

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 25 (10899)

ВТОРНИК

5

ФЕВРАЛЯ

1974 года

Цена 2 коп.

Газета основана
1 октября 1930 года

Визит дружбы и братства

ГАВАНА. (ТАСС). С 28 января по 3 февраля по приглашению Первого секретаря ЦК Компартии Кубы, Премьер-Министра Революционного правительства Республики Куба Фиделя Кастро Рус на Кубе находился с официальным дружеским визитом Генеральный секретарь Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза Л. И. Брежнев.

Между товарищами Л. И. Брежневым и Фиделем Кастро состоялись встречи и беседы, во время которых были обсуждены состояние и перспективы развития советско-кубинских отношений, широкий круг актуальных международных проблем.

Визит Л. И. Брежнева на Кубу ознаменовал новый важный этап в развитии советско-кубинского сотрудничества. Руководители двух братских партий приняли совместную советско-кубинскую декларацию, которая содержит развернутую программу углубления всесторонних связей между двумя братскими партиями и народами, их тесного взаимодействия в строительстве социализма и коммунизма, в борьбе за общие цели на международной арене.

Во время пребывания на Кубе Генеральному секретарю ЦК КПСС Л. И. Брежневу была вручена высшая награда Республики Куба — орден Хосе Марти, которым он удостоен за выдающийся вклад в развитие братской дружбы между Советским Союзом и социалистической Кубой, за неутомимую деятельность на благо мира и социализма.

Л. И. Брежнев выразил искреннюю благодарность с т. Центральному Комитету Коммунистической партии Кубы и Революционному правительству Республики Куба, всему кубинскому народу за горячий, братский прием, оказанный ему и сопровождающим его товарищам.

От имени ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Советского правительства Л. И. Брежнев пригласил Первого секретаря ЦК КП Кубы, Премьер-Министра Революционного правительства Фиделя Кастро, члена Политбюро ЦК КП Кубы, президента Республики Куба Освальдо Дортикоса, второго секретаря ЦК КП Кубы, первого заместителя премьер-министра Рауля Кастро посетить Советский Союз с дружескими визитами. Эти приглашения были с благодарностью приняты.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР

На предприятиях нашего города ведет работу большой отряд общественных инспекторов. Только в системе городского комитета профсоюза рабочих угольной промышленности для контроля за охраной труда избрано около 900 человек. Они облечены доверием коллектива, которое накладывает на них большие обязанности.

Их основная задача, как указывается в положении об общественном инспекторе, — осуществлять контроль за безопасным ведением работ, соблюдением трудового законодательства и выполнением мероприятий по оздоровлению труда. Общественный инспектор проводит среди рабочих разъяснительную работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины, строгому соблюдению правил и инструкций по безопасным методам труда.

Именно так относится к поручению профсоюзной организации горнорабочий участка № 1 шахтоуправления «Кольчугинское» В. А. Калтыков. Будучи избранным общественным инспектором, он в течение прошлого года внес 102 предложения по предупреждению нарушений техники безопасности, улучшению условий труда. Все они осуществлены. Это очень большой вклад в улучшение охраны труда на участке. Предложения В. А. Калтыкова отличаются деловитостью, и, что примечательно, они не повторяются. И кто знает, сколько аварий и несчастных случаев предотвратил этот принципиальный общественный инспектор. Реальный вклад очевиден — на участке снижен общий травматизм.

Таких примеров можно привести много. У нас немало общественных инспекторов, вкладывающих все свои знания и энергию в порученное им дело. Это их усилиями охрана труда становится все лучше.

Но сделать нужно еще больше. На предприятиях угольной промышленности стало заметней тенденция к снижению общего травматизма. Но в прошлом году вырос травматизм со смертельным исходом. Как показали расследования несчастных случаев, большинство их произошло из-за низкого уровня производственной и технологической дисциплины трудящихся.

Но дело не только в этом. Раз произошел несчастный случай — значит, и общественный инспектор где-то не доглядел. Поэтому наряду с другими мерами, в первую очередь нужно повысить контроль общественных инспекторов за охраной труда.

Практика подсказывает, что на предприятиях многие общественные инспектора работают в полсилы, а некоторые вообще забывают о поручении коллектива. Особенно низка их активность на шахтах «Кузнецкая», имени Ярославского. И очень плохо общественные инспектора работают в Комсомольской и Ленинской автобаз, в строительных управлениях треста «Кузбассуглетестрой». А в погрузочно-транспортном управлении комбината «Кузбассуголь» сорок инспекторов подали всего 32 предложения.

Основная причина низкой активности — в недооценке роли общественного инспектора профсоюзными организациями. Еще много формализма в подходе к выборам их, назначению председателей комиссий по охране труда. Довольно часто важное дело поручается неавторитетным, безынициативным людям, а порой и самим нарушителям правил техники безопасности. Конечно, от такого человека больше вреда, чем пользы.

Сейчас большинство руководителей цехов и участков видят в общественном инспекторе полезного и нужного помощника. Но не изжиты случаи, когда предложения их замалчиваются, по ним быстро не принимаются решения. Нередко в книгах предложений не указываются сроки исполнения замеченных недостатков, не сообщается о принятых мерах. Все это ведет к снижению заинтересованности и, в конечном счете, активности общественного инспектора. Профсоюзным комитетам нужно решительно пресекать любые попытки заглушить голос инспектора, оказывать ему помощь и деловую поддержку.

