

# ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 1 октября 1930 г. ● № 123 (10481) ● Четверг, 22 июня 1972 г. ● Цена 2 коп.

## III пленум ГК ВЛКСМ

Во вторник в зале заседаний горкома КПСС состоялся пленум ГК ВЛКСМ, на повестке дня которого стоял вопрос «О роли городской комсомольской организации в повышении уровня идейно-политического воспитания молодежи в свете решений XXIV съезда КПСС и XVI съезда ВЛКСМ».

С докладом выступила секретарь горкома комсомола Любовь ЛОГУНОВА. В прениях выступи-

ли Тамара ГЛУХОВА — пропагандист швейного объединения «Одежда», Виктор БУРЛАКОВ — член комитета ВЛКСМ завода «Кузбассэлемент», Алексей ЕМЕЛЬЯНЕНКО — секретарь комитета ВЛКСМ шахты имени 7 ноября, Галина УШАКОВА — секретарь комитета ВЛКСМ швейного объединения «Одежда», Алексей ЧЕСНОКОВ — комсорг комсомольско-молодежной бригады Михаила Качесова с шахты «Комсомолец» и Нина ФИЛИПЕНКО — секретарь комитета ВЛКСМ медицинского училища. В работе пленума участвовал заведующий отделом агитации и пропаганды ГК КПСС Анатолий Николаевич ЯКОВЛЕВ.

## ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО С ПОСТОЯННЫМ РОСТОМ

В начале июня на шахте имени 7 ноября в поддержку почина выдавать не менее тысячи тонн угля в месяц на рабочем опыте выемки одна бригада, которой руководит А. Т. Попов. Это коллектив с большим опытом выемки угля. В течение года он трудился ритмично, перевыполняя месячные планы. За 5 месяцев на его счету более 17 тысяч тонн сверхпланового топлива.

Сейчас в распоряжении бригады хороший очистной фронт. Коллектив стремится постоянно наращивать производительность труда. Как это ему удастся, можно проследить. Чтобы справиться с обязательством, очистникам нужно выдавать более 2 тысяч тонн в сутки. Первая неделя работы по почину была как бы пробой сил. Бригада недодала до 2 тысяч тонн угля в сутки в среднем по 42 тонны. Вторая неделя прошла более успешно. Горняки в сутки добывали (в среднем) по 2200 тонн. Производительность труда выросла до 1080 тонн в месяц на члена бригады.

В эти дни очистники под руководством А. Т. Попова стараются закрепиться на достигнутом рубеже и добиться новых успехов.

**А. УСТИНОВ,**  
начальник отдела труда и  
зарплаты шахты.

## Идут в графике

Социалистическому соревнованию — размах! Под таким девизом несут трудовую вахту рабочие чугунолитейного завода. Впереди идет коллектив формовщиков. Бригада, которой руководит Л. Попкова, ежедневно выполняет норму выработки до 130 процентов. Не намного отстают от лидера заливщики, где бригадиром В. Минаев, заготовители, которыми руководит М. Загидулия.

Спорятся у заводчан трудовые дела. Они досрочно выполнили июньский план реализации. Сверхплановой продукции выпущено на 4 тысячи рублей.

— Коллектив завода прилагает все усилия, чтобы идти в графике социалистических обязательств, взятых навстречу 50-летию СССР. — сообщил директор завода Н. В. Шатров.

## репортаж

О новинке, которую на гормолзаводе запустили в производство, и руководители, и рабочие рассказывают с удовольствием, с гордостью. Еще бы! С пуском полуавтоматической линии-сушилки, которая будет вырабатывать технический казеин, коллектив завода открывает новую страницу в экономической жизни предприятия. Это всего вторая полуавтоматическая линия, вступившая в строй действующих в нашей федерации. Можно понять законную гордость заводчан. Выпуск казеина только начался. А посмотрите, какой объемистый у них портфель заказов, заявок.

— Первую партию будем отправлять в ФРГ, в Гамбург, — говорит директор завода Иван Иванович Шмырин.

...А вот и новый цех. Вернее, его вторая половина. (В первой делается сгущенное молоко). В цехе — импортное и отечественное оборудование.



## БЕЛЫЕ ГРАНУЛЫ

Линия-сушилка с транспортной лентой, например, закуплена во Франции. Стоит она немало — 19 тысяч 360 рублей. Но, по мнению специалистов завода, все это окупится через год.

Четко работает линия. Как происходит превращение обраты в порошок не видно. Все это делается внутри огромного белого ящика (казеино-сушилки). Вот мастер Антонина Мартыненко подставляет мешок и в него беспрерывным потоком сыплются белые гранулы.

...Как уже сказано выше, освоение механизированного выпуска казеинового порошка — дело у нас в Союзе новое. До этого его выпускали небольшими партиями. Но делали его, можно сказать, примитивным способом. За 10 часов выпускалось одним заводом не более 300 килограммов. А новая линия за один час способна выдать готовой продукции по 160 и более килограм-

мов. К тому же на ее обслуге заняты всего три человека.

Инженерно-техническим работникам нашего завода приходится идти едва заметными тропками. Техническая документация и литература очень скупо освещают, как готовить порошок.

— Сколько мы бились, пока не выпустили первые килограммы. Перевернули всю литературу. Пробовали не один метод. То не можем угадать, какой должна быть концентрация массы, то кислотность, — рассказывает главный инженер завода Галина Федоровна Хроленко.

