

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 1 октября 1930 г. № 58 (10416) Среда, 22 марта 1972 г. Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКУ-ДОСРОЧНО!

ВЕСТИ С ШАХТЫ «ОКТЯБРЬСКАЯ»

Комиссия создана

В последние годы на передовых предприятиях страны широкое распространение находит перспективное планирование социального развития коллективов. Наряду с хозяйственной деятельностью большое место уделяется вопросам повышения общеобразовательного и политического уровня трудящихся, организации медицинского обслуживания, культурно-бытовому строительству, культурно-массовой и спортивной работе.

О теоретических основах плана социального развития, содержания и методике его разработки на недавно состоявшемся совещании руководителей участков и цехов рассказал заместитель директора шахты по экономическим вопросам В. Ф. Хромов.

Для составления плана социального развития на шахте образована комиссия под председательством директора шахты А. Н. Абрамова.

За высокое мастерство

Постановлением президиума Кемеровского территориального комитета профсоюза угольной промышленности группе передовых рабочих присвоено звание «Мастер-механизатор угольной промышленности» с вручением

свидетельств и нагрудных значков. Среди них А. А. Мецкер, механик участка № 6, К. И. Бейнер, машинист комбайна участка № 3, Н. Н. Перевалов, горнорабочий участка № 6, В. Д. Козлов, электрослесарь участка № 11 и другие.

«Пятилетке—ударный труд»

Под таким девизом комитетом ВЛКСМ и шахтком разработаны условия соревнования на звание «Лучший молодой рабочий».

Итоги соревнования и присвоение звания проводить

один раз в квартал. Будут учитываться выполнение производственных показателей, участие в общественной жизни, личный вклад в фонд экономики и другие условия.

На пути к цели

Прошло два месяца, как коллектив очистной бригады Венедикта Ивановича Волегова в числе других бригад Кузнецкого бассейна выступил с предложением в честь 50-летия образования СССР развернуть соревнование за достижение максимальной производительности труда. Этот коллектив наметил довести

производительность труда не менее чем до тысячи тонн угля на каждого рабочего в месяц. В феврале было выдано из лавы 41080 тонн, при достижении производительности на одного рабочего 1027 тонн. С перевыполнением суточных планов работает бригада и в марте.

В. ТОНЫШЕВ.

СВЕРХПЛАНОВЫЙ УГОЛЬ—ПОТРЕБИТЕЛЮ

К дню 50-летия СССР коллектив погрузочно-транспортного управления комбината «Кузбассуголь» взял повышенные обязательства. И сейчас работает с перевыполнением суточных заданий. В марте с шахты нашего рудника ПТУ уже отправило сверх плана 101 тысячу тонн угля, а всего с начала года сверх нормы отгружено почти 350 тысяч тонн топлива. За это время сэкономлено на погрузке 35497 вагоно-часов, получена 21 тысяча рублей сверхплановой прибыли. А экономия фонда заработной платы составила 24,6 тысячи рублей.

Нынче отлично трудятся коллективы всех трех станций Ленинуголь, Байкаим и Полысаевское примыкание.

Технико-экономические показатели ПТУ могли бы быть еще лучше, если бы шахты имени Кирова и «Кольчугинская» сейчас не сдерживали погрузку угля на своих складах.

СВОДКА

добычи угля по руднику за 20 дней марта (± в тоннах к плану)

ШАХТЫ:	
«Полысаевская»	+ 13802
«Комсомолец»	+ 9143
«Октябрьская»	+ 8648
«Кольчугинская»	+ 8300
Имени 7 ноября	+ 8061
«Кузнецкая»	+ 2882
«Заречная»	+ 1500
Имени Ярославского	+ 1347
Имени Кирова	- 2004
Ленинское шахтоуправление	+ 624
РАЗРЕЗЫ:	
Грамотинский	- 816
Моховский	- 20336
Итого по руднику	+ 31151

МАСТЕР

Трудовой путь она начала в 18 лет. Как пришла в 1964 году на электроламповый, так и работает по сей день. Видно, полюбилась завод ей на всю жизнь, помог Тоне Корневой стать мастером своего дела. И Тоня благодарна ему.

