

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 1 октября 1930 г. ● № 110 (10468) ● Суббота, 3 июня 1972 года ● Цена 2 коп.

У нас в Ленинске-Кузнецком

За высокую производительность труда

СЛАВНАЯ ВЕХА

Раздались аплодисменты. Коллектив шахты имени 7 ноября внимательно выслушал выступление начальника комбината «Кузбассуголь» В. П. Романова. Горнякам «Семерки» присуждено переходящее Красное знамя Министерства угольной промышленности и ЦК профсоюза угольщиков за отличные результаты работы, достигнутые в первом квартале второго года девятой пятилетки.

За рядами сидений плотной стеной стоят люди. Они все прибывают. На трибуну выходят бригадиры, директор шахты. За каждым их словом чувствуется уверенность в себе, коллективе, за каждым словом — упорный труд, стремление завтра сделать больше, чем сегодня.

Помнится вечер, на который собрались трудящиеся шахты имени 7 ноября и «Комсомолец». Тогда в торжественной обстановке два коллектива заключили договор на соревнование. С тех пор прошли месяцы труда, полные ежедневных забот. Шахтеры «Комсомольца» в первом квартале добились еще одного завоевания — перешагнули стотонный рубеж производительности труда на рабочем по добыче. А коллектив «Семерки» сделал, пожалуй, еще больший шаг вперед и, несомненно, обогнал соперника в темпах роста. За первый квартал план по производительности труда выполнен на 108,3 процента. На каждого рабочего по добыче в месяц выдано 93 тонны. По сверхплановой добыче шахта имени

7 ноября идет впереди. Например, в мае она имеет плюс 14 тысяч тонн, а «Комсомолец» около 10 тысяч. По себестоимости тонны угля в I квартале соперники имеют лучшие результаты по руднику — 6 рублей 23 копейки у шахты им. 7 ноября, и 6 рублей 12 копеек у «Комсомольца». И в оценке труда соперники оказались рядом: коллективу шахты «Комсомолец» присуждено Красное знамя Совета Министров и ВЦСПС, а коллектив шахты имени 7 ноября удостоивается Красного знамени Министерства и ЦК профсоюза угольщиков.

Ритмичная работа шахты имени 7 ноября обеспечена четкой работой вспомогательных служб, высокими темпами подготовительных работ. Бригады, возглавляемые Н. Л. Руденко, Н. В. Шульжином, Л. И. Башмаковым, увеличили нагрузку на проходческий комбайн до 300 погонных метров в месяц и более. В этом росте их не останавливают ни колебания, ни обводненность. Ярким примером настойчивости горняков может служить бригада, руководимая Л. И. Башмаковым, которая ведет проходку в тяжелых условиях. Она прошла уклоны, приток воды в которых был самым большим для шахты. И в этих условиях бригада постоянно наращивает количество сверхплановых погонных метров. Бригада поставила задачу за счет увеличения темпов проходки годовой план выполнить к 1 декабря.

Увеличение темпов добычи угля ставит подготовителей перед необходимостью наращивать скорость проходки. Чтобы сохранить устойчивость очистного фронта, подготовленного примерно на полтора года работы, и сделать еще более стабильным, нужно увеличить месячную нагрузку на комбайн до 500 погонных метров.

Это важнейшая задача коллектива шахты. 31 мая очистная бригада, возглавляемая А. Т. Поповым, вышла на повышенную добычу — 2000 тонн в сутки. Таково ее обязательство. При плане 1650 тонн в сутки в этот день бригада выдала на-гора 1980 тонн угля. Для первого дня это большой успех. Он говорит, что две тысячи тонн бригаде по силам.

Еще одна бригада на руднике выступила в поддержку почина-добывать на члена бригады не менее 1000 тонн. На шахте таких бригад уже две.

А. Т. Попов высказал уверенность, что бригада сдержит свое слово. Да, в ее распоряжении хорошо подготовленная лава, фронта работы в которой хватит на девять месяцев. Поток угля из лавы несет новый мощный конвейер, смонтированный на Центральном уклоне.

Коллектив шахты имени 7 ноября успешно добивается увеличения эффективности производства. Вручение Знамени — славная веха на этом пути.

В. ПЕТРОВ.

В ЦК КПСС, Президиуме Верховного Совета СССР и Совете Министров СССР

Политбюро ЦК КПСС, Президиум Верховного Совета СССР, Совет Министров СССР рассмотрели сообщение Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева об итогах советско-американских переговоров на высшем уровне, всецело одобрили большую работу, проведенную на переговорах делегацией Советского Союза.

Политбюро ЦК КПСС, Президиум Верховного Совета СССР, Совет Министров СССР с глубоким удовлетворением отметили, что благодаря правильной ленинской политике КПСС и самоотверженному труду советского народа происходит постоянное укрепление мощи Советского Союза, что отвечает интересам мирового социализма, упрочению мира и международной безопасности.

БУДУТ РАСТИ ПРОИЗВОДСТВО И БЛАГОСОСТОЯНИЕ

Коллектив трудящихся шахты «Кольчугинская» на днях утвердил на общешахтном партийном собрании план социального развития на пятилетку, который был разработан комиссией предприятия, возглавляемой Т. Е. Гребенчиковым, директором шахты.

Досрочно освоив проектную мощность шахты по добыче угля, коллектив стремится достичь высоких технико-экономических показателей. Планом предусмотрено к концу пятилетки более чем вдвое повысить производительность труда, резко улучшить бытовые условия, ускорить технический прогресс, обеспечить активную общественную и культурную жизнь трудящихся. Так, например, к концу пятилетки на шахте будут трудиться только 42 малоквалифицированных работника. Все трудящиеся, не имеющие общего среднего образования, будут учиться.

Более чем на 30 процентов возрастет к концу пятилетки заработная плата рабочих, улучшатся жилищные условия.

Трудящиеся шахты одобрили план социального развития коллектива и полны решимости воплотить его в жизнь.

П. ЕМЕЛЬЯНОВ.