Поиск инженеров увенчался успехом. Сейчас основные трудности пережиты. Чувствуется, что новое производство всех заинтересовало. И налаживается оно на широкую ногу. В этом заинтересован весь коллектив завода. Три процента от реализованной на экспорт продукции идет на премирование рабочих. Это одна сторона. Другая — завод ежегодно до 90 тысяч тонн обраты возвращал колхозам. Продавали его по копейке за литр (и желающих было немного). Сейчас обрат пойдет в дело. На изготовление одного килограмма порошка идет 33 литра обраты. Выгода очевидна. Себестоимость одной тонны порошка по плану обходится в 1442 рубля. А продавать его будет по 1700 рублей. Оказывается, если похозяйски подойти к делу, то из бросового продукта можно сделать деньги. Причем немалые.

— Иван Иванович, увлеклись производством казеина, вы не оставите колхозы и совхозы без обраты? А то им поросят, телят поить нечем будет, — спрашиваю у директора.



— Нет, что вы. Для порошка мы будем использовать только часть обраты.

...Свернувший белозной цех, наполненный шумом работающей линии. По транспортеру в машину плывет белая масса. Ежедневно завод выпускает по 500—600 килограммов порошка. На первых порах.

На снимках: технический совет: директор завода И. И. Шмырин (в центре), главный инженер Г. Ф. Хроленко (справа), начальник объединения областной молочной промышленности В. А. Сачук.

начальник лаборатории А. П. Кобелева делает анализ приготовленной для порошка массы.

**Н. ДОСТОВАЛОВ.**

## Заслуги коллектива

Один из объектов Полысаевского строительного управления треста «Ленинскшахтострой» — камвольно-суконный комбинат. Здесь работает коллектив участка № 4, которым руководит П. А. Релькин.

Этот участок на комбинате ведет нулевые и отделочные работы. С какими темпами трудятся строители, можно судить по показателям. Например, за май участок выполнил план на 172 процента.

Хорош у строителей и другой показатель. В этом году коллектив уже получил экономии 24 тысячи рублей за счет снижения

себестоимости строительства.

В коллективе трудится много хороших рабочих! Это И. С. Шульгин из бригады Ф. Ф. Голодного, А. М. Шадрин из бригады В. И. Садовина, В. И. Матюхина из бригады В. Л. Карзанова, Н. Р. Прендель из бригады В. И. Усановой.

Недавно заслуги коллектива участка № 4 были отмечены стройкомом. При подведении итогов за май ему было присуждено первое место в социалистическом соревновании в честь 50-летия образования СССР.

**И. ГРИГОРЬЕВ.**

## ЕЩЕ ОДНА НАГРАДА

Запись в дипломе лаконична: «Коллективу ордена Октябрьской Революции шахты «Комсомолец» комбината «Кузбассуголь» за высокие показатели, достигнутые во всесоюзном общественном смотре использования резервов производства и режима экономии». Это еще одна из наград, которой недавно было удостоено предприятие от имени Президиума ВЦСПС и бюро ЦК ВЛКСМ.

За высокопроизводительную работу шахта не раз отмечалась во всесоюзном соревновании. Она получила диплом за высо-

кую культуру производства. Последняя награда — еще одно признание хорошей работы коллектива.

Чтобы завоевать эту награду, нужно было добиться высоких технико-экономических показателей. Предприятие сумело достичь этого в первом году девятой пятилетки. Производительность труда при плане 90 тонн была доведена до 96,3 тонны. За счет снижения себестоимости получена экономия 524 тысячи рублей. Сверхплановая прибыль по шахте составила 1117 тысяч рублей.

# ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ

**ФОТОРЕПОРТАЖ**

Около 200 молодых рабочих — машинистов угольного комбайна, подземных электрослесарей, машинистов механизированных очистных комплексов — пополняют горняцкие коллективы города. Но прежде чем стать специалистами, учащимся ГПТУ-38 предстоит трудное испытание — выдержать государственный экзамен. Хорошо отвечает В. Кузнецов из 31-й группы, хотя ему попадали очень трудные вопросы.

Перед комиссией ребята из 54 группы еще и еще раз уточняют ответ по электрическим схемам.

Фото И. МАРКОВА.



ДА, ОДНА из лучших на нашей шахте проходческая комсомольско-молодежная бригада Анатолия Шевчука пережила свое второе рождение. Становление ее полностью закончилось, все трудности позади, и сейчас коллектив вновь показывает слаженную и образцовую работу.

Почему же — второе рождение? Вспомним историю коллектива.

В комитете комсомола родилась инициатива, которую с удовольствием поддержали комсомолы и молодежь шахты: создать свою бригаду. Может, это было некоторой данью моде, но, главное, преследовались благородные цели: попробовать молодежь в самостоятельном деле, выяснить ее силы и возможности.

Эта инициатива нашла полную поддержку как у руководства шахты, так и у четвертого участка, на котором в основном трудились молодые ребята. Дело продвинулось очень скоро еще и потому, что как раз в это время на курсах рабочего обучения шел очередной прием и по рекомендации комитета комсомола туда были направлены молодые рабочие.

Через три-четыре месяца в бригаду Анатолия Шевчука влились молодые силы. Пока что с небольшим гор-

нящим опытом, но с неумолимой энергией и желанием научиться настоящей шахтерской профессии. А учиться было у кого. Звенья комсомольско-молодежной возглавляли Григорий Кредышев, Равиль Камалдинов, Геннадий Давыдов, имевшие не по одному году горняцкого стажа.

Бригада начала свою трудовую биографию весьма неплохими делами. За первые два года ребята редкий месяц не справлялись с плановым заданием. В основном же оно значительно перевыполнялось. О комсомольско-молодежном коллективе заговорили на шахте, как о достойной смене. Он показал результаты в труде, близкие к тем, какие были у опытных, известных бригад. Авторитет комсомольско-молодежной рос день ото дня. В ребят поверили. И... забыли о них.

