

# ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 1 октября 1930 г.

№ 84 (10442)

Четверг, 27 апреля 1972 г.

Цена 2 коп.

## ДРУЖБЕ КРЕПНУТЬ

Традиционное дружеское соревнование двух городов-соседей — Ленинска-Кузнецкого и Белова — вот уже много лет является мощным ускорителем их роста и развития. В годы своего становления город Белово не раз ощущал щедрую помощь своего старшего собрата. Ныне немалым опытом в развитии производства и городского хозяйства беловчане, не таясь, делятся с трудящимися нашего города.

В ритме жизни обоих городов, в размахе их созидательных дел во всей своей полноте отразился победный марш нашего социалистического государства. На глухой окраине России, на месте деревушек Кольчугино и Белово-Бочаты выросли современные промышленные центры в созвездии других городов Кузбасса. Родившись как угольные рудники, Ленинск и Белово имеют теперь разностороннюю промышленность: электро- и радиотехническую, металлургическую, химическую, текстильную, швейную, пищевую, энергетику.

Сегодня традиционное соревнование городов наполнено новым содержанием: самоотверженной борьбой за претворение в жизнь решений XXIV съезда партии, стремлением достойно встретить 50-летие СССР. Общегородские обязательства в соревновании получили свое развитие в трудовом соперничестве нашего швейного объединения «Одежда» и беловской фабрики «Малыш»; шахтерских очистных бригад Д. К. Придаченко и Н. М. Путры, строителей, работников коммунальных служб.

Первый квартал юбилейного года СССР оказался более успешным для наших трудящихся. Ленинску-Кузнецкому, как известно, присуждено первенство и в соревновании с Белово, и среди других городов области по первой группе. Но это не умаляет трудовых достоинств беловчан. Они обгоняют нас по приросту выпуска продукции, по росту производительности труда в промышленности. Многим нашим предприятиям стоит позаимствовать опыт борьбы за культуру производства на Беловской ГРЭС и заводе «Кузбассрадио». Много поучительного найдут у своих беловских коллег и наши строители. Службы коммунального хозяйства, сами горожане Белова добились более заметных сдвигов в благоустройстве своего города.

Надо уметь по достоинству оценить и взять на вооружение полезный опыт партнера в соревновании и поделиться всем хорошим, что есть у нас. В конечном счете это пойдет на службу общему делу.

Пусть в горячих трудовых буднях крепнет дружба наших городов-соседей. Пусть в ярком многостороннем соревновании победителем будет достойнейший!



## Ленинск-Кузнецкий—Белово

(Итоги 1 квартала 1972 г.)

Слева — показатели Ленинска-Кузнецкого, справа — Белова (в процентах).

105,8	Выпуск продукции	102,5
110,6	Добыча угля	102,8
102,9	Реализация продукции	101,1
103,7	Производительность труда	101,7
Экономия 1029 тыс. руб.	Себестоимость продукции	Перерасход 630 тыс. руб.
101,1	Бытовое обслуживание	96,3
89,7	Капитальные вложения	88,2
107,0	Строймонтажные работы	98,7
8962 кв. м.	Ввод жилья	5750 кв. м.

## НОВАЯ ЛИНИЯ

**ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ.** Коллектив электrolампового завода нынче успешно справляется со всеми технико-экономическими показателями. Кроме того, в этом году с помощью венгерских друзей здесь сделана заявка на еще лучшую работу. Из этой дружественной нам страны на завод пришла новая автоматическая линия сборки электrolамп. Ее монтаж, пуск и наладка произведены специалистами завода.

Венгерская автоматическая линия была предназначена для работы на природном газе. ИТР и слесари-сборщики завода перевели линию на питание водяным газом. Эта большая работа сейчас осталась позади, сборщики осваивают новую линию. С пуском линии на полную мощность она будет выдавать по 12—13 тысяч электrolамп за сутки.

## ХОРОШИЙ НАСТРОЙ

**БЕЛОВО.** Большой объем работ выполняет коллектив Беловского монтажно-го управления треста «Запсибэлектромонтаж». Он ведет монтаж линий электро-снабжения предприятий, жилых домов и культурно-бытовых объектов, устанавливает электроагрегаты и проводит другие работы.

Монтажники развернули соревнование за досрочное выполнение годового плана. План первого квартала перевыполнен почти на 10 процентов.

Неплохие результаты у Беловского участка, возглавляемого старшим прорабом А. В. Волковым. В нынешнем году коллектив выполняет задание, как правило, на 106—110 процентов. Здесь перевыполняется план по выработке.

И. САФОНОВ.



**ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ.** Комсомолка Валентина Еремеева работает съёмщицей пряжи с крутильных машин на камвольном комбинате. Вместе с ростом комбината растет и профессиональное мастерство Валентины. Сейчас она бригадир смены.

## ПОЯВИЛСЯ ЗАДОР

**ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ.** Председатель комитета профсоюза шахты имени Ярославского В. К. Князев открывает рабочее собрание, приглашает гостей в президиум. Слово предоставляется директору шахты «Кольчугинская» Т. Е. Гребенчикову. Он рассказывает о работе коллектива в первом квартале. Слушают ярославцы, и возникает чувство профессиональной зависти к соперникам: у них показатели выше. Очевидно, в этом соль соревнования — желание равняться на лучшее.

Да, по большинству производственных показателей вперед идут кольчугинцы. Они добились сверх плана более 72 тысяч тонн угля, прошли дополнительно 794 погонных метра горных выработок. Хороший результат по экономии средств — за счет снижения себестоимости сэкономлено 437 тысяч рублей.

Ярославцы за первый квартал отправили дополнительно 30200 тонн угля, план проходки перевыполнили на 454 погонных метра, сверхплановой прибыли получили 257 тысяч рублей.

Но на этот раз решающее значение в определении победителя сыграл другой показатель — состояние техники безопасности. Техника безопасности оказалась выше у ярославцев (хотя тоже есть еще недостатки), и им присуждено первенство.

