. Каждый день три смены. В один такой перерыв, как сейчас, управление рассчитывается 45 человеко-днями.

Бригада монтажников переведена на разные работы. Сейчас, например, одни делают ограду профилактория, другие — копают землю. Конечно, люди заняты полезной работой. Но здесь известное противоречие. Специалисты высокой квалификации не дают производству нужную от-

дачу. А в бригаде около тридцати человек. За полмесяца подобного простоя управление расплачивается ощутимым убытком. План этого месяца будет сорван. А он — сто пятьдесят тысяч рублей.

Такие казусы Ленинское управление переживает уже не один раз. Эти случаи убеждают в одном — прекращать такую практику. Или же руководителям управления использовать эту бригаду на более квалифицированных работах.

Сейчас на стройке дорог каждый день. Рабочее время каждого строителя должно быть на строжайшем учете. Задачи, поставленные перед строителями нашего города, требуют этого. Но в действительности же непростительные потери времени. В одних случаях они вызваны неадекватностью, в других — просчетами в организации производства работ, плохим контролем и низкой ответственностью инженерно-технических работников непосредственно на местах. Можно привести такой пример. Бригада в восемь человек простояла до одиннадцати часов утра на строительстве общежития комбината костюмных тканей, объекта этого же управления. Они должны были вести рабо-

ты по устройству подкрановых путей, но подготовка руководством участка, в частности прорабом А. Одинцовым, заранее не была сделана.

С таким же фактом несогласованности действий мы столкнулись и на строительстве фабрики гранулированного порошка, которую возводит Ленинское ШСУ № 1 треста «Кузбассуглестрой». На этом объекте бригада субподрядной организации Ленинского ШСУ № 2 З. А. Романенко уже простояла полдня. Причина? В этот день, 10 июня, Ленинский цех ЖБИ, которым руководит Г. И. Янушев, выдал стройке всего шесть кубометров бетона, вместо тридцати.

Это частный случай на строительстве государственной важности объекта. Но если в ближайшие дни доставка этого материала не улучшится, то потери рабочего времени на объекте станут системой, не говоря уже о том, что строители могут не уложиться в сроки пуска первой очереди фабрики.

С настоящим расточительством рабочего времени пришлось столкнуться на электроламповом заводе. Будем говорить языком цифр. 12,5 тысячи человеко-часов — таков простой на заводе в этом году.

Практически полтора дня все предприятие простояло по целому ряду причин, которые стали заводскими проблемами. Так, цех № 8 потерял 8863 человеко-часов. Основная причина такого простоя — необеспечение полуфабрикатами, которые изготавливают другие цехи.

Поражает своими размерами еще одна цифра. 4150 человеко-дней потеряно заводом по разрешениям администрации. Это каждый работник отдохнул в неочередном отпуске 3,5 дня.

Мы побывали всего лишь в нескольких организациях и предприятиях. Факты говорят, что их администрация, партийная и профсоюзная организации забыли цену рабочей минуты. Время — наш главный резерв. В конечном счете успех намеченной программы любого производства решается максимальным использованием каждого часа, каждого дня.

В. БЛИНОВ,
внештатный инспектор городского комитета народного контроля.
Г. СЛАВНИЦКИЙ,
начальник отдела труда и зарплат Ленинского ШСУ № 2.
В. ЛАШКЕВИЧ,
сотрудник газеты.

ШКУРНОЕ ДЕЛО

ФЕЛЬЕТОН

Директор Ленинск-Кузнецкого мясокомбината А. Б. Ширяев схватился за голову. А что, возьмут и причислят его к горстке дельцов мелкого пошиба. Он, наверное, как сейчас помнит свой негостеприимный прием представителя городского комитета народного контроля.

