

# ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана  
1 октября 1930 г.

№ 257 (10357)

Среда, 29 декабря 1971 г.

Цена 2 коп.

## ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!

### РАСТЕТ СВЕРХПЛАНОВЫЙ

Замечательно трудится в последнем месяце первого года пятилетки коллектив участка № 7 шахты «Кольчугинская», которым руководит В. Т. Коноплев. Очистные бригады этого участка уже имеют на сверхплановом счету 2200 тонн топлива.

Особенно результативно трудится бригада А. М. Шипилова, отрабатывающая целики, и бригада А. Б. Болдова — в механизированной лаве.

Только за последние четыре месяца горняки участка записали на лицевой счет почти 10 тысяч тонн угля сверх плана. Это достойный вклад коллектива в успешное выполнение заданий первого года пятилетки.

П. ЕМЕЛЬЯНОВ.

### Экономия — 64 тысячи рублей

Весомый вклад в копилку экономии первого года девятой пятилетки внесли рационализаторы завода «Красный Октябрь». Общий итог от внедрения технических новшеств составляет 64 тысячи рублей.

На заводе работает несколько творческих бригад. Ведущее место по праву занимают рационализаторы инструментального цеха. Они подали и внедрили предложений больше всех (экономия на сумму 17 тысяч рублей).

Так, руководитель бригады И. В. Чупин в содружестве с В. М. Решетняком сделали новое приспособление для прошивки торцовых ключей на гидропрессе. Им же принадлежит другая оригинальная мысль — прошивка на калиб-

ровку втулок цилиндров диаметром 120—140 миллиметров.

В первом блоке цехов Н. И. Дорошкевич, В. И. Хоба и другие осуществили новый метод наплавки втулок на комплексе КМ-87Д.

В литейном цехе механизирован процесс землеприготовления для формовки литья. Хуже всего обстоят дела в котельно-кузнечном цехе (руководитель творческой бригады Н. В. Бормотов). Здесь из 194 человек всего шесть рационализаторов. Поэтому и отдача небольшая.

Скоро на заводе состоится вечер рационализаторов. На нем будут подведены итоги смотра-конкурса, определены победители.

В. СОВОЛЕВ.



Монтажный участок Ленинского строительного управления треста «Кузбассжилстрой» недавно собрал из железобетонных изделий еще один 90-квартирный дом в одиннадцатом квартале города. В монтаже нового дома хорошо зарекомендовало себя звено В. А. Рогозы.

На снимке: (слева направо) Н. Е. Осадчий, В. А. Рогоза (звеньевой), А. И. Сульин.

Фото Г. ДМИТРИЕВА.

ОПЫТ ПЕРЕДОВИКОВ — НА СЛУЖБУ ПЯТИЛЕТКИ!

### Что зависит от нас — сделаем

Через несколько дней мы будем провожать старый и встречать новый год. Второй год нынешней пятилетки! Для коллектива нашей очистной бригады он будет особенно интересным. Бригада выходит на большой уголь, будет подрезать его механизированным комплексом, причем новым — это очень здорово! Не удивляйтесь моим восклицаниям.

Мы только полтора месяца назад закончили отрабатывать целики с помощью комбайна «Донбасс». Получили новый комплекс ОКП-2У с комбайном НШ-1КГ, хорошую лаву с запасами угля 320 тысяч тонн. Средняя мощность угольного пласта 2,7 метра. Работать бригада на этом комплексе сможет хорошо. У нас уже есть опыт, как управлять механизированной крепью 2М-81.

Несколько дней назад мы говорили у себя на участке об инициативе четырех ведущих очистных бригад нашего рудника. Почин одобрили. — хорошее дело затевается. Решили, что сможем и мы добиться такой производительности труда — выдавать по 1000 тонн в месяц на каждого горнорабочего. Взяли такое обязательство. Здесь же записали: во втором году пятилетки сэкономить не менее 12 тысяч рублей.

Знаю, товарищи по работе не подведут. Все, что от них требуется, сделают. Но меня беспокоит другое. У нас сейчас в какой-то мере тормозит добычу угля то, что не хватает рабочих рук на вспомогательных работах: обслуге конвейеров, ремонте выработок, такелажных работах. Сюда зачастую отвлекают горнорабочих очистного забоя. Кроме того, у нас на шахте все очистные бригады испытывают настоящий голод из-за порожняка. Простой механизмов из-за этого доходит до 30 процентов от всего рабочего времени.

