

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

108 (10982)

ВТОРНИК

4

ИЮНЯ

1974 года

Цена 2 коп.

Газета основана
1 октября 1930 года



НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Встав на трудовую вахту в честь выборов в Верховный Совет СССР, делом отвечая на Обращение Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза ко всем избирателям, гражданам Союза Советских Социалистических Республик, трудящимся промышленности Украинской ССР, Узбекской ССР, Казахской ССР, Таджикской ССР, Туркменской ССР, Эстонской ССР досрочно выполнили пятимесячное задание по общему объему реализации продукции.

★ ★ ★

Пятидесятый эшелон сверхпланового топлива в нынешнем году отправил потребителям коллектив шахты 5 «Великомостовская» Львовско-Вольнского угольного бассейна.

Горняки шахты решили досрочно, к 16 июня, завершить полугодовой план по реализации продукции и добыть к концу июня дополнительно свыше 30 тысяч тонн угля. (ТАСС).



Москва. В павильоне «Труд и отдых» на ВДНХ СССР посетители могут увидеть макет горного участка разреза имени 50-летия Октября комбината «Кемеровоуголь».

На макете представлена комбинированная система открытой разработки угля. Экскаватор ЭШ-10/70 работает по бестранспортной схеме, производя вскрытие угольных пластов. Для бурения скважин применяется буровой станок 2СВШ-200. Для выемки и погрузки угля и породы в автомобили «БелАЗ-540» и «БелАЗ-548» применен экскаватор «ЭКТ-8М» с емкостью ковша 8 кубических метров.

На снимке: макет горного участка разреза имени 50-летия Октября. Вверху — экскаваторы ЭШ-10/70, в центре — буровой станок 2СВШ-200, ниже — погрузка угля в машину. (Фотохроника ТАСС).

(Фотохроника ТАСС).

КАЖДЫЙ ТРУДОВОЙ ДЕНЬ — УДАРНЫЙ!

ВЕСТИ
С ПРЕДПРИЯТИЙ

УГОЛЬ СВЕРХ ПЛАНА

ФОТОРЕПОРТАЖ



РАЗРЕЗ «МОХОВСКИЙ». К угольному складу идут и идут вереницей многотонные автомашины, груженные углем. Угледобытчики несут трудовую вахту четвертого года пятилетки. Они уже выполнили треть июньского плана, а за пять месяцев разрез записал на сверхплановый счет 36494 тонны топлива. В мае добыто дополнительно к плану 8714 тонн.

Из двух действующих и соревнующихся между собой участков наибольший вклад в мае внес коллектив участка № 1, которым руководит Н. Д. Юдин. Коллектив претендует на первое место.

С опережением плановых заданий на разрезе идут и экипажи шагающих экскаваторов, работающие на подготовке очистного фронта, и гидромониторщики. Дополнительно к плану уложено в отвал более 80 тысяч кубометров горной массы.

На снимках: лучшие угледобытчики участка № 1 В. Браун и Н. Чудаков.

Идет погрузка угля.

Гидромониторщик Г. Белявский во время смыва грунта.

Н. ДОСТОВАЛОВ.



ВАХТА ГОРНЯКОВ

В текущем году такого ударного месяца, как май, на шахте имени Ярославского еще не было. Он ознаменован высоким темпом работы: добыто более 25000 тонн дополнительного топлива.

На шахте с интересом следили за соревнованием двух ведущих участков №№ 1 и 5. Оба коллектива к месячному финишу подошли, можно сказать, с одинаковыми показателями; у каждого на сверхплановом счету по 11000 тонн угля. Разница только в нескольких тоннах. Более чем с тысячной нагрузкой работали бригады П. Соколова, И. Тарасова, Э. Бельца, В. Зимы.

Хороший вклад в майский успех сделали горняки очистного участка № 2 и проходчики подготовительных участков №№ 6, 8 и 9. Все они решили день выборов в Верховный Совет СССР встретить высокими показателями в труде.

Г. ЕГОРОВ.

★ ★ ★

Большинство угольных предприятий нашего рудника вступило в последний месяц первого полугодия с перевыполнением плановых заданий.

По-ударному трудились 1 июня горняки шахты «Октябрьская». При суточном плане 7720 тонн угля они выдали 1025 тонн сверх плана. В этот же день шахтеры «Комсомольца» добыли сверх плана более 500 тонн. А горняки шахты имени Кирова перевыполнили суточный план на 321 тонну.

В. ПЕТРОВ.

БОЛЬШЕ ЗАДАНИЯ

В определяющем году пятилетки на мебельной фабрике ежемесячно растут все производственно-экономические показатели. За май изготовлено 508 диванов-кроватей, 300 обеденных столов.

Реализовано продукции на 12 тысяч рублей больше задания, а производительность труда перевыполнена на 12 процентов.

Достижение таких высоких показателей — результат хорошего снабжения материалами и сырьем.

Г. ДМИТРИЕВ.

