

# ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана  
1 октября 1930 г.

◆ № 246 (10346) ◆

Среда, 15 декабря 1971 г.

◆ Цена 2 коп. ◆

## КУРС ВЕРНЫЙ

(С пленума городского комитета КПСС)

КАК уже сообщалось, VI пленум городского комитета КПСС обсудил вопрос «Об организаторской работе партийного комитета шахты «Комсомолец» по выполнению решений XXIV съезда КПСС». Коллектив ордена Октябрьской Революции шахты «Комсомолец» успешно завершил свою программу в 8-й пятилетке, с нарастающим трудовым подъемом работает и в первом году новой пятилетки. Уже 24 ноября было завершено выполнение годового плана. За 11 месяцев добыто 206 тысяч тонн сверхпланового топлива. Только за один нынешний неполный еще год производительность труда рабочего по добыче выросла на 11 процентов и достигла 102 тонн, а месячная нагрузка на комплекс поднялась против уровня прошлого года на 33 процента, она сейчас выше, чем на любой другой шахте рудника.

Такие результаты не объяснишь стечением счастливых обстоятельств. За ними упорный, напряженный труд сплоченного коллектива, за ними повседневная, будничная, но неотступно целеустремленная деятельность партийной организации шахты, ее партийного комитета по мобилизации сил всех трудящихся на успешное решение задач, поставленных в решениях съезда. В этом убеждал и содержательный отчет парткома, с которым выступил его секретарь И. И. Сафонов и выступления членов горкома партии, глубоко проанализировавших положение дел на предприятии, в партийной организации и в целом давших высокую оценку работе парткома.

Организаторская работа по выполнению решений съезда, сказал докладчик, практически началась еще в дни, когда он шел. На митингах, партийных и рабочих собраниях шахтеры с воодушевлением и гордостью отмечали грандиозность новых задач, поставленных перед советским народом, небывалый рост народного благосостояния и выражали решимость внести в общее дело свой активный вклад.

Используя этот политический и трудовой подъем, возросшую творческую активность коллектива, партийный комитет рекомендовал всем партийным организациям участков и цехов рассмотреть в каждом коллективе конкретные мероприятия по претворению в жизнь решений XXIV съезда и возможности досрочного выполнения плана первого года пятилетки.

Обобщив результаты проделанной на участках и в цехах работы, партийный комитет и руководство шахты совместно с профсоюзным и комсомольским комитетами наметили социалистические обязательства по досрочному выполнению плана первого года девятой пятилетки в целом по шахте к 5 декабря текущего года. Партийный комитет поручил службе главного инженера шахты разработать организационно-технические мероприятия, обеспечивающие выполнение при-

нятых обязательств. Особое место отводилось росту производительности труда. Одно временно были разработаны массово-политические мероприятия.

Социалистические обязательства коллектива базировались прежде всего на той материально-технической базе, которая была создана на шахте за годы 8-й пятилетки, в результате проведения комплексной механизации, концентрации горных работ, автоматизации производственных процессов, совершенствования технологии выемки угля. Развитие механизации и автоматизации производства сочеталось с перестройкой и совершенствованием всей экономической деятельности предприятия, вызванными внедрением новой экономической реформы. Это позволило коллективу шахты в 1970 году, на два года раньше предусмотренного срока, освоить и перекрыть такие проектные технико-экономические показатели, как производительная мощность шахты, производительность труда, себестоимость тонны угля, трудоемкость и нагрузка на очистной забой. Коллектив за эти годы приобрел не только опыт работы на современной горной технике, но и по-настоящему относился к экономической деятельности, твердо уловив зависимость своего заработка от производственных успехов шахты в целом. Люди научились изыскивать резервы и вводить их в действие.

(Окончание на 2-й стр.)

### Рабноровский пост сообщает

Инициаторы нового почина — 1000 тонн на рабочего в месяц, очистники бригады В. И. Волегова, свои слова подкрепляют делом. Работая с суточным планом 1310 тонн, горняки выдают до полутора тысяч тонн в сутки. За первую декаду декабря бригада записала на сверхплановый счет 1500 тонн угля.

☆☆☆

Хорошо в этом году работает участок коммунистического труда внутришахтного транспорта.

Взятые социалистические обязательства по досрочному выполнению планов первого года девятой пятилетки успешно перевыполнены. Транспортники перевезли более 145 тысяч тонн сверхпланового угля. Впереди соревнующихся идут бригады машинистов электровозов Е. Д. Анохина и Э. А. Шторка.

Г. САИТОВ, В. КАРПОВ.

Шахта «Польсаевская-2».

### В новом цехе

На совесть трудились бригадир ОКСа Николай Алексеевич Ярославцев, плотник Андрей Ильич Соколов, монтажник Сергей Дмитриевич Кислицын на сооружении здания ремонтно-инструментального цеха. Немногим более месяца назад этот цех был введен в эксплуатацию.

Станочники оценили труд строителей по достоинству. Обилие света, цветы и уют — хорошие помощники в работе.

Коллектив станочников в новом помещении работает с подъемом. Государственный план ноября выполнен вовремя. Немалая заслуга в этом смены мас-

тера А. А. Макухи, ежедневно выполнявшей задание на 105—110 процентов. А коммунист В. А. Снопкол ежедневно выполнял норму выработки на 120—125 процентов. Его продукция проходит в ОТК с первого предъявления. Пятого декабря он выполнил личный план первого года пятилетки. В этот же день фрезеровщик Н. П. Новиков тоже выполнил годовую норму.

Коллектив цеха, возглавляемый коммунистом Д. Ф. Прохвиркиным, намерен работать не хуже своих передовиков.

Н. КОШЕЛЕВ.

Электроламповый завод.

ВЕСТИ С ЗАВОДА «КУЗБАССЭЛЕМЕНТ»

### Инструментальщики впереди

В инструментальном цехе № 8 есть шлифовально-термический участок, обслуживающий как свой цех, так и все другие цеха завода. Этот коллектив ведет заточку, шлифовку деталей и другие операции. И со своей задачей справляется отлично.