Все для пассажира

У него солидные конкуренты — аэрофлот, железнодорожный транспорт — и все же число поклонников у автомобильного транспорта не убавилось, а, наоборот, увеличивается из года в год. Это могут подтвердить и работники Ленинск-Кузнецкого автовокзала. Еще год-полтора назад сумма ежемесячной выручки 25 тысяч рублей, казавшаяся нереальной, сейчас была бы слишком малой. Средняя сумма выручки в месяц — 30, а в летние месяцы — более 40 тысяч рублей.

И все же, по мнению работников автовокзала, сумма выручки может быть выше. С этой целью, начиная с 26 мая, на весь летний сезон в дни «пик» — пятницу, субботу, воскресенье, понедельник — отправляются дополнительные автобусы. Шесть — в сторону Кемерово и два — в сторону Белова.

Увеличилось число и так называемых пригородных маршрутов. С нынешнего лета действует три совершенно новых маршрута: Ленинск-Кузнецкий — Шабаново, Ленинск — Покровка, Ленинск — Панфилово. В дни «пик» на Панфилово запланировано до семи отправок.

Улучшится и сервис пассажиров на междугородных маршрутах. В фирменных автобусах к их услугам — газеты, журналы, дорожные завтраки и прохладительные напитки.

Хорошие показатели

Коллектив второго цеха кирпичного завода, которым руководит Александр Архипович Кузнецов, нынче месяц из месяца наращивает темпы работы. Если в январе он выпустил 650 тысяч штук кирпича, то в мае уже 800 тысяч, значительно перевыполнив план.

Такой рост достигнут за счет улучшения организации труда, ликвидации аварийности, добросовестного труда большинства рабочих.

С хорошей производительностью здесь трудятся бригады садчиков кирпича, которые возглавляют Е. Жабина, Т. Гусева, А. Пантелеев и бригада формовщиков В. Баталова.

В третьей декаде июня работники цеха с помощью ИТР завода намерены пустить в эксплуатацию вторую печь обжига. Это даст возможность уже в этом месяце дополнительно к заданию выдать 100 тысяч штук кирпича, а всего за месяц его будет выпущено 900 тысяч.

И. ГРИГОРЬЕВ.

ЗАДАНИЕ ПЕРЕКРЫТО

Прошедший месяц для коллектива мясокомбината был очень напряженным. В мае комбинату увеличен план выпуска мяса на 150 тонн. Но с этой задачей коллектив успешно справился и перекрыл повышенное задание на 70 тонн. Всего за май мясокомбинат выдал 520 тонн мяса, 420 тонн колбасных изделий. Мясных полуфабрикатов предстояло отправить в торгующие организации 78 тонн, а фактически их поступило 95 тонн. Перевыполнение основного ассортимента мясных продуктов позволило комбинату перевыполнить план реализации на 200 тысяч рублей.

Май характерен для этого коллектива и тем, что ему удалось освоить два вида новой продукции: колбасы вареной тминной и полуфабриката особого.

Отлично трудились коллективы как мясожирового цеха, так и колбасно-кулинарного, которыми руководят Е. М. Иванова и А. А. Банщикова.

ИДУТ ЭКЗАМЕНЫ...

Школа № 2. После торжественной линейки выпускники расходятся по аудиториям. Большинство десятиклассников выбрали для сочинения темы: «Наш долг — еще полнее претворить в жизнь ленинские заветы» — по материалам XXIV съезда партии и «Партийность творчества Маяковского». На снимке: ученица 10 «Б» класса Ольга Данилкина.

А в ШРМ № 1 все выбрали тему «Рабочие — борцы за великое дело революции в романе А. М. Горького «Мать». Это и понятно, выпускники — рабочий класс. На снимке: (слева направо) В. Зенцов (стволовой участка ВШТ шахты имени Ярославского), горнорабочий участка № 1 этой же шахты. В. Мезенцев. В труде и учебе они — пример для молодежи шахты.

В. ЕВСТИГНЕЕВ.



ФОТОРЕПОРТАЖ



В приемной директора завода собралась группа рабочих. Не слышно обычно оживленных в подобных случаях разговоров, многие сидят тихо, понуро, — видно, что встреча у директора для них будет не из легких.

Все собравшиеся — это те, кто допустил прогулы, нарушения общественного порядка, кто своими поступками запятнал высокое звание советского рабочего.

В кабинете директора все расшатаются в ряд. Вот, низко опустив голову, сидит Роберт Валеев, токарь ОГМ. Ни много, ни мало — он прогулял 10 дней. За ранее допущенные прогулы и недостойное поведение не раз стоял, краснея, перед товарищами по работе. Каждый раз обещал исправиться, а спустя некоторое время забывал о своих заверениях. Вот слесарь В. Г.

Калинин. Он старается убедить директора и всех присутствующих, что совершил прогул не по пьянке, а по состоянию здоровья, хотя последствия попойки оставили «глубокий след»: справа и слева на лбу кровавые подтеки, нос ободран, да и глаза не отличаются трезвой ясностью. Карманов, Ивлев, Косицин, Ерофеев, Кудряшев и другие особых оправданий не высказывают.

Директор В. И. Бажанов напоминает собравшимся о требованиях внутреннего трудового распорядка завода, о дисциплине, о долге и ответственности каждого сидящего перед коллективом, семьей и обществом.

Такие беседы первого руководителя завода проводятся каждый месяц. Значение их немаловажно: прострафившись, как правило, второй раз не рис-

куют попадать на них. Многие, проявляя малодушие, даже идут на увольнение с завода.

На нашем заводе действует твердое правило: ни один случай прогула, нарушения общественного порядка не остается без осуждения. Особенно требовательно к нарушителям подходят цехкомы литейного цеха (председатель К. А. Роголевич), блока цехов № 1 (В. А. Смирнов). Строгий спрос учиняет и заводской комитет профсоюза.

Наряду с этим руководители завода, партбюро и завком уделяют большое внимание различным формам воспитательной работы по повышению ответственности трудящихся за соблюдение трудовой дисциплины, по предупреждению различных нарушений. В цехах завода регулярно читаются лекции. За последнее время были прочтаны

лекторами завода лекции: «Добросовестное отношение к труду — важная черта советского человека», «Общественные и личные интересы трудящихся в условиях социализма и коммунизма». Учителями школы № 2 была прочитана лекция «Брак и семья в социалистическом обществе». Проводятся беседы и полиинформации по вопросам дисциплины и поведения в общественных местах.