Дипломанты студии «Орленок»

Их десять: девять ребят и бывшая учительница Зинаида Семеновна Михайлова. Пять

месяцев назад они включились во Всесоюзный телевизионный конкурс телестудии «Орленок», посвященный истории Советской Армии. Они удачно ответили на вопросы всех четырех туров и стали дипломантами конкурса. На днях в их адрес (а ребята живут в одном доме по проспекту имени Кирова, дом № 16) пришла бандероль, в

которой находились Почетные грамоты, дипломы и подарок — книги об истории Вооруженных Сил СССР. В одном из дипломов надпись: «Телестудия «Орленок» рада отметить ваши превосходные знания, показанные в конкурсе «Несокрушимая и легендарная». Пусть эти дни побед зовут к новым успехам в «Стране Знаний». И подписи

членов жюри, среди которых ветеран гражданской и Великой Отечественной войны генерал Хлебников и герой нашего времени, земляк-кузбассовец, Герой Советского Союза Юрий Бабанский.

Нам остается только назвать имена дипломантов. Это Петр Полищук (школа № 38), Юрий Голубев (школа № 12), Тамара и Николай

Хавкины, Сергей Орлов (школа № 38), Наташа Войтович (школа № 38), Ольга Козельская (школа № 2), Зина Мухамедова (школа № 38), Анатолий Титов (школа № 2).

Мы поздравляем их и желаем словами студии «Орленок» новых успехов в «Стране Знаний».

А. АЛЕКСАНДРОВ.

Товары — народу

В магазинах —
НОВИНКИ

Сотни новых товаров появились с начала года в магазинах страны. Среди них холодильник «Памир-2», который начали выпускать в Душанбе, модернизированные облегченные электроутюги с терморегулятором рижского завода «Страуме», усовершенствованные стиральные машины, пылесосы и другие электробытовые товары.

Статистики подсчитали, что использование холодильника позволяет каждой семье сэкономить 144 часа в год на закупке продуктов. Применение стиральных машин и электроутюгов экономит 108 часов, пылесосов — 54, электродрели — 96 часов.

Порядовали в этом году новинками и часовых дел мастера. В Минске началось производство женских наручных часов с автоматическим подзаводом «Луч-1815» и таких же, но показывающих дни месяца, «Луч-1816». А часовщики Углича разработали новый способ раскраски циферблатов и стали выпускать «Чайку» с цветным лаковым покрытием, переливающимся всеми цветами радуги.

Скоро появится на прилавках магазинов новый телевизор «Чайка-206» — восьмая модель горьковчан, недавно отметивших своеобразный юбилей — выпуск трехмиллионного аппарата.

Значительно пополнился в этом году ассортимент радиотоваров. Сарепулский завод в Удмуртии выпустил радиолу «Урал-112». В Иркутске появился «Рекорд-353» — самая недорогая радиобаза этого класса. Арзамасский приборостроительный завод начал производство магнитол «Эврика-402», состоящих из приемника и кассетного магнитофона. Малогабаритный приемник «Орион-301» выпускают в Днепрпетровске. А у Бердского радиозавода, производящего каждый шестой приемник в стране, новая продукция — стереофонические радиолы — «Вега-001» и «Вега-312».

Первую новинку года — транзисторный приемник «Спидола-207» рижский завод «ВЭФ» выпустил в январе, а недавно в магазин отправлена более совершенная, восьмидиапазонная «Спидола-208».

С каждым днем пополняется ассортимент товаров. Снимаются с производства устаревшие модели, их место занимают новые.

С. МУТОВКИН,
корр. ТАСС.



На Пермском велосипедном заводе освоена новая, складная модель велосипеда — «Кама». Колеса машины складываются как книжная обложка. Для этого достаточно, не прибегая к помощи вспомогательных инструментов, открыть и закрыть разъемный замок. В сложенном виде «Кама» помещается в рюкзаке, в багажнике автомобиля.

На снимке: велосипед «Кама». (Фотохроника ТАСС.)

«ЧЛЕН ПАРТИИ обязан... служить примером коммунистического отношения к труду, повышать производительность труда, выступать застрельщиком всего нового, прогрессивного...». Эти строки взяты из Устава КПСС. Не случайно эта обязанность поставлена во главу других. Именно она определяет отношение коммунистов к труду.

Когда у нас на заводе на собраниях или совещаниях заходит речь о примерности коммунистов в труде (а это бывает часто), неизменно говорят о пятом цехе, о его людях, о тех, кто у сердца носит партийный билет. Говорят только хорошее, с большой теплотой. Чем же завоевали они такой авторитет? За примерами не надо далеко ходить.

В конце первого квартала на заводе «горел» план. Недостатки и упущения заявили о себе слишком поздно. Что же произошло?

На новый год заводу был увеличен государственный план, заметно должна была повыситься производительность труда. В этой обстановке намечалось произвести целый ряд технических перевооружений, морально подготовить людей. Однако это было сделано с большим опозданием.

Неблагополучно сложилось положение в пятом цехе, где основной продукт выпуска — батареи «Марс» и «КВС». Отставание от плана исчислялось сотнями тысяч батарей (в день цех выпускает около 150 тысяч батарей «Марс»).

Прохожу я в эти дни по цеху, встречаюсь с его начальником Юрием Константиновичем Доморовским. В глазах вижу оживление. Спрашиваю:

— Как с планом?

— Выполним, — отвечает, а в голосе столько уверенности, что удивляюсь такой прыткости. А Юрий Константинович объясняет:

— Заходили ко мне коммунисты. Спрашивают: «Что мы можем сделать?». Вместе и наметили мероприятия. А завтра — открытое партийное собрание.

Партийное собрание проходило бурно. Выступили мно-

гие коммунисты, простые рабочие. Говорили о том, что мешает работать, на что обратить первостепенное внимание.