В первом году пятилетки восьмой цех девять раз занимал классные места по итогам социальности среди цехов завода. И большая заслуга в этом принадлежит работникам шлифовально-термического участка И. Е. Рыжкову, В. С. Вториной, В. А. Бескончиной, А. Д. Чалдину, К. И. Жердеву и другим.

### Получили личное клеймо

Право на сдачу своих изделий на склад без проверки отдела технического контроля дается далеко не каждому. Личное клеймо выдается рабочим, постоянно сдающим продукцию только высокого качества. По представлению начальника цеха № 8 и начальника ОТК недавно на заводе присвоено личное клеймо еще шести станочникам этого цеха, токарям В. М. Корнакову, А. В. Рубцову и О. М. Четвертных, фрезеровщикам А. Ф. Кофтыку и И. И. Хроменко и слесарю-инструментальщику С. И. Молчану.

### На сэкономленном карбиде

Включившись в соревнование за экономию и бережливость, коллектив газового участка завода «Кузбассэлемент» только за 10 месяцев нынешнего года сэкономил 11 тонн карбида кальция, 500 килограммов компрессорного масла, 35 кг гигроскопической ваты.

Общая сумма экономии этого небольшого коллектива составляет 1639 рублей.

Генераторщики участка решили в декабре отработать 15 смен на сэкономленном карбиде.

А. ЯКОВЛЕВ.

### ● Дневник пятилетки

## СЛАВЬСЯ, ШАХТЕРОВ ПЛЕМЯ!

Миллион тонн антрацита дополнительно к заданию выдали с начала года горняки «Красного Луча» (Ворошиловградская область). Первыми среди угольных комбинатов Украины они выполнили годовые социалистические обязательства...

За последние полгода бригада Героя Социалистического Труда В. П. Шаркова с кузбасской шахты «Карагайлинская» добыла с помощью механизированного комплекса 300 тысяч тонн топлива. Это под стать крупной шахте...

Все шесть лав карагайлинской шахты имени Костенко выдают за сутки более тысячи тонн угля. Успех горняков — результат внедрения новой техники, рациональной организации труда на каждом рабочем месте...

Эти строки сообщений из разных бассейнов страны мы попросили прокомментировать первого заместителя министра угольной промышленности СССР Л. Е. Графова. На всех шахтах и разрезах, в каждом горняцком коллективе, сказал он, широко развернулось соревнование за досрочное выполнение социалистических обязательств и заданий 1971 года. На счету угольщиков уже 16 миллионов тонн сверхпланового топлива.

Темп в девятой пятилетке взят высокий: ежесуточно электростанции, промышленные предприятия, города и другие потребители получают около двух

миллионов тонн угля. Но потребности страны в топливе непрерывно увеличиваются, растут и объемы его добычи. Если в 1970 году на-гора было поднято 624 миллиона тонн угля, то к концу пятилетки годовая добыча достигнет 685—695 миллионов тонн.

Задачи предстоит решить сложные. Отчасти реализовать их поможет ввод в строй 27 новых угольных шахт общей годовой производительностью 47 миллионов тонн топлива. Солидный привес даст реконструкция действующих предприятий, подготовка на них новых горнозонт.

Однако основной резерв — повышение производительности труда. В девятой пятилетке она должна возрасти примерно на 40 процентов. Эту задачу, поставленную перед горняками XXIV съездом КПСС, они рассчитывают успешно решить благодаря энергичному внедрению в отрасли достижений науки и техники. Прежде всего — это переход на прогрессивную узкозахватную выемку угля и особенно на мощные механизированные комплексы.

Один из таких агрегатов обслуживает сейчас бригада Героя Социалистического Труда А. В. Степанова с донецкой шахты «Краснолиманская», за сутки она выдает по две тысячи тонн угля — на 400 тонн больше запланированного. Немалыми высокими показателями имеют коллективы, возглавляемые другими про-

славленными горняцкими вождями — И. И. Стрельченко, Г. И. Моцаком и Ю. И. Кричевским в Донбассе, Н. М. Путрой и Л. Г. Ювженко в Кузбассе и другими.

На очереди — промышленное внедрение автоматизированных комплексов, сводящих присутствие людей в лавах до минимума. К концу пятилетки комплексами-автоматами решено оборудовать не менее 25 лав. Сменная производительность рабочих, занятых в них, превысит среднюю по отрасли в пять раз!

Освоят новую высокопроизводительную технику и шахтопроходчики. К комбайнам «Караганда 7/15», ПК-9Р, ПК-3М добавятся «ТОР» и «Ясиноватец», производительность которых вдвое выше. Такие машины очень нужны. Ведь уже сейчас ежегодная проходка в Советском Союзе составляет более восьми тысяч километров, что равно расстоянию от Москвы до Хабаровска.

Получит свое развитие и наиболее экономичная открытая разработка месторождений. К концу пятилетки каждая четвертая тонна советского угля будет «открытой». А добывать его станут агрегаты, подобные шагающему экскаватору, который монтируют сейчас на Назаровском разрезе в Красноярском крае. Емкость ковша у этого гиганта 80 кубометров, а вылет стрелы — сто метров!

Олег БУЗУЛУК,  
(ТАСС).



Больших трудовых успехов в первом году девятой пятилетки добились горняки Ворошиловградской области. Они записали на свой сверхплановый счет свыше двух миллионов тонн угля.

Среди прославленных коллективов, внесших достойный вклад в этот успех, бригада почетного шахтера СССР кавалера ордена Трудового Красного Знамени Николая Бурденко (на снимке) с шахты «Лутугинская-Северная» комбината «Ворошиловградуголь».

Фото Р. АЗРИЕЛЯ.

(Фотохроника ТАСС).



