

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 71 (10688)

ВТОРНИК

10

АПРЕЛЯ

1973 года

Цена 2 коп.

Газета основана
1 октября 1930 года



КМА — ПОЛВЕКА

50 лет назад, 7 апреля 1923 года, из скважины, пробуренной в четырех километрах к югу от города Шигры, был получен первый керна железистых кварцитов. Этим было доказано наличие железных руд в недрах Курской магнитной аномалии.

«Невиданным в мире богатством, которое способно перевернуть все дело металлургии», — назвал Курскую магнитную аномалию В. И. Ленин. Крупнейшее на планете месторождение железных руд занимает площадь около двухсот тысяч квадратных километров. На территории бассейна могут свободно разместиться Австрия, Дания, Голландия и Бельгия. В недрах КМА залегают десятки миллиардов тонн богатых руд, практически неисчерпаемый запас — многие триллионы тонн железистых кварцитов.

Каждую десятую тонну железной руды, добываемой в стране, дает сейчас КМА. В третьем году пятилетия намечено поставить предприятиям страны значительное количество сверхпланового сырья.

(ТАСС).

КОРОТКИЕ СООБЩЕНИЯ

ГОСУДАРСТВЕННЫ И ЗНАК КАЧЕСТВА присвоен трактору МТЗ-50Х для хлопковых плантаций, который выпускается на Минском тракторном заводе. Теперь все серийные машины семейства МТЗ-50 удостоены такой оценки. Это достигнуто благодаря эффективной системе мер по управлению качеством продукции, охватывающей все звенья предприятия.

ОКОЛО ДЕСЯТИ ТЫСЯЧ выпускников школ Иркутской области в этом году пойдут работать на заводы и стройки, в колхозы и совхозы. На предприятиях области создаются советы по профессиональной ориентации молодежи.

ВСТУПИЛА В СТРОИ первую очередь технологической линии по выпуску паркетных щитов на чимкентском комбинате «Югстройконструкция». Ее производительность — сто тысяч квадратных метров строительного материала в год.

МАССОВЫЙ ВЫПУСК хрустальных люстр, выполненных в армянском национальном стиле, начало объединение «Армэлектросвет». Одна из них — «Наира» напоминает распускающуюся розу, другая — «Айастан» — задитую солнцем гроздь винограда.

(По сообщениям корреспондентов ТАСС).

РЕШАЮЩЕМУ ГОДУ — УДАРНЫЙ ТРУД!

Сегодня на КСК

Камвольно-суконный комбинат становится все более внушительной реальностью жизни нашего города. Ежедневно в его цехах приходит к машинам около 3000 человек. Растет поток продукции комбината — пряжи, идущей для переработки на другие текстильные предприятия.

Но сегодня речь не об этом. Речь о том, что комбинат, получив возросший план производства и реализации на 1973 год, в первом квартале не справился с ним. К плану производства валовой продукции недоделано около 4 миллионов рублей, а к плану реализации — более полмиллиона. Его

отставание ложится тяжелым грузом на другие предприятия.

Конечно, у КСК есть свои объективные трудности, о некоторых из них говорят руководители предприятия в публикуемом ниже интервью. Но немало и внутренних причин отставания. Наш первый выпуск «Ленинский шахтер» на КСК» (смотрите 2—3 страницы) и посвящен вскрыванию этих причин, выявлению резервов для улучшения работы комбината.

Начиная с этого номера, «Ленинский шахтер» будет регулярно давать один раз в месяц страницу с камвольно-суконного комбината.

НА ЭЛЕКТРОЛАМПОВОМ ЗАВОДЕ

ПРОДУКЦИЯ СВЕРХ ПЛАНА

Коллектив электролампового завода досрочно выполнил план первого квартала третьего, решающего года пятилетия. План выпуска товарной продукции против соответствующего периода прошлого года возрос на 6,7 процента, а реализация продукции увеличена на 174 тысячи рублей. Производительность труда возросла на 7,4 процента. Сверх плана выдано 1145 тысяч электрических ламп.

Также выполнен план по товарам народного потребления и отгрузке экспортной продукции.

ЦОКОЛЬНИКИ ОПЕРЕЖАЮТ ГРАФИК

Прирост 550 тысяч цоколей к плану первого квартала или на 900 тысяч штук больше, чем было выпущено на это время в прошлом году, — таков итог работы цокольников электролампового завода. Особенно хороших результатов добились штамповщики стаканчиков Анатолий Титов, Анатолий Вертинский, Михаил Кирсанов. Каждый из них в среднем изготовлял в смену по 55 тысяч стаканчиков вместо 37 тысяч по плану.

Цокольный цех сравнительно небольшой, но по специфике оборудования очень сложный. Изготовление высококачественных цоколей зависит не только от прилежности рабочих, но и от качества инструмента, опыта слесарей. И малочисленная слесарная группа отлично выполняет сложные ремонты. Коммунисты А. И. Нифонтов и С. М. Фролов в совершенстве знают свое дело, умело и быстро ремонтируют узлы прессов. Так же добросовестно здесь трудятся слесари П. Я. Жолниров, П. Ф. Барашков и слесарь-наладчик коммунист К. П. Михайлов.

И. ТРУШКОВ,
нестатный корр.

ЗАДАЧА НОМЕР ОДИН

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Быстрейшее освоение проектной мощности любого нового промышленного предприятия — первоочередная задача. Коллектив камвольно-суконного комбината брал обязательство освоить проектную мощность первой очереди — 30 тысяч прядильных веретен — за пятнадцать месяцев, на три раньше положенного срока. С момента пуска в эксплуатацию первой очереди комбината как раз прошло 15 месяцев. Мы попросили директора КСК В. Д. Алферова и главного инженера В. А. Комкова ответить: выполнили ли коллектив эту основную задачу?

В. А. Комков: Освоили проектную мощность первой очереди только процентов 75 семьдесят.

В. Д. Алферов: В пятнадцать месяцев не уложились. Причин тут много. Одна из них — слабая квалификация людей. В городе никто не знает эту отрасль. И пополнять кадры приходится только своими силами. Только за прошлый год приняли на работу две с половиной тысячи человек. А чтобы, к примеру, обучить прядильщицу, необходимо затратить шесть месяцев.

— Какие наиболее приемлемые для вашего производства формы повышения квалификации рабочих вы используете?