Есть на заводе так называемый участок нестандартного оборудования. Выпускает он полуавтоматы. В пятом цехе они стояли, можно сказать, без дела. Требовалась тщательная подгонка деталей, регулировка, немалая работа по приспособлению к условиям цеха. На собрании коммунисты решили запус-

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: АВТОРИТЕТ ЦЕХОВОЙ

ИНИЦИАТИВА ПЛЮС ПОИСК

твить в ход эти полуавтоматы. Возглавил работу сам парторг Николай Иванович Чурилов. Работает он бригадиром слесарей, да и добрую половину партийной организации составляют члены его бригады. Вот они и взялись подготовить оборудование и работу, причем в нерабочее время. Порою приходили в цех в субботу, оставались после смены. Они знали, что 620 рабочих цеха ждут от них чуть ли ни чуда. Потому и старались на совесть. В короткий срок они сделали это чудо. Полуавтоматы заработали.

Но не только это решило общий успех. Нужно было настроить людей на выполнение задачи, не просто приказать: делайте норму — а вежливо, тактично объяснить сложившееся положение. К женщинам нужен особый подход, а в цехе их более пятисот. Коммунисты нашли общий язык с ними. Где шумкой, где серьезным разговором они смогли повести дело так, что работа начала спориться. Квартальный план был перевыполнен. Сверх плана выпущено 223 тысячи батарей «КВС» и 168 тысяч «Марса».

Я не случайно остановился подробно на этом примере, поскольку не типичном. К чести завода, план «горит» очень редко. Дело в другом. Этот случай хорошо характеризует

коммунистов цеха, их готовность решать трудные задачи, быть впереди, увлекать за собой.

О коммунистах этой партийной организации можно говорить долго и много. Они принадлежат к той категории людей, которые все вопросы жизни цеха считают своими. Они и рационализаторы, и лекальщики, и пропагандисты, и профсоюзные активисты. И еще многими определениями их можно назвать.

Заволновались они как-то. Шутка ли дело, каждый месяц перерасход цинка на 5—6 тысяч рублей. Винить в этом рабочих, которые обслуживают автомат? Не стоит, потому что они и так и так стараются сократить расходы, но увя... Выключились в дело ведущие рационализаторы цеха А. И. Степанов, М. В. Рязанов, В. Т. Шириков. Не день, не два приглядывались к автомату, ознобились с принципом работы, технологией изготовления деталей. Посоветались, предложили свой вариант. Получилось, конечно, не с первого раза, но все-таки сейчас перерасхода цинка нет, а иногда ухитряются еще и сэкономить его.

Рационализаторы цеха смонтировали машину по нанесению пасты на бумагу. Предварительное опробование показало, что автомат высвободит 5 человек, которые в дальнейшем будут переведены на другую работу.

Если признаться, к партийной организации пятого цеха у меня какая-то симпатия. Не потому, что в этом цехе раньше работал. Коммунисты красивы здесь своей энергичностью, сплоченностью, инициативой. Последнее особенно характерно.

Зайдите в этот цех и вы не увидите привычной «паутины» вентиляционных труб. «Некрасиво, — решили ком-

мунисты, — никакой культуры производства. А что если убрать вентиляцию под пол? По сути дела, от этого новшества ничего не пострадает». Решено так решено. Подали инициативу, мобилизовали на это остальных. В нерабочее время сами долбили полы, проводили трубы, устанавливали оборудование. А когда все было сделано — вроде и света прибавилось, и веселее стало работать.

Тот, кто знаком с работой прессового участка, знает,

сколько получается пыли при изготовлении деталей. Раньше она оседала на стены, отчего создавалось неприятное впечатление. Захотелось ли вам работать с душой в помещении, где все стены черные? Решили облицевать их пластиком, а заодно и колонны в цехе. Так и сделали. Сейчас пыль не задерживается на стенах, а скатывается на пол, где ее тут же можно убрать. Колонны же облицевали стеклом, и едва только луч солнца попадает на них, как тотчас же отражается сотнями искринок.

Немало труда вложили в это Е. И. Носонов, С. В. Закурдаев, П. И. Морозов, которые не могут сидеть сложа руки, если что-то не сделано, не доведено до конца. Такой у них характер. Вот и сейчас присматриваются к смолварке, что находится прямо в цехе. А может оборудовать ее за пределами цеха да провести автоматизированную подачу? Что ж, никто не сомневается, что и эта задача решится успешно.

Мы часто говорим: труд как песня. В пятом цехе так и есть на самом деле, потому что настрой ритму работы здесь задают коммунисты.

А. ЛЕВЧЕНКО,
секретарь парткома завода
«Кузбассэлемент».

СЧАСТЬЯ ВАМ, МАЛЫШИ!

В группе «середнячков» оживление: восторженными, увлеченными глазами, затаяв дыхание, дети разглядывают плещущуюся в воде серебристую рыбку. Наиболее «храбрые» пытаются потрогать ее руками. С колючим, но добрым спинком тоже интересно играть. Представляю, с каким увлечением эти же ребятки будут рассказывать горюх в ящики с землей...

Голубоглазую Светланку Рубцову, Анжелику Павленко, тезок Сергея — Тиморина и Михайлова — породила в этом доме общая беда, свалившаяся на их семьи. Но это позади. А сейчас в кругу своих сверстников в доме ребенка малыши не чувствуют себя одинокими или обиженными.