Докладчик отметил, что в ходе обсуждения сообразительств возникали противоречивые мнения. Кое-кто на шахте не верил в возможность выполнения таких высоких обязательств, особенно по росту производительности труда. У отдельной части инженерно-технических работников и рабочих сложилось мнение, что возможности новой техники в условиях шахты в основном уже исчерпаны, нагрузка на механизированные комплексы высокая и в таких условиях возможен лишь незначительный рост производительности труда. Сторонники этого мнения недооценивали имеющиеся возможности и резервы.

Партийный комитет не мог согласиться с таким мнением и вынес сообразительств и мероприятия для обсуждения на свое заседание, куда были приглашены все руководители участков, цехов и отделов, секретари цеховых парторганизаций. В обсуждении приняло участие 16 человек. Сообразительств и мероприятия по их выполнению были одобрены и здесь, и на общем партийном собрании, где обсуждались итоги XXIV съезда КПСС и задачи партийной организации шахты. Затем они были обсуждены и приняты на общих и сменных собраниях трудящихся шахты.

Партийный комитет с самого начала установил контроль за ходом выполнения сообразительств. В течение каждого месяца члены комиссии по контролю за хозяйственной деятельностью, коммунисты, профсоюзный и комсомольский актив проводили проверки выполнения мероприятий, интересовались итогами работы того или иного коллектива. Партийный комитет подводил итоги проделанной за истекший месяц работы.

Так, анализ роста производительности труда, проведенный по заданию парткома в июне, показал, что ожидаемая среднемесячная производительность труда рабочего по добыче за первое полугодие составит 92 тонны, а в сообразительствах было 95 тонн. Для того, чтобы выйти на эту производительность в среднем за год, нужно было ежемесячно до конца года при плановой численности рабочих выдавать по 33 тысячи тонн угля сверх плана. Конечно, такой сверхплановой добычи шахта выдавать не могла не только по условиям горных работ, но и по техническим условиям главного подъема. Сообразительств оказались под угрозой невыполнения.

Направлялась организация высокопроизводительной работы в комплексно-механизированных лавах, дающих основную долю роста производительности труда на шахте. Партийный комитет поручил техническому совету шахты совместно с руководством участка № 7 разработать особый график высокопроизводительной работы для бригады А. Л. Рутковского на 100 тысяч тонн за 31 рабочий день. График предусматривал максимальное использование машинного времени, сведение до минимума простоев, четкую последовательность и взаимосвязь всех производственных операций. Коммунисты участка № 7 на открытом партийном собрании обсудили этот график работы, внесли в него коррективы и личным примером увлекли весь коллектив на высокопроизводительную работу. Итог работы бригады хорошо известен.

В результате производительность труда на рабочем по добыче в июле достигла в целом по шахте 109,7

тонны, а среднемесячная производительность за семь месяцев — 94 тонны. Необходимо было не только удержать этот уровень, но и подняться до 95 тонн. Однако высокопроизводительная работа этой бригады отрицательно повлияла на работу других коллективов. Хотя расчеты показывали, что установленный план добычи других бригад будет обеспечен транспортом, тем не менее три коллектива в июле плана не выполнили. Но в последующие месяцы трудовой ритм восстановился и в настоящее время на шахте нет ни одного очистного и подготовительного коллектива, идущего с начала года с невыполнением плана.

**ДОКЛАДЧИК** отметил далее важную роль улучшения организации соревнования в коллективе. Нам удалось, сказал он, преодолеть узкое понятие гласности соревнования, которое сводилось к минимуму наглядной агитации, подведению итогов и честованию победителей. Гласность, как мы теперь ее понимаем, заключается не только и не столько в этом, а главным образом, в постоянной большой работе с массой трудящихся. На собраниях рабочих по участкам и цехам, бригадам и сменам, в индивидуальных беседах мы стараемся получить как можно больше предложений о том, что и как надо сделать, чтобы улучшить работу, достичь поставленной цели. И, в результате, в принимаемых сообразительствах и условиях соревнования отражается практический опыт и творчество отдельных трудящихся и коллектива шахты в целом. Мы возобновили практику заключения взаимных договоров на соревнование между участками, цехами, бригадами, звеньями и сменами, а также между отдельными рабочими. Сам факт заключения взаимного договора дает определенный импульс активности, потому что в нем оговаривается одной стороной вызов на соревнование, другой — принятие этого вызова. Активно прошло заключение договоров по досрочному завершению плана первого года пятилетки на участках №№ 1 и 2. Мы считаем целесообразным оформить наше соревнование с шахтой «Кольчугинская» в форме нового взаимного договора. Думаем, что и кольчугинцы пойдут на это, тем более, что они в этом году достигли хороших производственных результатов и встретили новый трудовой год значительно раньше коллектива нашей шахты.

На шахте изучаются и находят распространение починны и опыт передовых шахтерских коллективов нашего рудника, бассейна, страны. В результате отдельные наши коллективы не только улучшили свою работу, но и накопили большой опыт, который изучен и обобщен. В настоящее время на базе бригад тт. Гурьбина А. И. и Рутковского А. Л. работают две Всесоюзные школы передового опыта.

Партийный комитет, осуществляя контроль за хозяйственной деятельностью администрации, постоянно следит за выполнением принятых сообразительств и мероприятий, принимает меры по ликвидации наметившихся срывов, недоработок и отставаний. Мероприятиями предусматривается проведение постоянной работы по экономии и бережливости.

В результате за 11 месяцев текущего года подано 118 предложений, реализовано — 99, экономический эффект от этих предложений составил 107 тысяч рублей.

