

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 143 (10501)

ЧЕТВЕРГ

20

ИЮЛЯ
1972 года

Цена 2 коп.

Газета основана
1 октября 1930 года



Сто сверхплановых эшелонов

ДОНЕЦК. (ТАСС). Торжественно проводили в дальний путь очередной эшелон угля горняки шахты «Трудовская». В этом поезде — сто-тысячная сверхплановая тонна угля, добытая с начала года. Больше половины дополнительного топлива, полученного на всем предприятии, принадлежит бригаде Героя Социалистического Труда Ивана Стрельченко. Из одного забоя этот коллектив выдает ежедневно по 2,5 тысячи тонн угля, что превышает мощность средней шахты.

Тяжелая нефть Яреги

СЫКТЫВКАР. (ТАСС). Самый стойкий, высококачественный лак для окраски автомобилей, специальные вещества, входящие в состав особо прочного асфальта, смазочные масла, выдерживающие арктическую стужу и стоградусную жару... получают из нефти Яреги — уникального месторождения в Печорской тайге.

У ярегской нефти — большой удельный вес, чрезвычайно высокая вязкость, и потому ее называют «тяжелой». Добывать такую нефть обычным способом — с помощью скважин и насосов — невозможно. Поэтому здесь построены единственные в нашей стране нефтяные шахты, ставшие экспериментальной лабораторией по внедрению новейших методов добычи «черного золота». Промысловики в сотрудничестве с учеными разработали и успешно применили искусственный подогрев продуктивных пластов, позволивший в пять раз увеличить приток нефти.

Опыт ярегских нефтяников может быть успешно применен и на других месторождениях страны. Старые нефтяные промыслы обретают как бы вторую жизнь благодаря закачке в подземные кладовые горячего пара под высоким давлением. Расчеты также показывают экономическую целесообразность шахтной разработки истощившихся нефтепромыслов.

В честь первостроителей

АНГАРСК. (ТАСС). Здесь заложен памятник первостроителям города. В трудный послевоенный год в междуречье Ангары и Китоя, в глухой тайге, началось строительство комбината жидкого топлива и рабочего поселка при нем. В 1951 году поселок получил статус города. Сегодня Ангарск — второй по величине город Иркутской области, где успешно работают нефтехимический комбинат, цементный, гипсовый и керамические заводы, швейная фабрика, другие предприятия.

Многие из первостроителей продолжают трудиться в Ангарске и поныне, активно участвуют в сооружении новых жилых микрорайонов культурных учреждений и предприятий и производств.



В трудных горногеологических условиях проходила горную выработку комсомольско-молодежная бригада Владимира Щербакова с шахты имени Ярославского.

Сейчас выработка сдана с хорошим качеством. План выполнен на 130 процентов. Бригада занесена в книгу «Летопись борьбы трудящихся Кузбасса за коммунизм».

На снимке: (слева направо) проходчики В. Я. Токарев, Ю. П. Бабин, А. С. Рыльков, М. К. Фетисов, Г. Н. Назмутдинов, В. М. Елисеев.

Фото В. ЕВСТИГНЕЕВА.

ОТЛИЧНИКИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

За многолетнюю хорошую работу по организации и оказанию лечебно-профилактической помощи населению министр здравоохранения Б. Петровский наградил значком «Отличник здравоохранения» группу медицинских работников Кемеровской области. Среди них четверо — врачи из нашего города. Это главный врач инфекционной больницы С. А. Артамонова, терапевт 5-й горбольницы А. Е. Игнатьева, заведующая терапевтическим отделением 4-й горбольницы Н. Н. Полутарникова, заведующая отделением инфекционной больницы П. Ф. Ключева.

Очередная встреча

Вот уже почти два месяца как в районе шахты имени 7 ноября открылась агитплощадка. Здесь еженедельно проводятся лекции, устраиваются концерты, просмотры фильмов. И всегда на площадке много жителей поселка. Так было и во вторник. Перед присутствующими вы-

ступили директор шахты Геннадий Васильевич Харитонов и председатель шахткома Леонид Андреевич Глухих. Они недавно вернулись из зарубежных туристических поездок.

Затем перед горняками выступили с концертом художественной самодельности пионеры.

К 50-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР

„15 республик—15 сестер“

Вечер под таким названием состоялся позавчера в детской поликлинике № 2. Инициатором его стала заведующая передвижным абонементом библиотеки имени Крупской Любовь Попова. Сценарий вечера был подготовлен ею вместе с помощниками — пятнадцатью медицинскими сестрами поликлиники. Каждая из них представляла

одну из союзных республик: ее герб, достопримечательности, основное занятие населения, образование, литературу.

Судя по отзывам присутствующих в зале, вечер удался. Работники библиотеки имени Крупской думают провести подобные вечера, посвященные 50-летию образования СССР, в других учреждениях города.

ПЬЯНСТВУ—БОЙ!

При городском исполнительном комитете организована комиссия для координации деятельности государственных органов и общественных организаций, направленной на борьбу с пьянством. Председателем ее утвержден В. И. Барыков, заместитель председателя горисполкома, заместителем — В. П. Запорожен, начальник управления внутренних дел

горисполкома. В составе комиссии заведующие отделами горисполкома, работники культуры, торговли, горкома комсомола и горкома профсоюза угольщиков.

Комиссия разработала мероприятия по предупреждению и пресечению пьянства согласно Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 19 июня 1972 года.

