

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 248 (10607)

СУББОТА

16

ДЕКАБРЯ
1972 года

Цена 2 коп.

Газета основана
1 октября 1930 года



Славная трудовая победа

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР сердечно поздравили всех участников сооружения Волжского автомобильного завода имени 50-летия СССР со славной трудовой победой — вводом в эксплуатацию третьей очереди этого предприятия, доведением его мощности до проектной — 660 тысяч легковых автомашин в год и выпуском полумиллионного автомобиля «Жигули».

ЦК КПСС и Совет Министров СССР выразили уверенность в том, что все участники трудового подвига на Волге, усилиями и талантом которых создан этот автомобильный гигант, и впредь будут с честью трудиться на благо нашей великой Родины, настойчиво бороться за выполнение своих социалистических обязательств по завершению строительных работ, скорейшему освоению введенных мощностей и достижению проектных технико-экономических показателей.

(ТАСС).

Юбилею — ударный труд

● **НОВОКУЗНЕЦК.** Горняки комбината «Южкузбассуголь» первыми в Кузнецком бассейне завершили выполнение годового плана. еще в начале декабря они успешно справились с обязательствами в честь 50-летия образования СССР. На шахтах достигнута самая высокая в Кузбассе нагрузка на механизированные забой, производительность труда горняков выросла почти на девять процентов, на полтора миллиона рублей снижена себестоимость топлива. В результате прирост добычи угля по сравнению с прошлым годом составил миллион тонн.

● **СОКАЛЬ** (Львовская область). Горняки комбината «Укрзападуголь», соревнуясь с шахтерами Подмосквы и Донбасса, успешно выполнили социалистические обязательства, принятые в ознаменование 50-летия образования СССР. Дополнительно к плану добыто 860 тысяч тонн каменного угля. В результате снижения себестоимости продукции сэкономлено сверх плана свыше миллиона рублей. На 2,2 процента больше, чем предусматривалось, выросла производительность труда.

● **ИРКУТСК.** Государственная комиссия подписала акт о приеме в эксплуатацию нового производственного комплекса на Хайтинском фарфоровом заводе. Основанный более ста лет назад вблизи залежей лучших в нашей стране каолиновых глин завод до последнего времени выпускал ежегодно 15 миллионов различных изделий. Теперь, после расширения и реконструкции, мощность предприятия составит 35 миллионов изделий в год. Будет увеличен выпуск чайных и столовых сервизов, тарелок, чашек, ваз.

(По сообщениям корреспондентов ТАСС).



Большим уважением за безупречный труд в коллективе пользуется Мария Васильевна Прижева. Она трудится заведующей расчетной конторой на шахте «Октябрьская». Скропная труженица не один год своей жизни отдала своей любимой профессии.

На снимке: (слева) М. В. Прижева во время работы. Фото Д. ХАРЛАМОВА.

На шахте „Комсомолец“

Обязательства выполнены

Несколько раз коллектив шахты «Комсомолец» пересматривал социалистические обязательства по сверхплановой добыче угля в 1972 году. За 11 месяцев она была доведена до 129359 тонн.

Вступая в завершающий месяц второго года пятилетки, горняки решили дополнительно к заданию выдать в декабре еще 9 тысяч тонн угля. В октябре и ноябре они с честью несли ударную вахту. Однако декабрь характерен еще более высокопроизводительным трудом.

За 10 рабочих дней дополнительно к плану добыто 10 тысяч тонн топлива.

Сейчас с хорошим трудовым подъемом трудятся горняки участка № 7, где работает бригада Антона Людвиг-

вича Рутковского. Здесь план на сутки 1680 тонн. И шахтеры успешно с ним справляются. Так, 2 декабря они выдали 2200 тонн топлива, 4—2000, 6 — 2108...

По-ударному работает также бригада Салихьяна Гильманова с участка № 8. Коллектив осваивает новый комплекс КМ-87ДН. Суточный план—700 тонн. Но горняки решили к 50-летию образования СССР довести нагрузку на комплекс до 1000 тонн. Слова у них не расходятся с делами. Например, 6 декабря из лавы было выдано 1050 тонн угля.

Слаженная работа характерна и для участка № 4. Этот коллектив дополнительно к плану добыл 2572 тонны угля.

Отчитываются депутаты

11 депутатов городского Совета работают на шахте. Лучших своих представителей послал коллектив в местные органы власти.

Недавно депутаты держали отчет перед своими избирателями. В актовом зале шахты было многолюдно. О проделанной работе рассказывали: директор шахты А. М. Поляков, горнорабочий участка № 5 Ю. Я. Иус, машинист подъема Н. Р. Болтенкова, горнорабочий участка № 3 Д. Н. Сибгатулин и оператор обогатительной фабрики Л. П. Лыскова.

Немалая заслуга депутатов

в том, что они оказывают ощутимую помощь учителям школы № 42 в воспитании учащихся, контролируют успеваемость и поведение детей. Много сделано по выполнению наказов избирателей. В частности проложен тротуар к дому культуры имени Ленина, проведен водопровод на поселок бывшей шахты «Новая».

Присутствующие задавали вопросы депутатам. Наиболее наболевшие пока — это водоснабжение. Тут же сразу решалось, что можно сделать для улучшения бытовых условий трудящихся.

