

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 1 октября 1930 г. № 74 (10432) Четверг, 13 апреля 1972 г. Цена 2 коп.

◆ ПРИГЛАШАЕМ НА ПЕРЕКЛИЧКУ

Под этой рубрикой газета будет рассказывать о лучших результатах труда, достигнутых трудящимися во втором году пятилетки. Редакция приглашает шахтеров, строителей, заводчан поделиться на страницах газеты опытом высокопроизводительного труда, рассказать о ходе социалистического соревнования между коллективами, о выполнении обязательств, личных планов, о ходе борьбы за эффективное хозяйствование.

Сегодня о результатах, достигнутых коллективом, и цели, поставленной перед горняками на этот год, рассказывает бригадир очистной бригады с шахты «Кольчугинская» Анатолий Николаевич ЧУЙКОВ.

Инициатива четырех очистных бригад нашего рудника — довести производительность труда на каждого члена бригады до 1000 и более тонн — не могла не заинтересовать горняков нашей бригады. Мне понравилось, как метко сказал Дмитрий Кузьмич Придаченко с «Семерки»: нам, дескать, негоже топтаться на одном месте (он имел в виду тысячную нагрузку на комплекс), нужно ставить перед собой и коллективом новые рубежи и добиваться их выполнения. Верно! С такой техникой, механизированной крепью выдавать тысячу тонн угля в сутки — пройденный этап. Даже для нашей бригады. Я говорю так потому, что мы только год эксплуатируем механизированный комплекс ОМКТ. Быстро освоили все приемы работы, вышли на заметный тысячный рубеж. В этом нам немало помогли опытом другие очистные бригады рудника. Бригада с удовольствием

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ПЛЮС КАЧЕСТВО

выступила в поддержку инициативы — довести производительность труда до 1000 тонн на горняка в месяц. Прошло три месяца работы. Сейчас мы уже можем посмотреть, насколько крепко наше слово.

Бригада все это время постоянно работала с суточным планом 1200 тонн. За три месяца при плане 95050 тонн выдала 102177 тонн топлива. Среднемесячная производительность труда вышла 1215 тонн.

Работая все это время с намерением повышать производительность труда, мы не забывали и о качестве добываемого угля. Все топливо, которое было выдано, не превысило планового процента зольности. В этом большая заслуга наших машинистов комбайнов В. Плисовских, Н. Фадеева, А. Малышева, Л. Ниловца.

За счет чего мы добились такой производительности с

трудо? Думаю, что сказать об этом двумя, тремя словами, — что слаженный у нас коллектив — мало. Хотя слаженность в работе, понимание друг друга с полуслова — очень большое дело.

Выступая в поддержку инициативы своих товарищей по труду, мы совместно с руководителями участка решили, что брать уголь из-под комплекса нужно минимальным числом горнорабочих. У нас в бригаде 28 человек. Режим работы трехсменный. В ремонтную смену выходит 3—4 человека, в добычную, как правило, не более 5-ти человек: на верхней и нижней нишах — по одному человеку, машинист комбайна, петлевой и машинист крепи. Если мы, работая в лаве с «Донбассом», исходили из того, что чем больше людей, тем больше угля, то сейчас наоборот. Главная задача — заставить работать на человека технику.

Большим подспорьем в нашем труде является социалистическое соревнование. Желание обогнать своего соперника, быть победителем — это очень действенный стимул. В этом году мы заключили договор о социалистическом соревновании с бригадой, которой руководит Иван Дмитриевич Тарасов с шахты имени Ярославского. Бригада хорошая. Нагрузка на механизированный комплекс у них приличная, а вот по производительности труда они намного отстают и от

нас, и от многих бригад-тысянни. Почему? Лишние люди в бригаде. И работу они выполняют посторо н н ю ю. Есть этот недостаток и у нас.

Иной раз и в лаве, людей не хватает, а тут требуют, чтобы выделил из бригады одного, двух горнорабочих на осланцовку выработок, расштыбовку ленточных конвейеров. Вот и гадай, кого послать. И такое длится не день, два, а все время. Спору нет, нужно делать расштыбовку, сланцевать выработки и т. д. Но использовать на этих работах горнорабочих очистного забоя не совсем правильно и экономически невыгодно ни бригаде, ни шахте в целом. Вот здесь, на мой взгляд, и скрывается большой резерв.

Наши задачи на будущее? Прежде всего не снижать взятых в этом году темпов. Прочно закрепиться на достигнутом по производительности труда рубеже, увеличивать нагрузку на мехкрепь. Думаем, что к концу года сможем поднять ее на 50 процентов в сравнении с теперешней. Наша давняя мечта — встать в одну шеренгу с передовыми бригадами Кузбасса. У нас есть все возможности для этого. Народ в бригаде подобрался хороший. Это — Н. Адамков, А. Рамазанов, П. Карпов, Г. Стрижанов, П. Шамнаев, В. Попов и многие другие. С таким коллективом, с такой техникой можно многое сделать.

СТРОИТЕЛИ — ПЯТИЛЕТКЕ

15 апреля строители Ленинского СУ № 1 треста «Кузбассжилстрой» выйдут на свои рабочие места, как и в обычный день. На субботник придут 357 человек, из них 180 будут вести непосредственно строительно-монтажные работы.

