

# ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 162 (10520)  
СРЕДА  
16  
АВГУСТА  
1972 года  
Цена 2 коп.  
Газета основана  
1 октября 1930 года



## Возрожденные гектары

У совхозов «Горловский» и имени 40-летия Октября, чьи поля расположены у самых терриконов шахтерской Горловки, заметно увеличилась пахотная площадь. Прибавку земли этим хозяйствам принесли работы по рекультивации, выполненные горняками. Лишь на одном участке им пришлось для этого вывезти восемь тысяч кубометров пустой породы, выданной в свое время из шахт, ликвидировать шурфы.

Как добрая память о заботливых людях зеленеет лесной массив у границы города Александрия. Тут в свое время спланировали и обработали отвал Байдаковского угольного разреза, посадили на нем сосну, уколосый лоп, акацию. Лес, привлекающий грибников, поднялся и на отвале Юрковского угольного разреза.

В Донбассе созданы три специализированных управления по тушению терриконов и рекультивации. Оснащенные техникой, они убирают оставленные на полях породные отвалы, сносят фундаменты буровых вышек и остатки зданий, завозят сюда чернозем. Идет планировка территорий, осевших после выемки угольных пластов в неглубоких шахтах.

На все это приходится затрачивать немало средств, но и отдачу хозяйства получают ощутимую. Нынешней весной, например, только в Донецком бассейне пущены в оборот 230 гектаров пахотных земель, которые возвращены к жизни шахтерами лишь за один год.

\*(Корр. ТАСС).

г. Донецк.

## Щедрый край

На государственном гербе Молдавской ССР колосья пшеницы и початки кукурузы переплетаются с яблоневой веткой и гроздью винограда. Сады и виноградники — символ республики, ее гордость, богатство и слава.

Колхозы и совхозы Молдавии располагают самыми крупными в стране массивами садов и виноградников. В первом году нынешней пятилетки молдавские виноградары добились небывалого успеха — они вырастили свыше 1200 тысяч тонн ягод.

В плодоводстве основным направлением является посадка карликовых деревьев по уплотненному способу и формирование их по типу пальметты. Свыше тысячи гектаров пальметтных садов заложено в совхозе «Прут», который собирает по 100—120 центнеров яблок с гектара. Создан межколхозный сад на берегу Днестра, площадь которого превышает пять тысяч гектаров. Это — перспективный путь интенсификации отрасли, главное преимущество которого состоит в том, что на гектаре размещается в два-три раза больше деревьев, полное плодоношение у них наступает на пять лет раньше, а урожай фруктов на гектаре достигают 400—500 центнеров.

К 1975 году валовое производство винограда в Молдавии намечено довести до 1700 тысяч тонн, а фруктов — до миллиона тонн.

## Извещение

17 августа в 16 часов в зале заседания горисполкома проводится семинар председателей групп народного контроля.

ГК НАРОДНОГО  
КОНТРОЛЯ.

## Дню шахтера — достойную встречу!



Отлично несет трудовую вахту в честь Дня шахтера коллектив очистного участка № 6 шахты «Октябрьская», руководимый коммунистом П. П. Кокоревым.

За первые дни августа при суточном плане 2200 тонн на дополнительный счет уже записано около 4 тысяч тонн угля. В отдельные дни горняки бригады, возглавляемой А. П. Бзови, выдают на-гора по 3 тысячи тонн топлива.

На снимке: горнорабочие участка № 6 перед сменой. На переднем плане (в центре) бригадир А. П. БЗОВИ.

Фото В. ТОНЫШЕВА.

## Успехи бригады Баранова

На втором участке шахты «Комсомолец» — семь проходческих бригад, и все они слаженно и ритмично ведут проходку, ежедневно перевыполняя сменные задания. Но наибольших успехов на сегодняшний день добилась бригада Николая Алексеевича Баранова. Обязательства бригады — пройти ко Дню шахте-

ра комбайном ПК-3м не менее 20 метров горных выработок сверх плана, а у них уже — 70 метров.