Лекция-концерт

Спеша в шахту, горняки обменивались мнениями. И все с удовольствием отмечали, что выступление артистов Кемеровской филармонии им понравилось.

Можно с полным основанием утверждать, что артисты — частые гости на шахте «Комсомолец». Выступления их короткие: время перед нарядом поджимает. Но, как правило, программа содержательная. Так и в прошлую

среду: со сцены актового зала звучали песни русских, армянских, белорусских, эстонских и других национальных композиторов. Лекция-концерт была посвящена 50-летию образования СССР.

Артистами Кемеровской филармонии подготовлена обширная программа на тему: «Советское искусство на пути к коммунизму».

А. ГУЛЯЕВ.

ПОЛЫСАЕВСКИЕ СТРОИТЕЛИ СДАЛИ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ПОЛИКЛИНИКУ В СОЦГОРОДКЕ — НОВАЯ ПОЛИКЛИНИКА

Государственная комиссия дала этому объекту хорошую оценку. Эта поликлиника радует медицинских работников хорошими светлыми кабинетами, отличной отделкой. Здесь разместятся терапевтический, глазной, стоматологический, кожный, хирургический и другие кабинеты.

Поликлиника рассчитана на прием 600 взрослых пациен-

тов и 200 детей в день. В строительстве нового лечебного учреждения активное участие приняли бригады, которыми руководят В. Анфилов, В. Рожкова, Н. Селезнева и Н. Дроздов.

Сейчас здесь идет монтаж медицинского оборудования. Пройдет совсем немного времени, и эта поликлиника уже сможет принять пациентов шахтерского городка.

ДЛЯ БУДУЩИХ ВОИНОВ

Городской автомотоклуб ДОСААФ не только готовит опытных водителей автомашин, но и проводит среди своих питомцев — будущих воинов Советской Армии — большую воспитательную работу.

Два дня назад перед курсантами автомотоклуба с большой лекцией выступил лектор из Москвы, член Союза журналистов СССР А. Н. Шалупенко. Тема лекции: «Советские Вооруженные Силы на

современном этапе». Лектор подробно рассказал о мощи нашей советской военной техники, ее способности нанести сокрушающий удар по любому, кто посягнет на священные границы нашей Родины.

В заключение лекции А. Н. Шалупенко ответил на многочисленные вопросы любознательных допризывников, которым в ближайшее время предстоит служить в рядах Советской Армии.

Б. СВЕТЛОВ.

ВНИМАНИЮ ШАХМАТИСТОВ

В предстоящее воскресенье во Дворце культуры шахты имени Ярославского в 10 часов утра начнется мужской полуфинал города по шахматам. Просьба к участникам соревнований явиться на турнир с шахматами и шахматными часами.

ИЗВЕЩЕНИЕ

18 декабря в 15 часов в малом зале ЦДК состоится отчетно-выборное собрание ветеранов партии и комсомола.

СОВЕТ ВETERАНОВ.
ГК ВЛКСМ.

УЧАТСЯ ВОСПИТАТЕЛИ

На днях в яслях-саде № 37 собрались работники четырнадцати детских дошкольных учреждений на свое очередное методическое совещание. Оно было посвящено опыту работы с детьми среднего дошкольного возраста.

Педагоги 37-го сада хорошо подготовились к встрече. Воспитатель Людмила Васильевна Сафонова поделилась опытом работы с детьми групп средних возрастов. На первом занятии участникам совещания продемонстрировали приемы и методику, обучения детей аппликации — изготовлению, из бумаги при помощи ножниц различных фигур, силуэтов зверей, птиц...

Второе занятие — физкульту-

турное. Гости по достоинству оценили методику физического воспитания детей, применяемую в саде № 37.

Участники совещания приняли активное участие в работе совещания. Ими были высказаны многие ценные замечания по организации педагогической работы в детских дошкольных учреждениях.

Наш, корр.

● СЕГОДНЯ ●

ВСЕМ УЧАСТКОМ

У горняков участка автоматизации шахты «Кольчугинская» выходной субботний день будет особенным: всем участком они отправятся в Кемерово. Там они познакомятся с достопримечательностями областного центра, а вечером посмотрят концерт лучших артистических коллективов Кемерово, посвященный 50-летию образования СССР.

Подобные поездки в театр, на концерт или просто за город устраиваются на шахте довольно часто. Шахтком уже организовал несколько выездов любителей подледного лова на реку Томь. Еще одна такая поездка намечается на конец месяца.

Наш, корр.

Донбасс—Кузбасс. Две угольные жемчужины страны. Два брата-богатыря, которые в трудное для каждого из них время по-братски подставляли свое могучее плечо друг другу.

Так было издавна. До войны наш край был младшим братом, и соревнование между бассейнами на поминало союз учителя и ученика.

В послевоенные годы оно пошло, как говорят, на равных.

«Готовясь к встрече 30-й годовщины Великого Октября, мы решили возродить традиционное социалистическое соревнование шахтеров Донбасса и шахтеров Кузбасса» — писали донецкие горняки.

«Мы принимаем вызов!» — откликнулись наши земляки.

С тех пор договоры о социальном соревновании между двумя областями заключаются ежегодно, а сводки об их выполнении стали традиционными.

