

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
1 октября 1930 г.

№ 228 (10587) Пятница, 17 ноября 1972 г. Цена 2 коп.

♦ ВЧЕРА

Большая победа

Коллектив шахты имени 7 Ноября выполнил годовой план. Горняки выдали на-гора более 1,5 миллиона тонн угля; из них 190 тысяч тонн сверх плана. Столь эффективно шахта еще не работала.

Некоторые из цехов, участков, служб выполнили годовой план еще раньше. Это подготовительный участок № 4, которым руководит П. С. Царгородцев; участок внутришахтного транспорта второго района, который возглавляет В. И. Деревягин.

Высокие темпы обусловлены постоянным ростом производительности труда. Сейчас каждый рабочий по добыче выдает в месяц 96,7 тонны угля. (В прошлом году производительность труда составляла 79,9 тонны угля).

Чем обеспечена трудовая победа? С этим вопросом мы обратились к секретарю партийного комитета В. С. Можайскому и директору шахты Г. В. Харитонову.

В. С. Можайский. — В первую очередь постоянной заботой об очистном

фронте. В течение года ни у одной из четырех очистных бригад не было перерывов в работе. Очередная лава выводилась ими на плановый режим работы в период доработки предыдущей.

Стабильность очистного фронта обеспечили наши подготовительные бригады, которые трудились по-настоящему, с огоньком.

Безусловно, ритмичная работа коллектива не была бы возможна без четкого предвидения будущего шахты и его разработки службой главного инженера.

Г. В. Харитонов. — Скажу коротко. Успех коллектива обеспечен хорошей организацией труда и эффективным использованием техники. Люди? Конечно, это дело рук горняков, специалистов.



Лучший проходчик

Бригада проходчиков с участка № 4, которой руководит Леонид Васильевич Коноплев, ежемесячно в этом году выполняет плановые задания. В честь обязательств к 50-летию образования СССР на счету этой бригады более 100 метров подготовительных выработок сверх плана.

По итогам соцсоревнования за III квартал бригада завоевала первое место на шахте, а сам бригадир признан лучшим по профессии среди проходчиков.

П. РЯЗАНОВ.

КРАСНОЗНАМЕННЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ

По итогам социалистического соревнования в честь 55-летия Великого Октября коллективам подготовительного участка № 2 и очистного № 6 шахты «Октябрьская» присуждены переходящие Красные знамена Министерства и ЦК профсоюза угольной промышленности с вручением первых денежных премий.

Начальник комбината «Кузбассуголь», председатель территориального комитета профсоюзов в приветственной те-

леграмме горячо поздравили победителей с трудовым успехом.

В. ТОНЫШЕВ.

Освоено новое изделие

Горняки, работающие на механизированных комплексах, хорошо знают, сколько неприятностей приносит поломка правой и левой качалок у комбайнов. При большой нагрузке на шнеки «летят» шестерни и дробят корпуса качалок.

Прежде при поломке корпусов качалок выход был только один — заказывать их на Горловском заводе в Донбассе. Заводчане с «Красного Октября» решили наладить изготовление качалок у себя на заводе. Дело сложное, непри-

вычное. Модель для отливки качалок сделали опытные модельщики литейного цеха Василий Ильин и Петр Петрушин. Формовщики Юрий Баянов и Виктор Кайдаш изготовили по ним формы. И вот первая, отлитая своими руками, качалка. Вскоре пришел отзыв от шахты: «Работает хорошо!».

Сейчас в литейном цехе отлито уже пять таких качалок. Задание от шахтеров на ноябрь — отлить еще восемь штук.

Недавно из комбината «Кузбассуголь» пришла на завод благодарность всему коллективу, освоившему выпуск новой продукции.

Б. СВЕТЛОВ.

НА ШАХТЕ «Комсомолец» с энтузиазмом берутся за освоение нового, передового. В отличие от других шахт рудника здесь специфические условия — есть лавы пологого и наклонного падения.

В лавах пологого падения уже давно применяются комплексы и добыча из них по 1000 тонн угля в сутки и больше стала правилом. Другое дело в лавах наклонного падения. Тут до последнего времени применяли узкозахватную технику с индивидуальной крепью.

