

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ. КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 130 (10747)

ПЯТНИЦА

29

ИЮНЯ

1973 года

Цена 2 коп.

Газета основана
1 октября 1930 года



ПО ГОРОДАМ СТРАНЫ

ПОДМОСКОВНЫЙ БАС-
СЕЙН облетела весть о за-
мечательном трудовом успехе
коллектива комплексно-ме-
ханнизированного участка
Я. Перушевского с шахты
«Прогресс». За сутки здесь
добыто 5311 тонн угля. Это
почти в три раза больше за-
планированного.

ГОСУДАРСТВЕННЫ И
ЗНАК КАЧЕСТВА повторно
присвоен маневровому тепло-
возу ТЭМ-2 Брянского ма-
шиностроительного завода.
Первый раз локомотив был
удостоен такой высокой оцен-
ки три года назад. За это
время коллектив предприятия
усовершенствовал технологию
изготовления деталей
тепловоза, улучшил их каче-
ство, внес в конструкцию не-
мало новшеств.

ПЕРВЫЕ СТО ТЫСЯЧ
мебельных щитов, облицован-
ных строганой фанерой из
ценных пород дерева, изго-
товлены на полуавтоматиче-
ской линии Ивановского ме-
бельного комбината. На этой
поточной линии, состоящей
из машин, станков и меха-
низмов, поставленных запад-
ногерманскими фирмами,
производится отделка древес-
ностружечной плиты под дуб,
бук, ясень.

ПОЛУТОРАМИЛЛИОН-
НЫЙ автомобильный дви-
гатель сошел с конвейера
Уральского автомобильного
завода. Моторостроители с
опережением графика отправ-
ляют продукцию труженикам
сельского хозяйства, где экс-
плуатируются грузовые ав-
томобили «Урал». Моторы
уральской маркой устанавли-
ваются и на грузовых авто-
мобилях московского автоза-
вода имени Лихачева.

МОНТАЖ 100-ТОННОГО
козлового крана начался на
криворожском металлурги-
ческом заводе имени В. И.
Ленина. Его применят при
сооружении девятой доменной
печи — крупнейшей в
мире. Впервые в практике
домностроения воздухогре-
ватели решено монтировать
не двумя, а одним краном.
В результате производитель-
ность труда увеличится на
20—30 процентов. Сокраще-
ние сроков монтажа домны
позволит уже в 1974 году
вести в строй гигантскую
печь производительностью 4
миллиона тонн чугуна в год.

ИСКУССТВЕННОЕ ЗЕМ-
ЛЕТРЯСЕНИЕ любой мощ-
ности можно вызвать на экс-
периментальной базе, соз-
данной в Алма-Ате институ-
том «Промстройинипроект».
На полигоне площадью пять
тысяч квадратных метров ус-
тановлены гидравлические и
электромеханические систе-
мы для испытательной
«встряски» фрагментов зда-
ний, строительных конструк-
ций и элементов.

БОЛЬШАЯ ВЫСТАВКА,
посвященная Владимиру Ма-
яковскому, открылась в гру-
зинской республиканской
библиотеке имени К. Маркса.
Ее экспонаты рассказывают
о жизни и творчестве поэта,
знакомят с его книгами, вы-
пущенными на грузинском
языке. Выставки открылись
также в Батуми, Сухуми, Ку-
таиси. Юбилейные торже-
ства начнутся в Багдади (ныне
Маяковский), где в крестьян-
ском доме 80 лет назад ро-
дился певец революции. В
доме-музее Маяковского ор-
ганизована новая экспозиция
(По сообщениям коррес-
пондентов ТАСС).

Решающему году — ударный труд!

Александра Федоровна Так-
меева — одна из лучших пря-
дильщиц комбината. Когда на-
чалось освоение новых машин
второй очереди, опытную ра-
ботницу направили в новый
цех, на самый трудный участ-
ток. Здесь она взяла обяза-
тельство: сократить в три ра-
за срок освоения машины,
равный восемнадцати меся-
цам.

На снимке: прядильщица
КСК А. Ф. Такмеева.

Фото Б. Светлова.



ЗА СЧЕТ РОСТА производительности

На мебельной фабрике план
производства продукции нынче
возрос на 16 процентов. Но
несмотря на то, что он напря-
женный, план успешно выполня-
ется. И это достигается в основ-
ном за счет роста производи-
тельности труда, которая поднялась

в этом году почти на 20 про-
центов.

План первого полугодия ме-
бельщики выполнили на пять
дней раньше срока. Сверх пла-
на фабрика реализует до конца
месяца продукции на 24 тысячи
рублей.

Первенство в соревновании
здесь занял участок обойки ко-
торый возглавляет Тамара Дем-
ьянова Проскурина.

И. ГРИГОРЬЕВ.

Комбайн в работе

Долгое время нарезка лав по
пласту Несложному на шахте
«Кузнецкая» осуществлялась
вручную и машинной УП-3. Этот
пласт маломощный и проходка
комбайном считалась непрем-
лемой, так как нарезка ведется
с большой присечкой породы. И
вот в этом году отдел главного
инженера здесь решил испытать
комбайн 4ПУ.

Зная, что на руднике комбайн
4ПУ показывает неплохие ре-
зультаты, проходчики бригады
Н. А. Петрачкова поставили
цель — заставить работать ма-
шину в трудных условиях высо-
копроизводительно. Для этого
они решили изменить технологию
нарезки так, как это сдела-
ли их коллеги на шахте имени
Ярославского, пересмотрели ор-
ганизацию труда, сделали пере-
становку рабочих в звеньях. И
вот результат — за девятнадцать
рабочих дней бригада прошла
200 погонных метров горных вы-
работок!

— Но это не предел. — гово-
рят горняки. — В отдельные сут-
ки мы проходим по 18—20 по-
гонных метров. Мы думаем, что
при хорошей организации труда
комбайн 4ПУ не будет отставать
от таких высокопроизводитель-
ных машин, как комбайн ПК-3М.

М. МИХАЙЛОВ.