Сегодня мы расскажем лишь об одном звене этой единой цепочки — о соревновании двух горняков: бывшего машиниста комбайна «Донбасс» шахты им. Кирова Порфирия Трефелова и его украинского коллеги Василия Кучера.

Вот что рассказывал в «Ленинском шахтере» за 1951 год сам Василий Кучер—горнорабочий 4-го участка:

«Я сын горняка. Закончив семилетку, захотел тоже приобрести профессию горняка. Мне государство помогло осуществить мечту. В 1946 году в школе ФЗО я получил специальность электрослесаря. Семнадцать лет уже имел на руках путевку в жизнь. Мне хотелось быстрее стать квалифицированным механизатором. Рос вместе с коллективом, с техникой. Да и все время хочется расти, не отставать от жи-

зни. А для этого у нас созданы все условия».

...Понятно, не все ладилось сначала, когда осваивали комбайн «Донбасс». Что и говорить: начало — оно в любом деле есть начало. Особенно в горном, при освоении новой техники. Как вспоминает сам Трефелов, первое время «давали» самое малое — вместо цикла лишь половину, а то и треть. Люди были зароптали: при ручном труде заработка были больше.

Но это было только лишь сначала. С помощью старших товарищей и прежде всего Александра Чусовлянова познавал Трефелов секреты мастерства. И уже в конце пятидесятого выработка на комбайн составила 17000 тонн. Это — за месяц.

Тогда-то в газете «Комсомолец Кузбасса» и появилось открытое письмо комсомольца Порфирия Трефелова к знаме-

нитоному уже в то время донецкому горняку Василию Кучеру. Наш земляк вызывал своего украинского коллегу на социалистическое соревнование.

Ждали ответа недолго, но с волнением: «свяжется» ли лауреат Государственной премии с каким-то неизвестным, притом начинающим машинистом.

Василий Кучер не заставил себя ждать. «Вызов принят!».

С этого-то дня Порфирий Трефелов при поддержке старших товарищей по труду и начал штурм той высоты, которую потом назовут мировым рекордом! И вот еще заметка за этот же год.

«В социалистическом соревновании за повышение производительности горного комбайна на четвертом участке шахты им. Кирова отличился молодой комбайнер комсомолец Порфирий Трефелов. Овладев передовыми методами вождения машины, он один за смену подрезал лаву на весь цикл и погружал по 650—700 тонн

угля. Не отставали от Трефелова и другие комбайнеры, в результате чего в марте производительность комбайна на участке составила 20050 тонн.

На состоявшемся на днях совещании молодых комбайнеров в горкоме ВЛКСМ Порфирий Трефелов поделился своим опытом».

Областная молодежная газета «Комсомолец Кузбасса», ставшая орбитром состязания двух горняков, напечатала тогда же поздравление Василия Кучера. Знатный горняк писал, что он преклоняется перед достижением сибиряка, установившего на «Донбассе» мировой рекорд, но от соревнования не отказывается. Кучер просил Трефелова подробнее рассказать о своем опыте, чтобы его смогли перенять и на Украине.

Впоследствии в связи с рекордом Василий Кучер писал: «Почин Порфирия Трефелова

По родной стране



На Тульском комбайновом заводе — 210 пропагандистов и 150 политинформаторов.

Большую помощь им оказывает парткабинет завода. Здесь действует методический совет, можно получить любую консультацию, необходимую литературу.

На снимке: пропагандисты (слева направо) — В. А. Рогов, А. А. Митрофанова, В. А. Ходневич в парткабинете.

Фото П. МАСЛОВА.
Фотохроника ТАСС.



Донецкая область. В шахтерский календарь донбассовцев будет вписана победа, одержанная горняками комбината «Артемуголь»: на-гора выдана миллионная тонна сверхпланового угля, добытого с начала пятилетки.

Среди тех, кто внес весомый вклад в сверхплановый миллион, — коллектив шахты «Южная».

На снимке: группа лучших забойщиков шахты «Южная» (слева направо)—П. Д. Жоголь, И. И. Бабюк, В. К. Човгань, И. Д. Флора и Н. С. Сивоконь.

Фото Л. САМСОНОВА.
Фотохроника ТАСС.

Ищем таланты

Когда огромная десятиметровая рама закачалась и поплыла вниз, казалось, кончилось солнечное затмение. В вестибюле ворвалась лавина света, заиграли бронзовые узоры орнамента на потолке. Пятнадцатилетний слой пыли был уничтожен, и чистые стекла засияли как символ нового начала...

В небольшой директорской комнате заседал большой неофициальный совет. Старые работники клуба, старожилы соседних домов вспоминали, кто раньше ходил в самодеятельность, перебирали своих знакомых на предмет артистичности.

А в вестибюле, где ударным путем изгоняли мрачность и наводили светлые колера, тем временем занялась русская песня. Пели на два голоса, протяжно и неспешно, деловито и серьезно, словно на посиделках в горнице, и песню уже нельзя было слушать, отложив всякие, даже очень важные дела.

Один голос то набирал силу, то падал, замирая, и вновь креп. Не было сомнения, ведет песню мастер.

Так Antonina Кийкова и Анна Муминова—работницы стройгруппы шахты им. 7 Ноября стали основателями хора русской песни, который за два месяца вырос до 45 человек.