Каждый участок в этот день освоит дневное задание. Например, коллектив участка № 2, которым руководит И. В. Воронин будет вести кладку на двух объектах: гостинице и главном корпусе больницы. Отделочный участок № 4, под руководством

И. Г. Калмыкова, выйдет на дом № 1 в квартале № 11.

Заработанные деньги — 700 рублей коллектив строителей отчислит в фонд пятилетки.

В. ПЕТРОВ.

И ПЕНСИОНЕРЫ ПРИМУТ УЧАСТИЕ

На цеховых собраниях работники мясокомбината конкретно сказали кто и сколько сможет выдать продукции в день субботника. И когда в штабе все суммировали, то получилось, что мясокомбинат в этот день выдаст продукции на 55 тысяч рублей, почти на 15 тысяч больше, чем было выпущено за прошлогодний субботник. Нынче будет выдано только колбасных изделий 15 тонн, мяса — 25 тонн.

В субботнике, кроме рабочих, ИТР и служащих примут участие 35 пенсионеров. Большинство их также будет трудиться в производственных цехах: колбасном и мясожировом.

В фонд пятилетки коллектив намерен перечислить 1600 рублей, на 400 рублей больше, чем за прошлый субботник.

С большей отдачей

Когда члены бюро и завкома профсоюза гормолзавода проводили в цехах собрания, то рабочие вели деловой разговор о том, как лучше, с большей отдачей потрудиться в день Всесоюзного субботника. На собраниях было решено выпустить продукции в субботник на 10 процентов больше, чем в обычные будни.

Пищевики намерены выдать продукции на 22 тысячи рублей, на 3 тысячи рублей больше, чем было выпущено за прошлогодний субботник. На праздник труда выйдут 265 человек и перечислят в фонд пятилетки 750 рублей. Это также на 10 процентов больше суточного фонда зарплаты.

Соревнуются молодые рабочие

Молодые рабочие шахты «Кольчугинская» с апреля этого года включились в соревнование за звание «Лучший молодой рабочий». Условия этого соревнования разработаны шахтным комитетом профсоюза совместно с комитетом ВЛКСМ. Один из пунктов условий говорит о том, что победитель в соревновании должен являться примером не только на производстве, но и в быту.

В этом соревновании участвуют комсомольцы и несоюзная молодежь в возрасте до тридцати лет. Звание «Лучший молодой рабочий» присваивается один раз в квартал. Поощрением является занесение имени победителя в шахтовую Книгу почета и премирование из средств фонда материального поощрения.

П. РЯЗАНОВ.

СВОДКА

добычи угля по руднику за 10 дней апреля (± в тоннах к плану)

ШАХТЫ:	
«Кузнецкая»	+ 3412
«Комсомолец»	+ 2985
«Октябрьская»	+ 2910
Имени Ярославского	+ 2126
Имени 7 ноября	+ 1758
«Заречная»	+ 900
«Полысаевская»	+ 661
Ленинское шахтоуправление	
«Кольчугинская»	+ 55
Имени Кирова	+ 2189
Итого по руднику:	+ 11341
РАЗРЕЗЫ:	
Грамотейнский	+ 5286
Моховский	+ 16983
Итого по руднику:	+ 20992

И в апреле с плюсом

Для горняков шахты «Комсомолец» первые дни апреля также характерны высокопроизводительным трудом. Каждые сутки заканчиваются плюсовой добычей. За 8 рабочих дней дополнительно к заданию выдано

почти 3 тысячи тонн высококачественного топлива.

Основной поток угля идет из лав, где работают бригады-тысянни. А наибольшая сверхплановая добыча на участке № 8 — 800 тонн.

А. АРИСТАРХОВ.

Миллион — без капитального

На шахте «Октябрьская» в социалистическом соревновании по инициативе бригады Д. Грехова с шахты имени 7 ноября — миллион тонн угля на комплекс без капитального ремонта участвуют четыре очистных бригады — В. И. Волегова, А. П. Бзовия, М. В. Кириенко и Г. Н. Герцева.

Как идет выполнение обязательств? Первой на шахте доложила о выдаче миллионной тонны на комплекс без капитального ремонта бригада, руководимая Венедистом Ивановичем Волеговым. У нее среднесуточная добыча в первом квартале составила 1705 тонн, производительность труда горнорабочего

1180 тонн. А как идут дела в других бригадах? Бригада М. В. Кириенко с участка № 1 добыла комплексом 607,1 тысячу тонн, бригада А. П. Бзовия выдала на комплексе без капитального ремонта 637,1 тысячу тонн угля. Такой же показатель у бригады Г. Н. Герцева. Поход за высокую добычу без капитального ремонта принимает новый размах, свидетельством тому сверхплановый уголь.

На прошлой неделе на шахте имени С. М. Кирова проводился слет ударников коммунистического труда. В клубе «Дружба» собрались представители участков, цехов и бригад, которым присвоено звание коллективов коммунистического труда. Носителям высокого звания были вручены свидетельства, удостоверяющие заслуги коллективов. Победители соревнования в честь дня рождения С. М. Кирова награждены переходящими Красными знаменами.

Разведчиков коммунистического завтра приветствовали пионеры и участники художественной самодеятельности клуба «Дружба».

На снимке: участников слета приветствуют пионеры.

Фото А. ВОСТРИКОВА



С МОЛОДЫМ ЗАДОРОМ

Комсомольско-молодежная бригада, созданная на третьем участке шахты имени С. М. Кирова, начинает набирать силу. Она еще не вошла в твердый ритм, но наращивает темпы добычи, часто перешагивая плановый рубеж. Например, 1 апреля бригада при плане 500 тонн выдала на-гора, 589.