А пришла она сюда после восьмилетки. Сначала была подсобной рабочей в цокольном цехе. Трудолюбивая работница вскоре была замечена. Ее поставили намазчицей цоколей. Когда через полгода девушка постигла эту профессию, ей доверили никелирование деталей. А потом Корнева работала на пассивировании цоколей, оцинковщикей. С января 1970 года Корнева — распределитель работ. Все женские профессии цокольного производства знает Корнева в совершенстве.

Энергичная, боевая, инициативная, эта женщина снискала в коллективе заслуженное уважение. В ноябре прошлого года Корневой назначили исполнять обязанности мастера. За короткое время А. Я. Корнева вернула в смене социалистическое соревнование, спаяла рабочих в единую большую семью.

Тепло отзываются о мастере Корневой начальник цеха Федор Демидович Казаков и другие руководители и рабочие. Самостоятельно, смело и оперативно решает она многие производственные вопросы. В этом залог успеха ее смены.

На снимке: Антонина Яковлевна Корнева. Фото и текст Н. КОШЕЛЕВА.



НА ЗНАМЕНИ ПРОФСОЮЗОВ—ОРДЕН ЛЕНИНА

XV съезд профсоюзов СССР

В Москве 20 марта открылся XV съезд профсоюзов СССР. На съезде присутствует около 5 тысяч делегатов, представляющих 98 миллионов членов самой массовой в нашей стране организации трудящихся, которая является активным помощником КПСС, школой управления, школой хозяйствования, школой коммунизма.

...Кремлевский дворец съездов, 10 часов утра. Бурными аплодисментами встречают делегаты и гости съезда появление в президиуме руководителей партии и Советского правительства.

Съезд открыл член Политбюро ЦК КПСС, Председатель ВЦСПС А. Н. Шелепин. Он выразил признательность многочисленным иностранным гостям, приехавшим на съезд советских профсоюзов из разных стран мира.

Единогласно принимается повестка дня съезда, который призван подвести итоги четырехлетней работы советских профсоюзов за период после предыдущего съезда, проанализировать накопленный опыт и наметить конкретную программу участия профсоюзов в борьбе за осуществление задач коммунистического строительства, выработанных XXIV съездом КПСС.

На съезде тепло встреченный присутствующими с большой режью выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев. Он подвел итоги всенародной борьбы за выполнение исторических решений XXIV съезда КПСС, выполнения заданий первого года девятой пятилетки, рассказал о задачах, стоящих перед советским народом. Партия, сказал Л. И. Брежнев, с полным основанием говорит всем советским трудящимся: сердечное вам спасибо, дорогие товарищи, за самоотверженную работу, за тот большой вклад, который вы внесли в истекшем году в дело экономического подъема Родины.

Большой раздел в речи Л. И. Брежнева посвящен международным проблемам, претворению в жизнь принятой XXIV съездом КПСС советской программы мира.

Л. И. Брежнев сообщил, что Президиум Верховного Совета СССР, учитывая большие заслуги советских профсоюзов в деле социалистического и коммунистического строительства, в успешном выполнении планов восьмой пятилетки, награждает профессиональные союзы СССР орденом Ленина.

В лице профсоюзов, заявил Л. И. Брежнев, высшим орденом нашей Родины награждаются рабочий класс, трудовая интеллигенция, многочисленный отряд сельских труженников.

Заканчивая речь, Л. И. Брежнев сказал, что Центральный Комитет КПСС глубоко убежден, что эта высокая награда Родины вдохновит советские профсоюзы на новые подвиги во имя осуществления великих планов коммунистического строительства, начертанных XXIV съездом КПСС.

Л. И. Брежнев вручил Президиуму съезда приветствие Центрального Комитета КПСС XV съезду профессиональных союзов СССР.

Речь Л. И. Брежнева была выслушана с большим вниманием и неоднократно прерывалась аплодисментами.

С отчетным докладом Всесоюзного Центрального Совета профессиональных Союзов XV съезду ВЦСПС выступил Председатель ВЦСПС А. Н. Шелепин.

(ТАСС).

Зарубежные отклики на речь Л. И. Брежнева

Все зарубежные информационные агентства, радио- и телевидение передали подробное изложение речи Л. И. Брежнева на XV съезде профсоюзов СССР и посвятили этой речи многочисленные комментарии, называя ее исключительно важным политическим выступлением.