Общественный инспектор, особенно выбранный впервые, порой не умеет подойти к делу. Важно вовремя помочь ему, вооружить его необходимыми знаниями. Правильно делают те профсоюзные комитеты, которые организуют учебу. Но порой она проводится на недостаточном высоком уровне. Надо перенимать лучший опыт подготовки инспекторов: проводить с ними занятия с конкретным разбором происшедших случаев на своем и других предприятиях, еженедельные краткосрочные семинары перед сменой. На заседаниях комиссии по охране труда и профсоюзных комитетов нужно изучать опыт лучших и распространять его. Такое внимание поможет человеку не забывать о поручении коллектива, подойти к нему со знанием дела.

Некоторые шахтные комитеты, чтобы повысить активность общественных инспекторов, поощряют лучших из них: премируют, объявляют благодарности. Хороший пример в этом — профсоюзный комитет шахты «Октябрьская», который постоянно повышает роль и авторитет общественника. И активность выросла. Если в 1970 году было подано 342 предложения, то в 1973 — уже 888.

Важна роль общественного инспектора. Ее эффект будет тем больше, чем конкретнее и деловитее будет руководство ими со стороны профсоюзной организации и постоянная помощь.

В ОТВЕТ на Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу за досрочное выполнение определяющего года девятой пятилетки, коллектив фабрики индпошива принимает на себя следующие обязательства:

выполнить годовой план к 27 декабря 1974 года и дать сверх плана продукции на 15 тысяч рублей;

повысить производительность труда на 1,5 процента; от внедрения в производство новой техники и технологии, рационализаторских предло-

НОВЫЕ РУБЕЖИ

жений получить экономии 3,5 тысячи рублей;

добиться сдачи готовой продукции с первого предъявления на 80—85 процентов;

освоить шесть видов новых услуг.

Итоги работы коллектива за первый месяц нового года обнадеживающие: план по бытовым услугам выполнен на 108,3 процента, план по ассортименту также перевыполнен.

ЯНВАРСКИЙ РАЗБЕГ

Успешно завершили первый месяц четвертого года девятой пятилетки горняки шахты «Комсомолец». Несмотря на напряженный план, очистные участки перевыполнили задание.

Обязательства шахты по дополнительной добыче были большие — 10 тысяч тонн. Но они перекрыты более чем в 2 раза. Январь шахта закончила с опережением календарного

времени почти на трое суток.

У всех очистных участков есть дополнительная к заданию добыча, но все же пальма первенства за участком № 6. Здесь «плюс» свыше 7 тысяч тонн угля.

Итак, старт определяющего года пятилетки хороший. Есть основания предполагать, что в дальнейшем, взятые темпы не будут снижены.

А. АРИСТАРХОВ.

• ГОСТИ ГОРОДА •

Дружеская встреча

В прошедшую пятницу в нашем городе гостил зам. заведующего экономическим отделом ЦК Компартии Чехословакии Петр Команицкий. Он посетил шахту «Комсомолец», где познакомился с технико-экономической характеристикой предприятия, использованием фондов развития производства и социально-бытового назначения. С интересом узнал П. Команицкий о соревновании бригады М. Качесова с шахты «Комсомолец» с чехословацкими шахтерами во главе с М. Жабчиком.

Вечером П. Команицкий выступил перед городским партийным активом и рассказал о некоторых аспектах экономической политики Чехословакии на современном этапе. Выступление его было тепло принято слушателями.

В заключение состоялась беседа П. Команицкого с членами бюро ГК КПСС.

НА СНИМКЕ: во время беседы в ГК КПСС, справа — П. Команицкий.

Фото Н. ДОСТОВАЛОВА.



По родной стране



За проявленную трудовую доблесть и достижение выдающихся успехов в выполнении социалистических обязательств, принятых на 1973 год, проходчику рудоуправления имени Ленина треста «Читинский» (Грузинская ССР) Григорию Абеловичу Ткемаладзе присвоено звание Героя Социалистического Труда.

На снимке: Григорий Абелович Ткемаладзе.
Фото А. Мачавариани.



Гигант гидроэнергетики на Енисее — Красноярская ГЭС вырабатывает самую дешевую в мире электроэнергию.

На снимке: в машинном зале Красноярской ГЭС, 6 миллионов киловатт — такова мощность установленных здесь двенадцати гидроагрегатов.

Фото Ю. Бармина.



Литовская ССР. Вильнюсский завод электросчетчиков за год выпускает свыше двух миллионов изделий.

Десять лет назад завод изготовил первые литовские клавишные счетные машины. В скором времени была собрана первая клавишная электронно-счетная машина «Раса». Теперь ее сменила «Искра-1122».

На снимке: настройщики электронно-счетных машин «Искра-1122» В. Андреев и Г. Блусевичюс.
Фото А. Палениса.
(Фотохроника ТАСС).

На собрании коммунистов шахты имени Ярославского бригадир проходчиков Н. Баженов выступал не первым, но его выступление можно считать заглавным.

— Мне посчастливилось быть участником областного слета передовиков производства, — сказал Н. Баженов. — Отрадно было слышать, что в докладе члена ЦК КПСС, первого секретаря обкома партии А. Ф. Ештокина дана хорошая оценка работы коллектива нашей шахты в 1973 году. Обком партии выразил уверенность, что мы закрепим и разовьем достигнутые успехи в 1974 году.

ГЛАВНОЕ ВНИМАНИЕ — КАЧЕСТВУ

Эти слова участника областного слета были встречены аплодисментами. Такая реакция свидетельствовала о решимости коммунистов настойчивей устранять недостатки и полнее использовать имеющиеся резервы.