Пришли сюда воспитательница Наталья Глумова и Александра Пушкарева—работница ламповой, бухгалтер ЖЖК-4 Галина Ганеева и работница хозяйки Валентина Чубарова, воспитатели детского сада Валентина Котикова и Анита Люфт, горнорабочий Николай Голубев и многие другие. Возраст всех далеко не молодой—есть под сорок, есть за сорок. К началу репетиции работники ДК устанавливают в уголке ящики с куклами—многие приходят с детворой. А под конец репетиции собираются «зрители» —встречающие запозднившихся жен, мужья.

Во время нашей беседы торопливо вошла пожилая маленькая женщина в вязаной шапочке—медсестра, с предложением перенести час работы кружка кройки и шитья. Потому что час этот совпадает со временем занятий хора, а она ведь и в хоре, и в вязаньи, и в шитье...

Раздевайтесь, будьте как дома!

В ноябре на ДOME культуры, на магазиня микрорайо-

на появились афиши—копирт грузинской эстрады. «Открыта предварительная продажа билетов». Но билеты никто предварительно не брал. Никто не брал и накануне. Не привыкли в этом микрорайоне ходить на концерты, да в последнее время их как-то и не было. Приезжал, правда, несколько месяцев назад новосибирский цирк, только после него вообще на концерты как-то не тянуло. Но вот в газете появилась заметка о грузинской эстраде.

ВАШ КЛУБ

БУДЬТЕ КАК ДОМА

или... если захотеть

И в назначенный час в ДК потянулись люди. Прямо от билетной кассы—в зал. Напрасно гардеробщица раздвигала металлические крылья вешалок. Все—мимо, мимо.

Но... концерт не начался. Появилась директор Дома культуры и предложила раздеться. Послышались недовольные голоса: «Вот еще!», «Зачем еще!», «Да мы прямо в домашних халатах!».

—В халатах? Товарищи! Вы же пришли в театр! На праздник! На свидание с искусством. Так будьте же красивыми!—И неожиданно закончила. —Ничего. Пойдите переоденьтесь, а мы подождем. Задержим концерт на полчаса...

А когда через полчаса медленно поплыл над сценой занавес, в зале пахло духами...

☆☆☆

—Начинайте фильм!—кричат с места.

—Снимите, пожалуйста, шапки.

Между рядами проходят мальчишки с красными повязками патрулей и застенчиво просят:

—Дяденька, снимите шапку...

Дом любят тогда, когда в нем уютно и хозяевам, и гостям.

Всей бригадой— на вечер

Клуб—не просто место для зрелищ. Скорее, это вместительные способности, интересов, реализованных в любимом деле. Когда мы говорим о массовой работе клуба, понимаем под этим в общем-то вполне реальные вещи: работа с массами. Со всеми и с каждым. Точнее, со всеми вместе и с отдельными категориями. В ДК имени Ленина много лет искали золотой ключик к этой са-

ва—воспитатель детской комнаты, Нина Григорьевна Кошкина—зав. детским сектором, директор ДК Раиса Максимовна Климова тщательно обдумывали это мероприятие. Был приглашен врач-психиатр Г. Невзоров с лекцией «Алкоголь—враг ума». Но как собрать тех, кому это предназначается? Обязать пьяниц явиться—дело безнадежное. Да только ли пьяницам полезно задуматься, к чему ведут этикие невинные сиденья за рюмкой, поразмыслить над моральными последствиями алкоголя?

Полезно пригласить всех мужчин, всех пап, а возможно и юношей. Решили разослать пригласительные билеты на это мужское мероприятие. До последнего дня были сомнения: придут—не придут. Сколько человек придет?

Пришли 500 человек. В зале едва хватило места. А перед началом фильма «Обвиняются в убийстве» в зал публики старшеклассников.

Раскодились люди в том молчании, когда каждый мысленно продолжает обсуждать услышанное.

Рабочее воскресенье

—Пришей вешалку,—говорит гардеробщица. Мальчишки, девчонки заваливают ее пальто.

Вот это воскресенье! Работники Дома культуры уже привыкли к новому режиму, когда в воскресенье—и не выходной. С утра собирается весь штат, все руководители кружков. Ребята идут по пятам: одни к Анисимову—в кукольный театр, другие к Худяшову—в драматический кружок. Там сейчас «Сомбреро» михалковское репетируют. Кто в радио, кто в фото, кто в танцевальный, кто в библиотеку... Идут деловито, как на работу.

После обеда начинают собираться взрослые. Мужчины словно в гости—в лучших костюмах, женщины тоже словно помолодели.

Жизнь обретает еще одно измерение—глубину. И открывается нелогичная истина—временем тем больше, чем больше его тратишь. Усталости тем меньше, чем больше работаешь.

ДК имени Ленина вместе с руководством шахты, общественными организациями делают сейчас первые шаги к людям. Но результаты уже есть: люди идут в клуб, все больше привыкая к тому, что дом не только дома. Самый уютный дом—среди людей.

Л. СЕМЕНОВА.

Только для мужчин

Валентина Ивановна Журавлева, завуч по внеклассной работе школы № 37, Любовь Михайловна Закиро-

и мое соревнование с ним далеко не случайны. Это одно из живых звеньев той тесной дружбы, которая уже много лет связывает двух великих братьев — Донбасс и Кузбасс».

