

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 65 (10682)
СУББОТА
31
МАРТА
1973 года
Цена 2 коп.
Газета основана
1 октября 1930 года

21 апреля
коммунистический
субботник

НЕ МЕНЬШЕ СУТОЧНОГО ПЛАНА

«Добыть в день Всесоюзного субботника угля не меньше планового задания» — это обязательство берут на себя коллективы очистных бригад шахты имени 7 Ноября. Такое же обязательство — работать в плане — взяли горняки проходческих бригад и вспомогательных служб.

Директор шахты Г. Харитонов рассказывает:

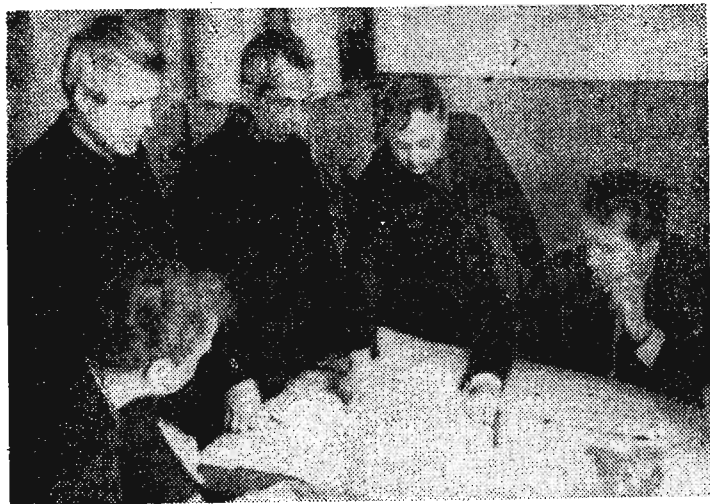
— У нас уже накоплен опыт проведения апрельских субботников. Так, в прошлом году мы тоже взяли дасть суточный план и слово сдержали. А это нелегко, так как руководители участков, вопреки нашим распоряжениям, стремятся использовать часть рабочих в день субботника на уборке захламленных штреков.

Без сомнения, передовые бригады шахты, возглавляемые Д. Придаченко и А. Поповым, не только выполняют суточный план, но и перевыполняют его.

Всего в день субботника шахта имени 7 Ноября обещает выдать на-гора 5500 тонн качественного топлива.
Наш, корр.

Завтра — День геолога

...ТЫ СОЛНЦУ И ВЕТРУ БРАТ



ФОТОРЕПОРТАЖ

шим геологом А. К. Паньковым нетрудно было понять, каким напряженным был для коллектива первый весенний месяц.

Геологам еще нужно было производить промышленные испытания новинки бурового производства — гидродарников. Машины очень перспективные. Гидробурение увеличивает скорость проходки в 1,5 раза в сравнении с вращательным способом, который здесь применяли раньше. Испытание гидродарников прошло успешно.

Сейчас разведчики недр ведут изыскательные работы в районе разреза «Моховский».

— Здесь со временем должна быть одна из крупнейших шахт нашего рудника. У нее



громоздкие запасы энергетических углей, — рассказывает главный инженер партии З. С. Цадер.

Шахта «Красноярская». Кто знает, возможно, это название условное. Там, где она будет, сейчас гуляет ветер, стоят буровые вышки. Но геологи уже зримо представляют, какой она будет мощной — как шахта «Распадская», а возможно, и покрупней.

День и ночь в степи, под открытым небом работают буровики. День и ночь в стужу и в зной несут трудовую вахту геологи-разведчики. Беспокойная работа. Но никто из них не жалуется на свою судьбу.

На снимках: технические командиры партии. Главный инженер З. С. Цадер, техрук Ю. Я. Сикорский, старший геолог А. К. Паньков, участковые геологи Л. А. Небаев и Р. И. Дуда обсуждают расстановку бурстанков для изыскательных работ по шахте «Красноярская»; старшие мастера Г. А. Кухаренок, Г. А. Писарев и мастер Л. Н. Прозоров перед выездом на участок геолог В. С. Иванова.

И. ДОСТОВАЛОВ.

У ГЕОЛОГОВ Ленинской геологоразведочной партии есть добрая традиция — встречать свой праздник высокопроизводительным трудом. За месяц до Дня геолога они обсуждали обязательства на март. Надо сказать, что для коллектива весенние месяцы трудные. Начинается распутица, грязь. Порой и вездеход с трудом добирается до буровых.

— Я считаю, что как бы нам ни было трудно, все равно этот месяц у нас должен быть ударным. Мы должны пройти 800 погонных метров сверх плана, — высказал на общем собрании свои соображения старший мастер буровой Петр Иванович Гужелев. Мнение его разделял весь коллектив.

Я был в канун праздника в Ленинской ГРП. И, естественно, первый вопрос к руководителям ее был: как идет выполнение обязательств, чем геологи встречают свой праздник? — Обязательства мы выпол-

нили. Кроме того, у нас пять бригад досрочно выполнили мартовский план, — сказал техрук Ю. Я. Сикорский.

Из разговора с технологом А. И. Барановским, главным инженером З. С. Цадер, стар-



Обогатились опытом

28 марта в нашем городе побывали участники двухдневного семинара, которым завершились курсы повышения деловой квалификации секретарей партийных комитетов угольных шахт Кузбасса. Перед гостями выступил первый секретарь ГК КПСС П. П. Белоногов. Он познакомил их с работой городской партийной организации по повышению эффективности производства, и росту производительности труда.

