

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 121 (10479)

ВТОРНИК

20

ИЮНЯ

1972 года

Цена 2 коп.

Газета основана
1 октября 1930 года



НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СОЮЗА

ПОЛМИЛЛИОНА ТОНН сверхпланового угля добыли с начала года шахтеры Печорского бассейна. Коллективы горняков Крайнего Севера включились в социалистическое соревнование за выполнение пятилетки в четыре года.

ПЫЛЕУЛАВЛИВАЮЩУЮ УСТАНОВКУ к буровым станкам, используемым в карьерах, разработали специалисты научно-исследовательского института горного машиностроения в Свердловске. Серийный выпуск новинки начнется в нынешнем году.

ОТКРЫЛОСЬ ДВИЖЕНИЕ на новой авиационной линии, связавшей второй по величине город Азербайджана — Кировабад с Ленинградом. Кировабад уже имеет авиационное сообщение с Москвой, столицами закавказских республик и рядом других городов страны.

КАЖДЫЕ 30 СЕКУНД сходит велосипед со сборочного конвейера завода «Вайрас», что в Шауляе (Литва). Только что выпущена 5-миллионная машина для подростков. Продукция предприятия — велосипеды «Ласточка» и «Орленок» — хорошо известна не только в нашей стране, но и за рубежом.

СТРОИТЕЛЬСТВО НОВОГО ЖИЛОГО МАССИВА началось в поселке Лучегорск на северо-западе Приморского края. Молодые новоселы прибывают сюда из разных районов страны на всеобщую ударную комсомольскую стройку — сооружение самого большого в крае Бикинского угольного разреза.

НОВУЮ МОДЕЛЬ двухкамерного аппарата «Минск-7» разработали конструкторы Минского завода холодильников. Массовое производство их начнется в конце года. Сейчас каждые 36 секунд с конвейера предприятия сходит аппарат «Минск-5» или «Минск-6». В этом году почти в полтора раза увеличилось их производство. В торговую сеть запланировано поставить более 400 тысяч холодильников.

ЮНЫЕ АВТОИНСПЕКТОРЫ

НОВГОРОД. (ТАСС). Более двухсот мальчиков и девочек школы № 13 участвовали в конкурсе «Дисциплинированный пешеход-72», который проводился школьным клубом друзей милиции. Победители конкурса награждены бесплатными туристскими путевками в Москву и Ленинград.

Среди старшеклассников этой школы — тридцать юных автоинспекторов. Молодые люди в милицейской форме ведут большую воспитательную работу в микрорайонах, в которых живут, пропагандируют правила дорожного движения, проводят рейды по проверке автотранспорта, рассказывают детям о том, как надо вести себя на улицах.

Отряды юных друзей милиции созданы и в других новгородских школах.

«ЗАРНИЦА» СПЕШИТ К ЛЕСОРУБАМ

БЛАГОВЕЩЕНСК. (ТАСС). Отдаленные таежные поселки получили надежную связь с «большой землей»: по реке Бурея — одному из притоков Амура — начал курсировать пассажирский теплоход на воздушной подушке «Зарница-9». Он легко преодолевает пороги и мелководья, намного обгоняя обычные речные суда.

В СЧЕТ ИЮЛЯ

Вот уже четвертый день как горняки шахты «Октябрьская» выдают топливо в счет второй половины года. На сверхплановом счету у прославленного коллектива 90444 тонны угля.

Производственную программу шести месяцев шахтеры завершили по всем показателям. Производительность труда рабочего по добыче угля доведена до 91,1 тонны. Снижена себестоимость добываемого топлива, на каждой добытой тонне сэкономлено по 18 копеек.

В социалистическом соревновании между очистными и подготовительными бригадами развернулась борьба за право быть первыми.

Лидером трудового соперничества стала бригада, которой руководит А. Взови. Работая с суточным планом 1700 тонн, она выдала 12360 тонн угля дополнительно к плану.

Среди подготовительных бригад на первое место претендуют две бригады: А. Хмелева и Н. Крылова.

Д. НИКОЛАЕВ.

УДАРНЫЙ ТРУД

«Перевыполнять нормы выработки и месячные планы» — с таким девизом трудятся горняки участка № 7, которым руководит Ю. П. Свинтицкий. Две бригады добытчиков, работающих на участке систематически перевыполняют задания. В этом году они уже добыли сверх плана около 10 тысяч тонн топлива. 6500 тонн сверхпланового угля добыли с начала года горняки бригады А. М. Шипилова.

около трех с половиной тысяч тонн — коллектив бригады А. Х. Марграфа.

Майский план добычи угля участок перекрыл почти на 2000 тонн. За пятнадцать дней июня записал на сверхплановый счет еще 300 тонн топлива. Коллектив участка успешно выполняет свое обязательство по ударной работе в честь 50-летия образования СССР.

П. ЕМЕЛЬЯНОВ.
Шахта «Кольчугинская».

ТРУДОВЫЕ БУДНИ

На шахте имени 7 ноября в трудных горногеологических условиях приходится добывать уголь горнякам очистной бригады Д. К. Придаченко. Большой приток воды в угольной пачке — включение колчеданов. Но несмотря на трудности, горняки работают с суточной нагрузкой на механизированный комплекс 1600 тонн. С начала месяца бригада выдала 2000 тонн

угля дополнительно к плану. Характерной чертой в труде горняков является то, что в бригаде нет травматизма. Шахтеры строго соблюдают правила техники безопасности. Работу без травматизма очистной бригады, которой руководит Герой Социалистического Труда Д. К. Придаченко, на шахте ставят в пример другим.

И. ГРИГОРЬЕВ.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЯЮТСЯ

В последние месяцы на шахте успешно трудится добычная бригада, руководимая Ф. Н. Плотниковым. За дни июня она уже выдала тысячу тонн сверхпланового угля. Бригада сохраняет темпы, взятые в мае. В прошлом месяце очистники выдали сверх плана более двух тысяч тонн угля.