— Вам нужно — ну и делайте. Ответил он тогда крайне непредусмотрительно. Ну кто бы мог подумать, что представитель народного контроля будет настолько дотошным, что найдет концы. Да, этого не было за всю историю мясокомбината. И вот на тебе. А подчиненные-то — хорошие-и! Он так на них полагался! Нет, это непростительно — испортить репутацию на таком фактически шкурном деле.

Конечно, я не гарантирую, что именно так думал директор мясокомбината. Чужая душа — потемки. Но с такими строками ему пришлось согласиться: «Работникам шкурпросоло-

ного цеха в 1970 году было выплачено 1062 рубля премий. Право на премию работники этого цеха не имели». Почему не имели — сейчас объясним. Премии полагаются в том случае, если выдержан показатель выполнения пересортной единицы. Другими словами, мясокомбинат должен выполнить план переработки кожсырья с определенным процентом сортности по видам скота. С этим показателем мясокомбинату давно не везет. Из невезения сметливые люди нашли выход. И предприняли хорошо — оно в почете у Кемеровского управления мясной промышленности, и себе не плохо — лишняя копейка в кармане. Ну, а каким путем достигнуто всеобщее благополучие — неважно.

Механика на удивление проста. В отчете показывай одно, а потребителю отправляй другое. Вот, например, в отчете за 1970 год показано, что мясокомбинат выработал 3502 шкуры свиной первого сорта. А потребитель получил их всего 1764 штуки. Разница в 1738 штук. В два раза в отчете завышено количество шкур второго сорта. Зато третий и четвертый — убавлены. В общей цифре отчета и предъявляемых потребителю счетов разницы нет ни на одну шкуру. Умчитесь можно от такой честности.

Сметливые люди оказались и тактичными в меру. Чтобы не беспокоить высокое начальство потоком рекламаций, они занимали сортность

шкур сами, ведь потребитель все равно их занизит. Да и рекламации могут привлечь внимание.

Кто же они, эти люди? Е. М. Иванова — начальник мясо-жирового цеха, старший мастер А. В. Дороненко, мастер шкуро-просолочного цеха Л. А. Афанасьева, сортировщица шкуро-просолочного цеха Г. Н. Скарюпина, начальник планового отдела мясокомбината Л. А. Позднякова. Это они воспользовались доверием директора мясокомбината А. Б. Ширяева и главного бухгалтера Н. Г. Иванова и оказали им медвежью услугу. Впрочем, объясняться в городском комитете народного контроля им придется всем вместе.

В. ЖУРАВЛЕВ.

Бригада — основное звено в шахте. Она непосредственно на рабочем месте претворяет в жизнь планы, задачи. Успех зависит от ее сплоченности, работоспособности. Как добиться этого, как создать такой коллектив, чтобы ему не страшны были трудности, чтобы он устойчиво работал из года в год?

Я работаю в проходческой бригаде и буду говорить, учитывая условия работы и задачи такой бригады.

Успех вновь организуемого коллектива в будущем во многом будет зависеть от того, как он начинает формироваться: в «пожарном» порядке или постепенно, когда горняки изучаются, подбираются друг к другу. Важно уловить, с каким настроением человек идет в бригаду, оценить, «придется ли он ко двору». Обязанность должна проявляться в нем самом. Всегда ли рабочий сможет вести себя так, как нужно коллективу, сумеет ли остаться спокойным, но деловым в неблагоприятных для работы условиях или когда в бригаде между собой «пробежит черная кошка». Работа требует определенной принципиальности между горняками, со временем вырабатывается ее уровень для этого коллектива. А им, этим уровнем, определяется честь бригады. Тогда можно услышать: «Эта бригада никогда не допускает брака». Но придирчивые, необоснованные замечания портят отношения, и тот, кто их делает, быстро противопоставляет себя коллективу. Деловые советы, наоборот, утверждают уважение.

