

ПОБЕДНАЯ ПОСТУПЬ ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Трудящиеся Советского Союза, претворяя в жизнь решения съезда КПСС и развернув социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана первого года девятой пятилетки, добились в истекшем полугодии дальнейших успехов в развитии народного хозяйства, подъеме благосостояния и культурного уровня жизни народа. Об этом говорится в Сообщении ЦСУ СССР об итогах выполнения государственного плана развития народного хозяйства СССР в первом полугодии 1971 года.

В промышленности полугодовой план реализации продукции и выпуска большинства важнейших видов изделий перевыполнен. Прирост промышленного производства, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, составил 8,5 процента. Производительность труда в промышленности возросла на 7 процентов.

Полугодовой план перевыполнен всеми общесоюзными и союзно-республиканскими и промышленными министерствами и всеми союзными республиками.

Колхозы и совхозы организовано провели весенние полевые работы. План сева яровых культур, установленный хозяйствами, перевыполнен. Больше, чем намечалось, посеяно яровой пшеницы, риса, сахарной свеклы, хлопчатника, подсолнечника и других культур. Посевные площади всех сельскохозяйственных культур в стране составили 206,8 миллиона гектаров. Продолжался рост производства продуктов животноводства. По сравнению с первым полугодием минувшего года в колхозах и совхозах произведено больше: мяса на 8 процентов, молока на 1 процент, яиц на 16 процентов.

Во исполнение Директив XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану началось проведение мероприятий по повышению заработной платы рабочих и служащих.

(ТАСС).



«Довести использование нефтяного попутного газа до 80—85 процентов от его ресурсов, значительно увеличить мощности по комплексной переработке попутного и природного газов»... (Из Директив XXIV съезда КПСС).

ТАТАРСКАЯ АССР. Коллектив Миннибаевского газоперерабатывающего завода в первом году новой пятилетки доведет использование попутных нефтяных газов до 90—92 процентов. За минувшие 6 месяцев предприятие отправило Родине более 30 миллионов кубометров сухого газа сверх плана.

На снимке: передовые слесари-монтажники И. Хусаинов (слева) и П. Самушкин ведут монтаж технологического оборудования пятой очереди завода.

Фото Б. Мясникова.

Фотохроника ТАСС.

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
1 октября 1930 г.

№ 146 (10246) ♦ Вторник, 27 июля 1971 г.

♦ Цена 2 коп.

ДНЮ ШАХТЕРА — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

УГОЛЬ — ИМЯ СУЩЕСТВИТЕЛЬНОЕ

«Каждому забой, комплексу, механизму — высокую нагрузку!» — под таким девизом трудятся очистные проходческие бригады на угольных предприятиях нашего рудника. За второй квартал отличились многие горняцкие бригады. Так, проходческая бригада Н. В. Шульжика с шахты имени 7 ноября, работая с комбайном ПК-3М, за три месяца прошла 210 погонных метров сверх плана, а бригада кавалера ордена Ленина Л. И. Башмакова при квартальном плане 694 погонных метра — 528. Отрадно, что горняки этой бригады из месяца в месяц повышают производительность труда. В апреле по плану на одного проходчика она должна быть по 16,2 метра. Фактически же горняки повысили ее до 20 погонных метров. В мае и июне бригада также перекрывала плановые задания каждого проходчика на 3—4 метра.

Деловой подход к работе показали проходческие коллективы шахты «Польсаевская-1». За полгода они прошли 233 погонных метра горных выработок дополнительно к плану. От снижения себестоимости проходки каждого метра получено экономии 15 тысяч рублей.

Примечательно трудился на этой же шахте коллектив проходчиков А. А. Филатова. Он сэкономил 10 тысяч рублей государственных средств.

Широко известная на руднике скоростными методами проходки бригада Халия Ибрагимова с шахты имени Кирова перешагнула плановый рубеж по производительности труда на одного проходчика во втором квартале на 1,5 погонных метра.

На руднике среди шахтерских бригад, работающих по подготовке очистного фронта, в первых рядах социалистического соревнования идут коллективы П. Ф. Подъяпольского, В. А. Шпартова, Н. М. Баженова, А. Я. Хмелева, В. Г. Гусева.