Руководители шахты постоянно ищут возможности, чтобы бригады трудились с максимальной отдачей своих сил. На шахте три очистных участка переведены с 4-сменного режима работы на 3-сменный. В результате создана резервная лавы. Хорошее мероприятие. Но оно не решило полностью проблемы порожняка. Вот и думаю: а что, если пойти по этому же пути дальше? Допустим, половину действующих на шахте очистных лав перевести на односменный режим работы. Поддерживать эти лавы в рабочем состоянии. А вторую половину лав нагрузить хорошим планом и обеспечить их порожняком. Естественно, такие очистные бригады, работающие в полную нагрузку, надо укрупнить, чтобы каждая из них имела по две действующих лавы. Одна лавы работала бы на четырехсменном режиме, а другая на односменном.

Думаю, что такой подход к решению создавшейся проблемы в какой-то мере даст положительные результаты.

В. АРХИПОВ, бригадир  
очистников шахты «Полысаевская».

### ДОСРОЧНО

Сегодня выполнил годовой план коллектив чугунолитейного завода, выдав тысяча шестисотую тонну литья. Досрочно также выполнен план реализации продукции, план накопления прибылей, производительности труда, а себестоимость продукции в этом году снижена.

Хорошо несли трудовую вахту в первом году пятилетки бригады формовщиков В. К. Борисовой, Л. Д. Попковой, заготовщик сырья для вагранок Николай Спирин.

★ ★ ★

К 20 декабря 15 коллективов промтоварных магазинов выполнили годовой план товарооборота. Среди них магазины №№ 9, 15, 29, «Маяк» и другие. А 26 декабря, на пять дней раньше срока, выполнил годовой план весь коллектив орса промышленными товарами. Их в этом году продано на 32 миллиона 950 тысяч рублей. До конца года сверх плана еще будет продано товаров на 600 тысяч рублей.

### У наших соседей

В нынешней пятилетке жители города Белова должны получить 250 тысяч квадратных метров жилой площади. По подсчетам строителей, это будет 83 многоэтажных дома, где 8 тысяч семей смогут отпраздновать новоселье.

Не меньший размах строительных работ будет и на промышленных объектах. Здесь будет построен Беловский каменный карьер. На заводе «Кузбассрадио» — цех пластмасс. В центре города Дом быта, автовокзал. Будет также построен завод по ремонту металлической крепи, проведена дальнейшая реконструкция шахты «Чертинская».

Уже в этом году строители города освоили 5 миллионов рублей. Это на 13 процентов больше, чем в прошлом году.

★ ★ ★

Заканчивается строительство птицефабрики. Идет монтаж оборудования в птичнике. Скоро здесь 30 тысяч кур-несушек отложат первые яйца. Сейчас на фабрике уже есть один действующий конвейер. Выращивается молодняк, идет сбор яиц.

★ ★ ★

Горняки разреза «Колмогоровский» на 18 дней раньше календарного срока выполнили годовой план по реализации угля. До конца года здесь наметили отправить потребителям угля еще на 220 тысяч рублей.

★ ★ ★

Решением бюро горкома КПСС создан городской штаб для руководства социалистическим соревнованием между промышленными предприятиями города по созданию лицевых счетов экономии. Штаб направляет инициативу трудящихся на создание лицевых счетов экономии в фонд пятилетки.

★ ★ ★

На шахте «Пионерка» стали широко применять металлические анкеры для крепления подготовительных выработок. В результате этой технологической новинки шахтеры на каждом погонном метре экономят 0,4 кубометра леса. Возросли темпы проходки горных выработок, труд горняков стал во многом безопасней.

### ВЛАДЕНИЯ АВТОМАТИКИ

Специалисты подсчитали, что труд человека, занятого в автоматизированном производстве, в четыре раза эффективнее того, где есть ручные операции. Автоматика делает труд интеллектуальным, предоставляет рабочему больше возможностей для творчества.

Рассказать о выгодах автоматизации корреспондент ТАСС Олег Бузулук попросил начальника «Главподшипника» Министерства автомобильной промышленности П. М. Подложенова.