Конечно, забыли не в полном смысле слова. Бригада продолжала работать, но формально потеряла свое лицо как комсомольско-молодежная. Комитет комсомола, видимо, успокоенный хорошим началом, перестал уделять внимание работам и нуждам своего детища. Из бригады многие ребята ушли в армию, учиться в техникумы и вузы, а свежих молодых сил в нее не поступало. В результате в ней дол-

жились горячки далеко не комсомольского возраста. Не сошло нужным побеспокоиться о состоянии коллектива и руководстве участка. В бригаде появились нарушения трудовой дисциплины, следствие которых — невысокие результаты в работе. Спад продолжался почти два года.

Новый состав комитета комсомола счел своей обязанностью возродить комсомольско-молодежный коллектив. И вновь мы не встретили возражения у руководства. Большую помощь нам оказал главный инженер шахты Олег Семенович Костромов. Были посланы на курсы рабочего обучения молодые парни: Виктор Васильев — ныне комсорг бригады, Юрий Красовский, Геннадий Гревцов и другие.

Оказалось, что ребята работали на самом плохом на всей шахте комбайне. Естественно, что такое отношение никак не могло стимулировать их труд. Комитет комсомола добился того, что первый же пришедший на шахту новый комбайн был передан бригаде Анатолия Шевчука.

Коллектив комсомольско-молодежной бригады начал свою вторую жизнь. Вот уже более полугода он вновь показывает высокие результаты в труде, вновь завоевывает авторитет.

В дружбе, спаянности коллектива главную роль играл и играет бригадир Анатолий Шевчук. Надо сказать, что он обладает незаурядными организаторскими способностями. Он очень точно и конкретно дает задания на смену своим подчиненным. Посылает опытного рабочего с молодым — то есть заботится не только о выполнении задания, но и о приобретении молодыми опыта. Юру Красовского и Геннадия Гревцова он сам обучил управлять проходческим комбайном. Когда работали со старым комбайном, который часто выходил из строя, он постоянно находился с электрослесарями, чтобы аварии с машиной случались как можно реже. Он придумал новый отстойник к комбайну, чтобы подавалась чистая вода, которой затем был применен не только на нашем участке, но и на других...

Итак, горький урок наш позади. Но он дает пищу для размышлений и выводов не только нашей комсомольской организации, но и всем, кто, начиная доброе дело, впоследствии забывает о нем. А от этого проигрывает не только само дело.

**А. ЕМЕЛЬЯНЕНКО,**  
секретарь комитета ВЛКСМ шахты имени 7 ноября.

● К СЕССИИ ГОРСОВЕТА

## СРЕДНЕМУ ОБРАЗОВАНИЮ — «ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ»

Закончились выпускные экзамены у 8-классников школы № 33. Празднично и нарядно они сегодня на торжественном вечере. Я разговариваю с некоторыми из них и спрашиваю, где они продолжат учебу.

Бойкая и юркая Надя Дьячкова говорит:

— У меня был такой план: после 8 классов поступить в культурно-просветшколу, но потом...

Надя вспоминает, с чего же началось другое.

— Потом беседы классного руководителя З. И. Кучер, прослушанные доклады на комсомольском собрании, факультативы. А потом... в школу были приглашены наши бывшие выпускники Жданов Валерий, Исаков Михаил, ныне ученики 10 класса школы № 2 и завуч той же школы С. Е. Лерман. Все это в корне изменило мое решение и не только мое, но и Лили Сафиудиной. Мы решили продолжить учебу в 9-10 классах, а потом... институт культуры.

А Наташа Черненко с жаром и воодушевлением человека, выпившего свою мечту, говорит:

— Только среднее образование. Я учусь в двух школах: общеобразовательной и музыкальной. После десятилетки я буду продолжать музыкальное образование. Те сочинения, которые писали в школе о выборе профессии, заставили меня серьезно задуматься об учебе, о первом рубеже — окончании десятилетки.

Валера Корякин мечтает о техническом институте. Он романтик. Его увлекает многое. Лесничий — главный герой его классного сочинения. Валера понимает, что вначале надо получить среднее образование. Эту мысль внушают ему и родители. «Всем классом в 9-й» — таков девиз 8 «Г».

Это стремление получить среднее образование воспитала у них школа.



Формирование нового человека стало главной задачей коллектива школы. Всесторонне развитый человек должен иметь общее представление о самых разных

областях жизни, науки, искусства и очень хорошо усваивать все то, что связано с его будущей профессией, делом, которым он будет служить народу, обществу.

Как пыталась школа разрешить эту задачу?

Была разработана тематика лекций и бесед для учащихся, устраивались встречи с работниками шефствующих организаций, — ПТУ, швейного объединения «Одежда», проводились экскурсии на предприятия города, беседы с бывшими выпускниками школы.

Добиться того, чтобы у детей уже в школе определялось призвание, — актуальная педагогическая задача. Ибо чем скорее разберется юный человек в своих интересах и возможностях, тем успешнее он будет учиться. Для развития интереса проводилась кружковая работа. Особенно хорошо работал факультатив по черчению, который вела Г. Г. Шялова. Председатель родительского комитета работник шахты имени Кирова А. М. Полушин вел кружок радиолюбителей. В новом учебном году он перейдет от теоретической части к практическим занятиям. Тематические вечера, предметные недели помогали учащимся углублять внимание к истории развития наук. Особенно запоминающимися были вечера, проведенные преподавателем математики А. М. Ганиевой, по русскому языку — А. М. Воронцовой, по литературе — А. З. Денисовой и Н. С. Гридчиной.