За прошедший квартал угледобытчики Грамотенского карьера отправили для нужд народного хозяйства 17138 тонн сверхпланового угля, дополнительно к плану уложили в отвал 3500 кубометров горной массы. Особенно хороший вклад в успех всего коллектива внесли экипажи Л. И. Протопопова, Ю. Н. Бывшева, М. Н. Бояркина, Г. И. Зоркина, Ю. Д. Плужникова. Последний раньше всех на карьере справился с планом июля по отгрузке угля.

Руководителям Моховского карьера за три месяца работы нечем похвалиться. Здесь задолжали государству по добыче угля 36526 тонн угля, по себестоимости добываемого угля допустили перерасход 311 тысяч рублей. Производи-

- БОЛЬШОЙ ВКЛАД ТЫСЯЧНИКОВ
- ОЧИСТНОЙ ФРОНТ — С ОПЕРЕЖЕНИЕМ
- ПОЧЕМУ ОТСТАЕТ БРИГАДА ТИТОВА
- В ПОЛКУ ТЫСЯЧНИКОВ ПРИВЫЛО
- МОХОВЦЫ В ХВОСТЕ

тельность труда на одного рабочего по карьере не выполнена на 30,1 тонны.

По-прежнему в борьбе за сверхплановый уголь, за успешное выполнение взятых обязательств показывают пример коллективы — тысячники.

Э. И. Бельц	270000	63800	54765
П. Н. Соколов	280000	77100	75197
М. А. Игнатов	310000	103500	102316
А. Л. Рутковский	300000	119970	119744
А. Т. Попов	310000	77000	124597
Д. К. Придаченко	310000	77000	71064
И. В. Михайлов	327000	90000	54273
И. В. Данилов	218000	70000	79461
Д. И. Кох	273000	65000	102020
И. С. Напреев	400000	100000	85320
Г. И. Герцев	340000	85000	102011
В. И. Валегов	300000	75000	73597
Н. А. Титов	320000	80000	47222
И. А. Швец	245000	54000	55000
В. П. Шипилов	310000	82000	92862
И. А. Роговский	318000	79500	114705
А. А. Бзовий	300000	80000	98107

Итоги показывают, что многие тысячные коллективы во втором квартале добились хороших результатов, перекрыли свои обязательства, а некоторые были близки к их выполнению. Вызывает беспокойство сильное отставание очистных бригад И. В. Михайлова, Э. И. Бельца, Н. А. Титова. Невыполнение обязательства бригады Н. А. Титова можно объяснить тем, что коллектив трудится в трудных условиях. Совсем недавно он по-прежнему шел с перевыполнением плана. Весной этого года бригада начала обрабатывать новую лаву, где взят хороший темп, но впереди идущий забой, долгое время работавший с невыполнением плана, помешал резать лаву дальше. Руководство шахты «Польсаевская-3» решило бригаду Н. А. Титова перебросить в этот забой, потому что ни одна другая бригада не смогла бы здесь работать по-настоящему.

Характерной чертой работы бригады-тысячник является то, что большинство из них трудится с ежемесячным повышением производительности труда, снижением себестоимости добываемого угля. Например, очистная бригада Героя Социалистического Труда И. А. Роговского. В начале квартала у нее месячная производительность труда на одного горнорабочего была 1131 тонна. В других последующих месяцах горняки увеличили ее до 1444 тонн и более. От снижения себестоимости получено экономии 16 тысяч рублей.

Порадовал своей работой новый коллектив тысячников А. А. Бзовия с шахты «Поль-

Вот показатели их работы. В первой колонке фамилии бригадиров, второй — годовые обязательства, третьей — обязательство на II квартал, четвертой — фактическая добыча за три месяца.