— Приведу в пример нашу отрасль — начал Павел Михайлович. — На подшипниковых заводах две трети общего объема продукции изготавливается на автоматических станках и линиях. А на некоторых предприятиях, таких, как первый ППЗ в Москве, доля изделий, которых не касается рука человека, еще выше. На этом заводе действуют три первые в подшипниковой промышленности цеха-автомата, работающих по задаваемой заранее программе.

Представьте себе: огромный цех, под сводами которого размещены сотни станков, связанных конвейерными линиями. С одной стороны к станкам подаются заготовки, а с противоположной на склад отправляются ящики с подшипниками, заботливо уло-

женными механизмами в промасленную бумагу.

На этом предприятии сотни типов подшипников изготавливается в «безлюдных» цехах. Здесь машины все делают сами. Из труб вырезаются наружные и внутренние кольца, оглянцованные до десятых долей микрона; из прутка рождаются шарики с зеркальной поверхностью; из стальной ленты — сепараторы, удерживающие шарики в обойме. Каждую секунду «выстреливается» подшипник, который можно установить на автомобиль и трактор, самоходное шасси и детский велосипед. За счет автоматического оборудования возросла и надежность изделий.

Избран, подчеркивает П. М. Подложенов, верный путь: от отдельных станков-автоматов к линиям, от линий к участкам, от участков к цехам, от цехов к заводам. За последние десять лет число автоматизированных участков в различных отраслях промышленности увеличилось в четыре раза, в пять раз больше стало автоматизированных цехов. В стране уже действует свыше четырехсот автоматизированных предприятий.

Наибольшую экономию автоматизированные комплексы дают в отраслях с непрерывным и циклическим производством. Тепло-

электроцентралью ТЭЦ-21 системы «Мосэнерго» управляет, например, система «Комплекс». Электронная техника сама рассчитывает нагрузки для энергоблоков, распределяет энергию между потребителями. Новинка экономит энергетикам за год полмиллиона рублей, труд рабочих стал близок к инженерному.

Хорошего советчика и работника приобрел коллектив второго конверторного цеха на Криворожском металлургическом заводе имени Ленина. Это автоматизированная система управления плавкой. Умные приборы не только «советуют» при загрузке агрегата, но и следят за ходом плавки, контролируют качество металла. Помимо большого экономического эффекта, есть и еще один показатель, который не измерить рублями: это значительно улучшившиеся условия труда.

Век автоматизации — век чудес. Высок над нами ведет воздушный лайнер автопилот, глубоко под землей руководит поездом метро-автоматист, четко поддерживает курс судна авторулевой, а на космических кораблях автоматы и вовсе полные хозяева. Будущее за автоматикой, помогающей человеку, облегчающей его труд. В этом веление времени.

(ТАСС)

**А**НАТОЛИЙ Кадочников сидит на верстаке и, вздыхая, говорит:

— Вот ведь как получается: селеновый выпрямитель стоит четыре сотни, а его хоть выкидывай в металллом. Блок сгорел, а запасных нет. И прослужило-то чуть больше двух лет.

Анатолий Кадочников работает на заводе «Кузбассэлемент» давно и все, что происходит в 24-м цехе, близко принимает к сердцу. В слесарной, где сейчас находится Анатолий, стоит отдаленно похожий на холодильник селеновый выпрямитель.

— А что поделаешь? — спрашивает он Владимира Тыртышного, своего напарника по смене.

Владимир ничего не отвечает. Селеновые блоки ремонту не подлежат. Это точно. Нужны новые. Но где их взять? Вот уж который раз Владимир над этим задумывается, но пока решения не находит.

Оба товарища работают в цехе электрооборудования, который выполняет важные заказы завода. Здесь и гальваническое покрытие, и цинкование, и хромирование, и анодирование, и никелировка деталей, и серебрение. Чуть только понизится или повысится напряжение — будь на стороже, может случиться брак в работе. Точность нужна почти ювелирная. Когда выпрямители выходят из

строя, приходится доискиваться до причин. Хотя это дело и не электромонтеров. Но что поделаешь, жаль выбрасывать агрегат! Ломают ребята голову.