ВАРШАВА. Агентство ПАП отмечает: Л. И. Брежнев выразил твердую уверенность, что программа, начертанная XXIV съездом КПСС, будет претворена в жизнь. А это значит, что Советский Союз сделает еще один крупный шаг в создании материально-технической базы коммунизма, в совершенствовании социальных отношений, в укреплении своего экономического потенциала и международных позиций.

БЕРЛИН. Агентство АДН передало подробное изложение речи Л. И. Брежнева. Агентство подчеркивает, что активная защита мира, свободы и безопасности народов осуществляется Советским Союзом вместе со своими друзьями и союзниками. В сообщении агентства выделяются слова Л. И. Брежнева о незыблемости границ социалистических стран.

НЬЮ-ЙОРК. Агентство ЮПИ подчеркивает, что Генеральный секретарь ЦК КПСС в своей речи «представил делегатам съезда широкий анализ советской внешней политики». Агентство уделило особое внимание высказываниям Л. И. Брежнева о советско-американских отношениях и предстоящем визите президента Р. Никсона в Советский Союз. Леонид Ильич Брежнев заявил, что визит Р. Никсона в Москву может иметь важное значение, указывает агентство. Однако он отверг возможность решения вопросов за счет интересов третьих стран или народов.

ПАРИЖ. Комментатор парижского телевидения охарактеризовал речь Л. И. Брежнева как «весьма важное выступление» и особо выделил те места речи, где говорится о значимости ратификации договоров ФРГ с СССР и Польшей, готовности СССР к нормализации отношений с КНР. Много места в комментариях уделяется высказываниям Л. И. Брежнева.

(ТАСС).

ИЗВЕЩЕНИЕ

Сегодня в 5 часов 30 минут вечера состоится очередное заседание литературной группы при редакциях газет «Ленинский шахтер» и «Знамя труда».

Приглашаются все желающие.

ДЕЛО ЗА ПРЕТВОРЕНИЕМ

На недавно состоявшемся заседании партийного бюро шахты «Кузнецкая» утверждены подробные мероприятия по достойной встрече 50-летия образования СССР. Мероприятия предусматривают три важных раздела: социалистическое соревнование, массово-политическую работу, производственную деятельность. Теперь дело за претворением их в жизнь.

В марте на всех участках проходят открытые партийные собрания, на которых коммунисты и беспартийные пересматривают ранее принятые обязательства и берут новые, повышенные. Горняки дают слово вместо 40 тысяч, как записали раньше, выдать к празднику дружбы народов 60 тысяч тонн дополнительного угля.

Организован ежедневный показ работы передовиков производства. На специальный стенд заносятся имена победителей и коллективы очистных и подготовительных бригад, добившихся успехов в работе. На всех участках оформлена наглядная агитация, посвященная знаменательной дате. В кабинете партийного просвещения оборудован уголок — «50 лет СССР», где рассказывается об истории Советского Союза, об основах ленинской национальной политики.

Лекторы и политинформаторы приступили к подготовке цикла лекций и бесед о социально-политическом развитии СССР, о выполнении решений XXIV съезда КПСС. Их они будут проводить перед нарами на участках, а в летний период — на агитплощадках.

Много и других интересных пунктов названо в утвержденных мероприятиях. Например, администрация, шахтный комитет профсоюза, партийное бюро намерены проводить торжественное чествование коллективов бригад, звеньев, участков, досрочно выполнивших задания второго года пятилетки и обязательств, взятых в честь 50-летия СССР. А в день юбилея весь горячий коллектив встанет на ударную вахту под девизом: «Тебе, Родина, наш вдохновительный труд!». Особо будут отмечены те трудящиеся, которые достигнут в этот день наивысшей производительности труда.

В. СОБОЛЕВ.

Завод в Варпалоте, расположенный в угледобывающем районе на западе Венгрии, производит шатное оборудование. Мощные машины используются в стране и отправляются за рубеж.

Фото МТИ—ТАСС.

