

# ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 1 октября 1930 г. № 205 (10305) Суббота, 16 октября 1971 г. Цена 2 коп.

**Завтра — День работника пищевой промышленности**

## НЕ ОТРАЗИЛОСЬ НА ВЫПУСКЕ

Нынче на прилавках магазинов появился новые мясные продукты: колбаса «Детский хлеб», окорок жареный барабаний, шейки московские жирные, бекон и окорок останкинские и другие. Эта продукция освоена в 1971 году коллективом нашего мясокомбината. Кроме того, налажено производство ценного сырья для медицины — гипофиз, который идет в Ленинградский медицинский институт. В Иркутске наш мясокомбинат нынче стал направлять сырье для желатина, в Майкоп — еще один вид ценного сырья.

Освоение новых видов продукции не отразилось на выпуске основных изделий. Девятимесячный план реализации продукции мясокомби-

нат перевыполнил на 873 тысячи рублей. Колбасных изделий изготовлено на 370 тонн больше плана, мяса — почти на 400 тонн, мясных полуфабрикатов — на 240 тонн.

В первом году пятилетки значительно улучшились и экономические показатели. Сверхплановых накоплений мясокомбинат уже имеет почти 150 тысяч рублей. А от снижения себестоимости продукции получена 231 тысяча рублей.

Большой вклад в общий успех внес коллектив колбасного цеха, которым руководит Зинаида Николаевна Языкова. В индивидуальном соревновании отличились десятки работников мясокомбината. В первом ряду среди них сто-

ит обвалящик Леонид Андреевич Сарапулов, труд которого высоко оценен за прошлую пятилетку. Он награжден орденом Ленина. Добросовестно трудятся в этом году бойцы мясожирового цеха Анатолий Кириллович Бурмантов, Петр Петрович Пауков, обвалящик Илья Власович Удовинин и многие другие. Все они встречают свой праздник успехами в труде.

На снимке: передовые работники макаронной фабрики (слева направо) резчица макарон В. Н. ПЕРМЯКОВА, сушильщица В. В. ГАЛЯПИНА, упаковщица Н. В. ВАСИЛЕНКО, сушильщица В. К. ОЖОГИНА и бригадир, председатель народного контроля, коммунист Ж. К. РОМАНЕНКО.

Фото А. ЛЕОНТЬЕВА.

## РАПОРТ ПЕКАРЕЙ

Для коллектива хлебокомбината этот год примечателен тем, что в областном соревновании ему было присуждено третье классное место за второй квартал. Итоги первого и третьего кварталов тоже хорошие. Хлебокомбинат нынче реализовал сверх плана своей продукции на 187,1 тысячи рублей, выпустил 1765 тонн хлебобулочных изделий сверх плана.

В этом году завершен капитальный ремонт хлебозавода № 3, заканчивается строительство нового кондитерского цеха, сооружается объединенная котельная для 1, 2 и 5-го хлебозаводов.

Используя внутренние резервы, рабочие и ИТР в этом

году сэкономили 2,1 тысячи киловатт электроэнергии, 110 тонн угля, получили 5,7 тысячи рублей сверхплановой прибыли. Коллективу также удалось освоить четыре новых вида продукции и самое главное, значительно увеличить производительность труда. В первом году пятилетки по сравнению с предыдущим годом, она поднялась на 8,8 процента.

Более добросовестной работой нынче зарекомендовали себя: коллектив пятого хлебозавода, где директором Н. П. Кузик, бригады пекарей А. Ереминой, Н. Горбуновой, Н. Боральниковой, Л. Рейн кондитеров — Р. Васильевой.



## Репортаж

## ИДЕТ МОЛОКО

Гормолзавод. В канун праздника — Дня пищевика, в цехах, где делается цельно-молочная продукция, чувствуется напряженный ритм работы. Каждый труженик завода в эти дни хочет трудиться особенно добросовестно. Это вполне естественное желание коллектива — встретить свой праздник высокопроизводительным трудом.

Директор завода И. И. Шмырин знакомит меня с технико-экономическими показателями.

— В октябре мы выпустили 137 тонн молочной продукции сверх плана.

Такими трудовыми показателями коллектив завода встречает свой праздник. Итоги работы в октябре отрадные. И не только в октябре. С начала года завод выпустил сверхплановой продукции 1027 тысяч тонн. Производительность труда выполнена на 105,3 процента. Экономия от улучшения сортности составила 7 тысяч рублей. Один из основных показателей предприятия, работающего по хозяйственному расчету — рентабельность —

тоже на высоком уровне. За 9 месяцев план по рентабельности выполнен на 108,2 процента.

Такого успеха коллектив добился в основном за счет внедрения в производство новинок техники. Идем по цехам.

— Вот одна из этих новинок, — говорит И. И. Шмырин, — автомат по расфасовке творога. Его производительность 2 тысячи сырков в час.

В цехе идеальная чистота. На окнах цветы. В белоснежном халате на автомате трудится старейшая работница завода Л. К. Гришина. Новинка производства ей тоже пришлась по душевному.

— Сейчас работать одно удовольствие. Ни шума, ни лишней мороки. В три раза больше чем раньше делаем сырков, да и зарабатывать стали лучше, — говорит она.