— Знаешь, Толя, — говорит Владимир. — А мы ведь не все еще продумали. Может, есть выход?

— Да какой тут выход? Вот привезли же в запас германиевые вентили. А о блоках не подумали.

## ДВА ТОВАРИЩА

— Стоп! — оживает Владимир. — А сколько тех вентиля?

— Да есть. В достатке, — сумрачно отмахивается Кадочников.

— Под лежащий камень вода не течет. Может попробуем?

Кадочников повернулся в сторону своего напарника, пытливо посмотрел на него и ответил:

— А что? Испыток не убыток.

И вот на агрегате приспособлены три вентиля. Испорченный выпрямитель теперь работает. И служить ему еще не менее 3-х лет.

Так в творческом содружестве монтеры всегда находят выход из трудного положения.

Владимир Тыртышный на заводе 10 лет. Здесь он вступил в партию, здесь нашел удовлетворение в своей работе.

Хорошее знание процессов производства, опыт, накопленный годами, позволили Тыртышному внести изменения в процесс цинкования деталей. На участке имеется 12 ванн, в

которых раньше цинковалось по 10 пластин. Владимир с Анатолием Кадочниковым сделали новые шины в ваннах, увеличив их рабочую площадь. Теперь в них заведывают не 10, а 15 пластин. Производительность труда возросла в полтора раза.

Успех любого дела решают люди. Это аксиома. Владимир Тыртышный и Анатолий Кадочников вправе гордиться, что и они вносят свой скромный вклад в борьбу за экономию электроэнергии. Например, им принадлежит приоритет в переоборудовании рерстатов с постоянного тока на перемен-

ный. В третьем квартале коллектив завода «Кузбассэлемент» занял второе место во Всесоюзном соревновании по экономии электроэнергии.

Владимир Тыртышный всегда в гуще общественной жизни. Как политинформатор выступает в цехе с лекциями, беседами перед рабочими. При чем выполняет партийное поручение не год и не два, а на протяжении шести лет. Как член цехового комитета профсоюза — ведет обследование квартир рабочих, которым требуется улучшить жилищно-бытовые условия. Часто Тыртышного можно увидеть на занятиях с рабочими: он рассказывает о правилах эксплуатации электрооборудования. Это приносит немалую пользу. Коллектив 24-го цеха неоднократно завоевывал классные места по заводу в соблюдении техники безопасности.

Кроме того, Владимир Тыртышный учится заочно на 4-м курсе Кузбасского политехнического института. Многие успевают делать человек за 24 часа земных суток. И никогда не услышишь от него сетования: вот, мол, не смог, не успел, времени не хватило. Потому что живет человек не только сегодняшним, но и завтрашним днем. Живет не только для себя, но и для других людей. Под стать Владимиру и Анатолий. Тот же беспокойный характер.

П. ШМАРОВ.

## РОДИНЕ И ПАРТИИ — ТРУДОВЫЕ ПОДАРКИ

Новым трудовым подъемом встретила Народная Польша решения VI съезда Польской объединенной рабочей партии, предусматривающие дальнейшее развитие экономики и повышение благосостояния всего народа. «Родине и партии — производительный труд» — под таким лозунгом трудятся сейчас коллективы сотен промышленных предприятий, госсельхозов и сельскохозяйственных кооперативов Польши.

Большинство предприятий досрочно выполнило свои трудовые обязательства, принятые в честь VI съезда ПОРП. Многие из них в последних числах декабря работали в счет 1972 года. Коллектив химического завода «Рокита», одного из крупнейших предприятий Вроцлавского воеводства, обязался произвести до конца года химических полуфабрикатов на сумму в 16 миллионов злотых.

В Жешувском воеводстве обязательства, взятые в честь съезда партии, выполнили более 80 крупнейших промышленных предприятий. Большинство из них приняло новые обязательства и работает сейчас под лозунгом: «Ответим на решения съезда выпуском дополнительной продукции».

Как всегда на первой линии трудового фронта польские судостроители. На Щецинской судостроительной имени А. Варского раньше намеченного срока спущены на воду два крупных судна грузоподъемностью в 32 тысячи тонн каждое.

По-ударному трудится польская молодежь, которая на большинстве предприятий является инициатором выдвижения новых трудовых обязательств по досрочному выполнению решений VI съезда ПОРП.

