

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 1 октября 1930 г. ● № 217 (10575) ● Вторник, 31 октября 1972 г. ● Цена 2 коп.

X пленум городского комитета КПСС

Состоялся X пленум горкома КПСС, который обсудил вопросы: О ходе выполнения требований XXIV съезда КПСС по подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров в городской партийной организации.

О выполнении постановления VIII пленума ГК КПСС от 10 марта 1972 г.

С докладом по первому вопросу выступил первый секретарь ГК КПСС П. П. Белоногов. В прениях приняли участие: секретарь парткома шахты «Польсаевская» Л. М. Варенов, бригадир проходчиков шахты имени 7 Ноября Н. В. Шульжик, директор завода «Кузбассэлемент» И. Ф. Конкин, директор шахты «Октябрьская» А. Н. Абрамов, секретарь партбюро Польсаевского ШСУ С. Л. Лейкин, редактор газеты «Ленинский шахтер» А. И. Лакисов, первый секретарь ГК ВЛКСМ В. Н. Савостин, председатель ГК профсоюза угольщиков С. Д. Миков, председатель исполкома горсовета В. И. Овденко. По обсуждавшемуся вопросу принято постановление.

С информацией по второму вопросу выступил секретарь ГК КПСС И. И. Сафонов. По этому вопросу также принято постановление.

Подробный отчет на 2-ой и 3-ей страницах.

НАВСТРЕЧУ 55-И ГОДОВЩИНЕ ОКТЯБРЯ

Выполнен план двух лет

Это, конечно, совпадение, но оно символично. В канун Дня рождения комсомола шахта, названная в честь его, выполнила план двух лет.

Горняки первой смены, работавшие 28 октября, в субботу, и не знали об этом. Но именно в этот день были выданы последние тонны в счет плана двух лет.

Коллектив ордена Октябрьской Революции шахты «Комсомолец» с первых дней девятой пятилетки взял высокие темпы в труде. К концу года «плюс» составил 218700 тонн.

Первый год пятилетки был примечательным для коллектива еще одним событием. Годовая добыча перевалила за два миллиона тонн. Это впервые почти за сорокалетнюю историю шахты.

Второй год пятилетки здесь начали также успешно. За девять месяцев дополнительно к заданию было выдано 109601 тонна угля. Высокопроизводительно трудились коллектив и в октябре. Ударная работа позволила значительно обогнать календарное время.

А. ГУЛЯЕВ.

Декабрьский уголь

На рабочем календаре горняков шахты «Польсаевская» декабрь. Шахтеры досрочно завершили государственные планы 11 месяцев. Они выдали 1 млн. 528 тысяч тонн топлива. На подготовке очистного фронта подготовительные участки в счет декабрьского плана прошли 810 погонных метров.

Горняки шахты еще с весны вышли на 100-тонный рубеж по производительности труда на рабочем по добыче угля в месяц. С начала года среднемесячная производительность труда составила 100,9 тонны. Это выше плана на 6,6 тонны. За счет снижения себестоимости добываемого угля коллектив запи-

сал в фонд пятилетки 261 тысячу рублей.

«Четвертый квартал — ударный!», «15 ударных недель — 15 республикам!» — под такими лозунгами трудится весь коллектив шахты. Лидером соревнования стал очистной участок № 2, где начальником В. И. Лашкевич. Горняки досрочно выполнили план по добыче угля 11 месяцев. Они взяли из-под механизированного комплекса 2КМ-81 331 тысячу тонн топлива.

День ото дня ширится между коллективами бригад трудовое соперничество. День ото дня растет поток сверхпланового угля. В счет декабря горняки шахты выдали уже 6 тысяч тонн угля.

(Наш корр.)

В ЧЕСТЬ ПРАЗДНИКА

С воодушевлением трудятся на предпраздничной вахте горняки шахты «Кольчугинская». Многие коллективы участков и цехов добиваются замечательных достижений, выполняя обязательства в честь 55-й годовщины Великого Октября. Так, коллектив бригады, возглавляемый коммунистом А. Х. Морграфом, уже добыл в этом месяце более 1200 тонн угля сверх плана. Коллектив участка № 2, которым руководит А. Я. Васькин, за-

писал на сверхплановый счет 1750 тонн топлива.

Отлично трудятся и проходческие коллективы: участки А. А. Адаменко и А. Е. Кречетова. Эти успехи в большей мере объясняются широко развернутым социалистическим соревнованием.

Работая по-ударному, коллектив шахты успешно выполняет взятые обязательства. В честь Октября уже добыто сверх плана 6800 тонн угля.

П. РЯЗАНОВ.

ДОЛГ ЛИКВИДИРОВАН

Отработку угля в лаве № 84 пласта Бреевского на шахте имени С. М. Кирова до недавних пор вели ручным способом. При проходке к верхней границе выемочного поля горные условия в лаве настолько усложнились, что пришлось отказаться от такой технологии отработки.

Было решено пройти монтажную камеру и смонтировать комплекс. В октябре монтажники собрали комплекс ОМКТ. Отработку лавы поручили бригаде В. П. Худякова.

С первых же дней работы коллектив начал выдавать сверхплановый уголь. Свой долг почти в три тысячи, образовавшийся с начала месяца, бригада быстро ликвидировала.

В эти дни коллектив успешно работал под девизом — в оставшиеся дни октября выполнить сверхплановое задание по добыче угля.

Н. БОБРОВ.

● НА СОРЕВНУЮЩИХСЯ ПРЕДПРИЯТИЯХ ●

В ВЫИГРЫШЕ О Б Е Ш А Х Т Ы

Смокла музыка, прекратились разговоры, председательствующая В. К. Юдина под аплодисменты зала приветствовала гостей, объявила рабочее собрание открытым...

Опоздавший на парад горняк тронул меня за рукав:

— Что за праздник на шахте? Подхожу, слышу: музыка, песни...

— Встреча с кольчугинцами.