В феврале в клубе завода были собраны нарушители трудовой дисциплины и порядка. С лекцией «О чести, благородстве и самодисциплине» выступил прокурор города С. Л. Мадорский. После лекции директор завода В. И. Бажанов, секретарь партбюро М. А. Головлева выступили с анализом причин нарушений, мерах ответственности нарушителей за свои проступки.

Постоянно повышается требовательность и к руководителям цехов за воспитание членов коллективов. На заседании завкома отчитывался начальник кузнечно-котельного цеха Н. Н. Дворяничков о состоянии трудовой дисциплины в коллективе цеха, на партбюро — главный механик завода В. К. Поляков — о воспитательной работе в коллективе ОГМ по предупреждению правонарушений и нарушений трудовой дисциплины. Обсуждения эти не остались бесследными, дали положительные результаты.

Кроме мер воспитательного характера, применяются и меры материального воздействия на нарушителей в виде лишения льгот и преимуществ, на которые имеют право добросовестные работники. Решением заводского ПДПС выработаны на этот счет

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

ГЛАВНЫЙ ЧЕЛОВЕК В МОЕЙ ЖИЗНИ

КОГДА придет время и меня призовут на службу в армию, я приду к ней проститься и поклонюсь в пояс. В знак благодарности, в знак большой любви и признательности. И где бы мне ни пришлось быть, она останется для меня самым дорогим человеком, другом, учителем, матерью. Одним словом, главным человеком в моей жизни.

Этот человек Этля Исаковна Бранзбург, повар шестого разряда ресторана «Кузбасс».

Я ЗНАЛ, что в сфере общественного питания работают в основном женщины, и убежден был, что повар — не мужская профессия, а почему-то после окончания восьмилетки пришел в продовольственный орс с просьбой принять в ученики. Посоветовали идти в повара и в ресторан на кухню направили. Пришел — расстроился: женское царство. Единственный мужчина — кондитер Валентин Иванович Корнеб, лучший кондитер города. Но он, собственно, не имел ко мне никакого отношения: я же в повара пошел.

А повар, у которого я должен был учиться мастерству, оказалась тоже знаменитостью: ветеран общепита, лучший повар. Серьезная, требовательная. Я это сразу заметил. Только вот глаза у нее всегда добрые и ласковые. И скорее почувствовал, чем понял: не смогу солгать этим глазам. И не смог, несмотря на соблазнительное лето, неорганизованность, непривычку работать.

СЕРЕЖА, поставь бульон на плиту, принеси кастрюлю.

Сделал. А она дает очередное задание: резать картошку для супа. Сажусь работать. Режу эту противную картошку целый час. Кубиками надо мелкими, а у меня эти кубики чуть ли не с голубинное яйцо. Быстрее так. Да и никто не заметит, думаю, в большой кастрюле. А Этля Исаковна заметила, рассердилась и заставила каждый кубик переделывать. Но картошку резать еще полбеды. Однажды она меня крупно напугивала: лук заставила перешинковать. Этот урок я, пожалуй, на всю жизнь запомнил.

Она никогда не стоит, как говорят, за спиной. Расскажет, покажет, как надо делать, спросит обязательно, понятно ли, и занимается своим делом. Но ты уж точно знаешь: должен сделать так, как она показала. Не сделаешь — десять раз будешь переделывать. Не получается — поможет. Увидит, что ленишься — рассердится и разговаривать не будет.

Больше всего я боялся, чтобы она не рассердилась. Боялся и потому, что она уже пожилая и сердце у нее большое, и потому, что она отличный повар, душой болеющий за дело. А когда стал работать самостоятельно, чувство ответственности за дело, которое избрал, за человека, который тебя обучил.

Она, я видел, гордилась мной. Доверяла мне, проверя-

ла, советовала и радовалась, когда у меня получалось хорошо.

До этого ничего не понимающий в супах, знающий применительно к ним два эпитета — «хороший, плохой», я научился определять их вкус по цвету, запаху. Это — от нее, Этли Исаковны.

УЭТЛИ ИСАКОВНЫ много учеников. Более 15 человек. Как-никак 28 лет проработала она в общепите. И все на кухне в ресторане. Мы трое — последние ее ученики: Тамара Развалаева, Вера Бурмистрова и я. Мы так и держимся вместе, дружим. Тамара не комсомолка, а мы с Верой члены ВЛКСМ. Не знаю, заметно ли это, но многие совершенно незнакомые нам люди уважительно называют нас «учениками Исаковны». И мы гордимся.

ГОДА ПОЛТОРА назад у нас в ресторане большое событие произошло: Этле Исаковне присвоили звание «Лучший повар» и вручили талон качества. Единственному повару в общепите. Я долго рассматривал тогда большой плакат, на котором было написано, кому и за что вручается талон качества, хотя и не знал конкретно, что это значит. Этлю Исаковну расспрашивать постеснялся. А когда же она, мне рассказала сама, мне даже завидно стало немного. А работать стал еще лучше. Хотелось, чтобы не кто-то, а она хвалила меня и радовалась.

После я «стоял» на вторых блюдах, работал в цехе холод-

ной закуски, в мясном цехе — этого требовала программа обучения. У меня были хорошие учителя: Танся Доротько, Анна Артамонова, — а все равно чувствовал, будто не только они, а и Этля Исаковна у меня принимает работу. И не потому, что она всегда находила время подойти ко мне, подсказать порой: обязан был ее ученик и другую работу делать хорошо.

ПРОШЛЫМ летом меня направили поваром в летний военно-спортивный лагерь. Правда, я еще не сдал экзамена и был учеником, но мне доверили как взрослому. Не знаю, насколько это объективно, но ребята хвалили мой обед.