Второе условие при формировании — кто подбирает бригаду. Твердо убежден:

лучше бригадира едва ли кто способен это сделать. Ведь ему в будущем руководить бригадой, и он должен знать как можно больше о каждом горняке. Очень существенным мне кажется то, с какого забоя бригада начинает свой трудовой путь. Лучше с «ручного», как мы говорим. В таком забое каждый увидит друг друга во всех проекциях: и в физической выносливости, и в добросовестности, и в смекалке, и в мастерстве. Последнее достигается не сразу, с годами, но уже на первых порах способного человека можно оценить, даже если он выполняет самые мелкие проходческие операции.

Постараюсь пояснить вышесказанное на примере нашей бригады. В 1958 году мне, тогда еще молодому проходчику, поручили быть бригадиром. Колебания были весьма большими. Выработка проходила по породе и с приличным градусом наклона. Была вода, не доставало опыта. Заставило принять бригадирство то, что я прошел неплохую школу обучения в ремесленном училище, определенную закалку дала армия, и что особенно важно, получил неплохую практическую помощь на шахте имени С. М. Кирова у такого опытного и вдумчивого бригадира, как Михаил Коржов, и членов его бригады Геннадия Бабыкина, Александра Бормотова, Федора Белякова.

Года через два — три комитет комсомола решил создать комсомольско-молодежную бригаду. Возглавить ее должен был я со своими более молодыми, но имеющими некоторый опыт работы, товарищами. Я в свою очередь выдвинул требование работать в комплексе

со взрывниками. Однако желающих взрывников мы не нашли. Учиться на мастера-взрывника направили меня и Юрия Ишкова. И вот после учебы бригада была организована, но не без посторонней помощи, поэтому результат не замедлил сказаться. Некоторые молодые горняки, проработав несколько месяцев, из бригады ушли. Первое условие, о котором я говорил выше, было нарушено, спешка с подбором кадров желаемого результата никогда не даст.

В дальнейшем бригаду докомплектовал сам, и мы стали успешно работать, занимая первые и вторые места среди молодежных бригад Кузбасса. Как видно, и второе условие на практике себя оправдывает.

Хотя и тяжело работать в ручном забое, но каждый из нас почерпнул что-то хорошее друг от друга: кто делал хуже, медленнее — старался подтянуться. Я старался передать ребятам все, что перенял у своих учителей. И сегодня мне кажется, что именно работа в ручном забое на отпалку сделала бригаду такой, что она может проходить любые выработки при любых горногеологических условиях.

Когда настало время переходить на механизированную проходку, появились даже некоторые колебания. Бригада прочно поверила в себя, а как с техникой? Но колебания были временными, мы взялись за машины и начали осваивать их. При этом не приглашали ни одного механизатора, а сами учились в КРО, а затем и в забое. Работать стали и с породопогрузочной машиной, и с углепогрузочной. По-

том уже смело перешли на комбайн.

Как же мы работаем сейчас? За восьмью пятилетку бригада прошла 841 метр сверх плана. За пять месяцев этого года мы имеем на сверхплановом счете более 100 погонных метров выработок.

Коротко коснусь того, как эти успехи достигаются. Во-первых, у нас неплохой состав машинистов комбайнов. Как подбирали их? Сказать даже трудно. Но видел и замечал, что человек не так относится к машине, как остальные, не боится ее, с удовольствием идет учиться в КРО и с не меньшим удовольствием садится за рукоятки управления. Коротко говоря, желание у него выпирает наружу, а коль есть желание, умение резать уголь придет обязательно. В таких случаях стараюсь обращать внимание машиниста даже на самые незначительные мелочи, нравятся ему или нет, потому что от его работы зависит в большей степени успех всей бригады.