Мы понимаем контроль за хозяйственной деятельностью не как контроль сверху, а как контроль изнутри, как повышение ответственности коммунистов за дела коллектива. Вот почему в большом походе за экономию и бережливость принимали активное участие коммунисты и комсомольцы, народные контролеры и члены «КП». Ими проведено 15 рейдов, выпущено 2 фотообвинения, ряд карикатур, народные контролеры выступают на страницах многотиражной газеты. В результате проделанной работы по экономии и бережливости за 11 месяцев текущего года шахта получила около 1 миллиона рублей сверхплановой прибыли. Экономия за счет снижения себестоимости составила более 500 тысяч рублей. За активное участие во Всесоюзном общественном смотре по улучшению использования резервов производства и усилению режима экономии постановлением коллегии Министерства угольной промышленности и ЦК профсоюза угольщиков в сентябре текущего года коллектив шахты награжден Почетной грамотой.

Мы далеки от мысли, что нами все сделано в вопросах экономии и бережливости. Резервы коллектива шахты, как и любого предприятия, практически неисчерпаемы. Их только нужно находить и использовать. На это и нацеливает партийный комитет коммунистов и весь коллектив шахты.

Успехи коллектива были бы невозможны без продуманной, правильной, организованной работы по подбору, расстановке и воспитанию кадров. На всех решающих местах производства стоят грамотные коммунисты, инженеры и техники. Большинство руководителей участков и цехов являются членами партии, из восьми бригадиров очистных бригад только один беспартийный. Работа с кадрами поставлена так, что ни одно назначение, перемещение или выдвижение на должность не делается без согласования с партийным комитетом.

**ВСЯ** работа партийного комитета и партийной организации шахты по руководству и контролю за хозяйственной деятельностью приносит ощутимые результаты. Шахта в настоящее время находится на подъеме как по дальнейшему увеличению добычи угля, так и по росту производительности труда. Состояние промышленных запасов угля, развитие горных работ, дальнейшая механизация производственных процессов дают основания заявить, что шахта «Комсомолец» может стать образцовым предприятием угольной промышленности по всем показателям. Но возможность становится действительностью лишь при определенных условиях. Эти условия и составляют жизненно-важные и неотложные проблемы, от решения которых зависит не только завтрашний, но и сегодняшний день шахты. В связи с этим тов. Сафонов обращает внимание на необходимость скорейшего завершения реконструкции.

Конечно, дело не только в этих объективных трудностях. Докладчик самокритично указывал неиспользованные возможности. Говорили о них и выступавшие.

Так, директор шахты имени Ярославского Н. Ф. Полотнянников, отмечая немалую положительную организационно-техническую работу, заметил в то же время медлительность в механизации вспомо-

гательных процессов труда, нерешенные еще вопросы надежного проветривания забоев. Минусом для передового коллектива является тенденция к снижению фондоотдачи.

А бригадир очистной бригады с шахты имени Кирова В. М. Истомина, тоже отдавая дань уважения успехам коллектива «Комсомолец», дал обстоятельный анализ причин отставания, одной из передовых когда-то, бригады А. Г. Таврина. Этому коллективу не помогли своевременно преодолеть горногеологические трудности, и он не смог работать во всю силу своих возможностей. Тов. Истомин подверг критике руководство шахты и за плохое снабжение этого коллектива запчастями и деталями. Серьезный упрек за плохое качество ремонта комплекса, с которым работает бригада Таврина, высказал он ремонтникам с «Красного Октября». Основываясь на опыте работы шахтеров в лавах с обилием колчеданов, тов. Истомин поставил вопрос перед комбинатом «Кузбассуголь» о пересмотре норм расхода зубков режущей части комбайна, ибо экономия на зубках фактически оборачивается более быстрым износом всей машины. Такая экономия не нужна ни шахтерам, ни государству.

**ВОТЧЕТЕ** парткома шахты уделено большое внимание и анализу идейно-воспитательной работы, направленной на выполнение решений съезда партии. Центральное место в ней принадлежит пропаганде и изучению решений и материалов съезда в системе политического просвещения, силами политинформаторов и лекторов, в ходе экономического образования трудящихся.

Докладчик отмечает, что в идейно-воспитательной работе на всех участках и в цехах немалый вклад цеховых парторганизаций и партгрупп, цеховых комитетов профсоюза. Прошедшая отчетно-выборная кампания показала, что коллективы стремятся к тому, чтобы изжить у себя случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины, правил и норм коммунистической морали и нравственности.

В результате массово-политической и воспитательной работы, проводимой партийным и профсоюзным комитетами, цеховыми парторганизациями и цеховыми комитетами профсоюза, товарищеским судом, удалось число лиц, совершивших прогулы, уменьшить по сравнению с соответствующим периодом прошлого года в два раза.

Опробуются и некоторые новые формы положительного влияния на моральный уровень коллектива. Так, на монотажном участке, насчитывающем более 100 человек трудящихся, проведена работа по переисчислению всей месячной зарплаты в сберегательную кассу. Каждый трудящийся или его супруга будут брать деньги в сберкассе в любое время. Как показывает опыт отдельных предприятий нашей страны, эта форма вполне себя оправдывает. С одной стороны увеличиваются личные сбережения трудящихся, с другой — повышается трудовая и производственная дисциплина, улучшается «семейный климат». Мы следим за этим экспериментом, и если он удастся, то распространим его на весь коллектив шахты.

Большую роль в воспитательной работе мы отводим горным мастерам, сменным инженерам. Это самая многочисленная категория руководителей на шахте. Она отлича-

ется от других тем, что работает с коллективом ежедневно в течение всей смены. Однако горный мастер часто выпадает у нас из поля зрения. Роль его стала несколько снижаться. Партийный комитет заметил это отрицательное явление и вынес разговор о роли горного мастера в коллективе на страницы многотиражной газеты. В течение октября—ноября текущего года в газете выступили руководители участков, горные мастера, рабочие. А в прошлом месяце партийный комитет на своем заседании подвел итоги разговора в присутствии горных мастеров, руководителей участков и шахты, секретарей цеховых парторганизаций. В принятом по этому вопросу постановлении партийный комитет определил место горного мастера в воспитательной работе, его роль в организации соревнования на участке, рекомендовал шахтовому комитету по итогам соревнования присваивать звание «Лучший горный мастер шахты».