А это другой цех. Его называют сердцем всего предприятия. Здесь идет приемка молока в «танки». Дальше оно проходит через множество ап-

паратов и лишь только после того как пастеризуется, уходит по трубам в другие цехи.

По конвейеру медленно плывут наполненные молоком бутылки. Большая расфасовочная машина быстро разливает молоко по бутылкам, закрывает их. Поточная автоматическая линия разлива молока — тоже новинка производства. Это во многом повысило производительность труда рабочих этого цеха. За смену они свободно могут расфасовать 18 тысяч бутылок.

— С помощью этой автоматической линии, — говорит директор завода, — мы можем обеспечить спрос на молоко трех городов нашей области.

В то утро на линии работала бригада П. А. Роговских. Женщины внимательно следят за работой механизмов. Работают чисто, без лишней стуки. Это одна из лучших бригад по заводу, которая добилась в социалистическом соревновании в честь Октября замечательных результатов.

## АВТОРИТЕТ РУКОВОДИТЕЛЯ

Кадры Коммунистической партии и Советского государства, возглавляя различные участки партийной, государственной, хозяйственной, культурно-воспитательной и общественной работы, достойно оправдывают оказанное им доверие, честно и самоотверженно служат народу. Партия вырастила и выдвинула этих руководителей из самой гущи масс. Достаточно сказать, что больше половины директоров крупнейших промышленных предприятий страны — в прошлом рабочие, свыше 80 процентов нынешних секретарей крайкомов и обкомов партии, председателей исполнкомов краевых и областных Советов депутатов трудящихся начинали свою деятельность рабочими и крестьянами. Во всех звеньях управления сейчас работают, как правило, люди с высокой общеобразовательной подготовкой и квалификацией.

заявленного руководства определяют стиль повседневной деятельности наших кадров, от которого в решающей мере зависят их авторитет и влияние на массы.

Справедливо говорят: не место красит человека. Авторитет не дается вместе с должностью и званием, не приходит сам собою. Его надо завоевывать и постоянно поддерживать всем своим трудом и поведением. Опыт передовых партийных, советских, хозяйственных работников убедительно показывает, какая это великая сила — личный пример трудолюбия, принципальности перед партией и народом. Именно добрый пример руководителя прежде всего возвышает его в общественном мнении. С большой теплотой отзываются люди о тех организаторах, в ком они видят образец трудовой энергии, требовательности к себе и другим, кто превыше всего ставит интересы народа, государства.

Люди ценят в любом работнике настоящую деловитость. Чем теснее сочетаются в деятельности руководителя слово и дело, тем выше его авторитет. И, наоборот, пустопорожние, ничем реально не подкрепленные заверения и обязательства, на которые столь щедры иные люди, лишь подрывают доверие к ним. Разве может, к примеру, рассчитывать на подлинное уважение хозяйственник, если он из года в год обещает обеспечить внедрение новой техники на производстве, улучшить ус-

\* Окончание на 2-й стр.

В общем-то на заводе весь коллектив хороший. Он умеет по-настоящему трудиться, экономить государственные средства, изыскивать внутренние резервы. На заводе обратили внимание на одно из «узких» мест в работе. Ежегодно отходы от цельно-молочной продукции — обрат — по 12 тысяч тонн отправляли на село. За один литр брали по копейке. Не выгодна такая продажа. Решили купить установку по производству сгущенного молока и обрат пустить в дело. На днях эта установка будет запущена в производство. Завод будет выпускать новую продукцию — сгущенное молоко. И поставлять во все города нашей Родины. По скромным подсчетам, экономическая служба считает, что на этом деле производство будет иметь чистую прибыль 200 тысяч рублей в год.

Д. ХАРЛАМОВ

# Авторитет руководителя

новия труда и быта рабочих, а практически ничего для этого не предпринимает? Разве остается непоницемленной репутация председателя колхоза, если он на всех собраниях и совещаниях ратует за развитие животноводства, а на деле не заботится ни о нормах, ни о помещениях для скота?

Вся моральная атмосфера нашего общества способствует укреплению взаимного доверия и уважения между массами и руководителем, который призван быть не только организатором, администратором, но и воспитателем. В Отчетном докладе ЦК КПСС XXIV съезду тов. Л. И. Брежнев говорил, что если даже руководитель наделен правами единоличия, он все рав-

\*) Окончание. Нач. на 1-й стр.

но не может полагаться только на силу приказа. Постоянно подчеркивая необходимость органической связи хозяйственной и воспитательной работы, партия требует, чтобы руководящие работники постоянно думали о воспитательных последствиях принимаемых ими экономических и административных решений. В этом — одно из главных условий глубокого духовного воздействия руководителя на массы.

Как правильно заметил директор Магнитогорского металлургического завода А. Филатов в своей статье, опубликованной недавно в «Правде», работа руководителя сродни делу учителя. Чтобы быть на высоте положения, ему нужно терпеливо и настойчиво овладевать искусством воспитания, хорошо знать людей.

их настроения и запросы, постоянно общаться с ними. Большое значение для укрепления авторитета каждого работника имеют его систематические выступления перед трудящимися. В этом отношении весьма поучительна практика руководящих кадров Кемеровской области, где в идеино-политической работе активно участвуют директора предприятий, начальники цехов, отделов и смен.