Он одобритительно кивнул и стал внимательно слушать. А я подумал: значит, встреча воспринимается как праздник. Действительно, перед парадом в комбинате было весело: играл оркестр, самодеятельные артисты исполняли песни... К этому времени гости уже сходили в шахту и любой из ярославцев мог с ними побеседовать.

Праздничная обстановка как нельзя лучше способствовала гласности встречи с представителями шахты «Кольчугинская». Теплота, сердечность рождены соревнованием, входят в традицию дружбы двух шахтерских коллективов.

Эта дружба основана на бескорыстном соперничестве, имеющем самые благородные цели. Об этом после ответного приветствия сказал в своем выступлении глава делегации гостей, заместитель директора шахты «Кольчугинская» по

производству Л. Я. Зельманович.

— В нашем с вами соревновании могут меняться места, занимаемые коллективами, но никто не проигрывает.

Места, действительно, меняются. В первые два квартала первенство удерживали ярославцы, а теперь, за третий квартал, победителями вышли кольчугинцы. Они брали обязательство добыть за три месяца 27 тысяч тонн дополнительного топлива, а добыли 32,7 тысячи тонн. На проходке выработок вместо обещанных 250 п. м. прошли сверх плана 1624 п. м.

Ярославцы тоже добились перевыполнения плановых заданий, но у них показатели несколько ниже — сверх плана отправлено только 9,4 тысячи тонн угля, пройдено 799 погонных метров горных выработок.

Но это внешняя сторона соревнования. Гораздо большее значение имеет внутренняя — дающая то содержание, по которому определяется действительность соревнования. Это — возможность практического повторения опыта, дающая выигрыш обоим коллективам.

— Новое для себя мы увидели в монтажной камере № 15, — сказал Л. Я. Зельманович. — Ваша бригада проходчиков, руководимая К. К. Дубсом, там осуществля-

ет новое дело — камеру сечением 24 кв. метра проходит комбайном ПК-3М в один заход. Мы же подобные выработки начинаем с узкого хода, потом рассекаем. Ваш опыт позаимствуем. Мы довольны посещением вашей шахты, советуем вам только побольше внимания уделять культуре производства.

А что на этот раз взяли ярославцы у кольчугинцев?

— Наша делегация тоже была на соседней шахте, — сказал заместитель директора шахты имени Ярославского В. А. Кучеров. — У них на пласту Журиновском внедряется проходка вентиляционных штреков вплотную к конвейерным. Целиков не остается, следовательно, отпадает трудоемкость их отработки. Намерены мы позаимствовать у них и создание разминок на вентиляционных штреках, дающих тоже немалые выгоды.

Такие примеры можно было приводить еще. Обмен опытом, несомненно, внесет новые живительные струи в жизнь обоих коллективов. И будет способствовать новому трудовому подъему. Об этом в своем выступлении говорил Н. А. Адамков, бригадир горнорабочих шахты «Кольчугинская».

— Давайте продолжим соревнование за первенство в четвертом квартале, за лучшие показатели в честь 50-летия образования СССР!

Его слова были встречены бурными аплодисментами.

Г. ГОРОПОВ.

На снимке: рабочее собрание на шахте имени Ярославского. Выступает Н. А. Адамков.



Субботник был массовым

Шестнадцать тысяч комсомольцев и молодежи участвовали во Всекузбасском субботнике, посвященном 55-й годовщине Великого Октября и дню рождения Ленинского комсомола. Почти семь тысяч человек трудились на своих рабочих местах на промышленных предприятиях города. Особую активность проявили

комсомольцы и молодежь завода «Кузбассэлемент». Они все как один вышли на субботник! Многие ребята и девушки трудились на рабочих местах с большим подъемом и энтузиазмом. Членами заводского штаба по субботнику регулярно выпускались

«молнии», адресуемые героям дня и рассказывающие о трудовых победах комсомольцев.

Активно участвовали в субботнике и школьники. Особенно выделились коллективы школ №№ 18, 37, 3, 38.

ПОВЫШЕНИЕ уровня руководства всеми сторонами жизни общества, организаторской и политической работы в массах неразрывно связано с улучшением подбора, расстановки и воспитания кадров, — говорится в резолюции XXIV съезда КПСС. — Партия придает первостепенное значение тому, чтобы все участки партийной, государственной, хозяйственной, культурно-воспитательной и общественной работы возглавляли политически зрелые, знающие дело, способные организаторы.

Именно с этих позиций постоянно подходит к работе с кадрами наша городская партийная организация, подчеркивает в докладе первый секретарь ГК КПСС П. П. Белоногов.

Далее он характеризует качественный состав руководящих и инженерно-технических кадров предприятий и организаций города. Заметные положительные изменения в составе наших кадров — результат продуманной, целенаправленной работы городского комитета партии и первичных партийных организаций. Особенно значительное внимание уделено подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров среднего звена, мастеров, бригадиров.

Чувство высокой ответственности перед народом, перед партией и государством, в основе которого лежит идейная убежденность и политическая сознательность, органически присуще большинству наших руководителей. Если взять область хозяйственной деятельности, то здесь исполнительность, дисциплинированность работника характеризуется в первую очередь выполнением государственных планов и социальных обязательств. Высокая организованность и дисциплинированность наших кадров, энергия и самоотверженность всех трудящихся в борьбе за пятилетку ярко проявляются в плодотворных результатах хозяйственной деятельности.

Трудящиеся города под руководством партийных организаций успешно закончили первый год девятой пятилетки и самоотверженно работают над выполнением плана 1972 года и социалистических обязательств в честь 50-летия образования СССР.

Докладчик приводит убедительные фактические данные по итогам выполнения 9-месячного плана предприятия, организациями и стройками города. В докладе дается высокая оценка руководству, партийным организациям шахт «Комсомолец», имени 7 ноября, «Октябрьская», «Польсаевская», «Кольчугинская», «Кузнецкая», заводов «Кузбассэлемент», «Красный Октябрь» и ряда других предприятий.