Участники семинара, разбившись на две группы, познакомились с наглядной агитацией города. Сопровождавшие группы секретарь ГК КПСС М. П. Жердева и заведующий отделом агитации и пропаганды А. Н. Яковлев рассказали о накопленном горкомом партии опыте ее по-

стоянного совершенствования.

Секретари парткомов побывали на шахтах «Комсомолец» и «Октябрьская». Они познакомились с работой предприятий, деятельностью их партийных организаций, с опытом по досрочному освоению проектной мощности (на шахте «Комсомолец»), выполнению обязательств — пятилетний план по производительности труда за четыре года (на шахте «Октябрьская»). Затем они посетили спортивный манеж и камвольно-суконный комбинат.

Участники семинара узнали много нового о нашем городе, обогатились опытом партийной работы, который они намерены использовать в деятельности своих партийных организаций.

КАК 25-й ЦЕХ завода «Кузбассэлемент», выпускающий аккумуляторы для шахт, выполняет обязательства? С таким вопросом мы обратились к руководителям этого коллектива.

А. ШУЛЬГИН, секретарь цеховой партийной организации: В январе и феврале коллектив нашего цеха сработал ниже своих возможностей. В марте работаем лучше: в середине третьей декады мы опередили график на 4,8 процента по сборке, но на полтора процента отстали по сдаче готовой продукции. До конца марта мы выполним месячный и квартальный планы производства шахтных аккумуляторов, порукой чему является самоотверженный труд наших рабочих и ИТР.

— Кого можно назвать в числе лучших?

А. ШУЛЬГИН: Хорошо трудятся и правильно организуют работу в своей бригаде и смене бригадир Е. Панфилов и мастер Л. Попова. А вот мастер Н. Бреханова, к сожалению, допускает в своей смене нарушения технологичес-

● ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ●

Преодолевая отставание

кой дисциплины, что отрицательно сказывается на работе всего цеха. Хорошо трудятся рабочие цеха: прессовщица Е. Николаева, лакировщица Г. Васкина, сборщица В. Мельникова, слесари-ремонтники В. Трофимов, С. Алексеев и другие.

— А как с качеством изделий и с производительностью труда?

М. ВЛАСОВ, начальник цеха: В четвертом квартале минувшего года силами цеха смонтировали и запустили в эксплуатацию 10 новых формировочных стеллажей, чем значительно улучшили качество формирования. Работаем и над повышением производительности труда.

Кроме этого, мы проводим работу по изменению конст-

рукций борнов одного из видов аккумуляторов. Изменение конструкции отменит операции сверловки и заменит трудоемкую газосварку на более экономичную сварку — контактную. Все это высвободит 6 человек. До конца марта восьмой цех закончит для нас изготовление соответствующей оснастки, в апреле мы будем внедрять эту новинку в производство. Ищем и другие пути повышения производительности труда.

— Выполняется ли пункт соцобязательства по экономии материалов?

З. ПОПОВ, нормировщик: В январе цех сэкономил сетки на 586 рублей, шпаклевки — на 122 рубля, проволоки никелевой — на 194 рубля, в феврале — эпоксидной смолы на 172 рубля, оксидной эмали — на 216 рублей и так далее.

По отдельным материалам есть перерасход. Но в целом по цеху экономия материалов за вычетом перерасхода составила в феврале более тысячи рублей.

Беседу записал **В. ДОЛУДА**.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Завтра, 1 апреля, в сквере героев Мартовского восстания состоится митинг, посвященный 54-й годовщине восстания.

Сбор представителей коллективов трудящихся на площади Победы в 11.00 часов.

Начало митинга в 12.00 часов.

ГК КПСС.

ЗА ПЕРВЫМ ВПЕЧАТЛЕНИЕМ

Есть люди броские. Даже случайная встреча с такими заставляет ближе присмотреться к человеку. Один занят, другой — бойким языком. Да мало ли какие качества отмечаем мы на первый взгляд при знакомстве друг с другом.

Нередко бывает, что эта броскость, первое положительное впечатление — сиюминутное. Присмотрись — показного много в человеке.

Анатолий Иванович Гурьбин старается держаться в тени. Не слишком словоохотлив. Как мне кажется, застенчивость — в его натуре.

Как о передовике производства знал о нем до прихода на шахту «Комсомолец». Однако встречаться не приходилось. Первые встречи, откровенно говоря, не оставили заметного следа.

Шло время. Я уже больше знал о знатном проходчике рудника. Знал, что он кавалер орденов Ленина и Октябрьской Революции, знаков «Шахтерская слава» всех трех степеней, заслуженный шахтер РСФСР и Почетный шахтер. Ему присвоены звания «Мастер-механизатор», и «Ударник коммунистического труда». А. И. Гурьбин — участник ВДНХ 1971 и 1972 годов. Портреты Анатолия Ивановича на областной, городской и шахтной Досках почета, возглавляемый им коллектив записан в областную и городскую Книги трудовой славы. По итогам социалистического соревнования по комбинату «Кузбассуголь» и по шахте бригада десятки раз завоевывала первенство.