В. Д. Алферов: На нашем комбинате два метода обучения: теоретический и

практический. Теорию молодежь изучает в учебном пункте, а практику — непосредственно в цехах, индивидуальным обучением. Комбинат не располагает возможностями роста квалифицированных рабочих за счет обучения в специализированном ГПТУ. Его нет в Кузбассе. Кроме того, происходит большая сменяемость кадров: Уходят с производства даже те, кто не проработает и года, хотя условия труда у нас лучше, чем, скажем, на заводе «Кузбассэлемент». Сменяемость также зависит от того, чем мы располагаем. Пока же, к сожалению, мы не располагаем жильем.

— Владимир Данилович, скажите, пожалуйста, считаете ли вы удовлетворительным коэффициент использования машинного времени?

В. Д. Алферов: Нет, не считаю удовлетворительным. Машины простаивают из-за внутренних недоработок, недостатков. Ремонтная служба пока не получила от строителей хорошей базы. Эта служба не обеспечивает ритмичности производства. А без солидной механической службы невозможна постоянная и правильная эксплуатация машин.

— Есть ли еще какие упущения, недоработки, мешающие максимальной загрузке машин? И как они устраняются?

В. Д. Алферов: Машины первой очереди из-за нехватки специалистов, незнания но-

вого производства были приняты с монтажными дефектами. В результате чего некоторые детали, узлы преждевременно выходили из строя. Из-за несовершенной сборки, например, часто ломались цилиндры левых барабанов прядильных машин. Для устранения этого пробела, руководство комбината было вынуждено приглашать специалистов с родственных предприятий. Сейчас, в период приема в эксплуатацию второй очереди, мы обращаем на это большое внимание.

— Каждый, кто сейчас посетит комбинат, увидит, что простой оборудования происходит из-за нехватки тары. Разве обеспечить ею комбинат сложно?

В. А. Комков: Да. Действительно комбинат ощущает большую нужду в таре. Для ликвидации этого недостатка мы вынуждены использовать тазы с ленточных машин, изготовляем у себя даже деревянные ящики. Получить же металлическую тару централизованным путем не представлялось возможным. Сейчас же наше министерство отпустило фонды на тару. Получим ее во втором квартале.

★ ★ ★

С руководителями комбината во многом нельзя не согласиться. Но вот что показал наш рейд по цехам комбината. (Смотрите 2-ю стр.).



Борис Михайлович Аксенов вот уже десять лет руководит бригадой проходчиков. Опытный бригадир, он и другим передает свой большой производственный опыт. В марте бригада Бориса Михайловича работала в сложном, породном забое. И несмотря на это, сумела перекрыть месячное задание на 15 метров.

На снимке: бригадир проходчиков Б. М. Аксенов.

Фото Б. Светлова.

Шахта «Кузнецкая».

УКАЗ Президиума Верховного Совета РСФСР

О ПРОВЕДЕНИИ ВЫБОРОВ В КРАЕВЫЕ, ОБЛАСТНЫЕ, ОКРУЖНЫЕ, РАЙОННЫЕ, ГОРОДСКИЕ, СЕЛЬСКИЕ И ПОСЕЛКОВЫЕ СОВЕТЫ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ РСФСР

В связи с истечением 13 июня 1973 года полномочий краевых, областных, окружных, районных, городских, сельских и поселковых Советов депутатов трудящихся РСФСР тринадцатого созыва Президиум Верховного Совета РСФСР постановляет:

назначить выборы в краевые, областные, окружные, районные, городские, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся РСФСР на воскресенье, 17 июня 1973 года.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР

М. ЯСНОВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР

Х. НЕШКОВ.

Москва, 6 апреля 1973 года.

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР на КСК

ЗАТЯЖНОЕ УТРО

В этот день, как и накануне, смену вовремя — в шесть часов утра — начали на камвольно-суконном комбинате работники, приехавшие на автобусах дальних рейсов. Но как в прядильном, так и в гребнечесальном производствах примерно треть оборудования еще четверть часа бездействовала. А через проходную комбината группами и в одиночку все идут и идут работники. Это шествие не прекращалось в течение часа.

Ровничное отделение. Подходим к ленточной машине.

— Почему машина не запущена?

Ленточница Люба Петраченко отвечает:

— А сейчас включу.

С таким же вопросом обращаемся к мастеру отделения Н. Григорьевой.

— Все работают, — парирует она.

А на самом деле больше десятка машин стояли недвижимо. Только потом мастер призналась, что сегодня на смену опоздали помастера А. Морозов, ровничники В. Вертепская, З. Глумова...

Контроль за началом трудового дня здесь лежит на мастерах. А они, видимо, либеральничают, пытаются скрыть нарушения дисциплины труда.

Мы не занимались арифметикой, подсчетом, во что обходится комбинату плохо организованное рабочее утро. Но судя по простоям многих машин, можно сказать, что комбинат только по этой причине недодает тонны продукции.

ГОРЯЧАЯ ТОЧКА

Крутильный цех замыкает сложный технологический процесс изготовления пряжи. Отсюда продукция идет на реализацию. И от того, как в этом цехе будут загружены работой машины, во многом зависит выработка продукции и, в конечном счете, освоение проектных норм. А этот ответственный участок в день рейда работал в полсилы. Девять машин были наполовину недогружены, а шесть вообще не работали. А только ли в этот день?

— Не хватает сырья, дайте нам пряжи, — постоянно зывают крутильщики.

— А где ее взять? — беспомощно отвечают мастера. — На тростке нет пряжи.

В тростильном отделении та же картина. Здесь из-за нехватки пряжи тоже часами простаивает оборудование. Некоторые тростильщики, чтобы сократить простой, одна за другой

бегают к мотальщицам и просят девчат послать пряжу с грузчиком, и только к их машинам.

— Разве грузчики сами не подвезут пряжу?

— Привозят, когда ее всем хватает. А мне ждать некогда. Надо успеть за смену скрутить 184 килограмма, — говорит В. Михайлина.

Подобная беготня нервирует людей, снижает производительность машин, качество продукции.

Где же рвется и без того тонкая нить организации труда, вызывающая простой двух этих цехов? В мотально-тростильном цехе? Слов нет, он не справляется со своей задачей. Но почему? И тут на поверхность всплывают внутренние недора-

ции труда. А пока коэффициент использования машин составляет 70—75 процентов.

КУДА ВЕДЕТ НИТЬ?

В гребнечесальном цехе мы столкнулись с еще одной «горячей» точкой. Если во всех других цехах упор делался на острую нехватку сырья, то здесь, казалось бы, эта причина не должна выставляться как главный тормоз нормальной работы. Представьте себе, у первого ряда машин — целая гора шерсти. Забегая наперед, приведем слова начальника кардочесального цеха А. П. Баженова:

— Для гребнечесального цеха мы создали четырехдневный запас.