Одна из таких — лава № 76. Максимальная добыча из нее не превышает 550 тонн в сутки.

На предприятии знали, что для отработки планов наклонного падения есть комплекс КМ-87ДН. Добились, что он появился на шахте.

Смонтировали его в лаве № 130 пласта Емельяновского. Мощность его 145 сантиметров, угол падения до 20 градусов. Короче говоря, условия аналогичны лаве № 76.

Внедрение поручили бригаде Салихьяна Гильманова. Началось оно с 9 октября.

Прошло более месяца. Можно подвести первые итоги.

План на лаву определили — 700 тонн в сутки. Задание выполняется. Даже при такой добыче уже видны преимущества нового комплекса.

Но для коллектива это не предел. Горняки поставили цель — к 50-летию образования СССР добычу на комп-

КОМПЛЕКС РАБОТАЕТ

лекс довести до 1000 тонн в сутки. Все члены бригады Гильманова работают с полной отдачей.

В быстром освоении комплекса большая заслуга бригадира. Он умелый организатор труда. Большую помощь коллективу оказали механизаторы во главе с механиком участка Юрнем Сергеевичем Земляковым.

А. ГУЛЯЕВ.

Эти девчата — работницы Ленинск-Кузнецкой обугной фабрики. Все они из комсомольско-молодежной бригады, которую возглавляет Людмила Барышева. Девушки из комсомольско-молодежной ни в чем не уступают работницам со стажем и в соревнованиях

между бригадами почти всегда завоевывают первые места.

На снимке: девушки из комсомольско-молодежной бригады Л. Барышевой — Галина СВИРИДОВА, Людмила ГОРБАЧЕВА, Наташа ШЕРИНА.

Фото В. СВЕТЛОВА.



ЮБИЛЕЙ ТРУЖЕНИЦЫ

Совсем недавно в семье диспетчера обогатительной фабрики шахты имени С. М. Кирова Анастасии Терентьевны Ражевой был праздник. Инженерно-технические работники фабрики пришли к ней на квартиру поздравить ее с пятидесятилетием.

Восемнадцать лет Анастасия Терентьевна трудится в коллективе обогатителей. Своим трудом и отношением к людям заслужила всеобщее уважение. Отдавая много сил и времени производству, Анастасия Терентьевна хорошо воспитывает своих детей. Ее дочь Наташа учится в третьем классе и в музыкальной школе. А старший сын Сергей — студент Новосибирского института инженеров речного транспорта.

Поздравив хозяйку дома с юбилеем, друзья преподнесли ей ценные подарки от шахтоуправления и от себя лично, высказали теплые пожелания.

А. ВОСТРИКОВ.

ИДУТ СОБРАНИЯ

Заканчивается отчетно-выборная кампания в комсомольских группах шахты имени Ярославского. Комсомольские собрания проходят на высоком идейно-политическом уровне. Основная тема разговора — достойная встреча предстоящего праздника — 50-летия образования СССР. Надо сказать, что этой знаменательной

ДЕКАДА УКРАИНСКОЙ КУХНИ

В горняцкой столовой шахты «Кузнецкая» началась декада украинской кухни. В зале звучат мелодии украинских песен, обслуживающий персонал — в ярких национальных костюмах. Все это создает

приятное настроение, как бы поднимает аппетит. А у шахтеров он завидный. Любителей украинской кухни порадовало меню. Здесь и борщ украинский, и суп с галушками, и битки по-селянски, и многое-многое другое. «Качество приготовления блюд — отличное», — такие записи появились в книге отзывов в первый же день. В