Незаурядная натура этого человека засверкала для меня всеми гранями. Сейчас то все понятно. Ясно, почему на всех собраниях, когда заходит разговор о передовиках, то в пример, в первую очередь, ставят комплексную проходческую бригаду Анатолия Ивановича Гурьбина.

ПРОСТАЯ АРИФМЕТИКА

Есть необходимость заняться простым арифметическим действием — сложением. За восьмью пятилеткой бригада прошла 17828 погонных метров горных выработок. Много это или мало? Другое арифметическое действие, деление, показывает, что за этот период обеспечена производительность труда на проходчика в месяц в среднем по 14,1 метра. Для горняков, особенно подготовителей, эти цифры говорят о многом. Комментировать их нет необходимости.

За два года девятой пятилетки проходчики этой бригады нарезали еще 9894 погонных метров горных выработок. Например, в прошлом году брали с начала года обязательство пройти 3800 метров. Выполнение его шло успешно. Позже наметили новый рубеж — 4500 метров. Год закончили с цифрой 5231 метр. Производительность труда за два года в среднем по 15,2 метра. В 1971 году она была выше плановой на 15,6 процента, а в 1972 году — на 19,1 процента.

Начался решающий год текущей пятилетки. Анатолий Иванович Гурьбин на областном совещании передовиков в числе знатных бригадиров Кузбасса подписал обращение, в котором назвал обяза-

тельства коллектива — 4000 погонных метров. Уже за два месяца пройдено свыше 1000 метров.

Говорят, арифметика наводит скуку. В данном случае она показывает очень интересные, примечательные закономерности. Вот уже 12 лет проходчики этого коллектива из года в год, из месяца в месяц рапортуют о перевыполнении плана и обязательств. И в этом большая заслуга их вожака.

ОРГАНИЗАТОР И ВОСПИТАТЕЛЬ

Анатолий Иванович с 1967 года коммунист. Спросите о нем в парткоме и услышите лаконичный ответ: «С душой к делу относится». У него ко всему партийный подход.

Представьте такую ситуацию. Коллектив работает хо-



рошо, «на славе». Здесь понимают друг друга с полуслова. Чтобы бригада была дружной, сплоченной, много сделал ее руководитель. По труду и материальной отдаче. И вот вызывают в партком бригадира и предлагают перейти в отстающую бригаду. Любый на его месте понимает: пока-то там дела на лад пойдут, сколько помучиться придется, да и заработки потеряешь.

Возможно, были подобные мысли и у А. И. Гурьбина, но интересы шахты для него превыше всего, и он, не колеблясь, дал согласие. Причины отставания определил быстро — плохая дисциплина. Усилить спрос. Но все же за основу взял сплочение коллектива. Заметив недоделки в забое, он вместе с проходчиками исправлял их. Ввел отчеты звеньевых. По его предложению скребковый транспортер сменили на ленточный. Пример бригадира, его забота о делах коллектива вскоре дали результаты. Отстающие стали справляться с планом.

Значительную лепту вложил Анатолий Иванович, чтобы вывести из отставания и другую бригаду проходчиков. И здесь он начал с воспитания ответственности за порученное дело, и здесь проявил партийную принципиальность в борьбе за выполнение поставленной задачи.

К этому времени он уже был одним из опытных передовых проходческих бригадиров шахты. В начале шахтерской биографии было и другое.

«ДЕЗЕРТИР»

— И представления о шахте не имел, — вспоминает сейчас Анатолий Иванович.

У каждого жизнь складывается по-своему. До 1950 года Гурьбин только понаслышке знал о горняцком труде. Родился и вырос в Куйбышевской области, далеко от угольных предприятий. В Ле-

нинск-Кузнецкий приехал к дяде вместе с матерью, сестрой и братом.

Вот тут-то и узнал, что такое шахта. Устроился на «Комсомолец» люковым. Но проработать пришлось недолго: через год призвали в ряды Советской Армии.

Отслужил положенное и в 1954 году вернулся снова на шахту. Представление о горняцком труде уже имел, но опыт-то маленький. К тому же после армии стал работать проходчиком, а не люковым. Но было желание стать заправским горняком. Учитель хороший попался — Алексей Лопкин. Присмотрел он старательность у парня, трудолюбие. Анатолий Иванович и сейчас с глубокой признательностью говорит о своем учителе. Сумел он ему привить любовь к проходческому делу.

Когда с душой к делу

Рассказы
о коммунистах

как об инициативном, творчески работающем горняке. Он в то время был комсомольцем. И когда стали создавать комсомольско-молодежную бригаду, то руководство решило, что возглавлять ее будет Гурьбин. Случилось это в ноябре 1958 года.

Руководство не ошиблось в выборе бригадира. Комсомольско-молодежная бригада работала хорошо. Вожака хвалили. И вдруг он «номер отмочил». Улыбаясь, Анатолий Иванович рассказывает:

— Рассчитался я с шахты. Дезертировал... Нет, никто не обидел, ни с кем не поругался. Три свояка в одном из леспромхозов в Красноярском крае работали. Решил быть поближе к родне и подался к ним.

Не теплого местечка искал молодой горняк. Все знаем — работа на лесозаготовках трудная. И там он «вкальявал» с полной отдачей на раскряжевке. Но поработал лишь 5 месяцев.