Нынче снова в лагерь отправят. Сейчас не страшно: опыт есть. За эти два года работы я многому научился, перенял некоторые «секреты» мастерства своих учителей. Я, например, знаю точно, что экономит время Этля Исаковна в основном оттого, что не бегает по кухне в поисках бульона, кастрюль — они у нее всегда под рукой. И второй «секрет» — делать с первого раза так, чтобы не переделывать.

ГОВОРЯТ, у каждого человека, кроме матери, друзей и приятелей должен быть человек, которому он обязан чем-то очень важным — трудолюбием, добросовестностью, честностью. Вот у меня и есть такой человек.

С. ОСТРОВСКИЙ,
повар ресторана «Кузбасс».

Монумент бессмертия



В степи у кургана, недалеко от Ростова-на-Дону сооружен памятник-монумент в честь артиллеристов, насмерть стоявших здесь в 1941 году. В неравном бою батарея, которой командовал офицер Сергей Оганян и где политруком был Сергей Вавилов, преградила путь фашистским танкам. За этот подвиг Сергею Оганяну и Сергею Вавилову посмертно присвоено звание Героя Советского Союза.

На снимке: у памятника героическим артиллеристам, защищавшим Ростов-на-Дону.

Фото В. ТУРБИНА.

Фотохроника ТАСС.

◆ К ИТОГАМ ГАСТРОЛЕЙ ПРОКОПЬЕВСКОГО ДРАМАТЕАТРА

8-го июня заканчивает свой гастрольный тур у нас театр имени Ленинского комсомола.

Прежде всего отродно отметить многогранность репертуара гастролей. Это классические пьесы: «Васса Железнова» А. М. Горького и «Бесприданница» — драматургический шедевр А. Н. Островского, прокомментированные театром под углом зрения современного взгляда на исторические события второй половины XIX века.

Спектаклями «А зори здесь тихие» по повести Б. Васильева и инсценировке В. Соколова и «Солдатская вдова» А. Анкилова театр сказал свое проникновенное слово, обращенное к современному зрителю, главным образом, к молодежи. Такие спектакли, как «Женский монастырь» В. Дыховичного и М. Слободского, «Служебный роман» Э. Бра-

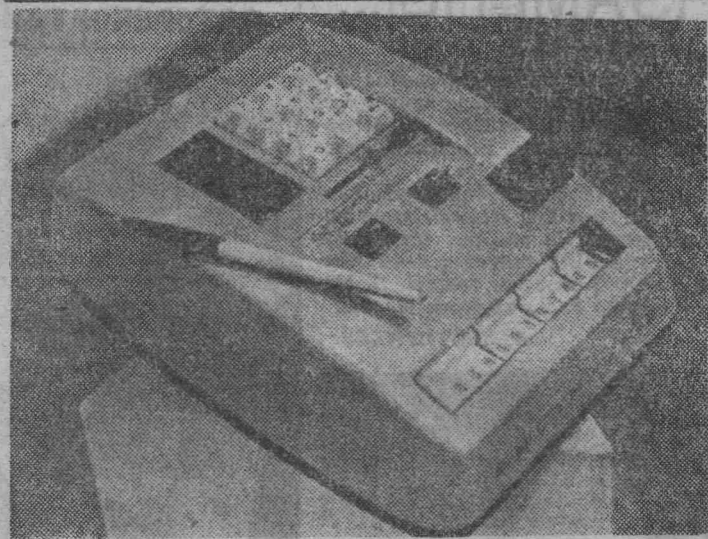
гинского и Э. Рязанова, «Ограбление в полночь» М. Митровича и «Моя теща» А. Хугаева явились доказательством заботы театра средствами искусства помочь зрителям в решении морально-этических, бытовых проблем.

С большим успехом прошел спектакль «А зори здесь тихие». Этот успех объясняется тем, что режиссер Н. В. Самсаев в тесном сотрудничестве с коллективом исполнителей нашел такие выразительные средства, которые придали спектаклю высокое гражданственное звучание и публицистичность.

По глубине анализа и правдивому изображению нравов и быта, правильному истолкованию классовых противоречий капиталистического общества, спектакль «Васса Железно-

ва» является несомненной творческой победой театра. Силой своего идейноэмоционального воздействия спектакль «обязан» режиссеру В. Н. Свириднину и, главным образом, коллективу артистов во главе с заслуженной артисткой РСФСР А. Н. Хлебниковой — в заглавной роли.

В сравнении с этой значительной победой вызывает сожаление творческий просчет театра в постановке спектакля «Бесприданница» (режиссер В. С. Незлученко). Спектакль поставлен с явной тенденцией ниспровергнуть традиционное исполнение некоторых ведущих образов корифеями русского театра и попыткой прорваться по-новому классическое произведение. В какой-то мере свобода от старых трактовок не противопоставлена театру, но при одном условии: чтобы идея спектакля без вся-



Москва. На ВДНХ СССР демонстрируются новые образцы мебели, предметов обихода, бытовой и другой техники, намеченные к выпуску в 1972—1973 годах. Все это представлено в экспозиции тематической выставки «Машиностроение-72».

На снимке: вычислительная машина «Быстрица-2». Предназначена для индивидуального пользования при механизации счетных работ. Напряжение питания — 220 вольт, потребляемая мощность не более 40 ватт. Быстрота действия машины не менее 300 циклов в минуту, вес 3,5 килограмма.

Фото Н. КУЛЕШОВА.

(Фотохроника ТАСС.)

ТВОРЧЕСКИЕ

рекомендации, которые уже второй год принимаются коллективным договором. В них предусмотрены такие меры воздействия, как лишение 13-й зарплаты (за 1971 год ее лишились 92 человека), лишение месячных премий, перенос отпуска на зиму, отсрочка очереди на получение квартиры, отказ в материальной помощи и выдаче путевок на курорты и в дома отдыха.

Для придания широкой гласности все эти меры в отношении нарушителей обсуждаются на рабочих собраниях, а сообщения о них вывешиваются на территории завода для всеобщего обозрения.