ЗА ЧАСТОКОЛОМ ОБЪЕКТИВНОСТИ

Наш рейд

ботки. Мотальщицы так объясняют их.

— Работу мы начинаем в шесть утра, а склад цветной пряжи — в девять. Вот вам и простой. Кроме того, в цехе два грузчика не успевают доставлять пряжу к машинам из-за нехватки тары в прядильном цехе. Конвейера нет, а дедовский способ доставки не надежен. Нормы и расценки нам тоже не известны. Вот так и работаем.

А теперь давайте посмотрим, как работают загруженные машины. Пряжа тут рвется настолько часто, что работники не успевают ее ссучивать. Снижается производительность оборудования.

— Пряжа поступает некачественная, вот и рвется нить, — с горечью констатирует мастер цеха В. Карасева.

Для всех цехов прядильного производства характерно отсутствие ритмичности в работе. Например, мотальщицы в последней пятидневке марта и первые дни апреля выпускали в день по 7,3, то 10 тонн продукции, а тростильщицы — 6,3 и 11 тонн. О чем говорят эти перепады? О том, что цеха могут выпускать продукции больше, при условии хорошей организа-

ции труда. Много это или мало? По технологии полагается иметь однодневный запас. Так в чем же дело? Мы подходим к помощнику мастера Ю. Сорокину, который обслуживает тазовые машины. У него их двадцать. Каково же было наше удивление, когда он сказал, что половина из них простаивает из-за отсутствия сырья. Вот тебе и раз! Мы смотрим на гору шерсти и пытаемся понять загадку. Ю. Сорокин объясняет:

— Мои машины стоят из-за гребнечесальных.

Может быть гребнечесальные стоят из-за ленточных машин, которые находятся впереди по технологической цепочке? Обращаемся к В. В. Бронскому, который обслуживает комплект ленточных машин. Нет, его коллектив в основном справляется с планом. Конечно, это звено, впрочем как и все другие, тоже вносит свои помехи в нормальную работу всей технологической цепочки. Но не в таком масштабе. Значит, все дело в гребнечесальном комплексе.

Идем к начальнику гребнечесального цеха. Л. Г. Луковенкова быстро находит ответ:

— В нашем отставании виноват кардочесальный цех. Алек-

сандр Петрович Баженов объяснит.

— Нет, мой цех не помеха, — отвечает он.

— Как же, а ваши «мушки» (непрочесанные участки шерсти)! Вот данные лаборатории — в одном грамме шерсти 60 «мушек», а положено — тридцать.

— Неправда. Мне лаборатория дала данные, что их не больше нормы. Да я план по первому сорту перевыполнил...

— Знаете, — обращается к нам Луковенкова, — его ночная смена делает брак, а лаборатория в это время не работает. Вот и выкручивается. А из-за их брака мы дважды прочесывали шерсть.

Л. Г. Луковенкова выдвигает еще одну причину:

— Ох, я уж и не знаю что делать с гребенной мастерской. Из-за нее простаивают гребнечесальные машины.

Вот, значит, куда повела ниточка! Мастер гребенной мастерской Г. Пшенова:

— Мы делаем мало гребней в основном из-за того, что отдел труда и зарплаты не разрешает увеличить количество слесарей по их сборке, мол, не положено. Их у нас всего два, а нужно

— пять. И сколько бы ни говорила всем руководителям, все без толку. Правда, вчера дали разрешение. Все-таки разобрались...

А почему отдел труда и зарплаты, несмотря на критическое положение, не мог раньше удовлетворить запросы мастера?

— Могли бы и на месяц раньше разрешить, если бы мастер дала заявку, — отвечает А. П. Торопова, начальник бюро нормирования чесального производства.

Вот ведь на чем сошлось отставание гребнечесального цеха, обстановка в котором в свою очередь лихорадит другие цеха. Обе стороны одинаково заинтересованы, а вот встала между ними такая стена формализма, что не прошибить. Мы не воюем против заявок, но тов. Торопова могла бы и подсказать мастеру, что заявка-то все же нужна. Она тоже организатор производства, но повела себя как чиновник. Этот пример проливает свет на взаимоотношения руководителей цехов, отделов. Вспомним как Л. Г. Луковенкова и А. П. Баженов показали «образцы» сваливания вины с большой головы на здоровую. А подумали ли они вместе, как избавиться от этих «мушек»?

Вот и получается, что куцые интересы каждого цеха идут во вред всему комбинату.

НОВАЯ ТЕХНИКА РАБОТАЕТ НА ИЗНОС

В кардочесальном, гребнечесальном, да и во всех других

цехах от помощников мастеров мы слышали большие претензии к технической службе. И не без оснований. Но, когда бывали в ремонтно-механических мастерских, которые оборудованы как в отставшем хозяйстве, то были удивлены, что станочники в таких условиях еще умудряются выполнять некоторые сложные заказы. Служба снабжения КСК, в главе которой В. Линкин, обеспечивает ЦРММ даже необходимым металлом, не говоря уже об измерительных приборах, инструменте. Поэтому точные детали ЦРММ готовы по неделе, а машины это время простаивают.

Простаивают они зачастую по вине самих помощников мастеров, не следящих за правильной эксплуатацией машин. Только по этой причине, к примеру, недавно вышла строя пара шестерен одной из импортных машин. Сделать их в условиях мастерских очень сложно. А к помощникам мастеров А. Гольцеву и В. Козулину, мер никаких не приняв. Хуже того, помастера гребнечесального цеха забывают делать самый примитивный уход. Что им, к примеру, кроме небрежности мешает смазывать пальцы рычагов гребнечесальных машин? Возьми в руки масленку и капни каплю смазки на трущуюся деталь и все будет в порядке. А они ждут, когда «полетит» палец. Конечно, токаря точат эти пальцы, но из «сырой» стали, которые не выдерживают и недельной нагрузки. Просто поражаемся такой бесконтрольности ИТР, равнодушию самих рабочих к эксплуатации новой техники, которая выходит из строя, не проработав и полгода.

На родственных предприятиях Подмосковья помастера — первые ответчики за правильную работу той или иной машины. А здесь им все сидит с рук и, наверное, потому что каждый случай выхода из строя сложных машин мало кого интересует из руководства.

Комбинату необходимо в кратчайший срок добиться объективной производительности оборудования, дать больше своей продукции. Немалой помехой успешному решению этой задачи являются серьезные объективные причины. Но, как выяснилось в ходе нашего рейда, есть немало и внутренних причин отставания, которые плохо устраняются. Не потому ли сложилось такое положение, что за частоколом объективности на комбинате всерьез не занялись устранением так называемых мелочей, которые оборачиваются большими помехами?