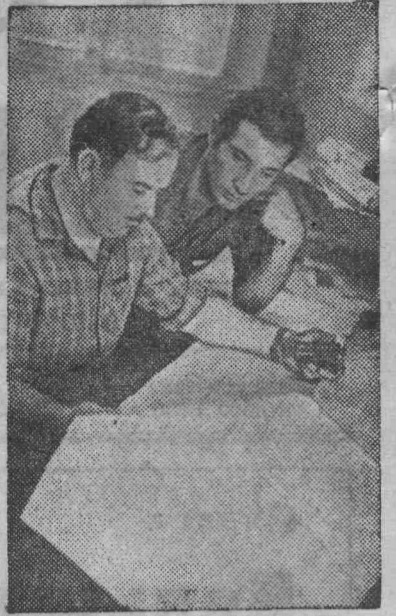
удовлетворительной. Можно сказать, что этот успех всей комсомольской организации предопределяется тем, что у руководства группами стоят молодые коммунисты, пользующиеся авторитетом у молодежи. Из десяти групп в семи группомсоргами и их заместителями избраны молодые члены партии. Это Михаил Шатских, Николай Криштоп, Людмила Анисимова, Анатолий Мельников и другие.

Все десять комсомольских групп признали свою работу

этом большая заслуга повара столовой И. А. Уткиной. Сегодня она приложила немало сил, чтобы горняки остались довольны.

Добрые отзывы и пожелания говорят о том, что декада началась удачно. Только в первый день работники столовой обслужили более двухсот посетителей.

М. ШАЕВ



ДЕЛА И ЗАБОТЫ
ЦЕХОВОЙ ПАРТИЙНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ

Выпускаемые Батумским электротехническим заводом электрокары и электротележки находят широкое применение во многих отраслях народного хозяйства.

Успех завода — это успех многонационального коллектива и в первую очередь коммунистов завода.

Они в авангарде многих начинаний на заводе. Это и шефство над молодыми производственниками, и разработка личных планов по повышению производительности труда на каждом рабочем месте, и слача деталей с первого предъявления ОТК, и гласность соревнования, и многое другое.

На снимке: технолог Борис Соселия, член партийного бюро механического цеха — автор многих рационализаторских предложений. Сейчас он вместе с секретарем партийного бюро цеха Давидом Чиковани (справа) разрабатывает метод скоростной обработки деталей на револьверном станке.

Фото Н. АНАСТАСЬЕВА.
Фотохроника ТАСС.



ВТОРАЯ ОЧЕРЕДЬ
ДРУЖКОВСКОГО
ФАРФОРОВОГО
ЗАВОДА — В ДЕЙСТВИИ

В начале этого года строители Донбасса вместе с организациями и предприятиями Ленинградской, Новгородской и Витебской областей выступили с инициативой по досрочному вводу в эксплуатацию предприятий легкой, пищевой, мясной и молочной промышленности.

Первым крупным успехом был ввод в действие второй очереди Дружковского фарфорового завода на несколько месяцев раньше. Мощность предприятия увеличена на пять миллионов фарфоровых изделий и доведена до 25 миллионов в год.

Покупателям уже отправлено более 7 миллионов различных фарфоровых изделий.

На снимке: конвейер живописного цеха Дружковского фарфорового завода.

Фотохроника ТАСС.

датель коллектива, обязанный смотреть вперед и в жизненной ситуации из двух зол выбирать меньшее. Литейщики стали строителями, и через два месяца цех был под новой крышей. Это стоило сил, средств. Но ведь главное безопасность людей, их вера в то, что не только они — для производства, а в первую очередь — производство для них.

Да, Киреев никогда не ботится прямо ответить за себя. Но он и не позволит кривить душой другим, мутить воду в чистом колодеце.

Партийное бюро «Красного Октября» стало настоящей «могучей кучкой». Оно оказывалось тем главным звеном цепи, которое вытянет любое дело. В этом году взялись за электроцех, который никогда не выполнял план. Теперь он его только выполняет, но и соревнуется с литейным — цехом коммунистического труда. На днях на заседании партбюро заслушивали вопрос о ходе соревнования.

Как-то я рассазала Кирееву о разговоре с рабочими. Очень они начальником своим довольны. «Человечный» — говорят. О людях заботится. Заработки при нем выросли. Условия труда стали лучше. Приехал из отпуска — организовал побелку цеха.