С докладом «Итоги работы шахты в 1973 году и задачи на 1974 год в свете решений декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК КПСС» выступил директор шахты Н. Полотнянников. Он отметил, что в прошлом году все очистные и подготовительные участки выполнили годовые планы. Результаты вызывают удовлетворение: сверх плана добыто 167600 тонн угля, перекрыты все технико-экономические плановые показатели. В среднем на 14 рублей 30 копеек возросла заработная плата по сравнению с прошлым годом.

Общий трудовой подъем подтверждается новыми ре-

зультатами. В январе коллектив шахты добыл более 15 тысяч тонн сверх плана.

Уголь идет. А как решаются и будут решаться другие задачи по выполнению лозунга социалистического соревнования: «Давать продукцию лучшего качества, с меньшими затратами»? Об этом в основном и велась речь на партийном собрании.

Докладчик отметил, что нужно бороться за лучшее использование оборудования. На участках есть излишний резерв оборудования, амортизационные отчисления на который повышает себестоимость продукции. Так, по участкам

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

№№ 1, 3, 5 и 7 начислено 40 тысяч рублей амортизации на числящееся, но не работающее оборудование.

— Существующая схема обмена вагонеток на угольном опрокиде, — сказал в своем выступлении начальник транспорта В. Толмачев, — не отвечает требованиям сегодняшнего дня. Надо перестроить схему так, чтобы остановки ствола, обогатительной установки не отражались на работе лав и забоев.

Особую тревогу коммунистов вызвало качество угля. Хотя в прошлом году зольность снижена на 0,4 процента против стандарта, но не во всех звеньях производства одинаковое внимание к качеству угля. Начальник ОТК Н. Никифорова привела факты засорения угля породой, отходами крепящего леса и другими посторонними предметами.

Ослабление контроля на фабрике гранулированного порошка, как сказал в своем выступлении помощник главного

механика Н. Дьяков, привело к тому, что вместе с гранулированным углем были погружены мешки с угольной пылью, и это вызвало законную претензию потребителя порошка — Волжского автомобильного завода, производящего «Жигули».

Особые задачи стоят перед обогатительной установкой. План по выпуску сортов угля повышен. В январе коллектив с ним не справился. Сказались в основном две причины: повышенная увлажненность и запыленность угля, поступающего из шахты, и нарушение технологии, задержки в работе на самой установке.

На днях ярославцы были у своих соседей, соперников по соревнованию — горняков шахтоуправления «Кольчугинское». Своими впечатлениями на собрании поделился начальник участка коммунист В. Мязин:

— Горняки нашей бригады, которой руководит И. Тарасов, соревнуются с бригадой Г. Шумкина из шахтоуправления «Кольчугинское». Мы были у них в лагере и почерпнули много полезного для себя. Кроме обогащения местным опытом, нам нужно теснее держать связь с конструкторами, чтобы они оказывали помощь в устранении недостатков, обнаруженных нами при внедрении новой техники.

Бригадир комсомольско-молодежной бригады, молодой коммунист В. Щербаков заверил собравшихся, что в этом году молодые проходчики будут настойчивее осваивать опыт передовых комбайновых бригад, перевыполнят годовой план.

Коммунисты участков и цехов доложили о конкретных обязательствах на год и путях их выполнения. В принятом решении изложены узловые задачи, осуществляющие которые, коллектив шахты сможет в определяющем году пятилетки выполнить главные условия Всесоюзного социалистического соревнования: дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами.

Г. ТОРОПОВ.

Шахта имени Ярославского.



Леонид Алексеевич Румянцев — опытный шахтостроитель. В Егоровском шахтопроходческом управлении он добросовестно трудится многие годы. Этот передовой рабочий сейчас возглавляет звено проходчиков. Благодаря высокой выработке его звено почти на неделю раньше срока выполнило план первого месяца определяющего года пятилетки. Не случайно бригада шахтопроходчиков, руководимая Е. М. Виноградовым, в состав которой входит и звено Л. А. Румянцева, на шахте имени Кирова в январе прошла 70 погонных метров полевого штрека.

НА СНИМКЕ: ударник коммунистического труда Л. А. Румянцев.

Фото Г. ДМИТРИЕВА.

Стенная газета Восточного отделения Всесоюзного научно-исследовательского института горноспасательного дела (ВО ВНИИГД) оказалась для меня в некотором роде открытием. Не часто встретишь у нас оригинальную, со вкусом оформленную, отражающую специфику своей организации, и к тому же регулярно выходящую в свет стенную газету. Орган партбюро и комитета профсоюза ВО ВНИИГД — «Поиск» — в этом отношении выгодно отличается.

То, что газета начинается с заголовка, — истина бесспорная. Без хорошего заголовка нет газеты. Речь, разумеется, идет не только о его выразительности, хорошем художественном исполнении. Заголовок стенгазеты безусловно должен отражать специфику коллектива, для которого она предназначена. «Поиск» как нельзя лучше отвечает названию профиллю научного учреждения. И, между прочим, своему творческому характеру.