Э. И. Бельц	270000	63800	54765
П. Н. Соколов	280000	77100	75197
М. А. Игнатов	310000	103500	102316
А. Л. Рутковский	300000	119970	119744
А. Т. Попов	310000	77000	124597
Д. К. Придаченко	310000	77000	71064
И. В. Михайлов	327000	90000	54273
И. В. Данилов	218000	70000	79461
Д. И. Кох	273000	65000	102020
И. С. Напреев	400000	100000	85320
Г. И. Герцев	340000	85000	102011
В. И. Валегов	300000	75000	73597
Н. А. Титов	320000	80000	47222
И. А. Швец	245000	54000	55000
В. П. Шипилов	310000	82000	92862
И. А. Роговский	318000	79500	114705
А. А. Бзовий	300000	80000	98107

саевская-2». В апреле горняки вышли на тысячный рубеж и все три месяца работали ударно. Обязательства перекрыты на 18107 тонн угля, экономия от снижения себестоимости угля 23 тысячи рублей. При плановой производительности труда на одного горнорабочего 349 тонн фактически в апреле было выдано 402 тонны, в мае при плане 352 тонны — 483 тонны. В июне плановая производительность труда на одного рабочего перевыполнена на 106 тонн.

То же самое можно сказать о бригаде Д. И. Коха. По сравнению с первым кварталом этого года коллектив повысил производительность труда на одного горнорабочего до 105 тонн. А общая экономия государственных средств составила за полгода 40 тысяч рублей. Или возьмем коллектив тысячников Г. И. Герцева. Он перекрыл свои обязательства на 17011 тонн топлива. А теперь посмотрим, как он трудился. В апреле при плановой производительности труда на одного горнорабочего 693 тонны, горняки фактически выдали по 938

тонн угля. В мае плановая производительность труда была перекрыта на 230 тонн, а в июне — на 192 тонны.

Хороших показателей по режиму экономии за II квартал добилась бригада А. Л. Рутковского. От снижения себестоимости добываемого угля она сэкономила 8127 рублей. Немного меньше получила экономии бригада М. А. Игнатова — 3950 рублей. Высокопроизводительная работа коллективов-тысячников — хороший пример для других очистных бригад. Он говорит о том, как надо трудиться, каких результатов можно добиться, если техника находится в надежных руках.

А вот другой пример. Бригада Н. В. Данилова ведет выемку угля комплексом КМ-81. Собственно, такой же техникой, как и бригада Д. И. Коха. А результаты работы у них разные. Горняки бригады Н. В. Данилова, на первый взгляд, поработали во втором квартале хорошо. Фактическая добыча за три месяца составила 79 461 тонну, на 9461 тонну больше плановых обязательств. Но заметьте, какими скачками трудился коллектив все три месяца. В апреле производительность труда на выход была 370 тонн, в марте — 294 тонны, а в июне — 464 тонны. В результате бригада не вложилась в плановую себестоимость добываемого угля и допустила перерасход.

Первый месяц третьего квартала также характерен для тысячных коллективов ударным трудом. Все свои силы, знания, опыт горняцкого мастерства они отдадут для того, чтобы успешно выполнить повышенные социалистические обязательства к Дню шахтера и 250-летию со дня открытия кузбасских углей. Многие коллективы пересматривают ранее взятые обязательства и берут новые. Например, всем известная на руднике бригада А. Л. Рутковского с орденосной шахты «Комсомолец», встав на предпраздничную вахту, объявила июль ударным месяцем работы. Она обещала за 31 рабочий день выдать 100 тысяч тонн угля. Сейчас горняки завершают свой 100-тысячный рубеж.

ВПЕРЕДИ АВТОКОЛОННА №1

Хорошо работает в Кольчугинской автобазе автоколонна № 1. За полугодие она выполнила план по перевозке грузов на 110,9 процента. Перевезено больше задания 10 тысяч тонн грузов, план по тонна-километрам выполнен на 100,9 процента. Среднее расстояние ходки снижено на 1,3 километра. Это примечательный показатель работы автоколонны.

Второе полугодие коллектив начал неплохо. Месячный план будет выполнен досрочно.

Лучшим коллективом автоколонны признана бригада водителей тов. Окунева. Она выполнила полугодовой план на 109 процентов. И сейчас эта бригада ежедневно перевыполняет задания.

В. ПЕТРОВ.