В честь 50-летия образования СССР бригада во главе с Ф. Н. Плотниковым обязалась выдать на 5 тысяч тонн угля больше плана. На сегодняшний день ее плюс составляет более 3 тысяч тонн.

А. ГУКАСОВ.

Шахта «Заречная».

Победа стоила трудов

На кустовом соревновании санитарных дружин по гражданской обороне, проходившем 14 июня в районе села Демьяновки, первое место среди участвовавших 17-ти команд заняла сандружина шахты «Кольчугинская». Трудной

победе сандружинниц предшествовала долгая их теоретическая подготовка, инструктаж, практические занятия при здравпункте на шахте.

Дружине предоставлено право участвовать в городских соревнованиях.

По разным адресам

На улице еще предутренняя тишина, а в отделе сортировки корреспонденции при центральном узле связи работа уже кипит.

С каждым годом увеличивается поток корреспонденции, поступающей в почтовые отделения нашего города. Газеты, журналы, письма — за день через руки работников узла связи их проходит не одна тысяча. За пять месяцев текущего года узел связи рассортировал по почтовым отделениям 4653 тысячи экземпляров подписной корреспонденции и около 2079 тысяч писем.

Чтобы вовремя успевать доставлять адресатам такое количество почты, необходима сноровка, внимательность, точность, отличное знание города и, разумеется, опыт. В отделе сортировки работают именно такие работницы — А. Глебова, А. Самсонова, Т. Бывшева, В. Абрамова.

Взяв социалистические обязательства, они стремятся не только завоевать личное первенство, но и повысить ряд по специальности.

В гостях — шефы

Рабочие завода «Красный Октябрь» поддерживают постоянную шефскую дружбу с труженниками совхоза «Ленинуголь». Они частые гости у сельчан.

На днях еще одна встреча порадо-

вала труженников села: лектор общества «Знание» М. П. Плотников выступил с лекцией о международном положении, а заводские артисты исполнили несколько хоровых и сольных песен.

Вести из-за рубежа

Африканский форум завершил работу

РАБАТ. (ТАСС). Здесь завершила работу 9-я Ассамблея глав государств и правительств стран — членов Организации Африканского Единства.

На заключительном заседании новый генеральный секретарь ОАЕ Нзо Эка Нгаки принес традиционную присягу на верность

делу ОАЕ и всей Африки. Он призвал глав африканских государств активно бороться за окончательное освобождение Африки от ига колониализма, содействовать экономическому, социальному и культурному развитию континента.

Выступление президента Мексики

ВАШИНГТОН. (ТАСС). Находясь здесь с официальным визитом президент Мексики Луис Эчеверриа, выступая на совместном заседании обеих палат конгресса США, подверг критике политику Соединенных Штатов в отношении Мексики и других государств Латинской Америки.

Мексиканский президент особенно критиковал политику экономического закабаления латиноамериканских стран, проводимую Соединенными Штатами. Он указал, что в результате экономической политики США в торговом балансе Мексики сложилась «крайне неблагоприятная ситуация».

В Совете безопасности ООН

НЬЮ-ИОРК. (ТАСС). Совет безопасности рассмотрел доклад генерального секретаря ООН К. Вальдхайма об операциях ООН на Кипре и постановил снова продлить на шесть месяцев пребывание на острове международных сил ООН

по поддержанию мира. В принятой резолюции отмечается, что при существующих обстоятельствах присутствие вооруженных сил ООН на Кипре представляется необходимым. Пребывание войск продлится с согласия правительства Кипра.

Эксплуатация детского труда

НЬЮ-ИОРК. (ТАСС). Детский труд широко эксплуатируется монополистическим капиталом США. Мизерная оплата этого труда приносит огромные прибыли. По сообщениям печати, министерство труда рассматривает вопрос о предоставлении компаниям, занимающимся отловом и переработкой крабов, права на-

нимать на сезонную работу подростков с 14 лет. Печать отмечает, что речь, по существу, идет о том, чтобы узаконить практику широкого использования детей и подростков в этой отрасли, известной тяжелыми условиями руда и низкой заработной платой.



Старшим контролером работает на заводе «Кузбассэлемент» Людмила Нестеровна Глазкова. Она занесена в список почетных ветеранов завода. Фото В. ЕВСТИГНЕЕВА.

ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

Новая система планирования и экономического стимулирования производства вызвала значительный подъем хозяйственной деятельности. Перед каждым тружеником во весь рост встала ответственность за свою шахту, за ее сегодняшний и завтрашний день. Заинтересованность в совершенствовании производства, повышение его эффективности становится типичным явлением. И поэтому не случайно дальнейшее развитие шахты оказывается в самой тесной связи с проблемами социального развития коллектива. Сейчас успехи производства во многом зависят от их успешного решения.

Повышение культурного уровня трудящихся, улучшение производственных и бытовых условий жизни, рост политического и экономического сознания каждого рабочего, инженера, служащего — вот далеко не все проблемы, стоящие перед коллективом. И здесь не обойтись без серьезного анализа существующего

положения дел, научного планирования, которые помогут предвидеть развитие коллектива.

В прошлом месяце на шахте было закончено составление плана социального развития. Проведен анализ статистических данных, полученных с помощью анкетного опроса трудящихся. Им была охвачена треть трудящихся и 83 процента инженерно-технических работников и служащих. Параллельно с этим собирались предложения трудящихся. В итоге — выработан довольно стройный план, в котором все взвешено, обдуманно. Для шахты он приобрел силу закона.

Здесь хотелось бы остановить внимание на одной из острых проблем нашей жизни, которая по-своему преломляется и в коллективе шахты. Это — текучесть кадров. В прошлом году с шахты рассчитались 439 человек, прибыли — 305. С годами текучесть кадров уменьшается — сказывается тенденция времени, но нас,

безусловно, это не может утешать. Чем раньше мы сможем решить эту проблему, тем лучше.