Но это было позже, когда Кучер и Трефелов встретились в Москве, на Всесоюзной конференции сторонников мира, когда Трефелов также был уже лауреатом Государственной премии. Во встрече участвовал и еще один специалист горного дела — конструктор «Донбасса». Наш земляк выложил им свои замечания о машине, рассказал о новшествах, которые внесли на шахте в конструкцию комбайна.

«...Цифры могут сказать многое. Например, то, что в 1951 году машинист комбайна шахты им. Кирова в Ленинске-Кузнецком Порфирий Трефелов установил на комбайне «Донбасс» мировой рекорд месячной добычи — более 20000 тонн угля. Но цифры не расскажут о том, что успех этот был достигнут в борьбе с лучшим комбайне-

ром Донбасса Василием Кучером, что работал Порфирий на машине, созданной в Горловке, на машине, в которую он и его друзья внесли едва ли не полсотни конструктивных изменений, и что на корпусе этой машины было написано: «Порфирию Трефелову от горловских друзей». Вот он — союз равных. В Донбассе создали чудо-машину, в Кузбассе на ней устанавливали мировые рекорды», — читаем мы в книге «Вашим, товарищ, именем...».

Это было двадцать лет назад. Но эта дружба горняков продолжилась и дальше, когда Трефелов, уйдя на время с шахты, заканчивал сначала Ленинск-Кузнецкий горный техникум, а затем Кемеровский горный институт, когда повышал свое профессиональное образование и Кучер.

Бывшие машинисты комбайнов сейчас — инженеры. А дружба от этого не ослабевает.

М. САУЛОВ.

ПРИ РАБОТЕ в новых условиях планирования и экономического стимулирования еще большее значение приобрела ритмичность производства.

Ритмичный труд дает возможность планомерно реализовать продукцию. В самом деле, если раньше в план включалась даже та продукция, которая отгружалась в последний день месяца, то сейчас план реализации зависит от оплаты счетов. А для их «пробега» и банковских операций необходимо определенное время.

Поэтому на нашей фабрике с первых же месяцев работы по новой системе был создан запас готовой продукции, равный пятидневной выработке. В результате фабрика вот уже шестой год успешно справляется с планом реализации продукции.

Но как добиться ритмичности в каждую смену, в день, пятидневку, месяц, если иногда происходят простои из-за нехватки материала, отключения электроэнергии и ряда других внешних и внутренних причин. Как наверстывать потом упущенное?

На этот счет актив фабрики разработал такие мероприятия, которые предусматривают буквально все, что способствует планомерному выпуску продукции.

Руководство фабрики прежде всего обратило большое внимание на обеспеченность сырьем и материалами. После целого ряда мер мы добились завоза материалов за 20—25 дней до выполнения программы следующего месяца. Правда, случается, что поставщики материалов не выполняют договорных обязательств. Например, Ленинградская фабрика нынче затянула отгрузку одного вида шерстяной ткани. Не сдвинула с мертвой точки это дело и телеграфная переписка. Тогда мы послали телеграмму в Союзный комитет народного контроля. И к началу месяца недостающий товар мы получили.

Однажды было, что на перевыполнение плана израсходовали сырье. Здесь поставщик не причем. Сырье пришлось заимствовать на родственных предприятиях области.

В этих разных примерах—

Без срывов ритма

● ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА ●

одно содержание — постоянная забота о том, чтобы не было срыва ритма.

Но обеспечить предприятие всем необходимым для производительного труда — это полдела. В организации ритмичного труда много других слагаемых. Это заблаговременный расчет и доведение плана бригаде на месяц, отношение людей к делу, бесперебойная работа оборудования, материальное вознаграждение.

Для того, чтобы руководители бригад смогли удобнее расставить рабочих и еще раз проверить свои возможности и силы, сделать запросы на резервную машину, устаревший инструмент, короче говоря, учесть все — планы на следующий месяц мы доводим на 10—15 дней раньше. А когда люди заблаговременно узнают, что им предстоит сделать, то сами рассчитывают, сколько им в среднем предстоит выпустить пар обуви за неделю, смену, настраивают себя на рост выпуска продукции.

Нередко после трудового часа бригадир объявляет о количестве сделанной обуви и о том, сколько еще сегодня осталось сделать. Это призывает людей дорожить каждой рабочей минутой, дисциплинирует. Если кто начнет трудиться с прохладцей, то на него воздействуют не бригадир, а сами работницы. Все они трудятся на один наряд, за общие итоги, получают моральное и материальное вознаграждение. И нерадивых, неисправимых сами «выводят» из бригады.

В конце каждого месяца у нас составляется справка, в которой отражаются все технико-производственные показатели бригад, трудовая дисциплина, но на первом месте стоит ритмичность выпуска продукции.

И передовиком нередко становится не тот, кто выпустит больше продукции.

И примеру, в первую декаду одна бригада ежедневно справлялась с планом. Другая не справилась с ним, а в две последующие значительно перекрыла его. Перевыполнила она и месячный план, выпустила обуви больше, чем первая бригада. В таком случае администрация, фабком отдают предпочтение коллективу той бригады, которая с первого и до последнего дня месяца трудилась четко. Она получает большое материальное вознаграждение, больше получает его также тот механик, который обслуживал эту бригаду.