## НА СОРЕВНУЮЩИХСЯ ПРЕДПРИЯТИЯХ

В составе делегации кольчугинцев были бригадиры А. Чуйков и П. Зубков. А Чуйков подвел итоги соревнования с бригадой И. Тарасова, а П. Зубков заключил договор на соревнование с проходческой бригадой ярославцев, руководимой К. Дубсом. На днях думают обменяться делегациями горняки подготовительных участков шахт. Завязывается все больше «узлов» дружбы.

Г. ТОРОПОВ.

## Отличный рост

**БЕЛОВО.** Отличного роста производительности труда добились обогатители Беловского ЦОФ. За пятилетие коллектив должен был повысить производительность труда на 46 процентов. Однако уже сейчас за 16 месяцев, прошедших с начала пятилетки, обогатители смогли поднять производительность на 53 процента. А удалось этого добиться за счет совершенствования расстановки кадров, повышения переработки и выпуска продукции, за счет работы по шеканскому методу.

Сегодня у вас в руках объединенный номер газет «Ленинский шахтер» и «Знамя коммунизма» (г. Белово), посвященный социалистическому соревнованию двух городов в честь 50-летия образования СССР

В ЭТОМ НОМЕРЕ:

- ◆ МАЯКИ СОРЕВНОВАНИЯ.
- ◆ ПЕРЕКЛИЧКА БРИГАДИРОВ ОЧИСТНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ.
- ◆ ОПЫТ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ УЧЕБЫ НА БЕЛОВСКОЙ ГРЭС.
- ◆ ЧЕЛОВЕК И ЕГО ПРОФЕССИЯ.
- ◆ ХРОНИКА ГОРОДСКОЙ ЖИЗНИ.

## Ленинскому СУ № 1—25 лет

**ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ И И.** В этом месяце старейшему управлению в городе — Ленинскому СУ № 1 треста «Кузбассжилстрой» исполняется 25 лет со дня организации. В 1947 году оно называлось управлением по строительству новых шахт. За 25 лет коллектив управления пережил много изменений. Он был участником технического перевооружения строительства, свидетелем его индустриализации, что в несколько раз увеличило производительность труда. В Ленинском СУ № 1, например, в 1953 году выработка на трудящегося была 2159 рублей, а в 1971 году — 6755 рублей.

Со дня организации этим управлением построены крупнейшие предприятия города: завод «Кузбассэлемент», шахты имени Ярославского, «Октябрьская», «Польсаевская», обогатительная фабрика имени Кирова, горнолазавод и многие другие. В городе им возведены десятки зданий, в которых располагаются учреждения, магазины, школы, детсады. Более 327 тысяч квадратных метров жилья введено в эксплуатацию Ленинским СУ № 1.

Вот какой путь прошел коллектив управления. В адрес юбиляра пришли десятки поздравлений. Многие ветераны стройки, передовики производства приказом по тресту «Кузбассжилстрой» награждены почетными грамотами, получили благодарности. Это М. З. Натфуллин, бригадир отделочников, К. В. Субботина, заместитель главного бухгалтера, А. Х. Ахмедшин, арматуробетонщик, В. А. Рогоза, монтажник участка № 1 и многие другие.

## Весомый подарок

**ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ И И.** На лицевом счету бригады А. М. Шишилова с участка № 7 шахты «Кольчугинская» записано за три месяца этого года 2946 тонн сверхплановой добычи угля. Напряженно трудятся горняки и в дни предмайской вахты. Они уже добились в этом месяце более 500 тонн топлива дополнительно к плану. Тон в ударном труде задают сам бригадир, звеньевые и горнорабочие, такие, как Л. Г. Гарифулин, Ф. М. Шалотов, И. А. Киклевич, И. Т. Бурмасов.

Добиваться больших успехов помогает соревнование между сменами, умелая организация работ, трудовой энтузиазм горняков. Особенно

хорошо трудится звено В. Р. Филищюка. За три месяца этого года оно добыло сверх плана 2360 тонн угля, в этом месяце имеет около 1000 тонн сверхпланового топлива. Образцы труда показывают машинист комбайна т. Дегтярев, горнорабочие тт. Ремарчук, Пасынков, Поморцев, Кинауб и другие.

— На сверхплановом счету коллектива участка уже числится около 6000 тонн угля, добытого с начала года, — говорит начальник участка Ю. П. Свинтицкий.

Это весомый подарок всего коллектива участка приближающемуся празднику Первомай.

П. ЕМЕЛЬЯНОВ.

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

# К ЗАВЕТНОМУ РУБЕЖУ

Переключки бригадиров

# ЕДИНОЕ ПЛЕЧО

Наша бригада давно ведет выемку угля узкозахватной техникой. Освоив работу на механизированном комплексе ОМКТм, мы начали выдавать в сутки по 1000 и более тонн угля. Такая хорошая (по тем временам) нагрузка на комплекс побудила нас на выявление новых возможностей более эффективного использования угледобывающей техники. Каждый из нас в процессе работы убеждался, что тысячная нагрузка на забой — далеко не предел и для горняков, и для техники. Обсудив свои возможности, шахтеры решили взять повышенное обязательство — выдавать ежемесячно по 1200 тонн на каждого члена бригады. А в дальнейшем увеличить производительность труда и к концу нынешней пятилетки довести ее до 1500 тонн в месяц на горняка.

Практика показала, что такая задача по плечу коллективу. За первый квартал этого года бригада выдала 98 тысяч тонн угля, а производительность труда на рабочего в месяц составила 1362 тонны.

За счет чего бригада добилась таких показателей?

В основном, за счет разумной организации труда.

На шахте разработана новая схема отработки выемочных столбов без оставления целиков. Если раньше были частые простои из-за газа в верхнем «кутке», то сейчас этого нет. Также стало меньше давление на вентиляционный штрек, и мы реже отрываемся на его поддержание.