Дело в том, что и газета в поиске. Она ищет лица не общее выражение, ищет формы подачи, отвечающие интересам коллектива. Не всегда находки удачны. Но кому удача гарантирована с первого шага? Зато, отказавшись от общепринятых издавна канонных оформлений (а может, к счастью своему, и не зная о них), редколлегия во главе с А. Е. Чуприковым уже добилась, что газета привлекает к себе интерес и формой, и содержанием. Поиском в луч-

шей подаче материалов отмечен чуть ли не каждый номер. Всего не перечислишь. Но вот, в частности, хорошо, что полноправным жанром здесь стала, редкая пока в других стенгазетах, фотоинформация. Она удачно дополняет ведущие статьи, позволяет лаконично и выразительно сказать

нения, что главная тема газеты — это настойчивый интенсивный поиск наиболее эффективных решений проблем, которые выдвигает совершенствование горноспасательного дела. Она, эта тема, реализуется в заметках об уровне работы лабораторий, секторов и отдельных сотруд-

«микромир» отделения института со всеми его заботами, тревогами и радостями в сатирико-юмористическом ключе. Одни удостоились дружеских шаржей, другие — колких строк. Сделано это с тактом, умно и достаточно задиристо.

Жаль, что сатира и юмор оказались припасены лишь к Новому году. Их явно не достаёт в других номерах. Как, кстати говоря, и критики вообще. Хотя, судя по новогодней газете, в ней стоит прибегать не раз в год, а почаще.

И если пришлось уже пожалеть, то стоит видно, и о том, что отдельные статьи в стенгазете совсем не по ее возможностям: очень обширны и, тем не менее, не полны. И о том, что некоторые заметки даются в стиле канцелярской справки. Устранить такие погрешности вполне по плечу редколлегии «Поиска». Выигрывает же будет очевидный.

Не простое дело организовать выпуск хорошей боевой стенной газеты. Но на примере «Поиска» еще раз убеждаешься: там, где парторганизация заботится о газете, где подобрана энергичная, инициативная редколлегия, газета заговорит в полный голос и будет действительным помощником и в производственных делах, и в воспитании коллектива.

А. ЛАКИСОВ.

На газетные темы

ГРАНИ „ПОИСКА“

О том или ином событии в жизни коллектива. По моему мнению, именно этим очень выигрывают номера газеты, посвященные коммунистическому субботнику и участию коллектива в уборке на сельских полях. С помощью фотографии удалось так хорошо передать трудовой пафос коллектива, как вряд ли можно было сделать текстовыми зарисовками. Жаль, что многие наши стенгазеты пока не используют возможностей, которые дает массовое фотолюбительство.

Мне пришлось просмотреть более двух десятков номеров «Поиска», вышедших за последние два года. Так что можно сделать некоторые выводы и по содержанию стенной газеты. Прежде всего, ни один номер не оставляет сом-

ников, в статьях об опыте научной работы, об удачной методике исследования.

Очень важно, что проблемы эти рассматриваются не узко технически, но и в социальном плане. Рассматриваются под углом зрения указаний партии о характере научной работы, вытекающем из требований научно-технической революции.

Газета не чужается и вопросов быта, отдыха, взаимоотношений членов коллектива. Она, например, провела широкую популяризацию энтузиастов сдачи норм по комплексу ГТО.

С удовольствием знакомился с праздничным номером «Поиска», открывшим 1974 год. Редколлегия позаботилась о том, чтобы подать

ТВОРЧЕСТВО НОВАТОРОВ —
ПЯТИЛЕТКЕ

Намеченное выполнено

Принимая встречный план накануне Нового года, собрание партийно-хозяйственного актива завода «Кузбасс-элемент» утвердило план мероприятий по обеспечению роста производительности труда на первый квартал 1974 года. В январе было намечено осуществить 11 мероприятий из 30 квартальных. Как это выполняется? Об этом состоялся серьезный разговор на совещании начальников цехов, отделов и главных специалистов у главного инженера завода. Информировал заместитель главного инженера А. А. Воробьев.

В первом цехе в январе должны быть изготовлены десять муфельных печей на селитровых стержнях. С нулем их в эксплуатацию будет высвобождено три человека и получена годовая экономия в размере 7,6 тысячи рублей. Ответственные за внедрение — исполняющий обязанности начальника бюро механизации и автоматизации В. Н. Кибалюк и начальник цеха В. В. Сухенко. Что сделано? Печи изготовлены все, из них две уже работают, а еще шесть будут запущены в работу в скором времени. Но чтобы их пустить, требуются некоторые приборы, которых пока что на заводе нет. Главный инженер поручил отделу комплектации изыскать недостающие приборы.

В четвертом цехе в январе должны быть внедрены устройства для намотки винипласта и штамп для расклейки борнов. Они выполнены в срок. А гайконорезной автомат сейчас находится в процессе внедрения и будет завершен на месяц раньше. Так были рассмотрены намеченные мероприятия еще по 10 цехам.

А итог этих мероприятий отразится в двух цифрах: годовая экономия — 130 тысяч рублей, высвобождение 88 рабочих.

А. ДОЛУДА.

ВЕРЮ В НАШИ СИЛЫ

Когда я прочитал в «Ленинском шахтере» статью Ф. Лосева «Мы за все в ответе», то сразу согласился с ним. Его выступление натолкнуло на раздумья. Действительно, мы, рабочие, за все в ответе и за хорошее и за плохое. И от того, как будем относиться к порученному делу, как будем считать и ценить минуты труда, проявлять инициативу, активность, смекалку, во многом зависит выполнение напряженных планов-заданий бригадой, цехом, участком в определяющем году пятилетки.

Следовательно, от личного вклада каждого рабочего, каждого коллектива, как крупника к крупинке, будет расти копилка общих материальных ценностей.