КОММУНИСТЫ фабрики индпошива и ремонта одежды на своем отчетно-выборном партсобрании вскрыли целый ряд существенных недостатков в работе партийного бюро. Особенно было обращено внимание на хозяйственную деятельность, руководство социалистическим соревнованием, на качество продукции. С того времени прошло полгода. Какие же меры приняло партийное бюро по критическим замечаниям коммунистов?

Вскоре после отчетно-выборного, в октябре, у нас на фабрике состоялось партийное собрание, на котором мы обсудили постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования». Было высказано много критических замечаний, внесены дельные предложения по организации соревнования. На основе всего этого мы разработали план мероприятий, которыми руководствуемся по сей день.

Например, в этом плане нашли отражение борьба за повышение производительности труда, качество пошива одежды, движение за коммунистический труд, использование моральных и материальных стимулов, гласность соревнования. Партийное бюро взяло под строгий контроль действительность соревнования. Сейчас большинство намеченных мероприятий уже выполнено.

В январе—феврале у нас во всех ателье прошли рабочие собрания. На них были подведены итоги работы в первом году пятилетки и приняты новые обязательства на 1972 год. Расскажу об одном из них.

Коллектив ателье «Новинка» вызвал на соревнование ателье № 2. В свою очередь, когда во втором ателье проходило собрание, то на него были приглашены делегаты для заключения договора из «Новинки». Здесь же присутствовали представители администрации фабрики, председатель

горкома профсоюза коммунально-бытовых предприятий Г. Д. Жуков, члены партийного бюро и фабричного комитета.

В торжественной обстановке коллективу ателье № 2 (заведующая В. И. Изотова, председатель цехкома Н. А. Павлова) были вручены два переходящих Красных знамени. Одно знамя — как победителю в соревновании за звание «Лучшее ателье года», второе —

Приведу такой пример. Ателье № 5 систематически не выполняет план. Плохо в нем поставлена и организация социалистического соревнования. Нас, коммунистов, это озаботило. На заседании партийного бюро решили организовать комиссию во главе с членом бюро В. П. Тимофеевой по выявлению причин невыполнения плана ателье. Комиссия детально во всем

общих собраниях и три заседания цехкома, и подготовлены они были плохо. Все это отрицательно сказалось на выполнении производственной программы ателье.

В принятом постановлении отмечены все эти недостатки и разработаны меры по их устранению в сжатые сроки. Утверждена комиссия во главе с членом партии В. М. Боковой по проверке качества продукции и организации соревнования в коллективе.

В скором времени мы вновь вернемся к этому вопросу.

Большую помощь партийному бюро в организации и руководстве социалистическим соревнованием оказывает фабричный комитет профсоюза, возглавляемый членом партбюро З. И. Михеевой. Нет, мы друг друга не дублируем. Фабкому в руководстве соревнованием предоставлена полная самостоятельность и большие возможности. Он подводит итоги работы коллективов за месяц, квартал, определяет победителей, предостерегает через наглядную агитацию, Доску почета, стенную печать, переключку коллективов, кто лучше сработал вчера, сегодня.

Сейчас мы готовимся провести рабочие собрания по подготовке к 50-летию образования СССР. На них примем повышенные обязательства по достойной встрече знаменательного праздника. Победители будут занесены в Книгу трудовой славы предприятия, сфотографированы у развешенного знамени, премированы бесплатными путевками в дома отдыха.

Сейчас можем сказать, что решение отчетно-выборного партийного собрания по этому вопросу выполняется успешно. Мы постоянно информируем коммунистов о том, что делаем и намеряем делать. Это позволяет им быть в курсе всех дел фабрики и, в частности, организации социалистического соревнования.

Н. БАРЫЛЬНИКОВА,
парторг фабрики индпошива.

РЕШЕНИЕ ВЫПОЛНЯЕТСЯ

по итогам работы за четвертый квартал. Передовикам П. А. Трофимову, З. Л. Кодейко, О. Д. Ирпиченко, Н. А. Павловой вручены свидетельства «Лучший закройщик года». Потом обе стороны обменялись договорами и памятным значками.

Такое надолго запоминается, пробуждает в людях творческую активность, желание трудиться еще лучше, создает праздничное настроение в коллективе. Мы будем стремиться всегда проводить собрания на таком уровне.