Что ж за проблема — побелка? — подумала я. Но оказывается для литейного — чистые стены не просто эстетика. Совсем даже не эстетика. Металлическая пыль, попадая в организм, вызывает профессиональное заболевание, называемое «стальной лихорадкой». Ликвидация этой пыли — первое требование охраны труда и заботы о людях. И чувствуя эту заботу, люди испытывают признательность. Но сам Сергей Андреевич тут заслуги не чувствует.

— Да будет Вам, — недовольно отмахнулся он. — Что там люди говорят — одно, сам я знаю — другое. И стыдно мне, старому коммунисту, что так мало еще мы для людей делаем. Разве это дело — в наш век землю лопатой бросать?

— Но вы же создаете механизированный участок землеприготовления.

— Да... — Киреев совсем сник. — Пойдемте. — Он чуть ли не за руку ведет меня через цех и приговаривает:

— Фундамент заложили — да, формы изготовили. Только из всего этого плавательный бассейн получился... Осторожно — свет включу.

И впрямь — бассейн... В три с половиной метра глубиной. Это когда делали котлован, не отвели канализацию. А теперь...

— Теперь до весны, а то еще дольше. А я ведь рабочим обещал. И не благоденное какое — а сносные условия труда... Так что удовлетворения сделанным пока нет и быть не может.

А ему 72 года...

— Но мы, конечно, так все не оставим. Уж говорили в партбюро.

Было хорошо слышать это «мы» в устах ветерана завода, который своими руками, своим умом перелопатил тут уйму дел, но так этого своего вклада и не заметил. «Мы» делали, но «я» не сделал» — вот, пожалуй, его партийная честная формула жизни.

Я очень хорошо понимаю теперь Бориса Николаевича Усачева, лучшего друга Киреева. Я понимаю и всех других, которые первым в списке коммунистов завода называют фамилию этого человека. Видят они в нем партийный пример в жизни.

Л. СЕМЕНОВА.

Но будет ли это решением проблемы? Или это уже болезнь несовместимости старого и нового, личного начала и общественного? Связывать или резать?

Приехали из комбината разбирать жалобу главного. И опять первый разговор с Киреевым. Сидели и так вот отметили — по пунктам. Наконец, Киреев не выдержал:

— Не в технологических ошибках и оргпрещениях дело. А дело в том, что один из руководителей потерял чувство ответственности. Мы его не поддержим и не простим.

И как обычно, мнение Киреева оказалось мнением бюро, а, точнее, Киреев выразил общее мнение. Потому что разрешить конфликт — значит, сознательно взять на

Рассказы о коммунистах

когда в стенку головой, а партийная принципиальность, умение не идти на поводу у фактов, а управлять ими. Это придает Кирееву особый вес, потому в разговоре о роли члена бюро в заводской жизни прямо говорят: тут у нас тон задает Киреев.

Люди верят его слову, потому что знают ему цену. Опыт жизни, чувством времени, совестью и ответственностью коммуниста — этим, пожалуй, объясняется его особый «нюх»

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ОДИН ИЗ „МОГУЧЕЙ КУЧКИ“

в деле: в производственной ли, в партийной ли работе. Он умеет почувствовать настроение коллектива раньше, чем оно определилось. Умеет переубедить, отстаивать партийную точку зрения.

Как в семье бывает трудная пора, бывает она, наверное, и в каждом коллективе. Еще до отчетного собрания предстояло избрать нового парторга. И, как говорят, в самое невовремя. Незадолго перед этим на завод пришел новый директор, которому в этот момент особенно нужны надежные плечи партии. Члены бюро, ориентируясь в обстановке, уже ясно видели кандидатуру своего нового партийного лидера.

Но было и другое предложение — взять человека, как говорят, «со стороны».

Все ждали, что же скажет старый коммунист.

— Мы с вами хотим посоветоваться о кандидатуре секретаря.

— Зачем? — строго, но твердо сказал Сергей Андреевич. — Головлева три года работает с людьми на заводе, два года — член бюро и заместитель. В обстановке ориентируется. Завод и людей знает. Люди знают ее. А главное: человек она глубоко партийный. Ей верят. А потом, мы достаточно сильны, чтобы сами навести в своем доме порядок.

Киреев выражал мнение бюро, и никакие доводы не могли поколебать этого единства.