На столе высится стопка любовно разглаженной одежды: цветные панамки, яркие платочки, белые рубашечки с «бабочкой». Надежда Дмитриевна Дворникова, исполняющая обязанности главного врача, пояснила: «Только в этом году приобретено детской одежды на четыре тысячи рублей».

Крепкими и здоровыми растут ребятки: в рационе их питания круглый год овощи и фрукты, высококалорийные блюда. Большое внимание дому ребенка оказывает попечительский совет, возглавляемый председателем Польшаевского совета И. Горобцом. Совет взял на себя все заботы о детях. «Самые заботливые отцы», как их именует Надежда Дмитриевна, —

это директор Моховского разреза А. Н. Пелипенко, начальник Польшаевского СУ Б. Т. Куропаткин, директор завода ЖБИ С. Е. Каньгин и директор шахты «Кузнецкая» И. А. Зайцев. Благодаря их стараниям многое в помещении благоустраивается, улучшается оформление комнат.

Крепкая и дружная семья из 50 с лишним детей на руках у персонала дома ребенка. Каждому из детей необходима материнская ласка. И как могут малышам заменить теплоту мамных рук и глаз медсестры В. Ю. Голыз, Т. С. Воробьева, М. Г. Нестерова. Всей душой они преданы детям. А Любовь Егоровна Протопопова заведует хозяйственной частью дома ребенка со дня его основания. Почти каждая вещь, детская игрушка приобретены в этот дом ее руками. Энергичная и трудолюбивая, она постоянно помнит о своих маленьких подопечных, ее сердце тоже на службе у вверенных им государством детей.

В «именинные дни» прибавляется хлопот поварам. Испечь в честь «виновника» пирог на всех — не шутка. Зато потом довольны обе стороны.

Разная судьба ожидает ребятшек из дома ребенка, но добрая память о детстве, думается, у них сохранится надолго, потому что в каждом из них останется теплая частичка сердца и души тетей, работающих здесь.

М. ШАРОГЛАЗОВА.



Около года назад мы писали о ней в нашей газете. Статья так и называлась: «Подающая надежды». Светлана Антонова, о которой рассказывалось в газете, только еще начинала тогда работать в трикотажном ателье. Причем, за какие-то считанные недели она самостоятельно освоила вязальные машины, научилась изготовлять сложные изделия.

И вот сейчас о Светлане можно сказать, что она стала профессиональной вязальщицей. Например, майскую норму выработки она выполнила еще 20 мая.

С каждым днем растет мастерство молодой работницы ателье.

НА СНИМКЕ: Светлана Антонова.
Фото Н. БЕЛОВА.

Работать без отстающих

В ПЛЕНУ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ

Анекдот да и только!

Книга нарядов оставляет тяжелое впечатление. Легче перечислить те смены, которые выполнили наряд. Срыв задания на смену стал обычным явлением.

Вот несколько примеров. 5 мая проходчики бригады М. Е. Скакалина вышли на работу, как говорится, к разбитому корыту. За дни праздника забой оказался затопленным. Это тем более вызывает недоумение, что шахта — самая сухая на руднике. Оказывается, задвижка противопожарного стоа осталась открытой, а дежурные мастера на участке не заглянули в забой ни разу. Впрочем, точную причину на участке никто не в состоянии сказать, потому что разбора ЧП не было. Казалось бы, в этой ситуации должны были быть приняты самые решительные меры для скорейшей подготовки забоя к работе. Однако вот запись в книге нарядов, сделанная в третьей смене: «Качали воду, не открыл дудло». Анекдот да и только!

Этот же забой был затоплен через две недели еще раз. Бригада не давала уходов 8 смен. Немудрено, что она отстала от плана более чем на 50 метров.

Все это — результат халатного отношения к делу некоторых работников участка. Психология отстающего настолько влезала в каждого, что даже бригадирыжимают плечами, чуть ли не оправдывая низкую дисциплину среди проходчиков: мол, низкие заработки — ничего не попишешь. Трудно поверить, но, по-видимому, ничего невероятного в этой обстановке нет: на участке есть случаи намеренного обрыва кабеля автоматического отключения электроэнергии. Причем делается так, что электрослесарь не сразу найдет место обрыва.

Низкая дисциплина стала страшным последствием отставания. Она оказывает сейчас самое отрицательное влияние на работу участка.

На износ

В этой же книге нарядов каких только аварий не встречаешь! То рвутся траки у комбайнов, то один за другим горят электромоторы, то скачивают цепи забойного привода. Ясно, что техника, имеющаяся в распоряжении участка, используется очень и очень плохо. Различные поломки — основная причина простоев. Причем, немалых. Аварии устраняются медленно. На устья уходит часто не менее смены, а то и сутки.

«Положение такое — сам беру ключи и делаю, — рассказывает механик участка И. В. Голванов.

Нет, это не неверие своим подчиненным. Это сиюминутный выход из положения.

У механика в подчинении очень мало людей. Механическая служба участка не имеет хорошей материальной базы. Поэтому забой простаивают из-за какой-нибудь мелочи. Нет, допустим, муфты ТМ-6. Приходят работники с участка вентиляции и техники безопасности и останавливают проходчиков. И они стоят, пока дело не дойдет до директора шахты Т. Е. Гребенщикова.