За последние полгода мы добились определенных успехов в хозяйствовании, и это радует весь коллектив. Так, в областном соревновании по итогам четвертого квартала нам было присуждено призовое место и денежная премия в сумме 1700 рублей. План января и февраля тоже успешно выполнен. Сейчас у нас есть все условия, чтобы выполнить план 1-го квартала. Мы стремимся постоянно держать под контролем вопросы организации труда, повышения эффективности производства, качества продукции.

разобралась и доложила об этом партийному бюро.

Вскоре мы провели общее партийное собрание, на котором заслушали заведующую Г. М. Андриенко о работе ателье. Содокладчиком выступила В. П. Тимофеева. Она рассказала об итогах проверки и выводах комиссии. Коммунисты И. М. Михеева, В. М. Бокова, Г. С. Башлыкова, В. И. Изотова, Н. А. Калинин дополнили выступление В. П. Тимофеевой. Они прямо указали, что Г. М. Андриенко самоустранилась от руководства коллективом ателье, запустила всю работу. Никаких мер к бракоделам не принималось. А браку выпускалось очень много.

Цеховой комитет профсоюза тоже упустил из своего поля зрения вопросы организации соревнования и качества продукции. Наглядная агитация была запущена, обязательства не оформлены, никто из работников не имел представления о личных планах-обязательствах на год, пятилетку. Моральные и материальные стимулы здесь тоже были не в почете. За прошлый год было проведено всего два

Инженерные заботы парткома

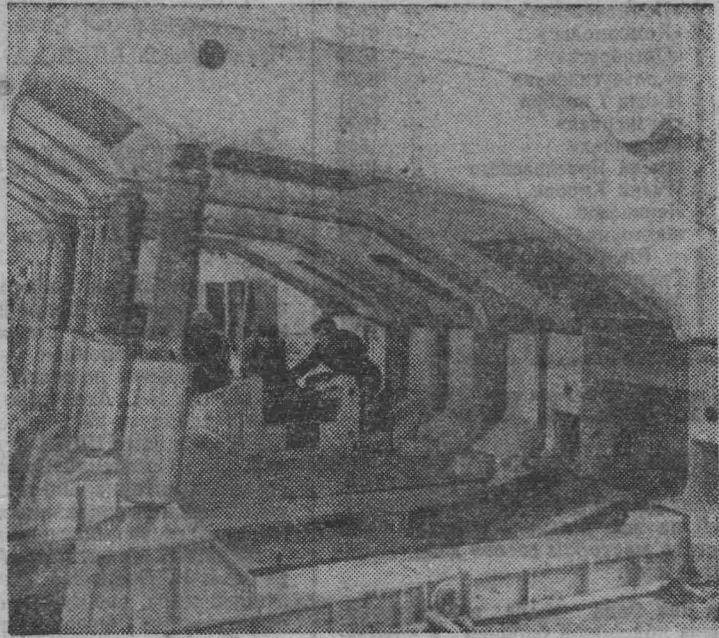
ОМСК. (ТАСС). По предложению парткома Омского нефтекомбината на предприятии введен действенный «измеритель» успехов в соревновании между инженерными службами — нормами технической культуры.

В нормы входят коэффициенты качества продукции, технического уровня процессов, автоматизации — все то, что характеризует творчество инженеров. У кого эти показатели выше, тот — победитель.

В партком начали поступать предложения, советы — что нужно сделать, чтобы учесть возможности каждого специалиста. Коллектив комбината ввел, в частности, общественную аттестацию инженеров и техников. Она не дает права освобождать или назначать на должность, а выявляет лишь общественную оценку деловых качеств работника, способствуя тем самым его росту.

Партком осуществляет двухлетний план такой работы со специалистами. Интересна задумка коммунистов — организовать на огромном предприятии с его сложной системой управления регулярные «деловые состязания» руководителей производств, участков, отделов. На них будут предлагаться любые сложные задачи, которые могут возникнуть на комбинате в экономических и производственных планах, и отыскиваться оптимальные решения.