Год намечался трудный. Главный инженер ревниво воспринял приход нового директора. Конфликт разрастался и стал по-настоящему мешать делу.

И опять по вечерам в парткоме дым коромыслом. Нелегко разобьются и рассудить эту ситуацию. С одной стороны — новый человек, которого еще не знают, с другой — опытный инженер, способный работать и доказавший эту способность. И свой, так сказать, коренной.

Но и тени сомнения не было, кого из них поддержать. Партийное бюро не могло поддержать человека, который принес на алтарь своего честолюбия интересы дела, коллектива, чувства чести.

Но где выход? Примирение сторон? Разное на партбюро?

НА ЗАВОДЕ я вырос. Знаю и люблю его людей, но вот настоящего, единственного друга у меня не было. Такого человека, который поймет тебя раньше, чем ты сам, вовремя окажется рядом, первый поможет и первый спросит за грехи. И вот года три назад случай свел нас с Киреевым. С тех пор мне и удалось узнать это чувство привязанности к человеку, которое просто уважением не назовешь».

НА ЗАВОДЕ их фамилии так рядом и произносятся. Головлева звонит Кирееву:

— Пишу отчетный доклад. Нужна ваша помощь. Зайдите после работы.

«Зайдите» — значит вдвоем. С Усачевым.

Молодой инженер и давно уже по возрасту пенсионер стали неразлучными друзьями. Да и работа у них такая: литейный дает заготовки — первый блок обрабатывает. Производственные связи. В партбюро снова рядом. Подходит вечер, Киреев звонит:

— Домой собираешься?

— Собираюсь. Через часок. Сергей Андреевич и сам еще часа два наверняка задержится на заводе. Но все же. А так около семи опять звонок:

— Ты еще тут?

— Тут. Сегодня зарплата в цехе. Побуду еще. Для профилактики.

Из проходной они выйдут вместе: два командира, два коммуниста — старый и молодой, два хозяина на заводе.

Когда Усачев говорит о Кирееве, улыбка его, и без того добрая, становится еще и застенчивой. Так говорят о любимых людях...

— А знаете... Киреев словно подслушивает твою душу. Трудно — поймет и обязательно извлечет из своей биографии подобный случай, который и выход подскажет. Ну, а уж если что не так, ни за что не согласится. Потом жизнь докажет, что он был прав. И тут он беззлобно торжествует: «Я тебе говорил».

О Кирееве я слышала много. Человек этот — история завода. Но не в истории дело. Восхищает в Кирееве людей, если можно так сказать, нестерпимая прочность фундамента. Этакая незаменяемость — в хорошем смысле слова. Часто социологи говорят о лучшей породе человека — 30—40 лет. Считаются эти годы порой наибольшей общественной активности человека. А вот у Сергея Андреевича это золотое десятилетие еще на три десятка лет растянулось. И поди реши, когда этот золотой его век был в зените. Сколько помнят его люди с 41 года, сколько он и выкладывается. Пришла пора на пенсию провозвать, но к нему этикетку «пенсионер» никак не приклеишь. И не согнулся он, и не устал, и дела завершать не собрался. Да и вообще у него наперед было, пожалуй, больше планов, чем дел позади. И рассуждал он резонно: «Это с какой же стати мне на пенсию? Отдыхать-то почему? Шестидесят? Да бог с ними».

В старике он записываться не собирался, а потом ведь в партии не установлен пенсионный срок. А в партии у него одно место — на заводе. Так и не довелось ему состариться. Дела не позволили. Партийный долг.

И вот встречаю его. Гладко выбрит. Осанист и строен. В глазах такая заваyka. Не ирония, не ехидца, а этакий вопросец: «А что, мол, там, за личностью... фактом?».

Вспомнились слова Усачева: «Он всегда добродушно подшучивает». И эта счастливая черта его характера не позволила с возрастом стать задушливым и самоуверенным. Так и остался до 70 лет человеком молодым. С молодой добротой, искренностью, горячностью и бескомпромиссностью.