Нужно более глубоко знать причины этого явления, чтобы добиться ощутимых результатов в борьбе с ним. Во время работы над планом социального развития были опрошены увольняющиеся с шахты. Этих людей по мотивировке увольнения можно разделить на несколько групп. Одни уходят из-за отсутствия жилья, другие — из-за отдаленности детских дошкольных учреждений, третьи (их больше) объясняют уход неудовлетворенностью работой, в частности, заработной платой. В прошлом году она составила в среднем 231 рубль, не считая средств, полученных из фонда материального поощрения. Безусловно, она ниже, чем на ряде шахт. Среди опрошенных были и такие, которые в погоне за длинным рублем сменили по 3-4 предприятия. Ориентироваться на таких людей было бы неправильно.

Заставляют задумываться те люди, которые ушли с производства из-за тяжести физического труда, несовершенства производственно-бытовых условий и по другим причинам, приводящим к противоречию между современными представлениями о труде в коллективе и действительностью. Требовательность человека к условиям работы, к ней самой постоянно растет. Недаром одно из предложений трудящихся было сформулировано примерно так: я желаю видеть свою шахту с такой организацией труда и заработной платой, как на «Комсомольце», «Полысаевской».

В плане социального развития коллектива поставлена конкретная цель — повышение уровня благосостояния трудящихся и улучшение условий труда. К 1975 году заработная плата должна повыситься до 272 рублей. Немножко улучшатся жилищные условия: на кооперативных

началах будет строиться 70-квартирный дом. Будут продолжены работы по благоустройству пионерского лагеря, территории шахты, ремонту поверхностных зданий и сооружений. В этом году откроется туристическая база. Намечено дальнейшее расширение сети горячего питания под землей. Шахта будет приобретать термосы для индивидуального пользования. Словом, коллектив будет вплотную работать над облегчением труда, улучшением его условий.

Этого можно будет достигнуть путем реализации планов по ускорению технического прогресса, значительного повышения производительности труда, снижения себестоимости тонны угля. Это база социальных сдвигов в коллективе. С внедрением новой техники, механизацией целого ряда тяжелых ручных работ на поверхности и в шахте улучшатся условия труда. Например, доставка материалов и оборудования по выработкам будет механизирована с внедрением диваловозов и монорельсовых дорожек.

Повышение механизации труда постепенно приведет к

За свой плодотворный многолетний труд Михаил Тимофеевич Граб награжден орденом Ленина, Трудового Красного Знамени, нагрудными знаками «Шахтерская слава» всех трех степеней. Михаил Тимофеевич с 1954 года возглавляет в Егоровском ШСУ бригаду шахтостроителей, которая на реконструкции шахт нашего рудника постоянно добивалась хорошей производительности труда.

Михаилу Тимофеевичу давно положен заслуженный отдых, но он не прекращает труд. Сейчас он работает начальником поверхностного комплекса первого участка. И трудится так же добросовестно, честно, смело передает свой опыт и знания другим.

На снимке: М. Т. ГРАБ.

Фото Г. ДМИТРИЕВА.



● КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА СЭВ — В ДЕЙСТВИИ

Содружество в химической промышленности

Мощная установка по производству полиэтилена возводится на Полоцком химическом комбинате в Белоруссии. Ее проект разработан специалистами Советского Союза и ГДР. Установка рассчитана на выпуск 50 тысяч тонн продукции в год. Это в несколько раз больше, чем дают действующие у нас в стране подобные агрегаты.

На основе этой установки Министерство химической промышленности СССР планирует в ближайшие годы резко увеличить производство полиэтилена методом высокого давления.

Советский Союз и ГДР успешно сотрудничают и в других областях, в частности, в производстве лаков и красок, химических волокон и пластических масс, бытовой химии. Совместные рабочие группы, объединяющие усилия специалистов двух

стран, работают в научно-исследовательских институтах министерства уже в течение нескольких лет. Они исследуют актуальные проблемы, которые представляют интерес и для других стран — членов СЭВ.

Не так давно Советский Союз, ГДР и ПНР подписали соглашение о создании совместного проекта производства капролактама из бензола. Мощность одной такой линии — 50 тысяч тонн продукции в год.

Все эти факты, сказал в заключение Г. В. Уваров, свидетельствуют об успешном претворении в жизнь мероприятий, предусмотренных комплексной программой СЭВ.

(Корр. ТАСС).

● НА ТЕМЫ ДНЯ

СЛАВНАЯ ТРАДИЦИЯ — СЛУЖЕНИЕ НАРОДУ

Служить народу, помогать ему в овладении всеми духовными богатствами, накопленными человечеством, — такую благородную задачу поставила Коммунистическая партия перед советской интеллигенцией. По инициативе ряда известных ученых, деятелей культуры, других представителей советской общественности была создана организация, поставившая перед собой цель — нести знания в массы. Эта организация — Всесоюзное общество «Знание» — готовится отметить свое 25-летие.

Распространение знаний среди народа — одна из замечательных традиций нашей интеллигенции. Этому благородному делу много сил и энергии отдавали А. М. Горький, К. А. Тимирязев, А. Е. Ферсман и другие писатели и ученые. Среди них особое место занимает советский ученый, президент Академии наук СССР С. И. Вавилов — один из создателей общества «Знание» и первый председатель его Правления. Выступая в июне 1947 года на учредительном собрании новой организации, он говорил: «Мы надеемся, что в рядах нашего Общества будет вся передовая интеллигенция Советского Союза».