Конкретность партийной работы на комбинате по повышению роли специалистов приносит ощутимые результаты. Заметно возросла творческая активность специалистов, особенно молодых. С начала работы по-новому на предприятии высвобождено для других производств около полутора тысяч человек, почти на 60 процентов поднялась производительность труда.



ЗДОРОВАЯ РАДОСТЬ ДВИЖЕНИЯ

Человек — вершина творения природы не только в умственном отношении, но и в физическом. Хореографическое искусство и спорт создали удивительные по красоте и сложности движения. Они придуманы с учетом двигательных возможностей человека — балерины и художника, танцора и пианиста, гимнаста и фигуриста. Благодаря двигательным возможностям, в человеке происходило развитие его мозга и мыслительных способностей.

Ребенок развивается в движении с самого рождения. Дети, которых по какой-либо причине — болезни или недальновидности родителей — ограничили в движениях, «оберегали» от игр, спорта, усматривая в этом вред для здоровья, — явно отстают в своем развитии.

Ребенку свойственно много двигаться, он испытывает постоянную потребность в этом. Но стремление к движению не во всех возрастах

одинаково. Наиболее активны школьники 7—12 лет. Снижение активности замечается с 12—13 лет. Поэтому необходимо обращать внимание на вовлечение в занятия физической культурой старших школьников, осознанно и умело управлять ходом развития детей. Это и есть физическое воспитание.

Теперь уже окончательно и убедительно доказано, что двигательная активность детей с поступлением в школу резко (наполовину) сокращается, и пополнив дефицит движения можно только регулярными занятиями физкультурой — хотя бы один час в день дома, а лучше — на свежем воздухе.

Всех детей, желающих заниматься в секциях, школы пока не в силах охватить. И долг родителей — организовать двигательный режим своего ребенка. Порой же родители не интересуются, как их дети проводят свободное время. Телевизор приковал к себе и детей, и взрослых, ограничив тем самым движе-

ние, так необходимое для нормальной жизнедеятельности человека.

Спорт и физкультура — это не дань моде, не развлечение и даже не столько отдых, сколько здоровье ребенка, возможность его нормального развития, разгрузка от большой умственной работы. И очень грустна картина, когда дети, освобожденные по состоянию здоровья от уроков физкультуры, сидят в уголке на скамейке, тогда как их сверстники испытывают радость движения.

Сейчас согласно приказу министра просвещения СССР, в школах организуются занятия специальными медицинскими групп для детей, освобожденных от уроков физкультуры, по облегченной программе.

Родители обязаны в интересах здоровья детей проследить за тем, как их дети занимаются лечебной физкультурой или в школе, или в лечебно-физкультурном диспансере.

И. ШНЕКА, преподаватель,
физкультуры средней школы № 2.

СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ

В прошлом месяце была проведена проверка выполнения в орсе промтоварами «Ленинскуголь» постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 14 июня 1971 года «О мерах по улучшению практики установления и применения розничных цен на товары народного потребления и тарифов на услуги, оказываемые населению». Установлено много нарушений. В магазинах орса несвоевременно проведены некоторые переоценки на ткани и швейные изделия. Комиссия орса по ценам работает неудовлетворительно.

Факты нарушений стали возможны из-за неудовлетворительного контроля руководителей орса (начальник тов. Ковалев, заведующая торговым отделом тов. Давыдова). В планах работы комиссии контроль за ходом переоценки товаров не предусмотрен. В результате грубо нарушается инструкция «О порядке пере-

оценки товарно-материальных ценностей». Покупатели не информируются о снижении цен.

Комитет народного контроля обязал тов. Ковалева разработать и осуществить действенные меры по искоренению нарушений государственной дисциплины цен. За бесконтрольность в применении розничных цен на товары народного потребления комитет вынес ему строгое предупреждение.

На состоявшемся заседании городского комитета народного контроля были обсуждены недостатки в обслуживании населения города прачечными. Было отмечено, что прачечные по различным причинам не удовлетворяют запросы населения. Комитет народного контроля обязал начальника управления городского коммунального хозяйства тов. Петрова и директора треста банно-пра-

чечного хозяйства тов. Гауцель принять меры к устранению недостатков.