Вместе с тем вызывают законное беспокойство факты, свидетельствующие о недостаточном уровне государственной дисциплины, что отражается на выполнении плановых заданий. По итогам 9 месяцев 1972 года шесть предприятий из 32 не выполнили план по реализации продукции, столько же — по производительности труда и себестоимости. Продолжительное время отстает по всем плановым показателям крупнейший коллектив шахты имени Кирова, коллектив КСК. Не выполняют плановых показателей коллективы многих участков и цехов. Так, на шахтах системы комбината «Кузбассуголь» с планом добычи угля за 9 месяцев не справилось 20 очистных участков из 51.

Много недостатков в капитальном строительстве. Не

выполнены планы освоения капложений и ввода основных фондов. Не полностью осваиваются средства на жилищное строительство, строительство водопровода и некоторых других важных объектов.

Многие строительные организации не выполняют государственных планов по такому важнейшему показателю, как производительность труда. Не изжиты крупные недостатки в использовании техники, организации труда на строительных объектах, велики потери рабочего времени. Слабо осуществляется режим экономии материальных, трудовых и финансовых ресурсов. Немало недостатков в работе транспорта, торговли, сферы обслуживания.

ВСЕ ЭТИ факты свидетельствуют в первую очередь о том, что в работе с кадрами в городской партийной организации не полностью учитываются требования съезда о том, что каждый участок должны возглавлять политически зрелые, толковые организаторы. У нас на сегодня некоторые ответственные участки работы возглавляют люди, недостаточно подготовленные, слабые организаторы, с мало развитым чувством ответственности, кто при этом не имеет необходимого образования.

Среди кадров среднего звена, начальников цехов, участков, мастеров большой процент практиков, причем большинство из них нигде не учились. Особенно много практиков на наших заводах и фабриках, в местной промышленности и торговле, в строительстве. Так, в организациях треста «Лениншахтстрой» практики среди ИТР составляют 22,7 процента и только 10 человек учатся в вузах и техникумах. По заводам города среди начальников цехов и отделов практики составляют 16,7 процента, в легкой промышленности — 26,6 процента, в пищевой промышленности — 38,9 процента. Вызывает озабоченность и тревогу образовательный уровень руководящих кадров на предприятиях бытового обслуживания. Здесь практики составляют 72,5 процента, причем 70,6 процента из них не имеют даже среднего образования.

Ясно, что мы не можем с этим мириться. Надо сделать так, чтобы как можно больше практиков повышали свой образовательный уровень, надо смелее выдвигать на руководящую работу молодых специалистов.

Есть случаи, когда в острые моменты бывают недееспособными службы, удовлетворяющие самые насущные запросы населения (управление коммунального хозяйства, УИИХ, водопроводно-канализационное хозяйство и некоторые другие).

Интересы общества, государства — превыше всего! Неуклонно следовать этому принципу — значит прежде всего честно и добросовестно выполнять свои обязанности, безупречно соблюдая государственную дисциплину.

Внутреннюю дисциплинированность, умение полностью подчинить свои действия и поступки государственным интересам призваны формировать и развивать у всех наших работников партийные организации.

Они могут и должны еще более активно использовать в этих целях право контроля деятельности администрации.

Постоянный партийный контроль — действенный метод укрепления государственной дисциплины. Большая роль в проверке исполнения и повышении ответственности кадров принадлежит органам народ-

ного контроля. По отношению к любому работнику, проявляющему недисциплинированность и не желающему считаться с критикой, должны приниматься необходимые меры.

Только атмосфера высокой принципиальности и требовательности может способствовать воспитанию дисциплинированных, исполнительных работников, сознающих всю полноту своей ответственности за порученное дело и общегосударственные интересы.

ПРЕДМЕТОМ особой заботы городской партийной организации является подбор, расстановка и воспитание партийных кадров, и в первую очередь кадров секретарей первичных партийных организаций. Именно от организаторских способностей секретарей, от их умения работать с людьми зависит общий настрой коллектива, боевитость как самой парторганизации, так и всех других общественных организаций всего коллектива.

На большинстве предприятий города во главе партийных организаций стоят политически грамотные, умелые организаторы. В докладе, в частности, отмечается большая плодотворная деятельность секретаря парткома Л. М. Варенова, а также секретаря парторганизаций С. Л. Лейкина (Польсаевское ШСУ), Л. Д. Подберезкиной («Кузбассэлемент»), М. Б. Хан (шахта имени Ярославского), М. А. Головлевой («Красный Октябрь»), А. М. Рыбакова (ПАТП № 2) и ряда других. В целом заметно улучшился качественный состав партийных руководителей в коллективах. Вместе с тем надо сказать, что мы еще не избавились от ошибок в подборе секретарей парторганизаций. Мало проявляет инициативы в работе, распыляется на решении частных вопросов секретарь партбюро Ленинского СУ треста «Кузбассжилстрой» А. Н. Сетнеров. Не произошло улучшения в работе партбюро Ленинского ШСУ № 2 (секретарь Н. Т. Кислов).

Нам надо постоянно работать над улучшением качественного состава секретарей первичных и цеховых парторганизаций, партгруппиров, совершенствовать учебу партийных кадров, стиль и методы партийного руководства и на этой основе повышать боевитость, роль и ответственность всех партийных организаций. Полнее использовать в этих целях подготовку к обмену партдокументов.

ХАРАКТЕРИЗУЯ деятельность кадров в Советах, тов. Белоногов подчеркивает возросшую в целом их ответственность за порученное дело, отмечает особо целенаправленность и возросшую эффективность в работе горздрава, горно, руководимых А. И. Зельманом, В. М. Елсуковым. Отмечается активная деятельность депутатов-руководителей В. Д. Алферова, Т. Е. Гребенщикова, Г. М. Берлюбовой, Ф. К. Суханова, Г. В. Харитоновой и ряда других.

Но вместе с тем в деятельности Советов еще много недостатков, нерешенных вопросов. Некоторые отделы и службы исполкома еще мало проявляют активности и самостоятельности, не в полной мере используют свои права, слабо требуют исполнения решений исполкома.