К 70-ЛЕТИЮ II СЪЕЗДА РСДРП

«ПУТЬ, РАВНОГО КОТОРОМУ НЕТ»

Так называлась повестка
дня на партийном собрании
отдела главного механика
шахты «Комсомолец». Собра-
ние было посвящено 70-ле-
тию со дня открытия II съез-
да РСДРП. Эту знаменатель-
ную дату скоро будет отме-
чать вся наша страна и про-
грессивное человечество.

С докладом выступил по-
мощник главного механика
шахты Николай Дмитриевич
Задорожный. Внимательно о
слушали его коммунисты.

Докладчик образно, доход-
чиво рассказал о героическом
пути Коммунистической пар-
тии Советского Союза, создан-
ной великим Лениным. На
конкретных примерах он по-
казал, что КПСС всегда твер-
до стояла и стоит на защите
интересов советского народа
и с честью выполняет роль
авангарда рабочего класса.
Яркий пример этого — реше-
ния XXIV съезда партии.
Н. Д. Задорожный проинфор-
мировал, как они выполняются
коммунистами ОГМ и оста-
новился на ближайших зада-
чах своей партийной органи-
зации.

А. АРИСТАРХОВ.

ХОРОШЕЕ ПОПОЛНЕНИЕ

Партийная организация шахты
«Октябрьская» пополнилась.
Кандидатами в члены партии
приняты в основном рабочие.

Это лучшие представители кол-
лектива, передовики производ-
ства. Например, А. С. Емельянов
несколько лет назад вернулся на
шахту после службы в армии,
получил специальность и сейчас
отлично трудится электрослесарем
по автоматизации. Г. С.
Мартынов, горнорабочий уча-
стка № 10, все годы на шахте
трудится хорошо. Заметен его
рост. Сейчас он уже звеньевой
бригады А. М. Гусельникова.
В. И. Матвеев, электрослесарь
участка № 3, отлично закончил
школу рабочей молодежи. Сей-
час заканчивает первый курс ин-
ститута, куда поступил по на-
правлению шахты.

Пополнение хорошее. Думаю,
эти люди оправдают доверие пар-
тийной организации.

В. КОСТЕНКО,
зам. секретаря парткома.

ЛЮДИ ПЯТИЛЕТКИ

На несколько дней
раньше срока выпол-
нил коллектив обу-
вной фабрики задание
полугодия. До конца
июня будет выдано 24
тысячи пар обуви, из-
готовленной сверх пла-
на.

Комсомолка Галина
Матвеева работает на
фабрике контролером.
Последний придирчи-
вый взгляд — и вот
уже на изделии стоит
штамп ОТК и цифра
размера. Дальнейший
путь обуви — на при-
лавок магазина.

На снимке: контро-
лер ОТК обувной фаб-
рики, ударник комму-
нистического труда
Галина Матвеева.

Фото Н. Белова.



ПЛАНом девятой пятилетки
предусмотрен значительный
рост производства товаров
народного потребления. Над осу-
ществлением этой задачи трудятся
миллионы советских людей
многих специальностей.

В 1972 году текстильщики вы-
пустили на 120 миллионов квад-
ратных метров тканей больше,
чем в предыдущем году. Однако
повышенным спросом покупате-
лей пользуются современные то-
вары высокого качества. Поэто-
му на текстильных предприятиях
разработке новых тканей совре-
менных расцветок уделяется боль-
шое внимание. На ленинградской
ситценабивной фабрике имени Ве-
ры Слуцкой, например, каждый
год внедряется 20 структур и 240
новых рисунков в 10 различных
расцветках каждый. На одном из
крупнейших в стране Краснодар-

ТОВАРЫ — НАРОДУ

ском камвольно-суконном комби-
нате ежегодно обновляется до
трети ассортимента. В нынешнем
году комбинат выпустил одинна-
дцать новых видов тканей, среди
них такие, как «Мозанка», «Орби-
та», «Лири». С начала года почти
на две трети обновлен assorti-
мент продукции Минского тон-
косуконного комбината. Со стан-
ков предприятия сошли первые
метры ратина — чистошерстяной
ткани для мужских пальто. В
начале второго полугодия начне-
тся выпуск другой чистошерстяной
ткани — велютина для женского
пальто.

Сотни тысяч изделий разных
расцветок и фасонов выпускают

трикотажные фабрики страны.
Производство новых образцов со-
рочек и блузок из капрона и ка-
прон-ацетата освоено на Фрунзен-
ском трикотажном объединении.
Предприятие с начала года напо-
ловину обновило ассортимент сво-
ей продукции. Многие покупатели
стремятся приобрести для детей
новые трикотажные изделия
львовской фирмы «Луч».

Работники швейной промыш-
ленности увеличивают выпуск
красивой верхней одежды. В част-
ности, бакинская фабрика имени
Володарского отправила в торго-
вую сеть первые крупные партии
женских пальто из блестящей ис-
кусственной кожи. Это изделие

удостоено Знака качества.

С конвейера ереванской фирмы
«Масис» в этом году сойдет 70
новых образцов летней обуви.
Это элегантные женские туфли и
босоножки из искусственной за-
мши, лака и кожи, нарядная муж-
ская и детская обувь. Во многих
моделях в качестве подошвы ис-
пользована натуральная пробка,
что сделало их легкими и изящ-
ными. На тбилисской фабрике
«Исани» освоено с начала года
свыше 60 новых моделей. На
предприятии начато производство
женской летней обуви со Знаком
качества.

Невская кожгалантерейная фаб-
рика и фабрика ленинградского
объединения имени Бебеля в этом
году выпустят более 100 моделей
оригинальных женских, дорож-
ных, спортивных и других сумок.

(Корр. ТАСС).

РАСТИТЬ ДОСТОЙНУЮ СМЕНУ

(С ПЛЕНУМА ГОРКОМА ВЛКСМ)

В среду прошел пленум ГК ВЛКСМ. Рассматривался вопрос: «Об эффективности работы комсомольских организаций по подготовке достойной смены рабочего класса». С докладом выступил первый секретарь ГК ВЛКСМ Виктор Савостин.

Сегодня существуют две формы подготовки молодых рабочих: в системе профтехобразования и бригадный метод обучения их на производстве. Наиболее целесообразной формой, подчеркнул докладчик, конечно же, является профтехобразование.