Эта бескомпромиссность — не анархическая прямота —

ОДНО ИЗ основных положений в статье «Трудные? — Обычные!», где автор, главный технолог шахты «Октябрьская» Г. А. Коломин, говорит об определяющей роли горных инженеров в повышении нагрузки на механизированные забои, бесспорно. Кто, как не мы, технические командиры производства, должны (впрочем, не то слово) — обязаны по долгу службы в деталях разрабатывать оптимальный вариант отработки выемочных столбов. В этом вся суть нашей инженерной службы, суть экономической политики производства, которому мы служим.

В отношении того, что трудные горногеологические условия инженерная служба в силах сделать обычными — дело спорное.

Тов. Коломин в данном случае судит о горногеологических факторах своей шахты. Но это ведь небольшая часть нашего Ленинского угольного района. На других шахтах другое положение, другие, своеобразные, горногеологические условия. Интересно бы было послушать Геннадия Андреевича по этому вопросу после того, как он бы поработал на уклонных полях таких шахт, как «Кольчугинская», имени Кирова и наша «Ярославка». Иной раз «геология» (я веду разговор о своей шахте) преподносит такие коварные неожиданности, что подобрать к ней ключ, укротить ее невозможно. И такое бывает не только на нашей шахте. Возь-

мем шахту «Кольчугинская». Там одно время сильное горное давление, неудержимое вспучивание почвы — очень трудные горногеологические условия — поставили инженерную службу в тупик. Инженеры были вынуждены прекратить отработку, бросить запасы угля южного крыла по пласту Горелому. Ничего не попишешь. Аналогичное положение получилось с запасами

выработки, вентиляционные штреки вынуждены крепить металлом. В сравнении с деревянными рамами это обходится дорого. А что поделаешь? Другого выхода нет.

Подобных примеров, когда инженерная мысль подчиняла себе «геологию», можно привести много. Суть не в этом. Трудные горногеологические условия все же есть, и с этим не считаются просто

производят в лаве выемку угля механизированным комплексом, определяет успех высокопроизводительной добычи топлива. Очень хорошо сказано. Но считаю, что нам, техническим руководителям, полагается на одно горняцкое мастерство в эксплуатации механизированных комплексов все же мало. Среди горняков есть немало людей, которые не только хорошо работают, но и по-инженерному мыслят. Мы нередко говорим о талантливых руководителях бригад, звеньевых, машинистах комбайнов, что это знатоки своего дела, горные инженеры без диплома. Нужно привлекать таких людей к инженерному поиску. Думаю, что от этого будет только польза. Как-то мы отработывали лаву по пласту Горелому. Наперед знали, что уголь из нее будет нелегким. Казалось, перед тем, как запустить ее в производство, предусмотрели все в деталях, но в процессе отработки стало ясно, что решено было не все. Пришлось поправить упущенное. Причем эту поправку внесли недипломированные инженеры. Надо полагать, что подобные примеры есть и на других шахтах.

Думаю, что в преодолении трудностей, которые преподносит нам шахтовая геология, надо больше опираться на широкий актив людей пытливого мысли. Резон в этом есть.

В. КУЧЕРОВ,
заместитель директора по производству.

• ПРОБЛЕМЫ И СУЖДЕНИЯ • С ОПОРОЙ НА КОЛЛЕКТИВ

угля, исчисляемыми миллионами тонн, по пласту Поджуринскому, тому же Горелому и Наджуринскому, особенно в районе крутой складки на шахте имени Ярославского.

Я далек от мысли, что инженерная служба, горняцкие коллективы должны пасовать перед трудным горногеологическим фактором. Нет и еще раз нет. И солидарен с автором статьи «Трудные? — Обычные!» в том, что в любых случаях мы обязаны находить выход из создавшегося положения. К примеру, мы сейчас решили проблему отработки лав в местах горного давления. Промежуточные

невозможно. Другое дело, — если мы будем острее ставить вопрос перед нашими учеными, работающими в проектных институтах, чтобы они создавали большее количество машин и комплексов, подходящих для любых горногеологических условий. Тогда мы сможем отрабатывать лавы, исходя именно из горногеологического фактора. Сейчас же вынуждены пользоваться угледобывающей техникой, которую имеем в наличии.