Плохо выполняют депутатские обязанности коммунисты-руководители В. П. Задохин — начальник ШМУ-3, Д. М. Берякович — управляющий трестом «Кузбассуглеология», Е. М. Полетаев — на-

чальник Байкаимского СУ и некоторые другие.

В докладе уделено серьезное внимание работе по совершенствованию профсоюзных и комсомольских кадров.

СЕЙЧАС особенно важно, чтобы каждый руководитель глубоко и всесторонне знал ленинское теоретическое наследие, документы партии, теоретические проблемы и практические задачи, выдвинутые XXIV съездом КПСС.

«Чтобы не отстать от жизни, — говорится в Отчетном докладе ЦК КПСС XXIV съезду партии, — все наши кадры должны постоянно учиться, повышать идейно-теоретический уровень, овладевать достижениями науки и передовой практикой».

Учитывая все это, городская партийная организация придает первостепенное значение овладению руководящими кадрами марксистско-ленинской теорией, их идейной закалке.

В современных условиях возрастает роль экономической подготовки кадров. Выполняя постановление ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся», горком КПСС, партийные организации развернули большую работу по организации экономической учебы трудящихся и прежде всего руководящих кадров. Различными формами учебы в этом учебном году охвачены все звенья — от бригадира и мастера до руководителей предприятий, организаций и учреждений.

Партийные организации обязаны постоянно заботиться об экономическом образовании и всех работников, об активном участии партийных, профсоюзных и хозяйственных кадров в распространении экономических знаний среди трудящихся.

Все большее значение приобретает правовая подготовка должностных лиц, от уровня юридических знаний которых во многом зависит состояние законности на предприятиях, в учреждениях. Из-за незнания законов, а порой пренебрежительного к ним отношения, допускаются грубые нарушения трудового законодательства, в частности, необоснованное увольнение с работы. Случается, что некоторые постановления, приказы, распоряжения противоречат положениям закона. Допускаются грубые нарушения законов о труде и организации сверхурочной работы в Байкаимском СУ, камвольно-суконном комбинате.

В ВОСПИТАНИИ коммунистического отношения к труду, в организации соревнования и экономического образования трудящихся велика роль руководителей.

«В деятельности наших руководящих кадров, — говорил на XXIV съезде партии Л. И. Брежнев, — важнейшее место занимает организация и воспитание людей. Если даже руководитель наделен правом единоначалия, он все равно не может полагаться только на силу приказа. Недаром наша партия постоянно подчеркивает необходимость организационной связи хозяйственной и воспитательной работы. Она требует, чтобы руководящие работники постоянно думали о воспитательных последствиях тех экономических и административных решений, которые они принимают».

Докладчик говорит о значительной идейно-воспитательной работе, проводимой руководителями в коллективе. Однако мы еще не обеспечили выполнения решений XXIV съезда партии, последующих постановлений ЦК КПСС об участии всех руководящих

кадров в идейно-политическом воспитании трудящихся. Не занимаются воспитательной работой в коллективах начальник стройуправления Е. М. Полетаев, А. С. Коробочинский — главный инженер Кольчугинской автобазы, В. П. Задохин — начальник ШМУ-3, В. И. Берилло — начальник участка шахты имени Ярославского и некоторые другие.

В запущенном состоянии идейно-политическая и воспитательная работа с людьми в Ленинском СУ треста «Кузбассжилстрой». В беседе с трудящимися этой стройки выяснилось, что они даже не могут вспомнить, когда в последний раз кто-нибудь из руководителей управления выступил перед ними с лекцией или политинформацией. Как и в прошлом году, не организована по-настоящему учеба коммунистов и комсомольцев, экономическая учеба трудящихся.

Серьезный упрек за организацию воспитательной работы среди трудящихся предъявляется партийным организациям шахты «Заречная», мясокомбината, Ленинского ШСУ № 2 и других.

Партийным организациям необходимо настойчиво работать над повышением идейной закалки кадров, прививать руководящим работникам и специалистам навыки умелого сочетания хозяйственной и воспитательной работы, повышать требовательность и ответственность руководящих и инженерно-технических кадров за проведение воспитательной работы с людьми.

УСПЕШНОЕ решение сложных задач хозяйственного и культурного строительства, воспитания нового человека во многом зависит от умелой деятельности партийных, советских и хозяйственных органов, их руководителей, от того, насколько их стиль и методы отвечают требованиям XXIV съезда КПСС.

Научный подход, коллективность и деловитость, систематичность и организованность, умение опереться на массы, не разбрасываться, а каждый раз выделить главное и на нем сосредоточить внимание, доводить начатое дело до конца — вот основные черты этого стиля.

Именно такой стиль работы становится все более характерным для многих наших руководителей и организаций. И это способствует более успешному решению стоящих перед нами задач. Более характерным стал этот стиль работы для исполкома городского Совета и ряда его отделов, для горкома ВЛКСМ. Повысилась деловитость, четкость, целеустремленность в работе руководства исполкома (В. И. Овденко, В. И. Барыков, В. И. Мотовилов), усилилось его влияние в этом году на решение задач по уборке и подготовке картофеля и овощей, благоустройства и озеленения города, строительства жилья и соцкультобъектов.

Возглавляя борьбу трудящихся за успешное осуществление планов пятилетки, партийные организации призваны сделать все для того, чтобы наши кадры владели ленинским стилем работы, последовательно и настойчиво проводили в жизнь политику партии.

У нас в городе немало руководителей разных рангов, обладающих этими качествами. Тов. Белоногов в качестве примера характеризует стиль работы руководства шахты «Октябрьская» во главе с директором А. Н. Абрамовым.

Однако не секрет, что отдельные хозяйственные, советские и партийные руководители вместо живой организа-

— НА УРОВЕНЬ ТРЕБОВАНИЙ ВРЕМЕНИ

торской работы и теперь еще много времени тратят на совещания. Еще не перевелись, к сожалению, руководители, у которых нередко слово расходуется с делом, обещания не подтверждаются практическими делами. В частности, это можно сказать о начальнике Ленинского ЦСУ № 2 И. А. Дегтяреве.