С ОСОБОЙ АКТИВНОСТЬЮ

На предприятиях города продолжается сдача норм ГТО. Очередной зачет — стрельба. Результаты первых дней хорошие. Даже там, где нет тиров, зачет проходит активно. Особенно следует отметить такие предприятия, как завод «Кузбассалемент», шахты «Кузнецкая», «Октябрьская», «Польсаевская».

В этом большая заслуга председателей первичных организаций ДОСААФ и комиссий по приему ГТО.

послужат хорошим подспорьем сельским труженикам.

Ну, а девушки? В лагерь приехали две группы. Учащиеся училища № 17 занесены в списки санзвода, а училище № 36 прислало интendantский взвод — хозяйка по части питания. Тут уж девушки покажут класс. А развернуться есть где. Для отдыхающих лагеря предусмотрено усиленное питание — не на 70 копеек в день, как в училище, а на 1 руб. 40 коп.

Так что активный распорядок дня подкреплен экономически: энергия ребят будет возмещена.

Итак, полезного и приятного отдыха!

Намного производительнее

До этого все было иначе. Чтобы получить готовое изделие — хлеб — необходимо было формы с тестом от расстоечного шкафа подать в печь, а затем испеченные булочки вынуть из форм и уложить на лотки. Вот на этом участке — расстоечный шкаф-печь — трудилось два человека, кроме машиниста тестodelительного аппарата, разумеется. Трудоемкая и физически тяжелая работа.

Сейчас о ней говорят в прошлом. В цех пришла механизация — расстоечно-печ-

ной агрегат — и вместо трех человек в смене остался один. Восемь рабочих освободилось на одной этой операции, а производительность труда на заводе возросла на 3,5 процента.

Пока что на хлебозаводе механизирована одна линия с суточной производительностью 30 тонн хлеба.

В августе Министерство пищевой промышленности обещает прислать на Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат расстоечно-печные автоматы. Полностью будут автоматизированы обе линии, в результате чего намного увеличится производительность труда и улучшится качество хлеба.

ПОМОГАЮТ ТОВАРИЩАМ

Вот уже больше месяца строительный отряд профессионально-технического училища № 14 нашего города трудится на строительстве учебного комплекса для своих сверстников из СПТУ-12 города Мариинска. В отряде двадцать четыре девушки-

штукатура. Руководит ими мастер производственного обучения, заместитель секретаря комитета комсомола Нина Парамонова.

В начале августа их сменил новый строительный отряд из этого же училища, но уже юношей — плотников-столяров.

ДИВИЗИЯ ОТДЫХАЮЩИХ

Сегодня в живописном месте возле деревни Семеново на берегу Томи открылся первый военно-спортивный лагерь учащихся профессионально-технических училищ города. В шесть часов утра над лагерем был поднят флаг трудовых резервов. Застыли у знамени часовые в почетном карауле. «Дивизия» из 150 юношей и девушек будет построена на плацу. С этого дня в лагере начинается необычная жизнь.

В структуре лагеря не отряды и звенья, а взводы и роты. Не вожатые — командиры. Два часа в день 150 ребят

под руководством начальника штаба военрука училища № 38 Николая Антоновича Шныкулы будут заниматься военным делом — строевой подготовкой, несением дежурной и караульной службы, изучением воинского устава.

Ну, а после обеда и отдыха ребята будут заниматься спортивными играми, художественной самодеятельностью, прогулками по живописным окрестностям.

В режиме дня не забыта и шефская помощь селу. Ребята будут часто появляться на угодах совхоза «Береговой» и

ВОТ этот парень, скромно сидящий среди горняков в кабинете участка, и есть Фрит Аминович Шабаев. Он член горкома партии, избирался депутатом горсовета.

Что он за человек? Недалеко от ствола находится забой, в котором работает проходческая бригада, руководимая Петром Федоровичем Подьяпольским. Здесь мы и встретились с Шабаевым. Луч лампы выхватил из темноты подтянутую фигуру Фрита.

— Как дела, Фрит Аминович?

Он оперся на остановившийся конвейер и неспеша заговорил:

— Все было бы нормально, но вот леса нет. Особенно сдерживает он нас в эти

в полную меру своих сил и способностей. Пожалуй, так можно выразить их точку зрения на свой труд, на шахту.

— Что же тут интересно, работаем как можем, — говорит Петр Федорович. — И Шабаев такой же, как многие хорошие рабочие. Он отличается разве только тем, что упорно учится.

По-моему, таким коммунист и должен быть. Суметь слиться с коллективом настолько, чтобы дело бригады стало его личным делом, работать как в дружной семье, где трудно выделить чью-то заслугу. В такой атмосфере для члена партии открываются широкие возможности без лишних слов показывать лич-

И в житейских ситуациях он не ставит свои интересы выше других. Не ходил обивать пороги, когда он остро нуждался в квартире. Дождался в порядке очереди.

СВОИ путь в жизни Ф. А. Шабаев нашел труднее, чем это обычно бывает. Товарищи удивляются, как ему удается, работая проходчиком, — а это самая трудная специальность на шахте — еще и учиться. Четыре года он ходил в школу рабочей молодежи, а сейчас уже закончил третий курс Кузнецкого политехнического института.

Откуда это упорство? Может быть оно взяло начало с того дня, когда он из-за многочисленности семьи вынужден был стать ее помощником сразу же после окончания восьми классов, а желание учиться осталось? Отсутствие условий могло только сопутствовать появлению большего желания учиться. Ведь таких примеров в жизни немало. Но немало и других примеров. Сколько молодых парней и девушек добровольно обрекают себя на незнание самых простых вещей, делают свою жизнь куцей, неполноценной.