Какова эффективность проводимой работы? В 1971 году, по сравнению с 1970 годом, количество прогулов и потерянных дней сократилось на 30 процентов, не было роста нарушений общественного порядка. А с начала этого года нарушения трудовой дис-

циплины и общественного порядка, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, тоже заметно идут на убыль. Например, в упоминавшемся уже котельно-кузнечном цехе число нарушителей сократилось с 16 до 2. Подобные же итоги по другим цехам.

Проводимая работа позволяет поддерживать требовательную обстановку в коллективе по соблюдению внутреннего распорядка и режима труда, как обязательную норму поведения.

Большинство трудящихся завода свято соблюдают трудовую дисциплину, честно выполняют свои производственные обязанности, показывают образцы творческого, хозяйского подхода к делу. Это позволяет заводу ежемесячно выполнять и перевыполнять государственный план по выпуску продукции.

Ф. КАРЫШЕВ,
начальник отдела кадров
завода «Красный Октябрь».

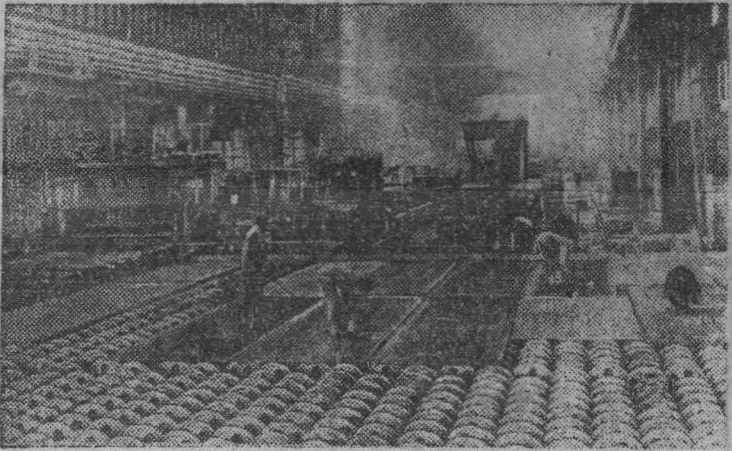
◆ РЕПЛИКА

ЛИЧНОЕ МНЕНИЕ

Жители пер. Краснодонского, проходя мимо дома № 2, где проживает В. Д. Паршукова, каждый раз чертыхаются про себя, а то и вслух, поминая недобрым словом хозяев этого дома. Дело в том, что посреди дороги лежит куча шлака, привезенная домовладельцем для своих нужд, а проходим приходится преодолевать этот барьер по-разному: кто с разбегу перескочит, кто

бочком вдоль забора проберется. А мамыши в затруднении: коляску с малышом ведь не перенесешь через плечо.

Инспектор упркомхоза предупредила гр. Паршукову в срок до 4 мая заровнять дорогу и очистить ее от шлака. Но у хозяев дома № 2 на этот счет, видно, свое мнение: не стоит торопиться с выполнением предписания, ведь лично им гора шлака не мешает.



На крупнейшем в Чехословакии витковом металлургическом комбинате имени К. Готвальда в Остраве идут производственные испытания гигантского прокатного стана «Кварто-3500». Ежегодная производительность его составит 450 тысяч тонн проката. Уже первые образцы проката, полученные на новом стане, свидетельствуют о безупречной работе сложнейшего агрегата.

На снимке: новый стан «Кварто-3500».

Фото ЧТК—ТАСС.

◆ ЗА ДОСРОЧНОЕ ОСВОЕНИЕ МОЩНОСТЕЙ!

ГРАНУЛЫ ЖДУТ ПУТЕВОК

В своих обязательствах рабочие, ИТР фабрики гранулированного порошка записали: «Освоить проектную мощность в октябре 1972 года».

Как же идет реализация одного из главных пунктов обязательств нового коллектива? Прежде всего обратим внимание на тот факт, что в обязательствах не указано конкретной цифры мощности первой очереди фабрики. Первоначально она была определена Министерством угольной промышленности в 4000 тонн угольного порошка в год, а сейчас — 2500 тонн. Пока не будем говорить, какая из этих цифр имеет реальную основу, какое задание под силу коллективу технологической линии. А лучше посмотрим, сравним и проанализируем возможности фабрики.

Чтобы увеличить выдачу порошка, 55 рабочих (столько необходимо для одной смены) вынуждены работать и во вторую смену. За счет этого вот уже второй месяц при плане 165 тонн, фабрика выдает по 300 и более тонн угольных гранул. Если в феврале здесь было выдано 25 тонн продукции, то сейчас фабрика способна выпускать такое количество за одни сутки при двухсменной работе. Это, как ничто другое, наглядно подтверждает, что коллектив успешно осваивает новое производство, стремится к достижению цели.

— С такой производительностью, — говорит директор фабрики Ф. И. Кумбров, — мы можем работать постоянно при организации двухсменного режима труда, а после устранения технологических недостатков даже увеличить ее.

Следовательно, первоначальное проектное задание министерства имеет большие реалистичности, чем поправленное — с минусом в полторы тысячи тонн.

Та же картина и по себестоимости продукции. Если в феврале (в период раскрутки технологических линий) тонна порошка обошлась фабрике в 1830 рублей, то в марте она уже составила 185 рублей, а в апреле и в мае — 120 рублей, при плане 160. Очевидно, и в этом вопросе полностью не взвешены все возможности фабрики. И, видимо, в основе этих плановых и проектных минусов мысль о том, что производство — дело новое, никому ранее не известное, и как тут быть особой точности.

Технологический процесс выдачи угольного порошка, действительно осваивается в

Союзе впервые. Впервые кемеровские проектировщики института «Сибгиршахт» создали проект фабрики, а строители в максимально сжатый срок осуществили его. Безусловно, спешка в создании нового предприятия не могла не сказаться на качественных его сторонах.

В первые же дни эксплуатации оборудования со всей очевидностью здесь заявили о себе недоработки в проектировании. К примеру, после первичного дробления и подсушки угля в середине рабочего цикла получается до 40 процентов готового порошка. А к концу же процесса этот порошок превращался в пыль. Ее выход очень велик — почти половина готовой продукции. Но институт запроектировал выход 60 процентов угольного порошка, а 40 — на потери и угольную пыль.