За последнее время накоплен определенный опыт участия комсомольских организаций ГПТУ в совершенствовании учебно-воспитательного процесса, привити учащимся интереса к знаниям, добросовестности отношения к учебе и труду. Заслуживает определенного внимания в этом направлении работа коллективов ГПТУ №№ 14, 25, 38.

В ГПТУ-38 сложилась хорошая традиция поддерживать тесную связь групп с лучшими шахтерскими коллективами. Так, группа № 60 соревнуется с бригадой Михаила Качева, № 41 — с коллективом знающего горняка Героя Социалистического Труда Дмитрия Придаченко, № 51 — с бригадой Героя Социалистического Труда Ивана Роговского.

Не только внимания, но и широчайшего распространения заслуживает работа коллектива ГПТУ-14 по организации социалистического соревнования между группами. Здесь разработана и успешно внедряется в жизнь своеобразная форма подведения итогов деятельности каждой из групп за день. Основные данные, определяющие или характеризующие эту деятельность группы (поведение на уроке, готовность к занятиям, успеваемость, состояние учебных кабинетов и т. д.), сведены в таблицу, которая заполняется преподавателями и за его подписью сдается завучу. Итоги подводятся ежедневно и в оперативном порядке отражаются или в «молниях», или в световом табло. Все это позволяет ребятам быть постоянно в курсе событий.

Отрадным является тот факт, что в училищах на комсомольских собраниях заслушиваются отчеты комсомольцев о выполнении взятых социалистических обязательств. В конце учебного года подводятся итоги соревнования, и группы, заняв-

шие I место, получают звание «Резерв ударников коммунистического труда». Стало традицией, что специалисты с базовых предприятий бывают часто у своих младших товарищей.

Сегодня учащийся — отличник учебы, а завтра — новатор производства, ударник коммунистического труда, продолжил докладчик. — вот наша цель. Не будем закрывать глаза на то, что учебно-производственная практика учащихся еще не отвечает современным требованиям. Мы понимаем, что это зависит не только от самих учащихся и мастеров, ведущих производственную практику, а и от базовых предприятий, на которых они проходят ее. На базовых предприятиях сложилась, на наш взгляд, не совсем правильная тенденция использования труда практикантов. Зачастую практикантов посылают на подсобные работы, не дают закрепить полученные теоретические знания на рабочем месте. Особенно это наблюдается с учащимися строительных училищ.

Определенная положительная работа проводится лишь в ГПТУ-14. Контроль за производственной практикой осуществляется комитетом комсомола через совет, которым руководит старший мастер Анатолий Коновалов, секретарь комсомольской организации. В совет входят представители от каждой группы училища. Задачи членов совета заключаются в проверке соблюдения правил ТБ, использования строительных материалов, качества работы. Одновременно осуществляется контроль за установлением разрядов практикантов.

Ответственным моментом в жизни каждого молодого человека является его первые самостоятельные шаги на производстве.

Он нуждается в разумном, тактическом руководстве и контроле, чутком и внимательном отношении к себе. Но где ли есть оно, чуткое и внимательное отношение к начинающему?

На ряде предприятий, говорит докладчик, воспитательная работа с молодыми находится на низком уровне, они не закреплены за кадровыми рабочими. Не везде соблюдается трудовое законодательство, несвоевременно присваиваются разряды и, как правило, с этих предприятий уходят, вернее увольняются подростки без ведома комиссии горисполкома. Особенно следует отметить большую текучесть в строительных управлениях. Как правило, подростки неохотно идут на эти предприятия.

На каждом предприятии области непрерывно идет смена поколений. На рабочие места, где десятилетиями трудились и ушли на заслуженный отдых ветераны, приходит молодежь. Определенная часть рабочих в любом коллективе имеет большой опыт и мастерство, трудится более производительно, а молодые рабочие, которые поступили на производство, еще не постигли тонкостей своей профессии, поэтому не все из них выполняют сменные задания, да и качество их изделий, как правило, ниже. Но если молодой рабочий сократит сроки совершенствования своего мастерства — производительность труда значительно возрастет.

Опыт показал, что наиболее эффективная форма воздействия на его формирование — индивидуальное шефство опытного, квалифицированного наставника.

Само слово «наставничество» в последнее время наполнилось как бы особым смыслом. Это систематическая воспитательная работа с каждым начинающим производственным, которая формирует личность молодого рабочего. Наставничество предусматривает непрерывность воспитательного воздействия и распространяется не только на рабочее время новичка, но и на его досуг, не прекращается оно и после того, как начинающий рабочий освоится в цехе.

А у нас в некоторых комсомольских организациях наставничество еще представляет факт эпизодического шефства. Подтянул, например, один передовик отстающего пареня — и все. Но это лишь часть дела. Мы должны еще воспитать сознательных, активных граждан. Наставничество как раз и помогает всесторонне воздействовать на молодого рабочего.

Наставником должен быть передовой, политически подготовленный, квалифицированный рабочий, инженерно-технический работник или служащий, имеющий трудовой и жизненный опыт, а также хорошо зарекомендовавшая себя на этой работе молодежь.

Есть ли у нас в городе такие люди? Да, есть. И среди них мы можем назвать и Е. Н. Клиникова (с завода «Кузбассэлемент»), и Г. Я. Гавриленко (с шахты имени Кирова) и многих других, кто, понимая свой долг перед молодым поколе-

нием, отдает свой опыт, знания, знакомит с секретами профессионального мастерства.

Все еще имеют место, продолжил докладчик, недостатки в организации профессионального обучения молодежи непосредственно на производстве. В ряде случаев обучение молодых рабочих ведется по сокращенным программам, без учета передовых достижений науки и техники, не делается упор на повышение уровня экономических знаний. Слабо используются возможности комсомольско-молодежных коллективов для профессиональной подготовки молодых рабочих.

Комсомольские организации недостаточно внимания уделяют улучшению условий быта и досуга молодых рабочих, повышению их общеобразовательного и культурно-политического и культурного уровня. По-прежнему в ряде предприятий наблюдается большой отсев учащихся из ШРМ. Тематика кружков комсомольского политпросвещения часто не соответствует общеобразовательному уровню слушателей.