Ныне общество «Знание» объединяет почти 2,5 милли-

она человек. В их числе — 1700 академиков и членов-корреспондентов Академии наук СССР, академий наук союзных республик и отраслевых академий, 107 тысяч докторов наук, профессоров, кандидатов наук и доцентов. В деятельности Общества активно участвуют новаторы промышленного и сельскохозяйственного производства. Только в Российской Федерации среди лекторов насчитывается около 20 тысяч рабочих промышленных предприятий, колхозников и рабочих совхозов. Ежедневно в самых различных аудиториях страны читается 50 тысяч лекций, на которых присутствует около двух с половиной миллионов человек.

20 июня в Москве открывается VI съезд Всесоюзного общества «Знание». Делегаты обсудят итоги сделанного, наметят новые рубежи. И нет сомнения в том, что многотысячная армия лекторов будет работать еще лучше, способствуя успешному выполнению решений XXIV съезда КПСС. В своей благородной деятельности они всегда помнят слова В. И. Ленина, который говорил, что трудящиеся тянутся к знанию, потому что оно необходимо им для победы.

(Корр. ТАСС).

УЧИТЕСЬ ЗАОЧНО

При Осинниковском горном техникуме с 1962 года существует заочное отделение. За этот период без отрыва от производства 380 человек получили специальности горняков, геологов, техников-разведчиков, строителей. Нелегко сочетать работу с учебой на заочном отделении, но несмотря на это, в настоящее время свыше 800 человек успешно обучаются заочно. В этом 1971-1972 учебном году 150 учащихся защитили дипломные проекты. В 1972-1973 учебном году на заочное отделение будут приняты 330 человек по перечисленным ниже специальностям.

ПОДЗЕМНАЯ РАЗРАБОТКА УГОЛЬНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ Горный техник этой специальности готовится для работы на предприятиях угольной промышленности на должностях горного мастера участка, помощника начальника и начальника участка шахты.

ГОРНАЯ ЭЛЕКТРОМЕХАНИКА Горный техник-электромеханик ведет работы по монтажу, обслуживанию и ремонту горно-электромеханического оборудования шахт, рудников и других предприятий. Горный техник-электромеханик может работать на должностях механика участка поверхностного комплекса, механика стационарных установок, мастера по ремонту электромеханического оборудования.

ГЕОЛОГИЯ, ПОИСКИ И РАЗВЕДКА МЕСТОРОЖДЕНИЙ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ По этой специальности выпускаются техники-геологи широкого профиля. Они могут работать: а) в поисково-съемочных партиях, летом по проведению геологической съемки и поисков месторождений различных полезных ископаемых, а зимой производят камеральную обработку собранных за лето материалов и составляют геологический отчет о проведенных работах; б) в стационарных разведочных партиях и экспедициях, которые работают много лет на одном и том же месте, занимаясь разведкой уже открытых месторождений полезных ископаемых; в) в изыскательных партиях, где геологи занимаются инженерно-геологическими исследованиями; г) в научно-исследовательских институтах и других организациях; д) на рудниках и шахтах, где они занимаются геологическим обслуживанием действующих горнодобывающих предприятий.

ТЕХНИКА РАЗВЕДКИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ Выпускники техникума по этой специальности являются основными специалистами по вопросам техники разведки месторождений полезных ископаемых. Работают техники этой специальности в геологоразведочных партиях, экспедициях.

ТЕХНИКУМ ГОТОВИТ ТЕХНИКОВ ПО ПРОМЫШЛЕННОМУ И ГРАЖДАНСКОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ Выпускник техникума, получивший квалификацию техника-строителя, может работать в строительных управлениях на должности мастера, прораба, старшего прораба, а также на должности техника и инженера производственно-технического и других отделов строительного управления треста и научно-исследовательских институтов.

СТРОИТЕЛЬСТВО ГОРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ Горный техник-шахтостроитель готовится для работы в горной промышленности на строительстве и эксплуатации шахт на следующие должности: горного мастера отдела капитальных работ, помощника начальника и начальника участка горных работ эксплуатационной шахты, горного мастера, помощника и начальника участка при строительстве шахты (рудника).

Поступающие на заочное отделение сдают вступительные экзамены. На базе 7, 8, 9 классов — по русскому языку (диктант), математике (устно), на базе 10-11 классов — русскому языку и литературе (сочинение) и математике (устно).

Лица, имеющие образование 7, 8, 9 классов, принимаются на первый курс. Срок обучения 4 года 5 месяцев.

Лица с образованием 10-11 классов принимаются на третий курс. Срок обучения 3 года. Заявления принимаются до 10 сентября.

Н. НОВИКОВ,
зав. заочным отделением.

отмиранию некоторых и появлению новых профессий не останется чисто физического труда. Уже сейчас для овладения техникой требуются хорошие знания. А нам пока хвалиться нечем. 55 процентов рабочих имеют 5—7 классов образования. Планом социального развития предусматривается повышение общеобразовательного уровня. Во-первых, за счет изменения состава трудящихся — за пятилетку часть рабочих уйдет на пенсию, а на их место придут молодые с 8-летним, средним образованием, во-вторых, за счет повышения общеобразовательного и технического уровня, учебы в школах рабочей молодежи, техникумах, институтах. Для машинистов комбайнов, механизированных крепей, электрослесарей и людей других сложных специальностей с будущего года будет введено обязательное восьмилетнее образование, а к 1975 году — среднее. Уже сейчас на такую работу не принимаются лица, у которых нет 8 классов образования. С сентября этого года станет обязательной для всех трудящихся экономическая учеба.

Успехи в осуществлении плана во многом зависят от

самых трудящихся, от их социальной активности. С годами она должна расти. Уже сейчас людей интересуют многие стороны производства. Они вносят предложения, как лучше осуществить производственное задание, как устранить имеющиеся недостатки. Примером инициативности, высокой сознательности могут служить Э. И. Бельц, братья Баженовы, П. Н. Соколов и многие другие.

Участие трудящихся в производственной, общественной жизни коллектива имеет большое значение для формирования личности. Общественность шахты будет работать над созданием условий морального роста человека, чтобы он был достойным традиций коллектива, был хозяином развивающегося производства.