(ТАСС).

Завершается строительство фабрики гранулированного порошка. Наладчики из управления «Энергоремналадка» комбината «Кузбассуголь» проверяют электрические схемы. Только опытным наладчикам поручается регулировать приборы вторичной коммутации.

На снимке: (слева направо) коммунист Виктор Парфелович Зырянов и Петр Григорьевич Мищенко.

Фото В. ЕВСТИГНЕВА.

## ЛЮДИ НАШЕГО ГОРОДА



## Горняки

Внимание — подросток!

**В** УЧЕБНОМ пункте шахты звонкие голоса, красные галстуки, розовощекие лица ребят. Это пришли на экскурсию школьники подшефной школы № 34. Преподаватель УП знакомит ребят с горной техникой, с добычей угля в шахте.

Ребята приходят в учебный пункт не только на экскурсию. Здесь организован технический кружок, занятия в котором ведет П. А. Волоткевич, заведующий учебным пунктом. Школьники очень довольны. Экскурсии на шахту, на электроламповый и другие заводы расширяют кругозор ребят, приобщают их к производству.

Учащиеся приходят к шефам часто. На участках перед нарядами обсуждают обязательства, отчитываются в учебе, а двоечники держат отчет.

Около десяти лет горняки «Нольчугинской» шефствуют над школой № 34. Эта связь давно переросла в большую дружбу. Важную роль в этом играет совет содействия семье

и школе, которым бесценно руководит горный диспетчер Валентина Спиридоновна Норужева. Она хороший организатор, умный, душевный человек. Ребята ее любят не меньше своих преподавателей.

Совет содействия организует совместно со школой рейды по квартирам учащихся, решает различные вопросы по оказанию помощи школе, заслушивает руководство участников о шефской работе. На заседания совета приглашаются родители, не уделяющие должного внимания воспитанию своих детей, и школьники, совершившие какие-либо проступки.

— Мы все время ищем наилучшие формы работы, — говорит В. С. Норужева. — Сначала мы прикрепляли к каждому участку 2—3 класса. Со временем увидели, что это не дает желаемого результата. Стали закреплять один класс, к примеру, 5-й. Ежегодно участник шефствовал над этим классом. Но ведь ученики-то меняются, Пятиклассники ста-

новятся шестиклассниками, а ребята 4-го класса переходят в 5-й. Шефы у ребят меняются, следовательно, необходимо время на новое узнавание друг друга, поиски путей к сердцам ребят, к дружбе. Пришлось отвергнуть и эту форму шефства. Сейчас у нас каждый участок «ведет» свой класс до выпуска.

Преимущества такой постановки работы очевидны. Теперь завязывается крепкая дружба, усиливается воспитательная роль горняков, теснее личные контакты, сильнее индивидуальное влияние.

Можно привести ряд примеров, когда «трудные» ученики становились «хорошистами» с положительным поведением. Вот случай с Леной П. Пришлось вызвать его на заседание совета: он плохо учился, часто пропускал уроки. Беседовали с ним долго. Через месяц классная руководительница доложила на очередном заседании, что Леня исправился, не пропускает занятий, не имеет двоек.

## Письмо в редакцию

### НУЖЕН АВТОБУС

У нас, рабочих обогатительной фабрики шахты «Комсомолец», есть жалоба на руководителей шахты. Суть ее вот в чем. Согласно коллективному договору, администрация шахты в зимнее время должна возить нас на работу на шахтовом автобусе. Он должен следовать по маршруту — автовокзал — ГУМ — шахта «Комсомолец». В начале зимы два раза по этому маршруту прошел автобус. И все. Больше нам машины не дают.

На работу мы по утрам добираемся на городском транспорте. А он тоже ходит не очень-то исправно. А когда утром приезжаем на шахту, то видим, что машина стоит в гараже. Говорить о том, что нас не возят на работу, у себя на производстве уже надоело. Толку от этого нет. Помогите нам!

И. ФЕДОРОВ и другие, всего 10 подписей.

**С**АМЫМ музыкальным городом мира стал бы любой из городов Кузбасса, если бы в нем оказались инструменты, выпущенные Кемеровской фабрикой пианино за 15 лет своего существования.