**В МЕСТЕ** с этим докладчик отметил, что в идеологической и в партийно-организационной работе есть ряд существенных недостатков.

Все ли возможности идейно-воспитательной работы использованы парткомом? Отнюдь нет. Об этом самокритично говорил тов. Сафонов, подчеркнув, что партком видит свои недостатки и продумывает пути их устранения. Говорили о них и выступившие в прениях.

Некоторые упущения в системе политпросвещения отметил секретарь партбюро шахты «Польсаевская-3» В. И. Новиков. Первопричина их, по мнению оратора, в том, что ниже своих возможностей работает методический совет. Нужно также найти пути повышения посещаемости занятий. Ряд издержек в идеологической работе зависит от отсутствия единого плана.

Недостатки в организации наглядной агитации, особенно в кабинетах участков, отметил В. М. Величко и В. М. Истомин. Л. А. Глухих обратил внимание на улучшение пропаганды передового опыта и повышение роли рабочих собраний. С. Л. Лейкин указал на нарушения сроков проведения собрания в некоторых цеховых организациях.

В своем выступлении секретарь ГК КПСС В. И. Овденко подчеркнул, что деловой всесторонний анализ работы парткома шахты «Комсомолец» на пленуме поможет ему выработать более четкое направление дальнейшей деятельности по претворению в жизнь решений съезда партии. В целом работа партийного комитета заслуживает высокой оценки, у коммунистов этой шахты есть чему поучиться другим.

Далее тов. Овденко остановился на истоках таких недостатков, как тенденция к снижению фондоотдачи, недостаточный уровень механизации вспомогательных работ, неполное использование рабочего времени, упущения в партийно-организационной и идеологической работе, и подчеркнул, что они вполне преодолимы.

Главное сейчас усилить мобилизацию трудящихся на успешное выполнение своих высоких обязательств в предстоящие годы пятилетки.

В постановлении пленума отмечено верное направление и значительный положительный опыт в организаторской работе партийного комитета шахты «Комсомолец» по выполнению решений XXIV съезда партии, записаны меры, направленные на дальнейшее повышение эффективности такой работы не только в этом, но и в других коллективах города.



## ПРИВЛЕКЛИ НА ПОМОЩЬ...

Отделочный участок № 4 Ленинского строительного управления № 1 треста «Кузбассжилстрой» ведет работы в бытовках первой очереди комбината костюмных тканей. Темпы работ нас не удовлетворяют. Основная причина, сдерживающая производство отделочных работ, заключается в том, что субподрядные организации не выполняют задания в срок. Это относится прежде всего к участку «Сибэлектромонтаж», который обещал окончить свои работы к 26 ноября, но практически так и не выполнил обязательства. В результате по производственной отделке, рабочие «Сибэлектромонтаж» долбит отверстия, штрабы. После них приходится вести ремонт. Только из-за отставания этого субподрядчика участок потерял в общей сложности около четырех рабочих дней. Убытки выросли уже до трех тысяч рублей. Долго в бытовках не вели работы участки «Промвентиляции», «Сантехмонтаж», «Промсвязьмонтаж».

Условия работы значительно осложняют и заказчик — дирекция строящегося комбината костюмных тканей. Она несвоевременно обеспечивает чертежами для производства работ, с запозданиями вносит изменения, не выдает на них наряд-заказы. Пример. Только 7 декабря заказчик выдал измененный проект размещения оборудования в столовой. Почему раньше проект не дали? Ведь если руководствоваться новыми чертежами, то нужны большие переделки: долбить готовые полы, перенести перегородки и так далее. А в столовой осталось сделать только чистовую покраску.

Наше управление привлекло на помощь строителям комбината. И чтобы получить эффективную помощь, генподрядчику нужно было более серьезно подойти к созданию условий для нормального производства отделочных работ. На комбинате не должно быть места переделкам.

**И. КАЛМЫКОВ, начальник участка № 4 Ленинского СУ № 1.**

Хотя Семен Яковлевич Замараев давно уже на заслуженном отдыхе, но он часто приходит на участок автоматизации шахты имени Ярославского. Молодые специалисты уважают его за то, что он охотно делится с ними своим опытом работы.

НА СНИМКЕ: С. Я. ЗАМАРАЕВ с выпускником горного техникума А. Н. ШУТОВЫМ.

Фото В. ЕВСТИГНЕЕВА.

## «ЛЕНИНСКОМУ ШАХТЕРУ» ОТВЕЧАЮТ

В заметке от 10 ноября 1971 года под заголовком «А нам как?» жители с улицы Чекалина просили установить для них водопроводную колонку.

Начальник ДРСУ Сорокин отвечает следующее:

«По ул. Чекалина имеется две действующие водоразборные колонки.

Для того, чтобы поставить еще одну колонку, необходимо прокопать траншею и уложить водопроводные трубы протяжением 350—400 метров, чего водопроводный цех в данное время выполнить не может».

## Пособие для химиков

Им явится комплект из 20 цветных иллюстрированных плакатов на тему: «Противопожарная безопасность на объектах химической и нефтехимической промышленности». Выпуск такого альбома, высылаемого по запросам промышленных предприятий, начнется в 1972 году украинское республиканское издательство «Техника».

Специалисты и все рабочие, занятые на объектах химии Кузбасса, найдут на страницах плакатов ответы на вопросы, связанные с сохранением от огня

ЭТО НАЧАЛОСЬ летом прошлого года. Очистная бригада Леонида Анисимовича Маринина начала осваивать новый для шахты «Кольчугинская» комплекс КМ-87Д. Месяц проходил, другой, а существенной отдачи от комплекса бригада добиться не могла. Угля выдавали мало, да и то с высокой зольностью. Забой подвигали в месяц всего на 10—15 метров. Горняки поняли, что они оказались в трудном положении.