Фабрике уже нужна частичная реконструкция. По решению проектировщиков Московского института обогащения твердого топлива намечено на втором этаже установить аэрофонтанирующий сепаратор. Он предотвратит повторное измельчение порошка, сократит потери и выход угольной пыли, которая не имеет спроса у потребителей и частично тоже идет в отходы.

Кроме того, анализ показал, что производительность предприятия при максимальной загрузке оборудования сейчас не превышает 1500 килограммов в час, а по проекту она должна быть 2560 килограммов. Достичь такого показателя поможет устранение конструктивных несовершенств и замена дробилки, циклонов, элеватора, питателей, грохотов.

Большие затруднения испытывает фабрика и из-за того, что к ней не подведена железнодорожная линия, хотя она заложена в проекте. Сырье — уголь приходится подвозить даже из другого города на автомашинах. Чем скорее будут решены эти проблемы, тем быстрее предприятие обретет полную силу.

Специалисты подсчитали, что после этого фабрика будет выдавать, при условии двухсменной работы, 9360 тонн порошка в год, а при эксплуатации второй очереди, которая в этом году должна вступить в строй, — 16640 тонн.

Несколько слов о двухсменном режиме. Он здесь применим и необходим. В самом деле, не должно же простаивать

оборудование по 14 часов в сутки. Руководство шахты имени Ярославского, в ведении которой находится фабрика, чтобы организовать вторую смену, составило смету и направило ее на утверждение в комбинат «Кузбассуголь». Тем более, что двухсменный режим работы, как уже говорилось здесь, испытан. Но это было вызвано, нередко, компенсацией простоев в первую смену.

Случилось, что переполненный склад не мог принимать продукцию, и бункер емкостью в 20 тонн был тоже загружен. Фабрика вынужденно прекращала работу в первую смену.

У этой проблемы два корня зла. Во-первых, проектировщики почему-то забыли о механизации склада по разгрузке и погрузке порошка. Во-вторых, Министерство угольной промышленности сбыв продукции отдало на откуп шахте.

Дело в том, что автогигант в Тольятти — основной потребитель угольных гранул — предъявил фабрике требование: поставлять один вагон с порошком в неделю и не более 180 тонн в месяц. А выпускается его, как нам теперь известно, почти в два раза больше. Поэтому руководство шахты и фабрики вынуждены сами искать потребителей, делать запросы на машиностроительные заводы, предлагая свою продукцию. Мало того, что такой принцип реализации лихорадит новое производство, он вызывает и большие затруднения в отгрузке. Ведь работники железнодорожного транспорта в данном случае вправе требовать заблаговременных договорных начал, которых шахта не в силах представить, не зная конкретных запросов потребителей.

Литейщики наших заводов «Красный Октябрь» и чугунолитейного, проводя эксперименты с угольным порошком, дали ему образное название «чудо-порошок». Продукцию Ленинск-Кузнецкой фабрики хорошо оценили и автомобильностроители городов Тольятти и Горького. Но «самодельность» в сбыте угольного порошка вряд ли оправдана. Надо полагать, что продукция предприятия, соорудившегося прямо-таки абралиными темпами, должна найти сбыт в плановом порядке. А само предприятие, имея для этого все внутренние возможности, быстрее освоило бы свою действительную мощность.

Г. БУСЫГИН.

ПОБЕДЫ И ПРОСЧЕТЫ

кого изъятия отвечала идее автора пьесы, а образы, наполненные автором горячей кровью, не превращались в холодные схемы. В этом спектакле некоторые центральные образы не избежали такого схематизма, а потому лишили его той огромной действенной силы, которая, по мысли автора, должна тронуть чувства и мысли людей.

Наибольшим успехом пользовался спектакль «Моя теща» А. Хугаева в постановке режиссера В. Н. Свиридина. В нем артисты действуют, что называется, в едином дыхании, составляя хотя и немногочисленный, но дружный ансамбль. То же можно сказать и о спектакле «Женский монастырь» В. Дыховичного и М. Слободского. В хорошем темпе разворачивается эта увлекательная комедия, в которой органически слиты с весьма удачным

музыкальным оформлением композитора В. Шергова, все действующие лица.

Жаль только, что в сценах переосаждения в этом спектакле, увлеченные бурной реакцией зрительного зала, исполнители педалируют свое исполнение, причем откровенно фарсовыми приемами, которые выводят спектакль и артистов далеко за пределы художественного вкуса и культуры.

Успех этих двух спектаклей объясняется еще и тем, что артисты обнаруживают незаурядное мастерство в жанрах танца и вокала, которыми они владеют в совершенстве. Такое счастливое сочетание трех жанров в творческой палитре артистов помогло драматическому театру создать репертуар, доступный лишь музыкальным театрам.

К сожалению, трудно сказать что-либо определенное о

декоративном оформлении гастрольных спектаклей, так как они, в связи с работой театра на чужой сценической площадке, оформлялись весьма условно, аппликативно и дополнялись лишь световыми средствами.

Успешным воплощением приведенного репертуара театр обязан своему главному режиссеру В. С. Незлученко, умелому организатору творческих сил артистического коллектива, сплотившему вокруг творческих интересов и задач театра своих единомышленников — режиссеров В. Н. Свиридина и Н. В. Самсаева. Но руководство театра должно поделиться успехами с коллективом артистов, среди которых наш благодарный зритель своим похвальным отзывом и высокой оценкой отметил; заслуженную артистку РСФСР А. Н. Хлебникову, артисток

И. И. Колину, О. М. Денисову, Е. П. Иванову, Л. К. Смирнову, А. В. Кулагину, Т. В. Малинину, артистов П. И. Федченко, Б. А. Пушкова, Ю. А. Кужелева, Д. Журавлева, В. И. Смирнова, В. Е. Давыдова, Е. В. Селягина. Недостаток места не позволяет назвать всех участников спектаклей, но это не значит, что им отводится последнее место в творческих достижениях театра.