В шахту он пошел работать по совету отца, который отдал «Кольчугинской» около двадцати лет. До этого Фрит перебрал ряд специальностей, а на проходческой остановился и решил стать специалистом, получив высшее образование. С этого момента началась его работа над самим собой. Учеба — лучшее поприще для самосовершенствования. Так подсказывала ему совесть коммуниста.

Можно с уверенностью сказать, что из Шабаева получится хороший инженер. Тот, кто знает цену труду, сам умеет трудиться, сможет сделать знания своим достоянием. Они не станут мертвым багажом, принесут пользу людям. В этом большой смысл перспективы, которая открывается перед будущим инженером. Ради этого стоит ограничивать себя в самых простых желаниях, сократить часы отдыха.

ВОТ две основные заботы, которыми живет Фрит Аминович Шабаев. Идти годами по трудному пути — нужно иметь сильный, цельный характер. Это, пожалуй, главное богатство нашего человека, современника.

Припоминаются слова героя одного кинофильма: уголь превращается в алмаз только под большим давлением. Так и человек, проходя через испытания, приобретает кристальную чистоту, становится более нужным людям. Может ли быть для коммуниста более прекрасная цель?

В. ЛАШКЕВИЧ.

● ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

ДВЕ ЗАБОТЫ

дни — крепим выработку в сплошную. Видать, не успевают илеть спускать материалы, да и соседи по уклоню часто задерживают вагонетки.

В интонации прозвучало сожаление о возникшей неувязке в организации труда. Да, подумал я, у этой бригады, наверное, полный порядок во взаимоотношениях с руководителями участка и шахты. Так сказать могут только люди, которые полностью доверяют своим руководителям, верят, что это временная трудность, которая хотя и сдержит темп работ, но бригада все равно выполнит план.

Коллектив, в котором работает Фрит Аминович, завоевал авторитет самого делового. Можно привести такой пример. Около двух лет назад руководство шахты вынуждено было дать задание бригаде П. Ф. Подьяпольского закончить нарезку лавы в срок для очистной бригады, руководимой А. Н. Чуйковым. Без лишних слов бригада приступила к делу и выполнила задание. Никаких криков «ура» после этого не последовало. Проходчики скромно вернулись в прежний забой. Но в коллективе шахты резонанс был. Большинство одобрило хватку проходчиков и восприняло ее как пример для подражания, а некоторые из горняков не обошлись, чтобы не подпустить шпильку: вы, что, шахту хотите обрабить?

Проходчики из бригады Подьяпольского не разделяют мнения такого рода людей, которые хотят поменьше сделать для шахты, а получить побольше. Мы пришли в шахту, чтобы работать, ну и работаем без всяких мудростей,

новый пример в труде. И тогда с каждым днем будет расти авторитет коммуниста.

Судя по отзывам товарищей по работе, Ф. А. Шабаев пользуется в бригаде уважением. При всей молодости он считается хорошим проходчиком.

— Парень что надо, и как товарищ — хороший. Мы с ним уже несколько лет работаем напару, — с теплотой в голосе отозвался звеньевой Валентин Арсентьевич Нанюков.

Хорошее мнение о человеке складывается, а исподволь, ежедневно. Если проследить, как Шабаев ведет себя в забое, то можно заметить, что каждый шаг его подчинен стремлению трудиться еще лучше. Начальник участка поделился простыми наблюдениями. Тот, кто не любит переработать, старается увильнуть, например, от «сохи» во время расштыбовки конвейера и ухватиться за лом — с ним легче. Шабаев не выбирает что легче, а что тяжелее, хотя и не отличается солидностью фигуры. Надо — взваливает бревно на плечо и несет к забою и «сохи» не избегает. Подсказывать ему во время работы незачем. Он все видит и делает так, как надо. Требуется выйти на работу в другую смену или же в выходной по просьбе администрации — не клянет судьбу, как это обычно бывает, идет, считает своим долгом, хотя у него времени свободного меньше, чем у других.

ПРОФСОЮЗ — ДЛЯ РАБОЧЕГО ЧЕЛОВЕКА



Волгоградский нефтеперерабатывающий завод — один из главных поставщиков высококачественных смазочных масел для многих отраслей народного хозяйства страны.

На его счету десятки тысяч тонн сверхплановой продукции. В первом квартале этого года завод завоевал переходящее Красное знамя Министерства нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности и ЦК профсоюза работников нефтяной и химической промышленности.

Боевым помощником партийного комитета

предприятия в борьбе за выполнение планов 9-й пятилетки является профсоюзная организация.

Профсоюзная организация добилась того, что коллективный договор стал важнейшей формой привлечения каждого работающего к управлению производством. Работа в условиях новой системы планирования и экономического стимулирования научила волгоградских нефтепереработчиков считать, а в сочетании с новыми формами поощрения позволила поднять на новую ступень социалистическое соревнование.

Для отличившихся в труде завком ежегодно выделяет бесплатные путевки в заводской санаторий-профилакторий, расположенный на берегу Волги, а также 540 путевок, 80 процентов стоимости которых берет на себя профсоюз.

Профсоюзная организация с помощью своего большого актива знакомит рабочих с перспективами предприятия, с путями дальнейшей интенсификации и повышения производительности труда, позволяющими уже в этом пятилетии увеличить объем производства более чем на треть.