Школа с начала учебного года имела план мероприятий по сохранению контингента учащихся. Классные руководители несли персональную ответственность за каждого ученика. Проверялись условия жизни детей. Были взяты под контроль семьи Гильяшевич, Лютовых, Мичиловых, Набиулиных и другие. Члены родительского комитета были закреплены за детьми, которых принято называть трудными. Так, тов. Гатаулов, работник шахты имени Кирова, был шефом Кривцова Валерия, ученика 8 класса, тов. Загуденкова

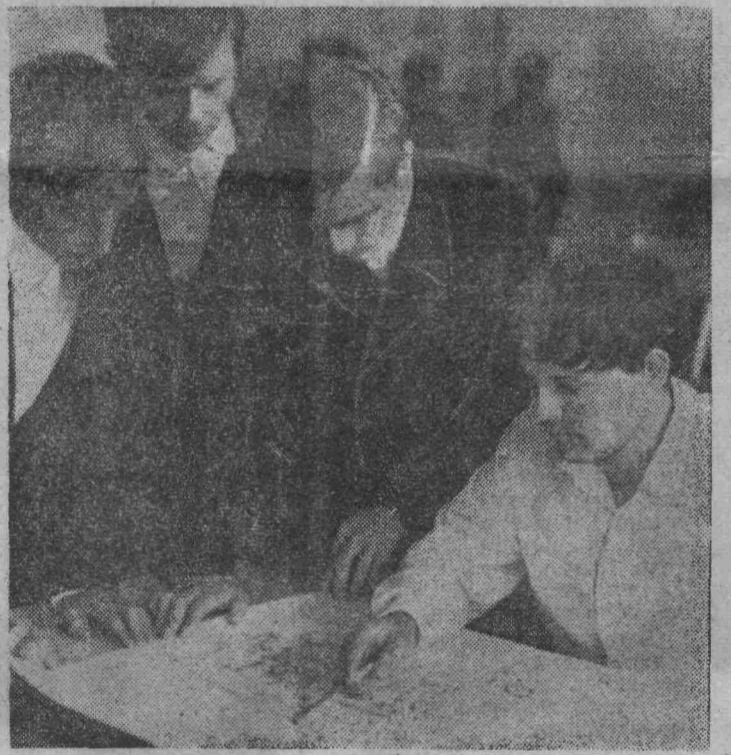
— 8-классника Дышкова, тов. Грядунова — Харитохина. Эти дети смогли перейти в следующий класс. В школе был установлен строгий контроль за посещаемостью и успеваемостью детей. Перед штабом всеобща, состоящем из пионеров и комсомольцев, руководила которым Южикова Тая, вызванные ученики отчитывались о своей успеваемости.



С каждым годом меняется характер обучения детей в школе. Все это обязывает уделять гораздо больше внимания умственному воспитанию детей, всесторонне возбуждать у них стремление усваивать новые знания, вырабатывать умение самостоятельно работать с учебниками, развивать активность мысли. Но еще не все родители имеют правильное представление о том, что именно мешает их дочери или сыну усваивать тот или иной материал. Кроме лени, в которой всегда видят виновницу всех бед, может еще быть много других причин. Не раз учителя слышали, как кое-кто из родителей раздраженно говорил о том, что введены трудные учебные программы, что меняются методы обучения и воспитания, и в этих нововведениях они видят причину недостатков. А ведь это и есть те сложные творческие поиски наилучшего разрешения задач связи обучения с жизнью, о которой говорил Л. И. Брежнев на XXIV съезде КПСС.

Наше кипучее время заставляет коллектив учителей школы совместно с общественностью серьезно задуматься над этой педагогической проблемой, поисками таких методов и форм обучения и воспитания, которые дадут человеку возможность, как говорил К. А. Тимирязев: «Знать обо всем понемногу, но все о немногом». Вот почему мы говорим: «Среднему образованию — «зеленую улицу».

**Л. ШЕВЧЕНКО,**  
член месткома школы № 33.



Горный техникум. Учащиеся бухгалтерского отделения сдают государственные экзамены. Комиссии представляются отчеты студентов о производственной практике, проходившей на шахтах, предприятиях города и области. Государственная комиссия в составе главного

бухгалтера шахты имени 7 ноября Г. Д. Крамаренко, преподавателей Г. Н. Терентьевой, А. Д. Шагуновой, О. К. Мариенко довольна знаниями студентов.

На снимке: экзамен сдает Люба Ворожанова.

Фото В. ЕВСТИГНЕЕВА.



**ПРИШЕЛ** на участок новый начальник и, ознакомившись с делами, с состоянием трудовой дисциплины, в довольно категорической форме сказал:

— Давайте будем по-настоящему работать все.

**КАЖЕТСЯ**, чего проще. Но в воспитательной работе порой бывает нелегко — есть у нас еще люди, которые вносят свои «поправки» в трудовой распорядок, стараются сделать поменьше, а получить наравне, если не больше. С ними-то нередко и возникают конфликты.

Вот и по поводу нового, молодого начальника любители «поправок» пустились в пересуды: вспомнили присказку о новой метле, приклеили желание выслужиться и в заключение остались уверенными, что все обломается, оботрется, и они будут жить по-старому.

На участке от разговоров стали переходить к строгим мерам. Это встревожило даже родных и близких. Защищать моториста, молодого рабочего Стеглякова, который онаялся в числе прогульщиков, сначала пришла жена, а потом мать. Но после их разговора с Иваном Алексеевичем Ивлевым стало ясно, что он нашел аргументированные объяснения вынесенному наказанию — переводу на нижеоплачиваемую работу на определенный срок. Сделал, видно, логический вывод и об их причастности к незавидному поступку. Что будет, если все близкие станут на сторону прогульщиков, тем более молодых рабочих? Шли они посоветовать на строгость нового руководителя, а вышло: он прав.