Я люблю тебя, шахта



Эвальда Александровича Вейса представлять не нужно — его на шахте имени Ярославского знают все. Живой, энергичный, вездесущий молодой человек. Отличает его одна особенность — это серьезное отношение к любому поручению. Особенно ярко это проявлялось на занятиях политического просвещения. Однажды на очередное занятие мы собрались недостаточно подготовленными, да и тема домашнего задания по одному из разделов марксистско-ленинской философии, надо сказать, была не из легких. Поэтому мы с надеждой смотрели на своего главного аргумента. Эвальд вздох-

нул, достал из кармана записную книжку и начал отвечать. Рассказывал он увлекательно, интересно, выходил далеко за рамки учебника, делал ссылки на многие труды классиков и корифеев философии. Словом, выручил. А потом в перерыве нам пришлось краснеть. Выяснилось, что Эвальд все эти дни работал почти по две смены и, к тому же, выполнял общественные поручения. И все успел сделать, урвал время от сна, засиживаясь над книгами при подготовке к занятиям. Если, к тому же, учесть те условия, в которых живет Эвальд — одна комната без коммунальных удобств в шестнадцать

квадратных метров на семью. Был такой случай. Прошлым летом в дни отпуска поехал к брату в Свердловск. Зашел на завод «Уралмаш», где работает его брат.

— У нас тут одна неувязка, — заговорил брат, — понимаешь, в экспериментальном цехе ведущий токарь заболел. А заказ срочный, больше точить некому.

— А можно я попробую? — спросил Эвальд. Брат пожал плечами. Дескать, начальству надо говорить.

Эвальду разрешили выполнить заказ. И он показал свое мастерство. Как ни говори, токарь высшего класса. Руководители завода заинте-

ресовались специалистом. Предложили остаться на заводе, обещали хорошую благоустроенную квартиру... Он отказался.

— Да, конечно, город там хороший, новые станки, не такие, как у нас на шахте. Однако, из своего города я никуда не поеду. Тут прошло мое детство, шахта стала за девять лет родной и близкой, как бы второй дом. Нет, не поеду, — так он сказал мне во время нашей беседы.

Вот оно что. Привязанность к предприятию, к городу своего детства, к коллективу, где его принимали в партию, где его труд дважды награждался правительственными наградами.

На днях он ушел в очередной отпуск, а через два дня не выдержал — заглянул в мехмастерскую. В последний день он не выходил из цеха — на четвертом участке стал комбайн, вышел из строя бар. Эвальд подогнал к комбайну другой бар. Сам фрезеровал пазы, сверлил новые крепежные отверстия, растачивал. Работу двух дней сделал за один и ушел в отпуск с чувством исполненного долга. А заходил в цех так, на всякий случай, узнать не нужна ли его помощь.

Здесь трудятся еще три станочника высшей квалификации, настоящие универсалы. Это Борис Михайлов, Валерий Метелкин и Федор Бобровников. Так что Эвальд может спокойно отдыхать. Но если друзья позовут — откликнется немедленно.

С. АБДУЛИН,
мастер-взрывник.

Рабочие делегаты советуют

Коллектив клеевого завода провел отчетную конференцию по выполнению коллективного договора за первое полугодие. Делегаты конференции отметили, что не выполнено обязательство по выпуску валовой продукции. Планом на шесть месяцев предусматривалось выпустить валовой продукции на 1914 тысяч рублей, фактически же выпущено только на 1894 тысячи рублей. О причинах невыполнения плана говорили делегаты на конференции.

— Основная причина низкого качества выпускаемого клея в несоблюдении технологического режима.

— Профсоюзные делегаты, — сообщает в газету начальник планового отдела А. П. Едакина, — резко критиковали администрацию завода за недостаточную воспитательную работу среди рабочих предприятия. На заводе за последнее время начались прогулы, нарушения трудовой дисциплины. Т. С. Копытовский, А. А. Кулешов и другие участники конференции посоветовали руководителям завода, какие меры нужно принимать к нарушителям производственной дисциплины, как лучше устранить недостатки в работе завода, чтобы с честью выполнить годовую программу первого года пятилетки.

На конференции выступили с отчетным докладом директор завода А. А. Борзенков и председатель заводского комитета профсоюза Г. А. Терехов.

ЧТО ТЫ ДАШЬ ПЯТИЛЕТКЕ?

ДОГМА ИЛИ ЖИВОЕ ДЕЛО?