Машинист у нас является и звеньевым. Он строит работу так, что каждый член звена обязан выполнять определенные операции, периодически чередуясь (меняясь рабочими местами). Такая организация обеспечивает очень хорошее влияние горняков друг на друга. Не будешь же ты делать как попало то, что накануне хорошо делал твой товарищ. Машинист же занимается все время одним и теми же операциями, то есть ведет подрезку или работает близко у комбайна. Работа комбайнера все же сложнее, чем остальных горняков, и работать на комбайне, я твердо убежден,

может не каждый. Поэтому нужно, чтобы комбайнеры имели разряд выше, чем остальные проходчики. Присваивать такие разряды могут комиссии, в состав которых нужно ввести опытных и умелых комбайнеров и бригадиров, умеющих в совершенстве владеть этой машиной и ремонтировать ее. Только хочу заметить, что это должно делаться не за счет бригады (то есть распределения ее заработка), а как у комбайнеров очистного забоя — с учетом в расценках. Работа машиниста проходческого комбайна отличается и сложностью, и трудоемкостью, и вибрацией — словом, трудней, чем на очистном комбайне.

В большой степени успех бригады зависит от того, как сработает подготовительная смена. У нас обычно она является первой, мы наращиваем пожарный став, готовим крепежный материал, устанавливаем приводные головки, производим ремонт, ставим промежуточные круги и т. д. И в такой смене, как правило, у нас каждый занят определенным делом. Эта смена обеспечивает успех звеньям, которые потом ведут проходку. Вообще должен заметить, что все ручные мелкие работы, без которых не обойтись, у нас выполняются дружно, без пререканий. Как бригадир, я уделяю особое внимание планированию. Бывает и так, что бригаде выгодно взять повышенный план, в таких случаях это делается без колебаний и доводится до сведения бригады. На протяжении многих лет у нас нет прогулов, нарушений дисциплины. Нужна помощь одному — нередко помогает звено или вся бригада. Уверен, что так будет и впредь.

Н. БАЖЕНОВ,
почетный шахтер, кавалер ордена Ленина, бригадир проходчиков участка № 6 шахты имени Ем. Ярославского.

Решение в действии

На сменных нарядах, при обсуждении коллективом шахты повышенных технико-экономических показателей на пятилетку, бригада Л. А. Маринина решила вместо трех стружек в сутки резать четыре. Это превышает план почти на 150 тонн и повышает производительность труда горнорабочего на 16 тонн в месяц.

Принятое решение коллектив бригады во вторую неделю с честью выполнил, ежедневно давая по 550 тонн угля при плане 405 тонн. На 15 июня у бригады имелось на сверхплановом счете более 900 тонн топлива.

П. ЕМЕЛЬЯНОВ,
Шахта «Журилка-3».

Двадцать четвертый — впереди

За две недели июня на заводе «Кузбасс-элемент» по выработке продукции впереди всех цехов идет коллектив двадцать четвертого, обогнав график на один сутки.

Хорошо работают все, но лучшими среди лучших все же следует назвать рабочих: Гемиджиеву, Косенко, Фролову, Батуенко.

А. ДОЛУДА.

НА ПОВЕРКЕ — ШТАБИСТЫ

Комсомольская жизнь

Трудно рассказать о всех делах членов городского комсомольского штаба за двухгодичный период его существования. Они незримы, а ощутимы, ощутимы в возросшей активности школьных комсомольских организаций, в улучшении их работы. Городской комсомольский штаб является как бы координационным центром, в котором сосредоточены лучшие силы школьной комсомольской гвардии, которая направляет и контролирует деятельность комсомольских организаций, проведение Ленинского зачета; смотра, посвященного XXIV съезду КПСС и 50-летию Советской власти, первый этап которого закончился в апреле; Всесоюзного коммунистического субботника; просто вечера отдыха. В каждом из проводимых мероприятий чувствуется направляющая сила, энтузиазм, инициатива членов комсомольского штаба.