Ивлев старается доходить до каждого из тех, кто умышленно или неумышленно ставит палки в колеса. Причем в таких людях он ищет то, что могло бы послужить точкой поворота к лучшему. Иногда после беседы с нарушителем он скажет секретарю партбюро В. П. Пермякову или председателю участкового комитета профсоюза В. Д. Жоголеву: «Жаль, еще не понял парень. Побеседуйте вы». Хотя тот парень очень охотно и горячо обещал исправиться. А час-тенко и втроем «гранят» того, кто особенно заскоруз в нарушениях.

**НОВЫЙ** начальник не кричит, скоропалительных решений не выносит, обязательно посоветуется, все взвесит.

На участке повысилась роль товарищеского суда. Это по его настоянию. Как-то на собрании Ивлев сказал:

— При всем моем желании, в беседе один на один я не пройму нарушителя так, как

это сделает товарищеский суд. Вы только назначайте суд, а исходный материал я вам дам.

Некоторые руководители участков на словах не против заседаний товарищеского суда, но на практике... К суду надо готовиться, надо изучать подсудимого, завести дело. А этим утруждать себя хотят далеко не все.

В вопросах общественной и воспитательной работы Ивлев живо поддерживает партбюро и цехком, и активисты участка очень довольны: «С ним легко работать». Все, что нужно сделать по выпуску стенгазеты, проведению собраний или по оказанию помощи заочникам — все это делается без лишних слов. А когда поощряется инициатива, тогда можно и больше сделать.

Бскоре на участке состоялось отчетно-выборное партийное собрание. Пока секретарь делал отчет, Ивлев что-то набрасывал в блокнот. На лице серьезность, сосредоточенность. Про себя сравниваю его с тем, каким он был в комсомольские годы — да, груз забот дает отпечаток. Но позже, когда отошли дела, я вновь увидел его заразительную улыбку и оживленную реакцию на шутки.

**КОНЕЧНО**, работа с людьми — это одно из условий выполнения плана. Но на отчетном собрании Ивлев лаконично говорил, ясно выражая свою мысль и о другом условии:

— Мы должны взять курс на более широкое внедрение комбайновой проходки и со-

чать нужное помогает, видно, неплохой опытный механизатор. Высоко ценит он замечания, предложения горняков. «К советам старых шахтеров надо прислушиваться», — говорил как-то горному мастеру.

На нарядах у Ивлева есть еще одно правило — делать короткую обзорную беседу. Уходя домой, горняк в какой-то степени отключается от общественных дел. А такие беседы, проводимые на полном серьезе, как бы снова «включают» человека в общественную орбиту.

**ВСТРУКТУРЕ** участка есть свои психологические факторы. Среди них большое значение имеет «микроклимат» в такой производственной единице, как бригада. Оказывается, обеспечение техникой, зап-



## Пришел молодой инженер

Руководитель и коллектив

**НАРУШЕНИЯ** дисциплины, случаи неадекватности на участке еще есть, но главное то, что надеяться нарушителям не на кого. Ни сочувствия, ни молчаливой поддержки они не найдут — от всех требуется хороший вклад в общие усилия.

И. А. Ивлев начал с укрепления трудовой дисциплины не случайно. Участок подготовительный, большой, численность более чем до двухсот человек. А когда он пришел, только что прошло объединение участков: в восьмой являлась добрая половина бывшего девятого. Вопросы сплочения коллектива встали на первый план. Это в действиях начальника сразу оценили все, кому дороги интересы коллектива.

Из этого парня, кажется, будет руководитель — хватко берется. — через неделю-другую услышал я от Якова Меля, проходчика авторитетного, дисциплинированного, одного из тех, кого ставят в пример.

Зная Ивлева давно, я от души порадовался: значит, стремления Ивана Алексеевича находят отклик у опытных проходчиков. Отрядом было это услышать еще и вот почему: веселый, общительный электрослесарь, спортсмен, в свое время вожак комсомола шахты, на время как бы притих — работал и «грыз камень науки». И вот теперь появился инженером, начальником участка. И подает надежды.

кращение количества бригад при том же производственном плане.

Недавно на участке получили третий ПК-3м. Комбайнами вооружены бригады тт. Дубса, Завьялова и Лазарева. Но уменьшить количество бригад (всего их семь) пока нельзя, прежде нужно добиться концентрации горных работ, а это — дело не одного дня. Техническая политика на участке поддержана партийной и профсоюзной организациями, одобрена руководством шахты.

**ТРУДНО** со стороны уловить главное в текущих делах, но горняки, командиры участка говорят об этом определенно, не задумываясь: новый начальник поднял значение наряда. Иногда наряд упрощают — по принципу: «Иди, бури, пали, качай». Детали предстоящей работы упускаются то по незнанию обстановки, то по нежеланию вызывать у проходчиков вопросы, а порой и неслетные заключения, если забой к смене не готов.

— Что нам понравилось у Ивлева? На наряде — тишина. Объясняет задание конкретно, в деталях, где что лежит, куда что перенести. И так по каждой бригаде. Причем обязательно спросит: «Все ясно-понятно?».

Эту оценку высказывали и вышестоящие руководители, и подчиненные. Откуда такая осведомленность? Ивлев взял за правило: быть в забоях на рубеже двух смен. А подме-

частями, учет геологических особенностей — это еще не все. Начальник участка «охраняет» права бригадира и авторитет бригады. Если видит, что дела ухудшаются, требует провести собрание бригады. Выбирается свободное время, и бригада в полном составе обсуждает создавшееся положение. При этом присутствуют все руководители участка.