И это, сказал в заключение В. Савостин, не просто перечень недостатков, признание своего бессилия. Нет. Не зная свои слабые стороны, мы должны выработать конкретный план наших действий, ибо наша работа продолжается.

Процесс воспитания молодежи непрерывен, нет у него каких-то пределов. И наша цель — добиваться, чтобы сознательные молодые люди, вливающиеся в трудовой коллектив, с помощью старших товарищей, чувствуя постоянно их заботу, выковывали в себе изо дня в день качества человека нового общества, становились активными строителями коммунизма.

☆☆☆

В прениях по докладу В. Савостина выступили В. Барашкова — секретарь комсомольской организации ГПТУ-38, Л. Воруханова — секретарь комитета ВЛКСМ горного техникума, Н. Никифоров — секретарь комитета комсомола шахты имени Ярославского, А. Гаврилов — заместитель директора по политике ГПТУ-25, К. Шестопалова — член бюро ГК ВЛКСМ, инженер КСК, Л. Баумгертнер — секретарь комитета ВЛКСМ электролампового завода, Л. Гамиловский — руководитель лаборатории технического творчества Дворца культуры имени Ярославского.

В. Барашкова в своем выступлении подчеркнула, что комитет ВЛКСМ ГПТУ-38 своим главным направлением в подготовке молодых рабочих кадров считает борьбу за прочные и глубокие знания учащихся. И важным стимулом для достижения этого явилась организация социалистического соревнования. Идет острая борьба за звание лучшей группы училища.

В заключение В. Барашкова предложила создать при ГК ВЛКСМ совет, который бы занимался вопросами наставничества подготовки достойной смены рабочего класса.

Н. Никифоров подчеркнул, что важным звеном в подготовке молодых рабочих является и продолжаемый Ленинский зачет: «Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь». А у нас некоторые секретари комсомольских организаций не имеют представления о нем. А что же говорить о рядовых комсомольцах? В мае-июне будущего года состоится общественная аттестация комсомольцев. И правильное отношение, и понимание Ленинского зачета, его успешное завершение во многом будет способствовать решению вопроса по подготовке достойной смены рабочего класса.

А. Гаврилов в своем выступлении рассказал о тесной связи комсомольской организации ГПТУ-25 с коллективом базового предприятия — Полысаевского шахтостроительного управления. Совместно проводятся различные мероприятия. Это и встречи с передовыми строителями, и вечер «Моя трудовая книжка». Идет социалистическое соревнование учащихся групп с бригадами.

Комсомольцы — мастера производственного обучения в этом году выступили с инициативой в социальном соревновании, взяв за основу девиз: «Сегодня — отличник учебы, завтра — передовик, новатор производства».

О роли наставничества на электроламповом заводе рассказала Л. Баумгертнер. В пример она привела коллектив цеха № 3. Здесь каждый из 16 подростков находится под наблюдением опытного наставника. Ребята поздравляют с днем рождения, с получением разряда, с вступлением в комсомол. И поэтому не удивительно, что молодые рабочие с благодарностью относятся к своим наставникам, стараются как можно лучше работать.

Пленум принял постановление, направленное на улучшение работы комсомольских организаций по подготовке достойной смены рабочего класса.

ПОЛИТИЗДАТ — СВОИМ ЧИТАТЕЛЯМ В 1974 ГОДУ

Громкой силой называл книгу В. И. Ленин.

В богатейшей палитре нашего чтения особое место занимает политическая книга. Она обогащает ум непреходящими ценностями марксистско-ленинского учения, знакомит с новейшими достижениями общественно-политических наук, с практикой строительства социализма и коммунизма, помогает разобраться в сложных явлениях общественной жизни. Поэтому не иссякает спрос на политическую литературу, и читатели внимательно следят за ее новинками.

Что же получат читатели в 1974 году от Политиздата — крупнейшего в стране издателя политической книги?

Значительную часть всей литературы составят произведения классиков марксизма-ленинизма. Будет издан сборник произведений

К. Маркса и Ф. Энгельса «О социалистической революции». В него войдут отдельные статьи, письма, а также выдержки и извлечения из работ К. Маркса и Ф. Энгельса, в которых раскрывается содержание и значение теории социалистической революции, подвергаются критике буржуазные и мелкобуржуазные извращения этой научной теории.

Читатели получат второй том «Капитала» К. Маркса, «Манифест Коммунистической партии» К. Маркса и Ф. Энгельса, две работы Ф. Энгельса — «Людвиг Фейербах и конец классической немецкой философии» и «Происхождение семьи, частной собственности и государства».

Для удовлетворения постоянного интереса к произведениям В. И. Ленина будет выпущено отдельных изданиями свыше двух десятков наиболее важных ленин-

ских работ, избранные произведения в трех томах, содержащие все основные труды В. И. Ленина, рекомендуемые к изучению в системе партийного образования, в вузах и средних специальных учебных заведениях; два тематических сборника: «О печати», издание 2, переработанное и дополненное; «О внешнеэкономических связях Советского государства».

Важнейшие ленинские положения, решения партийных съездов, постановления ЦК КПСС и другие партийные документы будут изданы в двух тематических сборниках: «В. И. Ленин, КПСС о борьбе с национализмом», «В. И. Ленин, КПСС о единстве партии».

В плане выпуска на 1974 год немало книг, popularизирующих идеи и решения XXIV съезда партии, показывающих, как они воплощаются в жизнь. Среди таких

изданий монографии: «КПСС и современная научно-техническая революция», «Коммунистическая партия в условиях развитого социализма», «Культура развитого социализма», многие научно-популярные работы и массовые брошюры.

Будет продолжен выпуск серии малообъемных брошюр «Идеологическая работа: опыт, проблемы», которая имеет целью оказать работникам идеологического фронта практическую помощь в осуществлении задач, поставленных XXIV съездом в области коммунистического воспитания.

Предусмотрено издание серии «Соревнование — пятилетке». Небольшие, в 3 печатных листа, популярные брошюры этой серии, предназначенной главным образом для рабочих и организаторов соревнования на предприятиях.

обобщают практику трудового соперничества работников, вскрывают резервы повышения эффективности производства, улучшения качества продукции.