Сказалась горняцкая завкасна. Прикипел Анатолий к шахте. Не менее почетен труд лесозаготовителя, чем горняка, но Гурьбин, наверное, в полную меру только вдаль от родного предприятия так осязаемо почувствовал, что его призвание быть шахтером. И снова на проходку. Через полгода — снова бригадиром. И вскоре снова на шахте заговорили о бригаде Гурьбина, как о передовой.

АТТЕСТАЦИЯ ВETERАНОВ

23 года шахтерского стажа у Анатолия Ивановича Гурьбина. Все время на одной шахте. Он ветеран предприятия. Для меня было необычайно интересно, каково же о нем мнения другие ветераны шахты. Расспрашивал многих. Мнение всех только хорошее.

Павел Алексеевич Федоров, работник проектной группы:

— Знаю Анатолия Ивановича с 1957 года. Тогда я работал маркшейдером, а он — бригадиром на подготовительном участке. По долгу службы приходилось принимать выработки. Так, в бригаде Гурьбина — всегда высокое качество. Знаю, что и сейчас борьба за качество в его коллективе на первом плане. Молодой был тогда Анатолий Иванович, а члены бригады, как говорится, «с бородой». Но было видно, что они его уважали и приняли без давления сверху. Он сразу подкупил проходчиков сдержанностью, серьезностью. Члены бригады по достоинству оценили его распорядительность, умение быстро ориентироваться в обстановке.

Таких отзывов об Анатолии Ивановиче можно привести много. Похвальных слов в свой адрес он слышал немало. Но это не вскружило ему голову (что, к сожалению, с отдельными передовиками бывает), а как бы стало стимулом для организации дальнейшей ударной работы своего коллектива, для оправдания тех наград, которыми он отмечен.

НЕ ОСЛАБЛЯЯ ТЕМПОВ

...Дни заметно прибавились. Хотя мартовское солнце и не слишком щедро, но весна дает о себе весточку. На первую смену шахтеры прибывают уже засветло.

Административно-бытовой комбинат быстро заполняется. Привычная деловая обстановка в кабинетах участков: короткая информация о состоянии дел в выработках, наряд-переодевание — и горняк спешит на рабочие места. Вместе с сотнями других проходчиков бригады А. И. Гурьбина.

В эти дни бригада нарезает две выработки. Они на разных пластах: Толмачевском и Бревском. Сначала Анатолий Иванович идет на Бревский.

— Включайся, — говорит он своему тезке.

Комбайнер Анатолий Алексеевич Морозов еще раз тщательно осматривает ПК-3М — какое-то время «колдует», дает пуск. Машина послушно. По приводам пошел уголь.

Виктор Матушкин, помощник Морозова, внимательно следит за ходом комбайна. Он поднимает дорожку, разбивает большие куски угля и породы. Звеньевые Иван Матвеевич Морозов и проходчик Виктор Любушкин начали заготавливать лес. Бригадир видит — дела здесь спорятся, надспешить на «Толмачи» — так забой более капризный.

На Толмачевском пласту нарезается конвейерный уклон № 2, вернее он углубляется. Работы начались в феврале. Всего требуется пройти около 2 км. На март план — 200 метров. Но выработка крайне необходима для шахты, и проходчики взяли еще дополнительное задание в 40 метров.

Условия далеко не идеальные. Большие помехи из-за воды, крепление металлическое. Но трудности бригада умеет преодолевать. Нарезка идет с опережением графика. План и обязательства марта успешно выполнены.

Отрадные итоги и в зоне Ивана Матвеевича Морозова. Вентиляционный штрек № 149 продвинут еще на 6 метров. Это больше плана на метр.

Один из многих дней. Спроси у Анатолия Ивановича, чем он отличается от других, ответит: «Работали, как всегда». «Как всегда» — это, стало быть, с перевыполнением заданий, высокопроизводительно. Но ведь даже и в таком передовом предприятии, как шахта «Комсомолец», есть отстающие коллективы. А вот у Анатолия Ивановича понятие «как всегда» — значит по-ударному.

Проходчики возглавляемого им коллектива с гордостью говорят о месте работы: «В бригаде Гурьбина». И в этих простых словах чувство глубокого уважения к бригадире, признания авторитета Анатолия Ивановича. Признание его шахтерского мастерства и недюжинных организаторских способностей.

А. ГУЛЯЕВ.

ДОМ, В КОТОРОМ ТЫ ПОСТОЯННЫЙ ГОСТЬ

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

Столовая № 8, обслуживающая район шахты «Комсомолец», — одно из лучших предприятий общественного питания. На протяжении последних полутора лет она ежедневно выполняет план товарооборота и план по выпуску собственной продукции. Значительно улучшилось качество блюд и культура обслуживания. По итогам прошлого года коллектив столовой № 8 был признан лучшим среди других предприятий общественного питания.

Как было

Кажется, это было совсем недавно: взволнованные читательские письма о недостатках в работе восьмой столовой. Писали и случайные посетители, и постоянные. А жаловались в основном на один и тот же порок: качество блюд и низкую культуру обслуживания.