Бригада внедряет у себя все новое, прогрессивное. У нас в лаге применен перегружатель КСП-2. Это дало возможность уменьшить число горнорабочих на сокращение конвейера.

Сопряжение лавы с конвейерным штреком у нас поддерживается

специальным металлическим креплением, изготовленным в мехцехе шахты по предложению наших рационализаторов. Это не только значительно облегчило труд горняков, но дало экономии времени. Мы настлаем конвейер по нижнему борту и выносим головную лавного конвейера на конвейерный штрек. Вентиляционный штрек у нас перекрыт секциями, а натяжная конвейера идет вплотную к верхнему борту. Поэтому верхнюю и нижнюю ниши мы тоже практически не берем.

Применив перегружатель и улучшив конструкцию теки угля, мы теперь не занимаемся сокращением ленточного конвейера, и отпала необходимость зачистки просыпающегося угля.

Секции крепи закреплены в бригаде персонально за определенными рабочими. Они следят за чистотой и выявляют дефекты, которые можно быстро устранять.

Бригада хорошо отработала развороты комплекса. Для опыта мы намечаем разворот комплекса на 90 градусов.

Претворяя в жизнь известное постановление ЦК КПСС об улучшении соревнования, мы приняли на участковом собрании решение, в котором отражены конкретные формы соревнования между звеньями. Бригада, поддерживая инициативу бригады Д. И. Грехова с соревнующейся с нами шахты им. 7-е ноября по максимальному использованию техники, уже выдала 800 тысяч тонн на комплекс без капремонта.

Считаем, что бригада в состоянии еще эффективней использовать технику, получать от нее большую отдачу.

**М. КАЧЕСОВ,**

бригадир шахты «Комсомолец».

Максимальное использование техники, совершенствование организации производства... Все это очень нужные резервы для роста производительности горняцкого труда, повышения его эффективности.

Но мне, как бригадиру, особо хочется остановиться на таком важном факторе, как сплоченность коллектива. Он, на мой взгляд, предопределяет успех как при освоении новой техники, так и в поисках новых форм нашего угледобывающего производства.

В этом я не раз убеждался на делах нашей бригады. Так уж случилось, хорошие ребята подобрались в ней, подходят один к другому, как звенья единой цепи. Хотя Василия Мучкина возьми, хоть Дмитрия Скороделова. А Василий Щербаков или Анатолий Котов: любой из них другого стоит.

Конечно, эта сплоченность сама собой возникнуть не могла. У ее истоков стояли и продолжают стоять общность цели и желание бригады достигнуть ее с наименьшими затратами труда и средств. Именно поэтому мы решили перейти на комплексную организацию труда, которая предполагает овладение смежными профессиями, и стали работать в «единый» котел. Значит, итоги работы всей бригады — их мы с помощью маркшейдеров определяем раз в неделю — делятся в соответствии с разрядом на каждого члена бригады.

Обиженных нет, зато желание каждого внести как можно больший вклад в общебригадный «котел» растет день ото дня. Потому-то мы на ходу, не останавливая угледобычу, сдаем друг другу смену прямо в очистном забое. Машинист комбайна детально рассказывает своему сменщику, как действует выемочный агрегат, машинисты крепи

подробно информируют друг друга о состоянии крепи, подготовят все нужное для передвижения конвейера горнорабочие.

Неудачи? Случаются они и в нашей бригаде, чаще из-за аварий или поломки механизмов. Впрочем, в механизированном забое иное трудно гарантировать. Так, в феврале вышла из строя «качалка». Простояли около суток, но могли намного больше, если бы не желание горняков быстрее ввести в строй наш комплекс. Кто в это время поработал лучше? Виктор Никонов или Виктор Присмотров — сказать трудно, тем более, что от них не отставал Иван Комышев. Не в этом, в конце концов, дело, но факт остается фактом: неисправность была устранена в самые сжатые сроки, хотя для этого пришлось разобрать всю режущую часть комбайна и на солидное расстояние доставлять новую «качалку».

Бывали и другие случаи подобного порядка. Снова нам помогали дружба и сплоченность, при которых не может быть места разногласиям и взаимному недопониманию. Потому-то бригада смело берет на себя повышенные обязательства и неплохо выполняет их. Мы решили добыть без капитального ремонта комплекса не менее миллиона тонн угля, до тысячи тонн довести месячную производительность каждого горнорабочего, причем бригада (так мы решили) должна ежедневно добывать по тысяче тонн топлива.

Обязательство выполняется неплохо. По крайней мере, сейчас мы работаем на уровне 1400 тонн суточной нагрузки на забой, а наш сверхплановый счет с начала месяца достиг 4 тысяч тонн.

**А. БРЕЖНЕВ,**

бригадир шахты «Грамотейнская».

## Честь профессии

# ОДНА — НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Многие считают, что мне просто повезло. После окончания профессионального училища № 36 меня направили работать продавцом не в деревню или поселок, а в Белово. А вскоре меня, начинающего продавца, перевели в большой современный магазин — «Энергетик».

Нравился мне и магазин, и коллектив, и работа, очень нужная и важная, но когда девочкой, с которыми я пришла в Белово, приходили и, рассказывая о недостатках, проклинали себя за то, что выбрали эту профессию, мне начинало казаться, что за прилавком-то я стала из-за белого халата, и что когда-нибудь вот так возьму и уеду. Мне сейчас стыдно за свое малодушие. И когда они, уже ставшие заводчанками, начинают подтрунивать надо мной: «Ты что, все с рыбой возишься? Не проторговалась еще?» — я возмущаюсь. Поддакивать им я не могу, тем более молчать, потому что люблю свою работу.

Я это поняла не в Белове, не за разговором дома во время очередного приезда, а когда, отработав по направлению два года, вдруг осталась временно без работы. Это случилось потому, что магазин «Юбилейный» в Ленинске, где нужны были продавцы, еще не открылся.