Рост эффективности производства, улучшение условий труда, повышение благосостояния каждого работника и тесно связанный с ними процесс формирования личности будут способствовать закреплению кадров на шахте. Горняк станет больше дорожить коллективом.

Н. ПОЛОТНЯНИКОВ,
директор шахты имени Ярославского.



Немало девушек нашего города решили стать текстильщицами. И многие из них уже успешно осваивают прядильное производство, работают на гребнечесальных, крутильных, ленточных, ровничных и других машинах.

Раиса Коновалова — одна из тех, кто недавно пришел на камвольно-суконный комбинат. Ей понравилась профессия ровничницы. И девушка уже овладела ею. За смену Рая выдает до 180 килограммов ровницы вместо 165 по плану.

На снимке: Раиса Коновалова.
Фото Г. БУСЫГИНА.

● ГОРОД ТВОИ — ДОМ ТВОИ СФЕРЕГИ ДЕЛО РУК СВОИХ

Город наш, и кому, как не нам, хозяевам, побеспокоиться об его зелени, об охране природы. Озеленение городов — это необходимое условие создания их санитарно-гигиенического состояния. Асфальтированные дороги и тротуары повышают температуру воздуха летом и увеличивают его сухость, а резкий шум уличного движения отрицательно действует на нервную систему человека. Загрязняют воздух отходы промышленных предприятий. И вот тут-то трудно переоценить роль зеленых насаждений.

Огромная польза садов, скверов прежде всего в том, что они уменьшают запыленность воздуха. Зеленый наряд города — это гигантский фильтр, который задерживает пыль и копоть. Один гектар зеленых насаждений снижает запыленность до 42 процентов. Деревья смягчают микроклимат города на 6—8 градусов. Вечером и ночью они задерживают тепло, в знойные дни выпустят влажность воздуха до 20 процентов. Крона деревьев уменьшает силу ветра, поглощает около 26 процентов звуковой энергии, некоторые породы деревьев, например, тополь, липа, береза, сосна выделяют летучие вещества фитонциды, способные убивать микробы. Вот какую пользу мы получаем от зеленого друга!

Ежегодно в городе сажаются деревья, кустарники, разбиваются газоны, но это далеко не все, что можно и нужно делать. Надо серьезное внимание обращать на охрану имеющейся растительности. Бывает, что посадив деревья, мы не только забываем подкармливать, но и лишаем их ухода, не поливаем. Такое можно увидеть на территории 2-го корпуса больницы, 20 деревьев засохли по улице Зварыгина, десятки погибших деревьев в районе автовокзала.

Часто молодые деревья гибнут потому, что дети, играя, выдергивают колья, которые поддерживают их, или без всякого согласования с ДКК строят футбольные поля. Приведу пример. По ул. Пушкина, где находится домовая кухня, высажены деревья в возрасте 5 лет. Так ребята рядом с этими деревьями поставили футбольные ворота и даже несколько деревьев вырубали, чтобы они им не мешали. Хотя рядом им отведена территория и для футбола, и для других игр. «Герои» такой расправы — Афонин Саша, ученик школы № 46, Бекжунесов Рома, Шефер Витя — ученики школы № 18. Детей могли бы одернуть и поправить взрослые, но этого не случилось. Взрослые дяди и тети, чтобы сократить себе путь в парикмахерскую, ателье, домовую кухню, идут прямо по газонам. Недостаток культуры? Не только. Равнодушие. А это не изменить ни свистком милиционера, ни устрашающей надписью: «По газонам ходить запрещается».

Примеров варварского отношения к насаждениям сколько угодно. И в центре города, и на его окраинах. А если бы сообщали бы могли перебраться бы 60—70 процентов того, что высажено, не было бы в городе ни одной улицы, ни одного двора без зелени.

А. ЛЕБЕДЕВА,
рабкор.

● КАЧЕСТВО — ЗЕРКАЛО ПРОИЗВОДСТВА

О том, что железобетонные изделия прочно вошли в жизнь, ясно всем. Выпускают эту продукцию заводы железобетонных изделий. Изготовление их идет в металлических формах (опалубке), выпускаемых Ленинскими ЦЭММ комбината «Кузбассшахтострой». И если в вашей квартире неровная стена или потолок, то знайте — это мы сделали неровную форму, в которой завод изготовил неровную плиту. А если брак допущен в изделии для промышленного назначения, где строго рассчитана нагрузка — это уже преступление.

Хочу высказать свое мнение о причинах возникновения брака и возможностях его предотвращения.

Основная причина брака, считаю — слабое техническое руководство. Так, при поступлении чертежей от заказчика никто у нас не занимается их изучением. А на предприятии имеется технический и конструкторский отделы. Руководит ими главный инженер тов. Кузнецов.

В цех для производства направляются зачастую совершенно непригодные чертежи. В них встречаются большие неувязки, которые обнаруживаются только в процессе сборки. И порой заготовленные детали приходится переделывать или готовить вновь.

Прежде, чем делать форму, на нее должна быть разработана технология изготовления. По штату положен в мастерской технолог, но на производстве его нет. В результате

ЛИШЬ БЫ СПЛАВИТЬ...

технология выпуска форм идет самотеком. Сборщикам зачастую приходится «ломать голову», как собрать форму, как гнуть, где варить? Возьмем для примера изготовление поддонов ПТК-59-12. Часть их деталей главный инженер предложил слесарям заменить. А замена по технологии недопустима. Но такая «продукция» была отправлена в город Юргу. Там, конечно, всплыл на поверхность брак, и ЦЭММ пришлось направить целую бригаду на устранение своих грехов, что обошлось в круглую сумму. И вот другой пример. Закладные детали кассет нужно было делать штампованными, а мы их делаем наборными. Приходится по 2-3 раза переделывать заново. А был бы технолог, он, безусловно, разработал бы такую технологию, которая бы не требовала переделок.