На снимке: Надежда Загудасова и Владимир Якубовский (на переднем плане слева направо) после окончания традиционной десятой самостоятельной вахты. В этот день состоялось их посвящение в рабочие. Рядом с ними — председатель цехового комитета профсоюза В. М. Аникеев и лучший старший оператор В. В. Петров.

Фото Н. СУРОВЦЕВА. Фотохроника ТАСС.

ЭФФЕКТ ПРЯМОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ

Развитие советской экономики все более определяется внедрением в производство новейших научно-технических достижений, повышением эффективности производства, в частности ростом производительности труда. Важную роль в успешном решении задач, поставленных XXIV съездом КПСС, призваны сыграть материальные и моральные стимулы поощрения как лучших работников, так и коллективов в целом.

О фондах материального поощрения и изменениях в порядке их планирования и образования рассказывает доктор экономических наук Фридрих ВЕСЕЛКОВ.

РОЛЬ материальных и моральных стимулов в борьбе за повышение производительности труда, эффективности производства, несомненно велика. Им придается весьма большое значение в дальнейшем росте советской индустрии, широким использованием научно-технических достижений и в конечном счете в успешном выполнении заданий девятого пятилетнего плана.

Как показали итоги восьмой пятилетки (1966-1970 годы), особенно положительное влияние на эффективность производства оказала новая система планирования и экономического стимулирования. Предприятия, переведенные на эту систему, за счет прибылей создают специальные фонды материального поощрения, из которых выплачиваются премии и вознаграждения передовикам и новаторам производства — рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим. Накопленный опыт материального стимулирования позволил определить и направления дальнейшего совершенствования таких рычагов роста эффективности, причем как в масштабах отдельных предприятий, так и отраслей в целом.

В 1971 году было опубликовано постановление Совета Министров СССР о введении в промышленности нового порядка планирования фондов материального поощрения, а в мае 1972 года были утверждены соответствующие «Основные положения». Новое заключается в первую очередь в том, что теперь эти фонды создаются на основе не годовых, а пятилетних планов предприятий, то есть ставятся в прямую зависимость от выполнения заданий по плану развития народного хозяйства.

ва на весь период текущей пятилетки.

Такой порядок дает возможность перспективно планировать и регулировать размеры и динамику фондов материального поощрения. У коллективов заводов и фабрик появляется стимул разрабатывать напряженные планы, «брать на себя оптимальные обязательства», как сказал на XXIV съезде КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев.

Порядок планирования теперь таков. На основе заданий Директив XXIV съезда КПСС министерства устанавливают предпочтительный ряд экономических показателей, которые должны быть достигнуты за пятилетие. Однако коллективы заводов, фабрик, проанализировав и взвесив свои возможности, по собственной инициативе принимают планы-обязательства, превышающие директивные задания. Эти так называемые встречные планы утверждаются министерствами. Чем выше плановые задания, естественно, в пределах реально выполнимых, тем предприятия будут обладать в случае их выполнения большими суммами для премирования и вознаграждения своих работников. В то же время государственные органы могут легче регулировать соотношение в размерах поощрения труженников различных отраслей промышленности, а также увязывать рост фондов материального поощрения с возможностями народного хозяйства на планируемый период.

Каждому министерству утверждаются размеры фонда материального поощрения на последний год пятилетки (1975 год). Они служат как бы мерилем возмещения поощрительных ресурсов в течение пятилетия. В их пределах и в соответствии с показателями годовых планов

10 лет комсомольскому ПРОЖЕКТОРУ

Москва. Десять лет на автомобильном заводе имени Ленинского комсомола активно действует «Комсомольский прожектор». Его участники следят за качеством выпускаемой продукции, за соблюдением трудовой дисциплины, за экономным расходом металла и электроэнергии, за культурой рабочих мест на производстве. Участники прожектора систематически проводят комсомольские рейды, критикуют нерадивых работников, подмечают недостатки на производстве и помогают администрации устранять их, оформляют стенды «Комсомольского прожектора».

На снимке: уголок комсомольского прожектора в цехе декоративных гальванопокрытий.

Фото В. ХУХЛАВВА.

(Фотохроника ТАСС).



НА ПУТИ БОЛЬШОЙ ВОДЫ

Неподалеку от совхоза «Чуковитинский» расположилось небольшое хозяйство водопроводчиков: будки-временки, экскаваторы, трубоукладчики... Водопроводчики из передвижной механизированной колонны № 2 тянут железную магистраль, по которой пойдет большая вода из реки Томь.

— Ну, жарит сегодня. Не иначе, к вечеру жди дождя. Замучил он нас. Как прольет, так в траншеях вода, грязь по самые уши, — говорит бригадир трубоукладчиков Анатолий Сычев, утирая большой мозолистой ладонью пот с лица.

Все, кроме сварщиков, работают по пояс голые, (тем нельзя по правилам техники безопасности). Здоровые, загорелые, на спинах, покрытых бронзовым загаром, крупные капли пота. К вагончику подвезли воду.

Из-за рыжего глиняного бугра появляются ребята. Около бачка с холодной водой уже собралось несколько человек. Чайник, покрытый испариной, пошел по кругу. Разморозные духотой ребята пьют жадно.

Из разговоров со строителями узнаю, что вот в такие жаркие дни они испытывают недостаток в питьевой воде. Возить ее приходится километра за три, четыре, а транспорта нет.