Нельзя сказать, что со стороны работников этого предприятия не принимались меры по улучшению положения, но существенных изменений не произошло. Кое-как налаживался контакт с посетителями самой столовой, смотришь — в филиалах разлад. И постепенно, того не замечая, даже опытные работники смирились с участью посредственничков. Мол, все равно всем не угодишь. И хотя каждый в душе понимал, что что-то делает не так, но подняться до анализа этого «что-то» не мог. Станет директор собрание проводить или пятиминутку, выскажет замечание — обид не оберешься. «Плохо работаю — рассчитайте», — слышала та то от одного, то от другого. Разберется — действительно, и стараются, вроде люди, и дело делают, а вот резуль-

тата настоящего нет. То не так, другое не так. Санэпидстанция придет — замечания, общественники — тоже. И самое главное — с планом плохо стало: не только по собственной продукции, план общего товарооборота стали проваливать.

Посетители, будто сговорившись, перешли на сторону соперников восьмой — в столовую № 2. Их бы вернуть как-то, но и это уже трудно. Оправдались: надо же кому-то передовиком быть. Кое-кто из поваров не выдерживал: забегут, посмотрят так, мимоходом, чем же это так привлекает вторая, вернутся — плечами пожимают. Заведующая грубоватая, повара не лучше и обеды — не сказать, чтобы отменные. Разве что дружнее все.

Как стало

Людмила Ивановна Ложкина работает в системе общественного питания семнадцать лет. Большая часть ее рабочего стажа связана со столовой № 2 шахты имени 7 Ноября. Здесь росло ее мастерство, здесь стала поваром высшего класса. Отсюда ездила на сессии в техникум пищевой промышленности. И уж так случилось, что именно этого человека, одержимого своей работой, целеустремленного и добросовестного, назначили директором столовой № 8.

Присмотрелась новый руководитель хорошенько, а опоры-то раз-два и обчелся. У того с дисциплиной плоховато, другой недобросовестен, третий готовить не может.

Начала с теории, с бесед. Эффект нулевой. Стала объяснять раскладку блюд, рецепты приготовления — результат почти прежний. «Что ж, будем готовить вместе», — сказала на пя-

тиминутке. И встала к кастрюлям вместе с поварами. День, два, неделя... Дело сдвинулось с мертвой точки. «Значит, поняли», — отметила про себя. А позже другое подметила: желание у людей появилось делать хорошо. И интерес. Пока, правда, частный.

— Ты, что же, и дома так готовишь обед? — спросила она как-то у одной из работниц.

— Как?

— Без души.

— А что мудрить? — удивляется та. — Желудку все равно.

— А тебе?

Разговор сам по себе натолкнул на мысль: надо менять взгляд на обед. А этого нельзя добиться одной, без общего желания. Помощником может стать знание. Так в столовой появился кулинарный кружок, возглавила который директор. Посещали его все.

Занятия еще хороши тем, что сближают людей. Когда работницы, уезжавшие в Прокопьевск на курсы повышения квалификации вернулись домой, тут же начались распросы. Что? Как? Похоже, творческий отчет о своем мастерстве.

В конце прошлого года две кухонные работницы, Маша Каширина и Наташа Давыдова, обученные на месте, сдавали экзамен. Но трудно было понять, кто больше волнуется: экзаменуемые Каширина и Давыдова или «болельщики».

— Раньше нам как-то все равно было: вышли на работу все или нет, увольняется кто или устранивается. Сейчас, если вдруг кто-нибудь скажет: «Думаю расчитаться» — каждого коснется. Домом одним жить стали, — рассказывает зав. производством Т. Ф. Скублина.

(Окончание на 4-й стр.)



● ПЬЯНСТВУ — БОЯ!

ЭТО — ДЕЛО КАЖДОГО

Письмо из редакции

Уважаемый И. Г. Шелестов! Вопросы, поднятые в Вашем письме, не являются частными, они волнуют и многих других горожан. Поэтому ответ Вам мы даем в открытом письме.

Спору нет, Вы справедливо ставите вопрос о неослабном внимании к борьбе с пьянством. Однако при этом явно сгущаете краски, говоря, что у нас в городе этого незаметно. Да, к сожалению, случаи безобразного пьянства, о которых Вы упоминаете, еще не перевелись. Но не они характеризуют положение дел, а те перемены, которые трудно заметить.

Стоило бы Вам поинтересоваться у тех, кто лишился «тринадцатой зарплаты» на предприятии за прогулы по пьянке, чтобы убедиться, насколько эффективна эта мера борьбы. В нашей газете не раз появлялись сообщения из суда об уголовном наказании пьяных семейных дебоширов. Определенный материальный урон несет тот, кто оказывается «гостем» милицейского вытрезвителя. Но это, так сказать, меры репрессивного порядка.

Вместе с этим общественность многих предприятий, по инициативе коллектива литейного цеха завода «Красный Октябрь», ведет работу по предупреждению правонарушений и пьянства в своих коллективах. И тут уж есть немалые сдвиги.

Медицинские работники, юристы в лекциях, статьях в газете показывают вред пьянства для здоровья человека, для общества. Это — тоже борьба.

Вы ставите вопрос об ограни-

чении времени продажи спиртного в магазинах. Но ведь эта мера уже давно действует. Другое дело, что некоторые работники нарушают правила торговли. Некоторые из них, как известно, понесли наказание, о чем «Ленинский шахтер» тоже сообщал. Кстати, таких нарушений будет тем меньше, чем сами горожане будут более требовательны в этом деле к работникам торговли.