73-ю лаву, в которой им пришлось работать, можно сравнить со стиральной доской. Казалось бы, комбайн и не далеко от тебя находится, а его не увидишь. Комплекс не удавалось подчинить условиям. Стойки мехкрепи «плясали», козырьки секций расходились. И кровля не пропускала удобного случая: в забое каждый раз оказывалась порода.

Перед руководством шахты встала дилемма, которая внешне выглядит просто: или убрать комплекс из лавы и заменить его комбайном «Донбасс», или продолжать начатое. В первом случае значило бы сделать шаг назад. Но сможет ли комбайн работать в лаве? Тоже неизвестно. Да и демонтаж комплекса обойдется недешево. Ну, а можно ли рассчитывать на второе «или»? Директор шахты Трофим Евстигнеевич Гребенщиков знал, что окончательный ответ он найдет в очистном забое. Там работают люди, которые зачеркнут одно из «или», и надеялся, что зачеркнут именно то, к которому он склонялся сам.

— Комплекс демонтировать

не будем, — таково было мнение бригады.

Конечно, дело решилось не одним словом. За ним стояли накопленный опыт работы в лаве, однажды возникшая уверенность в себе, да и надежда в будущем на механизм, который получили в свои руки и который отдавать не хотелось.

Дело оказалось нужное. По

месяцам этого года, то будет видно, какой шаг вперед сделал коллектив. В январе план был 6250 тонн. А в ноябре уже 12 тысяч тонн. Собственно, цифры небольшие, если сравнить их с лучшими результатами рудника. Нагрузка на комплекс здесь ниже почти в два раза. Но цифра всегда есть цифра, за ней не увидишь истинную цену, — какой уголь дается коллективу. Пусть бригада Л. А. Маринина не оказалась на передовом рубеже, где устанавливаются лучшие достижения нашего рудника, а как раз там, где нужно решать обычную задачу, но свое дело она сделала: комплекс работает, уголь пошел.

Осваивать новую технику не так просто, тем более в условиях 73-й лавы. Поэтому для бригады Л. А. Маринина это было испытанием. И коллектив показал себя с лучшей стороны.

— Мы не герои. Наши дела обычные, стоит ли нас показывать? — примерно такую фразу услышал я на участке во время разговора.

Уходя с шахты, я подумал о людях-героях и людях обычных. От обычного до героического один шаг. Связь между ними есть. И по-моему, герой не только тот, кто сделал что-то выдающееся, но и тот, кто сделал все, что мог, на своем рабочем месте. Бригада Л. А. Маринина 11 декабря выполнила годовой план. И те тысячи тонн угля, которые она выдала в оставшееся до конца года время, будут ее вкладом в общее дело пятилетки.

**В. ЛАШКЕВИЧ.**

## ИСПЫТАНИЕ ВЫДЕРЖАЛИ

В это время секретарю цеховой партийной организации Василию Ильичу Животикову пришлось пережить один из трудных моментов в своей почти пятнадцатилетней практике партийной работы. На открытые партийные собрания участка приходилось приглашать тех, кто пренебрегал общей целью бригады. Эти люди хотели или сменить место работы, ведь лавы были далеко не безопасной, а заработки — в явной несообразности с условиями работы, или, попросту говоря, выходили из рамок дисциплины. Первых убеждали как могли, вторым давали «путевку».

Вместе с тем на шахте искали выход из сложившегося положения. В первую очередь требовалось предпринять ка-

привезенным чертежам были изготовлены новые козырьки с большими размерами. Для поддержания кровли вместе с новыми козырьками горняки стали применять и вырезку. Теперь крепление лавы отнимало меньше времени.

Но основная трудность работы в лаве заключалась в том, чтобы уголь выдавать с меньшей зольностью. Машинисты комбайна со временем приспособились к условиям залегания пласта. Теперь уголь выдался несколько чище. Хотя породы еще довольно комбайн не всегда заставил идти точно по угольному пласту: то сверху, то снизу, породу прихватит.

Отработка лавы до сих пор дается бригаде с большим трудом. И тем не менее, если проследить рост добычи угля по



Письмо в редакцию

## Нужен «птичий базар»

Меня интересует вопрос, почему в нашем городе так незначительно общество охраны природы? По сути дела, это небольшой магазинчик «Природа» и больше ничего. А почему бы в воскресные дни людям, у которых живут птицы и рыбки, не собираться вместе на своеобразные «птичьи базары»? Это было бы не просто знакомство, взаимные советы, но и средство воспитания. Уверен, побывав несколько раз на таком базаре, человек (будь то взрослый или ребенок), больше никогда не убьет птицу и не сломает деревцо.

Я так активно высказываюсь за «птичьи базары» потому, что в других городах области — Кемерове, Прокопьевске, Новокузнецке — они уже есть.

**А. ПАВЛОВ.**

## ● ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

### «ВКУСНЫХ ПИРОГОВ!»

Пришел к нам печник из домоуправления. Плиту переложить. Осмотрел «фронт работ» и ушел в поисках кирпича, песка и глины. Почти за полкилометра принес этот злополучный песок, тяжело отдышался. Даже неудобно стало перед человеком, что так тяжело ему печка моя дается. А он еще больной — гипертоник и вообще на пенсии. Пришел потому, что очень попросили. Печники-то на вес золота. «Во всем домоуправлении один. А тут людям надо. Как не уважить?».

Петр Никифорович тяжело перевел дух и принялся за свою работу. И работал так весело, что я залюбовалась. Слово и не таскал тяжелую глину, не выковыривал из сора кирпичи. Ни следа досады! Он так замешивал раствор, словно хозяйка — тесто. Каждый комочек растер пальцами, каждую соринку удалил. Хотел не на кирпич клади, а на хлеб намазывать...

Работал он разговорчиво. Оказалось, что его руки возводили первый самый высокий в Ленинске дом — кинотеатр «Победа». Нема-ло каменных следов его труда на улицах го-

рода. И даже когда вышел на пенсию, все еще не могут люди обойтись без его рук.