Фабрика наращивает мощность. За счет сэкономленных средств с будущего года дополнительно она будет снабжать деталями родственные предприятия в Новосибирске, Магнитогорске и приступит к изготовлению детских мебельных гарнитуров. Это кроме тех 2900 черных и цветных пианино которые в 1972 году получают любители музыки и профессионалы.

На снимке: настройщица Светлана Трегубова и контролер Татьяна Кузнецова проверяют звучание пианино.

Фото А. Бассардинского. Творческая студия «Панорама».



# Улучшать систему



Горький, Михаил Афанасьевич Юрьев — директор завода «Красное Сормово». Предприятие это известно в стране как родина судов на подводных крыльях, сухогрузов типа река—море.

Требовательный к себе и другим, отличный организатор, обладающий глубокими инженерными знаниями, М. А. Юрьев сумел правильно расставить людей, воспитать в них чувство ответственности за порученное дело.

Директор вникает во все детали производства, хорошо знает руководителей цехов, инженерно-технический персонал, многих рабочих. Его часто можно видеть в дежах, на стапелях, решающим тут же, на месте, производственные вопросы, выслушивающим мнение рабочих.

При всей своей загруженности Михаил Афанасьевич увлеченно занимается спортом, живо интересуется театром, умеет выкроить время для работы над докторской диссертацией.

Михаил Афанасьевич Юрьев прошел большой жизненный путь. Бывший беспризорник стал инженером, директором завода. В этом году ему было присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда.

На снимках: М. А. Юрьев беседует с рабочими; ярый футбольный болельщик, Юрьев любит и сам забивать голы. Игруют каждое воскресенье. Летом — на стадионе, зимой — в заводском Дворце спорта.

Фото В. Войтенко.

Фотохроника ТАСС.



На нашем участке, впрочем, как и на других, нет-нет да и возникнет разговор о молодежи, которая приходит к нам на постоянную работу из профессионально-технических училищ. Как и в любом разговоре на острую тему, мнения разделяются. Одни придерживаются «радикальных» мер: мол, пришел он работать, так пусть работает, а не хочет — нечего с ним возиться; другие говорят, что молодого специалиста надо не только учить работать, но и воспитывать.

Собственно, воспитание в подростке черт рабочего человека в стенах училища только начинается. Поэтому можно твердо сказать, что завершается оно на производстве.

Мне думается, в подготовке нашей смены выбрано правильное направление. Наставничество — надежный метод передачи опыта и знаний кадровым рабочим молодому. Опытный рабочий в процессе труда личным примером заканчивает начатое в стенах училища воспитание будущего специалиста.

Проблема подготовки кадров была и остается. Сейчас к ее решению, по-моему, нужно подходить с более высокими требованиями. Само производство в этом заинтересовано. Чем быстрее оно получит от молодого рабочего нужную отдачу в труде, тем выгоднее. Да и сам он, почувствовав, что стал необходимым человеком в коллективе, наверняка не будет менять место работы.

В нашем Ленинском СУ № 1 треста «Кузбассжилстрой», в работе с выпускниками училища уже сложилась система. В среднем в год к нам приходит более 50 выпускников училища № 14. Их распределяют в бригады по специальности, закрепляют за опытными рабочими. Эта система приносит неплохие результаты. Можно увидеть это на примере бригады монтажников С. Е. Серегина. В ее составе, в основном, бывшие выпускники училища.

Бригада крепкая и не раз доказывала, что трудиться умеет. При хорошем снабжении панелями она без особого напряжения может монтировать в месяц по 90-квартирному дому.

Что характерно, у нас проходят практику те ребята, которые по окончании учебы придут в эту же бригаду. Так что связи устанавливаются заранее. Выпускники приходят

## КАЖДОМУ МОЛОДОМУ РАБОЧЕМУ — ОПЫТНОМУ НАСТАВНИКА

в бригаду уже как в свою. На участке мы вместе с бригадиром распределяем молодежь по звеньям. Дальше ответственность за трудовое воспитание молодежи несет уже звено, а конкретно — звеньевой. Иногда не обходится и без коллективного воздействия бригады. Не так давно у нас был случай, надо сказать, очень редкий. Евгений Плотников совершил грубейший проступок. На следующий день на бригадном собрании было обсуждено его поведение. Здесь же он попросил извинения перед бригадой.