(о просчетах постройкома)

Председатель построякома Ленинского шахтостроительного управления № 1 треста «Кузбассуглестрой» Т. П. Волкова рассказывает о ходе соревнования. Обязательства у всех коллективов есть. Ежемесячно подводятся итоги. Все в обычном порядке.

Но сомнения в действенности соревнования возникают сразу же при знакомстве с содержанием обязательств. Приведем пример. По воле случая оказались вместе подшитыми обязательства 1964 года и настоящего, которые были приняты коллективом столярного цеха. Прошлое, так сказать, оказалось на одной доске с настоящим. И там и здесь фразы были добросовестно переписаны. Их содержание одинаково. Только последние обязательства стали значительно меньше по количеству пунктов. Да и у других коллективов они похожи друг на друга, как две капли воды. Все обязуются соблюдать производственную и трудовую дисциплину, выполнять план, иметь рост ударников коммунистического труда, руководствоваться моральным кодексом строителя коммунизма и так далее. Все это говорит, что содержание соревнования стало стандартным, выработана неизменная формула, которая возведена в догму.

В процессе профсоюзной работы рождается опыт, пусть какие-то крупницы, но они должны стать достоянием соревнования, способствовать его развитию. Тогда опыт подвергается переоценке, а не принимается только на веру.

К сожалению, у постройкома этого управления получилось наоборот. Ру-

ководители профсоюзной организации забыли, что соревнование — дело живое, что оно не терпит рутинности.

Как могла сложиться такая ситуация? По-видимому, профсоюзные активисты совершили довольно распространенную ошибку: навязывать инициативу сверху. Они не дали себе труда обдумать организацию соревнования в самом начале, когда коллективы принимали обязательства. Во многих случаях они пошли по простому пути — мы даем обязательства, а вы берите. Очень «экономичный» путь. Безусловно, руководство в разработке обязательств необходимо, как и инициатива самих рабочих.

Конечно, организация соревнования дело сложное. Мера руководства должна быть соблюдена, исходя из обстоятельств. Вот факт. Бригада электрослесарей горного участка в оговоренных обязательствах включила пункт: «Не иметь случаев прогулов, пьянок». Постройком не задумался над этим фактом, а просто принял. Бумага легла в пап-

ку. Что же там вместо бригады? Собраться пропонц, которые решили заняться воздержанием от спиртного, или же люди неправильно понимают суть и назначение соревнования? Этот случай говорит о том, что постройкому нужно было начинать организацию

соревнования с разъяснений, пропаганды его идеи, основных положений.

Далее обязательства, если их приняли, нужно выполнять. Но, судя по ходу дел, обязательства управления не стали руководством в работе постройкома. Ни один пункт не выдержал критики жизни. Правда, подготовили к сдаче жилой дом в указанный срок. Когда же, наконец, мы будем подходить более критически к содержанию обязательств? Ведь этот дом по плану должен быть сдан в тот же срок. Причем же тут обязательство?

Беда, конечно, не только в том, что к содержанию соревнования подошли формально. Главное — постройком устранился от руководства им. Как оно идет?

Администрация управления не заботилась о создании условий для соревнования, а постройком не сумел спросить, проявил мягкотелость. Руководство организации выступает с отчетом

о работе только на профсоюзных конференциях. А почему бы не вызвать на постройком, допустим, начальника управления и спросить с него за срыв соревнования, не наметить меры по его активизации?

Работа построякома Ленинского ШСУ № 1 ведется по старинке. Здесь не считается зазорным плестись в хвосте событий. Программа нашего времени никак не нашла отражение в жизни профсоюзной организации этого управления. Что даст пятилетке этот коллектив? Туманные фразы, за которыми не видно конкретного вклада в фонд пятилетки, типа «каждый третий должен быть рационализатором» (из обязательств горного участка), а еще? Это «еще» может появиться стихийно, при удачных обстоятельствах, а может, и нет. В конечном счете, постройком не должен заниматься гаданием, а поставить соревнование на твердую почву, дать ему настоящую жизнь.

Что ты дашь пятилетке? Этот вопрос должен быть в центре внимания коллектива, каждого рабочего. Обдумать обязательство, предусмотреть пути его выполнения, увидеть конкретный итог, тогда результат обязательно будет. Лицевой счет или личный план-обязательство — вот новая форма соревнования.