Уже сегодня комбинат может работать лучше, если пока не возьмется за оборот своих внутренних резервов.

Н. ФРОЛОВА, мотальщица; Н. ПЛЕТНЕВ, слесарь ЦРММ; Г. БУСЫГИН, сотрудник газеты «Ленинский шахтер».

КАЧЕСТВО — ЗЕРКАЛО ПРОИЗВОДСТВА

ЧТО МОЖНО СДЕЛАТЬ СЕГОДНЯ

В отделе технического контроля с минуты на минуту должно было начаться собрание контролеров, работающих во всех цехах комбината. Собрание собирали экстренно. Почему? Начальник ОТК Н. Я. Смирнова только что вернулась с Краснохолмского комбината, куда КСК поставляет пряжу. Какую новость она привезла? Когда собрание объявили открытым, Н. Я. Смирнова начала:

— Знаете, товарищи, работаем мы из рук вон плохо. Была я на Краснохолмском комбинате, и мне было стыдно смотреть в глаза и руководителям производства, и рядовым ткачам за нашу продукцию. Там говорят, что хуже нашей пряжи они еще не видели. Вопрос о качестве нашей пряжи был поставлен остро: если мы в 2—3 недели резко не улучшим его, то краснохолмцы откажутся

покупать у нас пряжу.

В кабинете повисла тишина: что и говорить — весть не из приятных. Потом девушка-контролер, что стояла прислонившись к стене, попросила слова...

— Нина, Яковлевна, а при чем здесь мы — контролеры? Вы думаете, нам не стыдно? Еще как стыдно! И за себя, и за других. Мы стараемся, стараемся — толку нет: брак все равно проходит. Нам ведь тоже для работы надо создать нормальные условия, а потом спрашивать...

Собрание проходило бурно. Было высказано много справедливых упреков в адрес технических руководителей, что их не в достаточной мере волнует качество выпускаемой комбинатом пряжи.

Спору нет, проблема качества может решиться в полной мере после того, как запустят в произ-

водство последнюю, третью очередь, когда замкнется весь цикл прядильного производства и будут стабильны определенные температурно-влажностные условия. Однако, много вопросов, касающихся качества пряжи можно решить сегодня, не дожидаясь ввода третьей очереди. Например, взять освещение в цехах, к которому было много предъявлено претензий и контролерами, и работниками прядильных машин. Свет в цехах слабый, контролеры во время разбраковки не могут уследить за разнооттеночностью пряжи. В результате она идет с браком. Что мешает осветить цех так, как это нужно, хотя разговор об этом был? Вскоре после того, как была принята первая очередь, главный энергетик комбината М. С. Виноградова сразу предложила поменять по мощности лампы

Однако, дальше разговоров и предложений дело не пошло.

А в чем видит помеху главный механик В. А. Соловьев, чтобы линия подачи замасливающей эмульсии работала нормально? Ничего! А работникам для того, чтобы увлажнить шерсть, приходится поливать ее вручную.

— Вот так из лейки, раз — и готово. А что делать? Сколько просим об этом, а толку мало, — говорят работники.

Разумеется, такая поливка обрывается только браком.

В чесальном производстве есть технический термин — смеска. Это состав компонентов сырья для выработки пряжи. Словом, в смеску входят шерсть, лавсан, вискоза и т. д. Насколько правильно по партиям, с учетом качественных показателей будет она составлена, зависит качест-

во выпускаемой пряжи. На комбинате почему-то до сих пор этому уделяют недостаточно внимания. Иначе, чем можно объяснить факты, о которых мне рассказала начальник отдела технического контроля Н. Я. Смирнова?

— Основное зло, порождающее непоправимый брак, у нас кроется в составлении смески. Чуть отклонились от норм технологического режима в подборе сырья — вся партия пошла некачественной. Тут и неровнота, и жгуты, и разнооттеночность. Например, в феврале в смеску был введен большой процент коротковолокнистой шерсти. В результате мы целую партию низкосортной продукции отправили в Брянск.

Готовит на комбинате рецепт этой смески мастер по заправке работница молодая. Пускай она

СТАНОВЛЕНИЕ

• РЕПОРТАЖ •

Рано-рано пришла она сегодня на работу. Почему-то невольно потянуло в цех, где проработала почти полтора года. У ее прядильной машины № 8, с сегодняшнего дня ставшей уже чужой, суежилась Люба Иванова. Жалко отдавать ей свою «восьмерку». И все же Валентина Алексеева давно ждала этого дня. Надоела мастеру, начальнику цеха. В обеденный перерыв забегала в новый цех, любовалась чистенькими, поблескивающими прядильными машинами. Валя любила свой цех и свою «восьмерку», и все же желала работать на новой машине, быть первой ее хозяйкой. Оказалось сильнее.

И вот вчера ей сказали: «С утра — на первые пущенные в эксплуатацию прядильные машины второй очереди комбината».

...Без пяти минут шесть. Валя осмотрела свою новую машину, заправила бобины, и рожно в шесть закурились все 408 веретен. Начался трудный рабочий день.

Каждый знает, как нелегко осваивать новую машину. А прядильную — труднее вдвойне. Конечно, и норма на первое время небольшая — 50 килограммов в день. Вчера на «восьмерку» Валя выработала 71 килограмм пряжи. Добиться такой выработки на новой машине в первые месяцы будет нелегко, и с первой же минуты Валя Алексеева поставила себе цель: выполнить дневную норму.

Почему Валентина Алексеева решила стать прядильщицей? Этот вопрос ей задавали не раз. Кто знает? Училась хорошо, после восьмого класса поступила в 36-е училище, но учиться не стала. Узнала, что Оля Кукусова, подруга, поступила на камвольно-суконный и едет учиться в Подмоскowie. Загорелась, сказала твердо маме:

— Поеду и я...

Кстати, почти все Валины подруги с улицы Яворского работают на комбинате. Может быть, с легкой руки все той же Оли Кукусовой.

В подмосковном поселке пробыла недолго. Еда дождалась конца срока ученичества. На «отлично» сдала на 5-й разряд — и домой. На «восьмерку». Так и работали вместе: сложная машина и чуткие, внимательные руки прядильщицы.

А сегодня — все по-другому. Новая машина Вале понравилась с первых минут работы на ней. И скорость больше, и початок шерсти полнее. Это ничего, что порой идет брак. Машину она обкатает, «приручит», заставит быть послушной.

В обед забежали девчонки со старой линии:

— Назад еще не просишь-ся?

— Что вы, девчата, работать здесь — прелесть...