«Теперь приходится и печи класть. Молодежь этой работой, видите ли, гнушается. Грязная, невидная. А у меня свое понимание: очаг — душа дома. Пока он кирпичный, печник — первый мастер. Без его труда не есть пироги».

Он иронически улыбнулся: «Вот умрем мы, старики, что вы, белоручки, делать будете?..». Петр Никифорович оглаживал свое производство, хитро прищуривал глаз, примеряя, прямо ли, ладно ли стала плита, а потом нащепал дровишек и пустил огонь в печку. Он радостно загудел, и в кухню пошло тепло. — так сказать, горячий результат труда человека. А печник гордо подбоченился, послушал, довольно крякнул и пожал мне на прощание руку.

— Ну, вкусных пирогов!

А я подумала как-то непривычно: как умно можно делать простое, казалось бы, дело и получать от этого удовольствие.

**Л. ВОЛГИНА.**





В прошлое воскресенье на стадионе «Труд» состоялся блицтурнир по хоккею с мячом. Право поднять флаг соревнований было предоставлено чемпиону прошлого года — команде «Мотор» Ленинградской автобазы.

Упорным был финал, где встретились команды шахты имени Кирова и ГПТУ № 38, при счете 1:1 было назначено по пять 12-метровых ударов. Команда шахты имени Кирова при счете 3:2 завоевала переходящий кубок и была награждена дипломом I степени горкома физкультуры, а дипломом II степени награждена команда ГПТУ № 38.

На снимках: подъем флага; момент игры команд шахты имени Ярославского и завода «Кузбассэлемент».

Фото В. ЕВСТИГНЕЕВА.



## На приз клуба «Золотая шайба»

Ленинск - Кузнецкий ГК ВЛКСМ, городской комитет физкультуры и спорта, горно организуют очередной хоккейный турнир на приз клуба «Золотая шайба».

Условия соревнования предусматривают участие двух возрастных групп подростков. Первая группа — возраст 11—13 лет, вторая группа — возраст 14—15 лет.

Подросткам, которым в 1972 году соответственно исполняется 14 и 16 лет, разрешается участвовать в соревнованиях с условием, если их день рождения наступит после апреля 1972 года.

Соревнования будут проходить в шести зонах.

Первая зона — поселки Дачный, Лапшиновка, район завода «Кузбассэлемент». Ответственный за проведение соревнований организационный штаб находится в комитете ВЛКСМ завода «Кузбассэлемент».

Вторая зона — четвертый участок, привокзальный район, центр города до моста. Зональный штаб расположен на шахте «Кольчугинская», в комитете ВЛКСМ.

Третья зона — центр города от моста, 10-й участок. Штаб находится в комитете ВЛКСМ шахты имени Кирова.

Четвертая зона — район шахт имени 7 ноября, «Комсомолец», электролампового завода. Зональный штаб расположен в ДК имени Ленина.

Пятая зона — все польсаевские поселки. Штаб расположен в учительской школы № 35.

Шестая зона — поселок Никитинка. Штаб расположен в учительской школы № 15.

Все школы названных районов, ЖКК, детские комнаты горно, комитеты физкультуры и комитеты ВЛКСМ предприятий должны принимать самое активное участие в подготовке и проведении зональных соревнований.

Соревнования в зонах проводятся по олимпийской системе. Финал — по смешанной системе. В финал города войдут победители зон по одной команде обеих групп. Заявки на участие в зональных соревнованиях подаются до 23 декабря. Зональные соревнования проводятся с 19 декабря по 1 февраля. Заявки для участия в финале города подаются в городской комитет физкультуры и спорта при горисполкоме (комната № 18) с 1-го по 5-е февраля. Все заявки должны быть заверены врачом. Финал состоится с 6 по 13 февраля 1972 года. О месте проведения финала будет сообщено дополнительно.

Команды, занявшие призовые места в зонах, награждаются дипломами, участники призовых команд — ценными подарками.

В финальном розыгрыше команды, занявшие первое место, награждаются переходящим призом клуба «Золотая шайба», грамотой горкома ВЛКСМ, дипломом первой степени горкома физкультуры и спорта.

За второе место — вымпелом бюро городского совета пионерской организации, грамотой ГК ВЛКСМ и дипломом второй степени ГК физкультуры и спорта.

За третье место — грамотой ГК ВЛКСМ и дипломом третьей степени ГК физкультуры и спорта.

Участники призовых команд награждаются за первое место — дипломами первой степени ГК физкультуры и спорта; за второе место — дипломами второй степени ДСО «Труд»; за третье место — дипломами третьей степени ДСО «Спартак». Отдельно награждаются лучший вратарь, лучшие нападающий и защитник.

Организационный комитет по проведению турнира на приз клуба «Золотая шайба» находится в ГК ВЛКСМ.

## В СТРАНАХ КАПИТАЛА

### БОЙ С БЕЗДОМНЫМИ

В квартиру врываются полицейские в штатском. Резкий окрик: «Руки вверх! Все что в руках — на пол!». И для пущей убедительности следует удар пистолетом по голове. Ошарашенных неожиданным вторжением обитателей квартиры выводят на улицу и ставят лицом к стене, а затем под усиленным эскортом отправляют в ближайший полицейский участок.

Сцена эта взята не из детективного романа, которыми заполнен голландский книжный рынок и не из американского боевика. По сообщению голландской газеты «Хет Пароол», она имела место несколько дней назад на улице Ван Спейк-страат в Гааге.

Многие очевидцы, наблюдавшие за ней, могли подумать, что гаагская полиция напала на след крайне опасной группы гангстеров, в борьбе с которыми не принято стесняться. В действительности же объектом столь грубой полицейской расправы оказались не закоренелые преступники, а члены комитета, выступающего

за справедливое решение жилищной проблемы и распределение среди нуждающихся пустующих домов и квартир. Этот комитет объединяет около 200 представителей общественных организаций, юристов, врачей и педагогов.