В конце месяца предстоит переход всей бригады в другую выработку, а это займет немало времени. Потому и спешат так проходчики. Дружно работает звено коммуниста К. С. Малахова. В соревнованиях со звеном М. М. Лисуненко оно добилось наибольших результатов, проходя за смену по 7-8 метров.

В. СВЕТЛОВ.

## Готовят подарок

На шахте «Октябрьская» хорошо трудится коллектив, где начальником Ю. И. Резникова. На сверхплановом счету у него 364 тонны угля. Участок обрабатывает мало-мощный пласт. В этом вся сложность и трудность работы коллектива.

Спорится в эти дни дело и у горняков участка, где начальником В. А. Савини. Они добыли в августе 750 тонн угля, дополнительно к плану. Слаженно трудятся также

шахтеры участка № 5, которым руководит В. А. Сосни. Очистная бригада Н. Т. Чернова выдает уголь с помощью комбайна «Донбасс». Отсюда можно судить, что в сравнении с другими очистными бригадами, работающими с механизированными комплексами, им намного труднее давать сверхплановое топливо. Однако, несмотря на все трудности, шахтеры сумели добыть 1210 тонн угля сверх плана.

## За высокую производительность труда

# Тысячная высота

«Хороший уголь!». Так обычно называют горняки максимальную добычу в сутки, в месяц из-под механизированного комплекса. Ежемесячно, ежедневно ширится трудовое соревнование среди горняцких коллективов за максимальную производительность труда, за эффективное использование угледобывающей техники. Инициатива четырех очистных бригад, которыми руководят Герои Социалистического Труда Д. И. Придаченко, И. А. Роговский, мастера по добыче большого угля М. В. Качесов и В. И. Вологов, — добывать не менее 1000 тонн на каждого члена бригады — зовет шахтеров на штурм тысячной высоты. Многие горняцкие коллективы,

выступившие в поддержку ценной инициативы, уже достигли этой высоты и идут вперед. В рядах шахтеров, работающих под флагом борьбы за наивысшую производительность труда, можно видеть горняков как очистных, так и подготовительных бригад. О ходе этой борьбы можно судить по цифрам, которые приводятся ниже. В первой колонке — фамилия бригадира, во второй — план в тоннах, метрах за июль, в третьей — фактическое выполнение, в четвертой — производительность труда в месяц на каждого члена бригады, в пятой — тип мехкомплекса, проходческого комбайна.

### ОЧИСТНЫЕ БРИГАДЫ:

А. П. Бзови	57200	59704	1327	ОМКТ
М. В. Качесов	34580	39345	1310	ОМКТ
И. А. Роговский	31200	38236	1274	ОМКТ
Г. Я. Гавриленко	31200	37641	1255	ОМКТ
Д. К. Придаченко	35200	35967	1027	ОМКТ
А. Т. Попов	33600	40354	1062	ОМКТ
Н. А. Титов	32200	36599	1016	ОМКТ
А. Н. Чуйков	11960	10043	436	ОМКТ
В. И. Вологов	22100	12650	380	ОМКТ

### ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЕ БРИГАДЫ:

А. Я. Хмелев	320	390	24,4	ПК-3м
К. К. Дубс	260	351	21,9	ПК-3м
В. Ф. Саратов	201	254	19,4	ПК-3м
В. Н. Смирнов	325	413	16,5	ПК-3м
Л. И. Башмаков	236	260	17,3	ПК-3м

Читатели газеты, безусловно, сразу обратили внимание на то, что у очистных бригад В. И. Вологова и А. Н. Чуйкова в сравнении с другими коллективами низкие показатели. Почему? Дело в том, что горняки бригады, которой руководит В. И. Вологов, последнее время при отработке лавы встретились с непредвиденными тяжелыми геологическими условиями. Гор-

няков буквально заливает водой. Администрация шахты «Октябрьская» делает все возможное, чтобы бригада как можно быстрее вышла из создавшегося тяжелого положения и выдавала большой уголь. Другая бригада А. Н. Чуйкова, работающая все месяцы в этом году с месячной производительностью труда около 1200 тонн на каждого члена бригады, сбавила темпы тоже

из-за объективных причин: сильная загазованность лавы, переход в другую лаву, демонтаж, монтаж очистного забоя.