Говорили, что туда и прием особый, и директор строгая очень, потому как магазин в юбилейный год открывался. А Мария Ивановна Терещенко, директор магазина, посмотрела мою трудовую книжку, поговорила со мной и сказала: «Выходи завтра, бр/ик на мыть».

Фраза, вроде бы, как фраза, а вот сразу в домашней обстановке я себя от нее почувствовала. А может, это все от того еще, что работали все вместе, целыми днями. Будто к смуту готовились.

А потом мы встречали первых покупателей. Стояли подтянутые, предупредительные и очень взволнованные. Продуктов было много, люди толпами ходили из одного отдела в другой, а мне хотелось единственного — чтобы все они шли ко мне — в рыбный.

Позже, когда застроился весь наш микрорайон, покупателей и в рыбном отделе стало много. А когда поступает в продажу селедка или вкусная свежемороженая рыба — у нас покупателей больше, чем у всех. Тогда нам с Раей Шатровой работы много. Стараемся, насколько возможно, сэкономять время покупателя. И нам это удается: жалоб на невнимательность и плохое обслуживание нет.

Впрочем, нет жалоб не только на рыбный отдел — на всю нашу комсомольско-молодежную бригаду. Шестнадцать человек в ней — и все на хорошем счету. Возьмите Нину Дикареву, Таню Шатунову, Наташу Стунжу. Активистки, общественники, обслуживают покупателей — залобуешься. Как какое мероприятие — они первые, замечание сделает заведующая отделом — постарайтесь впредь не допускать недоработок.

Наша бригада с бригадой Людды Касьяновой из бакалейного отдела соревнуется. В прошлом месяце мы были победителями. В этом показатели пока одинаковы.

Пришли как-то знакомые девочки и про свой цех, про стройку рассказывают. Интересно, хорошо рассказывали. Получалось так, будто без них не было бы ни квартир новых в городе, ни электрических лампочек. А я про себя промолчала тогда, а потом как-то стала присматриваться к покупателью, задумываться над его введением и... уважать больше.

Две тысячи покупателей ежедневно бывают в нашем

отделе. Это я сужу по чекам. И в основном рабочие, служащие, Домохозяек в нашем районе очень мало. Все они обычно утром приходят за покупками, утром приходят и старушки, любительницы поговорить, подсказать. Мы с ними особо предупредительны — уважение к старости. В обед прибегают вечно спешащие строители — их обслуживаем как можно быстрее. Вечером — идут рабочие и служащие. К этой категории особый подход: вежливость, улыбка. Как-никак устают люди на работе, а дома дела. Улыбнешься им — они, вроде бы, посветлеют лицом. А назавтра приходи к ним в столовую, где они работают, в парикмахерскую, на почту, уже тебя будут обслуживать. Вот и получается: ты — людям, люди — тебе. Добро за добро, услуга за услугу.

Предложи сейчас мне другую работу — обижусь. Не потому, что от добра добра не ищут, а потому, что наша я свое место в жизни.

**С. БАЙЛОВА,**

старший продавец магазина «Юбилейный».

## ХРОНИКА

### РАБОЧЕЕ ПОПОЛНЕНИЕ

**БЕЛОВО.** В локомотивном депо состоялось собрание молодежи, на котором было организовано торжественное посвящение в рабочие. Символической предлодней к этому торжеству явилось награждение премиями передовиков производства.

### НОВЫЙ ПРОФИЛАКТОРИЙ

**БЕЛОВО.** На минувшей неделе с оценкой «хорошо» сдан в эксплуатацию профилакторий Беловской ГРЭС.

По проектному заданию он был рассчитан на 56 мест, но в процессе строительства коллектив

### ПЕРВАЯ ОЧЕРЕДЬ

**ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦ КИ И.** В начале апреля на шахте «Заречная» пущена в эксплуатацию канатно-кресельная дорога. Теперь шахтеры затрачивают на путь к рабочему месту значительно меньше времени. А если учесть, что спуск горняков в шахту и вы-

ход из нее осуществляется по уклонам, то можно представить, насколько облегчились условия труда шахтеров.

Это первая очередь механизированной дороги. К концу года в эксплуатацию будет пущена вторая очередь. Строительство дороги ведется собственными силами предприятия.

**К. ВИТАЛИН.**

**СУ ГРЭС** решил изменить первоначальные наметки, чтобы профилакторий смог в каждый сезон принимать большее число лечащихся. Для этого в переоборудованных подвальных помещениях были размещены лечебные кабинеты, что позволило увеличить число мест до 70.

**А. ЦЫРЯПКИН.**

**А. ГУКАСОВ.**



Почти все магазины поселка Инской работают сейчас по методу самообслуживания. Особенной популярностью у покупателей пользуется магазин «Энергетик», самый крупный в поселке. Один из отделов «Энергетика» вы видите на этом снимке.

Фото А. ВОТИНОВА.

г. Белово.



В 1947 году приехал в Белово из татарской деревушки молодой парнишка Кургаз Фатхудинов. Здесь он поступил в фабрично-заводское училище в группу плавильщиков. Закончил. А потом до 1968 года работал плавильщиком на цинковом заводе. Любил свою профессию Кургаз Фасахович, и если бы не здоровье... Заставило оно овладеть другой специальностью — печевого. Но и на этом месте Фатхудинов всегда впереди. Сейчас ему присвоено звание «Лучший по профессии».

## ОБГОНЯЯ ВРЕМЯ

Репортаж

Уголь плывет по транспортным лентам фабрики с одной отметки на другую то тонкой струйкой, то мощным потоком. Здесь обогатители повышают его теплотворное качество. Работать так, чтобы потребители были довольны качеством топлива, работать без брака — давняя традиция коллектива.

А еще одна традиция коллектива — обгонять календарное время. Прошедший год фабрика из месяца в месяц шла с перевыполнением плана и переработала 1.454 тысячи тонн топлива. Из них 281 тысячу тонн сверх плана. Досрочно был завершен и кварталный план этого года. На сверхплановый счет обогатители записали 66858 тонн. Среднесуточная производительность фабрики доведена до 7780 тонн. А производительность труда рабочего сегодня составляет 727 тонн. Такой производительности нет ни на одном обогатительном предприятии рудника.