По решению комитета, поддержанному многочисленными жителями, его члены вселили в пустовавшую в течение 7 лет квартиру многодетную семью. Это и послужило поводом для полицейского налета.

Деятельность комитета, отыскивающего с помощью граждан пустующие квартиры и вселяющего в них нуждающиеся семьи, уже давно вызывает недовольство собственников домов, которые часто искусственно сохраняют высокую квартирную плату.

Против тех, кто нарушает «священное» право частной собственности, домовладельцы используют всевозможные ухищрения: автоматические приспособле-

ния для выключения света в пустых комнатах, таблички «Продаю», специально нанятых сторожей и многое другое. Как сообщают голландские газеты, домовладельцы создали даже специальные вооруженные группы. Судя по разыгравшимся на гаагской улице событиям, они могут рассчитывать и на помощь полиции.

Полицейская расправа с представителями общественной организации вызвала возмущение общественности Голландии, требующей принятия срочных мер для заселения пустующих квартир теми, кто в них нуждается.

Б. ГРИГОРЬЕВ,  
корреспондент ТАСС.

ГААГА.

### Борьба борьбой, а деньги деньгами

На протяжении двух лет Уилла Вильсона называли в США «ведущим борцом» с организованной преступностью. Но совсем недавно выяснилось, что Вильсон, занимавший высокий пост директора отдела по уголовным делам министерства юстиции, сам нечист на руку.

Оказалось, что до прихода в министерство юстиции в 1969 году этот «борец» состоял адвокатом у техасского банкира Ф. Шарпа, которого признали виновным в мошенничестве, операциях с фальшивыми ценными бумагами и т. п. За

«юридические услуги» Вильсона банкир — мошенник выплачивал ему большие деньги. С 1964 года сумма этих «ссуд» составила почти 300 тысяч долларов.

Министерство юстиции попыталось взять под защиту Вильсона, который де «внес значительный вклад в борьбу против организованной преступности», и только под нажимом возмущенной общественности и ряда конгрессменов Вильсону пришлось подать в отставку.

(ТАСС).



МОСКВА. Коллектив Драматического театра имени К. С. Станиславского заканчивает работу над пьесой Н. Погодина «Альберт Эйнштейн».

Постановку этого спектакля впервые на столичной сцене осуществляет главный режиссер театра И. Т. Бобылев, художник — Т. А. Элиава.

НА СНИМКЕ: сцена из спектакля. А. Эйнштейн (слева) — заслуженный артист РСФСР И. Козлов, А. Притчард — артист Д. Гаврилов.

Фото В. Кузьмина.

(Фотохроника ТАСС).

## Телевидение

СРЕДА,  
15 декабря  
I ПРОГРАММА  
МОСКВА

18.15 Фильмы — лауреаты Государственной премии СССР 1971 года.

«Обвиняются в убийстве». Художественный фильм.

КЕМЕРОВО

20.00 Программа передач.  
20.02 «В помощь школе». Математика. Факультатив. 9-й класс. «Новый замечательный предел».  
20.45 «Пока земля отдыхает».

МОСКВА

21.25 Программа передач.  
21.30 Ленинский университет миллионеров. «О выработке решений и проверке исполнения». Ответы на вопросы телезрителей.  
22.00 По страницам музыкальной программы «Артлото».

23.00 Время.  
23.30 «Женидьба Бальзамина». Художественный фильм.

II ПРОГРАММА

19.28 Программа передач.  
19.30 Для детей. Мультфильм.  
19.50 Населению о гражданской обороне. «Что нужно знать об эвакуации и расщедоточении».  
20.05 «Ищите и найдете». Художественный фильм.  
21.30 По родной стране. Кинопрограмма.  
22.00 От танца к танцу.  
23.30 Т. Хренников. Концерт для фортепиано с оркестром.

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

### НАШ АДРЕС:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17.  
Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-09, 2-07-12 и через шахту им. Кирова — 21-47, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора типографии — 2-07-19.

Гортипография, г. Ленинск-Кузнецкий, Белинского, 17.  
ОП 13740 Заказ № 10785 Тираж 21137

## КИНОТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»  
ИНСПЕКТОР УГОЛОВНОГО РОЗЫСКА

Сеансы: 11.40, 4, 6, 7.50, 10.

ОТРЯД ТРУБАЧЕВА СРАЖАЕТСЯ  
Сеансы: 10, 2.20.

ДК ИМ. ЯРОСЛАВСКОГО НОЧИ КАБИРИИ  
Сеансы: 4, 6, 8.

«СИБИРЬ»  
ГОРОД ПОД ЛИПАМИ  
Сеансы: 10, 12, 2, 4, 6, 8.

«РОДИНА»  
ОСВОБОЖДЕНИЕ (2 серии)  
Сеансы: 11, 5, 8.30.

Объявляется набор на курсы механиков холодильных установок. Срок обучения. 8 месяцев (без отрыва от производства).

Обращаться в филиал Кемеровского радиоклуба по адресу: ул. Транспортная, 11 (в районе шахты имени 7 ноября).

Коллектив 5-й горбольницы глубоко скорбит по поводу безвременной смерти медсестры инфекционного отделения

ВАСИЛЬЕВОЙ

Анны Егоровны

и выражает глубокое соболезнование семье и родственникам покойной.

К сведению руководителей предприятий! Орс «Ленинскуголь» производит прием заявок на новогодние детские подарки до 20 декабря 1971 года. Заявки подавать в торговый отдел орс.

Коллектив Ленинского шахтоуправления выражает глубокое соболезнование заместителю главного бухгалтера Выходцеву Николаю Григорьевичу и его родственникам по поводу смерти его отца, старшего работника шахты

ВЫХОДЦЕВА

Григория Васильевича