Авторитет руководителя, правильное понимание им своей роли и ответственности не имеют ничего общего с кичливостью и высокомерием. Всякое выпячивание собственной персоны, преувеличение своих заслуг может только поставить человека в смешное и глупое положение. Нельзя, однако, отрицать, что кое-кто

понимает авторитет как некое право на непогрешимость. Подобным работникам часто недостает выдержки и такта в общении с людьми, умения внимательно выслушать критические замечания и правильно реагировать на критику. Партийные организации не могут оставаться равнодушными к этим проявлениям чванства и зазнайства, которые нередко сопровождаются грубыми нарушениями партийной этики и дисциплины. Беспринципное, примиренческое отношение к нарушениям отдельными работниками наших моральных норм наносит серьезный ущерб делу воспитания кадров.

Оберегая и укрепляя заслуженный авторитет руководителей, партийные организации призваны формировать и развивать у них такие качест-

ва, как скромность и чистота, доступность и простота, честность и правдивость. Надо решительно выступать против малейших проявлений бюрократизма и других чуждых нам явлений.

Чистота и благородство духовного облика, идейная зрелость и неразрывная связь с массами — вот в чем сила советского руководителя, основа его авторитета. Партия приывает неустанный заботу об усилении роли и влияния наших кадров, об их воспитании. С ростом морального авторитета партии растет и авторитет руководящих кадров — могучей организующей силы коммунистического строительства.

(«Правда» за 14 октября с. г.).

## НАША СОВМЕСТНАЯ ЗАБОТА

Когда мне приходится исказать слова убеждения в пользу и необходимости образования, мне хочется просто рассказать об одном нашем ученике Н. Еремине, работнике котельной шахты «Комсомолец». Пришел он к нам в ШРМ в 5-й класс. А было ему уже под сорок. Словно извиняясь, пояснил: «Я, конечно, ни о какой карьере не думаю. И после школы никогда уже поступить не смогу. Возраст не тот. А в школу я пошел, чтоб своих детей не стыдно было. Не годится, когда малые дети больше отцов о жизни знают».

И с первого дня до выпускного экзамена шел он без пропусков. А в одиннадцатом классе как-то перед экзаменами зашел ко мне расстроенный.

— Очень неприятно, что у меня «тройка» по алгебре. Предмет я знаю лучше. Ну, ничего, экзамены покажут!

А ведь оценка ему была нужна не как перекидной мостики из школы в вуз. Он счел ее оценкой своего труда и знаний.

Вот на такое глубокое осознание учебы как труда указал нам и ХХIV съезд партии.

Но на стихийную сознательность мы рассчитывать не можем и не должны. Вовлечь работающую молодежь в школы — важная партийная задача, которую сознательно и с успехом решает партийная организация шефствующей над нами шахты «Комсомолец». Сама наша школа стоит под крыльшком у шахты. В этом есть и определенный второй смысл.

Школа — наша совместная забота не первый год, а последнее время мы особенно почувствовали надежное плечо, которое подставила нам шахта. Учеба молодежи здесь интересует всех, начиная от первых руководителей шахты — что я и хочу подчеркнуть особо.

Мы начинаем думать о первом сентябрь уже в январе. В каникулы составляем списки работающей и не имеющей достаточного образования молодежи до 30 лет. В апреле эти списки корректируем: кто-то уезжает, уходит.

Итак, к 1 мая в парткоме уже были списки на 200 шахтеров, образование которых больше не устраивает общество.

Эти списки дробятся, доходят до каждого участка. Их изучают, взвешивают, прикидывают парторги, начальники участков.

А потом начинается своеобразная психологическая борьба будущих учеников. Инициатива идет от кабинета или директорского

кабинета. Разговор ведется официальный, в присутствии парторга Сафонова И. И., директора шахты Полякова А. М., председателя шахтного комитета Кукилова В. Н., секретаря комитета комсомола Исмагилова Г.

Секретарь парткома сразу ориентирует молодежь в партийной линии учебы кадров.

Шахта «Комсомолец» — на-

### Среднее образование — каждому

иболее механизированное угольное предприятие с передовой технологией, рациональной организацией труда. Словом, предприятие, где нужны не столько руки, сколько голова, знания. Профессиональная учеба кадров как обязательный элемент включает общеобразовательную.

— Осваивать новую технику будут грамотные люди, — подчеркнул Сафонов. — Их можно взять со стороны. Но у них не будет вашего опыта, вашей шахтерской хватки. Значит, шахте нужны вы, но более образованные. Словом, сегодня уже поздно говорить о желании учиться. Сегодня мы говорим о необходимости учиться.

Итак, кто хочет и может пойти в школу, в техникум?

Кто хочет, но не может? Все выясняется на месте. Особенно почему «не может». Если нет условий, их создают. Если есть отрицательное влияние семьи, идут в семью. Словом, школа и партком работают в одном направлении, но каждый — своими методами.

Итак, списки откорректированы. В школу рабочей молодежи записалось с шахты около 50 молодых людей. Теперь их нужно сохранить. Сохранить — значит помочь преодолеть трудности, создать условия для учебы. В сентябре по этим вопросам было специально создано заседание парткома, на котором присутствовали учителя. Были вызваны и начальники трех участков. Разговор был строгий. Партию прямо поставил вопрос о личной ответственности начальников участков за образование рабочих.