Слабость технического и технологического руководства можно видеть и из других примеров. В одном случае — это смещение отверстий в формах плит перекрытия, в другом — отклонение размеров, в третьем... Другими словами, брак — частый гость в наших мастерских.

Слабый контроль за качеством продукции со стороны руководства, начальника цеха, мастеров и бригадиров приводит к тому, что из ЦЭММ этот брак «переходит» на заводы ЖБИ. Так, в частности, было с заказом Абагурского завода ЖБИ. Сюда без разрешения ОТК была отправлена бракованная продукция, хотя об этом хорошо знали главный инженер Кузнецов, начальник цеха Мальцев и начальник цеха Козлов. Одним словом, качеством продукции в нашем предприятии занимается ОТК, а многие другие «контролеры» стремятся больше выпустить продукции, независимо какой, да побыстрее сплавить ее заказчикам области.

Очень часто отрицательно влияет на качество продукции неисправное оборудование. Из-за неисправности пресса гнутье металла получается плохое. А из-за частых выходов из строя листопркатной машины прокатку листа рабочие не делают, из-за неисправности ножниц все рубленые заготовки приходится или фрезеровать, или обрезать бензорезом. А чаще выкидывать в брак. В него недавно пошло 660 деталей форм рудничных шпал.

Брак происходит и из-за плохого качества сварочных работ. Низкая квалификация электросварщиков не позволяет им хорошо производить эту операцию. Людей нужно учить. Неслучайно, мастера предложили организовать курсы повышения квалификации сварщиков. Директор написал приказ, где указал, кому и что делать. Люди одобрили инициативу администрации. Но ответственный за курсы, главный инженер, не сумел довести это хорошее дело до ума.

Часто из-за отсутствия необходимого металла приходится менять его на тот, который имеется в наличии. Что из этого получается? Распоряжение о замене делается устно, но в чертежах не делается никакой корректировки, и заготовку деталей ведут строго по чертежам без учета замены. И при сборке все заготовки снова оказываются негодными. На рабочих местах нет технических условий на производство работ, а разработку их опять надо отнести на счет инженерной службы. Безответственно к этому вопросу относятся и бригадиры. В конце мая я забрковал партию щитов инвентарной опалубки, изготовленной бригадой Н. Степанова. Поставил в известность и мастеров, и Степанова, потребовал устранения брака. Что же сделал бригадир? Он вместо брака «устранил» слово брак на изделии, закрасил его краской и без повторного предъявления ОТК отправил щиты заказчику. И это сделал человек, портрет которого висит на областной Доске почета в комбинате.

Низкое качество изготовляемых изделий у бригады, которой руководит Новолашин. На качество изделий отрицательно влияет некачественная поставка металла. Профильный металл идет гнутым и не выдерживает никакие стандарты. Сортность тоже часто не удовлетворяет нас. Комбинату «Кузбассшахтострой» давно бы пора проанализировать эти факты и наблюдать вопрос о качестве продукции наконец-то решить.

И. ДУЛОВ,
мастер ОТК.

ТРУД И ОТДЫХ — ЗАБОТА ПРОФСОЮЗА



Литовская ССР. На Наунаском радиозаводе трудится многотысячный отряд рабочих города. Изготовленные здесь магнитолы, сложные узлы для телевизоров и радиоприемников высоко ценятся по всей стране.

Коллектив предприятия ежемесячно выпускает много продукции сверх плана. Этому способствуют замечательные рабочие традиции, накопленный опыт организации социалистического соревнования, воспитание коммунистического отношения к труду. Большую работу в этом плане проводит заводской профсоюзный комитет.

Профком предприятия приглашен на Выставку достижений народного хозяйства в СССР, где в павильоне «Труд

и отдых» будет открыта большая экспозиция, рассказывающая об опыте его работы.

На предприятии успешно выполняется комплексный план социального развития. В цехах смонтировано много новой техники, которая значительно повысила производительность труда. Улучшая условия работы, инженеры сотрудничают со специалистами — медиками, психологами. В цехах оборудованы удобные рабочие стулья, уменьшают шум и вибрации способствуют звукопоглощающие перегородки, стены, полы, установлена хорошая вентиляция помещений. В ближайшее время для уменьшения усталости будет использоваться функциональная музыка. Профсоюзные активисты постоянно

контролируют выполнение мероприятий по улучшению условий труда и производственной эстетики, намеченных в коллективных договорах, вносят ценные предложения. На предприятии много заботы проявляется о здоровье трудящихся, об их отдыхе. В живописном Панемунском сосновом бору круглый год работает профилакторий на 125 мест.

На удовлетворение культурно-бытовых потребностей рабочих завод ежегодно расходует почти миллион рублей. На снимке: «живой уголок» в комнате отдыха заводского профилактория, где ежедневно отдыхают сотни рабочих и служащих.

Фото М. ОГАЯ.
Фотохроника ТАСС

Голос независимой Африки

В повестке дня 9-й Ассамблеи глав государств и правительств Организации Африканского Единства, открывшейся 12 июня в Рабате, стоят вопросы, от своевременного решения которых во многом зависит успех дальнейшей борьбы за искоренение колониализма и расизма в Африке.

Обстановка, сложившаяся сейчас на черном континенте, свидетельствует о том, что, несмотря на немалые трудности, дело идет к полному освобождению африканских народов от чужеземного ига. Вооруженные отряды патриотов контролируют сейчас свыше трех четвертей территории Гвинеи (Бисау). В этом воочию убедилась специальная миссия комитета ООН по деколонизации, посетившая недавно эту страну. Новых успехов в вооруженной борьбе против португальских карателей добились народы Анголы и Мозамбика. В Южно-Африканской Республике в движе-

ние сопротивления расистскому режиму Форстера впервые широко включились студенты, как черные, так и белые. Жесткие репрессии, к которым прибегли власти ЮАР, чтобы подавить иконские студенческие выступления, привлекли к студентам симпатии рабочих.