Профессия у нас другая — строители, но, как и Федор, без преувеличения скажу: для всех кадровых рабочих бригады нет дороже ее. Иначе бы они не отдали строителю десятилетия труда. Это их руками смонтирован из железобетона камвольно-суконный комбинат. А сколько других больших и малых дел сделала бригада! Как тут не любить, не дорожить тем, что так близко сердцу!

Нынче нам доверили очень важный объект — сделать плотину водозабора технической воды для КСК со всеми ее сооружениями на реке Инь. Мы понимаем, как она сложна по инженерным решениям и сколько неизвестных задач надо в недалеком будущем решить. Но об этом особый разговор. Главное, что

Отклики на статью Федора Лосева

бригада правильно поняла задачу на четвертый год пятилетки: как можно раньше сдать в эксплуатацию новый объект.

Беспокоит лишь то, как будут обеспечивать стройку материалами, как станут работать субподрядные организации.

Двухсотпроцентной выработки, как у Федора Лосева, у нас вряд ли добьются, но не редко перевыполнение на 20—50 процентов. На стройке не так-то просто развить высокий темп в труде из-за ряда всем строителям известных объективных причин. И тут очень важно видеть свое дело в перспективе, заранее заботиться о фронте работы коллектива. Мы в основном работаем без простоев, каждый строитель знает, что будет делать завтра.

За высокую производительность труда, за достигнутые результаты в прошлом году наша бригада на протяжении шести месяцев удостоивалась одного из лучших мест в управлении. Думаю, что и нынче строители не ударят в грязь лицом. Нам помогут в труде большой опыт, мастерство, добросовестность.

В бригаде немало вчерашних выпускников профессиональных училищ, которые,

как и молодые рабочие завода, недавно получили право быть строителями. И чтобы укоротить их путь к мастерству, у нас каждое звено строителей взяло под свой контроль обучение новичков практическим делам, прививая им любовь к профессии строителя. Ребята разные — по способностям, отношению к делу, характерам, и хлопот доставляют очень много. Помню, как-то Володя Алексеев, в общем-то способный паренек, ни с того ни с сего вдруг стал прогуливать. Одна откровенная беседа за другой не помогла ему сделать верный вывод. Тогда его отца пригласили в бригаду и еще раз предупредили парня, что если он будет позорить коллектив, то ему здесь не место. Володя исправился. А сейчас, кроме своей основной профессии, паренек осваивает вторую. Учится на бензорезчика.

И, главное, у новичков гордость за свою профессию начинает появляться. Как-то в автобусе знакомые парни их спросили, где и кем работают. Они с гордостью ответили: «На стройке, монтажниками».

Вырастить себе достойную смену — это наш долг. Со временем и молодые поймут, что личные требования к себе должны быть выше требований со стороны, как справедливо сказал Ф. Лосев, Они поймут, что работа без напоминаний, высокая дисциплинированность, трудолюбие, помощь друг другу, высокое чувство ответственности за общие дела всегда увенчаются успехом.

С. ЩУККИХ,
бригадир Байкаинского СУ.

Арсенал горной техники

Машиностроительный завод «Свет шахтера» — крупнейший в стране поставщик горношахтного оборудования. Коллектив уже достиг уровня производительности труда, предусмотренного на конец пятилетки.

Специалисты предприятия в содружестве с ведущими научными и проектными институтами страны освоили массовый выпуск усовершенствованных конвейеров для доставки угля из комплексно-механизированных лав. Эти агрегаты — не просто средство транспортировки, но и своеобразная «рельсовая дорога», по которой движется комбайн, подрубающий

уголь. С ними прочно соединяется опорная крепь, поддерживающая «потолок» лавы. Каждый такой агрегат может за час отгрузить 350 тонн угля — почти вдвое больше своего предшественника. Применяя новые конвейеры, бригада Героя Социалистического Труда Владимира Мурзенко с шахтоуправления «Красный партизан» в Донбассе за последнее время не раз устанавливала мировые рекорды добычи топлива из одной лавы.

В новом году харьковчане увеличат производство этих машин примерно на треть. Появятся и первые образцы сверхмощных конвейеров, которые способны отгрузить за

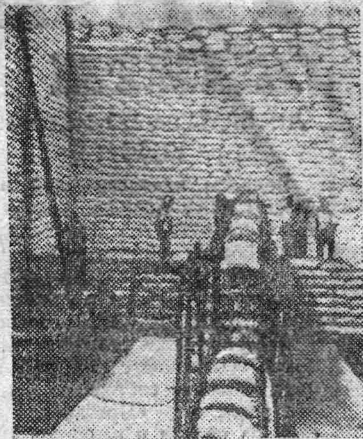
час около 600 тонн угля. Каждый такой агрегат сможет доставлять топливо, подрубаемое одновременно двумя комбайнами.

Продукция завода используется не только в угольной, но и в горнорудной, калийной и сланцевой промышленности. Помимо разнообразных конвейеров, завод выпускает также надежные и удобные в эксплуатации светильники, укрепляемые на шахтерских касках. Эти «подземные звездочки» горняков аттестованы государственным Знаком качества.

М. ХАВИНСКИЙ,
корр. ТАСС.

Харьков.

ЗА РУБЕЖОМ



За годы народной власти на Кубе реконструирована значительная часть предприятий сахарной промышленности, полностью механизированы погрузка и транспортировка сахарного тростника.

В республике поставлена задача довести к 1980 году сбор сахарного тростника до уровня, обеспечивающего производство 20 миллионов тонн сахара.