Красной нитью проходит через Ваше письмо мысль: кто должен давать бой пьяницам? Да все мы, и Вы в том числе. Проще всего стоять чистеньким в стороне, указывать пальцем на непорядки и взывать: кто из будет устранять? Те, которые действительно, как Вы пишете, дорожат добрым именем своего города, должны быть в рядах борцов с пьянством. Поход против пьянства разворачивается по многим линиям, и тем, кто действительно озабочен этим злом, надо самим вставать на борьбу с ним.

Самого по себе закона о борьбе с пьянством недостаточно. Многого, но не все в этом деле могут сделать (и делают!) административные органы, общественные организации.

Но чтобы до конца избавиться от этого уродующего нашу жизнь явления, надо ополчиться против него всем миром.

Эти суждения нам и захотелось высказать не только Вам, уважаемый И. Г. Шелестов, но и другим, которые, может быть, считают, что кто-то, а не мы сами должны наводить добрый порядок у себя.

ЗАВТРА — ДЕНЬ ГЕОЛОГА

ТРУДОВОЙ ВКЛАД ГЕОФИЗИКОВ

В НАСТОЯЩЕЕ время трудно представить поиски и разведку месторождений полезных ископаемых без геофизической службы. Специальные машины со знаком «Осторожно, радиоактивность!» можно увидеть в любом уголке Кемеровской области, где ведутся геологоразведочные работы. Это самоходные геофизические установки Кузбасской геофизической экспедиции, которая вот уже на протяжении 28 лет занимается исследованиями в скважинах. Производственные подразделения экспедиции выполняют геофизические работы на участках поисков и разведки угольных, железорудных, полиметаллических, золоторудных, ртутных и нерудных месторождений.

В результате исследований методами скважинной геофизики выявляются пласты полезного ископаемого, определяются глубины их залегания, мощность и строение; на железорудных месторождениях оцениваются запасы руды, выявляются новые, не встреченные скважинами, рудные тела; определяются направления дальнейших геологоразведочных работ.

На угольных месторождениях роль скважинной геофизики особенно велика. Достаточно сказать, что ни одно угольное пластопересечение без материалов каротажа не принимается в подсчет запасов.

Руководствуясь Директивами XXIV съезда КПСС о повы-

шении эффективности работ, коллектив экспедиции уделяет много внимания разработке и внедрению новых геофизических методов, позволяющих решать геологические задачи с наименьшими материальными затратами. Так, в последние годы нашли широкое применение такие методы скважинной геофизики, как радиоволновое просвечивание, электрическая корреляция, ядерный каротаж и др. Только на железорудных месторождениях годовой экономический эффект от внедрения комплекса методов скважинной геофизики составил 91,5 тысячи рублей.

На угольных месторождениях успешно решается такая сложная задача, как переход к высокопроизводительному бескерновому бурению, а это значит, что геологическая документация скважин будет осуществляться только по геофизическим материалам.

Параллельно разрабатывается в экспедиции методика использования вычислительной техники для интерпретации материалов угольного каротажа, позволяющая значительно увеличить производи-

тельность труда при камеральной обработке геофизических результатов. Разработана и уже внедряется в производство методика определения зольности угольных пластов методами ядерной геофизики.

Много сил и энергии отдала делу развития геофизики на угольных месторождениях Кузбасса главный инженер экспедиции А. И. Немцев, Т. И. Липина, возглавляющая ныне камеральную группу, геофизик В. Т. Теньков, старший геофизик В. В. Гордичев, начальник Северо-Кузбасской партии С. Е. Выдрин. Начинатели первые скважинные исследования на железорудных месторождениях Горной Шории и работают с полной отдачей сейчас: начальник партии И. П. Ермаков, начальник отряда Ю. К. Петров, технички-геофизики И. С. Медведов и В. И. Фильмонова. 22 года беспрерывно руководит экспедицией А. И. Кошкарар.

Кузбасская экспедиция успешно выполнила задания 8-й пятилетки, за что многие работники ее были удостоены правительственных наград.

В настоящее время коллектив нашей экспедиции успешно справляется с государственным заданием девятой пятилетки и встречает День геолога досрочным выполнением плана первого квартала решающего года пятилетки.

И. БОЖЕВОЛЬНЫЙ,
старший геолог экспедиции.

● НОВИНКИ ТЕХНИКИ

Охладители воздуха

Оригинальные охладители воздуха для кабин электромостовых кранов, работающих в «горя-

чих» цехах, сконструировали и изготовили ташикентские конструкторы. Установка всасывает за час 1100 кубометров наружного воздуха, очищает его от пыли, увлажняет, охлаждает и подает в кабину крана.

ДОМ, В КОТОРОМ ТЫ ПОСТОЯННЫЙ ГОСТЬ

(Начало на 3-й стр.)

Столовая № 8 соревнуется со столовой № 2. Судя по формальному подведению итогов, соревнование существовало давно, но по-настоящему — два года. Именно в этот период появился присущий всякому соревнованию дух соперничества. И в той, и в другой столовой сейчас одинакового уровня подготовки кадры, степень механизации. Итоги работы подводятся раз в квартал, а негласный контроль за работой соперники ведут каждую пятидневку. Встретятся в орсе заведующие и будто случайно: «Как у вас дела?». Заинтересует какая-то цифра в отчете бухгалтера восьмой Л. М. Родиной, она тут же коллеге во вторую названивает: «Как у тебя с планом по собственной?». А повара нет-нет да и зайдут к друг другу на кухню.