Чем объяснить успехи коллектива? — спрашиваю у директора фабрики Ю. Т. Тихонова.

— Мы очень многое сделали по техническому перевооружению производства. Причем все силами своих механизаторов. За счет внедрения рационализаторских предложений коллектив в нынешнем году получил экономии 32 тысячи рублей. За счет улучшения плано-предупредительных ремонтов техники увеличили рабочее время механизмов на 2 часа. У нас сейчас практически получается, что фабрика бесперебойно работает девятнадцать с половиной часов в сутки.

Идем по цехам. Везде образцовый порядок и чистота.

Ненапрасно за культуру производства обогатители получили Почетную грамоту Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза.

На фабрике широко развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу 50-летия со дня образования СССР. Трудовое соперничество между сменами поставлено основательно. После каждой отработанной смены обогатители на Красной доске могут прочитать итоги работы, узнать кто идет впереди. Еще одна особенность соревнования — сильные коллективы смен, как правило, помогают и советом, и делом своим соперникам. Не могу не вспомнить такой случай. На Беловской ЦОФ случилась авария. На помощь пришел многие механизаторы с предприятий Кузбасса. Среди них были специалисты и с фабрики шахты имени Кирова — Л. И. Синцов, Н. Д. Карпов и другие товарищи.

Потом руководители ЦОФ прислали нам благодарность за добросовестный труд наших товарищей. — рассказывает секретарь партбюро Н. Ф. Палько.

В своих социалистических обязательствах обогатители записали: годовой план выполнить на полмесяца раньше календарного срока, отправить потребителям 120 тысяч тонн качественного топлива сверх плана. Результаты труда первых трех месяцев показывают, что у коллектива между словом и делом разрыва нет.

И вполне по заслугам в каву Первояма обогатители удостоены звания коллектива коммунистического труда.

Д. ХАРЛАМОВ,

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ — ВСЕМ

## ОСНОВА ОСНОВ

На каждом предприятии, имеющем свое лицо, традиции, устоявшийся коллектив, нетрудно выделить составные успехи. Но выделив, обязательно придешь к тому, что неуклонное движение по восходящей под силу лишь предприятиям, где есть система и взаимосвязь, четкая, продуманная, планомерная в деятельности технических служб, общественных организаций, где есть умение руководителей заглядывать вперед.

И в этом смысле очень показательны опыт работы Беловской ГРЭС.

Дисциплинированность, работа с полной отдачей, с сознанием своей ответственности — воспитывались годами, но и сегодня не прекращается ни на день, ибо и директор станции П. А. Друзь, и секретарь парткома В. А. Матросов, и председатель завкома М. П. Кушцов, и большой отряд активистов понимают, как важно поддерживать в коллективе устоявшиеся традиции, интересные начинания, и помогает им немало в этом умении, как уже сказано, работать с перспективой.

Казалось бы, немного времени прошло с тех пор, как было опубликовано постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении экономического образо-

вания трудящихся». И, несмотря даже на то, что на предприятиях получены указания, инструкции о том, как лучше организовывать учебу, практически далеко не везде еще определились, как учить и кто будет учить.

На ГРЭС в том смысле, как это организуется сейчас, экономического учебы, может, и не было раньше, но практически каждый техник, инженер, рабочий совершенствовали свое мастерство через различного рода курсы, обмена опытом и т. п.

С первых же дней после выхода постановления здесь поняли, что прежде чем учить сотни рабочих сложностям экономики, необходимо, чтобы будущие учителя сами ясно представляли, что и как преподавать рабочим.

64 человека из числа работников со среднетехническим образованием понесли знания в цеха. Сейчас практически во всех бригадах созданы экономические школы, занятия в которых проходят систематически, хотя, может быть, не всегда так организованно, как этого хотели бы руководители предприятия. Впрочем, издержки понятны, ибо такая форма учебы делает первые шаги.

Безусловно, от первого года ждать какой-то большой

и заметной отдачи было бы излишней самонадеянностью. Задача нынешнего учебного года иная — найти оптимальные варианты организации экономической учебы. И уже сегодня на станции поняли (а, значит, будут проводить в жизни), что успех экономического образования придет лишь в создании четкой системы учебы плюс качественного ведения занятий.

Поэтому-то на ГРЭС решили не количеством созданных школ добиваться эффекта, а путем грамотной, высококвалифицированной постановки обучения.

Лишь один пример. Но, думается, он наглядно демонстрирует стиль работы этого известного в Союзе предприятия.

Инициатива, поиск, творческий подход позволяют коллективу стабильно, с неизменным успехом трудиться. В первом квартале нынешнего года здесь выработано 1909 млн. квт. часов электроэнергии при удельном расходе условного топлива 339,8 гр. на отпущенный квтч. Станция является самой экономичной в Союзе среди такого рода предприятий. Да вот и в минувшем квартале сэкономлено 1958 т. условного топлива.

Показатели неплохие. Но коллективу предстоит за пятилетие на 29 процентов (на целую треть почти!) увеличить выработку электроэнергии. А значит, надо снова и снова повышать экономическую эффективность станции, активизируя для этого все пути, все ресурсы.

А. ШИРЯВСКАЯ,  
г. Белово.

## ГОРОЖАНЕ НЕ ПОДВЕДУТ

Земледельцы подсобного хозяйства «Комсомолец» выращивают для жителей города Ленинска-Кузнецкого овощи, картофель, производят яйца, мясо, молоко.

Объем работ велик, особенно в летнюю пору. И одним труженикам хозяйства в этот период справиться трудно. Поэтому они обращаются за помощью к горожанам.

Сейчас настала теплая погода, близится время посадки картофеля: и необходимо подготовить к посеву клубни. На помощь сельчанам приехали горняки шахты «Октябрьская». Они помогают перебирать картофель.