У механика сложилось мнение, что все заказы участка выполняются мехцехом в последнюю очередь. Вот один из свежих фактов. К 25 мая участку нужно иметь 7 патрубков для монтажа стоа в 18-ом

Можно твердо сказать, что в таком положении коллектив четвертого участка шахтоуправления «Кольчугинское» еще не был. Неплохо обдавший добрым именем и славными делами, сегодня он — отстающий. Еще в прошлом году он справлялся с плановыми заданиями, а нынче уже задолжал 229 метров горных выработок.

Каковы причины отставания участка?

конвейерном штреке. Он нужен для откачки воды из завала, к которому подойдут проходчики в конце мая. К 27 мая патрубков изготовлено мехцехом всего два. Когда будут остальные — неизвестно. Простой бригады неизбежен.

Условия не располагают к эффективному труду. Ими и объясняется полное отсутствие на участке плано-предупредительного ремонта техники. Она работает на износ.

Проходчик без метров

Чтобы не быть голословными, приведем попутно план, данный бригаде Ю. Е. Шубина на июнь. 1. Пройти конвейерный уклон № 2 — 40 м. 2. Расстыбовать выработку — 220 м. 3. Ремонт конвейера и переоборудование забоя — 2 дня. 4. Перегон комбайна — 1 день. 5. Сделать площадку — 2 шт. 6. Пройти конвейерный штек — 20 м. 7. Пройти путь уклон № 2 — 30 м. 8. Возведение чурчановой перемычки — 1 шт.

План говорит, насколько он не продуман ни инженерной службой, ни плановиками. Его недостатки: большая разбросанность (бригада будет работать в трех выработках), записаны посторонние работы (сделать площадку, перемычку, расстыбовать выработку и другое). Такое планирование ведет к распылению сил бригады, массовым простоям проходческого комбайна ПК-3м, с которым работает бригада, к снижению заинтересованности у людей трудиться в полную силу.

Это не вымышленный факт, а система. Такой же план у бригады М. Е. Скакалина и многих других. Вот почему бригадир Н. В. Петров так выразил общее мнение:

— Проходчик занимается наполовину чужой работой.

Почему же так не по-хозяйски используется техника, рабочее время высококвалифицированных работников? Или так диктуют какие-то специфические условия участка? Да, он очень сложен и разбросан, и вряд ли имеет смысл дробить его на два участка. Но выход из положения есть, если применить передовой опыт организации труда проходчиков, который выработан, допустим, на участке № 4 шахты имени 7 Ноября. Там давно организована специализированная бригада Ф. И. Михайлиса. Она то и занята на всех мелочах и подготовке выработок к комбайновой проходке. Это позволило повысить нагрузку на комбайн, производительность труда проходчика.

Почему бы не применить этот опыт кольчугинцам? На этот счет дает исчерпывающий ответ бригадир Ю. Е. Шубин:

— Года три идет разговор о создании специализированной бригады...

Комментарии излишни.

...и с плеч долой

Начальник участка Н. Н. Долгов показывает мероприя-

тия по ритмичной работе участка. Причем, они составлены конкретно на май.

Что же сделано? Грубо говоря, они осуществлены на одну треть. Почему? На этот вопрос дал любопытный ответ главный инженер шахты № 2 А. Р. Титаев. Нет на шахте материалов, которые должны обеспечить участку надежный ритм! Получается порочный круг.

Как же могут на шахте № 1 успешно работать подготовительные участки № 5 и 6? Может быть, их снабжают лучше? И зачем на май составлять заведомо неосуществимые мероприятия, а конкретное, именно на сегодня требующееся дело откладывать в долгий ящик?

Организационная сторона совершенно не продумана. На участке работает около 200 человек. И все они с разными настроениями. На участке не было в этом году ни одного собрания, цехком и партбюро бездействуют. А о соревнованиях и говорить не приходится. Вместо всего этого разработаны такие меры: «ежедневно, в конце дня составлять план работы на следующий день», «систематически составлять план работы на каждую последующую неделю и каждый месяц». Все это вменяется Н. Н. Долгову: Каждый уважающий себя начальник участка должен это делать сам: такова его работа.

Эти мероприятия иначе как бумагой, которая подписана — и с плеч долой, не назовешь. Есть в ней дельные пункты: обеспечить участок электрослесарями, проходчиками, доставщиками-такелажниками, горными мастерами. Но они не выполнены. На шахте нет лишних людей — вот ответ.

Кадры — всюду острая проблема. Поэтому решать ее нужно за счет совершенствования производства. И настоящей, живой работы на участке — непочатым край. Здесь восемь бригад. А есть ли необходимость иметь их столько? Почему бы не создать укрупненные бригады, которые, как доказала практика, более производительны. Концентрация горных работ — выход из сложившегося положения. Сократится число забоев. Потребуется меньше электрослесарей и других вспомогательных рабочих. А почему только одна комбайновая бригада на участке имеет тележку для доставки материалов в забой? Ведь такие тележки процентов на 20 — 30 сокращают потребность в доставщиках-такелажниках, из-за недостатка которых проходчики вынуждены доставлять материалы сами.