На первый взгляд некоторым читателям это может показаться парадоксальным. Почему не отмечается труд той коллектива, который в месячном итоге сделал больше? Да потому что мы сейчас не можем работать по старинке, по принципу «вали кулем, потом разберем», когда первую половину месяца трудились с холодком, а во вторую занимались штурмовщиной. Нам сейчас важно за каждый промежуток времени выпускать определенное количество определенно го ассортимента обуви.

У нас давно все убедились, что ритмичная работа способствует росту производительности труда, лучшему использованию оборудования и производственных фондов, требует каждодневной загрузки на полную мощность всех машин, постоянно наращивает производство. Достаточно сказать, что за шесть лет работы в новых условиях выпуск обуви возрос почти в два раза на тех же производственных площадях, с таким же количеством рабочих. Также почти в два раза возросла производительность труда, на 21 рубль увеличился месячный заработок.

Н. НЕГОДАЕВ,
директор обувной фабрики.



В новом году Лилия Михайловна Тагильцева будет отмечать свое двадцатилетие работы на шахте «Комсомолец». В 1953 году она закончила горный техникум по специальности нормировщика. И тут же поступила трудиться на шахту.

—Лилия Михайловна хороший специалист, добросовестный работник, — сказал начальник отдела труда и заработной платы И. И. Муравский.

На снимке: Лилия Михайловна Тагильцева.
Фото Д. ХАРЛАМОВА.

● ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ ●

В обновленном магазине

Еще в августе наша газета выступала с критикой в адрес мебельного магазина № 54 «Уют». Тогда критиковалась низкая культура обслуживания покупателей, недостаточный ассортимент товаров.

С тех пор прошло три месяца. Что изменилось в магазине за это время, как учли критику работники магазина и орса промтоварами «Ленинскуголь»?

И вот мы в магазине. Идет обычный рабочий день. Покупатели придирчиво осматривают мебель, неторопливо проходя по посудно-хозяйственному отделу, светлому и уютному.

Заведующая магазином Анна Григорьевна Хорошилова рассказывает:

—С тех пор фактически обновился почти весь обслуживающий персонал магазина. Коллектив у нас сейчас подобрался спаянный, у многих продавцов за плечами большой производственный опыт, есть среди них и ударники коммунистического труда... Хозяйство мы получили в наследство запущенное: задолженность по ре-



ализации товаров составляла сумму в 60 тысяч рублей. Сразу же начали ремонт. И в этих условиях, когда половина магазина ремонтировалась, мы не только справились с плановым заданием, но частично погасили задолженность. Думаем, что план до конца года будет выполнен...

Не так давно ремонт магазина был закончен, и перед покупателями раскрыл свои двери посудно-хозяйственный отдел, работающий по методу самообслуживания. Что это дало магазину?

Самообслуживание при продаже хозяйственных товаров — дело новое, имеет свои «плюсы» и «минусы». «Плюсов» больше: стал легче труд продавца (он теперь только консультирует покуп-

ателя!), товары в отделе самообслуживания разложены на стендах, и покупатель может собственными руками и глазами отметить все его достоинства.

Поэтому значительно увеличилась выручка, и бывают такие дни, что на «мелочах» магазин выручает больше, чем на дорогой мебели.

В магазине 14 продавцов на три отдела. Не так много, если учесть, что «Уют» — ведущий в городе магазин по продаже бытовой мебели. Нина Афанасьевна Ворожищева, например, — продавец с большим опытом, ей доверено заведовать отделом мебели. А у комсомолки Наташи Загорской рабочая биография еще только начина-

ся. Она пришла в магазин совсем недавно после окончания 36-го училища.

Благодаря четкой работе кассира и продавцов у входа в отделы не создаются очереди. А народу здесь бывает много, особенно в конце рабочего дня.

И каждому покупателю охотно помогут выбрать подходящую вещь продавцы магазина «Уют».

Н. БЕЛОВ.

На снимке: рабочий день окончен, но не спешат домой продавцы: Валентина Филиппова, Галина Беляева и завмаг А. Г. Хорошилова, обмениваясь впечатлениями прошедшего дня.

Фото автора.

ЛЕКЦИИ В ШАХТЕРСКОМ КЛУБЕ

Борьба с алкоголизмом стала первостепенной задачей на шахте «Кузнецкая». Все чаще и чаще перед трудящимися, родителями и молодежью стали выступать с лекциями и беседами о вреде и последствиях алкоголя.

Очень часто перед кинофильмами в клубе шахты показывают документальные киноленты о трагических последствиях алкоголя. Здесь же читаются лекции.

Совсем недавно перед молодежью читала лекцию старший следователь прокуратуры Л. Ордина на тему: «От пьянства до преступности — один шаг». В своей лекции она на конкретных примерах показала, к чему может привести алкоголь. Например, жители поселка Мереть Устюжанин и Ковалев, несмотря на свою молодость, злоупотребляли спиртным, после чего устраивали дебоши на улицах и в клубе. В результате на них заведено уголовное дело.