На практике в той или иной бригаде иногда возникают тревожные взаимоотношения — неудовлетворенность кем-то из членов бригады. Из чувства товарищества это открыто не высказывается и в то же время психологический настрой уже не тот. В таких случаях Ивлев вмешивается: тактично, стараясь не задеть самолюбия, проводит организационные меры.

**КАЖДОМУ** руководителю, а особенно вновь назначенному, интересно знать, какое о нем складывается мнение. В частности среди тех, с кем на первых порах возникли «конфликты».

Передо мной проходчик этого участка Петр Иванович Н. В свое время он был строго наказан. Наказание отбыл, «восстановлен» в правах.

— Каково ваше мнение о начальнике участка?

Молчит. Понимаю, трудно ему сразу, причем почти официально, сказать что-то положительное, и в то же время не может покривить душой. Наконец, слышу неопределенное:

— Ничего, работать можно.

— Может, несправедлив?

— Нет, почему? Я был сам виноват. А он все замечает.

Трудно судить, осталась ли нет у проходчика хоть самая малость обиды, или он полностью понял свою вину, но то, что лед тронулся, — это, пожалуй, ясно. «Он все замечает...». Значит и люди, причем те, которые были в числе пассивных, заметили заблуждение руководителя обо всем, что касается чести участка и улучшения дел. В самом деле, здесь не остается непроанализированной ни одна авария на машинах или механизмах, ни один случай нарушения техники безопасности.

**ПРОШЕЛ** почти год со дня назначения Ивлева начальником участка. При серьезных трудностях участок все же перевыполнил план прошлого года. За пять месяцев этого года он имеет на сверхплановом счету более 200 погонных метров горных выработок.

В молодом инженере уже ясно сказывается умение работать с людьми, планировать перемещение техники, снабжение, расстановку сил и средств.

На шахте складывается общее мнение — правильно формируется руководитель. В этом мнении заложена и скрытая надежда: значит, будет расти дальше и как инженер, и как воспитатель.

**Г. ТОРОПОВ.**  
Шахта имени Ярославского.

### По неопубликованным письмам

Учащиеся школ №№ 37, 8, 42 просили оборудовать для них пруд для купания в догу по ул. Столбовой. С этим письмом редакция газеты обратилась к администрации шахты «Комсомолец» — возможно ли осуществить такую просьбу ребят.

Как ответил пом. директора шахты «Комсомолец» В. Г. Кичигин, устройство прудов для купания в логах со сточными водами категорически запрещено городской санитарной инспекцией.

★ ★ ★

Гр-ка Немтинова писала о том, что в магазине № 15, куда она обратилась с просьбой принять стеклопосуду, ее оскорбили и посуду не приняли.

О принятых по письму мерах сообщает заведующая городским отделом торговли исполкома городского Совета тов. Забарова:

«За отказ в приеме стеклопосуды и за проявленную грубость по отношению к покупателю заведующая магазином № 15 тов. Панина строго предупреждена. При повторении подобных фактов к ней будут приняты более строгие меры, вплоть до снятия с работы.

Торговому отделу ора продтоварами дано указание проконтролировать работу посудоприемных пунктов и магазинов, осуществляющих прием стеклопосуды».



Все больше и больше горожан спрашивают новоселье в районе вокзала. А вместе с жильными домами растут и культурно-просветительные учреждения.

Например, в 1973-1974 учебном году будут сданы в эксплуатацию сразу две



школы. На территории одной — забиты сваи, а на другой — каменщики строительного управления № 2 Западно-Сибирской железной дороги заканчивают первый этаж (правый снимок).

Более 20 лет работает в этом управлении Геннадий Александрович Пан-

филов, уважаемый в коллективе рабочий. Основная его профессия — каменщик. Но вот уже два года как он стал крановщиком, овладев этой специальностью в совершенстве (на снимке слева).

Фото И. ЯКОВЛЕВА.

КОММЕНТАТОРА

# ПЛОДЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

Успешно прошла испытания и запущена в производство новая автоматическая установка для сушки и очистки семян кормовых культур. Она создана инженерами Германской Демократической Республики при содействии советских конструкторов. Эта машина — одна из последних новинок сельхозтехники, разработанных специалистами двух стран в рамках кооперирования, предусмотренного комплексной программой социалистической экономической интеграции.

Наглядное представление о преимуществах и достижениях тесного сотрудничества стран — членов СЭВ могут дать такие примеры. Металлургический комбинат «Ост» в Эйзенхюттенштадте (округ Франкфурт-на-Одере) построен по советскому проекту, оснащен оборудованием с «Уралмаша». В свою очередь, прокат из Эйзенхюттенштадта идет, в частности, на предприятия ГДР, выпускающие оборудование для мощных рыболовных траулеров, которые строятся по заказу СССР.

Вдвое увеличили за последнее десятилетие уловы рыбы в Атлантическом океане промысловики Болгарии, ГДР, Польши, Румынии и Советского Союза. Этому в значительной мере способствует их тесная научно-техническая взаимопомощь. Проводятся совместные исследования по оценке запасов основных промысловых рыб и прогнозированию их улова. На основе материалов этих исследований планируется работа флотилий. Совершенствуется технология и техника переработки рыбы.

Во многих областях успешно развивается экономическое и научно-техническое сотрудничество между СССР и Польшей. Яркий пример — горнодобывающая промышленность. Недавно, например, была разработана модель каменноугольной шахты с учетом самых последних достижений в этой области. В свою очередь, польские инженеры передали советским специалистам результаты своих исследований в области эксплуатации месторождений.