Сейчас вновь вернемся к таблице. По-видимому, вы уже заметили, что в числе передовых коллективов, работающих с высокой производительностью труда, нет ни одной очистной или подготовительной бригады с шахт имени Ярославского, «Польсаевская», имени Кирова. Почему? Неужели на названных предприятиях не нашлось ни одного коллектива, который бы не поддержал инициативу четырех бригад-маяков? Отнюдь нет. Инициатива эта нашла поддержку среди очистников, добывающих уголь комплексами на всех шахтах. Например, на шахте имени Ярославского взяли обязательство выдать по 1000 тонн на горнорабочего коллективы, которыми руководят П. Н. Соколов, И. Д. Тарасов, Э. И. Бельц. Однако до сих пор ни одна из названных бригад со взятыми обязательствами не справилась. Не скажешь, что горняки плохо работают. Напротив: у бригады П. Н. Соколова в первые шесть месяцев этого года среднесуточная нагрузка на комплекс ОМКТ составила 1500 тонн. Шахтеры выдали 218503 тонны угля. Однако фактическая производительность составил 697 тонн. У другой бригады, где бригадиром И. Д. Тарасов, среднесуточная нагрузка была не ниже 1200—1300 тонн. Производительность же труда не блещет: она составила 697 тонн на горнорабочего.

Аналогичное положение сложилось на шахте «Польсаевская». Здесь также ни одна бригада до сих пор не справилась со взятыми обязательствами. Коллектив горняков, где бригадиром Д. И. Кох, ставил перед собой задачу — выдавать в месяц не менее

700 тонн на рабочего бригады. Сегодня горняки бригады имеют среднесуточную производительность труда не выше 400 тонн на горнорабочего. Причем, это самый лучший показатель по шахте.

Обеспокаивает и то, что ценная инициатива борьбы за максимальную производительность труда не нашла настоящей поддержки среди проходчиков. Как видно из таблицы, среди множества проходческих бригад, работающих на шахтах рудника, только пять вышли на рубеж — проходить не менее 18 метров в месяц на каждого члена бригады.

Придавая инициативе четырех очистных бригад очень важное значение, в постановлении бюро городского комитета партии говорилось: «Главная задача пятилетки — значительный подъем материального и культурного уровня жизни зависит от повышения эффективности общественного производства и роста производительности труда». Тем самым бюро обязало партийные, профсоюзные, комсомольские организации и хозяйственных руководителей всех предприятий и строек города обеспечить широкое распространение ценного начинания передовых бригад рудника во всех коллективах.

Прошло восемь месяцев с начала похода за высокую производительность труда. Число участников этого похода с каждым месяцем растет. Сегодня на руднике 9 очистных и 5 подготовительных бригад вышли на заданный рубеж. Но их число могло быть значительно больше, если бы руководители некоторых шахт создавали все необходимые условия для высокопроизводительного труда горняков, всеми путями способствовали закреплению этой ценной инициативы

# С ДОВЕРИЕМ И ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬЮ

Партийная организация шахты «Октябрьская» высоко ценит роль инженера на производстве. Расстановка и воспитание кадров занимает особое место в работе парткома. Выдвижение специалиста на любую должность находится под контролем партийной организации. Конечно, контроль осуществлять не так просто. Между предложенным администратором и согласием парткома на назначение того-то специалиста стоит знание его деловых и чисто человеческих качеств: способен ли он работать на такой-то должности, каковы возможности его роста? Знание качеств инженера или техника позволило нам составить список специалистов на выдвижение.

Назначать человека на должность, особенно связанную непосредственно с работой с людьми, где нужно проявить не только технические знания, а и организаторские способности, обладать высокими моральными качествами и не ошибиться — довольно сложное дело, которое не ограничивается только доверием. Вслед за ним должен осуществляться постоянный контроль за деятельностью специалиста, а при случае — и помощь. Необходимо будить его активность, помогать ему расти. Дело это, пожалуй, самое сложное, требующее строгой ответственности, большого такта.