На снимке: на складе — кубинский сахар.

Фото Пренса Латина — ТАСС.



Ежегодно десятки новых автобусных линий открываются в Гаване и других городах страны.

В последние годы на Кубе освоен выпуск автобусов марки «Хиро», собираемых на базе шасси советских автомобилей.

В 1973 году из ворот Гаванского автобусного завода (на снимке) вышло более 1.100 новых автобусов.

Фото В. Кошевого.
(Фотохроника ТАСС).

СПОЛНА ОТДАВАТЬ СВОЙ ТРУД

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА!

Прошел первый месяц четвертого года пятилетки. Для нашей смены и в целом для обогатительной фабрики шахты «Комсомолец» он начался успешно. Коллектив справляется с планом.

Я уверена, что задачи, стоящие в этом году перед нами, обогатителями, посильны. Мы приняли на себя реальные обязательства, которые накладывают на каждого из нас большую ответственность.

И вот, задумываясь над первыми результатами года, отмечаешь, что нам нужно много еще работать, чтобы с чистой совестью сказать: мы сделали все зависящее от нас. Много еще перебоев в работе фабрики, качество продукции не удовлетворяет.

На мой взгляд, наши результаты были бы значительно лучшими, трудись каждый из нас сполна. Но вот этого, к сожалению, не скажешь.

На обогатительной фабрике решаю-

щее значение имеет состояние механизмов. Нет аварий или каких-то неполадок — смена выполнит и перевыполнит план. Но у нас неполадок много. И все почему? Наши слесари относятся к делу настолько небрежно, что хочется спросить их: для чего они работают на фабрике?

Придя на смену, машинисты проверяют, все ли оборудование исправно. В случае неполадки они звонят диспетчеру. Тот посылает слесаря. Он отремонтирует, но после его ремонта хоть плачь. Через 2-3 часа машина снова выходит из строя. И тогда уж остановка на добрых полчаса. Вот, например, на отметке, где я работаю, у ленточного конвейера не так давно сломался штыбоочиститель. Вызвала слесаря. Он покрутился, вроде бы сделал. Но штыбоочиститель опять сломался, не проработав и нескольких часов.

Остановки оборудования — основ-

ная причина невыполнения сменного плана. Какой может быть ритм у смены, если она днями накапливает несколько тысяч сверхплановых тонн переработанного угля, а потом за несколько часов простоя лишается их?

Как-то вышел в нашей смене из строя насос, который подает технологическую воду. Мы простояли 3,5 часа. А план на смену был 2900 тонн. Так вот, считайте, что мы не выполнили и половины плана, да к тому же «съяли» свой «плюс».

А почему насос вышел из строя? Слесарь не доглядел, ухаживал за ним на скорую руку. Это ведь и есть главная причина, которая бьет не только по плану, но и по карману.

Техника не любит такого отношения. К сожалению, добросовестных слесарей у нас мало. Это вина бывшего механика фабрики Б. А. Николаева. Он не мог наладить контроль за работой слесарей. Нынешний главный механик А. В. Шитов спрашивает со слесарей, но, по-видимому, еще недо-

статочно. И просьба к нему: обратиться на дисциплину труда особое внимание. Нужно организовать хороший контроль за ремонтом оборудования, потребовать от слесарей строжайшего соблюдения дисциплины, добросовестной работы.

Конечно, винить только руководство в наших грехах было бы несправедливо. Пора самим слесарям понять, что они не одни, что от их добросовестности и дисциплинированности зависит почти все. Ведь они — главные виновники наших простоев. Пора их привлечь к ответственности, строго спросить у них: до каких пор они будут подводить коллектив? Это дело не только партийной и профсоюзной организаций, но и каждого честного рабочего.

Я не хочу здесь зачеркнуть все хорошее, что есть у нашего коллектива. Мы смогли успешно справиться по многим показателям с планом третьего года пятилетки. Но хочется еще раз напомнить, что в этом году от нас потребуются еще больший вклад. А без высокой дисциплины, сознательности в труде нам не справиться с поставленными задачами.

Л. АНТОНОВА,
машинист обогатительной фабрики
шахты «Комсомолец».

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТУ

ИЗДАНЫ КНИГИ

ЛИТЕРАТУРА ПО ИСТОРИИ КПСС

Вопросы идеологической работы КПСС. Сборник документов (1965—1973 гг.). Изд. 2-е, доп.

В сборник «Вопросы идеологической работы КПСС» включены постановления и резолюции XXIII и XXIV съездов КПСС, а также решения ЦК КПСС за период с 1965 по 1973 года. Сборник состоит из четырех разделов: «Постановления съездов партии и пленумов ЦК КПСС», «Вопросы пропаганды и агитации», «Вопросы науки и культуры», «Вопросы печати, издательского дела, телевидения и радиовещания». Документы в каждом разделе расположены в хронологической последовательности.

Издание предназначено партийному активу, преподавателям общественных наук, пропагандистам, агитаторам, всем работникам идеологического фронта.

КРИВОВ Т. С. В ленинском строю.

Эта книга — воспоминания большевика-рабочего, одного из соратников В. И. Ленина, бессменного члена Центральной контрольной комиссии партии, Героя Социалистического Труда Т. С. Кривова. Автор рассказывает о начале своей революционной деятельности, об участии в организации боевых дружин большевистской партии в годы первой русской революции, о встрече с В. И. Лениным, о долгих годах, проведенных в каторжной тюрьме, из которой его освобождает февральская революция 1917 года.