Освободительная борьба народа Намибии приобретает все более организованный и мощный характер. Об этом свидетельствует недавняя забастовка 13 тысяч африканских рабочих горнорудной промышленности страны, в результате которой была полностью парализована деятельность этой отрасли промышленности, принадлежащей южноафриканским и западным монополиям. Решительное «нет», сказанное народом Зимбабве, сорвало новую попытку сговора между южно-родезийскими расистами и консервативным правительством Англии, кото-

рое хотело узаконить режим Смита.

Африканским народам предстоит, однако, еще сложная и упорная борьба за окончательное избавление от господства империалистов и угрозы неокOLONIALИЗМА.

Как отмечается в послании Председателя Совета Министров СССР А. Н. Косыгина председателю Ассамблеи глав государств и правительств африканских стран, «важнейшим залогом успеха в этой борьбе служит единство и сплоченность народов и государств континента, в чем свою большую роль призвана сыграть ОАЕ».

Сессия Совета Министров ОАЕ представила Ассамблее ряд рекомендаций, которые, несомненно, будут одобрены главами государств и правительств. Речь идет, прежде всего, об усилении практической помощи борцам против колониализма и расизма со

стороны комитета освобождения ОАЕ.

Державы НАТО покровительствуют расистско-колониальным режимам на юге Африки, оказывая им щедрую помощь финансами и вооружением, препятствуют претворению в жизнь Декларации ООН о предоставлении независимости колониальным странам и народам. В докладе генерального секретаря ОАЕ указывается, что без поддержки со стороны НАТО Португалия, самая нищая страна Европы, не смогла бы вести затяжную колониальную войну в Африке. Именно западные державы, оказывающие разнообразную помощь расистскому режиму Претории, подчеркивал генеральный секретарь, являются источником существования и процветания политики Апартеида в ЮАР, которая обеспечивает баснословные прибыли американским и западноевропейским монополиям. Ведь именно режим Апартеида обес-

БЕСЕДА НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ

печивает такое положение, при котором заработная плата шахтера-африканца в ЮАР, по официальным данным, в 17 раз меньше зарплаты белого горняка.

Среди 15 пунктов, включенных в повестку дня Ассамблеи, видное место занимает ближневосточная проблема. В речах глав государств прозвучало осуждение авантюристической политики правительства Израиля, которое упорно препятствует выполнению справедливой резолюции Совета безопасности ООН от 22 ноября 1967 года.

Решения Ассамблеи явятся осязаемым вкладом в дело упрочения мира и международной безопасности, в дело разрывания борьбы против расистов, колонизаторов и их по-еобников.

С. ЛОСЕВ.
(ТАСС).

СОВЕТЫ ВРАЧА

Кто из нас не задумывался о долголетию? Можно ли отодвинуть предел длительности жизни человека, установленный природой? И какими средствами для этого располагает медицина? На эти вопросы отвечает директор Института геронтологии академик Академии медицинских наук СССР Д. Ф. Чеботарев.

В нашей стране благодаря постоянной заботе о повышении материального благосостояния и охране здоровья советских людей продолжительность жизни увеличивается из года в год. Если в начале века средняя продолжительность жизни в царской России составляла 32 года, то сейчас она поднялась до 70 лет. По данным переписи 1970 года, в стране насчитывается более 36 миллионов лиц пенсионного возраста. Среди них около 300 тысяч долгожителей — людей, перешагнувших порог 90 лет.

Борьба за долголетие — одна из самых гуманных целей медицины. Классические исследования русских ученых Мечникова, Павлова, Богомольцева, Нагорного определили важнейшее направление в геронтологии — науке о старении. Ценные достижения получены в минувшее десятилетие советскими медиками.

Ученые установили, что следует рассматривать старость двусторонне: старость — это возрастной период, а старение — это длительный биологический процесс, начинающийся задолго до старости. Им удалось выяснить, что ряд процессов, из-за которых развивается преждевременное старение, наступает у человека в

ОТОДВИНУТЬ СТАРОСТЬ

возрасте от 35—40 до 60 лет. Именно в этот период следует активно использовать ряд профилактических мер, влияющих на преждевременное старение.

Оказалось также, что с возрастом ослабляется в организме нервное влияние на ткани, но растет их чувствительность к ряду химических веществ. Исследованиями доказано, что старение — внутренний противоречивый процесс: в этот период в ряду с угасанием обменной функции возникают важные приспособительные механизмы. Именно от них, от их мощи, зависит продолжительность жизни организма. Кроме того, изучение продолжительности жизни человека показало, что не последнюю роль в развитии старения играют и наследственные механизмы.

Новейшие исследования показали, что в силу различных причин при старении в тканях и органах людей и животных значительно уменьшается количество витаминов, многих аминокислот и минеральных веществ, чрезвычайно важных для нормального протекания разнообразных биохимических процессов. В нашей стране уже созданы препараты, включающие 10—12 витаминов, аминокислот и минераль-

ные вещества. Это, в частности, — декамевит. Препарат прошел испытания в Институте геронтологии и рекомендован в широкую медицинскую практику. Под влиянием декамевита происходит насыщение организма витаминами, улучшаются восстановительные и другие биохимические процессы. Повышается также выносливость организма, его сопротивляемость к инфекциям.

В настоящее время создаются и другие средства. Старейший организм наряду с усиленным «подвозом» витаминов нуждается также в некотором увеличении потребления белков, ограничении жиров, особенно животного происхождения, и некотором уменьшении углеводов (белый хлеб, сахар, макаронные изделия, сладости).

Доказано также, что одна из важнейших причин преждевременного старения человека — это отсутствие или недостаточность мышечной деятельности. Поэтому эффективным средством предупреждения преждевременной старости становится благоразумный труд и занятия физкультурой, закаливание и отдых.