Ряд партийных организаций еще не добился того, чтобы все руководящие и инженерно-технические работники своим примером, творческим отношением к делу, высоким морально-этическим уровнем оказывали бы постоянное воспитательное воздействие на коллектив.

Моральным правом быть руководителем обладает лишь тот, кто отличается высокими идейно-политическими, нравственными качествами, дорожит доверием партии и народа, оправдывает его самоотверженным трудом.

Большой ущерб воспитательной работе с людьми наносят злоупотребления отдельных руководителей своим положением, попытки прикритичности лиц, нарушающих советские законы, партийную и государственную дисциплину.

В сентябре—октябре, в период, когда значительное количество техники и трудовых ресурсов было отвлечено на сельскохозяйственные работы, когда город напрягал все усилия на досрочную сдачу жилья и пусковых объектов, группа руководителей в составе т.т. Бусовникова—главного инженера треста «Лениншахтострой», Полетаева — начальника Байкаимского СУ, Шошина — начальника ПМК-4 и ряда других развернула строи-

тельство личных гаражей. Все было организовано и работало как в хорошем часовом механизме. Бюро городского комитета прервало это строительство, а его организаторов строго наказало.

ПАРТИЯ говорит докладчик, рассматривает критику как неустанный, постоянно действующий метод исправления недостатков и упущений, правильного воспитания кадров, как непрерывное условие и стимул для созидательной работы, развития творческой активности советских людей.

Там, где критика ведется на принципиальной идейной и деловой основе, чуждой мелочным расчетам и обидам, там она на деле служит повышению боеспособности партийных организаций, усилению партийного контроля, выступает средством сплочения трудовых коллективов.

Факты прямого зажима критики встречаются все реже и реже, но они есть. Так, начальник участка шахты имени Кирова тов. Князев болезненно реагирует на критические выступления и замечания коммунистов-рабочих. Людям, которые указывают ему на неправильные действия, тов. Князев мстит. Князев не считается с мнением партийной и профсоюзной организации участка, проявляет чрезмерную самостоятельность и голое администрирование, не правильно расходует премиальные фонды. Партийный комитет шахты своевременно вскрыл эти недостатки, наказал в партийном порядке тов. Князева.

Нам нужно решительно пресекать подобные проявления среди руководителей всех рангов. Пресекать не только

явный зажим критики, но и завуалированный, попытки не прислушиваться к критическим замечаниям и выступлениям.

Неукоснительное соблюдение ленинских норм партийной жизни и принципов руководства служит надежной гарантией против ошибок, зазнайства и злоупотреблений отдельных работников, их стремления поставить себя вне критики.

В подавляющем большинстве парторганизаций сделаны правильные выводы из указаний XXIV съезда КПСС о развитии критики и самокритики. Во многих партийных организациях стало нормой хорошее правило: регулярно информировать коммунистов о реализации высказанных ими предложений и замечаний, о выполнении ранее принятых коллективных решений. Такой порядок заведен, например, парткомами шахт имени Ярославского, «Октябрьская», «Польсаевская», партбюро завода «Красный Октябрь» и многими другими. Эту практику надо всемерно поощрять и распространять на все организации.

Далее тов. Белоногов подробно останавливается на работе с резервом кадров. Важно, чтобы при решении кадровых вопросов руководители советовались с партийной организацией, выясняли мнение профсоюза, комсомольской организации, коллектива трудящихся. Там, где существует обстановка высокой требовательности, где руководитель и общественность действуют рука об руку, нет места для нарушения ленинских принципов подбора кадров, исключены ошибки при выдвижении.

Горком КПСС, партийные организации при расстановке кадров стремятся неуклонно проводить курс на сочетание старых и молодых работников. У нас на партийной, профсоюзной, хозяйственной работе немало ветеранов, пользующихся заслуженным авторитетом в коллективах, в городе. Это И. А. Зайцев, А. М. Поляков, С. Д. Миков и ряд других. В городской партийной организации они работают не один десяток лет. Эти и многие другие товарищи приобрели большой практический опыт, политическую закалку. Рядом с ними работают молодые, сравнительно недавно выдвинутые к руководству. Важно, чтобы сочетание старых и молодых кадров обеспечивалось не только в целом по городу, но и в каждой партийной организации, в каждом коллективе.

ВЗАКЛЮЧЕНИЕ тов. Белоногов говорит: немногим более двух месяцев остается до конца года. Повсюду в нашей стране нарастает в эти дни размах соревнования за достойную встречу 55-й годовщины Великого Октября и 50-летия образования СССР, за успешное выполнение заданий второго года пятилетки.

Последовательно претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС, трудящиеся города стремятся повысить эффективность производства, ускорить научно-технический прогресс, поставить больше резервов на службу пятилетке.

Важно добиться, чтобы ни один рабочий, ни один служащий не стоял в стороне от напряженной борьбы за выполнение годового плана и социалистических обязательств. На этом должна быть сконцентрирована организаторская и массово-политическая работа всех партийных организаций.

IV квартал—квартал ударной работы. Это хорошо понимают наши труженики — коммунисты и беспартийные. Повсеместно пересматриваются ранее принятые социалистические обязательства. Пересмотрены многие важные пункты общегородских обязательств.

Чтобы успешно завершить год, надо: преодолеть отставание промышленных предприятий, о которых говорилось ранее; обеспечить выполнение всех количественных и качественных показателей; освоить все средства на жилищное строительство; выполнить обязательства по вводу жилья; обеспечить ввод 2-й очереди КСЖ; выполнить планы на строительство важнейших объектов (водопровода, канализации и др.); добиться улучшения работы повсеместно во всех отраслях хозяйства, во всех сферах нашей жизни.

Сегодняшний большой разговор должен способствовать улучшению всей нашей работы, успешному решению задач, поставленных XXIV съездом партии.