Трудятся в подсобном хозяйстве также работники шахты «Комсомолец», имени Ярославского. Работники базы МТС комбината «Кузбассуголь» сеют семена капусты.

Многие горожане вместе с земледельцами примут участие в весенней посевной кампании. Они поведут трактора, сядут на сеялки, будут подвозить семена.

И. МЕЛЬНИЧЕНКО.



Горняки участка № 5 шахты имени Ярославского несут предмайскую вахту. Они решили дать Первомаю 5500 тонн угля сверх плана, и уже близки к выполнению своего обязательства.

На снимке (слева направо): горнорабочий В. А. Кабачевский, электрослесарь Е. А. Панфилов, звеньевой Н. Л. Яковлев, машинист комбайна И. Е. Захаров.

НАШ ГОРОД хорошеет с каждым днем, растет и вширь, и ввысь. Этим мы обязаны прежде всего нашим строителям — людям самой древней, но нестарющей профессии. Строить — значит создавать, а что может быть благороднее этой почетной задачи!

Зайдите, к примеру, в административное здание ЛСУ-2 и вы увидите на Доске почета портреты каменщика А. И. Рыжова, бригадира плотников А. И. Эйцена, инженера ПТО Р. В. Куликовой, штукатуров-маларов Л. С. Синевой, В. Е. Апончинцевой, Н. И. Кучук, слесаря-монтажника С. В. Долгополова, слесаря-трубоуладчика Н. В. Ефанова, плотника Н. И. Кандыбы и столяра Н. Г. Камелина. Это, так сказать, строительная элита предприятия, только не в полном составе. На самом правом фланге в шеренге передовиков по праву стоит плотник

## СМЫСЛ ЖИЗНИ

Александр Исламович Султанов. Его фотографию вы можете увидеть среди лучших людей Белова — на городской Доске почета.

— Султанов заслужил это право, — говорит бригадир плотников пятого участка Г. Т. Пулов. — Он пришел в нашу бригаду семь лет назад уже опытным специалистом четвертого разряда. Все операции по дереву выполнял исключительно доброкачественно. А случится — и стеклорезом владеет отлично. Да и слесарный ключ из его рук не валится.

Коммунист А. И. Султанов строил десятки жилых домов, Дворец культуры угольщиков, городскую больницу. Его бригада ежемесячно выполняет план на 130—140 процентов и является одной из лучших в управлении. Рука об

руку с ним работает много хороших строителей, таких, например, как Н. И. Кандыба, Н. В. Мартихин, З. В. Пономарчук, молодой плотник Александр Брежнев. А предпочтение все же отдают А. И. Султанову.

— Почему? — интересуюсь у руководителя предприятия.

— Понимаете, он во всех отношениях выгодно отличается от других, — отвечает начальник ЛСУ-2 А. Я. Чеснейшин. — Султанов как человек — очень хороший, добрый семьянин, ни одного декурства нашей добровольной народной дружины не пропустит. И как производственник просто незаменим.

— Он у нас и председатель участкового комитета, и председатель жилищно-бытовой комиссии стройкома, —

рассказывает председатель стройкома М. С. Русакова. — А это, надо сказать, очень щекотливая общественная должность. Вот совсем свежий пример. Работает у нас каменщиком Рыжов. Живет в исключительно тяжелых бытовых условиях, а его очередь на квартиру далеко не первая. Султанов бывал в этой семье и настоял, чтобы Рыжов поселился в новом доме в первую очередь.

У Александра Исламовича есть подшефный молодой рабочий Владимир Солодухин, окончивший немногим более года назад ГИТУ-15. Работают они вместе, и опытный плотник не только передает своему ученику секреты плотничьего дела, но и благотворно влияет на формирование духовного мира юноши. его

## Честь профессии

мировоззрения. А общий язык с ним А. И. Султанов находит, возможно, потому, что сам когда-то был воспитанником трудовых резервов.

Не бросая, как будто, профессия у Александра Исламовича. Но не даром говорят в народе, что не место красит человека, а человек место. И к Султанову рабочая слава пришла не случайно, а потому, что любит и знает он свое дело и отзывается о нем так: «Люблю работать красиво... и чтобы другие тоже...».

Вот за эту красивую работу, за активную общественную деятельность ему и присвоили звание ударника коммунистического труда, он награжден многими почетными грамотами и юбилейной медалью.

П. БОДУНОВ,  
г. Белово.

# ВТОРАЯ ПРОФЕССИЯ ЗАВОДА

В Директивах XXIV съезда КПСС по развитию народного хозяйства СССР на девятую пятилетку предусмотрено резкое увеличение выпуска товаров народного потребления. Это предстоит сделать прежде всего за счет более полного использования производственных мощностей, мобилизации усилий конструкторов и рационализаторов на разработке новых, более совершенных моделей.

Ответственная задача поставлена и перед заводом «Кузбассрадио». Приведу характерные цифры. В 1975 году здесь будет выпущено изделий ширпотреба на полтора миллиона рублей.

Освоение второй профессии требует от радио заводцев огромного напряжения. Дело в том, что наладить выпуск продукции предстоит без расширения производственных площадей. Резервы здесь — уплотнение рабочего времени, более эффективное

использование имеющегося оборудования, введение дополнительных смен.

Директор завода В. Д. Мясин рассказывает:

— Перестраиваться приходится на ходу, наращивая при этом выпуск и основной продукции. Не всем поначалу такая задача оказалась по плечу. Например, в осенние месяцы прошлого года тревожное положение сложилось в 27-м цехе, руководители которого недооценили важность нового дела, не мобилизовали коллектив. Дирекции пришлось принимать срочные меры административного и организационного характера.