Время требует выйти из плена ни к чему не обязывающих фраз, организовать соревнование так, чтобы оно было живым, результативным.

В. ЛАШКЕВИЧ

Новости науки

Исчезающий пластик

Около пятой части всего выпускаемого поливинилового спирта идет на производство упаковочной пленки. Она химически стойка, прочна, а самое главное — хорошо растворяется в воде.

В пленке перевозят и хранят токсичные и пылящие вещества — ядохимикаты, моющие средства, фармацевтические препараты. Как правило, она растворяется в воде. Такая упаковка избав-

ляет потребителя от хлопот, связанных с пустой тарой. Например, загрязненное белье можно загружать в стиральную машину прямо в мешках.

В Советском Союзе испытаны новые образцы водорастворимой пленки для упаковки сельскохозяйственных ядохимикатов. Ее применение позволит экономить несколько миллионов рублей в год, обеспечит полную безопас-

ность обслуживающего персонала. Сама пленка прозрачна, бесцветна, полностью растворяется в воде, причем этот процесс занимает не более одной-двух минут. Повышение температуры воды делает растворение практически мгновенным, пленка «исчезает» за десять-двадцать секунд. Несмотря на свою «эфемерность», полимер достаточно прочен. Пленки из поливинилового спирта могут

растягиваться в два-два с половиной раза, не обрываясь. Словом, материал хорош во многих отношениях. Следует добавить, что пластиковые пленки химически инертны и большинству органических растворителей: бензину, нефти, маслам, жирам, смазкам. Они неядовиты и способны выдерживать температуру до ста сорока градусов.

(АПН).

КАКТО г-жа Голда Меир, нынешний премьер-министр Израиля, разоткровенничалась среди своих единомышленников: «Нет ничего опаснее разговоров о мире». В этом циничном афоризме выражена суть долговременной политики Тель-Авива. Ведь еще Бен Гурион, бывший премьер-министр Израиля, заметил, что «самой большой свиньей, которую могли бы подложить нам арабы, было бы заключение с нами мира».

Но все это — среди «своих». В публичных заявлениях, предназначенных для «внешнего потребления», сионистские лидеры по вполне понятным причинам предпочитают изображать себя миротворцами.

Суть дела, однако, от этого не меняется. Главное — многолетняя практика израильских правителей показывает, что именно они являются злейшими врагами мира и мирного урегулирования на Ближнем Востоке, именно они превратили этот район в одну из самых «горячих точек» планеты.

В чем же дело? Почему в Тель-Авиве боятся мира? ...Над входом в израильский кнессет (парламент) высечена надпись на древнееврейском языке: «Еврей, твоя родина — от Нила до Евфрата». Создание «Великого Израиля» возведено, таким образом, в ранг официальной политики Тель-Авива.

Генерал Моше Даян так истолковывает содержание этой политики: «Наши отцы достигли рубежей, которые были видоизменены планом раздела Палестины. Мое поколение в результате войны против арабов достигло в 1949 году новых рубежей. И вот теперь поколение «шести-дневной войны» сумело достичь Суэцкого канала, Иордании и Голанских высот. Это не конец. После существующих линий прекращения огня будут новые. Они охватят Иорданию и протянутся как к Ливану, так и к Центральной Сирии».

Итак, захваты, захваты... Но они невозможны без войн: ведь наивно предполагать, что арабы собственными руками будут способ-

ствовать скорейшему осуществлению направленных против них экспансионистских схем «Великого Израиля». И потому история государства Израиль — это история агрессии и милитаризма, история насилия и человеконенавистничества.

Здесь, однако, следует сделать оговорку: сионизм, которому поклоняются в Тель-

Авиве, вынашивал планы захвата чужих территорий еще с конца прошлого века. Захватнические интересы сионистских лидеров совпали с более широкими экспансионистскими интересами «мирового жандарма» — империалистов США.