Тон в работе молодежной бригады задает звено Геннадия Беликова. Внедряя в 70-й лаве комплекс КМ-87Д, это звено первым отрезало полную стружку. Результаты, значительно лучшие, чем в других звеньях, получаются у этого коллектива и в следующие дни работы.

На снимке: (слева направо) звеньевой Геннадий Беликов, машинист комбайна Александр Александрин, горный мастер Владимир Моисеев и машинист комбайна Геннадий Христофоров.

Фото и текст А. ВОСТРИКОВА.



Стенная газета — орган партийного комитета

МЫ БЕСЕДУЕМ с редактором стенной газеты Аркадием Ивановичем Коневым. Когда речь зашла о составе редколлегии, он грустно вздохнул, потому что уже месяцев пять редколлегии как таковой нет. Весь «штат» газеты — редактор да машинистка, роль которой добросовестно выполняет зав. канцелярией Мария Никитична Жукова.

— Так, значит, самому приходится делать стенную газету? — сочувственно спрашиваю я, хорошо представляя себя один на один с белым листом ватмана, на котором нужно отразить ни много —

образ человека труда, который на любом месте — на колхозном ли поле, за станком ли в цехе добивается наивысших результатов.

Рассказ дополнен фотоснимком работницы, и теперь каждый на заводе знает Сафонову. Ей кланяется и стар, и млад. Но инициатива хороша, если она является творческим воплощением четко продуманного плана. И вот тут-то нельзя выразить удовлетворения. Пожалуй, в этом смысле «Красному Октябрю» присущ довольно типичный недостаток, когда звено отделяется от цели и ему представляется ненужная самостоятельность. Под заголовком стенной газе-

щупывая важные темы и разрабатывая их на газетных колонках.

Но важных тем в производстве десятки. Все они по-своему интересны, нуждаются в обсуждении и решении. Но не всегда печатные средства для этого самые эффективные.

Пожалуй, самое важное и трудное для стенной газеты — в каждый отдельный момент верно увидеть «злобу дня», определить главное на этом этапе направления, за которое следует бороться оружием печатного слова и карикатуры, броского лозунга.

Вот такое направление и должно определить для газеты партийное бюро. Именно с этих позиций необходимо совместное перспективное планирование работы стенной печати. План — не бумажка к отчету, а путеводитель, который не позволяет забыть ничего важного.

Поднимая ряд интересных вопросов, «Металлист», тем не менее, практически не воюет за качество работ, за лучшие экономические показатели. Он почти не интересуется вопросами политической, экономической и общеобразовательной учебы рабочих, не ведет разговора об отношении к общественному делу и общественным поручениям.

Потеряв руководство, стенная газета теряет остроту. Уже давно в газете не появлялось серьезных аргументированных критических выступлений по производственным проблемам. Газета не указывает на пробелы, не подсказывает, как их решать, тем самым утрачивает значение двигателя прогресса, активного борца с косностью, требовательного судьи и зрелого советника.

Все это снижает авторитет газеты и ее влияние на производственный процесс, на воспитание людей. В газете отсутствует рубрика «По следам выступлений», а это говорит о беспомощности газеты. Значит, она не ведет счета побед и поражениям, а еще точнее, ни за что не воюет. Допустить это, значит, выпустить из рук самое острое и дальнобойное оружие.

Партийному бюро и профсоюзному комитету завода «Красный Октябрь» пришлось время заметить оскудение своего арсенала, самым серьезным образом проанализировать состояние стенной печати и принять практические меры к возвращению боевитости своему печатному органу.

Л. СЕМЕНОВА.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

СЛУЧАЙНОСТЬ? НЕТ, СИСТЕМА

Ровно два месяца прошло с тех пор, как наша газета опубликовала корреспонденцию «Издержки воспитания или о том, как Г. М. Усольцева «наживает» точку».

В ней рассказывалось о том, как, пользуясь своей властью, начальник цеха комбината бытового обслуживания (КБО) Г. М. Усольцева незаслуженно наказала одного из лучших дамских мастеров Н. Тупинову, переведя ее из центральной парикмахерской в баню № 2. И хотя обе версии, выдвинутые Усольцевой для обвинения мастера, оказались несостоятельными, ни главный инженер КБО В. Н. Дробот, ни директор Н. И. Харитонов не поправили ретивую начальницу. Валентина Николаевна, правда, зная за Усольцевой одну слабость — администрирование, сомневалась в виновности Тупиковой. Однако же, пальцем о палец не стукнула, чтобы до конца разобраться и положить конец этой некрасивой истории. Формы ради она провела небольшое совещание центральной парикмахерской, где пыталась узнать, кто же прав — Усольцева или Тупикова. Но, как ни странно, на это совещание Тупикова не была приглашена, а потому истинной причины такой развязки никто из мастеров так и не мог назвать. Вопрос остался открытым, но Дробот уже не думала к нему возвращаться «за незначительностью».

Не стал утруждать себя разбором этого конфликта и директор треста Харитонов. Бывший опытный профсоюзный работник Николай Иванович не мог не заметить явного нарушения трудового законодательства со стороны Усольцевой.