Благодаря своевременно принятым энергичным мерам «узкое место» было расшито. Способствовал этому и конкурс, объявленный на лучшее предложение по технологии сборки изделий ширпотреба. Было отмечено несколько ценных идей, одна из которых — механизация сборки мебельной петли — внедрена в производство. Авторскому коллективу в составе начальника цеха № 27 В. А. Рафальского, начальника техбюро этого же цеха М. А. Ионов и началь-

ника сборочного участка Д. Г. Чуйкина удалось устранить ручной труд на заключительном этапе сборки, что позволило поднять производительность труда до десятка раз.

Работники 31-го цеха — старший инженер-технолог В. И. Колобаев, слесарь И. И. Паньков и начальник техбюро В. С. Гаврилов предложили более рациональную обработку корпуса той же мебельной петли. Вместо сверления отверстия для винтов стали делать обычной штамповкой.

Мебельная фурнитура — магнитные защелки, всевозможные петли — пользуется большим спросом у потребителей. И хотя завод ежемесячно выпускает сотни этих изделий, заявки удовлетворяются пока далеко не полностью.

Наряду с мебельной фурнитурой завод выпускает бытовые электровыключатели и многое другое. В ближайшем будущем ассортимент товаров ширпотреба еще более расширится. Сейчас, например, конструкторам СКБ дано задание разработать модели елочных гирлянд.

ПЕТРОВ.

НАШИ ТАЛАНТЫ

# ЦИРК НА СЦЕНЕ

БЕЛОВО. Выступает детская цирковая студия Дворца культуры энергетиков... 118 раз приходилось зрителям слышать эти слова за 5 лет, то есть с тех пор, как родилась студия.

Почти все виды прекрасного циркового искусства передали своим выпускникам бывшие артисты цирка, ныне руководители студии Виктор Сергеевич и Модина Ризовна Сычевы.

Кажется, совсем недавно они мечтали подготовить трудный и очень красивый воздушный аттракцион «кордеволян». И вот сегодня исполнители его Н. Сысолятина, Г. Глебова, Н. Волохович своим мастерством покоряют зрителей и комиссию.

Говорим — комиссию, потому что много раз цирковая студия выступала на областных смотрах... В этом году она вновь признана лучшей в области. Победа всегда приятна. После нее забываются как-то сами собой долги, трудные, настоящие часы и дни тренировок.

Кажется нам, что легко и просто исполняют пластический этюд Светлана Милиценко и Люба Молоткова. «Как резиновые» — то и дело слышатся в зале восторженные слова зрителей. Но Люба знает, какой ценой до-

стается эта гибкость, умение владеть своим телом. Она в студии с самого ее открытия. Год за годом — тренировки, репетиции, вера в себя, любовь к цирку и вот...

Знают зрители и Сережу Салагаева. Вначале он был акробатом-эквилибристом, а сейчас изучает другой вид циркового искусства — жонглирование.

Надо отдать должное руководителям студии: программа концертов каждый раз пополняется новыми, свежими номерами, не наскучившими зрителям. За период работы студии подготовлено 30 цирковых номеров, различных по жанру. Подсчитано, что студия обслужила своими концертами 55.152 зрителя.

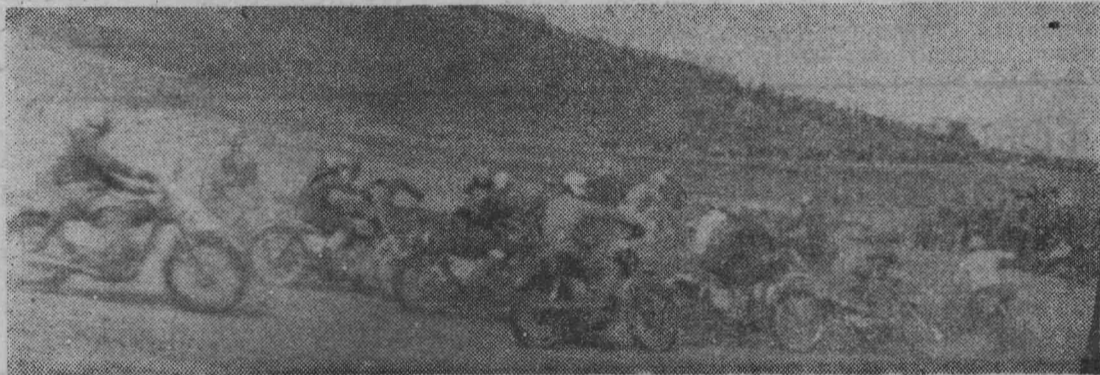
Однако, впереди еще бесконечная, упорная работа. И с теми, кто уже освоил первые нелегкие уроки циркового мастерства, и с теми, кто еще только мечтает о выполнении двойного бамбука и каучука.

Есть мечта у Модины Ризовны и Виктора Сергеевича: поставить уникальный номер. Какой? Пока секрет. Мечтой и секретом был и «кордеволян». Так что будем надеяться, что в одном из концертов мы увидим воплощение этой мечты.

Г. ПАРТУШЕВА.

## Состязания отважных...

## Фоторепортаж



Выдался на редкость солнечный день. На традиционный мотогонки имени лет-

чика-космонавта А. Леонова прибыли спортсмены из городов Новокузнецка, Кемерово, Томска, Прокопьевска, Белова, Осинников, Перми.

— Старт! — слышится команда, и мотоциклисты устремляются вперед. В первом заезде в классе мотоциклов 350 кубических сантиметров спортивную честь нашего города довелось защищать спортсменам Ю. Тимонину, В. Торгунакову, Г. Селиванову.

Место, где проходили состязания спортсменов, выбрано очень удачно. Крутой лог. Трасса просматривается с любого места.

И вот идут последние минуты борьбы за право называться чемпионом традиционного кросса. Ответственные минуты...

На пьедестал почета под-

нимается команда спортсменов из Перми. В командном зачете они набрали 400 очков. Второе место судейская коллегия присудила спортсменам из Кемерово. Наша команда — на третьем.

— Это уже победа! Большая победа! — говорит секретарь судейской коллегии А. Рябченко.