Строители, наполнив чайник водой, уходят в траншею. А через минуту, другую в голубом воздухе снова слышался стук металла, треск электросварки, отрывистые команды:

— Чуть левее! Раз, два — дернули.

— А ну, навались, кто не взял, тому легче! — в шутку кричит кто-то из ребят.

И пошло... Черные металлические трубы по метру в диаметре укладываются на дно траншеи...

Не будет преувеличением, если скажу, что люди на строительстве водопровода город — Томь трудятся с большим энтузиазмом. На стройке развернулось социа-

листическое соревнование между бригадами. Проходит оно с большим азартом. Укладку труб ведут на двух участках трассы. С одной стороны — там, где будет установлена перекачная станция, укладываются чугунные трубы, с другой — стальные. Лучше всех работает бригада Анатолия Сычева на укладке чугунных труб. Она ежедневно выполняет норму выработки на 120—130 процентов. А среди сварщиков лидером соцсоревнования — бригада, которой руководит Геннадий Синебрюхов.

Мы ведем разговор о строительстве водопровода с Олегом Константиновичем Косоворотовым. (Он в те дни замещал начальника участка). К нашему разговору присоединился бригадир Геннадий Синебрюхов.

— Все правильно. Работает бригада хорошо... По полторы нормы и больше делает. Это сегодня, а завтра, возможно, по 20—30 процентов делать не будем. Нечем будет работать. Техника работает на износ. Ремонтировать ее, делать профилактику, негде. Вон видите, стоит трубоукладчик, без дела ржавеет, сломался и стоит... — говорил с обидой в голосе бригадир.

Вспомнилось, был я на строительстве водопровода еще зимой. Люди так же озабоченно говорили о нехватке ремонтной базы. Ремонтировать технику им приходилось под открытым небом, без всяких приспособлений. Раз-два стукнул молотком, отвернул болт и к костру: пальцы липли от мороза к металлу. С тех пор никаких изменений не произошло. И сейчас, чтобы сделать ремонт или профилактику, нужно строить всякие городушки, приспособляться. Впрочем, какой можно сделать ремонт под открытым небом, будь то зима, весна или лето... Так, одна мука.

В управлении механизированной колонны я познакомился с договором, который был заключен еще 29 июня прошлого года между строителями водопро-

вода; субподрядчиком — ПМК-2 и генподрядчиком — трест «Ленинскшахтстрой». В нем руководители треста «Ленинскшахтстрой» официально заверили водопроводчиков, что бокс для ремонта и стоянки техники будет сдан в эксплуатацию во втором квартале этого года. Обещанные сроки давно вышли, а ремонтной базы нет.

— Нет, но будет. В четвертом квартале получите обещанный бокс. Это точно, — заверяет управляющий трестом М. А. Крылов.

Руководители ПМК-2 уже больше не верят слов. Крылову. У них есть все основания для этого. Потому как эти обещания — слова.

— Ходили мы, смотрели строительство ремонтной базы. Так там еще только наполовину сделаны стены боксов для стоянки техники. Через год, не раньше, мы сможем получить базу, — говорит главный инженер ПМК-2.

Не в обиду будь сказано, но то, что пришлось мне увидеть и услышать на строительстве водопровода, наводит на мысль, что трест «Ленинскшахтстрой» на работу субподрядчика смотрит сквозь пальцы. Вы посмотрите, в каких условиях приходится трудиться механизаторам. Все управление ютится в двух небольших комнатках. Для того, чтобы «приткнуть» отдел кадров и кассу, им пришлось отвоевывать у соседей по этажу — Кольчугинского управления — две комнаты (те были предназначены под туалет). Смешно? Стыдно смеяться. Случись руководителям ПМК-2 собрать людей, чтобы провести собрание или другое мероприятие — негде. Благо сейчас лето, а зимой?

Сейчас у строителей водопровода уйма нерешенных проблем, всяких неувязок, решить которые они не могут сами. Им нужна действенная помощь. И прежде всего от генерального подрядчика.

Н. ДОСТОВАЛОВ.

устанавливаются размеры фондов материального поощрения на каждый год. Расчет нормативов стимулирования осуществляется от базового 1970 года, а не от фондов заработной платы текущего года, как было раньше. В таких условиях обе формы оплаты труда — заработная плата и средств материального поощрения — гармонично «работают» в направлении достижения главной цели: повысить рентабельность и эффективность общественного производства. Если, скажем, предприятия отрасли увеличивают выпуск продукции за счет совершенствования системы управления, вскрывают внутренние резервы, внедряют новую технику и технологию, но не увеличивают свои штаты, то есть сохраняют неизменным или даже снижают фонд заработной платы, то его фонды материального поощрения в среднем на одного члена коллектива все равно возрастают.

В общем же для каждого предприятия они, в первую очередь, зависят от простота объема продукции по сравнению с предыдущим годом, уровня рентабельности производства, темпов роста производительности труда, и, что очень важно, от удельного веса продукции, отличающей лучшим мировым образцам. Таким образом, усиливаются стимулы, воздействующие на объем и эффективность производства, технический уровень и качество выпускаемых изделий. Они в большей мере побуждают коллективы предприятий работать творчески, с перспективой, осуществлять долговременные программы совершенствования своего производства.