Большой контингент читателей — пропагандисты и слушатели начального, среднего и высшего звеньев системы политической учебы. Для них Политиздат выпустит около 40 названий книг, брошюр и наглядных пособий. Будут подготовлены учебники и учебные пособия по основным разделам общественных наук: «Основы политических знаний», «Начальный курс научного коммунизма», «Диалектический и исторический материализм», «Политическая экономия», «История Коммунистической партии Советского Союза», «Научный коммунизм», «Основы советского законодательства». Кроме того, выйдут в свет и другие учебники и учебные пособия для экономического образования: «Основы экономики труда и производства», «Основы

НАША ШАХТА — шахта имени Кирова — минует из месяца в месяц. А если и выполняется в отдельные дни план добычи угля, то дается это ценой большого напряжения всех сил.

Почему большой рабочий коллектив никак не может выйти из лихорадочного состояния, войти в нормальный производственный ритм? Может, техника слаба? Нет, сегодня все лавы отрабатываются механизированными комплексами типа «Тула». Теми самыми, на которых можно добывать (и добывают на многих шахтах) по 1000—1500 тонн в сутки. А у нас средняя нагрузка на очистной забой едва перевалила за 500 тонн. Комплексы в лавах не дают того, на что они способны. И вся беда в том, что в комплексах на участках укоренилось неправильное отношение со стороны самих производителей. По существу, создается такое положение, что на многих участках комплексы остались без надзора. Надзор свален на механиков участка, но те нагружены до предела. На их плечи все доставочные механизмы, комбайны, электроснабжение да еще и комплекс. Будь механик семи падей во лбу, и все равно он не охватит такого объема работ.

Нужна здесь твердая хозяйская рука начальника участка, его постоянная забота о технике, строгий контроль

за грамотной эксплуатацией сложного угледобывающего агрегата.

Но увы! Такими качествами обладают, к сожалению, очень немногие руководители участков. В пример другим можно было бы поставить начальника участка Анатолия Викторовича Кочергу. Во-

стараются отмахнуться от решения технических и даже организационных вопросов, связанных с использованием техники:

— Есть механик, пусть и разбирается.

Такие реплики ничем не обоснованы. Раньше, когда выемка угля в лавах выпол-

нит начальник участка разбросанные стойки или затяжки — обязательно заставит собрать их. А теперь спокойно перешагнет через них и пойдет дальше: это, видите ли, не его деталь, а механика участка.

Отлично трудится у нас бригада И. Роговского — флаг-

виноват? Как же так — горный инженер, имеющий за плечами много лет практики, руководящий людьми, не может постигнуть того, что успешно постигают горнорабочие? А начальнику участка, оказывающегося, нужны курсы, где бы он узнал то, что ему каждый день может рассказать его же механик или даже электрослесарь!

Ритмичная работа на любом участке шахты невозможна до тех пор, пока начальники участков не займутся комплексами вплотную, считая угледобывающую технику не вотчиной механика, а своим кровным делом.

С. БОРИСОВ,
помощник главного механика шахты имени Кирова.

ОТ РЕДАКЦИИ: корреспонденция С. Борисова, вскрывающая важную, хотя и не единственную причину длительного отставания самой крупной шахты рудника, была опубликована в многотиражной газете «Кировец». Однако никаких мер по выступлению многотиражной газеты принято не было. Помещая эту статью, редакция надеется, что руководители производственной службы прореагируют на тактическое выступление. Хотелось бы, чтобы инженерно-технические работники, передовые рабочие откровенно, поделовому высказались на страницах газеты, в чем они видят причины отставания и что предлагают для улучшения работы коллектива.

● ПОКОНЧИТЬ С ОТСТАВАНИЕМ!

«Беспризорные» комплексы

первых, сам он хорошо разбирается в угольной технике. Во-вторых, по-хозяйски следит за правильным использованием комплекса. И не считает, что безаварийная работа техники на участке — это обязанность только механика. На участке, которым руководит Анатолий Викторович Кочерга, не стремятся провести грань между функциями начальника и механика участка в контроле за техникой. Результат такого отношения к комплексу говорит сам за себя: на нем почти не бывает аварий, а работающая здесь бригада Л. Вострикова из месяца в месяц перевыполняет план и уже имеет более восемнадцати тысяч тонн угля сверх плана.

Однако большинство начальников очистных участков

ялась вручную или «Донбассом», начальник участка нес полную ответственность за технологию добычи, соблюдение паспортов крепления, управление кровлей. Теперь же вся технология в лаве тесно связана с высокой механизацией. А начальник участка оставил себе лишь контроль за креплением сопряжений лавы со штреками, считая, что за все «железное» в ответе механик. Такого взгляда придерживается, например, начальник участка Г. Железнов. Он так и заявляет:

— Железками я заниматься не должен...

Не слишком ли мало для руководителя коллектива?

В худшую сторону изменился и подход к материальным ценностям. Раньше уви-

ман наших угледобытчиков. Но ритмичности их работы мешает аварийность: выходит из строя лавный настил, но начальник участка И. Заварзин, судя по всему, устранением причин этих неполадок заниматься и не думает.

Все это — результат равнодушия начальников участков к знанию устройства и эксплуатации комплексов и мастеров станций. «Мы эксплуатационники, а не механизаторы» — заявляют порой они. Именно на такой позиции стоит начальник участка В. Колева-

— Пошлите меня учиться, вот тогда я займусь железками...