Была критика, был дельный, трезвый совет.

Бесспорно, теперь руководители рабочих коллективов увидят иной аспект этой хлопотливой работы. Чего греха таить, «ученики» все еще втянуты. Действительно, они порой «заедают хлеб» своих товарищей, тех, кто своеобразно получил

Ведь летний отпуск — им, школьный день — тоже обрабатывают коллектив.

Но на это надо идти, это наши издержки, и их нужно ликвидировать.

А что создать условия в шахтерском коллективе можно, вам докажет хотя бы пример с начальником 6-го участка Н. Мациенко. Его рабочий Иванов прямо говорит:

«Учусь только благодаря Николаю Павловичу. Он нашел возможным перевести меня на двухсменную работу. Всегда имею школьный день. За любой помощью и поддержкой обращаюсь смею. Не откажет»;

Вот и в этом году мы уверены, что с участком Мациенко все будет в порядке. Правда, записалось от него немногого, но все дойдут до конца.

...Учебный год уже набрал темпы. Заполняются оценками классные журналы, а летние заботы не уходят.

Надолго ли удалось убедить учащихся, на весь год или на первую четверть? Как заинтересовать, помочь, чтобы сохранить тех, кто решил преодолеть трудности учебы?

До сих пор продолжаем комплектоваться. Ходим в семьи. Изучаем свой хитрый «косой» список. А в списке этом фамилии всех, кто в последние 6 лет хотя бы день был в школе, хотя бы подал заявление. Мы вновь встретимся с каждым. У кого-то изменились условия: подрос ребенок, закончил учебу супруг или супруга, появилась в семье бабушка. Да мало ли причин, мешающих осуществить мечту об учебе работающему, семейному человеку. Но если школа и производство не потерпят его из вида, он хоть через год, да придет в школу или вернется ее окончить.

Особенно трудно положение в восьмом классе. Он не укомплектован. Но нам-то с этим мириться нельзя. 7 классов больше не образование, но и восьмой уже не порог. Приглашая в восьмой класс, мы приглашаем на 3 года учебы. Эту специфику нужно учитывать и на производстве, найти такому учащемуся подходящее место, провести определенную разъяснительную работу в коллективе.

В этих дела успех не измеряется валом. Он исчисляется единицами. Но за эти единицы мы ответственны перед обществом.

О. БОРИНСКАЯ,  
директор школы рабочей молодежи № 3.



ЛЕНИНГРАД. В новом учебном году на металлическом заводе имени ХХII съезда КПСС создано более 100 школ коммунистического труда. В поход за знаниями отправился каждый пятый производственник.

На механическом участке турбинного цеха вот уже пять лет руководит школой старший мастер коммунист А. В. Семенихин. Он рассказывает производственникам о передовых методах работы, умел организует обмен опытом среди токарей.

На снимке: руководитель школы коммунистического труда старший мастер участка А. В. Семенихин (второй справа) обсуждает с токарями (слева направо) В. И. Добрининым, С. М. Хапиковым, К. А. Смирновым, В. Н. Семеновым и А. В. Егоровым наилучшие режимы обработки вала масляного насоса паровой турбины.

Фото П. Федотова.

### Партийная хроника

#### Молодое пополнение

На днях партийная организация инструментального цеха завода «Кузбассалемент» приняла пять лучших комсомольцев кандидатами в члены КПСС. Это — передовики производства, активные общественники — расточки Анатолий Заика и Анатолий Балдин, слесари Валерий Савин, Василий Цапенко и Виктор Шестаков.

Эти ребята возглавляют цеховую комсомольскую организацию, активно дежурят по городу с повязкой дружинников, а Валерий Савин успевает еще учиться в школе рабочей молодежи.

Рекомендации им дали начальник цеха В. Я. Ефимов и ветеран завода, кавалер ордена Ленина Ф. Ф. Лосев.

Третью рекомендацию всем пяти комсомольцам дал городской комитет комсомола.

А. ДОЛУДА.

#### По неопубликованным письмам

На коллективное письмо работников межрайбазы об устройстве автобусной остановки в районе «Кузбассалемент» и строительстве тротуаров отвечает и. о. начальника управления коммунального хозяйства В. Козлов:

«Посадочные площадки отсыпаны, остановка у автопарка установлена. Тротуар будет построен только после окончания строительства микрорайона № 1».

★ ★ ★

Ребята с улицы Зварыгина писали в редакцию о том, что им негде играть, так как дворы их микрорайона интенсивно застраиваются гаражами для личных машин. Письмо было послано для принятия мер в управление главного архитектора. Вот что отвечает главный архитектор тов. Годничева:

«Все строительство в городе без решения исполкома городского Совета считается самовольным. Четыре гаража по ул. Зварыгина, № 12, начаты строиться самовольно. Исполком горсовета принял решение о сносе 12 гаражей, в том числе гаражей по ул. Зварыгина, № 12. Горкомхозом и отделом внутренних дел снос указанных гаражей будет произведен в октябре сего года».

# ПЛЮСЫ И МИНУСЫ КИРОВЦЕВ



С большим уважением относятся к Галине Андреевне Степановой молодежь четвертого цеха швейного объединения «Одежда». Сама отличный специалист, Галина Андреевна всегда рада помочь новичку, поделиться опытом, подсказать, как быстрее и проще обработать ту или иную деталь. Сама же она знает все операции по пошиву костюма.