Даже после вмешательства в эту историю народного конт-

роля Харитонов не считал нужным разобраться до конца и ответить редакции о принятых мерах. Наконец, в конце марта у него состоялся разговор с Тупиковой, к тому времени переведенной в парикмахерскую № 3.

Каков же результат? Оскорбленная необъективностью директора, Тупикова наотрез отказалась вернуться в центральную парикмахерскую. А как же Усольцева? По-прежнему в чести. Наложить на нее какое-либо дисциплинарное взыскание Николай Иванович, оказывается, не имеет права, так как Усольцева член партбюро. А секретарь партбюро тов. Н. И. Новгородова, к которой обратился Харитонов, считает самоуправство Усольцевой не таким уж веским пороком — есть и похуже.

Сейчас Усольцева чувствует себя еще более полновластной хозяйкой, чем прежде. Чуть что не так: окрик, угроза перевести в баню или на четвертый участок. Покрикивает, будто в КБО нет ни местного комитета профсоюза, ни партийной и комсомольской организаций. Поругивает, а мер по улучшению культуры обслуживания населения не принимает. Не случайно в городе нет ни одного дамского мастера, умеющего прилично подстричь, не всякий мастер, имеющий первый класс, может сделать холодную укладку, редко кто — вечернюю прическу. Даже в центральной парикмахерской, в которой работают лучшие мастера КБО.

Думается, на этот раз в КБО не отмолчатся. Предприятия культурно-бытового обслуживания должны отвечать своему назначению.

А. МАРКОВА.

БЕЗ ЛОЦМАНА

ни мало, а жизнь завода самое значительное на сегодняшний день.

— Почему же один? — словно бы даже с обидой говорит Конев. — У меня активистов много. Вот Смоляков, например, из первого блока, Плотиников, Скурвидас, Кетова, Усачев... Это, прямо скажем, энтузиасты.

Я и в самом деле встречаю на газетных колонках эти фамилии. Смоляков, например, отличается хорошим стилем и даром тепло и значительно говорить о человеке.

Вот праздничный мартовский номер. Традиционная передовая. Пара маленьких, но очень деловых заметок. И микрокорреспонденция «Рабочий характер» — изюминка номера.

История этой заметки интересна. Как-то Конев узнал, что передовая станочница Александра Ивановна Сафонова имеет орден Ленина. Рабочий журналист Конев оценил сразу эту информацию. Орденовая книжечка с ленинским профилем — это же гордость завода! А сколько она говорит о хозяйке ордена! Это — свидетельство длительного трудового подвига.

И вот в праздничном номере С. Смоляков рассказывает об Александре Ивановне и ее ордене Ленина, полученном за высокие урожаи.

Коротко, но ясно нарисован

ты, как и любого органа печати, стоит гриф — «Орган партийной и профсоюзной организации завода». Словом, газета — голос этих организаций.

Но в последнее время заводские общественные организации устали от руководства газетой, а редактор газеты, не являясь членом партбюро, даже не всегда в курсе забот и дел партийного штаба.

Я попросила вспомнить, когда в последний раз согласовывали план работы редколлегии, тематику того или иного номера, когда беседовали в порядке контроля или отчета редактора на заседаниях партбюро или завкома. Но припомнить было нечего, потому что на заводе нет практики руководства стенной газетой ни в какой официальной форме.

Секретарь партбюро М. Головлева и председатель завкома С. Чернышев время от времени напоминают редактору об очередном номере, интересуются, пишут ли заметки. Оказывают помощь «давлением». И только.

Редактору газеты предоставлена полная возможность самоопределения и инициативы.

Как уже говорилось, он добросовестно и, я бы даже сказала, любовно, исполняет это поручение, интуитивно на-

ВЫПУСКАЕТ ПОЛИТИЗДАТ

ЛИТЕРАТУРА ПО ПАРТИЙНОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ

ЮРОВ Юрий. Путешествие по ленинской адресной книжке. Изд. 2, доп. — 374 стр., 60 тыс. экз., 93 к.

Интерес массового читателя к документальным произведениям, рисующий образ В. И. Ленина, стиль работы создателя партии и Советского государства, продолжается с каждым годом расти. Такова по своему характеру и предлагаемая вниманию читателя книга.

...Записи, сделанные Владимиром Ильичем в его адресной книжке. Пометки Ленина на листах настольного календаря в его рабочем кабинете в Кремле. Ленинские телеграммы, записки... Проследившая их содержание, автор «Путешествия по ленинской адресной книжке» Юрий Юров собрал большой документальный материал.

Второе издание книги значительно дополнено. Оно рассчитано на массового читателя и будет служить ценным пособием

партийным работникам, пропагандистам и агитаторам.

Записная книжка партийного активиста. 1972. — 272 стр., 100 тысяч экз., 33 к.

СЕВАСТЬЯНОВ В. Заметки о мастерстве оратора. — 152 стр., 75 тыс. экз., 23 к.

Автор — ответственный партийный работник, лектор и пропагандист. В своих заметках на основе личных наблюдений и опыта он рассматривает некоторые вопросы мастерства оратора. Брошюра не претендует на исчерпывающее освещение темы,

однако содержащиеся в ней рекомендации могут быть полезными партийным работникам, лекторам и политинформаторам — всем, кто призван нести в массы слово Коммунистической партии.

БОРИСОВ Б. А. Школа жизни. Серия «О жизни и о себе». — 368 стр., 100 тыс. экз., 1 р. 44 к.