☆☆☆

Городской комитет народного контроля подвел итоги комплексной проверки выполнения указаний партии и правительства по соблюдению требований стандартов и улучшению качества выпускаемой продукции на мясокомбинате, хлебокомбинате, макаронной и мебельной фабриках и других предприятиях. Было установлено, что некоторые предприятия города производят продукцию, не отвечающую требованиям ГОСТов, например, мясокомбинат, хлебокомбинат, макаронная фабрика.

Комитет народного контроля потребовал от руководителей предприятий выполнения требований ЦК КПСС и Совета Министров СССР по усилению контроля за качеством продукции.

В группах и постах народного контроля

Группа народного контроля хлебокомбината в последнее время провела ряд проверок качества выпускаемой продукции, расширения ее ассортимента. Народные контролеры проверяли соблюдение технологии, полноту хлебобулочных изделий, своевременный отпуск продукции потребителям.

Они следят за осуществлением мероприятий по изысканию резервов производства, экономии электроэнергии, санитарного состояния цехов и т. д.

☆☆☆

На заводе полукосования систематически простаивают железнодорожные вагоны. Народные контролеры вскрывают причины неправильной эксплуатации вагонов. Администрация принимает меры по сокращению их простоев.

В 1971 году завод не выполнял договорных обязательств по поставке изделий из древопресскрошки. Группа народного контроля разобралась в причинах невыполнения поставки этой продукции. Руководство завода приняло меры, в результате которых план января и февраля выполнен.

☆☆☆

В деятельности групп и постов народного контроля большое значение имеет гласность их работы. Группы народного контроля электролампового завода, шахт: «Октябрьская», «Комсомолец», имени 7 ноября, Ленинской геологоразведочной партии, ПТУ комбината «Кузбассуголь» широко используют различные формы гласности, постоянно информируют трудящихся о своих планах, результатах рейдов и проверок и мерах, которые приняты для устранения недостатков производства.

☆☆☆

Группа народного контроля Ленинской геологоразведочной партии играет большую роль в работе коллектива. Она выясняет причины потерь рабочего времени, сверхнормативный расход материалов и другие недостатки, которые еще имеются на производстве.

Активное участие в работе постов народного контроля принимают геологи Л. А. Небаев, Р. И. Дуда, слесарь В. Д. Попков. Они тщательно проводят проверки. Их рекомендации администрация всегда выполняет.

Почему появилась „незавершонка“

1972 год коллектив Ленинских центральных механических мастерских комбината «Кузбассшахтострой» начал с большим отставанием. План первых двух месяцев по производству товарной продукции выполнен на 86,2 и 54,3 процентов. Сорван и план по реализации продукции. Выработка же на трудящегося, например, в феврале едва превысила половину намеченной.

В чем дело? В мастерских допущен большой объем незавершенного производства. Он превысил месячный план.

«Незавершонка» не могла появиться сама по себе. Такой факт 10 марта бригада сборщиков во главе с В. А. Новопашиным практически ничего не сделала до обеденного перерыва. Не было заготовки. И так случается нередко. Сборщики имеют реальные возможности делать продукцию больше, чем сейчас. А отделение заготовки сдерживает сборочный цех.

Отставание заготовителей вызвано целым рядом причин. Ди-

ректор Г. И. Сельсков и главный инженер мастерских А. В. Кузнецов не сумели организовать людей на выполнение заданий, плана. Да у заготовителей и плана-то такового нет. Месячный план дается только на сборочный цех.

На организации производства сказывается и недостаток конструкторских сил. Довольно часто доработка чертежей в деталях делается не в конструкторском бюро, а на рабочем месте. Так, как это было, например, 10 марта в той же бригаде. Трата и сил, и времени — не по назначению.

И все же незавершенного производства в таком объеме могло не быть. Ведь 63,5 тонны изделий были готовы на 75 процентов. Фактически недоделаны только мелочи. Например, у форм для наружных стеновых панелей не хватает штроб. Не на чем их было делать, хотя в мастерских давно уже стоит без дела попеременно-строгальный станок. Только сейчас директор и главный инженер думают внедрить его в производство. Этот факт объясняет почему появилась большая доля «незавершонки». Из-за неразворотливости руководства.

Производственная база мастерских, современное оборудование дают возможность коллективу справляться не только с планом, но и выпускать продукции больше.