После второй мировой войны Соединенные Штаты, по существу, вытеснили с Ближнего Востока безраздельно господствовавших там английских и французских конкурентов. Адмирал Артур Редфорд, возглавлявший при президенте Эйзенхауэре Объединенный комитет начальников штабов США, открыто заявил, что значение Ближнего Востока «как в военном, так и в экономическом отношении трудно преувеличить. Прежде всего — это огромные запасы нефти, которые удовлетворяют большую часть потребностей Европы и потеря которых вызвала бы катастрофу. Во-вторых, первостепенную роль также играет географическое положение этого района, находящегося на пересечении линий коммуникаций между Востоком и Западом».

Несколько позднее, но зато более подробно «обосновал» заинтересованность Соединенных Штатов в Ближнем Востоке Джозеф Сиско. Его «пояснение» особенно красноречиво еще и потому, что

ныне он занимает пост помощника государственного секретаря по делам Ближнего Востока и Южной Азии. «Ближний Восток, — подчеркивал Сиско, — не только ворота в Персидский залив, но и в Индийский океан. Он также необходим для нашей политики в Африке. Мы имеем там насущные политические интересы и несколько

друзей, включая Израиль... Наконец, мы имеем в этом районе огромные экономические интересы».

В свете этих высказываний становится понятным, почему между государством Израиль и Соединенными Штатами установились совершенно особые отношения. Израиль и его сионистские правители стали как бы тараном, с помощью которого американский империализм пробивает себе путь на Ближний Восток.

Особенно тесными американо-израильские отношения стали с тех пор, как во внутреннем развитии ряда стран Ближнего Востока в результате мощного национально-освободительного движения арабских народов появились прогрессивные социально-экономические тенденции. Именно в этот период главной целью Израиля как ударной силы американского империализма и международной реакции стало свержение прогрессивных режимов в арабских странах.

На этой почве и возникли, как недавно назвал их заокеанский дипломат Дэвид Энес, «уникальные для американской истории» отношения между Соединенными Штатами и Израилем. Поясняя эту «уникальность», он без обиняков заявил: «По существу, Израиль стал нашим 51-м

штатом». И для такого утверждения есть веские основания.

Начать хотя бы с того, что, пожалуй, ни одно государство в мире (не говоря уже о самих американских штатах) не получают от федерального правительства в Вашингтоне таких огромных долларовых субсидий, как Израиль. За последние 20 лет только пря-

мо до сегодняшнего дня держат дело мирного урегулирования на точке замерзания.

Более того, Израиль прямо ставит вопрос о возможном использовании захваченных территорий для дислокации новых баз НАТО.

И нет ничего удивительного, что объектом наиболее острых нападков американо-израильской пропаганды в последнее время явился Договор о дружбе и сотрудничестве, заключенный между Советским Союзом и Объединенной Арабской Республикой и практически возведший преграду на пути к осуществлению тех американо-израильских целей, о которых говорилось выше.

«В содержании этого договора, — подчеркнул на встрече с избирателями 11 июня 1971 года Л. И. Брежнев, — нашли яркое выражение тесная дружба, обоюдная поддержка и взаимопонимание, которыми отличаются отношения Советской страны с прогрессивными арабскими государствами. Мы рассматриваем этот документ как еще одно свидетельство растущего сплочения антиимпериалистического фронта народов...».

Так же рассматривают этот договор и народы арабских стран.

«Египетско-советский договор, — заявил президент Анвар Садат, — является выражением высоких принципов и чистосердечной дружбы двух стран. Укрепляя тесное сотрудничество, он в то же время помогает нам развить наши возможности с тем, чтобы освободить наши территории...».

Таким образом, советско-египетский договор наносит удар по планам, направленным против национально-освободительного движения арабских народов. Это, кстати, все лучше понимают и в стране империалистов по обе стороны океана. Голда Меир, например, признала, что договор делает ОАР «во всех отношениях менее уязвимой, чем прежде». А американский сенатор Джексон, тесно связанный с произраильскими лобби в Вашингтоне, заявил, что договор «угрожает нашим (1) интересам в стратегически важном районе».

Нетрудно понять ярость врагов мира и поджигателей войны в связи с подписанием и недавней ратификацией советско-египетского договора. Ведь он усиливает перспективы мирного урегулирования на Ближнем Востоке, перспективы справедливого мира, которого так боятся и в Тель-Авиве, и в Вашингтоне.

Анатолий КУРОВ.
(АПН).