Читателю известны книги Б. А. Борисова «Подвиг Севастополя», «Записки секретаря горкома» и некоторые другие. Их автор — бывший первый секретарь горкома партии в Севастополе, председатель комитета обороны города в 1941—1942 годах,

впоследствии секретарь горкома в Иванове, Владивостоке, Владимире, награжденный орденом Ленина и орденом Красного Знамени, многими медалями; ныне персональный пенсионер, капитан II ранга в отставке, почетный гражданин города-героя Севастополя. В своей новой книге «Школа жизни» он воссоединяет разрозненные воспоминания, вводит новые эпизоды периода гражданской войны, 20-х и 30-х годов. Перед нами становление партийного работника от комсомольца-бойца продотряда до руководителя крупных городских партийных организаций.

ОДОБРЕНЫ И ВНЕДРЕННЫ

За три месяца технико-экономический совет шахты «Комсомолец» рассмотрел 94 предложения, 89 из них совет принял. 71 рационализаторское предложение уже внедрено. За счет этого получен экономический эффект 61869 рублей.

Диапазон работы новаторов обширен. Они вынают во все звенья производства. Так, электрослесарь подъема М. Догадин смонтировал универсальный переключатель на пульте управления подъемной машины для проверки работы концевых выключателей.

Экономический эффект от предложения рационализаторов участка № 5 — 1269 рублей. На участке внедрена специальная распорная стойка с роликом для прижатия каната комбайна УКР к почве в месте изгиба лавы, во избежание оставления большой пачки угля. Авторы: К. А. Исаев — горный мастер, Ю. Я. Нус — бригадир и А. С. Гусин — комбайнер.

Менее ощутимый экономический эффект от предложения помощника главного механика Н. Д. Задорожного и электрослесаря подъема В. С. Ивашина. Однако их установка для смазывания заменяемого каната с барабана подъемной машины значительно облегчает труд людей.

На участке внутришахтного транспорта сейчас делают очистку-промывку аккумуляторных батарей при помощи насоса В20/10 с мотором ЭДР-10 с питанием его от промываемой батареи. Заслуга в этом рационализаторов: начальника участка В. П. Ключева, электрослесаря И. И. Майеркюга и помощника начальника участка И. В. Шенцова. Новинка позволила сэкономить уже более тысячи рублей.

Многие предложения поступают от комплексно-творческих бригад. Их на шахте 11. Наиболее активные из них — бригады электрослесарей-автоматчиков и участка № 5. Хорошая отдача от рационализаторов участков ВШТ № 1 и обогатительной фабрики.

Лучшие рационализаторы первого квартала этого года: бригадир электрослесарей-автоматчиков В. И. Аввакумов, слесарь обогатительной фабрики А. Н. Параскунь, механик участка № 8 Ю. С. Земляков, электрослесарь ВШТ В. К. Апаев, горный мастер участка № 6 В. Ф. Тамбовцев и другие.

А. ГУЛЯЕВ.

За эффективность производства!

ДЕВЯТАЯ пятилетка будет для нашего комбината значительным этапом в росте производительности труда. За пять лет она только по плану должна вырасти на 38,5 процента.

Изучая материалы ноябрьского Пленума ЦК КПСС, партийный комитет, руководство шахты тщательно рассмотрели перспективы развития предприятия на пятилетку и пришли к выводу, что при определенных усилиях коллектив может достигнуть запланированного роста производительности труда к 1974 году, то есть на год раньше.

Разработкой предварительного проекта нового пятилетнего плана предприятия занималась группа специалистов. Предложенный ею вариант был рассмотрен на партийно-хозяйственном активе шахты, уточнен, дополнен. По новому плану за пятилетие коллектив должен достичь производительности труда не 105 тонн на рабочего в месяц, а 110, почти в полтора раза больше, чем в 1970 году. И это мы осуществим без привлечения дополнительных средств от государства.

Задача серьезная, и ее без грамотной работы на новой технике не осуществить. Поэтому резкое увеличение производительности труда мы предусматриваем за счет совершенствования организации производства, внедрения передовых методов труда и планов НОТ на базе новой техники. Основа уже подготовлена.

В прошлом году на шахте было всего 5 переходов из лавы в лаву. А возьмем 1970 год. Переходов было одиннадцать.

Сокращение числа переходов из лавы в лаву дает возможность ставить организацию труда на научную основу, яснее представлять и четче разрабатывать перспективу очистных и подготовительных работ.

По пути сокращения количества очистных забоев, увеличения выемочных столбов до разумных пределов мы будем идти и дальше.

По мероприятиям, разработанным на 1972 год, выемочные поля лав увеличены до 1600 погонных метров, а дли-

на забоя до 130. По подсчетам такая нарезка лав уменьшит объем проходки выработок на тысячу тонн угля с 11,5 метра до 11.

Вместе с тем, мы стремимся как можно больше сократить период демонтажа и монтажа лав. На шахте организован специализированный участок. Теперь комплексы перемонтируются быстрее, и качественнее. Люди постоянно занимаются одним делом, естественно, накапливают со-

ветов шахты. Его создал совет НОТ под председательством главного инженера Е. А. Пфидеймаера.

В прошлом году было внедрено в лавах 8 типовых проектов НОТ, 4 — в подготовительных забоях. Экономический эффект от их осуществления составил 147 тысяч рублей. В качестве примера можно привести коллектив, которым руководит В. И. Волегов. Бригада в прошлом году работала в лаве с су-

очередь руководители. Им — показывать пример партийного и государственного отношения к делу.