В личном зачете токарь завода «Кузбассэлемент» Г. Галлер занял второе место, слесарь шахты имени Кирова С. Трубников — третье место.

На снимках: дан старт; подполковник, заместитель председателя областного комитета ДОСААФ А. Котиков вручает почетные грамоты и памятные призы А. Трубникову и Г. Галлеру.

В. ЯЗЫЧЕНКО,  
Н. ДОСТОВАЛОВ.

## УСПЕШНЫЙ ИТОГ

ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ. Удачно выступили в итоговых областных смотрах самодеятельные коллективы нашего города.

Эстрадный ансамбль «Хиус», недавно хорошо заявивший себя на телевизионном конкурсе «Микрофон для всех», стал вторым призе-

ром на смотре эстрадных коллективов облсовпрофа.

В заключительном смотровом концерте коллективов Кемеровского комитета профсоюза угольщиков в 12 номерах программы из 18 были представлены участники шахтерской самодеятельности нашего города.

## ОБНАДЕЖИВАЮЩИЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ И И. Восемь детских музыкальных школ беловского куста в прошедшее воскресенье сдавали публичный экзамен музыкальной зрелости перед многочисленными зрителями строгими экзаменаторами — членами жюри областного смотра детских музыкальных школ.

Наши юные музыканты явились на смотр во всеоружии.

Особенно внушительно и профессионально выглядел и прозвучал академический хор из 110 человек под руководством хормейстера Татьяны Ивановны Черных. Он показал два очень серьезных и трудных в исполнении произведения — «Время» Островского и «Болтушки» Иллотинович. В ансамблевом исполнении была показана темпера-

ментная «Школьная полька».

Хор нашего музыкального училища получил самые благоприятные отзывы и единодушно отмечен жюри лучшим хором куста.

«Перспективным» — в самом широком смысле слова был охарактеризован наш ансамбль народных инструментов.

Оркестр баянистов Ленинск-Кузнецкой школы в отличие от коллективов-соперников выступил с зрелой программой чисто оркестрового плана и отличился хорошей исполнительской манерой.

Хорошие отзывы, хотя и не без замечаний, получил и самый молодой у нас жанр — эстрада.

Первый тур смотра внушает надежды на одно из первых мест среди детских музыкальных коллективов области.

## ПОЕМ О СЕСТРАХ-РЕСПУБЛИКАХ

ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ И И. В медицинском училище проходит фестиваль народной песни, посвященный 50-летию образования Союза Советских Социалистических Республик. Фестиваль еще не закончен, а уже многие группы отличились в исполнении. Например, такие как 718 «В», подготовившая программу об

Армении, 712 «В» и 710 «В» — об Украине, 703 «В» и «Д» — о Белоруссии и другие.

Девушки выступали в национальных костюмах. Многие пели на языках союзных республик.

Фестиваль продолжается, и мы надеемся, что последующие выступления будут еще более ярко и красочно рассказывать о людях и городах СССР.

## Поправка

В корреспонденции «Исток отставания» («Ленинский шахтер» № 82 от 25 апреля с. г.) по техническим причинам допущена опечатка в первом подзаголовке. Его следует читать «Защитом геологин».

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

## На голубых экранах

27 АПРЕЛЯ

I ПРОГРАММА, Москва. 13.45 Для школьников. Встреча юнкоров телестудии «Орленок» с Героем Советского Союза летчиком-космонавтом СССР В. И. Севастьяновым, 14.50 Ленинский университет миллио-

нов. «Борьба КПСС за ускорение научно-технического прогресса», 15.00 «Тринадцать поручений». Художественный телефильм. 16.10 «Семь дней Минского тракторного завода». Передача 3-я. Кемерово. 16.30 Программа передач. 16.31 Теленовости. 16.41 К 50-летию образования СССР. «Семь нот». Конкурс детских музыкальных школ. Школа № 10 г. Прокопьевска и Центральная музыкальная школа г. Анжеро-Судженска. Москва. 18.00

Новости. 18.15 Международные соревнования по спортивной гимнастике. Трансляция из Риги. (В записи). 19.15 «Борец и клоун». Художественный фильм. 20.50 «Товарищ КамАЗ». Премьера документального телефильма. 21.40 Конкурс. 23.00 «Время». II ПРОГРАММА. 9.58 Программа передач. 10.00 Телевизионный урок в классе. Физика. 7-й класс. «Великий закон природы». 10.30 «Планета Океан». Документальный фильм.

## В КИНО ТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»  
ПЕСНИ МОРЕЯ  
Сеансы: 11.40, 4, 6, 7.50, 10  
ПРИКЛЮЧЕНИЯ ТОМА  
СОЙЕРА  
Сеансы: 10, 2.20.  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДК  
ИНДИЙСКИЕ ЮГИ,  
КТО ОНИ?  
Сеансы: 2, 4, 6, 8.

ДК ИМ. ЯРОСЛАВСКОГО  
СИРТАКИ  
Сеансы: 4, 6, 8  
«СИБИРЬ»  
КРАСНАЯ МЕТЕЛЬ  
Сеансы: 12, 4, 6, 8, 10.  
«РАССВЕТ»  
НЕЧАЙНАЯ ЛЮБОВЬ  
Сеансы: 5, 7, 9.

Продолжается подписка на газеты и журналы на второе полугодие 1972 года. В киосках «Союзпечати» мож-

ЛЕГЕНДА  
Сеансы в 3 часа.  
«РОДИНА»  
ЦВЕТКИ И КАМЕНЬ  
(Две серии)  
Сеансы: 11, 5.30, 8.30.  
ТРИ ДНЯ ВИКТОРА  
ЧЕРНЫШОВА  
Сеансы: 9.30, 2.

но приобрести свежие газеты и журналы, ручки, марки и другие товары.

«СОЮЗПЕЧАТЬ».

Гортилография, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Ленинского, 17. Заказ № 3563, Тираж 27500.