За десять лет работы в бригаде сложилась своя традиция. Это большая семья. Молодежь, отслужив в рядах армии, возвращается в бригаду. За годы службы юноши не теряют с ней связь.

Бригада вырастила хороших монтажников. Это А. Евреев, В. Суворов, С. Мельников, Л. Макаров, В. Плесенников и другие. Двое из них сейчас учатся в строительном техникуме.

По воспитанию молодых рабочих бригада С. Е. Серегина считается лучшей в управлении. Это, так сказать, пример положительный. В других коллективах стройки воспитание молодежи поставлено несколько хуже. Дело тут не в том, что ей уделяют меньше внимания. Как правило, молодое попол-

нение в управление прибывает через год, и сразу весь выпуск. Например, в последний раз прибыло 127 человек. Работать с такой массой крайне трудно. Поэтому часть из них убывает, выражаясь языком работников отдела кадров, «самовольно». Это те, с кем коллектив не справился. Из этого положения есть выход. Нужно, чтобы учащиеся распределялись в системе треста равномерно.

«Самовольники» появляются еще и потому, что сама система работы с ними на производстве страдает недостатками. С позиций настоящего дня, по-моему, ее необходимо усовершенствовать. Мало избрать для молодого рабочего наставника. Нужно поставить под контроль партийной и профсоюзной организаций воспитательную работу наставника. Спрашивать с него своего рода отчет. Было бы неплохо собирать рабочих, за кем распределены молодые, вместе, оказывать им методическую помощь, вооружать необходимыми знаниями. Это повысит ответственность каждого рабочего в выполнении общественного долга.

Строительство сейчас больше, чем какое-либо производство, нуждается в кадрах. Основное пополнение рядов строителей идет за счет выпускников училищ. А скоро настанет время, когда без специального образования на стройке делать будет нечего. Такого времени, те, кто заканчивают учебные заведения, за исключением редких случаев, не превращаются сразу в людей, вооруженных нужным опытом и сознательным отношением к делу. Поэтому, желаем мы того или нет, а жизнь сама заставляет заниматься подготовкой кадров. Никто, кроме нас самих, не выполнит этой задачи.

И. БОРОВОЙ,  
начальник участка № 1  
Ленинского СУ № 1 треста  
«Кузбассжилстрой».

## Ленинградцы план выполнили

Воодушевленные историческими решениями XXIV съезда КПСС трудящиеся Ленинграда и Ленинградской области досрочно, 25 декабря, завершили выполнение плана первого года пятилетки по объему реализации промышленной продукции и выпуску большинства важнейших изделий. Весь прирост производства получен за счет повышения производительности труда.

Народное хозяйство получило тысячи мощных тракторов «Кировец», турбогенераторов, значительное количество машин, механизмов, приборов, радиотелевизионной и радиоэлектронной аппаратуры.

Выпуск товаров для населения по сравнению с прошлым годом возрос почти на 200 миллионов

рублей. В том числе на 30 миллионов рублей сверх плана.

Выполнен большой объем работ по созданию новой техники и техническому перевооружению производства.

Значительных успехов добились труженики колхозов и совхозов. Собран хороший урожай зерновых, картофеля и овощей. Возросло производство продуктов животноводства. Перевыполнены задания по продаже государству сельскохозяйственных продуктов.

Завершив годовой план, трудящиеся Ленинграда и Ленинградской области развертывают социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий девятой пятилетки и плана (ТАСС) 1972 года.

# - ДРУЗЬЯ ШКОЛЫ

Ребята в школе более всего опасаются попасть на заседания совета, если чувствуют за собой «грехи». Ведь там будут тебя осуждать взрослые, занятые люди, быть может, оторванные тобой от дела, твои шефы, перед которыми стыдно. На этих заседаниях присутствуют секретарь парткома шахты или его заместитель, а родители многих ребят трудятся на шахте, — становится вдвойне стыдно: перед папами и мамами.

На родителей, которые мало уделяют времени детям — ученикам, такие вызовы школьников на заседания совета влияют положительно, так же, как и рейды по квартирам. Рейды проводятся так: члены совета содействия, шефы от участков и учителя собираются в школе. Затем группами по 3—4 человека расходятся по адресам неуспевающих учеников. После таких посещений исправляются не только ребята.