Несерьезное заявление. Хуже того, это ссыла на собственную безграмотность, а кто

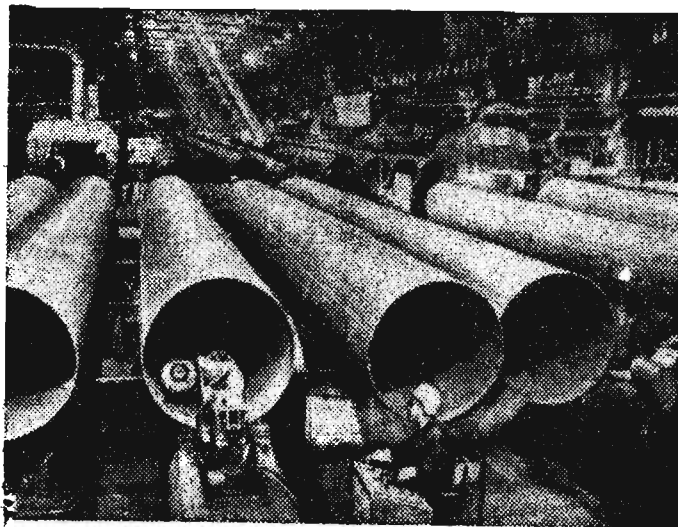
● ПОЗНАКОМЬТЕСЬ С ОПЫТОМ

КОММУНИСТЫ ИЗЫСКИВАЮТ РЕЗЕРВЫ

Много интересных дел в активе у коллектива Челябинского трубопрокатного завода. За пятилетку он намерен увеличить производство труб на 1 миллион 680 тысяч тонн. Причем, весь прирост предполагается осуществить без увеличения численности работающих, а лишь за счет реконструкции агрегатов, повышения производительности труда. Этот напряженный план уже воплощается в жизнь.

Во главе борьбы за рост производства, за изыскание резервов стоит партийная организация цеха № 6. Все 252 коммуниста здесь расставлены на главных участках огромного цеха.

Благодаря большой организаторской работе коммунистов рабочие и специалисты цеха были мобилизованы на проведение реконструкции и активно в ней участвовали. Сейчас главное внимание их сосредоточено на освоении проект-



ной мощности оборудования. Досрочное освоение ее — это и есть один из важных резервов производства.

Другим важным резервом партийное бюро считает воспитание коллектива на личном примере коммунистов.

Запевалой всего нового в цехе по праву считают партийное бюро и его секретаря В. А. Абрамова. Уже несколько лет В. Абрамов, работавший ранее здесь мастером,

стоит во главе парторганизации цеха.

Большую роль в активизации коллектива играет ежедневная стенная газета цеха «Наш труд», редактирует которую заместитель секретаря партбюро В. М. Черепанов.

Повседневная работа и за-торская и воспитательная работа коммунистов цеха воплощается в сверхпланные эшелоны газопроводных труб высокого качества.



На снимках: на участке отделки труб: готовится выпуск очередного номера ежедневной стенгазеты «Наш труд». Слева направо — член редколлегии секретарь комитета комсомола цеха М. Е. Кочнев, редактор стенгазеты заместитель секретаря партбюро В. М. Черепанов и художник-оформитель цеха № 6 Д. Н. Бахматов.

Фото Б. Кидиницера. (Фотохроника ТАСС).

● НОВИНКИ ТЕХНИКИ

Передельный чугуун вместо литейного

Группа специалистов горьковского объединения «Автогаз» завершила работы по полной замене литейного чугуна передельным. За год в шести цехах автозавода из нового сырья получено 552 тысячи тонн высококачественного литья. Экономический эффект от внедрения нового инженерного решения составил 810 тысяч рублей.

По сведениям отдела черной металлургии Госплана СССР в прошлом году по методу горьковчан было получено около трех с половиной миллионов тонн литья из передельного чугуна, что дало экономии свыше 17 миллионов рублей. Если на такую шихту перейдут все предприятия страны, то только от разницы в стоимости сырья годовая экономия достигнет 35 миллионов рублей. Кроме того, без каких-либо капитальных затрат производительность доменных печей увеличится на два миллиона тонн чугуна, что равно пуску новой крупной домны. (ТАСС)

экономических знаний для рабочих», «Основы экономических знаний для колхозников и рабочих совхозов».

Разумеется, перечисленные издания не ограничиваются круг чтения занимающихся в системе партийной учебы и экономического образования. В их распоряжении — вся литература Политиздата, намеченная к выпуску в 1974 году.

Тем, кто изучает историю нашей партии, предназначаются брошюры серии «Консультации по истории КПСС», книги по отдельным историко-партийным проблемам, теории и политике КПСС.

Литература о В. И. Ленине в этом разделе представлена воспоминаниями А. М. Горького о Ленине — лучшим из написанного о нашем вожде и учителе. Институт марксизма-ленинизма при ЦК КПСС подготовит пятый том биографической хроники В. И. Ленина, охватывающий период с 25 октября (7 ноября) 1917 по 28 июля 1918 года.

Выйдут издания, посвященные малоисследованным проблемам историко-партийной науки. В их числе научно-исследовательские работы: «Международное значение опыта КПСС в строительстве социализма и коммунизма», «Историко-аналитический обзор КПСС в двух домах», «Возрастные руководящие роли КПСС в строительстве социализма и коммунизма», «КПСС — организатор строительства развитого социализма» и другие.

Партийным работникам и рядовым коммунистам адресована литература по партийному строительству.

В разделе справочной литературы по партийному строительству читатель увидит зарекомендовавшие себя, выходящие уже не первый год издания: «Книжку партийного активиста», «Справочник партийного работника», справочник «Народный контролер», календарь-справочник «Коммунист».

В издательском плане пред-

ставлены интересные книги по философии. В монографиях, учебных пособиях, в брошюрах популярных серий читатели найдут освещение с марксистско-ленинских позиций борьбы философских идей, почерпнут полезные сведения из области этики, эстетики, социологии, научного атеизма.

Вниманию тех, кто стремится пополнить свои экономические знания будут предложены новые книги по экономической теории и конкретной экономике.

К 30-летию победы в Великой Отечественной войне издательство выпустит юбилейный сборник произведений советских писателей — участников войны. Он будет называться «1941—1945».

Будет продолжено издание завоевавших большой читательский интерес книг серии «О жизни и о себе». В серии популярных брошюр «Страницы истории Советского Родины» пойдет рассказ о строительстве железной дороги Абакан—Тайшет, о развитии советского экспорта, о сооружении

Останкинской башни, строительстве Московского метро и других событиях.

Злободневной, острой и интересной будет литература на международные темы. Издательство продолжит выпуск получивших широкое признание серий: «Актуальные вопросы международной жизни», «Запад наших дней», «Они сражались с фашизмом», Большой интерес вызовут книги «Научно-техническая революция и рабочий класс», «Ленинизм и некоторые проблемы внешней политики СССР», «Идеологическая борьба двух миров», «Идеология международного социализма». Выйдут на русском языке мемуары выдающихся деятелей международного коммунистического движения Жака Дюкло и Луиджи Лонго.