На лице — отчаянное упорство, стремление доказать, что и на необкатанной машине можно выполнить норму.

...Валя остановила машину, откинув прилипшую ко лбу челку, подошла к мастеру Любе Спицовой. Та сразу поняла молчаливый вопрос и ответила:

— Ровно 50 килограммов...

Повеселевшая Валентина быстро передала смену и побежала в комитет комсомола. Заместителю комсомольского вожака цеха не терпелось поделиться радостью со своими товарищами. Завтра тоже предстоит трудный день. И послезавтра. Пока машина станет послушной ее воле.

Н. БЕЛОВ.

На снимке: комсомолка Валентина АЛЕКСЕЕВА.
Фото автора.



составляя сметку, что-то недоучла, недоглядела. Как говорят, конь на четырех ногах, да спотыкается. Но ведь потом эту сметку проверяют, подписывают два человека: начальник чесального производства, главный инженер комбината — специалисты по большому счету. А ошибки все же вкрадываются. Подписали — и с плеч долой.

Чем больше я вникал в существо, тем отчетливее утверждался в мысли, что вопрос качества оказался на втором плане. Сегодня на комбинате в основном вся борьба за качество возложена на отдел технического контроля. И он борется. Но как? Дальше лишения прогрессивки работников за брак и контролеров за то, что они пропускают его, дело не идет.

На собрании, с которого я начал свой рассказ, начальник ОТК ругала контролеров за плохую работу.

— Видите, что машина «драб-

тает» брак, останавливайте ее, пишете докладную, не отступайте ни на шаг, — говорила она. — Пока не настроит машину, не разрешайте ее пускать.

— Разве мы мало останавливали. А что потом? Сами же в дураках оставались. Пришла начальник цеха тов. Луковенкова и приказала включить машину. Сказала: «Пускай работает, потом что-нибудь придумаем...».

— ?!

Проблема качества с каждым месяцем, днем все больше и глубже пускает свои зловредные корни. И рубить их надо сегодня, не дожидаясь, когда войдет в строй последняя очередь прядильного предприятия. Суть этой проблемы состоит вот в чем: нужно создавать людям нормальные условия для хорошей работы, для работы без брака.

Н. ДОСТОВАЛОВ.

«ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ ПАРТИЙНОЙ, ПРОФСОЮЗНОЙ, КОМСОМЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ХОЗЯЙСТВЕННЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КСК НА ОСВОЕНИЕ ВНОВЬ ВВОДИМЫХ МАШИН И АРРЕГАТОВ ПРЯДИЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА, УСКОРЕНИЕ ОКОНЧАНИЯ ПУСКО-НАЛАДОЧНЫХ РАБОТ И ОСВОЕНИЕ ПРЯДИЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА ВТОРОЙ ОЧЕРЕДИ КОМБИНАТА».

(Из решения пленума ГК КПСС).

ЗАМЕСТИТЕЛЬ секретаря партийного бюро Геннадий Маркович Серков, остановившись около одной из прядильных машин, сказал:

— Вот здесь и работает Александра Федоровна Такмеева.

Внимание к работе этой прядильщицы на камвольно-суконном комбинате растет. Еще бы, и года не прошло, как она приехала из Фряново (Подмосковье), а уже возглавляет соревнования за звание «Лучший по профессии». С сентября на ее машине бесшумно висит выпел.

Самое главное сейчас на комбинате — освоение проектной мощности машин. Показатель его пока ниже планового, оно превратилось в проблему, которую нужно решать на каждом рабочем месте. Задача же сложна тем, что опыт только накапливается.

Александра Федоровна Такмеева обладает таким опытом в полной мере. По норме нужно 18 месяцев, чтобы достичь проектной мощности прядильной машины. Такмеева же, встав к машине в ноябре прошлого года, уже добилась более 90 процентов ее производительности. А темпы освоения еще замедлены пониженной влажностью в цехе и рядом других отступлений от технологических условий.

Можно представить себе ценность опыта прядильщицы в масштабе комбината! Администрация, партийная и профсоюзная организации одобрили начинание А. Ф. Такмеевой — освоить проектную мощность машин за 5 месяцев. На фабрике было одобрено и еще одно начинание. Две крутильщицы, Г. Н. Горбунова и Н. И. Баяннина, на практике убедительно доказали, что можно успешно обслуживать вместо полтора машин две. Их опыт, пожалуй, не менее ценен в условиях, когда на комбинате не хватает квалифицированных кадров.

ОЧЕНЬ НУЖНЫЕ и интересные, как видите, родились начинания в коллективе камвольно-суконного комбината. Они особенно ценны тем, что исходят от самих работников и имеют под собой реальную основу. Широкое распространение их в коллективе сулит большой экономический эффект. И, естественно, одним из первых возникает вопрос: что может дать предприятию, например, начин А. Ф. Такмеевой?

Ответ на этот вопрос, к сожалению, получить не удалось. Имеется в виду, конечно, ответ экономически обоснованный. И, чем больше специалистов пыталось решить эту задачу, тем больше привносилось путаницы. Начальник технического отдела Е. И. Начев предложил один ответ, инженер по соревнованиям (есть такая должность на комбинате) О. А. Литовченко — другой, представитель отдела труда и зарплаты Н. Д. Вагина — третий. Специалисты, оказывается, просто не разобрались в сущности инициативы А. Ф. Такмеевой.

Знать экономический вес почина, по-моему, не пустая формальность.

Организаторы соревнования, идущие к людям, убеждающие их брать пример с инициаторов — своего рода агитаторы. А чем они убеждали людей? (Обсуждение починов в коллективах цехов было). Общими словами типа «быстрее достигнем проектной мощности машин»? Общие слова никогда еще не находили горячего отклика в душе человека. Не вызвали они движения и сейчас.

Это одна из причин робких шагов починов на комбинате. Их поддерживали пока единицы. Например, инициативу А. Ф. Такмеевой — около двадцати

дорогу новому, убедить, заинтересовать им людей. Но, к сожалению, рабочие цеха остались в стороне. М. М. Постовая сама назвала шесть человек, которые могли бы удвоить зону обслуживания. Но их опыт не взят на вооружение. И причина одна: недооценка роли починов.

Это общее явление на комбинате. В каждом цехе найдутся люди, опыт которых не взят на учет. Например, в прядильном цехе на повышенной зоне обслуживания, по словам его начальника, могут работать 10 человек. Но не работают. Не выходит за рамки гребнечесального

Соревнование — поиск, творчество

ПОЧИН БЕЗ КРЫЛЬЕВ

• ИНИЦИАТИВА СНИЗУ • СКОЛЬКО СТОИТ ПОЧИН? • ПОЧЕМУ Т. Е. ЧЕРДАНЦЕВА В СТОРОНЕ? • ЗАБЫТОЕ ДЕЛО

работниц прядильного цеха. Да и эта цифра под сомнением. Точную информацию не удалось получить даже у начальника цеха Лидии Васильевны Дреминой.