Нельзя не отметить наличия в театре творчески одаренной молодежи. Многообещающе творческие возможности молодых актрис Г. Горбуновой, Г. Бражниковой, О. Днепровской, Г. Муравевой, артистов М. И. Сапронова, В. Галанова и В. Пуоджюкайтиса.

Следует отметить также четкую организацию гастролей, обеспечившую театру художественный и материальный успех. В этом большая заслуга директора театра, заслуженного работника культуры Н. С. Рулева и главного администратора театра В. Г. Бражникова. Надо сказать, что гас-

тельная работа театра протекала в невероятно трудных организационных условиях, так как для обеспечения финансирования театру приходилось играть по 2-3 спектакля в день. Но, к чести коллектива, такая чрезмерная нагрузка не снизила художественного качества спектаклей. Всего за 20 дней гастролей театр даст 50 спектаклей на стадионах, в колхозах и совхозах района, обслужив ими около 35 тысяч человек, в том числе около 10 тысяч школьной детворы.

Итак, можно поздравить нашего дорогого гостя с успешным окончанием гастролей, которые явились немаловажным событием в культурной жизни нашего города, и от имени зрителей поблагодарить творческий коллектив театра за его неустанный труд по удовлетворению эстетических и духовных запросов трудящихся. Хочется выразить надежду, что это — не последняя встреча с театром.

До новых встреч, дорогие товарищи!

В. ВАГИ ЧОВ.

Итоги завершившихся в Москве переговоров руководителей Советского Союза с президентом США Р. Никсоном с глубоким удовлетворением встречены мировой общественностью. Результаты московских встреч напряженно ожидали во всех столицах.

Из целой серии заключенных в Москве соглашений следует выделить прежде всего совместный документ «Основы взаимоотношений между Союзом Советских Социалистических Республик и Соединенными Штатами Америки», договор об ограничении систем противоракетной обороны, временное соглашение о некоторых мерах в области ограничения стратегических наступательных вооружений. Эти документы расцениваются ведущими политическими обозревателями как поистине исторические соглашения, в которых нашел свое отражение тот принцип, что, несмотря на большие различия между СССР и США в области социальных систем и идеологии, единственной приемлемой основой для отношений между ними может быть мирное сосуществование.

Достигнутые в ходе советско-американских переговоров со-

глашения — это большая победа и практическое воплощение в жизнь ленинских принципов мирного сосуществования, принципов, сформулированных в советской программе мира, которая была принята XXIV съездом КПСС. По твердому убеждению руководителей Советского Союза, совместный документ, определяющий основы взаимоотношений между СССР и США, вместе с другими заключенными в ходе переговоров соглашениями создает базу для развития советско-американских отношений, для делового сотрудничества между двумя странами. В документе подчеркивается, что СССР и США «будут исходить из общей убежденности в том, что в ядерный век не существует иной основы для поддержания отношений между ними, кроме мирного сосуществования». Стороны обязуются делать все возможное, чтобы избежать военных конфронтаций и предотвратить возникновение ядерной войны.

Положения, записанные в основах, подкреплены конкретной договоренностью об ограничении стратегических ядерных вооружений, которая стала возможной только на базе строгого соблюдения принципа равной безопас-

ности сторон и недопустимости получения каких-либо односторонних преимуществ. Заключенные договоры об ограничении систем противоракетной обороны и временного (сроком на 5 лет) соглашения о некоторых мерах в области ограничения стратегических наступательных вооружений является настолько «важным событием, что одного этого, по мнению лондонской газеты «Таймс», было «достаточно для того, чтобы считать встречу в Москве вполне оправданной».

Наша партия проявляет неустанную заботу об интересах безопасности нашей Родины, и эти интересы полностью учтены в договоре и временном соглашении. Достигнутого уровня стратегических ракетно-ядерных вооружений вполне достаточно, чтобы надежно гарантировать оборону СССР и социалистического содружества. Заключенные же соглашения об ограничении стратегических вооружений предотвращают новый тур в гонке ракетно-ядерных вооружений, который потребовал бы дополнительных огромных расходов и усугубил бы угрозу ядерного конфликта.

Развитию взаимовыгодных отношений между СССР и США

будут способствовать и подписанные в Москве соглашения о сотрудничестве в области космоса, науки и техники, здравоохранения, охраны окружающей среды, а также создание комиссии в целях развития советско-американской торговли и экономических связей.

В ходе обсуждения международных проблем советская сторона твердо стояла на позициях пролетарского интернационализма. В совместном коммюнике указывается, что СССР выступает за прекращение бомбардировок ДРВ, за полный и безоговорочный вывод из Южного Вьетнама войск США и их союзников, твердо поддерживает предложение ДРВ и Республики Южный Вьетнам, являющиеся реальной и конструктивной основой для урегулирования вьетнамской проблемы.

Итоги переговоров с одобрением встречены коммунистическими и рабочими партиями, братскими социалистическими странами и всеми прогрессивными силами мира, которые с полным основанием считают их важным этапом в осуществлении советской программы мира.

С. ЛОСЕВ.
(ТАСС).

БЛЮДА РУССКОЙ КУХНИ

РУССКИЙ СУП

Приготовить бульон из говядины, обжарить гречку и добавить в кипящий бульон, затем обжарить отдельно лук и картофель и тоже добавить в суп. Положить лавровый лист, несколько горошин черного перца. Хорошо добавить сушеный укроп или несколько капель укропного масла.

БАБУШКИН СУП

Сварить мясной бульон. Пока варится бульон, раскатать тесто и разрезать его на небольшие квадратики (ушки), в центр которых положить фарш. Углы квадратиков загибать. Фарш лучше приготовить из баранины, добавить лук, черный молотый перец. В готовый бульон добавить картофель, порезанный кубиками, а когда картофель станет мягким, опустить ушки. В конце варки добавить заправку, приготовленную следующим образом: на подсолнечном масле поджарить отдельно 1-2 луковицы, 1 морковь и небольшую свеклу, все

смешать и посыпать красным молотым перцем.

КАПУСТНЯК

Сварить бульон из свинины (лучше реберной части), добавить квашеную капусту, морковь. Когда капуста будет почти готова, добавить несколько целых картофелин, протереть их по готовности на сите, затем добавить 2-3 ложки пшена, заправить капустняк томатным соусом.