Формирование сознания человека — насущная задача наших дней. Как подступить к этой большой работе? Мы думаем и дальше развивать принципы социалистической демократии, то есть широко информировать людей о жизни коллектива, производственных задачах и успехах, привлекать большинство к управлению производством. На шахте уже сейчас делается многое для того, чтобы предприятие стало вторым домом. Улучшается производственный быт трудящихся, строится столовая, благоустраивается административно-бытовой комбинат, к будущему году намечается построить «Дом рыбака», спортивный комплекс. Путевки в дома отдыха и туристические поездки оплачиваются за счет шахты. Будет организовано горячее питание в индивидуальных термосах. То, что мы находимся на верном пути, говорит статистика — на шахте прочно закрепляются кадры.

Рост сознания человека — следствие развития производственных отношений. Бесспорно, они становятся совершеннее. Новая техника нуждается в людях с новыми качествами, одно из которых — техническая подготовленность. За пятилетие около тысячи человек пройдут курсы повышения квалификации, подготовительные курсы в техникумы и институты с отрывом от производства и без отрыва.

Вот пути к цели, к которой стремится коллектив шахты. Прошедший год пятилетки вселяет уверенность, что мы осуществим программу. Все участки справились с государственным планом. Производительность труда поднялась на 13,6 процента. Четыре бригады стали тысячниками. В этом году мы достигли производительности труда на рабочего 92,2 тонны. Первый квартал 1972 года стал еще одной победой — производительность труда возросла на 16,5 процента к уровню 1971 года.

А. АБРАМОВ,
директор шахты «Об-
тябрьская».

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

лидный опыт. Этот же участок «раскачивает» лаву. Бригада очистников приступает к работе без потерь рабочего времени и, как правило, сразу же работает на уровне плана и выше.

На шахте за последнее время накоплен опыт изготовления и эксплуатации скребковых перегружателей. Сейчас они применяются в двух лавах. В скором времени они будут применены и в остальных. Перегрузатель высвобождает несколько человек, устраняет технологические простои лав.

Наиболее слабое звено на шахте — работы на поверхности. В этом году предусматриваются изменения и здесь. Уже закончена наладка автоматизированной поточно-транспортной линии на сортировке. На площадке будут установлены два козловых крана, которые сведут до минимума погрузочно-разгрузочные работы.

Концентрация производства, механизация и автоматизация процессов — всего лишь база для высокопроизводительного труда. Успех дела обеспечивается и грамотной эксплуатацией механизмов. И здесь на помощь приходит научная организация труда. На шахте разработан и применяется комплексный план НОТ на 1972—1973 годы, в котором учтены специфические усло-

точной нагрузкой 1300 тонн. Стабильная работа лавы обеспечена планом, в котором было учтено все, вплоть до четкого распределения обязанностей между членами бригады. И она добыла 316,5 тысячи тонн угля. А сейчас она поставила задачу выдать 400 тысяч тонн и достичь производительности труда на рабочего тысячи тонн в месяц.

К 1975 году шахта будет работать значительно производительнее. Суточная нагрузка увеличится почти на 900 тонн. Одними техническими мероприятиями цели не достигнешь. Эффект от них будет выше, если душой их станет сам человек. Рост производительности мы думаем обеспечить и за счет создания таких условий труда, психологического климата, при которых шахтер может и хочет производительнее трудиться. Этот самый большой резерв мы можем использовать при совершенствовании форм и методов управления, создании здоровых производственных отношений между людьми, когда стирается грань между сугобо официальным общением и дружественным. Основой сдвигов должна стать четкая работа всех членов коллектива и особенно руководящих работников. В мероприятиях шахты на пятилетку говорится о совмещении личного интереса с общественными задачами. На такой уровень сознания должны стать в первую

В Ленинске-Кузнецком набирает силу гигант текстильной промышленности — камвольно-суконный комбинат. Сейчас многие его рабочие хорошо освоили свои профессии. Одна из них — Галя МИХЕЕВА, которую вы видите на снимке.

Свою трудовую деятельность она начала на Монинском камвольном комбинате под Москвой, там освоила профессию тростилицы.

И неплохо применяет полученные знания на КСК. Недавно коммунисты комбината приняли Галю кандидатом в члены КПСС.

Фото В. ЯЗЫЧЕНКО.

К 50-ЛЕТИЮ СССР

НАПРЯЖЕННЫЙ ПЛАН ИВАНОВСКИХ КАМВОЛЬЩИКОВ

ИВАНОВО. (ТАСС). Каждую секунду на Ивановском камвольном комбинате вырабатывается более метра различных шерстяных тканей. Часть из них, такие, как «Северянка», «Морзянка» и «Енисей», удостоены государственного знака качества. Мужские и женские костюмы, сшитые из этих тканей, отличаются высокой прочностью и практичностью: не садятся, не мнутся, имеют элегантный вид.

Решения XXIV съезда партии, в которых поставлена одна из гуманный задач — резкое повышение жизненного уровня советских людей, — вызвали творческий подъем среди камвольщиков. Они близко к сердцу приняли директивы новой пятилетки, активно взялись изыскивать резервы на своих рабочих местах. В ходе собраний цехов, бригад и различных служб обсуждалась каждая цифра контрольного задания. Буквально

весь восьмидесятилетний коллектив, участвуя в поиске, вносил поправки к плану.