Увлечение спиртными напитками печально и другими последствиями. Об этом рассказала родителям врач Т. Бадашова на общешкольном родительском собрании в своей лекции «О вреде алкоголя».

М. ШАЕВ.



«СИБИРЯЧКА»

Фотоэтиюд В. КОЛМАГОРОВА.

Награда — путевка в «Орленок»

На целый год рассчитан Всероссийский рейд юных пожарных «0-1». Цель его: выявление лучших юношеских добровольных пожарных дружин, воспитание у пионеров и школьников бережливого отношения к социалистической собственности, предупреждение пожаров от шалостей и игр детей с огнем, обучение навыкам борьбы с огнем с помощью простейших средств тушения, ознакомление участников слета с достижениями науки и техники на службе пожарной охраны.

В большом походе за сбережение от огня народного достояния примут участие более 500 тысяч помощников пожарных нашей области. Напомним, что у кузбасских ребят есть опыт участия в республиканских слетах. Так, например, по итогам первого Всероссийского конкурса ЮДПД, проводимого в 1970 году, Новокузнецкий городской клуб «Юный пожарный» был удостоен поощрительной денежной премии ЦК ВЛКСМ. Три посланца этого клуба — учащиеся средних школ города Саша Дегтярев, Люда Сутулина и Сережа Пыжлаков на состоявшихся тогда заключительных соревнованиях в пионерском лагере ЦК ВЛКСМ «Орленок» завоевали пять чемпионских медалей.

Во время рейдов члены ЮДПД Кузбасса вместе со взрослыми проверяют соблюдение противопожарных правил и требований в школах, в жилых домах в зоне действия дружины, будут проводить беседы, викторины, игры с дошкольниками и учениками младших классов об опасности игр с огнем. Условия также предусматривают обучение юными пожарными своих сверстников — как пользоваться огнегасителями, другими средствами тушения пожаров и загораний.

Членам ЮДПД также необходимо организовать дежурные посты при проведении праздника «Новогодняя елка», а во время летних каникул принять участие в соревнованиях по пожарно-прикладным видам спорта, установить дежурство в кинотеатрах на детских сеансах, выставить дозоры по охране урожая и лесов от огня.

Но этого недостаточно. Если ребята хотят стать победителями, то, сообщая о проделанной ими работе во время рейда «0-1», им необходимо оформить свои донесения в виде альбомов, рисунков, сделать фотографии самых интересных событий и дел своей дружины, представить модели пожарно-технического сооружения, собрать материалы по истории пожарной охраны СССР, своего города, поселка, села.

Итоги республиканского похода юных пожарных будут подведены в ноябре 1973 года на втором Всероссийском слете юношеских добровольных пожарных дружин. Слет состоится в пионерском лагере ЦК ВЛКСМ «Орленок».

Для награждения лучших ЮДПД установлены премии: три первых по 500 рублей, три вторых по 300 рублей и три третьих по 200 рублей каждая. Установлено также десять поощрительных премий по 100 рублей каждая.

Областной, городской и районные штабы ЮДПД награждают победителей областного, городского и районных рейдов «0-1». Альбомы, рисунки, модели, кинофильмы, отчеты о проделанной работе дружинами юных пожарных надо направлять в Кемеровский областной Совет Всероссийского добровольного пожарного общества.

А. ВАСИЛЕНКО, инженер УПО УВД Кемеровского облисполкома, член областного штаба ЮДПД.

Новая картина «Мосфильма»

Киностудией «Мосфильм» выпущен новый цветной фильм «Руслан и Людмила» по мотивам поэмы А. С. Пушкина. Сценарий — А. Птушко при участии С. Болотина, постановка А. Птушко, операторы-постановщики — И. Гелейн и В. Захаров, художник-постановщик — Е. Серганов.

На снимке: кадр из фильма. Людмила — артистка Н. Петрова.

Фотохроника ТАСС.



НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Трудовое законодательство переводом считает изменение одного из необходимых условий трудового договора: рода работы или места работы.

В отличие от перемещения работника на такую же работу в том же предприятии переводом считается предоставление другой безусловной трудовой договором работы.

В зависимости от срока переводы можно разделить на два вида: переводы временные и постоянные. При каждом из этих видов переводов законодательство устанавливает различный порядок и правовые последствия. Так, при постоянном переводе за работником не сохраняется его прежнее место работы, и необходимые условия трудового договора изменяются окончательно, а не временно.

Перевод на другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации, а также перевод на работу на другое предприятие, в учреждение, организацию либо в другую местность хотя бы вместе с предприятием, учреждением, организацией допускается только с согласия рабочего или служащего, кроме случаев временных переводов по производственной необходимости, из-за простоя и в порядке дисциплинарного взыскания. Как постоянный, так и временный переводы возможны не только по инициативе администрации, но и по инициативе работника (например, для лучшего совмещения обучения с трудом или по состоянию здоровья, по семейным обстоятельствам).

Ст. 26 кодекса законов о труде четко определила понятие производственной необходимости, указав, что такой перевод допускается для предотвращения или ликвидации стихийного бедствия, производственной аварии или немедленного устранения их последствий, и в других исключительных случаях, а также для замещения отсутствующего рабочего или служащего.

Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не может превышать одного месяца в течение календарного года. Следовательно, закон не ограничил (кроме случаев замещения), сколько раз в течение календарного года работник может быть переведен на другую работу по производственной необходимости.