Выход участка из отставания и в постоянном совершенствовании организации труда. Психологию отстающего не преодолеть бумагой. Помнитесь, за круглым столом редакций газет «Кузбасс» и «Ленинский шахтер», посвященном теме — можно ли работать без отстающих, председатель шахтоуправления А. А. Старожилов подал хорошую мысль: вводить отстающим проходческим бригадам вместо месячного недельный замер. Это дисциплинирует. Не пора ли ее воплотить в жизнь на этом участке?

☆☆☆

В корреспонденции отмечена только часть причин отставания участка. Оно порождено просчетами руководства шахтоуправления, недостаточным вниманием и коллективом, безответственным отношением к делу как отдельных горняков, так и некоторых командиров производства.

В. ЛАШКЕВИЧ.



Городское профессионально-техническое училище № 14 готовит специалистов для строительных организаций города. Отсюда выйдут и монтажники, и столяры-плотники, и маляры-штукатуры. На днях в училище закончатся выпускные экзамены. Более 150 человек пойдут трудиться на стройках города.

НА СНИМКЕ: группа столяров-плотников с мастером производственного обучения В. Г. Долгих. Фото А. ЗИНОВЬЕВА.

ГОРОД ТВОЙ — ДОМ ТВОЙ

Почему стало хуже?

Становится обидно за наш дом, нашу улицу. Почему стало хуже? Дома по ул. Горького, 8-Марта, Ленина и другим относились когда-то к коммунальному тресту «Ленин-утоль». Не знаю, чем это объяснить, но нам казалось, что работники отдела любили свою работу. Во-первых, они знали почти каждого жильца в лицо. Ранней весной было много работы: все зимние недогляды нужно было ликвидировать, потому что в мае была проверка результатов соцсоревнования, и первого места не хотелось уступить. Во-вторых, домоуправы были хозяевами на участке и вместе с жильцами занимались благоустройством территории домов (не то что сейчас: домоуправ пришла, погрозила «пригони трактор и завало ваши погреба» и ушла, считая работу сделанной). Если что задумывали в коммунальном отделе сделать, извещали жильцов на общем собрании (они были не редкими).

Как только заканчивалась уборка мусора, приступали к побелке деревьев, оград, мусорных ящиков, лестничных клеток. Затем завозили землю и, как только разрешали высадку цветочной рассады, до-

моуправы развозили ее по домам. Жильцы делали клумбы, высаживали рассаду, поливали, а погреба засевали травой. Погреб не бросались в глаза, так как двор обнесен был высоким забором из штакетника. Когда стали убирать заборы, думали сделать зеленую ограду, но думы оборвались. Организовалась ЖКЖ, но прежней работы не стало проводиться.

На территории коммунального отдела красовался стед, где помещались фотографии образцовых домов. Устраивались даже вечера для жильцов, на которых активисты поощрялись Почетными грамотами, недорогими подарками. В общем, большое внимание было жильцам. Домоуправу работы было много (сбор квартплат, вывозка мусора, заявки на текущий ремонт). А сейчас квартплата взимается через сберегательную кассу, мусор убирается спецхозом, а домоуправа, тем не менее, не стало видно на участке.

На мой взгляд, домоуправу нужно любить свою работу, жить с жильцами дружнее и быть почаше на участке.

М. ЮРОВА, ул. Горького, 47.

по следам неопубликованных писем

Шофер Ленинской автобазы комбината «Кузбассуголь» Ю. Никифоров писал, что на предприятии были задержки с выдачей заработной платы и несвоевременно выдаются расчетные книжки. Вот что ответил Е. Бергевич, исполняющий обязанности старшего бухгалтера автобазы.

Несвоевременная выдача заработной платы имела место 27 февраля и 16 апреля 1974 года. По коллективному договору выдача зарплаты должна быть 11-13 и 25-27 числа каждого месяца.

Задержки с зарплатой связаны с реорганизацией управления, так как расчетный счет теперь находится в Рудничном отделении госбанка г. Кемерово. Поэтому выдача зарплаты производится после перевода средств

на наш субсчет в госбанке Ленинска-Кузнецкого из Кемеровского отделения госбанка. Новая система вскоре приживется, и таких случаев не будет.

Расчетные книжки выдаются действительно в день зарплаты. Сейчас приняты меры для своевременной их выдачи.

☆☆☆

На жалобу заказчицы М. И. Гордановой, проживающей в пос. Никитинка, на то, что ей долго шли платё в ателье и шили не так, как было указано в заказе, да еще вместо извинения нагубили, Н. А. Калинин, директор фабрики индпошива, отвечает, что факты, изложенные в письме, подтвердились.

За испорченное платье заказчице М. И. Гордановой вернули деньги. Закройщице Г. Драния, так как расчетный счет те- чевой приказом по фабрике за низкую культуру обслуживания, несоблюдение сроков и невыполнение заказа по фасону объявлен выговор.

„НЕПТУН“ В пионерском лагере

Помочь новичкам преодолеть водобоязнь, научить всех мальчиков и девочек плавать, дать возможность старшим пионерам выполнить в плавании нормативы на значок ГТО, а наиболее подготовленным — сдать нормы на юношеский или взрослый спортивный разряд, заслужить звание инструктора, судьи — это легче всего осуществить в пионерском лагере. В этих целях и создается клуб юных пловцов «Нептун».

Клубы «Нептун» создаются в лагерях, где есть инструктор по плаванию, а также база для обучения (стадионарный, наливной или са-модельный бассейн).