ЭТА ЖЕНЩИНА работает в крутильном цехе. Ее машина уже неделю загружена всего лишь на 10—15 процентов. Поправив нить, Т. Е. Черданцева оперлась на машину и о чем-то задумалась. А что ей остается делать? На всех крутильщиц не хватает пряжи. Ее постоянно недодают тростильщицы. В беседе она отозвалась с одобрением о почине Г. Н. Горбуновой и Н. И. Баянниной и сказала, что тоже могла бы обслуживать две машины. Но я на одной-то делать нечего.

Конечно, какие уж тут условия для соревнования. Об этом знают все, но вот меры принять не могут. Может быть, улучшить условия просто невозможно? Давайте посмотрим.

М. М. Постовая, начальник мотально-тростильного цеха, хронически отстающего от плана и сдерживающего крутильный цех, видит основную причину в плохой дисциплине работников и в их малом опыте. Они могут бросить машину и уйти, в куртку. Чтобы как-то противостоять анархии, она в тот день всю смену не отходила от работников цеха, стояла «над душой». Простояла не зря: смена перевыполнила план. Что же получается? Опыт работников, выходит, достаточен, чтобы справиться с планом. Беда в другом. В отсутствии у некоторых тростильщиц и мотальщиц рабочей совести.

В смене 64 человека, которые делают погоду всему комбинату. А как организовали среди них работу, например, по починам, родившимся на предприятии? Ведь именно здесь, казалось бы, в первую очередь нужно открыть

цеха пример помощников мастеров П. Н. Русакова и Ю. Д. Сорокина, добивающихся хороших успехов на повышенной зоне обслуживания машин. Много найдется на комбинате опытных людей, но трудятся они пока не в полную меру своих возможностей. Большой резерв, к сожалению, не учтен.

ЕСТЬ ЕЩЕ одна причина, почему ценные начинания не нашли путь в цехи: ими занимается только фабком.

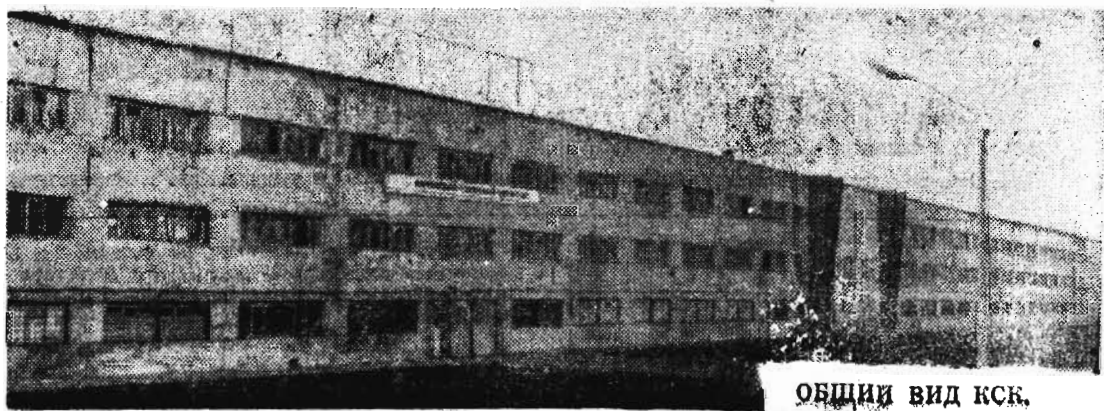
Распространение починов требует ежедневной, напряженной работы. И тут, конечно, усилиями двух человек — инженера по соревнованию и председателя фабкома — дела с места не сдвинуть. А они двое оказались на сложном участке работы, и пока что их усилия тратятся на уговыры руководителей производств, цехов, мастеров, как будто соревнование — дело только фабкома.

Коллективу комбината не хватает опыта. Почему же тогда его распространением занят только отдел кадров? Он проводил уже ряд мероприятий. Например, в январе А. Ф. Такмеева две недели работала с тринадцатой прядильщицей. В результате получена большая отдача. Вот что говорит прядильщица Любовь Ивановна Шатохина:

— Я многому научилась у Такмеевой. Например, правильно приему ссучивать нить левой рукой. Теперь эту операцию делаю быстрее.

21 марта на комбинате состоялось партийное собрание, на котором обсуждался ход соревнования. Знакомясь с постановлением, ожидаешь, что партийная организация наметила пути улучшения работы по починам. Но, к сожалению, о них не сказано ни слова. Что можно к этому прибавить?

В. ЛАШКЕВИЧ.



ОБЩИЙ ВИД КСК.

О РЕГИСТРАЦИИ КАНДИДАТОВ В НАРОДНЫЕ СУДЫ

Решение исполкома горсовета
от 6 апреля 1973 года

Рассмотрев поступившие в исполком Ленинск-Кузнецкого городского Совета депутатов трудящихся протоколы общих собраний рабочих, инженерно-технических работников и служащих о выставлении кандидатов в народные суды по избирательным округам и заявления кандидатов о их согласии баллотироваться,

исполком городского Совета решил:

1. На основании ст.ст. 15, 28, 32, 34, 69 «Положения о выборах районных (городских) народных судов РСФСР» зарегистрировать кандидатами в народные суды Ленинск-Кузнецкого городского народного суда: Белову Тамару Александровну, 1938 года рождения, русскую, члена КПСС, образование высшее, следователя прокуратуры города, проживающую по пр. Кирова, дом № 32, квартира № 19 для баллотировки по избирательному округу № 7, выставленную общим собранием рабочих, инженерно-технических работников и служащих швейного объединения «Одежда».