Неотъемлемая часть воплощения программы СЭВ — советско-монгольские связи. Один из примеров — договоренность о создании в МНР совместного предприятия по добыче плавленого шпата — сырья, используемого в металлургии и химии. При содействии СССР в Монголии сооружено около 200 предприятий, общая мощность которых — половина валового продукта братской страны. В некоторых отраслях этот удельный вес еще выше. Эти отрасли дают братской республике электроэнергию, уголь, муку, шерсть и другие товары. Тесное сотрудничество в рамках СЭВ позволяет Народной Монголии занимать все более видное место в международном социалистическом разделении труда.

Успешно сотрудничают с советскими специалистами кораблестроители Югославии. Контракты с Советским Союзом имеют большое значение для развития югославского речного судостроения.

Сотрудничество социалистических стран развивается в самых разнообразных областях. Развитие и укрепление этого сотрудничества — в интересах всех стран социализма.

(Корр. ТАСС).

# В БОЯХ ЗА РОДИНУ

В начале декабря 1941 года 154-й стрелковый полк дислоцировался в лесу под Тулой. Ночью маршевыми колоннами направился в город прославленных русских оружейников. Скрипел снег под валенками солдат, сорокаградусный мороз обжигал щеки. Впереди роты шагал лейтенант Носиков, думая о предстоящих боях с осаждающими Тулу фашистами. Вспоминалась далекая сибирская деревенька Новопокатьма, где вырос, где жила мать с его сынишкой и дочерью.

Тула встретила затемненными улицами, суровыми патрулями, старыми башнями старинного Кремля. Около военного завода бойцы получили винтовки, автоматы. Их приклады были шероховатыми, не отделанными — не до этого было. Вскоре рота заняла позиции недалеко от корпусов завода. В предракетной мгле ударила наша артиллерия.

— Вперед! — крикнул лейтенант, и рота пошла след за бронированными машинами.

Захваченные врасплох ночной атакой, немцы побежали, бросая оружие и технику. Наступление сибирских пол-

ков развивалось успешно. Немцам не помогли ни танковые заслоны, ни бомбовые удары авиации.

Здесь впервые Иван увидел пленных, закутанных в одеяла, женские шали, обмотанных сапоги в разное тряпье. Дрожащие на морозе, с темными пятнами на обмороженных лицах, «завоеватели мира» выглядели жалко.

Под мощными ударами наших войск гитлеровцы откатывались стремительно. Уже освободили город Алексин. Под Калугой ночью разведчики сняли вражеское охранение, и рота ворвалась в город. Загремела стрельба на улицах. Немцы выскакивали из теплых домов, петляя по-заячьему, удирая.

В конце апреля лейтенанта Носикова и замполита Ревина вызвали в штаб батальона. Покинув окопы, они шли мимо березок. Поодаль изредка рвались снаряды. Боя не было, но немцы, не давая покоя, вели обстрел из орудий. Видимо, шедших заметил фашистский корректировщик — поблизости грохнул взрыв.

— Ложись! — крикнул Носиков своему земляку-новопокатьминцу, шедшему рядом, а сам сделал еще несколько

шагов вперед. В это время снова рвануло. По шее лейтенанта ударило словно палкой и он рухнул рядом с белым стволом березки.

Ревин бросился к командиру: «Ваня! Ваня!», — но тот не подавал признаков жизни — голову и ворот гимнастерки заливала кровь...

Доложив комбату, что ротный убит, замполит на обратном пути не обнаружил тела лейтенанта. «Подобрали уже», — подумалось ему. Он яростно стиснул пальцы в кулак, готовый к новому бою, к месту за командира-земляка.

Отгремел бой, и Егор Ревин отправил в родной колхоз «Молодой пахарь» (ныне совхоз имени Чкалова) треугольник солдатского письма с горестным известием.

Немало слез пролила Анна Осиповна, колхозная теляница, получив на ферме это письмо. Не знала мать, как и Ревин, что подобрали санитары ее дорогого сына не для похорон, а доставили его в санбат. Шестнадцать суток Иван пролежал без сознания на госпитальной койке. Но выжил сибиряк, встал на ноги.

После выздоровления Ивана направили на курсы совершенствования командно-

го состава. Снова фронт, жестокие бои под Великими Луками. Гитлеровцы переходили в койтрнаступление. Немцы бросали на наши передовые бомбы, рельсы, воюющие железные бочки и хвастливые листовки, мол, если возьмете Ржев и Великие Луки — до Берлина дойдете без муки.

— Видите, — говорил своим бойцам заместитель комбата капитан Носиков, — уже и фриц признает, что мы додем до их логова. Бейте насмерть гитлеровцев!

Это были последние бои Ивана Носикова. После очередного ранения ему долго пришлось лечить перебитые ноги. Но служба его не кончилась. Он обучал молодых бойцов в запасных полках.

После окончания войны Носиков приехал в Ленинск-Кузнецкий, начал работать на шахте «Кольчугинская». Сейчас Иван Никитович находится на пенсии, продолжает вести активную общественную работу.

Каждый год 9 мая его можно увидеть в колонне ветеранов войны на площади Победы. Орден Красной Звезды и боевые медали на груди бывшего фронтовика напоминают о жарких боях и победах во имя свободы и счастья Родины.

П. РЯЗАНОВ.



ДРВ. Несмотря на трудные условия военного времени, текстильщики Ханоя продолжают выпускать высококачественную продукцию. В цехах предприятий не прекращаются работы по совершенствованию технологического процесса обработки тканей.

На снимке: бригада прядильщиц одного из текстильных предприятий в Ханое.