В своем выступлении Г. А. Коломин говорит, что оптимальное инженерное решение, помноженное на горняцкое мастерство людей, которые

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

НА ОЩУПЬ

Более года назад в Соцгородке закрыли на ремонт филиал столовой № 11. О закончившемся ремонте помещения общественного питания была опубликована заметка «Гадать не стоит» («Ленинский шахтер» № 154). Зав. отделом общепита орска А. Н. Силукова прислала ответ в редакцию, в котором авторитетно заверила, что к 7 ноября 1972 г. ремонт филиала № 11 будет закончен.

Сомневаться в реальности написанного, как будто, не было

ДОБРЫЕ СТРОКИ

В ТРУДНУЮ МИНУТУ...

Хочу поблагодарить товарищей из нашего коллектива Моховского разреза, с которыми я работаю уже шесть лет.

Меня постигла беда — я тяжело заболела. Долгое время лечилась в 5-й горбольнице, а к празднику меня отпустили домой. У всех соседей в квартирах веселье, а я лежу одна дома с печалью: «Наверное,

оснований: в короткие сроки был выполнен большой объем работ — выложены кирпичные перегородки, проложена осветительная проводка, заменен деревянный пол на бетонный... Но увы! Через несколько дней начатая работа приостановилась: строителей перебросили «штурмовать» более срочные объекты. И только за неделю до седьмого ноября отделочные работы в филиале возобновились.

И что характерно: штукатуры-женщины работают как-то на ощупь: не ознакомлены с документацией, предстоящих отделочных работ, никто их работу не контролирует. Напри-

мер, за две недели несоизволили посетить штукатуров ни мастер, ни начальник стройгруппы продовольственного орска. Кроме того, строители материально не заинтересованы в ускорении темпов, не знают сумму зарплаты за весь объем работ, исчисленную по прямым сделанным расценкам, не установлены сроки окончания работ...

Ответ тов. Силуковой, мягко говоря, напоминает собой отписку. За ремонт филиала № 11 пока никто из работников орска не несет ответственности.

И. КУЗНЕЦОВ,
рабкор.

ненужный никому я человек: родственников поблизости нет, сын в армии, одна дочь со мной...»

Но не права я оказалась, не забыли меня на производстве. В праздничные дни пришли поздравить меня главный инженер К. И. Николаев, директор А. Н. Пилипенко, председатель шахткома П. С. Кова-

лев, пожелали мне скорого выздоровления, принесли подарок, рассказали, как работают мои товарищи. Много теплых заботливых слов услышала я от начальника участка № 3 И. И. Романова и Г. Д. Дульцева.

От души благодарю товарищей по работе, не забывших меня в трудную минуту, поддерживавших во мне веру в человеческую доброту.

А. СТЕФОНЕНКО.



коми АССР. Второй миллион тонн коксующегося угля с начала года выдают на-гора шахтеры крупнейшей в Печорском угольном бассейне шахты «Северная». Ими досрочно выполнено обязательство, принятое в честь 50-летия образования Союза ССР.

Отлично работают коллективы добычных бригад коммунистов депутата Верховного Совета СССР Юрия Бронникова, Героя Социалистического Труда Александра Нарманова,

кавалера ордена Октябрьской Революции Василия Дурды.

На снимке: горняки добычной бригады коммуниста Василия Дурды. Слева направо — горный мастер Валерий Пирожков, машинист крепи Виктор Мельгарш, бригадир комплексной добычной бригады Василий Дурда, горнорабочий Иван Обертгий, звеньевой Иван Ивко, горнорабочие Ханиф Хайруллин и Николай Дурда.

Фото С. ГУБСКОГО. Фотохроника ТАСС.

ШАХТА БУДУЩЕГО

• НОВОСТИ НАУКИ И ТЕХНИКИ •

Контуры этого гигантского предприятия пока на стенах, макетах и чертежах. Светлые здания из стекла и бетона, асфальтированные дорожки, зелень. Нет характерного — угольных терриконов, загрязняющих воздух пылью и газами.