На снимке Г. А. Степанова.

Фото А. СВЕТОЧА.

## Товарищ о товарище НАШ МЕХАНИК

Много теплых слов хочется сказать о механике участка внутришахтного транспорта Фриде Павловиче Макееве. Всегда жизнерадостный, отзывчивый к людям, неутомимый в работе, он пользуется большим авторитетом в коллективе.

Вы посмотрите, как Макеев дает наряды рабочим: четко, ясно. Поэтому выполняются они беспрекословно. Просто так, без причины, не выполнить задание механика нельзя. Стыдно потом будет в глаза ему глядеть.

— Как же так получилось, что работа осталась недоделанной? Времени было достаточно. В чем же дело? — начинает Макеев вести разговор с рабочим, если все же, бывает, тот не выполнит наряд. Разберется во всем детально. И если видит, что человек ленился работать, то такого «жару» задаст, что надолго запомнится. Любит его за

справедливость все рабочие.

В хозяйстве, которым он руководит, наведен полный порядок. Хоть бы взъярм у нас, в клетевом здании. Здесь вся аппаратура установлена так, что любо посмотреть. Все под руками. Не нужно идти далеко, если надо срочно сортировать электродвигатель или в случае надобности снять напряжение в электросети.

Когда мы меняли старый опрокид породы на новый, то механик очень много помог нам. С таким человеком, как Фрида Павлович, всегда легко работать. Потому что он настоящий руководитель. Его интересуют и проценты, и то, с каким настроением человек пришел на смену. Вообще, мне кажется: он знает, кто чем живет. И в трудную минуту поможет и теплым словом, и конкретным делом.

В. МАРЧЕНКО,  
работница ВШТ шахты  
«Польсаевская-2».

Коллективы участков и цехов шахты имени С. М. Кирова на рабочих собраниях, подведя итоги прошедшего года, наметили пути резкого улучшения работы по всем производственным и экономическим показателям.

«Бережливость — закон хозяйствования» — такой девиз появился на лицевых счетах по экономии и бережливости в фонд пятилетки у горняков шахты. Благодаря упорному труду коллектива, изысканию внутренних резервов производства, внедрению планов научной организации труда и производства принятые социалистические обязательства этого года были досрочно выполнены и пересмотрены.

За 9 месяцев на сверхплановом счету коллектива 21 тысяча тонн угля. За этот же период производительность труда рабочего по добыче составила 71 тонну, что выше плана на 8 тонн. А рост производительности труда в сравнении с прошлым годом составил 20,5 процента. За счет снижения себестоимости угля получена экономия 528 тысяч рублей, в том числе по материалам — 25 тысяч рублей. Сверхплановая прибыль за это время составила более 710 тысяч рублей.

В достижение высоких технико-экономических показателей шахты большой вклад внесли передовые очистные бригады. Например, коллектив Героя Социалистического Труда И. А. Роговского, инициатора почины работать последний день каждого месяца на сэкономленных материалах, выдал на гора 11,2 тысячи тонн угля сверх плана, сэкономил 23,7 тысячи рублей. Шахтеры 12 дней в году выдавали сверхплановый уголь на сэкономленных материалах. Другой пример бережливости. Успешно основана комплекс КМ-87Д бригада В. М. Истомина. Горняки, не считаясь

со временем, настойчиво изучали новую технику, находили и устраивали дефекты в работе отдельных узлов техники. Кропотливый труд коллектива дал свои результаты. Только за счет внедрения этого комплекса получена годовая экономия более 200 тысяч рублей.

Настоящее мастерство угольщиков показала бригада Л. Д. Вострикова в освоении комплекса ОМКТМ на самом сложном в горногеологическом отношении пласту Бреевском. Здесь поиски по увеличению нагрузки на забой велись в направлении улучшения организации труда в ремонтную

сторону средств 24,3 тысячи рублей. На каждой тонне потеряно по 20,8 копейки. За счет перерасхода лесных материалов потеряно на каждой тонне добытого угля 0,8 копейки. Вроде бы мелочь. А в сумме 930 рублей. На взрывчатых материалах перерасход 508 рублей. И самая большая потеря допущена бригадой на прочих материалах. Здесь составила 17,6 тысячи рублей.

По шахте еще потери рабочего времени составляют около 20 процентов. Откуда берутся эти потери рабочего времени? Как показывает анализ, в большей степени это аварийность механизмов. Около 30 процентов горнорабочих не выполняет норм выработки. Шахта теряет от этого около 30 тысяч тонн угля в год. Элементарные подсчеты показывают, что если бы каждый рабочий повысил на один процент выполнение норм выработки, то это дало бы шахте дополнительные 25 тысяч тонн угля в год и 10 тысяч рублей экономии государственных средств.

Объявлен смотр-конкурс по экономии и бережливости. В ходе этого смотра подано 259 предложений, направленных на дальнейшее совершенствование технологии производства, улучшение использования горной техники и экономному расходованию материалов. Половина предложений уже внедрена в производство. Общий экономический эффект составил 111,2 тысячи рублей. Наиболее активно в смотре участвуют комплексно-творческие бригады Д. К. Гартмана с электро-механической службой, П. И. Варюшкина с дегазацией, Н. С. Локтионова с электроцехом и В. А. Марьянова с внутришахтного транспорта.