Проводимый партией курс на доверие и уважение к кадрам с одновременным повышением их ответственности за порученное дело создает благоприятные условия для проявления инициативы работников и их идейно-политического и профессионального роста, для четкой организации работы во всех сферах жизни и деятельности советского общества.

В правильном сочетании доверия к кадрам с высокой требовательностью, в развитии их самостоятельности, инициативы, деловитости видим мы залог успешного выполнения решений XXIV съезда партии, залог дальнейших успехов в коммунистическом строительстве.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ НА ПЛЕНУМЕ

Л. М. ВАРЕНОВ,
секретарь парткома шахты
«Польсаевская».

Наша партийная организация в своей работе с кадрами обращает особое внимание на воспитание у руководителей чувства ответственности за дела коллектива. Такой курс помог нам воспитать плеяду способных и авторитетных руководителей участков, ряд ИТР выдвинуть к руководству ведущими службами шахты. Партком в своей практике сочетает доверие к достойным товарищам и их выдвижение с разумной требовательностью. В то же время ведется строгий спрос с тех, кто порочит звание руководителя недостойными проступками.

Все это положительно сказывалось на состоянии дел на шахте. У нас уверенно внедряются достижения технического прогресса, задумки новаторов производства. Это позволяет успешно выполнять государственный план.

Некоторые критические замечания. Правильно взят курс на сокращение управленческого аппарата. Но, на наш взгляд, на шахтах неоправданно вводятся новые должности, вместо ранее существовавших. По нашему мнению, в вузах недостаточно уделяется внимания развитию и воспитанию организаторских способностей будущих командиров производства, умению работать с людьми.

Н. В. ШУЛЬЖИК,
бригадир шахты имени
7 Ноября.

Значительные успехи нашего коллектива во многом зави-

сят от правильного подбора, расстановки и воспитания кадров, чем постоянно занимается партийная организация. Партком систематически ведет контроль за деятельностью руководителей участка, горных мастеров, бригадиров, нацеливая их на правильное руководство коллективами, воспитательную работу среди трудящихся. Как правило, большинство руководителей настойчиво повышают культуру отношений с подчиненными, внимательны к организации и труду, и отдыху шахтеров. Но, к сожалению, еще не все так. Неблагополучное положение на подготовительном участке № 3, на монтажном участке во многом зависело от неправильного стиля работы их руководителей.

На наш взгляд, надо больше уделять внимания переподготовке и совершенствованию руководителей низового звена: горных мастеров, бригадиров. Шаги в этом направлении пока очень робкие.

И. Ф. КОНКИН,
директор завода «Кузбасс-элемент».

Оноло половина ИТР завода занимают руководящие должности различного ранга. Своим добросовестным отношением к делу большинство из них являются примером для подчиненных. Наши инженерно-технические работники активно участвуют в совершенствовании производства. Ширится начатое в прошлом году на заводе движение ИТР за разработку и осуществление личных творческих планов. Успехи завода в увеличении вы-

пуска продукции и особенно в повышении ее качества — прямой результат активного вклада в это дело многих наших ИТР. Партком и руководство завода держат постоянный курс на повышение личной ответственности руководителей всех категорий за порученное им дело. Правда, некоторые не всегда оправдывают себя на практической работе. Им и любая помощь оказывается безрезультатной. Проходящая сейчас на заводе аттестация ИТР является одним из важных средств повышения уровня их руководства по всем категориям.

А. Н. АБРАМОВ,
директор шахты
«Октябрьская».

Положительные результаты в работе нашего предприятия — это сплав усилий рядовых шахтеров и руководителей всех звеньев. На своем опыте мы убедились, что этот сплав тем прочнее, чем выше уровень руководителей любого ранга. Вот почему целеустремленная систематическая работа с кадрами в центре внимания парткома и администрации шахты. Постоянно в поле зрения повышение образовательного уровня руководящего звена, вовлечение в ряды партии (у нас 41 процент ИТР являются коммунистами). На шахте стало правилом готовить собственные кадры. Лучшие рабочие, прежде всего молодежь, направляются в институты комитетом ВЛКСМ и руководством шахты. Уже многие из таких товарищей работают теперь на ответственных постах. Такая

практика позволила нам иметь надежный и устойчивый резерв кадров. Мы считаем, что стиль работы наших кадров должен отвечать требованиям сегодняшнего дня, иначе неизбежно отставание.

С. Л. ЛЕЙКИН,
секретарь партбюро
Польсаевского ЦСУ.

Парторганизация нашей стройки особое внимание уделяет среднему и низовому звену руководящих кадров. За последнее время на должностях начальников участков, прорабов и мастеров выдвинуто немало специалистов, выросших в нашем коллективе из числа рабочих. От рядового строителя до руководителя участка прошли путь Е. М. Назначеев, П. А. Редькин. Начальниками участков стали бывшие мастера А. Т. Сандаков и П. Е. Ершов. Коммунист Б. М. Власов, работавший ранее каменщиком, успешно совмещал работу с учебой в школе рабочей молодежи. Затем был направлен на обучение в техникум, а недавно он вернулся в родной коллектив и успешно возглавляет прорабский участок. Немаловажно, на наш взгляд, и такая практика, как направление молодых специалистов на участки, возглавляемые опытными с большим стажем руководителями. Это позволяет им быстрее овладеть навыками работы с людьми. В управлении создана такая обстановка, что каждый руководитель, инженерно-технический работник хорошо понимают всю полноту

своей ответственности перед коллективом за правильное руководство и воспитание подчиненных ему строителей.

В. И. ОВДЕНКО,
председатель горисполкома.

В нынешнем году в городе проведена значительная работа по благоустройству и повышению санитарного порядка. Большой вклад в это сделали многие предприятия, руководители которых проявили глубокое понимание общегородских интересов. Эти результаты дают нам основания для еще более решительных и последовательных шагов к превращению нашего города в город высокой социалистической культуры. У нас есть для этого возможности.