Вступить в клуб «Нептун» может каждый мальчик или девочка в возрасте: до 12 лет — проплывшие 25 метров, 13-14 лет — проплывшие 50 метров, подростки старше 14 лет — проплывшие 100 метров любым способом.

Ребята, которые еще не умеют, но хотят научиться плавать и занимаются в секции плавания, принимаются кандидатами в члены клуба «Нептун». Для организации практической работы по обучению плавания в лагере создается штаб клуба. В его составе: начальник лагеря, старший вожатый, инструктор по плаванию, врач и из ребят — лучшие пловцы, член совета дружкины, ответственный за спортивную работу в лагере. Под непосредственным руководством и наблюдением инструктора по плаванию проходят все дела клуба: обучение плаванию, купание детей, катание на лодках, занятия по гребле, игры, эстафеты, праздники на воде и другие.

Штаб организует активное участие ребят в военно-спортивной игре «Зарница», проводит встречи с моряками, спортсменами — пловцами, оформляет уголок «Нептун», где собрано все, что нужно знать юному пловцу.

Итоги работы клуба «Нептун» по обучению пионеров и школьников плаванию подвоятся на традиционном лагерном празднике «Нептун». В его программе — встреча с «Нептуном», показательные заплывы лучших пловцов, спортивные игры на воде, увлекательные эстафеты, соревнования по гребле, «морской бой» и др. Однако главным содержанием праздника должны быть командные или лично-командные квалифицированные соревнования по плаванию между пионерскими отрядами.

Л. ПЛЕТНЕВА,
председатель городского совета ОСВОДА.

ОТ РЕДАКЦИИ:

В заметке Б. Борисова «В начале пути», опубликованной в газете 29 мая 1974 года, речь шла о «двойном» воере Акимове Сергее Дмитриевиче, 4 ноября 1958 года рождения, учащегося 8 класса школы работающей молодежи № 2, проживающем по ул. Обская, 6.

В АСИЛИИ Иванович Б. имел паспорт, в котором год рождения значился 1928. Оформляя себе новый документ, В. предъявил в паспортное отделение свидетельство о рождении с 1925 года рождения. В процессе проверки оказалось, что названный Василий Иванович фактически рождения 1926 года, с 1925 года был его умерший брат (тоже Василий). Младший Василий, имея на руках свидетельство умершего брата, решил им воспользоваться в корыстных целях.

Чтобы установить данный факт, работникам паспортного отделения потребовалось много времени (около 5 месяцев). А Василий Иванович требовал выдачи ему нового паспорта немедленно, в противном случае грозился «пожаловаться в Москву».

И ведь, действительно, направляют люди жалобы, просьбы, письма в высшие инстанции, надеясь этим ускорить ответ по розыску алиментщика, родственника. А объяс-

ИНСТАНЦИЯ — ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

нение работников паспортного отделения о правилах розыска или установления личности считаются пустым разговором. На самом же деле они попросту не знают или недопонимают существующего порядка о розыске лиц, уклоняющихся от уплаты алиментов на содержание детей и престарелых родителей, а также лиц, потерявших связь с родственниками, обращающихся в различные областные и центральные органы, тогда как решение этих вопросов в их компетенцию не входит.

Согласно существующему законодательству розыск должников, ответчиков по искам о взыскании алиментов на

содержание детей и престарелых родителей, а также розыск лиц, потерявших связь с родственниками, возложен на органы внутренних дел только по месту жительства заявителей.

Основанием для производства розыска должников и ответчиков по алиментам служит определение народного суда о розыске указанной категории граждан.

Розыск лиц, потерявших связь с родственниками, осуществляется на основании письменных заявлений граждан.

А. ШABELЬНИКОВА,
начальник паспортного отделения Ленинск-Кузнецкого ГОВД, майор.

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

ОТВРАТИТЬ БЕДУ

ку его родители (отец работает на заводе «Кузбассэлемент», мать — домохозяйка) самоустранились от обязанности воспитывать сына.

Однако большинство подростков поняли, наконец, свои промахи, ошибки, стараются больше не повторять прошлых правонарушений, работать, учиться. Например, Сергей Филин, Сергей Печененко. К ним прикреплен член совета народных заседателей тов. Валлабанов. На шахте имени Кирова, где эти подростки работают, создан совет профилактики, который также установил контроль за ребятами. Со всей ответственностью относятся к порученному заседатели Кленова, Чернышева, Бокова, Щербанов, Глазгычева.

Кроме условно осужденных, есть подростки, которые стоят на учете в детской комиссии милиции. Они не учатся,

не работают, совершили уже правонарушения. Их, очевидно, не страшит скамья подсудимых. Это В. Бочаров (родители объявили о своем «бессилии перед ним»), О. Козлов (мать работает на хлебокомбинате), И. Гилев (в школе № 38 он числится, но ее не посещает; отец работает на станции технического обслуживания автомобилей), Ю. Михеев, который не работает и не учится. Из школы № 22 ему спокойно выдали документы, и парень остался «за бортом». Семья числится неблагополучной (мать работает в Колчугинском шахтоуправлении).

Наша цель одна — не дать несовершеннолетнему подростку оступиться, отвести от него беду. Об этих подростках должны знать руководители предприятий, где работают их родители, чтобы ребята эти были под особым наблюдением взрослых, необходимо привлечь их к учебе или труду.

Т. БЕССОНОВА,
председатель совета народных заседателей при городском нарсуде.