Специально созданная комиссия внимательно изучала поступившие предложения, 408 из них она рекомендовала к быстрейшему внедрению в производство. Опираясь на точный расчет, камвольщики определили себе план-обязательство на все пять лет. Они решили превратить контрольное задание — по реализации на три процента, по производительности труда на девять, по выпуску первосортной продукции на два процента. Если все эти рубежи будут взяты, страна получит на 61 миллион рублей продукции больше.

Минул год. Каковы же его итоги? Задание первого года девятой пятилетки комбинат завершил досрочно — 26 декабря. Страна получила дополнительно 800 тысяч квадратных метров добротных тканей. Взятые темпы продолжают расти. В честь

50-летия образования СССР коллектив обязался реализовать сверхплановую продукцию не менее чем на 12 миллионов рублей.

— Мы постарались подкрепить творческую инициативу коллектива, вызванную решениями съезда партии, рядом организационных мероприятий, — сообщила секретарь парткома комбината З. П. Смолина. — Установили систематический контроль за выполнением личных обязательств, за внедрением рационализаторских предложений рабочих и специалистов. Особое внимание обратили на гласность. В цехах, на участках, на самых видных местах установлены стенды, которые рассказывают, кто автор новшества, в чем его суть, каков срок исполнения. О судьбе поданных идей камвольщики узнают из многотиражной газеты и сообщений местного радио.



КОММЕНТАТОРА

КРЕПНЕТ СОВЕТСКО- ИРАКСКАЯ ДРУЖБА

В развитии отношений между советским и иракским народами произошло важное историческое событие. Во время состоявшегося с 6 по 10 апреля официального дружественного визита в Ирак советской партийно-правительственной делегации во главе с членом Политбюро ЦК КПСС, Председателем Совета Министров СССР А. Н. Косыгиным в Багдаде был подписан договор о дружбе и сотрудничестве между СССР и Иракской Республикой. В этом документе нашло свое выражение стремление обоих государств и народов закрепить и расширить дружественные отношения, сделать их еще более активными и плодотворными.

Договор создает прочную базу для нерушимой дружбы между нашей страной и Ираком, для развития всестороннего сотрудничества между ними в политической, экономической, торговой, научно-технической, культурной и других областях. Обе стороны руководствуются при этом принципами взаимного уважения, независимости, суверенитета и территориальной целостности государств, невмешательства во внутренние дела друг друга, равноправия и взаимной выгоды. Договор призван стать эффективным инструментом в создании благоприятных условий для координации усилий обеих стран в борьбе против империализма и колониализма, за достижение прочного и справедливого мира на Ближнем Востоке, за ослабление международной напряженности.

Советско-иракский договор был подготовлен всем ходом плодотворного развития отношений между нашими странами, в частности экономического сотрудничества между ними. Ярким символом такого сотрудничества и бескорыстной помощи, оказываемой Ираку нашей страной, стало строительство первого крупного иракского национального нефтяного промысла в Северной Румейле. Торжества по случаю сдачи в эксплуатацию этого промысла, в которых приняла участие советская партийно-правительственная делегация, вылились в волнующую демонстрацию дружбы между советским и иракским народами. При содействии Советского Союза в Ираке сооружаются и многие другие объекты, имеющие большое значение для независимого развития экономики страны.

Широкие круги общественности, печать арабских стран горячо приветствуют итоги визита советской партийно-правительственной делегации в Ирак. Обозреватели отмечают при этом, что беседы и переговоры А. Н. Косыгина с иракскими руководителями проходили в обстановке дружбы, открытости и взаимопонимания. «Заложены твердые основы советско-иракских отношений», — пишет газета «Багдад обсервер». — Арабо-советская дружба и сотрудничество — это яркое выражение крепнущего единства сил мирового социализма и национально-освободительного движения». «Результаты советско-иракских переговоров», — подчеркивает другая багдадская газета — «Аль-Джумхурия», — знаменуют собой новый этап в деле укрепления фронта борьбы народов против империализма, сионизма и реакции.

Н. ЧИГИРЬ,
обозреватель ТАСС.

Успехи варшавских строителей

ВАРШАВА. На глазах растет и молодеет столица Народной Польши. Здесь появляются целые кварталы новых красивых жилых домов. Ежедневно в городе сдается сейчас свыше ста двадцати квартир. Такого темпа строительных работ в зимний период не знала до сих пор Варшава. В нынешнем году варшавские строители должны сдать свыше четырнадцати тысяч квартир.

На трассе Пражского метро

ПРАГА. Комплексная молодежная бригада социалистического труда И. Прибыла завершила прокладку последнего участка тоннеля на конечной станции первой очереди Пражского метрополитена. Тем самым проходчики на 53 дня раньше срока выполнили социалистическое обязательство, принятое ими в честь 50-летия КПЧ.

В напряженном ритме идет сейчас работа на всех участках первой и второй очереди метро. Пражские метростроители спешат выполнить плановые задания и сдать в эксплуатацию первую трассу к 1 января 1974 года. (ТАСС).

ПОИСКИ И НАХОДКИ

Сокровища Азыхской пещеры

Вряд ли кто из членов экспедиции полагал, что, спускаясь в 250-метровую расщелину скалы, удалится на 250 тысяч лет в глубь истории...