Два года председательствовал в штабе Володя Корман — учащийся школы № 37. Именно он организовал боевое ядро активистов. Это Виктор Мальцев — его заместитель, Витя Гросс, Юра Городничев, Алла Игонина и многие другие. Это они придумали коль-

цевую проверку работы школьных комсомольских организаций. Каждый член штаба как бы является шефом одной из школ, часто бывает в ней, проверяет, советует. Сам Володя Корман был шефом школы № 7. По правде говоря, пассивничали здесь комсомольцы, мероприятий не проводили, да что там, — на свои собрания выносили вопросы, не соответствующие запросам сегодняшнего дня. Не один раз пришлось побывать Володе в школе, поговорить с ребятами, секретарем, подсказать, как правильно вести документацию, в чем и как находить главное в своей комсомольской жизни. Результат работы, проведенной Володей, выразился в том, что комсомольской организации школы № 7 была вручена почетная грамота.

Члены комсомольского штаба действуют под девизом: «Научился сам — научи других». На своих еженедельных встречах комсомольцы знакомятся с новыми формами работы, с опытом других комсомольских организаций области, страны. Они, по существу, в своих школах являются первоисточниками, носителями всего нового и интересного.

Часто штабисты бывают на различных учебных семинарах в других городах страны. Саша Белов побывал на зональной учебе в Челябинске, Катя Тришкина — во Всесоюзном лагере «Орленок». Все, чему они учились за пределами города, становится достоянием всех комсомольских организаций школ.

Уже сегодня члены комсомольского штаба имеют план работы на будущий учебный год. Основное внимание уделяется продолжающемуся смотру комсомольских организаций и подготовке ко встрече 50-летия со дня создания Всесоюзной пионерской организации. Смотр включает шесть направлений: «Учебу каждого — под контроль всех»; «По-ленински учиться коммунизму»; «Союз нерушимый республик свободных»; «Взвейтесь кострами, синие ночи»; «Эстафета трудовых дел» и «Экспедиция в мир искусства».

Работа, как видно, ребятам предстоит немалая, но она интересна, увлекательна, познавательна.

А. АЛЕКСАНДРОВ,



Недавно в ГПТУ № 38 прошли итоговые занятия учащихся 2-го курса по военному делу. Они проходили на пересеченной местности в виде тактических учений. Вот тут-то сразу видно, кто хорошо усвоил армейскую науку: наступать цепью, ползти попластунски, с ходу брать высоту.

На снимке: военрук Шекула Н. А. дает очередное указание.

Фото И. МАРКОВА.

ТОЛЬКО УЧИСЬ...

Как в СССР рабочие и служащие становятся инженерами

...Подмосковная Купавинская тонкосуконная фабрика принимает зарубежных гостей. Им показали все, что они хотели: цеха, новое оборудование, клуб, вечернюю школу рабочей молодежи, филиал техникума, консультационный пункт текстильного института для тех, кто получает высшее образование заочно. А потом в кабинете директора фабрики Виктора Ерофеева состоялась беседа.

— Правильно ли мы записали, что на вашей фабрике без отрыва от производства 120 рабочих и служащих стали инженерами и около восьмисот — техниками? — спросили гости.

— Да, правильно, — ответил он. — Все работали и учились одновременно. Я и сам восемь лет назад, работая здесь директором, защитил диплом инженера в текстильном институте.

— Но зачем вам так много специалистов?

— Вы, возможно, считаете, что предприятию иметь так много специалистов накладно? Но мы подходим к этому не только с точки зрения своей фабрики, а, так сказать, с государственных позиций. Допустим, среднее звено. Тут ясно — знания людей, их подготовка способствуют четкости работы, повышению производительности труда. Мы поставили перед собой цель: каждый помощник мастера, каждый бригадир должен быть техником. Причем это не был «нажим сверху», так решил сам коллектив.

Десятки текстильщиц, получив среднее техническое образование, обслуживают большее число станков и машин, чем предусмотрено нормой. А с инженерами дело обстоит несколько иначе. Многие, пройдя школу производства у нас, были выдвинуты на руководящую хозяйственную работу. Они теперь — директора, главные инженеры и начальники цехов и отделов на других фабриках. Так что купавинцев сейчас увидишь во многих местах.