Перед коллективом шахты стоят большие и ответственные задачи — освоение проектной мощности шахты в 1973 году 3 миллионов тонн в год. Уже в 1972 году суточная нагрузка возрастет до 8600 тонн в сутки или на 1200 тонн. Это потребует от всего коллектива напряженной работы во всех звенях, изыскания новых резервов производства. А они есть на каждом рабочем месте.

В. КОДРАТОВ,  
начальник отдела труда и  
заработка платы.



## ОКТЯБРЬ — ГРЕЗНИК

Дни стоят еще на диво погожие, сухие. В полдень через облачные гряды проглядывает солнечко, разливая короткое прощальное тепло. Шелестит бронзовая метель листопада. Как не хочется сидеть в такие дни дома! Вот и решили мы с ребятами сходить на экскурсию по родному краю, посмотреть на изменения, которые произошли в природе и дать возможность «проявить себя» новичкам по туризму.

В субботу прошли окончательные приготовления, в воскресенье группа вышла на Новокузнецкую трассу и взяла курс на северо-восток.

Настроение у всех бодрое. Предложение — доехать до конца города на автобусе — отклонили единодушно. Солнце только что выбралось из-за рваной тучи и, увидав в сосняке группу ребят, решило сопровождать их до конца, обогревая и подбадривая в пути.

А вот и первые находки — семейство грибов, потерявших свой грибной вид, но сидят все рядышком, видно, не одного грибника обманула эта семейство осенью. Карманы набиваются пустыми сосновыми шишками — пригодятся для поделок. Как здорово шагать по тропинке, пусть не таежной, но и здесь по обеим сторонам сосны. Если заглянуть далеко в середину насаждений там темно, как в бору. Сосны стоят стройные, подтянутые, строго в ряду, как на параде.

Запевалы заставляют петь большую часть группы, другие делятся интересными рассказами из своего накопленного опыта о поездках, экскурсиях, походах.

Направления меняются несколько раз: обучаем ребят ориентироваться на местности. Дорога вывела на пригорок, которому тут же дали название — и огнулись на город. Несколько тихих ми-

нут, а потом разговоры о том, как летом скучали о своем городе, находясь вдали от него. Затем темой для разговора стала осень. Все знают, оказывается, что деньги-то покатились один другого короче, что хмурая облачность не пропускает солнечные лучи, поглощая и отражая их. Но как лучезарна улыбка погожего дня!

— Ирика, тебе повезло. Хоть осенью ты родилась, а погода-то какая! — говорят ребята Ирине Деминой, которой только что исполняется 14 лет.

После 6-километрового перехода — короткий перевал, но ребята усталости не чувствуют, играют в волейбол. Внимательно осматривается местность. По одиночке стоящим деревьям легко определить стороны горизонта. Романтики видят прощальные листочки на вершинах голых деревьев. Только молодые клены не верят, что октябрь — предзимье, что скоро зач-

редит дождь со снегом и не миновать времени, когда целиком оправдается присловье: «В осенне ненастие семь погод на дворе: сеет, веет, крутит, мутит, ревет, сверху льет и снизу метет». Может быть, это последнее погожее воскресенье.

Когда дошли до озера, почему-то тема разговора у всех стала одна — об ухе. Но уха на завтра вышла необычная — гречневая, но с дымком. После «ухи» у одних начались игры, рыбаки засели с удочками, надеясь на богатый улов, повара начали заготавливать сушки для обеденного костра. Здесь и волейбол, и футбол, и... обед.

Опять уха, но пришло вместо рыбы положить концентрат под название «борщ». А рыба?.. Пусть себе плавает и подрастает.

Л. ХОХЛОВА,  
школа № 18.

# Ансамбль моды



## и эстрады

«Осенние мотивы» — под таким названием прошел 13 октября в ЦДК традиционный молодежный вечер. В его программе приняли участие эстрадные ансамбли «Ритм» и «Светлячки». Работниками фабрики индивидуального пошива были организованы и показаны 17 моделей одежды для осени, которые комментировала главный инженер фабрики Нина Александровна Калинина.

Очень тепло молодежь встретила выступление юных гимнастов детской спортивной школы. Приятной неожиданностью для Геннадия Рудникова и Нины Трофимовой оказалось то, что они, по мнению большинства присутствующих в зале, стали «королем» и «королевой». Здесь же к услугам отдыхающих работал праздничный базар с дарами щедрой осени. Вечер закончился играми, танцами и аттракционами.

На снимке: одна из лучших молодежных моделей показанных на осеннем бале.

А. ШМАКОВ.

## А. СУРОВ

### Осеннние стихи

★ ★ ★

Подо мной прибрежный куст  
Мотовски листвой сяял.  
Он много самых разных  
чувств.  
Сегодня на меня навеял.  
Обрыв кусочек глины  
бросил  
И от него пошли круги...  
Опять с тобой встречаюсь,  
осень,  
Как будто с другом дорогим.  
Увяла летняя краса.  
Катилось солнышко,  
снижаясь.  
Стоят притихшие леса,  
До самой сути обнажаясь.  
Наряды сбросили кусты,  
Листья сухой рыжекают пятна.  
Все стало ясным и простым,  
Все стало светлым и  
понятным.  
Река, лишенная прикрас,  
Себе пути прямее ищет.  
Исссяк в реке воды запас,  
Зато она намного чище.  
В реке купались облака,  
Не может их снести течение.  
И вся осенняя река  
Мудре стала и степенне.