Мы не боимся выдвигать молодых специалистов на ответственные должности. В большинстве случаев они становятся хорошими руководителями производства. Подтверждением тому служит ход событий последних лет. Ведь, казалось бы, еще недавно на шахте так называемые «практики» играли большую роль. Теперь их остались единицы. На смену им пришли грамотные организаторы производства. Всего четыре года, как появился у нас И. И. Мазько, а два из них он работает уже начальником очистного участка № 11. Его коллектив постоянно выполняет план, горняки трудятся без травм. Бригада этого участка, которой руководит В. И. Волегов, — в числе инициаторов по достижению высокой производительности труда. А. В. Бухтояров прежде работал мастером-взрывником, после окончания Кузбасского политехнического института назначен заместителем начальника участка.

Но не все начинают свой старт на новой должности ус-

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

пешно. Особенно трудно молодому инженеру стать хорошим начальником участка. Забот и обязанностей у него много. Начальник участка — это организатор производства, воспитатель своих подчиненных, политинформатор, администратор (в его воле поощрять и наказывать) и так далее. Поле деятельности широко, и, поначалу некоторые о какой-нибудь стороне да и забудут. Так было с молодым начальником участка № 9 Т. С. Мампориной, который забыл с воспитательной работой в своем коллективе. На этой должности он всего года полтора. Его отчет не раз заслушивался на заседаниях парткома, производственных совещаниях у директора шахты, где ему коллективно помогали разобраться во многих вопросах, подсказывали. Контроль и помощь помогли молодому специалисту утвердиться на работе, чувствовать себя уверенной.

Инженер не только организатор производственного процесса. Одно из главных его назначений — заниматься вопросами технического прогресса, совершенствованием производства, то есть он должен проявлять творческую активность. Тут роль партийной организации велика. Суметь направить эту силу в нужном для шахты русле — главная забота парткома.

Коллектив нашей шахты наметил закончить пятилетку в четыре года. Ответственная задача. Над ней стоит потрудиться всем, и в первую очередь инженеру. Достичь цели можно только путем использования резервов производства. Партком выступил организатором творческого поиска. 184 специалиста наметили план творческой работы на пятилетку. Общий экономический эффект от совершенствования производства — 290 тысяч рублей в год. В этом месяце партком будет рассматривать, что уже сделано по творческим планам. Первые результаты есть. Например, начальник участка № 6 П. П. Кокорев и механик А. А. Мецкер задумали внедрить в очистном забое передвижную металлическую крепь сопряжения, чтобы брать нишу меньшего размера. Предложение осуществлено. Руководство этого же участка взялось постоянно зани-

маться повышением нагрузки на забой. Партком дважды заслушивал специалистов о состоянии дел по подготовке к повышенной добыче. На участке № 11 специалисты решили разработать мероприятия по увеличению суточной нагрузки на забой до 1500 тонн угля. Они осуществляются в конце августа.

Мне хотелось бы заострить внимание на тех моментах, которые способствуют творческой работе инженера. Например, создание деловой атмосферы в производственных отношениях между людьми. На работе всякое бывает. Человек не выполнял задание — с него нужно спросить: почему? Можно спросить по-разному, для солидности даже стукнуть кулаком по столу. Но голое администрирование, отсутствие такта оскорбляют человека, сбивают творческое настроение. Вот парткому на шахте и в работе партийному утвердился стиль выдержки, спокойствия. Акцент делается на понимание человеком производственной необходимости. Спокойный разговор усиливает требовательность, мобилизует специалиста на более плодотворный труд. В атмосфере доверия и требовательности работать легче, и она на шахте утвердилась прочно. Даже в критический месяц для шахты — июль, когда коллектив первый раз за последние годы не справился с планом добычи угля, на производстве не было нервной обстановки, никто не повысил голоса. Но это не значит, что срыв плана для виновников остался без последствий. Партком со всей строгостью спросил с главного механика Н. М. Станкевича и других за отступление от графика подготовки лав. Трезвый анализ сложившегося положения без лишнего шума помог быстрее войти в нормальную колею. Сейчас коллектив шахты успешно работает по осуществлению задач, поставленных партийно-хозяйственным активом.