Еще одна важная особенность нового порядка планирования фондов материального поощрения заключается в том, что они теперь в большей мере стимулируют деятельность и развитие отрасли в целом. Министерства, распределяя средства между подведомственными предприятиями и объединениями, создают у себя централизованный резерв, который используется для дополнительного поощрения, например, тех заводов и фабрик, где впервые внедряется тот или иной прогрессивный технологический процесс, где превышаются темпы роста производительности труда по сравнению с заданными по пятилетнему плану, и для образования соответствующих фондов на запланированных на пятилетку новостройках.

Размеры фондов материального поощрения по годам пятилетки рассчитываются самими предприятиями обязательно с участием профсоюзных комитетов, на основе плановых заданий, утвержденных министерством. Для министерств также утверждаются годовые размеры премиальных сумм. Следовательно, укрепляются единая экономическая заинтересованность и ответственность органов управления всех уровней и коллективов предприятий за разработку и выполнение планов. Ведь в прямой зависимости от этого находится рост или уменьшение поощрительных средств, которыми располагает отрасль в целом.

Многие предприятия страны уже имеют опыт составления напряженных пятилетних планов. Перейдя на новую систему планирования и экономического стимулирования, обеспечившую их большую хозяйственную самостоятельность, найдя по собственной инициативе эффективные методы морального и материального поощрения, они взяли более высокие плановые обязательства по сравнению с директивными заданиями. Среди таких предприятий комбинат «Южжзбассуголь», Московский завод сельскохозяйственного машиностроения, Ивановский камвольный комбинат, Московский шелковый комбинат «Красная Роза» и многие другие.

Например, для Харьковского завода контрольно-измерительных приборов контрольными приборами министерства предусматривалось увеличить объем производства за пятилетку на 48,5 процента и производительность труда на 40,8 процента. Коллектив предприятия, основываясь на точных расчетах, принял более высокий план — увеличить объем производства на 54 процента и производительность труда на 46 процентов.

Такие примеры — а их множество — подтверждают тот факт, что основные экономические показатели, установленные министерствами объединением и предприятиям на основе Директив XXIV съезда КПСС, не являлись пределом возможностей. Повышенные планы-обязательства предприятий создают предпосылки для превышения пятилетних заданий, а следовательно, для дальнейшего роста экономической мощи страны, повышения благосостояния советского народа.

(АПН).

● К ДНЮ РАБОТНИКА ТОРГОВЛИ

ТВОРЦЫ ХОРОШЕГО НАСТРОЕНИЯ

У нас разные профессии. Один — врач, другой — инженер, третий — шахтер, четвертый — шофер. Но всех нас объединяет еще один «титул», который мы приобретаем едва переступив порог магазина. Все мы — покупатели. И пожалуй, от того, как нас встретят в этом заведении, как обслужат, купим ли мы нужную вещь — не в малой степени зависит наше настроение. Хорошо, приветливо обслужили нас — и радостные, со счастливой улыбкой на лице, свертком в руках покидаем мы магазин. Ну, а если плохо, то в общем, тогда тоже все ясно...

Нет, наверное в нашем городе папаша и мамы, которые бы не побывали в магазине «Малышка» со своим малышом, чтобы купить ему игрушку.

В отделе игрушек трудятся молодые девчата из комсомольско-молодежной бригады Галины Едакиной.

Я наблюдала за работой бригадира. Вот к ее отделу подошел мужчина с дочуркой. Узнав, что им требуется игрушечная посуда, она предложила большой выбор. А потом уж вместе выбрали самую подходящую. Малыш доволен.

— Все-таки, что же главное в работе продавца? — спрашиваю у Гниденко Наташи, недавно окончившей профессионально-техническое училище № 36.

— По-моему, вежливость и терпение. Сама часто бываю в магазинах. Увижу хмурое неприветливое лицо и на душе неприятно. И стараюсь всегда покупателя обслужить с улыбкой. Если покупателю не нравится вещь,

предлагаю другую, а если нет нужной, предлагаю зайти в другой раз. Покупатели у нас постоянные, мы их хорошо знаем и знаем их запросы.

— Разные бывают у нас покупатели — маленькие и большие. — говорит Сударинова Люда. — Некоторые могут по полчаса рассматривать игрушку, а потом повернуться и уйти. Другой раз обидно становится, но сохраняешь спокойствие, улыбку. Такая уж у нас работа!

Много теплых слов говорят люди в адрес продавцов Дидякиной Лидии, Досайкиной Тани.

Перед тем, как уйти из магазина, я попросила у бригады книгу отзывов и пожеланий отдела. В ней были записаны только благодарности в адрес комсомольско-молодежной бригады.

Вот что писала жительница города Кемерово Мокрецова Вера:

«Радостно, что у вас есть такие замечательные продавцы, как Галина Едакина, Гниденко Наташа, Люда Сударинова. Пусть всегда горит в них искорка душевного отношения к людям!».

А вот другая благодарность от супругов Пахомовых:

«Мы частые гости «Малышки». Радует вежливость продавцов, забота к нам, покупателям. Очень просим администрацию магазина оказать благодарность комсомольско-молодежной бригаде Едакиной».

Я заинтересовалась, как комсомольско-молодежная справляется с планом. Ответ порадовал. План из месяца в месяц перевыполняют. Например,



план второго квартала выполнили на 106 процентов, а прошедшего на 110. За счет чего выполнили план? За счет разнообразного ассортимента игрушек.

Еще одна немаловажная деталь: большинство девушек закончили десятилетку, училище № 36 или продолжают учебу. Досайкина Тая учится в вечерней школе, Гниденко, Сударинова на будущий год готовятся посту-

пать в вуз. У бригадира образование, средне-техническое.