Шахта будущего — это комплексно-механизированное и автоматизированное предприятие. Оно оснащено вычислительно-логическим управлением. И главное здесь — комфортные и безопасные условия труда. На такой шахте будет решена одна из важнейших задач — полное освобождение горняка от тяжелого физического труда.

Это не фантастика. У шахты есть название и адрес: «Ильинская-1», Чичербаевский геологический участок Кузбасса, в 25 километрах от Новокузнецка. В этом районе залегают 30 пластов высококачественных коксующихся углей. На первом этапе проект предусматривает разработку одиннадцати угольных пластов с промышленными запасами в 180 миллионов тонн.

Завершена разработка заданий на проектирование шахты, началось изготовление экспериментальных образцов отдельных видов оборудования. Контроль за всеми операциями под землей будет вести один человек — диспетчер. Перед ним — большое табло, на котором светятся экраны телевизоров, отчетливо видна вся транспортная схема от забоя до поверхности. Схема показывает расположение забоев и работающих в них агрегатов. На пульте управления вынесены приборы автоматических устройств. Они контролируют работу машин и механизмов.

Добыча угля осуществляется высокопроизводительными автоматизированными агрегатами без присутствия людей в забое. Все операции по прохождению и креплению горных выработок также механизированы. Мощный угольный поток от забоя до поверхности транспортируется посред-

РАВНЕНИЕ НА ОТЛИЧНИКОВ

Накануне октября ского праздника в рабочем коллективе пассажирского автотранспортного предприятия № 1 состоялась профсоюзная конференция. На повестке дня стоял не только вопрос отчетно-выборный, но также обсуждение кандидатур лучших работников ПАПТ-1 на присвоение звания «Лучший по профессии» и «Лучший экипаж».

По общему мнению коллектива, звание «Лучший по профессии» получали пять человек. Это водители В. Шлыков, А. Яковлев, кондукторы А. Дубинина и Э. Родионова, авторемонтник В. Ананьев.

Лучшими были названы экипажи автобусов ЛАЗ-695 № 84-30, ЛИАЗ-677 № 84-27, Икарус-620 № 97-52. Их возглавляют опытные водители тт. Кобзев, Бобров, Попов, Шлыков, Коцеико, Голубин, кондукторы тт. Смердина, Герасименко, Шульгина, Куликина, Белова, Черухина.

Эти экипажи систематически выполняют производственный план, борются за высокую культуру обслуживания, трудовую дисциплину.

На этих передовиков сейчас равняются в ПАПТ-1 остальные экипажи и работники. Надеемся, что в 4-м ударном квартале отличников станет больше.

А. ВОДОВ.

вом высокопроизводительных ленточных конвейеров. Специальная монорельсовая дорога перевозит шахтеров к своему рабочему месту, доставляет оборудование и различные материалы.

В шахте будут применяться эффективные методы борьбы с метаном. Одним из них является предварительная (перед строительством шахты) дегазация угольных пластов путем подачи в них воды под большим давлением. Во время строительства и эксплуатации шахты намечено использовать биохимические и физико-химические методы воздействия на угольный массив. Испытания показали, что можно уменьшить выделение метана в горных выработках до 90—95 процентов, а в отдельных случаях и ликвидировать полностью.

В проекте нашли отражение забота о шахтере, о его питании, гигиене. Предусмотрена ежедневная смена спецодежды, бесплатное горячее питание и витаминизированные напитки. Улучшено медицинское обслуживание. Кроме производственного душа, будут созданы специальные профилактории, бассейны, парилки, ингаляторы специального назначения.

Всю тяжелую физическую работу взяли на себя автоматы. Основная роль шахтера — это контроль, профилактический осмотр, демонтаж и монтаж оборудования, замена отдельных его узлов. Выполнять ее сможет лишь высококвалифицированный специалист, в совершенстве владеющий новой техникой и аппаратурой.

На создаваемой шахте с добычей в шесть миллионов тонн в год, или 20 тысяч тонн в сутки, производительность труда будет более чем в десять раз выше по сравнению с действующими шахтами. Экономический эффект только за счет снижения себестоимости угля составит 20 миллионов рублей в год.

Корр. ТАСС.