В серии художественно-документальных повестей «Пламенные революционеры» выйдут книги о Ф. Дзержинском, С. Кирове, В. Володарском, М. Васильеве-Южине, Н. Белоянине, И. Мышкине.

С. Перовской, А. Радищев.

Морально-этические темы будут основными в массово-политической литературе. Проблемам утверждения чувства рабочей гордости, преемственности трудовых и революционных традиций, взаимоотношения личности и коллектива посвящены брошюры серии «Время. Призвание. Мы». Будет продолжена серия книг хорошо зарекомендовавшей себя серии «Библиотечка семейного чтения».

Не забыты и интересы подписчиков. В 1974 году они получат следующие подписные издания: 42 и 47 тома Сочинений К. Маркса и Ф. Энгельса; 31—44 тома Полного собрания сочинений В. И. Ленина; 5 (книга вторая) и 6 тома «История КПСС»; 4 том «Документов внешней политики СССР».

Указанные в обзоре и другие книги можно заказать в магазинах Книготорга по тематическому плану Политиздата.

ПРЕСС-БЮРО ПОЛИТИЗДАТА.

ПО СТРАНАМ СОЦИАЛИЗМА

● В КУПНЕЙШЕМ САДУ ЧЕХОСЛОВАКИИ, заложенном весной 1971 года на окраине города Мост, собраны первые урожан черешни и малины. Создание сада в одном из индустриальных районов, где находятся десятки крупных предприятий и угольных карьеров, — часть большой работы по охране окружающей среды, которая проводится в республике.

● В ДРВ первым предприятием горнодобывающей промышленности, досрочно выполнившим план первого полугодия,



Фармакологические предприятия ДРВ наладили выпуск лекарственных препаратов по рецептам древней народной медицины. На снимке: лабораторные исследования нового лекарства. Фото ВИА—ТАСС.

стал хромовый рудник Кодишь в провинции Тханьхоа. В годы войны из-за разрушений добыча хромовой руды на предприятии практически прекратилась. После восстановления мира производство было возобновлено за 24 дня.

● БУХАРЕСТСКИЙ электромоторный завод досрочно выполнил плановые задания первых шести месяцев по выпуску экспортной продукции, которая поставляется в СССР, ЧССР, ГДР и другие страны.

● В ЮГОСЛАВСКОМ городе Шибенике завершаются работы на строительстве первой очереди алюминиевого завода. Предприятие будет производить около 110 тысяч тонн металла в год.

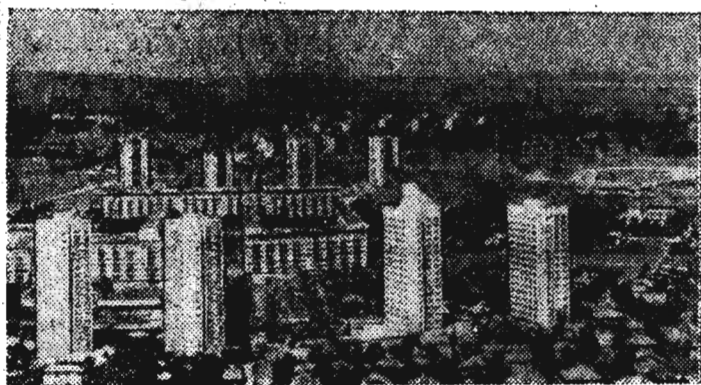
● НА КУБЕ близится к завершению строительство кольцевой дороги вокруг столицы — «первое гавайское кольцо». На большинстве участков ширины ее полотна позволит автомашинам двигаться в восемь рядов.

(ТАСС).



▲ Ежегодно на угольные шахты Социалистической Чехословакии приходит молодежь, получившая специальное образование в школах, техникумах, институтах. Сейчас в стране насчитываются десятки учебных заведений, готовящих кадры для угольной промышленности.

На снимке: практические занятия в учебном центре при шахте «Цигель» в Словакии. Фото ЧТК—ТАСС.



НРБ. Новый жилой район «Борово» в Софии. Фотохроника ТАСС.

ЗА ФАСАДОМ «СВОБОДНОГО МИРА»

ВОПРЕКИ ИНТЕРЕСАМ ТРУДЯЩИХСЯ

Уровень безработицы в английском городе Кардиффе и окружающем его районе поднимется до 20 процентов, если решение британской металлургической корпорации о закрытии местного металлургического завода будет выполнено.

Разработанная недавно про-

грамма «модернизации» английской металлургии с ко й промышленности предусматривает сокращение занятости в этой отрасли в течение 70-х годов на 50 тысяч человек. Свертывая отечественную металлургию, местные монополии рассчитывают увеличить импорт более дешевой стали из западноевропейских стран-партнеров Англии по «общему рынку». И этот курс начинается проводиться в жизнь, несмотря на то, что он противоречит национальным интересам страны.

ПЫТКИ И ШАНТАЖ

Физические пытки и шантаж — вот приемы, которые использует охранка расистского режима ЮАР. Тайная полиция не делает исключение даже для женщин и стариков, арестованных по первому «подозрению» в нелояльности к расистскому правительству. В прошлом году Александр и Мария-Хосе Мумбарис решили провести отпуск в ЮАР, где были арестованы по обвинению в «нелояльности» к расистскому режиму.

«В тюрьме меня избивали, — говорит Мария-Хосе, — несмотря на то, что я ждала ребенка. Меня унижали как женщину и грозили убить ребенка. После 4-х месяцев, так не добившись «признания», меня отпустили из-за отсутствия состава преступления». Однако мужа Марии-Хосе охранка продолжает держать за решеткой.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПЯТНИЦА, 29 ИЮНЯ

I ПРОГРАММА. Москва. 14.00 Программа передач. 14.05 Новости. 14.15 «Дактари». Многосерийный художественный телефильм. США. 12-я серия. «Последняя охота Дактари». Кемерово. 15.00 Программа передач. 15.01 Для работников сельского хозяйства. «Хлеб на кленовых листьях». «Два колоса на одном стебле». Документальные фильмы. 16.00 «Первые». Документальный фильм. 16.50 Эстрадный концерт. 17.50 Киножурнал. Москва. 18.00

БЕСЕДА ВРАЧА

ИНФЕКЦИОННЫЙ ГЕПАТИТ И ДОНОРСТВО

Заражение инфекционным гепатитом возможно при переливании крови донора-носителя возбудителя этого заболевания. Значение проблемы посттрансфузионного гепатита (гепатита после переливания крови) в последние годы все возрастает ввиду резкого увеличения заготовки и переливания крови.