Воспоминания Т. С. Кривова будут интересны для широкого круга читателей.

ЛИТЕРАТУРА ПО ПАРТИЙНОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ

Спутник партгруппа. 1974 г. «Спутник партгруппа» — справочно-методическое пособие в помощь партгруппам. Публикуемые здесь консультации, ответы на вопросы написали работники журнала «Партийная жизнь».

ЛИТЕРАТУРА ПО НАУЧНОМУ КОММУНИЗМУ

Современное революционное движение и национализм. Под ред. В. В. Загладина и Ф. Д. Рыженко. Ин-т общественных наук.

В арсенале средств, используемых монополистическим капиталом для борьбы с революционным движением современности, одно из первых мест занимает национализм. В книге на основе большого фактического материала исследуются причины, исторические разновидности национализма, его структурные элементы. В ней показано, почему национализм превратился в одну из основных трудностей для революционного движения, анализируются средства и пути преодоления националистических уклонов и шатаний в рядах этого движения.

Книга рассчитана на пропагандистов, преподавателей вузов, научных и партийных работников, а также на широкие круги советских читателей.

На днях актовый зал шахты «Заречная» был переполнен до отказа. Шел суд. Судили молодых парней, совершивших преступление.

Мать подсудимых всячески выгораживала их, считая детьми, которые никогда никого не обижали и не знали обидных слов. И естественно. Ведь до этой трагедии мать не замечала детей, не интересовалась их воспитанием. Ее интересовал свой микромир: домашняя скотина и прочее благополучие по дому. А дети? Как они растут, чем занимаются, учатся ли, работают ли, — в такие тонкости не вникала.

Итак, трагедия одной семьи. Немногим более полугода, как освободился из мест лишения свободы Анатолий Якимчук. Долго не работал. Находясь на изживлении родителей, пил, гулял. В конце лета семьдесят третьего года поступил на работу на шахту «Заречная». Работал на участке гидротранспорта. Часто являлся пьяным, допускал прогулы. За прогулы и пьянство Якимчука разбирал участковый комитет, шахтком и был поставлен вопрос о его увольнении. Но, учитывая его раскаяние, оставили на работе. Однако вывода он из серьезного предупреждения не сделал и продолжал нарушать трудовую дисциплину.

8 ноября прошлого года Якимчук со своим братом Геннадием в нетрезвом состоянии шел по дороге. Мимо них проходили супруги Болотовы. Когда Болотов сделал замечание,

что собаку, которую вели братья, нужно держать на поводке, то хмельные Якимчуки решили отомстить ему. Они вооружились палками, догнали и избили Болотова и оставили его на железнодорожном полотне.

На суде по делу Якимчуков было приглашено более десяти свидетелей, которые помогли суду в разбирательстве.

из ЗАЛА СУДА

Закон нарает сурово

Председательствующий Т. П. Березина тщательно шаг за шагом вскрывала истоки преступления, которые привели братьев Якимчуков на скамью подсудимых.

Старший брат, Анатолий, проявил себя еще со школьной скамьи: учился плохо, прилежанием не блистал. С горем пополам окончил 8 классов. Родители его не раз вызывали в школу. Они знали о плохом поведении сына. Однако своевременных мер не приняли. После восьмого класса Анатолий не учился и не рабо-

тал. Два года отбыл в заключении.

Младший брат, Геннадий, учился хорошо. Почему же и он встал на путь преступлений? Попал под влияние старшего при полном безразличии родителей. Даже когда Анатолий и Геннадий 8 ноября явились домой поздно вечером, мать не соизволила спросить, почему они пьяны.

На суде выяснилось, что преступления могли и не быть, если бы... вмешались те, кто был рядом с ними — две девушки. Однако одна из них ответила на суде, что на эту безобразную сцену они смотрели «из интереса». Наверное, родителей этих девушек должно взволновать такое отношение к жизни их детей.

7 лет лишения свободы с содержанием в колонии усиленного режима — таков срок старшему Якимчуку. 3 года лишения свободы в воспитательной трудовой колонии — несовершеннолетнему Геннадию Якимчуку.

Могло ли не быть этой трагедии? Наверное, могло, если бы на каждом жизненном этапе братьев Якимчуков с них строго спрашивали родители и школа, товарищи по работе и общественности. Ведь трагедия разыгралась на наших глазах.

А. ГУКАСОВ,
рабкор, народный заседатель
Кемеровского областного суда.

„ФАБРИКА РАЗВОДОВ“

ЗА ФАСАДОМ «СВОБОДНОГО МИРА»

Небольшой городок Рено в американском штате Невада по давней традиции называют в Соединенных Штатах «фабрикой разводов», и для этого, надо сказать, имеются вполне достаточные основания. Дело в том, что оборотистые «отцы города» с благословения не менее оборотистых заправил штата давным-давно приняли закон, разрешающий всем желающим... мгновенный развод при условии соответствующего долларовой взноса в кассу города.

Годами со всех концов страны состоятельные американцы съезжались сюда исключительно для того, чтобы не обременять себя продолжительной судебной процедурой, нежелательной публикацией в газетах и другими возможными осложнениями. Богатых дельцов, пользовавшихся услугами невадской «фабрики разводов», буквально не перечесть.

«Фабрика разводов» приносила поистине огромные доходы — до пяти миллионов долларов в год. Все 225 обосновавшихся в Рено адвокатов были заняты с раннего утра до позднего вечера и тоже не могли пожаловаться на недостаточные барыши.