Активно участвует совет и в общешкольных собраниях ро-

дителей. Члены совета и общественные воспитатели рассказывают о работе с подшефными классами, делятся опытом влияния на ребят. Последнее такое собрание прошло 16 декабря, где выступили В. М. Акулиничев, работник участка автоматизации, и горнорабочий П. Г. Козлов.

Активно работают по связи со школой такие члены совета, как горнорабочие В. Т. Кадочников; П. Г. Козлов, Б. И. Горинев, инспектор отдела кадров О. А. Шиканова, инженер планового отдела Д. И. Дрозд, рабочая ламповой Н. П. Истратова. Эти товарищи после работы идут в школу и вносят посильный вклад в доброе и нужное дело воспитания подрастающей смены. У Дарьи Ивановны Дрозд дети уже учатся в институте. А она продолжает активно работать в совете содействия.

Коллектив преподавателей школы высоко ценит работу

совета содействия, коллективов участков по оказанию помощи школе. На школьные линейки всегда приглашаются шефы. На них присутствуют В. С. Норужева, представительница участка, бывает директор шахты Т. Е. Гребенщиков. Лучшие ученики выносят школьное знамя, а лучшие производственники — трудовое знамя шахты. В торжественной обстановке зачитываются трудовые рапорты.

Учителя школы часто выступают на участках перед нарядами с лекциями на педагогические темы, рассказывают о выдающихся педагогах и деятелях отечественной культуры.

Так шефская связь переросла в дружбу двух коллективов — школы и предприятия. Шефская работа шахты является по своей постановке одной из лучших в нашем городе.

П. РЯЗАНОВ.

## Товарищ о товарище

# МЕСТО В ЖИЗНИ

Михаил Степанец в начале своей трудовой жизни работал трактористом, а потом переменил профессию — стал шахтером. Чем-то по душе пришлась парная работа проходчика. Возможно потому, что проходчики первыми прокладывают дорогу в нетронутые подземные кладовые? Кто, как не проходчики, готовят очистникам лавы к выемке угольного пласта!

С первых дней работы Михаил показал старание и трудолюбие в работе. Его направили на курсы электрослесарей. Здесь Михаил научился читать схемы автоматизации, познал многие секреты ремонта шахтного оборудования. Вернулся на свой участок.

Припоминается такой случай. В первой его смене отказала автоматизированная конвейерная линия. Остановилось шесть скребковых конвейеров. Проходчики приостановили работу. Степанец начал искать неисправность в автоматической линии.

— Может быть, пригласить на помощь еще электрослесаря или механика? — спросили, устав ждать, проходчики молодого электрослесаря.

— Найду сам, справлюсь, — ответил Михаил. И нашел. Снова заработала конвейерная линия.

— А ты настырный, толк из тебя будет, — сказал бригадир Н. П. Францев. — Молодец!

Степанец не раз задумывался: как сделать, чтобы включение автоматизированной конвейерной линии было надежным. С этим вопросом обратился к механику:

— А что если к свободной панели пускового агрегата для бурения шпуров подключить светильник?

Механик подумал. А потом сказал:

— Это дело!

Михаил выполнил свою задумку.

Техсовет шахты одобрил это предложение. Подсчитали, что в одном забое от его внедрения можно сэкономить 25 человеко-смен.

В беспокойной профессии подземного электрослесаря Михаил нашел свое призвание, свое место в жизни. Любит он свое дело. Поэтому спорится у него работа.

В шахтерском коллективе Михаила знают как способного электрослесаря-автоматизатора, как хорошего друга и товарища, как комсорга. Его пятилетний шахтерский труд отмечался многими Почетными грамотами, ценными подарками, медалью «За доблестный труд». В этом году Михаилу Степанцу оказана большая честь, — он стал депутатом городского Совета.

В домашней библиотеке у Михаила появились брошюры: «Депутат и жизнь», «Организация работы депутата местного Совета» и другие.

Я уверен, что Михаил не огорчается, что стал шахтером.

И. КУЗНЕЦОВ.

Шахта «Польсаевская-3».