Посттрансфузионный гепатит протекает циклично, обычно тяжело — переходит в хроническую форму; имеет неблагоприятный исход. Предупреждение такого гепатита в значительной степени достижимо при правильном отборе доноров, своевременном выявлении среди них возможных источников инфекции. Следует отметить, что источником инфекции при инфекционном гепатите могут быть не только больные с выраженной желтушной формой заболевания, но и клинически «здоровые» люди — фактически носители вируса гепатита в преджелтушном периоде, а также перенесшие в прошлом гепатит независимо от срока давности.

На станциях переливания крови проводится определенная работа с донорами, которые могут стать источником инфекции: опрос о перенесенных заболеваниях, осмотр, лабораторные исследования взятой крови, связь с санэпидстанцией (выявление переболевших, больных, контактных). Все это вместе взятое в определенной степени ограждает больного, получающего чужую кровь, от заболевания инфекционным гепатитом.

Но большая часть ответственности лежит, несомненно, на самих донорах. В связи с развитием в последнее время безвозмездного донорства осмотры доноров ограничиваются практически только опросом о перенесенных ранее заболеваниях. Скрытие же донором перенесенного гепатита может окончиться тяжелыми последствиями для другого человека. Больной П. в роддоме была перелита кровь в количестве 600 мл от трех доноров. Через 45 дней П. заболела инфекционным гепатитом и находилась долгое время в тяжелом состоянии. При обследовании было выяснено, что один из доноров ранее перенес инфекционный гепатит, но скрыл это.

Следует помнить, что людям, желающим вступить в ряды доноров, но перенесших в прошлом инфекционный гепатит, абсолютно противопоказана дача крови.

А. СТАНКЕВИЧ, главный врач станции переливания крови.

«Время». Информационная программа. К визиту тов. Л. И. Брежнева в Соединенные Штаты Америки. Визит Л. И. Брежнева во Францию. Кемерово. 19.00 «А пароходы гудят и уходят». Художественный телефильм. 20.10 Для юношества. «Товарищ подросток». 20.55 «Им принадлежит будущее». Документальный фильм. 21.15 Киножурнал. 21.25 Новости. 21.40 Реклама. Москва. 21.45 Актуальные проблемы науки и культуры. «Человек. Земля. Вселенная». 22.15 «Огни цирка». 23.00 «Время». 23.30 «Деловые люди». Художественный фильм.

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

СПРАВКИ ОБЪЯВЛЕНИЯ РЕКЛАМА

Смотрите в кинотеатрах города

«ПОБЕДА»
СМЕШАНАЯ ДЕВЧОНКА
Сеансы: 11.40, 16, 18.40, 21.20.
ПОСЛЕДНИЕ КАНИКУЛЫ
Сеансы: 10, 14.20.
ДК ИМ. ЯРОСЛАВСКОГО
МОЛОДЫЕ
Сеансы: 16, 18, 20.
«СИБИРЬ»
УЛИЦА БЕЗ КОНЦА
Сеансы: 12, 16, 18, 20, 22.
ПЕРЕД РАССВЕТОМ
Сеансы: 10, 14.
«РАССВЕТ»
ЗИГАГ УДАЧИ
Сеансы: 17, 19, 21.
«РОДИНА»
ПРИКЛЮЧЕНИЯ ГАЙДУКА АНГЕЛА,
ПРИДАНОЕ КНЯЖНЫ РАЛУ
Сеансы: 11, 15.40, 18.30, 21.20.
СПАСЕННОЕ ИМЯ
Сеансы: 9.30, 14.

Центральный ДК

ГАСТРОЛИ

Восточно-Казахстанского драматического театра имени Джамбула

Сегодня В. Константинов, Б. Рапер.

НУЖНЫЙ ЧЕЛОВЕК

Комедия в 2-х актах.
Начало спектакля в 19 часов 30 минут.
Касса работает с 18 до 20 часов. Принимаются коллективные заявки.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

Ленинск-Кузнецкий мясокombинат и бюро по трудоустройству производят набор на учебу в профтехучилище г. Кемерово молодежи в возрасте от 15 до 30 лет для обучения профессиям: боец скота с умением работать штуркатуром, изготовитель натуральной колбасной оболочки с умением работать маларом (срок обучения 2 года), обвальщик мяса, формовщик колбасных изделий, жиловщик мяса (срок обучения 1 год).

Начало занятий в училище с 1 августа с. г.
Обращаться в бюро по трудоустройству, пр. Кирова, 38-а.

☆☆☆

ЦЭММ комбината «Кузбассуголь» и бюро по трудоустройству приглашают на работу токарей, фрезеровщиков, электрослесарей, плотников, водителей автокара, грузчиков, разнорабочую. Обращаться в бюро по трудоустройству, пр. Кирова, 38-а.

☆☆☆

Завод «Красный Октябрь» и бюро по трудоустройству приглашают на работу машинистов железнодорожных кранов и учеников машинистов. Обращаться в бюро по трудоустройству, пр. Кирова, 38-а.

ТОВАРИЩИ ПОКУПАТЕЛИ!

Сегодня открывается фирменный рыбный магазин «Океан». Приглашаем вас посетить наш магазин! Адрес его — пр. Кирова, 27 (возле ЦДК).

Коллектив кожвендиспансера выражает глубокое соболезнование медсестре Костровой Нине Дмитриевне по поводу смерти ее отца

ВАСИЛЕВСКОГО
Ивана Исаковича

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора — 2-07-05; заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и через шахту им. Кирова — 21-47, отдела информации — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора типографии — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.
Объем 1 п. л. Тираж 29700.
ОП 16202. Заказ № 5474.