Вот такие девчата в магазине «Малышка».

Т. ВИШНЕВСКАЯ.

На снимке: (слева направо) СУДАРИКОВА Люда, ДОСАЙКИНА Тая, ГНИДЕНКО Наташа.

Фото В. ЕВСТИГНЕЕВА.

Под контроль государства

ДЕЛИ. (ТАСС). Министр стали и шахт Индии Мохан Кумарамангалам объявил о создании в ближайшем будущем государственной сталелитейной компании — крупнейшего объединения в государственном секторе страны.

Индийское правительство планирует к 1980 году довести выпуск стали в странах до 19 миллионов тонн в год, отдавая в этих планах главнейшую роль предприятиям государственного сектора, прежде всего Бхилайскому

металлургическому комбинату — первенцу индийско-советского сотрудничества и строящемуся с помощью Советского Союза сталелитейному заводу в Вокаро.

О значительном изменении политики индийского правительства в отношении тяжелой индустрии страны свидетельствует также недавняя национализация свыше 200 угольных шахт и частной междуродной компании «Индиян коппер корпорейшн».

Вылазка неонацистов

РИМ. (ТАСС). Очередную вылазку совершили неонацистские элементы в итальянском городе Терни, область Умбрия. Из окна автомашины они бросили заряд взрывчатки в помещение местной федерации итальянской компартии.

Коммунисты организовали манифестацию протеста и решительно потребовали от властей пресечения бандитских действий неонацистов. В ней также участвовали социалисты, республиканцы и активисты организаций профсоюзов г. Терни.

Заявление американского конгрессмена

ВАШИНГТОН. (ТАСС). Председатель комиссии палаты представителей США по внутренним делам Эспинолла заявил, что правительству США в скором времени придется ввести в стране ограничения на потребление природного газа. Он сказал, что

«запасов природного газа в США становится все меньше и меньше. Складывается ситуация, которая может оказаться катастрофической. У нас просто не хватит запасов газа и жидких видов топлива на ближайшее будущее».

Раскрыт заговор

ЛАГОС. (ТАСС). По сообщению из Аккры, в Гане раскрыт заговор сторонников бывшего премьер-министра Кофи Бусиа, намеревавшихся свергнуть нынешнее правительство Ганы.

В заявлении совета национального спасения говорится, что заговорщики, в число которых входили бизнесмены и руководители распущенной партии прогресса, вели под-

рывную деятельность в вооруженных силах Ганы, пытались заручиться их поддержкой. План заговорщиков предусматривал введение в страну иностранных войск, если бы их попытки склонить на свою сторону вооруженные силы Ганы окончились провалом. Все причастные к заговору лица вскоре предстанут перед судом.



Южный Вьетнам. Много добровольных помощников у бойцов НВСО в освобожденных районах Южного Вьетнама. Они подбирают оружие и боеприпасы, брошенные врагом при отступлении, и сдают их на специальные приемные пункты.

На снимке: один из пунктов приема трофейного оружия.

Фото ВИА—ТАСС.

АРХЕОЛОГИЧЕСКАЯ НАХОДКА В ТРЕКИНО

В деревне Трекино при рытье траншеи под водопровод с глубины полутора метров бульдозерист Скударнов ковшем выбросил на отвал множество различных костей и костяных изделий. Дальнейшие работы были приостановлены, и местные жители, и рабочие с интересом стали рассматривать выкопанное. Весть о находке с быстрой молнией облетела деревню, и к месту находки бросились «археологи» всех возрастов. Начались «археологические» раскопки траншеи, в слое глины которой торчали различные кости. В ходе этих раскопок было все извлечено и растащено.

Об этой находке позднее стало известно директору школы Вьюнову Николаю Трофимовичу, которому удалось с помощью своих юных питомцев кое-что из растащенного собрать и сосредоточить в школе.

О данной находке в наш краеведческий музей Николай Трофимович сообщил лишь 6 июля, и 8 июля мне пришлось побывать на месте. При осмотре

траншеи и беглого осмотра найденного удалось установить лишь то, что это было захоронение женщины каменного века. Об этом свидетельствуют предметы из камня и кости. В могиле были найдены предметы женского труда, различные скребки и ножи из камня, применявшиеся для вторичной обработки кожи животных, для изготовления одежды и обуви.

В могиле обнаружено большое количество бус из зубов животных. Найдена изготовленная из кости миниатюрная уточка — свидетельство домохозяйства женщины.

Для более точного определения периода захоронения потребуется время для научного исследования и изучения, но уже сейчас ясно, что это была могила, в которой кроме того имелись кости различных животных, в том числе овцы. Хорошо сохранился череп человека, который представляет собой очень большой научный интерес. Его строение во многом несходно с черепом современного человека. Перед-

няя часть верхней челюсти выдвинута вперед, очень велики надглазничные валики и так далее.

Мы очень сожалеем о том, что местные «археологи» самостоятельно произвели раскопки данного захоронения. Такие «исследования» вредят науке. При подобных находках нужно немедленно сообщать соответствующим научным учреждениям и принимать меры к охранению места от самостоятельных действий неопытных «исследователей». Ведь любые найденные клады являются государственным достоянием и все, что там находится, передается соответствующим учреждениям.

В настоящее время все, что удалось привезти, будет тщательно изучено сотрудниками музея и после этого будет выставлено для всеобщего обозрения.