Кусты покрылись позолотой,  
А гладь речная — серебром.  
На берегу за поворотом  
Сидел старик-рыбак с ведром.  
Звучит осенний днен мотив:  
Лесная птичка перья чистит.  
То тут, то там с плакучих ив  
Слетают бабочками листья.  
Рядилась в желтый цвет  
трава,  
Бурундук ка солнце  
грелись.  
И тишина. К чему слова,  
Когда кругом такая прелест.  
С заветной удою старик  
Сидел здесь с самого  
рассвета.  
И так клевали пескари,  
Что некогда достать кинета.  
Но липла к старому  
усталость,  
Как будто глина к салогу.  
Как жаль, что молодость  
осталась  
На том, на правом берегу.  
Давно тебя люблю я, осень,  
И все же в благодарность  
лету  
Я в воду желтый листик  
бросил,  
Как драгоценную монету.

### «РАССВЕТ» иЩИТЕ ДЕВУШКУ

Сеансы: 3, 5, 7, 9.

### «СИБИРЬ»

МЕЧТЫ УНОСИТ МОРЕ

Сеансы: 12, 4, 6, 8, 10.

### ТАЙНА ЖЕЛЕЗНОЙ ДВЕРИ

Сеансы: 10, 2.

### «РОДИНА»

Сеансы: 11, 12.50, 4, 5.50,

7.30, 9.30.

### ПЕРЕСТУПИ ПОРОГ

Сеансы: 9.30, 2.30.

### ДК ИМ. ЯРОСЛАВСКОГО

### ПЕСНИ МОРЯ

16-го сеансы 4, 6, 8.

17-го сеансы: 2, 4, 6, 8.

## БИКИНО ТЕАТРАХ

### «ПОБЕДА»

### МАИЕРЛИНГ

(2 серии)

### ДА ЗДРАВСТВУЕТ ЛЮБОВЬ!

Сеансы: 4, 9.20.

### НОВЕНЬКАЯ

Сеансы: 10, 2.20.

### ЦДК

### НЕЧАЯННАЯ ЛЮБОВЬ

Сеансы: 4, 6, 8.

### ЗЕЛЕНЫЕ ЦЕПОЧКИ

Сеансы: 12, 2.

## ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УГОЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ФАБРИК, ЗАВОДОВ.

Лесогородская база просит в срок до 20 октября 1971 года сдать всю освободившуюся деревянную тару. Предприятиям, не славшимся тару к указанному сроку, будут предъявлены штрафные санкции.

## К ВАШИМ УСЛУГАМ!

Бюро услуг при комбинате бытового обслуживания начинает с 20 октября 1971 г. занятия в музыкальных кружках по следующим классам: пинино, баян, гитара, аккордеон. Принимаются желающие всех возрастов. Наш адрес: проспект Кирова, 87 «а» кв. 23. Остановка «Вокзальная», телефон 2-21 3 звонка через шахту Ярославского.

Кузбасский политехнический институт объявляет прием на девятимесячные подготовительные курсы для желающих поступить в институт. На курсы принимаются лица, имеющие законченное среднее образование. Занятия прово-

дятся в одну смену (вечером) в ГПТУ № 38. Запись в приемной директора ежедневно.

Сюда же приглашаются преподаватели математики, физики, литературы.

## С. Мадорский

# ЗОЛОТЫЕ ЧАСЫ

(Из записок прокурора)

★ ★ ★  
ПЕТРОВ выяснил, что с Константином Долговым Вера познакомилась в Крыму. Назадилось, что полюбила его. Потом еще дважды во время отпуска встречалась с ним на юге. Долгову было лет 30. Работал он в школе преподавателем физкультуры. Как и все незамужние женщины в таком возрасте, Вера хотела выйти замуж, но Долгову особенно не доверяла, сомневалась в искренности его чувств. Настроившись и то, что, бывая с ней, Долгов избегал разговора о себе. Говорил лишь, что семье не имеет с первой женой разошлось. Уверял, что любит ее и хочет на ней жениться. Был скончан, жаловался на недостаток в деньгах.

Расставшись последний раз с Константином, Вера писала ему письма в Саратов, где он жил. Константин отвечал ей. В одном из писем к Веру попросил выслать 500 рублей, которые, якобы, он использует на приобретение квартиры. После чего обещал вызвать Вера к себе и пожениться.

Сазонова старалась подчеркнуть серьезность намерений Долгова. Но тут же уверяла следователя, что письмо с просьбой выслать деньги Долгов написал необдуманно и слишком самонадеянно. На вопрос следователя, выслала ли она деньги, ответила отрицательно.

Запротоколировав подробно показания Сазоновой, Петров попрощался с ней и велел зайти к нему завтра. Мы стали подробно анализировать показания Сазоновой.

— Версию о симуляции кражи Сазоновой исключить пока нельзя, — сказал Петров.