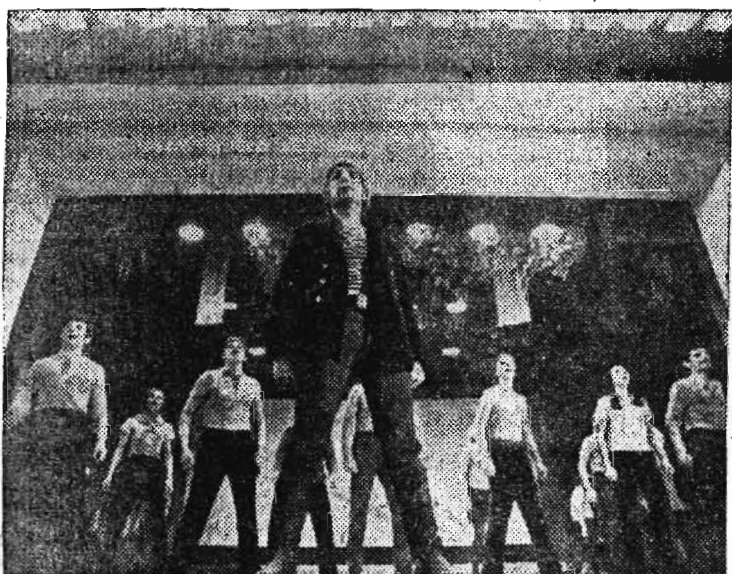
Коняхина Валентина Васильевна, 1937 года рождения, русского, беспартийного, образование незаконченное высшее, горного мастера шахты «Комсомолец», проживающего по ул. Пожарского, дом № 11, квартира № 2 для баллотировки по избирательному округу № 3, выставленного общим собранием рабочих, инженерно-технических работников и служащих шахты «Комсомолец».

2. На основании ст. 35 «Положения о выборах районных (городских) народных судов РСФСР» включить кандидатов в народные суды в избирательный бюллетень: Белову Тамару Александровну для баллотировки по избирательному округу № 7, Коняхину Валентину Васильевну — по избирательному округу № 3.

В. ОВДЕНКО,
председатель исполкома городского Совета.

П. ВЕСЕЛОВА,
секретарь исполкома городского Совета.

НОВЫЙ МОСКОВСКИЙ ТЕАТР



В Москве создан новый экспериментальный молодежный театр музыкальной драмы под руководством Г. И. Юденича. В основу спектаклей театра положено русское игровое зрелище. Здесь соединяются драма с танцем, слово с музыкой и формируется новый тип актера, умеющего петь, пластично двигаться и перевоплощаться по ходу действия. В своей режиссуре Г. И. Юденич идет от русского народного театра площадей, влияние которого ощущается в вахтанговской «Турандот», в «Блохе» Дикого и в «Горячем сердце», поставленном К. С. Станиславским.

В настоящее время репертуар молодежного театра насчитывает уже три спектакля — «Город на заре» А. Арбузова, «Оптимистическую трагедию» В. Вишневского и «Вестсайдскую историю» А. Лоренса. Эти постановки с интересом встречены московскими зрителями.

На снимке: финальная сцена из спектакля «Город на заре». Белоус — актер Л. Меламуд (в центре).

Фото Б. Корзина и В. Христофорова.

(Фотохроника ТАСС)

Запрещено повсеместно

Весенняя охота на диких гусей, уток и другую водоплавающую и болотную дичь запрещена на всей территории Советского Союза. Это вызвано тяжелыми условиями зимовки и необходимостью создать лучшие условия для гнездования и размножения дичи, сообщили корреспонденту ТАСС в главном управ-

лении по охране природы, заповедника и охотничьему хозяйству Министерства сельского хозяйства СССР.

Полностью запрещены все виды весенней охоты на Украине, в Белоруссии, в Казахстане, Грузии, Узбекистане и в областях Российской Федерации.

телевидение

ВТОРНИК,
10 АПРЕЛЯ

I ПРОГРАММА. Москва. 16.05 «У старой мельницы». Телевизионный художественный фильм. 17.20 Чемпионат мира по хоккею. Швеция — Польша. 3-й период (в записи). Кемерово. 18.00 Программа передач. 18.01 Новости. 18.10 Мы — молодой рабочий класс. Рассказ о будущих металлургах — учащихся ГПТУ № 10 г. Новокузнецка. Москва. 18.30 «Любовь к жизни». Телевизионный художественный фильм (ЧССР). 19.25 Политический обозреватель газеты «Правда» Ю. А. Жуков отвечает на письма зрителей. 19.55 Чемпионат мира по хоккею. Швеция — ЧССР. Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина. 22.15 «Плещ». Телевизионный музыкальный спектакль по опере Дж. Пуччини. 23.00 «Время». 23.25 Чемпионат мира по хоккею. СССР — Финляндия. Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина. II ПРОГРАММА. Москва. 18.00 «Время». Кемерово. 18.30 Программа передач. 18.31 «Март — апрель». Телефильм. 18.55 «Его земная орбита». Документальный фильм. 19.30 «Сын полка». Спектакль Омского ТЮЗа.

СРЕДА,

11 АПРЕЛЯ

I ПРОГРАММА. Кемерово. 18.00 Программа передач. 18.01 Ответы на вопросы телезрителей по международному положению. 18.30 «Пятилетка. Год решающий». Репортаж с Кузнецкого металлургического комбината. 19.00 Новости. 19.15 Партийная новь. «Личный пример коммуниста». Из опыта работы беловского завода «Кузбассрадио». Москва. 20.00 «Международная панорама». 20.25 Телевизионный театр миниатюр «Наши соседи». 21.10 Концерт Государственного ансамбля танца «Кабардинка». 21.30 Чемпионат мира по хоккею. ФРГ — ЧССР. 3-й период. Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина. 22.15 «Играет Г. Аксельрод». 22.30 Торжественное заседание, посвященное 150-летию со дня рождения А. Н. Островского. Трансляция из Большого театра Союза ССР. В перерыве — «Время». Информационная программа. 01.15 Концерт по заявкам зрителей. 02.00 Чемпионат мира по хоккею. СССР — Польша. Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина. II ПРОГРАММА. 19.00 Программа передач. 19.01 Для малышей. Мультфильм. 19.20 «Птицы нашей молодости». Спектакль областного театра драмы им. А. В. Луначарского.

ЧЕТВЕРГ,
12 АПРЕЛЯ

I ПРОГРАММА. Москва. 15.10 Ленинский университет миллионов. «Экономика Советского Союза — единый хозяйственный организм». В передаче принимают участие председатель Совета Министров Литовской ССР И. А. Манюшис, академик Н. П. Федоренко. 15.40 Экран телевизионного фильма. «В пути». Художественный фильм. 16.10 «Человек. Земля. Вселенная». Ко Дню космонавтики. Ведет передачу летчик-космонавт СССР Герой Советского Союза, кандидат технических наук В. И. Севастьянов. 16.40 Чемпионат мира по хоккею. ФРГ — ЧССР. 3-й период (в записи). Польша — СССР. 3-й период (в записи). Кемерово. 18.00 Программа передач. 18.01 Беседа врача. 18.25 «Париж, проспект Ленина». Документальный фильм. 19.20 «Строитель, примени!» 19.40 Новости. Москва. 19.55 «Мальчишки». Художественный фильм. 21.30 Программа научно-популярных фильмов «Встреча с Марсом», «Лунная трасса». 22.00 Музыкальная программа «По письмам зрителей». 22.30 «Время». 23.00 Передача, посвященная Дню космонавтики. II ПРОГРАММА. Москва. 18.00 «Время». 18.30 «Встречи на концертах Уральского русского народного хора». Кемерово. 19.55 Программа передач. 19.56 «Лунная трасса». Документальный фильм. 20.05 «Юрий Гагарин». Хроникально-документальный фильм. 20.55 От танца к танцу.