Партийный комитет, руководство шахты в своей работе со специалистами постоянно стремятся привить инженеру, технику интеллигентность, высокую культуру труда. Суметь отдать шахте в любой момент столько сил и способностей, сколько требуется — вершина сознания специалиста, его честь.

**М. НОРУШЕВ,**  
секретарь парткома шахты «Октябрьская».



Вагоноремонтная мастерская шахты «Кузнецкая». Она осуществляет плано-предупредительный ремонт вагонов, шахтного оборудования, изготовление строк. 1400 вагонов подземного транспорта один раз в год проходят капитальный ремонт в мастерской.

На снимке: ветераны мастерской слесарь-ремонтник В. М. Юфин, кузнец В. А. Чубаров.  
Фото В. ЕВСТИГНЕЕВА.

## Где учиться ребятам?

Третье поколение горняцких кадров выходит из стен нашего училища. Одни выпускники давно ушли на заслуженный отдых, другие — создают трудовую славу руднику, третья — готовится принять рабочую эстафету отцов.

В числе первых в стране училище начало подготовку квалифицированных кадров со средним образованием. Педагогический коллектив настойчиво стремится совершенствовать формы учебно-воспитательной работы, создавать современную учебно-производственную базу, использовать передовой педагогический опыт.

Контингент учащихся в училище за последние пять лет удвоился. Все это потребовало создания новых кабинетов, лабораторий, полигонов, спортивных сооружений. Часть этих задач училище в состоянии решить своими силами, опираясь на инициативу педагогов и учащихся. Под руководством старшего мастера В. П. Шилового оборудован учебный полигон, на котором установлен действующий комплекс ОМКТМ. Он позволяет совершенствовать систему навыков и знаний учащихся. Руководитель физического воспитания А. М. Зоблоцкий с группой спортсменов переоборудовал спортивный зал, создав необходимые условия для занятий учащихся. Много инициативных дел на счету других преподавателей.

Но есть вопросы, решить которые училище своими собственными силами не в состоянии.

Здание училища построено в 1931 году. Сорок с лишним лет оно стоит без капитального ремонта. В прошлом году Ленинское шахтостроительное управление № 2 (которым руководит И. А. Дегтярев) обязано было, в соответствии с планом, произвести капитальный ремонт на сумму 50 тысяч рублей. Но к ремонту так и не приступили. Зато в марте этого года представители управления во главе с главным инженером М. Ю. Вольфом сами предложили услуги по ремонту. Несмотря на то, что в училище шел учебный процесс, пришлось потесниться, дать фронт работ строителям.

С завидной ловкостью знатоков строители разломали полы, стены учебного корпуса, выбили одряхлевшие рамы, сорвали радиаторы. Произведя необходимую, на их взгляд, разрушительную работу, строители покинули объект.

С тех пор каких только переговоров, с участием партийных и советских органов, не проводили мы с руководством управления треста «Кузбассстрой». Мы предлагали создать в помощь строителям свой строительный отряд из старшекурсников, выполнять все некачественные работы своими силами.

Но все осталось по-прежнему.

Всего полмесяца осталось до начала занятий. А где раздается нытье первого учебный звонок, где учиться ребятам?

**А. УГРЕНИНОВ,**  
директор ГПТУ-38.

## „ЧАШУ БРАТСТВА ДЕРЖУ...“

Из блокнота журналиста

ЭТИ ЗАМЕТКИ начинаю со стихов, хотя речь пойдет в них о сугубо производственных делах. Приведу одну строку армянского поэта Г. Сараяна: «Чашу братства держу, выше гор поднимая...» Эти слова — о нашем советском братстве, о спайке рабочих людей республик-сестер.