Итак, современная наука о старении находится на рубеже познания важнейших механизмов долголетия. Признанием определенных успехов советских медиков в этой области явилось решение международной ассоциации геронтологов о проведении IX Международного конгресса геронтологов в июле этого года в нашей стране, в городе Киеве.

(ТАСС).

НОВЫЕ ФИЛЬМЫ

...Степан Чудинов разочаровался в своей работе, усомнился в своих способностях. Причиной тому — его воспитанница Алиса Бабурина, известная лыжница. Спорт для нее лишь увлечение. Самоуверенная и самовлюбленная спортсменка не хочет принять тот метод и стиль работы, который ей безуспешно пытается привить тренер. Хотя Бабурина вновь стала чемпионкой страны, Чудинов недоволен тем, что она не улучшает показатели, надеется на удачу. Степан Чудинов решает расстаться с тренерской работой, уехать в Сибирь, чтобы посвятить себя архитектуре — своей профессии.

В Зимогорске живет Наталья Скуратова — перспективная лыжница, хотя и проигравшая всевозможную гонку из-за ошибки в технике хода. Чудинов знакомится с Натальей Скуратовой. Ему нравится

настойчивый характер Наташи, воля к победе.

Начались тренировки. Чудинов безжалостно «гоняет» девушку, ругает ее за отсутствие спортивной злости. А она, самолюбивая и гордая, сердится на него и, влюбляется в своего строгого тренера.

После участия в лично-командном первенстве страны, Алиса Бабурина и Наталья Скуратова были включены в состав советской команды на первенство мира по лыжам.

Чем закончился напряженный поединок в эстафетной гонке, вы узнаете, посмотрев фильм «Ход белой королевы», который демонстрируется в кинотеатре «Победа» с 19 июня.

В ролях: Светлана Головина, Кирилл Лавров, Виктория Федорова, Николай Озеров, Леонид Куравлев и другие.



КИНОТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»
ХОД БЕЛОЙ КОРОЛЕВЫ
Сеансы: 11.40, 4, 6, 7.50, 10,
КОРОЛЬ-ОЛЕНЬ
Сеансы: 10, 2.20.
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДК
ОСТРОВ СОКРОВИЩ
Сеансы: 3, 5, 7, 9.
«СИБИРЬ»
ПОСЛЕ ТЬМЫ—СВЕТ
Сеансы: 12, 4, 6, 8, 10.
КАЩЕЙ БЕССМЕРТНЫЙ
Сеансы: 10, 2.
«РАССВЕТ»
ПЕСНИ МОРЯ
Сеансы: 5, 7, 9.
АННЫЧКА
Сеанс в 3 часа.
«РОДИНА»
ОФИЦЕР ЗАПАСА
Сеансы: 11, 4, 7.30.
УКРАЛИ СТАРОГО ТООМАСА
Сеансы: 9.30, 2.
ДВА ДНЯ ЧУДЕС
Сеансы: 5.50, 9.30.

МЕНЯЮ благоустроенную четырехкомнатную квартиру в г. Междуреченске на равноценную в Ленинске-Кузнецком.
Обращаться: пр. Кирова, 110—26, после 7 часов вечера.

ГПТУ № 36 производит прием учащихся по специальностям: продавцы продовольственных товаров, продавцы промышленных товаров и повара. Срок обучения 1-2 года, стипендия 26 рублей в месяц.
Адрес: ул. Чекарева, 5, телефон 2-16-02.

Ленинск-Кузнецкий камвольно-суконный комбинат приглашает на постоянную работу мужчин и женщин по специальностям: теплотехников, техников-электриков, электромонтеров, электрослесарей, газосварщиков, топочников-чистильщиков, прессовщиков, учеников-юношей, отслуживших в Советской Армии—для обучения на машинистов паровых котлов, учеников для обучения по профессии чesального и прядильного производства, уборщиц помещений, сторожей.
Обращаться: пр. Кирова, 38-а, в бюро по трудоустройству.

ГПТУ № 14 проводит прием учащихся по специальностям: каменщик-монтажник, столяр-плотник, маляр-штукатур, слесарь-сантехник, слесарь-монтажник (с 2-годовалым сроком обучения) и каменщик (со сроком обучения один год). Принимаются юноши и девушки в возрасте 15 лет и старше. Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении. Для продолжения общего образования в училище будет работать филиал заочной школы. Адрес училища: пр. Ленина, 9 (остановка «Шахта имени Ярославского»).

Коллектив учителей и учащихся средней школы № 37 скорбит по поводу трагической гибели ученика 4-го класса

ГУБЕЕВА Сергея и выражает соболезнование родителям покойного.

Ленинская автобаза комбината «Кузбассуголь» производит набор на курсы автослесарей с образованием 8 классов. Срок обучения 6 месяцев. Обучающимся выплачивается стипендия в размере 30 рублей. Прием до 1 июля с. г.

Обращаться по адресу: ул. Суроворова, 19, отдел кадров.

На голубых экранах

20 ИЮНЯ
I ПРОГРАММА. Кемерово
19.29 Программа передач.
19.30 «Трубит горнисты сбор!».
Репортаж о VIII Всекузбасском пионерско-комсомольском сле-

те. 20.00 Наш город и мы.
20.30 Теленовости. 20.45 «Ставка больше, чем жизнь». Художественный фильм. 12-я серия. 21.40 Международное обозрение. 21.55 Шахтерские горизоны. 22.35 Встреча с артистами Свердловского академического театра оперы и балета им. Луначарского.

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

НАШ АДРЕС:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Беллинского, 17.

Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-09, 2-07-12 и через шахту ил. Кирова — 21-47, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора типографии — 2-07-19.

Гортипোগрафия, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Беллинского, 17.

Заказ № 5076 Тираж 27500