РУССКОЕ ЖАРКОЕ

Очищенный картофель нарезать кубиками и слегка обжарить в масле. Лук порезать кольцами и обжарить в масле до золотистого цвета.

Говядину, нарезанную небольшими кусочками, слегка обжарить в кипящем масле с обеих сторон. В кастрюлю, а лучше в чугунок или глиняный горшок положить мясо, затем положить картофель, сверху лук, перец, лавровый лист, добавить бульон и поставить жаркое в духовку. Тушить 20—30 минут. За 10 минут до окончания приготовления налить в жаркое сухое вино. Го-

ХОЗЯЙКЕ НА ЗАМЕТКУ

товое блюдо перед подачей на стол полить сметаной.

Выход продуктов: говядина — 600 гр., картофель — 1500 гр., масло сливочное — 4 ст. ложки, лук — 1-2 головки, вино — 100 гр.

ВЕЛИКОРУССКИЙ САЛАТ

Натереть на мелкой терке морковь (1), 1 яблоко, четверть корня хрена, добавить полчайной ложки сахара и щепотку соли. Все равномерно перемешать, добавить сок из половины лимона, а педру, предварительно сняв, мелко нарезать и тоже добавить. Не нужно ни сметаны, ни майонеза. Можно заменить хрен редькой и добавить 3-4 зубка мелко нарезанного чеснока.

ПЕЛЬМЕНИ ПО-УЛАНОВСКИ

Очищенный сырой картофель потереть на терке, затем отжать, добавить яйцо, муку, соль и замесить тесто. Фарш готовить, как для сибирских пельменей. Приготовить пельмени, сварить в подсоленной воде. Готовые пельмени обжарить в масле. На 1 кг картофеля полстакана муки, 2 яйца, 100 гр. масла.

ЭКИНО ТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»
ВЧЕРА, СЕГОДНЯ И ВСЕГДА
Сеансы: 10, 11.40, 2, 4, 6, 7.50
ДК ИМ. ЯРОСЛАВСКОГО
САДЫ СЕМИРАМИДЫ
Сеансы: 4, 6, 8
«СИБИРЬ»
КАБРИОЛА
Сеансы: 12, 4, 6, 8, 10
КОРОЛЬ-ОЛЕНЬ
Сеансы: 10, 2
«РАССВЕТ»
ТРИ МУШКЕТЕРА
(Две серии)
Сеансы: 2, 5, 8
«РОДИНА»
ДОСТОЯНИЕ РЕСПУБЛИКИ
(Две серии)
Сеансы: 11, 5.30, 8.30
НЕ ПРОМАХНИСЬ, АСУНТА!
Сеанс в 4 часа
ГОРНЫЙ КОРАБЛИК
Сеансы: 9.30, 2

Ленинск-Кузнецкий мяскокомбинат доводит до сведения граждан города и села о том, что Ленинск-Кузнецкий мяскокомбинат приемку скота от частного сектора не производит. Это делает Ленинск-Кузнецкий откормсовхоз, расположенный на базе кирзавода и пос. Егозово.

ТЕАТР

В помещении
Центрального Дворца культуры
ГАСТРОЛИ
театра имени Ленинского комсомола Кузбасса г. Прокопьевска
3 июня
М. Митрович
ОГРАБЛЕНИЕ В ПОЛНОЧЬ
Музыкальная комедия в 2-х действиях.
4 июня
В. Дыховичный и М. Слободской
ЖЕНСКИЙ МОНАСТЫРЬ
Музыкальная комедия в 2-х действиях.
Начало в 19.30.
Касса работает с 13 до 20 час.
Принимаются коллективные заявки.
Утерянное проездное удостоверение за № 11764 на имя Грудина Алексея Николаевича считать недействительным.

Фабрика индигошва и ремонта одежды сообщает, что в районе шахты «Кузнецкая» открыт новый филиал ателье № 4 по пошиву верхней одежды и легкого платья.
Просьба посетить наше ателье.

Комбинат бытового обслуживания организовал заготовку и расчес белой ваты, пригодной для матрацев и одеял, а также заготовку и расчес ватина, применяемого в строительстве деревянных сооружений.

Наш адрес: ул. Партизанская, 57, производственный отдел.

Бюро услуг объявляет набор на курсы кройки и шитья.
Обращаться: пр. Кирова, 87-а—23 (остановка «Вокзальная»).

Коллектив учителей и учащихся средней школы № 35 глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти ученицы 9 класса.

ВЯЗНИКОВОЙ ВАЛИ
и выражает искреннее соболезнование семье и родным покойной.

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих Польшаевского шахтостроительного управления выражает глубокое соболезнование Вязниковой Тамаре Михайловне по случаю смерти ее дочери

ВАЛИ



Москва. 13-летняя спортсменка ЦСКА Марина Саная — одна из самых юных фигуристок сборной СССР. В этом году состоялась ее дебют на международной арене. Она участница зимних Олимпийских игр в Саппоро и первенства мира в Канаде.
На снимке: Марина Саная на тренировке.
ФОТО В. УН. ДА-СИНА.
(Фотохроника ТАСС).

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Бычки-близнецы

На третьей ферме колхоза «Победа» произошло интересное событие: молодая корова при первом отеле принесла трех бычков.

Все красно-белые, все здоровы. Общий вес их составил 62 килограмма. Бычки отлично развиваются.

Ленинск-Кузнецкий р-н.

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

Школа рабочей молодежи № 1 производит прием учащихся в 5—11 классы на новый 1972-1973 учебный год (очная и заочная форма обучения). При школе есть 9 класс январского набора. В этот класс тоже можно записаться.
За справками обращаться по адресу: ул. Красноармейская, 1 (за кинотеатром «Победа»), телефон 2-04-09.
При записи иметь документ об образовании, справку с места работы.

НАШ АДРЕС:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17.
Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-09, 2-07-12 и через шахту им. Кирова — 21-47, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора типографии — 2-07-19.

Гортипография, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17, ОП 13548
Тираж 4490
Тираж 27500