Отчитываются за выполнение плана ежедневно. И если кто-то отстает, принимаются срочные меры. Как правило, к концу месяца невыполняющих не бывает. Но нет и успокоенности. Каждая

бригада, каждая буфетчица, взглянув на вчерашнюю цифру своей соперницы, назавтра хоть на 10 копеек, но большую выручку принесет.

Коллективное стремление улучшить свою работу дает неплохие результаты: столовая № 8 по итогам прошлого года шла впереди своих соперников. И это при постоянном росте плана.

По итогам первых двух месяцев коллектив восьмой идет в плане. В плане идет и столовая № 2. Кто окажется победителем, покажет март.

Восьмая не хочет уступать первенства. А удержать его не так-то легко: столовые недалеко друг от друга, не понравится обед людям — уйдут к соперникам. А поэтому приходится беречь постоянный контингент обедающих, увеличивать его.

Как-то так случилось, что в часы «пик» повара не досчитались группы рабочих Байкаимского стройуправления, постоянно обедающих у них. Не появились они и назавтра, послезавтра. Забеспокоились. А потом попросили у случайно зашедшего одного из них объяснить причину.

— А у вас очереди, — был ответ.

— Приходите, не будет очередей, — пообещали.

Те вернулись.

И сейчас, как только у раздачи много людей, на выручку повара приходят директор, зав. производством, старшая официантка Зарецкая, за кассу садится бухгалтер Родина.

Как будет

Рабочие стройгруппы обедают с особым комфортом. Ежедневно, в 11-30 в малом обеденном зале им накрывают столы, на которых — предварительно согласованные комплексные обеды. Удобно? Безусловно. И главное, — большая экономия времени.

Пока что это эксперимент. И довольно-таки удачный. Работники столовой надеются, что такая прогрессивная форма обслуживания, как комплексные обеды по абонементам, найдет признание в других горняцких коллективах.

А недавно заведующая произ-

водством буфета быткомбината Н. А. Карпова и Л. И. Лошкина спустились в забой ознакомиться с условиями работы шахтеров и выслушать их претензии к качеству обедов, культуре обслуживания. Знакомство пошло на пользу. Появились первые наметки осуществления большой задачи — охватить всех горняков обедами в кредит. Практически дело несложное: человек, обедающий в кредит, сдает свой жетон в кассу, как в табельную перед спуском в шахту, а деньги при получении зарплаты с него удерживает расчетная контора по спискам, представленным столовой. Горнякам, идущим на смену утром или поздно вечером, нет необходимости брать с собой сухой паек из дома. В качестве эксперимента эта форма обслуживания будет пока что внедрена на одном из участков шахты.

Вот так трудится коллектив одного из предприятий общественного питания, поставивший своей целью бороться за высокую культуру обслуживания.

На снимках: в обеденном зале; на раздаче повар М. В. Каширина; заведующая производством столовой и буфетом Т. Ф. Скублина и Н. А. Карпова.

А. МАРКОВА.

Фото Н. Белова.



ЗАДУШЕВНЫЙ РАЗГОВОР
Фотоэтид Н. Кошелева.

Нарочно не придумаешь...

Т. ударил меня молотком по голове, и я сильно разозлился и ударил свою жену, так как у Т. в руках был молоток.

(Из объяснения).

П. приставал беспричинно к спящему под забором гражданину, по-видимому, тоже пьяному.

(Из рапорта).

29 ноября 1972 г. она отпустила экспедитору Д. 70 кг колбасы молочной, данная колбаса своего отражения в фактуре не имела, за что решением товарищеского суда была оштрафована в размере 20 рублей.

(Из постановления).

Не приняв мер предосторожности при разезде со встречным автомобилем «МАЗ», автомобиль «Волга», съехав с дорожного полотна, ударился о столб, при этом причинив себе телесные повреждения. В больнице г. Ленинск-Кузнецкого не лежал, на амбулаторном лечении не находился.

(Из постановления).

Я, Иванов, прошел на завод

через забор по причине женского пола.

(Из объяснения).

Я, гражданин В., проживаю на данном кладбище с июля 1965 г.

(Из объяснения).

Прошу принять меры к сожителю А., который проживает со мной в нетрезвом виде, скандалит весь дом, а избивает меня.

(Заявление).

Будучи в сильной степени опьянения, он не помнит, как с него сняли пальто, костюм и паспорт.

(Из постановления).

Чтобы он достал свидетеля электрослесаря моей супруги тетки мужу.

(Из заявления).

Свои шкуры не сдавал, сдавал шкуры родственников.

(Из объяснения).

При неизвестных обстоятельствах из квартиры исчез костюм, в котором находились документы и кирзовые сапоги.

(Рапорт дежурного).

Подборку подготовил

Л. ПРОСИН,

зам. начальника ГОВД.

Телевизионное

СУББОТА,
31 МАРТА

I ПРОГРАММА. Москва.