Пещера представляла собой несколько подземных залов, украшенных сталактитами и сталагмитами. В самом большом, площадью около 3 тысяч квадратных метров, археологи и заложили первый шурф. Из него извлекли примитивные каменные орудия и кости ископаемых животных.

Так в Азербайджане была обнаружена стоянка первобытного человека. Экспедиция Института истории Академии наук Азербайджанской ССР под руководством кандидата исторических наук Мамедали Гусейнова занялась исследованием Азыхской пещеры. Ученые нашли богатейший материал: свыше 20 тысяч костей животных, а также более 6 тысяч каменных орудий и заготовок для них — отщепов.

На голубых
экранах

13 АПРЕЛЯ

I ПРОГРАММА. Москва. 15.10 «С песней в Финляндию». Фильм-концерт. 15.30 Ленинский университет миллионеров. «Беседы о партии». С 16.00 до 17.25 — перерыв. Москва. 17.25 Программа передач. 17.30 Новости. 17.40 Спортивная программа. Чемпионат мира по хоккею. 1) ЧССР — СССР. 2-й и 3-й периоды. 2) Финляндия — Швеция. 3-й период. 19.40 Чемпионат СССР по фигурному катанию. Передача из Минска. 20.55 «Судьба женщины». Художественный фильм. 22.30 «Русский романс». 23.00 «Время». II ПРОГРАММА. 9.59 Программа передач. 10.00 Телевизионный урок в классе. География. 6-й класс. «Центральная Азия». 10.30 Альманах кинолентефильм. 10.50 «Сергей Лавров». Художественный фильм.

Ширится движение новаторов

БЕРЛИН. Все больший размах в Германской Демократической Республике принимает движение новаторов и рационализаторов производства. Использование в прошлом году рационализаторских предложений дало

народному хозяйству экономическую выгоду в 2,9 млрд. марок. Число новаторов возросло по сравнению с предыдущим годом на 145 тыс. В этом движении принял участие каждый пятый рабочий предприятий страны.



Южный Вьетнам. Бойцы Народных вооруженных сил освобождения атаковали в прошлом месяце военную базу 54 полка сайгонской марионеточной армии, находящуюся в 25 километрах к юго-востоку от города Хюэ. Патриоты вывели из строя более 200 солдат противника, уничтожили 8 тяжелых орудий и 5 пулеметов.

На снимке: бойцы НВСО перед атакой.

Фото ВИА—ТАСС.

Семисантиметровый окаменевший осколок челюсти ашельца хранится в сейфе азербайджанского палеонтолога профессора Дамира Гаджиева. Он установил «возраст» азыхского пращура — 250 тысяч лет.

Окаменевшая челюсть напоминает темно-красный гранит, а цвет — первое свидетельство древности. Другая любопытная деталь — небольшой бугор на внутренней стороне челюсти. Вероятно, к нему прикреплялись сильные жевательные мышцы.

Особую научную ценность представляет тот факт, что челюсть найдена на месте первобытной стоянки. Это обстоятельство и количество предметов быта указывают на то, что в Азыхской пещере проживало, как предполагают ученые, «семейство» неандертальцев из 100—150 человек. После ашельского периода пещера, видимо, опустела на несколько тысячелетий. Вновь «заселена» она была лишь в мустьерский период.

Расим АГАЕВ,
корреспондент АПН.

ВВИДУ ПРОВЕДЕНИЯ ВСЕСОЮЗНОГО СУБВОТНИКА И В ЦЕЛЯХ ЛУЧШЕГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ ВСЕ ПРОМТОВАРНЫЕ МАГАЗИНЫ ГОРОДА В ВОСКРЕСЕНЬЕ, 16 АПРЕЛЯ, БУДУТ РАБОТАТЬ ОБЫЧНЫМ ПОРЯДКОМ.

МАГАЗИНЫ, РАСПОЛОЖЕННЫЕ В РАЙОНЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО РЫНКА, В ПОНЕДЕЛЬНИК, 17 АПРЕЛЯ, ТАКЖЕ БУДУТ РАБОТАТЬ.

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ НАШИ МАГАЗИНЫ.

КИНОТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»
СКАЗАНИЕ О РУСТАМЕ
(2 серии)
Сеансы: 11, 40, 4, 6, 40, 9, 20
ЛЕГЕНДА
Сеансы: 10, 2, 20,
ДК ИМ. ЯРОСЛАВСКОГО
ЗАКОЛДОВАННЫЙ КАФТАН
Сеансы: 4, 6, 8,
«СИБИРЬ»
АНЖЕЛИКА И КОРОЛЬ
Сеансы: 12, 4, 6, 8, 10,
БРИЛЛИАНТОВАЯ РУКА
Сеансы: 10, 2,
«РАССВЕТ»
ПЕРВОЕ ЗАДАНИЕ
Сеансы: 8, 5, 7, 9

«РОДИНА»

ДЖЕНТЛЬМЕНЫ УДАЧИ
Сеансы: 11, 4, 5, 50,
7, 30, 9, 30.

ГОРИЗОНТ

Сеансы: 9, 30, 2.

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

НАШ АДРЕС:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Беллинского, 17.
Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-09, 2-07-12 и через шахту им. Кирова — 21-47, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора типографии — 2-07-19.

Гортипোগрафия, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Беллинского, 17.
ВН 1840/ Замаа № 3235 Тираж 27500