А. КУЛИКОВ,
директор краеведческого музея.

В ПОИСКЕ—ОРИЕНТИРОВЩИКИ

Субботу и воскресенье Егоровский лесной массив оглашали голоса туристов и ориентировщиков. Шесть команд коллективов физкультуры оспаривали право быть первыми.

Ориентировщиков встречали и водные преграды, и густая трава, а местами и заросли крапивы, но они упорно шли по карте и компасу, отыскивая контрольные пункты.

Лучшими оказались Надя Забедова из педучилища, Галя

Тремина и Надя Уткина с камвольно-суконного комбината. У мужчин первыми оказались Г. Абрамичев с камвольно-суконного комбината, Ю. Симонов с хлебокомбината и А. Болянов из команды госучреждений.

На полосе препятствий надо было поставить палатку, разжечь костер, связать узлы, нарисовать топографические знаки, определить азимут, найти спрятанный девиз, перейти препятствие по бревну.



Лучше других здесь оказалась команда камвольно-суконного комбината.

Общее первенство присуждено команде камвольно-суконного комбината, тренер В. Торопов. Второе место заняла команда хлебокомбината и третье — госучреждений.

В. ЗОРЫНЬ,
главный судья соревнований.

На голубых экранах

20 ИЮЛЯ

I ПРОГРАММА. Кемерово. 9.59 Программа передач. 10.00 «Путь на корабль». Документальный фильм. 10.15 «Воспоминание о море». Музыкальный телефильм. 10.30 Киножурнал. 10.40 «Орлята Чапая». Художественный фильм. С 12.00 до 13.00 — перерыв. Москва. 13.00 Программа передач. 13.05 Для детей. Мультфильмы. 13.35 Новости. 13.45 Для детей. «Пожалуйста, слон!». Мультфильм. 14.30 «Коммунист и время». Телеочерк о Герое Социалистического Труда слесаре Ангарского химического комбината В. В. Говорине. 15.00 Спортивная программа. 16.35 Программа передач. 16.40 «Дом». Художественный телефильм. 18.00 «Время». 18.30 Концерт оркестра легкой музыки Дома культуры МГУ. 18.55 «След ведет в «Седьмое небо». Многосерийный художественный телефильм. ГДР. 2-я и 3-я серии. Кемерово. 20.30 Программа передач. 20.31 Для малышей. «Тук-тук». 21.00 «Путь на корабль». Документальный фильм. 21.15 Теленовости. 21.30 Сколько стоит дом построен? Москва. 22.00 Новости. 22.10 Программа польского телевидения. 23.00 «Время». 23.30 Чемпионат СССР по футболу. ЦСКА — «Заря» (Ворошиловград).

В КИНО ТЕАТРАХ

«ПОБЕДА» МОЛОДЫЕ
Сеансы: 11.40, 4, 6, 7.50, 10.
ПОСЛЕДНИЕ КАНИКУЛЫ
Сеансы: 10, 2.20.
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДК КРАСНАЯ БОРОДА
Сеансы: 5, 8.
ДК ИМ. ЯРОСЛАВСКОГО РАЗРЕШИТЕ ВЗЛЕТ
Сеансы: 4, 6, 8.

«СИБИРЬ» КРАСНАЯ МАНТИЯ
Сеансы: 12, 4, 6, 8, 10.
НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ НЕУЛОВИМЫХ
Сеансы: 10, 2.
«РАССВЕТ» ПОЕЗД В ДАЛЕКИЙ АВГУСТ
Сеансы: 3, 5, 7, 9.
«РОДИНА» РАССКАЖИ МНЕ О СЕБЕ
Сеансы: 11, 4, 5.50, 7.30, 9.30.
РИСК
Сеансы: 9.30, 2.

Городское профессионально-техническое училище № 25 объявляет прием учащихся на 1972-1973 учебный год по следующим специальностям. Монтажник-электросварщик, электро-газосварщик (возраст 15,5—17 лет, образование 8—10 классов), монтажник-каменщик, маляр-штукатур-отделочник, каменщик-штукатур, арматуро-бетонщик, столяр-плотник, плотник-бетонщик-опалубщик, слесарь-сантехник (образование 7—10 классов, возраст 14—17 лет).

Желающие поступить в училище подают заявление на имя директора училища с приложением:

- а) документа об образовании;
- б) паспорта или свидетельства о рождении;
- в) справка с места жительства;
- г) шести фотокарточек (размером 3×4);
- д) характеристики из школы.

Кроме получения специальности, учащиеся могут продолжать учебу в заочной общеобразовательной школе, организованной в училище. Зачисленные в училище находятся на полном государственном обеспечении. Иногородние обеспечиваются общежитием. Время учебы засчитывается в трудовой стаж. Срок обучения два года.

Адрес училища: г. Ленинск-Кузнецкий, Соцгородок, ул. Кремлевская, 6.



Если городская библиотека далеко, «культура» доставляется «на колесах».

Этот вид обслуживания тружеников сельского хозяйства хорошо налажен в Нойбранденбурге — аграрном районе на севере Германской Демократической Республики. Передвижная библиотека шефствует над кооперативами и народными инициативами, снабжая их работников новинками художественной и специальной литературы, свежей периодикой.

Фото АДН—ТАСС.

Зам. редактора Л. А. СЕМЕНОВА.

НАШ АДРЕС:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Беллинского, 17.
Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-09, 2-07-12 и через шахту им. Кирова — 21-47, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора типографии — 2-07-19.