МНОГО лет при городском суде работает секция по контролю за условно осужденными несовершеннолетними, возглавляемая судьей Т. П. Березиной. К каждому условно осужденному подростку прикреплен народный заседатель, задача которого — наблюдать за подопечным, встречаться с его родителями дома, на работе, в школе. В 1972 году никто из этих ребят не попал на скамью подсудимых, потому что чувствовали за собой всесторонний контроль.

В 1973 году из условно осужденных подростков вновь привлечены к судебной ответственности Г. Сластилин, Е. Громов, В. Иванчук, Н. Метельников. С последним случилась беда из-за безнадзорности старших. В настоящее время плохо ведут себя С. Цабин (отец его работает проходчиком на шахте «Комсомолец»). П. Сафронову 16 лет, а он еще в 4-ом классе и школу посещает очень редко. Учащийся ППТУ-14 Ю. Фидатов также продолжает совершать преступления, поскольку

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Исполнение желаний» создан по мотивам одноименного романа В. А. Каверина. Действие его происходит в Ленинграде. Главный герой фильма — Николай Трубачевский. Живой, эмоциональный студент-филолог Трубачевский входит в дом академика Бауэра, где должен заняться изучением архива ученого. Он делает успехи в этой работе, но Трубачевскому еще предстоит выдержать сложный нравственный экзамен. Для неопытного юноши таким экзаменом становится история ограбления бауэрского архива.

Умный, но беспринципный сын академика Бауэра Дмитрий, чтобы сделать Трубачевского своим пособником в ограблении, выбирает наиболее уязвимое место молодого человека. Большой славой, которая придет к нему за границей после публикации там редких рукописей из архива Бауэра, и соблазняет Дмитрия юношу, вселяет в него смятение и сомнение.

◆ КИНО ◆ КИНО ◆ КИНО ◆ КИНО ◆ КИНО ◆ КИНО ◆

«ИСПОЛНЕНИЕ ЖЕЛАНИЙ»



Режиссер — постановщик фильма — Светлана Дружинина. В фильме снимались: Иннокентий Смоктуновский, Лариса Лужина, Наталья Бондарчук, Евгений Лебедев, Николай Еременко и многие другие.

Кинофильм «Исполнение желаний» демонстрируется в кинотеатрах города.

НА СНИМКЕ: кадр из фильма.

Зам. редактора
А. А. СЕМИРЕКОВ.

телевидение

ВТОРНИК, 4 ИЮНЯ

1 ПРОГРАММА. Кемерово

19.00 Новости Кузбасса. 19.10

«Добрый вечер». Программа по письмам телезрителей.

КИНО

Кинотеатр «ПОБЕДА»

Новый арабский художественный фильм (кроме детей до 16 лет) ВСТРЕЧА СО СЧАСТЬЕМ (10, 11-40, 14, 16, 18-10, 19-50, 22).

Центральный ДК МУЖЧИНЫ НА ОДНО ЛИЦО (кроме детей до 16 лет) (17, 19, 21).

ДК им. Ярославского КРОВАВЫЙ КАМЕНЬ (16, 18, 20).

Кинотеатр «СИБИРЬ» Новый художественный широкоэкранный фильм СТАРЫЕ СТНЫ (12, 16-10, 18, 20, 22). ЧЕРТЕНОК (10, 14).

Кинотеатр «РАССВЕТ» ПАРИЖСКИЕ ТАИНЫ (17, 19, 21).

Кинотеатр «РОДИНА» Новая цветная кинокомедия НЕВЕРОЯТНЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ИТАЛЬЯНЦЕВ В РОССИИ (11, 16, 17-50, 19-30, 21-30). МРАМОРНЫЙ ДОМ (9-30, 14).

ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ ГОРНЫЙ ТЕХНИКУМ объявляет прием учащихся на 1974-1975 учебный год.

ДНЕВНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
По специальностям:
«подземная разработка угольных месторождений», срок обучения 3 года 10 месяцев (на базе 8 классов);
«горная электромеханика», срок обучения 3 года 10 месяцев (на базе 8 классов);
«планирование горных предприятий», срок обучения 2 года 10 месяцев (на базе 8 классов);
«бухгалтерский учет», срок обучения 2 года 10 месяцев (на базе 8 классов).

ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
«подземная разработка угольных месторождений», срок обучения 4 года 9 месяцев (на базе 8 классов);
«бухгалтерский учет», срок обучения 3 года 10 месяцев (на базе 8 классов);
«планирование горных предприятий», срок обучения 1 год 10 месяцев (на базе 10 классов).
Прием заявлений на дневное отделение с 1 июня по 31 июля. На заочное отделение — с 4 мая по 10 августа. Вступительные экзамены с 1 по 20 августа.
Адрес: г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Энгельса, 6, приемная комиссия.

Меняю благоустроенную двухкомнатную квартиру в районе ДК им. Ленина на двух- или трехкомнатную в центре. Обращаться по телефону № 2-18-16.

Коллектив участка ВШТ шахты имени Ярославского выражает глубокое сожаление в связи со смертью Валентины Ивановны по поводу преждевременной смерти его брата
ДУБИНИНА
Виктора Ивановича

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и через шахту им. Кирова — 21-47, отдела информации — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора типографии — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.
Объем 1 п. л. Тираж 31300.
ОП 16216. Заказ № 4741.