При таких переводах работник может быть использован и не по его специальности, квалификации. Но при переводе по производственной необходимости для замещения временно отсутствующего работника не допускается использование неквалифицированных рабочих и служащих на неквалифицированных работах.

Временный перевод на другую работу из-за простоя (отсутствия электроэнергии, ма-

ПЕРЕВОДЫ НА ДРУГУЮ РАБОТУ

териала и т. п.) отличается от перевода по производственной необходимости не только причиной, но и по сроку перевода, по порядку использования переведенного работника на другой работе и по порядку оплаты труда.

При простое рабочий и служащий должен быть переведен на другую работу на весь срок простоя. Если нет возможности использовать работника в том же предприятии, администрация обязана перевести работника в другое, расположенное в той же местности, на срок не более одного месяца.

Перевод в случае простоя должен осуществляться с учетом специальности и квалификации работника. Не допускается при этом переводить квалифицированных рабочих и служащих на неквалифицированный труд.

При переводе на нижеоплачиваемую работу вследствие простоя за рабочими и служащими, выполняющими нормы выработки, сохраняется средний заработок по прежней работе, а за рабочими и служащими, не выполняющими нормы или переведенными на повременную оплачиваемую работу, сохраняется их тарифная ставка (оклад).

Временные переводы по производственной необходимости и в случае простоя являются для работника обязательными. Отказ от такого перевода считается нарушением трудовой дисциплины.

Статья 135 КЗоТ предусматривает право администрации в порядке дисциплинарного наказания временно перевести работника на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или сместить на низшую должность на тот же срок.

Нельзя в порядке наказания снижать разряд, оплату, оставляя работника на прежней работе.

Увеличение срока перевода на дни отпуска или болезни работника не допускается.

По инициативе работника возможен временный перевод, если необходимость перевода подтверждена заключением медицинских органов. Такой перевод обязателен для администрации.

Г. ШЕСТАКОВ, народный судья.

Письмо в редакцию

Выражаем глубокую благодарность всем предприятиям и лицам, принявшим участие в похоронах нашего любимого мужа и отца Николая Ивановича Горбачева.

ГОРБАЧЕВЫ.

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

НАШ АДРЕС:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17.
Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и через шахту им. Кирова — 21-47, отдела информации — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора типографии — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.

Гортипиграфия, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. ОП 13968 Заказ 10717. Объем 1 п. л. «Правды». Тираж 27500

КИНО

16—17

декабря

«ПОБЕДА»

МЕРТВЫЙ СЕЗОН

(Две серии).

Сеансы: 11.10, 15.50, 18.30, 21.10.

ЗИМОРОДОК

Сеансы: 9.30, 14.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДК

ПЕСНИ МОРЯ

Сеансы: 18, 20.

МЕЖ ВЫСОКИХ ХЛЕБОВ

Сеансы: 14, 16.

ДК ИМ. ЯРОСЛАВСКОГО

УКРОЩЕНИЕ ОГНЯ

(Две серии).

Сеансы: 16, 19.

«СИБИРЬ»

ХЛЕБ И СОЛЬ

Сеансы: 12, 16, 18, 20, 22.

НИ ДНЯ БЕЗ ПРИКЛЮЧЕНИЙ

Сеансы: 10, 14.

«РОДИНА»

СЛУГИ ДЬЯВОЛА

Сеансы: 11, 16, 17.50, 19.30, 21.30.

АЛЕША ПТИЦЫН

ВЫРАБАТЫВАЕТ ХАРАКТЕР

Сеансы: 9.30, 14.



СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

Бюро по трудоустройству и информации населения и Ленинск-Кузнецкий камвольно-суконовый комбинат производят набор девушек и женщин для работы по специальностям прядильного производства. Одновременно на комбинате производится обучение вышеуказанным профессиям в порядке индивидуального обучения. Срок обучения от 3 до 6 месяцев. Выплачиваются ученические в размере 50—70 рублей.

Обращаться в бюро по трудоустройству: пр. Кирова, 38-а.

☆☆☆

Бюро по трудоустройству и ЖКК-1 объявляют прием специалистов, требующихся ЖКК-1, — коновозчиков, штукатуров-маляров, разнорабочих, грузчиков, плотников-столяров, дворников, техник.

Обращаться по адресу: пр. Кирова, 38-а.

☆☆☆

Бюро по трудоустройству и ГПТУ № 25 приглашают на работу мастеров производственного обучения для обучения учащихся следующим специальностям: электрогазосварщик, монтажник конструкций-электросварщик, каменщик-монтажник, слесарь-сантехник. Обращаться в бюро по трудоустройству: пр. Кирова, 38-а.

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

Бюро услуг объявляет набор на курсы вязания и секретарей-машинисток без отрыва от производства.

Обращаться по адресу: пр. Кирова, 87-а—23 (остановка «Вокзальная»).

ВНИМАНИЮ ЮНЫХ КИНОЗРИТЕЛЕЙ!

В кинотеатре «Победа» 17 декабря в 13-30 дня проводится КИНОУТРЕННИК «Во всех республиках товарищи у нас».

Будет демонстрироваться новый художественный фильм «Зимородок» — о юных следопытах.