В самом деле, если мы посылаем в солнечную Украину или жаркий Узбекистан продукцию, сделанную нашими руками, обогретую нашим дыханием, нашим сердцем, значит, мы отдаем людям частичку себя. Но и в ответ мы щедро получаем ту же самую частичку...

...Я помню, как «вертелся» актив химучастка завода полуккоксования, какие были утомленные и тревожные глаза у слесаря Ю. Савкина, бригадира монтажников мехпеха В. Сергеева, начальника Н. Садовского, когда они «пробовали» новую установку по производству полиакриламида. Установка была, слово необъезженный скакун, она то и дело показывала свой «норов», и тогда людям приходилось начинать все сначала. Но у них не расслаблялись нер-

вы, хотя им иногда хотелось послать ко всем чертям эту установку. Изначно давала знать измотанность, да и усталость.

Но было у них — и это вовсе не громкие слова — чувство рабочей ответственности перед заданием. Задание ведь было далеко не рядовым, и, как-никак, страна поручила его не кому-то, а именно их заводу. Рабочие химучастка знали по рассказам руководства, что полиакриламид, это пока что загадочное для них чудо-вещество, позарез нужен угольной и текстильной промышленности, сельскому хозяйству. Зная, что лежат уже на заводе заявки на него из Узбекистана, Киргизии, Таджикистана, Казахской ССР... А уж перед кем, перед кем, но перед теми, бытовая продукция которых, словно воздух, вошла в наши дома, и у кого многие поправляют свое здоровье, — не могли ударить в грязь лицом. И заводчане уже в прошлом го-

ду смогли отгрузить своим заказчикам триста тонн этого вещества, внешне похожего на расплавленное стекло.

Но страна, те же братские республики, просила: удвойте выпуск! Это словно как в доброй сказке — за год стать вдвое выше ростом. Но коли надо...

И химучасток напрягает свои «мускулы». За несколько месяцев «выросло» новое оборудование — два новых холодильника, два нейтрализатора, полимеризатор.

А продукцию все запрашивают. Но ведь и на заводе есть свой «потолок»: в сырье нехватка. Тогда по-братски откликнулась Белоруссия — увеличила отправку нитрил-акриловой кислоты, необходимой химучастку.

Коли уж зашел такой разговор о полиакриламиде (а это один из самых выгодных видов продукции), то невозможно умолчать и о новых задумках

полуккоксовиков. Они ведь не довольствуются достигнутым.

Так вот, жидкий полиакриламид, как известно, в общем-то штука, требующая огромных транспортных расходов. Да и если уж признать откровенно, и для отправителя, и для железной дороги, и для получателя он — хлопотное занятие. Стокилограммовые бочки не так-то сподручно без механизмов «кидать» в вагоны и выгружать их потом оттуда. Все-таки вес. Да и эти деревянные бочки в дороге — «жилье» для груза ненадежное: частенько трескаются. А это — лишние расходы.

Выход найден: выпускать сухой полиакриламид. Но тут, естественно, без научных сил не обойтись. Сделали, как рассказывала инженер техотдела Е. Дудкина, запрос в Ленинград, в Центральное проектно-конструкторское бюро. Оттуда быстро

отозвались; понимали важность затеянного. 12 мая нынешнего года за рабочим столом встретились обе заинтересованные стороны.

Технико-рабочий проект, к радости заводчан, готов: честно отнеслись к просьбе полуккоксовиков ленинградцы. В протоколе отмечается, что выполнен он досрочно и с отличным качеством. Благодаря такому содружеству, в скором времени быть сухому полиакриламиду!

Но полиакриламид, хоть и важная, но не единственная продукция, в которую работники завода «вдыхают» частичку себя. Респираторы — другой вид заводской продукции — это «броня» от угольной пыли в шахтах, сохраняет здоровье сотням тысяч братьев-горняков...

Вот уже более трех десятков лет наши полуккоксовики верно держат ту самую чашу братства, о которой говорил армянский поэт. «Обнялись мы, как братья, с любовью глубокой, и сегодня стоим, словно горный хребет».

**М. САУЛОВ,**