— А не сказывается ли такой метод обучения на качестве подготовки специалистов? Одно дело, когда человек только учится и ничто его не отвлекает. Другое — когда половину времени он отдает работе. На-

сколько глубоко при этом полученные знания?

Виктор Ерофеев ответил весьма убедительно, и все с ним согласились. К его ответу мы еще вернемся.

...А пока давайте зайдем в самую обычную школу. Прозвучал последний звонок. В актовом зале юношам и девушкам торжественно вручили аттестаты зрелости. Куда теперь их путь? Конечно, многие поступят в высшие учебные заведения — благо, число их в Советской стране растет из года в год (только за последние пять лет в СССР открыто около 50 новых вузов, в том числе 9 университетов). Поступят многие, но далеко не все, ибо совсем не просто выдержать конкурсный экзамен. Значительная часть юношей и девушек, независимо ни от чего, сразу придет на фабрики и заводы. Выпускники школ станут слесарями, токарями, энергетиками, металлургами, строителями... Не думайте, что они распрощались со своей мечтой получить высшее образование и стать конструкторами, врачами, архитекторами, юристами. Нет. Советский завод не загромождает дорогу к росту. Наоборот, создает он все условия для проявления способностей и талантов. Хотите продолжить образование — учись, ты встретишь помощь и поддержку во всем.

Молодым рабочим, колхозникам, служащим предоставляется возможность получить специальное среднее техническое и высшее образование на заочных и вечерних отделениях техникумов и вузов. Филиалы их открыты при многих предприятиях, и на них учится добрая половина советских студентов.

Слов нет — работать и учиться тяжело: нужна собранность, высокая дисциплина, умение хорошо распорядиться своим временем. Государство всемерно поощряет такую форму обуче-

ния — «заводские» студенты пользуются большими льготами. Они получают дополнительные отпуска с сохранением заработка для подготовки к экзаменационным сессиям, им оплачивается проезд в институты для сдачи зачетов, по своему желанию они могут получать дополнительный день отдыха в неделю. «Заочники» и «вечерники» — так для краткости обычно называют эту категорию студентов — в первую очередь получают бесплатные и льготные путевки в санатории, дома отдыха и туристские лагеря. Их запрещается переводить, из смены в смену, использовать на сверхурочных работах. Предприятия обеспечивают их учебными пособиями, создают все условия для практических занятий, в случае необходимости выделяют консультантов.

Однако действующие при заводах и фабриках вечерние техникумы и филиалы институтов отражают профиль предприятий. А если, скажем, молодой рабочий хочет стать юристом, биологом или архитектором? Сможет ли он осуществить свое желание? Сможет. Исследование, проведенное недавно на Свердловском заводе «Уралмаш», показало, что около 95 процентов обучающихся без отрыва от производства стали инженерами, конструкторами, технологами в области машиностроения, то есть пошли по своему профилю. Остальные — врачами, педагогами, юристами, архитекторами, химиками.

Сейчас рабочей и сельской молодежи предоставлена еще одна завидная возможность для получения высшего образования: при многих институтах и университетах открыты подготовительные отделения. Сюда по путевкам предприятий, строек, колхозов и совхозов приходят лучшие молодые рабочие и колхозники. Учатся они на этих отде-

лениях десять месяцев с отрывом от производства. Каждый при этом получает стипендию от завода или колхоза. По истечении десяти месяцев — экзамен, и если он сдан успешно, человек зачисляется на дневное отделение вуза. В прошлом году на подготовительных отделениях только в Российской Федерации обучались 22 тысячи рабочих и колхозников. В нынешнем году эта цифра возрастет до 35 тысяч.

Послушаем токаря Владимира Якимова. Он учится на подготовительном отделении Куйбышевского политехнического института.