ров. — Если Сазонова действительно собиралась к Долгову в Саратов, ей нужны были деньги. Как раз на это и рассчитывал Долгов.

В пользу этой версии говорил и тот факт, что в магазине не обнаружено каких-либо заметных следов преступника. Никаких признаков взлома. Правда, стекло в форточке мог проникнуть человек. Но, проникнув внутрь магазина, преступник не мог пройти, не оставив следов. Простой случайностью могло быть нахождение сапожного ножа на окне магазина. А может, и это имитировало Сазонова! И это письмо Долгова, в котором он настоятельно просил выслать 500 рублей! Сазонова получила его за 10 дней до кражи.

— Вы слишком увлеклись одной версией, Алексей Федорович, — возразил я. — Сазонова не совсем доверяет Долгову. Вряд ли она могла решиться поехать к нему в Саратов, зная некоторые черты его характера. Она не верит и в то, что он не имеет семьи. Не следует упускать также из виду, что все характеристики, отзывы о ней, только положительные.

— Все это так. Но факты — упрямая вещь, — настаивал Петров. — Достаточных доказательств того, что совершена кража с проникновением в магазин, — нет.

— Я согласен, нам следует проверять параллельно две версии, — продолжал он рассуждать, — но симуляция кражи наиболее вероятна.

— Вы запросили почту о денежных отправлениях Сазоновой? — спросил я.

— Да, запрос я сделал еще вчера, — ответил Петров.

— Ответ должен поступить сегодня, я его ожидал в час.

Наконец, поступил ответ главпочтвы. Из него явствовало, что денежные переводы за последние три месяца в г. Саратов от Сазоновой не отправлялись.

Утром следующего дня Сазонова снова была у Петрова. Он долго расспрашивал у нее о лицах, которые были в магазине накануне его закрытия, в субботу. Чувствовалось, что Петров уже колеблется в своей версии о симуляции кражи Сазоновой. Опытный работник, он хорошо понимал, что промедление в расследовании чревато серьезными последствиями. Если все-таки действительно произошла кража и преступник, завладев ценностями, скроется, выехав за пределы города, то поиск затянется, останется мало шансов и на возмещение ущерба. Похищенное может быть распродано, растрочено. Увлекшись одной версией, можно многое потерять. Это и нацеливало следователя на исследование других фактов.

САЗОНОВА в это утро была спокойнее. Старательно припоминала детали последнего дня работы. Обратила внимание на то, что перед закрытием магазина какая-то женщина интересовалась стоимостью часов, все разглядывала витрину. Возле женщины находился мужчина. Хорошо помнит, что он был в сером костюме, в шляпе. Эти сведения нас заинтересовали. Петров попросил Сазонову указать на какие-нибудь характерные приметы женщины. Сазонова ответила, что женщина была, кажется, беременной. Она ее плохо знает, но иногда видела на базаре, торгующей семечками.

Необходимо было срочно установить личность этой женщины. Такое поручение было дано головному розыску, работники которого по этой краже тесно контактировали со следователем (в то время следователи состояли только при прокуратуре).

\*) Продолжение следует.

## ПЕРЕДАЧИ

### СУББОТА, 16 ОКТЯБРЯ I ПРОГРАММА МОСКВА

11.55 Программа передач.

12.00 Новости.

12.05 Мультфильмы.

12.20 Чемпионат Европы по спортивной гимнастике среди женщин.

13.00 «Проблемы совершенствования управления народным хозяйством на основе применения экономико-математических методов и вычислительной техники».

13.30 Для детей. «Играйте с нами».

14.00 Песни А. Долуханяна.

14.30 Программа Владивостокской студии телевидения.

15.30 «Поиск».

16.20 Новости.

16.30 «Музыкальный турнир».

17.30 «Песня о Кольцове».

Художественный фильм.

18.00 Концерт.

18.30 Для юношества. «Планета «Океан». Ответы на вопросы 1 тура олимпиады.

19.00 «Зажигалка». Премьера телевизионного художественного фильма.

19.30 По родной стране. Документальная кинопрограмма.

20.00 «Я смотрю в другие глаза».

Передача 1-я.

20.30 «Икар». Телеспектакль.

21.05 «Обратной дороги нет».

Художественный фильм. 2-я серия.

20.55 Программа передач.

21.00 Новости.

21.05 Для школьников. «Бульдозер».

12.35 Телевизионный народный университет.

13.20 Для детей. «Чудесная лесенка».

Телесериал.

13.50 Мультфильм.

14.00 «Музыкальный киоск».

14.30 Сегодня — День работников пищевой промышленности.

15.00 Концерт.

15.30 Для юношества. «Планета «Океан». Ответы на вопросы 1 тура олимпиады.

16.30 «Зажигалка». Премьера телевизионного художественного фильма.

17.30 «Песня о Кольцове».

Художественный фильм. 3-я серия.

17.32 «Ночь на Атлантике». «Гомон степей». Документальные фильмы.

17.55 «Кузбасс хлебосольный». Передача, посвященная Дню работников пищевой промышленности.

### МОСКВА

18.55 Программа передач.

19.00 Чемпионат Европы по спортивной гимнастике среди женщин. Финал.

17.30 «Музыкальные встречи». Поет А. Стрельченко.

22.00 Новости.

22.10 Клуб кинопутешествий.