К. ТИХОНОВИЧ,
заведующий внештатным промышленным отделом комитета.

Премии — только лучшим

В городской комитет народного контроля поступило несколько писем, в которых трудящиеся шахты «Кузнецкая» рассказывали о неправильном распределении фонда горного мастера начальником участка № 9 В. С. Топехой.

Вот, например, такой факт. Летом прошлого года по фонду горного мастера участок получил 755 рублей. Эти деньги начальник участка отложил для коллективного выезда за город. Выезд не состоялся, а премия была распределена между всеми рабочими.

В этом случае В. С. Топеха нарушил и финансовую дисциплину, и «Положение о фонде горного мастера». Премияльные должны выдаваться лучшим рабочим, которые заслужили поощрение. А допущенная уравниловка приносит только вред. Еще одна деталь. В распределении фонда горного мастера должен принимать участие цехком, а В. С. Топеха взял распределение денег в свои руки.

Подобные факты, как показала проверка, характерны и еще для некоторых участков шахты «Кузнецкая». Такая форма поощрения принижает влияние общест-венности в жизни коллектива.

Г. МУСНЕНКО,
внештатный инспектор комитета народного контроля.



Арнольд Александрович Вайсгант работает электрослесарем внутришахтного транспорта на шахте «Октябрьская».

А. А. Вайсгант — активный участник группы народного контроля. Он награжден Почетной грамотой комитета народного контроля СССР.

Фото В. ЕВСТИГНЕЕВА.

КАК ЗАПЛАНИРОВАТЬ ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ?

В планах социального развития коллективов на пятилетку, которые сейчас составляются на шахтах и разрезах города, на центральное место ставится человек с его потребностями. И правильно. От социально-бытовых условий зависит настроение рабочего, а оно имеет прямое влияние на производительность труда.

Но как запланировать это хорошее настроение? Особенно, когда надежда на осуществление намеченного очень шаткая. Этот вопрос встал передо мной, когда областной комитет народного контроля поручил мне проверить, что предпринимается на Моховском разрезе для сокращения потерь рабочего времени.

С использованием рабочего времени на разрезе все в порядке. Больше того — коллектив, не имея перекомплекта рабочих, значительно перевыполнил план 1971 года и ус-

пешно работает сейчас. Значит, сверхплановый уголь получен за счет повышения производительности труда и наиболее полного использования техники.

Хуже обстоит дело с личным временем рабочих и служащих. «Личное» — не совсем точное определение, так как речь идет о времени, которое тратят люди в пути на работу и обратно.

Коллектив разреза сравнительно небольшой — 475 человек. Но люди живут в шести населенных пунктах: в Пестерях, Колмогорове, Соцгородке, Новостройке, рабочих поселках шахт «Заречная» и «Октябрьская». Два раза в день они проделывают путь в десятки километров. До села Пестери, например, только в один конец поездка отнимает у рабочего 65 минут. Да обратно столько же!

На разрезе нет ни бани, ни душевой. Рабочие едут домой в грязных спецовках. К тому же на производстве нет столовой, буфета, парикмахерской и других коммунальных удобств. А ведь на разрезе легче было бы, чем на шахтах, организовать горячее питание.

Весь корень зла в отсутствии административно-бытового комбината. И можно было бы не роптать на это, если бы дело упиралось в безденежье. Деньги государство дает. Вот уже третий год подряд комбинат «Кемеровоуголь» отпускает средства для строительства на Моховском разрезе административно-бытового комбината. Выделено 500 тысяч рублей, из них 100 тысяч — в 1971 году. Но до сих пор ни одного рубля не израсходовано. Трест «Кузбассжил-

строй», на который возложено строительство комбината, не положил пока ни одного кирпича.

Чтобы напомнить о себе, о своих нуждах, коллектив Моховского разреза обратился с письмом в «Главкузбассстрой» И. В. Баронский ответил: «К работам по строительству административно-бытового комбината приступим в текущем году». Но до сих пор строители на разрезе не появляются.

Смотрят моховцы в сторону города и ждут помощи. Сколько продлится это ожидание? Пока неизвестно.

А. ВОСТРИКОВ,
внештатный инспектор областного комитета народного контроля.