— Я окончил среднюю школу три года назад. Многие мои товарищи поступили в высшие учебные заведения, а другие, в том числе и я, пошли на производство. Скажу откровенно, в школе я так и не сумел определить свое призвание. Решил проверить себя. Поработал год — другой, увлекся станкостроением. Захотелось стать конструктором. Но за два года работы многое из того, что получил в школе, позабылось. А экзамены в вузы строгие, подал заявление на подготовительное отделение. Занятия здесь ведут преподаватели института: профессора, кандидаты наук, доценты. За десять месяцев я и мои товарищи прошли большую программу. Скоро экзамены. Уверены, что сдадим их и будем зачислены на первый курс института.

А теперь короткое сообщение ректора Куйбышевского политехнического института Ивана Волкова:

— Наше подготовительное отделение работает второй год. Вначале приняли сто человек, а сейчас в аудитории уже триста слушателей. Рассчитываем в дальнейшем принять пятьсот. Скажу без преувеличения — прекрасное пополнение идет в

студенческую семью. Молодые люди — прошли хорошую школу на производстве, проверили свое влечение, им полюбились определенные специальности. А раз так — будут они достойными инженерами, конструкторами, технологами. Мне хочется особенно подчеркнуть: знания окончивших подготовительное отделение выше, чем выпускников средних школ. К тому же они обладают производственным опытом. А это очень большой плюс при подготовке инженерных кадров...

Теперь настало время вернуться к беседе директора купавинской фабрики Виктора Ерофеева с зарубежными гостями. Итак, не сказывается ли обучение без отрыва от производства на качестве подготовки специалистов? Насколько глубоко их знания? Вот как ответил на этот вопрос Виктор Ерофеев:

— Мне думается, что у рабочего, поступающего в вуз, куда больше преимуществ, чем у выпускника средней школы. Судите сами. За два-три года он хорошо изучил производство — знает оборудование, материалы, технологию. На лекциях он зримо представляет, о чем идет речь, ему все знакомо. Да и защитив диплом, он возвращается на завод, как к себе домой. Ему здесь все близко: и производственная обстановка, и требования, предъявляемые к каждому, и технологическая дисциплина. Ему не нужно времени «для освоения». Он с первых же дней может полностью применить полученные знания — ведь за его спиной — опыт. А для выпускников средней школы, сразу поступающих в высшие учебные заведения, все это пока «книжка за семью печатями».

...Закончив трудовой день, сотни тысяч советских рабочих и служащих спешат в аудитории вечерних учебных заведений. Завтра они будут инженерами и техниками — хорошими специалистами, умелыми организаторами.

Перед каждым человеком в Советской стране открыт путь к высшему образованию. Только — учись!

Леонид ЛАЗАРОВ.
(АПН).

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

В целях улучшения обслуживания населения фабрика индпошива изготавливает полуфабрикаты верхней одежды, легкого платья, головных уборов, трикотажных изделий и корсетных изделий. Полуфабрикаты вы можете приобрести в салоне на конечной остановке «Рынок», в салоне ателье «Новинка» и в небольшом ассортименте — в других ателье.

УВАЖАЕМЫЕ ЗАКАЗЧИКИ!

Администрация фабрики индпошива и ремонта одежды приглашает вас выкупить заказанные швейные изделия. На основании правил приема заказов изделия, хранящиеся на складах готовой продукции более двух месяцев, будут реализованы.

Городское профессионально-техническое училище № 17 производит прием учащихся на 1971—1972 учебный год по профессиям: каменщик-штукатур, столяр-плотник, маляр-штукатур, арматурщик-бетонщик, электромонтер по силовым сетям и силовому оборудованию.

В училище принимаются лица в возрасте 15—17 лет с образованием 6, 7, 8 классов. Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении. Имеется общежитие.

Перечень документов: заявление на имя директора, документ об образовании, характеристика из школы, справка с места жительства, четыре фотокарточки 3x4, свидетельство о рождении или паспорт. Прием документов производится ежедневно с 8 до 17 часов.