Зам. редактора Л. А. СЕМЕНОВА.

БЮЛЛЕТЕНЬ № 21

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

ПМК-2 треста «Востокгидроспецстрой», Грамотинский разрез, спецконтр № 2 комбината «Кузбассуголь», грузовое автотранспортное предприятие, специализированное управление механизации, пассажирское АТП № 1, комбинат бытового обслуживания, ГПТУ № 38.

РАБОЧИХ:

трактористов-бульдозеристов на Т-180, экскаваторщиков на Э-302, Э-652, Э-10011, машинистов автокранов, машинистов-трубоукладчиков, слесарей, газосварщиков, слесарей-трубоукладчиков, рабочих без специальностей, для которых будут организованы курсы по приобретению специальности, электрослесарей-высоковольтников, плотников, плотников-машинистов экскаваторов, помощников машинистов экскаваторов, каменщиков, шоферов 1—3 класса, автоэлектриков, автослесарей, слесарей по оборудованию, штукатуров, разнорабочих, землеплов, кузовщиков, вулканизаторщиков, кочегаров, молотобойцев, автомотористов, токарей, аккумуляторщиков, кондукторов, медников, мотористов, мойщиков автобусов, фотографов, столяров, часовщиков, учеников часовщиков.

ИТР: главного механика, механика, инженера ПТО, инженера по труду и зарплате, инженера по технике безопасности, начальника снабжения, начальников участков, знакомых с работой по укладке наружных коммуникаций, прорабов, мастеров, геодезистов, весовщиков, горных техников на должность мастеров производственного обучения, преподавателя литературы, горных инженеров на должность преподавателей спецдисциплины и шофера.

Производится набор рабочих для работы в городах Кемерово и Новокузнецке.

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Пользуйтесь услугами бюро по трудоустройству. Если вы временно не работаете или учитесь, обращайтесь за справками и направлениями в бюро по адресу: горисполком, комната № 10 (временно). Бюро работает с 9 до 17 часов. Перерыв с 13 до 14 часов. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Перед беседой с работниками бюро, подумайте, на какую работу вы желаете пойти. Не работающим (после предъявления паспорта, трудовой книжки и в необходимых случаях диплома), выдается направление-рекомендация на работу.

Редакция газеты «Знамя труда» требуется шофер на автомашину «Волга».

Коллектив швейного объединения «Одежда» выражает глубокое соболезнование Ивлевой Галине Петровне и родственникам по поводу преждевременной смерти ее мужа

ИВЛЕВА

Виктора Васильевича

Партийная профсоюзная организация и администрация электротрампового завода с прискорбием извещают о трагической гибели члена КПСС

ЧЕРВОВА

Григория Михайловича

и выражают глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив работников школы-интерната № 41 выражает глубокое соболезнование Даниловичу Тасни Егоровне по поводу смерти ее мужа

ДАНИЛОВИЧА

Ивана Григорьевича

КИНОТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»

ХАМРАЗ

(2 серии)

Сеансы: 11.30, 4.10, 7, 9.40.

СЛАДКАЯ СКАЗКА

Сеансы: 10, 2.20.

ДК ИМ. ЯРОСЛАВСКОГО

МОЛОДОСТЬ

БЕЗ СТАРОСТИ

Сеансы: 4, 6, 8.

«СИБИРЬ»

СЕМЬ НЕВЕСТ ЕФРЕИТОРА

ЗБРУЕВА

Сеансы: 12, 4, 6, 8, 10.

«РАССВЕТ»

ТРАГЕДИЯ ГОРНОГО

УЩЕЛЬЯ

Сеансы: 5, 7, 9.

«РОДИНА»

ХАМРАЗ

(2 серии)

Сеансы: 11.20, 4, 6.50, 9.30.

МЯЧ, ПЕРЧАТКА

И КАПИТАН

Сеансы: 9.30, 2.30.

НАШ АДРЕС:

г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17.

Телефоны: редактора — 2-07-05, зам. редактора и отдела партийной жизни — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, идеологического отдела — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-09, 2-07-12 и через шахту им. Кирова — 1-47, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора типографии — 2-07-19.

Гортитпография, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17.
Заказ № 6388 Тираж 27.077