В последние годы, однако, городская касса Рено заметно скудеет. Законодатели многих других штатов США, озабочен-

ные растущими экономическими трудностями, сочли за благо пойти по пути «либеральной» Невады. Тяга к прибылям оказалась у них сильнее всех других соображений, и законы о разводах были соответственно изменены в сторону послабления.

Экономическое положение невадской «фабрики разводов», правда, пока еще спасает то, что число распадающихся семей в Соединенных Штатах неуклонно растет. Специалисты подсчитали, что количество разводов в США ежегодно увеличивается по крайней мере на десять процентов. И пока еще в Рено — городе с населением всего-навсего в 85 тысяч человек — ежегодно оформляется более трех тысяч разводов.

Тем не менее доходы «разводной индустрии» в Неваде уже далеки от былых рекордов.

Потому-то среди заправил Рено идет сейчас оживленная дискуссия о том, как спасти положение и увеличить «производительность бракоразводного конвейера». Некоторые считают, что в борьбе с конкурентами из других штатов следует еще более упростить судебную процедуру. Кое-кто предлагает даже оформлять разводы по почте, разумеется, повысив цену...

Э. БАСКАКОВ.
(ТАСС).

Наша консультация

Т. Южикова и Сакович спрашивали, кто имеет право на бесплатный проезд на внутригородском транспорте. Им отвечает заведующая городским отделом соцобеспечения З. Ковалева:

«Льготами на бесплатный проезд на внутригородском пассажирском транспорте имеют право пользоваться инвалиды Отечественной войны I и II групп и инвалиды Отечественной войны III группы, не имеющие конечностей. Также право на бесплатный проезд на внутригородском пассажирском транспорте предоставлено всем категориям инвалидов, не имеющих обеих рук, обеих ног, не имеющих руки и ноги, и инвалидам с параличом двух конечностей.

Кроме того, право на бесплатный проезд имеют все инвалиды по зрению I и II групп. Инвалиды — слепые должны иметь членский билет Всероссийского общества слепых.

Остальным инвалидам, пенсионерам по старости и за выслугу лет право на бесплатный проезд на внутригородском пассажирском транспорте не предоставляется».

Телевидение

ВТОРНИК, 5 ФЕВРАЛЯ

I ПРОГРАММА. Кемерово.
18.30 Для юношества. «Това-

рищ подросток». (Повторение передачи 28 января). 19.15 «Охрана здоровья». Научно-популярный фильм. 19.25 «Шахтерские горизонты». 20.10 Новости Кузбасса. 20.20 Реклама. 20.25 «Зеленые цепочки». Художественный фильм. «Ленфильм». 1971 год.

21.55 Февральский экран. 22.25 «Последние дни А. С. Пушкина». Фрагменты из программы лауреата Всероссийского конкурса артистов-чтецов В. Маратова.

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

СПОРТ

ХОККЕЙ: ЗОНА РСФСР

Мяч — на центр!

6 февраля на нашем Центральном стадионе торжественным парадом начнется зональное первенство ДСО «Трудовые резервы» России для юношеских команд. В этих соревнованиях участвуют восемь коллективов — победителей первенств областей и краев. Итак, нашими гостями являются хоккеисты Приморского, Хабаровского, Красноярского краев, Иркутской, Свердловской, Омской, Тюменской областей. Команда Кузбасса составлена из игроков профессионально-технического училища № 38 — победителей областного первенства и кемеровских спортсменов.

Два коллектива — победителя турнира получают право участвовать в финальных соревнованиях, которые пройдут в Архангельске.

Победителей и лучших спортсменов нашего турнира ждет множество призов: самой корректной команде, лучшему вратарю, защитнику, нападающему. Все участники соревнований получают памятные нагрудные значки. Но спортсменов ожидает не только ледяное поле и оранжевый мяч. Их ждут поездки по нашему городу, экскурсии на камвольно-суконный комбинат, в манеж спортивной гимнастики, походы в кинотеатры и Дворцы культуры.

К И Н

«ПОБЕДА»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
РИСК

(Кроме детей до 16 лет).

Сеансы: 11.40, 16, 18.10, 19.50, 22.
ГОРЫ ЗОВУТ

Сеансы: 10, 14.20.

ДК ИМ. ЯРОСЛАВСКОГО
ПЛАМЯ ЛЮБВИ

(Две серии).

Сеансы 17, 20.

«СИБИРЬ»

Я — ШАПОВАЛОВ Т. П.

Сеансы: 12, 16, 18, 20, 22.

И ТОГДА Я СКАЗАЛ — НЕТ!

Сеансы: 17, 20.

«РОДИНА»

РИНГ

Сеансы: 11, 16, 17.50, 19.30, 21.30.

НИ СЛОВА О ФУТБОЛЕ

Сеансы: 9.30, 14.

ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ АВТОМОТОКЛУБ ДОСААФ

производит набор на курсы шоферов 1-2-го классов. Начало занятий с 10 февраля 1974 года. Наш адрес: пр. Кирова, 128.

Коллектив горного техникума скорбит по поводу преждевременной смерти учащегося 5-го курса вечернего отделения

ПАУНИЧЕВА

Леонида Николаевича

и выражает соболезнование семье покойного.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и через шахту им. Кирова — 21-47, отдела информации — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора типографии — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника. Объем 1 п. л. Тираж 31117. ОП 15895 Заказ № 1209.