Адрес училища: г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Овдзюничкидзе, 25. ГПУ № 17.

ГОРНОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 38 производит прием учащихся на учебу по специальностям: машинисты горного комбайна, электрослесари.

Принимаются юноши в возрасте 15—16 лет (преимущественно дети горняков). Срок обучения 4 года. Помимо специальности, выпускники получают среднее образование. В период учебы учащиеся находятся на государственном обеспечении. Время учебы засчитывается в трудовой стаж. Прием документов с 10 июня в приемной комиссии училища в присутствии родителей.

КИНОТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»

ПОДСОЛНУХИ

Сеансы: 12, 4, 6, 7.50, 10.

СЫН ПОЛКА

Сеансы: 10, 2.20.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДК

БОЛЬШАЯ ПРОГУЛКА

(2 серии)

Сеансы: 2, 5, 8.

КЛУБ ГРП

СТРЕЛЯЙ ВМЕСТО МЕНЯ

Сеансы: 5, 7, 9.

«СИБИРЬ»

ПРОЩАЙТЕ, ДРУЗЬЯ!

Сеансы: 12, 4, 6, 8, 10.

ИВАН БРОВКИН НА ЦЕЛИНЕ

Сеансы: 10, 2.

«РАССВЕТ»

ЧЕЛОВЕК МОЕГО СЕРДЦА

Сеансы: 5, 7, 9.

ТАИНСТВЕННЫЙ МОНАХ

Сеанс в 3 часа.

«РОДИНА»

БОЛЬШАЯ ПРОГУЛКА

(2 серии)

Сеансы: 11.20, 4, 6.50, 9.30.

Для детей сеансы: 9.30, 2.30.

Меню однокомнатную квартиру в г. Барнауле на квартиру в Ленинске-Кузнецком. Справляться: улица Камышанская 142-а (в районе 10-го участка), Васильева.

Разъяснение

В № 107 нашей газеты за 2 июня 1971 года в заметке Н. Кошелева «База ждет помощи» допущена неточность.

В этой заметке упрек в адрес ЦЭММ автором сделан необоснованно. В предпоследнем абзаце четвертой колонки следует читать: «ЦЭММ комбината «Кузбассуголь» в течение 1970 года оборудование, принятое в капитальный ремонт от лесоперерабатывающей базы, ремонтировали в установленный срок».

Телевидение

ПЯТНИЦА

18 ИЮНЯ

I ПРОГРАММА

МОСКВА

15.25 Программа передач.

15.30 Новости.

15.35 Для школьников. «Читайгород».

16.00 Цветное телевидение. «Поет Муслим Магомаев». Телевизионный музыкальный фильм.

17.15 Телевизионный спектакль.

19.00 Чемпионат Европы по боксу. ¼ финала.

20.00 Очерк о биологе докторе наук М. К. Копыловой.

КЕМЕРОВО

21.00 Программа передач.

21.02 Теленовости.

21.12 Международное обозрение.

21.27 «Красные альпинисты». Художественный телефильм. ГДР. 6—7 серии.

МОСКВА

22.20 Программа передач.

22.30 Вечерние мелодии.

23.15 А. Бек «Доменный мастер». Телевизионный спектакль.

II ПРОГРАММА

19.28 Программа передач.

19.30 В нашей картинной галерее.

20.00 «Внимание — начинаем концерт». Документальный фильм.

20.35 Осторожно, огонь!

20.50 «Засада». Художественный фильм.

22.20 «Разрешите пригласить».

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

НАШ АДРЕС:

г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17.

Телефоны: редактора — 2-07-05, зам. редактора и отдела партийной жизни — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, идеологического отдела — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-09, 2-07-12 и через шахту ул. Кирова — 1-47, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора типографии — 2-07-19.

Гортипография, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17.

Заказ № 5409 Тираж 27.139