ПЯТНИЦА,
13 АПРЕЛЯ

I ПРОГРАММА. Москва. 16.05 О. и А. Лавровы. «Следствие ведут знатоки». Телевизионный спектакль. Дело 2. «Ваше подлинное имя». 17.30 Концерт хореографического ансамбля «Березка» Дворца культуры им. В. И. Ленина г. Москвы. Кемерово. 18.00 Программа передач. 18.01 Для малышей. Мультфильм. 18.15 Новости. Москва. 18.30 «Нето и Котэ». Художественный фильм. 19.55 Чемпионат мира по хоккею. Швеция — Финляндия. Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина. 22.30 Песни В. Мурадели. 23.00 «Время». 23.25 Чемпионат мира по хоккею. СССР — ЧССР. Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина. II ПРОГРАММА. Москва. 18.00 «Время». Кемерово. 18.30 Программа передач. 18.31 «Поезд в Москву». Телефильм. 18.50 «Враги». Фильм-спектакль. 1-я серия. 19.55 Из сокровищницы мировой музыки. Фортепианные произведения С. В. Рахманинова. 20.25 «Оркестр Нахимовского военно-морского училища». Концерт.

СУББОТА,
14 АПРЕЛЯ

I ПРОГРАММА. Кемерово. 10.00 Для детей. «Карлик Нос». Телефильм. 11.00 «Три

весны Ленина». Документальный фильм. Москва. 12.00 Программа передач. 12.05 Новости. 12.10 Для детей. «Загадки и отгадки». Кукольный спектакль. 12.30 «Здоровье». Научно-популярная программа. Ведет передачу врач Ю. Беляничкова. 13.00 Чемпионат мира по хоккею. СССР — ЧССР. Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина. 3-й период (в записи). 13.50 «Человек и закон». Ведет передачу доктор юридических наук А. Безуглов. 14.30 «Очевидное-невероятное». Кинообозрение. 15.30 Концерт советской песни. 16.05 «По вашим письмам». 16.35 Ж. Сименон. «Мегрэ и человек на скамейке». Телевизионный спектакль. Часть 1-я. 18.00 «Время». 18.30 Телевизионный документальный фильм «Советская Грузия». Кемерово. 19.25 Программа передач. 19.26 Фестивальная эстафета. Первый этап. 20.10 «На экране — Сибирь». Кинообозрение новых работ Новосибирской студии кинохроники. Москва. 20.55 Телевизионный театр миниатюр «13 стульев». 22.00 Спортивная программа. 23.00 «Время». 23.30 И. Прут, А. Вейдлер. «Цыгану черт не страшен». Телевизионный спектакль. 00.45 «Ташкентский тракторный». Телевизионный документальный фильм. 01.00 Чемпионат мира по хоккею. ФРГ — Польша. 3-й период. Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона им. В. И. Ленина. II ПРОГРАММА. 19.30 Программа передач. 19.31 Для малышей. Мультфильм. 19.50 Концерт фортепианной музыки. 20.20 «Враги». Фильм-спектакль. 2-я серия.

ВОСКРЕСЕНЬЕ,
15 АПРЕЛЯ

I ПРОГРАММА. Кемерово. 11.00 Программа передач. 11.01 В помощь учителю обществоведения. Коммунистическое воспитание советского человека. 11.30 Для малышей. Мультфильм. Москва. 13.00 Программа передач. 13.05 Новости. 13.10 Для школьников. «Н тайнам живой природы». 3-й тур олимпиады по биологии. 14.10 «Для воинов Советской Армии и Флота». 14.45 «Клуб кинопутешествий». 15.45 «Музыкальный киоск». Ведет передачу Э. Беллева. 16.15 Ж. Сименон. «Мегрэ и человек на скамейке». Телевизионный спектакль. Часть 2-я. 17.25 «Время». 17.55 Чемпионат мира по хоккею. ЧССР — Финляндия. Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина. 20.40 «Товарищ песня». Ведет передачу народный артист РСФСР композитор В. Левашов. 21.25 Чемпионат мира по хоккею. СССР — Швеция. Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина. Закрытие чемпионата.

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

К И Н О

«ПОБЕДА»
ПЯТЬДЕСЯТ НА ПЯТЬДЕСЯТ
Сеансы: 11.40, 16, 18, 19.50, 21.20.
ПРОЩАЙТЕ, ДРУЗЬЯ!
Сеансы: 10, 14.20.
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДК
ЗОЛОТЫЕ РОГА

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

Ленинск-Кузнецкое грузовое автотранспортное предприятие и бюро по трудоустройству произ-

Сеансы: 14, 16, 18, 20.
ДК ИМ. ЯРОСЛАВСКОГО
МУЖЧИНЫ В ЕЕ ЖИЗНИ
Сеансы: 16, 18, 20.
«СИБИРЬ»
ВЫСОТА
Сеансы: 12, 16, 18, 20, 22.
ЧУДАК ИЗ 3-ГО «Б»
Сеансы: 10, 14.

водят набор на курсы водителей 3 класса с отрывом от производства, с выплатой стипендии 32 рубля 50 копеек. Начало занятий с 20 апреля с. г.

Обращаться в бюро по трудоустройству: пр. Кирова, 38-а.

«РАССВЕТ»
ЗА ВСЕ В ОТВЕТЕ
Сеансы: 17, 19, 21.
ОХ, УЖ ЭТА НАСТЯ!
Сеансы в 15 час.
«РОДИНА»
ЛЮБИТЬ ЧЕЛОВЕКА
Сеансы: 11, 15.40, 18.30, 21.20.
БРАСЛЕТ-2
Сеансы: 9.30, 14.

В парке имени Горького каждую субботу и воскресенье работают аттракционы. К услугам посетителей работает буфет.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и через шахту им. Кирова — 21-47, отдела информации — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора типографии — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника. Объем 1 п. л. Тираж 29700. ОП 15079. Заказ 3533.