Исполком постоянно держит в поле зрения развитие и совершенствование службы быта. В этой системе есть заметные сдвиги к лучшему. Растет объем бытовых услуг, повышается квалификация работников. Службе быта представляются новые помещения. К сожалению, дело улучшается не столь быстро, как нам хотелось бы. В немалой степени это зависит от недостатков в руководстве отраслями службы быта. Тов. Овденко, в частности, критикует упущения в работе директора комбината бытового обслуживания Н. И. Харитонов. Критические замечания высказывает он по адресу коммунальных служб.



В колхозе «Заря» завершилась уборочная страда. Победа досталась нелегко. Она была бы немислима без помощи шефов. Десятки представителей города Ленинска-Кузнецкого помогали селянам убирать урожай.

Сейчас на токах скопилось много зерна: задача дня сохранить обмолоченный хлеб, отсортировать, просушить его, отправить государству, засыпать на семена и фураж. Словом, как и прежде, борьба за судьбу урожая не ослабевает. И снова посильную помощь оказывают горожане.

На четвертом участке колхоза работают горняки шахты имени Ярославского: камеронщик водоотлива Никита Андреевич Ралюк, горнорабочий Владимир Иванович Налечко, крепильщики Алексей Сергеевич Захаров и Емельян Никитович Асадчий. Они засыпают зерно в склад на хранение. Трудятся шахтеры хорошо, каждую смену выполняют задание на 120—130 процентов.

На снимке: В. И. НАЛЕЧКО, Н. А. РАЛЮК, А. С. ЗАХАРОВ, Е. Н. АСАДЧИЙ.
Фото И. МЕЛЬНИЧЕНКО.

● НЕ ЗАБУДЬТЕ ПОДПИСАТЬСЯ ●

„ЖУРНАЛИСТ“

...«Припомним новые города, большие и малые плотины на реках, заводы, каналы, мы с полным правом можем сказать: всюду положен и наш трудный камень. И когда жизнь пускает корни на новых местах, дела для нас не кончаются. Трудные вопросы, житейские неурядицы, бесчисленные проблемы и просто грязь, которую надо вымести. Кто среди первых берется за это, наживая себе друзей и врагов? Журналист».

Автор этих строк лауреат Ленинской премии журналист Василий Песков прав: дел у нашего брата никогда не убавится. Пока мы живем, строим, любим, сеем хлеб, растим детей, запускаем спутники или просто ходим по земле — мы не останемся без темы. Завтра, как и вчера, мы снова будем мучиться перед чистым листом бумаги, снова будем искать, придумывать, организовывать — одним словом, делать свою газету, журнал, передачу.

С первого дня своего существования журнал «Журналист» ставит перед собой цель: облегчить эти муки творчества, обогатить читателей опытом коллег, ввести их в творческую лабораторию лучших из лучших, расширить их кругозор, подсказать тему, увлечь свежим примером.

Однако адресован журнал не только профессиональным журналистам — работникам печати, телевидения и радио. Его с интересом прочтут все, кто хочет знать, как делается газета, книга, радио- и телепередача.

Обо всех важнейших вопросах жизни нашей страны и зарубежных государств пишут советские журналисты. Поэтому так широки и многообразны темы «Журналиста». Важнейшее место среди них принадлежит, разумеется, материалам, посвященным решениям XXIV съезда КПСС и предстоящему юбилею Советского Союза.

Вот только некоторые из тем, которые в ближайшее время найдут свое отражение на страницах журнала:

Национальное и интернациональное в социалистической культуре.

Стимулы социальной активности.

Юность как социальная проблема.

Семья, родство, соседство — как развиваются связи между этими группами людей.

«Журналист» — многокрасочное офсетное издание. Богато иллюстрируется цветными и черно-белыми работами советских и зарубежных фотомастеров.

Издательство «ПРАВДА».

Город назван Северороссийском

В Приполярье, на живописных берегах Онеги, рождается новый город — Северороссийск. Отодвинулась, уступив людям, убегающая многокилометровым основным бором в Карелию вековая тайга. На место будущего города пришли изыскатели. В первом жилом массиве поселятся нефтяники, горняки, металлурги, строители.

Северороссийск станет крупным промышленным центром Приполярья. Рядом с действующими цементным и асбестошиферными заводами здесь возводится крупнейший в стране Северо-Онежский бокситовый рудник, названный в числе важнейших в Директивах XXIV съезда КПСС. Намечается строительство нефтеперерабатывающего и глиноземного заводов. На этих предприятиях будут работать десятки тысяч людей. Новый город разместится на площади около трехсот гектаров. Улицы и площади его украсят пяти-девятиэтажными домами, кинотеатрами, школами, торговыми центрами. Здесь вырастут предприятия быта, тепличный комбинат, птицефабрика. Лес, примыкающий к городу, станет парком, а красивые берега Онеги превратятся в загородные зоны отдыха. Тут намечено создать пляжи, туристические, спортивные и охотничьи базы. В таежном Северороссийске справят новоселье двести тысяч человек. г. Архангельск.

Ю. НИКОНОВ,
корр. ТАСС.

К соседям поступали.

— Кто там? — доносилось через дверь.

— У вас квартплата уплачена?

— Уплачена, милая.

Я невольно прислушалась: продолжится ли диалог? Нет. Стучали уже к другим. Догадалась, — должно быть, домоуправ.

Взглянула наружу. Так и есть.

— Что же вы у нас не спросили про квартплату?

— Да как-то неудобно.

— Ну, а о чем-нибудь другом?

— О чем же?

— Поинтересовались бы, к примеру, пропиской. Кстати, вот дочь к соседке приехала.

— Зачем мне это нужно?

Я привела этот пример как дополнение к ранее написанному о домоуправах. Действительно, последний интересует в подведомственных домах не столько общий порядок, сколько единственно состояние квартир.

Очевидно, в жилищно-коммунальных хозяйствах города работа домоуправ низведена до этого. Все же прочие их обязанности просто-напросто превратились во второстепенную или необязательную нагрузку.

Специальным постановлением Совета Министров СССР № 428 от 3 мая 1962 года наблюдение паспортного режима среди жителей микроучастков (домоуправлений) установлено именно за жилищно-коммунальными отделами (в частности, за домоуправами).