Фото ВИА—ТАСС

## На голубых экранах

22 ИЮНЯ

- 1 ПРОГРАММА. Москва.  
13.00 Программа передач.  
13.05 Для школьников. «Костер». Телевизионный пионерский сборник. 13.35 Новости.  
13.45 «Май — мастеровой». Мультфильм. 14.05 В эфире — «Молодость». Пресс-конференция с адмиралом флота Н. Н. Амелько. 14.55 Концерт ансамбля песни и пляски Московского военного округа. 16.00 Документальный фильм. 16.25 «Живые и мертвые». Художественный фильм. 1-я серия. 18.00 «Время». 18.30 «Узоры».

В горотделе милиции Гражданина, потерявшего 9 июня 1972 года на центральном

19.10 Я. Волчек. «Физики и лирики». Спектакль Московского драматического театра на Малой Бронной. 20.20 «Пятилетка. Год второй». «Норильский промышленный комплекс». Передача 1-я. 20.50 Продолжение спектакля. 22.05 Документальный фильм. 22.20 «Ты помнишь, товарищ?». Музыкальный телефильм. 23.00 «Время». 23.30 Б. Никольский. «Чужая жизнь». Телеспектакль. II ПРОГРАММА. 9.59 Программа передач. 10.00 Для малышей. Мультфильмы. 10.30 «Один день в мае». «16-я воздушная». Документальный фильм. 10.57 «Два бойца». Художественный фильм.

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

рынке пиджак и плащ, просят обратиться в 39-й кабинет горотдела милиции.

## КИНОТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»

ХОД БЕЛОЙ КОРОЛЕВЫ

Сеансы: 11.40, 4.6, 7.50, 10.

ДЕВОЧКА НА ШАРЕ

Сеансы: 10, 2.20.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДК

ДРАМА ЛЮБВИ

Сеансы: 5, 7, 9.

ДК ИМ. ЯРОСЛАВСКОГО

ВЧЕРА, СЕГОДНЯ И ВСЕГДА

Сеансы: 4, 6, 8.

«СИБИРЬ»

БИТВА ЗА БЕРЛИН

ПОСЛЕДНИЙ ШТУРМ

Сеансы: 12, 5, 8.

УКРАЛИ СТАРОГО ТООМАСА

Сеансы: 10, 3.

«РАССВЕТ»

ОФИЦЕРЫ

Сеансы: 5, 7, 9.

ПАССАЖИР С «ЭКВАТОРА»

Сеанс в 3 часа.

«РОДИНА»

ПОСЛЕ ТЬМЫ — СВЕТ

Сеансы: 11, 4, 5.50, 7.30, 9.30.

АННЫЧКА

Сеансы: 9.30, 2.

ВНИМАНИЮ ВОСЬМИКЛАССНИКОВ, ЗАПИСАВШИХСЯ НА УЧЕБУ В ГПТУ-38!

Принимать документы производится до 1 июля 1972 года ежедневно, кроме воскресенья, с 8 до 16 часов.

Специализированное управление механизации приглашает на постоянную работу: бульдозеристов, трактористов, экскаваторщиков, автокрановщиков, автослесаря, кузнеца, разнорабочих.

Обращаться в бюро по трудоустройству, пр. Кирова, 38-а.

Ленинск-Кузнецкое пассажирское автотранспортное предприятие № 1 приглашает на работу: водителей 1-2 классов, водителей 3 класса со стажем работы не менее 5 лет, кондукторов, агента по снабжению, автослесарей 1-4 разрядов, учеников автослесарей, токарей, автоэлектриков, сантехников-ассенизаторов, водителей 3 класса для работы автослесарями с одновременным обучением на курсах шоферов 2 класса за счет предприятия, слесарей по оборудованию, разнорабочих.

Обращаться по адресу: бюро по трудоустройству, пр. Кирова, 38-а.

Совхоз «Ленинуголь» приглашает на работу по прополке овощей женщины и подростки. Прием на работу транспортном районоз, Сбор в городе у магазина «Восход», в пос. Никитинке — у магазина «Хозяева» в 8 часов утра. Оплата труда кдельная.

Продается дом по ул. Осипничи, 89 (на 10-м участке).

В помещении Центрального Дворца культуры

26 июня

КОНЦЕРТ ТУЛЬСКОЙ ЭСТРАДНОЙ ГРУППЫ

«ЭЛЕКТРОН»

В программе: поэт Михаил Виницкий; балетные танцы исполняют Л. Аюрина и А. Николаев; М. Белановский — имитация музыкальных инструментов.

Ведет программу конференсье Григорий Урицкий. Билеты продаются.

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

НА ЦЕНТРАЛЬНОМ РЫНКЕ ГОРОДА 24 И 25 ИЮНЯ 1972 Г. ПРОВОДИТСЯ ЛЕТНИЙ БАЗАР ПО ПРОДАЖЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ ТОВАРОВ ОДНОВРЕМЕННО СООБЩАЕМ, ЧТО В ВОСКРЕСЕНЬЕ, 25 ИЮНЯ, ВСЕ ПРОМТОВАРНЫЕ МАГАЗИНЫ ГОРОДА БУДУТ РАБОТАТЬ ОБЫЧНЫМ ПОРЯДКОМ. МАГАЗИНЫ, РАСПОЛОЖЕННЫЕ В РАЙОНЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО РЫНКА, В ПОНЕДЕЛЬНИК, 26 ИЮНЯ, ТАКЖЕ БУДУТ РАБОТАТЬ.

ПРИГЛАШАЕМ ВАС, ТОВАРИЩИ, ПОСЕТИТЬ ЛЕТНИЙ БАЗАР И НАШИ МАГАЗИНЫ.

НАШ АДРЕС:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17.

Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, ст. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-09, 2-07-12 и через шахту им. Кирова — 21-47, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора типографии — 2-07-19.

Гортипография, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Заказ № 5179 Тираж 27500