12.00 Программа передач. 12.05 Новости. 12.10 «Музыкальный киоск». 12.40 Мультфильм. 13.00 Для школьников. «Том Кенти». Спектакль Московского театра юного зрителя. 15.10 Актуальные проблемы науки и культуры. 15.40 «Инженер Прончатов». Премьера художественного телефильма. 1-я и 2-я серии. 18.00 «Время». 18.30 По страницам «Голубого огонька». 19.00 «Советская Эстония». Документальный телефильм. Кемерово. 20.00 Для старшеклассников. «Товарищ подросток». 20.45 Концерт. Москва. 21.30 Программа передач. 21.35 «Дама

е собачкой». Художественный фильм. 23.00 «Время». 23.25 «Открытие чемпионата мира по хоккею. СССР—ФРГ. II ПРОГРАММА. 19.00 Программа передач. 19.01 Для детей. «Ласточка с острова Туманный». Документальный телефильм. 19.30 «Встречи». 20.05 «Здравствуй, весна!». Фильм-концерт. 20.40 «Завод — рабочему». «Полоса недоступности». Документальные телефильмы.

ВОСКРЕСЕНЬЕ,
1 АПРЕЛЯ

I ПРОГРАММА. Кемерово.

11.00 В помощь школе. Математика. Анализ ошибок, допускаемых при поступлении в вузы. 11.30 Для малышей. Мультфильмы. Москва. 12.00 Программа передач. 12.05 Новости. 12.10 Для школьников. «Будильник». 12.40 «Здо-

ровье». Научно-популярная программа. 13.10 «Сегодня — День геолога». Выступление министра геологии СССР А. В. Сидоренко. 13.30 Концерт по заявкам геологов. 14.15 Открытие чемпионата мира по хоккею. СССР—ФРГ. 3-й период (в записи). 15.25 Для воинов Советской Армии и Флота. 15.55 «Клуб кинопутешественника». 16.50 «Инженер Прончатов». Премьера художественного телефильма. 3-я серия. 18.00 «Время». Кемерово. 18.30 «Большой горчичник». Сатирическое обозрение. 19.15 Киножурнал. 19.25 Апрельский экран. Москва. 19.55 Чемпионат мира по хоккею. Польша—Швеция. 2 и 3-й периоды. 22.10 «Курсом партии». Премьера документального телефильма. 23.15 «Время».

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

● СПРАВКИ
ОБЪЯВЛЕНИЯ
РЕКЛАМА ●

КИ

31 марта и 1 апреля
РУСТАМ И СУХРАБ
Сеансы: 11.40, 16, 21.20.

СКАЗАНИЕ О РУСТАМЕ
(Две серии).
Сеанс в 18.40.

ТРЕВОЖНОЕ УТРО
Сеансы: 10, 14.20.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДК
31 марта
ЗВУКИ МУЗЫКИ
(Две серии).
Сеансы: 16, 19.

300 СПАРТАНЦЕВ
Сеанс в 14 час.

1 апреля
ЧЕЛОВЕК-ОРКЕСТР
(Кинорежиссура).
Сеансы: 16, 18, 20.

300 СПАРТАНЦЕВ
Сеанс в 14 час.

ДК ИМ. ЯРОСЛАВСКОГО
1 апреля
ТОЧКА, ТОЧКА, ЗАПЯТАЯ...
Сеансы: 15, 17, 19.

ОХ, УЖ ЭТА НАСТЯ!
Сеансы: 11, 13.

«СИБИРЬ»
31 марта и 1 апреля
ЧЕЛОВЕК - ОРКЕСТР
Сеансы: 12, 16, 18, 20, 22.

НОВЫЕ ПОХОЖДЕНИЯ
КОТА В САПОГАХ
Сеансы: 10, 14.

«РАССВЕТ»
31 марта и 1 апреля
ДЖЕЙН ЭЙР
Сеансы: 17, 19, 21.

31 марта
СЛУЖИЛИ ДВА ТОВАРИЩА
Сеанс в 15 час.

«РОДИНА»
31 марта и 1 апреля
МЕЧЕНЫЙ АТОМ
Сеансы: 11, 16, 17.50, 19.30, 21.30.

ЗОЛОТЫЕ РОГА
Сеансы: 9.30, 14.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

Ленинское шахтостроительное управление № 2 и бюро по трудоустройству приглашают на работу рабочих всех строительных профессий для работы организованном участке на шахте «Польсаевская», главного бухгалтера.

Обращаться в бюро по трудоустройству: пр-т Кирова, 38 «а».

Орс «Ленинскуголь» и бюро по трудоустройству приглашают на работу уборщиц, кухонных работников, посудомойщиц, рабочих, лотошниц, киоскеров, конвозчиков, грузчиков.

Обращаться в бюро по трудоустройству: пр-т Кирова, 38 «а».

Бюро по трудоустройству шахта имени С. М. Кирова приглашают на время летне-оздоровительного сезона для работы в пионерском лагере «Орленок» в Трекино технич. электрослесаря, завхоза, сестры-хозяйки, грузчиков, возчиков, прачек-кочегаров, ассенизаторов.

Обращаться в бюро по трудоустройству: пр-т Кирова, 38 «а».

ТОВАРИЩИ ПОКУПАТЕЛИ!
3 апреля в магазине «Ласточка» с 12 часов дня проводится выставка - продажа с дегустацией плиточного чая и мучных восточных сладостей, вырабатываемых хлебокомбинатом.

Просим посетить выставку.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и через шахту им. Кирова — 21-47, отдела информации — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора типографии — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.
Объем 1 п. л. Тираж 29700.
ОП 15051. Заказ 333.