Но тщательная проверка показала, что работники домоуправлений утратили от своих функций или же относятся к ним крайне формально.

Вот несколько примеров.

У домоуправа ЖКК-2 тов. Колпакова выявлено на участке работниками паспортного стола (только в 4-х проверенных домах) 72 нарушения паспортного режима.

Обеспокоена ли домоуправ таким положением? Отнюдь нет. «Не занималась и не буду», — такова ее позиция. (Ну, что ж, держать ей, в таком случае, ответ перед административной комиссией).

Домоуправ ЖКК-3 тов. Коновалова приняла новый дом № 80 по улице Пушкина в июле 1972 года. Всем жильцам объявила: «Прописаться

СЛОЖИЛИ ПОЛНОМОЧИЯ

до 20-го числа». Прошло уже, считай, четыре месяца, а шесть квартироремонтников до сих пор по прописке не значатся.

— Вы квартплату с них берете? — спрашивают тов. Коновалову.

— Конечно.

— Так они же у вас не числятся?

Растерянно пожимает плечами.

— Кстати, хоть одного из них письменно предупреждали о нарушении паспортного порядка?

— Они же люди солидные...

Часты случаи, когда домоуправы представляют в паспортный стол сведения «с потолка». Не фактические, а взятые лишь по данным домоводной книги (стоит ли тратить время на хождения). В результате таких «проверок» возникают курьезы.

У домоуправа тов. Егоровой (ЖКК-4) по сведениям был полный порядок. Но буквально на завтра сами нарушители добровольно явились с «повинной»: их паспорта грешили годовой просрочкой. Домоуправ же оказалась «не в курсе».

Почему? Отчет составлялся ею не выходя из-за конторского стола.

Такие примеры можно было бы приводить еще и еще. И не только из практики жилищных отделов. Часть административных работников других учреждений страдает такой же безответственностью. Но об этом особая речь.

Думается, достаточно уже вести один лишь разговор относительно нейтральной позиции домоуправ к исполнению своих прямых служебных обязанностей. Уговорами тут не поможешь. Нужно по всей строгости спрашивать с них выполнение порученной работы, заставить трудиться с полной нагрузкой.

А. ШАБЕЛЬНИКОВА,
начальник паспортного отделения Ленинск-Кузнецкого ГОВД.

На голубых экранах

31 ОКТЯБРЯ
I ПРОГРАММА. Кемерово 18.29 Программа передач. 18.30 Для малышей. Мультфильм. 18.50 Вершина Томи. Об экспедиции к истокам главной реки Кузбасса рассказывает журналист Г. Юров. 19.20 Кемеровский ЦНТИ предлага-

ет: «Механизация сбора и первичной переработки отходов производства». 19.30 Эстрадный концерт. 20.00 Теленовости. 20.15 Театральный фестиваль, посвященный 50-летию образования СССР. Новосибирский театр «Красный факел». Н. Думбадзе «Не беспокойся, мама!». 22.30 Для студентов-заочников. Курс начертательной геометрии. Лекции 5 и 6-я.

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

К И Н О

«ПОБЕДА»

ЗОЗУЛЯ С ДИПЛОМОМ
Сеансы: 11.40, 16, 18, 19.40, 21.50.

СЕРДЦЕ БОНИВУРА
(2-я серия).
Сеансы: 9.30, 14.20.

«РАССВЕТ»

ДОРОГА К СЧАСТЬЮ
Сеансы: 16, 18.30, 21.
МЫ С ВУЛКАНОМ
Сеансы с 14 часов.

«СИБИРЬ»

БОИ ПОСЛЕ ПОБЕДЫ
(Две серии).
Сеансы: 11.30, 15.40, 18.20, 21.
ОТВАЖНЫЙ РОБИН ГУД
Сеансы: 10, 14.30.

«РОДИНА»

РАМ И ШИАМ
(Две серии).
Сеансы: 10.30, 17.30, 20.30.
САМЫЙ БОЛЬШОЙ ДРУГ
Сеансы: 9, 14.30.

ЦДК — 1-ГО НОЯБРЯ ВЫСТУПАЕТ ЛАУРЕАТ МЕЖДУНАРОДНЫХ И ВСЕСОЮЗНЫХ КОНКУРСОВ УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РУССКИЙ НАРОДНЫЙ ХОР. ХОРМЕИСТЕР — ЗАСЛУЖЕННЫЙ ДЕЯТЕЛЬ ИСКУССТВ РСФСР НЕОНИЛЛА МАЛЬГИНОВА.

БАЛЕТМЕИСТЕР — ВИКТОР МИРОНОВ.
НАЧАЛО В 20 ЧАСОВ. ПРИНИМАЮТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ЗАЯВКИ.

Специализированное управление механизации треста «Ленинскшахтстрой» производит прием на курсы машинистов экскаваторов. Срок обучения 6 месяцев. Начало занятий с 31 октября 1972 года. Зарплата в период обучения 70 рублей в месяц. За справками и направлениями обращаться в бюро по трудоустройству и информации населения: пр. Кирова, 38-а.

Кольчугинскому стройуправлению требуются на постоянную работу: строительный мастер, механик участка, электромонтер, электрослесари-высоковольтники, машинист компрессорных установок, электрослесари, сантехники, плотники-бетонщики, электрогазоваришники, котельщики (котлы ДКВР-10/13), токарь. Обращаться в бюро по трудоустройству: пр. Кирова, 38-а.

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ И ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДА!
Комбинат бытового обслуживания населения принимает заявки на обслуживание духовым оркестром вечеров, торжеств и похорон. Обращаться в цветочный цех на центральном рынке с 8-30 до 17-30 или пр. Кирова, 87-а, кв. 23 (остановка «Вокзальная»).

НАШ АДРЕС:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17.
Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и через шахту им. Кирова — 21-47, отдела информации — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора типографии — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.

Гортипография, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17.
ОП 13847 Заказ № 9219 Объем 1 п. л. «Правды», Тираж 27500